



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 267 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2016



**Σε απεργιακή
επαγρύπνηση
ΕΡΧΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ**

Σελ. 10-11

**Όχι στην
πώληση του
τελευταίου
εναπομείνοντα
10% του ΟΤΕ**

Σελ. 7



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2016

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 267
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: fonia@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 10432
Τηλέφωνο - fax 210 5241586
Κινητό: 6974659930
Email: spkarampoulas@hotmail.com

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
Γιώργος Παπαμάρκου, Βαγγέλης Κουτρουμάνος,
Γιώργος Κουτσούκος, Αθανάσιος Φωλιάς,
Χρήστος Δημητρίου

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Προσφυγικό: Ελλάδα, χώρα εγκλωβισμένων



Και ενώ ο βαλκανικός διάδρομος που παραμένει κλειστός επισφραγίστηκε σιωπηρά στη Σύνοδο Κορυφής στη χώρας πρόσφυγες και μετανάστες εξακολουθούν να έρχονται με αμείωτους ρυθμούς. Βάσει των αποτελεσμάτων μια τελευταίας καταμέτρησης στην Ελλάδα βρίσκονται περισσότεροι από 50.000 εγκλωβισμένοι πρόσφυγες.

Από τις πρώτες ημέρες υλοποίησης της συμφωνίας η Τουρκία έδειξε τις προθέσεις της, αφού στις δύο πρώτες ημέρες εφαρμογής της συμφωνίας οι νέες αφίξεις που καταγράφηκαν στα νησιά του ξεπέρασαν τις 1.660, με τις περισσότερες στη Μυτιλήνη και την Χίο.

Υπενθυμίζεται πως με βάση τη συμφωνία ΕΕ-Τουρκίας όσοι περνούν τα

ελληνικά σύνορα θα καταγραφούν στα hot spots και όσοι έχουν τα χαρακτηριστικά του πρόσφυγα θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση χορήγησης άσυλου, η οποία εάν εγκριθεί θα υποχρεώσει την ελληνική κυβέρνηση να εξασφαλίσει φιλοξενία μέχρι να βρεθεί χώρα η οποία θα δεχθεί τον αιτούντα άσυλο.

Το πρόβλημα παραμένει μεγάλο και δεν είναι λίγες οι φορές που έχουμε επεισόδια μέσα στα hot spot από μετανάστες... Ναι, οι Έλληνες είναι φιλόξενοι και αλληλέγγυοι και το έχουν αποδείξει όλα τα προηγούμενα χρόνια όμως πράγματι πόσους μπορούν να αντέξουν όταν η ίδια η χώρα τους δοκιμάζεται σκληρά στην εποχή των μνημονίων.

Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησαν τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Για μια ακόμα φορά το λογαριασμό καλούνται να τον πληρώσουν οι συνήθεις ύποπτοι

Για μια ακόμα φορά το λογαριασμό καλούνται να τον πληρώσουν οι συνήθεις ύποπτοι. Όμως τούτη τη φορά μιλάμε για πραγματική φτωχοποίηση και εξαθλίωση της κοινωνίας. Η μεσαία τάξη αφανίζεται.

Εργαζόμενοι και συνταξιούχοι σφαιριάστηκαν ανελέητα με τα τελευταία νομοσχέδια για το φορολογικό και το ασφαλιστικό που ψήφισε η «αριστερή» μας κυβέρνηση μετά από σκληρή και υπερήφανη διαπραγμάτευση.

Οι δανειστές φαίνεται να περνάνε ότι θέλουν λες και η χώρα μας και ο δύσμοιρος λαός μας να έχουν παραχωρηθεί ως λεία και πειραματόζωα της διεθνούς οικονομικής ελίτ μιας και εμείς είμαστε ανίκανοι να κυβερνηθούμε μόνοι μας.

Για πρώτη φορά στην ιστορία αυτής της χώρας με επίσημο και θεσμικά κατοχυρωμένο τρόπο η δημόσια περιουσία μεταφέρεται στα χέρια των δανειστών οι οποίοι θα αποφασίζουν όποτε θέλουν τι θα πουλήσουν, σε ποιους και με ποιο κόστος μέσω του ταμείου αποκρατικοποιήσεων στο οποίο πλέον μεταφέρονται τα πάντα. Μια κυβέρνηση που δίνει την εντύπωση πως δεν κυβερνά η ίδια αλλά απλά κατέχει την εξουσία.

Δισεκατομμύρια παραμένουν στις τράπεζες του εξωτερικού τα οποία μας λένε ότι είναι παράνομα (τελικά

**Η κυβέρνηση δίνει
την εντύπωση πως
δεν κυβερνά η ίδια,
αλλά απλά κατέχει
την εξουσία.**

είναι ή δεν είναι;) αλλά κανείς δεν



πληρώνει γι' αυτά και δισεκατομμύρια παραμένουν στη χώρα μας έξω από τις τράπεζες μετά τα capital control με αποτέλεσμα όμως εδώ εμείς οι συνεπείς εργαζόμενοι έχοντες και κατέχοντες να πληρώνουμε τις ανακεφαλαιοποιήσεις τους και όποιες άλλες αποτυχίες χωρίς να φταίμε σε τίποτε.

Το μαύρο χρήμα, η παραοικονομία η εισφοροδιαφυγή και η φοροδιαφυγή φαίνεται καλά να κρατούν ακόμα

και το χειρότερο μέσα σε όλα αυτά και που αποκλείει κάθε προσπάθεια εξόδου από την κρίση είναι μια διαφανόμενη προσπάθεια εγκαθίδρυσης ενός νεοκομματικού κράτους που θα εξυπηρετεί και τώρα μικροκομματικά συμφέροντα. Ένα νεοκομματικό κράτος σαν εκείνα που μας έφτασαν εδώ και που οι σημερινοί διοικούντες τα καταγγέλλουν παρόλο που πάρα πολύ από αυτούς τους ίδιους τα υπηρέτησαν ευλαβικότητα τα προηγούμενα χρόνια. Δυστυχώς οι δοκιμασίες για τον κόσμο της μισθωτής εργασίας δεν τελειώνουν εδώ.

Υπάρχουν δεσμεύσεις στο κοντινό χρονικό διάστημα και για αλλαγές και στα εργασιακά. Τα χειρότερα από όλα όμως είναι η αναξιοπιστία και η υποκρισία αυτά που δεν μπορεί να αποδεχθούν οι εργαζόμενοι. Τα κροκοδείλια δάκρυα και η δήθεν υπερήφανη αντίσταση μας περισσεύουν, χρήματα στις τσέπες για να ζήσουμε με αξιοπρέπεια τις οικογένειές μας, δεν μας περισσεύουν πια.

Καραμούλας Σπύρος

Γραμματέας Δημοσίων

Σχέσεων ΠΕΤ ΟΤΕ

Δεσμεύσεις της Διοίκησης του ΟΤΕ για το θέμα των εργολαβιών (Consolidation)

Μετά από πιέσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ προς την ΟΜΕ-ΟΤΕ για το θέμα των εργολαβιών (Consolidation) τελικά έγινε μια πρώτη ενημέρωση από την διοίκηση ου ΟΤΕ για το θέμα.

Η ενημέρωση έγινε παρουσία της διαπραγματευτικής ομάδας της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των προέδρων και γραμματέων των τεχνικών σωματείων.

Θέσαμε ευθύς εξαρχής τα ερωτήματα και τους προβληματισμούς μας οι οποίοι είχαν ως βασικούς άξονες την διασφάλιση του τεχνικού μας έργου, τα θέματα απορρήτου των τηλεπικοινωνιών καθώς επίσης και επιμέρους διευκρινήσεις σχετικά με το αντικείμενο εργασίας του εργολάβου.

Η διοίκηση του ΟΤΕ μας ενημέρωσε και δεσμεύτηκε για τα παρακάτω

- Δεν υπάρχει καμιά απολύτως πρόθεση ο εργολάβος να ακυρώσει ή να αντικαταστήσει έργο που κάνουν σήμερα οι συναδέλφοι μας τεχνικοί.
- Ο εργολάβος δεν θα πάρει καμιά πρόσθετη εργασία και θα συνεχίσει να απασχολείται για το ίδιο έργο όπως τα τελευταία χρόνια.
- Θα γίνουν προσλήψεις στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα, ιδίως τεχνικών πεδίου.
- Ο εργολάβος είναι η πρώτη φορά που έχει

μηδενική ρήτρα εργασίας. Δηλαδή το ψευτο-επιχείρημα κάποιων προϊσταμένων ότι ο εργολάβος κάθεται και πρέπει να του δώσουμε δουλειά δεν υφίσταται.

- Έχουν τηρηθεί όλες οι νόμιμες διαδικασίες για τη διασφάλιση του απορρήτου των τηλεπικοινωνιών και υπάρχει απόφαση-έγκριση της ΑΔΑΕ σχετικά με την πιστοποίηση προσωπικού των εργολαβών.
- Δεν υπήρξε ποτέ καμιά εντολή για διενέργεια πιλοτικού προγράμματος σχετικού με το Consolidation.

Η ενημέρωση αυτή ήταν η πρώτη που έγινε και ενόσω το έργο του Consolidation ουσιαστικά τώρα άρχισε και το επόμενο χρονικό διάστημα θα είναι σε εξέλιξη. Πήραμε επίσης την διαβεβαίωση ότι στις αρχές του επόμενου Οκτώβριου που το έργο θα έχει μπει σε ένα ρυθμό λειτουργίας και θα υπάρχει καλύτερη εικόνα, θα έχουμε επίσημη ενημέρωση από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς της διοίκησης.

Για την εξέλιξη της καθημερινότητας του έργου, για τυχόν επιστημονικές και ενδεχόμενες υπερβάσεις αυτών για τα οποία πήραμε δεσμεύσεις η ΟΜΕ-ΟΤΕ πρότεινε να γίνει μια ομάδα εργασίας από πλευράς των τεχνικών σωματείων με την συμμετοχή των προέδρων. Η ομάδα αυτή θα συνεδριάζει σε τακτά χρονικά



διαστήματα για να συγκεντρώνει στοιχεία σχετικά με την εξέλιξη του έργου. Είναι σαφές ότι ο ρόλος της θα είναι άμεσα παρεμβατικός σε περίπτωση διαπίστωσης παρατυπιών.

Μέχρι να κατασταλάξει το όλο θέμα και να δούμε την εξέλιξη του εμείς προφανώς και δεν εφησυχάζουμε. Καλές οι διαβεβαιώσεις της διοίκησης του ΟΤΕ, αλλά εμείς θα παρακολουθούμε την καθημερινότητα του Consolidation στην πράξη, πολύ στενά και θα είμαστε έτοιμοι ανά πάσα στιγμή να αντιδράσουμε σε οποιαδήποτε αρνητική εξέλιξη.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα ενημερώνει άμεσα και επίσημα τους συναδέλφους για όλες τις εξελίξεις.

Η παραπληροφόρηση από οποιονδήποτε είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη και με άλλους στόχους.

Επίδειξη δύναμης και προσπάθειες εκφοβισμού

Το τελευταίο χρονικό διάστημα πληθαίνουν επικίνδυνα πλέον οι καταγγελίες συναδέλφων σχετικά με αυθαίρετες πράξεις και προσπάθειες εκφοβισμού εκ μέρους της διοίκησης.

Ιδιαίτερα θα θέλαμε να τονίσουμε με έμφαση και να κοινοποιήσουμε προς όλες τις πλευρές ότι για την επίκληση της οποιασδήποτε πειθαρχικής παράβασης και παραπομπή συναδέλφου στα πειθαρχικά συμβούλια της εταιρείας, θα πρέπει αφενός μεν να τη-

ρούνται όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες αφετέρου θα πρέπει να υπάρχει τεκμηριωμένη απόφαση η οποία θα προκύπτει από πραγματικά γεγονότα και μαρτυρίες. Η επίκληση μιας και μοναδικής μαρτυρίας είτε αυτή ισχύει είτε όχι είναι μια πράξη και ένα φαινόμενο το οποίο μπορεί να επικαλεστεί ο οποιοσδήποτε και για εμάς είναι ιδιαίτερα επικίνδυνο αφού έτσι ανοίγει πραγματικά ο «ασκός του Αιόλου».

Φαινόμενα στα οποία παρουσιάζονται προϊστάμενοι οι οποίοι απο-

πέμπουν από πάνω τους υπηρεσιακές ευθύνες καταστρατηγώντας την οποιαδήποτε διαδικασία είτε λόγω αδυναμίας είτε ενδεχόμενης πίεσης από υψηλότερα κλιμάκια είναι προφανώς καταδικαστέα από την ΠΕΤ-ΟΤΕ και θα μας βρουν συντεταγμένα απέναντι τους.

Επίσης πολύ σημαντικό είναι να αναφέρουμε ότι μετακινήσεις συναδέλφων για πειθαρχικά συμβούλια θα πρέπει να επιβαρύνουν οικονομικά την εταιρεία και όχι τον συνάδελφο.

Όσον αφορά το αξιολόγιο είναι ένα θέμα για το οποίο έχουμε τοποθετηθεί επανειλημμένα σαν συνδικάτο.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ κατά καιρούς έχει εκδώσει ανακοινώσεις οι οποίες αναφέρονται με λεπτομέρειες στην αντιμετώπιση της διαδικασίας αξιολόγησης από πλευράς των συναδέλφων. Καθώς επίσης είναι γνωστή η διαφωνία της σχετικά με την μονομερή εφαρμογή του αξιολογίου. Είναι λοιπόν προφανές ότι όποιος συνάδελφος ακολουθεί τις θέσεις της ομοσπονδίας μας αλλά και της ΠΕΤ-ΟΤΕ θα έχει την στήριξη και την κάλυψη του σωματείου απέναντι σε οποιαδήποτε πράξη εκφοβισμού ή αυθαίρεσias της διοίκησης συσχετίζεται με την αξιολόγηση.

Καταχρηστικές πράξεις, επίδειξη δύναμης και προσπάθειες εκφοβισμού από πλευράς της διοίκησης ιδίως την σημερινή εποχή που η καθημερινότητα των συναδέλφων είναι πλέον αφόρητα πιεστική και εξουθενωτική από εμάς δεν είναι απλά καταδικαστέες αλλά θα μας βρουν και απέναντι τους με οποιονδήποτε νόμιμο ή συνδικαλιστικό τρόπο.

Α Γ Ω Ν Α Σ

ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ

Η κυβέρνηση της σκληρής και υπερήφανης διαπραγμάτευσης αφού «έσκισε» τα μνημόνια με έναν νόμο και ένα άρθρο... συνεχίζει την γνωστή της τακτική για μια ακόμα φορά φέρνοντας προς ψήφιση με διαδικασία «Fast Track» ως συνήθως, το φορολογικό και ασφαλιστικό νομοσχέδιο. Ουσιαστικά μέσα σε ένα Σαββατοκύριακο βάζει «ταφόπλακα» στην κοινωνική ασφάλιση και «ρημάζει» ότι έχει απομείνει για τον Έλληνα φορολογούμενο, ισοπεδώνοντας ουσιαστικά την οικονομία της χώρας.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ και οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ αντιστεκόμαστε και δηλώνουμε ξεκάθαρα την αντίθεση μας στις πολιτικές της κυβέρνησης και παράλληλα επισημαίνουμε τον προβληματισμό μας για τις αυθαίρετες και καταχρηστικές πράξεις της διοίκησης του ΟΤΕ σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 13.

Αγωνιστικά συμμετέχουμε στην 48αωρη απεργία της ΓΣΕΕ την Παρασκευή και το Σάββατο 6-7 Μαΐου 2016. Κορυφώνουμε τις κινητοποιήσεις μας την Κυριακή 8 Μαΐου στην ήδη προκηρυγμένη απεργία με την δυναμική και αγωνιστική μας παρουσία,

στις 10.00 το πρωί στο συλλαλητήριο στην πλατεία Κλαυθμώνος στην Αθήνα και στα σημεία που έχουν προκηρύξει τα κατά τόπους Εργατικά Κέντρα σε όλη την Ελλάδα.

Προσυγκέντρωση στις 9.30 έξω από το κτήριο των πρώην γραφείων της ΟΜΕ-ΟΤΕ επί της οδού Σταδίου 15.

Αγωνιζόμαστε ενάντια

- Στην εξαθλίωση μισθωτών και συνταξιούχων.
- Στο γκρέμισμα της κοινωνικής ασφάλισης.
- Στην αυθαίρετη και καταχρηστική εφαρμογή του άρθρου 13 από την διοίκηση του ΟΤΕ

Από τον κοινό αγώνα δεν πρέπει να λείψει κανείς, η συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις αλλά και στα συλλαλητήρια είναι ηθική και κοινωνική υποχρέωση όλων μας.



Συγκέντρωση πολιτών στο Σύνταγμα με αίτημα «παραιτηθείτε»

Θυμωμένοι από την πολιτική που ασκεί η κυβέρνηση πολίτες μαζεύτηκαν την Τετάρτη 15 Ιουνίου στην πλατεία Συντάγματος με βασικό αίτημα «παραιτηθείτε» που απηύθυναν προς την κυβέρνηση.

