



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
4523



**ΕΛΤΑ**  
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

# ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 259 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014



**Πιλοτική απογευματινή  
βάρδια για τους  
τεχνικούς πεδίου**

Σελ. 8-9

**ΑΦΙΕΡΩΜΑ  
στην 34η Σ.Α.  
ΠΕΤ-ΟΤΕ**

Σελ. 13-25



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 259  
ΤΙΜΗ: 0,001€  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ  
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5<sup>ος</sup> όροφος)  
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9  
Fax: 210 5229150, 210 5200006  
e-mail: foni@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)  
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ  
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32  
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586  
Κινητό: 6972819740  
e-mail: ttheodorouilion@gmail.com

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ  
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,  
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040  
Κινητό: 6932 212755  
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»  
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,  
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος  
Φραγκούλης, Γιώργος Ζαφειρόπουλος

Συμεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

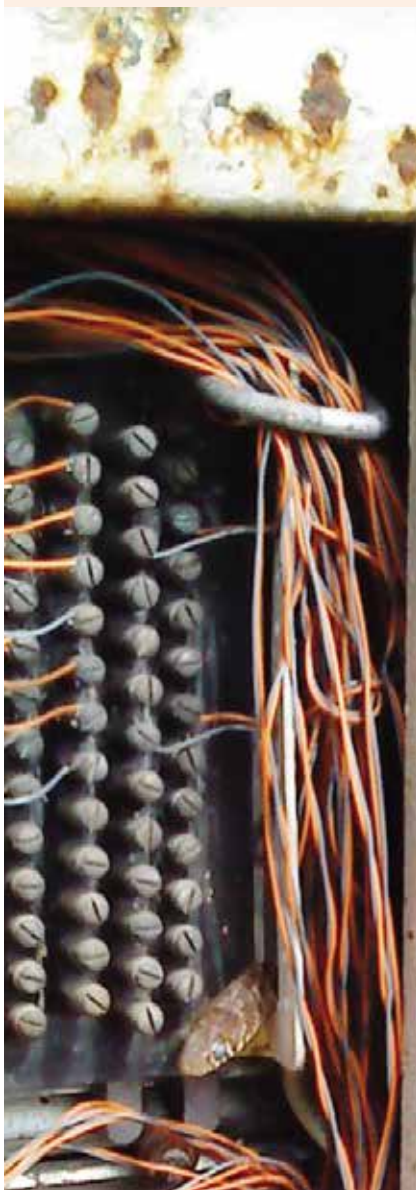
ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»  
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

**ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ**

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ  
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι  
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις  
της Συντακτικής Επιτροπής.  
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

## Συνάδελφοι απαιτείται προσοχή! Ελλοχεύουν κίνδυνοι στα ΚΑΦΑΟ



**Τ**ο φαντάζεστε: Να είσαι στη δουλειά, να ανοίξεις το ΚΑΦΑΟ για να επιδιορθώσεις μια βλάβη τηλεφωνική και να πέσεις πάνω σε ένα.. ερπετό;

Ανεξάρτητα από το αν είναι δηλητηριώδες ή όχι, το φίδι της φωτογραφίας η ουσία είναι ότι «παγώνεις» ολόκληρος στο θέμα.

Τα ΚΑΦΑΟ είναι εκτεθειμένα στους δρόμους και εύκολα προσβάσιμα, άσχετα αν είναι κλειστά με λουκέτα.

Γι' αυτό προσοχή, συνάδελφοι...

Η φωτογραφία που δημοσιεύουμε είναι αυθεντική, σταλμένη από τη Θεσσαλονίκη.

Δύσκολη η δουλειά των τεχνικών του ΟΤΕ... Άλλο πράγμα είναι να κάθεσαι σε ένα γραφείο κι άλλο να είσαι καθημερινά στους δρόμους...

Το αντιλαμβάνεται αυτό η Διοίκηση του ΟΤΕ;

### Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

**Θυμηθείτε:** Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



## ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

# Η υπογραφή μιας αξιόπιστης ΣΣΕ είναι πλέον το ζητούμενο...

**Ε**χοντας διανύσει ήδη το 1ο μισό του 2014 και καταμεσής του καλοκαιριού οι περισσότεροι ή όσοι μπορούμε, ασχολούμαστε με το αν και που θα πάμε διακοπές και γενικότερα πως θα περάσουμε καλύτερα αυτό το διάστημα ώστε να ξεφύγουμε από την μίζερια της καθημερινότητας, να χαλαρώσουμε παρέα με τα αγαπημένα μας πρόσωπα και να πάρουμε δυνάμεις για την συνέχεια που θα επιστρέψουμε στην εργασία.

Η ζωή όμως είτε το θέλουμε είτε όχι προχωράει και οι εξελίξεις τρέχουν, εντός και εκτός ΟΤΕ. Ο Σεπτέμβριος είναι πολύ κοντά και τα ζητήματα με τα οποία θα βρεθούμε αντιμέτωποι είναι πολύ σημαντικά. Κορυφαίο γεγονός από πλευράς αγωνιστικότητας και κινητοποίησης είναι σίγουρα η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης, όμως πιστεύω το πιο σημαντικό θέμα του φετινού Φθινοπώρου δεν είναι άλλο από την διαπραγμάτευση και την τελική συμφωνία μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ ΟΤΕ για νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Πολλοί έχουν το σκεπτικό ότι όπως και τις προηγούμενες φορές, έτσι και τώρα θα καταλήξουμε σε συμφωνία. Θεωρώ όμως ότι τα πράγματα δεν είναι ακριβώς έτσι.

