



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
4523



**ΕΛΤΑ**  
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ

# ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 266 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2016



**ΑΦΙΕΡΩΜΑ**  
στην 36η Συνέλευση  
Αντιπροσώπων ΠΕΤ ΟΤΕ

Σελ. 5-35

Συνδικαλιστική  
δράση  
του Σωματείου

Σελ. 4

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2016

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 266  
ΤΙΜΗ: 0,001€  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ**  
**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ**  
**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5<sup>ος</sup> όροφος)  
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9  
Fax: 210 5229150, 210 5200006  
e-mail: foni@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)  
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**

ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ  
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 10432  
Τηλέφωνο - fax 210 5241586  
Κινητό: 6974659930  
Email: spkarampoulas@hotmail.com

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ  
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,  
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040  
Κινητό: 6932 212755  
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**  
Γιώργος Παπαμάρκου, Βαγγέλης Κουτρουμάνος,  
Γιώργος Κουτσούκος, Αθανάσιος Φωλιάς,  
Χρήστος Δημητρίου

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»  
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

**ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ**

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ  
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι  
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις  
της Συντακτικής Επιτροπής.  
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

## ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

### Ήρωας της ζωής

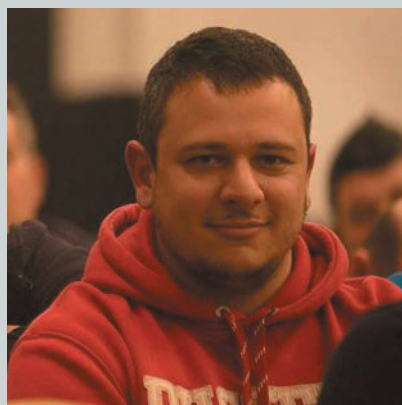


Αποτελεί τιμή για την οικογένεια του ΟΤΕ και ειδικότερα για εμάς στην ΠΕΤ -ΟΤΕ Θεσσαλονίκης το να έχουμε δίπλα μας Ανθρώπους σαν τον Θάνο Κατσαντώνη.

Πριν λίγες μέρες έκανε κάτι που όλοι μας θεωρούμε αυτονόητο, αλλά λίγοι από εμάς το τολμούν.

Αν και εκείνη την ώρα διασκέδαζε, και μόνο στη θέα ενός συνανθρώπου μας που κινδύνευε από βέβαιο πνιγμό, χωρίς δεύτερη σκέψη βούτηξε στα νερά του Θερμαϊκού και τον έσωσε .

Τα προβλήματα της καθημερινότητας οδηγούν πολλούς συνανθρώπους



μας σε τέτοιου είδους απενοημένα διαβήματα.

Δυστυχώς δεν βρίσκεται παντού και ένας θάνατος.

Συγχαρητήρια Θάνο

### Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησαν τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντλαμπάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

**Θυμηθείτε:** Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



## ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

# Όχι στο να ακολουθήσουν τον εύκολο δρόμο της κατακρεούργησης των κόπων και του ιδρώτα των απόμαχων της εργασίας

**Ε**ίναι πολύ σκληρή και δύσκολη η καθημερινότητα και δεν υπάρχει εργαζόμενος και συνταξιούχος που να μην βιώνει τις συνέπειες της πολιτικής αυτής της κυβέρνησης.

Από τη μια η χώρα μας έχει γεμίσει με χώρους προσφύγων. Άνθρωποι απελπισμένοι από τον πόλεμο Σύριοι αλλά και από Αφρική και Ασία πέρασαν στη Ελλάδα πιστεύοντας πως θα έχουν μια εύκολη πρόσβαση στο «Ευρωπαϊκό όνειρο» που κάποιοι ασυνείδητοι, συνειδητά, προσδοκώντας σε ένα αισχρό κέρδος τούς έταξαν. Ένα βάρος δυσβάσταχτο, ένα κύμα ανθρώπων βρήκε τη χώρα μας ανέτοιμη, απροετοίμαστη να ελέγξει και να διαχειριστεί την κατάσταση μόνη της. Σήμερα όλοι ανησυχούν με το τι θα γίνει όταν κάποια στιγμή εγκλωβισμένοι εδώ θα πρέπει να αναζητήσουν διέξοδο στην χώρα μας για να ζήσουν τις οικογένειές τους και να μορφώσουν τα παιδιά τους. Είναι μεγάλο το στοίχημα που πρέπει να κερδίσουμε σαν κοινωνία για το πως θα ενταχθούν όλοι αυτοί οι άνθρωποι εδώ. Είναι αδύνατον να μείνουν για πάντα κλεισμένοι σε χώρους συγκέντρωσης χωρίς προοπτική.

Από την άλλη εμείς οι γηγενείς συνεχίζουμε να ζούμε το δικό μας δράμα που όπως φαίνεται οδεύει να εξελιχθεί σε ανεξέλεγκτη τραγωδία. Η σκληρή διαπραγμάτευση με τους δανειστές επειδή μας βρίσκει πλέον

***Σε μια χώρα που η ανεργία καλπάζει και με όσους έχουν την τύχη να εργάζονται ακόμα να βρίσκονται στα όρια της φτώχειας κινδυνεύουμε με αφανισμό της μεσαίας τάξης.***

υποψιασμένους μετά το Βατερλό του καλοκαιριού είναι ξεκάθαρο ότι θα οδηγήσει σε βάνουσα και αδιανόητα νέα μέτρα. Σε μια χώρα που η ανεργία καλπάζει και με όσους έχουν την τύχη να εργάζονται ακόμα να βρίσκονται στα όρια της φτώχειας κινδυνεύουμε με αφανισμό της μεσαίας τάξης. Το χάσμα μεταξύ πλουσίων και φτωχών διαρκώς μεγαλώνει. Η αγοραστική αξία και το εισόδημα μας θα εξανεμιστούν

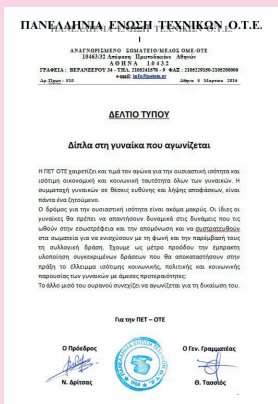
με αλληπάλληλες φόρο επιδρομές και ειδικά με τον πιο άδικο και ύπουλο φόρο που είναι η αύξηση του ΦΠΑ. Είναι εκείνος ο φόρος που είναι ίδιος και για τον πλούσιο και για το φτωχό.

Άλλο μεγάλο θέμα είναι το ασφαλιστικό. Ελπίζουμε να μη φτάσουμε στη λύση πονάει χέρι κόβουμε χέρι, πονάει πόδι κόβουμε πόδι. Οι εργαζόμενοι προειδοποίησαν την κυβέρνηση πως δεν θα ανεχτούν μειώσεις σε συντάξεις. Ας βρουν τον τρόπο να φέρουν την ανάπτυξη που οραματίζονται και επικαλούνται και όχι στο να ακολουθήσουν τον εύκολο δρόμο της κατακρεούργησης των κόπων και του ιδρώτα των απόμαχων της εργασίας.

**Καραμπούλας Σπύρος**  
Γραμματέας Δημοσίων  
Σχέσεων ΠΕΤ ΟΤΕ



## Δίπλα στη γυναίκα που αγωνίζεται

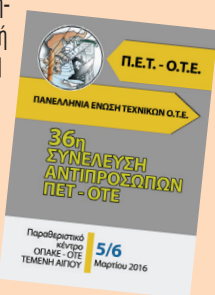


Η ΠΕΤ ΟΤΕ χαιρετίζει και τιμά τον αγώνα για την ουσιαστική ισότητα και ισότιμη οικονομική και κοινωνική ταυτότητα όλων των γυναικών. Η συμμετοχή γυναικών σε θέσεις ευθύνης και λήψης αποφάσεων, είναι πάντα ένα ζητούμενο. Ο δρόμος για την ουσιαστική ισότητα είναι ακόμα μακρύς. Οι ίδιες οι γυναίκες θα πρέπει να απαντήσουν δυναμικά στις δυνάμεις που τις ωθούν στην εσωστρέφεια και την απομόνωση και να συστρατευθούν στα σωματεία για να ενισχύσουν με τη φωνή και την παρέμβαση τους τη συλλογική δράση. Έχουμε ως μέτρο προόδου την έμπρακτη υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων που θα αποκαταστήσουν στην πράξη το έλλειμμα ισότιμης κοινωνικής, πολιτικής και κοινωνικής παρουσίας των γυναικών με άμεσες προτεραιότητες. Το άλλο μισό του ουρανού συνεχίζει να αγωνίζεται για τη δικαίωση του.

## Ειδική έκδοση

Όπως έχετε αντιληφθεί η έκδοση αυτή της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ αφορά ένα μεγάλο αφιέρωμα στην 36 Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ με αποτέλεσμα πολύ από την τρέχουσα ειδησεογραφία να μείνει έξω.

Θα προσπαθήσουμε να βγάλουμε σύντομα κι άλλο φύλλο για να τα συμπεριλάβουμε όλα αυτά...



## Συμμετείχαμε στην 24ωρη Απεργία της ΓΣΕΕ της 4 Φεβρουαρίου 2016



Η φωτογραφία είναι από την κινητοποίηση στη Λάρισα. Στο πανό στελέχη της τοπικής ΤΔΕ... Το συλλαλητήριο και τη συγκέντρωση στην πλατεία Κλαυθμώνος στις 11.πμ., αλλά και σε όλη της Ελλάδα όπου αυτά οργανώνονται από τα τοπικά Εργατικά Κέντρα

Η ΠΕΤ ΟΤΕ καλεί τα μέλη της σε όλη την Ελλάδα μαζί με όλους τους εργαζόμενους, τους ανέργους, τους συνταξιούχους, τις νέες και τους νέους όλης της χώρας, στην 24ωρη Γενική Απεργία την Πέμπτη 4 Φεβρουαρίου 2016 και στο συλλαλητήριο των συνδικάτων στις 11 π.μ στην πλατεία Κλαυθμώνος, αλλά και στα κατά τόπους συλλαλητήρια που οργανώνουν ανά την Ελλάδα τα τοπικά Εργατικά Κέντρα.

Απεργούμε, διαδηλώνουμε και απαιτούμε την άμεση κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών διατάξεων του τρίτου αριστερού μνημονίου που οδηγούν στον στραγγαλισμό των συλλογικών εργατικών δικαιωμάτων και εγγυήσεων και την εμπέδωση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Δεν αντέχουμε κανένα άλλο μέτρο που θα επιβαρύνει τα συνθήκη υποζύγια τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Να μην υπάρξει καμία



αλλαγή στην κοινωνική ασφάλιση που θα μετατρέψει τις συντάξεις σε επιδόματα φτώχειας.

Ενώνουμε τη φωνή μας με όσους αγωνίζονται για τη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των οργανισμών και επιχειρήσεων κοινωνικής ωφέλειας. Λέμε όχι στο ξεπούλημα των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών. Απαιτούμε ένα δίκαιο φορολογικό σύστημα. Ελάφρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων

από τα άδικα και υπέρμετρα βάση της φορολογικής επιδρομής. Καθώς και να δοθεί ένα οριστικό τέλος στον αυταρχισμό και τη φτωχοποίηση.

Ο αγώνας και η αντιπαράθεσή μας με τις ανάλογες κυβερνητικές και μνημονιακές πολιτικές είναι μονόδρομος. Συνεχίζουμε σταθερά στο δρόμο του αγώνα, με στόχο να αποτρέψουμε τα χειρότερα και να ανατρέψουμε τα προηγούμενα.

## Παρόντες και στο Συλλαλητήριο του ΕΚΑ της 23/1, στην Ομόνοια

Η ΠΕΤ ΟΤΕ με ανακοίνωση της κάλεσε τα μέλη της στο Λεκανοπέδιο Αττικής να πάρουν μέρος στο Συλλαλητήριο του Εργατικού Κέντρου Αθήνας μαζί με συνταξιούχους, τους ανέργους, τους νέους και τις νέες, ενάντια στην ψήφιση του ασφαλιστικού που σχεδιάζει η Κυβέρνηση

Στην πλατεία Ομόνοιας, στις 11.00, το Σάββατο 23 Ιανουαρίου.

Δώσαμε μαχητικά το παρών και εκδηλώσαμε τη διάθεση μας για να αγωνιστούμε ενάντια στις καταστροφικές κυβερνητικές πολιτικές, για να αγωνιστούμε ενάντια στην «ταφόπλακα» του Ασφαλιστικού.



## Αφιέρωμα

# ΣΤΗΝ 36η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΠΕΤ ΟΤΕ

**Ο**πως κάθε χρόνο μετά από τη Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ συνηθίζουμε να έχουμε στο περιοδικό μας αναλυτικά τα βασικά σημεία που έγιναν αντικείμενο ευρύτερης συζήτησης, κατά τη διάρκεια των εργασιών στην αίθουσα συνελεύσεων του παραθεριστικού κέντρου της Τέμενης Αιγίου του ΟΠΑΚΕ ΟΤΕ.

Κι αυτό διότι μπορεί κάθε συνάδελφος που θέλει να κρατήσει αυτό το υλικό στο αρχείο του και φυσικά να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή ποιες είναι οι προτεραιότητες του Συνδικάτου στις σημερινές δύσκολες συγκυρίες που η κοινωνία δοκιμάζεται σκληρά λόγω των συνεχιζόμενων μνημονίων

Φυσικά όλο αυτό το υλικό μπορείτε να το βρείτε και στο Site της ΠΕΤ ΟΤΕ <http://www.petote.gr/> το οποίο ενημερώνεται συνεχώς για τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους μας και κατ' επέκταση το

Σωματείο μας.

Παρακολουθείστε λοιπόν αναλυτικά στις επόμενες σελίδες της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ, ξεκινώντας από τον Διοικητικό Απολογισμό, και τις ψηφοφορίες με την υπερψήφιση των πεπραγμένων και των Οικονομικών, το Πρόγραμμα Δράσης και τα διδάγματα που μπορούμε να αντλήσουμε από την ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος στην Ελλάδα και τέλος το Κεντρικό Ψήφισμα της 36ης Συνέλευσης αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ...

Ο καθένας αντιλαμβάνεται ότι αυτή η υπέρβαση στις σελίδες γίνεται, επειδή εκτιμούμε τη σοβαρότητα μιας τέτοιας συνδικαλιστικής διοργάνωσης που αν μη τι άλλο αποτελεί την κορυφαία στιγμή του συνδικαλιστικού μας κινήματος...

### ΥΠΕΡΨΗΦΙΣΤΗΚΑΝ ΤΑ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΚΑΙ ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Με την υπερψήφιση των πεπραγμένων και των οικονομικών, ολοκληρώθηκαν οι εργασίες της 36ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ, της κορυφαίας συνδικαλιστικής δράσης του συνδικάτου μας.

Πιο συγκεκριμένα στις ψηφοφορίες που διεξήχθησαν το βράδυ του Σαββάτου έλαβαν τα ακόλουθα:

- ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 74,96%**
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 86,52%**
- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 79,77%**

# Διοικητικός Απολογισμός 2015

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είναι ιδιαίτερα δυσάρεστο το ότι για μια ακόμα φορά προλογίζουμε έναν διοικητικό απολογισμό χωρίς τίποτα να έχει αλλάξει στην οικονομική και κοινωνική κατάσταση της πατρίδας μας.

Σε αντίθεση θα έλεγα ότι η κατάσταση την τελευταία χρονιά λόγω και των χειρισμών της κυβέρνησης των «μαθητευόμενων μάγων» βαίνει από το κακό στο χειρότερο. Το παραμύθι που σερβιρίστηκε γαρνιρισμένο με ψέματα και ανέφικτες υποσχέσεις δυστυχώς μας έστειλε ακόμα βαθύτερα στην κυκεώνα της αβεβαιότητας και της καταστροφής. Όλο αυτό το εξευτελιστικό σκηνικό που ζήσαμε από τους «επαγγελματίες υποκριτές» της «Πρώτη φορά Αριστερά» κυβέρνησης είχε σαν αποτέλεσμα όλες οι θυσίες και οι κόποι του Ελληνικού λαού των τελευταίων ετών με σκοπό την υπέρβαση της κρίσης να πάνε στον «Καιάδα» και η οδύνη για τους εργαζόμενους να κορυφώνεται.

Η ανεργία συνεχίζει να βρίσκεται σε πολύ υψηλά επίπεδα πλησιάζοντας δυστυχώς το 30%. Ιδιαίτερα όμως στους νέους κάτω των 25 ετών η ανεργία είναι, όπως όλοι γνωρίζετε, στα επίπεδα του 60%.

Ο κόσμος της εργασίας συνεχίζει να χτυπιέται βάνουσα και ιδιαίτερος προκλητικά, ενώ τίποτα δεν έχει αλλάξει και μάλλον δεν πρόκειται και να αλλάξει όσον αφορά τον δίκαιο και ισομερή καταμερισμό των φόρων.

Είναι πολύ σημαντικό να δημιουργηθεί και να προωθηθεί ένα σοβαρό φορολογικό σύστημα το οποίο εκτός από την εσωτερική «κοινωνική» δικαιοσύνη θα προσελκύσει και επενδύσεις στην Ελλάδα, κάτι το οποίο είναι το μοναδικό «φάρμακο» για την αντιμετώπιση της ανεργίας.

Όλα τα παραπάνω είναι οι συνέπειες των καταστροφικών για την χώρα μνημονίων όπου κατά την άποψή μας δεν υπήρξαν εκείνες οι στρατηγικές και οι διαπραγματευτικές ικανότητες ώστε τα αποτελέσματα όλης αυτής της διαδικασίας να είναι στα πλαίσια της αντοχής των ανθρώπων της παραγωγής και όχι να δημιουργήσουν πλήθος κοινωνικών προβλημάτων.

Το συναίσθημα του «πλήρους αβεβαιότητας» έχει κορυφωθεί τον τελευταίο χρόνο και κανείς πλέον δεν μπορεί να εκτιμήσει το τι θα συμβεί



Εισηγητής: Δρίτσας Νεκτάριος  
Πρόεδρος ΠΕΤ-ΟΤΕ

στην Ελλάδα την επόμενη εβδομάδα ούτε καν τον επόμενο μήνα...

Η κοινωνία μετά από όλη αυτή την ταλαιπωρία των τελευταίων ετών προφανώς και ευελπιστεί σε μια ανάκαμψη μια ανάσα πάνω από όλα ηρεμίας και μετά ανάπτυξης και προπαντός ισονομίας, είναι ίσως το βασικότερο συστατικό της κοινωνικής επιτυχίας η οποία όμως δυστυχώς ή ευτυχώς είναι απόλυτα συνυφασμένη με την οικονομική επιτυχία.

Από τα κυριότερα επίσης συστατικά της αποτυχίας μας είναι ότι δεν καταλάβαμε σαν λαός ότι τα 30 χρόνια ψεύτικης – εικονικής ευημερίας της μεταπολίτευσης χωρίς καμία βάση είναι η πηγή και η ρίζα του προβλήματος. Σε αντίθεση αντί να ξεκινήσουμε με διαφορετική σκέψη σε διαφορετικές βάσεις έστω και την τελευταία στιγμή να βάλουμε τα θεμέλια μιας οικονομίας σταθερής με ότι αυτό συνεπάγεται, εμείς ψάξαμε την λύση σε αυτούς που μας είπαν ότι θα ξαναγυρίσουμε στην εικονική πραγματικότητα. Εδώ είναι αυτό που λέμε λαός «πλήρως αυτοκαταστροφικός»

Σε αυτές εδώ τις πολύ δύσκολες στιγμές εκείνο που χρειαζόμαστε είναι η αλληλεγγύη, η υπευθυνότητα, η συμμετοχή, αλλά προπάντων η σύνεση και η ψυχραιμία.

Με το να αρνείσαι την οδυνηρή πραγματικότητα και να ψάχνεις απλά τα αίτια τα οποία πάντα είναι μακριά από εμάς δεν θα υπάρξει ποτέ αποτέλεσμα.

Είναι πλέον απαραίτητο να αφήσουμε πίσω όλο το «παραμύθι» και να προσγειωθούμε στην πραγματικότητα. Ζήσαμε μοναδικές στιγμές από τους εκπροσώπους της κυβέρνησης των «μαθητευόμενων μάγων» και εντός και εκτός ΟΤΕ. Φτάσαμε σε πολύ επικίνδυνα σημεία λόγω του λαϊκισμού και της ανευθυνότητας, αλλά ευτυχώς τελικά η πλειοψηφία των εργαζομένων στον ΟΤΕ έδειξε την απαραίτητη ωριμότητα και σύνεση, αξιολογώντας όλα τα δεδομένα της περασμένης χρονιάς και παίρνοντας αποφάσεις οι οποίες αν μη τι άλλο μας εξασφάλισαν την συνέχεια της εργασίας μας σε ένα περιβάλλον το οποίο ούτως ή άλλως χρειάζεται πολλές βελτιώσεις.

## ΕΚΛΟΓΕΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Η Χρονιά που πέρασε (2015) ήταν εκλογική για την ΠΕΤ-ΟΤΕ και όπως κάθε τρία χρόνια η διαδικασία ξεκίνησε και έληξε με τον καλύτερο τρόπο και με πολύ καλή συμμετοχή των συναδέλφων σε αυτές τις εκλογές. Το στοίχημα του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ είναι να δραστηριοποιηθεί και να φέρει κοντά όλους τους νέους συναδέλφους με μοναδικό σκοπό να καλλιεργήσει ένα κίνημα το οποίο θα διέπεται από αγωνιστικότητα και συμμετοχή από όλους, μαζικότερο και δυναμικότερο με νέα πρόσωπα και νέες αντιλήψεις. Μόνο έτσι θα καταφέρουμε να προχωρήσουμε στο αύριο με επιτυχία.

Τα αποτελέσματα των εκλογών της ΠΕΤ-ΟΤΕ όπως τελικά διαμορφώθηκαν μετά την ομαλή διεξαγωγή της Πανελλαδικής ψηφοφορίας διαμορφώνονται ως εξής:

## ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ:

ΤΔΕ	ΕΤΕΡΑ ΜΜΕΝΟΙ	ΨΗΦΙΣΤΑΝ	ΕΓΚΥΡΑ	ΑΚΥΡΑ	ΛΕΥΚΑ	ΔΛΚΕ	ΣΥΝ. ΑΝΥ	ΑΣΕ	ΑΚΟΜ.	ΕΜΑ	ΕΣΚ
ΑΤΤΙΚΗ	1879	1459	1417	28	14	562	202	264	77	152	160
ΕΠΑΡΧΙΑ	2186	1968	1932	13	23	1019	375	132	155	119	132
ΣΥΝΟΛΟ	4065	3427	3349	41	37	1581	577	396	232	271	292

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Μεγάλη μάχη που συνεχίστηκε το 2015 σε συνέχεια της υπογραφής Σ.Σ.Ε τον Δεκέμβριο του 2014 απλά δικαίωσε για μια ακόμα φορά με τον καλύτερο τρόπο αυτούς που προασπίστηκαν την υπογραφή Σ.Σ.Ε

Η ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ, το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, οι άδειες ασθενοείας που έγιναν για όλους ίδιες παρόλο που ο νόμος προβλέπει ότι αυτό θα γινόταν μετά από 1 χρόνο περίπου, το τηλεπικοινωνιακό πακέτο και αρκετά άλλα ενδοχόμενως μικρά ακολούθησαν την ένταξη των συναδέλφων στον ΟΤΕ.

Η προσπάθεια για εξομίωση συνεχίζεται και θα συνεχίζεται αφού όσοι προασπιστήκαμε την υπογραφή της Σ.Σ.Ε θεωρήσαμε και θεωρούμε ότι αυτά ήταν μόνο η αρχή για την πλήρη ένταξη και εξίσωση όλων των συναδέλφων στον ΟΤΕ χωρίς αστερίσκους και παρενθέσεις. Σήμερα ήδη ξεκίνησε προσπάθεια από την ΟΜΕ-ΟΤΕ να εξαιρεθεί η οποιαδήποτε πρόσθετη αμοιβή όπως το επίδομα θέσης ή έργου από την προσωπική διαφορά που μπορεί να έχουν οι συνάδελφοι που εντάχθηκαν στον ΟΤΕ από την πρώην ΟΤΕplus.

Σε δεύτερη φάση μέσα στο 2015 η ΟΜΕ-ΟΤΕ ξεκίνησε συζήτηση με την διοίκηση για το εκτός έδρας το οποίο ουσιαστικά σήμερα στερούνται οι νέοι συνάδελφοι. Θέση της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ ήταν να ξεκινήσει η διαπραγμάτευση με την διοίκηση θέτοντας ως βάση τις αμοιβές του εκτός έδρας των παλαιών συναδέλφων στον ΟΤΕ, αναγνωρίζοντας παράλληλα και την δυσκολία του εγχειρήματος. Η ΟΜΕ-ΟΤΕ μετά από συνεννόηση του Δ.Σ της αποφάσισε κατά πλειοψηφία να ξεκινήσει με συγκεκριμένο πλαίσιο το οποίο αναλύθηκε στο Δ.Σ της Ομοσπονδίας. Δεδομένο και απαραίτητο είναι ότι πρέπει να δοθεί λύση στο συγκεκριμένο πρόβλημα άμεσα. Το να στερούνται ουσιαστικά οι νέοι συνάδελφοι το εκτός έδρας είναι αδιανόητο. Καθώς επίσης αδιανόητο είναι να εμμένουμε σε θέσεις ανούσιες οι οποίες δεν πρόκειται ποτέ να δώσουν λύση στο πρόβλημα. Η υπόθεση αυτή πάγωσε από πλευράς διοίκησης του ΟΤΕ χωρίς κανένα αποτέλεσμα μέχρι σήμερα. Θεωρούμε ότι η ΟΜΕ-ΟΤΕ πρέπει να ζητήσει και πάλι την έναρξη της διαπραγμάτευσης για το εκτός έδρας με βασικό σκεπτικό ότι το 70% περίπου των συναδέλφων ουσιαστικά δεν παίρνουν εκτός έδρας.

Η πλειοψηφία του σωματείου μας έχει δείξει στο παρελθόν ότι έχει αντιμετωπίσει με ιδιαίτερη σοβαρότητα το σημαντικό θέμα της ομογενοποι-

ησης του προσωπικού. Όπως ακριβώς δόθηκε λύση και στο θέμα των συμβασιούχων έτσι ακριβώς κινηθήκαμε και για το θέμα της ένταξης των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Αφορμή για να κορυφωθεί ή όλη διεκδίκηση ήταν η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης. Μέσα από την Σ.Σ.Ε πιστεύαμε ακράδαντα ότι έπρεπε να πιέσουμε για την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ όπως και έγινε. Για εμάς ήταν απόλυτα δεδομένο και αδιαπραγμάτευτο το ότι το θέμα της ένταξης των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ ήταν άρρηκτα συνδεδεμένο με την υπογραφή ή όχι Σ.Σ.Ε.

Η θέση η δική μας ήταν αταλάντευτη, την κουβαλήσαμε όλα αυτά τα χρόνια υπεύθυνα χωρίς να λογαριάζουμε κανένα κόστος. Δεν είπαμε ποτέ ψέματα δεν δώσαμε ποτέ παραμυθένιες υποσχέσεις, δεν καλλιεργήσαμε ποτέ φρούδες ελπίδες και δεν λογαριάσαμε ποτέ αντισταθμιστικά οφέλη και εκμετάλλευση του προβλήματος. Απλά επικεντρωθήκαμε στην λύση και όχι στην ύπαρξη του προβλήματος όπως κάποιοι αρέσκονται να συνηγορούν σε επαναστατικές ανούσιες κραυγές έτσι απλά για να χαιδεύουν αυτά και να εκμεταλλεύονται ως συνήθως τα άγχη τις ανησυχίες και τα προβλήματα των συναδέλφων.

Τολμήσαμε υπεύθυνα με προτάσεις για την λύση του προβλήματος και πετύχαμε την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Σε πρώτη φάση δεν μπορέσαμε να πετύχουμε την ένταξη όλων των συναδέλφων αφού όντως για τους συναδέλφους των CALL CENTERS υπήρξε μια εξαίρεση, στην παρούσα τουλάχιστον φάση. Εμείς δεν ήμασταν ποτέ της λογικής του "ΟΛΑ ή ΤΙΠΟΤΑ" την τεχνική αυτή την έχουμε αφήσει να την λειτουργούν αυτοί που προτάσσουντας τα προσωπικά μικροπαταξιακά τους οφέλη και διεκδικώντας μονίμως το ανέφικτο... Στο τέλος απολογιστικά έχουν πάντα την ρήση «Αγωνιστήκαμε αλλά χάσαμε τα πάντα»...

Ο αγώνας για την πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού του ΟΤΕ για εμάς, ουσιαστικά τώρα ξεκινάει, έχοντας σαν αφετηρία την πολύ σημαντική κατάκτηση της ένταξης των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι υπολείπονται ακόμα αρκετά πράγματα για να μπορέσει η ομογενοποίηση του προσωπικού να αποκτήσει τουλάχιστον μια καλή ισορροπία αρχικά και στην συνέχεια να ολοκληρωθεί πλήρως.

Για τους συνάδελφους που δεν εντάχθηκαν στην παρούσα φάση ο αγώνας θα συνεχιστεί με την ίδια ένταση με την ίδια δοκιμασμένη και τεκμηριωμένη συνταγή επιτυχίας. Με θέσεις – προτά-

σεις με ρεαλισμό, υπευθυνότητα και δυναμικές διεκδικήσεις.

Μέσα στο 2016 θα ολοκληρωθεί και η ένταξη των συναδέλφων με δικαστικές αποφάσεις στον ΟΤΕ.

Φυσικά μέχρι σήμερα η διοίκηση έχει κωλυσιεργήσει με απαράδεκτο τρόπο στην υλοποίηση των συμφωνηθέντων της Σ.Σ.Ε με βασικό ζητούμενο την ολοκλήρωση της ένταξης των συναδέλφων της πρώην ΟΤεPlus στον ΟΤΕ. Απαράδεκτη επίσης ενέργεια εκ μέρους της διοίκησης η εξαίρεση των συναδέλφων της πρώην ΟΤεPlus από τα κουπόνια. Μια πράξη πραγματικά χωρίς εξήγηση από όποια πλευρά κι αν την δει κάποιος. Παρόλα αυτά εμείς συνεχίζουμε την προσπάθεια μας για πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού γιατί όπως ήδη έχουμε αναφέρει πολλές φορές θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη Σ.Σ.Ε ήταν η αφετηρία της προσπάθειας για την πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού.

Φυσικά δεν φαντάζεται κανείς μετά και την οδυνηρή κυβερνητική εμπειρία του τελευταί-

## ΕΞΕΛΕΓΗ ΝΕΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Παράλληλα με τις ψηφοφορίες τα πεπραγμένα και τα οικονομικά πραγματοποιήθηκαν εκλογές για την νέα Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή που θα έχει την ευθύνη της διενέργειας των εκλογών για την νέα διοίκηση της ΠΙΕΤ ΟΤΕ στον προκαθορισμένο καιρό, όπως προβλέπει το καταστατικό.

Εξελέγησαν:

Από τη ΔΑΚΕ

ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΚΑΤΣΙΚΕΡΟΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ

ΚΟΥΝΕΝΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΓΑΔΕΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΖΑΓΚΛΑΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

Από την ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

ΘΕΟΔΩΡΑΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΖΑΧΟΥΛΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Από ΕΣΚ – ΕΜΑ – ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Από την ΑΣΕ

ΜΟΥΣΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ου χρόνου τι θα είχε συμβεί στο ΟΤΕ αν δεν είχαμε υπογράψει Σ.Σ.Ε. Για μια ακόμα φορά αποδεικνύεται περίτρανα ότι οι φωνές της «ανευθυνότητας» του λαϊκισμού και της «κίτρινης» καταστροφικής προπαγάνδας μπορεί αν εισακουστούν να φέρουν απλά τον εργασιακό και κοινωνικό «όλεθρο». Όσον αφορά την μισθολογική εξίσωση όλων των συναδέλφων αυτή σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να προκύψει αν δεν ξεκινήσει η συζήτηση για ενιαίο μισθολόγιο στον όμιλο ΟΤΕ. Είναι ένα θέμα το οποίο πρέπει να μας απασχολήσει όλους άμεσα, ή τουλάχιστον όσους από εμάς βλέπουμε με ρεαλισμό και όχι με λαϊκισμό το αύριο, χωρίς ταμπου και ιδεοληψίες, με ξεκάθαρες θέσεις και απόψεις τεκμηριωμένες και στοιχειοθετημένες. Με μοναδικό σκοπό να εξομοιωθούν πλήρως όλοι οι εργαζόμενοι στον όμιλο ΟΤΕ.

### ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΛΟΓΩ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Για μια ακόμα φορά την χρονιά που μας πέρασε αντιμετωπίσαμε το τεράστιο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού λόγω μιας ακόμα εθελουσίας. Κινηθήκαμε έγκαιρα λόγω και της εμπειρίας μας των περασμένων ετών σε πολλούς άξονες και προωθήσαμε τις επιστημονικές μας σε όλο το φάσμα της διοίκησης του ΟΤΕ.

Θεωρούμε ότι για μια ακόμα φορά αυτός ο τηλεπικοινωνιακός κολοσσός δεν είχε καμιά απολύτως συγκεκριμένη στρατηγική αντιμετώπισης των προβλημάτων που θα προέκυπταν από την εθελουσία. Τελικά δια των πράξεων της η διοίκηση του ΟΤΕ μας απέδειξε για μια ακόμα φορά ότι παρά την οποιαδήποτε απόφαση για έναν

πελατοκεντρικό ΟΤΕ το μόνο που καίει άμεσα είναι η εξοικονόμηση χρήματος με σκοπό την αύξηση της κερδοφορίας και μόνον αυτή. Όλες οι άλλες επιχειρησιακές λύσεις που προωθήθηκαν και συνεχίζουν να προωθούνται έχουν πυροσβεστικό χαρακτήρα που προκύπτει από την ανάγκη της στιγμής και την αντιμετώπιση του με ημίμετρα παρά τον επικαλούμενο από την διοίκηση γενικό στρατηγικό μακροχρόνιο σχεδιασμό αντιμετώπισης του προβλήματος.

Κάνοντας μια λεπτομερή καταγραφή των υφιστάμενων υπηρεσιών και της δυναμικής τους μετά την αποχώρηση των συναδέλφων, μπορεί εύκολα να παρατηρήσει κάποιος ότι το «εργασιακό μείγμα» έχει γίνει ιδιαίτερα εκρηκτικό. Υπάρχουν τεχνικά τμήματα και περιοχές οι οποίες παρά την εμπειρία της προηγούμενης «εθελουσίας» ακόμα και σήμερα, παραμένουν «ορφανές» από στελέχωση. Ιδίως στην περιφέρεια αλλά και σε όλη την επικράτεια η λέξη «συντήρηση» των υποδομών έχει εκλείψει εντελώς ακόμα και από το λεξικό της καθημερινότητας με άγνωστες συνέπειες για το μέλλον. Ένα ακόμα ιδιαίτερα ντροπιαστικό φαινόμενο για τον τηλεπικοινωνιακό κολοσσό που ακούει στο όνομα ΟΤΕ είναι να καλούνται συνάδελφοι που έκαναν χρήση της εθελουσίας αποχώρησης πίσω στην υπηρεσία τους για παροχή υπηρεσιών, καταστρατηγώντας ακόμα και γραπτές ενυπόγραφες δεσμεύσεις τους περί του αντιθέτου. Είναι ένα φαινόμενο που εμείς σαν σωματείο με αποφάσεις του Δ.Σ και ανακοινώσεις στηλιτεύσαμε και ζητήσαμε και από την διοίκηση αλλά και από τους τώως συναδέλφους που εμπλέκονται σε τέτοια φαινόμενα να αναλάβουν τις ευθύνες τους. Είναι ντροπή για συναδέλφους συνταξιούχους όποια

και αν είναι η οικονομική τους κατάσταση με την παρουσία τους να στερούν το δικαίωμα στην εργασία νέων ανθρώπων, γιατί εν τέλει αυτό είναι και το κοινωνικό αλλά και το ηθικό πρόβλημα.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ έχουμε γνωστοποιήσει προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι λύση για την ομαλή λειτουργία της εταιρείας είναι οι προσλήψεις και μόνον αυτές. Όλα τα υπόλοιπα είναι «ημίμετρα» και «προφάσεις εν αμαρτίες». Ιδίως σήμερα με την καινούργια τεχνολογία Voice Over Broadband που εφαρμόζεται ευρύτατα στο δίκτυο οι ανάγκες για νέες προσλήψεις είναι τουλάχιστον απαραίτητες.

Για το θέμα της πλήρωσης των θέσεων ζητήσαμε επίσης από την διοίκηση του ΟΤΕ να ικανοποιηθούν όλα τα αιτήματα μετάθεσης των συναδέλφων. Πήραμε διαβεβαιώσεις από την διοίκηση του ΟΤΕ και για τις προσλήψεις αλλά και για την ικανοποίηση των αιτημάτων μετάθεσης. Παρόλα αυτά ούτε ο αριθμός των προσληφθέντων μέχρι σήμερα δεν εγγίζει τις προφορικές υποσχέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ αλλά ούτε και οι σχετικές μεταθέσεις έχουν υλοποιηθεί. Σε κάθε περίπτωση εμείς παρακολουθούμε τις εξελίξεις και θα συνεχίσουμε τις παρεμβάσεις μας μέχρι την ολοκλήρωσή τους.

Η δική μας ανησυχία αφορά πρώτιστα την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και φυσικά την συνέχεια του τεχνικού μας έργου. Γνωρίζοντας ότι η μείωση του προσωπικού έχει φέρει ήδη την εντατικοποίηση της εργασίας αλλά και σοβαρότατα προβλήματα στο τεχνικό έργο.

Για την διοίκηση του «κερδοφόρου» ΟΤΕ είναι επίσης αδιανόητο να γίνεται επίκληση αργοπορίας διαδικασιών προσλήψεων για να δικαιολογηθούν τα αδικαιολόγητα. Όπως επίσης αδιανόητο είναι να έχουν αποχωρήσει πάνω από 2.000 τεχνικοί και οι αντίστοιχες προσλήψεις μέχρι σήμερα να μην αντιστοιχούν ούτε στο ένα πέμπτο των αποχωρήσεων.

### ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ Η/Μ – Η/Π

Ένα θέμα το οποίο αντιμετωπίσαμε το καλοκαίρι του 2015 και μας απασχόλησε ιδιαίτερα. Ήταν μια ακόμα προσπάθεια της διοίκησης του ΟΤΕ να αντικαταστήσει βάρδιες των Η/Μ και Η/Π με υπηρεσία Stand By. Οι εργαζόμενοι κατήγγειλαν στο σωματείο την αδιανόητη συμπεριφορά της διοίκησης η οποία μονομερώς και χωρίς καμιά προειδοποίηση μια Παρασκευή απόγευμα ειδοποίησε τους συναδέλφους ότι μέσα στο επερχόμενο Σ/Κ καταργούνται συγκεκριμένες βάρδιες οι οποίες αντικαθίστανται με Stand By.



Το σωματείο συγκάλεσε έκτακτη εκτελεστική επιτροπή και αποφασίστηκε να μιλήσουμε με τους συναδέλφους Η/Μ – Η/Π σε συγκέντρωση στο ΝΥΜΑ. Οι απόψεις ήταν διαφορετικές με κοινή συνισταμένη φυσικά ότι έπρεπε να υπερασπιστούμε κατά βάση το έργο των συναδέλφων. Μετά και από συζήτηση με τους εργαζομένους η πλειοψηφία αποφάσισε ότι έπρεπε να κάνουμε προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας λόγω του ότι είχαμε σαφή καταστρατήγηση όρων και άρθρων της συλλογικής σύμβασης για την υπηρεσία Stand By. Το σωματείο κάλεσε τον νομικό του σύμβουλο και κάνοντας διεξοδική συζήτηση και ανάλυση των δεδομένων έκανε προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας. Η απόφαση της επιθεώρησης δυστυχώς δεν ήταν αυτή που εμείς επιδιώξαμε και κάποιες από τις βάρδιες των Η/Μ και Η/Π ουσιαστικά πέρασαν στην υπηρεσία Stand By. Η περίπτωση αυτή είναι μια από αυτές που η αναδεικνύει ότι η προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας δεν είναι πάντα η πιο σωστή και ενδεδειγμένη λύση. Απλά βoleύει κάποιους μόνιμους λαϊκιστές γιατί έτσι πετάνε από πάνω τους την ευθύνη λέγοντας στους εργαζομένους ότι εμείς κάναμε αυτό που έπρεπε αλλά δυστυχώς τα χάσαμε όλα. Η λύση μπορούσε να προκύψει μέσα από μια διαπραγμάτευση με την ΟΜΕ ΟΤΕ και αυτή ήταν και μια από τις προτάσεις που τέθηκαν στους συναδέλφους. Πιο συγκεκριμένα η πρόταση που τέθηκε αλλά δεν έγινε αποδεκτή από την πλειοψηφία ήταν να κάνουμε πρώτα μια προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος μέσω ΟΜΕ-ΟΤΕ και στην συνέχεια αν δεν προκύψει άμεση λύση του προβλήματος να προσφύγουμε στην επιθεώρηση εργασίας. Για την ιστορία να αναφέρουμε ότι η διοίκηση του ΟΤΕ προφανώς και βολεύτηκε με την προσφυγή μας αφού γνώριζε ότι στην σύμβαση του Stand By αναφέρεται ξεκάθαρα ότι δεν αλλάζουν μόνο οι βάρδιες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς λειτουργικές ανάγκες. Όπως μας ανέφερε και ο νομικός σύμβουλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ αν η διοίκηση φέρει στοιχεία τα οποία αποδεικνύουν το αντίθετο (όπως και έγινε) δυστυχώς θα αναφερθεί στο αναφαίρετο της διευθυντικό δικαίωμα διευθέτησης των βαρδιών και θα δημιουργήσουμε ένα δεδικασμένο ήττας το οποίο μόνο καλό δεν θα μας έκανε. Το αποτέλεσμα ήταν η επιθεώρηση εργασίας με ένα μεσοβέζικο πόρισμα ουσιαστικά να δικαιώσει την διοίκηση του ΟΤΕ.

Για το θέμα της διασφάλισης των θέσεων εργασίας σε σχέση με το έργο των Η/Μ – Η/Π έχουμε ήδη κάνει συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Τεχνολογίας κ. Θεοχαρόπουλο παρόντων και

αρκετών από την διοίκηση που εμπλέκονται και συσχετίζονται με το θέμα και σαν αποτέλεσμα λάβαμε αρκετές διαβεβαιώσεις που μας αφορούσαν. Η βασικότερη ήταν ότι κανείς από το υφιστάμενο προσωπικό το οποίο είναι Η/Μ – Η/Π δεν θα αλλάξει αντικείμενο εργασίας ούτε και κινδυνεύει η θέση του. Φυσικά ο μοναδικός και μεγάλος προβληματισμός μας συνεχίζει να είναι ότι για το συγκεκριμένο έργο ο ΟΤΕ δεν έχει αποφασίσει στο μέλλον να επενδύσει σε προσλήψεις προσωπικού για την επάνδρωση των σχετικών υπηρεσιών με προσωπικό του ομίλου. Αυτό μας υπαγορεύει την ανάγκη να επαγρυπνούμε για τους συναδέλφους αυτούς και για το αντικείμενο εργασίας τους.

### ΡΟΥΧΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Το θέμα αυτό μας έχει απασχολήσει διαχρονικά δημιουργώντας επιτροπές από την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την αξιολόγηση των ρούχων που προμηθεύεται ενίοτε η διοίκηση του ΟΤΕ για να δώσει στους συναδέλφους τεχνικούς. Τα ρούχα αρχικά χωρίστηκαν σε σερτ ανάλογα με το πεδίο εργασίας αλλά και σε υποκατηγορίες όπως παπούτσια, μπουφάν, παντελόνια, πουκάμισα κ.λπ. Έγινε συνάντηση μεταξύ ΠΕΤ-ΟΤΕ και διοίκησης για το συγκεκριμένο θέμα και καταφέραμε να κερδίσουμε την παρουσία μας σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ σε οποιαδήποτε επιτροπή του ΟΤΕ ασχοληθεί με τον ρουχισμό. Είναι κάτι το οποίο είχε αδρανήσει τα τελευταία χρόνια και εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ, απαιτήσαμε να υπάρχει εκπρόσωπος της ΠΕΤ-ΟΤΕ στις επιτροπές ρουχισμού ανεξάρτητα από οποιαδήποτε από την παρουσία εκπροσώπων της ΟΜΕ-ΟΤΕ ή άλλου σωματείου.

Μετά από συναντήσεις των επιτροπών, καταλήξαμε και στην ποιότητα και στο είδος αλλά και στην χρησιμότητα του συνόλου της ενδυμασίας του τεχνίτη. Ιδίως ανάλογα με τις εποχές υπήρξαν αρκετές ενστάσεις από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ και για την σύνθεση των υφασμάτων αλλά και για την δομή τους. Τελικά καταφέραμε να συμφωνήσουμε σε ένα γενικό πλαίσιο ενδυμασίας για τον τεχνίτη. Έχει ήδη προχωρήσει η διαδικασία για επαναπρομήθεια κάποιων ειδών ρουχισμού τα οποία είναι ιδιαίτερα βελτιωμένα και πρακτικά με καλύτερη σύνθεση υφασμάτων πρακτικό σχεδιασμό και κατάλληλη ανθεκτικότητα, η διανομή των οποίων έχει ήδη ξεκινήσει στους συναδέλφους εδώ και αρκετούς μήνες. Αυτή τη στιγμή υπολείπονται προς αξιολόγηση και παράδοση τα παπούτσια των τεχνικών. Έγινε μεγάλη προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό των ρούχων του τεχνίτη και νομίζω ότι η καινούργια ομάδα

ρουχισμού δεν έχει καμία σχέση σε ποιότητα και σε χρησιμότητα με ότι προϋπήρχε μέχρι χτες στους τεχνικούς του ΟΤΕ. Μιλάμε για ρούχα εξαιρετικής ποιότητας τα οποία φυσικά με την πάροδο του χρόνου θα δοκιμαθούν και αν υπάρξει οποιοδήποτε πρόβλημα η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα είναι και πάλι παρούσα για οποιαδήποτε θετική παρέμβαση της για το θέμα.

### ΥΛΙΚΑ – ΕΡΓΑΛΕΙΑ-ΣΚΑΛΕΣ

Ένα μεγάλο κεφάλαιο της καθημερινότητας των συναδέλφων τεχνικών ιδίως αυτών που εργάζονται στο δίκτυο είναι η επάνδρωσή τους με τα κατάλληλα εργαλεία. Μέχρι σήμερα παρ' όλες τις παρεμβάσεις μας για το συγκεκριμένο θέμα οι εκκρεμότητες παραμένουν πάρα πολλές. Σε μερικές περιπτώσεις μάλιστα θα έλεγα ότι δεν μπορεί να είναι τιμητικό για τον μεγαλύτερο τηλεπικοινωνιακό οργανισμό των Βαλκανίων και έναν από τους μεγαλύτερους στην Ευρώπη οι τεχνίτες συνάδελφοι να εργάζονται με εργαλεία δικά τους που πληρώνονται από τις «τσέπες» τους.

Στο παρελθόν είχε ξεκινήσει και εξελίχθηκε ο θεσμός της «τσάντας του τεχνίτη», ο οποίος στην πορεία ιδίως για τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους αλλά και τους παλαιότερους παραπέμφθηκε στις «καλένδες».

Κάναμε συγκεκριμένες προτάσεις για το θέμα αυτό, φτιάξαμε μια λίστα εργαλείων η οποία πρέπει να υπάρχει σε κάθε τεχνίτη καθώς επίσης απαιτήσαμε η ποιότητα των εργαλείων να είναι υψηλή, επιλέγοντας επώνυμα εργαλεία αντάξια της ποιότητας των τεχνικών του ΟΤΕ, πρακτικά και ανθεκτικά στο σύνολο τους. Ιδίως τα εργαλεία τα οποία έχουν δοθεί στους νέους συναδέλφους αποτελούν ντροπή για τον ΟΤΕ. Δεν γνωρίζουμε αν επελέγησαν τυχαία και απροβλημάτιστα απλά είναι απαράδεκτα. Έχουμε πάρει την διαβεβαίωση ότι μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα το θέμα αυτό θα λυθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις που έχουμε θέσει σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Όσον αφορά το χρόνιο πρόβλημα που αφορά τις σκάλες που χρησιμοποιούν οι τεχνίτες, είναι ως γνωστό ένα θέμα το οποίο έχει απασχολήσει επανειλημμένα την ΠΕΤ-ΟΤΕ. Ένα θέμα στο οποίο όμως πολλές φορές με σκοπό να δημιουργήσουμε ιδανικότερες λύσεις μπλέκεται σε διαδικασίες πολλαπλών επιτροπών και εμπλεκόμενων φορέων οι οποίοι πολλαπλασιάζουν απλές διαδικασίες χωρίς κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα. Εμείς στην τελευταία σημαντική

παρέμβαση μας ζητήσαμε να βελτιωθούν άμεσα τα πέλματα επαφής της σκάλας με το έδαφος, κάτι το οποίο έγινε και ήδη έχει ξεκινήσει η διανομή τους ανά τεχνικό τμήμα σε όλη την Ελλάδα.

Μετά την συνάντηση που είχαμε με την διοίκηση του ΟΤΕ έγινε εκτενής αναφορά στις σκάλες, και για το θέμα αυτό γνωστοποιήθηκε ότι ήδη έχει ξεκινήσει μια διαδικασία αλλαγής της σκάλας του τεχνίτη. Βασικό σκεπτικό είναι η σκάλα να μην έχει ιδιαίτερο βάρος όπως η τωρινή. Η νέα σκάλα η οποία σαν υλικό μάλλον δείχνει να καταλήγει στο αλουμίνιο, θα πρέπει να έχει την έγκριση και της ΠΕΤ-ΟΤΕ και του πανεπιστημίου αλλά και την γνωμοδότηση της Deutsche Telekom όπως αναφέρθηκε από πλευράς διοίκησης. Η ΔΤ έχει ένα συγκεκριμένο τμήμα το οποίο ασχολείται με την καταλληλότητα των υλικών και για τις σκάλες και λόγω της εμπειρίας μας πληροφορήσαν από την διοίκηση του ΟΤΕ ότι ζητήθηκε και η συμβολή τους. Επίσης μας γνωστοποιήθηκε ότι σχεδιάζεται ένα καινούργιο σύστημα (μάντας) ο οποίος θα δένει τον συνάδελφο με την κολόνα ούτως ώστε να μην μπορεί να πέσει σε καμιά περίπτωση. Για το συγκεκριμένο θέμα μας δόθηκε η διαβεβαίωση ότι σε επιτροπή η οποία θα συνεδριάσει στο ΝΥΜΑ μέσα στον Μάρτιο του 2016 με θέμα τις σκάλες θα υπάρχει εκπρόσωπος της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Έχουμε επίσης ζητήσει να επανεξεταστεί η λειτουργικότητα και η ασφάλεια της σκάλας και πάλι σύμφωνα με νεότερες προδιαγραφές, πιο σύγχρονες, με βελτιωμένη χρηστικότητα και ασφάλεια. Εδώ θα ήθελα να αναφερθώ με έμφαση και να επισημάνω το γεγονός του ότι δόθηκαν σκάλες δοκιμαστικά σε κάποια ΤΤΑΠ ανά την Ελλάδα. Είναι πάγια θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ότι κανένας τεχνίτης είτε δοκιμαστικά είτε κανονικά δεν πρέπει να αγγίζει σκάλα η οποία δεν έχει εγκεκριμένες και πιστοποιημένες τεχνικές προδιαγραφές.

### ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ – LEASING

Την χρονιά που μας πέρασε και μετά από έντονες παρεμβάσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ένα πρόβλημα που μας έχει ταλαινώσει διαχρονικά σαν σωματείο φαίνεται να οδεύει προς επίλυση. Ξεκίνησε ήδη η ανανέωση του στόλου των αυτοκινήτων με 500 και πλέον καινούργια αυτοκίνητα να οδεύουν προς τα τεχνικά τμήματα προς αντικατάσταση των παλαιών τα οποία σε πάρα πολλές περιπτώσεις είχαν γίνει επικινδύνως απaráδεκτα προς χρήση. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ για μια ακόμα φορά έκανε παρεμβάσεις προς όλα τα στελέχη της

διοίκησης που εμπλέκονται στο συγκεκριμένο θέμα. Ιδίως στην γενική διεύθυνση τεχνολογίας έχουμε επανειλημμένα θέσει και θέσαμε για μια ακόμα φορά τους προβληματισμούς αλλά και τις ανησυχίες μας για το πρόβλημα του στόλου των αυτοκινήτων.

Τα αυτοκίνητα για εμάς δεν είναι θέμα εμφάνισης και ομορφιάς, ούτε νέας η παλαιάς τεχνολογίας, είναι ύψιστο θέμα ασφάλειας των συναδέλφων μας. Είναι η ζωή μας η ίδια η οποία βρίσκεται στο αυτοκίνητο κατά την διάρκεια της εργασίας μας, αυτό για εμάς είναι η ύψιστη προτεραιότητα και δεν θα κάνουμε καμιά ατεκμηρίωτη υποχώρηση για το θέμα αυτό μέχρι και την αντικατάσταση και του τελευταίου προβληματικού αυτοκινήτου. Μέχρι να πάψουν να υπάρχουν οι καθημερινές επικοινωνίες με τους συναδέλφους που επισημαίνεται το πρόβλημα της παλαιότητας των αυτοκινήτων με ότι αυτό συνεπάγεται για την ασφάλεια μας. Μιλάμε για ένα θέμα του οποίου οι διαστάσεις του είναι πάρα πολλές, η παλαιότητα του η οποία συσχετίζεται με σωρεία προβλημάτων, η συντήρηση του η οποία παρουσιάζει κατά τόπους πολλά κενά και προβλήματα. Τα λάστιχα που στα περισσότερα αυτοκίνητα κυριολεκτικά λιώνουν και πολλές φορές παρά τις επισημάνσεις των συναδέλφων παρουσιάζονται φαινόμενα από αδιαφορία μέχρι και δαιδαλώδεις διαδικασίες οι οποίες ποτέ δεν δίνουν έγκαιρη λύση με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να ρισκάρουν και για την σωματική τους ακεραιότητα. Προβλήματα σε μηχανικά μέρη τα οποία χρονίζουν χωρίς λύσεις με τους συναδέλφους να βρίσκονται κυριολεκτικά μεταξύ «σφύρας και άκμονος» στο θέμα αυτό έχοντας να αντιμετωπίσουν ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες.

Η νοσηρή εικόνα πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων μέσα από τα οποία οι συνάδελφοι μας θέτουν σε κίνδυνο καθημερινά την σωματική τους ακεραιότητα για μας απλά είναι απaráδεκτη. Επίσης η διαδικασία συντήρησης και άμεσης αποκατάστασης ιδίως ουσιαστικών προβλημάτων θα γίνεται πλέον με τρόπο αποτελεσματικό, σύντομο πρακτικό και υπεύθυνο. Η παρεμβάσεις μας στο θέμα των αυτοκινήτων θα συνεχιστούν και δεν θα σταματήσουν παρά μόνο όταν το θέμα λυθεί οριστικά. Όχι μόνο απλά για να λυθεί αλλά για να λυθεί ουσιαστικά και πρακτικά και γνωστοποιούμε προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του ΟΤΕ ότι σε θέματα ασφάλειας των συναδέλφων μας δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε πίσω ούτε χιλιοστό.

### ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ

Είναι ένα θέμα το οποίο για πολλοστή φορά απασχόλησε την ΠΕΤ-ΟΤΕ την περασμένη χρονιά. Οι εργολαβίες στον ΟΤΕ για όσους εξανίστανται δεν είναι ένα φαινόμενο του χθες, είναι μια διαδικασία η οποία βρίσκεται σε καθημερινή λειτουργία εδώ και πολλές δεκαετίες. Τα χρόνια της εικονικής ευημερίας τα θέματα των εργολαβιών μπαίνανε με έμφαση από τις γνωστές λαϊκίστικες παρατάξεις του «παραμυθιού» για να δείξουν την ουσιαστικά ανύπαρκτη συνδικαλιστική τους μορφή και για να δημιουργήσουν εντυπώσεις.

Σήμερα όμως τα πράγματα και οι παράμετροι της εργασίας είναι τελείως διαφορετικά και για εμάς που ανησυχούμε πραγματικά για το εργασιακό μας αύριο θα πρέπει όχι μόνο να παρακολουθούμε σε καθημερινή βάση τις εργολαβίες αλλά και να παρεμβαίνουμε με μοναδικό σκοπό να προστατεύσουμε το έργο μας.

Το τελευταίο χρονικό διάστημα πολλά λέγονται και πολλά ακούγονται για το τεχνικό έργο. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ με απόφαση του Δ.Σ έκανε συνάντηση με εκπροσώπους της Γενικής Διεύθυνσης Τεχνολογίας με σκοπό να διευκρινιστεί και η παραμικρή λεπτομέρεια η οποία έχει να κάνει με το τεχνικό έργο. Η διαβεβαιώσεις οι οποίες πήραμε είναι ότι τίποτα δεν αλλάζει ουσιαστικά με το τεχνικό έργο απλά οι εργολαβίες δεν θα είναι σποραδικές σε όλη την Ελλάδα αλλά θα γίνει διαχωρισμός σε 4 βασικές γεωγραφικές περιφέρειες και η Αττική θα χωριστεί σε 3 κομμάτια. Κάθε γεωγραφική περιφέρεια θα έχει έναν και μόνο κεντρικό εργολάβο και αυτός θα ορίζει αν χρειαστεί την οποιαδήποτε υπεργολαβία. Εμείς διευκρινίσαμε στους εκπροσώπους της διοίκησης ότι η ανησυχία και οι επιφυλάξεις μας επικεντρώνονται στο τεχνικό έργο και όχι στην δομή και οργάνωση των εργολαβιών.

### ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Όσον αφορά το θέμα της επικινδυνότητας στην εργασία και των διπρόσωπων συνεργειών είναι σε όλους μας γνωστό και αξίζει να αναφέρω χαρακτηριστικά ότι σε κάθε περίπου Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν ένα ζήτημα το οποίο μας απασχολούσε για αρκετό χρόνο. Το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών είναι σίγουρα ένα θέμα που δεν ξεκίνησε να υπάρχει χθες, μάλιστα ούτε καν προχθές. Είναι ένα μόνιμο και διαχρονικό θέμα το οποίο άλλες φορές το θίγουμε για την ουσία του και άλλες φορές το αναφέρουμε απλά για να το επισημάνουμε ως υπαρκτό πρόβλημα. Στο παρελθόν μάλιστα το χρησιμοποιούσαμε κατά

πως μας συνέφερε αφού όταν υπήρχε το επίδομα του μισώρου της οδήγησης κανένας δεν θυμόταν την υγιεινή και ασφάλεια ούτε καν την επικινδυνότητα...

Γι' αυτό και πρέπει σαν συνδικάτο να μην έχουμε διεκδικήσεις κατά περίπτωση και κατ' ερμηνεία της νομιμότητας σχετικά με την «τσέπη» μας. Αυτό είναι ένα φαινόμενο το οποίο μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορεί να μας επιφέρει και στην αξιοπιστία μας αλλά και στην σοβαρότητα μας σαν συνδικάτο.

Το έχουμε πει το έχουμε ανακοινώσει και είναι δεδομένο ότι όπου η υφιστάμενη νομοθεσία προβλέπει διπλό συνεργείο πρέπει να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα. Κάθε άλλη περίπτωση με εισήγηση και απόφαση του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ πρέπει να καταγγέλλεται άμεσα. Επικαιροποιήσαμε επίσης την γνωστή ανακοίνωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ για τα διπρόσωπα συνεργεία και για όπου αυτά χρειάζονται και προβλέπονται.

Το Σωματείο μας θέλοντας να μεγαλώσει το θέμα και να εμπλέξει και άλλες παραμέτρους οι οποίες θα του δώσουν άλλη διάσταση, μετά από ώριμη σκέψη αποφάσισε θέσει γενικότερο θέμα «Επικινδυνότητας» στην καθημερινή μας εργασία. Μια επικινδυνότητα η οποία θα απειληθεί ουσιαστικά το πρόβλημα από την αποκλειστική σύνδεση του με την χρήση σκάλας και μόνο με αυτή...

Η πλειοψηφία της ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι της άποψης ότι το θέμα με τα διπρόσωπα συνεργεία πρέπει να συσχετισθεί άμεσα με την επικινδυνότητα στην εργασία γιατί για εμάς το έχουμε τονίσει επανειλημμένα ότι η επικίνδυνη εργασία δεν είναι μόνο θέμα σκάλας. Ο προβληματισμός μας πολύ μεγάλος γιατί πολύ απλά εμείς δεν επενδύουμε στην ύπαρξη του προβλήματος όπως διαχρονικά οι «κίτρινες» λαϊκίστικες παρατάξεις αλλά στην λύση του. Μετά από διεξοδική συζήτηση για το θέμα και με συναντήσεις με πολλούς επιστημονικούς και εργασιακούς φορείς που ασχολούνται με το θέμα της επικινδυνότητας (όπως το ΕΛΙΝΥΑΕ) καταλήξαμε σε συγκεκριμένες δράσεις. Βασικά και κύρια ξεκινήσαμε από κοινού με την ΕΕΤΕ να εργαζόμαστε μέσω ομάδων εργασίας για τον πλήρη προσδιορισμό της επικινδυνότητας. Ο σκοπός είναι το πόρισμα αυτό να δοθεί από τα δύο τεχνικά σωματεία (ΠΕΤ-ΟΤΕ, ΕΕΤΕ-ΟΤΕ) στην ΟΜΕ ΟΤΕ. Η μοσπονδία θα ορίσει διαπραγματευτική ομάδα με την διοίκηση ούτως ώστε να οριστεί ως οφειλεται η από κοινού επικινδυνότητα με ότι αυτό συνεπάγεται θεσμικά και εργασιακά. Θα ήταν ιδιαίτερα εύκολο να κάνουμε το χατίρι των «ψευτο-αγωνιστών» των

παρατάξεων του ψέματος και του λαϊκισμού και να ενδώσουμε σε πράξεις οι οποίες κατά κοινή ομολογία όλων δεν θα αποδώσουν ποτέ αποτέλεσμα. Το να πάμε να κάνουμε μια καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας και να την παρουσιάσουμε στους συναδέλφους σαν μοναδική συνδικαλιστική δράση στην πράξη δεν έχει κανένα αποτέλεσμα. Απλά θα φοράγαμε τη «μάσκα» του αγωνιστή και θα «πετάγαμε τη μπάλα στην εξέδρα». Επειδή μάλιστα οι εποχές είναι δύσκολες και δεν θέλουμε να πέσουμε στις γνωστές ρήσεις τύπου Τσίπρα και «πρώτη φορά αριστερά», δυστυχώς δεν πήγαν τα πράγματα και η διαπραγμάτευση όπως νομίζαμε και το καράβι «βούλιαξε»... γι' αυτό με σύνεση ρεαλισμό και δομημένα προσπαθούμε να λύσουμε το πρόβλημα. Αυτή ήταν και η συμβουλή και παρότρυνση όλων των ειδικών στους οποίους αποταθήκαμε.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Είναι ένα θέμα το οποίο μας απασχόλησε την προηγούμενη χρονιά όχι για πρώτη φορά και προφανώς ούτε και για τελευταία.

Πάνια και διαρκής θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν και συνεχίζει να είναι η απαίτηση μας για συνεχή εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού και στις νέες αλλά και στις υφιστάμενες τεχνολογίες.

Τα τεχνάσματα της διοίκησης τύπου ACT-2 μέχρι σήμερα δεν πείθουν κανένα για το αγαθό των προθέσεων και προφανώς και για τα μελλοντικά τους σχέδια σχετικά με το θέμα αυτό.

Είναι προφανώς άλλο αυτό που ζητάμε εμείς και άλλο αυτό που έντεχνα και μορφοποιημένα μας σερβίζουν. Η ουσία της συνεχούς εκπαίδευσης

του τεχνικού προσωπικού για εμάς είναι επένδυση για τον συνάδελφο, είναι το σημαντικότερο εργαλείο απόδοσης του τεχνίτη και ουσιαστική επένδυση και για τον συνάδελφο αλλά και για την εταιρεία. Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν ήμασταν ποτέ ενάντια στην εξέλιξη της τεχνολογίας και κατ' επέκταση στην εργασιακή εξέλιξη των συναδέλφων τεχνικών. Τρανό παράδειγμα η όλη εξέλιξη της τεχνολογίας μέχρι σήμερα, όπως η διαδοχή των ψηφιακών από τα αναλογικά κέντρα η εξέλιξη της τεχνολογίας στο INTERNET και αρκετά άλλα τα οποία απέδειξαν με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι ο τεχνικός του ΟΤΕ διαθέτει γνώση, εμπειρία αλλά και ικανότητα να προσαρμόζεται στις νέες τεχνολογίες άμεσα, συγκεκριμένα και αποδοτικά.

