



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 261 • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2014



**Με σεβασμό
στους αγώνες
του Πολυτεχνείου**

Σελ. 4

**35η Σ.Α.
Απολογισμός
και Πρόγραμμα
Δράσης**

Σελ. 6-13



ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ - ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2014

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 261
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586
Κινητό: 6972819740
e-mail: ttheodorouilion@gmail.com

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esia.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος
Φραγκούλης, Γιώργος Ζαφειρόπουλος

Συμμεγάρτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

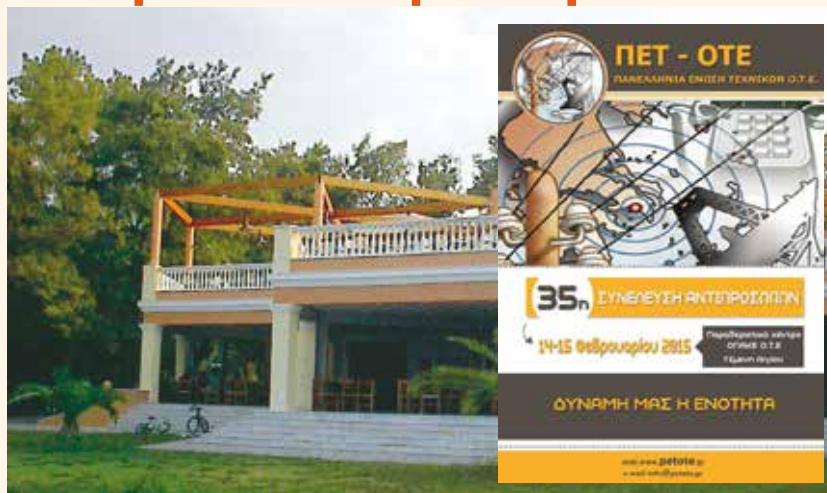
ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Στην Τέμενη θα γίνει και φέτος η 35η Συνέλευση Αντιπροσώπων



Για τις 14 -15 Φεβρουαρίου έχει προγραμματιστεί η φετινή 35η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ στις εγκαταστάσεις του παραθεριστικού κέντρου ΟΠΑΚΕ ΟΤΕ, στην Τέμενη Αιγίου, όπως και όλα τα τελευταία χρόνια.

Η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ έχει εξασφαλίσει για σας ολόκληρο τον Απολογισμό της Διοίκησης και το Πρόγραμμα Δράσης, όπως τα έχουν προετοιμάσει ο πρόεδρος του Σωματείου μας, Νεκτάριος Δρίτσας και ο Γενικός Γραμματέας, Θωμά Τασσιός. Θα προηγηθούν, όπως συνηθίζεται

και όπως προβλέπει το καταστατικό, Γενικές Συνελεύσεις σε όλες τις ΤΔΕ της χώρας στις οποίες θα συμμετάσχουν κλιμάκια από την κεντρική Διοίκηση της ΠΕΤ ΟΤΕ απ' όπου και θα παρθούν σοβαρά υπόψη στη διεκδίκηση των αιτημάτων του κλάδου.

Για την ΠΕΤ ΟΤΕ η Συνέλευση Αντιπροσώπων αποτελεί την κορυφαία συνδικαλιστική διαδικασία, αν και η 35η ΣΑ. έχει ένα επιπρόσθετο ενδιαφέρον, δεδομένου ότι προκύπτει κοντά στις προβλεπόμενες εκλογικές διαδικασίες του Σωματείου...

Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Λύσεις για την επιβίωση

Στα λίγα χρόνια που βρίσκομαι στο χώρο του συνδικαλιστικού κινήματος έχω διαπιστώσει ότι για ένα σωματείο που θέλει να λειτουργεί ανεξάρτητα και να είναι απαγκιστρωμένο από διάφορα συμφέροντα, είναι πολύ σημαντική η οικονομική ευημερία και ανεξαρτησία.

Για την ΠΕΤ-ΟΤΕ μπορώ να πω ότι διαχρονικά κινείται με τέτοιο τρόπο στα οικονομικά της ώστε να διασφαλίζει τα παραπάνω. Οι κινήσεις που έχουν γίνει είναι τέτοιες ώστε να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία του σωματείου στηριζόμενο οικονομικά μόνο στις συνδρομές των μελών του και σε κάποιες δικές του πηγές εσόδων (ενοίκιο ακινήτου κτλ). Απώτερος σκοπός βέβαια είναι να μην βρεθεί ποτέ η ΠΕΤ-ΟΤΕ στη θέση να περιμένει κρατικές ή ιδιωτικές επιχορηγήσεις για να λειτουργήσει.

Τα τελευταία χρόνια όμως υπήρξαν κάποιοι παράγοντες οι οποίοι επηρέασαν σημαντικά τα οικονομικά του σωματείου και μας έβαλαν στη διαδικασία μείωσης δαπανών και εξόδων ώστε να μπορέσουμε να συνεχίσουμε το έργο μας και των αγώνα μας. Η μείωση στους μισθούς από την προηγούμενη Σ.Σ.Ε. αλλά σε μεγαλύτερο βαθμό οι δύο εθελούσιες που έκανε ο ΟΤΕ το 2012 & το 2013, είχαν σαν αποτέλεσμα τη δραστική μείωση των εσόδων από τις συνδρομές των μελών. Σίγουρα στο διάστημα έγιναν εγγραφές νέων μελών στο σωματείο, ιδίως από τους νέους συναδέλφους που προσλήφθηκαν στον όμιλο μέσω της Oterplus, όμως σε καμιά περίπτωση δεν θα μπορούσαμε να φτάσουμε σε αριθμό μελών στα επίπεδα που ήμασταν το 2011.

Αναγκαστικά λοιπόν μπήκαμε σε μια λογική περικοπής εξόδων σε όλους τους τομείς του σωματείου για να εξασφαλίσουμε σε ότι αναφέρθηκα αρχικά. Μέσα σε όλα τα άλλα τέθηκε και το θέμα στο τι μπορούμε να κάνουμε στον τομέα της ενημέρωσης ώστε να κερδίσουμε και από εκεί κάποιο σεβαστό ποσό. Σε συνεργασία με τα μέλη της συντακτικής ομάδας και τον δημοσιογράφο μας προσπάθησα να βρω μια λύση η οποία δεν θα στερούσε την ενημέρωση από τα μέλη μας και παράλληλα θα μείωνε το κόστος έκδοσης του περιοδικού.

Η λύση της διακοπής τύπωσης και αποστολής του περιοδικού και να γίνεται η έκδοση του μόνο σε ηλεκτρονική μορφή μέσω του site της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ήταν κάτι που το συζητήσαμε καθώς το ίδιο έχουν πράξει και άλλα σωματεία και σίγουρα έτσι θα είχαμε μεγάλο οικο-

Μέσα σε ένα πολύ δύσκολο οικονομικό περιβάλλον κάνουμε το καλύτερο που μπορούμε για την ΠΕΤ-ΟΤΕ και τους συναδέλφους

νομικό όφελος. Όμως αποφασίσαμε ότι πάση θυσία πρέπει να συνεχίσουμε να τυπώνουμε και να αποστέλλουμε το περιοδικό σε όλα τα μέλη μας. Θεωρήσαμε ότι αυτός ο τρόπος είναι ο μοναδικός που μας δίνει μια σιγουριά ότι όλοι ενημερώνονται για τα τεκταινόμενα στον ΟΤΕ και στο σωματείο, ανεξαρτήτως αν έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο ή αν έχουν την θέληση να μπουν στο site του σωματείου.

Οπότε η παραπάνω λύση απορρίφθηκε και αποφασίσαμε να στραφούμε στην εταιρεία που έχει αναλάβει την όλη την διαδικασία έκδοσης και αποστολής, να μας δώσει προτάσεις-προσφορές μείωσης του κόστους. Με βάση τις προτάσεις που είχαμε μετά από λίγο διάστημα στα χέρια μας καταλήξαμε το περιοδικό να πάρει την μορφή που έχει η έκδοση που κρατάτε στα χέρια σας. Στην ουσία αλλάζοντας μόνο την ποιότητα του περιοδικού όσο αναφορά τα υλικά κατασκευής και κρατώντας τον ίδιο αριθμό σελίδων και ότι η έκδοση θα παραμείνει τριμηνιαία καταφέραμε και να μειώσουμε σημαντικά το κόστος αλλά και να συνεχίσουμε να έχουμε την ίδια ενημέρωση προς τα μέλη μας.

Πιστεύω ότι η απόφαση που πήραμε είναι η πιο σωστή για την συγκεκριμένη στιγμή. Λαμβάνοντας υπόψη το περιβάλλον στο οποίο ζούμε, όπου οι εργαζόμενοι δέχονται επίθεση σε όλα τα μέτωπα και ο αγώνας για διαφύλαξη των δικαιωμάτων μας πρέπει να γίνεται όλο και πιο έντονος, θεωρήσαμε ότι είναι καλύτερο να χάσουμε σε ποιότητα εκτύπωσης και να συνεχίσουμε να προβάλουμε όσο πιο συχνά και όσο πιο καλά γίνεται τη δράση και το έργο του σωματείου μας.

Συναδέλφους να είστε σίγουροι ότι θα κάνουμε ότι περνάει από το χέρι μας ώστε η ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ, αυτό το ιστορικό έντυπο που έχει γράψει τη δικιά του ιστορία στο χώρο του συνδικαλισμού δεν θα σταματήσει ποτέ να εκδίδεται και πάντα θα είναι η μεγάλη πηγή ενημέρωσης για τα μέλη μας και για όλους τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Θεοδώρου Θεόδωρος

Γραμματέας Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

Υπεγράφη η νέα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε στον ΟΤΕ

Υπεγράφη η νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της διοίκησης του ΟΤΕ και της ΟΜΕ - ΟΤΕ, που είχε συμφωνηθεί προχθές.

Η νέα σύμβαση καθιερώνει νέο μισθολόγιο για τους νεοπροσλαμβανόμενους ενισχύοντας τον εισαγωγικό μισθό, με τον κατώτατο να διαμορφώνεται στα 755 ευρώ (για τους έχοντες δευτεροβάθμια εκπαίδευση, με πλήρη απασχόληση), σημαντικά υψηλότερα από τα σημερινά δεδομένα της αγοράς, με βάση τον κατώτατο μισθό που ισχύει.

Για όσους εργάζονται σήμερα στον ΟΤΕ (τακτικό προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου) σύμφωνα με τα βασικά της σημεία η νέα συλλογική σύμβαση για την επόμενη τριετία διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας καθώς η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, και διατηρεί τη μεσοσταθμική μείωση 11% της προηγούμενης σύμβασης σε σχέση με το μισθολόγιο του 2011, αλλά και μειωμένο το εβδομαδιαίο ωράριο στις 35 ώρες.

Επιπλέον, συμφωνήθηκε η ένταξη στον ΟΤΕ της πλειονότητας των εργαζομένων της ΟΤΕPLUS (2100 άτομα), θυγατρικής του ομίλου, με τους νέους μισθούς και πρόσθετες παροχές που ενισχύουν το εισόδημά τους.

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα τηλεφωνικά κέντρα της εξυπηρέτησης πελατών στην ΟΤΕPLUS θα μεταφερθούν σε άλλη θυγατρική του ομίλου και οι συμβάσεις εργασίας τους θα μετατραπούν σε αορίστου χρόνου.

Τέλος, συμφωνήθηκε ο εξορθολογισμός μια σειράς επιδομάτων και παροχών στο πλαίσιο του μετασχηματισμού και της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας.

Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του ΟΤΕ, Μιχάλης Τσαμάζ, δήλωσε σχετικά: "Σήμερα, υπογράψαμε ακόμη μια πρωτοποριακή συμφωνία με τους εργαζόμενους του ΟΤΕ. Εν μέσω της συνεχιζόμενης δύσκολης περιόδου για την Ελλάδα, η συμφωνία αυτή, δημιουργεί νέα δεδομένα στον ΟΤΕ και την αγορά, συνεχίζει να διασφαλίζει την απασχόληση για τους ανθρώπους μας, ενώ με το νέο μισθολόγιο ενισχύει τους χαμηλά αμειβόμενους νέους που μπαίνουν στην αγορά εργασίας. Δημιουργεί τις προϋποθέσεις ώστε να γίνουμε πιο ευέλικτοι και να παραμείνουμε ανταγωνιστικοί συνεχίζοντας τις επενδύσεις μας προς όφελος των πελατών, των μετόχων μας, αλλά και της χώρας."

Τιμή και δόξα στους πεσόντες στο Πολυτεχνείο το 1973



Η ΠΕΤ-ΟΤΕ συμμετείχε και φέτος στις Η εκδηλώσεις μνήμης και τιμής που διοργανώθηκαν στην Αθήνα και σε άλλες μεγάλες πόλεις της χώρας για την επέτειο εξέγερσης του Πολυτεχνείου και για τα θύματα της δικτατορίας και του φασιστικού καθεστώτος.

Την ώρα που η κυβέρνηση μέσω των αδιέξοδων και αντεργατικών πολιτικών της επιχειρεί να ισοπεδώσει κάθε έννοια κοινωνικής δικαιοσύνης και ασφάλειας, τα αιτήματα που πολυτεχνείου είναι και σήμερα επίκαιρα, διεκδικούμενα και αιτούμενα.

Η εξέγερση του Πολυτεχνείου δεν αποτελεί μόνον μέρα μνήμης και τιμής στα θύματα του πολυτεχνείου αλλά και ένα μήνυμα ελπίδας για την αποτελεσματικότητα που μπορούν να έχουν οι μαζικοί και ενωτικοί αγώνες.

Οι συνάδελφοι μας στην Αττική και όλη την Ελλάδα κλήθηκαν με ανακοίνωση της ΠΕΤ ΟΤΕ να πάρουν μαζικά μέρος στις εκδηλώσεις μνήμης και τιμής του αγώνα του πολυτεχνείου και στην πορεία διαμαρτυρίας που θα γίνει στην Αθήνα τη Δευτέρα 17 Νοεμβρίου προς την Αμερικανική Πρεσβεία.



ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΤΙΣ 6 - 10 ΜΑΡΤΙΟΥ 2015

Νέα όργανα Διοίκησης στην ΠΕΤ ΟΤΕ

Όλα είναι έτοιμα για τις εκλογικές διαδικασίες στην ΠΕΤ ΟΤΕ. Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή έχει προχωρήσει στις σχετικές ανακοινώσεις, τα ψηφοδέλτια έχουν ολοκληρωθεί και οι παρατάξεις που συμμετέχουν ΔΑΚΕ, Συναδελφική Αλληλεγγύη, ΑΣΣΕ, ΕΜΑ και ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ έχουν έτοιμο το προεκλογικό τους υλικό.

Οι εκλογές σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα πραγ-

ματοποιηθούν την εβδομάδα από 6 - 10 Μαρτίου και στο επόμενο φύλλο της εφημερίδας μας θα δείτε φωτογραφικό υλικό, τα αποτελέσματα καθώς και τη Νέα Διοίκηση, εφόσον έχει προκύψει ως την έκδοση της ΦΩΝΗΣ.

Σε κάθε περίπτωση πάντως οι συνάδελφοι μπορούν να ενημερώνονται άμεσα και υπεύθυνα από το Site της ΠΕΤ ΟΤΕ <http://www.petote.gr>



Ευχαριστώ θερμά όλους τους συναδέλφους, καθώς και την Τοπική Διοίκουσα της ΠΕΤ ΟΤΕ ΣΑΜΟΥ για τη συμπαράσταση στο πένθος της οικογένειάς μου, για το θάνατο της μητέρας μου.

Με τιμή

Μιχαήλ Βαλασάκης

Προϊστάμενος

Τμήμα Τεχνικών Λειτουργιών Πεδίων Σάμου

ΣΤΙΓΜΕΣ

Συνεχίζουμε αισιόδοξα

Υπάρχουν ακόμα γύρω μας άνθρωποι που αισιοδοξούν; Που βλέπουν να ξημερώνουν καλύτερες μέρες; Δύσκολο να απαντήσει κανείς με ευκολία καθώς όλα όσα συμβαίνουν και μας αφορούν είναι σε βάρος μας.

Ακόμα και εκείνοι που από τη φύση τους είναι πιο ανοιχτόμυαλοι και αναλύουν με έναν άλλον τρόπο τα πράγματα είναι δύσκολο να απαντήσουν θετικά.

Διότι τα ΜΜΕ και όπου υπάρχουν μέσα ενημέρωσης που ελέγχονται από την εξουσία η πτώχευση είναι ζήτημα ημερών, που προτείνετε όσο οι εταίροι μας και δανειστές μας, μας δίνουν μια νέα δόση...

Στην πραγματικότητα βέβαια ελάχιστα από αυτά τα χρήματα πέφτουν στην ζωντανή οικονομία για να τωρωθεί η αγορά. Το μεγαλύτερο μέρος τους πάει στην αποπληρωμή του χρέους που γίνεται όλο και μεγαλύτερο, χρόνο το χρόνο.

“Όλα αυτά τα χρόνια των Μνημονίων ακόμη κάποιους πολιτικούς, ότι προσπαθούν να μας σώσουν, αλλά εμείς το μόνο που αντιλαμβανόμαστε είναι ότι καθημερινά βρισκόμαστε σε πιο δεινή θέση.

Δεν θα αναφερθώ στις επιπτώσεις της χαμηλής ψυχολογίας που είναι διάχυτη στην αγορά, διότι είναι γνωστή. Όλο και χειρότερα έχουμε να αντιμετωπίσουμε κάθε καινούρια μέρα που ξημερώνει.

Ωστόσο εμείς επιμένουμε αισιόδοξοι. Θα αλλάξουν τα πράγματα. Δεν μπορεί να συνεχιστεί για πάντα αυτή η κατάσταση, δεν αντέχει το πολιτικό σύστημα και οι πολίτες, θες από ένστικτο αυτό ακριβώς συμβαίνει.

Η δικαιοσύνη θα αποδοθεί για τους εργαζόμενους που βρέθηκαν στο κέντρο του κυκλώνα και δοκιμάστηκαν σκληρά. Και δεν πρόκειται να έρθει από μόνη της και μαγικά. Θα έρθει επειδή τα όρια αντοχής και ανοχής έχουν στενέψει απελπιστικά. Και θα έρθει στον προσδιορισμένο καιρό...

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

35^η Συνέλευση Αντιπροσώπων

ΠΕΤ-ΟΤΕ

14 - 15 Φεβρουαρίου 2015

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Εισηγητής: **Δρίτσας Νεκτάριος**, Πρόεδρος ΠΕΤ-ΟΤΕ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι
Είναι απόλυτα διαπιστωμένο ότι ζούμε την δυσκολότερη περίοδο της μεταπολίτευσης.

Η οικονομική κρίση έχει διαμορφώσει συνθήκες οδυνηρές για το σύνολο του πληθυσμού της χώρας, ιδιαίτερα δε για τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους.

Η ανεργία έχει φθάσει σε πολύ υψηλά επίπεδα πλησιάζοντας δυστυχώς το 30%. Ιδιαίτερα όμως στους νέους κάτω των 25 ετών η ανεργία είναι, όπως όλοι γνωρίζετε, στα επίπεδα του 60%.

Εκείνο το οποίο όμως δημιουργεί αφόρητη αγανάκτηση και θυμό σε όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες αυτής της χώρας είναι το ότι η παθογένεια του χθες μαζί με όλα αυτά τα χαρακτηριστικά της τα οποία μας έφεραν στην δεινή αυτή θέση δεν φάνηκε να χτυπιούνται στην ρίζα από τους κυβερνώντες.

Σε αντίθεση συνεχίζει να «χτυπιέται» βάνουσα ό κόσμος της εργασίας, ο γνωστός και εύκολος στόχος, μισθωτοί και συνταξιούχοι. Γατί είναι πλέον ξεκάθαρο ότι οι «έχοντες και κατέχοντες» διαθέτουν την κατάλληλη «ευελξία», συνεχίζοντας ακόμα και αυτή την ύστατη οικονομική στιγμή να βρίσκονται στο απυρόβλητο.

Επίσης υπάρχει έντονη δυσφορία στην κοινωνία, διότι, παρά το γεγονός ότι μειώνονται συνεχώς οι θέσεις εργασίας, το πολιτικό κυβερνητικό σύστημα μέχρι σήμερα δεν έχει ενστερνιστεί ένα δίκαιο και σταθερό φορολογικό νόμο, δείχνει αδυναμία ν' αντιμετωπίσει την καταστροφική γραφειοκρατία που συνεχίζει να ταλαιπωρεί τους φορείς που επιθυμούν να επενδύσουν στην χώρα μας και έτσι, παρά τις θυσίες, δεν υπάρχει ίχνος ανάπτυξης.

Όλα τα παραπάνω είναι οι συνέπειες των καταστροφικών για την χώρα μνημονίων όπου κατά την άποψή μας δεν υπήρξαν εκείνες οι στρατηγικές και οι διαπραγματευτικές ικανότητες ώστε τα αποτελέσματα όλης αυτής της διαδικασίας να είναι στα πλαίσια της ανοχής των ανθρώπων της παραγωγής και όχι να δημιουργήσουν πλήθος κοινωνικών προβλημάτων.

Ταυτόχρονα μετά από 5 χρόνια μνημονιακής δυστυχίας ακόμα ζούμε σε συνθήκες πανικού και έκτακτης ανάγκης για το τι θα ζημερώσει στο αύριο, πράγμα το οποίο δείχνει ξεκάθαρα ότι η συνταγή των μνημονίων ήταν συνταγή καταστροφής της κοινωνίας και όχι ανάσας νοικοκυρέματος και ανάπτυξης.

Η κοινωνία μετά από όλη αυτή την ταλαιπωρία των τελευταίων ετών προφανώς και ευελπιστεί σε μια ανάκαμψη μια ανάσα πάνω από όλα ηρεμίας και μετά ανάπτυξης και προπαντός ισονομίας, είναι ίσως το βασικότερο συστατικό της κοινωνικής επιτυχίας η οποία όμως δυστυχώς ή ευτυχώς είναι απόλυτα συνυφασμένη με την οικονομική επιτυχία.

Η οικονομική κατάσταση είναι δεδομένη, η κοινωνική επίσης, για την οποία όμως ανάκαμψη θα πρέπει βασικά να επισημαίνουμε τα λάθη του χθες να συνειδητοποιήσουμε που ήμασταν με ποιόν τρόπο βιώσαμε την εικονική πραγματικότητα των παρελθόντων ετών και να καταλάβουμε σύντομα ότι για να μπορέσουμε να κινούμαστε στον δρόμο της ευημερίας θα

πρέπει να αποχωριστούμε οριστικά τις πρακτικές εκείνες οι οποίες μας οδήγησαν στην σημερινή κατάσταση.

Εμείς θεωρούμε ότι αυτές τις στιγμές η αλληλεγγύη, η υπευθυνότητα, η συμμετοχή, αλλά προπάντων η σύνεση και η ψυχραμία είναι εντελώς απαραίτητα.