Η υπογραφή μιας συλλογικής σύμβασης και διαδικασία των διαπραγματεύσεων που προηγούνται αυτής, πάντα έχει τις δυσκολίες και ιδιαιτερότητες που προκύπτουν από τις συνθήκες που επικρατούν μέσα στον ΟΤΕ και ευρύτερα στην ελληνική κοινωνία αλλά και από τους νόμους του κράτους που έχουν να κάνουν με εργασιακά θέματα. **Στο πρόσφατο παρελθόν αποδείχτηκε ότι τουλάχιστον η πλειοψηφία των εργαζομένων στον ΟΤΕ είμαστε συνειδητοποιημένοι για το τι συμβαίνει γύρω μας και το τι πρέπει να κάνουμε για να διασφαλίσουμε το εργασιακό μας μέλλον στην εταιρεία.**

Να θυμίσω λοιπόν ότι όταν υπογράφηκε η προηγούμενη σύμβαση τέλος του 2011, που ισχύει μέχρι 31/12/2014, μειώθηκαν οι μισθοί μας μεσοσταθμικά κατά 11% με παράλληλη μείωση ωραρίου, όμως για 3 χρόνια διασφαλίσαμε ότι δεν θα υπάρχει καμία απόλυση είτε στον ΟΤΕ είτε στις θυγατρικές του (π.χ. Oteplus) και δεν θα υπάρξει μείωση μισθών στους υπαλλήλους των θυγατρικών. Στη συνέχεια με νέα σύμβαση κατοχυρώσαμε και όλα μας τα θεσμικά δικαιώματα μέχρι της 31/12/2014.

**Η ένταξη των συναδέλφων της Oteplus στον ΟΤΕ και η διασφάλιση των εργαζομένων στον όμιλο σίγουρα θα είναι τα κυρίαρχα αιτήματα σε αυτή την διαπραγμάτευση, όπως προέκυψε από τις διαδικασίες της 34ης ΣΑ της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και από το 39ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ.**

Τότε κάποιοι μίλαγαν για κατάπτυστη συλλογική σύμβαση που κάνει δώρο τους μισθούς μας στους Γερμανούς και έβγαζαν ανακοινώσεις κατά αυτών που είχαν το σθένος και την τόλμη να υπογράψουν. Βέβαια στη συνέχεια όλοι έγιναν φανατικοί υπερασπιστές της συγκεκριμένης σύμβασης, γιατί; Γιατί αμέσως μετά και ενώ εμείς είχαμε υπογράψει τα παραπάνω, εκτός ΟΤΕ με τους νόμους των μνημονίων κατακρημνίζονταν σε μία νύχτα μισθοί και εργασιακά κεκτημένα, παλαιότερων ετών και αγώνων, σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Με βάση το τελευταίο ερχόμαστε σήμερα να διαπραγματευτούμε για μια νέα σύμβαση. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ σαν σωματείο με μεγάλη ιστορία που πάντα βρίσκεται στην πρώτη γραμμή των αγώνων και έχει τα περισσότερα μέλη, θα καταθέσει τις προτάσεις της ώστε να διαμορφωθεί το διεκδικητικό πλαίσιο που θα υπάρξει από πλευράς ΟΜΕ-ΟΤΕ στις δια-

πραγματεύσεις. **Η ένταξη των συναδέλφων της Oteplus στον ΟΤΕ και η διασφάλιση των εργαζομένων στον όμιλο σίγουρα θα είναι τα κυρίαρχα αιτήματα σε αυτή την διαπραγμάτευση, όπως προέκυψε από τις διαδικασίες της 34ης ΣΑ της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και από το 39ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ.**

Το σίγουρο είναι ότι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να βρίσκονται κοντά στο συνδικάτο το επόμενο διάστημα όσο ποτέ άλλοτε. Με τους νόμους που έχουν ψηφιστεί, ένα μεγάλο μέρος από τα εργασιακά δικαιώματα που εμείς ακόμα έχουμε λόγω της Σ.Σ.Ε., για τον οποιονδήποτε εργαζόμενο εκτός ΟΤΕ, έχουν καταργηθεί, δεν υφίστανται και αυτό είναι το μεγάλο όπλο που έχει η διοίκηση στα χέρια της. **Ο μόνος τρόπος για να μην το χρησιμοποιήσει είναι να ξέρει ότι απέναντι της δεν έχει μόνο μια διαπραγματευτική ομάδα αλλά το σύνολο των εργαζομένων του ομίλου αποφασισμένο να ακολουθήσει τον οποιονδήποτε μορφή αγώνα που αποφασίσει η ΟΜΕ σε περίπτωση που δεν καρποφορήσουν οι διαπραγματεύσεις.**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Θεοδώρα Θεοδώρου**

Γραμματέας Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

**Το e-mail της ΠΕΤ-ΟΤΕ άλλαξε. Στο εξής μπορείτε να στέλνετε την επίσημη αλληλογραφία με το συνδικάτο στο [info@petote.gr](mailto:info@petote.gr)**