Ζητήσαμε συγκεκριμένα και εξειδικευμένα σεμινάρια για τους τεχνικούς συναδέλφους, ζητήσαμε με παρέμβαση μας αυτά να έχουν περιοδικότητα και να μην λειτουργούν σαν πυροτεχνήματα. Ιδίως το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατηρήσαμε ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης έχουν υστερήσει αρκετά σε σχέση με παλαιότερες εποχές που ήταν και πιο συχνά πιο συγκεκριμένα και υπήρχε συμμετοχή από το σύνολο των συναδέλφων.

Ένα θέμα το οποίο επισημάναμε με έμφαση στην διοίκηση του ΟΤΕ είναι το θέμα της εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων συναδέλφων. Οι συνάδελφοι αυτοί καλούνται να βγουν ιδίως στο πεδίο με μηδαμινή εκπαίδευση, τοποθετώντας τους από την πρώτη ημέρα πρόσληψης τους δίπλα σε έναν παλαιότερο συνάδελφο. Φαινόμενο το οποίο δεν αρμόζει σε έναν οργανισμό σαν τον ΟΤΕ αλλά και δεν μπορεί να είναι σε καμιά περί-



πτωση αποδεκτό από το σωματείο.

Είναι αδιανόητο νέος συναδέλφος τεχνικός να ξεκινάει να εργάζεται χωρίς τυπική αλλά και ουσιαστική παράλληλα εκπαίδευση και αυτός ο συναδέλφος να κρίνεται και να αξιολογείται. Είναι απαράδεκτο να μην υπάρχει στον ΟΤΕ μια ολοκληρωμένη διαδικασία εκπαίδευσης ιδίως νέων συναδέλφων και αυτό να εξαρτάται από το κέφι ή το φιλότιμο του κάθε παλαιότερου συναδέλφου ο οποίος εργάζεται μαζί με τον νέο συναδέλφο. Οι προτάσεις μας υπήρξαν πολύ συγκεκριμένες και εκπώσεις σε αυτό το θέμα δεν είναι δυνατόν να υπάρξουν από εμάς. Το αίτημα μας και η θέση μας είναι ότι ιδίως για τους νέους συναδέλφους θα πρέπει να υπάρξει περίοδος βασικής εκπαίδευσης πριν πλαισιώσουν την οποιοδήποτε τεχνική υπηρεσία ενεργά.

Σχετικά με τις εξαγγελίες της διοίκησης του ΟΤΕ περί πιστοποιημένης εκπαίδευσης, να υπενθυμίσουμε ότι πέρασαν τρία ολόκληρα χρόνια έκτοτε και εκτός της Fast εκπαίδευσης μέσω ACT2 για να κλείσουν οι τρύπες της εθελουσίας και να μπορούν και οι ηλεκτρολόγοι να λειτουργούν στο πεδίο... τίποτα περισσότερο δεν έχουμε δει. Μας είχαν διαβεβαιώσει για αναγνωρίσεις μέσω πολυτεχνείου, για συστηματικές εκπαίδευσεις και πολλά άλλα. Παρόλα αυτά τελικά ΑΝΘΡΑΚΕΣ Ο ΘΗΣΑΥΡΟΣ... Το δόγμα εκπαίδευση για το κέρδος και για την «εκμετάλλευση» και ξεζούμισμα του τελικά είναι αυτό που υπερισχύει κατά κράτος σε αντίθεση με τις όποιες διαβεβαιώσεις γίνονται για λόγους εντυπώσεων.

## ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Για το αξιολόγιο σαν Σωματείο έχουμε εκφράσει τις θέσεις οι οποίες ισχύουν διαχρονικά οι οποίες από το 2010 έχουν καταγραφεί επίσημα με σχετικές ανακοινώσεις.

Βασικά και κύρια είμαστε υπέρ ενός αξιολογίου το οποίο θα προέλθει μετά από κοινή συμφωνία με την διοίκηση του ΟΤΕ και δεν θα είναι όπως σήμερα μονομερές προϊόν. Η ουσιαστική μας θέση είναι ότι το αξιολόγιο δεν πρέπει να παράγει απολύσεις, αλλά πρέπει να βοηθά στην βελτίωση της εργασιακής απόδοσης των συναδέλφων και παράλληλα στην απαραίτητη επιπρόσθετη εκπαίδευση τους όπου κρίνεται αυτό αναγκαίο.

Οι συναδέλφοι θα πρέπει να έχουν μια προοδευτική συζήτηση μέσα στο χρόνο για τις επιδόσεις τους από τους προϊσταμένους, ανά τρίμηνο ή τετράμηνο. Όπως επίσης η κρίση θα πρέπει αν είναι αμφίδρομη δηλαδή να μπορούν να κρίνουν και οι υφιστάμενοι τους προϊσταμένους τους.

Το αξιολόγιο αυτό θα πρέπει και με την δική μας συμβολή να είναι έτοιμο και δομημένο ούτως ώστε να μην αφήνει το παραμικρό δικαίωμα για οποιαδήποτε αυθαιρεσία αξιολόγησης από τους προϊσταμένους.

Για το συγκεκριμένο θέμα του αξιολογίου θα πρέπει να εκμεταλλευτούμε το ότι για πρώτη φορά η διοίκηση του ΟΤΕ δέχεται να συζητήσει μαζί μας επί της ουσίας για ένα αξιολόγιο κοινά αποδεκτό.

Όσον αφορά την πρακτική και την καθημερινότητα εκείνο το οποίο υπογραμμίζουμε είναι ότι ο διαχρονικός λαϊκισμός και η παραφιλολογία που έχει αναπτυχθεί για το συγκεκριμένο θέμα δεν έχει πλέον καμία ουσία αφού οι ίδιοι οι συναδέλ-

φοι στην συντριπτική τους πλειοψηφία προσέρχονται και αξιολογούνται.

Προσωπικά αλλά και παραταξιακά έχουμε πάρει θέση για το αξιολόγιο κόντρα στους καιρούς και στις «σειρήνες». Στην καθημερινότητά μας συναδέλφοι, ο καθένας μας τα πάντα τα αξιολογεί με βάση είτε τα δικά του κριτήρια, είτε κριτήρια που ως καθολικά έχουν ταυτοποιηθεί. Έτσι λοιπόν στο ζήτημα αυτό θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι θα υπάρχει κρίση, αλλά και ότι αυτή η κρίση θα παράγει και κάποια αξιολογικά αποτελέσματα. Μέχρι σήμερα παρά τις γνωστές λαϊκίστικες φωνές που χρησιμοποιούν ένα ακόμα «πιασιάρικο» καθατούς θέμα για να εκμεταλλευτούν τις αγωνίες των συναδέλφων, δεν έχει προκύψει καμία βίαιη μονομερής πράξη της διοίκησης η οποία να προέρχεται από το αξιολόγιο.

Φυσικά ουσιαστικές προτάσεις για το αξιολόγιο δεν είχαμε ποτέ, και δεν έχουμε ακόμα και σήμερα από τους δήθεν «επαναστάτες» και ούτε φυσικά περιμένουμε να έχουμε. Γιατί αυτού του είδους οι συνδικαλιστές και οι παρατάξεις τις οποίες συνθέτουν, έχουν μια σταθερή παράδοση απουσίας από το πεδίο των αποφάσεων και των ουσιαστικών παρεμβάσεων. Παρόλα ταύτα τον τελευταίο καιρό διακρίνουμε από τους γνωστούς – άγνωστους του συνδικαλιστικού κινήματος μια πιο ρεαλιστική προσέγγιση και ένα άλμα θά ελεγα αφού παρουσιάζονται πλέον με τάση αποδοχής της διαδικασίας αξιολόγησης. Όχι σαν πλήρη διαδικασία απλά έχουμε την αποδοχή ότι επιχείρηση χωρίς αξιολόγιο δεν υπάρχει και πρέπει να βρεθεί λύση γι' αυτό το πρόβλημα.

Εκείνο το οποίο οφείλουμε να κερδίσουμε για τους συναδέλφους είναι η οποιαδήποτε διαδικασία να έχει εξασφαλίσει κατά το μέγιστο δυνατόν την αντικειμενική τους αξιολόγηση και την προστασία της προσωπικότητάς τους η οποία δεν πρέπει να αφήνουμε να βανδαλίζεται πέφτοντας θύμα των ορέξεων του κάθε ενός αξιολογητή. Γιατί δεν μπορούμε να παραβλέψουμε ότι στην αξιολόγηση υφίσταται ο ανθρώπινος παράγοντας, δεν μας αξιολογεί υπολογιστής και ας μην ξεχνάμε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας είναι ότι πιο αστάθμητο μπορεί να υπάρξει.

Στα ιδιαίτερος θετικά της χρονιάς που μας πέρασε είναι η επανεκκίνηση από πλευράς ΟΜΕ-ΟΤΕ Επιτροπής για το αξιολόγιο η οποία θα καταλήξει σε προτάσεις οι οποίες θα παρατεθούν προς διαπραγμάτευση με την διοίκηση του ΟΤΕ. Εδώ θεωρώ σημαντικό να αναφερθεί ότι υπάρχει η εκδοχή να εφαρμοστεί στον ΟΤΕ ως θυγατρικής του ομίλου το αξιολόγιο της DT. Είναι κάτι το οποίο συζητήσαμε στην επιτροπή του Αξιόλογου



της OME-OTE και θα περιμένουμε στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα τις εξελίξεις για να επαναπροσδιορίσουμε τις θέσεις μας. Σε κάθε περίπτωση εμείς θα προχωρήσουμε σε συγκεκριμένες προτάσεις για το αξιολόγιο με βάση όλα αυτά που έχουμε αναλύσει και ζητάμε κατά καιρούς.

### ΚΩΔΙΚΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΤΟ ΙΚΑ

Το θέμα δεν είναι η πρώτη φορά που αναφέρεται απλά επειδή από κάποιες παρατάξεις αναφέρθηκε για λόγους λαϊκισμού και δημιουργίας εντυπώσεων στο παρελθόν να αναφέρουμε ότι η PET-OTE άνοιξε το θέμα και πάλι την δεδομένη χρονική στιγμή λόγω της όλης επαναπροσέγγισης του ασφαλιστικού συστήματος από την κυβέρνηση. Να υπενθυμίσουμε ότι η PET-OTE έχει ήδη κινηθεί με παρεμβάσεις της εγγράφως και χωρίς «διαφήμιση» για λόγους εντυπώσεων και προς το ΙΚΑ προς τον ΟΤΕ αλλά και προς την OME-OTE. Έχουμε για πρώτη φορά εκτενέστατη απάντηση από το ΙΚΑ για το συγκεκριμένο θέμα, μια απάντηση η οποία έχει τεθεί στην διάθεση του οποιοδήποτε συναδέλφου χρειαστεί να ενημερωθεί για το θέμα. Η επίσημη ενημέρωση που είχαμε από την OME-OTE είναι ότι θέμα δείχνει να ξεκαθαρίζεται και να οδηγείται σε λύση. Η λύση θα αφορά την ομαδική μετάβαση μας σε συγκεκριμένους κωδικούς τεχνικού έργου και όχι στην μέχρι σήμερα απαραίτητη ατομική αίτηση για αλλαγή κωδικών. Καταρχάς να αναφέρουμε για πολλοστή φορά ότι οι κωδικοί που φαινόμαστε στο ΙΚΑ δεν επηρεάζουν τίποτα σχετικό με καταβολές χρημάτων, συντάξεις, επιδόματα, εργοδοτικές ή εργασιακές εισφορές. Έγινε ήδη συνάντηση εκπροσώπων της OME-OTE με τον διοικητή του ΙΚΑ για το θέμα και τονίστηκε με έμφαση ότι θα γίνει προσπάθεια να δοθεί λύση στο θέμα ακόμα και εντός του 2016 για όλους τους συναδέλφους χωρίς να απαιτηθεί καμιά προσωπική αίτηση συναδέλφου. Αυτό ουσιαστικά θα γίνει γιατί ο ΟΤΕ στέλνει για τον καθένα μας ξεχωριστά την εξειδίκευση του ανεξάρτητα από την ένταξη μας από πλευράς ΙΚΑ σε δικούς τους κωδικούς.

### ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΝΣΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Μετά και την υπογραφή του τελευταίου μνημονίου το σωματείο μας αλλά και η OME-OTE ασχολήθηκαν με το θέμα των ΒΑΕ και την ενδεχόμενη ένταξη συναδέλφων μας σε αυτά. Μιλάμε φυσικά για τους συναδέλφους οι οποίοι εργάζονται στο υπόγειο δίκτυο αλλά και τους εναερίτες.

Χαρακτηρισμένοι εναερίτες στον όμιλο ΟΤΕ είναι ελάχιστοι συνάδελφοι της Cosmote οι οποίοι είναι ήδη ενταγμένοι στα ΒΑΕ από την πρόσληψή τους. Όσον αφορά το υπόγειο δίκτυο ο χαρακτηρισμός δεν αφορά ειδικότητα βάση της οποίας έχει γίνει πρόσληψη αλλά χαρακτηρισμό καθημερινής εργασίας τεχνίτη. Εδώ είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι στον ΟΤΕ σχετικές ειδικότητες υπάρχουν τρεις τον αριθμό. Τεχνικός, Διοικητικός, Οικονομικός και αυτό για να υπογραμμιστεί ότι κανένας συνάδελφος τεχνίτης δεν έχει προσληφθεί με τον χαρακτηρισμό τεχνίτης υπογείου τηλεπικοινωνιακού δικτύου. Ως γνωστό πριν το 2008 και τον νόμο της Πετραλιά το θέμα δεν υπήρχε. Βασικό σκεπτικό μας είναι για οποιαδήποτε κίνηση σχετική με αυτό το θέμα είναι ότι για να γίνει θα πρέπει να υπάρχει το οποιοδήποτε όφελος από πλευράς των συναδέλφων που ενδεχομένως θα μπορούσαν να ενταχθούν σε αυτά. Αυτό όμως ουσιαστικά δεν προκύπτει γιατί για να υπάρξει όφελος θα πρέπει να έχουν από τον εργαζόμενο συμπληρωθεί 12 χρόνια εργασίας με Βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα. Επίσης για να συνυπολογισθούν αυτά στην σύνταξη θα πρέπει να έχει κάποιος 4.500 ένσημα 3.600 εξ αυτών ΒΑΕ με τουλάχιστον 1000 ένσημα ΒΑΕ τα τελευταία 10 χρόνια του εργασιακού του βίου.

Ενώ ο νόμος ψηφίστηκε το 2008 η εγκύκλιος η οποία αφορά εμάς ξεκίνησε να υφίσταται το 2011. Αυτά για την ακραία περίπτωση που κάποιος ενταχθεί ακόμα και αναδρομικά στα ΒΑΕ. Όσον αφορά τις εισφορές σημαντικό είναι να αναφέρουμε ότι είναι ιδιαίτερα αυξημένες αν ενταχθεί κάποιος σήμερα στα ΒΑΕ. Σε κάθε περίπτωση η PET-OTE σε συνεργασία με την OME-OTE θα πρέπει να διευκρινίσουν ακόμα και τις μικρότερες λεπτομέρειες για το θέμα αυτό και να αποφασισθεί αν υπάρχει κατά πρώτον δυνατότητα ένταξης στα ΒΑΕ και κατά δεύτερο αν συμφέρει ή όχι τον συνάδελφο μας τεχνικό που εργάζεται στο υπόγειο δίκτυο να ενταχθεί στα ΒΑΕ. Εμείς με απόφαση του Δ.Σ της PET-OTE έχουμε εξουσιοδοτήσει την ομοσπονδία να ασχοληθεί με το θέμα διεξοδικά και σε συνεργασία με τα πρωτοβάθμια σωματεία να πάρουμε αποφάσεις.

### ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Το πρόβλημα αυτό παρουσιάστηκε διογκούμενο την χρονιά που μας πέρασε. Οι μετακινήσεις για εκπαίδευση των συναδέλφων δημιούργησαν αρκετά προβλήματα ιδιαίτερα με τα ωράρια. Είναι ξεκάθαρο ότι υπάρχει συγκεκριμένος κανονισμός ο οποίος αφορά την εκτός έδρας μετάβαση

των συναδέλφων. Εκεί ορίζονται επακριβώς και τα χιλιόμετρα και το αντικείμενο της μετάβασης. Το θέμα αυτό απασχόλησε ιδιαίτερα την PET-OTE και η θέση μας είναι ξεκάθαρη, ζητάμε να εφαρμοστεί ότι προβλέπεται από τον κανονισμό για μετακινήσεις εκτός έδρας. Για όλους τους επίσης να επισημάνουμε ότι κάθε πρόσθετη ώρα εκτός ωραρίου που ενδεχομένως προκύπτει και δεν καλύπτεται από τον κανονισμό πρέπει να αμείβεται με υπερωριακή απασχόληση. Στις περισσότερες περιπτώσεις ιδίως για μετακινήσεις την ίδια ημέρα με 3ωρες άδειες το πρόβλημα αντιμετωπίζεται σε μεγάλο ποσοστό. Σημαντική επισημάνση προς όλους ανεξαίρετους τους συναδέλφους είναι ότι δεν ενδίδουμε σε κανένα προτεινόμενο αλισβερύσι με τους προϊσταμένους για διευθέτηση του θέματος της μετακίνησης. Διαπραγμάτευση για θέματα κανονισμών δεν υπάρχει, αυτό είναι κάτι στο οποίο ο κάθε συνάδελφος οφείλει να πειθαρχεί, αν θέλει να επικαλείται την νομιμότητα και να τον καλύπτει το σωματείο. Σε διαφορετική περίπτωση η PET-OTE δεν έχει την δυνατότητα να ελέγξει και να παρέμβει για να υπερασπιστεί τα όποια δικαιώματά μας. Στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης για τα επιμέρους κομμάτια της Σ.Σ.Ε έχω την άποψη ότι για το θέμα αυτό στο άμεσο μέλλον η OME-OTE σε συνεργασία με τα πρωτοβάθμια σωματεία να καταθέσει πρόταση που να καλύπτει το θέμα από όλες τις πλευρές κλείνοντας και την παραμικρή χαράμαδα ερμηνείας του κανονισμού που μπορεί να υπάρχει, θεωρώντας ότι και η εκπαίδευση του προσωπικού είναι απαραίτητη αλλά και η τήρηση συγκεκριμένων κανόνων μετακίνησης του εν λόγω προσωπικού.

### ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Όπως διαχρονικά μέχρι σήμερα η PET-OTE συμμετέχει και στηρίζει απαρέγκλιτα όλες τις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ, το ίδιο συνέβη και την χρονιά που μας πέρασε. Η PET-OTE συμμετείχε σε όλα τα συλλαλητήρια και σε όλα τα καλέσματα της ΓΣΕΕ όχι απαραίτητα μόνο απεργιακά. Αξιοσημείωτο είναι ότι πάγια θέση της PET-OTE είναι ότι θα πρέπει εκμεταλλευόμενοι την συμμετοχή μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις να αναδεικνύουμε μέσα από αυτές και τα δικά μας εργασιακά ζητήματα.

Η συμμετοχή των συναδέλφων μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις ήταν ιδιαίτερα σημαντική και δείχνει ότι ένα ισχυρό συνδικατικό διεκδικητικό και δυναμικό αποτελεί την μοναδική έκφραση μαζικότητας των εργαζομένων ιδίως την σημερινή εποχή.

Η συμμετοχή μας στις απεριγιακές κινητοποιήσεις αποτελεί αναμφίβολα παρακαταθήκη για τις οποιοσδήποτε διεκδικήσεις μας στο άμεσο μέλλον.

### ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Την ώρα που το κράτος πρόνοιας καταρρέει αν δεν έχει ήδη καταρρεύσει και η κοινωνική ασφάλιση λόγω μνημονίων απαξιώνεται πλήρως, τώρα όλοι καταλαβαίνουμε το πόσο σημαντικό είναι το συμβόλαιο πρόσθετης ασφάλισης.

Ξεκίνησε η διαδικασία για να μπουν όλοι οι συνάδελφοι στον ΟΤΕ σε ένα ενιαίο πακέτο και σε μία εταιρεία πρόσθετης ασφάλειας.

Στην επιτροπή διαπραγμάτευσης έχει παρατεθεί αίτημα από την ΟΜΕ-ΟΤΕ να συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων το οποίο δείχνει να γίνεται αποδεκτό από την διοίκηση.

Με παραγωγικό τρόπο χωρίς φαρμάρες και φωνές πρέπει να συμμετάσχουμε με σκοπό να πετύχουμε κάτι καλύτερο. Ακόμα και εκείνοι οι οποίοι λόγω ιδεολογίας ή ιδεοληψίας διαφωνούν θα πρέπει να αντιμετωπίσουν με ρεαλισμό την πραγματικότητα και να συμβάλουν στην διαδικασία, αφού το οποιοδήποτε θετικό αποτέλεσμα θα αφορά όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους.

Στο σημείο αυτό να επισημάσουμε ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ βρίσκεται σε διαπραγμάτευση με την εταιρεία EUROMEDICA στην οποία μισθώνεται μέρος του ακινήτου της ΠΕΤ-ΟΤΕ επί της οδού Κηφισίας στο Μαρούσι, με σκοπό να υπάρξει ένα ιατρικό πακέτο εξετάσεων για όλα τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

### ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΝΕΟΤΗΤΑΣ

Τα τελευταία χρόνια παρακολουθούμε τις εξελίξεις που αφορούν τον λογαριασμό νεότητας

Τα ήδη υπάρχοντα καταβεβλημένα χρήματα στον λογαριασμό νεότητας είναι ήδη φορολογημένα. Οι 10 μισθοί δώρο του ΟΤΕ φορολογούνται πλέον σαν έσοδα από ελεύθερο επάγγελμα. Αυτό σταμάτησε το 2011 μετά την μονομερή παρέμβαση της διοίκησης στον λογαριασμό νεότητας με σκοπό να παγώσει ότι είχαμε χτίσει μέχρι εκείνη τη χρονιά. Από τον Μάρτιο του 2013 μάλιστα μέχρι τον Μάρτιο του 2015 δεν δόθηκε κανένα ποσό από τον λογαριασμό σε κανέναν δικαιούχο.

Έκτοτε πάμε σε ένα νέο καθεστώς με 30 ευρώ ανά δικαιούχο αρκεί να βάλουμε κι εμείς το αντίστοιχο ποσό. Παρότι τότε ακούστηκαν φωνές με σκοπό να πάμε σε κάτι καλύτερο επικράτησε η ανεύθυνη άποψη και στάση της τυφλής σύγκρου-

σης χωρίς κανένα αποτέλεσμα. Δυστυχώς τα περασμένα χρόνια που «δένανε τα σκυλιά με τα λουκάνικα» ήμασταν ικανοποιημένοι ότι τα χρήματα αυτά τα παίρναμε σαν εισόδημα από ελεύθερο επάγγελμα το οποίο είναι ότι πιο τραγικό και ανήκουστο. Παρόλα αυτά ήμασταν ικανοποιημένοι γιατί είχαμε τα 12.500 ευρώ αφορολόγητο και σε 2 δόσεις που παίρναμε το λογαριασμό ουσιαστικά δεν πληρώναμε φόρο. Σήμερα όμως που καταργήθηκε το αφορολόγητο και αυξήθηκε στο 26% ο φόρος ελευθέρων επαγγελματιών και μάλιστα με το τρίτο μνημόνιο έγινε 29% συνυπολογίζοντας και την προκαταβολή φόρου 100% για την επόμενη χρονιά το πρόβλημα γιγαντώθηκε. Φυσικά μπορούμε να πούμε ότι για όλα αυτά φταίει ως γνωστόν η ΟΜΕ-ΟΤΕ και ο Λάμπρου όμως και τότε λύση δεν θα είχε δοθεί. Σοβαρή λύση είναι η πρόταση της ΟΜΕ-ΟΤΕ που επιδιώκουμε να θεωρηθεί ο λογαριασμός νεότητας ασφάλιστρο γιατί στην ουσία ασφάλιστρο είναι και τότε πρέπει να επικρατήσει η λογική υπολογίζοντας ότι ο φόρος στο ασφάλιστρο είναι 10%.

### ΕΦΑΠΑΞ – ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ

Ένα τεράστιο πρόβλημα το οποίο επανειλημμένως μας έχει απασχολήσει αλλά από ότι φαίνεται το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ έχει να αντιμετωπίσει ένα σύνθετο πρόβλημα προσπαθώντας να βρεθεί λύση για να πάμε ένα βήμα μπροστά το ταμείο αρωγής.. Λύσεις όχι απλά για να προταθούν αλλά και για να στοιχειοθετούν άμεση αντιμετώπιση του προβλήματος. Η γενικότερη αίσθηση που έχουμε είναι ότι ακολουθούμε τις πρακτικές της «πρώτη φορά αριστερά» κυβέρνησης, δηλαδή ενώ βλέπουμε το πρόβλημα η λύση δεν μας βολεύει και απλά το αφήνουμε να σκάσει σαν όλα τα άλλα και να πούμε ότι κάναμε ότι μπορούσαμε αλλά τα χάσαμε όλα...

Το ταμείο χρωστάει 152 εκατομμύρια από τα 220 που έχει πάρει από τον ΟΤΕ.

Η Δόση είναι 1 εκατομμύριο το μήνα και οι εισφορές είναι περίπου ένα εκατομμύριο. Άρα το ταμείο είναι περίπου μηδενικό. Με την ρύθμιση για 7,5 χρόνια επιμήκυνσης η δόση πέφτει στα 500.000 ευρώ μηνιαίως αλλά και πάλι δεν λύνεται το πρόβλημα αφού τα χρήματα επαρκούν για να δίνονται περίπου 13-14 εφάπαξ το μήνα. Με το πρόγραμμα εθελουσίας αποχώρησαν τα τελευταία χρόνια περίπου 5000 συνάδελφοι κάτι το οποίο σημαίνει ότι μέχρι το 2020 χρειαζόμαστε 200 εκατομμύρια. Ο μύθος ότι το PSI ήταν η αιτία που το ταμείο απέκτησε πρόβλημα δεν ισχύει αφού το κούρεμα ήταν της τάξης των 45

εκατομμυρίων, χρωστάμε 160 εκατομμύρια και μέχρι το 2020 χρειαζόμαστε 200 άρα η λύση πρέπει να βρεθεί από άλλου και άμεση λύση είναι ή η αύξηση των εισφορών ποσοτικά ή με την ένταξη στο ταμείο του συνόλου των εταιρειών του ομίλου, η η μείωση των αποζημιώσεων του Εφάπαξ. Απλά σε αυτή τη χώρα έχουμε μάθει κάποιος άλλος να μας καταβάλει κεφάλαια χωρίς κανένα προβληματισμό χωρίς κανένα έλεγχο και χωρίς καμιά δομημένη κίνηση. Στην συνάντηση που έγινε μεταξύ της ΟΜΕ-ΟΤΕ και του υπουργού Κου Κατρούγκαλου ειπώθηκε ότι δεν θα υπάρξει κάποια ιδιαίτερη ειδική αντιμετώπιση για τον ΟΤΕ και ότι θα υπάρξει μια γενική αντιμετώπιση του θέματος, μια γενική λογική δηλαδή για όλα τα ταμεία στα οποία μάλλον θα υπαχθεί και ο ΟΤΕ. Πάντως μέχρι σήμερα μετά από 35 χρόνια εργασιακού βίου παίρνουμε λιγότερα από αυτά που δίνουμε.

Πιστεύω ότι τώρα είναι η κατάλληλη χρονική στιγμή να δούμε προσεκτικά και με λεπτομέρεια το θέμα του επαγγελματικού ταμείου. Ζούμε σε μια εποχή που τα πάντα είναι υπό αίρεση, σε μια εποχή που κινδυνεύουν άμεσα οι ασφαλιστικές εισφορές ενός ολόκληρου εργασιακού βίου. Ιδίως αυτή την ώρα οι τυχαίραστοι της κυβέρνησης παίζουν στα ζάρια το αίμα μιας ολόκληρης ζωής στην εργασία. Γιαυτό έχω την αίσθηση ότι πρέπει να προφυλάξουμε με θέσεις και προτάσεις τα του οίκου μας με ένα επαγγελματικό ταμείο, εξασφαλίζοντας τουλάχιστον το αύριο των συναδέλφων μας. Αυτό φυσικά δεν σημαίνει ότι θα απεμπολήσουμε το οποιοδήποτε δικαίωμα κοινωνικής ασφάλισης ούτε την οποιαδήποτε διεκδίκηση για ένα καλύτερο αύριο. Απλά πρέπει να αναλάβουμε πρωτοβουλίες μέσω της ΟΜΕ-ΟΤΕ για να οργανώσουμε να προφυλάξουμε και να οχυρώσουμε τον κόπο και τα χρήματα των συναδέλφων μας.

### ΟΠΑΚΕ – ΟΤΕ

Μέσα στην περασμένη χρονιά συμφωνήθηκε να συνεχιστεί από την ΟΤΕ η χρηματοδότηση του ΟΠΑΚΕ. Καταβλήθηκαν 1,5 εκατομμύριο ευρώ για το 2015 και 1,5 για το 2016. Επίσης είμαστε κοντά σε συμφωνία για παραχώρηση των 2 παραθεριστικών κέντρων στον ΟΠΑΚΕ για τα επόμενα 20 χρόνια. Εδώ φαίνεται ξεκάθαρα ότι όταν υπάρχει υπευθυνότητα και σύνεση δημιουργούμε, όταν κατά την γνωστή ρήση του πρωθυπουργού της κυβέρνησης των «μαθητευόμενων μάγων» βαράμε τα νταούλια για να χορευτούν οι άλλοι οδεύουμε στον γκρεμό με τα φρένα σπασμένα.

## ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Ένα θέμα το οποίο μας έχει απασχολήσει ιδιαίτερα στην ΠΕΤ-ΟΤΕ και έχουμε την πεποίθηση ότι πρέπει άμεσα η ομοσπονδία μας να κινηθεί με οποιοδήποτε τρόπο ούτως ώστε να ξεκινήσει η διεκδίκηση της επαναφοράς των κλιμακίων που πάγωσαν με την 6η ΠΥΣ του Φεβρουαρίου του 2012.

Είναι γνωστό ότι με το δεύτερο μνημόνιο έχουν παγώσει τα κλιμάκια γιατί εντάχθηκαν στις ωριμάνσεις παρά τις αρχικές παλινωδίες του υπουργείου για το αν πραγματικά ανήκουν στις ωριμάνσεις. Το βασικό μας σκεπτικό είναι ότι τα μισθολογικά κλιμάκια στον ΟΤΕ ήταν και συνεχίζουν να είναι (παρότι παγωμένα) συνδεδεμένα με την αξιολόγηση και με πειθαρχικά παραπτώματα. Δεν έπαιρνες κατάλληλο βαθμό δεν έπαιρνες και κλιμάκιο, είχες πειθαρχικό αδίκημα μια από τις ποινές ήταν η στέρηση του κλιμακίου. Αρα δεν υπάρχει πουθενά η έννοια της αυτόματης μισθολογικής ωριμάνσης. Είναι ίσως η κατάλληλη στιγμή να εξουσιοδοτηθεί η ΟΜΕ ΟΤΕ να ξεκινήσει την διαδικασία ακόμα και με δικαστική διαμάχη για το θέμα των κλιμακίων. Αυτό όμως θέλει ιδιαίτερη προσοχή γιατί η οποιοσδήποτε οικονομικές αποζημιώσεις έχουν ατομικό και όχι ομαδικό χαρακτήρα.

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Είναι ένα θέμα πολυσύνθετο το οποίο έχει πραγματικά πάρα πολλές διαστάσεις. Η βασικότερη όλων διάσταση είναι ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ μετά και τις τελευταίες αποχωρήσεις των συναδέλφων με τις εθελούσιες εξόδους έχει πλέον πραγματικό οικονομικό πρόβλημα το οποίο αποφασίσαμε ότι πρέπει να λυθεί άμεσα. Ως πρώτη κίνηση συνεδρίασε η εκτελεστική επιτροπή και εν συνεχεία το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ για το συγκεκριμένο θέμα. Εκεί έγινε εισήγηση για δημιουργία μιας διαπαραταξιακής επιτροπής η οποία θα κατέγραφε αναλυτικά τα οικονομικά δεδομένα και θα εισηγούνταν το πόρισμα της στο Δ.Σ προς έγκριση και υλοποίηση. Πράγματι η επιτροπή αυτή λειτούργησε επί σειρά μηνών σε συνεργασία και με τον οικονομικό σύμβουλο της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και τον λογιστή του σωματείου. Η εισηγητικές αποφάσεις κατατέθηκαν στο Δ.Σ ενημερώθηκε η ολομέλεια και αποφασίστηκε να γίνει ειδικό συμβούλιο μόνο για τα οικονομικά του σωματείου. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα εκκρεμεί μια συνάντηση της ΠΕΤ-ΟΤΕ με την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου δυναμικού που συσχετίζεται άμεσα με τα οικονομικά θέματα της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Η

απόφαση πάντως για οριζόντιες περικοπές είναι ειλημμένη αφού η ΠΕΤ-ΟΤΕ σήμερα έχει δομή και λειτουργικά έξοδα σωματείου με τουλάχιστον τριπλάσια μέλη από τα υφιστάμενα. Εξάλλου είναι απόλυτα δεδομένο ότι η οικονομική ευρωστία του σωματείου μας του εξασφαλίζει και την κατάλληλη δυναμική. Τα οικονομικά του σωματείου είναι ιερή υποχρέωση όλων μας να τα περιφρουρήσουμε και να τα διασφαλίσουμε με μοναδικό σκοπό την υγιή διαχρονική παρουσία της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Στις επόμενες γενιές συναδέλφων έχουμε την απόλυτη ηθική υποχρέωση να παραδώσουμε ένα σωματείο δυνατό και οικονομικά εύρωστο, όπως το παραλάβαμε από τους προηγούμενους διοικούντες.

## ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Είναι πλέον δεδομένο ότι οι εξελίξεις στον ΟΤΕ και η τρομακτική αλλαγή ιδίως της ανθρωπογεωγραφίας των συναδέλφων απαιτούν εκσυγχρονισμό και παρεμβάσεις στην δομική λειτουργία του σωματείου μας. Το σημερινό μοντέλο λειτουργίας ανά την Ελλάδα έχει ήδη ξεπεραστεί κατά τεκμήριο και πρέπει να θέλουμε να δούμε το αύριο με αποτελεσματικότητα να ξεκινήσουμε να διαμορφώσουμε ένα βελτιωμένο καταστατικό στην ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Οι λόγοι πάρα πολλοί και ήδη ζούμε καθημερινά τις αγκυλώσεις του υφιστάμενου καταστατικού το οποίο δημιουργήθηκε και επαναπροσδιορίστηκε σε άλλες εποχές με άλλες δομές και κατά βάση άλλο αριθμό εργαζομένων. Ένα κλασικό πρόβλημα που θα μπορούσα να αναφέρω είναι ότι στην Αττική για παράδειγμα δεν γίνεται γενικές συνελεύσεις εργαζομένων όπως

στην επαρχία. Επίσης χαρακτηριστικό είναι το πρόβλημα που έχει προκύψει από τοπικές διοικήσεις οι οποίες δεν έχουν πλέον ούτε τον απαραίτητο αριθμό μελών για να λειτουργήσουν. Αυτά και πολλά άλλα που αφορούν τον εκσυγχρονισμό του σωματείου μας μέσω της αλλαγής του καταστατικού της ΠΕΤ-ΟΤΕ πιστεύω ότι πρέπει να είναι θέματα που θα απασχολήσουν μια διαπαραταξιακή επιτροπή στην ΠΕΤ-ΟΤΕ. Για τον λόγο αυτό καλό θα ήταν αμέσως μετά την Σ.Α της ΠΕΤ-ΟΤΕ να συσταθεί η διαπαραταξιακή επιτροπή η οποία θα μελετήσει το καταστατικό της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Θα δώσει προτάσεις στο Δ.Σ Στην επόμενη Σ.Α καλό θα ήταν να έχει γίνει η κατάλληλη προετοιμασία για να φτιαχτεί ένα καταστατικό σύγχρονο που να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του σήμερα.

## ΑΚΙΝΗΤΟ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ένα από τα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι το ακίνητο επί της οδού Κηφισίας, στο Μαρούσι, μέρος στο οποίο μέχρι σήμερα στεγάζεται ο ΟΠΑΚΕ-ΟΤΕ. Τα τελευταία χρόνια ως γνωστό τα ποσά των ενοικίων που καταβάλλονται στην ΠΕΤ-ΟΤΕ από τον ΟΠΑΚΕ έχουν μειωθεί σχεδόν στο ένα τέταρτο σε σχέση με τα αρχικά συμβόλαια που είχαν συμφωνηθεί πριν από αρκετά χρόνια και βασικά πριν ξεσπάσει η οικονομική κρίση. Τα τελευταία χρόνια το κομμάτι του κτηρίου το οποίο παρέμενε ανεκμετάλλευτο ήταν ένα θέμα το οποίο μας είχε απασχολήσει αρκετές φορές. Ανεκμετάλλευτο κατά την κοινή λογική δεν σημαίνει μόνο ότι δεν υπάρχουν έσοδα για το σωματείο μας, αλλά δημιουργείται και σαφές πρόβλημα συντήρησης





των κενών κτηριακών εγκαταστάσεων πολλαπλασιάζοντας το οικονομικό πρόβλημα.

Το σωματείο μέσω και του οικονομικού συμβούλου του κ. Χρυσάφη είχε ξεκινήσει μια διαδικασία ανεύρεσης ενοικιαστή, η οποία τελικά την χρονιά που πέρασε έφερε αποτέλεσμα. Το κτήριο της ΠΕΤ-ΟΤΕ συμφωνήθηκε να ενοικιαστεί στον ιατρικό όμιλο EUROMEDICA αφού η προσφορά του ομίλου ήταν ιδιαίτερα συμφέρουσα και συνεκτιμώντας το μέγεθος του ονόματος αλλά και το αρκετά μεγάλο χρονικό όριο του συμβολαίου αποφασίσαμε να το φέρουμε για έγκριση στην ολομέλεια του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Η εισήγηση ήταν ομόφωνη και προχωρήσαμε σε υπογραφή συμβολαίων για την ενοίκιαση του κτηρίου. Η διαδικασία αυτή ολοκληρώθηκε ΤΟ 2015, τα συμβόλαια υπογράφηκαν και προφανώς είναι μια ιδιαίτερα θετική εξέλιξη και για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και για την οικονομική ενίσχυση του σωματείου.

### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ – ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ 10% ΤΟΥ ΟΤΕ

Το θέμα του ασφαλιστικού είναι ίσως το σοβαρότερο το οποίο μας έχει απασχολήσει και έχω την αίσθηση ότι θα συνεχίζει να μας απασχολεί μέχρι να βρεθεί οριστική λύση. Φυσικά οι ευθύνες βαρύνουν όλους τους κυβερνώντες αλλά και το συνδικαλιστικό κίνημα που για το θέμα αυτό δεν επέδειξαν ρεαλισμό και σοβαρότητα στο παρελθόν.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα ο λαϊκισμός, το ευκαιριακό βόλεμα και ο στρουθοκαμηλισμός κράτησε τις κυβερνήσεις που έγκαιρα είχαν το πλεονέκτημα να λύσουν το πρόβλημα μακριά από αυτό.

Ένα ασφαλιστικό σύστημα που είχε την παγκόσμια πρωτοτυπία η σύνταξη να είναι περίπου διπλάσια των εργασιακών σου αποδοχών. Φυσικό και αναμενόμενο το σύστημα αυτό να διαλυθεί και σήμερα να υπάρχει τεράστιο πρόβλημα. Γιατί η εικονική ευημερία με τα δανειακά ουσιαστικά μετέθετε το πρόβλημα στο αύριο.

Ένα αύριο που ήλθε γιατί κάποια στιγμή θα ερχόταν και δυστυχώς το θέμα το χειρίζεται πλέον η ανικανότερη κυβέρνηση της μεταπολίτευσης η κυβέρνηση των «μαθητευόμενων μάγων» χωρίς σχέδιο χωρίς προγραμματισμό και χωρίς καμιά απολύτως πρόταση απλά μεταθέτοντας τα βάρη στις επόμενες γενιές. Η πρόταση τους είναι ο αντίλαλος των δανειστών και η συνγνώμη στο νομοσχέδιο Γιαννίτση. Είναι μια πρόταση στην οποία αυτός που δουλεύει 15 χρόνια και βγαίνει σε σύνταξη θα πάρει τα ίδια χρήματα με αυτόν που δουλεύει 35 χρόνια.

Έρχονται λοιπόν σήμερα να προτείνουν ένα καταστροφικό νομοσχέδιο που αφορά το ασφαλιστικό χωρίς καμιά κατοχύρωση με εξευτελιστικούς όρους για τους εργαζόμενους καθαρά εισπρακτικού χαρακτήρα και χωρίς κανένα μελλοντικό σχεδιασμό και πρόβλεψη. Ένα αισχρό νομοσχέδιο το οποίο υπερασπίζονται οι κυβερνώντες με τρόπο προκλητικό και ποιοί κυβερνώντες αυτοί που με τον λαϊκισμό τους την παραφιλολογία το ψέμα και την ανεύθυνη στάση τους έχουν υποδαυλίσει στο παρελθόν ενσυνείδητα την οποιαδήποτε προσπάθεια εξεύρεσης λύσης για το ασφαλιστικό. Ο πρωθυπουργός του ψέματος και της κολοτούμπας ο οποίος ανέβαινε στα τρακτέρ για να σηκώσει τη σημαία του αγώνα σήμερα στέλνει τους εργαζόμενους στην άβυσσο

ενός ασφαλιστικού χωρίς αρχή και τέλος.

Όσον αφορά την εκποίηση του 10% των μετοχών του ΟΤΕ που βρίσκονται ακόμα υπό την κατοχή του Ελληνικού δημοσίου θεωρούμε ότι αυτό θα είναι το κερασάκι στην τούρτα και το αποκορύφωμα όλων αυτών των ενεργειών που ουσιαστικά ξεπούλησαν τον ΟΤΕ. Μέχρι σήμερα τουλάχιστον λόγω της συμφωνίας υπάρχουν στοιχεία της σύμβασης πώλησης τα οποία εξασφαλίζουν σημαντικούς και στρατηγικού χαρακτήρα ρόλους του Ελληνικού Δημοσίου στον ΟΤΕ. Από τα μέλη του Δ.Σ που ορίζονται από το Ελληνικό Δημόσιο μέχρι και περιπτώσεις βέτο σε κατατάξεις εθνικής ανάγκης. Αν παραχωρηθεί και το τελευταίο 10% ο ΟΤΕ η μεγαλύτερη στρατηγικής σημασίας επιχείρηση θα περάσει πλήρως χωρίς αστερίσκους και παρενθέσεις στα χέρια της Δ.Τ με ότι αυτό συνεπάγεται.

Η τραγική ειρωνεία βέβαια είναι ότι το οριστικό ξεπούλημα του ΟΤΕ το αναλαμβάνουν αυτοί που κρεμασμένοι στα κάγκελα ούρλιαζαν για έναν ΟΤΕ Δημόσιο.... αυτοί σήμερα ακολουθώντας πιστά τις εντολές των δανειστών ξεπούλανε τα πάντα.

### ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες – Συναδέλφοι

Η προηγούμενη χρονιά ξεκίνησε καθιερωμένα με τις Γενικές Συνελεύσεις που πραγματοποιούνται σε όλες τις Τ.Δ.Ε.. Βασικά θέματα που απασχόλησαν τα μέλη μας και έγιναν αντικείμενο συζήτησης ήταν η Συλλογική Σύμβαση που υπογράφηκε αλλά και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συναδέλφοι καθημερινά στην εργασία τους.

Τα ίδια ζητήματα και ποιο αναλυτικά μας απασχόλησαν και στην 35η Συνέλευση Αντιπροσώπων όπου εκεί πλέον, μετά την νέα Σ.Σ.Ε. έγινε ποιο επιτακτικό το αίτημα για πλήρη ομοιομορφία του προσωπικού στον ΟΤΕ.

Στη συνέχεια στις 2-6/3/2015 πραγματοποιήθηκαν ομαλά οι εκλογικές διαδικασίες του σωματείου μας για την ανάδειξη των νέων μελών του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΕΤ-ΟΤΕ, των προεδρείων των ΤΔ, των συνέδρων της ΣΑ της ΠΕΤ-ΟΤΕ, των αντιπροσώπων στην ΟΜΕ, στα εργατικά κέντρα κ.α. σε όλη την Ελλάδα.

Τη χρονιά που μας πέρασε ζήσαμε στη χώρα μας πρωτόγνωρες καταστάσεις για τους περισσότερους έλληνες πολίτες. Για πρώτη φορά από βουλευτικές εκλογές προέκυψε μια Αριστερή (υποτίθεται) κυβέρνηση, η εκλογή της οποίας



δημιούργησε μια ατμόσφαιρα αισιοδοξίας και ελπίδας σε πάρα πολλούς ότι θα έρθουν καλύτερες μέρες με λιγότερα βάρη και με περισσότερα δικαιώματα για όλους μας. Όλα αυτά βέβαια αποδείχτηκαν στην πράξη ότι ήταν σενάριο επιστημονικής φαντασίας.

Ζήσαμε δημοψήφισμα, για πρώτη φορά κλείσιμο τραπεζών, capital control, 3ο μνημόνιο ακόμα σκληρότερο από τα προηγούμενα, ξανά εκλογές με το ίδιο αποτέλεσμα, τίποτα δεν άλλαξε προς το καλύτερο όπως μας υποσχέθηκαν και φτάσαμε στο τέλος της χρονιάς, σαν να μην άλλαξε η κυβέρνηση, πάλι να συμμετέχουμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις για το νέο ασφαλιστικό. Ένα ασφαλιστικό που αν ψηφιστεί θα βάλει ταφόπλακα στο όνειρο κάθε εργαζόμενου για αξιοπρεπή συνταξιοδότηση και για μια καλή ποιότητα ζωής μετά το τέλος του εργασιακού του βίου. Δώσαμε λοιπόν βροντερό παρόν στις τελευταίες κινητοποιήσεις και προσπαθήσαμε πραγματικά να ανταποκριθούμε όλοι οι εργαζόμενοι στο κάλεσμα μας για ένα δυναμικό αγώνα ώστε να δείξουμε στους κυβερνώντες ότι δεν μπορούν να παίξουν με το μέλλον μας και πιστεύω ότι το πετύχαμε καθώς οι συγκεντρώσεις που έγιναν ήταν από τις μεγαλύτερες των τελευταίων 10 ετών.

#### Συναδέλφισες – Συνάδελφοι

Μετά τις θελούσιες των τελευταίων ετών και την τελευταία του Ιουνίου του 2015 η ΠΕΤ-ΟΤΕ, όπως και τα άλλα σωματεία του ΟΤΕ, δέχτηκε σοβαρό πλήγμα στον αριθμό των μελών της. Πρόπερσι έγινε μια φιλότιμη προσπάθεια για εγγραφή νέων μελών με μεγάλη επιτυχία (περίπου 490 νέα μέλη) η οποία συνεχίστηκε και την προηγούμενη χρονιά γράφοντας σαφώς μικρότερο αριθμό συναδέλφων καθώς δεν έχουν γίνει οι προσλήψεις που θα έπρεπε από πλευράς της εταιρείας. Θεωρώ ότι πλέον είναι ακόμα πιο επιτακτική η ανάγκη να ξεκινήσουν σοβαρά οι διαδικασίες για την ενοποίηση των σωματείων, έστω και αν κάποιοι την αρνούνται βάζοντας πιο πάνω από το κοινό καλό τα ατομικά και παραταξιακά τους συμφέροντα.

Επίσης θέλουμε να σας πληροφορήσουμε ότι σε λίγο διάστημα θα υπάρξει πακέτο παροχών για τα μέλη μας. Η Euromedica έχει νοικιάσει μέρος του ακινήτου της ΠΕΤ-ΟΤΕ στην Κηφισιάς και βρισκόμαστε σε διαπραγματεύσεις ώστε να υπάρξει πακέτο ιατρικών εξετάσεων σε μορφή παροχής αποκλειστικά για τα μέλη του σωματείου μας πανελλαδικά. Παράλληλα έχει ξεκινήσει μια προσπάθεια και θα εντατικοποιηθεί μετά την

ΣΑ ώστε να γίνουν μέλη στο ΕΛΕΑ της ΠΕΤ-ΟΤΕ και οι συνάδελφοι μέλη μας που ήταν στην Oteplus και πλέον είναι ΟΤΕ.

#### Συναδέλφισες – Συνάδελφοι

Σαφέστατα το 2015 ήταν η χρονιά στην οποία διαπιστώσαμε και βιώσαμε τις όποιες διαφοροποιήσεις και προβλήματα προέκυψαν από την ΣΣΕ. Στόχος μας το 2016 θα πρέπει να είναι η εξάλειψη αυτών των διαφοροποιήσεων για αυτό και στο πανό μας 1ο σύνθημα είναι η πλήρης ομογενοποίηση του προσωπικού. Παράλληλα να δουλέψουμε ώστε να λυθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν πολλοί συνάδελφοι είτε στην εργασία τους καθημερινά είτε εκτός εργασίας όπως στο θέμα της ασφάλισης. Αυτά όμως πρέπει να τα δούμε σοβαρά για το καλό των συναδέλφων και να επενδύσουμε στη λύση και όχι στο πρόβλημα όπως κάνουν κάποιοι για να εξυπηρετήσουν μικροπαταξιακά συμφέροντα.

Σας καλώ λοιπόν όλους να συσπειρωθούμε κοντά στην ΠΕΤ-ΟΤΕ και να φέρουμε κοντά μας και νέους συναδέλφους για να εξακολουθήσουμε να είμαστε ένα σωματείο ισχυρό που θα συνεχίσει να παρεμβαίνει και να έχει λόγο σε ότι αλλαγές γίνονται στην εταιρεία, με σκοπό και στόχο το καλό των συναδέλφων. Μόνο όλοι μαζί μπορούμε να πετύχουμε με τους αγώνες μας ένα καλύτερο μέλλον για τις οικογένειες μας και για την ελληνική κοινωνία.

#### ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ

#### ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

##### Συναδέλφισες και συνάδελφοι

Και τη χρονιά που πέρασε το γραφείο Τύπου προσπάθησε να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης τόσο μέσα από το Site, όσο και μέσα από το περιοδικό μας με σκοπό αυτή η ενημέρωση να περνάει άμεσα στους συναδέλφους μας στον ΟΤΕ.

Για την έκδοση της «Φωνής των Τεχνικών» συνεργαστήκαμε αρκετά καλά με όλες τις παρατάξεις στις τακτικές συνεδριάσεις της Συντακτικής Επιτροπής, με κύριο αιτούμενο να υπάρξει πλουραλισμός απόψεων μέσα στο έντυπο μας και θέσεων οι οποίες θα οδηγήσουν αυτόματα σε μια ευρύτερη έκδοση του περιοδικού της ΠΕΤ-ΟΤΕ από την οποία καμιά φωνή δεν θα απουσιάζει. Γιατί για εμάς ο τίτλος του περιοδικού μας πρέπει να συνεχίσει να είναι απαραίτητα η πραγματική φωνή όχι απλά των τεχνικών αλλά επιπροσθέτων και όλων ανεξαιρέτως των

τεχνικών του ΟΤΕ όλης της Ελλάδας... Ένα κάποιο ζήτημα αφορά τη σταθερότητα της έκδοσης, αλλά θα το αντιμετωπίσουμε στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

Προσπαθήσαμε να δώσουμε μεγαλύτερο χώρο παρουσίας ιδίως στην περιφέρεια και για το λόγο αυτό ενημερώσαμε όλους τους συναδέλφους εκτός Αθηνών να επικοινωνούν τακτικά με τη Γραμματεία Τύπου και να αποστέλλουν όλο το αξιολογημένο υλικό το οποίο πιστεύουν ότι αναδεικνύει και τα τοπικά εργασιακά τους προβλήματα αλλά και επισημαίνει και τις ενδεχόμενες δραστηριότητες των Τ.Δ.Ε. Αλλά αυτό είναι κάτι που οφείλουμε να το δούμε πιο συνειδητά και στο μέλλον.

Παρακολούθησαμε στενά την εξέλιξη όλων των γεγονότων και τη χρονιά που μας πέρασε και όπως έχετε δει στο μέχρι τώρα Απολογισμό της Διοίκησης ήταν μια πολύ δύσκολη χρονιά, φροντίσαμε οι ανακοινώσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ να είναι πάντα στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης των συναδέλφων. Φροντίσαμε να έχουμε πάντα άμεση ενημέρωση από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το Δ.Σ, αλλά και από τις παρατάξεις για τρέχοντα εργασιακά θέματα που απασχόλησαν το Σωματείο μας.

Η ηλεκτρονική σελίδα του Σωματείου ανανεώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα, αλλά μπορούμε να την χρησιμοποιήσουμε ακόμη πιο «παραγωγικά» με τις νέες τεχνολογίες, τα κινητά, τα laptop που έχουν σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι, όχι μόνο για μια πιο διαδραστική ενημέρωση, αλλά και για μια άμεση και γρήγορη κινητοποίηση είτε για συνδικαλιστικούς σκοπούς, είτε ακόμη και για κοινωνικούς.

Μπορούν ασφαλώς να γίνουν ακόμα περισσότερα και αυτό προσπαθούμε με την καθημερινή παρουσία μας στην ΠΕΤ ΟΤΕ.

#### ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ζήσαμε και λειτουργήσαμε σε μια χρονιά που σηματοδεύτηκε από εργατικά ατυχήματα, πολλές φορές δηλωμένα και άλλες πάλι δίχως να δηλωθούν κάτω από το φόβο που αρχίζει και προβληματίζει κάθε συνάδελφο από άκρη σε άκρη της χώρας.

Ζήσαμε μια χρονιά που κάθε στιγμή τα δεδομένα άλλαζαν και η στάση της διοίκησης περιορίστηκε αποκλειστικά στο να διοργανώνει καμπάνιες για τη στοματική υγιεινή και το κόψιμο του καπνίσματος, όχι ότι αυτές οι καμπάνιες είναι άσχημο ή κακό να γίνονται, απλά οι προτεραιότητες για

τον τεχνικό κόσμο ήταν άλλες.

Το σωματείο μας πήρε αποφάσεις και προχώρησε με μοναδικό σκοπό να βρεθεί επιτέλους λύση στο πρόβλημα της ασφάλειας του προσωπικού που εργάζεται στην πρώτη γραμμή και όχι μόνο.

Προκαλέσαμε και βρήκαμε ανταπόκριση στο άλλο τεχνικό σωματείο και έτσι ξεκίνησε μια κορυφαία διαδικασία το να ζητήσουμε από τη διοίκηση να σταματήσει η υποκειμενικότητα στον ορισμό της επικινδυνότητας και να μπουόνε αντικειμενικοί κανόνες σε κάθε στιγμή της εργασίας μας σε κάθε άκρη της χώρας.

Οι συναντήσεις συνεχίστηκαν και από κοινού επισκεφτήκαμε το ΕΛΙΝΥΑΕ για να πάρουμε χρήσιμες πληροφορίες από τους εκεί επιστημονικούς συνεργάτες και με αυτό ως βάση να προχωρήσουμε και να δώσουμε στοιχεία και στην ΟΜΕ – ΟΤΕ αλλά και στη διοίκηση.

Το τελικό κείμενο των σεναρίων εργασίας έχει ολοκληρωθεί μετά από τις πληροφορίες και τα γεγονότα που συζητήθηκαν με τους συναδέλφους σε όλη τη χώρα κατά τη διάρκεια των γενικών συνελεύσεων το προηγούμενο διάστημα

Συνεχίζουμε απαρέγκλιτα με μοναδικό σκοπό και στόχο να βάλουμε κανόνες και να προχωρήσουμε στην επόμενη μέρα με ασφάλεια για κάθε συνάδελφο που δίνει τη μάχη της καθημερινότητας.

Την περασμένη χρονιά έγιναν και μια σειρά άλλων παρεμβάσεων μετά από υποδείξεις των

συναδέλφων. Από καθαρισμούς ανεπίβλεπτων κέντρων μέχρι αλλαγή ελαστικών σε οχήματα που κουβαλάνε ψυχές ανθρώπων. Πήραμε δεσμεύσεις για την ολοκλήρωση του μοιράσματος ρουχισμού και υποδημάτων για τους τεχνικούς και τη συμμετοχή μας σε επιτροπές για τις σκάλες και ότι άλλο προκύψει στα ζητήματα των τεχνικών.

Οφείλουμε και πρέπει να συνεχίσουμε για να ολοκληρώσουμε τη διαδικασία ορισμού επικινδυνότητας και να προστατέψουμε κάθε συνάδελφο από την αδιαφορία που κινείται στα όρια της εγκληματικότητας από την πλευρά της διοίκησης.

## ΕΛΕΑ PET-ΟΤΕ

### Α/Κ ΔΗΛΟΣ PET-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ

Στα πλαίσια του Απολογισμού της προηγούμενης χρονιάς, θα θέλαμε να καταθέσουμε τα στοιχεία λειτουργίας του Ειδικού Λογαριασμού επικουρικής Αποζημίωσης PET-ΟΤΕ για το 2015.

Στην χρονιά λοιπόν που πέρασε δόθηκαν 264 αποζημιώσεις σε μέλη της PET-ΟΤΕ. Το συνολικό ποσό των παραπάνω αποζημιώσεων ήταν της τάξεως των 202.818,20 ευρώ.

Ταυτόχρονα μέσα στην ίδια χρονιά οι μερίδες των μελών της PET-ΟΤΕ που είναι ασφαλισμένοι στον ΕΛΕΑ PET-ΟΤΕ πιστώθηκαν, βάσει συμφωνίας με την Εθνική Τράπεζα με το ποσό των 94.378,11 ευρώ.

Επίσης και πάλι στα πλαίσια του Απολογισμού, όπως φαίνεται και από τον Οικονομικό Απολογισμό, το σύνολο των χρημάτων που ανήκουν στους ασφαλισμένους της PET-ΟΤΕ στον ΕΛΕΑ την 31/12/2015 ανέρχονται στο ποσό των 2.392.546,84 ευρώ.

Τέλος θα θέλαμε να σημειώσουμε ότι συνολικά από την δημιουργία του ΕΛΕΑ μέχρι σήμερα έχουν λάβει αποζημίωση 4.429 συνάδελφοι. Ενώ το ποσό που έχει χορηγηθεί από την ΕΘΝΙΚΗ στους ασφαλισμένους του ΕΛΕΑ ξεπερνά το 1.000.000 ευρώ.

Συνάδελφοι

Είναι γεγονός ότι ο ΕΛΕΑ PET-ΟΤΕ αποτελεί ένα μοντέρνο Ασφαλιστικό Ταμείο δίχως βαρίδια, υποχρεώσεις και βοηθά ουσιαστικά τα μέλη της PET-ΟΤΕ.

Σήμερα όπου η ασφαλιστική κρίση καθημερινά διαμορφώνει χειρότερες συνθήκες στο ασφαλιστικό γίνεσθαι της χώρας, οι πάντες αναγνωρίζουν την χρησιμότητα του Φορέα.

Η PET-ΟΤΕ έκανε πράγματι πράξη την συμπληρωματική ασφάλιση στα πλαίσια των μελών του συνδικάτου δίχως μεσάζοντες, προμήθειες κ.λπ.

Με τον τρόπο αυτό, το Συνδικάτο σηματοδοτεί στην πράξη την συνολική φιλοσοφία των εργαζομένων σε ό,τι αφορά την συμπληρωματική του ασφάλιση.



# ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

*Συναδέλφισες-οι,*

Η Ευρώπη ζει την βαθύτερη κρίση της, οικονομική και θεσμική και η οποία τώρα τελευταία επιδεινώθηκε επικίνδυνα με το προσφυγικό, αλλά κυρίως με το θέμα της τρομοκρατίας μέσα στην καρδιά της.

Είναι κάτι παραπάνω από εμφανές, ότι οι μαζικές προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές προς την Ευρώπη **ανέδειξαν με μεγάλη σαφήνεια την ανεπάρκεια του ευρωπαϊκού πολιτικού συστήματος να προβλέπει και να αντιμετωπίζει με λειτουργικό σχεδιασμό την δυναμική, η οποία αναπτύσσεται τόσο στο εσωτερικό της.**

Το πρόβλημα δε οξύνεται ακόμη περισσότερο, διότι οι ευρωπαϊκές κοινωνίες δεν είναι σε θέση να αντέξουν την συνέχιση των προσφυγικών και μεταναστευτικών ροών, ενώ αρχίζουν να **ευδοκίμουν ιδέες και πολιτικοί σχηματισμοί με χαρακτηριστικά εθνικισμού, λαϊκισμού, ρατσισμού και ξενοφοβίας.**

**Ταυτοχρόνως γίνεται εμφανής η έλλειψη αλληλεγγύης, αν ληφθούν υπόψη οι διαφοροποιήσεις σε σχέση με τον επιμερισμό των επιπτώσεων του φαινομένου της μετακίνησης πληθυσμών σε όλα τα κράτη-μέλη και τον τρόπο αντιμετώπισης του.**

**Άλλοι δεν θέλουν να δεχθούν πρόσφυγες και άλλοι ανυψώνουν φράχτες στα σύνορα τους.**

Αυτά, που απειλούν όμως σε μεγάλο βαθμό την ευρωπαϊκή συνοχή, είναι η σταθερά διευρυνόμενη αίσθηση, ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν επιλύει τα προβλήματα των επιμέρους κοινωνιών, καθώς και η άνοδος του εθνικισμού και του λαϊκισμού σε πολιτικό επίπεδο.

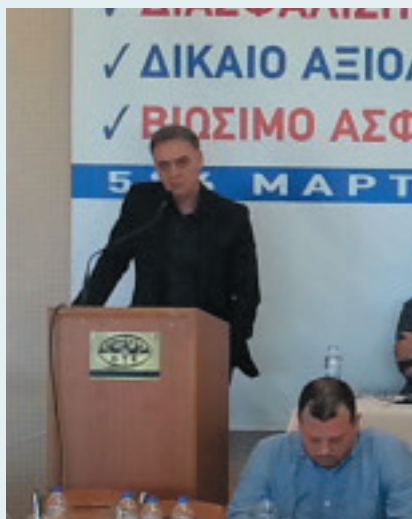
Ο κίνδυνος για την Ευρώπη που πέτυχε τόσα πολλά τα τελευταία 50 χρόνια, να γυρίσει το ρολόι στην εποχή των πολέμων, της καχυποψίας και της εχθρότητας ανάμεσα στους λαούς, είναι ορατός.

Η τρομοκρατική επίθεση στο Παρίσι, πάγωσε την Ευρώπη και όλο τον κόσμο.

Είναι πολύ πιθανό πως θα αλλάξουν πολλά πράγματα που εθεωρούντο δεδομένες κατακτήσεις του ευρωπαϊκού πολιτισμού, αλλά και των μεγάλων βημάτων που επιτεύχθηκαν με την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**Οι ατομικές ελευθερίες, το βάθεμα της δημοκρατίας, τα ανοιχτά σύνορα, είναι σημαντικές ευρωπαϊκές κατακτήσεις, οι οποίες από πολλές πλευρές, ακραίες πλευρές, αμφισβητούνται.**

Ποια θα πρέπει να είναι η αντίδραση όλων των



*Εισηγητής: Τασιός Θωμάς  
Γεν. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ*

δημοκρατικών δυνάμεων στην Ευρώπη;

- **Αντίσταση στην επίθεση του φόβου και του μίσους.**
- **Η Υπεράσπιση των κεκτημένων του ευρωπαϊκού πολιτισμού.**
- **Η Υπεράσπιση των κεκτημένων της ελευθερίας, της πολυπολιτισμικότητας, της ανοχής στη διαφορετικότητα, της αμφισβήτησης και της δυνατότητας αλλαγών με δημοκρατικές διαδικασίες.**

## Η ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

Όλα αυτά συμβαίνουν σε μία ελληνική κοινωνία που βρέθηκε μετά το 2010 αντιμέτωπη με τη **συλλογική της αυτοσυνειδησία, τη νοοτροπία και τις αντιφάσεις της, τις σχέσεις της με την Ιστορία, την αλήθεια, την εθνική ταυτότητα.**

Με την υποχώρηση του ιδεολογικού υπόβαθρου της πολιτικής, η οποία εκπίπτει σε ένα «πολιτικο-κομματικό πάρε δώσε με πολλά αποσπασματικά συμφέροντα» και με «πλειοδοσία καταστροφικών και ιδιοτελών υποσχέσεων ή πρακτικών».

Αυτό είχε όμως ως αποτέλεσμα, οι κυβερνήσεις, των τελευταίων 5 χρόνων **να βρεθούν ευθύς εξαρχής αντιμέτωπες και αιχμάλωτες των ψευδών και των ψευδαισθήσεών τους.** (Η ειδοποιός διαφορά τηρουμένων των αναλογιών το ψέμα παλαιότερα ήταν κρούσμα ενώ τώρα είναι καθηστώως).

Γιατί απλά βρέθηκαν, αντιμέτωπες με την πραγ-

ματικότητα. Έχουμε μπει στο δρόμο της αλήθειας.

Πολλοί νομίζουν ότι το πρόβλημα της Ελλάδας είναι πρωτίστως οικονομικό. Και όμως, το πρόβλημα της χώρας δεν είναι πρωτίστως η οικονομία, **το πρόβλημα της χώρας είναι πρωτίστως η πολιτική και κοινωνική νοοτροπία.**

Έχουμε μία κοινωνία **αλλοιωμένων αξιακών ανακλαστικών**, η οποία οδηγεί στον εξής τραγικό παραλογισμό:

Τα προεκλογικά ψέματα, η διάψευση των προσδοκιών, **υπερκαλύπτεται** από μία συμφωνία που λειτουργεί ως ανακούφιση, γιατί η χώρα δεν καταστρέφεται.