Με το να αρνείσαι την οδυνηρή πραγματικότητα και να ψάχνεις απλά τα αίτια τα οποία πάντα είναι μακριά από εμάς δεν θα υπάρξει ποτέ αποτέλεσμα.

Όμως η πραγματικότητα είναι έντονη και επίμονη, οπότε περνάμε σε ένα δεύτερο στάδιο αναζήτησης ενόχων. Φταίνε οι Γερμανοί, φταίει το διεθνές κεφάλαιο, οι τοκογλύφοι, η ευρωπαϊκή ένωση. Παλαιότερα μας έφταιγαν οι Αμερικανοί, πιο παλιά ο Βενιζέλος και ο Καποδίστριας ακόμη και ο Κολοκοτρώνης. Πάντα κάποιος μας έφταιγαν γιατί τις περισσότερες φορές δεν θέλαμε ατομικά αλλά και ευρύτερα συλλογικά να αναλάβουμε την ΔΙΚΗ μας ευθύνη.

Εμείς πιστεύουμε ότι έπρεπε όλα αυτά τα χρόνια να γίνονταν μια σειρά μεταρρυθμίσεων, όπως έκαναν οι βόρειες χώρες της Ευρώπης. Έπρεπε να κάνουμε κάτι διαφορετικό απ' ό τι κάναμε μέχρι τώρα. Να αλλάξουμε μοντέλο. Από τις πελαταικές σχέσεις να περάσουμε σε μια ανοιχτή οικονομία παραγωγική και εξωστρεφή.

Σήμερα ζούμε τα καταστροφικά αποτελέσματα της εικονικής ευημερίας της μεταπολίτευσης και αν δεν αποφασίσουμε το συντομότερο δυνατόν να επισημαίνουμε τι έφταιξε και να κινηθούμε παραγωγικά σαν χώρα στο αύριο η ανάκαμψη δεν θα έρθει ποτέ. Αν απλά επιθυμούσαμε να ξαναγυρίσουμε στο χθες στη ευημερία και πάλι με δάνεια και δανεικά το φως της προόδου δεν θα το δούμε ποτέ.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΛΟΓΩ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ - ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Την χρονιά που μας πέρασε αντιμετωπίσαμε το τεράστιο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού λόγω της εθελουσίας. Κινηθήκαμε σε πολλούς άξονες και προωθήσαμε τις επισημάνσεις μας σε όλο το φάσμα της διοίκησης του ΟΤΕ.

Ο σχεδιασμός της διοίκησης του ΟΤΕ για την αποχώρηση των συναδέλφων είχε εμφανέστατα να κάνει με την τάχιστα ενεργοποίηση της διαδικασίας αποχώρησης των συναδέλφων αλλά από την άλλη η αίσθησή μας είναι ότι δεν υπήρξε κανένας ουσιαστικός σχεδιασμός για το αύριο και την ομαλή συνέχεια του συνόλου των υπηρεσιών οι οποίες επλήγησαν άμεσα από την αποχώρηση του προσωπικού. Τελικά δια των πράξεων της διοίκησης του ΟΤΕ μας απέδειξε για μια ακόμα φορά ότι παρά την οποιαδήποτε απόφαση για έναν πελατοκεντρικό ΟΤΕ το μόνο που καιει άμεσα είναι η εξοικονόμηση χρήματος με σκοπό την αύξηση της κερδοφορίας και μόνον αυτή.

Κάνοντας μια λεπτομερή καταγραφή των υφιστάμενων υπηρεσιών και της δυναμικής τους μετά την αποχώρηση των συναδέλφων, μπορεί εύκολα να παρατηρήσει κάποιος ότι το «εργασιακό μείγμα» έχει γίνει ιδιαίτερα εκρηκτικό. Υπάρχουν τεχνικά τμήματα και περιοχές οι οποίες παρά την εμπειρία της προηγούμενης «εθελουσίας» ακόμα και σήμερα, παραμένουν «ορφανές» από στελέχωση, ιδίως στην περιφέρεια αλλά και

σε όλη την επικράτεια η λέξη «συντήρηση» των υποδομών έχει εκλείψει εντελώς ακόμα και από το λεξικό της καθημερινότητας με άγνωστες συνέπειες για το μέλλον. Ένα ακόμα ιδιαίτερα ντροπιαστικό φαινόμενο για τον τηλεπικοινωνιακό κολοσσό που ακούει στο όνομα ΟΤΕ είναι να καλούνται συνάδελφοι που έκαναν χρήση της εθελουσίας αποχώρησης πίσω στην υπηρεσία τους για παροχή υπηρεσιών, καταστρατηγώντας ακόμα και γραπτές ενυπογράφες δεσμεύσεις τους περί του αντιθέτου. Είναι ένα φαινόμενο που εμείς σαν σωματείο με αποφάσεις του Δ.Σ και ανακοινώσεις στηλιτεύσαμε και ζητήσαμε και από την διοίκηση αλλά και από τους νέους συναδέλφους που εμπλέκονται σε τέτοια φαινόμενα να αναλάβουν τις ευθύνες τους. Είναι ντροπή για συναδέλφους συνταξιούχους όποια και αν είναι η οικονομική τους κατάσταση με την παρουσία τους να στερούν το δικαίωμα στην εργασία νέων ανθρώπων, γιατί εν τέλει αυτό είναι και το κοινωνικό αλλά και το ηθικό πρόβλημα.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ πριν ακόμα στεγνώσει το μελάνι της εθελουσίας αποχώρησης είχαμε εντοπίσει τα προβλήματα τα οποία θα προέκυπταν, τα είχαμε επισημάνει και είχαμε κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου για το τι θα συνέβαινε. Για όλα αυτά τα προβλήματα από την πρώτη στιγμή η πρότασή μας για λύση τους ήταν μια και μοναδική προσλήψεις και μόνο προσλήψεις. Η οποιαδήποτε άλλη λύση μας έχει βρει έμπρακτα αντίθετους και η απόφαση μας είναι να συνεχίσουμε και το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα να κινούμαστε προς την κατεύθυνση αυτή. Αυτή είναι η πάγια ομόφωνη και διαρκής θέση της ΠΕΤ ΟΤΕ

Για το θέμα της πλήρωσης των θέσεων ζητήσαμε επίσης από την διοίκηση του ΟΤΕ να ικανοποιηθούν όλα τα αιτήματα μετάθεσης των συναδέλφων. Πήραμε διαβεβαιώσεις από την διοίκηση του ΟΤΕ και για τις προσλήψεις αλλά και για την ικανοποίηση των αιτημάτων μετάθεσης. Παρόλα αυτά ούτε ο αριθμός των προσληφθέντων μέχρι σήμερα εγγίζει τις προφορικές υποσχέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ αλλά ούτε και οι μεταθέσεις έχουν υλοποιηθεί. Σε κάθε περίπτωση εμείς παρακολουθούμε τις εξελίξεις και θα συνεχίσουμε τις παρεμβάσεις μας μέχρι την ολοκλήρωσή τους.

Η δική μας ανησυχία αφορά πρώτιστα την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και φυσικά την συνέχεια του τεχνικού μας έργου. Γνωρίζοντας ότι η μείωση του προσωπικού θα φέρει προφανώς και εντατικοποίηση της εργασίας αλλά και σοβαρότατα προβλήματα στο τεχνικό έργο.

Δυστυχώς από ότι φαίνεται μέχρι σήμερα η εντατικοποίηση της εργασίας κάθε μέρα λαμβάνει καινούργιες και μεγαλύτερες διαστάσεις και αυτό είναι ένα θέμα το οποίο αντιμετωπίσαμε το προηγούμενο χρονικό διάστημα και είμαι σίγουρος ότι θα μας απασχολήσει διαρκώς και στο άμεσο μέλλον.

Για την διοίκηση του «κερδοφόρου» ΟΤΕ είναι επίσης αδιανόητο να γίνεται επίκληση αργοπορίας διαδικασιών προσλήψεων για να δικαιολογηθούν τα αδικαιολόγητα. Όπως επίσης αδιανόητο είναι να έχουν αποχωρήσει πάνω από 2.000 τεχνικοί και οι αντίστοιχες προσλήψεις να μην αντιστοιχούν ούτε στο ένα πέμπτο των αποχωρήσεων.

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ Η/Μ – Η/Π

Το φθινόπωρο του 2013 ξεκίνησε η ενημέρωση και παράλληλα η όλη διαδικασία η οποία αφορούσε το Project All to ALL. Από την αρχή είχαμε επισημάνει ότι δύο πράγματα διαφαίνονταν μέσα από αυτή τη διαδικασία, το πρώτο ήταν η ενεργοποίηση στο πεδίο όλο και περισσότερων τεχνικών λόγω της εθελουσίας και η δεύτερη η επέκταση της εκπαίδευσης σε εργασίες πεδίου των Η/Μ – Η/Π.

Κάναμε αρκετές κινητοποιήσεις για το συγκεκριμένο θέμα αφού ήταν ευδιάκριτο ότι η εταιρεία δεν είχε την διάθεση να επενδύσει σε προσλήψεις προσωπικού Η/Μ – Η/Π και για εμάς είχε ήδη ξεκινήσει ένας μεγάλος προβληματισμός για το πώς θα μπορούσαμε να αντιμετωπίσουμε βασικά και κύρια την εξασφάλιση των θέσεων εργασίας του υφιστάμενου προσωπικού στο συγκεκριμένο έργο.

Φτιάχτηκαν ομάδες εργασιών από πλευράς εργαζομένων αλλά και διαπαραταξιακά από την ΠΕΤ-ΟΤΕ με σκοπό να αναδείξουμε στην διοίκηση του ΟΤΕ και την σημαντικότητα του έργου αλλά και την ανάγκη επάνδρωσης του.

Έγιναν αρκετές συναντήσεις μεταξύ ΠΕΤ-ΟΤΕ και διοίκησης για το θέμα και μεταφέρθηκαν και οι ανησυχίες αλλά και οι προτάσεις των εργαζομένων, οι οποίες βασίστηκαν σε άμεσες καταγραφές της καθημερινότητας αλλά και σε τεκμηρίωση του τι χρειάζεται για το μέλλον. Παράλληλα υπήρξε κινητοποίηση από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ γιατί έγιναν επανελημμένες προτάσεις να αντικατασταθούν βάρδιες των Η/Μ – Η/Π με συναδέλφους Stand By. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ επισήμανε ότι αυτή η πράξη παραβαίνει όρους της Σ.Σ.Ε η οποία έχει υπογραφεί με την διοίκηση για το Stand By και υπήρξε ελλημένη απόφαση να κινηθούμε με όλους τους τρόπους και συνδικαλιστικά αλλά και νομικά για να αποτρέψουμε την διαδικασία αυτή.

Οι θέσεις μας εισακούστηκαν από τους υπευθύνους της διοίκησης και μέχρι σήμερα έχουμε αποτρέψει δύο φορές την προσπάθεια για καταστράτηγηση των βαρδιών στους Η/Μ – Η/Π.

Καλό θα ήταν πάντως σε οποιαδήποτε περίπτωση η διοίκηση του ΟΤΕ να γνωρίζει ότι για το θέμα αυτό θα μας βρει απέναντί της διατεταγμένα και σύσσωμα. Όποτε και αν αποφασιστεί να ενεργοποιηθεί και πάλι τέτοιες διαδικασίες.

Για το θέμα της διασφάλισης των θέσεων εργασίας σε σχέση με το έργο των Η/Μ – Η/Π κάναμε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή Τεχνολογίας κ. Θεοχαρόπουλο παρόντων και αρκετών από την διοίκηση που εμπλέκονται και συζητούνται με το θέμα και σαν αποτέλεσμα λάβουμε αρκετές διαβεβαιώσεις που μας αφορούσαν. Η βασικότερη ήταν ότι κανείς από το υφιστάμενο προσωπικό το οποίο είναι Η/Μ – Η/Π δεν θα αλλάξει αντικείμενο εργασίας ούτε και κινδυνεύει η θέση του. Φυσικά ο μοναδικός και μεγάλος προβληματισμός μας συνεχίζει να είναι ότι για το συγκεκριμένο έργο ο ΟΤΕ δεν έχει αποφασίσει στο μέλλον να επενδύσει σε προσλήψεις προσωπικού για την επάνδρωση των σχετικών υπηρεσιών με προσωπικό του ομίλου. Αυτό μας καθυποαγορεύει την ανάγκη να επαγρυπνούμε για τους συναδέλφους αυτούς και για το αντικείμενο εργασίας τους.

ΡΟΥΧΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Το θέμα αυτό μας έχει απασχολήσει διαχρονικά δημιουργώντας επιτροπές από την ΠΙΕΤ-ΟΤΕ για την αξιολόγηση των ρούχων που προμηθεύεται ενίοτε η διοίκηση του ΟΤΕ για να δώσει στους συναδέλφους τεχνικούς. Τα ρούχα αρχικά χριστήθηκαν σε σεν ανάλογα με το πεδίο εργασίας αλλά και σε υποκατηγορίες όπως παπούτσια, μπουφάν, παντελόνια, πουκάμισα κ.λπ.

Συναντηθήκαμε αρκετές φορές με την ομάδα εργασίας από πλευράς διοίκησης ΟΤΕ, καταλήξαμε και στην ποιότητα και στο είδος αλλά και στην χρησιμότητα του συνόλου της ενδυμασίας του τεχνίτη. Ιδίως ανάλογα με τις εποχές υπήρ-

ξαν αρκετές ενστάσεις από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ και για την σύνθεση των υφασμάτων αλλά και για την δομή τους. Τελικά καταφέραμε να συμφωνήσουμε σε ένα γενικό πλαίσιο ενδυμασίας για τον τεχνίτη. Έχει ήδη προχωρήσει η διαδικασία για επαναπρομήθεια κάποιων ειδών ρουχισμού τα οποία είναι ιδιαίτερα βελτιωμένα και πρακτικά με καλύτερη σύνθεση υφασμάτων πρακτικό σχεδιασμό και κατάλληλη ανθεκτικότητα, η διανομή των οποίων έχει ήδη ξεκινήσει στους συναδέλφους εδώ και αρκετούς μήνες. Έγινε μεγάλη προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό των ρούχων του τεχνίτη και νομίζω ότι η καινούργια ομάδα ρουχισμού δεν έχει καμία σχέση σε ποιότητα και σε χρησιμότητα με ότι προϋπήρχε μέχρι χθες στους τεχνικούς του ΟΤΕ. Μιλάμε για ρούχα εξαιρετικής ποιότητας τα οποία φυσικά με την πάροδο του χρόνου θα δοκιμασθούν και αν υπάρξει οποιοδήποτε πρόβλημα η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα είναι και πάλι παρούσα για οποιαδήποτε θετική παρέμβαση της για το θέμα.

ΥΛΙΚΑ - ΕΡΓΑΛΕΙΑ - ΣΚΑΛΕΣ

Ένα μεγάλο κεφάλαιο της καθημερινότητας των συναδέλφων τεχνικών ιδίως αυτών που εργάζονται στο δίκτυο είναι η επάνδρωσή τους με τα κατάλληλα εργαλεία. Μέχρι σήμερα παρ' όλες τις παρεμβάσεις μας για το συγκεκριμένο θέμα οι εκκρεμότητες παραμένουν πάρα πολλές. Σε μερικές περιπτώσεις μάλιστα θα έλεγα ότι δεν μπορεί να είναι τιμητικό για τον μεγαλύτερο τηλεπικοινωνιακό οργανισμό των Βαλκανίων και έναν από τους μεγαλύτερους στην Ευρώπη οι τεχνίτες συνάδελφοι να εργάζονται με εργαλεία δικά τους που πληρώνονται από τις «τσέπες» τους.

Στο παρελθόν είχε ξεκινήσει και εξελίχθηκε ο θεσμός της «τσάντας του τεχνίτη», ο οποίος στην πορεία ιδίως για τους νεοπροσληθέντες συναδέλφους αλλά και τους παλαιότερους παραπέμφθηκε στις «καλένδες».

Κάναμε συγκεκριμένες προτάσεις για το θέμα αυτό, φτιάξαμε μια λίστα εργαλείων η οποία πρέπει να υπάρχει σε κάθε τεχνίτη καθώς επίσης απαιτήσαμε η ποιότητα των εργαλείων να είναι υψηλή, επιλέγοντας επάνω μας εργαλεία αντάξια ποιότητας των τεχνικών του ΟΤΕ, πρακτικά και ανθεκτικά στο σύνολο τους. Ιδίως τα εργαλεία τα οποία έχουν δοθεί στους νέους συναδέλφους αποτελούν ντροπή για τον ΟΤΕ. Δεν γνωρίζουμε αν επελέγησαν τυχαία και αβροβλημάτιστα απλά είναι απaráδεκτα. Έχουμε πάρει την διαβεβαίωση ότι μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα το θέμα αυτό θα λυθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις που έχουμε θέσει σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Όσον αφορά το χρόνο πρόβλημα που αφορά τις σκάλες που χρησιμοποιούν οι τεχνίτες, είναι ως γνωστό ένα θέμα το οποίο έχει απασχολήσει επανειλημμένα την ΠΙΕΤ-ΟΤΕ. Ένα θέμα στο οποίο όμως πολλές φορές με σκοπό να δημιουργήσουμε ιδανικότερες λύσεις μπλέκεται σε διαδικασίες πολλαπλών επιτροπών και εμπλεκόμενων φορέων οι οποίοι πολλαπλασιάζουν απλές διαδικασίες χωρίς κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα. Εμείς στην τελευταία σημαντική παρέμβαση μας ζητήσαμε να βελτιωθούν άμεσα τα πέλματα επαφής της σκάλας με το έδαφος, κάτι το οποίο έγινε και ήδη έχει ξεκινήσει η διανομή τους ανά τεχνικό τμήμα σε όλη την Ελλάδα. Έχουμε επίσης ζητήσει να επανεξεταστεί η λειτουργικότητα και η ασφάλεια της σκάλας και πάλι σύμφωνα με νεότερες προδιαγραφές, πιο σύγχρονες, με βελτιωμένη χρησιμότητα και ασφάλεια.

ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ - LEASING

Την χρονιά που μας πέρασε και μετά από έντονες παρεμβάσεις της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ, ένα πρόβλημα που μας έχει ταλανίσει διαχρονικά σαν σωματείο φαίνεται να ξεκίνησε την επίλυση του. Ξεκίνησε ήδη η ανανέωση του στόλου των αυτοκινήτων με 500 καινούργια αυτοκίνητα να οδεύουν προς τα τεχνικά τμήματα και προς αντικατάσταση των παλαιών τα οποία σε

πάρα πολλές περιπτώσεις είχαν γίνει επεικώς απaráδεκτα προς χρήση. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ για μια ακόμα φορά έκανε παρεμβάσεις προς όλα τα στελέχη της διοίκησης που εμπλέκονται στο συγκεκριμένο θέμα. Ιδίως στην γενική διεύθυνση τεχνολογίας έχουμε επανειλημμένα θέσει και θέσαμε για μια ακόμα φορά τους προβληματισμούς αλλά και τις ανησυχίες μας για το πρόβλημα του στόλου των αυτοκινήτων.

Τα αυτοκίνητα για εμάς δεν είναι θέμα εμορφιάς και ομορφιάς, ούτε νέας ή παλαιάς τεχνολογίας, είναι ύψιστο θέμα ασφάλειας των συναδέλφων μας. Είναι η ζωή μας η ίδια η οποία βρίσκεται στο αυτοκίνητο κατά την διάρκεια της εργασίας μας, αυτό για εμάς είναι η ύψιστη προτεραιότητα και δεν θα κάνουμε καμία ατεκμηρίωτη υποχώρηση για το θέμα αυτό μέχρι και την αντικατάστασή και του τελευταίου προβληματικού αυτοκινήτου. Μέχρι να πάψουν να υπάρχουν οι καθημερινές επικοινωνίες με τους συναδέλφους που επισμηναίνεται το πρόβλημα της παλαιότητας των αυτοκινήτων με ότι αυτό συνεπάγεται για την ασφάλεια μας. Μιλάμε για ένα θέμα του οποίου οι διαστάσεις του είναι πάρα πολλές, η παλαιότητα του η οποία συσχετίζεται με σωρεία προβλημάτων, η συντήρησή του η οποία παρουσιάζει κατά τόπους πολλά κενά και προβλήματα. Τα λάστιχα που στα περισσότερα αυτοκίνητα κυριολεκτικά λιώνουν και πολλές φορές παρ' τις επισμηναίσεις των συναδέλφων παρουσιάζονται φαινόμενα από αδιαφορία μέχρι και δαιδαλώδεις διαδικασίες οι οποίες ποτέ δεν δίνουν έγκαιρη λύση με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να ρισκάρουν και για την σωματική τους ακεραιότητα. Προβλήματα σε μηχανικά μέρη τα οποία χρονίζουν χωρίς λύσεις με τους συναδέλφους να βρίσκονται κυριολεκτικά μεταξύ «σφύρας και άκμονος» στο θέμα αυτό έχοντας να αντιμετωπίσουν ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες.

Η νοσηρή εικόνα πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων μέσα από τα οποία οι συνάδελφοι μας θέτουν σε κίνδυνο καθημερινά την σωματική τους ακεραιότητα για μας απλά είναι απaráδεκτη. Επίσης η διαδικασία συντήρησης και άμεσης αποκατάστασης ιδίως ουσιαστικών προβλημάτων θα γίνεται πλέον με τρόπο αποτελεσματικό, σύντομο πρακτικό και υπεύθυνο. Η παρεμβάσεις μας στο θέμα των αυτοκινήτων θα συνεχιστούν και δεν θα σταματήσουν παρ' μόνο όταν το θέμα λυθεί οριστικά. Όχι μόνο απλά για να λυθεί αλλά για να λυθεί ουσιαστικά και πρακτικά και γνωστοποιούμε προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του ΟΤΕ ότι σε θέματα ασφάλειας των συναδέλφων μας δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε πίσω ούτε χλιοστό.

WFM - ΑΚΤΙΝΟΒΟΛΙΑ

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα τα οποία απασχολούν το σωματείο μας τη χρονιά που μας πέρασε και συνεχίζουν να το απασχολούν είναι η εφαρμογή του WFM (Work Force Management) στους συναδέλφους τεχνικούς του ΟΤΕ.

Για εμάς το WFM είναι μια εφαρμογή τεχνολογική εξελιγμένη η οποία έρχεται να οργανώσει και να βοηθήσει το καθημερινό δύσκολο έργο των συναδέλφων τεχνικών. Ενώντας φυσικά ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ ποτέ δεν ήταν δογματικά κατά της εξέλιξης της τεχνολογίας, σημειώνοντας ότι το σωματείο μας θέλει και επιδιώκει οι τεχνικοί του ΟΤΕ να είναι στην κορυφή της τεχνολογίας και σαν πρόσωπα αλλά και σαν τεχνικές μονάδες.