## Εργατική Πρωτομαχιά: Ημέρα Μνήμης, Τιμής και Αγώνα

Σαν εργαζόμενοι του ΟΤΕ της μεγαλύτερης Ελληνικής εταιρείας τηλεπικοινωνιών της χώρας, θα πρέπει να δώσουμε εμείς το σύνθημα για νέους δυναμικούς αγώνες σε ένα περιβάλλον που ήδη έχει διαμορφωθεί και χαρακτηριστεί σαν το δυσκολότερο των τελευταίων δεκαετιών.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ τιμάμε την εργατική πρωτομαχιά, εκφράζουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αντίθεση αλλά και την οργή μας για την πολιτική της εξαθλίωσης που προσπαθούν να μας επιβάλουν, δηλώνουμε όπως πάντα ένα βροντερό παρών σε οποιοδήποτε αγωνιστικό πρόσταγμα και διακηρύττουμε απερίφραστα προς όλες τις κατευθύνσεις ότι το σωματείο μας θα είναι πάντα ένα προπύργιο αγώνα για τα εργασιακά μας δικαιώματα.

**ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΧΙΑ  
ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ – ΕΚΑ**



## Ποτέ πια πόλεμος, ποτέ πια φασισμός! 7 Μάη 1944

Στεφάνια στην Κωλέττη από συναδέλφους

**Μ**ετά την απεργία της πρωτομαχιάς όπως αναφέρει ο συνάδελφος Λευτέρης Χατζηανδρέου Γ. Γραμματέας του σωματείου της τηλεφωνικής τότε «οι Ναζί Γερμανοί κατακτητές και οι Γερμανοί Διευθυντές είχαν σκυλιάσει δεν μπορούσαν να κρατήσουν την ψυχραιμία τους και έτσι στις 3 του Μάη γερμανικά στρατεύματα μπλοκάρουν το μέγαρο της οδού Σταδίου το κέντρο του Πειραιά και το μέγαρο της οδού Κωλέττη.

Συγκεντρώνουν όλο το προσωπικό και συλλαμβάνουν όσους προσέρχονται για εργασία και έχουν και ονομαστικό κατάλογο. Δυστυχώς συλλαμβάνονται 225 συνάδελφοι, τους οδηγούν στην Γκεστάπο της οδού Μέρλιν και στη συνέχεια στο Χαϊδάρι. Στο θάλαμο των μελλοθανάτων βρίσκονται 25 συνάδελφοι, ξεχωρίζουν 15 και τους οδηγούν στην Καισαριανή όπου και τους εκτελούν στις 7 Μάη 1944. Δύο ακόμα συνάδελφοι εκτελέστηκαν από τους Γερμανούς».

Μετά από χρόνια τοποθετήθηκε στο ιστορικό κτίριο της Κωλέττη μαρμάρινη πλάκα με τα ονόματα των 17 αντιφασιστών συναδέλφων.

# ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ 2014



**Η** Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ ανακήρυξε το 2014 ως Διεθνές Έτος των μικρών νησιωτικών αναπτυσσόμενων κρατών (SIDS), αφού αυτά είναι τα πρώτα που επηρεάζονται από την κλιματική αλλαγή.

Αυτή η κλιματική αλλαγή αναμένεται να επιφέρει δυσμενείς επιπτώσεις και στα νησιά μας, κατέπεκταση στον τουρισμό, που αποτελεί την κύρια πηγή οικονομικών εσόδων των κατοίκων σε αυτά.

Είναι επιτακτική ανάγκη λοιπόν να υπάρξει αλλαγή πολιτικής κατεύθυνσης και να ληφθούν άμεσα μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος ώστε να διασωθούν και οι βασικοί τομείς των ελληνικών νησιών που είναι η γεωργία και ο τουρισμός.

Οι κύριες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στην περιοχή της Μεσογείου αναμένεται να συμπεριλάβουν μειωμένη διαθεσιμότητα νερού, μείωση των αποδόσεων των καλλιεργειών, υψηλότερο κίνδυνο ξηρασίας, μεγαλύτερη απώλεια βιοποικιλότητας, υψηλότερη συχνότητα των δασικών πυρκαγιών και αύξηση της συχνότητας και της έντασης των κυμάτων καύσωνα.

Τα νησιά μας μεταβάλλονται καθημερινά από φυσικούς άλλα κυρίως από ανθρωπογενείς παράγοντες. Οι υποδομές των νησιών όπως αεροδρόμια, λιμάνια και αυτοκινητόδρομοι βρίσκονται συνήθως κοντά στην ακτή και ως εκ τούτου είναι ιδιαίτερα ευάλωτα στην άνοδο της στάθμης της θάλασσας και σε πλημμύρες. Ο τομέας της γεωργίας είναι σε πολλά νησιά ζωτικής σημασίας και μια σημαντική πηγή ξένων εσόδων από την εξαγωγή των γεωργικών προϊόντων. Μακροπρόθεσμα, θα βρεθούμε αντιμέτωποι με περισσότερα νησιά που θα έχουν μειωμένη φυτική παραγωγή και υψηλότερο κόστος άρδευσης.