Ήταν μια ειρηνική συγκέντρωση πολιτών. Άλλοι ήταν ανένταχοι, οι περισσότεροι ήταν... «πρώην κάτι» και «νυν τίποτα». Ένα μεγάλο μέρος ήταν οι ανένταχοι της Κεντροαριστεράς. Ήθελαν να εκδηλώσουν τον θυμό τους. Είχαν δικαίωμα να εκδηλώσουν στον δημόσιο χώρο τον θυμό τους και την αντίθεσή τους στην ασκούμενη ισοπεδωτική κυβερνητική πολιτική.



ΣΤΙΓΜΕΣ

Όμορφο,
Γλυκό,
Καλοκαιράκι

Το καλοκαίρι ανοίγεται μπροστά μας. Μερικοί ετοιμάζονται από τώρα για τις διακοπές τους, όχι σπουδαία πράγματα, ίσως σε κάποιο πατρικό, αλλά σε κάθε περίπτωση η αλλαγή περιβάλλοντος βοηθάει πραγματικά να πάρουμε δύναμη και κουράγιο για να αντέξουμε στα δύσκολα που έρχονται...

Οκτώβρης αναμένεται καυτός και πολύ δύσκολος. Και όχι φυσικά για τις θερμοκρασίες τους. Εκεί ίσως να δούμε λίγη δροσιά. Όμως τα οικονομικά θα συνεχίζουν να ταλανίζουν τις ζωές όλων μας.

Έξι χρόνια μνημονίων είναι ήδη πολλά... Το εισόδημα έχει ροκανιστεί άγρια, η ανεργία τσακίζει και δεν υπάρχει οικογένεια που να μην έχει δοκιμάσει τους καρπούς της και η φοροεπιδρομή με τους άμεσους ή τους έμμεσους φόρους μας έχει όλους διαλύσει.

Ναι, χρειαζόμαστε μια ανάσα. Και το χωριό ενδείκνυται για κάτι τέτοιο... Λίγο πιο χαλαρά με μια ρακή και με ανθρώπους παρέα που δεν τους έχει ακόμα ακουμπήσει η κατάθλιψη, σίγουρα θα νιώσουμε καλύτερα.

Το εύχομαι σε όλους να τα καταφέρουν και να το κάνουν... Να δείτε που με την επιστροφή, όλα θα είναι καλύτερα. Ελπίζουμε, τουλάχιστον...

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Άλλαξε και η ΦΩΝΗ των συνταξιούχων του ΟΤΕ



Οι αλλαγές είναι στα θετικά χαρακτηριστικά ενός εντύπου. Εκφράζει έτσι την ανανέωση του, καθώς προσπαθεί να βρει το βηματισμό του σε σχέση με τις ανάγκες του αναγνωστικού του κοινού.

Στη «ΦΩΝΗ των Συνταξιούχων του ΟΤΕ» τ. 272 το είδαμε αυτό και το χειροκροτούμε... Οι συνάδελφοι μας μάλιστα που έχουν την ευθυνη της έκδοσης, αισθάνονται την ανάγκη να κάνουν ένα άρθρο στην πρώτη τους σελίδα και να εξηγήσουν γιατί τόλμησαν να αποφασίσουν κάτι τέτοιο.

Πού συνίσταται τώρα οι αλλαγές; Κυρίως στο μέγεθος του εντύπου, προκειμένου αυτό να γίνει πιο ελκυστικό...

Έτσι από το Α3 που το είχαμε συνηθίσει, συρρικνώθηκε στο 32 X 24, κτά τι μεγαλύτερο από το δικό μας με 12 σελίδες εκ των οποίων η τελευταία είναι διαφήμιση.

Θέλουμε να ευχηθούμε καλή επιτυχία στο νέο τους στόχο... Δεν είδαμε ποτέ το έντυπο αυτό ως ανταγωνιστικό προς το δικό μας. Το αντίθετο μάλιστα. Το ένα συμπληρώνει το άλλο.

Σε μια εποχή που η ενημέρωση, η σωστή και υπεύθυνη είναι πιο απαραίτητη από ποτέ, οι ευχές μας για σταθερή έκδοσή τους, είναι απόλυτα ειλικρινείς...

Η πρώτη του Μάη, είναι μέρα ορόσημο για τους αγώνες των εργαζομένων

Σήμερα που ο κόσμος της μισθωτής εργασίας και οι συνταξιούχοι στοχοποιούνται για μια ακόμη φορά βάνουσα και καλούνται να σηκώσουν το βάρος των αποτυχημένων διαχρονικά πολιτικών και των ανάλογων μέτρων της σημερινής κυβέρνησης η συμμετοχή όλων μας είναι επιβεβλημένη και απαραίτητη.

Φέτος λόγω του ότι η Πρωτομαγιά έπεσε πάνω στην αργία του Πάσχα, η ΓΣΕΕ και οι άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις αποφάσισαν να τη γιορτάσουν την Κυριακή 8 Μαΐου με συγκεντρώσεις στην Αθήνα, πλατεία Κλαυθμώνος, ώρα 10:00

Καλούμε τα μέλη μας να πάρουμε μέρος στην Αθήνα ή στις πόλεις που τα τοπικά Εργατικά Κέντρα οργανώνουν ανάλογες εκδηλώσεις για την Εργατική Πρωτομαγιά.

Για την ΠΕΤ ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Άμεση ανάκληση απόλυσης συναδέλφου

Σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη περίοδο για τα εργασιακά η διοίκηση του ΟΤΕ επικαλούμενη το άρθρο 13 του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού, απολύει έναν συνάδελφο με μια πράξη που καταδεικνύει αφενός αυταρχισμό και αφετέρου αυθαιρεσία.

ΠΕΤ-ΟΤΕ για την πράξη αυτή καταγγέλλει την Διοίκηση του ΟΤΕ για ωμή παραβίαση της από 24/5/2013 υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αναφορικά με την υποχρέωση της εταιρείας να εφαρμόζει την πειθαρχική διαδικασία των οικείων διατάξεων του Εσωτερικού Κανονισμού του Προσωπικού. Είναι προφανές, τόσο από την διατύπωση των όρων της εν λόγω ΣΣΕ, όσο και από την εκπεφρασμένη βούληση των μερών ότι ουδέποτε υπήρξε από κοινού θέση για τροποποίηση άλλων διατάξεων της πειθαρχικής διαδικασίας, παρά μόνο για όσα αναφέρονται στους όρους 3.1 της εν λόγω σύμβασης.

Συνεπώς στην προκειμένη περίπτωση, αυθαίρετα η Διοίκηση του ΟΤΕ εφαρμόζει την διαδικασία του άρθρου 13 του Ε.Κ.Π. αφού ως όφειλε έπρεπε να εφαρμόσει την πειθαρχική διαδικασία και σε αυτή να περιοριστεί.

Για την ΠΕΤ-ΟΤΕ ο τρόπος, ο χρόνος και η εικασίες της διοίκησης για την απόλυση του συναδέλφου δημιουργούν σε όλους μας εύλογο προβληματισμό για τις μελλοντικές προθέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ.

Η συγκεκριμένη πράξη για εμάς αποτελεί ευθεία βολή κατά της ήδη υπογεγραμμένης Σ.Σ.Ε αλλά και καταφανή πράξη αυθαιρεσίας της διοίκησης.

Για τους λόγους αυτούς ζητάμε την άμεση ανάκληση της απόλυσης του συναδέλφου και την πιστή τήρηση των διαδικασιών των οποίων προβλέπονται από τον Εσωτερικό κανονισμό προσωπικού του ΟΤΕ.

Καλούμε την Διοίκηση να σταματήσει να τσιμπούρει συνειδητά την εργασιακή ειρήνη, δημιουργώντας κλίμα ανασφάλειας και αβεβαιότητας στους εργαζόμενους. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ απαιτεί να μπει τέλος στην παράνομη και καταχρηστική ερμηνεία του άρθρου 13 του Ε.Κ.Π.

Η διευθυντική ασυδοσία και η τρομοκρατία δεν θα περάσουν.

Κάτω τα χέρια από το εναπομείναν 10% του ΟΤΕ

Η κυβέρνηση υλοποιώντας το σχέδιο ξεπουλήματος της δημόσιας περιουσίας που προβλέπεται από την ψήφιση του τρίτου μνημονίου, φέρνει εντός των επόμενων ωρών στη Βουλή την μεταφορά και ουσιαστικά την εκποίηση στο ΤΑΙΠΕΔ του εναπομείναντος 10% των μετοχών του ΟΤΕ. Μαζί με την απαίτηση των δανειστών για ξεπούλημα του τελευταίου πακέτου μετοχών του ΟΤΕ και προκειμένου να εκταμιευθεί η δόση των 7,5 δισ. ευρώ, έρχεται και το ξεπούλημα του παλιού αεροδρομίου στο Ελληνικό και η έκδοση των υπουργικών αποφάσεων που προβλέπονται στο πρόσφατο ασφαλιστικό για περικοπές στις επικουρικές συντάξεις, στο ΕΚΑΣ και στις λεγόμενες υψηλές κύριες συντάξεις.

Οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ, αλλά οι εργαζόμενοι συνολικά, οι συνταξιούχοι, οι νέοι, οι άνεργοι, ολόκληρη η ελληνική κοινωνία, θεωρούμε καταστροφικές αυτές τις πολιτικές και αξιώνουμε από την κυβέρνηση να μην τις υλοποιήσει.

Είναι γνωστό ότι η συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στο μετοχικό κεφαλαίο του ΟΤΕ, μετά τις επαναλαμβανόμενες μετοχοποιήσεις της τελευταίας 20ετίας, που έφθασαν στο 90%, περιορίζεται σε ένα πενιχρό μεν, αλλά παρόλα αυτά σημαντικό 10%. Συγκεκριμένα το Ελληνικό δημόσιο κατέχει 6 % και ασκεί τα δικαιώματα ψήφου για το 4% που βρίσκεται στην κατοχή του ΙΚΑ. Με βάση την συμφωνία μετόχων του 2008 μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και Deutsche Telecom η κατακράτηση του εν λόγω ποσοστού σημαίνει μεταξύ άλλων ότι το Ελληνικό Δημόσιο:

- Διατηρεί δικαίωμα βέτο για θέματα που άπτονται της εθνικής ασφαλείας και της διασφάλισης του απορρήτου των τηλεπικοινωνιών
- Συμμετέχει στο Δ.Σ. του ΟΤΕ με σημαντικό αριθμό μελών
- Διατηρεί δικαίωμα βέτο σε σημαντικές αποφάσεις όπως η αλλαγή έδρας, ζητήματα συγχωνεύσεων και εξαγορών, έκτακτα μερίσματα, απαγόρευση διαγραφής των μετοχών της εταιρίας από το Χρηματιστήριο κλπ
- Ασκεί εθνική πολιτική σε σχέση με τα Δίκτυα και τις τηλεπικοινωνίες, που είναι βασικό εργαλείο για την οικονομική & τεχνολογική ανάπτυξη της χώρας.

Εάν τελικά πραγματοποιηθεί, η τελική εκχώρηση του Ομίλου ΟΤΕ στην DT, αυτό θα σημάνει την οριστική απώλεια έκφρασης των συμφερόντων του ελληνικού δημοσίου στον βασικότερο τηλεπικοινωνιακό όμιλο, αλλά και γενικότερα στις τηλεπικοινωνίες και στα δίκτυα στην Ελλάδα. Συνεπώς, η ελληνική κυβέρνηση θα αδυνατεί να ασκήσει οποιαδήποτε πολιτική που σχετίζεται με την καθολική υπηρεσία, την δυνατότητά της να επηρεάζει την ασκούμενη τιμολογιακή πολιτική προς όφελος των πολιτών, τη δυνατότητα πρόσβασης κοινωνικά ευπαθών ομάδων, απομακρυσμένων περιοχών, αλλά και την ίδια την εθνική ασφάλεια.

Καλούμε σε αγωνιστική επαγρύπνηση τους εργαζόμενους στον όμιλο και προετοιμαζόμαστε για κήρυξη αγωνιστικών – απεργιακών κινητοποιήσεων, σε συντονισμό και συνεννόηση με την ΓΣΕΕ και τα συνδικάτα των οργανισμών του δημοσίου που απειλούνται με ιδιωτικοποίηση.

Καλούμε όλους τους Έλληνες πολίτες να αντισταθούν μαζί μας στο οριστικό και τελεσίδικο ξεπούλημα του ΟΤΕ και στον πλήρη αφελληνισμό των τηλεπικοινωνιών της χώρας, να σταθούν απέναντι στην πολιτική, οικονομική και τεχνολογική υποδούλωση και αποικιοποίηση της χώρας.

Νέα Διοίκηση στο Εργατικό Κέντρο Αθήνας

Από το 29ο Εκλογικό Συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθηνών που πραγματοποιήθηκε 22 -23 Μαΐου στο Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας, στην αίθουσα Μελίνα Μερκούρη από το οποίο προέκυψε η νέα του διοίκηση.

Τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών του ΕΚΑ που έγινε στις 28/5 και 29/5/2016 έχουν ως εξής:

Για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή ψήφισαν 1.161 αντιπρόσωποι, έγκυρα 1.148 ψηφοδέλτια, άκυρα 11, λευκά 2

Έλαβαν: ΔΑΣ 315 ψηφοδέλτια και 9 έδρες, ΕΑΚ 269 ψηφοδέλτια και 7 έδρες, ΠΑΣΚΕ – ΕΚΑ 198 ψηφοδέλτια και 5 έδρες, ΔΑΚΕ 125 ψηφοδέλτια και 3 έδρες, ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ 92 ψηφοδέλτια και 3 έδρες, ΕΜΕΙΣ 68 ψηφοδέλτια και 2 έδρες, ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ 52 ψηφοδέλτια και 2 έδρες, ΡΕΣΑΛΤΟ ΣΤΗ ΓΑΛΕΡΑ 17 ψηφοδέλτια και 0 έδρες και ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ 12 ψηφοδέλτια και 0 έδρες,

Για Ελεγκτική Επιτροπή:

ΔΑΣ 2 έδρες, ΕΑΚ 1 έδρα, ΠΑΣΚΕ – ΕΚΑ 1 έδρα και ΔΑΚΕ 1 έδρα.

Για ΓΣΕΕ:

Εγγεγραμμένοι 235 αντιπρόσωποι, ψήφισαν 217 αντιπρόσωποι, έγκυρα 216 ψηφοδέλτια, λευκά 1 ψηφοδέλτιο.

Έλαβαν:

ΔΑΣ 51 ψηφοδέλτια 4 έδρες, ΠΑΣΚΕ – ΕΚΑ 38 ψηφοδέλτια 3 έδρες, ΕΑΚ 30 ψηφοδέλτια 3 έδρες, ΕΜΕΙΣ 30 ψηφοδέλτια 3 έδρες, ΔΑΚΕ 27 ψηφοδέλτια 2 έδρες, ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ 16 ψηφοδέλτια 1 έδρα, ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ 12 ψηφοδέλτια 1 έδρα, ΡΕΣΑΛΤΟ ΣΤΗ ΓΑΛΕΡΑ 9 ψηφοδέλτια 0 έδρες και ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ 4 ψηφοδέλτια 0 έδρες.

Με βάση το παραπάνω αποτέλεσμα της διαλογής των σταυρών προτίμησης σε συνδυασμό με το αποτέλεσμα της διαλογής των υπερ των συνδυασμών ψήφων εκλέγονται:

Για το Δ.Σ.

ΔΑΣ: Κατώτης Χρήστος, Λίτσας Σταύρος, Μαυροκέφαλος Νικόλαος, Μενεγάκη Ελένη, Περράκης Αλέξανδρος, Βάσσης Ηλίας, Στεφανάκης Γεώργιος, Κανάκης Ανέστης, Τσαγκατάκη Μαρία.

ΕΑΚ: Λάζαρης Κωνσταντίνος, Μυλωνάς Γεώργιος, Τσιμπάνογλου Ελευθέριος, Γιαμπουράνης Χρήστος, Γρηγοριάδης Θεμιστοκλής, Γκιουλιάκης Ηλίας, Κρέτσης Κωνσταντίνος.

ΠΑΣΚΕ-ΕΚΑ: Γιακουμής Κωνσταντίνος, Πολύζος Θεοφάνης, Σφυρόερας Γεώργιος, Κουλούρης Κωνσταντίνος, Λαμπίρης Παναγιώτης.

ΔΑΚΕ: Βασιλάκος Φώτιος, Κομματάς Ανδρέας, Σταύρου Λαμπρινή.

ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ: Μιχαλάτος Γαβριήλ, Βασιλόπουλος Ιωάννης, Κανακαριάρης Γεώργιος.