Από τον Μάιο του 2012 που ξεκίνησε η εφαρμογή του WFM η ΠΕΤ-ΟΤΕ μετά από συνεδρίαση της εκτελεστικής της επιτροπής και έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου συνέθεσε μια διαπαραταξιακή επιτροπή από μέλη της εκτελεστικής επιτροπής με σκοπό να μελετήσει σε βάθος την εφαρμογή του WFM σε όλο της το μήκος και πλάτος.

Η επιτροπή αυτή σε πρώτη φάση προστάθηκε βασικά και κύρια να καταγράψει τα προβλήματα και τις αγκυλώσεις του συστήματος. Για τον λόγο αυτό κάλεσε δειγματοληπτικά συναδέλφους από τεχνικά τμήματα της Αθήνας και από κατανε-

μπτές αλλά και από το πεδίο σε 2 συνεδριάσεις της με σκοπό να ενημερωθούμε άμεσα για τα προβλήματα που προκύπτουν καθημερινά κατά την διάρκεια λειτουργίας του WFM.

Επίσης η ΠΕΤ-ΟΤΕ έστειλε έγγραφη πρόσκληση σε όλες τις Τοπικές Διοικήσεις ανά την Ελλάδα να μας ενημερώσουν για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι καθημερινά σε σχέση με την εφαρμογή του WFM. Δυστυχώς και παρά τα εμφανή προβλήματα η ανταπόκριση των Τοπικών Διοικήσεων όχι μόνο δεν ήταν η αναμενόμενη αλλά μας δημιούργησε και σημαντικούς προβληματισμούς σε μια εποχή που τα προβλήματα, ιδίως μέσω του WFM, εντείνονται καθημερινά.

Μετά από όλη αυτή την αναλυτική ενημέρωση και πληροφόρηση της επιτροπής έγινε η σχετική εισήγηση επισημαινώντας 32 σημεία στην εφαρμογή του WFM τα οποία χρήζουν είτε βελτίωσης είτε κατάργησής τους.

Ζήτησαμε και τελικά καταφέραμε να κάνουμε μια συνάντηση με την ομάδα που διαχειρίζεται το WFM παραθέτοντας τα καθημερινά προβλήματα που είχαμε επισημάνει μέσω της επιτροπής της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Πήραμε θετικές απαντήσεις σε αρκετά από τα θέματα που θέσαμε και παράλληλα ζητήσαμε να υπάρχουν δεσμεύσεις για πολλά από αυτά. Σε γενικές γραμμές από την συνάντηση αυτή κερδίσαμε γιατί αφενός δείξαμε ότι δεν φωνάζουμε απλά για να φωνάζουμε και ότι έχουμε και προτάσεις και λύσεις για τα θέματα του WFM οι οποίες είναι και εφικτές και υλοποιήσιμες. Πήραμε επίσης την υπόσχεση ότι πριν εφαρμοσθεί η νέα έκδοση του WFM θα γίνει μια ακόμα συνάντηση για να δούμε την εξέλιξη των επισημάνσεων μας. Η νέα έκδοση ενημερωθήκαμε ότι αναβλήθηκε σχετικά με την εφαρμογή της και είμαστε σε στάση αναμονής για να δούμε και να αξιολογήσουμε τις εξελίξεις σχετικά με το WFM, αλλά και να καθορίσουμε τις μελλοντικές μας θέσεις σχετικά.

Διακρίνουμε προς όλες τις κατευθύνσεις ότι το κύριο ζητούμενο στο έργο των συνάδελφων είναι η αξιοπρέπεια στην εργασία, και η υγιεινή και ασφάλεια των συνάδελφων. Δηλώνουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι δεν θα αφήσουμε όχι μόνο το WFM αλλά και οποιαδήποτε άλλο τεχνολογικό εύρημα εφαρμοσθεί η διοίκηση του ΟΤΕ, να γίνει εργαλείο προβληματισμού και εκμετάλλευσης των συνάδελφων.

Όσον αφορά την ακτινοβολία που μπορεί να εκπέμπει το Laptop του WFM, από την γραμματεία υγιεινής και ασφάλειας της ΠΕΤ-ΟΤΕ έγινε παρέμβαση και πήραμε απάντηση από εξουσιοδοτημένο κρατικό φορέα για το θέμα του οποίου η διαβεβαίωση είναι ότι η ακτινοβολία είναι πολύ λιγότερη από οποιαδήποτε συσκευή κινητής τηλεφωνίας.

ΔΙΠΡΟΣΩΠΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ - ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ

Όσον αφορά το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών είναι σε όλους μας γνωστό και αξίζει να αναφέρω χαρακτηριστικά ότι σε κάθε περίπτωση Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν ένα ζήτημα το οποίο μας απασχολούσε για αρκετό χρόνο. Το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών είναι σίγουρα ένα θέμα που δεν ξεκίνησε να υπάρχει χθες, μάλιστα ούτε καν προχθές. Είναι ένα μόνιμο και διαχρονικό θέμα το οποίο άλλες φορές το θίγουμε για την ουσία του και άλλες φορές το αναφέρουμε απλά για να το επισημάνουμε ως υπαρκτό πρόβλημα. Στο παρελθόν μάλιστα το χρησιμοποιούσαμε κατά πως μας συνέφερε αφού όταν υπήρχε το επίδομα του μισώρου της οδήγησης κανένας δεν θυμόταν την υγιεινή και ασφάλεια ούτε καν την επικινδυνότητα...

Γι' αυτό και πρέπει σαν συνδικάτο να μην έχουμε διεκδικήσει κατά περίπτωση και κατ'ερμηνεία της νομιμότητας σχετικά με την «τσέπη» μας. Αυτό είναι ένα φαινόμενο το οποίο μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορεί να μας επιφέρει και στην αξιοπιστία μας άλλα και στην σοβαρότητα μας σαν συνδικάτο.

Πράγματι ιδίως και μετά τις απανωτές «εθελουσίες» τα

Τεχνικά Τμήματα και οι Τεχνικές Υπηρεσίες αντιμετωπίζουν τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης τους με αποτέλεσμα οι προϊστάμενοι πολλές φορές παραβαίνοντας την υφιστάμενη νομοθεσία ακόμα και να επιβάλουν σε κάποιες περιπτώσεις την εργασία συνάδελφων σε μονά συνεργεία. Το έχουμε πει το έχουμε ανακινώσει και είναι δεδομένο ότι όπου η υφιστάμενη νομοθεσία προβλέπει διπλό συνεργείο πρέπει να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα. Κάθε άλλη περίπτωση με εισήγηση και απόφαση του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ πρέπει να καταγγέλλεται άμεσα. Επικαιροποιήσαμε επίσης την γνωστή ανακοίνωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ για τα διπρόσωπα συνεργεία και για όπου αυτά χρειάζονται και προβλέπονται.

Το Σωματείο μας θέλοντας να μεγαλώσει το θέμα και να εμπλέξει και άλλες παραμέτρους οι οποίες θα δώσουν άλλη διάσταση στο θέμα των διπρόσωπων συνεργειών μετά από ώριμη σκέψη αποφάσισε να βάλει το θέμα σε άλλη μεγαλύτερη διάσταση θέτοντας γενικότερο θέμα «Επικινδυνότητας» στην καθημερινή μας εργασία. Μια επικινδυνότητα η οποία θα θέσει το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών σε θα το απεμπλέξει ουσιαστικά από το ότι είναι αποκλειστικά συνδεδεμένο με την χρήση σκάλας και μόνο με αυτή...

Το Σωματείο γνωστοποίησε τις θέσεις του στην διοίκηση με την διαδικασία του εξωδίκου και την καλεί σε συνάντηση όλων των εμπλεκόμενων μερών για τον προσδιορισμό της επικινδυνότητας στην εργασία του τεχνίτη.

Είναι μια διαδικασία η οποία εκ πρώτης η διοίκηση του ΟΤΕ μας γνωστοποίησε ότι είναι θέμα εμπλοκής της ΟΜΕ-ΟΤΕ για να γενικευθεί το θέμα σε όλο το τεχνικό φάσμα εργασίας και να προσδιοριστεί κατάλληλα μέσα από μια απόφαση οποία θα δώσει οριστικό τέλος στο διαχρονικό πρόβλημα μας.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Είναι ένα θέμα το οποίο μας απασχολήσει την προηγούμενη χρονιά όχι για πρώτη φορά και προφανώς ούτε και για τελευταία.

Γάγια και διαρκής θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν και συνεχίζει να είναι η απαίτηση μας για συνεχή εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού και στις νέες αλλά και στις υφιστάμενες τεχνολογίες.

Τα τεχνάσματα της διοίκησης τύπου ACT-2 μέχρι σήμερα δεν πείθουν κανένα για το αγαθό των προθέσεων και προφανώς και για τα μελλοντικά τους σχέδια σχετικά με το θέμα αυτό.

Είναι προφανώς άλλο αυτό που ζητάμε εμείς και άλλο αυτό που έντεχνα και μορφοποιημένα μας σερβίρουν. Η ουσία της συνεχούς εκπαίδευσης του τεχνικού προσωπικού για εμάς είναι επένδυση για τον συνάδελφο, είναι το σημαντικότερο εργαλείο απόδοσης του τεχνίτη και ουσιαστική επένδυση και για τον συνάδελφο αλλά και για την εταιρεία. Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν ήμασταν ποτέ ενάντια στην εξέλιξη της τεχνολογίας και κατ'επέκταση στην εργασιακή εξέλιξη των συνάδελφων τεχνικών. Τρανό παράδειγμα η όλη εξέλιξη της τεχνολογίας μέχρι σήμερα, όπως η διαδοχή των ψηφιακών από τα αναλογικά κέντρα η εξέλιξη της τεχνολογίας στο INTERNET και αρκετά άλλα τα οποία απέδειξαν με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι ο τεχνικός του ΟΤΕ διαθέτει γνώση, εμπειρία αλλά και ικανότητα να προσαρμόζεται στις νέες τεχνολογίες άμεσα, συγκεκριμένα και αποδοτικά.

Ζήτησαμε συγκεκριμένα και εξειδικευμένα σεμινάρια για τους τεχνικούς συνάδελφους, ζητήσαμε με παρέμβαση μας αυτά να έχουν περιοδικότητα και να μην λειτουργούν σαν πυροτεχνήματα. Ιδίως το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατήρησαμε ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης έχουν υστερήσει αρκετά σε σχέση με παλαιότερες εποχές που ήταν και πιο συχνά πιο συγκεκριμένα και υπήρχε συμμετοχή από το σύνολο των συνάδελφων.

Ένα θέμα το οποίο επισημάναμε με έμφαση στην διοίκηση του ΟΤΕ είναι το θέμα της εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων συνάδελφων. Οι συνάδελφοι αυτοί καλούνται να βγουν

ιδίως στο πεδίο με μηδενική εκπαίδευση, τοποθετώντας τους από την πρώτη ημέρα πρόσληψής τους δίπλα σε έναν παλαιότερο συνάδελφο. Φαινόμενο το οποίο δεν αρμόζει σε έναν οργανισμό σαν τον ΟΤΕ αλλά και δεν μπορεί να είναι σε καμιά περίπτωση αποδεκτό από το σωματείο.

Είναι αδιανόητο νέος συνάδελφος τεχνικός να ξεκινάει να εργάζεται χωρίς τυπική αλλά και ουσιαστική παράλληλα εκπαίδευση και αυτός ο συνάδελφος να κρίνεται και να αξιολογείται. Είναι απαράδεκτο να μην υπάρχει στον ΟΤΕ μια ολοκληρωμένη διαδικασία εκπαίδευσης ιδίως νέων συνάδελφων και αυτό να εξαρτάται από το κέφι ή το φιλότιμο του κάθε παλαιότερου συνάδελφου ο οποίος εργάζεται μαζί με τον νέο συνάδελφο. Οι προτάσεις μας υπήρξαν πολύ συγκεκριμένες και εκπαιδευτικές σε αυτό το θέμα δεν είναι δυνατόν να υπάρξουν από εμάς. Το αίτημα μας και η θέση μας είναι ότι ιδίως για τους νέους συνάδελφους θα πρέπει να υπάρξει περίοδος βασικής εκπαίδευσης πριν πλαισιώσουν την οποιοδήποτε τεχνική υπηρεσία ενεργά.

Σχετικά με τις εξαγγελίες της διοίκησης του ΟΤΕ περί πιστοποιημένης εκπαίδευσης, να υπενθυμίσουμε ότι πέρασαν τρία ολόκληρα χρόνια έκτοτε και εκτός της Fast εκπαίδευσης μέσω ACT2 για να κλείσουν οι τρύπες της εθελουσίας και να μπορούν και οι ηλεκτρολόγοι να λειτουργούν στο πεδίο... τίποτα περισσότερο δεν έχουμε δει. Μας είχαν διαβεβαιώσει για αναγνωρίσεις μέσω πολιτεχνείου, για συστηματικές εκπαυσεις και πολλά άλλα. Παρόλα αυτά τελικά ΑΝΘΡΑΚΣ Ο ΘΥΣΑΥΡΟΣ... Το δόγμα εκπαίδευση για το κέρδος και για την «εκμετάλλευση» και ξεζούμισμα του τεχνικού είναι αυτό που υπερισχύει κατά κράτος σε αντίθεση με τις όποιες διαβεβαιώσεις γίνονται για λόγους εντυπώσεων.

ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Για το αξιολόγιο σαν Σωματείο έχουμε εκφράσει τις θέσεις οι οποίες ισχύουν διαχρονικά οι οποίες από το 2010 έχουν καταγραφεί επίσημα με σχετική ανακοίνωση.

Βασικά και κύρια είμαστε υπέρ ενός αξιολογίου το οποίο θα προέλθει μετά από κοινή συμφωνία με την διοίκηση του ΟΤΕ και δεν θα είναι όπως σήμερα μονομερές προϊόν. Η ουσιαστική μας θέση είναι ότι το αξιολόγιο δεν πρέπει να παράγει απολύσεις, αλλά πρέπει να βοηθά στην βελτίωση της εργασιακής απόδοσης των συνάδελφων.

Οι συνάδελφοι θα πρέπει να έχουν μια προοδευτική συζήτηση μέσα στο χρόνο για τις επιδόσεις τους από τους προϊστάμενους, ανά τρίμηνο ή τετράμηνο. Όπως επίσης η κρίση θα πρέπει να είναι αμφοδρόμη δηλαδή να μπορούν να κρίνουν και οι υφιστάμενοι τους προϊστάμενους τους.

Το αξιολόγιο αυτό θα πρέπει και με την δική μας συμβολή να είναι έτσι φτιαγμένο και δομημένο ούτως ώστε να μην αφήνει το παραμικρό δικαίωμα για οποιαδήποτε αυθαρεσία αξιολόγησης από τους προϊστάμενους.

Λαμβάνοντας υπόψη και την θέση της διοίκησης η οποία δήλωσε ανοιχτή για συζήτηση με την Ομοσπονδία ενός κοινά αποδεκτού αξιολογίου και μάλιστα ήδη η μκτική αυτή επιτροπή λειτουργεί. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ έφτιαξε μια διαπαραταξιακή επιτροπή η οποία κατέγραψε αναλυτικά τις θέσεις μας και την παρεδωσε στην ομοσπονδία με σκοπό να προβάλει τις θέσεις αυτές σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη διαπραγμάτευση για το θέμα του αξιολογίου.

Εκείνο το οποίο υπογραμμίζουμε είναι ότι ο διαχρονικός λαϊκισμός και η παραφιλολογία που έχει αναπτυχθεί για το συγκεκριμένο θέμα δεν έχει πλέον καμία ουσία αφού οι ίδιοι οι συνάδελφοι στην συντριπτική τους πλειοψηφία προσέρχονται και αξιολογούνται.

Προσωπικά αλλά και παραταξιακά έχουμε πάρει θέση για το αξιολόγιο κόντρα στους καιρούς και στις «σειρήνες». Στην καθημερινότητά μας συνάδελφοι, ο καθένας μας τα πάντα τα αξιολογεί με βάση είτε τα δικά του κριτήρια, είτε κριτήρια που

ως καθολικά έχουν ταυτοποιηθεί. Έτσι λοιπόν στο ζήτημα αυτό θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι θα υπάρχει κρίση, αλλά και ότι αυτή η κρίση θα παράγει και κάποια αξιολογικά αποτελέσματα. Μέχρι σήμερα παρά τις γνωστές λαϊκίστικες φωνές που χρησιμοποιούν ένα ακόμα «παισιάρικο» καθαυτού θέμα για να εκμεταλλευτούν τις αγωνίες των συναδέλφων, δεν έχει προκύψει καμία βίαιη μονομερής πράξη της διοίκησης η οποία να προέρχεται από το αξιολόγιο.

Φυσικά ουσιαστικές προτάσεις για το αξιολόγιο δεν είχαμε ποτέ, και δεν έχουμε ακόμα και σήμερα από τους δήθεν «επαναστάτες» και ούτε φυσικά περιμένουμε να έχουμε. Γιατί αυτού του είδους οι συνδικαλιστές και οι παρατάξεις τις οποίες συνθέτουν, έχουν μια σταθερή παράδοση απουσίας από το πεδίο των αποφάσεων και των ουσιαστικών παρεμβάσεων.

Επιχείρηση χωρίς αξιολόγιο δεν υπάρχει παγκοσμίως και αυτό πρέπει να το αντιληφθούν το συντομότερο οι «γνωστοί – άγνωστοι» «ρεπόρτερς» του συνδικαλιστικού κινήματος. Εκείνο το οποίο οφείλουμε να κερδίσουμε για τους συναδέλφους είναι η οποιαδήποτε διαδικασία να έχει εξασφαλίσει κατά το μέγιστο δυνατό την αντικειμενική τους αξιολόγηση και την προστασία της προσωπικότητας τους η οποία δεν πρέπει να αφήνουμε να βαθνάλιζεται πέφτοντας θύμα των ορέξεων του κάθε ενός αξιολογητή. Γιατί δεν μπορούμε να παραβλέψουμε ότι στην αξιολόγηση υφίσταται ο ανθρώπινος παράγοντας, δεν μας αξιολογεί υπολογιστής και ασ μην ξεχνάμε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας είναι ότι πιο αστάθμητο μπορεί να υπάρξει.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Τα τελευταία χρόνια το συγκεκριμένο θέμα έχει απασχολήσει ουκ ολίγες φορές το Σωματείο μας λαμβάνοντας σημαντικές πρωτοβουλίες και προσπαθώντας για ταυτόνητα. Ο χαρακτηρισμός αυτόνητα, αφορά ελημμένους αποφάσεις του συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ για την δημιουργία ενός Σωματείου στον ΟΤΕ και μιας Ομοσπονδίας στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών.

Για το συγκεκριμένο θέμα έχουμε και σαν ΠΕΤ –ΟΤΕ ξεδώσει πολύ μελάνι και ατελείωτες ώρες συζήτησης και εκτίμησης της κατάστασης και των προθέσεων των εμπλεκόμενων.

Το μόνο το οποίο έχουμε διαπιστώσει ξεκάθαρα είναι η διγλωσσία αλλά και η περαιτέρω υποκριτική στάση προσώπων και παρατάξεων του συνδικαλιστικού κινήματος του ΟΤΕ. Αυτών που άλλα λένε και υποστηρίζουν στα συνέδρια της Ομοσπονδίας και άλλα πράττουν όταν έρθει η ώρα της υλοποίησης των αποφάσεων. Με τρανό παράδειγμα την δια στόματος τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα του ΠΑΣΕ – ΟΤΕ και στην περυσινή συνέλευση αντιπροσώπων μας αλλά και στην τελευταία συνέλευση του ΠΑΣΕ – ΟΤΕ στην Αθήνα. Η ξεκάθαρη θέση του ΠΑΣΕ – ΟΤΕ είναι ότι δεν θέλουν ένα Σωματείο στον ΟΤΕ, αλλά δύο. Ένα Σωματείο Τεχνικών και ένα Διοικητικών. Είναι οι ίδιοι οι οποίοι και σαν εκπρόσωποι του ΠΑΣΕ ΟΤΕ αλλά και της ΠΑΣΚΕ ΠΑΣΕ – ΟΤΕ έχουν εγκρίνει επανειλημμένα τα ψηφίσματα της ΟΜΕ-ΟΤΕ για την δημιουργία ενός Σωματείου στον ΟΤΕ και μιας Ομοσπονδίας στον κλάδο.

Εμείς θεωρούμε ότι τώρα είναι η καταλληλότερη στιγμή για να προχωρήσουμε στη δημιουργία ενός Σωματείου στον ΟΤΕ, γιατί και η χρονική συγκυρία το επιτάσσει αλλά και οι εξελίξεις στα εργασιακά των τελευταίων ετών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ δεν μπορεί να παραμείνει κατακερματισμένο, πρέπει να προχωρήσει στην ενοποίηση και ενίσχυση του άμεσα. Δεν βρισκόμαστε στον κρατικό ΟΤΕ των 25.000 εργαζομένων που υπήρχε λόγω και των συγκυριών των ειδικών προβλέψεων (προαγωγές – προϊστάμενοι κ.λπ.), αλλά και της πολυπληθυσμότητας, η πολυτέλεια των πολλών σωματείων. Οι εξελίξεις της επόμενης ημέρας στον ΟΤΕ πρέπει να μας βρουν ενωμένους σαν μια ροθιά

απέναντι σε οποιαδήποτε επιβουλή.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα κινηθούμε προς την κατεύθυνση υλοποίησης της απόφασης του συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ για δημιουργία ενός Σωματείου στον ΟΤΕ. Θα ξαναμιλήσουμε για μια ακόμα φορά με όλους τους εκπροσώπους των άλλων Σωματείων, θα αξιολογήσουμε προθέσεις και καταστάσεις και θα προχωρήσουμε σε συγκεκριμένες αποφάσεις.

ΠΟΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΛΑΝΟ ΟΤΕ

Είναι πάρα πολλοί οι λόγοι οι οποίοι μας έχουν δημιουργήσει μια πρωτόγνωρη για τα δεδομένα του ΟΤΕ εργασιακή ανησυχία η οποία πάρα πολλές φορές εξελίσσεται σε σημαντική ανασφάλεια. Το γενικότερο οικονομικό περιβάλλον που έχει διαμορφώσει η οικονομική κρίση στην πατρίδα μας, οι ταχύτερες αλλαγές της τεχνολογίας και η πολύ συχνή πλέον αλλαγή δομών και υπηρεσιών στον ΟΤΕ μας έχουν πείσει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι «τα πάντα ρεί» κατά την δημοφιλή ρήση του Ηράκλειτου. Είναι ίσως ένα φαινόμενο που ιδίως στον ΟΤΕ δεν έχει παρελθόν και προφανώς εγείρει σοβαρές ανησυχίες και προβληματισμούς από πλευράς μας. Στο πλαίσιο αυτών των προβληματισμών έχουμε ζητήσει από την διοίκηση του ΟΤΕ να μας ενημερώνει για τις οποιοσδήποτε σκέψεις ή πλάνα έχει για το μέλλον του τεχνικού μας έργου.