Έτσι η ανακολουθία μετατρέπεται σε επιτυχία και η ανευθυνότητα σε δήθεν υπευθυνότητα του εκάστοτε Πρωθυπουργού που **άλλα έλεγε προεκλογικά και άλλα καλούνταν να εφαρμόσει μετεκλογικά.**

Αυτό είναι στην πραγματικότητα ο σκληρός πυρήνας της αδιέξοδης αντίφασης στην οποία οδηγείται η ελληνική κοινωνία.

Στην ιστορία και σε όλες τις εποχές η **σύγκρουση του νέου με το παλιό** επαναλαμβάνεται.

Το νέο συγκινεί αφενός ως φορέας ανατροπής των κακώς κειμένων και αφετέρου ως φορέας ηθικής πρωτοπορίας, καινοτομίας και δικαιοσύνης.

Στη διάρκεια των πέντε χρόνων της κρίσης πάνω στη σύγκρουση αυτή **κτίστηκαν καριέρες κομμάτων και προσώπων.**

Επειδή η ιστορικά επαναλαμβανόμενη αυτή **σύγκρουση** στη χώρα μας **έγινε με όρους εξουσίας και επικοινωνίας** ή πιο απλά «φύγετε εσείς να έρθουμε εμείς», το νέο δεν ήρθε μέχρι σήμερα παρά μόνο ως νέα πρόσωπα.

Φοβάμαι ότι **το «παλιό» αρχίζει να φαίνεται «νέο» μπροστά στο σημερινό «νέο».**

Οι εξαιρετικά φιλόδοξοι στόχοι των δύο προηγούμενων αιώνων, η επανάσταση του '21, η δημιουργία δυτικού κράτους, η μεγάλη ιδέα, η ένταξή μας στην ΕΕ και στην ΟΝΕ, ήταν όλα πέρα από τις αντικειμενικές μας δυνάμεις.

Συνοδεύτηκαν σχεδόν πάντα από εμφύλιους, διχασμούς και συγκρούσεις, οδήγησαν σε αίμα και καταστροφή.

**Υπήρξαν όμως και θαυμαστά άλματα και επιτυχίες που μας κάνουν ακόμα και σήμερα, εν μέσω ακραίας οικονομικής κρίσης, μια ζηλευτή χώρα.**

Μπορούμε σήμερα να ελπίζουμε στην υπέρβαση και σε ένα νέο άλμα;

Στην σημερινή Ελλάδα δυστυχώς, η νέα Κυβέρνηση, δεν έθεσε ως Εθνικό στόχο τη διάσωση της χώρας μέσω του πολιτικού και οικονομικού εκσυγχρονισμού της.

Το πολιτικό κεφάλαιο δεν έχει αξιοποιηθεί για το θεσμικό και πολιτικό άλμα που χρειάζεται η χώρα.

**Το κράτος παραμένει σταθερά το ιερό τότμ που λατρεύουμε να μισούμε!**

Κάθε απόπειρα να αλλάξει, να ορθολογικοποιηθεί, να ελεγχθεί, να αξιολογηθεί, βρίσκει απέναντι της ισχυρότατα συμφέροντα, που ζουν χάρις σε αυτό και τρομάζουν μπροστά στην κάθε αλλαγή.

Αν έπρεπε να δώσω έναν τίτλο στην κοινωνικοπολιτική κατάσταση που

βιώνει αυτή την περίοδο η χώρα μας αδιαμφισβήτητα θα ήταν ο τίτλος:

«Μια χώρα υπό διάλυση...»

Οι πυλώνες του κοινωνικού συστήματος δηλαδή υγεία ,παιδεία, εργασία και προστασία των πολιτών βιάλλονται αλύπητα και ακατάπαυστα από Κυβερνήσεις που φέρονται και άγονται από τους δανειστές τους.

Κυβερνήσεις που μέσα σε πέντε χρόνια κατάφεραν το ακατόρθωτο να πάρουν επώδυνα και δυσβάσταχτα οικονομικά μέτρα με σκοπό την σωτηρία της χώρας αλλά τελικά βουλιάζουν την Ελλάδα ολοένα και πιο πολύ στην οικονομική δύνη και την εξαθλίωση.

Όταν η ανεργία μαστίζει τους νέους και τους αναγκάζει να τραπούν σε «φυγή».

Όταν η ασφάλεια που σου παρέχει από αρωγός και προστάτης γίνεται «τιμωρός» και δυνάστης σου.

Τότε πραγματικά η κατάσταση δεν αποτελεί απλά μια οικονομική κρίση αλλά μια αφορμή για να ξεσπάσει μια τεράστια κοινωνικοπολιτική κρίση.

Γιατί έφτασε η χώρα ως εδώ; Είναι όλα μέρος ενός καλά προδιαγεγραμμένου

σχεδίου ή απλώς η χώρα κατάντησε έρμαιο άστοχων πολιτικών αποφάσεων;

**Ή μήπως τελικά ήρθε τώρα η στιγμή του κορεσμού ενός διεφθαρμένου πολιτικού συστήματος;**

Οι πολιτικοί που όλοι κατηγορούν, είναι προϊόντα της δικής μας κοινωνίας, και σ' έναν μεγάλο βαθμό, καθρεφτίζουν το ποιοι είμαστε εμείς. **Έχουμε τους πολιτικούς που μας αξίζουν.**

Επομένως μήπως έχουμε συμβάλει και εμείς κυ-

ρίως με την ανοχή μας που έγινε συνενοχή και «πάτημα» των βουλευτών και επαγγελματιών πολιτικών οι οποίοι μας υπέβαλλαν να συμμετέχουμε σε αυτό το διεφθαρμένο σύστημα του «δούνα και λαβείν» των πελαταιακών σχέσεων πέρα από κάθε αξιοκρατία;

**Αυτό βέβαια, δεν τους απαλλάσσει** καθόλου από το γεγονός, ότι έχουν εξ' ορισμού την κυρίαρχη ευθύνη για το που βρίσκεται αυτή η κοινωνία και αυτή η χώρα.

Από την άλλη κι εμείς οι πολίτες, δεν προσπεράσαμε την ανεπάρκεια των πολιτικών, **πνιγήκαμε στο φθόνο, στο θυμό, στο φανατισμό, στην καταστροφή, στον εμφύλιο πόλεμο.**

**Το δικαίωμα** να πηγαίνουμε στην κάλπη και να ψηφίσουμε, είναι αναμφισβήτητα μια **δημοκρατική διαδικασία.**

Οι διαδικασίες όμως από μόνες τους, δεν είναι η ψυχή, η καρδιά και το πνεύμα της δημοκρατίας.

Η ψυχή, η καρδιά και το πνεύμα της δημοκρατίας είναι αποκλειστικά και μόνο η **ΠΑΙΔΕΙΑ.**

**Μια κοινωνία χωρίς παιδεία είναι καταδικασμένη στο φόβο και κατά συνέπεια στο θυμό και το φανατισμό** και όπου υπάρχει φανατισμός και θυμός, δεν υπάρχει σκέψη και πρόοδος.

**Η ευκολία** με την οποία ο ένας Έλληνας χαρακτηρίζει προδότη και προπαγανδιστή τον άλλον, μόνο και μόνο επειδή έχει διαφορετική άποψη απ' αυτόν, όποια και να είναι αυτή. **Αυτή είναι η ήττα.**

Είμαστε ήδη ηττημένοι ως κοινωνία και βέβαια είμαστε ηττημένοι από τους ίδιους τους εαυτούς μας.

Ποιος άλλος θα μπορούσε να διαλύσει μία χώρα με τόσα προσόντα όπως η Ελλάδα μας, εκτός από εμάς τους ίδιους και τους «ηγέτες» μας.

**Υπάρχει άλλος δρόμος;**

Πιστεύω πώς ναι, αν ο καθένας μας πηγαίνοντας στη κάλπη να ψηφίσει, έχει στο μυαλό του, την κριτική σκέψη, την καλλιέργεια, την κουλτούρα, τον σεβασμό, αρχές, αξίες, τον πολιτισμό, την δημιουργία, την ενότητα-συνεννόηση.

Το πρώτο και σημαντικότερο που πρέπει να συνειδητοποιήσουμε είναι ότι τις κρίσεις δεν μπορούμε να τις διαλέξουμε.

**Μπορούμε όμως να διαλέξουμε το πως θα τις αντιμετωπίσουμε.**

Όλοι περνούν περιόδους κρίσεων και δυσκολιών στη ζωή τους.

Το μόνο που διαφέρει είναι ότι κάποιοι βγαίνουν νικητές από αυτές και κάποιοι ηττημένοι (ή δεν βγαίνουν ποτέ).

Μπορούμε λοιπόν να παραπονιόμαστε για αυτό που μας συμβαίνει ή μπορούμε να αναλάβουμε δράση.

Και τα δύο δεν μπορούν να γίνουν.

**Όσο παραπονιόμαστε, δεν δρούμε. Και όσο δρούμε δεν παραπονιόμαστε.**

**Να δράσουμε! Να μην αφήσουμε τον φόβο και τα προβλήματα να μας παραλύουν.**

Το χειρότερο λοιπόν που μπορεί να μας συμβεί είναι να παραμένουμε σε αδράνεια.

Ας θεωρήσουμε την αδράνεια σαν ένα ναρκωτικό που μας βυθίζει ολοένα και περισσότερο στο πρόβλημα. **Μην το επιτρέψουμε.**

Όταν εξαντλήσουμε τη δράση μας, ακόμα κι αν το πρόβλημα δεν έχει λυθεί, θα νιώθουμε ικανοποίηση, ότι έχουμε κάνει ότι περνούσε από το χέρι μας.

**Η ιστορία δεν επαναλαμβάνεται αλλά διδάσκει.**

Σε όλες τις μεγάλες στιγμές ανατροπών πρωταγωνίστησαν ηγετικές μορφές που είχαν όραμα και γνώση, έθεσαν στόχους, κινητοποίησαν εθνικές δυνάμεις.

Υπήρξαν συσπειρώσεις και συνεργασίες που μπόρεσαν να μεταφράσουν το σκοπό σε λαϊκό αφήγημα για το οποίο πολλοί ήταν έτοιμοι να θυσιάσουν πολλά.

Η έξοδος από την σημερινή κρίση απαιτεί επανάληψη ενός τέτοιου είδους ιστορικού προηγούμενου, που σε πείσμα όλων μπορεί να γίνει πράξη και να συσπειρώσει γενιές και κοινωνικές τάξεις:

**Μπορεί να συγκινήσει ο μεταρρυθμιστικός λόγος μια κρίσιμη για την ανατροπή μάζα;**

**Μπορεί!** Μόνον αν είναι βαθεία λαϊκός και εθνικός, όταν η κάθε πολιτική **αναδεικνύει την δικαιοσύνη**, **το μακροπρόθεσμο συμφέρον των πολλών και την προστασία των πραγματικά αδύναμων**, όταν υποστηρίζει τα λαϊκά συμφέροντα.

**Μπορεί!** Μόνον όταν μιλήσουμε στο καφεενείο και στο διαδίκτυο με λόγο που θα απαντά στο πρόβλημα και θα κεντρίζει το εθνικό φιλότιμο!!

**Μπορεί!** Μόνο με ηγεσία που **θα έλεγε «Μη θρηνείτε, μην γκρινιάζετε, οργανωθείτε»**, που δίνει παράδειγμα και θα μιλήσει για το εθνικό χρέος που θα πάρει όλο το έργο πάνω της, κάνοντας τις μεταρρυθμίσεις και τις θυσίες ιδιοκτησία της και βάζοντας στόχους ποσοτικούς και ποιοτικούς που θα αλλάζουν τη χώρα μέρα με τη μέρα.

**Μπορεί! Με αξιοκρατία και τη συνεργασία των αρίστων** που θα φέρει στο προσκήνιο αυτούς που ξέρουν, μπορούν και **είναι άφθαρτοι όχι γιατί δεν**

συμμετείχαν ποτέ πουθενά αλλά γιατί μπήκαν και βγήκαν καθαροί από τη φωτιά.

**Ένα νέο άλμα είναι αναγκαίο... γιατί με τα μικρά βήματα θα πέσουμε στο κενό!**

### Ασφαλιστικό και η κατάρρευση του

Ορολογιακή βόμβα στα θεμέλια της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας το ασφαλιστικό στην Ελλάδα, παρά τις δραματικές μειώσεις των συντάξεων, τις αυξήσεις στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και τη γενικότερη αποσάθρωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι ασφαλιστικές επιλογές της τρόικας και των ελληνικών κυβερνήσεων επέφεραν μια μείωση πάνω από (45%) των κύριων, επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ, που επιδεινώνουν σημαντικά το βιοτικό επίπεδο των συνταξιούχων και ταυτόχρονα συμβάλουν στην ανησυχητική μείωση του αποθεματικού κεφαλαίου της κοινωνικής ασφάλισης (4,5 δισ. ευρώ).

*Η συρρίκνωση αυτή επήλθε λόγω:*

- της αύξησης του αριθμού των συνταξιούχων κατά 600.000 άτομα την τελευταία πενταετία
- τη μείωση των εσόδων λόγω του PSI (12,5 δισ. ευρώ),

- τη μείωση των μισθών (-4 δισ. ευρώ), τη μείωση της κρατικής επιχορήγησης από 18,9 δισ. το 2010 σε 8,6 δισ. ευρώ το 2015,

- την υψηλή ανεργία (27%) που επιφέρει απώλειες εσόδων στην κοινωνική ασφάλιση 6,5 δισ. ευρώ το 2014,

- την εισφοροδιαφυγή (-15 δισ. ευρώ, 2014)

- και τις οφειλές προς τα ασφαλιστικά ταμεία (-17,4 δισ. ευρώ, 2014).

Είναι προφανές ότι υλοποιείται στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας **ένα σχέδιο εξασφάλισης της μακροχρόνιας οικονομικής της βιωσιμότητας με μείωση των συντάξεων και του εφάπαξ η οποία μέχρι το τέλος της δεκαετίας θα ξεπεράσει το 60%**, επιφέροντας στο κοινωνικό-ασφαλιστικό σύστημα ένα θεσμικό βιασμό και έναν δομικό μετασχηματισμό του χαρακτήρα του **από αναδιανεμητικό σε κεφαλαιοποιητικό**.

Παρά τις επιστημονικές, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής ότι η ιδιωτικοποίηση της κοινωνικής ασφάλισης θα μπορούσε να συμβάλει στην αναπλήρωση των σημαντικών απωλειών των κύριων και επικουρικών συντάξεων καθώς και του εφάπαξ, παραβλέποντας ότι η ιδιωτική ασφάλιση είναι η πλέον επισφαλής «ασφάλιση», δεδομένου ότι με διαχειριστικούς όρους υψηλού κινδύνου «αξιοποιεί» τα αποθεματικά στις χρηματαγορές, «νίπτει τας χείρας της», υποστηρίζοντας παράλληλα ότι «η

ανεργία και η γήρανση του πληθυσμού θα συντελεστούν σε τέτοια κλίμακα που, αν δεν υπάρξουν οι κατάλληλες, αποτελεσματικές και ανασχετικές παρεμβάσεις, υπάρχει ο κίνδυνος υπονόμευσης της σταθερότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Από την άποψη αυτή, αξίζει να σημειωθεί ότι η γήρανση του πληθυσμού στην Ελλάδα συμβάλλει στη σταδιακή αύξηση των συνταξιοδοτικών δαπανών και η συσχέτισή της με το υψηλό επίπεδο ανεργίας επιδεινώνει τη δυσαναλογία εργαζόμενων- συνταξιούχων (1 προς 7), ακόμη και εάν μηδενιστεί η ανεργία στη χώρα μας.

*Στην Ελλάδα, σήμερα, το 14% του πληθυσμού είναι άνω των 65 ετών, ενώ προστίθενται σε αυτή την ηλικιακή κατηγορία 100.000 άτομα ανά πέντε χρόνια, με αποτέλεσμα το 2020 οι Έλληνες άνω των 65 ετών να είναι άνω του 20% του πληθυσμού, και το 2030 να είναι πάνω από το 30% του πληθυσμού (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2014).*

*Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι, μετά το 2040, στην Ελλάδα ανακόπτεται η φυσιολογική αύξηση του πληθυσμού, ο οποίος το 2060 θα είναι 300.000 άτομα λιγότερα από ότι είναι σήμερα, σε βαθμό που σταδιακά να διαμορφώνεται το δημογραφικό μέλλον μιας χώρας συνταξιούχων, με ότι αυτό αρνητικά συνεπάγεται για την προοπτική του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.*

Με άλλα λόγια, διαπιστώνεται, εκτός από την αποσάθρωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας, και η παντελής απουσία σχεδιασμού και υλοποίησης μιας ολοκληρωμένης δημογραφικής πολιτικής, ικανής να αποτρέψει τις δυσμενείς πληθυσμιακές εξελίξεις στην Ελλάδα.

Παράλληλα, διαπιστώνεται ότι οργανώνεται και θεσμοποιείται σταδιακά η ιδιωτική διαχείριση των κοινωνικών πόρων και η ατομική ευθύνη της ασφάλισης κινδύνων (κεφαλαιοποιητικό σύστημα), καθώς και η συρρίκνωση της κοινωνικής λειτουργίας της δημοκρατίας.

Έτσι, συντελείται η ιδιωτικοποίηση των κοινωνικών κινδύνων σε όρους ατομικότητας και χρησιμότητας, και όχι σε όρους συλλογικότητας-κοινωνικότητας και ικανοποίησης των κοινωνικών αναγκών, με ότι αυτό αρνητικά συνεπάγεται για το βιοτικό επίπεδο των Ευρωπαίων και των Ελλήνων πολιτών.

### Είναι αντισυνταγματική η κατάργηση των επικουρικών συντάξεων

*Σύμφωνα με την υπ' αριθ. 2287/2015 πρόσφατη*

*απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, η επικουρική κοινωνική ασφάλιση έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα όπως και η κύρια σύνταξη, σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ. 5 του Συντάγματος.*

*Σύμφωνα με την απόφαση «Το κράτος ανεξαρτήτως αν μέχρι σήμερα δεν έχει προβλεφθεί κρατική χρηματοδότηση των φορέων της υποχρεωτικής επικουρικής κοινωνικής ασφάλισης, υποχρεούται πάντως κατά τη συνταγματική διάταξη (22.5 Συντ.) να συμμετέχει στη χρηματοδότηση και των φορέων τούτων προς κάλυψη των ελλειμμάτων τους».*

*Εξ αυτού του λόγου, η ως άνω απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου έκρινε τις μειώσεις και επί των επικουρικών συντάξεων του δεύτερου Μνημονίου (ν. 4051/2012 και 4093/2012) ως «ανίσχυρες και μη εφαρμοστές» αφού αντιτίθενται στο Σύνταγμα.*

Η επικουρική σύνταξη ήταν -και είναι ακόμη- ο πρόσθετος πυλώνας ασφάλισης που γενικεύτηκε μετά τον Γαλλικό Μάη του 1968, όταν το παλλαϊκό αίτημα των εργαζομένων για συμμετοχή στις αποφάσεις που τους αφορούν και την αυτοδιαχείριση της παραγωγικής διαδικασίας γενικεύτηκε σε όλη την Ευρώπη (και όχι μόνον).

Το επικουρικό κεφάλαιο, που σχηματίζεται αποκλειστικά από πόρους εργοδοτών και εργαζομένων, έδινε μια παραπάνω εγγύηση για τη διατήρηση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου ζωής στους απόμαχους της εργασίας, τότε που οι οικογενειακές ανάγκες φροντίδας, σπουδών και αποκατάστασης των παιδιών βρίσκονταν (ηλικιακά) σε έξαρση.

Ήταν μια περαιτέρω κατάκτηση του Εργατικού Κινήματος που άμβλυσε τις ταξικές αντιθέσεις και συνέβαλλε στην παραγωγικότητα της εργασίας, προσθέτοντας έναν ακόμη πυλώνα στο Κοινωνικό Κράτος.

Η συρρίκνωση και η προωθούμενη από την κυβέρνηση και τους δανειστές κατάργηση του σπουδαίου αυτού θεσμού της συνάρτησης Εργασιακού-Ασφαλιστικού, με τη ρητή μνημονιακή πρόβλεψη, φτωχαίνει τους ασφαλιστικούς θεσμούς, απομειώνει τη συμμετοχή των εργαζομένων στο θεσμικό γίγνεσθαι και κατεβάζει δραματικά το επίπεδο ζωής των συνταξιούχων, στην εποχή της αιχμής των μεγάλων προσωπικών και οικογενειακών τους αναγκών.

Την κατεδάφιση του σημαντικού αυτού θεσμού, που συμβάλλει πολύ στην παραγωγικότητα της εργασίας, ανέλαβε να την ολοκληρώσει μια αριστερή κυβέρνηση που υποσχέθηκε το εντελώς αντίθετο.

Η σκληρή και νεοφιλελεύθερη αυτή προσέγγιση **θα απαντηθεί**, με την καθολική αντίδραση όλων των εργαζομένων, **όταν και πάλι το Κίνημα συνειδητοποιήσει** τι πραγματικά έχει συμβεί στην πατρίδα και την κοινωνία».

## ΟΤΕ ΣΗΜΕΡΑ

### Οι οικονομικοί και κοινωνικοί ρόλοι του ΟΤΕ

1. Ο ΟΤΕ ως Όμιλος εταιριών, μέλος της DT.
2. Ως μοχλός ανάπτυξης της Ελληνικής οικονομίας.
3. Ως εργοδότης και θεσμικός συνομιλητής
4. Ως κοινωνικός εταίρος

Συνάδελφοι, θα προσπαθήσω να φωτίσω μερικές από τις πλευρές του ΟΤΕ στο βαθμό που ασκούνται επιρροές **στο παρόν και το μέλλον της εργασίας μας**.

Σίγουρα υπάρχουν θετικά, αλλά και αρνητικά σημεία για τους εργαζόμενους σε μεγάλους ομίλους.

Ιδιαίτερα όμως για τον ΟΤΕ, θα ήθελα να υπενθυμίσω ότι αποτελεί το κατεξοχήν παράδειγμα των πιλοτικών εφαρμογών στη νέα τάξη πραγμάτων.

Συγκεκριμένα, είναι η πρώτη ΔΕΚΟ στην μετοχοποίηση-ιδιωτικοποίηση δημόσιας επιχείρησης, στην εφαρμογή νέων τεχνολογιών για τη διαχείριση του προσωπικού, **στην απόσχιση κλάδων της μητρικής** (ακίνητα, εργοστάσιο καταλόγου κ.α), στη χρηματιστηριακή αποτίμηση και στην ομιλική εταιρική συμπεριφορά.

Στην πορεία του χρόνου η συμβολή του ΟΤΕ υπήρξε καθοριστική για την ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας, αφού ακόμα και σήμερα σε περίοδο ύφεσης, όλοι γνωρίζουμε ότι το επενδυτικό του πρόγραμμα είναι το μεγαλύτερο στη χώρα στον ιδιωτικό τομέα.

Εκτιμώ ότι και η συμβολή των εργαζομένων κατά κοινή παραδοχή είναι εξίσου καθοριστικής σημασίας για την εδραίωση ενός εργασιακού μοντέλου που παρέχει στοιχειώδως αξιοπρέπεια στην εργασία μας.

Φαίνεται ότι η στρατηγική στην ανώτατη διοίκηση εστιάζει περισσότερο στο αμιγώς τηλεπικοινωνιακό έργο και λιγότερο στο υποστηρικτικό, τόσο στην τεχνολογία, όσο και στις πωλήσεις.

Ανέκαθεν πιστεύαμε ότι μια εταιρία πρότυπο οργάνωσης και λειτουργίας θα έπρεπε να έχει κάθετες δομές και σχεδόν έτσι γινόταν μέχρι σήμερα.

Η ευρεία χρήση, όμως, εργολαβιών με γεωγραφικό προσανατολισμό σε όλη την Ελλάδα, η **ενσωμάτωση στα πληροφοριακά συστήματα εξω-**

**γενών παραμέτρων, το έλλειμμα προσλήψεων εξειδικευμένων συναδέλφων**, αλλά και η γενικότερη **ρηχή προσέγγιση της διοίκησης σε ότι αφορά τον στρατηγικό σχεδιασμό** εκ των έσω, φαίνεται να γενικεύονται στη βάση του διοικητικού μοντέλου της COSMOTE.

Με άλλα λόγια: ότι δεν μπορούμε για διάφορους λόγους να κάνουμε εμείς, θα το κάνουν οι εργολάβοι.

Πιστεύουμε ότι μ' αυτή την πολιτική, σύντομα **θα καταριφθεί** το μεγάλο πλεονέκτημα της **ποιότητας** που προσφέρουμε στους πολίτες σε σχέση με εργολαβίες που φτάνουν μέχρι και την ουσία του τηλεπικοινωνιακού μας έργου.

Αναμένουμε τα πρώτα αποτελέσματα αυτής της επιλογής και εν εντωμεταξύ παλεύουμε όλοι **μαζί για την κατοχύρωση του έργου μας**.

Όσον αφορά τον ΟΤΕ ως εργοδότη και συνομιλητή είναι ψευδεπίγραφο ότι απαλλάχτηκε από κομματικά ερείσματα, αφού είναι επίσης γνωστό ότι ο πλειοψηφών μέτοχος η DT ελέγχεται από το Γερμανικό Δημόσιο.

Επομένως και πάλι ο ΟΤΕ δεν είναι ελεύθερος στον ανταγωνισμό, ώστε να λειτουργήσει αξιωματικά και αποτελεσματικά.

Η κατάσταση αναμένεται να χειροτερέψει και μετά την πώληση του 10% στον πλειοψηφών μέτοχο ή στους Γερμανούς, γιατί θα καταπέσουν και οι τελευταίες ασφαλιστικές δικλίδες όπως το δικαίωμα βέτο σε κρίσιμες αποφάσεις (**εθνικά θέματα μεταφορά έδρας στο εξωτερικό, ζητήματα συγχωνεύσεων και εξαγορών, απόσχιση δραστηριοτήτων, κ.α**) **αλλά δεν θα υπάρχει και καμία εκπροσώπηση από το Ελληνικό Δημόσιο**.

Με αυτά τα δεδομένα η αποτίμηση του συγκεκριμένου 10% και των προνομίων που παρέχει είναι πολλαπλάσια της χρηματιστηριακής αξίας και η πώληση θα συνιστά για εμάς **παράβαση καθήκοντος** από αυτή την κυβέρνηση ή όποια άλλη.

Επίσης με μεγάλη δυσκολία υπογράφηκε η συλλογική σύμβαση εργασίας τριετούς διάρκειας που βρίσκεται σε ισχύ μέχρι 31/12/2017.

Την υποστηρίξαμε, τουλάχιστον εμείς, όχι μόνο για τις μη απολύσεις κατά την περίοδο της σύμβασης, ούτε μόνο για την ένταξη των 2.100 συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στη μητρική.

Την υποστηρίξαμε κυρίως γιατί αποτελεί μια πολιτική και συνδικαλιστική νίκη των εργαζομένων στη συλλογική διαπραγμάτευση, αφού ομογενοποιεί και βελτιώνει τους όρους εργασίας όλου του προσωπικού, ενώ δίνει δικαίωμα συνδικαλιστικής εκπροσώπησης και των νεοεισερχόμενων συναδέλφων.

Βρισκόμαστε στη φάση μόχλευσης ενός προπλάσματος διεκδικήσεων και προτεραιοτήτων για τη νέα σύμβαση μετά την περάτωση της επίλυσης των εκκρεμοτήτων της προηγούμενης.

Για μας δύο είναι **οι προτεραιότητες: η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η βελτίωση των μισθών των νεοεισερχόμενων** σε αξιοπρεπή επίπεδα και γι' αυτά θα αγωνιστούμε.

Για το ρόλο του ΟΤΕ σαν κοινωνικού εταίρου εκτιμώ ότι το πρόσημο είναι θετικό. Ωστόσο, κανείς δεν μπορεί με βεβαιότητα να υποστηρίξει αν μέσα από τις εθελούσιες ωφελήθηκαν κατά ίσο και δίκαιο τρόπο η επιχείρηση, οι εργαζόμενοι και το κράτος. Βέβαια, δεν μπορεί κανείς να απαιτεί την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος από μία και μόνο επιχείρηση.

Μπορούμε όμως, στη βάση της καλής προαίρεσης να διεκδικήσουμε εκτός από αυτά, για τα οποία έχουμε ήδη συμφωνήσει (**επαγγελματικό ταμείο με τη συμμετοχή του εργοδότη**) και το πρόγραμμα που εφαρμόζεται εδώ και δέκα περίπου χρόνια στους εργαζόμενους της COSMOTE και αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων στην εταιρία.

Τονίζω δε, ότι η συμβολή στο ατομικό κεφάλαιο υπέρ του εργαζόμενου είναι 3 προς 1 ως βάση. Δηλαδή 3% του μισθού προσφέρει ο εργοδότης και από 1% ξεκινάει ο εργαζόμενος σε προσωπικό λογαριασμό του που αποδίδει σχεδόν τα διπλάσια από το επικουρικό μας ταμείο.

Σε αδρές γραμμές αυτές είναι κάποιες από τις προτάσεις μας συν αυτές που ακολουθούν πιο κάτω, για την επόμενη περίοδο, που θα γίνουν εφαρμόσιμες μόνο μέσα από ενότητα και συνεργασία.

### Συναδέλφισσες-οι

Σε μια δύσκολη κοινωνική στιγμή, παράλληλα κρίσιμη για τη χώρα και κάθε πολίτη της, το Μαζικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, όπως κάθε κοινωνικός εταίρος, οφείλει και πρέπει να διαμορφώσει μια νέα AGENDA διαλόγου και διεκδικήσεων.

Ζούμε και εργαζόμαστε σε ένα περιβάλλον όπου οι συνθήκες αλλάζουν συνεχώς και δυστυχώς προς το χειρότερο για το σύνολο της μισθωτής εργασίας.

Το εργασιακό μοντέλο των υποταγμένων και ανομοιογενών εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ χωρίς εργασιακά δικαιώματα δεν μπορεί να συνεχίσει να υπάρχει.

Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΤΕ εργάζονται πλέον σε ένα εργασιακό περιβάλλον το

οποίο διαμορφώνεται με όρους αμιγούς ιδιωτικού τομέα στα πλαίσια των επιλογών που καθορίζονται από τους μετόχους της εταιρείας.

Γεννάται λοιπόν εύλογα το ερώτημα για το ποιος είναι ο ρόλος ενός σύγχρονου και δημιουργικού Συνδικαλιστικού Κινήματος στη χώρα και τον ΟΤΕ.

Κάθε εργαζόμενος ζει και εργάζεται σε ένα περιβάλλον που νιώθει πως η δαμόκλειος σπάθη των διοικούντων κρέμεται πάνω από το κεφάλι του.

Στον Όμιλο ΟΤΕ διαμορφώνεται πλέον, με περισσή ευκρίνεια, η στρατηγική που έχει επιλεγεί από την πλευρά της Διοίκησης, καταστράτηγηση κάθε εργασιακού νόμου και μια πορεία στο μέλλον που οι λίγοι και εκλεκτοί του ανώτατου μάντζιμντ θα καρπώνονται τον ιδρώτα και τους κόπους χιλιάδων εργαζόμενων στην πρώτη γραμμή, από την κολόνα και το φρεάτιο μέχρι τα σημεία πώλησης και τα call centers.

**Όμως αυτό κάποιος πρέπει να το σταματήσει, ως εδώ!.**

Το διακύβευμα είναι το πώς το σωματείο μας η ΠΕΤ-ΟΤΕ με την αρωγή της ΟΜΕ-ΟΤΕ μπορεί να κάνει ουσιαστική παρέμβαση ανατροπής με ανθρωποκεντρικά χαρακτηριστικά.

**Ο τρόπος και ο δρόμος είναι ένας, να χτίσουμε ενωμένοι αγωνιστική τακτική για ένα καλύτερο μέλλον.**

Ανάμεσα στις αναγκαίες αλλαγές που πρέπει να κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ είναι η αγωνιστική ετοιμότητα των μελών μας και η δημοκρατική λειτουργία του σωματείου μας.

Απευθυνόμενος σε όλους σας καλώ στη βάση των αρχών της συλλογικής δράσης και της συναπόφασης να μοιραστούμε την ευθύνη και το καθήκον, υπεράσπισης και προστασίας των μελών μας.