ΕΜΕΙΣ: Σαλουφάκος Σταυρούλα, Κουλουμπαρίτης Παναγιώτης.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: Μανίκας Σταύρος, Κοντομάρης Σπυριδών.

Για της Ελεγκτική Επιτροπή

ΔΑΣ: Βλάχος Γεώργιος, Λαζανά Αικατερίνη.

ΕΑΚ: Σπετσιέρης Γεράσιμος.

ΠΑΣΚΕ –ΕΚΑ: Δρίβας Χαράλαμπος

ΔΑΚΕ: Χαϊδεμενάκος Βασίλειος

Για αντιπρόσωπους στη ΓΣΕΕ

ΔΑΣ: Μαυροκέφαλος Νικόλαος, Περράκης Αλέξανδρος, Γακραλιάκος Βασίλειος, Βάσσης Ηλίας.

ΕΑΚ: Σκούρος Λεωνίδα, Λαμπίρης Παναγιώτης, Ραυτόπουλος Απόστολος

ΠΑΣΚΕ –ΕΚΑ: Γιαμπουράνης Χρήστος, Τσομπάνογλου Ελευθέριος, Μυλωνάς Γεώργιος.

ΕΜΕΙΣ: Σαλουφάκου Σταυρούλα, Κουλουμπαρίτης Νικόλαος, Κουλουμπαρίτης Παναγιώτης.

ΔΑΚΕ: Σιορικής Κωνσταντίνος, Νικολακόπουλος Φώτιος.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: Κοιλάκου Σταυρούλα.

ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ: Κακακιάρης Γεώργιος.

Νέα διοίκηση

Στη συνεδρίαση, την Πέμπτη 9 Ιουνίου 2016, για συγκρότηση σε Σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου που εξελέγη στο 29ο Συνέδριο του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας, οι θέσεις του νέου Προεδρείου και της Εκτελεστικής Επιτροπής, έχουν ως εξής:

Πρόεδρος: Μυλωνάς Γεώργιος

Αναπληρωτής Πρόεδρος: Κομματάς Ανδρέας

Αντιπρόεδρος: Κουλουμπαρίτης Παναγιώτης

Γενικός Γραμματέας: Κουλούρης Κωνσταντίνος

Αναπλ. Γενικός Γραμματέας: Μιχαλάτος Γαβριήλ

Οικονομικός Γραμματέας: Τσομπάνογλου Ελευθέριος

Οργανωτικός Γραμματέας: Πολύζος Θεοφάνης

Αναπλ. Οργαν. Γραμματέας: Γιαμπουράνης

Χρήστος

Μέλη Εκτελεστικής Επιτροπής

Κατώτης Χρήστος

Περράκης Αλέξανδρος

Μαυροκέφαλος Νικόλαος

Έφοροι

Βασιλάκος Φώτιος

Κακαριάρης Γεώργιος

Σύμβουλος Διεθνών, Δημοσίων

Σχέσεων και Τύπου

Βασιλόπουλος Ιωάννης

ΠΟΙΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟΝ ΟΤΕ;

Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες συνεδρίων της ΟΜΕ ΟΤΕ και των πρωτοβάθμιων συνδικάτων του χώρου. Το ασφαλιστικό δεν είχε δεσπόζουσα θέση στις τοποθετήσεις των εργαζόμενων, γεγονός που σηματοδοτεί έναν επικίνδυνο εφσυχασμό για την επόμενη ημέρα.

Δεν θα ήθελα σε αυτό το μικρό σημείωμα να σχολιάσω τον νέο ασφαλιστικό – φορολογικό νόμο παρά το γεγονός ότι μετείχα στις διαπραγματεύσεις με τον υπουργό κ. Κατρούγκαλο, εκπροσωπώντας το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος.

Απλώς θα ήθελα να τονίσω ότι με αυτόν τον νόμο φτωχοποιείται η μεσαία τάξη, φτωχοποιούνται οι ελεύθεροι επαγγελματίες και όλος ο επιστημονικός κλάδος.

Το σημείο τώρα που παρουσιάζει ενδιαφέρον είναι εάν μετά από αυτήν την εξέλιξη η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα παρουσιάζει δείγματα

αυτάρκειας για την προστασία των απόμαχων της εργασίας. Η προσωπική μου άποψη είναι ότι κάτι τέτοιο είναι περίπου αδύνατον να έχει σχέση με την πραγματικότητα.

Συνάδελφοι,

Ο πρώτος πυλώνας εκ των πραγμάτων παρουσιάζει αδυναμίες και είναι απολύτως βέβαιο ότι τα επόμενα χρόνια τα προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης θα μεγενθυθούν.

Αυτό δεν σημαίνει ότι δεν στηρίζουμε τον πρώτο πυλώνα, κάθε άλλο βέβαια, απλά είναι πλέον απαραίτητη η ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.

Και τούτο δεν το λέμε εμείς, ακούγεται παντού στα διάφορα συνέδρια που γίνονται αυτές τις μέρες για το συγκεκριμένο θέμα πρόσφατα στις 9/6/2016 ο πρόεδρος της Επιτροπής Κεφαιαγοράς κ. Γκότσης Χαράλ. Σε συνέδριο της Πειραιώς ΑΕΔΑΚ τόνισε: «Η κοινωνική ασφάλιση

είναι ανεπαρκής για την κάλυψη των αναγκών των εργαζόμενων».

Σε πρόσφατο πάλι συνέδριο της «Ναυτεμπορικής» ο υπουργός κ. Κατρούγκαλος μίλησε για την αναγκαιότητα συμπληρωματικής ασφάλισης πλην όμως τόνισε ότι στους εργαζόμενους δεν υπάρχει εισόδημα για μια τέτοια κάλυψη.

Τέλος υπάρχουν αυτές τις μέρες δηλώσεις από πολιτικούς φορείς για την αναγκαιότητα της συμπληρωματικής ασφάλισης.

Στο χώρο του ΟΤΕ από το 2003 μιλάμε για επαγγελματικό ταμείο, υπογράφουμε συμβάσεις, διαπραγματευόμαστε, χωρίς όμως αποτέλεσμα.

Εμείς, μέσα από αυτό το μικρό σημείωμα θέλουμε να σηκώσουμε το όλο ζήτημα γιατί εκτιμάμε ότι τα επόμενα χρόνια θα είναι πολύ δύσκολα για τους απόμαχους της εργασίας στο χώρο του ΟΤΕ.

ΣΩΤΗΡΗΣ ΧΡΥΣΑΦΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ • 41^ο Τακτικό Συνέδριο ΟΜΕ-ΟΤΕ

Εμείς, οι Συνεδροί του 41ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (που έγινε στην Τέμενη Αιγίου στις 13 και 14 Μαΐου 2016), αφού συζητήσαμε τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ και παράλληλα εκτιμήσαμε το περιβάλλον στο οποίο καλούμαστε να δράσουμε, καταλήξαμε στις εξής αποφάσεις:

- **Εκφράζουμε** την έντονη διαφωνία μας στα μνημόνια και τη διαμαρτυρία μας στις αντεργατικές πολιτικές, που εκβιαστικά επιβάλουν στη χώρα μας η κυβέρνηση μαζί με τους «τοκογλύφους» δανειστές και οδηγούν σε βαθύτατη ύφεση και τους εργαζόμενους στη φτώχεια και την εξαθλίωση. Είναι γεγονός ότι τα μέτρα λιτότητας που εκβιαστικά προτείνονται από το Quartet με τη σιωπηλή αποδοχή της ελληνικής συγκυβέρνησης χαρακτηρίζονται από κοινωνική και εργασιακή αναληγσία, υφεσιακή προσήλωση, κρίση ανεργίας και πολλαπλασιασμό αδιεξόδων. Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, γιατί ο εργαζόμενος ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληγτης πολιτικής ένα μόνο στήριγμα έχει, τα Συνδικάτα και τη συλλογική έκφραση και ταξική συμπαράταξη.
- **Εκφράζουμε** τη ριζική διαφωνία μας στην κατεδάφιση του Ασφαλιστικού συστήματος, που ακυρώνει βασικά και θεμελιώδη ασφαλιστικά δικαιώματα, μειώνει τις συντάξεις και αυξάνει τα όρια ηλικίας των εργαζομένων, χωρίς ταυτόχρονα να εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του. Στην κατεύθυνση αυτή απαιτείται σήμερα η άμεση ανασύνταξη και ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση. Με εργαλείο και οδηγό τα καταστατικά της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των Σωματείων-μελών και με πιστή τήρηση των αποφάσεων των οργάνων, μπορούμε και πρέπει να πορευτούμε στο επίπεδο της επιχείρησης για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων και στο επίπεδο της ΓΣΕΕ στην απόκρουση των πολιτικών που διεμβολίζουν τα δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα, με κυρίαρχο το δικαίωμα της Υποχρεωτικής Καθολικής Δημόσιας Εγγυημένης Κοινωνικής Ασφάλισης.
- **Απαιτούμε** την ένταξη και των εναπομεινάντων συναδέλφων της ΟΤΕplus, αλλά και όλων των άλλων θυγατρικών στον ΟΤΕ και την τακτοποίηση λοιπών εκκρεμοτήτων που χρονίζουν. (π.χ. καθαριστριες).
- **Απαιτούμε** την άμεση πρόσληψη στην COSMOTE όλων των συναδέλφων που προέρχονται από τρίτες εταιρείες (MELLON,



MANPOWER, ADECCO, κ.λ.π.) που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

- **Απαιτούμε** άμεσα την κατάργηση της 6ης Π.Υ.Σ. του 2012 και όλου του αντεργατικού νομοθετικού πλαισίου που διατηρεί, η κατά τα άλλα αριστερή και πολλά υποσχόμενη κυβέρνηση, και που καταργεί όλο το εργατικό δίκαιο και αποδιαθρώνει την αγορά εργασίας.
- **Ζητάμε** την αποκατάσταση του πλαισίου των συλλογικών συμβάσεων στην προ μνημονίου εποχή με πράξεις και όχι με ευχολόγια.
- **Ζητάμε** την εξασφάλιση της βιωσιμότητας των κλάδων Εφάπαξ και του Ταμείου Αρωγής.
- **Ζητάμε** άμεση εφαρμογή του θεσμού των ΒΑΕ, στον Όμιλο ΟΤΕ με την έκδοση των αναγκαίων διοικητικών πράξεων χωρίς περαιτέρω χρονοτριβές και δικαιολογίες.
- **Ζητάμε** τη δημιουργία Επαγγελματικού Ταμείου στον Όμιλο ΟΤΕ και την εκπλήρωση των συμβατικών οικονομικών και άλλων υποχρεώσεων του εργοδότη που έχουν συμφωνηθεί με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ώστε να διασφαλιστεί η επαρκής αναπλήρωση των χαμένων εισοδημάτων μας και απωλειών μας από τις αντισυμβαλλόμενες διατάξεις.
- **Δηλώνουμε** την ισχυρή μας βούληση για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην Cosmote - Evalua που θα διαμορφώνει τις βέλτιστες δυνατές οικονομικές και θεσμικές παροχές για όλους ανεξαιρέτως.
- **Εκφράζουμε** την έντονη διαμαρτυρία μας και καταγγέλλουμε την εχθρική κατά του ΟΤΕ στάση της ΕΕΤΤ και καλούμε τη Διοίκηση του Οργανισμού, την Κυβέρνηση και

το αρμόδιο Υπουργείο επιτέλους να κάνουν κάτι επί της ουσίας και όχι επί των τύπων. Οι όροι υγιούς ανταγωνισμού όπου διασφαλίζουν τη συνταγματικά κατοχυρωμένη πρόσβαση όλων των Ελλήνων στο τηλεπικοινωνιακό αγαθό, με όρους καθολικότητας ποιοτικής και οικονομικής, είναι κυρίαρχη κοινωνική αναγκαιότητα.

Ειδικότερα διαφωνούμε με:

- Τη συρρίκνωση και αποεπένδυση του Ομίλου ΟΤΕ
- Το κλείσιμο των εμπορικών καταστημάτων
- Τη μείωση κύκλου εργασιών και τη συνεχή απαίτηση της D.T. για μείωση δαπανών ακόμα και αυτές που προορίζονται για επενδύσεις.
- Την έλλειψη ουσιαστικού ελέγχου στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων από τους εκπροσώπους του Δημοσίου.

Θεωρούμε τραγικό, σε μια περίοδο που δρομολογείται η συγχώνευση των εταιρειών του ομίλου στη Μητρική, για να υπάρξουν συνέργειες και οικονομία κλίμακος, επειδή το τηλεπικοινωνιακό περιβάλλον επιβάλλει «ενοποιημένες παροχές», οι εργαζόμενοι να μην έχουν ενοποιημένη την εργασιακή τους υπόσταση και να αθροίζονται ως «εργολαβίες – έργα και προμήθειες», ξεχνώντας ότι οι εργαζόμενοι είναι άνθρωποι και όχι αριθμοί.

Καταγγέλλουμε:

- Τις δουλευμπορικές συμβάσεις δανεισμού από θυγατρικές.
- Την ελλειμματική πολιτική ανθρώπινου δυναμικού, καταρρακώνοντας κάθε έννοια αξιοπρέπειας του εργαζομένου.
- Την έλλειψη αρχών και κανόνων στη λειτουργία της καθημερινής διοίκησης.
- Τη διαφορετική αντιμετώπιση θυγατρικών στα πλαίσια της εταιρικής Διακυβέρνησης.
- **Ζητάμε** να υπάρξει μόνιμη επιτροπή με χρονοδιάγραμμα που θα εξετάζει ζητήματα οργάνωσης της εργασίας στην πρώτη γραμμή παραγωγής, γιατί, είναι απολύτως αναγκαία η συμμετοχή και των εργαζομένων για να εξειδικευτούν νόρμες, υγιεινή & ασφάλεια, ώρες και προγράμματα εργασίας.
- Να υιοθετήσει η διοίκηση τις προτάσεις της ΟΜΕ-ΟΤΕ για ένα σύστημα αξιολόγησης λειτουργικό, δίκαιο και αμφίδρομο που θα αποτυπώνεται σε ΣΣΕ.
- Να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις θέσεις των συναδέλφων πρώτης γραμμής και να φέρει στην αιχμή την εξυπηρέτηση του πελάτη-συνδρομητή, γιατί μόνο έτσι ο ΟΤΕ θα συνεχίσει να έχει ηγετικό ρόλο στην αγορά.
- Να υπάρχει συνεχής εκπαίδευση στην εργασία και να επενδυθούν περισσότερα κονδύλια σε εκπαίδευση που θα αφορούν το φάσμα όλων των εργασιών.

συνέχεια στη σελίδα 11

Απεργίες για το εργασιακό

Η Γαλλία δείχνει το δρόμο... Με αφορμή το εργασιακό τα εργατικά συνδικάτα εδώ και δυο μήνες περίπου δίνουν έναν αγώνα ζωής για να αλλάξουν τα πράγματα... Και γιατί μας ενδιαφέρει εμάς αυτό;.. Διότι κάτι ανάλογο μας ετοιμάζουν κι εδώ το φθινόπωρο. Ας είμαστε έτοιμοι λοιπόν...

Διαδηλώσεις στο Παρίσι και την περιφέρεια, πετρελαϊκές εγκαταστάσεις σε αποκλεισμό ή εκτός λειτουργίας, αναγγελία για απεργίες σε λιμάνια, αεροδρόμια και πυρηνικούς σταθμούς: τα συνδικάτα που αντιτίθενται στη μεταρρύθμιση στην απασχόληση στη Γαλλία κλιμακώνουν τις κινητοποιήσεις για να κάμψουν την αποφασιστικότητα της κυβέρνησης του Φρανσουά Ολάντ, στην οποία «άνοιξε» παραθυράκι τροποποιήσεων ο Πρωθυπουργός της Γαλλίας.

Ο Πρωθυπουργός της Γαλλίας Μανουέλ Βαλς σε δηλώσεις του αναφέρθηκε στην πιθανότητα «τροποποιήσεων» στο νομοσχέδιο για τη μεταρρύθμιση της απασχόλησης, που βρίσκεται στο επίκεντρο των απεργιακών κινητοποιήσεων.

«Μπορούν πάντα να υπάρξουν τροποποιήσεις, βελτιώσεις», δήλωσε στα δίκτυα BFMTV και RMC ο γάλλος Πρωθυπουργός, αποκλείοντας ωστόσο «την αλλαγή πλαισίου» ή απόσυρσης του νομοσχεδίου κατά του οποίου οργανώνονται νέες απεργίες και διαδηλώσεις, από τα γαλλικά συνδικάτα.

Η κινητοποίηση είχε κορυφωθεί στις 31 Μαρτίου: 390.000 διαδηλωτές, σύμφωνα με την αστυνομία, 1,2 εκατομμύριο, σύμφωνα με τους οργανωτές. Από την περασμένη εβδομάδα η διαμαρτυρία εκδηλώνεται με απεργίες.