Επιβάλλεται να μπει φρένο στα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα που βάζουν σε κίνδυνο το φυσικό περιβάλλον όπως το προωθούμενο σχέδιο νόμου-έκτρωμα για τον αιγιαλό.

Η Ημέρα Περιβάλλοντος είναι μια ευκαιρία να συνειδητοποιήσουμε την υποχρέωση όλων μας να προστατεύσουμε το περιβάλλον και να εντείνουμε τον αγώνα μας και για την αλλαγή της περιβαλλοντικής πολιτικής.

## ΣΤΙΓΜΕΣ

### Αρνούμαστε να συμβιβαστούμε

**Π**αρακολουθούμε όλα όσα συμβαίνουν τον τελευταίο καιρό και μας αφορούν ως εργαζόμενους και δεν είναι λίγα όσα βιώνουμε τον καιρό των Μνημονίων, όπου η τρόικα βάζει τους όρους στην κυβέρνηση κι αυτή νομοθετεί δίνοντας λογαριασμό.

**Ε**ίναι αλήθεια ότι έχουμε πάει πολύ πίσω σε ότι αφορά τις διεκδικήσεις. Η προσοχή των συνδικάτων έχει στραφεί, κυρίως στη διασφάλιση των κατακτήσεων προηγούμενων ετών.

**Δ**ιατρανώνουμε την αντίθεση μας στα νέα χαράτσια του ΕΝΦΙΑ, στις επιστρατεύσεις, στη διάλυση του ασφαλιστικού, στην διάλυση των κοινωνικών υπηρεσιών και στην κατάργηση των κοινωνικών αγαθών, στην υποβάθμιση της ζωής μας.

**Δ**ιαδηλώσουμε για την ανατροπή αυτών των αντεργατικών, μνημονιακών και καταστροφικών πολιτικών για τις δυνάμεις της εργασίας και των μεσαίων στρωμάτων.

**Η** ζωή απαιτεί από εμάς εγρήγορη στα ζητήματα που μας αφορούν. Δεν υπάρχει πια η πολυτέλεια της αναμονής. Κάθε μέρα που περνάει οι κυβερνώντες μας επιδιώκουν να υποβαθμίσουν κι άλλο το επίπεδο της ζωής μας.

**Τ**ο χειρότερο είναι ότι προωθούν αυτή τη λιτότητα σε βάρος μας με το σκεπτικό ότι έτσι «διασώζουν» την εθνική Οικονομία.

**Μ**ακάρι να ήταν τόσο απλό το πράγμα, αλλά δεν το βλέπουμε. Η ζωή είναι μάλλον πιο πολύπλοκη κι αυτό εμείς το γνωρίζουμε καλά, το ζούμε στο πετσί μας.

**Νίκος Ελ. Θεοδωράκης**

## 12 ΙΟΥΝΙΟΥ: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με σύνθημα «κόκκινη κάρτα στην παιδική εργασία» η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας ξεκινά αύριο, Παγκόσμια Ημέρα κατά της Παιδικής Εργασίας, καμπάνια με στόχο να μπει οριστικό τέλος στην εκμετάλλευση των παιδιών.



κρίσης εντείνει το πρόβλημα και φέρνει για ακόμη μια φορά στην επιφάνεια την έλλειψη κοινωνικής προστασίας.

Απαιτούνται λοιπόν εδώ και τώρα μέτρα για την προστασία της ελληνικής οικογένειας και κατ' επέκταση των ανήλικων μελών της. Είναι επιτακτική ανάγκη να μειωθεί η σχολική διαρροή, να εξαλειφθεί η επαιτεία και η

Σύμφωνα με παγκόσμια έρευνα της ΔΟΕ, 168 εκατομμύρια παιδιά σ'όλο τον κόσμο συνεχίζουν να εργάζονται σε συνθήκες ακραίας εκμετάλλευσης σε ορυχεία, οικοδομές, χωράφια.

Χιλιάδες είναι τα παιδιά στρατιώτες, διακινητές ναρκωτικών και θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης.

Μπορεί στη χώρα μας μην υπάρχουν επίσημα στοιχεία για την πραγματική παιδική εργασία, οι εκτιμήσεις όμως κάνουν λόγο για περίπου 100.000 ανήλικους εργαζόμενους.

Η φτώχεια και η εξαθλίωση που βιώνουν οι ελληνικές οικογένειες λόγω της οικονομικής

εργασία παιδιών στο δρόμο, να ενισχυθούν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί και η παρεμβατικότητα των κοινωνικών υπηρεσιών, να υπάρξει πλήρης συμμόρφωση με τις διεθνείς συμβάσεις.

Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας υλοποιώντας διεθνές πρόγραμμα για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας παρέχει τεχνική βοήθεια για τη βελτίωση της γνώσης στο συγκεκριμένο ζήτημα και την ενίσχυση του παγκόσμιου κινήματος, μέσα από διεθνείς συμπράξεις, συνεργασίες και υποστηρικτικές δράσεις.