Ως Γεν. Γραμματέας και εκ του θεσμικού μου ρόλου εκτός από τα παραδοσιακά αιτήματα που θα αποτυπωθούν για λόγους συνέχειας και συνέπειας, οφείλω στην αναδείξω βασικές και ζωτικές διεκδικήσεις και να δομηθεί ένα πρόγραμμα δράσης που έχει να κάνει και με το εξωτερικό περιβάλλον, οικονομικό, κοινωνικό, πολιτικό και την αλληλεξάρτηση του από την εργοδοτική πρακτική της διοίκησης της D.T.

Ζητήματα όπως αξιολόγιο, ωράριο, υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, τα κλιμάκια κ.α θα μας απασχολήσουν το επόμενο διάστημα.

**Η αξιολόγηση των εργαζομένων στον ΟΤΕ, είναι ένα ΑΜΦΙΛΕΓΟΜΕΝΟ** ζήτημα.

Τόσο σήμερα όσο και χθες έχει προκαλέσει διαφωνίες και συγκρούσεις μεταξύ της Διοίκησης και εργαζομένων.

Από την εφαρμογή του λείπουν όλες εκείνες οι προϋποθέσεις που θα μπορούσαν να αμβλύνουν το ποινικό χαρακτήρα που έχει.

- Κατασκευή αναλυτικών, προσοντολογίων.

- Αναλυτική περιγραφή απαιτήσεων και καθηκόντων για κάθε θέση εργασίας.

- Περιγραφή ελάχιστης απαιτούμενης απόδοσης και μέγιστης επιθυμητής αποτελεσματικότητας.

Με αυτόν τον τρόπο αποφεύγεται η αλληλοεπιτίμηση ευθυνών και κυρίως η πιθανή υστεροβουλία (κομματική – συνδικαλιστική ή επαγγελματική) όπως συμβαίνει στον ΟΤΕ.

Πρέπει να συνεκτιμούνται κριτήρια όπως: **α)** επιχειρησιακή και τοπική κουλτούρα (τουρισμός, φτώχεια, νησιωτική χώρα κ.λπ) **β)** κοινωνικο-συναισθηματικοί παράγοντες (αυτοεκτίμηση, οικογενειακά και κοινωνικά δίκτυα).

**Η αξιολόγηση πρέπει να ξεφεύγει εντελώς, από την σύνδεσή της με την αύξηση ή μείωση του μισθού, την παροχή αδειών και διευκολύνσεων αλλά πρέπει ΚΥΡΙΩΣ να συνδεθεί με την δια Βίου εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.**

**Να δούμε αν η αξιολόγηση πρέπει να γίνεται από ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ και όχι από υπηρεσιακούς παράγοντες ύστερα από μονοήμερο σχετικό σεμινάριο ιδίως όταν οι ίδιοι έχουν επιλεγεί με αμφίβολο (κομματικό) τουλάχιστον τρόπο.**

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα στον ΟΤΕ θα μπορούσε να συμβάλει στο να ενταχθούν όλες εκείνες τις δικλίδες ασφαλείας για ένα αξιολόγιο αντικειμενικό.

Πρέπει να βάσουμε ένα **τέρμα σε ένα αξιολόγιο – ποινολόγιο** που είναι ο μοχλός εκβιασμού των εργαζόμενων από τον εκάστοτε προϊστάμενο, ενώ θα πρέπει να υπάρχει δευτέρου βαθμού εξέταση και έλεγχος των ενστάσεων.

Η εφαρμογή του αξιολογίου μονομερώς χωρίς επιστημονική βάση, χωρίς σύνδεση με την θέση εργασίας, χωρίς σύνδεση με την πρόσληψη και τον ρόλο του καθενός και κυρίως **χωρίς την συναίνεση των εργαζομένων** είναι τουλάχιστον εκ του πονηρού.

Ένα άλλο θέμα που θα πρέπει να μας απασχολεί είναι το ωράριο, όλοι γνωρίζουμε πολύ καλά τον εκτροχιασμό που βιώνουμε αναφορικά με τις ώρες εργασίας πέραν του βασικού μας ωραρίου.

Το Σάββατο και η Κυριακή μετατρέπονται σε υπερωριακή εργασία, η ώρα αποχώρησης των εργαζόμενων στο πεδίο και στα μεγάλα κτήρια ΝΥΜΑ και Μέγαρο πλέον δεν κλείνει με το συμφωνημένο ωράριο.

Είναι ανάγκη να διασφαλίσουμε το ωράριο εργασίας μας στα καταστήματα, τις μεγάλες επιχειρησιακές μονάδες και στο πεδίο.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΟΤΕ πρέπει να αμείβονται σύμφωνα με τις ώρες εργασίας τους όταν αυτές ξεπερνούν το ωράριο μας. Η ασοδοσία πρέπει να σταματήσει.

**Σε όλες τις αλλαγές** που έχουν συμβεί στον ΟΤΕ, από την ψηφιακοποίηση των τηλεφωνικών κέντρων μέχρι και την υποστήριξη του ΟΤΕ TV, οι εργαζόμενοι μας απέδειξαν όλα αυτά τα χρόνια ότι οι τεχνολογικές προκλήσεις δεν τους πτοούν, ότι η διαρκώς μεταβαλλόμενη τεχνολογία και τα νέα πληροφοριακά συστήματα, μπορούν να είναι χρήσιμα εργαλεία στα χέρια των ανθρώπων της πρώτης γραμμής.

Δυστυχώς στο παρελθόν διαπιστώσαμε τα τεράστια προβλήματα που ανέκυψαν από τις αστοχίες του **SIEBEL** και πρόσφατα του **WFM** προκαλώντας σύγχυση στους εργαζόμενους της εταιρείας με σημαντική επίπτωση στην αποτελεσματικότητά τους.

Τα στελέχη όμως της διοίκησης συνεχίζουν να απολαμβάνουν τους παχυλούς τους μισθούς, μπόνους κλπ την δίχως την παραμικρή διαδικασία απόδοσης ευθυνών σε πληροφοριακά συστήματα που κοστίζουν και δεν αποδίδουν.

Σε αυτές τις συνθήκες πρέπει να διαμορφώσουμε ένα διεκδικητικό πλαίσιο με το οποίο θα συνδιαμορφώνουμε με βάση την εμπειρία της πρώτης γραμμής.

Ευθύνη μας είναι η βελτιστοποίηση των πληροφοριακών συστημάτων ώστε οι εργαζόμενοι και να αποδίδουν και να εργάζονται δίχως **πίεση η οποία έχει και συνέπειες.**

**Δυστυχώς** γεγονότα **εργατικών ατυχημάτων** που γίνονται σε χώρους εργασίας έρχονται να προστεθούν σε ένα μακρύ κατάλογο και επιβεβαιώνουν τις **επισημάνσεις μας** επί σειρά ετών σχετικά με την ασφάλεια των συναδέλφων (εφαρμογή διπλών συνεργειών, εντατικοποίηση κ.α).

Η διοίκηση του ΟΤΕ θεωρεί προφανώς τα γεγονότα ως μεμονωμένα και ατυχή, για εμάς φυσικά κάτι τέτοιο δεν ισχύει και την καλούμε να αλλάξει στάση και να **προχωρήσει σε όλες εκείνες τις ενέργειες πρόληψης, που θα προστατεύουν την σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων μας.**

**Είναι καθαρό πλέον πως για τα ατυχήματα αυτά δεν φταίνε ούτε η κακία ή ώρα, ούτε η ατυχία ή απροσεξία των συναδέλφων μας.**

Είναι αποτέλεσμα της **πίεσης, της εντατικοποίησης, η μη τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας** στην εργασία έτσι όπως αυτοί προ-

βλέπονται από τους νόμους, αλλά και από τις επιμέρους συμβάσεις.

**Η «ατυχία» και η οποιαδήποτε «προσεξία» δεν αποτελεί άλλοθι για τις σημαντικότερες παραλείψεις στις εφαρμογές των νόμων.**

**Η ΟΜΕ – ΟΤΕ** να αναλάβει, πρωτοβουλίες για τις οποίες **είχε δεσμευτεί** με σκοπό τη συνολική διαπραγμάτευση της **επικινδυνότητας του Τεχνικού Έργου.**

**Να επιβάλουμε** στη Διοίκηση να θέσει ως **προτεραιότητα την ασφάλεια** των εργαζόμενων. **Να σεβαστεί τους ανθρώπους που μοχθούν καθημερινά και όχι τους αριθμούς.** Ο κοινός σκοπός είναι σωστές και ποιοτικές εργασίες με μηδέν ατυχήματα. **Καμία εργασία δεν είναι τόσο επείγουσα που να μην μπορεί να γίνει με ασφάλεια.**

**Η ΠΙΕΤ-ΟΤΕ πρέπει να υποδειξει στους συναδέλφους να εφαρμόζουν πιστά τα προβλεπόμενα** από τους νόμους του κράτους σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια και σε οποιαδήποτε περίπτωση που διαπιστώσουν **αυταρχικές συμπεριφορές ή ατεκμηρίωτες εντολές προϊσταμένων να τις αντιμετωπίζει αποτελεσματικά.**

**Η κατανόηση και το φιλότιμο των εργαζομένων έχει τελειώσει. Η συνδικαλιστική δράση και η νομική διαδικασία απέναντι στους δείκτες και τους αριθμούς...**

Κάθε μορφής **επικινδυνότητα** πρέπει να είναι **προτεραιότητα** για το επόμενο διάστημα δίνοντας λύση.

**Τα τελευταία χρόνια** στους εργασιακούς χώρους αναπτύχθηκε ένα νέο φαινόμενο (σύνδρομο mobbing) το οποίο αποτελεί σοβαρό πρόβλημα για την υγεία αλλά και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Πρόκειται, για επανειλημμένες ψυχολογικές ή άλλου τύπου και βαθμού επιθέσεις που περιλαμβάνουν διαρκής και αδικαιολόγητες επικρίσεις και συκοφαντίες, ανάθεση άχαρων και υποτιμητικών καθηκόντων, καθώς και για ενέργειες που θα μπορούσαν να θίξουν την επαγγελματική και κοινωνική εικόνα του θύματος στο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων.

**Οι διαστάσεις του φαινομένου δεν είναι δυνατόν να υποτιμηθούν.** Οι πρώτες επιστημονικά τεκμηριωμένες μελέτες δείχνουν ότι το mobbing προκαλεί καταστροφικά αποτελέσματα στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και κατ'επέκταση, των οικογενειών τους.

Η πρόληψη της εργασιακής παρενόχλησης συνιστά σημαντικό στοιχείο για την βελτίωση του επαγγελματικού βίου και την αποτροπή του κοινωνικού αποκλεισμού.

**Η ενίσχυση της στρατηγικής υπέρ της υγείας και ασφάλειας στην εργασία,** μπορεί να εγγυηθεί μια μακροπρόθεσμη και συστηματική προληπτική δράση στον τομέα του εργασιακού περιβάλλοντος.

Αυτή η προληπτική δράση να αποβλέπει μεταξύ άλλων και στην καταπολέμηση της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο την ηθική όσο και τη νομική διάσταση του θέματος.

#### **Συναδέλφισσες-οι**

**Η ΣΣΕ αποτελεί** το θέμα που μπορεί στο παρελθόν να μας έκανε να διαφωνήσουμε, αλλά σίγουρα είναι τόσο σημαντικό που από μόνο του οφείλει στο μέλλον να μας φέρει πιο κοντά, για να δημιουργήσουμε όσο το δυνατόν καλύτερες συνθήκες εργασίας για κάθε εργαζόμενο.

Πρέπει να συμφωνήσουμε τους βελτιωτικούς εκείνους όρους που θα μας οδηγήσουν σε πλήρη ένταξη των συναδέλφων της πρώην ΟΤΕPlus καθώς και σε ανάκτηση των περισσότερων παλιότερων καταργημένων όρων.

Ένας από τους βασικούς στόχους για το ΣΚ είναι και η οικονομική ανύψωση των εργαζόμενων.

Στην πορεία το επόμενο διάστημα οφείλουμε και πρέπει να διεκδικήσουμε ένα **μισθολόγιο το οποίο θα τείνει να εξαλείψει τις ανισότητες,** να «κλείσει την ψαλίδα» ανάμεσα στους νέους και τους παλιούς εργαζόμενους.

Οποιαδήποτε τοποθέτηση κάνει λόγο για νέο μισθολόγιο με την μείωση των μισθών των παλιών συναδέλφων και την ελάχιστη αύξηση των νέων ουσιαστικά ρίχνει νερό στο μίγλο της διοίκησης.

Τοποθετήσεις με στόχο το μέσο όρο των μισθών και τη στασιμότητά τους δεν είναι τίποτε άλλο από μία άποψη ενδοτισμού και συμβιβασμού .

Συνεχίζουμε επιζητώντας μόνο την ανοδική οικονομική πορεία κάθε συναδέλφου χωρίς αστερίσκους και υποσημειώσεις.

Πέρασε καιρός από τότε που η διοίκηση του ΟΤΕ πήρε την απόφαση εκμεταλλεύουμένη τον νομοθέτη να παγώσει τα Κλιμάκια των συναδέλφων.

Μια απόφαση η οποία για εμάς είναι παράνομη από μια επιχείρηση, η οποία συνεχίζει να παράγει κέρδη για τους μετόχους με ρυθμούς που θα ζήλευαν πολλές εταιρείες του κλάδου αφού δεν είναι μόνο προϊόν ωρίμανσης αλλά και αξιολόγησης.

Τονίζουμε ξεκάθαρα προς κάθε κατεύθυνση ότι ο δρόμος για την διεκδίκηση των κλιμακίων όχι μόνο πρέπει επιτέλους να ανοίξει αλλά και σε σύντομο χρόνο.

Δεν πρέπει απλά να προσφύγουμε στη δικαιοσύνη αλλά και να δρομολογήσουμε μια σειρά κλιμακούμενων ενεργειών με σκοπό να πιέσουμε και να καταλήξουμε θετικά σε αυτή μας τη διεκδίκηση.

Ο χρόνος θα μας κρίνει όλους, αλλά ξεκάθαρα πιστεύουμε ότι η διαδικασία έπρεπε να ξεκινήσει χθες και να έχει φέρει τα αναμενόμενα θετικά αποτελέσματα.

**Η ΠΙΕΤ – ΟΤΕ** το τελευταίο διάστημα κάνει σοβαρές προσπάθειες με σκοπό την ομόφωνη στάση του σωματίου μας και την κοινή δράση καθώς και διεκδίκηση.

Μια από τις τελευταίες **ομόφωνες αποφάσεις** είναι και η στάση μας απέναντι στις βουλές των διοικούντων αναφορικά με το **Εκτός Έδρας** των συναδέλφων.

Αποφασίσαμε την εξομίωση όλων των συναδέλφων στο καθεστώς που μέχρι σήμερα ισχύει για τους παλιούς εργαζόμενους.

Καμία άλλη πρόταση δεν υπάρχει για διαπραγμάτευση προς την ΟΜΕ – ΟΤΕ.

Αναμένουμε τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων και δηλώνουμε έτοιμοι να προχωρήσουμε σε όλες εκείνες τις ενέργειες για να πετύχουμε αυτό που ομόφωνα συμφωνήσαμε.

Η εξομίωση των συναδέλφων αυτή την εποχή που ο ΟΤΕ παρουσιάζει στοιχεία ανάκαμψης πρέπει να οδηγήσει και σε ανάκαμψη των συναδέλφων της πρώτης γραμμής.

Οφείλουμε να δώσουμε ένα τέλος στην ηττοπάθεια και στις χαμένες μάχες και να προχωρήσουμε αγωνιστικά το επόμενο διάστημα με μόνο γνώμονα την ευημερία των συναδέλφων.

**Η ΣΣΕ που υπογράφηκε** και ζούμε πλέον στους ρυθμούς της άφση εκκρεμότητες. Όπως την τακτοποίηση των υπολοίπων συμβασιούχων στον ΟΤΕ, τις συναδέλφισσες στον καθαρισμό, τα κουπόνια που αντικατέστησαν τα έξοδα μετακίνησης και τα οποία δεν παίρνουν όλοι οι συνάδελφοί μας.

Αγγίζει τα όρια της γραφικότητας να λιμνάζουν τα θέματα αυτά, να υπάρχει αυτός ο διαχωρισμός, σε μια εταιρεία του μεγέθους του ΟΤΕ και ξεπερνάει τα όρια της επιστημονικής φαντασίας να μην μπορεί να βρεθεί λύση με θετικό πρόσημο.

Καθιστούμε σαφές τα ζητήματα αυτά πρέπει να λυθούν άμεσα για τους συναδέλφους μας, για να μπορέσουμε να δημιουργήσουμε μια νέα ατζέντα με την οποία θα διαπραγματευτούμε την επόμενη ΣΣΕ, έχοντας κλείσει μια και καλή την πόρτα των σημαντικών ανισοτήτων.



Στο σημείο αυτό καταθέτω το Διεκδικητικό πλαίσιο του ιστορικού μας σωματείου.

### ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2016

#### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΤΕ

- Η υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
- Διεκδικούμε έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα
- Άμεση επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ και των θυγατρικών του.
- Αναγνώριση του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς ηλικιακό όριο.
- Άμεση κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- Απαιτούμε την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- Τιμηριοποίηση φορολογικής κλίμακας με το αφορολόγητο ποσό να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες μιας οικογένειας.

#### Ασφαλιστικά Αιτήματα

- Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος και λέμε όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών που αφορούν ασφαλιστικές εισφορές.
- Υπεράσπιση της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος, που να καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων.
- Απαιτούμε την κατάργηση των αντισσφαλιστικών διατάξεων και όλων των μνημονιακών αντεργατικών νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
- Απορρίπτουμε πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
- Διεκδικούμε:
  - α) Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων Υγείας
  - β) Επάρκεια γιατρών σε κάθε Νομό.
  - γ) Επάρκεια υπαλλήλων του συστήματος Υγείας σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, ώστε να υπάρχει εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.
  - δ) Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.
- Εντεινουμε τις προσπάθειές μας, παρ' ότι

διαφωνούμε με την ερμηνεία που έδωσε το ΙΚΑ για τις δύο κατηγορίες εναερίτων και υπόγειων δικτύων (θεωρεί ότι εντάσσονται όσοι μπήκαν στον ΟΤΕ μετά τον 8-2008, για τους υπόλοιπους θεωρεί ότι είναι σε ευνοϊκότερο Ταμείο το ΤΑΠ-ΟΤΕ και σε ιδιαίτερες ευνοϊκές ρυθμίσεις), για ένταξη και άλλων ακόμη νέων κατηγοριών στα βαρέα και ανθυγιεινά.

#### Σημειώσεις

##### ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- Επαναφορά επιδόματος οδήγησης και μισώρου από τη ΣΣΕ 1983.
- Επαναφορά των χορηγιών του Λογαριασμού Νεότητας όπως προέβλεπε ο κανονισμός του πριν το 2012.
- Με γνώμονα την εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:
  - Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήφθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργάζονταν στον Οργανισμό σε αντικείμενο που έχει σχέση με την εργασία.
  - Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήφθηκαν με βάση κατώτερους τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους την γνώση από ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
  - Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο για όλους.
  - Κατοχύρωση άμεσα και σύμφωνα με την αρχή της ισότητας της Μ.Ε. κατηγορίας με την κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να λήξει με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά.

Απόδοση – Κατοχύρωση και Αναπροσαρμογή στα επιδόματα:

- Αναπροσαρμογή του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα.
- Αναπροσαρμογή των επιδομάτων που ομογενοποιήθηκαν με την τελευταία ΣΣΕ, στο ποσό των 70 ευρώ.
- Κατοχύρωση των επιδομάτων που χορηγούνται για Επικίνδυνη – Ανθυγιεινή εργασία στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα

5έτη.

- Αναπροσαρμογή του επιδόματος θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.
- Διασφάλιση και ενίσχυση του έργου μας.
- Επανεξέταση της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/σεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- Συνέχιση αντικατάστασης πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων.
- Αύξηση του ατομικού δανείου από 5.000€ σε 10.000€.
- Άμεση λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογράφηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.

#### Σημειώσεις

- Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων του Ομίλου ΟΤΕ με έναν ενιαίο ΓΚΠ-ΟΤΕ, με κυρίαρχο στοιχείο την ευνοϊκότερη υπέρ των εργαζομένων ρύθμιση.
- Διεκδικούμε:
  - α) Κάθε μορφή αξιολόγησης να είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ- ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ.
  - β) Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
  - γ) Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.
- Απαιτούμε στο νέο τρόπο οργάνωσης της εργασίας του WFM:
- Να σταματήσει η παραβίαση του πρωτόκολλου του WFM.
- Την εφαρμογή των διπλών συνεργειών σε κάθε δραστηριότητα για λόγους ασφαλείας των συναδέλφων.
- Να καταχωρείται ο χρόνος που προβλέπεται για τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα (μισώωρο). Επίσης το νόμιμο κατοχυρωμένο διάλειμμα (15 λεπτά).
- Να σταματήσει η κατάφορη παραβίαση των όρων υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού.
- Μέτρηση επιπέδου ακτινοβολίας εντός υπηρεσιακών οχημάτων με διπρόσωπα συνεργεία, με πλήρες φορτίο και εξοπλισμό από την ΕΣΥΠ ή άλλο πιστοποιημένο φορέα.

- Να τοποθετηθεί σε όλα τα αυτοκίνητα δεξαμενή νερού (όπως έχουν τα VITO) για πλύσιμο χεριών και συσκευή αντισηπτικής απολύμανσης, καθώς και πλήρες φαρμακείο.

### ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- **Αναγνώριση** του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα αναγνώριση προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζήτησε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- **Απαιτούμε** την αξιοποίηση των υποδομών του σταθμού αυτοκινήτων στην Καλλιθέα.
- **Επέκταση** επιδόματος Επικίνδυνης Εργασίας στους Ψυκτικούς και Θερμοϋδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινοτικής Νομοθεσίας.
- **Άμεση λειτουργία** επιτροπής καθορισμού νόρμας στις εκτελούμενες εργασίες.
- Περαιτέρω **βελτίωση ένδυσης – υπόδησης** των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η –Η/Μ-Η/Π – Συνεργείων & Εργαστηρίων και χορήγηση σε όλους τους τεχνικούς.
- Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας σε όλους τους τεχνικούς.

### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- **Απόλυτη** μισθολογική εξομείωση όλων των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- **Αυστηρή** τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μόλυβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρεάτια, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- **Χορήγηση** ειδικής άδειας μιας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- **Άμεση** υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά πρόσληψη για παιδιά θανόντων εν υπηρεσία συναδέλφων.
- **Άμεση** τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματείου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ρύθμιση πλήρους ωραρίου για

τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθηστώως ημιαπασχόλησης στον ΟΤΕ.

- **Άμεση** τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ από οποιαδήποτε άλλη θυγατρική του ΟΤΕ.
- **Άμεσες** προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ, για την κάλυψη των αναγκών.
- **Διαφωνούμε πλήρως** με τους μνημονιακούς νόμους που μειώνουν την αποζημίωση απόλυσης και με προειδοποίηση την εξαφανίζουν και **διεκδικούμε** και θα αγωνιστούμε να διασφαλίσουμε με τον καλύτερο τρόπο τόσο τους παλαιούς όσο και τους νέους εργαζόμενους στο ζήτημα αυτό.
- **Διαφωνούμε** με το πάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων και **να δοθούν δυο (2) επιπλέον** Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- **Διαφωνούμε** με το πάγωμα του χρονοεπιδόματος και απαιτούμε αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων χρονοεπιδόματος ως εξής:
 

25 χρόνια	74%
27 χρόνια	78%
29 χρόνια	80%
31 χρόνια	82%
32 χρόνια	84%
34 χρόνια	86%
- **Ενεργοποίηση** όρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση όρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 3850/10 και όλων των σχετικών Π.Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.

### Σημειώσεις

- **Την καθιέρωση** 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1.
- **Αναπροσαρμογή** του όρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζόμενων σ' αυτήν, να εμπλουτισθεί ο εν λόγω όρος με το : να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συ-

ναδέλφων και για πρόσκαιρες και έκτακτες ανάγκες στον Όμιλο ΟΤΕ.

- **Εφαρμογή** των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- **Χορήγηση** αποζημίωσης και στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοηλεκτικά, CARDEX- Βλαβοδιαχείριση, πεδίο WFM κ.λπ.
- **Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης** στους προσληφθέντες με την υπ' αριθμ 41/Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληφθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του όρου 35 ΣΣΕ 2001.
- **Μείωση** του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπίπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- **Χορήγηση** του ανθυγιεινού επιδόματος στις περιοχές Σιάτιστα – Σέρβια και Νεάπολη.
- **Επέκταση** του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών, Πέλλας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης, Κιλκίς, Φλώρινας, Καστοριάς, Ιωαννίνων, πως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- **Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης** και δια βίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμημάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται στον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδεύσεις αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).
- Σημειώσεις
- **Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών** που αποτελούν την «υποστήριξη» του ΟΤΕ σε

σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοτηλέφωνα.). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.

### Συναδέλφισσες-οι

**Θέλω να σταθώ** και σε ένα ζήτημα που μας έχει απασχολήσει και μας απασχολεί όλους.

Η αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού μας χώρου αλλά και ανασύνταξη των δυνάμεων μας με βάση των συνεδριακών μας αποφάσεων όλων των επιπέδων **πρέπει να υλοποιηθούν από ιστορική αναγκαιότητα και μόνο.**

Δυστυχώς **δεν έγινε προσωπικό θέμα** όλων των διοικήσεων των σωματείων του ΟΤΕ για να πραγματοποιηθούν και να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες.

Η εκτίμησή μου από την μέχρι τώρα πρόοδο της ενοποίησης είναι ότι ο καθένας μας την εννοεί διαφορετικά.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η οποία συνεχιζόμενη αναφορά στην ενοποίηση των σωματείων αλλά και στις πρακτικές κάποιων, να έχει υποκριτικά χαρακτηριστικά αφού δεν θέλουν επί της ουσίας να λυθεί το θέμα.

Επίσης όσοι συνεχίζουν να αναφέρονται στο ζήτημα αυτό για μικροπαραταξιακούς και συντεχνιακούς λόγους, το μόνο που κάνουν είναι να αποπροσανατολίζουν τους εργαζόμενους από τα πραγματικά προβλήματα.

Συναδέλφισσες-οι

Οι εργαζόμενοι την τελευταία χρονιά δέχονται σκληρή επίθεση από την εφαρμογή των μνημονίων και βρίσκονται σε μια συνεχή άμυνα.

Οι προσπάθειες έχουν συντονιστεί και περιοριστεί στο να κρατήσουμε όποια κερημένα έχουν μείνει, είτε αυτά αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, είτε το ασφαλιστικό.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον, είναι ενθαρρυντική η διαπίστωση ότι το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ όλα τα προηγούμενα χρόνια έχει κρατηθεί σε ένα μεγάλο βαθμό σε υψηλά επίπεδα, με σημαντικές για την εποχή κατακτήσεις να καταγράφονται στις ΣΣΕ που υπογράφονται. Και αποτελεί δική μας ευθύνη να χαράξουμε νέες πολιτικές που θα συσπειρώνουν ακόμα πιο κοντά στα συνδικάτα τους εργαζόμενους, μέσα από ένα νέο οργανωτικό σχήμα.

Ποια θα είναι η διάρθρωση της νέας ΠΕΤ-ΟΤΕ τα επόμενα χρόνια, μετά από την αθρόα αποχώρηση μελών μας με την «εθελούσια»;

Πώς θα μπορέσει να συσπειρώσει και να καλύψει συνδικαλιστικά με τον καλύτερο τρόπο τα μέλη μας;

Είναι ερωτήματα που χρειάζονται σοβαρές απαντήσεις.

Πιστεύω ότι οι καταστατικές αλλαγές στο σωματείο μας επιβάλλεται να γίνουν και η επόμενη Σ.Α. πρέπει να είναι καταστατική.

Επίσης θα πρέπει να σφρηλατήσουμε την ενότητά μας, να αναδείξουμε αυτά που μας ενώνουν και είναι πολλά, να πλησιάσουμε ακόμα περισσότερο τον κάθε εργαζόμενο, να τον ακούσουμε, να του σφίξουμε το χέρι, χωρίς να τον αγνοήσουμε την επόμενη μέρα, να του δείξουμε ότι αγωνιζόμαστε για τα προβλήματά του ακόμη και όταν

μερικές φορές δεν έχουμε το αποτέλεσμα που θέλουμε.

Οι εργαζόμενοι θέλουν το συνδικάτο τους και τους συνδικαλιστές να είναι οι δικοί τους άνθρωποι.

Ελάτε λοιπόν όλοι μαζί να αναδείξουμε την ΠΕΤ-ΟΤΕ σε παράδειγμα συνδικαλιστικής συμπεριφοράς, για να αισθανθούν τα μέλη μας υπερηφάνεια για τα προσπάθειες και τις όποιες κατακτήσεις μας.

Κλείνοντας αυτό το πρόγραμμα δράσης, θα ήθελα να επισημάνω με έμφαση ότι τίποτα δεν σταματάει και δεν τελειώνει εδώ, πρέπει να εντείνουμε την δράση μας, αταλάντευτα και δημιουργικά.

Είναι μια διαδικασία στην οποία συμμετέχουμε ο καθένας από το μετερίζι που οι συνάδελφοι τον έταξαν να υπηρετεί. Κρινόμαστε για αυτό και ωριμάζουμε από την γόνιμη κριτική που πρέπει να την επιζητούμε από όλους.

**Όλοι μαζί** πάμε να **αμβλύνουμε** τις εργασιακές ανισότητες, να **αλλάξουμε** τον θεσμό, τις νοοτροπίες και τις πρακτικές του.

**Να επαναθεσμοθετήσουμε** την εξουσία, να **επαθεμελιώσουμε** αρχές και αξίες.

**Να υποστηρίξουμε** τη **διαφάνεια**, την **αξιοκρατία**, να **χτίσουμε** το «μεταπελατειακό» συνδικάτο.

**Να ανακτήσουμε** τη χαμένη μας έκφραση, να **βρούμε** τους απογοητευμένους εργαζόμενους και να **γίνουμε** ένα.

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ - ΕΝΟΤΗΤΑ - ΑΓΩΝΑΣ**

Ευχαριστώ

## Πώς δημιουργήθηκε ιστορικά ο συνδικαλισμός;

Τα εργατικά σωματεία πρωτοεμφανίστηκαν ως οργανώσεις επαγγελματικής αλληλεγγύης και διεκδίκησης μετά τη βιομηχανική επανάσταση, δηλ. **στην Αγγλία**, κυρίως στο **δεύτερο πρώτο μισό του 19ου αιώνα**.

Μετά την νομική αναγνώριση των εργατικών ενώσεων το 1871, η ανάπτυξη του συνδικαλισμού ήταν πλέον ραγδαία. Ανάλογες κινήσεις εργατικής αυτοοργάνωσης έγιναν και σε άλλες βιομηχανικές χώρες.

Ορισμένα **γεγονότα-ορόσημα** στην ιστορία του **διε-**

**θνούς συνδικαλισμού** ήταν:

**α) Η αιματοβαμμένη απεργία για το οκτώωρο στις 4 Μαΐου 1886 στο Σικάγο**, όταν η αστυνομία άνοιξε πυρ εναντίον των συγκεντρωμένων εργατών στην πλατεία Haymarket προκαλώντας πολλούς νεκρούς και τραυματίες και γιορτάζεται μετέπειτα ως Εργατική Πρωτομαγιά

**β) Η μεγάλη απεργία της 14ης Αυγούστου 1889 στις αποβάθρες του Λονδίνου** που κατέληξε σε νίκη των απεργών και εγκαινίασε μια περίοδο ισχυροποίησης του συνδικαλιστικού κινήματος,

**γ) Το περιστατικό των Μαρτύρων του Tolpuddle**, όταν στην ομώνυμη περιοχή της **Αγγλίας** τα ηγετικά στελέχη της «Φιλικής Εταιρίας των Εργατών Γης» -που μάχονταν για καλύτερα ημερομίσθια- εξορίστηκαν στην Αυστραλία κι επέστρεψαν αργότερα ως ήρωες της εργατικής τάξης μετά από οξυτάτες λαϊκές κι εργατικές αντιδράσεις, και

**δ) Η ίδρυση το 2006 της Διεθνούς Συνομοσπονδίας των Εργατικών Συνδικάτων** μετά από συγχώνευση δύο μεγάλων συνομοσπονδιών και που εκπροσωπεί **175 εκατ. εργαζόμενους από 155 χώρες.**

Τα πρώτα σπέρματα συνδικαλισμού στη χώρα μας εμφανίστηκαν στο τέλος του 19ου αιώνα που είχαν καθαρά συντεχνιακό χαρακτήρα και στις αρχές του 20ου αιώνα δημιουργήθηκαν διάφορα εργατικά κέντρα. Το 1918 ιδρύθηκε η ΓΣΕΕ, η οποία εκείνη τη χρονική περίοδο ήταν στενά συνδεδεμένη με το σοσιαλιστικό-εργατικό κίνημα.