Αποκλεισμένες οι συγκοινωνίες και



τροφοδοσίες

Διυλιστήρια και δεξαμενές αποθήκευσης καυσίμων είναι πλέον το επίκεντρο του κινήματος διαμαρτυρίας. Πέντε διυλιστήρια από τα οκτώ της Γαλλίας ήταν αποκλεισμένα ή εκτός λειτουργίας, με τις ελλείψεις να πλήττονται περισσότερο από 4.000 πρατήρια, σύμφωνα με μία εφαρμογή στο κινητό που χρησιμοποιούν οι οδηγοί αυτοκινήτων σε αναζήτηση καυσίμων.

Την ίδια μέρα αποκλείστηκε από απεργούς το αεροδρόμιο της Νάντης. Ταξιδιώτες δεν μπορούσαν να φτάσουν στο κτήριο του αεροδρομίου, με αποτέλεσμα πολλοί από αυτούς να επιχειρούν με τα πόδια.

Ο γέγνης της CGT, της γαλλικής συνδικαλιστικής συνομοσπονδίας, έχει σκληρύνει τις τελευταίες ημέρες τη στάση του καλώντας σε «γενίκευση της απεργίας».

Την ίδια ώρα αποφασίστηκαν νέες απεργιακές κινητοποιήσεις:

- από τους εργαζομένους στους σιδηρόδρομους
- Κινητοποιήσεις στα μεγαλύτερα λι-

μάνια της χώρας. Συνολικά 70 πλοία δεν κατάφεραν να «δέσουν» στα λιμάνια της Χάβρης, της Νάντης, της Ρουέν και στο Ντανγκέρκ, ενώ στη Μασσαλία 29 εμπορικά πλοία, που μεταφέρουν υγρά καύσιμα, βρίσκονται στην αναμονή και δεν μπορούν να αράξουν.

Μπλόκα υπάρχουν και στον τερματικό σταθμό της βιομηχανικής ζώνης του λιμανιού της Χάβρης, από το οποίο εφοδιάζονται μεταξύ άλλων, τα αεροδρόμια του Παρισιού Σαρλ ντε Γκολ και Ρουασί με καύσιμα.

- Απεργούν και τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς του Παρισιού
- Απεργεί το προσωπικό των αεροδρομίων όλης της χώρας.

Αμετακίνητος ο Ολάντ

Απέναντι στα μπλόκα, η κυβέρνηση επέλεξε τη δυναμική απάντηση, στέλνοντας δυνάμεις ασφαλείας για να άρουν τους αποκλεισμούς.

«Θα χρησιμοποιήσουμε κάθε μέσο για να διασφαλίσουμε την τροφοδοσία των Γάλλων και την οικονομία», δεσμεύθηκε ο πρόεδρος Φρανσουά Ολάντ κατά τη συνεδρίαση του υπουργικού συμβουλίου.

Η τροφοδοσία σε πετρέλαιο θα γίνει ακόμη πιο προβληματική, με την απεργία σε εξέλιξη στα «περισσότερα λιμάνια», σύμφωνα με τη CGT. Απεργιακές κινητοποιήσεις έχουν εκδηλωθεί τις τελευταίες ημέρες στα λιμάνια του Σεντ Ναζέρ, του Λοριάν και της Μπρεστ, ενώ παράλληλα η CGT επιδιώκει να επεκτείνει την απεργία και σε έναν άλλο στρατηγικό πόλο: τους πυρηνικούς σταθμούς.

Η απεργιακές κινητοποιήσεις προκαλούν προβλήματα και στις μεταφορές.

ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ ΣΕ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΤΑ ΚΑΥΣΙΜΑ

“παραλύουν” την Γαλλία



ται να γίνει από τη Γερουσία, παρά το γεγονός πως, η Γαλλία εισέρχεται στη 20η συνεχόμε-

Η δημόσια επιχείρηση σιδηροδρόμων SNCF περνά στο πέμπτο απεργιακό επεισόδιο από τον Μάρτιο.

Στις αεροπορικές μεταφορές, η Γενική Διεύθυνση Πολιτικής Αεροπορίας συνέστησε στις αεροπορικές εταιρείες να περιορίσουν κατά 15% τις πτήσεις τους από και προς το αεροδρόμιο του Ορλί.

Ωστόσο, απέναντι στο απεργιακό κίνημα, η γαλλική κυβέρνηση παραμένει αμετακίνητη για τη μεταρρύθμιση της απασχόλησης και την απελευθέρωση της αγοράς εργασίας, τη στιγμή που η ανεργία βρίσκεται στο 10%.

Κάλεσμα για συνέχιση των απεργιών και την επόμενη εβδομάδα, απηύθυνε ο Μπερνάρ Τιμπό, επικεφαλής της CGT, του μεγαλύτερου συνδικαλιστικού φορέα της χώρας. «Η κυβέρνηση παραμένει αμετακίνητη. Πρέπει να συνεχίσουμε με μαζικές κινητοποιήσεις», δήλωσε ο Τιμπό. «Θα ζητήσουμε από τα συνδικάτα ισχυρές κινητοποιήσεις που θα επιτρέψουν στους εργαζόμενους να σταματήσουν τη δουλειά και να κατέβουν στους δρόμους».

Η ψήφιση της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης, αναμένε-

νη μέρα απεργιών. Στα πλαίσια των κινητοποιήσεων συνεχίζεται ο αποκλεισμός όλων των διυλιστηρίων (αλλά όχι και όλων των αποθηκών λόγω των επιθέσεων από την Αστυνομία) και ο αποκλεισμός 52 δεξαμενοπλοίων στο λιμάνι της Μασσαλίας ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται γενικευμένες εισαγωγές ηλεκτρικού ρεύματος!

Είναι προφανές πως πλέον, οι Γάλλοι εργαζόμενοι και η νεολαία δεν απεργούν και δεν κατεβαίνουν στους δρόμους απλά λόγω της συνταξιοδοτικής μεταρρύθμισης. Η γαλλική κοινωνία, με λίγα λόγια, δεν είναι διατεθειμένη να μπει στη μέγγνη των προγραμμάτων λιτότητας, τα οποία προωθούνται σε όλο και περισσότερες χώρες της ΕΕ.

Οι γάλλοι εξεγερμένοι γνωρίζουν πολύ καλά πως δεν κρίνεται απλά το αν θα πάρουν σύνταξη δύο χρόνια αργότερα, αλλά το ίδιο το εργασιακό παρόν τους και των μέλλον των παιδιών τους.

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ
41^{ου} Τακτικό Συνέδριο ΟΜΕ-ΟΤΕ

- Να λειτουργήσει άμεσα επιτροπή που θα επαναποθετηθεί και οριοθετηθεί επιδόματα και θεσμικού χαρακτήρα ζητήματα και θα δώσει μια νέα κατεύθυνση σε ένα στοχευμένο σύστημα αμοιβών που θα αμείβει πραγματικά την εξειδίκευση, σε κατεύθυνση καλύτερη από την υφιστάμενη. Σε μια περίοδο ύφεσης, με μια «ανοικτή» αγορά εργασίας στον κλάδο, θα πρέπει να υπάρχουν όλα εκείνα τα κίνητρα, η ποιότητα υπηρεσιών που έχει παραμεληθεί και οι αμοιβές, που θα προσελκύουν και όχι θα οδηγούν καταξιωμένο προσωπικό προς ανταγωνιστικές εταιρείες. Επίσης, η διαδικασία χορήγησης κάθε μορφής κινήτρων να γίνεται με διαφάνεια και αξιοκρατία για όλους.

- **Απαιτούμε** στην όποια νέα επιλογή προσωπικού με τη διαδικασία συνέντευξης, να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι, για τη διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας. Θεωρούμε ότι η απαξίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, ο μικρός αριθμός προσλήψεων, παρά τις αντίθετες δεσμεύσεις των διοικούντων, οδηγούν τελικά σε απαξίωση όλο τον Όμιλο ΟΤΕ, τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, εξασθενώντας επί της ουσίας το όποιο πλεονέκτημα από τη μείωση μισθολογικού κόστους.
- **Ζητάμε** στις επιλογές προϊσταμένων να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι, χωρίς δικαίωμα ψήφου, για την διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας και να υπάρχει διαδικασία προκήρυξης θέσεων ευθύνης, προσβάσιμη από όλους όσους πληρούν τα ανάλογα προσόντα.
- **Ζητάμε** την ανάκληση των μονομερών αποφάσεων της Διοίκησης (πχ Άρθρο 13) και την άμεση έναρξη διαπραγματεύσεων για εύρεση κοινά αποδεκτών λύσεων.
- **Απαιτούμε** εδώ και τώρα η Διοίκηση του ΟΤΕ να ξεπαγώσει όλα τα κλιμάκια από το Φεβρουάριο του 2012, γνωρίζοντας και η ίδια ότι παρανόμως τα κρατά παγωμένα.
- **Είμαστε αντίθετοι** στην συνεχιζόμενη εντατικοποίηση και τη συστηματική παραβίαση του θεσμοθετημένου ωραρίου.
- **Είμαστε αντίθετοι** στην περαιτέρω συρρίκνωση του ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου του Ελληνικού Δημοσίου στον ΟΤΕ και της πώλησής του σε ιδιώτες. Εκφράζουμε τη ριζική διαφωνία μας, στην εκχώρηση έργου και δραστηριοτήτων του Ομίλου ΟΤΕ, στην D.T. και στους εργολάβους. Ιδιαίτερα είμαστε ανήσυχoi, γιατί η Διοίκηση έχει δείξει ότι δεν πρέπει να την εμπιστευόμαστε, και περιμένουμε να δούμε τη λειτουργία της μεγάλης εργολαβίας στις τεχνικές υπηρεσίες. Καλούμε τους συναδέλφους να επαγρυπνούν και να ενημερώνουν τα πρωτοβάθμια σωματεία καθώς επίσης και την ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Για 67 περίπου χρόνια ο ΟΤΕ υπήρξε συνώνυμο από κάθε άποψη μιας από τις υψηλότερες ποιοτικές επαγγελματικές ομάδες, όπου όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, **εργαζόμενοι, εργοδότες, προμηθευτές, καταναλωτές, κοινωνία, επιβραβεύσαν και επιβραβεύουν**. Σίγουρα αυτό δεν οφείλεται στην τύχη, αλλά σ' ένα συμβόλαιο εντιμότητας, ήθους, αξιοπρεπούς εργασίας και σεβασμού των συλλογικών θεσμών και εργασιακών δικαιωμάτων.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε συσπείρωση και ενεργοποίηση

γύρω από τα Συνδικάτα, την ΟΜΕ-ΟΤΕ και τη ΓΣΕΕ για να παλέψουμε όλοι μαζί, πιο δυνατά, πιο αποτελεσματικά για τα κοινά εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Μόνο όταν είμαστε ενωμένοι με κοινούς αγώνες και δράση μπορούμε να έχουμε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 41ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

Νόμος πλέον του Κράτους το νέο

Νόμος του κράτους πια οι νέες παρεμβάσεις σε φορολογικό – ασφαλιστικό, παρά τις αντιδράσεις των εργαζομένων και της αντιπολίτευσης με την οριακή πλειοψηφία 153 ψήφους που έχει η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ.

Το νομοσχέδιο πήρε το νούμερο 4387/2016 "Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλειας - Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού συστήματος - Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις".

Προσπαθήσαμε να κωδικοποιήσουμε τις αλλαγές που φέρνει στις ζωές μας για να ξέρουμε τι μας περιμένει...

Ασφαλιστικό

Με το νομοσχέδιο έρχονται ανατροπές - σοκ σε όλο το μήκος και πλάτος του συστήματος ασφάλισης και σύνταξης, ενώ περιλαμβάνονται και ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος.

Η εθνική σύνταξη

Στο ν/σ προβλέπεται εθνική σύνταξη 345 - 384 ευρώ (με 15 - 20 χρόνια ασφάλισης). Το ποσό της εθνικής σύνταξης θα βαίνει μειούμενο κατά 2% για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται των 20 ετών μέχρι τα 15 έτη ασφάλισης, που αποτελούν προϋπόθεση για την καταβολή της, ενώ προβλέπονται νέα ποσοστά αναπλήρωσης για τις συντάξεις και νέος τρόπος καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους.

Για το ασφαλιστικό, η μεγάλη αλλαγή είναι ότι όλοι οι εργαζόμενοι - συμπεριλαμβανομένων των δημοσίων υπαλλήλων και των στρατιωτικών - εντάσσονται στο ενιαίο ταμείο κύριας ασφάλισης.

Συγκεκριμένα, το νομοσχέδιο προβλέπει: «Οι υπαγόμενοι στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του

Δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, οι ιερείς και οι υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου καθώς και τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος, από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου υπάγονται για κύρια σύνταξη στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), ο οποίος συστήνεται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και οι συντάξεις τους κανονίζονται και καταβάλλονται με βάση τις ρυθμίσεις του παρόντος και τις λοιπές μεταβατικές διατάξεις».

Επίσης, καθιερώνονται ενιαίοι κανόνες καταβολής εισφορών στο 20% του εισοδήματος.

Η ανταποδοτική σύνταξη καθορίζεται με ποσοστά αναπλήρωσης για κάθε επιμέρους περίοδο ασφάλισης, οι οποίες αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

0-15	0,77%
15,01-18	0,84%
18,01-21	0,90%
21,01-24	0,96%
24,01-27	1,03%
27,01-30	1,21%
30,01-33	1,42%
33,01-36	1,59%
36,01-39	1,80%
39,01-42	2,00%

χρόνια και περισσότερα

Σαρωτικές αλλαγές για τις νέες συντάξεις

Το σχέδιο νόμου προβλέπει σαρωτικές αλλαγές για τις νέες συντάξεις που θα υπολογίζονται πλέον με βάση τα νέα ποσοστά αναπλήρωσης.

Οι νέες συντάξεις θα είναι αυξημέ-

νες για όσους έχουν λίγα έτη ασφάλισης (μέχρι και 25) και εισόδημα μέχρι τα 1.000 ευρώ το μήνα. Αντίθετα, θα είναι ψαλιδισμένες έως και 30% (μεσοσταθμικά 15%-20%) για τους ασφαλισμένους με πάνω από 30 χρόνια ασφάλισης και μέσο συντάξιμο μισθό πάνω από 1.500 ευρώ.

Οι συντάξεις όσων καταθέτουν αίτηση συνταξιοδότησης μέχρι την ημερομηνία έναρξης του νόμου υπολογίζονται βάσει των διατάξεων που ίσχυαν έως τις 31/12/2014. Για όσους αποχωρήσουν μετά την ψήφιση του σχετικού νόμου, ο υπολογισμός θα γίνει με βάση το μέσο μηνιαίο μισθό που προκύπτει από το 2002 (ολοκλήρωση μηχανογράφησης ΙΚΑ) και μετά.

Πόσο αυξάνονται οι εισφορές

Αύξηση εισφορών κατά μια μονάδα για μια τριετία, 0,5 της μονάδας για τους εργοδότες και 0,5 για τους εργαζόμενους από 1.6.2016 και μέχρι την 31.5.2019 προβλέπει το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που δόθηκε στη δημοσίωσή του.

Με στόχο την κάλυψη του ελλείμματος του Ενιαίου υπερ-επικουρικού, στο οποίο εντάσσονται και τα Ταμεία Εφάπαξ και πλέον μετονομάζεται σε ΕΤΕ-ΑΕΠ, προβλέπεται επίσης, διατήρηση της μισής μονάδας (από 0,25 για την κάθε πλευρά) από 1.6.2019 και μέχρι την 31.5.2022.

Παράλληλα, στο σχέδιο προβλέπεται ότι οι ήδη καταβαλλόμενες, κατά την δημοσίευση του νόμου, επικουρικές συντάξεις αναπροσαρμόζονται, εφόσον το άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης του δικαιούχου υπερβαίνει το ποσό των χιλίων τριακοσίων (1300) ευρώ.

Για την εφαρμογή του ορίου αυτού, λαμβάνεται υπόψη το καταβαλλόμενο ποσό των συντάξεων συμπεριλαμβανόμε-

ΔΗΜΟΣΙΕΥΤΗΚΕ ΗΔΗ ΣΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

Ασφαλιστικό, φορολογικό νομοσχέδιο

νομένης της εισφοράς υγειονομικής περιθαλψής και της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων του άρθρου 38 του ν.3863/2010 (115 Α'), όπως ισχύει, και των παραγράφων 11, 12 και 13 του άρθρου 44 του ν.3986/2011 (152 Α'), όπως ισχύει.

Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται, μετά την αναπροσαρμογή, το άθροισμα κύριας και επικουρικής σύνταξης να μειωθεί πέραν το ανωτέρω ορίου των 1300 ευρώ, του υπερβάλλοντος ποσού καταβαλλόμενου ως προσωπική διαφορά.