Στην τελευταία ενημέρωση η οποία έγινε και μέσω ΟΜΕ-ΟΤΕ αλλά και στα τεχνικά σωματεία από την διοίκηση για το στρατηγικό σχεδιασμό της εταιρείας σχετικά με την διεύθυνση τεχνολογίας μας γνωστοποιήθηκαν ιδιαίτερα σημαντικές αποφάσεις της διοίκησης του ΟΤΕ.

Βασικός άξονας της επόμενης πενταετίας η ευρυζωνικότητα (VDSL) και η ολοκληρωτική μετατροπή του δικτύου σε IP μέχρι το 2018. Η ενοποίηση του δικτύου υπηρεσιών ΟΤΕ και COSMOTE με βάση την IP τεχνολογία έχει ήδη ξεκινήσει με την ενεργοποίηση της πλατφόρμας IMS (IP Multimedia Subsystem) η οποία ενοποιεί ουσιαστικά ένα πολύ μεγάλο αριθμό υπηρεσιών δικτύου. Όσον αφορά το VDSL μέχρι το τέλος του 2015 σχεδιάζεται να έχουν αντικατασταθεί περίπου 5.000 ΚΑΦΑΟ με οπτικές καμπίνες, κυρίως σε πρωτεύουσες νομών. Ενοποιούνται τα NOC ΟΤΕ και COSMOTE και συμπίπτουν σε ένα. Στο τελευταίο τρίμηνο του 2014 είχαμε πλέον σε κάποιες υπηρεσίες μεκιά συνεργεία τεχνικών ΟΤΕ και COSMOTE.

Όσον αφορά το τεχνικό έργο είναι γνωστό πλέον της πάσης ότι η μοναδική εταιρεία του ομίλου DT στην οποία το έργο παραμένει «εντός των τεχνών» είναι ο ΟΤΕ και η μοναδική χώρα η Ελλάδα. Σε όλες τις άλλες χώρες και εταιρείες του ομίλου DT το έργο των εργασιών πεδίου έχει δοθεί outsourcing σε εταιρείες όπως η Ericsson. Στη Ελλάδα επίσης στην Vodafone και στην Wind εκεί που δεν ηγούνται των Σωματείων οι «πουλημένοι – εργοδοτικοί» όπως στον ΟΤΕ, το έργο έχει δοθεί ήδη σε εταιρείες εκτός και συγκεκριμένα στην Victus...!!! Την συνταγή της επιτυχίας των δήθεν «επαναστατών» εκεί περιμένουμε να μας την αναλύσουν για να δούμε τα κύρια συστατικά της επιτυχίας τους.

Εμείς λοιπόν στον ΟΤΕ με την παρέμβαση και την δυναμική μας παρουσία έχουμε καταφέρει και κρατάμε το τεχνικό έργο στα χέρια μας και με αγώνες και με παρεμβάσεις θα συνεχίζουμε να το υπερασπιζόμαστε όπως μέχρι σήμερα. Για το θέμα αυτό χρειάζεται ιδιαίτερη σοβαρότητα και υπευθυνότητα στο μέλλον, χρειάζεται σε οποιαδήποτε περίπτωση ιδιαίτερη αντιμετώπιση για να μπορέσουμε να κληροδοτήσουμε στις επόμενες γενιές τεχνικών αυτό που εμείς έχουμε διαφυλάξει τόσα χρόνια. Αυτό που δεν είναι άλλο από το αντικείμενο εργασίας μας το τεχνικό μας έργο. Οι γνωστοί ανύπαρκτοι καταστροφολόγοι ρεπόρτερ του συνδικαλιστικού κινήματος είναι πάντοτε έτοιμοι να δημιουργήσουν το γνωστό και αγαπημένο τους «μπτάχαλο» και στο τέλος ευτυχισμένοι αυτοί και δυστυχισμένοι εμείς να πουν την γνωστή τους ρήση

«ΑΓΩΝΙΣΤΗΚΑΜΕ ΑΛΛΑ ΤΑ ΧΑΣΑΜΕ ΟΛΑ»...!!!

ΔΡΑΠΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ NOC's (Network Operating Centers)

Στα μέσα περίπου του περασμένου καλοκαιριού ετέθη από την διοίκηση στην ΟΜΕ-ΟΤΕ ένα θέμα που αφορούσε το ωράριο εργασίας στα NOC. Σε πρώτη φάση ζητήθηκε από την ΟΜΕ-ΟΤΕ να συγκληθεί ένα συμβούλιο στο οποίο συμμετείχαν οι πρόεδροι των τεχνικών Σωματείων και διαπαραταξιακά εκπρόσωποι της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΜΕ-ΟΤΕ μαζί με τον Πρόεδρο Παναγιώτη Κούτρα και τον Γ. Γραμματέα Βασίλη Λάμπρου. Στο συμβούλιο αυτό καθώς και σε όλα τα συμβούλια που έγιναν στην πορεία για το συγκεκριμένο θέμα παρέστη ο πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ και ο πρόεδρος της ΕΕ-ΟΤΕ και ο πρόεδρος της ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ. Έγιναν συναντήσεις με εκπροσώπους της Διοίκησης του ΟΤΕ και τελικά μετά από ένα εύλογο χρονικό διάστημα η ΟΜΕ-ΟΤΕ ανέλαβε τον χειρισμό του θέματος με τις τελικές της εισηγήσεις. Από εμάς δεν ζητήθηκε η επίσημη γνώμη του σωματείου απλά υπήρξε μέσω του προέδρου παρουσία σε όλες τις συναντήσεις που έγιναν. Την επίσημη θέση του Σωματείου αν και ερόσον μας είχε ζητηθεί θα την δίναμε κατόπιν σύγκλησης του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ ή της Εκτελεστικής Επιτροπής στην χειρότερη περίπτωση. Παρόλα αυτά από ότι διαφάνηκε για το συγκεκριμένο θέμα το πρόβλημα έγινε ιδιαίτερα σύνθετο μετά από την ενσωμάτωση και την COSMOTE στην συγκεκριμένη υπηρεσία στην οποία οι συνάδελφοι της COSMOTE είχαν τελείως διαφορετική δομή και εφαρμογή του ωραρίου με κορυφή του προβλήματος την νυχτερινή βάρδια.

ΑΚΙΝΗΤΟ ΚΟΥΤ-ΟΤΕ

Ένα από τα σημαντικά περιουσιακά στοιχεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι το ακίνητο επί της οδού Κηφισίας, στο Μαρούσι, μέρος του οποίου μέχρι σήμερα στεγάζεται ο ΟΠΑΚΕ-ΟΤΕ. Τα τελευταία χρόνια ως γνωστό τα ποσά των ενοικίων που καταβάλλονται στην ΠΕΤ-ΟΤΕ από τον ΟΠΑΚΕ έχουν μειωθεί σχεδόν στο ένα τέταρτο σε σχέση με τα αρχικά συμβόλαια που είχαν συμφωνηθεί πριν από αρκετά χρόνια και βασικά πριν ξεσπάσει η οικονομική κρίση. Τα τελευταία χρόνια το κομμάτι του κτηρίου το οποίο παρέμενε ανεκμεταλλετο ήταν ένα θέμα το οποίο μας είχε απασχολήσει αρκετές φορές. Ανεκμεταλλετο κατά την κοινή λογική δεν σημαίνει μόνο ότι δεν υπάρχουν έσοδα για το σωματείο μας, αλλά δημιουργείται και σαφές πρόβλημα συντήρησης των κενών κτηριακών εγκαταστάσεων πολλαπλασιάζοντας το οικονομικό πρόβλημα.

Το σωματείο μέσω του οικονομικού συμβουλίου του κ. Χρυσάκη είχε ξεκινήσει μια διαδικασία ανεύρεσης ενοικιαστή, η οποία τελικά την χρονιά που πέρασε έφερε αποτέλεσμα. Το κτήριο της ΠΕΤ-ΟΤΕ συμφωνήθηκε να ενοικιαστεί στον ιατρικό όμιλο EUROMEDICA αφού η προσφορά του ομίλου ήταν ιδιαίτερα συμφέρουσα και συνεκτιμώντας το μέγεθος του ονόματος αλλά και το αρκετά μεγάλο χρονικό όριο του συμβολαίου αποφασίσαμε να το φέρουμε για έγκριση στην ολομέλεια του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Η εισήγηση ήταν ομόφωνη και προχωρήσαμε σε υπογραφή συμβολαίων για την ενοίκιαση του κτηρίου. Είναι μια διαδικασία η οποία θα ολοκληρωθεί μέσα στις επόμενες εβδομάδες και προφανώς είναι μια ιδιαίτερα θετική εξέλιξη και για την αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και για την οικονομική ενίσχυση του σωματείου.

ΕΝΤΑΞΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΟΤΕPLUS ΣΤΟΝ ΟΤΕ

Η πλειοψηφία του σωματείου μας έχει δείξει στο παρελθόν ότι έχει αντιμετωπίσει με ιδιαίτερη σοβαρότητα το σημαντικό θέμα της ομογενοποίησης του προσωπικού. Όπως ακριβώς δόθηκε λύση και στο θέμα των συμβασιούχων έτσι ακριβώς κινηθήκαμε και για το θέμα της ένταξης των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Ένα θέμα το οποίο έδειχνε ότι είχε ωριμάσει και είχε φτάσει η ώρα για την επίλυση του.

Ο βασικός λόγος για τον οποίο πιστεύουμε ότι οι συνθήκες ευνόησαν για την λύση του ήταν η αποχώρηση 4.000 περίπου συναδέλφων με τις εθελούσιες των τελευταίων ετών. Η ανθρωπογενής γραφεία του τεχνικού προσωπικού είχε ήδη αλλάξει ριζικά συσχετίζοντας επίσης ότι όλες οι νέες προσλήψεις έγιναν από την ΟΤΕPLUS.

Αφορμή για να κορυφωθεί ή όλη διεκδίκηση ήταν η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης η διαπραγμάτευση της οποίας βρισκόταν ήδη σε εξέλιξη. Μέσα από την Σ.Σ.Ε πιστεύουμε ακράδαντα ότι έπρεπε να πιεσούμε για την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ όπως και έγινε. Για εμάς ήταν απόλυτα δεδομένο και αδιαπραγμάτευτο το ότι το θέμα της ένταξης της ΟΤΕPLUS ήταν άρρηκτα συνδεδεμένο με την υπογραφή ή όχι Σ.Σ.Ε.

Η θέση η δική μας ήταν αταλάντευτη, κουβαλήσαμε όλα αυτά τα χρόνια υπεύθυνα χωρίς να λογαριάζουμε κανένα κόστος την όλη προσπάθεια επίλυσης του προβλήματος. Δεν είπαμε ποτέ ψέματα δεν δώσαμε ποτέ παραμυθιές υποσχέσεις, δεν καλλιεργήσαμε ποτέ φρούδες ελπίδες και δεν λογαριάσαμε ποτέ αντισταθμιστικά οφέλη και εκμετάλλευση του προβλήματος. Απλά επικεντρωθήκαμε στην λύση και όχι στην ύπαρξη του προβλήματος όπως κάποιοι αρέσκονται να συνοπογράφουν σε επαναστατικές ανούσιες κραυγές έτσι απλά για να χαιδέουν αυτά και να εκμεταλλεύονται ως συνθήκες τα άγχη τις ανησυχίες και τα προβλήματα των συναδέλφων.

Τολμήσαμε υπεύθυνα με προτάσεις για την λύση του προβλήματος και πετύχαμε την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Σε πρώτη φάση δεν μπορούσαμε να πετύχαμε την ένταξη όλων των συναδέλφων αφού όντως για τους συναδέλφους των CALL CENTERS υπήρξε μια εξαίρεση, στην παρούσα τουλάχιστον φάση. Εμείς δεν ήμασταν ποτέ της λογικής του "ΟΛΑ Η ΠΙΠΟΤΑ" την τεχνική αυτή την έχουμε αφήσει να την λειτουργούν αυτοί που προτάσσοντας τα προσωπικά μικροπαραταξιακά τους οφέλη και διεκδικώντας μονίμως το ανέμφικτο... Στο τέλος απολογιστικά έχουν πάντα την ρήση «Αγωνιστήκαμε αλλά χάσαμε τα πάντα»...

Ο αγώνας για την πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού του ΟΤΕ για εμάς, ουσιαστικά τώρα ξεκινάει, έχοντας σαν αφετηρία την πολύ σημαντική κατάκτηση της ένταξης των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι υπολείπονται ακόμα αρκετά πράγματα για να μπορούμε η ομογενοποίηση του προσωπικού να αποκτήσει τουλάχιστον μια καλή ισορροπία αρχικά και στην συνέχεια να ολοκληρωθεί πλήρως.

Για τους συναδέλφους που δεν εντάχθηκαν στην παρούσα φάση ο αγώνας θα συνεχιστεί με την ίδια ένταση με την ίδια δοκιμασμένη και τεκμηριωμένη συνταγή επιτυχίας. Με θέσεις – προτάσεις με ρεαλισμό, υπευθυνότητα και δυναμικές διεκδικήσεις. Αν τώρα για οποιοδήποτε λόγο κλείναμε την πόρτα της εισόδου των συναδέλφων είναι σίγουρο ότι η πόρτα αυτή θα έκλεινε οριστικά, θα δημιουργούνταν νέες εργασιακές δομές και είναι σίγουρο ότι αυτό δεν θα άφηνε ανεπείραστο ακόμα και το ίδιο το Συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ.

ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Όπως διαχρονικά μέχρι σήμερα η ΠΕΤ-ΟΤΕ συμμετέχει και στηρίζει απαρέγκλιτα όλες τις κινητοποιήσεις της ΓΣΕΕ, το ίδιο συνέβη και την χρονιά που μας πέρασε. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ συμμετείχε σε όλα τα συλλαλητήρια και σε όλα τα καλέσματα της ΓΣΕΕ όχι απαραίτητα μόνο απεργιακά. Κορυφή των κινητοποιήσεων μας ήταν η συμμετοχή μας στην 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ στις 27 Νοεμβρίου καθώς με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ της ΟΜΕ – ΟΤΕ αποφάσισε όχι μόνο να συμμετάσχει στην απεργία αλλά και να αναδείξουμε το θέμα των διεκδικήσεων μας για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσω της απεργίας αυτής.

Η συμμετοχή των συναδέλφων στην απεργία ήταν ιδιαίτερα σημαντική και πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διοίκηση του ΟΤΕ

έλαβε σοβαρά υπόψη της την ένδειξη εκείνη η οποία ήταν εξαιρετικά αξιολογώσιμη. Η τελική πρόταση της διοίκησης του ΟΤΕ για υπογραφή Σ.Σ.Ε η οποία τελικά έκανε αρκετά βήματα πίσω σχετικά με τις αρχικές της θέσεις ήταν σαφές ότι είχε λάβει υπόψη της και την εξαιρετικά μεγάλη συμμετοχή στην απεργία.

Ήταν ένα πολύ καλό δείγμα της αγωνιστικής μας διάθεσης και αποφασιστικότητας τα οποία αποτελούν προφανώς παρακαταθήκη για οποιοσδήποτε διεκδικήσεις μας στο άμεσο μέλλον.

Σ.Σ.Ε 2015- 2017

Θεωρώ ότι το κορυφαίο γεγονός και η βασικότερη επιδίωξη ενός δομημένου συνδικάτου δεν είναι τίποτα άλλο εκτός από την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ιδιαίτερα την σημερινή εποχή που οι νόμοι που έχουν ψηφιστεί τα τελευταία χρόνια λόγω μνημονίου έχουν αλλάξει τα πάντα σε σχέση με τις συμβάσεις εργασίας.

Όπως και στην υπογραφή της προηγούμενης Σ.Σ.Ε έτσι και τώρα η πλειοψηφία του συνδικαλιστικού κινήματος έδειξε την απαραίτητη σοβαρότητα, αναλογιζόμενη τις ευθύνες της και τα προστάγματα των καιρών.

Με την υπογραφή της Σ.Σ.Ε κερδίσαμε σε αξιοπιστία σαν συνδικαλιστικό κίνημα, αφού είμαστε από τα μοναδικά συνδικάτα στην Ελλάδα του 2014 που έχουμε συμφωνία για υπογραφή Σ.Σ.Ε. Την στιγμή που η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία έχει ήδη λήξει προβλέπει μισθό πρόσληψης για ηλικίες άνω των 25 ετών 586 ευρώ, την ίδια στιγμή που εμείς υπογράψαμε για την ίδια πρόσληψη δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης 755 ευρώ... Με αναλογική αύξηση μισθού πρόσληψης για ΤΕΙ και ΑΕΙ. Επίσης πολύ σημαντικό αναφέρεται το ότι η σημερινή κυβέρνηση μας υπόσχεται σε βάθος τριετίας επαναφορά στους μισθούς πρόσληψης στα 751 ευρώ...!!!

Η Σ.Σ.Ε που υπογράφηκε δεν καλύπτει πλέον μόνο τους 7.000 συναδέλφους που ανήκουν στην μητρική εταιρεία (ΟΤΕ Α.Ε) αλλά και τους 3.000 περίπου της ΟΤΕPLUS και εκεί δόθηκε τεράστιο βάρος στο να υπογραφεί σύμβαση για το σύνολο των εργαζομένων στον όμιλο εκτός φυσικά της COSMOTΕ που υπογράφει ξεχωριστή Σ.Σ.Ε.

Οι μειώσεις μισθών για τους ήδη υπαλλήλους του ΟΤΕ παραμένουν στα σημερινά επίπεδα για τα επόμενα τρία χρόνια αφού το 1% επιπλέον απορροφάται από την μείωση κόστους του τηλεπικοινωνιακού πακέτου από 75 σε 55 ευρώ, τα έξοδα κίνησης που γίνονται 240 ευρώ ετησίως αφορολόγητα με καταναλωτικά κούπνια και όχι 143 ευρώ που είναι σήμερα καθαρά πληρωτέα ετησίως. Επίσης δίνεται πρόσθετη έκπτωση 10% σε όλα τα καταστήματα ΓΕΡΜΑΝΟΣ.

Το ανθυγιεινό επίδομα ενοποιείται και θα καταβάλλεται πλέον σε όλους τους συναδέλφους τεχνικούς πάγια ανεξάρτητα από την ημερήσια εργασία τους, και στους συναδέλφους της ΟΤΕPLUS που θα μπουν στον ΟΤΕ αλλά και σε αυτούς που μπήκαν στον ΟΤΕ μετά το 2006 και δεν το έπαιρναν. Αξιοσημείωτο ότι αυτοί που το έχουν κατοχυρώσει θα συνεχίζουν να το παίρνουν χωρίς καμία μεταβολή καθώς επίσης και αυτοί οι συνάδελφοι που θα το κατοχυρώσουν μέσα στο 2015.

Δεν αλλάζει καμία παροχή η εργασιακή ισχύουσα κατάσταση η οποία δεν αναφέρεται μέσα στην νέα Σ.Σ.Ε.

Οι μισθοί μας απλά πάγωσαν δεν άλλαξε τελειοδίκια κανένας υφιστάμενος μισθός συναδέλφου του ΟΤΕ, κάτι το οποίο έχει συμβεί κατά κόρον σε όλες τις πρώην ΔΕΚΟ και σε όλο τον ευρύτερο δημόσιο τομέα με τις γνωστές ΜΟΝΙΜΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ μισθών που αγγίζουν και το 40%, συσχετίζοντας και την κατάργηση του 13ου και 14ου μισθού στις εταιρείες αυτές.

Για όσους γνωρίζουν την ελληνική αγορά εργασίας του 2014 είμαστε οι καλύτερα αμειβόμενοι εργαζόμενοι, μετά τα Ελληνικά Πετρέλαια, τα οποία ως γνωστό είναι μια μονοπώλική εταιρεία υπό ιδιωτικοποίηση.

Με την υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε μπαίνουν άμεσα στον

ΟΤΕ 2100 συνάδελφοι από την ΟΤΕPLUS, έγινε μάστιχα τεράστια προσπάθεια να μπουν με τα ίδια δικαιώματα των συναδέλφων του ΟΤΕ κάτι το οποίο η διοίκηση κατέστησε απαγορευτικό από την πρώτη στιγμή. Η όλη προσπάθεια επικεντρώθηκε στην είσοδο των συναδέλφων στον ΟΤΕ με προ μνημονίου μισθούς κάτι το οποίο τελικά έγινε πραγματικότητα.

Από αυτούς που μπαίνουν στον ΟΤΕ 1100 κερδίζουν πάνω από 20% των σημερινών τους αποδοχών. 450 συνάδελφοι θα πάρουν το επίδομα παιδικού σταθμού και επίσης όλοι θα πάρουν το ενοποιημένο ανθυγιεινό επίδομα. 300 από αυτούς δεν θα πάρουν αυξήσεις αλλά κερδίζουν άμεσα μέσω της συμμετοχής τους πλέον στον Λογαριασμό Νεότητας στο Ταμείο Αλληλοβοήθειας, στο δικαίωμα δανειοδότησης όπως και οι συνάδελφοι του ΟΤΕ. Αναγνωρίζεται επίσης για όλους η προώθηση στον όμιλο ΟΤΕ.

Μέσα από την νέα Σ.Σ.Ε αφήνεται σαφές περιθώριο να γίνει αναπροσαρμογή του εκτός έδρας και της δημέρευσης, Για τα οποία σήμερα δεν αλλάζει απολύτως τίποτα για τους συναδέλφους που ανήκουν στον ΟΤΕ.

Για τους συναδέλφους των CALL CENTERS εξαρχής η διοίκηση της εταιρείας ήταν αρνητική στην είσοδο τους στον ΟΤΕ σήμερα. Για αυτούς έχει συμφωνηθεί μεταφορά τους σε 100% θυγατρική εταιρεία του ΟΤΕ και όλοι γίνονται αορίστου χρόνου. Τα μισθολογικά τους κλιμάκια διαμορφώνονται σε 755 ευρώ οι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης θαωρα και αντίστοιχα επηρεάζονται όλες οι άλλες κλίμακες, επίσης δίνεται το δικαίωμα συμμετοχής τους σε οποιαδήποτε εσωτερική προκήρυξη.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι
Κάθε αρχή του έτους προγραμματίζονται και γίνονται οι γενικές συνελεύσεις σε όλες τις Τ.Δ.Ε. Ετήσιες γενικές συνελεύσεις με χαρακτηριστικό την αγωνία του αβρίου και την δυσκολία της καθημερινότητας. Κι όλα αυτά αρχίζουν αμέσως μετά τη 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων που σηματοδότησε και την αφετηρία του διεκδικητικού πλαισίου για την ΣΣΕ που έληγε στο τέλος του έτους.