**Σταθμοί στη ιστορία των εργατικών αγώνων στην Ελλάδα ήταν:**

- Οι αγώνες των καπνεργατών τη δεκαετία του '30 με κορύφωση τον Μάη της Θεσσαλονίκης το 1936.
- Η άνοδος του κινήματος των εργοστασιακών σωματείων στα τέλη της δεκαετίας του '70.
- Η υιοθέτηση του Νόμου 1264/82 που αναδιοργάνωσε εκ βάθρων το συνδικαλιστικό κίνημα,
- καθώς και οι εξελίξεις του 1989 όταν για πρώτη φορά μετά το 25ο πανεργατικό συνέδριο εκπροσωπήθηκαν όλες οι πολιτικές τάσεις στη διοίκηση της ΓΣΕΕ.

### Ποια η δομή του συνδικαλιστικού κινήματος στη χώρα μας;

Με ρομβική δομή, δηλαδή:

- Στην βάση βρίσκονται τα πρωτοβάθμια σωματεία (κλαδικά/ ομοιοπαγγελματικά ή επιχειρησιακά/εργοστασιακά).
- Στο δεύτερο βαθμό βρίσκονται δύο μορφές συνδικαλιστικής έκφρασης τα εργατικά κέντρα (τοπικά/ νομαρχιακά) και οι ομοσπονδίες (κλαδικές/ ομοιοπαγγελματικές).
- Και στην κορυφή της πυραμίδας είναι η τριτοβάθμια συνομοσπονδία (για τον ιδιωτικό τομέα η ΓΣΕΕ και για τους δημόσιους υπάλληλους η ΑΔΕΔΥ).

Ο συνδικαλισμός στην Ελλάδα την τελευταία τριακονταετία διαχωρίστηκε de facto σε δύο ταχύτητες καθώς βασιζόταν κυρίως α) σε έναν ισχυρό πυλώνα του δημοσίου και των επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας, και β) έναν ασθενικό πυλώνα του ιδιωτικού τομέα. Δυστυχώς μέχρι σήμερα λόγω θεσμικών εμποδίων και προσωπικών/κομματικών επιδιώξεων δεν έχει γίνει εφικτός ο εκσυγχρονισμός της δομής της συνδικαλιστικής πυραμίδας, τόσο με τη συγχώνευση κλαδικών ομοσπονδιών, όσο και με την ενιαία συνδικαλιστική έκφραση δημοσίων και ιδιωτικών υπαλλήλων, εξέλιξη που θα ισχυροποιούσε το συνδικαλιστικό κίνημα...

**Πόσο ισχυρό είναι το συνδικαλιστικό κίνημα σήμερα;**

### Τι θα μπορούσε να πετύχει σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα, που δεν έχει γίνει;

Δεν είναι εύκολο να εκτιμηθεί για δύο κυρίους λόγους:

**Ο πρώτος** είναι ότι ενώ τα εργατικά συνδικάτα διαθέτουν δομή και δράση που εντοπίζεται κυρίως στο εσωτερικό της χώρας (άσκηση πίεσης στις εργοδοτικές οργανώσεις και τις επιχειρήσεις, πολιτικές πιέσεις στην κυβέρνηση), οι αποφάσεις που αφορούν στη χώρα μας λαμβάνονται σήμερα εν πολλοίς σε υπερεθνικά fora (π.χ. Eurogroup).

Επομένως, σε πολλές περιπτώσεις τα όργανα λήψης αποφάσεων βρίσκονται εκτός του βεληνεκούς των συνδικαλιστικών αγώνων, ενώ τα ευρωπαϊκά συνδικάτα, παρά την αλληλεγγύη που αναμφίβολα επιδεικνύουν, δεν ασχολούνται με στενά εθνικά ζητήματα.

**Ο δεύτερος λόγος** έχει να κάνει με την ισχύ του συνδικαλισμού. Όσο οι εργαζόμενοι – ίσως εν μέρει δικαιολογημένα- αποστρέφονται τα συνδικάτα, τα θεωρούν διεφθαρμένους και γραφειοκρατικούς μηχανισμούς και δεν συμμετέχουν ενεργά στις δράσεις τους είναι φανερό ότι δύσκολα θα μπορούσαμε να μιλήσουμε για δυνατότητα αποτελεσματικής διεκδίκησης και ιδίως σε συνθήκες ύφεσης και υψηλής ανεργίας.

### Πώς εξελίχθηκε ο συνδικαλισμός στην Ελλάδα;

Μετά τη μεταπολίτευση ο συνδικαλισμός συνδέθηκε στενά με τους αγώνες για τον εκδημοκρατισμό της χώρας και την εξάλειψη των καταλοίπων του αυταρχικού μετεμφυλιακού κράτους, που -σε αντίθεση με την δυτικοευρωπαϊκή εμπειρία- θεωρούσε τα εργατικά συνδικάτα ως παράγοντα «κοινωνικής ανωμαλίας» και δεν τα είχε αποδεχθεί ως κοινωνικό συνομιλητή.

Επομένως, τα συνδικάτα εκείνη την εποχή **συνδέθηκαν σε μεγάλο βαθμό με πολιτικούς οργανισμούς** που πρέσβευαν την αναβάθμιση της θέσης της εργασίας στο κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι, τη βελτίωση του πλαισίου της εργατικής νομοθεσίας και τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων κατά τα πρότυπα των χωρών της Δυτικής Ευρώπης. Η «Αλλαγή» του 1981 επιφύλαξε έναν **νέο πρωτόγνωρο ρόλο** για τα εργατικά συνδικάτα.

Κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του '80 οι εργασιακές σχέσεις στη χώρα εμπλουτίστηκαν με μια σειρά από **νομοθετήματα** ( Ν.1264/82, Ν. 1365/83, Ν. 1767/88, Ν. 1876/90), τα οποία επιπλέον συνοδεύτηκαν από **ισχυρή πολιτική βούληση για συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων** τόσο στο μικροοικονομικό, όσο και στο μακροοικονομικό επίπεδο.

Την περίοδο 1985-1988, τα συνδικάτα βρέθηκαν στο τέλος εκείνης της δεκαετίας με ισχυρές δυνατότητες πολιτικής πίεσης και αποτελεσματικού lobbying.

**Η αυξημένη πρόσβαση των εργατικών συνδικάτων στην εξουσία προκάλεσε πολλαπλές επιδράσεις:**

**Αυξημένη διείσδυση των πολιτικών κομμάτων** στη ζωή των συνδικάτων και, τούμπαλιν, **ισχυρότατος ρόλος των εργατικών συνδικάτων στα εσωτερικά των κομμάτων.**

Κάπως έτσι οδηγήσαμε στο φαινόμενο των συνδικαλιστών που έγιναν πολιτικοί, αλλά αυτό **δεν είναι μόνο ελληνικό φαινόμενο.**

Μολαταύτα, παρά τις αδιαμφισβήτητες αδυναμίες τους, δε πρέπει να υποτιμήσουμε και **τα επιτεύγματα του συνδικαλισμού τα τελευταία τριάντα χρόνια**, καθώς η κοινωνική διάσταση και συνοχή της Ελλάδας του 2010 ήταν πολύ πιο προηγμένη από εκείνη του 1980.

### Εργατικά συνδικάτα και κομματικές σκοπιμότητες

**Όλα τα πολιτικά κόμματα** έχουν το καθένα το δικό του μερίδιο ευθύνης για τη διάβρωση των εργατικών συνδικάτων από κομματικές σκοπιμότητες.

Απλώς, φαίνεται πως τα κόμματα της (κέντρο) αριστεράς αντιλήφθηκαν νωρίτερα την αξία της χρησιμοποίησης των συνδικάτων για τον προσπορισμό πολιτικών/ κομματικών οφελών, ενώ η (κέντρο) δεξιά ακολούθησε λίγο αργότερα.

Είναι, πάντως, γεγονός πως η σύγκρουση των ρόλων του συνδικαλιστικού και του κομματικού στελέχους στα ίδια πρόσωπα, δεν οδήγησε πάντοτε στην καλύτερη δυνατή ισορροπία και σε μερικές περιπτώσεις έπληξε καίρια την ανεξαρτησία των συνδικάτων.

**Περί της αποχής κάποιων συνδικαλιστικών στελεχών από τα εργασιακά καθήκοντα τους και το πόσο επηρεάζει την αποτελεσματικότητά τους στην διεκδίκηση των εργασιακών δικαιωμάτων.**

Είναι αλήθεια ότι η συζήτηση περί των συνδικαλιστών που κάνουν κατάχρηση των συνδικαλιστικών αδειών και απουσιάζουν συστηματικά από τη θέση εργασίας τους, μερικές φορές –ιδίως στο δημόσιο τομέα- είναι βάσιμη.

Ο **νόμος 1264/82** προέβλεψε τη δυνατότητα των αντιπροσώπων των εργαζομένων **να απέχουν κάποιο χρονικό διάστημα από την εργασία τους** προκειμένου να ασκήσουν τα συνδικαλιστικά τους καθήκοντα πιο αποτελεσματικά. Αυτό δεν είναι κατ' ανάγκη κακό, εκτός αν ξεπερνά το μέτρο.

Κατά τη γνώμη μου **ένας συνδικαλιστής θα είναι πολύ πιο αποτελεσματικός στο ρόλο του, αν αφου-**

γκράζεται καθημερινά το σφυγμό και το κλίμα του χώρου εργασίας.

Από την άλλη πλευρά δεν πρέπει να υποτιμηθεί το γεγονός ότι οι ανάγκες της σύγχρονης συνδικαλιστικής οργάνωσης και (πολυεπίπεδης) δράσης απαιτούν την παρουσία έμπειρων και καταρτισμένων επαγγελματικών στελεχών που θα ασχολούνται πλήρως αν όχι αποκλειστικά με τα έργα των συνδικάτων.

Η εποχή του ακτιβιστή εργατικού αντιπροσώπου με την τραγιάσκα καλώς η κακώς έχει παρέλθει και τα συνδικάτα χρειάζονται και στελέχη υψηλής στάθμης. Είναι στο χέρι των ίδιων των εργαζομένων (που εκλέγουν τους εκπροσώπους τους) να βρουν τη χρυσή τομή ανάμεσα στις δύο αυτές αναγκαιότητες και να εκλέξουν εκείνους που θα είναι δίπλα τους στο εργοστάσιο, το κατάστημα ή στο γραφείο.

Τα αποτελέσματα όλων αυτών των μέτρων (των μνημονίων) θα είχαν ληφθεί εάν υπήρχε, υποθετικά, δυνατότερο συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα;

Δυστυχώς για πολλά χρόνια το σύστημα των εργασιακών σχέσεων είχε μπει στον αυτόματο πιλότο. Ελάχιστοι εργαζόμενοι (ιδίως στον ιδιωτικό τομέα) εκπροσωπούνταν και δραστηριοποιούνταν στα εργατικά συνδικάτα.

Μολαταύτα, όλοι ωφελούνταν από τις συνδικαλιστικές κατακτήσεις, κυρίως διαμέσου θεσμών, όπως η επέκταση των συλλογικών συμβάσεων και στα μη μέλη των εργατικών οργανώσεων και ο μηχανισμός της διαιτησίας, που διασφάλιζε ότι ακόμη και με μηδενικό εργατικό αγώνα όλοι οι εμπλεκόμενοι -στις συλλογικές διαπραγματεύσεις- μισθωτοί θα συμμετείχαν σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό στα οφέλη από την αύξηση του ΑΕΠ.

Αυτή η κατάσταση δημιούργησε μια αδράνεια στους απλούς μισθωτούς, τους «καθήλωσε στον καναπέ τους» και τους εμπόδιζε να αντιληφθούν εγκαίρως τα μακροπρόθεσμα οφέλη από τη συνδικαλιστική οργάνωση ιδίως σε περιόδους οικονομικής ύφεσης, όπως η περίοδος που διανύουμε. Επομένως, η οικονομική κρίση και η θέση της χώρας μας σε καθεστώς επιτήρησης από τους πιστωτές της, βρήκε ήδη αποδυναμωμένο το συνδικαλιστικό κίνημα την ώρα της «μητέρας των μαχών» κατά του Μνημονίου. Ας γίνει κρυστάλλινο: δεν κερδίζονται εργατικοί αγώνες με τόσο χαμηλή συμμετοχή των εργαζομένων στα συνδικάτα και τις δραστηριότητές τους, με τόσο αδύναμο συνδικαλιστικό κίνημα!

Σήμερα υπάρχουν εργαζόμενοι που εργάζονται π.χ. με μηνιαίο μισθό 280, χωρίς ασφάλιση, δηλ. δεν τηρείται ο βασικός μισθός. Τι μπορεί να κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα; Πώς μπορεί να υπερα-

σπίσει τα δικαιώματά του ένας τέτοιος εργαζόμενος σήμερα;

Τις τελευταίες δύο δεκαετίες τα συνδικάτα έχουν γίνει αποδέκτες μιας σφοδρής –και όχι αβάσιμης- κριτικής που επικεντρώθηκε στο γεγονός ότι ο συνδικαλισμός:

α) Ήταν Κρατικοδίατος και κομματικά εξαρτημένος.

β) Καθιέρωσε προνόμια και

γ) Δημιούργησε δύο διαφορετικές ταχύτητες στις συνθήκες απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης:

Ευνόησε τους insiders της αγοράς εργασίας σε βάρος των outsiders, πίεσε το πολιτικό σύστημα για προώθηση στενών συντεχνιακών και «ηλικιακών συμφερόντων και τη δημιουργία ευγενών ασφαλιστικών ταμείων, ενώ συχνά χρησιμοποιήθηκε για την προώθηση άνομων ατομικών επιδιώξεων και αθέμιτων πολιτικών φιλοδοξιών.

Όσον αφορά τους νέους εργαζόμενους η αλήθεια είναι ότι η σχέση τους με τα εργατικά συνδικάτα ήταν κακή εκατέρωθεν:

Οι νέοι εργαζόμενοι στην πλειοψηφία τους δεν συνέρρευσαν στις γραμμές των συνδικάτων αδιαφορώντας για τη συνδικαλιστική δράση, ενώ και τα συνδικάτα μερικές φορές δεν απέφυγαν να ανεχθούν -έστω και σιωπηρά- παράδοξες εκτροπές σε βάρος του νεότερου εργατικού δυναμικού, όπως ήταν η διάκριση των εργαζομένων σε «νέους και παλιούς» με διαφορετικά ασφαλιστικά δικαιώματα, ο καθορισμός χαμηλότερου κατώτατου μισθού για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών κ.λπ.

Σε μια περίοδο ύφεσης και εκρηκτικής ανεργίας, στην οποία η πρόσβαση στην εργασία από δικαίωμα μετατρέπεται σε προνόμιο, είναι αδήριτη η αναγκαιότητα να έρθουν πιο κοντά οι νέοι με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και το αντίστροφο.

Όσο κι αν πολλές φορές τα συνδικάτα φαίνονται αναποτελεσματικά κι ελάχιστα γοητευτικά, είναι ο μοναδικός αμυντικός μηχανισμός που διαθέτει η γενιά των 300 και 400 ευρώ μέσα στο «ολοκαύτωμα της αγοράς εργασίας».

Εξάλλου, ιδίως στον ιδιωτικό τομέα, οι παραβιάσεις του θεσμικού πλαισίου είναι στην ημερησία διάταξη. Η απουσία αποτελεσματικών και ευέλικτων μηχανισμών ελέγχου είναι περισσότερο από εμφανής και τα συνδικάτα πρέπει να πιέσουν όσο μπορούν προς την άσκηση ελέγχων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας.

#### Η σημασία του συνδικαλισμού στη δημοκρατία

Τα εργατικά συνδικάτα υπάρχουν γιατί ο μεμονω-

μένος εργαζόμενος διαθέτει πολύ ισχνή διαπραγματευτική δύναμη για να επηρεάσει τις αποφάσεις που σχετίζονται με την εργασία του.

Επειδή ακριβώς το τοπίο της αγοράς εργασίας χωρίς τα εργατικά συνδικάτα ή όποιον άλλον μηχανισμό εκπροσώπησης των εργαζομένων φέρει το μέλλον θα είναι εξαιρετικά αφιλόξενο, ελλείψει της ανάγκης για συλλογική δράση και συσσωμάτωση θα γίνει περισσότερο αντιληπτή από τους μισθωτούς στο μέλλον.

Ακόμη κι αν τα ελληνικά συνδικάτα είναι γεμάτο αδυναμίες, ακόμη κι αν μπορούν να καταλογιστούν πολλά σε πρόσωπα και καταστάσεις, το μέγα ερώτημα είναι πώς θα διαμορφωνόταν το σκηνικό στην αγορά εργασίας χωρίς έναν μηχανισμό προώθησης των συμφερόντων των εργαζομένων.

Αναφορικά με το ρόλο τους στην υπεράσπιση της δημοκρατίας δεν πρέπει να λησμονούμε ότι δεν ήταν λίγες οι περιπτώσεις ανά τον κόσμο στις οποίες τα εργατικά συνδικάτα στάθηκαν απέναντι στον ολοκληρωτισμό και προάσπισαν τον κοινοβουλευτισμό καθώς και μορφές της κοινωνικής δημοκρατίας.

#### Το μέλλον του συνδικαλισμού στην Ελλάδα

Σήμερα που κλονίζονται τα ιερά και τα όσια της εργασίας, η χώρα έχει περισσότερο από ποτέ άλλοτε την ανάγκη ενός ισχυρού εργατικού συνδικαλισμού, που όμως θα είναι απαλλαγμένος από τις κακοδαίμονιες του παρελθόντος και θα μπορεί να συμμετέχει ως αξιόπιστος συνομιλητής στις εθνικές και τις ευρωπαϊκές διαδικασίες κοινωνικού διαλόγου.

Τα συνδικάτα οφείλουν να προσανατολιστούν πολύ λιγότερο στη διατήρηση συντεχνιακών επιδιώξεων και μικροσυμφερόντων και να παρέχουν υπηρεσίες προς τα μέλη τους όπως είναι η νομική αντιπροσώπευση και προστασία, η πληροφόρηση, η εκπαίδευση και κατάρτιση, η ιατροφαρμακευτική κάλυψη κ.α.

Επίσης η προσέγγιση των εργαζομένων με νέους τρόπους (συνδικαλισμός της γειτονιάς, εμπλοκή σε δράσεις κοινωνικής οικονομίας κ.λπ.) και η χρήση σύγχρονων εργαλείων, όπως τα social media, μπορεί να προσδώσει προστιθέμενη αξία στη συνδικαλιστική οργάνωση.

Αν το συνδικαλιστικό κίνημα θέλει να οργανώσει το νέο εργατικό δυναμικό στην Ελλάδα του Μνημονίου θα πρέπει να μεταρρυθμίσει την ατζέντα και τις θεσμικές του πρακτικές για να συναντήσει τις ανάγκες των εργαζομένων στα νέα κοινά αίσματα απασχόλησης δηλ. τις εταιρίες φύλαξης και καθαρισμού, τα εστιατόρια, τα εμπορικά καταστήματα τα ξενοδοχεία, τις εταιρίες νέας τεχνολογίας, τις κλινικές και τα γραφεία.



# ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ  
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

## ΛΥΣΕΙΣ, ΔΙΕΞΟΔΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Περισσεύουν όπως φαίνεται οι **ψευτομάγοι** και οι **υποκριτές**.

Είναι αυτοί που ή δε λένε την αλήθεια ή τη λένε μισή, ανάλογα πως τους βολεύει κάθε φορά.

Είναι αυτοί που αγνοούν την πραγματικότητα και οι οποίοι έβλεπαν και θα συνεχίζουν να βλέπουν το ποτήρι πάντα άδειο και ποτέ ούτε καν μισογεμάτο.

Είναι αυτοί που ενώ **δήθεν εξορκίζουν τον κομματικό συνδικαλισμό** και τα δεινά του, έχουν αφομοιώσει και ενστερνιστεί το **στείρο λόγο**, την **παραπληροφόρηση**, τον **μηδενισμό**, τις **ιδεοληψίες** και τις ποιο ακραίες δράσεις **μικροπολιτικής** και **μικρο-παραταξιακής σκοπιμότητας**.

Είναι αυτοί που αν δεν έχουν προτάσεις για το μέλλον, καλύτερα να σιωπήσουν γιατί τα κεκτημένα που δήθεν θέλουν να υπερασπίζονται, **δεν τους ανήκουν**. Τις δικές μας υπογραφές, τις έχουν, εμείς τα ψηφίσαμε στο παρελθόν και **παίρνουμε το βάρος και την ευθύνη** να τα κουβαλήσουμε και στο μέλλον.

Την ώρα που οι **υπέρ νεοφιλελεύθερες**, ανεργάτιστες, **αριστερές πολιτικές**, αποτέλεσμα της δήθεν σκληρής και υπερήφανης διαπραγμάτευσης, μας οδηγούν σε νέα

**σκληρά μέτρα** και ύφεση, εμείς θα **υπογράφουμε συμβάσεις με σύνεση** και **ευθύνη** για να έχουν και οι νέοι συνάδελφοι δικαιώματα και κεκτημένα που εσείς, θα τα καταγγέλετε, θα τα καταψηφίσετε, θα μας λιοδορήσετε, και **υποκριτικά θα τα υπερασπίζετε στο μέλλον**, έτσι για να έχετε δήθεν λόγο ύπαρξης.

Αν σας ενοχλεί που είμαστε **πρώτη δύναμη** και μας εμπιστεύονται οι συνάδελφοι καλύτερα να κάνετε τη δική σας αυτοκριτική και μετά ελάτε να μετρηθούμε για να δούμε τι θα είχαμε σήμερα αν είχαμε ακούσει εσάς και περιμέναμε να μας λύσουν τα προβλήματα οι σημερινοί κυβερνώντες.

Η προπαγάνδα της **ελπίδας** από τα **δήθεν ακηδεμόνευτα φερέφωνα** αποδείχτηκε τελικά **απελπισία**. Σήμερα δεν συζητάει κανείς για το **άπιαστο όνειρο των επτακοσίων πενήντα ένα ευρώ**. Σήμερα η νέα πραγματικότητα είναι το δέκα τις εκατό του ΟΤΕ στο ταμείο αποκρατικοποιήσεων, οι αυξήσεις στις έκτακτες εισφορές μιας και **είμαστε έχοντες και κατέχοντες**, οι αυξήσεις στις ασφαλιστικές εισφορές, οι αυξήσεις στα όρια συνταξιοδότησης για να πάρουμε τελικά **σύνταξη ελεημοσύνη** μετά θάνατο.

Αυτό το συνδικάτο, με αυτή την πλειοψηφία που κάποιος καταγγέλετε έχει καταφέρει σ'αυτές τις **τραγικά δύσκολες για το συνδικαλιστικό κίνημα συγκυρίες** να έχει πειθαρχικά και υπηρεσιακά συμβούλια, να έχει λογαριασμό νεότητας, λογαριασμό αλληλοβοήθειας, παραθεριστικά κέντρα, ιδιωτική ασφάλιση, δώρα, επίδομα για παιδικό σταθμό, το πεντοχίλιορο για έκτακτες ανάγκες, βραβείο για τα παιδιά μας που αριστεύουν και άλλα μικρότερα η μεγαλύτερα που εσείς ίσως τα θεωρείτε χάντρες για ινδιάνους.

Οι **αριστεριστικές φαρμακολογίες**, τα **φτηνά συνθήματα**, ο **λαϊκισμός** και το **δήθεν ψευτονταβατζηλικί** είναι **φτηνές, στημένες παραστάσεις** προς **εσωτερική κατανάλωση**. Από πίσω κρύβεται καλά η **μικρότητα**, η **άγνοια**, η **ανεπάρκεια** και η **στασιμότητα**.

Συνάδελφοι επειδή η γαλέρα ουσιαστικά έκλεισε και δυσόμιση χιλιάδες συνάδελφοι **περιμένουν λύσεις** γι' αυτούς σε ζητήματα που **εκκρεμούν** και έπονται της ένταξης αφήστε τους δεκάρικούς λόγους και **ελάτε μαζί** μας με **σοβαρές και υπεύθυνες προτάσεις** για να δώσουμε **λύσεις, διέξοδο** και **προοπτική** για το **μέλλον** τους.



allileggyipetote.blogspot.com  
allileggyipetote@gmail.com

## ΜΥΘΟΙ ΚΑΙ ΑΛΗΘΕΙΕΣ ΤΟΥ 41ΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΕ - ΟΤΕ

Τελείωσε ένα ακόμη Συνέδριο της ΟΜΕ – ΟΤΕ. Πολλά ακούστηκαν, άλλα σημαντικά και άλλα στη σφαίρα του παραμυθιού.

Ας δούμε όμως τους μύθους και τις αλήθειες αυτού του Συνεδρίου.

**1ον. Η κερδοφορία της εταιρείας** προέρχεται από τη χρηστή διοίκηση του ανώτατου Μάνατζμεντ. **ΜΥΘΟΣ**

**Η ΑΛΗΘΕΙΑ** είναι ότι η κερδοφορία προέρχεται από την υπεραξία των ανθρώπων της πρώτης γραμμής και της καθημερινής δουλειάς τους

**2ον. Το παγωμα των Κλιμακίων** εντάσσεται στην πορεία κρίσης της χώρας και των εφαρμοστικών νόμων των Μνημονίων (Γράσινα – Μπλε – Ροζ). **ΜΥΘΟΣ**

**Η ΑΛΗΘΕΙΑ** είναι ότι τα Κλιμάκια είναι αποτέλεσμα Αξιολόγησης και καμία σχέση δεν έχουν με το Χρονο-επίδομα!!!

**Η πρότασή μας στο 41ο συνέδριο** ήταν η άμεση εκκίνηση **ΚΙΝΗΤΙΠΟΙΗΣΕΩΝ** με σκοπό την επαναφορά των Κλιμακίων αναδρομικά. Η πρότασή μας έγινε **ΟΜΟΦΩΝΑ** αποδεκτή από το Συνέδριο σε ψήφισμα! **Περιμένουμε η ΟΜΕ – ΟΤΕ να περάσει επιτέλους σε πράξεις.**

**3ον. Το Αξιολόγιο παράγει απολύ-**

**σεις** μόνο στη βάση του Άρθρου 13 του ΕΚΠ. **ΜΥΘΟΣ**

**Η ΑΛΗΘΕΙΑ** είναι ότι το **Αξιολόγιο** δεν παράγει απολύσεις. **Η ΑΠΟΛΥΣΗ** είναι **καταχρηστικό Διευθυντικό Δικαίωμα του εργοδότη**, από το 2008 μετά την πώληση του ΟΤΕ στους Γερμανούς και η σοβαρότητα της αιτίας απόλυσης κρίνεται στα Αστικά Δικαστήρια. Σε τελική ανάλυση **αν η διοίκηση θέλει** να καταργήσει τα Πειθαρχικά Όργανα (Εμείς ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να συνεχίσουν να λειτουργούν) να μας το πει ευθέως **και να μη μεταμφιέζεται σε ακριβοθώρητο κριτή.**

**Η θέση μας είναι** ότι το **Αξιολόγιο** πρέπει να έχει εκπαιδευτικό και αναπτυξιακό προσανατολισμό με σκοπό τη δημιουργική πορεία και εξέλιξη των εργαζόμενων του Ομίλου ΟΤΕ.

**4ον. Στον Όμιλο ΟΤΕ** τηρείται το ωράριο και οι κανόνες Υγείας και Ασφάλειας. **ΜΥΘΟΣ**

**Η ΑΛΗΘΕΙΑ** είναι ότι το ωράριο δεν τηρείται και κάθε λεπτό μετά τη λήξη της δουλειάς μας, δίχως υπερωριακή αμοιβή, είναι **περαιτέρω μείωση** του ήδη χαμηλού μισθού μας χάρη στο **1αποτελεσματικό!** Μάνατζμεντ της Εταιρείας.

**Με πρότασή μας και σε αυτό το θέμα** έγινε ομόφωνα αποδεκτό ψήφι-

σμα με σκοπό την άμεση έναρξη κινητοποιήσεων, ακόμη και με προσφυγή σε κατά τόπους επιθεωρήσεις εργασίας, για την αποκατάσταση των συμφωνημένων τόσο στο ωράριο, όσο και στις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας.

- **ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΤΟ -11% ΚΑΙ ΤΟ 755 ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΠΑΡΕΛΘΟΝ!**
- **ΑΝ Η ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ, ΤΟΤΕ Ο ΠΟΛΕΜΟΣ ΞΕΚΙΝΗΣΕ!**
- **Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ ΕΙΝΑΙ 1,53. ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΘΕΙ**
- **ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΔΕ ΘΑ ΓΙΝΟΥΝ ΛΑΣΤΙΧΟ. ΕΙΝΑΙ Η ΖΩΗ ΜΑΣ ΚΑΙ ΘΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ**

**ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΔΕΝ ΤΡΟΜΑΖΕΙ – ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕ ΦΟΒΟΜΑΣΤΕ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΑ ΣΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΑΥΡΙΟ!**



## Η διοίκηση της Deutsche Telekom προχώρησε στην πρώτη καταχρηστική και παράνομη απόλυση!

### Η ΟΜΕ-ΟΤΕ παριστάνει τον πόντιο Πιλάτο.

Παρακολουθούμε με ανησυχία τις παρασκηνιακές μεθοδεύσεις των εργοδοτικών και συμβιβασμένων εργατοπατέρων της ΟΜΕ-ΟΤΕ στο τεράστιο ζήτημα της απόλυσης συναδέλφου με το περιβήτη άρθρο 13 του Ε.Κ.Π και με πρόσχημα το «αξιολόγιο»!

Ο συνάδελφος που απολύθηκε είχε 17 χρόνια υπηρεσίας, ήταν πτυχιούχος ΑΣΟΕ, με Master στα χρηματοοικονομικά στο Μπέρμινγχαμ, διδακτορικό στη Σορβόνη και στο Παρίσι και είχε προσληφθεί με διαγωνισμό ΑΣΕΠ για την συγκεκριμένη θέση. Δεν έκανε κανένα έγκλημα, ούτε έκλεψε, ούτε τιμωρήθηκε έστω με έγγραφη επίκληση τα τελευταία τέσσερα χρόνια που να δικαιολογεί αυτή την απόλυση και δεν του δόθηκε καν ουσιαστικά το δικαίωμα της απολογίας. Απλά έπεσε θύμα του κατάπτυστου αξιολογίου και της διαχρονικής απειθασίας ικανοτήτων και αξιολογών επιστημόνων που προέρχονται από τον ΟΤΕ για να τοποθετηθούν στη θέση τους οι διάφοροι «κολλητοί» και ημετέροι που προλαμβάνονται από την «αγορά» και τις διάφορες «λέσχες» με φαραωνικούς μισθούς και τεράστια μπόνους.

Έχουμε λοιπόν και επίσημα την πρώτη απόλυση με το αξιολόγιο. Αυτά για όσους λέγανε στους συναδέλφους να πάνε στο αξιολόγιο και ότι δεν έχουν πρόβλημα και ότι όλοι εμείς που αντιδρούσαμε ήμασταν λαϊκιστές, λέγαμε ψέματα και τρομοκρατούσαμε άδικα τους συναδέλφους.

Με αφορμή αυτή την απόλυση ήρθαν στο φως δύο σημαντικά ζητήματα. Πρώτο ότι ο ΟΤΕ είναι ΔΕΚΟ και δεύτερο ότι από το 2006 μέχρι σήμερα είχαμε 9 απολύσεις με το άρθρο 13 και το διευθυντικό δικαίωμα.

Το ότι είμαστε ΔΕΚΟ ούτε εμείς το γνωρίζαμε, το ανακαλύψαμε όταν ανακοινώθηκε στον απολυμένο συνάδελφο ότι η αποζημίωση που θα πάρει είναι 25.000 € γιατί είμαστε οργανισμός κοινής ωφέλειας και υπάρχει συγκεκριμένο πλάσφιν.

Ρωτώντας γνωστούς μας νομικούς, πληροφορηθήκαμε ότι, από 14.2.2012 με το άρθρο 5 της 6 ΠΥΣ διατάξεις νόμων ή κανονιστικών αποφάσεων που θεσπίζουν όρους που υποκρύπτουν μονιμότητα ή ρήτρες μονιμότητας καταργούνται. Οι σχετικές διατάξεις εφαρμόζονται και σε επιχειρήσεις, εταιρείες ή οργανισμούς που υπάγονται ή είχαν υπαχθεί οποτεδήποτε κατά το παρελθόν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Έχει δε κριθεί αμετάκλητα από την νομολογία και με την 675/2014 απόφαση του Αρείου Πάγου ότι ο ΟΤΕ είναι κοινωφελής επιχείρηση.

Άρα δεν υπάρχει για κανέναν από το 2012 με το άρθρο 5 της 6 ΠΥΣ τυπικά ρήτρα μονιμότητας.