Τι αλλάζει στη φορολογία

Στο δεύτερο μέρος του νομοσχεδίου για το Ασφαλιστικό περιλαμβάνονται οι ρυθμίσεις της φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων από τις οποίες προκύπτουν αυξήσεις φορολογίας για ετήσια εισοδήματα άνω των 40.000 ευρώ και εισοδήματα από ενοίκια άνω των 12.000 ευρώ.

1. Το άρθρο 16 του ν.4172/2013 (Α' 167) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο φόρος που προκύπτει κατά την εφαρμογή του άρθρου 15 μειώνεται κατά το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, όταν το φορολογητέο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και συντάξεις δεν υπερβαίνει το ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ. Εάν το ποσό του φόρου είναι μικρότερο των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, το ποσό της μείωσης περιορίζεται στο ποσό του αναλογούντος φόρου.

2. Για φορολογητέο εισόδημα από μισθωτές υπηρεσίες και συντάξεις το οποίο υπερβαίνει το ποσό των είκοσι χιλιάδων (20.000) ευρώ, το ποσό της μείωσης μειώνεται κατά δέκα (10) ευρώ ανά χιλία (1.000)

	ΠΑΛΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ	ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ
ΕΚΑΣ	Χορηγείται με εισοδηματικά κριτήρια σε 370 χιλιάδες χαμηλοσυνταξιούχους	Καταργείται σταδιακά μέχρι το 2019 και δεν αντικαθίσταται με τίποτα. Οι απώλειες για τους συνταξιούχους στην τετραετία 2016 - 2019 φθάνουν τα 2.393 δισ. ευρώ
ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ	Ενιαία, εγγύηση του κράτους	Σπάει σε δύο κομμάτια: εθνική και ανταποδοτική. Το κράτος εγγυάται και χρηματοδοτεί μόνο την εθνική
ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ	Έχει μειωθεί κατά 40% σε σύγκριση με το 2012	Θα μειωθεί ακόμα περισσότερο κατά 1,8 δις. ευρώ (ΙΚΑ και ΟΑΕΕ) για το 2016, ενώ προβλέπονται μεγαλύτερες περικοπές για το 2017
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΛΗΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	10.500 έτη (35ετία)	12.000 έτη (40ετία)
ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	Μέσος όρος των αποδοχών τελευταίας διετίας ή πενταετίας	Ο συντάξιμος μισθός μειώνεται δραστικά καθώς υπολογίζεται ως ο μέσος όρος των αποδοχών όλου του εργαζομένου βίου
ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΑΠΗΡΩΣΗΣ	80% για 40 έτη εργασίας 70% για 35 έτη εργασίας 40% για 20 έτη εργασίας	42,8% για 40 έτη εργασίας 33,8% για 35 έτη εργασίας 16,77% για 20 έτη εργασίας
ΚΑΤΩΤΑΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	Με 15 χρόνια ασφάλισης, 486 ευρώ (ΙΚΑ)	Καταργούνται τα κατώτερα όρια συντάξεων. Με 15 χρόνια ασφάλισης, 345 ευρώ εθνική σύνταξη. Μαζί με την ανταποδοτική, με συντάξιμο μισθό 800 ευρώ, η συνολική σύνταξη φθάνει μόλις τα 415 ευρώ μεικτά
ΑΝΑΠΗΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ	Με 67% αναπηρία και 1.500 έτη (δηλαδή ολόκληρη ή κύρια κατώτατη σύνταξη)	Οι νέες αναπηρικές συντάξεις θα είναι μειωμένες. Αναμένεται νέος κανονισμός που θα καθορίζει το ύψος τους. Πάντως η εθνική σύνταξη θα δίνεται μειωμένη σε όσους έχουν ποσοστό αναπηρίας κάτω από 80%
ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΡΕΙΕΙΣ	Δίνονται χωρίς ηλικιακές προϋποθέσεις και χρονικούς περιορισμούς	Οι συντάξεις χρείας θα δίνονται μόνο για τρία χρόνια για όσους δικαιούχος είναι κάτω των 55 ετών. Οι απώλειες για τους νέους δικαιούχους στην τετραετία 2016 - 2019 θα είναι 369 εκατ. ευρώ
ΠΑΓΩΜΑ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ		Απώλειες 263 εκατ. ευρώ στη διετία 2018 - 2019
ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ	Με 15 χρόνια ασφάλισης και συντάξιμες αποδοχές 600 ευρώ η επικουρική σύνταξη ήταν 120 ευρώ	Καταργούνται και εδώ τα κατώτερα όρια. Με τις ίδιες προϋποθέσεις η επικουρική σύνταξη θα είναι 1.026 δισ. ευρώ
ΑΥΤΟΜΑΤΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΙΩΣΗΣ ΕΤΕΑ	Δεν υπάρχει	Εφαρμόζεται επί της ουσίας η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	3% και 3% για μισθωτούς	Αύξηση στο 3,5% και 3,5% για μισθωτούς. Οι απώλειες για τους ασφαλισμένους την τετραετία 2016 - 2019 θα είναι 1,251 δισ. ευρώ
ΕΦΑΠΑΞ		Νέες περικοπές στα εφάπαξ λόγω υπολογισμού με μικρότερους συντελεστές. Οι απώλειες για τους νέους δικαιούχους στην τετραετία 2016 - 2019 θα είναι 133 εκατ. ευρώ
ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ		Περικοπές στα μερίσματα των δημοσίων υπαλλήλων λόγω υπολογισμού τους με νέους χαμηλότερους συντελεστές. Οι απώλειες για τους δικαιούχους (υφιστάμενους και νέους) στην τετραετία θα είναι 832 εκατ. ευρώ
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ, ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ (ασφαλισμένοι σε ΟΑΕΕ και ΕΤΑΑ)	Εισφορές ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία, η οποία καθορίζεται από τα χρόνια ασφάλισης	Αύξηση εισφορών σε μεγάλο αριθμό ασφαλισμένων, στο 20% του φορολογητέου εισοδήματος για κύρια σύνταξη. Η ασφαλισή τους θα ανέλθει στα 4,11 εκατ. ευρώ μόνο την τριετία 2017 - 2019
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΓΡΟΤΩΝ	Εισφορές ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία (για κύρια σύνταξη), που αντιστοιχούν στο 1/3 των νέων εισφορών	Η εισφορά για τη σύνταξη θα φθάσει το 20% επί του φορολογητέου εισοδήματος και η εισφορά για την Υγεία θα φθάσει το 6,95%. Η συνολική επιβάρυνση ασφαλισμένων των αγροτών στην τετραετία 2016 - 2019 θα είναι 458 εκατ. ευρώ
13η και 14η ΣΥΝΤΑΞΗ	Καταβαλλόταν μέχρι το 2012	Ενταφιάζεται οριστικά, ωστόσο θα συνεχίζεται η παρακράτηση εισφορών από το 13ο και 14ο μισθό για τους μισθωτούς

ευρώ του φορολογητέου εισοδήματος από μισθούς και συντάξεις.»

3. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 21 του ν. 4172/2013 αντικαθίσταται ως εξής: «Ειδικά, για τους ασκούντες ατομική αγροτική επιχειρηματική δραστηριότητα, στον προσδιορισμό του κέρδους από επιχειρηματική δραστηριότητα περιλαμβάνονται οι άμεσες ενισχύσεις του πρώτου πυλώνα της Κοινής Γεωργικής Πολιτικής, με εξαίρεση τις πράσινες και τις συνδεδεμένες, καθώς και οι επιδοτήσεις που υπερβαίνουν τα

δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ, οι δε αγροτικές αποζημιώσεις, στο σύνολό τους, δεν συνυπολογίζονται.». Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται για τα εισοδήματα που αποκτώνται στα φορολογικά έτη που αρχίζουν από 1η Ιανουαρίου 2016 και μετά. Τα μερίσματα φορολογούνται με συντελεστή 15%.

Διαβάστε και τις 76 σελίδες του νομοσχεδίου όπως δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εδώ https://www.taxheaven.gr/pagesdata/4387_2016.pdf

Ελλάδα Δεν είναι

ΤΔΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ • Αλήθειες, Αυταπάτες και Ψέματα

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Εδώ και πολλά χρόνια ακούμε από τα πλέον επίσημα χείλη (αυτά της διοίκησης), όμορφα λόγια όπως «Είστε το χρυσό κεφάλαιο της εταιρίας», «Είστε ότι καλύτερο έχουμε», «Είστε ότι καλύτερο υπάρχει στην αγορά των τηλεπικοινωνιών», «Είστε οι αρτιότερα εκπαιδευμένοι της αγοράς», «Είστε το λαμπρό πρόσωπο της εταιρίας», και πολύ πρόσφατα, από το στόμα της Κας Παπαδοπούλου,.....«ο οργανισμός εμφάνισε κέρδη πολλών εκατομμυρίων και αυτό είναι δικό σας έργο»..... (41^ο Συνέδριο ΟΜΕ ΟΤΕ).

Αλήθειες; Αυταπάτες; ή Ψέματα;

Γιατί το λέμε αυτό; Γιατί απλά σε καμία από τις παραπάνω φράσεις 1στολιδία1, αλλά και σε μύριες άλλες όσες έχουν εκστομισθεί από τα επίσημα χείλη της διοίκησης, δεν υπάρχει η λέξη Εργολάβος ή Εξωτερικός Συνεργάτης. **Τι εννοούμε:**

- **Δεν γίνεται** από την μια να ζητάμε προσλήψεις (στο πεδίο) **και να μας λέτε** «είστε υπεράριθμοι» αλλά από την άλλη να μπαίνουν εργολάβοι γιατί δεν προλαβαίνουμε.
- **Δεν γίνεται** να ζητάμε προσλήψεις στις καλωδιακές **και να μας λέτε** «μα τι τους θέλουμε αφού δεν υπάρχουν δουλειές» και από την άλλη να δίνετε στους εργολάβους έργο καλωδιακών βλαβών και όλο το έργο των μικροεπεκτάσεων.
- **Δεν γίνεται** να μην υπάρχουν οικονομικά **budgetγια τους ανθρώπους του ΟΤΕ** αλλά να υπάρχουν για τους εργολάβους.
- **Δεν γίνεται** να ζητάμε προσλήψεις για την κάλυψη πάγιων αναγκών στα ΗΜ/ΗΠ **και να μας λέτε** «μας περισσεύουν» και από την άλλη να παίρνει το

έργο ο ανίδεος εργολάβος

- **Δεν γίνεται** να ζητάμε προσλήψεις για την φύλαξη των εγκαταστάσεων **να μας λέτε** «δεν μας χρειάζονται» και από πίσω να προσλαμβάνετε **security**.
- **Δεν γίνεται**για να προσληφθεί κάποιος στον οργανισμό **να περνά από 40 κύματα (συνεντεύξεις, Πτυχία, προϋποθέσεις)** να εκπαιδεύεται στα θρανία και στο πεδίο για να γίνει καλύτερος **και να έχει δίπλα του απάιδευτους τυχαίους τύπους** αμφιβόλου ποιότητας και αξιοπιστίας μια και δεν έχετε λόγο στην επιλογή τους
- **Δεν γίνεται** να υπογράφουμε εγκυκλίους εταιρικής ευθύνης για την προάσπιση του ονόματος της εταιρίας όπως και του απορρήτου των τηλεπικοινωνιών της χώρας και από την **άλλοι απάιδευτοι** να έχουν κλειδιά KV και καμπίων στα χέρια τους, να ανοίγουν **όποιο KV** θέλουν και να μπαίνουν σε **όποιο** ανεπίβλεπτο κέντρο θέλουν **σα να είναι σπίτι τους.**

Το επαχθέστερο όλων; Με την άδεια της διοίκησης θα μπαίνουν και στα σπίτια των πελατών μας. Είστε καλά;

Που πάει η αξιοπρέπεια του ΟΤΕ; Που πάει η διασφάλιση του απορρήτου;

Είναι και άλλα πολλά τα «δεν γίνεται» που μπορούμε να παραθέσουμε από τα πολύ σοβαρά, μέχρι και τα πιο απλά όπως το ότι δεχθήκαμε αγόγγυστα την εντολή σας για τις 1στολές εργασίας1 που όπως είπατε είναι αυτό που μας κάνει να ξεχωρίζουμε από τους 1άλλους1 γιατί πρέπει ο πελάτης να ξέρει με ποιόν έχει να κάνει. Οι εργολάβοι τι θα λένε στους πελάτες μας;

Είμαι από τον ΟΤΕ;

Ή τους δώσατε άλλες εντολές και άλλο dresscode;

Πού πήγαν οι βαρύγδουπες δηλώσεις του Κου Τσαμάζ «δίνουμε βαρύτητα στην πρώτη γραμμή»;

Που πήγαν οι αδιαπραγμάτευτες δηλώσεις του Κου Θεοχαρόπουλου «το τηλεπικοινωνιακό έργο θα μείνει στη πρώτη γραμμή»;

Πώς εννοείτε την βαρύτητα και την πρώτη γραμμή;

Κύριοι της διοίκησης

Εσείς ήρθατε και κάποια στιγμή θα φύγετε είτε ως πετυχημένοι, είτε ως αποτυχημένοι.

Εμείς είμαστε αυτοί που ευελπιστούμε να συνταξιοδοτηθούμε από αυτή την επιχείρηση

που χτίστηκε, στήθηκε, λειτουργεί και διαπρέπει χάρη στους εργαζομένους της. **Όχι από εσάς.**

Και αποφασίστε:

Πότε λέγατε Αλήθεια; Πότε είχατε Αυταπάτες; και Πότε λέγατε ψέματα.

Εμείς πάντα βάζαμε και θα συνεχίσουμε να βάζουμε πλάτη σε όλες τις εντολές σας αρκεί να πάνε ακόμη πιο ψηλά τον ΟΤΕ μας.

Από εσάς το μόνο που θέλουμε είναι να βγάλετε το μαχαίρι από την πληγή της εκχώρησης έργου και της απαξίωσης Αρκετά πόνεσε αυτός ο οργανισμός και οι εργαζόμενοι του τα προηγούμενα χρόνια.

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ

Ο Πρόεδρος Σιδηρόπουλος Κυριάκος

Ο Γ. Γραμματέας Κουκουρίκος Βαγγέλης

ΥΓ.1 Ζητούμε από την Κεντρική Διοίκηση της ΠΕΤ – ΟΤΕ να παρέμβει άμεσα σε κάθε υπεύθυνο της Διοίκησης

ΣΤΙΣ Τ.Δ.Ε. ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ Σ.Α.

μόνο η Αθήνα

με μοναδικό επιχείρημα το κυριότερο ζητούμενο για όλους τους εργαζομένους την διασφάλιση του υπηρεσιακού τους έργου.

ΥΓ.2 Ζητούμε από την ΟΜΕ – ΟΤΕ να καταθέσει άμεσα στη διοίκηση το ψήφισμα του 41^{ου} Συνεδρίου που μέσα αναφέρει ότι:

Ζητάμε

να υπάρξει μόνιμη επιτροπή με χρονοδιάγραμμα που θα εξετάζει ζητήματα οργάνωσης της εργασίας στην πρώτη γραμμή παραγωγής, γιατί, είναι απολύτως αναγκαία η συμμετοχή και των εργαζομένων για να εξειδικευτούν νόρμες, υγιεινή & ασφάλεια, ώρες και προγράμματα εργασίας.

- Να υιοθετήσει η διοίκηση τις προτάσεις της ΟΜΕ ΟΤΕ για ένα σύστημα αξιολόγησης λειτουργικό δίκαιο και αμφίδρομο που θα αποτυπώνεται σε ΣΣΕ.
- Να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις θέσεις των συναδέλφων πρώτης γραμμής και να φέρει στην αιχμή την εξυπηρέτηση του πελάτη συνδρομητή, γιατί μόνο έτσι ο ΟΤΕ θα συνεχίσει να έχει ηγετικό ρόλο στην αγορά.
- Να υπάρχει συνεχής εκπαίδευση στην εργασία και να επενδυθούν περισσότερα κονδύλια σε εκπαίδευση που θα αφορούν το φάσμα όλων των εργασιών **και να της καταστήσει σαφές, ότι αυτά που ψηφίζουμε, τα εννοούμε.**

Εμείς, η Τοπική Διοίκουσα Θεσσαλονίκης, ξέρουμε πολύ καλά τι θα κάνουμε.

ΤΔΕ ΣΕΡΡΩΝ • Καθοδική συμμετοχή στις απεργίες

Η τοπική ΠΕΤ-ΟΤΕ Σερρών είναι από τις τοπικές που δίνουν βροντερο παρόν σε κάθε απεργία. Οι νέοι συνάδελφοι της ΠΕΤ-ΟΤΕ Σερρών κόβουν ακόμη και τις κανονικές τους άδειες και δίνουν το παρόν απ τις 7:00 στην κεντρική είσοδο του τμήματος προς παραδειγματισμό όλων.

**ΤΔΕ ΛΑΡΙΣΑΣ • Παρόντες σε όλα τα καθίσματα**

Και οι συνάδελφοι από την ΤΔΕ Λάρισας ήταν παρόντες σε όλες τις κινητοποιήσεις, είτε της ΟΜΕ ΟΤΕ, είτε το τοπικού Εργατικού Κέντρου. Παράδειγμα προς μίμηση...