Δύσκολη χρονιά η χρονιά που πέρασε, μνημονιακή, με απόνερα νομοσχέδια που χτυπούσαν σφόδρα τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας καθώς και το συνδικαλιστικό κίνημα, γενικότερα.

Η συμμετοχή σε όλα τα συλλαλητήρια και απεργιακές κινητοποιήσεις ήταν δεδομένη καθώς και η οργάνωση της κινητοποίησης στην Πανελλαδική απεργία της 27ης Νοεμβρίου με καθολική συμμετοχή των μελών μας.

Ήμασταν παρόντες σε όλες τις συζητήσεις σε ότι αφορά την Γενική Διεύθυνση Τεχνολογιών, αλλά ήμασταν παρόντες και δίπλα στον κάθε συνάδελφο/σα ξεχωριστά στην καθημερινή μάχη στο πεδίο. Παρέμβαση και συζήτηση με την ομάδα του WFM ώστε ζητήματα που άπτονται στην ασφάλεια της εργασίας αλλά και στο ωράριο του πεδίου να λυθούν.

Η προσπάθεια προσέγγισης νέων μελών μέσα από τις ελάχιστες προσλήψεις που έγιναν άρχισαν να φέρνουν καρπούς, καθώς έγινε η εγγραφή 485 νέων μελών στο σωματείο. Ένα σωματείο τόσο ισχυρό που σηματοδοτεί την ασφάλεια των μελών του και είναι παντού μπροστά στον αγώνα για ένα καλύτερο αβριο προστατεύοντας τις θέσεις εργασίας αλλά και το τεχνικό έργο.

Η μετεγκατάσταση των γραφείων από τον 2ο όροφο στον 8ο ολοκληρώθηκε με επιτυχία σε έναν χώρο ποιο λειτουργικό αλλά πάνω από όλα ιδιόκτητο με αποτέλεσμα περίπου 3000 ευρώ ετησίως να παραμένουν στο ταμείο του σωματείου. Από το καλοκαίρι σε συνεννόηση με τον χρηματοοικονομικό σύμβουλο έχουν γίνει συναντήσεις σχεδόν σε καθημερινή βάση ώστε να πετύχουμε και την ενοίκιαση του χώρου στο ακίνητο του Αμαρουσίου.

Προσπάθεια που δείχνει ότι φέρνει καρπούς καθώς η

πρώτη φάση της συμφωνίας με την εταιρία EYROMEDICA έχει ολοκληρωθεί. Έχει υπογραφεί ήδη προσύμφωνο από ΠΕΤ-ΟΤΕ και EYROMEDICA που εξηγεί τις υποχρεώσεις τακτοποίησης και ρυθμίσεων των χώρων ενοικίασης και από 1η Μαρτίου 2015 η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα εισπράττει ενοίκιο. Μια συμφωνία σταθμός για το σωματείο καθώς εκτός από την πλήρη διαμόρφωση των χώρων από αποθήκες σε λειτουργικούς για οποιαδήποτε μελλοντική χρήση θα ενοικιαστεί για τα επόμενα 12 χρόνια φέρνοντας σημαντικά έσοδα στην ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Στην 34η Σ.Α. το παρό είχε τρία κομβικά σημεία αναφοράς, την υπογραφή ΣΣΕ, την ομογενοποίηση προσωπικού και την αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος. Το πρώτο επετεύχθη με επιτυχία, το δεύτερο εν μέρει, αφού πλέον οι συνάδελφοι/σες από την ΟΤΕPLUS ενταχθήκαν στον ΟΤΕ, και το τρίτο απομακρύνεται, αφού κατά δήλωση «Σωματείου» αυτό δεν είναι επιθυμητό.

Παρόλα αυτά η προσπάθεια για την πλήρη ομογενοποίηση του προσωπικού αλλά και την αναδιοργάνωση του Σ.Κ. συνεχίζεται με ακόμη μεγαλύτερο ζήλο.

Το 2015 είναι η χρονιά που πρέπει να μας κάνει ποιο δημιουργικούς αλλά και ποιο αποτελεσματικούς στην καθημερινότητά μας. Η Σ.Σ.Ε. έχει υπογραφεί, ας δουλέψουμε όλοι μαζί για την επομένη μέρα και μέχρι την λήξη αυτής να δούμε πώς θα γίνουμε καλύτεροι χωρίς να μπαίνουν μπροστά οι παραταξιακές ή οι προσωπικές διαμάχες.

Η εταιρία αλλάζει αναδιοργανώνεται, ας το κάνουμε και εμείς. Ένα ισχυρό σωματείο έχει «λόγο» και στις αλλαγές αλλά και στην εφαρμογή αυτών. Όλοι μαζί μπορούμε να πετύχουμε πολλά για το μέλλον μας, για εμάς, τις οικογένειές μας, την κοινωνία.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Τη χρονιά που πέρασε το γραφείο Τύπου προσπάθησε να βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης τόσο μέσα από το Site, όσο και μέσα από το περιοδικό μας με σκοπό αυτή η ενημέρωση να περνάει άμεσα στους συνάδελφους μας στον ΟΤΕ.

Για την έκδοση της «Φωνής των Τεχνικών» συνεργαστήκαμε αρκετά καλά με όλες τις παρατάξεις στις τακτικές συνεδριάσεις της Συντακτικής Επιτροπής, με κύριο αιτούμενο να υπάρξει πλουραλισμός απόψεων μέσα στο έντυπο μας και θέσεων οι οποίες θα οδηγήσουν αυτόματα σε μια ευρύτερη έκδοση του περιοδικού της ΠΕΤ-ΟΤΕ από την οποία καμιά φωνή δεν θα απουσιάζει. Γιατί για εμάς ο τίτλος του περιοδικού μας πρέπει να συνεχίσει να είναι απαράμιλλο η πραγματική φωνή όχι απλά των τεχνικών αλλά επιτροπών και όλων ανεξαιρέτως των τεχνικών του ΟΤΕ όλης της Ελλάδας... Ένα κάποιο ζήτημα αφορά τη σταθερότητα της έκδοσης, αλλά θα το αντιμετωπίσουμε στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

Προσπαθήσαμε να δώσουμε μεγαλύτερο χώρο παρουσίας ιδίως στην περιφέρεια και για το λόγο αυτό ενημερώσαμε όλους τους συνάδελφους εκτός Αθηνών να επικοινωνούν τακτικά με τη Γραμματεία Τύπου και να αποστέλλουν όλο το αξιολογημένο υλικό το οποίο πιστεύουν ότι αναδεικνύει και τα τοπικά εργασιακά τους προβλήματα αλλά και επιστημαίνει και τις ενδεχόμενες δραστηριότητες των Τ.Δ.Ε. Αλλά αυτό είναι κάτι που οφείλουμε να το δούμε πιο συνειδητά και στο μέλλον.

Παρακολουθήσαμε στενά την εξέλιξη όλων των γεγονότων τη χρονιά που μας πέρασε και όπως έχετε δει στο μέχρι τώρα Απολογισμό της Διοίκησης ήταν μια πολύ δύσκολη χρονιά, φροντίσαμε οι ανακωχόμενες της ΠΕΤ-ΟΤΕ να είναι πάντα στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης των συνάδελφων. Φροντίσαμε να έχουμε πάντα άμεση ενημέρωση από την Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το Δ.Σ, αλλά και από τις παρατάξεις για τρέχοντα εργασιακά θέματα που απασχόλησαν το Σωματείο μας.

Η ηλεκτρονική σελίδα του Σωματείου ανανεώνεται σε τα-

κτά χρονικά διαστήματα, αλλά μπορούμε να την χρησιμοποιήσουμε ακόμη πιο «παραγωγικά» με τις νέες τεχνολογίες, τα κινητά, τα laptop που έχουν σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι, όχι μόνο για μια πιο διαδραστική ενημέρωση, αλλά και για μια άμεση και γρήγορη κινητοποίηση είτε για συνδικαλιστικούς σκοπούς, είτε ακόμη και για κοινωνικούς.

Μπορούν ασφαλώς να γίνουν ακόμα περισσότερα και αυτό προσπαθούμε με την καθημερινή παρουσία μας στην ΠΕΤ ΟΤΕ.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Περάσαμε μια χρονιά με πολλές και μεγάλες αλλαγές τόσο σε κοινωνικό όσο και σε υπηρεσιακό επίπεδο.

Αυτή τη χρονιά η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας του σωματείου μας έθεσε συγκεκριμένους στόχους και έχει πετύχει συγκεκριμένα πράγματα τα οποία μπορούν να φανούν κάτι περισσότερο από χρήσιμα στο μέλλον για τους συνάδελφους και για την καθημερινή τους εργασία.

Αρχικά είχαμε δεσμευτεί ότι θα κάνουμε βήματα για την ακτινοβολία που εκπέμπουν τα LAPTOP σε συνδυασμό με τα υπηρεσιακά τηλέφωνα στο χώρο του αυτοκινήτου. Κάναμε επίσκεψη και επίσημη συνάντηση με τους υπευθύνους του ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΥ και ζητήσαμε μια πλήρη ενημέρωση για το τι πραγματικά συμβαίνει και τι ενέργειες θα είχαμε τη δυνατότητα να προβούμε. Μετά από διάλογο καταλήξαμε σε συμπεράσματα τα οποία δεν είναι αρνητικά για την υγεία των συνάδελφων, και επίσης επειδή στο μέλλον πρόκειται να γίνει η αλλαγή των LAPTOP με TABLET υπάρχει έτοιμη η διαδικασία την οποία μπορεί να ακολουθήσει η επόμενη διοίκηση της ΠΕΤ – ΟΤΕ ώστε να πραγματοποιήσει μετρήσεις τόσο σε συνεργασία με το ΔΗΜΟΚΡΙΤΟ όσο και σε συνεργασία με τμήμα του Πολυτεχνείου της Αθήνας.

Το άλλο μεγάλο ζήτημα που μας απασχόλησε την χρονιά που πέρασε ήταν η ασφάλεια των συνάδελφων, και συγκεκριμένα με την εφαρμογή των μονών ή διπλών συνεργείων. Πέρα από τις συνδικαλιστικές κορόνες που ακούγονται από πολλούς αποφασίσαμε να πραγματοποιήσουμε συνάντηση με το ΕΛΝΥΑΕ με στόχο την επίτευξη μιας κοινής λύσης για όλους τους συνάδελφους από την Ορεστιάδα μέχρι την Κρήτη και από τη Ρόδο μέχρι την Κέρκυρα. Στο διάλογο που πραγματοποιήθηκε διαπιστώσαμε ότι στον ΟΤΕ δεν έχει οριστεί η επικινδυνότητα και σε απόλυτη συνεργασία με τους επιστημονικούς υπευθύνους του ΕΛΝΥΑΕ συγγράψαμε μια επιστολή την οποία έστειλε το σωματείο μας η ΠΕΤ – ΟΤΕ προς την ΕΣΥΠ του ΟΤΕ ζητώντας συνάντηση με σκοπό και μοναδικό στόχο τον ορισμό επίσημα πλέον της επικινδυνότητας. Απάντηση στην επιστολή μας δεν πήραμε, αυτό έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργούνται συγκεκριμένα δεδομένα. Ή θα προχωρήσει η ΟΜΕ – ΟΤΕ σε πλήρη διαπραγμάτευση για την επικινδυνότητα για όλο το προσωπικό του Ομίλου ή διαφορετικά η επόμενη διοίκηση της ΠΕΤ – ΟΤΕ που έχει έτοιμο το υλικό να στείλει με εξώδικη επιστολή στη διοίκηση ώστε να πετύχουμε συνάντηση και να βρούμε λύση σε ένα από τα μεγαλύτερα ζητήματα που χρόνια τώρα ταλανίζουν το σωματείο και τους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε είχαμε να αντιμετωπίσουμε καθημερινά μεγάλα και μικρά ζητήματα στα οποία ήμασταν παρόντες κάθε φορά με αξιοπιστία και λύσεις. Σε πολλά εργατικά ατυχήματα που ορισμένα δηλώθηκαν μετά από δική μας πίεση και άλλα που λόγω του φόβου κρύφτηκαν κάτω από το χαλί. Ήμασταν παρόντες σε πολλά ζητήματα που προέκυψαν σχετικά με τις μετεγκαταστάσεις συνάδελφων σε άλλους χώρους, πάντα όμως προσπαθήσαμε με σοβαρότητα, ρεαλιστικά επιχειρήματα να προστατέψουμε τους συνάδελφους και τη ζωή τους.

Κάθε στιγμή, κάθε μέρα η μάχη για τους Κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας θα μεγαλώνει και θα κορυφώνεται και πρέπει να σταθούμε στο ύψος των περιστάσεων με σοβαρότητα και αξιοπιστία πέρα από μικρά και παραταξιακά ταμπού και προκαταλήψεις.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Τη χρονιά που πέρασε κάναμε μερικά βήματα για την επόμενη μέρα. Διαμορφώσαμε μαζί τους όρους για το πώς οφείλει η ΠΕΤ – ΟΤΕ να διεκδικήσει στο μέλλον όρους και συνθήκες αξιοπρέπειας και ασφάλειας για την εργασία και τη ζωή μας.

ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είμαστε υποχρεωμένοι για την πληρέστερη ενημέρωση των Αντιπροσώπων της Συνέλευσης να αναφέρουμε κάποια ιδιαίτερα στοιχεία σε ό,τι αφορά τον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ, γιατί διαπιστώνουμε ότι πολλοί συνάδελφοι οι οποίοι αποχωρούν από τον ΟΤΕ στην επικωνία τους με την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την εισπραξη της εφ' άπαξ χορηγίας, ζητούν απίθανα πράγματα όπως ποσοστό από κόκοπεδο της ΠΕΤ-ΟΤΕ ή από ομόλογα της ΠΕΤ-ΟΤΕ και πολλά άλλα που πραγματικά αποδεικνύουν ότι δεν είναι ενημερωμένοι για την σημαντική αυτή πρωτοβουλία της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Για τους νέους Αντιπροσώπους που πιθανόν δεν γνωρίζουν, θα έλεγα ότι ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι ένα Ταμείο σωματειακού χαρακτήρα. Με την ευκαιρία δε αυτή θα ήθελα να διευκρινίσω ότι ΕΛΕΑ σημαίνει ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ.

Ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ για να λειτουργήσει απαιτούσε φυσικά μηχανογραφική εξυπηρέτηση, μεριδοποίηση των εισφορών και επενδυτική λειτουργία. Όλα αυτά τακτοποιήθηκαν μέσω της συνεργασίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ με την Εθνική Τράπεζα. Για την επενδυτική λειτουργία του Ταμείου συστάθηκε το Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ, το οποίο μέσα από μια διαδικασία ενεργής διαχείρισης και ταυτόχρονα στενής παρακολούθησης από την ΠΕΤ-ΟΤΕ καταφέρνει να βρίσκεται μονίμως (στα 12 χρόνια λειτουργίας του Α/Κ) στις πρώτες θέσεις απόδοσης.

Το 2012 όπως ενημερώσαμε στην προηγούμενη Σ.Α. σημείωσε απόδοση +19,06%, το 2013 σημείωσε απόδοση +23,27%, το δε 2014 σημείωσε απόδοση -8,16%, παρά το γεγονός ότι είναι εκ της φύσεως του συντηρητικού αμοιβαίου κεφάλαιο καθ' ότι διαχειρίζεται εισφορές εργαζομένων.

Τα μέλη του Ταμείου (ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ) στο 2014 εκτός από τα παραπάνω είχαν και ένα όφελος της τάξεως των 110.337,86 ευρώ (εκατόν δέκα χιλιάδων τριακοσίων τριάντα επτά ευρώ και ογδόντα έξι λεπτών), που ήταν η παροχή της ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT προς τους ασφαλισμένους στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να σημειώσω επίσης ότι ήδη 4.165 συνάδελφοι έχουν κάνει αίτηση στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ και έχουν λάβει εφάπαξ χορηγία, μέσω μιας τελείως απλής και φιλικής διαδικασίας.

Αξίζει δε να σημειωθεί ότι η εφάπαξ χορηγία που εισπράτουν οι ασφαλισμένοι στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεχώς αυξάνει και βλέπουμε σήμερα χορηγίες μεγαλύτερες των 1.000 ευρώ.

Συνάδελφοι είναι γεγονός ότι ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ αποτελεί ένα μοντέρνο ασφαλιστικό εργαλείο που βοηθά ουσιαστικά τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Σήμερα όλο και περισσότεροι συνάδελφοι, αντικρίζοντας το ασφαλιστικό γίνεσθαι, αναγνωρίζουν την χρησιμότητα του φορέα γιατί η ΠΕΤ-ΟΤΕ έκανε πράξη την συμπληρωματική ασφάλιση των μελών ενός συνδικατού εργαζομένων, δίχως μεσάζοντες, προμήθειες κ.λπ., σηματοδοτώντας στην πράξη την φιλοσοφία των εργαζομένων σε ότι αφορά την ασφάλισή τους.

Ευχαριστώ

35^η Συνέλευση Αντιπροσώπων

ΠΕΤ-ΟΤΕ

14 - 15 Φεβρουαρίου 2015

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Εισηγητής: **Τασσός Θωμάς**, Γεν. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Για μια ακόμη φορά καλούμαι για καταστατικούς και ουσιαστικούς λόγους να καταθέσω το Πρόγραμμα Δράσης του σωματίου μας για τον επόμενο χρόνο.

Είναι βέβαιο ότι από τις εκλογές που έχουμε σε λίγες μέρες οι νέες εκπροσωπήσεις που θα προκύψουν και οι νέες δυνάμεις που θα συγκροτηθούν δεν μπορεί να δεσμευτούν από το συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Γι' αυτό το λόγο θα προσπαθήσω φέτος να επανακαθορίσω πολιτικά και συνδικαλιστικά μια κατεύθυνση στην οποία πιστεύω ότι πρέπει να συμφωνήσουμε, δίνοντας τη μέγιστη δυνατή πλειοψηφία στην ευθύνη και την αποτελεσματικότητα που πρέπει να έχουμε όλοι μας για το επόμενο διάστημα.

Να υπενθυμίσω εδώ ότι τόσο από τον θεσμικό μου ρόλο ως Γραμματέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ, αλλά και ως υπεύθυνος της παράταξής μου, από την πρώτη στιγμή σταθήκαμε απέναντι από τις μνημονιακές αντεργατικές πολιτικές, από όποιο κυβερνητικό σχήμα κι αν προέρχονταν.

Το αποτέλεσμα των εθνικών εκλογών δικαίωσε την καθαρή στάση μας, αφού ο κυρίαρχος ελληνικός λαός έδωσε πρόκριμα στην ελπίδα για την αλλαγή αυτής της πολιτικής.

Σε όσους βιστούν να με καταχωρήσουν σε κομματικό σχηματισμό, θέλω να τους πω ότι αυτά που λέω σήμερα (αποδεικνύονται άλλωστε κι απ' τη γραπτά μου κείμενα) τα λέω τουλάχιστον από ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ του 2010 και δεν υπερασπιζομαι καμία κομματική γραμμή, παρά μόνο σταθερά και αταλάντευτα υποστηρίζουμε τα συμφέροντα και τα δίκαια των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Είναι φυσικό η αλλαγή πολιτικού σκηνικού να δημιουργεί προσδοκίες, παρά το ετερόκλητο των δυνάμεων που συμάχησαν για να κυβερνήσουν.

Ωστόσο σε ότι αφορά τον ΟΤΕ και στα πλαίσια των προγραμματικών θέσεων που κατατέθηκαν σχετικά με το διαχωρισμό της δημόσιας περιουσίας και τον τρόπο διοίκησης κοινωφελών οργανισμών, περμάνουμε άμεσα και μέσα από τα μέτρα αναδιάρθρωσης και αναδιάρθρωσης την ανάκτηση του δημόσιου πλούτου υπέρ του ελληνικού λαού.

Μέχρι τότε στον οικονομικό πόλεμο που διεξάγεται δεν έχουμε την πολυτέλεια της διάφρασης, άλλωστε κατά ανάλογο τρόπο η επίσημη διοίκηση της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ θα πρέπει να διαχειριστεί και τις εξελίξεις σε ότι αφορά τον Όμιλο ΟΤΕ και τις εργασιακές σχέσεις σε αυτόν, ΔΗΛΑΔΗ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ.

Με έμφαση στον ανθρώπινο παράγοντα και με μοχλό την ανάπτυξη μέσα από την πρόοδο των εργαζομένων στον ΟΤΕ αλλά και συνολικά των εργαζομένων στον τόπο μας θα πρέπει να εντάξουμε πλήρως όλους τους συναδέλφους μας.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ – ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ – ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ενδεχόμενα να υπάρξει ανάγκη επανεξέτασης ακόμα και της ΣΣΕ που βρίσκεται σε ισχύ, ανάλογα με τις επικρατούσες συνθήκες.

Στα πέτρινα χρόνια που πρωταγωνίστησε το εθνικό ιδεολόγημα της υπηρέτησης του εξωτερικού δημόσιου χρέους, πραγματοποιήθηκαν άλλοτε εκούσια και άλλοτε ακούσια συγκλίσεις, μεταρρυθμίσεις και μεταβολές που δημιουργήσαν νέα δεδομένα στον χώρο της οικονομίας και των τηλεπικοινωνιών.

Πιστεύω ότι η συνέχεια στην αύξηση της επενδυτικής στρατηγικής από τον ΟΤΕ, με την ταυτόχρονη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και του υψηλού επιπέδου των εργασιακών μας δικαιωμάτων εγγυώνται

την πρωταγωνιστική συμμετοχή όλων μας ΣΤΗΝ ΒΙΟΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ.

Η ανάταξη της οικονομίας περνά σίγουρα και από τις τηλεπικοινωνιακές υποδομές και την εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών και ατομικών αναγκών της κοινωνίας, επομένως το αντικείμενο της δουλειάς μας όχι μόνο δεν συρρικνώνεται αλλά αντίθετα επεκτείνεται, εκσυγχρονίζεται και αναβαθμίζεται διότι αποτελεί βάση εκκίνησης οποιασδήποτε επιχειρηματικής ή κοινωνικής παρέμβασης για καλύτερο αούριο.

Όμως ας έρθουμε και στα δικά μας.

Παρ' ότι η ΣΣΕ αναλύθηκε ήδη και όλοι έχουν πάρει θέσεις και έχουν επιχειρηματολογήσει για το ΝΑΙ, το ΟΧΙ ή το ΝΑΙ και ΟΧΙ, δεν μπορώ να μην θέσω όπως προαναφέρω για κοινή διεκδίκηση όλων μας την βελτιστοποίηση στα σημεία πλήρους ένταξης και ομογενοποίησης για τους νέους και πλήρους ανάκτησης του χαμένου εισοδήματος και διασφάλισης της εργασίας για όλους.