# Το Κεντρικό Ψήφισμα του 39<sup>ου</sup>

**Εμείς, οι Σύεδροι του 39<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (που έγινε στην Τέμενη Αιγίου στις 5 και 6 Μαΐου 2014), αφού συζητήσαμε τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ, και παράλληλα εκτιμώντας το περιβάλλον στο οποίο καλούμαστε να δράσουμε, καταλήξαμε στις εξής αποφάσεις:**

- Εκφράζουμε την έντονη διαφωνία μας στα λεγόμενα «μημήνια» και τη διαμαρτυρία μας στις αντεργατικές

πολιτικές, που εκβιαστικά επιβάλουν στη χώρα μας η εκάστοτε κυβέρνηση μαζί με τους «τοκογλύφους» δανειστές και οδηγούν τη χώρα μας σε βαθύτατη ύφεση και τους εργαζόμενους στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Είναι γεγονός ότι τα μέτρα λιτότητας της τρόικας και των ελληνικών κυβερνήσεων χαρακτηρίζονται από κοινωνική και εργασιακή αναληψία, υφεσιακή προσήλωση, κρίση ανεργίας και πολλαπλασιασμό αδιεξόδων.

Ταυτόχρονα και προς την κατεύθυνση αυτή, τα μέτρα που έχουν παρθεί και τα οποία ανατρέπουν όλα τα εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις, όχι μόνο αποτελούν δογματικές νεοφιλελεύθερες λογικές αλλά λειτουργούν και για την ίδια την αγορά εργασίας ως κανιβαλισμός.

Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, γιατί ο εργαζόμενος ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληψης πολιτικής ένα μόνο στήριγμα έχει, τα Συνδικάτα και τη συλλογική έκφραση και ταξική συμπάραταξη.

- Εκφράζουμε τη ριζική διαφωνία μας στην κατεδάφιση του Ασφαλιστικού συστήματος, που ακυρώνει βασικά και θεμελιώδη ασφαλιστικά δικαιώματα, μειώνει τις συντάξεις και αυξάνει τα όρια ηλικίας των εργαζομένων, χωρίς ταυτόχρονα να εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτείται σήμερα η άμεση ανασύνταξη –ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση. Με εργαλείο και οδηγό τα καταστατικά των σωματείων και της ΟΜΕ-ΟΤΕ και με πιστή τήρηση των αποφάσεων των οργάνων, μπορούμε και πρέπει να πορευτούμε στο επίπεδο της επιχείρησης για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων και στο επίπεδο της ΓΣΕΕ στην απόκρουση των πολιτικών

που διεμβολίζουν τα δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα, με κυρίαρχο το δικαίωμα της Υποχρεωτικής Καθολικής Δημόσιας Εγγυημένης Κοινωνικής Ασφάλισης.

- Απαιτούμε την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ και την τακτοποίηση λοιπών εκκρεμοτήτων που χρονίζουν.

- Απαιτούμε την άμεση πρόσληψη στην COSMOTE όλων των συναδέλφων που προέρχονται από τρίτες εταιρείες (MELLON, ADECCO κ.λ.π.) και καλύπτουν πάγιες και δι-αρκείες ανάγκες.

- Ζητάμε την εξασφάλιση της βιωσιμότητας των κλάδων Εφάπαξ και του Ταμείου Αρωγής.

- Ζητάμε άμεση εφαρμογή του θεσμού των ΒΑΕ, στον Όμιλο ΟΤΕ με την έκδοση των αναγκαίων διοικητικών πράξεων.

- Ζητάμε την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε επίπεδο Ομίλου ΟΤΕ για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας με σαφώς βελτιωμένους όρους από αυτούς που ισχύουν σήμερα. Ιδιαίτερα για την επιχείρησή μας και για τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ, θα πρέπει το επόμενο διάστημα με οδηγό την τελευταία σύμβαση να αποκρούσουμε την επιχειρούμενη από την διοίκηση αμφισβήτηση των ΣΣΕ και να εδραιώσουμε μια αμοιβαία και αναγκαία για την επιχείρηση και τους εργαζόμενους συμφωνία. Όσον αφορά την εργασία μας, για εμάς η συμμετοχή των εργαζομένων στην εξέλιξη της τεχνολογίας και των νέων υπηρεσιών είναι απαραίτητη κι απαιτείται γι' αυτό διαβούλευση και συναπόφαση. Οι νέες υπηρεσίες και τα νέα προϊόντα που σχεδιάζονται, αλλά και οι νέες δραστηριότητες που θα συμπληρώνουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών, είναι βέβαιο ότι περνούν από την ίδια την εξέλιξη, εξειδίκευση και εκπαίδευση των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν αποδείξει ότι με αγώνες τα πάντα μπορούν να αναλάβουν και να φέρουν εις πέρας, όταν ο σκοπός είναι ευκρινής, ο σχεδιασμός άρτιος και η διαφάνεια με κανόνες δικαίου.

- Απαιτούμε τη συμπληρωματική ασφάλιση με τη δημιουργία Επαγγελματικού Ταμείου στον Όμιλο ΟΤΕ και την εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων του εργοδότη που έχουν συμφωνηθεί με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ώστε να διασφαλιστεί η επαρκής αναπλήρωση των χαμένων εισοδημάτων μας και απωλειών μας από τις αντισυμβαλλόμενες διατάξεις.

- Δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τον αγώνα και την πάλη

μας για την απόκρουση και απόρριψη όλων αυτών των αντεργατικών μέτρων και πολιτικών που φορτώνουν άδικα και μονομερώς τα βάρη στους εργαζόμενους και συνταξιούχους, αφήνοντας στο απυρόβλητο τους έχοντες και κατέχοντες και όλους αυτούς που λεηλάτησαν το δημόσιο πλούτο και πλούτισαν σε βάρος του Ελληνικού Λαού.

- Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας και καταγγέλλουμε την εχθρική κατά του ΟΤΕ στάση της ΕΕΤΤ και καλούμε τη Διοίκηση του Οργανισμού, την Κυβέρνηση και το αρμόδιο Υπουργείο επιτέλους να κάνουν κάτι επί της ουσίας και όχι επί των τύπων. Οι όροι υγιούς ανταγωνισμού όπου διασφαλίζουν την συνταγματικά κατοχυρωμένη πρόσβαση όλων των Ελλήνων στο τηλεπικοινωνιακό αγαθό με όρους καθολικότητας

ποιοτικής και οικονομικής είναι κυρίαρχη κοινωνική αναγκαιότητα.

- Δηλώνουμε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε και να πετύχουμε το σεβασμό των Σ.Σ.Ε. που κατοχυρώνουν και εξασφαλίζουν όλες τις θέσεις εργασίας, τα οικονομικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων του Ομίλου ΟΤΕ.

## Ειδικότερα διαφωνούμε για:

- ♦ Τη συρρίκνωση και αποεπένδυση του Ομίλου ΟΤΕ

- ♦ Τη μείωση κύκλου εργασιών και τη συνεχή απαίτηση της D.T. για μείωση δαπανών ακόμα και αυτές που προορίζονται για επενδύσεις.

- ♦ Την έλλειψη ουσιαστικού ελέγχου από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.

- ♦ Την ανυπαρξία επιχειρησιακού σχεδίου.

Θεωρούμε τραγικό, σε μια περίοδο που δρομολογείται η συγχώνευση και με την COSMOTE, για να υπάρξουν συνέργειες και οικονομία κλίμακος, επειδή το τηλεπικοινωνιακό περιβάλλον επιβάλλει «ενοποιημένες παροχές», οι εργαζόμενοι να μην έχουν ενοποιημένη την εργασιακή τους πρόσταση και να αθροίζονται ως «εργολαβίες-έργα και προμήθειες», ξεχνώντας ότι οι εργαζόμενοι είναι άνθρωποι και όχι αριθμοί.

- ♦ Τις δουλεμπορικές συμβάσεις δανεισμού από θυγατρικές.

- ♦ Την ελλειμματική πολιτική ανθρώπινου δυναμικού, καταρρακώνοντας κάθε έννοια αξιοπρέπειας του εργαζομένου.

- ♦ Την έλλειψη αρχών και κανόνων στη λειτουργία της καθημερινής διοίκησης..

- ♦ Τη χωρίς προηγούμενο μετακίνηση συναδέλ-

# Τακτικού Συνεδρίου ΟΜΕ-ΟΤΕ

φων με το «αποφασίζω και διατάζω» στη νέα Διεύθυνση ΟΤΕ TV και οπουδήποτε αλλού.

• Τη διαφορετική αντιμετώπιση θυγατρικών στα πλαίσια της εταιρικής Διακυβέρνησης.

• Ζητάμε ενίσχυση του ρόλου της ΟΜΕ-ΟΤΕ στον Όμιλο D.T.

Εργασιακό Συμβούλιο, με προτάσεις και παρακολούθηση των διαβουλεύσεων που αφορούν ζητήματα ΟΤΕ και Εργαζομένων.

• Ζητάμε να υπάρξει μόνιμη επιτροπή με χρονοδιάγραμμα που θα εξετάζει

ζητήματα οργάνωσης της εργασίας στην πρώτη γραμμή παραγωγής, γιατί, είναι απολύτως αναγκαία η συμμετοχή και των εργαζομένων για να εξειδικευτούν νόρμες, υγιεινή & ασφάλεια, ώρες και προγράμματα εργασίας.

• Να υιοθετήσει η διοίκηση τις προτάσεις της ΟΜΕ-ΟΤΕ για ένα αξιολόγιο λειτουργικό και δίκαιο που θα αποτυπώνεται σε ΣΣΕ.

• Να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις θέσεις των συναδέλφων πρώτης γραμμής και να φέρει στην αιχμή την εξυπηρέτηση του πελάτη-συνδρομητή, γιατί μόνο έτσι ο ΟΤΕ θα συνεχίσει να έχει ηγετικό ρόλο στην αγορά.

• Να υπάρχει συνεχής εκπαίδευση στην εργασία και να επενδυθούν περισσότερα κονδύλια σε εκπαίδευση που θα αφορούν το φάσμα όλων των εργασιών.