**ΤΔΕ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ • Ανακοίνωση**

Σε έκτακτη σύγκληση Δ.Σ. η Τ. Δ. Ε. Ιωαννίνων – Θεσπρωτίας σχετικά με το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί με την Τ.Δ.Ε. Κέρκυρας και ιδιαίτερα τον Πρόεδρο της Γιάννη Τριβυζά.

Θεωρούμε και πιστεύουμε ότι η συνδικαλιστική δράση των μελών των συνδικαλιστικών οργάνων δεν πρέπει και δεν μπορεί να λογίζεται ως δράση κατά των συμφερόντων της επιχείρησης που είμαστε εργαζόμενοι.

Δεν μιλάμε ούτε για υπόγειες διαδρομές ούτε για στοχευόμενες διώξεις όπως θέλουν κάποιοι να τις παρουσιάζουν.

Σε ένα τόσο δύσκολο οικονομικό και εργασιακό περιβάλλον θα πρέπει και τα δύο μέρη να επιδεικνύουν ανάλογη σφροσύνη. Ένα ήρεμο εργασιακό περιβάλλον είναι προς όφελος όλων. Το να προσπαθεί ο καθ' ένας να επιδείξει πυγμή ισχύος δεν είναι προς το κοινό όφελος.

Καλούμε την διοίκηση του ΟΤΕ να σταθεί στο ύψος των ευθυνών της και να ακυρώσει την διαδικασία πειθαρχικού ελέγχου κατά του προέδρου της Τ.Δ.Ε. Κέρκυρας για την συνδικαλιστική του δράση (και μόνο) Γιάννη Τριβυζά.

Όχι στην ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και των συνδικαλιστικών ελευθεριών, μόνο μαζί εργαζόμενοι και εργοδοσία θα πάμε ένα βήμα παρά πέρα. Πράγμα το οποίο το έχουμε δηξει έμπρακτα τον τελευταίο καιρό.



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΝΟΝΤΑΙ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΑ... ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΑΚΑΘΕΚΤΟΙ ΝΑ ΠΑΙΖΟΥΝ ΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ

Για μια ακόμα φορά δικαιωνόμαστε πανηγυρικά για τις διαχρονικές μας θέσεις και παρακολουθούμε τους συναδέλφους «τσάμπα επαναστάτες» με τις δήθεν ριζοσπαστικές απόψεις και τα «ψεύτικα τα λόγια τα μεγάλα» να βολοδέρνουν για να δικαιολογήσουν στους εργαζόμενους τις κενές από τη μια αλλά και επικίνδυνες πλέον από την άλλη θέσεις τους.

Χαιρετίζουμε τις παρατάξεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ που αναγνώρισαν τα αποτελέσματα του 42ου συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ και τους καλωσορίζουμε στις θέσεις της ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ.

- Είμαστε η μοναδική παράταξη που θέτει ως κορυφή των διεκδικήσεων μας την πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού. Εμείς υπερασπιστήκαμε την ένταξη των πρώην συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ, όταν οι υπόλοιποι έλεγαν ξεκάθαρα όχι στην ένταξη.
- Είμαστε η μοναδική παράταξη που προσπαθεί να δοθούν στους συναδέλφους της πρώην Οτεplus τα κουπόνια που πραγματικά δικαιούνται και αναίτια δεν δίνονται.

- Μόνο η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ έχει κάνει πράξη την προσπάθεια για ένα σωματείο στον ΟΤΕ.
- Ξεκάθαρα και διαχρονική η θέση μας σχετικά με την επαναφορά των κλιμακίων.
- Όταν εμείς προτείναμε να συμφωνηθεί ένα αξιολόγιο κοινής αποδοχής με την διοίκηση του ΟΤΕ, τότε όλοι στην ΠΕΤ-ΟΤΕ πρότειναν να μην πάμε να αξιολογηθούμε. Σήμερα όλοι μιλάνε για ένα αξιολόγιο κοινής αποδοχής.
- Για εμάς δεν υπάρχει άρθρο 13, υπάρχουν μόνο πειθαρχικά συμβούλια. Αυτά έχουμε συμφωνήσει, αυτά αναγνωρίζουμε.

Σχετικά με το σημαντικό θέμα των εργολαβιών, όταν εμείς λέγαμε ξεκάθαρα ότι το θέμα των εργολαβιών και της ΑΔΑΕ θέλει ιδιαίτερη προσοχή και σοβαρότητα από πλευράς των συνδικάτων, κάποιιοι έτρεχαν στην ΑΔΑΕ για το απόρρητο των τηλεπικοινωνιών υποτίθεται, ενώ στην ουσία με τις πράξεις τους έμμεσα ωθούσαν τη διοίκηση του ΟΤΕ να δώσει στους εργολάβους πιστοποίηση.

Αυτά είναι τα αποτελέσματα των πράξεων των «καιροσκόπων» που πουλάνε στους συναδέλφους δήθεν «επανάσταση».

Το θέμα των εργολάβων και των εργολαβιών χρειάζεται ιδιαίτερη σοβαρότητα και προσοχή, μελετημένα βήματα και συγχρονισμό με την ΟΜΕ-ΟΤΕ για να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας το τεχνικό έργο και το μέλλον μας στον ΟΤΕ.

Δυστυχώς όμως ακόμα και σήμερα κάποιιοι προσπαθούν με ψέματα και διαστρεβλώσεις να οικειοποιηθούν πράξεις και αποφάσεις με μοναδικό στόχο να εξυπηρετήσουν τα δικά τους μικροπαταξιακά συμφέροντα.

Απλά αγνοήστε τους είναι προφανεώς επικίνδυνοι...

Εμείς συνεχίζουμε με υπευθυνότητα και αποφασιστικότητα για το μέλλον μας.

Ο Πρόεδρος
Νεκτάριος Δρίτσας

Ο Γενικός Γραμματέας
Θεόφιλος Μπιρμπιλής

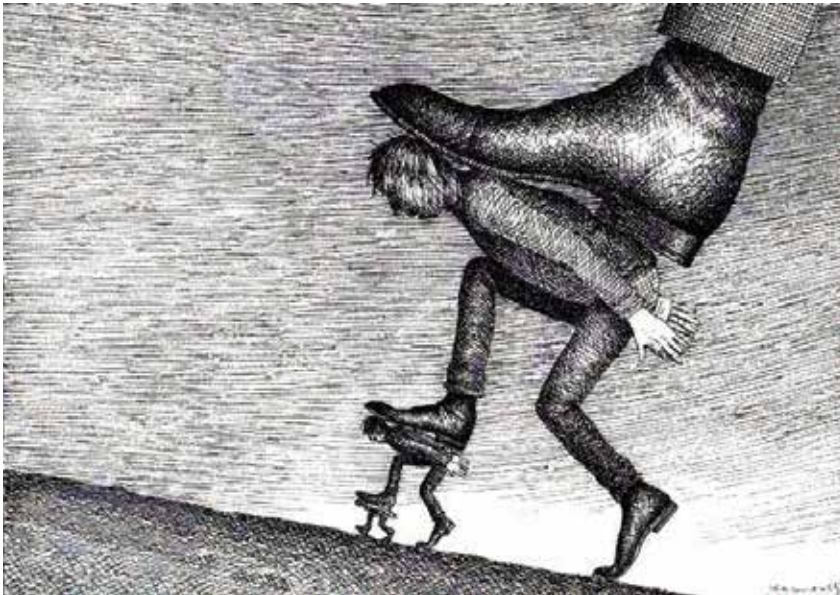


allileggyipetote.blogspot.com
allileggyipetote@gmail.com

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ (Mobbing) ΠΟΙΟΣ ΝΟΙΑΖΕΤΑΙ: ΟΛΟΙ ΜΑΣ !!!

Λέμε Όχι:

- στη ηθική παρενόχληση στον χώρο της εργασίας
- στη Καταπίεση - Ανισότητα - Κάθε είδους Εκμετάλλευση.



Λέμε Ναι:

- στον σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια!!!
- στη κατάργηση κάθε είδους διάκρισης!!!
- στη προστασία της ψυχικής και σωματικής υγείας του εργαζομένου!!!
- στη προστασία της επαγγελματικής του ταυτότητας!!!

**Αντιμετωπίζουμε το σύνδρομο Mobbing
 με Ενότητα και Αλληλεγγύη**



**Των οικιών ημών εμππραμένων,
ημείς άδωμεν!**

(Ενώ καίγεται το σπίτι μας
εμείς τραγουδάμε!)

- Παραχωρούν ολόκληρο το δίκτυο.
- Μοίρασαν την Ελλάδα σε 4 εργολαβικές εταιρείες: Στην Edil, στην ΕΡΓΑΤΗΚΑΤ, στην Ericsson/Artemis και στην INTRAKAT.
- Έβαψαν τα αυτοκίνητα των εργολάβων με τα χρώματα του ΟΤΕ.
- Ξαν να βρίσκονται σε κατακτημένη χώρα νομοθετούν, αυτοσχεδιάζουν, «γράφουν» κανονικά το απόρρητο και τα δικαιώματα των ελλήνων πολιτών – χρηστών.
- «Διαπιστεύουν» εργάτες του εργολάβου να διαχειρίζονται το απόρρητο!
- Χώρισαν τα Κέντρα του ΟΤΕ και τα Καφάο σε «κρίσιμα» και σε μη «κρίσιμα».

Στα 90 «κρίσιμα» οι «διαπιστευμένοι» θα μπαίνουν με συνοδεία υπαλλήλων του ΟΤΕ. Στα υπόλοιπα 1900 μη «κρίσιμα» θα μπαίνουν οι υπάλληλοι των εργολάβων ανεξέλεγκτα.

Δεν μας εξηγούν όμως με ποια κριτήρια έγινε ο διαχωρισμός. Σε άλλες εποχές χωρίζαν τους Έλληνες σε εθνικόφρονες και μιάσματα. Σήμερα οι αποθρασυμένοι γκαουλάιτερ της D.T. χωρίζουν τους χρήστες (όλου του τηλεπικοινωνιακού δικτύου) σε προστατευμένους και απροστάτευτους (την Γερμανική πρεσβεία, την Siemens, την Hochtief και τις άλλες... ομοειδείς επιχειρήσεις σε ποια κατηγορία τις έχουν τοποθετήσει);

Αλήθεια. Υπάρχει Σύνταγμα, Βουλή, Ανεξάρτητες Αρχές και νόμοι σ' αυτή τη χώρα ή κυριαρχεί το Deutsche Telekom Uber Alles;

- Μοίρασαν μαγνητικές κάρτες, κλειδιά καφάο, κωδικούς ΣΕΥΚ, laptop συνδεδεμένα με το WFM, σε όσους υπάλληλους του εργολάβου έχρισαν αυθαίρετα σε «διαπιστευμένους»!

Ποιοι τα μοίρασαν; Με ποια απόφαση; Ξέρουν όλοι όσοι εμπλακούν ότι είναι ακάλυπτοι, ότι δεν ισχύει το «έτσι με διέταξαν» όταν πρόκειται για παραβίαστα δικαιώματα των πολιτών όπως είναι το απόρρητο;

Νομίζουν όσοι αποφάσισαν και όσοι υπακούουν ασυλλόγιστα σε παράνομες εντολές ότι δεν υπάρχουν πια εισαγγελείς στο «βασιλείο της Δανιμαρκίας»;

Και ενώ συμβαίνουν όλα αυτά τα πρωτοφανή και απαράδεκτα και ενώ έχει δρομολογηθεί η τελική λύση, δηλαδή η σταδιακή εξαφάνιση των τεχνικών του ΟΤΕ και η αντικατάστασή τους από εργολαβική μούρη εργασία.

Και ενώ σχεδιάζονται οι μελλοντικές -αν περάσει το σχέδιο- απολύσεις μας, η ανεκδιήγητη πλειοψηφία της ΠΕΤ-ΟΤΕ βγάζει κατάπτυστες ανακοινώσεις, η ΕΕΤΕ ζητάει να έχει έλεγχο «σε θέματα που άπτονται του προσωπικού των εργο-

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Παρά τις απειλές, τους εκβιασμούς και την τρομοκρατία των ΜΜΕ, οι Βρετανοί πολίτες ψήφισαν τελικά BREXIT, στέλνοντας ένα βροντερό μήνυμα στον γερμανικό επεκτατισμό και στο Δ' ΡΑΙΧ. Αυτή είναι η δεύτερη φορά που η Βρετανία καταφέρνει ένα συντριπτικό πλήγμα στον Γερμανικό επεκτατισμό. Είχε προηγηθεί η 10η Ιουλίου του 1940 όπου η Βρετανία κράτησε τη ναζιστική στρατιωτική μηχανή του Γ' ΡΑΙΧ έξω από το έδαφος της (η μοναδική ευρωπαϊκή χώρα που πέτυχε ένα τέτοιο άθλο). Όταν το 2008 με την παράδοση του ΟΤΕ στην κρατικών συμφερόντων Deutsche Telekom μλούσαμε για Δ' ΡΑΙΧ καίγοντας βθάστικες έξω από την Βουλή, τότε κάποιοι ιστορικά αμόρφωτοι προσπαθούσαν να μας λοιδορήσουν. Τώρα βέβαια όλη η Ευρώπη μιλάει για το Τέταρτο Γερμανικό ΡΑΙΧ. Αμέσως μετά το αποτέλεσμα ο Βρετανός πρωθυπουργός Ντ. Κάμερον το αποδέχτηκε και ανακοίνωσε την παραίτησή του. Έτσι κάνουν οι σοβαροί ηγέτες. Όχι σαν τον δικό μας τον Τζιφρα που για να παραμείνει στην καρέκλα μετέτρεψε το τεράστιο ΟΧΙ του ελληνικού λαού σε ένα μεγαλοπρεπές ΝΑΙ. Στα δικά μας, μετά την παράδοση των Η/Μ, Η/Π κ.λ.π. στις εργολαβικές εταιρείες, η γερμανική διοίκηση με την πλήρη στήριξη των εξωνημένων εργατοπατέρων, με το περιβόητο σχέδιο consolidation παραδίδει ολόκληρο το τεχνικό έργο με το κλειδί στο χέρι στους εργολάβους. Αν δεν ξυπνήσουμε από τον λήθαργο και δεν αντιδράσουμε δυναμικά σήμερα, αύριο θα είναι πολύ αργά.

λάβων (ασφάλεια και αμοιβές εργαζομένων)» και η ΟΜΕ-ΟΤΕ μετά την δεύτερη συνάντηση που είχε με τη διοίκηση του ΟΤΕ (με τους προέδρους και γραμματείς των τεχνικών σωματείων) μας ανακοίνωσαν ότι τους υποσχέθηκαν, ότι δεν θα δώσουν επιπλέον έργο απ' ότι έκαναν μέχρι σήμερα οι εργολάβοι!

Μετά απ' αυτό, όλοι μαζί ΠΕΤ, ΕΕΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ αποφάσισαν να στήσουν ένα παρατηρητήριο με το οποίο θα κάνουν μανιστήρι (θα βλέπουν δηλαδή) τι κάνουν οι εργολάβοι...

Συναδέλφισες και συναδέλφοι! **Αφυπνιστείτε!** Αν δεν αντιδράσουμε έγκαιρα και αποφασιστικά σήμερα, δεν υπάρχει κανένα εργασιακό μέλλον για όλους μας.

Καλούνται όλες οι τοπικές διοικούσες των σωματείων και τα συνδικαλιστικά στελέχη όλων των παρατάξεων να αντιδράσουν, να δραστηριοποιηθούν και να απαιτήσουν την άμεση σύγκληση όλων των οργάνων για να δώσουμε αποφασιστική απάντηση τώρα, πριν δημιουργηθούν τετελεσμένα.

Να αποστασιοποιηθούν και να ανακαλέσουν τους ελάχιστους εξωνημένους οι οποίοι έχουν κάνει μυστικές συνηνοήσεις με τη διοίκηση και αδιαφορούν αν με τη στάση τους μας πάρουν όλους στο λαμό τους.

Έξω όλοι οι εργολάβοι από τον ΟΤΕ!
Εμείς δεν θα συνθηκολογήσουμε!

**«Διότι δεν συνεμορφώθη
προς τας υποδείξεις»!**

- Η διοίκηση του ΟΤΕ έστειλε τους συναδέλφους του να ανεβαίνουν σε σκάλες και κολώνες μόνοι τους, χωρίς βοήθ, χωρίς καμία προστασία. Αυτός αντί να κλείνει τα μάτια και να μην βλέπει τα εργατικά ατυχήματα (που αυξήθηκαν κατά 150% στον ΟΤΕ τα τελευταία χρόνια) απαίτησε να εφαρμοστούν οι εργατικοί νόμοι και να δουλεύουν οι συναδέλφοι του σε διμελή συνεργασία. Το θράσος του ήταν τόσο μεγάλο που κατήγγειλε... μια κοτζάμ Deutsche Telekom στην επιθεώρηση εργασίας!