Με την πεποίθηση ότι το ιστορικό σωματίου μας και η ΟΜΕ δεν έχουν καταρτίσει την καλύτερη ΣΣΕ στο διηνεκές, αφού ο εχθρός του καλού είναι το καλύτερο, σας καλώ όλους να καταθέσουμε γόνιμες προτάσεις ώστε να διευκολύνουμε τη νέα διοίκηση στην κατεύθυνση προσανατολισμού αγωνιστικών διεκδικήσεων για το άμεσο μέλλον.

Δίνοντας πρώτος το καλό παράδειγμα καταθέτω τα διαχρονικά αιτήματα του σωματίου μας επικαιροποιημένα και προσαρμοσμένα στις νέες συνθήκες:

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ 2015

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΤΕ

- ✓ Η υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
- ✓ Διεκδικούμε έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα
- ✓ Άμεσα επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ και των θυγατρικών του.
- ✓ Αναγνώριση του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς ηλικιακό όριο.
- ✓ Άμεση κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- ✓ Απαιτούμε την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- ✓ Τιμηριθμοποίηση φορολογικής κλίμακας με το αφορολόγητο ποσό να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες μιας οικογένειας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- ✓ Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος και λέμε όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών που αφορούν ασφαλιστικές εισφορές.
- ✓ Υπεράσπιση της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος, που να καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων.
- ✓ Απαιτούμε την κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων και όλων των μνημονιακών αντεργατικών νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
- ✓ Απορρίπτουμε πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
- ✓ Διεκδικούμε:
 - α) Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων Υγείας
 - β) Επάρκεια γιατρών σε κάθε Νομό.

γ) Επάρκεια υπαλλήλων του συστήματος Υγείας σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, ώστε να υπάρχει εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

δ) Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.

- ✓ Εντείνουμε τις προσπάθειές μας, παρ' ότι διαφωνούμε με την ερμηνεία που έδωσε το ΙΚΑ για τις δύο κατηγορίες ενσενριτών και υπόγειων δικτύων (θεωρεί ότι εντάσσονται όσοι μπήκαν στον ΟΤΕ μετά τον 8-2008, για τους υπόλοιπους θεωρεί ότι είναι σε ευνοϊκότερο Ταμείο το ΤΑΠ-ΟΤΕ και σε ιδιαίτερες ευνοϊκές ρυθμίσεις), για ένταξη και άλλων ακόμη νέων κατηγοριών στα βαρέα και ανθυγιεινά.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- ✓ Επαναφορά επιδόματος οδήγησης και μισώρου από τη ΣΣΕ 1983.
- ✓ Επαναφορά των χορηγιών του Λογαριασμού Νεότητας όπως προέβλεπε ο κανονισμός του πριν το 2012.
- ✓ Με γνώμονα την εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:
 - 1) Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήφθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργάζονταν στον Οργανισμό σε αντικείμενο που έχει σχέση με την εργασία.
 - 2) Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήφθηκαν με βάση κατώτερους τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους την γνώση από ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
- ✓ Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο για όλους.
- ✓ Κατοχύρωση άμεσα και σύμφωνα με την αρχή της ισότητας της Μ.Ε. κατηγορίας και κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να ληφεί με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά.

ΑΠΟΔΟΣΗ - ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

- ✓ Αναπροσαρμογή του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα.
- ✓ Αναπροσαρμογή των επιδομάτων που ομογενοποιήθηκαν με την τελευταία ΣΣΕ, στο ποσό των 70 ευρώ.
- ✓ Κατοχύρωση των επιδομάτων που χορηγούνται για Επικίνδυνη – Ανθυγιεινή εργασία στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα 5έτη.
- ✓ Αναπροσαρμογή του επιδόματος θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβόλη όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.
- ✓ Διασφάλιση και ενίσχυση του έργου μας.
- ✓ Επανεξέταση της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/σεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- ✓ Συνέχιση αντικατάστασης πεταλιωμένων αυτοκινήτων.
- ✓ Αύξηση του ατομικού δανείου από 5000 € σε 10.000 €.
- ✓ Άμεση λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογρά-

θηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.

- ✓ Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων του Ομίλου ΟΤΕ με έναν ενιαίο ΓΚΠ-ΟΤΕ, με κυρίαρχο στοιχείο την ευνοϊκότερη υπέρ των εργαζομένων ρύθμιση.
- ✓ Διεκδικούμε:
 - α) Κάθε μορφή αξιολόγησης να είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ- ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ.
 - β) Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
 - γ) Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.
- ✓ Απαιτούμε στο νέο τρόπο οργάνωσης της εργασίας του WFM:
 1. Να σταματήσει η παραβίαση του πρωτόκολλου του WFM.
 2. Την εφαρμογή των διπλών συνεργειών σε κάθε δραστηριότητα για λόγους ασφαλείας των συναδέλφων.
 3. Να καταχωρείται ο χρόνος που προβλέπεται για τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα (μισάωρο). Επίσης το νόμιμο κατοχυρωμένο διάλειμμα (15 λεπτά).
 4. Να σταματήσει η κατάφορη παραβίαση των όρων υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού.
 5. Μέτρηση επιπέδου ακτινοβολίας εντός υπηρεσιακών οχημάτων με διπρόσωπα συνεργεία, με πλήρες φορτίο και εξοπλισμό από την ΕΣΥΠ ή άλλο πιστοποιημένο φορέα.
 6. Να τοποθετηθεί σε όλα τα αυτοκίνητα δεξαμενή νερού (όπως έχουν τα ΥΠΟ) για πλύσιμο χεριών και συσκευή αντισηπτικής απολύμανσης, καθώς και πλήρες φαρμακείο.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- ✓ Αναγνώριση του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα αναγνώριση προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζητούσε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- ✓ Απαιτούμε την αξιοποίηση των υποδομών του σταθμού αυτοκινήτων στην Καλλιθέα.
- ✓ Επέκταση επιδόματος Επικίνδυνης Εργασίας στους Ψυκτικούς και Θερμοδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινωνικής Νομοθεσίας.
- ✓ Άμεση λειτουργία επιτροπής καθορισμού νόμιμης στις εκτελούμενες εργασίες.
- ✓ Περαιτέρω βελτίωση ένδυσης – υπόδησης των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η -Η/Μ-Η/Π – Συνεργείων & Εργαστηρίων και χορήγηση σε όλους τους τεχνικούς.
- ✓ Χορήγηση μέσων ατομικής προστασίας σε όλους τους τεχνικούς.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- ✓ Απόλυτη μισθολογική εξομάλωση όλων των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- ✓ Αυστηρή τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μολύβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρεάτια, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- ✓ Χορήγηση ειδικής άδειας μας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- ✓ Άμεση υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά πρόσληψη για παιδιά θανάτων εν υπηρεσία συναδέλφων.
- ✓ Άμεση τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματίου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ρύθμιση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης στον ΟΤΕ.
- ✓ Άμεση τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ από οποιοδήποτε άλλη θυγατρική του ΟΤΕ.
- ✓ Άμεσες προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ, για την κάλυψη των αναγκών.

- ✓ Διαφωνούμε πλήρως με τους μνημονιακούς νόμους που μειώνουν την αποζημίωση απόλυσης και με προειδοποίηση την εξοφλούν και διεκδικούμε και θα αγωνιστούμε να διασφαλίσουμε με τον καλύτερο τρόπο τόσο τους παλαιούς όσο και τους νέους εργαζόμενους στο ζήτημα αυτό.
- ✓ Διαφωνούμε με το πάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων και να δοθούν δύο (2) επιπλέον Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- ✓ Διαφωνούμε με το πάγωμα του χρονοεπίδοματος και απαιτούμε αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων χρονοεπίδοματος ως εξής:

25 χρόνια	74%
27 χρόνια	78%
29 χρόνια	80%
31 χρόνια	82%
32 χρόνια	84%
34 χρόνια	86%
- ✓ Ενεργοποίηση άρθρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση άρθρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 3850/10 και όλων των σχετικών Π.Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
- ✓ Την καθέρωση 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1.

- ✓ Αναπροσαρμογή του άρθρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζόμενων σ' αυτήν, να εμπλουτισθεί ο εν λόγω όρος με το: να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συναδέλφων και για πρόσκαρες και έκτακτες ανάγκες στον Όμιλο ΟΤΕ.
- ✓ Εφαρμογή των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- ✓ Χορήγηση αποζημίωσης και στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοηλεκτρικά, CARDEX-Βλαβοδιαχείριση, πεδίο WFM κ.λπ.
- ✓ Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης στους προσληθέντες με την υπ' αριθμ 41/Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του άρθρου 35 ΣΣΕ 2001.
- ✓ Μείωση του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπíπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- ✓ Χορήγηση του ανθυμινείου επιδόματος στις περιοχές Σιάτιστα – Σέρβη και Νεάπολη.
- ✓ Επέκταση του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών, Πέλλας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης, Κιλκίς, Φλώρινας, Καστοριάς, Ιωαννίνων, πως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- ✓ Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης και δια βίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμημάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται στον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδεύσεις αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).
- ✓ Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών που αποτελούν την

«υποστήριξη» του ΟΤΕ σε σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοπληφωνα). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.

Ολοκληρώνοντας την παρουσίαση του Προγράμματος Δράσης του Σωματίου μας για την επόμενη χρονιά, θα ήθελα να παρατηρήσω τα εξής:

Σε ότι αφορά στην αποζημίωση που χορηγείται σε αντικατάσταση κάποιων επιδομάτων, αλλά και την διεκδίκηση επιδομάτων που προβλέπονται από τις κλαδικές συμβάσεις ειδικότητας, καθώς και γενικότερες ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας, δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι θα συνεχίσουμε την αγωνιστική διεκδίκησή τους.

Η έμφαση στην τήρηση των όρων υγείας και ασφάλειας, καθώς και του αξιοπρεπούς μισθού παραμένει για μας πρώτη προτεραιότητα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα διεκδικεί πάντοτε αξιοπρέπεια στην εργασία μέσα από συλλογική δράση και κοινούς αγώνες, εκτιμώντας ότι εκεί πρέπει να δίνεται κυρίως η μάχη και όχι στο κυνήγι πρόσθετων και πρόσκαρων αποζημιώσεων που χορηγούνται με διευθυντικό δικαίωμα, παρότι αποτελούν νόμιμη εργοδοτική υποχρέωση.

Ένα Πρόγραμμα Δράσης, ακόμα και σε προεκλογική περίοδο δεν μπορεί να μην κάνει αναφορά και στο μέγα ζήτημα της αναδιοργάνωσης του Σωματίου και της ΟΜΕ-ΟΤΕ στο χώρο μας, αλλά και ευρύτερα.

Επειδή δεν πιστεύω στις πράξεις διαπιστωτικού χαρακτήρα, ούτε και στην απαισιοδοξία, θέλω να στείλω μήνυμα για μια ακόμη φορά για ουσιαστική ενότητα και πραγματική ενεργοποίηση και απελευθέρωση των αστείρευτων δυναμικών των εργαζομένων μέσα από ένα υγιές εργατικό κίνημα.

Σηλητεύω με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αποκρισία διοικήσεων σωματίων που παραχαράσσουν την βούληση των μελών τους για ένα καταρχήν τεχνικό σωματίο στον Όμιλο ΟΤΕ (έως ότου ωριμάσει η επίτευξη του βασικού μας στόχου για ένα Σωματίο στον ΟΤΕ, μια κλαδική Ομοσπονδία), υπονομεύοντας τις αποφάσεις μας με γνώμονα την διατήρηση της καρέκλας τους και του αρρωστημένου βερμπαλισμού.

Όμως συνάδελφοι η ανοιχτή θα έρθει, οι εργαζόμενοι με αλληλεγγύη και δημοκρατική συμμετοχή θα αναρτίζουν από τα κάτω τους γραφειοκρατικούς και διεφθαρμένους κορπορατικούς μηχανισμούς των κίβδηλων εκπροσωπήσεων σε όλους τους βαθμούς του εργατικού κινήματος.

Συναδέλφισσες-συνάδελφοι

Σας καλώ το μήνυμά που θα μεταφέρετε σε όλη την Ελλάδα και σε όλες τις υπηρεσίες που δραστηριοποιούνται τα μέλη του ιστορικού σωματίου μας, να είναι μήνυμα ενότητας και αγώνα.

Για να επιστρέψουμε σε νικηφόρο πορεία για εμάς και τις οικογένειές μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Τασσός Θωμάς
Γεν. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ

Στο σημείο αυτό θέλω να αναφέρω κάτι που έχει πει ο Νίκος Καζαντζάκης:

«Μην καταδέχεσαι να ρωτάς:
 Θα νικήσουμε;
 Θα νικηθούμε;»
 Πολέμα!

Ο πολιτισμός δεν είναι

Τις πύλες του έκλεισε το 39^ο συνέδριο της Π.Ε.Ε. Ο.Τ.Ε. στην Πιερία και την σκυτάλη των εκδηλώσεων παρέλαβε η Πέλλα με την διοργάνωση του 20ου ποδοσφαιρικού τουρνουά των Πολιτιστικών Κέντρων Βορείου Ελλάδος. Η πολιτιστική διαδρομή συνεχίστηκε στην Κομοτηνή με την 6η συνάντηση χορωδιών και κατέληξε στην Τέμενη με την 6η Αθλητική Συνάντηση, έχοντας ενδιάμεσο σταθμό το Μεσολόγγι για το 10ο Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών.

Μπορεί οι καιροί να είναι δύσκολοι. Μπορεί η εργασιακή μας καθημερινότητα να έχει γίνει ακόμα δυσκολότερη και να μας στερεί τον ελεύθερο χρόνο μας. Το ενθαρρυντικό όμως αλλά ταυτόχρονα και αισιόδοξο σημάδι, είναι ότι το πολιτιστικό κίνημα στον όμιλο ΟΤΕ καλά κρατεί. Με τις πρόσφατες εθελούσιες θα πίστευε κανείς ότι μαζί τους θα έσβηνε και η ενασχόληση των συναδέλφων στα πολιτιστικά δρώμενα. Το αντίθετο όμως συνέβη!!! Πλήθος νέου κόσμου εντάχθηκε ενεργά στο πολιτιστικά κέντρα αναλαμβάνοντας άμεσα δράση ως μέλη των διοικητικών συμβουλίων. Η νέα γενιά έχει ήδη αποκτήσει την κουλτούρα του εθελοντή, την έχει ενσωματώσει στον τρόπο ζωής της και έχει μπροστά της το χρόνο και τη θέληση να την εξωτερικεύσει.

Το σημαντικότερο όμως που έχει επιτευχθεί είναι η «συνεύρεση των



Αιμοδοσία



16ο Διεθνές Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών, Θεσσαλονίκη

γενεών», μέσα από τις πολιτιστικές δράσεις. Παλιοί και νέοι συνάδελφοι καθώς και συνταξιούχοι, με αγαστή συνεργασία, καταβάλουν κάθε προσπάθεια προκειμένου να στηρίξουν τη λειτουργία των πολιτιστικών κέντρων.

Η πολύτιμη και αποδοτική εμπειρία από τους παλαιότερους, ο ενθουσιασμός και η πρωτοπορία από τους νεότερους, συνθέτουν μια μεγάλη ομάδα ανθρώπων με κοινούς στόχους και κοινά ενδιαφέροντα. Μια μεγάλη παρέα που, μέσα από τη συνεργασία, έχει πετύχει έναν επαγγελματικό ερασιτεχνισμό σε όλες τις δράσεις τις.

Μια ομάδα συναδέλφων με ιδιαίτερες ευαισθησίες και αγάπη για την τέχνη και τον πολιτισμό.

Μια εργασιακή οικογένεια, όπου μέσα από άοκνες ατομικές και συλλογικές προσπάθειες διατηρούν την παράδοση θεωρώντας την, πηγή γνώσης, αρχών και αξιών από το παρελθόν, που διαμορφώνει το παρόν και φωτίζει το μέλλον.

Μια κοινωνική ομάδα που η προσφορά στον συνάδελφο, αποτελεί τρόπο ζωής.

Ανθρώπους που θεωρούν τον πολιτισμό όχι πολυτέλεια... αλλά το απαραίτητο.

Δημήτρης Παπαργυρίου

Αν. Γ. Γραμματέας Π.Ε.Ε. Ο.Τ.Ε.

πολυτέλεια...είναι το απαραίτητο



39ο Συνέδριο Πολιτιστικής Ένωσης Εργαζομένων ΟΤΕ, Πιερία



Έπίσκεψη Ολυμπιονικών σε δημοτικό σχολείο της Πιερίας στα πλαίσια του 39ου Συνεδρίου Πολ. Ένωσης Εργ. Ο.Τ.Ε.



10ο Φεστιβάλ Παραδοσιακών Χορών, Μεσολόγγι



6η Αθλητική Συνάντηση, Παραθεριστικό Κέντρο Ο.ΠΑ.ΚΕ., Τέμενη



20ο Ποδοσφαιρικό Τουρνουά Π.Ε.Ε. Ο.Τ.Ε. Μακεδονίας - Θράκης, Λουτρά Πόζαρ



6η Συνάντηση Χορωδιών Ο.Τ.Ε., Κομοτηνή



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

ΟΤΑΝ Η ΕΠΙΤΥΧΙΑ των πολλών μεταφράζεται ΣΕ ΑΠΟΤΥΧΙΑ από τους “λίγους”

Είναι θεμιτό και ηθικό για τη σωστή λειτουργία του συνδικάτου να υπάρχουν διαφορετικές απόψεις και θέσεις, καθώς μέσα από την διαφορετικότητα συνθέτεις, προσθέτεις και αποφασίζεις με γνώμονα το κοινό καλό, δηλαδή το καλό όλων των συναδέλφων.

Είναι όμως άδικο και δεν μας πρέπει ως συνδικάτο να αντιμετωπίζουμε **επικίνδυνες πρακτικές στείρας άρνησης και (δήθεν) επαναστατισμού** από διάφορες παρατάξεις, οι οποίες με σωσίβιο **την άρνηση για την άρνηση** προσπαθούν να επιπλεύσουν και **ενόψει εκλογών στο σωματείο να εξυπηρετήσουν τα μικροπαραταξιακά τους συμφέροντα**.

Λέμε επικίνδυνες γιατί αυτές οι πρακτικές έλαβαν μέρος και εντάθηκαν στην **κορυφαία στιγμή** για το συνδικάτο που δεν είναι άλλη από **την συζήτηση για την υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε.**

Επικίνδυνες πρακτικές όπως αυτή των συναδέλφων της **ΕΣΚ**, οι οποίοι πιστοί στην πολιτική της **μόνιμης άρνησης** δεν στηρίζουν καμία υπογραφή ΣΣΕ (ακόμα και αυτή με τις αυξήσεις του 14%) και από τη μία ενώ κατηγορούν τις μεγάλες παρατάξεις για εργοδοτικό συνδικαλισμό από την άλλη μόνοι τους παραδέχονται και το διαλαλούν ανερευθιάστα ότι η μόνη ΣΣΕ που έχουν υπογράψει είναι η σύμβαση εποχής Γραμματείας Τσουκαλά στην ΟΜΕ ΟΤΕ όπου φυσικά δεν τολμούν να αναφέρουν ότι η προεδρία τότε ήταν της ΔΑΚΕ, της παράταξης δηλαδή που μόνιμα κατηγορούν.

Επικίνδυνες πρακτικές όπως αυτή των επαναστατών συναδέλφων της **ΑΣΕ** που όλο το προηγούμενο διάστημα δοκίμαζαν τις αντοχές όλων των συναδέλφων με αλλοπρόσαλλες, αβάσιμες και επικίνδυνες κραυγές κινδυνολογίας, οι οποίοι τελικά επέλεξαν το στρίβειν δια του αρραβώνος **ψηφίζοντας απών** και στις δύο συνεδριάσεις του συμβουλίου της ΟΜΕ.

Επικίνδυνες πρακτικές όπως αυτή των συναδέλφων της **“Ακομμάτιστης”** ενόητας, οι οποίοι διεκδικώντας μια θέση στον ήλιο, με αβάσιμα επιχειρήματα πιάστηκαν από το σωσίβιο της **άρνησης** μόνο και μόνο για να κάνουν την διαφορά.

Επικίνδυνες πρακτικές όπως των συναδέλφων του **ΕΜΑ** οι οποίοι εξυπηρετώντας καθαρά πρώτα κομματικούς και δεύτερον παραταξιακούς σκοπούς είχαν σαν μοναδικό επιχείρημα για την **άρνηση** ότι με την νέα κυβέρνηση (του λεφτά υπάρχουν Νο 2) που εκλέχθηκε θα μπορούσαμε να πετύχουμε περισσότερα.

Βέβαια δεν μπορεί να μένει ασχολίαστη η **στάση**

συνδικαλιστών άλλων σωματείων που μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης το μόνο έργο που επιτελούν είναι αυτό της **τρομοκράτησης και παραπληροφόρησης των συναδέλφων**.

Μιλάμε για τους ανήθικους συναδέλφους άλλων σωματείων που με αθέμιτες πράξεις δηλητηριάζουν τις ψυχές των μέχρι εχθές χωρίς στον ήλιο μόιρα συναδέλφων της ΟΤΕPLUS. Αυτών των συναδέλφων που μέχρι εχθές τους είχαν ξεχασμένους και τώρα ξαφνικά τους έπιασε ο πόνος και τους θυμήθηκαν.

Βλέπετε τώρα που το κόμμα τους έγινε κυβέρνηση και εν όψει εκλογών στην ΟΜΕ ΟΤΕ προσπαθούν με οποιονδήποτε τρόπο να διαδραματίσουν ρυθμιστικό ρόλο.

Απορίας άξιο βέβαια το πώς γίνεται οι ενημερώσεις που κάνουν τώρα μετά από την υπογραφή της ΣΣΕ να είναι πυκνότερες από αυτές που έκαναν ακόμη και πριν τις εκλογές των σωματείων τους. **Εύλογα τίθεται το ερώτημα, ποιος ο λόγος; Η απάντηση νομίζουμε ότι δόθηκε παραπάνω.**

Αυτό όμως δεν λέγεται συνδικαλισμός, αυτό δεν λέγεται υπευθυνότητα, αυτό λέγεται **συνδικαλιστική αγυρτεία** και πραγματικά τους αφήνουμε στη κρίση σας.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Η παράταξη της **ΔΑΚΕ** για άλλη μια φορά ήταν εκεί, ήταν παρών.

Η παράταξη της **ΔΑΚΕ** για άλλη μια φορά πήρε το βάρος της απόφασης στήριξης και υπογραφής μιας ΣΣΕ **που διασφαλίζει το εργασιακό μέλλον όχι 6.900 αλλά 10.000 συναδέλφων**.

Η παράταξη της **ΔΑΚΕ** για άλλη μια φορά πήρε το βάρος της απόφασης στήριξης και υπογραφής μιας ΣΣΕ **που διασφαλίζει το εργασιακά δικαιώματα όλων των συναδέλφων** και είναι η βάση για να διεκδικήσουμε ένα καλύτερο μέλλον για αυτούς και τις οικογένειες τους.