• Να λειτουργήσει άμεσα επιτροπή που θα επανατοποθετήσει και οριοθετήσει επιδόματα και θεσμικού χαρακτήρα ζητήματα και θα δώσει μια νέα κατεύθυνση σε ένα στοχευμένο σύστημα αμοιβών που θα αμειβει πραγματικά την εξειδίκευση, σε κατεύθυνση καλύτερη από την υφιστάμενη. Σε μια περίοδο ύφεσης, με μια «ανοικτή» αγορά εργασίας στον κλάδο, θα πρέπει να υπάρχουν όλα εκείνα τα κίνητρα, η ποιότητα υπηρεσιών που έχει παραμεληθεί και οι αμοιβές, που θα προσελκύουν και όχι θα οδηγούν καταξιωμένο προσωπικό προς ανταγωνιστικές εταιρείες. Επίσης η διαδικασία χορήγησης κάθε μορφής κινήτρων να γίνεται με διαφάνεια και αξιοκρατία για όλους.

• Εκφράζουμε τη βούλησή μας, να υλοποιήσουμε στην πράξη τις διαδικασίες, για τις ενοποιήσεις και οργανωτικές αλλαγές του Συνδικαλιστικού Κινήματος, ώστε με μεγαλύτερη ενότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητα, να παλεύει και να προασπίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα των εργαζομένων του Ομίλου και γενικότερα των εργαζομένων στις Τηλεπικοινωνίες.

• Απαιτούμε την άμεση ανάκληση των επιστρατεύσεων κατά κλάδων εργαζομένων, όπως επίσης και την ανάκληση ΟΛΩΝ των δικαστικών και πειθαρχικών διώξεων της Διοίκησης του ΟΤΕ, κατά συνδικαλιστών και συνδικάτων για την αγωνιστική συνδικαλιστική τους δράση.

• Επιβεβαιώνουμε και επικαιροποιούμε

τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα προηγούμενων συνεδρίων για τα εργασιακά δικαιώματα στον Όμιλο ΟΤΕ, τις προσλήψεις και τα δικαιώματα των συναδέλφων συμβασιούχων, των εργαζομένων στην ΟΤΕPLUS και τις θυγατρικές.

• Απαιτούμε στην όποια νέα επιλογή προσωπικού με την διαδικασία συνέντευξης, να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι χωρίς δικαίωμα ψήφου, για την διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας. Θεωρούμε ότι η απαξίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, οι μνημονιακοί μισθοί πείνας, ο μικρός αριθμός προσλήψεων παρά τις αντίθετες δεσμεύσεις των διοικούντων

και η εμμονή της Διοίκησης να μην εντάσσει εργαζόμενους που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΟΤΕ απευθείας στο τακτικό προσωπικό, ενδέχεται να οδηγήσουν τελικά σε απαξίωση όλο τον Όμιλο ΟΤΕ, τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, καταστρέφοντας επί της ουσίας το όποιο πλεονέκτημα από την μείωση μισθολογικού κόστους.

• Καλούμε την Διοίκηση, έστω και αυτή την ύστατη ώρα κατά τον ίδιο τρόπο που απειράτη η είσοδος εργολάβων στο κύριο έργο του ΟΤΕ τεχνικού και εμπορικού, να θεθούν άμεσα όλες οι προϋποθέσεις με νέες προσλήψεις, που θα οδηγήσουν τους κορυφαίους επαγγελματίες, όχι μόνο να ενταχθούν στην οικογένεια του ΟΤΕ, αλλά και να παραμείνουν σε αυτή έως την σύνταξη τους, όπως έως σήμερα γινόταν.

• Ζητάμε στις επιλογές προϊσταμένων να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι, χωρίς δικαίωμα ψήφου, για την διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας.

• Ζητάμε την κατάργηση των μονομερών αποφάσεων της Διοίκησης του ΟΤΕ, όπως αυτή για την ανατροπή του Λογαριασμού Νεότητας.

• Είμαστε αντίθετοι στην περαιτέρω συρρίκνωση του ποσοστού

του μετοχικού κεφαλαίου του Ελληνικού Δημοσίου στον ΟΤΕ και της πώλησής του σε ιδιώτες.



Αντιθέτως προσδοκούμε την αύξηση της συμμετοχής του κράτους στον ΟΤΕ. Εκφράζουμε τη ριζική διαφωνία μας, στην εκχώρηση έργου και δραστηριοτήτων του Ομίλου ΟΤΕ, στην D.T. και στους εργολάβους.

Για 55 περίπου χρόνια ο ΟΤΕ υπήρξε συνώνυμο από κάθε άποψη μιας από τις υψηλότερες ποιτικές επαγγελματικές ομάδες, όπου όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, εργαζόμενοι, εργοδότες, προμηθευτές, καταναλωτές, κοινωνία,

επιβράβευαν και επιβραβεύουν. Σίγουρα αυτό δεν οφείλεται στην τύχη, αλλά σ' ένα συμβόλαιο εντιμότητας, ήθους, αξιοπρεπούς εργασίας και σεβασμού των συλλογικών θεσμών και εργασιακών δικαιωμάτων. Οι εξαιρετιστικές αποζημιώσεις των νεοπροσλαμβανόμενων που οδηγούν σε αθρόες αποχωρήσεις και η χρήση ενός νομοθετικού πλαισίου που είναι βέβαιο ότι θα ανατραπεί πολύ γρήγορα, λόγω της βίαιης αδικίας που εμπεριέχει, κατατείνουν στο συμπέρασμα ότι επιβάλλεται η άμεση σύγκλιση δυνάμεων και η γόνιμη σύνθεση απόψεων στην κατεύθυνση δίκαιης μισθολογικής και αξιοπρεπούς αντιμετώπισης, πολύ πιο πάνω από την συμβατική εργοδοτική υποχρέωση, ώστε ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδας να συνεχίσει να αποτελεί πρότυπο από κάθε άποψη.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε συσπείρωση και ενεργοποίηση