- Στην περιοχή του δουλεύουν σε εργολαβικά συνεργεία συνταξιούχοι του ΟΤΕ!

Αυτός αντί να κοιτάει τη δουλειά του, έπιασε τους εργολάβους - συνταξιούχους στα πράσα. Αποδεδειγμένα λοιπόν σαμποτάρι την επιχειρηματικότητα και την καταποσούση των Ελλήνων.... Με τέτοιους συνδικαλιστές δεν θα 'ρθει ποτέ η περιβόητη ανάπτυξη.



Συμπράσταση των συνδικαλιστών της ΑΣΕ και άλλων αλληλέγγυων στον Πρόεδρο της ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ Κέρκυρας Γ. Τριβυζά.

Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά, αποκάλυψε ότι τα συνεργεία του εργολάβου δουλεύαν χωρίς καμία επίβλεψη (7 η ώρα το βράδυ) και ότι το απόρρητο των επικοινωνιών έχει καταργηθεί πιλοτικά στην Κέρκυρα... πριν επεκταθεί σε όλη την Ελλάδα!

Για όλα αυτά που έλεγε και έκανε συκοφαντώντας «την μεγαλύτερη επένδυση της χώρας» που έκαναν οι εταιρείες μας γερμανοί, έπρεπε να τιμωρηθεί και έτσι στήθηκε το... Εργατοδικείο, (Πειθαρχικό ονομάζεται). Πριν απ' αυτό είχαν επιχειρήσει μέσω απειλών και του εκβιασμού της αρνητικής αξιολόγησης να τον «συνετίσουν» για να σταματήσει να ασκεί τα συνδικαλιστικά του καθήκοντα.

Η ευθυγορία: Ένα μήνα στέρηση μισθού! Επαναλαμβάνουμε ότι, δεν αποδείχτηκε με κανένα στοιχείο η κατηγορία.

Έπρεπε να τιμωρηθεί και τον τιμώρησαν. Προς γνώση και συμμόρφωση και παραδειγματισμό... των υπολοίπων.

Υ.Γ: Για όλα όσα συνέβησαν και έχουν να κάνουν με την εκδικητική τιμωρία του προέδρου της ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ Κέρκυρας Γ. Τριβυζά και την στάση που κράτησε η ανεκδιήγητη πλειοψηφία της ΠΕΤ-ΟΤΕ, θα επανέλθουμε με αναλυτική ανακοίνωση.


ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

 internet: <http://www.eskote.gr>

 email: info@eskote.gr


Consolidation, ένα από τα 7 projects: Η εδραίωση των εργολάβων

Μια νέα λέξη μπήκε τις τελευταίες μέρες στο λεξιλόγιο μας, η λέξη Consolidation. Η ανακοίνωση από πλευράς διοίκησης ΟΤΕ της έναρξης του περιφημου Consolidation των εργολαβιών από 1/6 έχει προκαλέσει πολλά ερωτηματικά και μεγάλη ανησυχία σε όλο το τεχνικό προσωπικό. Ας δούμε τι σημαίνει το Consolidation. Η μετάφραση του όρου στα ελληνικά σημαίνει «ενοποίηση, εδραίωση» και περιγράφει πλήρως τη στόχευση της διοίκησης. Ενοποιεί τους εργολάβους κάτω από 4 μεγάλες εταιρίες - αναδόχους αλλά το κυριότερο εδραιώνει την παρουσία τους σε όλο το φάσμα του τεχνικού έργου. Συνεπώς, είναι εύλογη η ανησυχία των εργαζόμενων σχετικά με το μέλλον του τεχνικού έργου, των θέσεων εργασίας και το βαθμό εμπλοκής των εργολάβων σε αυτό.

Η αλήθεια είναι ότι η διοίκηση του ΟΤΕ από το 2010 είχε εκπονήσει τον στρατηγικό της στόχο, με τα περίφημα 7 PROJECT. **Δικτύου καταστημάτων, Ενοποίησης Call center, Δικτύων Νέας γενιάς, συγχώνευσης κέντρων διαχείρισης δικτύων, διαχείρισης ακινήτων ΟΤΕ, Ανθρώπινου Δυναμικού (ανατροπή εργασιακών σχέσεων, μερική απασχόληση, εργασιακή εφεδρεία, αποχωρήσεις-απολύσεις προσωπικού με δική τους ευθύνη κλπ) και το διαχείρισης δικτύου.** Έτσι αφού σε μεγάλο βαθμό ανενόχλητη ξεκίνησε και συνεχίζει να υλοποιεί το σχεδιασμό της σε όλους τους τομείς εντείνει την εφαρμογή των αλλαγών και στη διαχείριση δικτύου.

Η εξέλιξη αυτή δεν έρχεται ως κεραυνός εν αιθρία. Είναι η συνέχιση μιας πολιτικής που ακολουθείται εδώ και χρόνια με το διακριτικό τίτλο outsourcing. Δηλαδή, παραχώρηση έργου σε τρίτες εταιρίες. Η πολιτική αυτή δεν εφαρμόζεται μόνο στο τεχνικό έργο αλλά σε ολόκληρη τη λειτουργία του ομίλου από την Πληροφορική μέχρι τις πωλήσεις. Είναι μια από τις μεθόδους που χρησιμοποιούν ευρέως οι μονοπωλιακοί όμιλοι ώστε να χτυπούν μισθούς και εργασιακά δικαιώματα. **Με κύριο στόχο τη μείωση δαπανών και τη μεταφορά υπηρεσιών και υπαλλήλων που δεν θεωρούνται «παραγωγικοί» ή είναι «κοστοβόροι» σε νέες επιχειρησιακές μονάδες.** Ωστόσο, σε αυτή την περίπτωση φαίνεται να υπάρχει κλιμάκωση από πλευράς διοίκησης αφού οι εργολάβοι αναγορεύονται σε «συνεργάτες», τους παραχωρείται ακόμα μεγαλύτερο κομμάτι του τεχνικού έργου χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δε θα πληρώνεται πανάκριβα...

Με το Consolidation καθορίζεται με ακρίβεια ο τρόπος (ακόμα και την τιμή μονάδας κάθε εργασίας έχουν κοστολογήσει) με τον οποίο **οι εργολάβοι θα μπορούν να αναλάβουν** εργασίες που μέχρι τώρα ήταν αποκλειστικά δουλειά των τεχνικών του ΟΤΕ όπως **Νέες Συνδέσεις, LLU κλπ.** Επίσης, προβλέπεται ότι ο «συνεργά-

της» θα μπορεί να έχει τις δικές τους αποθήκες, την πρόσβαση με κωδικούς στο WFM, ενώ θα μπορεί να έχει και την ευθύνη επίβλεψης των έργων. Γίνεται ξεκάθαρο πλέον ότι οι εργολάβοι αναβαθμίζονται σε συνεργάτες ώστε να έχουν τη δυνατότητα να εμπλακούν σε όλο το φάσμα των εργασιών.

Ουσιαστικά η διοίκηση σχεδιάζει εργασίες όπως χωματουγκικές, Η/Μ, Η/Π, συντηρήσεις κλπ να γίνονται αποκλειστικά από εργολάβους χωρίς καν επίβλεψη από εργαζόμενους του ΟΤΕ ενώ οι τεχνικοί του ΟΤΕ θα δουλεύουν στο δίκτυο (νέες συνδέσεις, LLU κλπ). Σε περιόδους αύξησης της δουλειάς όπως αρχές καλοκαιρινής περιόδου στα νησιά ή το Σεπτέμβριο σε πόλεις που φιλοξενούν φοιτητές για την επιπλέον δουλειά που προκύπτει θα χρησιμοποιεί και τους τεχνικούς των εργολάβων.

Η εξέλιξη αυτή εξηγεί τη μη τήρηση, την ασυνέπεια, από πλευράς διοίκησης της δέσμευσης της για την αντικατάσταση του 78% - 80% των τεχνικών που έφυγαν με το τελευταίο πρόγραμμα «εθελούσιων-απολύσεων». Προφανώς, αποφάσισε να τους αντικαταστήσει με τους τεχνικούς των εργολάβων. Άλλωστε, αυτό είχε φανεί το τελευταίο διάστημα και από το γεγονός ότι σε ορισμένες περιοχές έδινε συστηματικά εργασίες όπως κατασκευή βρόγχων σε εργολάβους (πχ στην Πάτρα) ενώ σε άλλες (Αττική, Θεσσαλονίκη) προετοιμαζόταν να το κάνει σε περιόδους που θα αυξανόταν ο όγκος δουλειάς, επικαλούμενη την ανάγκη να τηρείται το 24/48.

Όλα τα παραπάνω είναι ιδιαίτερα ανησυχητικά αφού ο κίνδυνος παραχώρησης-παράδοσης του τεχνικού έργου σε εργολάβους είναι πιο ορατός από ποτέ. Επίσης, είναι βέβαιο ότι θα αξιοποιηθεί από τη διοίκηση και για περαιτέρω εντατικοποίηση της εργασίας αφού η απειλή παράδοσης όλου του τεχνικού έργου σε εργολάβους θα αποτελεί τη μόνιμη επωδό των στελεχών, που εδώ και καιρό δεν χάνουν την ευκαιρία να απειλούν τους συναδέλφους με το φάσμα της ανεργίας.

Είναι ώρα να αναλάβουν οι συνδικαλιστικές ηγεσίες την ευθύνη που τους αναλογεί. Είναι ώρα να πάψουν να καθυστερούν - όπως κάνουν χρόνια - τους εργαζόμενους ότι θα βρεθούν λύσεις από τα πάνω.

Απαιτούμε:

Να σταματήσει τώρα η παραχώρηση έργου σε εργολάβους

Να γίνουν προσλήψεις προσωπικού από τον ΟΤΕ

Να συγκληθούν άμεσα Γενικές Συνελεύσεις στους χώρους δουλειάς ώστε να βάλουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι τη σφραγίδα τους στις εξελίξεις



Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: emapetote@yahoo.gr

Consolidation: Όχημα για την πλήρη εκχώρηση του τεχνικού έργου στους εργολάβους

Η διοίκηση του ΟΤΕ επί χρόνια εκπονεί και υλοποιεί ένα μακρόπνοο σχέδιο μείωσης του μισθολογικού κόστους την επιτυχία του οποίου από καιρό έχουμε όλοι διαπιστώσει και μάλιστα στην τσέπη μας. Πέρα λοιπόν από την περικοπή των μισθών μας μέσω των δύο συνεχόμενων τριετών συλλογικών συμβάσεων, έχουμε χάσει σημαντικό εισόδημα μέσω μείωσης επιδομάτων, μέσω απλήρωτων υπερωριών από παραβιάσεις του συμβατικού ωραρίου, μέσω καταργήσεων νυκτερινών βαρδιών λόγω standby, μέσω παράνομης συγκρότησης των συνεργείων στο πεδίο (μονοπρόσωπα) κλπ. κλπ.

Ταυτόχρονα συνεχίζει και επεκτείνει την συνεργασία της με εργολάβους και μάλιστα στα πλαίσια της τελευταίας αναδιοργάνωσης δημιούργησε ειδική υποδιεύθυνση για να τρέξει τις εργολαβίες αυτές. Στις διαμαρτυρίες μας για την εκχώρηση του έργου μας σε εξωτερικούς «συνεργάτες» η διοίκηση απαντούσε μέχρι τώρα παρελκυστικά. Σε πρώτη φάση η διοίκηση διαβεβαίωσε: «Δεν έχετε να φοβηθείτε τίποτα. Θα εκχωρήσουμε μόνο μη τεχνικό έργο! Φύλαξη, καθαριότητα κλπ.» Σε δεύτερη φάση η διοίκηση υπαναχωρώντας είπε: «Μη ανησυχείτε. Θα δώσουμε μόνο μη τηλεπικοινωνιακό έργο! (ΗΜ/ΗΠ) και όσοι εργάζονται στο αντικείμενο θα συνεχίσουν να το ασκούν κανονικά». Πρόσφατα ο Γενικός διευθυντής τεχνολογίας μας διαβεβαίωσε: «Το Consolidation δεν είναι τίποτα παραπάνω από μια προσπάθεια εξορθολογισμού των υφιστάμενων εργολαβιών, μείωσης του εργολαβικού κόστους και μείωσης του κόστους project management. Δεν θα δώσουμε παραπάνω έργο στους εργολάβους από όσο ήδη δίνουμε!».

Η όλη επιχειρηματολογία ντύνεται με τα γνωστά λογιστικά τερτίπια περί CAPEX και OPEX που μπορεί να πειθούν τους μετόχους αλλά όχι εμάς: Όταν έχεις έναν υπάλληλο που παίρνει 15 και του παίρνεις το έργο για να το δώσεις στον εργολάβο που στοιχίζει 10, το έργο στοιχίζει πλέον 25, αφού ο υπάλληλος θα επιβλέπει, θα υποστηρίζει και θα τρέχει πίσω από τις κακοτεχνίες

και τις βλάβες του εργολάβου.

Στο μεταξύ τα υπηρεσιακά στελέχη της ΓΔΤ κάνουν ότι μπορούν για να διαψεύσουν τον κ. Γενικό! Με ενυπόγραφη καταγγελία τους τέσσερις συνάδελφοι ΗΜ/ΗΠ από την Ρόδο, καταγγέλλουν ότι μεθοδεύεται από τοπικό υπηρεσιακό παράγοντα, η εκχώρηση του έργου τους στον εργολάβο, ενώ οι ίδιοι έχουν αποδείξει ότι μπορούν να το φέρουν σε πέρας με την ποιότητα και την τεχνική επάρκεια που διακρίνει τους τεχνικούς μας. Την ίδια στιγμή στις Κυκλάδες δόθηκε ήδη η προληπτική-συντήρηση ΗΜ/ΗΠ για Κέα, Κύθνο, Μήλο, επιπλέον Σέριφος, Κίμωλος για μεταγωγή, μετάδοση & ΡΗ και η Αμοργός για κλιματισμό. Οι συνάδελφοι όμως στο ΤΤΑΠ Κυκλάδων εκτιμούν ότι μπορούν να συνεχίσουν να υποστηρίζουν μόνοι τους τα έργα. Στον Έβρο – περιοχή με επάρκεια τεχνικού προσωπικού όλων των ειδικοτήτων δόθηκε η συντήρηση εγκαταστάσεων στην Σαμοθράκη σε εργολάβο προκειμένου να μην επιβαρυνθεί η υπηρεσία το κόστος μιας εκτός έδρας αποζημίωσης! Η προληπτική και διορθωτική συντήρηση των Συνδρομητικών Αγροτικών Ραδιοδικτύων (Σ.Α.Ρ.) έχει ήδη εκχωρηθεί και τα Tickets κατευθύνονται ήδη μέσω Siebel από το ΝΜC σε εργολάβους (οι οποίοι μάλιστα δουλεύουν στα ΣΑΡ ανεπίβλεπτοι).

Και αφού η όρεξη των εργολάβων (που η διοίκηση μας καλεί με νόημα να τους αποκαλούμε συνεργάτες!) άνοιξε για τα καλά, έφτασε η στιγμή που όλοι φοβόμαστε: **Και οι εργασίες πεδίου στους εργολάβους;** Είμαστε οι τελευταίοι που θα υιοθετήσουμε επιτόλεια αβάσμες, ατεκμηρίωτες και καθ υπερβολή καταγγελίες και δεν επιθυμούμε να κινδυνολογήσουμε. Όμως προκαλεί απορία το πιλοτικό πρόγραμμα που ξεκινάει από 1ης Ιουνίου στην Θεσσαλονίκη και την Κέρκυρα όπου σύμφωνα με πληροφορίες συνεργεία του εργολάβου θα πραγματοποιούν νέες συνδέσεις παρόχων!

Καλούμε την διοίκηση να ανακαλέσει άμεσα το πιλοτικό που φέρεται να έχει δρομολογηθεί και να μείνει στον διακηρυγμένο από την ίδια στόχο:

- Καμιά εργασία που μπορούν να κάνουν οι συνάδελφοί μας δεν θα ανατίθεται σε εργολάβο.
- Το Consolidation να μην περιλαμβάνει κανένα έργο, πέραν εκείνων που έχουν ήδη ανατεθεί στους εργολάβους.
- Να γίνουν άμεσα οι απαιτούμενες προσλήψεις ώστε τα όποια κενά παρουσιάζονται κατά τόπους, λόγω ασθενειών, συνταξιοδοτήσεων, μεταθέσεων να μην αποτελούν άλλοθι για το Outsourcing.

Η προσπάθεια της διοίκησης να μειώσει περαιτέρω το μισθολογικό κόστος, καταργώντας θέσεις σταθερής απασχόλησης αλλά και το ίδιο το τεχνικό έργο μέσω του ανεξέλεγκτου Outsourcing, οφείλει να απαντηθεί με κάθε τρόπο.