Εμείς που την απαρτίζουμε θα συνεχίσουμε με υπευθυνότητα και σοβαρότητα να επιτελούμε το έργο που μας έχει αναθέσει η μεγάλη πλειοψηφία των συναδέλφων μας.

Η ΔΑΚΕ πιστή στις αρχές, στις αξίες και τις ιδέες της, πιστή στους εργαζομένους και τα συμφέροντα τους θα συνεχίσει να αγωνίζεται με μοναδικό γνώμονα το κοινό καλό.

Ήμασταν, είμαστε και θα είμαστε πάντα δίπλα στον εργαζόμενο και την οικογένεια του.

Ο Πρόεδρος

Κυριάκος Σιδηρόπουλος

Ο Γενικός Γραμματέας

Νεκτάριος Δρίτσας



allileggyipetote.blogspot.com
allileggyipetote@gmail.com

Η ΕΥΘΥΝΗ ΒΑΡΑΙΝΕΙ ΑΥΤΟΝ ΠΟΥ ΤΟΛΜΑ!

Οφείλουμε απέναντι σε κάθε εργαζόμενο, σε κάθε μέλος της ΠΕΤ - ΟΤΕ να καταθέσουμε την άποψή μας για τη **Σ.Σ.Εργασίας** που υπογράφηκε, καθώς για τη στάση μας αλλά και για τη στάση όλων των υπολοίπων.

Συναδέλφω,

Θεωρούμε ότι, αυτή η ΣΣΕ, είναι η **αφετηρία για το αύριο όλων μας στον ΟΤΕ**. Είναι μια **οριογραμμή** που όλοι επιζητούσαμε και καταλήξαμε. Είναι ένα **ξεκίνημα**.

Εργαζόμαστε σε ένα περιβάλλον που ο μηδενισμός και η διαδικασία ισοπέδωσης των πάντων είναι πλέον καθημερινότητα. Κάποιοι μας μιλάνε για δραχμή και άδεια ΑΤΜ, κάποιοι μας μιλάνε για πατριωτισμό την ώρα που θεομοθετούσαν τα χαράτσια, κάποιοι μας τρομοκρατούν συστηματικά και τέλος κάποιοι μας μιλάνε για ελπίδα γενικός και αορίστως.

Στο περιβάλλον αυτό της αβεβαιότητας, με τον πραγματικό κίνδυνο της **μνημονιακής μετενέργειας να μας χτυπά την πόρτα αποφασίσαμε ότι δεν μπορούμε να πετάξουμε** όλες τις κατακτήσεις μας των προηγούμενων χρόνων και ότι δεν μπορούμε να μην ανοίξουμε την πόρτα του ΟΤΕ σε **2100 περίπου οικογένειες**.

Προχωρήσαμε στην επιλογή μας αυτή με **μοναδικό γνώμονα τη διασφάλιση όλων των θεσμικών κατακτήσεων** του παρελθόντος και με τη **δημιουργία μιας αφετηρίας** για τους συναδέλφους που εντάσσονται στην οικογένειά μας την οικογένεια του ΟΤΕ.

Είναι βέβαιο ότι η ιστορία θα μας κρίνει όλους στο μέλλον, όπως μας έκρινε και για την **προηγούμενη σύμβαση** που κάποιοι συνδικαλιστικά αχρείοι **έλεγαν ότι δε διασφαλιζόταν καμία θέση εργασίας**, ότι κάποιοι είναι γερμανοτσολιάδες και προδότες. Όπως με την προηγούμενη ΣΣΕ διασφαλίσαμε τις θέσεις εργασίας σε ένα περιβάλλον χάους για την εργατική τάξη έτσι και τώρα **διασφαλίζουμε το μέλλον όλων μας**.

Την ώρα της απόφασης για τη ΣΣΕ κάποιοι **καιροσκοπικά είπαν ΟΧΙ**, θεωρώντας ότι τίποτα δεν είναι προς όφελος των εργαζόμενων, θεωρώντας πως οι απολαβές είναι μικρές και μια σειρά άλλων ψευτοεπιχειρημάτων. Ποιος μπορεί να πιστεύει ότι κάποιος από εμάς, από τη **ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ** νιώθει ότι η ΣΣΕ είναι το τοπίο του παραδείσου, αλλά **φτάνει η υποκρισία!** Αν αυτοί νομίζουν ότι τα ποσά είναι μικρά για μας είναι ελάχιστα και θεωρούμε ότι ο βασικός μισθός πρέπει να φτάσει στα 1200 ή και 1500 ευρώ. **Στη σφαίρα της φαντασίας και του ανέφικτου** δεν έχει κάποιο κόστος, αλλά η **ευθύνη βαραινεί αυτόν που τολμά και τολμήσαμε** να βάλουμε μια γραμμή εκκίνησης για όλους μας!

Επίσης δεν μπορούμε να μην αναφέρουμε τους γνωστούς **συνδικαλιστικούς θεατρίνους** που με περισσό θράσος τολμούν και λένε ότι με τους αγώνες τους έκλεισαν την ΟΤΕPLUS, **όταν αυτοί ΔΕΝ συμμετείχαν στη λήψη απόφασης!!! Σταμάτησαν για ένα τέταρτο της ώρας την επανάσταση και**

αποφάσισαν ότι φορώντας τον συνδικαλιστικό φερετζέ θα μπορούν να λένε σε κάθε συνάδελφο σε κάθε ΤΤΛΠ ότι αυτοί ήταν και με το χωροφύλακα και με τον αστυφύλακα!

Συναδέλφω,

Μαζί με κάθε μέλος της παράταξης μας, **νέο και παλιό, ΟΤΕ και ΟΤΕPLUS** και δημοκρατικά αποφασίσαμε ότι μπορούμε να προχωρήσουμε στην επόμενη μέρα όλοι μαζί. Ότι μπορούμε να ανοίξουμε έναν **νέο κύκλο διεκδίκησεων για τους εργαζόμενους στο ΟΤΕ έχοντας μια αφετηρία για όλους**.

Τίποτα δε θα είναι εύκολο, τίποτα δε θα μας χαριστεί.

Συνεχίζουμε από σήμερα, από αυτή τη στιγμή να βάζουμε τα θέματα της επόμενης μέρας.

- Αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας
- Τήρηση των νόμων σε κάθε στιγμή της εργασίας μας,
- Αποκατάσταση των αδικιών

Γνωρίζουμε ότι ο αγώνας αυτός θα είναι δύσκολος και θα έχουμε **δυο αντιπάλους**, τη Διοίκηση και τις Συνδικαλιστικές αντιλήψεις της υποταγής και του λαϊκισμού, του φθηνού και ανέξοδου συνδικαλισμού, του γκεμπελισμού και της λάσπης.

Τολμήσαμε και Τολμάμε!

Μαζί προχωράμε στις προκλήσεις του μέλλοντος!

ΜΑΣΤΙΓΙΟ ΚΑΡΟΤΟ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΦΑΝΤΑΣΙΑΣ

Η επόμενη ανακοίνωση του ΟΤΕ θα αναφέρεται στην αγορά περίπου **8000 ΜΑΣΤΙΓΙΩΝ** και θα ορίζει με εγκύκλιο ότι είναι απαραίτητο για δέκα λεπτά κάθε πρωί το προσωπικό να **ΑΥΤΟΜΑΣΤΙΓΩΝΕΤΑΙ** για το καλό της εταιρείας σε καιρούς κρίσης!

Μόνο αυτό δεν έγραψε η διοίκηση ακόμη, εκτός και αν πιστεύουν ότι η ΣΣΕ θα υπογραφεί για άλλη εταιρεία και όχι για τον ΟΤΕ!

Όταν γράφουν «ΣΥΜΒΑΣΗ στα ίδια επίπεδα» αλήθεια τι εννοούν ότι μπορούμε να ανεχόμαστε τα στελέχη της διοίκησης να συνεχίζουν να παίρνουν **ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ** και την ίδια ώρα στους εργαζόμενους να μειώνονται;

Αλήθεια θέλουν «σύμβαση στα ίδια επίπεδα» και τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ να δουλεύουν με απειλές και εκβιασμούς;

Μιλάνε για «Σύμβαση στα ίδια επίπεδα» σε έναν ΟΤΕ με οχήματα νεκροφόρες για να απολαμβάνουν αυτοί τα **ΜΠΟΝΟΥΣ ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΩΝ**;

Επιθυμούν «Σύμβαση» αλλά πιστεύουν ότι πρέπει να συνεχίζεται το **ΣΚΛΑΒΟΠΑΖΑΡΟ ΚΑΙ ΤΟ ΔΟΥΛΕΜΠΟΡΙΟ ΤΗΣ ΟΤΕPLUS!**

Θέλουν μείωση του κόστους; τους προτείνουμε και απαιτούμε να μειώσουν τους δικούς τους προκλητικούς μισθούς και μπόνους καθώς και τα αυτοκίνητά τους μέσω **leasing!!!!**

Σε αυτή την κρίσιμη καμπή που θα καθορίσει το μέλλον των εργαζόμενων και του συνδικαλιστικού κίνημα στον ΟΤΕ, δεν πρέπει η διοίκηση να αποκτήσει **ιπποκόμους** εντός του συνδικαλιστικού κινήματος.

Αυτό που χρειάζεται είναι ένα **ενωμένο- δυνατό Σ.Κ αντίστασης - πάλης - ανατροπής**.

Καλούμε την ΟΜΕ ΟΤΕ τα σωματεια και τις παρατάξεις σε κινητοποιήσεις με σκοπό:

Την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ!!!

Απαιτούμε υπογραφή ΣΣΕ με θετικό πρόσημο για τους μισθούς μας σε έναν ΟΤΕ που η κερδοφορία του αυξάνει!!!



Απαράδεκτη η συμφωνία για τη νέα ΣΣΕ.

Η ιστορία επαναλαμβάνεται και δυστυχώς δεν είναι φάρσα!!!

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, εργαζόμενοι στον Όμιλο ΟΤΕ

Το Σάββατο 20/12/2014 συγκλήθηκε έκτατα το Δ.Σ της Ομοσπονδίας για να συζητήσει για τη νέα ΣΣΕ.

- Ενώ η απόφαση του προηγούμενου ΔΣ της ΟΜΕ-ΟΤΕ, με πρόταση της ΕΣΚ, ήταν «όλα για την απεργία στις 27/11 σαν πρώτη απάντηση, 10ήμερο συσκέψεων συνελεύσεων συζητήσεων με τους εργαζόμενους, ξανά ΔΣ της ΟΜΕ με αποφάσεις για παραπέρα κινητοποιήσεις».....
- Όταν η Πανελλαδική Απεργία στις 27/11 στέφθηκε με απόλυτη επιτυχία δείχνοντας ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων είναι έτοιμη, με αποφασιστικότητα και χωρίς καμία διάθεση για υποχώρηση, να δώσει τη μάχη για τη νέα ΣΣΕ, για ένα καλύτερο αύριο.....
- Την ώρα που η Διοίκηση της Deutsche Telecom στον ΟΤΕ, κάτω από την πίεση των εργαζομένων και το συνολικότερο κλίμα μέσα στους χώρους δουλειάς έκανε ορισμένα βήματα υποχώρησης (-14, -12,5, -11) μέσα σε τρείς μέρες και φαίνεται να στριμώχνεται από παντού, εμφανίζεται από το πουθενά η «σανίδα σωτηρίας».

Όχι, δεν ήταν η Θεία Επιφώτιση. Ήταν η «Θεία» πλειοψηφία των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ.

Απροκάλυπτα οι εκπρόσωποι των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ στο ΔΣ της ΟΜΕ έφεραν το σχέδιο ΣΣΕ λέγοντας ότι έχει **συμφωνηθεί με τη Διοίκηση** και ότι δεν μπορούν να πάρουν την υπόσχεση τους πίσω, **εκβιάζοντας** το σώμα (κυρίως τους δικούς τους) να τη ψηφίσουν ειδάλλως θα παρατηθούν από τη διαπραγματευτική ομάδα και τη θέση του Προέδρου και Γραμματέα.

Τελικά έπειτα από μια μακρά και θεαλλώδη συνεδρίαση, **το Δ.Σ με οριακή πλειοψηφία (ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ)** και τη **βοήθεια-στήριξη** των υπολοίπων παρατάξεων (μέρος της ΠΑΣΚΕ, η Αγ. Συνεργασία-META και η ΑΣΕ) που **απέχιν από τη ψηφοφορία**, για διαφορετικούς λόγους η κάθε μία, **ενέκρινε το κείμενο της νέας ΣΣΕ και εξουσιοδότησε για την υπογραφή της.**

Η πλειοψηφία των ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ και λοιπών, απέδειξαν με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι κέρδισαν δικαία τον χαρακτηρισμό του εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού. Όσο για τις άλλες «δημοκρατικές δυνάμεις», έβαλαν πλάτη για τη νέα συμφωνία υποταγής στις εργοδοτικές αξιώσεις.

ΝΑΙ - ΟΧΙ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ

Η ΕΣΚ ΟΤΕ **δεν υπέκυψε σε κανένα εκβιασμό.** Δεν υποχώρησε καθ' όλη τη διαδικασία, ούτε βήμα πίσω από το «καμία νέα μείωση, έστω και μικρές αυξήσεις για όλους» με την προϋπόθεση της «ένταξης όλων των

ΟΤΕplusτών στην υπάρχουσα ΣΣΕ χωρίς αποκλεισμούς, περιορισμούς και εξαιρέσεις», όπως έκανε και κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων μέχρι την αποχώρηση της. Αποκάλυψε με στοιχεία ότι, με αυτό το σχέδιο ΣΣΕ, η εργοδοσία παίρνει περισσότερα από όσα ζητούσε αρχικά!!! **Πρότεινε** να εντείνουμε την πίεση προς την εργοδοσία με απόφαση για κινητοποιήσεις όλων των μορφών και νέα πανελλαδική απεργία αμέσως μετά τις γιορτές και **ΨΗΦΙΣΕ ΤΕΛΙΚΑ ΟΧΙ.**

ΟΧΙ στη μονιμοποίηση του διαχωρισμού νέων και παλαιών εργαζομένων σε πολλές κατηγορίες μέσα στον ΟΤΕ και μάλιστα με υπογραφή ΣΣΕ όπως έγινε το 2005..

ΟΧΙ στη δημιουργία νέου μισθολογίου, μέσα στο υπάρχον μισθολόγιο, με **40% μειωμένα εισαγωγικά κλιμάκια** για να ενταχθούν οι νέοι (ΟΤΕ plus) εργαζόμενοι, που θα φθάσουν στα σημερινά εισαγωγικά κλιμάκια του δικού μας μισθολογίου **μετά από 30 χρόνια, δηλαδή ποτέ.**

ΟΧΙ στον αποκλεισμό 1000 εργαζομένων στα Κέντρα Τηλ. Εξυπηρέτησης.

ΟΧΙ στην ένταξη **μόνο 950** νέων με αυξημένο μισθό αλλά με μειωμένα δικαιώματα αφού ακόμα και το οικογενειακό επίδομα τέκνων του νόμου το κόβει στη μέση, αντί να υπολογίζεται στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο το υπολογίζει στο ανύπαρκτο 542 και το συμψηφίζει στον νέο μισθό.

ΟΧΙ στην ψευδεπίγραφη ένταξη των υπολοίπων 1050, όπου επειδή προσλήφθηκαν με τις προηγούμενες κλαδικές συμβάσεις πριν το 2012 και σήμερα παίρνουν παραπάνω από το νέο μισθολόγιο, όλες οι μελλοντικές αυξήσεις και τα επιδόματα που θα δικαιούνται θα συμψηφίζονται με το υπερβάλλον ποσό της προσωπικής διαφοράς.

ΟΧΙ στις νέες μειώσεις με τουλάχιστον -1% από το σημερινό μισθό για τους υπόλοιπους και την έναρξη του ξηλώματος του μισθολογίου, του χρονοεπιδόματος και των άλλων δικαιωμάτων και τελικά

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΣΟΠΕΔΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΤΩ.

Αυτό τα ΟΧΙ είπε με συνέπεια η ΕΣΚ ΟΤΕ και το **μεγάλο ΝΑΙ για ανυποχώρητο αγώνα** με στόχο κατακτήσεις που να καλύπτουν τις ανάγκες των εργαζομένων και να αποτελούν φάρο για τους εργαζόμενους σε όλους τους άλλους κλάδους.

Η ιστορία επαναλαμβάνεται και δυστυχώς δεν είναι φάρσα!!!

1. Το 2005 οι πλειοψηφίες ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ υπέγραψαν τη ΣΣΕ για την «εθελούσια» και την κατάργηση της μονιμότητας για τους νέους που θα έμπαιναν στον ΟΤΕ, προκειμένου η νύφη να αποκτήσει κι άλλη προίκα και η κυβέρνηση να ολοκληρώσει την ιδιωτικοποίηση με το ξεπούλημα του ΟΤΕ στο

μεγάλο κεφάλαιο. Καταργήθηκαν 5000 θέσεις εργασίας και 1200 νέοι εργαζόμενοι που προσλήφθηκαν το 2006 εντάχθηκαν μεν στο τότε μισθολόγιο αλλά με μειωμένα τα άλλα δικαιώματα και παραμένουν μέχρι και σήμερα. Ο ΟΤΕ πουλήθηκε στη DT, το πουλόβερ άρχισε να ξηλώνεται και η δανειακή εργασία μέσω ΟΤΕplus να διογκώνεται.

2. Το 2011 οι ίδιες πάλι πλειοψηφίες (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ) υπέγραψαν τη ΣΣΕ για 11% μείωση των μισθών για 3 χρόνια, συμφώνησαν σε 2 νέες «εθελούσιες» για να «αντέξει» ο ΟΤΕ στον ανταγωνισμό. Οι θέσεις εργασίας στον ΟΤΕ μειώθηκαν κατά 3600. Όλες οι νέες προσλήψεις έγιναν μέσω ΟΤΕplus και eValue με άθλιους μισθούς και χωρίς δικαιώματα. Η δανειακή εργασία εκτοξεύτηκε στα ύψη. Ο ΟΤΕ εξασφάλισε 350 εκ. € από τη μείωση της μισθοδοσίας. Ανέβασε τη λειτουργική του κερδοφορία στα 590 εκ €, το χρόνο, μείωση το δανεισμό του στο μισό, αύξησε τα καθαρά του κέρδη στα 300 εκ € το χρόνο και ενώ έπρεπε να επιστρέψει 30 εκ € στους εργαζόμενους.
3. Με τη νέα ΣΣΕ του 2015 θα συνεχίσει να κερδίζει 31.5 εκ € το χρόνο για τα επόμενα 3 χρόνια, θα συνεχίσει την επινοικιαζόμενη εργασία μέσω eValue και οι εργαζόμενοι δεν θα μπορούν να καλύψουν ούτε τις καθημερινές τους ανάγκες.

ΠΟΤΕ ΟΙ ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΕΝΟΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΩΝ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΣΑΝ

ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ .

Οι δύο γραμμές στο συνδικαλιστικό κίνημα επιβεβαιώθηκαν. Βγάλτε τα συμπεράσματά σας και αν νομίζετε ότι πρέπει να συνεχίζετε να τους στηρίζετε όπως έγινε στον ΠΑΣΕ γνωρίζετε τι πρέπει να περιμένετε από εδώ και πέρα.

Αλλάξτε τους συσχετισμούς. Ενισχύστε την ΕΣΚ ΟΤΕ, τις ταξικές δυνάμεις και το ΠΑΜΕ.

Όλη η πείρα του κινήματος δείχνει καθαρά πως **δεν υπάρχουν εύκολες λύσεις χωρίς αγώνες και διεκδίκηση από τη μεριά των εργαζομένων.**

Κλείστε το δρόμο προς το συμβιβασμό και την υποχώρηση που προωθείται στο όνομα του «ρεαλισμού» και του μικρότερου κακού.

Το δικό είναι με το μέρος των εργαζομένων που παράγουμε τον πλούτο.

Όμως δεν χρίζεται. Κατακτιέται με οργάνωση και αγώνες.

Υ.Γ. Οι υπέρμαχοι του ΝΑΙ ήταν 17, τα ΟΧΙ θα μπορούσαν να είναι 18 και να μην περάσει. Ήταν όμως μόνο 4. Η αποχή γλίτωσε το ΝΑΙ, τους εργοδοτικούς και τους εργοδότες από μεγάλες περιπέτειες.



Άνοδος της ΑΣΕ

στις εκλογές των τεχνικών!

Μετά τις εκλογές της ΕΕΤΕ όπου η ΑΣΕ μετά από πολύχρονο αγώνα κατάφερε να διπλασιάσει τα ποσοστά της και να πάρει μια έδρα στο Δ.Σ της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ βγάζοντας και έναν αντιπρόσωπο για το συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ, ήρθε η σειρά των εκλογών της ΠΕΤ-ΟΤΕ με τους συναδέλφους να επιβραβεύουν τις θέσεις, τις αξίες και τους αγώνες της.

Συγκεκριμένα η ΑΣΕ ήρθε δεύτερη δύναμη στην Αττική και τρίτη πανελλαδικά αγγίζοντας συνολικά το 12% και αυξάνοντας σε 4 από 3 τις έδρες στο Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ!

Ευχαριστούμε όσους μας εμπιστεύτηκαν και τους διαβεβαιώνουμε πως θα συνεχίσουμε να παλεύουμε - τώρα και μέσα από το συμβούλιο και το προεδρείο της ΕΕΤΕ- και θα μας βρίσκουν διαρκώς μπροστά τους στα κακόβουλα σχέδια που επεξεργάζονται για το μέλλον μας.

Ψιλά γράμματα

Είναι γνωστό ότι το πολιτικό και συνδικαλιστικό επίπεδο των εργατοπατέρων βρίσκεται στα τάρταρα.

Γι' αυτό δεν έχουν ούτε στρατηγική ούτε τακτική για το εργατικό κίνημα.

Πρώτα αποφασίζει η εργοδοσία για το τι θέλει και μετά αυτοί τρέχουν να εκτελέσουν τις εντολές της. Τι έγινε με την ΣΣΕ; Αν δεν μπορείς να καταλάβεις ποια είναι η στρατηγική και οι στοχεύσεις της εργοδοσίας είναι αδύνατο να χαράξεις στρατηγική, απλώς άγεσαι και φέρεσαι ανάλογα με τις συνθήκες και τη συγκυρία που δημιουργούν άλλοι.