Είναι δυνατόν να έχει περάσει αυτή η απόφαση το 2012 και να μην το ξέρανε; Έχουμε νομικό σύμβουλο ή δεν έχουμε και γιατί τον πληρώνουμε. Είναι δυνατόν να έρχεται ο απολυμένος συνάδελφος στην ΠΕΤ-ΟΤΕ και να ρωτάει αν είμαστε ΔΕΚΟ και αν ισχύει η μονιμότητα για τους παλιούς και να του απαντάει δεν ξέρω θα σου απαντήσω αύριο;

Αν το βγάναμε αυτό στην επιφάνεια θα μπορούσε να γίνει πολιτικό θέμα, να υπάρξει ζύμωση, να αναγκαστούν κόμματα από τότε να τοποθετηθούνε -ανεξάρτητα πως κατάντησε ο ΣΥΡΙΖΑ- ή οτιδήποτε και να υποσχεθούν πως θα καταργήσουνε

# ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: [www.ase-ote.gr](http://www.ase-ote.gr) • E Mail: [aseote@yahoo.gr](mailto:aseote@yahoo.gr)

### Ριπές

Η δουλική κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑΝΕΛ νομοθέτησε τελικά με διαδικασίες fast track το νέο αντισσφαλιστικό και αντεργατικό νομοσχέδιο. Με το ασφαλιστικό αφανίζει τα εναπομείναντα ασφαλιστικά δικαιώματα και με το φορολογικό εξαθλώνει ακόμη περισσότερο την κοινωνία. Προσωπική διαφορά δεν θα έχουν μόνο οι παλιοί συναδέλφοι της πρώην ΟΤΕplus αλλά και οι συνταξιούχοι με το νέο αντισσφαλιστικό νομοσχέδιο που ψηφίστηκε. Για μια ακόμη φορά οι εργατοπατέρες μας πρωτοστάτησαν και σ' αυτή την καινοτομία. Δεν είναι τυχαίο που όλα τα πειράματα γίνονται πρώτα στον ΟΤΕ. Για μια ακόμη τριετία θα έχουμε για πρόεδρο στην ΓΣΕΕ τον ανεκδιήγητο Παναγόπουλο και για Γραμματέα τον Δακίτη Κουτσιούκη με τις ψήφους και των εδώ ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ μιας και μέσα από τα παραπάνω ψηφοδέλτια εκλέχτηκαν στο νέο Δ.Σ της ΓΣΕΕ τόσο ο πρόεδρος Β.Λάμπρου όσο και ο γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ Δ.Φούκας. Όσοι συναδέλφοι ψήφισαν στον ΠΑΣΕ το Ενωτικό, στην ΠΕΤ-ΟΤΕ την Συναδελφική Αλληλεγγύη και στην Cosmote Προοδευτική Δύναμη, ψήφισαν ΠΑΣΚΕ και Παναγόπουλο. Το ίδιο ισχύει και για την ΑΚΕ στον ΠΑΣΕ και στην Cosmote που ψήφισαν ΔΑΚΕ και Κουτσιούκη. Αυτά προς γνώση και συμμόρφωση.



Η αντίδρασή μας στο 41ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ απέναντι στην εκπρόσωπο της διοίκησης την Γεν. Δ/τρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ε. Παπαδοπούλου για την παράνομη απόλυση του συναδέλφου μας Βασίλη Θοφανού.

αυτή την απόφαση που ανοίγει τον δρόμο για να μας απολύσουν. Πως είναι δυνατόν μέχρι σήμερα να έχουμε 9 απολύσεις με το άρθρο 13 χωρίς καμία απόλυση να γίνει θέμα;

Πως είναι δυνατόν να έχουν ανοίξει έναν τέτοιο δρόμο και να μην ενδιαφέρονται να τον κλείσουν;

Ακόμα και ο χειρότερος να ήταν έπρεπε να μείνουν σε θέσεις αρχών. Ας τον τιμωρούσαν, ας τον απέλυαν με το πειθαρχικό αν είχε κάνει κάτι. Όμως δεν αφορά τον ίδιο, αλλά αφορά εκατοντάδες συναδέλφους που είναι στοχοποιημένοι με το αξιολόγιο και όχι μόνο και κινδυνεύουν.

Δεν φτάνει που δεν κάνανε κάτι ενώ είχαν ενημερωθεί εγκαίρως από τη διοίκηση 4 μέρες πριν για να σταματήσουν αυτή την παράνομη απόλυση, αλλά φτάσανε στο κατάπτυστο σημείο στη συνάντηση που είχαν στις 21 Απρίλη με τη διοίκηση για το συγκεκριμένο θέμα παρά την επιμονή μας να συμμετέχει και ο συνάδελφος στη συνάντηση, με το «αποφασίζωμεν» και «διατάσσωμεν» δεν του επέτρεψαν καν να συμμετέχει και να ακουστεί και η δική του άποψη.

Μ' αυτή τους την ενεργεία την αποφράδα για την δημοκρατία ημέρα και οι 4 διαπραγματευτές του δώσανε την χαριστική βολή.

Δεν είναι τυχαίο ότι ενώ έχει περάσει πάνω από ενάμιση μήνας που ο συνάδελφος βρίσκεται απολυμένος και ενώ παραδέχονται στις ανακοινώσεις τους ότι η απόλυση είναι παράνομη και καταχρηστική δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα ούτε μια συνδικαλιστική ενέργεια ή δράση για να αναγκάσουν την διοίκηση να την πάρει πίσω!

Όπως δεν είναι τυχαίο ότι στο κεντρικό ψήφισμα του 41ου συνεδρίου δεν γίνεται ούτε μια αναφορά για τον απολυμένο συνάδελφο και για ανάκληση της απόλυσης.

Ακόμη και στην πρόταση που βάλαμε στο 41ο συνέδριο και ζητήσαμε να τοποθετηθούν οι παρατάξεις και να μπει για

ψηφοφορία, «αμέσως μετά το συνέδριο να ξεκινήσουμε κινητοποιήσεις μέχρι να παρθεί η απόλυση πίσω» όχι απλά δεν τοποθετήθηκε καμία παράταση αλλά με διαδικασίες Fast track έκλεισαν το συνέδριο και αποχώρησαν.

Κρατήσαμε την ψυχραμία μας περιμένοντας ότι θα συναισθανθούν και θα αναλάβουν την τέρατσια ευθύνη που έχουν απέναντι στο σύνολο των εργαζομένων του ΟΤΕ, που κινδυνεύουν να υπαχθούν στο άρθρο 13 ανά πάσα στιγμή και να απολυθούν. Με δεδομένο μάλιστα ότι οι ίδιοι με αποφάσεις τους καλούσαν τους εργαζόμενους (και σωστά) να απεξιώσουν το «αξιολόγιο» με κάθε τρόπο. Διαψευστήκαμε για άλλη μια φορά.

Δυστυχώς δεν έχουν καμία συνείδηση ευθύνης. Ο ρόλος τους είναι συνειδητός και απροκάλυπτος. Βάζουν πλάτη για να υπάρξει «δεδικασμένο» και να διευκολύνουν τη διοίκηση σε απολύσεις.

### Πιο εργοδοτικός πεθαίνεις!

«Αν αφήσουμε τα tablets ανεξέλεγκτα τον άλλο μήνα θα έχουν κλαπεί τα μισά!» Τάδε Έφη ο Δακίτης πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο Δ.Σ που έγινε στις 4 Μάρτη στην Τέμενη απαντώντας στην πρόταση που βάλαμε να αντιδρούσαμε δυναμικά σαν σωματείο απέναντι στις τιμωρίες των συναδέλφων που αποδεδειγμένα τους κλέψανε τα tablets. Μετά και τα παραπάνω εμείς τι να πούμε, τα είπε από μόνος του όλα. Όσοι τον ψήφισατε να τον χαιρέσετε.

### Κουίζ!

Σε ποιο νησί, πρώην συνδικαλιστής και νυν προϊστάμενος, από εκεί που έβλεπε εργολάβους και έβγαζε αφρούς τώρα που αναβαθμίστηκε στην υπηρεσιακή ιεραρχία κάθεται και πλέκει μαζί τους μούφες;





## Η επίθεση είναι ολομέτωπη εντός και εκτός ΟΤΕ

### Απαντάμε με καθολική συμμετοχή στη 48ωρη απεργία

Η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ στα πλαίσια της συμφωνίας με τους θεσμούς είναι έτοιμη να νομοθετήσει τις ανατροπές που έχει εξαγγείλει στην κοινωνική ασφάλιση με βάση το σχέδιο – λαιμητόμο που έχει δημοσιεύσει. Επίσης, ετοιμάζει νέο φορολογικό που προβλέπει φόρους ακόμα και για τον αέρα που αναπνέουμε. Κι αυτά τα εφιαλτικά μέτρα μας τα παρουσιάζουν ως τη λύση στο πρόβλημα της κρίσης. Τα μέτρα αυτά δεν είναι τίποτα άλλο παρά απαιτήσεις του κεφαλαίου και των μονοπωλίων για να ξεπεράσουν την κρίση τους πατώντας πάνω στα ερείπια της εργατικής τάξης.

Η επιδίωξη τους ήταν να έχουν νομοθετηθεί από το Δεκέμβριο. Οι κινητοποιήσεις, όμως, που προηγήθηκαν με αποκορύφωμα την απεργία της 4ης Φλεβάρη, που πήρε παλλαϊκά χαρακτηριστικά, τους ανέτρεψε το σχεδιασμό. Για αυτό πρέπει όλοι οι εργαζόμενοι να καταλάβουμε ότι μπορούμε και αυτή τη φορά να τους ανατρέψουμε το σχεδιασμό.

Για τις **ταξικές δυνάμεις εντός κι εκτός ΟΤΕ (ΕΣΚ-ΟΤΕ, ΣΕΤΗΠ, ΠΑΜΕ)** η προκηρυγμένη 48ωρη απεργία για τη μέρα κατάθεσης των νέων μέτρων στη βουλή δεν έχει τον «εθιμοτυπικό» χαρακτήρα που με την αδράνεια τους προσπαθούν να της δώσουν όλες οι υπόλοιπες δυνάμεις (ΔΑΚΕ, ΠΑΣΚΕ, Αγώνιστική Συνεργασία, ΑΣΕ) αλλά συγκεκριμένη στόχευση. Η στόχευση αυτή είναι:

#### **ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΟΥΝ ΤΑ ΝΕΑ ΜΕΤΡΑ**

#### **ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ**

Η επίθεση προς την εργατική τάξη κυβέρνησης, θεσμών και κεφαλαίου εκφράζεται και στις αποφάσεις και στη στρατηγική των μονοπωλιακών ομίλων. Σε αυτά τα πλαίσια η διοίκηση του ΟΤΕ προσπαθεί να μας πείσει ότι η αύξηση των κερδοφορίας της θα έχει όφελος και για εμάς, ενώ είναι ξεκάθαρο ότι η αύξηση της κερδοφορίας επιτυγχάνεται με όξυνση της εντατικοποίησης, μείωση μισθών και δικαιωμάτων. Ταυτόχρονα τις τελευταίες μέρες κλιμακώνει την επίθεσή της στους εργαζόμενους του ΟΤΕ με μια σειρά αποφάσεων.

- Κλείσιμο 3 καταστημάτων (Μέγαρο, Μεσσήνη, Άγιος Δημήτριος)
- Απόλυση συναδέλφου με χρήση του διευθυντικού δικαιώματος με βάση το άρθρο 13 του ΕΚΠ
- Απειλές απόλυσης σε συναδέλφους οι οποίοι δεν ολοκληρώνουν τη διαδικασία της αξιολόγησης, εφαρμόζοντας τις αποφάσεις των συνδικαλιστικών οργάνων.

Απέναντι σε αυτή τη συντονισμένη επίθεση κυβέρνησης, θεσμών και διοίκησης ΟΤΕ οφείλουμε, ως εργαζόμενοι, να απαντήσουμε. Η 48ωρη απεργία που έχει προκηρυχθεί για τη μέρα που θα κατατεθούν τα μέτρα στη βουλή πρέπει να αποτελέσει σταθμό στην οργάνωση και στην πάλη των εργαζομένων. Δεν πρέπει να δουλέψει κανένας εργαζόμενος εντός κι εκτός ΟΤΕ. Πρέπει με την καθολική συμμετοχή να στείλουμε μήνυμα σε κυβέρνηση και εργοδοσία ότι τα σχέδια τους δεν θα εφαρμοστούν. Καλούμε τις διοικήσεις των σωματείων του ομίλου να μην αδρανούν, να μη λειτουργούν ως κυματοθραύστες της αντίδρασης των εργαζομένων καθησυχάζοντας τους όπως κάνει η διοίκηση του ΠΑΣΕ στο ζήτημα του κλεισίματος των καταστημάτων. Τους καλούμε να συγκαλέσουν άμεσα **Γενικές Συνελεύσεις στους χώρους δουλειάς** ώστε στην οργάνωση της απεργίας να συμμετάσχουν ενεργά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

#### **ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Ο ΝΟΜΟΣ - ΛΑΙΜΗΤΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**

#### **ΝΑ ΑΝΑΚΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΟΤΕ**

#### **ΝΑ ΔΟΘΕΙ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

#### **ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**



# Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: [emapetote@yahoo.gr](mailto:emapetote@yahoo.gr)

## 36η ΣΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ: εκφυλισμός και αναποτελεσματικότητα μακριά από τις ανάγκες των εργαζομένων

### Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Σε μια κοινωνική και πολιτική περίοδο, έντονων αντιθέσεων, προβληματισμών και ανακατατάξεων το σωματείο μας πραγματοποίησε το προηγούμενο σαββατοκύριακο την 36η συνέλευση αντιπροσώπων, το πλέον κυρίαρχο και δημοκρατικότερο όργανο λήψης αποφάσεων του σωματείου στην Τέμενη.

Συνέλευση αντιπροσώπων που απείχε πάρα πολύ από αυτό που είχε ανάγκη ο εργαζόμενος της επιχείρησης, ο τεχνικός που παράγει το έργο και βάζει καθημερινά τη ζωή του σε κίνδυνο για να φέρει σε πέρας τα εργασιακά του καθήκοντα.

Σε αυτή τη συνέλευση αντιπροσώπων οφειλάμε:

- Να κάνουμε έναν απολογισμό του προηγούμενου χρονικού διαστήματος, των τοπικών γενικών συνελεύσεων σε ολόκληρη την Ελλάδα, του ΔΣ και του προεδρείου του σωματείου.
- Να συγκεντρώσουμε τα προβλήματα των τοπικών διοικουσών και να επιχειρήσουμε να τα επιλύσουμε σε κεντρικό συνδικαλιστικό επίπεδο με τρόπο άμεσο και αποφασιστικό.
- Να καθορίσουμε την πολιτική που θα χαράξει το σωματείο στη σχέση του με τη διοίκηση, τους προϊστάμενους αλλά και τα ίδια του τα μέλη.
- Να προγραμματίσουμε τις δράσεις του σωματείου για όλα τα προβλήματα, αναλύοντας την τακτική μας και τους στόχους που θα τεθούν.

Αντίθετα όσοι βρεθήκαμε στην 36η συνέλευση αντιπροσώπων παρακολούθησαμε μια διαδικασία δημοσίων σχέσεων, αυτοπροβολής, άκρατου κομματισμού, απομαζικοποίησης και εκφυλισμού.

Μια διαδικασία παράλληλων κομματικών μονολόγων, στην οποία οι συνάδελφοι αντιμετωπίστηκαν σαν κομματικό ακροατήριο και οι εμπνευστές αυτής της εκφυλιστικής διαδικασίας, αποζητού-

σαν το χειροκρότημα για μια επιβεβαίωση εσωτερικής κατανάλωσης.

Έτσι αντί να ακουστούν οι συνέδριοι και τα προβλήματα τους, ακούσαμε τους εκπρόσωπους της διοίκησης να υπερηφανεύονται για τη βελτίωση των οικονομοτεχνικών δεικτών και την επίτευξη των στόχων – στην οποία εμείς με την δουλειά μας συμβάλλαμε αποφασιστικά - και ταυτόχρονα να υπεκφεύγουν των πάγιων αιτημάτων του σωματείου που τους προσκάλεσε.

Και σα να μην έφτανε αυτό, οδηγηθήκαμε σε ένα παιχνίδι εντυπώσεων με πρόσχημα την ενοποίηση των σωματείων του ομίλου, αποστρέφοντας το βλέμμα από τις εξελίξεις και τα πραγματικά επίδικα της περιόδου.

Την πρώτη μέρα, με τους συνέδρους αποκλεισμένους στον παθητικό ρόλο του ακροατή η ΔΑΚΕ, ως πλειοψηφία του σωματείου, σε ρόλο τοποτηρητή των εξελίξεων, αντί να εγκალέσει τους απεσταλμένους της διοίκησης για τη στάση τους σε όλα τα μικρά και μεγάλα προβλήματα των συναδέλφων, τους έβγαλε από τη δύσκολη θέση, κάνοντας μια φαιδρή ανάλυση της πολιτικής κατάστασης σαν κομματικός εκπρόσωπος της προηγούμενης κυβέρνησης. Μια διαδικασία ανούσια με μια πολιτική αντιπαράθεση, όχι στον πυρήνα των προβλημάτων αλλά στον πυρήνα των κομματικών ανταγωνισμών και της εσωτερικής πειθαρχίας της ΔΑΚΕ.

Συνιστώσα αυτής της αντίληψης κατέληξε να αποτελεί και η Συναδελφική Αλληλεγγύη αφού δεν διαχωρίστηκε σε κανένα επίπεδο από τον τρόπο και το πολιτικό επίπεδο διεξαγωγής της συνέλευσης. Σχηματοποίησε ένα πρόγραμμα δράσης που αναπαράγει τη σημερινή κατάσταση αποδυναμώνοντας το σωματείο και επιλέγει τη σύμπλευση με τη ΔΑΚΕ αντί για τη αντιπαράθεση με την εργοδοσία. Παραμένει ζητούμενο: με ποιους θα πάει και θα ποιους αφήσει;

Ως Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής, υπερασπίζοντας τους συναδέλφους που μας στήριξαν ως συνέδρους και όχι μόνο επιχειρήσαμε:

- Να διαφυλάξουμε τη διαδικασία ως χώρο διαλόγου, μεταφοράς εμπειριών και προβληματισμών των συναδέλφων από όλη τη χώρα, ενάντια στην κομματική περιχαράκωση και τη χρησιμοποίηση της συνέλευσης για την όξυνση των κομματικών ανταγωνισμών.
- Να αναδείξουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στους χώρους εργασίας και να υπερασπίσουμε την αντίληψη μας για τη λειτουργία του σωματείου.
- Να μελετήσουμε την πολιτική κατάσταση για να προετοιμαστούμε και να μη βρεθούμε προ τετελεσμένων γεγονότων, χαράσσοντας γραμμή απέναντι στον εργοδοτικό, κυβερνητικό και κομματικό συνδικαλισμό και την ατομική λύση των ζητημάτων.

Ως συνέδριοι, δεν καταθέσαμε ψήφισμα από τη μεριά μας και τελικά αποχωρήσαμε από τη συνέλευση καταγγέλλοντας την εκφυλιστική τακτική των ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ. Δε θα γίνουμε συνένοχοι στην απονέκρωση των συλλογικών διαδικασιών. Οι λεκτικοί τραμπουκισμοί και οι απειλές δεν μας τρομοκρατούν. Ας αναλογιστούμε όλοι τις ευθύνες που μας αναλογούν.

Τα σωματεία είναι τα τελευταία όπλα των εργαζομένων απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία. Δε χωράνε μικροπολιτικές σε αυτά και τις διαδικασίες τους, ούτε τους αναλογεί να αποτελούν διαμεσολαβητές παραχώρησης δικαιωμάτων με προσωπικά ή παραταξιακά ανταλλάγματα. Αυτός ο δρόμος οδηγεί μόνο στις ατομικές συμβάσεις εργασίας, στις έρευνες ικανοποίησης και στα portal συνδιαλλαγής με τη διοίκηση. Με συναδέλφους όχι πλέον απογοητευμένους αλλά εχθρικούς απέναντι στα σωματεία. Και τότε θα είναι πολύ αργά.

**Συλλογικότητα - Δημοκρατία - Αλληλεγγύη - Αλληλοσεβασμός**

**Σωματείο Ισχυρό χωρίς αποκλεισμούς και κομματικές παρωπίδες**

Μάρτης 2016



# ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: [www.akom-ote.com](http://www.akom-ote.com), E-mail: [info@akom-ote.com](mailto:info@akom-ote.com)

## ΜΑΚΝΤΟΝΑΛΤΙΣΜΟΣ

### Τι σημαίνει σήμερα να είσαι τεχνικός και εργαζόμενος στο πεδίο

Ήταν μια καλή ευκαιρία να ανταλλαγούν σε πανελλαδικό επίπεδο απόψεις στις τοπικές γενικές συνελεύσεις της ΠΕΤ ΟΤΕ , που κορυφώθηκαν στην γενική συνέλευση της ΠΕΤ ΟΤΕ του Μάρτιου ,έτσι βρεθήκαμε σε συνεχή επαφή με όλους τους συναδέλφους αλλά και δράττοντας την ευκαιρία της συγκεντρωτικής επικοινωνίας στις κατά τόπους συνελεύσεις των τοπικών διοικήσεων αναλύσαμε υμε και τονίσαμε μερικά από τα προβλήματα που κάνουν δύσκολη την καθημερινότητα τα μας ως εργαζόμενοι του οργανισμού που λέγεται ΟΤΕ . πολλοί αναφέρθηκαν σε κάποιες από τις έννοιες που θίξαμε και στην φετινή συνέλευση της ΠΕΤ ΟΤΕ χωρίς όμως να εξηγηθούν πλήρως το τι σημαίνουν έννοιες όπως **απόλεια έργου**, ψυχολογική εργασιακή πίεση και έλλειψη σχεδιασμού από μεριάς του συνδικάτου μας (που αφήνει τους εργαζόμενους εκθέτους απέναντι της διοίκησης). παραταται οι εργαζόμενοι Αναγνωρίζουν την ύπαρξη τους αλλά δεν δυστυχώς μπαίνουν στην διαδικασία κατανόησης τους και σχεδιασμού πιέσεων και λύσεων μέσω του συνδικάτου και της διοίκησης .

**Συνεχίζουμε να τονίζουμε την αμφιθυμική καθημερινότητα στην εταιρία μας όπου από την μια ευαγγελίζεται την βελτίωση της εμπειρίας του πελάτη και από την άλλη μειώνει συνεχώς την ανθρώπινη συμβολή στην λειτουργία της , μειώνοντας σε αριθμούς το ανθρώπινο δυναμικό το οποίο δυναμιτίζεται συνεχώς από περίτεχνες και αμφίβολες εθελούσιες .**

Την πίεση που βιώνουμε μέσω αυτής της συνεχής μείωσης , την απαίτηση για παροχή υπηρεσιών άριστης ποιότητας χωρίς την απαραίτητη ενδεδειγμένη εκπαίδευση στις συνεχώς αναπτυσσόμενες τεχνολογίες που ο ΟΤΕ ως η μεγαλύτερη εταιρία τηλεπικοινωνιών υιοθετεί .

Την δημιουργία συνεχών διαδικασιών οι οποίες ξεκινούν και είτε βελτιώνονται στην πορεία είτε δεν βελτιώνονται ποτέ , **όπως με την εξέλιξη του νοβθ όπου οι τεχνικοί του πεδίου θα είχαν υποστηρίξει από το back office το οποίο φυσικά "βούλιαξε"** και έτσι οι τεχνικοί πλέον πρέπει να παραμετροποιούν τα router και ιδιαίτερα τα oxygen όπου πρέπει να τα αναβαθμίζουν οι ίδιοι, αντιμετώπιση των πελατών για την οποία δυσσάρεσκα έχει δημιουργηθεί πριν καν την επίσκεψη του τεχνικού και να αξιολογείται από αυτό, φωτογραφίες που ο τεχνικός πιέζεται γιατί δεν επισύναψε (συνήθως λογω συστημικού προβλήματος και η λύση είναι ο τεχνικός να πιέξει άλλο συνάδελφο στο γραφείο να προσπαθεί μέσω Siebel). Η λίστα μεγάλη για να καλυφθεί σε ένα κείμενο.

Η εταιρία καλά κάνει και εξελίσσεται, πρέπει όμως και οι εργαζόμενοι παράλληλα να εξελίσσονται και να εκπαιδεύονται τα δε συνδικάτα πρέπει και αυτά να εξελίσσονται σε συνεργασία με τους εργαζόμενους και όχι να συνδιοκούν με τους διοικούντες.

Όμως μηπως με την ραγδαία εξέλιξη μινει ο τεχνικός χωρίς αντικείμενο;

Τι θα κάνει ένας 40 50- χρονών άνεργος και μεσηλικας;

Η απάντηση ενός επιχειρηματία είναι ότι ακολουθώντας τις εξελίξεις απλά αλλάζει η μορφή του αντικείμενου όμως η εκπαίδευση στα νέα δεδομένα δεν μπορεί να είναι προαπαιτούμενο από τον εργαζόμενο αλλά από την επιχείρηση .Αυτή επιλεγει τις παραμέτρους του προϊόντος αυτή πρέπει να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο

#### ΙΔΟΥ ΤΟ ΤΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΤΟΥ ΜΑΚΝΤΟΝΑΛΤΙΣΜΟΥ. ΑΛΗΘΕΙΑ ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΥΤΟ ;

Η πραγματικότητα που βιώνουμε έχει ονομα , ΜΑΚΝΤΟΝΑΛΤΙΣΜΟΣ (από το McDonaldism λόγω της «πρωτοποριακής» πρακτικής της παγκόσμιας αλυσίδας ταχυεστίασης McDonalds). Οι μελετητές της πρακτικής της McDonalds έχουν εντοπίσει τις βασικές αρχές της:

A) Αποτελεσματικότητα. Στο όνομά της, ο πελάτης κάνει τη δουλειά που πριν θα έκαναν οι υπάλληλοι. (Σας θυμίζει κάτι, πχ ότι ο πελάτης παραλαμβάνει τον εξοπλισμό του και τον εγκαθιστά). Όσον αφορά τους υπαλλήλους, αυτοί συχνά βρίσκονται να δουλεύουν σε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς δυνατότητες συμμετοχής σε διαδικασία λήψης αποφάσεων. Το εργασιακό αυτό περιβάλλον χαρακτηρίζεται κυρίως από τον

πολύ έντονο καταμερισμό εργασίας, την επαναληπτικότητα των κινήσεων και την έλλειψη υποκίνησης προς εργασία.

β) Υπολογισμότητα. Δίνεται έμφαση σε ό,τι μπορεί να υπολογιστεί, να μετρηθεί και να ποσοτικοποιηθεί. ΔΕΙΚΤΕΣ –ΔΕΙΚΤΕΣ -ΔΕΙΚΤΕΣ Η ποσοτικοποίηση αναφέρεται στην τάση να δίνεται έμφαση στην ποσότητα έναντι της ποιότητας. Η υπολογισμότητα αφήνει ελάχιστο ή καθόλου χώρο στους εργαζόμενους για ανάπτυξη σκέψων, διάλογου και συμμετοχής σε λήψη αποφάσεων. Το αποτέλεσμα είναι να αναπτύσσονται αισθήματα αποξένωσης, η αίσθηση της αλλοτριώσης, και, πέραν τούτων, η απογοήτευση που επέρχεται λόγω της ολοένα και μεγαλύτερης και εντονότερης αυτοματοποίησης της εργασίας που οδηγεί και σε απώλειες θέσεων εργασίας. Από όλη αυτή τη διαδικασία οι μόνιμοι που επωφελούνται είναι οι managers ,της περιόδου "service by numbers".

Γ) Προβλεψιμότητα. Ο εξορθολογισμός αφορά μια εντεινόμενη προσπάθεια διασφάλισης της προβλεψιμότητας, δηλαδή την προσπάθεια δόμησης του περιβάλλοντος κατά τέτοιο τρόπο ώστε οι εξωγενείς δυνάμεις να μην είναι σε θέση να προκαλούν ανισορροπία στο εσωτερικό του συστήματος. Οι «ορθολογικοί άνθρωποι» έχουν ανάγκη να ξέρουν τι να αναμένουν , πότε να το αναμένουν και ποιες πορείες δράσης πρέπει να ακολουθήσουν σε περίπτωση που επέλθει το αναμενόμενο. Συμφώνα με κάποιους τι βλάβες αντιμετωπίζουμε αφού όλα έχουν προβλεφθεί και λυθεί στις διαδικασίες. Μηδενίζεται η αξία του έργου μας «έλα μαωρέ μια στο τόσο ανεβαίνεις και σε μια σκάλα τι έγινε , έλα μαωρέ τι δουλειά είναι 5 λεπτά»

4) Έλεγχος και αντικατάσταση των ανθρώπων με μη ανθρώπινες τεχνολογίες ("nonhuman technologies"). Η αντικατάσταση της ανθρώπινης εργασίας από την μη ανθρώπινη τεχνολογία συχνά οδηγεί σε μεγαλύτερο και στενότερο έλεγχο. Η μεγάλη αιτία για την αβεβαιότητα και την αδυναμία προβλεπτικότητας σε ένα σύστημα εξορθολογισμού είναι οι άνθρωποι, τόσο οι εντός του συστήματος εργαζόμενοι όσο και οι εξυπηρετούμενοι από αυτούς. Γι' αυτό, τα πάντα προσσκευάζονται, προμετρώνται, ελέγχονται αυτόματα.

Εν ολίγοις, η θέση του Μακντοναλτισμού είναι ότι οι άνθρωποι είναι η «μεγάλη πηγή αβεβαιότητας, αδυναμίας πρόβλεψης και αναποτελεσματικότητας σε κάθε σύστημα εξορθολογισμού».

Και φτάνουμε στο **αξιολόγιο** , μια έννοια που πρέπει να είναι εργαλείο αξιοποίησης του προσωπικού βελτιώσεις δυνατοτήτων και εύρεσης και διάρθρωσης αδυναμιών όλου του συστήματος έχει μετατραπεί σε μοχλό πίεσης και κατά παραγγελία δεδομένο μείωσης η ενδυνάμωσης προσωπικότητας κατά το δοκούν .Για αυτό το θέμα θα επανέλθουμε με ανάλυση αλλά και προτάσεις .

**Η Ακομμάτιστη Ενότητα**, η τρίτη δύναμη της ΠΕΤ ΟΤΕ στην περιφέρεια είμαστε σε συνεχή επικοινωνία έχοντας πάντα ως αποστολή την προάσπιση των δικαιωμάτων των μελών της αλλά και εν γένει των συναδέλφων εργαζομένων στον ΟΤΕ .

Πυλώνες των θέσεων μας πάντα ήταν είναι και θα είναι η σπουδαιότητα της συναδελφικής αλληλεγγύης χωρίς κομματικές διασυνδέσεις η εξαρτήσεις , ο ακηδεμόνευτος συνδικαλισμός που ως στόχο έχει την βελτίωση των αμοιβών, των συνθηκών εργασίας και ασφάλισης ως και ΤΗΝ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ των θέσεων εργασίας

Θα ρωτήσει κάποιος **γιατί; ποια** παράταξη δεν τα θέλει ;

Ποια παράταξη δεν θέλει και δεν είναι σκοπός της κ και η βελτίωση των αμοιβών,και των συνθηκών εργασίας και της ασφάλειας ;

ΓΙΑ ΕΜΑΣ ΣΚΟΠΟΣ ΥΠΑΡΞΗΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ Μ-Ο-Ν-Ο ΑΥΤΑ και συνεχίζουμε ενωμένοι και αγωνιστικά και σας καλούμε να συνταθείτε τον αγώνα αυτό



# COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

ΑΦΟΥ ΕΞΥ ΒΓΑΙΝΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ

ΓΙΑΤΙ ΝΑ ΜΗ ΒΓΑΙΝΕΙ ΚΑΙ

ΤΟ WiFi ΣΟΥ?

## COSMOTE My WiFi

Θέλεις να συνδέεσαι εντελώς ΔΩΡΕΑΝ στο Internet όταν είσαι εκτός σπιτιού; Σε συνεργασία με τη Fon, το μεγαλύτερο WiFi δίκτυο στο κόσμο, φέραμε στην Ελλάδα αποκλειστικά για όσους έχουν COSMOTE Home Double Play, την πρωτοποριακή υπηρεσία COSMOTE My WiFi, για να συνδέεσαι εντελώς δωρεάν στο Internet κι έξω από το σπίτι, σε 300.000 σημεία σε όλη την Ελλάδα και σε περισσότερα από 17 εκατομμύρια σε όλο τον κόσμο!

[cosmote.gr/MyWiFi](http://cosmote.gr/MyWiFi)

Η υπηρεσία COSMOTE My WiFi παρέχεται από τον ΟΤΕ



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