Δεν πρόκειται απλώς για ένα συνεχειακό ζήτημα εσωτερικής κατανάλωσης. Το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει ακόμα να απευθυνθεί στην κοινωνία και να αναδείξει μια ακόμα διάσταση του προβλήματος. Υπερασπιζόμαστε μεταξύ άλλων την ποιότητα των τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών στους πολίτες αλλά κυρίως υπερασπιζόμαστε το απόρρητο των τηλεπικοινωνιών η προστασία του οποίου, δεν μπορεί στο όνομα της μείωσης του εργατικού κόστους να υποστεί εκπτώσεις και να βρεθεί στα χέρια ανεύθυνων ιδιωτών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα να συνεδητοποιήσει την σοβαρότητα της κατάστασης και να παρέμβει άμεσα. Ειδικά τα πρωτοβάθμια σωματεία που με το Consolidation αποδυναμώνονται και απομαζικοποιούνται, έχουν την ευθύνη να συντονιστούν και σε συνεργασία με την ΟΜΕ-ΟΤΕ να απαιτήσουν να μπει άμεσα τέλος στην εκχώρηση της δουλειάς μας στους εργολάβους, πριν είναι αργά.

Να βάλουμε επιτέλους τέλος στην εκχώρηση του τηλεπικοινωνιακού έργου στους εργολάβους

Προσλήψεις τώρα του αναγκαίου προσωπικού στον ΟΤΕ.



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

«ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ» ΑΛΗΘΕΙΕΣ ΚΑΙ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Τις τελευταίες εβδομάδες αποτελέσματα πράξεων και στρατηγικών που εκτελούνται εδώ και καιρό έρχονται πλέον όχι ως θεωρίες αλλά ως πραγματικότητα στην καθημερινότητα της εργασίας μας.

Όλοι άρχισαν να συζητούν για το consolidation.

Ο όρος consolidation (η ενοποίηση των εργολάβων) εγκαθιδρύθηκε στην ζωή μας, αφού στελέχη, προϊστάμενοι και η εταιρική επικοινωνία, μας την έρριψαν «στα μούτρα» ο καθείς από μια διαφορετική έκφανση, από μια διαφορετική οπτική. Όλοι λάβαμε στα υπηρεσιακά μας ηλεκτρονικά ταχυδρομεία το πανηγυρικό mail από την διοίκηση που μας ενημερώνει με χαρά ότι μια νέα μέρα ξημερώνει με το καταπληκτικό, φανταστικό ανυπέρογκο σχέδιο της συνένωσης. Όλα θα είναι πιο εύκολα, πιο γρήγορα, πιο καλά, ο ουρανός θα είναι πιο γαλανός, ο ήλιος πιο λαμπερός.

Τα στελέχη στις συζητήσεις με το προσωπικό πρεσβεύουν πλέον ότι όλα «θα μπουν σε μια σειρά» (η ερώτηση είναι, ΓΙΑΤΙ, ΠΟΤΕ ΔΕΝ ΗΤΑΝ;) και οι προϊστάμενοι χρησιμοποιώντας το ως κεκαλυμμένη απειλή. ΟΠΟΙΟΣ δεν εκτελεί το κάθε καπρίτσιο, όποιος δεν καταπατά την εργασιακή λογική, τώρα που ήρθε ο εργολάβος, «διαβάζοντας την μοίρα» ως άλλες χειρομάντισσες, «βλέπουν μικρή την γραμμή ζωής» για αυτούς τους ΚΑΠΟΙΟΥΣ.

Μέσα από την συνεχή επικοινωνία με τους συναδέλφους μας είτε στις συναντήσεις των τοπικών διοικουσών, είτε μέσω ανακοινώσεων είτε σε απλές καθημερινές συζητήσεις αλλά και στις θεσμικές συναντήσεις των οργάνων όπως τα συνέδρια της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ έχουμε αναλύσει το τι έρχεται και την ανάγκη προστασίας του έργου μας.

Η πραγματικότητα που βιώνουμε έχει όνομα, ΜΑΚΝΤΟΝΑΛΝΤΙΣΜΟΣ (από το McDonaldism λόγω της «πρωτοποριακής» πρακτικής της παγκόσμιας αλυσίδας ταχυεστίασης McDonalds), η θέση της οποίας είναι ότι οι άνθρωποι είναι η «μεγάλη πηγή αβεβαιότητας, αδυναμίας

πρόβλεψης και αναποτελεσματικότητας σε κάθε σύστημα εξορθολογισμού»

Ένας λοιπόν τρόπος να «εξορθολογιστεί» η παραγωγή είναι το consolidation η ένωση των 4 μεγαλύτερων εργολάβων Edil, ΕΡΓΑΤΗΚΑΤ, Ericsson/Artemis ΙΝΤΡΑΚΑΤ και η μοιρασιά της γεωγραφικής πίτας. Προσπαθώντας να πάρουν από τους «συνεργάτες» μας πλέον, προβλέψιμους ΔΕΙΚΤΕΣ και να αποβάλουν από πάνω τους την πραγματική διαχείριση (γιατί αυτό προϋποθέτει γνώσεις επαγρύπνηση και ικανότητα).

Ενδιαφέρον έχει τι σημαίνει ο όρος. Στα οικονομικά σημαίνει -Ενοποίηση, δηλαδή η μετακίνηση της τιμής ενός περιουσιακού στοιχείου (του έργου μας) μέσα σε ένα καλά καθορισμένο πρότυπο. Η ενοποίηση θεωρείται γενικά ως μια περίοδος αναποφασιστικότητας, η οποία τελειώνει όταν η τιμή των περιουσιακών στοιχείων ΞΕΠΕΡΝΑ τα περιοριστικά εμπόδια (το έργο μας και πάνω από όλα μερικές φορές την λογική). Μέσα από αυτήν πρακτική οι μεγαλύτερες εταιρείες τείνουν να έχουν ανώτερη διαπραγματευτική ισχύ έναντι των προμηθευτών και φυσικά των εργαζομένων τους.

Αυτό βέβαια ενέχει σοβαρούς κινδύνους για την εταιρία πράγμα βέβαια που νοιάζει τους υπάλληλους που η ζωή τους είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τον οργανισμό αλλά ίσως να μην αφορά τους εφήμερους μανάτζερ της «αγοράς».

Πχ:

1. εκθέτοντας εμπιστευτικές πληροφορίες της εταιρείας σε τρίτους, πως αλήθεια διασφαλίζεται το απόρρητο των επικοινωνιών;(που ολόκληρο σύστημα ΣΕΥΚ έχει φτιαχτεί για αυτόν τον σκοπό). Αλλά άραγε πως διασφαλίζεται και το απόρρητο των πληροφοριών και των δεδομένων της ίδιας της εταιρίας (όλοι υπογράφουμε έγγραφα κανονιστικής συμμόρφωσης, το ίδιο άραγε θα κάνουν και οι τυχαίοι περιστασιακά εργαζόμενοι στους «συνεργάτες»;
2. Συγχρονισμό των παραδοτέων: Σε

περίπτωση που δεν επιλεγεί σωστός «συνεργάτης» για την εξωτερική ανάθεση, προβλήματα ξεκινούν όπως απρόβλεπτα χρονικά πλαίσια παράδοσης, κακή ποιότητα και κακή εμπειρία πελάτη (η διοίκηση ευαγγελίζει την στρατηγική εκπαίδευσης του προσωπικού, αλλά δίνει έργο σε τυχάρπαστους ανεκπαιδευτους και αμφιβόλου ικανότητας συνεργάτες των συνεργατών ω συνεργάτες!!! Θέτει ως ύψιστη προτεραιότητα την εμπειρία πελάτη και δεν αναρωτιέται ποιος και που αναλαμβάνει να εξυπηρετήσει τον άνθρωπο, τον ΠΕΛΑΤΗ μας, που επιλέγει ΤΟΝ ΟΤΕ.

3. Κρυφό κόστος: Παρά το γεγονός ότι η εξωτερική ανάθεση παρουσιάζεται κάποιες φορές ως αποδοτική, συνήθως οι κρυμμένες δαπάνες που συνδέονται με την υπογραφή μιας σύμβασης αλλά και η προσπάθεια εξοικονόμησης κόστους από τον «συνεργάτη» ελλοχεύουν μεγάλα κόστη σε χρόνο, χρήμα αλλά και της εικόνας για τον όμιλο. ΟΛΟΙ ΞΕΡΟΥΜΕ το κόστος των φθηνότερων υλικών, των κακοτεχνιών αλλά και των πληγών της εικόνας μας από τους εργολάβους, ουπς!!!! εννοούμε «συνεργάτες».

Πρέπει λοιπόν όλοι μας, από το κάθε συνάδελφο ξεχωριστά, τις τοπικές διοικούσες και τα κεντρικά συνδικαλιστικά όργανα να πράξουμε συνειδητά χωρίς καθυστέρηση. **Να προστατέψουμε το έργο μας μέσω της συνέχισης της συνειδητής, φιλότιμης και ποιοτικής εργασίας μας, την συνεχή ανάδειξη της μη ποιοτικής δουλειάς των «συνεργατών», την διεκδίκηση σωστής εκπαίδευσης αλλά και την χάραξη σωστής στρατηγικής για το μέλλον.**

Ο ΟΤΕ πρέπει να εξελισσεται, να εκσυγχρονίζεται φυσικά, αλλά και πρέπει πάνω από όλα να μεγαλώνει και όχι να συρρικνώνεται, να δυναμώνει και όχι να εξαφανίζεται. Ότι έχει κτιστεί έγινε από το προσωπικό του, από το ανθρώπινο ΔΥΝΑΜΙΚΟ του και όχι από μισθοφόρους, ουπς!!! Εννοούμε «συνεργάτες».

Κατάθεση στεφανιού στην Κωλέτη

Με Εθνική Υπερηφάνεια και Ευλάβεια είμαστε σήμερα εδώ για να αποτίσουμε φόρο τιμής στους 17 συναδέλφους μας που εκτελέστηκαν από τα κατοχικά στρατεύματα στις 7 Μαΐου 1944.

Βρισκόμαστε μπροστά στην επιτύμβια στήλη με χαραγμένα τα ονόματα όχι μόνο στην μαρμάρινη επιφάνεια αλλά και στις καρδιές μας.

Για εμάς του εργαζομένους αλλά και συνταξιούχους του ΟΤΕ αλλά και για όλους τους Έλληνες οι 17 αυτοί συνάδελφοι και η θυσία τους, αποτελούν φάρο ιδανικών αξιών και αρχών στη σημερινή εποχή του κενού.

Θυσιάστηκαν για ότι πίστευαν. Δεν λύγισαν στις σειρήνες της εφημερίας. Αγώνιστηκαν για τα αυτονόητα και τα πανανθρώπινα. Ελευθερία, Δικαιοσύνη, Αγώνας Διεκδίκησης, Αντίσταση στον Κατακτητή.

Σε κάθε είδους και μορφή Κατακτητή.

Δίπλα στο κτίριο επί της οδού Σταδίου υπάρχει το άγαλμα του Κολοκοτρώνη. Στο κτίριο εδώ της Κωλέτη οι 17 απεργοί – αγωνιστές συνάδελφοι μας.

Είναι τιμή για μας του ΟΤΕτζήδες όπως είναι τιμή για όλους τους Έλληνες απανταχού της γης, πλατείες, δρόμοι και κτίρια να έχουν τους αγωνιστές του Έθνους που - στους καιρούς τους ο καθένας - έδωσαν τη ζωή τους για αυτή την πατρίδα.

Κάθε γενιά είχε τους Ήρωες της.

Ευχόμαστε τα παραδείγματα όλων αυτών για τα μεγάλα ιδανικά του ανθρώπου να γίνουν οδηγός στους χαλεπούς μας καιρούς και αν όχι τέτοια θυσία, έστω και κάποια οφείλουμε όλοι να καταθέσουμε για το μέλλον αυτού του τόπου.

Για το μέλλον των παιδιών μας. Για το μέλλον αυτού του κόσμου.

Η θυσία τους παραμένει ζωντανή στη μνήμη μας.

Ο Αγώνας τους, Οδηγός της ζωής μας.

Αιωνία τους η Μνήμη.



ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΤΙΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΣΤΗΝΟΥΝ ΟΙ ΕΙΔΙΚΟΙ

Καύσωνας: Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων λόγω υψηλών θερμοκρασιών

Η ΠΕΤ ΟΤΕ έχοντας σαν προτεραιότητα την ασφάλεια των συναδέλφων κατά τη διάρκεια της εργασίας και λαμβάνοντας υπόψη ότι πλέον έχουμε μπει στην καλοκαιρινή περίοδο, υπενθυμίζει τις οδηγίες και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την προστασία των εργαζομένων κατά τα διαστήματα που επικρατούν υψηλές θερμοκρασίες.

Με βάση ειδική εγκύκλιο της Συνομοσπονδίας προς τους εργοδότες, τους Επιθεωρητές Εργασίας και τους Τεχνικούς Ασφαλείας, όπου επισημαίνονται οι υποχρεώσεις και τα αναγκαία μέτρα που πρέπει να ληφθούν κατά τη διάρκεια καύσωνα, προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση αυτών των μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σας υπενθυμίζουμε τις οδηγίες για α) την περιγραφή των ομάδων εργαζομένων υψηλού κινδύνου, β) τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες, γ) τις τεχνικές και οργανωτικές οδηγίες για τις μετρήσεις της θερμοκρασίας και της υγρασίας στους χώρους εργασίας και δ) τη διενέργεια τόσο προληπτικών, όσο και κατασταλτικών ελέγχων από την Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το Ν.1568/1985, τις υπ. Αριθμ. 130329/1995, 130427/1990, 140120/1989 Εγκυκλίου του Υπουργείου Απασχόλησης και τις σχετικές προβλέψεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

Οι ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους από την εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες είναι οι καρδιοπαθείς, οι πνευμονοπαθείς, οι πάσχοντες από γενικά νοσήματα (πχ σακχαρώδης διαβήτης, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές αρτηριακής πίεσης κοκ), οι λαμβάνοντες συγκεκριμένα φάρμακα (πχ ινσουλίνη, αντιδιαβητικά, διουρητικά, αντιχολιεργικά κοκ), οι γυναίκες σε περίοδο κύησης.

Τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που

προγραμματισμό των εργασιών και τη σύνταξη σχεδίου αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας.

Ειδικότερα δε για τις υπαίθριες εργασίες προβλέπεται επιπλέον η χορήγηση και χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, η διαμόρφωση σκιερών μέρους για τα διαλείμματα, η κατασκευή στεγάστρων και

ο προγραμματισμός των εργασιών, ώστε οι κοπιαστικότερες να γίνονται στις ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη.

Επισημαίνουμε ότι βάσει της οικείας Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων και Συναφών Κλάδων όλης της Χώρας, οι σχετικές εργασίες διακόπτονται σε περιπτώσεις καύσωνα, όταν η θερμοκρασία στον

τόπο εργασίας υπερβαίνει τους 38° C υπό σκιά, ενώ το ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς καμία περικοπή.

Σημαντική, είναι η δραστηριότητα των αρμόδιων Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία την περίοδο αυτή θα πρέπει να επικεντρωθεί σε προληπτικούς ελέγχους εφαρμογής μέτρων που κατατείνουν στη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε όλους τους εργασιακούς χώρους και ιδίως στους πλέον επιβαρυνμένους από τη θερμική άποψη παραγωγικούς.



πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες αφορούν σε μετρήσεις της θερμοκρασίας και της σχετικής υγρασίας στους χώρους εργασίας και σε παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων, σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας και στη διαμόρφωση του μικροκλίματος του εργασιακού χώρου.

Τα οργανωτικά μέτρα αφορούν κυρίως στη χορήγηση διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο για τον χρόνο ανάπαυσης για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα, την παροχή πόσιμου νερού σε θερμοκρασία 10° -15° C, τον



COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

ΑΦΟΥ ΕΞΥ ΒΓΑΙΝΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ

ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΜΗ ΒΓΑΙΝΕΙ ΚΑΙ

ΤΟ WiFi ΣΟΥ?

COSMOTE My WiFi

Θέλεις να συνδέσαι εντελώς ΔΩΡΕΑΝ στο Internet όταν είσαι εκτός σπιτιού; Σε συνεργασία με τη Fon, το μεγαλύτερο WiFi δίκτυο στο κόσμο, φέραμε στην Ελλάδα αποκλειστικά για όσους έχουν COSMOTE Home Double Play, την πρωτοποριακή υπηρεσία COSMOTE My WiFi, για να συνδέσαι εντελώς δωρεάν στο Internet κι έξω από το σπίτι, σε 300.000 σημεία σε όλη την Ελλάδα και σε περισσότερα από 17 εκατομμύρια σε όλο τον κόσμο!

cosmote.gr/MyWiFi

Η υπηρεσία COSMOTE My WiFi παρέχεται από τον ΟΤΕ



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