1. Οι γερμανοί ήθελαν και θέλουν να διασφαλίσουν την επένδυσή τους στην Ελλάδα, και για οικονομικούς και για γεωπολιτικούς λόγους (μην ξεχνάμε ότι η Δ.Τ είναι κρατικών συμφερόντων εταιρεία). Γι' αυτούς τους λόγους έπρεπε να κλείσουν την ΣΣΕ πριν από τις εκλογές γιατί έβλεπαν και ήξεραν ότι θα είχαμε πολιτική αλλαγή στην Ελλάδα και φοβούνταν ότι οι συνθήκες θα μπορούσαν να αλλάξουν.
2. Η στελεχιακή νομενκλατούρα αγωνιούσε επίσης να κλείσει η ΣΣΕ μέχρι 31 Δεκέμβρη για να κατοχυρώσουν και για φέτος τα τεράστια μπόνους.
3. Στις συνθήκες αυτές όμως υπήρχε ένα ευάλωτο σημείο. Η ΑΣΕ η οποία έχει στρατηγική και γι' αυτό μπορεί και να προβλέπει και να δημιουργεί γεγονότα και προβλήματα στην εργοδοσία παρά τις αντίθετες συνθήκες, χωρίς να ελέγχει κανένα σωματείο και έχοντας απέναντι της εκτός από την εργοδοσία και τους συμβιβασμένους εργατοπατέρες, είχε καταφέρει να αποκαλύψει και στους εργαζόμενους και στην κοινωνία ότι η Δ.Τ παρανομούσε με το τεράστιο δουλεμπόριο που είχε

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Η μνημονιακή συγκυβέρνηση (ΠΑΣΟΚ-ΝΔ) καταποντίστηκε στις πρόσφατες εκλογές αλλά τα παραρτήματά τους στο συνδικαλιστικό κίνημα ζουν και βασιλεύουν ●●● Όσο περνάνε οι μέρες φαίνεται όλο και πιο καθαρά ότι αν δεν αναβαθμιστεί το εργατικό κίνημα και δεν πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας εμείς οι εργαζόμενοι, καμιά λύση και καμιά ελπίδα δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί ●● Για τρίτη φορά μέσα σε ένα χρόνο η διοίκηση της Δ.Τ και του ΟΤΕ επισκέφτηκε την κυβέρνηση ● Με την τελευταία συνάντηση να πραγματοποιείται με την νέα κυβέρνηση ●●● Και στις τρεις συναντήσεις εξαγγέλθηκαν οι ίδιες επενδύσεις του 1,2 δις σε βάθος τετραετίας ●●● Ενάμιση χρόνο σχεδίαζαν το νέο WFM οι μαθητευόμενοι μάγοι της Δ.Τ και από την πρώτη μέρα λειτουργίας «κρέμασε» ρίχνοντας σε γενικό μπλακ άουτ ολόκληρη την επικράτεια ●● Παρόλο ότι έχει περάσει πάνω από ένας μήνας τα προβλήματα παραμένουν με αποτέλεσμα οι χιλιάδες τεχνικοί να υποφέρουν καθημερινά για να εξυπηρετήσουν τους πελάτες - συνδρομητές ● Για τόσο καλό σχεδιασμό και οργάνωση μιλάμε ●●● Για όλη αυτή την απίστευτη ταλαιπωρία των τεχνικών και των πελατών-συνδρομητών, για την δυσφήμιση του πολύπαθου οργανισμού, για τα διαφυγόντα κέρδη και για τα πρόστιμα που θα αναγκαστεί να πληρώσει ο ΟΤΕ από τις ακυρώσεις των παρόχων, θα βρεθεί κάποιος να πληρώσει ή για μια ακόμη φορά θα τα φορτώσουν στους τεχνικούς, με εντατικοποίηση της εργασίας, με περικοπές επιδομάτων, απλήρωτες υπερωρίες κ.λ.π; ●●

δημιουργήσει με τη δουλεμπορική ΟΤΕplus. Αυτή η παρανομία είχε πιστοποιηθεί από την αρμόδια αρχή την ΑΔΑΕ αλλά και συστηματικά μέσα, εφημερίδες, περιοδικά κ.λ.π. και γι' αυτό αποφάσισαν να κλείσουν αυτό το παραμάγαζο που μπορούσε να τους δημιουργήσει μεγάλο πρόβλημα

ρискάροντας την επένδυσή τους.

Γι' αυτό η εδώ διοίκηση σε συνεννόηση φυσικά με το Βερολίνο αποφάσισε να κλείσει άρον-άρον την ΟΤΕplus και να συμμορφωθεί με τη νομιμότητα.

Τα υπόλοιπα τα γνωρίζετε.

Είδες η ΔΕΗ;

(Από παλιά διαφήμιση με τον Γκιωνάκη)

Κάναμε εκκλήσεις και προσπάθειες να μην κλείσουν την ΣΣΕ πριν τις εκλογές.

Αυτοί όμως προχώρησαν, υπακούοντας στα κελεύσματα των αφεντικών τους.

Η εργοδοσία, το διευθυντικό κατεστημένο και ο παρασιτισμός των 2200 διευθυντών και προϊσταμένων, ήθελαν να κατοχυρώσουν κέρδη, επιδόματα θέσης και μπόνους.

Πριν τελειώσουν οι εκλογές της ΠΕΤ-ΟΤΕ δι- καιώθηκαμε και σ' αυτό.

Η ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ υπέγραψε ΣΣΕ και εξασφάλισε για τρία χρόνια:

- Καμία απόλυση.
- Επιπλέον μέρες άδειας.
- Σημαντικές αυξήσεις.

Τώρα ξέρεις!

Κατέρρευσε κι αυτό το επιχείρημα των συμβιβασμένων εργατοπατέρων.

Προϊστάμενοι γκαουλάιτερ!

Υπάρχουν μερικοί προϊστάμενοι οι οποίοι γίνονται βασιλικότεροι του Βασιλέως. Τρομοκρατούν τους εργαζόμενους, τους βάζουν να δουλεύουν από το πρωί μέχρι το βράδυ, εκβιάζουν, απειλούν και με τους ανεπιβλέπτους εργολάβους παραβιάζουν συστηματικά το απόρρητο. Επειδή δεν τα μαθαίνουμε και δεν τα προλαβαίνουμε όλα, παρακαλούμε τους συναδέλφους να μας τηλεφωνούν και να μας ενημερώνουν.





ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

Υπ' αριθμ. 253

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΑΘΗΝΑ 29/11/2014

Αυτήν την χρονική στιγμή που ουσιαστικά εντός του άμεσου προσεχούς διαστήματος καταργείται δια νόμου ο εργασιακός νόμος 1264/1982 και στην θέση του έρχεται άλλος νέος με μέτρα αντεργατικά, όπου η απεργία θα αποφασίζεται με πανελλαδική ψηφοφορία πράγμα αντικειμενικά αδύνατο και απεργοκτόνο που στην συνέχεια θα υπάρχει **ποινή και ποινολόγιο** από μέρους του εργοδότη κατά των απεργούντων με το περιβόητο lockout, μέτρα σκληρά και αδιάστακτα που καταργούν το δικαίωμα στην απεργία και την συνδικαλιστική δράση.

Σε αυτό το νομοσχέδιο μέχρι στιγμής δεν αντιδρά κανείς ούτε η ΓΣΕΕ ούτε η ΟΜΕ ούτε τα σωματεία, εάν δεν αντιδράσουμε τώρα άμεσα όσο έχουμε δύναμη ως συνδικαλιστικό κίνημα τότε θα μεταλλαχθούμε από συνδικάτο της δράσης και των διεκδικήσεων σε σύστημα καλών αγαθοεργών πράξεων προς τον εργοδότη και τους εργαζομένους με χαρακτηριστικά παροχής υπηρεσιών τύπου UNISEF.

Μπροστά σε όλα αυτά τα κακώς κείμενα **εμείς διεκδικούμε την υποχρεωτική διασφάλιση των θέσεων εργασίας μέσω συλλογικής σύμβασης**

μέχρι το 2021 με ταυτόχρονη ένταξη των εργαζομένων της oteplus στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ με ισότιμους όρους και κανόνες, χωρίς να παραβλέπουμε ότι πρέπει να τακτοποιηθούν και μάλιστα πρώτα απ' όλους αυτοί οι ξεχασμένοι συμβασιούχοι οποίοι περιπλανιούνται από την πρώην HellasCom – TEMAGON και τώρα στην νυν OtePlus. Παρότι είναι με θετικές αποφάσεις του Αρείου Πάγου, ο ΟΤΕ δεν τις εφαρμόζει προκλητικά. Συνεπώς σε κάθε περίπτωση πρέπει αυτό το θέμα να είναι άμεσης προτεραιότητας γιατί αφορά την ομογενοποίηση του προσωπικού μας και την θωράκιση της διασφάλισης της εργασίας μας.

Λέμε όχι στην κατακύλιση του προσωπικού των call center από την ΟΤΕPLUS στην e-value καθώς οι μετακυλιόμενες, μεταλλαγμένες και εμφιαλωμένες συμπεριφορές της διοίκησης θυμίζουν παλαιότερες εποχές, τότε που η σημερινή ΟΤΕPLUS ονομάζονταν TEMAGON που μαζί με την πάλαι ποτέ HellasCom ως και την πληθώρα των επί χρόνια συμβασιούχων αποτελούσαν την **φάμπρικα έκπτωσης και απαξίωσης των εργασιακών δικαιωμάτων**. Σήμερα λοιπόν η ΟΤΕPLUS

τείνει να γίνει e-value χωρίς εργασιακά δικαιώματα και με εξευτελιστικές συνθήκες εργασίας. Όλα αυτά σηματοδοτούν την διάσπαση και **εξαφάνιση του τεχνολογικά υγιούς προσωπικού του ΟΤΕ** και απονευρώνουν ευθέως τον ιστό του ΟΤΕ και το καπέλωμα του από την θυγατρική COSMOTE.

Είναι ώρα και ανάγκη με μία φωνή, με ένα σύνθημα και με ένα κοινό αγώνα να απαιτήσουμε την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας για την ομογενοποίηση του προσωπικού και την διασφάλιση των θέσεων εργασίας μέχρι το 2021.

Τασσόμεθα υπέρ των δυναμικών κινητοποιήσεων για την επίτευξη όλων αυτών. Η άρνηση της κινητοποίησης αποτελεί έναυσμα προς την διοίκηση να προβεί σε χειρότερα από αυτά που ακούμε, από αυτά που ζούμε και από αυτά που προαναγγέλλονται. Δηλαδή μπορεί να είμαστε μπροστά και μάλλον είμαστε σε μια νέα σαρωτική αναγκαστική εθελούσια και ενδεχομένως σε κάθε μορφή απολύσεων.

Για την ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ



Ενωτικό

Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: ema-petote@yahoo.gr



ΑΥΡΙΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΑΡΓΑ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ - ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Είναι πλέον καθημερινό φαινόμενο στους χώρους δουλειάς τα κακά νέα και οι αρνητικές εξελίξεις. Η διοίκηση με την συνεπικουρία των παρατάξεων που ηγούνται του συνδικάτου, όλα αυτά τα χρόνια λειτουργούν σαν δούρειος ίππος, προκειμένου να της στρώσουν το χαλί, σήμερα ανοίγει μέτωπα αποσάθρωσης υπηρεσιών και κονσερβοποιεί ανθρώπους και αντικείμενα με μοναδικό σκοπό τα υπερκέρδη. Προσπαθεί να σπάσει με κάθε τρόπο τα διπλά συνεργεία, όπου αυτά εφαρμόζονται, καταπατώντας νόμους με την βοήθεια των συνεταιριών της στο συνδικαλιστικό κίνημα (ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ-Συναδελφική αλληλεγγύη), οι οποίοι τώρα θυμήθηκαν να ορίσουν την επικινδυνότητα της εργασίας, μια διαδικασία που θα τραβήξει σε μάκρος χωρίς να μπορεί κανείς σήμερα να προδιαγράψει το όποιο αποτέλεσμα, αρνητικό ή θετικό, ενώ θα μπορούσαν αν ήθελαν με απλή καταγγελία στην

επιθεώρηση εργασίας σαν σωματείο να λήξουν το θέμα. Κατά την προσφιλή τους τακτική πετούν την μπάλα στην εξέδρα δίνοντας στην διοίκηση τον χρόνο να παγιώσει την κατάσταση.

Σε άλλες υπηρεσίες θέλει να μεταφέρει το προσωπικό σε ακατάλληλα και ανεπαρκή κτήρια τσουβαλιάζοντάς τους. Αλλού με πλάγιες μεθόδους καταργεί ωράριο και δικαιώματα με την απειλή της κακής αξιολόγησης.

Τα εργατικά ατυχήματα πληθαίνουν και τα BONUS των προϊσταμένων μεγαλώνουν.

Στην συλλογική σύμβαση η διοίκηση (χάρη στα συνεταιρικά της ΔΑΚΕ-συναδελφική Αλληλεγγύη-ΠΑΣΚΕ) πέτυχε τον στόχο της και με το παραπάνω. Ζήτησε 25 εκατομμύρια € το χρόνο από τους εργαζομένους και πήρε 32 εκατομμύρια € στερώνοντας αρκετά θεσμικά από τους νεοεισερχόμενους και προετοιμάζοντας το έδαφος για νέες μειώσεις στην λογική της εξίσωσης προς τα κάτω.

Δεν υπάρχουν περιθώρια για εφησυχασμό. Το μοντέλο που θέλει η διοίκηση να εφαρμόσει είναι πλέον φανερό. Αν σήμερα δεν συστρατευτούμε όλοι και δεν αλλάξουμε ρότα, αύριο θα είναι αργά.

Πλέον δεν υπάρχουν δικαιολογίες. Μπροστά στις εκλογές σύντομα θα βρεθούμε σε ένα αμείλικτο δίλλημα. Ή δίνουμε μαζί την μάχη για την ανατροπή τους ή παραμένουμε απαθείς και σιωπηλοί παρατηρητές του εκφυλισμού και της απαξίωσης του συνδικάτου και τους αφήνουμε να συνεχίζουν. Έχουμε την δύναμη. Η δύναμη μας είναι η ενημέρωση, η συμμετοχή, η συσπείρωση και η αγωνιστική ετοιμότητα. Αν θέλουμε το σωματείο να ξαναβρεί τον ρόλο του, να είναι κοντά στον εργαζόμενο και να παλεύει γι αυτόν, πρέπει να κάνουμε την απογοήτευσή μας δράση και ενεργή συμμετοχή.

Συμπορευθείτε τώρα όλοι μαζί μας για την ανατροπή.

Το Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ θα δώσει μαζί σας όλες τις μάχες. Έχουμε εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας. Έχουμε εμπιστοσύνη σε εσάς.

— ΝΕΑ ΚΑΙ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΔΕ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ —

Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα

ΤΔΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ • Και η ζωή (για κάποιους) συνεχίζεται



Συναδέλφισσες – συνάδελφοι
Επανερχόμαστε με κάποιες λίγες ερωτήσεις για τον Κύριο Θεοχαρόπουλο.

✓ **Κύριε γενικέ** πώς γίνεται οι ειδικοί όροι (του Ο.Τ.Ε. 3/2013) περί Ανάθεσης και Εκτέλεσης έργων δικτύου να αναφέρον σαφέστατα στο άρθρο 9 την **απαγόρευση συμμετοχής συνταξιούχων** σε έργα ΟΤΕ και παρόλα αυτά αυτό να καταστρατηγείται;

Ο ΟΤΕ, Επικρατούμενος Πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο εργαζομένων, είναι ο αποκλειστικός εργοδότης των εργαζομένων στην ΟΤΕ. Η εργασία που εκτελείται από τους εργαζομένους στην ΟΤΕ, είναι η εργασία που ορίζεται στο άρθρο 9 του Ο.Τ.Ε. 3/2013, η οποία αφορά στην εκτέλεση έργων δικτύου. Η εργασία που εκτελείται από τους εργαζομένους στην ΟΤΕ, είναι η εργασία που ορίζεται στο άρθρο 9 του Ο.Τ.Ε. 3/2013, η οποία αφορά στην εκτέλεση έργων δικτύου.

✓ Έχουμε ζητήσει πιστοποιητικά ελέγχου κατασκευαστή για τα εργαλεία τους ή δεν χρειάζεται μια και είναι κλεμμένα από τον ΟΤΕ; (με το συμπάθιο αλλά μπορεί και να ξέχασαν να τα παραδώσουν).

Ο ΟΤΕ, Επικρατούμενος Πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο εργαζομένων, είναι ο αποκλειστικός εργοδότης των εργαζομένων στην ΟΤΕ. Η εργασία που εκτελείται από τους εργαζομένους στην ΟΤΕ, είναι η εργασία που ορίζεται στο άρθρο 9 του Ο.Τ.Ε. 3/2013, η οποία αφορά στην εκτέλεση έργων δικτύου.

✓ Υπάρχει όπως προβλέπεται υπεύθυνος παραλαβής ή τεχνικός ασφαλείας πάνω από το κεφάλι τους κατά την διάρκεια των εργασιών ; Κατά την άποψη μας και σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουμε (και πιστώστε μας είναι πολλά), ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ.

Ο ΟΤΕ, Επικρατούμενος Πρωτοβάθμιο και δευτεροβάθμιο εργαζομένων, είναι ο αποκλειστικός εργοδότης των εργαζομένων στην ΟΤΕ. Η εργασία που εκτελείται από τους εργαζομένους στην ΟΤΕ, είναι η εργασία που ορίζεται στο άρθρο 9 του Ο.Τ.Ε. 3/2013, η οποία αφορά στην εκτέλεση έργων δικτύου.

✓ Θα μας αφήσετε να υποθέσουμε ότι η υπηρεσία τους χορήγησε και τα υπηρεσιακά μπλουζάκια (όπως φαίνεται στην φωτο) ενώ την ίδια στιγμή αρκετοί συνάδελφοι δεν είχαν προμηθευθεί γιατί δεν έφταναν ;

✓ Θα μας αφήσετε να υποθέσουμε ότι εσείς

τους δώσατε εντολή να δηλώνουν σε συνδρομητές ότι είναι από τον ΟΤΕ..... γιατί έτσι δηλώνουν; (υπάρχουν μαρτυρίες).

Κύριε γενικέ. Εμείς έχουμε απόλυτη εμπιστοσύνη στο πρόσωπο σας και πιστεύουμε όλα όσα λέτε αλλά δώστε μας μια εξήγηση στο επίσης απλό ερώτημα:

✓ **γιατί τους δίνετε έργο (καλωδιακών και κατασκευών) που εμείς μπορούμε να φέρουμε εις πέρας;**

Εσείς ήσασταν αυτός που είπε ότι ο εργολάβος θα παρεμβαίνει εκεί που εμείς δεν μπορούμε. Όσο για την εφαρμογή των εγκυκλίων à la carte θα θέλαμε Αν θέλετε μια πειστική απάντηση, για την ΠΕΤ - ΟΤΕ Θεσσαλονίκης

Ο Πρόεδρος Σιδηρόπουλος Κυριάκος
Ο Γ. Γραμματέας Κουκουρίκος Βαγγέλης

ΤΔΕ ΣΕΡΡΩΝ

Η Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ- ΟΤΕ Ν. ΣΕΡΡΩΝ είναι από τα ποιά ΕΝΕΡΓΑ σωματεία /εργαζομένων, σε πρωτοβάθμιο Επίπεδο στον Νομό ΣΕΡΡΩΝ εδώ και πολλά χρόνια!!

Συμμετέχει, και είναι Συνδιοργανωτής, "δυναμικά" σε ΟΛΕΣ τις Συνδικαλιστικές εκδηλώσεις, είναι δε το μοναδικό Σωματείο, με ΠΑΝΟ στις πορείες και πάντα μπροστά, στους χώρους εργασίας από το πρωί..... σε κάθε Απεργία!!!

Δίνει πάντα το παρόν σε καλέσματα, τόσο στην Θεσσαλονίκη όσο και στην Αθήνα (με πούλμαν) όποτε χρειαστεί και έχει

διαρκή παρουσία στα τοπικά Μ.Μ.Ε. για θέματα των εργαζομένων.

Τα τελευταία 12 χρόνια, έχει μπει η "σφραγίδα" των δράσεων τόσο από τον πρόεδρο της τοπικής και μέλος Κ.Δ.Σ. Π.Ε.Τ.-ΟΤΕ και μέλος του Δ/Σ του Εργατικού Κέντρου Ν. ΣΕΡΡΩΝ Λάμπρο ΠΟΛΥΧΡΟΝΗ. Όσο και από τον Γ. Γραμματέα Γαβριήλ ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟ, και τα μέλη της ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Ν ΣΕΡΡΩΝ. Τώρα δε, προσπαθούμε (αφού κάναμε εγγραφή **όλο το νέο "αίμα"** της ΟΤΕPLUS, στο Σωματείο) να τους εντάξουμε και στην φιλοσοφία του **συνδικαλιζέστε!!!!** Οι καιροί ου μενετοί.....!

ΤΔΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

24 - 48 αλλά ηρωσι

Κίνδυνοι, εργασιακό στρες και έλλειψη υλικών και μέσων

Σε ένα έντονα ανταγωνιστικό επιχειρησιακό περιβάλλον είναι αυτονόητο ότι η εξυπηρέτηση των πελατών μας θα πρέπει να είναι **γρήγορη, αποτελεσματική και αξιόπιστη**. Με την άποψη αυτή συμφωνούμε με το στόχο που τέθηκε από τη Διοίκηση του ΟΤΕ. Εντός 24 ωρών η ολοκλήρωση μιας εφικτής νέας σύνδεσης και σε 48 ώρες η αποκατάσταση μιας βλάβης.

Βεβαίως η ΕΕΤΕ-ΟΤΕ επιμένει στη μη εμπλοκή κάθε είδους εργολάβων στην εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου και ιδιαίτερα στην επίτευξη αυτού του στόχου. Είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι στην εκτέλεση του υπηρεσιακού έργου από συνταξιούχους συναδέλφους.

Για το Δ.Σ. της ΕΕΤΕ-ΟΤΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΗΛΙΩΝΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΥΤΕΑΣ

1ον. Συμπέρασμα: όχι μόνο δεν γνωρίζετε τα σχέδια της διοίκησης, αλλά ούτε και να διαβάσετε δεν ξέρετε

2ον. Διαπίστωση: για το θέμα των συνταξιούχων που σήμερα είναι εργολάβοι, η αλήθεια είναι μία. Σε εμάς στέλνουν τα εξώδικα και σε εσάς φιλικούς χαιρετισμούς.

Για την ΠΕΤ – ΟΤΕ Θεσσαλονίκης
Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας
Σιδηρόπουλος Κυριάκος Κουκουρίκος Βαγγέλης

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κάλεσε τώρα στο 13897
ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE SHOP GERMANOZ

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500€ προς COSMOTE ή και ΕΤΑΒΕΡΑ, ανάλογα με το πλάνο. 1.500 SMS προς COSMOTE.
Έως 1.000€ και 850 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.568€ INTERNET.

Μαζί, είμαστε ένα.



Η καθημερινότητά σου είναι για μας έμπνευση.

Στον ΟΤΕ μπαίνουμε σε νέα εποχή και εξελίσσουμε ακόμα περισσότερο τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας, για να ανταποκρινόμαστε καλύτερα στις ανάγκες σου.

ote.gr

ΟΤΕ

Μαζί, είμαστε ένα.