γύρω από τα Συνδικάτα, την ΟΜΕ-ΟΤΕ και τη ΓΣΕΕ για να παλέψουμε όλοι μαζί, πιο δυνατά, πιο αποτελεσματικά για τα κοινά εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Μόνο όταν είμαστε ενωμένοι με κοινούς αγώνες και δράση μπορούμε να έχουμε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε συσπείρωση και ενεργοποίηση γύρω από τα Συνδικάτα, την ΟΜΕ-ΟΤΕ και τη ΓΣΕΕ για να παλέψουμε όλοι μαζί, πιο δυνατά, πιο αποτελεσματικά για τα κοινά εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Μόνο όταν είμαστε ενωμένοι με κοινούς αγώνες και δράση μπορούμε να έχουμε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

**ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ 39ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ**

# ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΒΑΡΔΙΑ ΓΙΑ ΚΑΙ ΝΕΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Α**ρχές Μαΐου οι πρόεδροι και οι γραμματείς των πρωτοβάθμιων σωματείων (ΠΕΤ, ΠΑΣΕ κτλ) σε συνάντηση που είχαν με την ΟΜΕ-ΟΤΕ ενημερώθηκαν ότι η διοίκηση θα προχωρήσει σε αλλαγή του ωραρίου λειτουργίας των αποθηκών της Πάρνηθας και στην δημιουργία απογευματινής βάρδιας για τους τεχνικούς πεδίου.

Η πρόθεση της διοίκησης ήταν για το πεδίο να δημιουργήσει απογευματινή βάρδια 12:00-19:00 για τους τεχνίτες ΟΤΕ και 11:00-19:00 για τους τεχνίτες στερplus, σε όλα τα Τ.Τ.Λ.Π. Αθήνας και Θεσσαλονίκης, πιλοτικά για 3 μήνες και την βάρδια θα την κάνει ένα συνεργείο ανά Τ.Τ.Λ.Π. ενώ για τις αποθήκες να αλλάξουν το ωράριο σε 9:00-16:00, ώστε να έχουν ίδιο ωράριο με τις αποθήκες του ΓΕΡΜΑΝΟΥ και να συμβαδίζει το ωράριο τους με τις υπόλοιπες υπηρεσίες που συνεργάζονται.

Υπήρξαν συζητήσεις σε επίπεδο Εκτελεστικής Επιτροπής και Διοικητικού Συμβουλίου, επαφές με τεχνικούς πεδίου και κινητοποίηση στις αποθήκες. Εκεί κλείνοντας την υπηρεσία για κάποιες ώρες, ενημερώσαμε τους συναδέλφους για τις προθέσεις της διοίκησης και ζητήσαμε να μας πουν τις απόψεις τους και τους προβληματισμούς τους ώστε να διαμορφώσουμε προτάσεις για λύση των όποιων προβλημάτων προέκυπταν για τους συναδέλφους από αυτές τις αλλαγές.

Στη συνέχεια σε εκ νέου συναντήσεις με ΟΜΕ και στελέχη της διοίκησης του ΟΤΕ, όπου καταθέσαμε και τις δικές μας προτάσεις, αποφασίστηκε τελικά η απογευματινή βάρδια για το πεδίο να είναι 13:00-20:00 και 12:00-20:00 για τεχνικούς ΟΤΕ και στερplus αντίστοιχα, ενώ για τις αποθήκες της Πάρνηθας το ωράριο για το τμήμα των αποθηκών που ανήκει στην Υποδ/νση Διαχείρισης & Διανομής υλικών σταθερής διαμορφώθηκε σε 8:00-15:00 και για την Υποδ/νση Παρακολούθησης συμβάσεων, budgeting, reporting, ελέγχου και κωδικοποίησης υλικών σταθερής σε 8:30-15:30.

**Να τονίσουμε ότι τα παραπάνω δεν αποτελούν θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ καθώς ποτέ σαν σωματείο δεν είχαμε την άποψη ότι πρέπει**





# ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΠΕΔΙΟΥ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΤΗΣ ΠΑΡΝΗΘΑΣ

**να υπάρξουν αυτές οι αλλαγές.** Απλά, μετά και από δικές μας πιέσεις, είναι αποτέλεσμα διαπραγματεύσεων μεταξύ ΟΜΕ και Διοίκησης προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι δεν θα υπάρξουν δυσάρεστες συνέπειες στην εργασιακή και προσωπική ζωή των συναδέλφων. Μάλιστα πρόθεση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν να υπάρχει υπογεγραμμένη σύμβαση για το ωράριο, ιδιαίτερα των τεχνικών πεδίου αλλά η διοίκηση το αρνήθηκε. Για να μην υπάρχει παραπληροφόρηση και απορίες ενημερώνουμε ότι το μόνο που υπάρχει υπογεγραμμένο σε όλες τις Σ.Σ.Ε. είναι η διάρκεια του ωραρίου εργασίας (δηλαδή πενήνήμερο 8ωρο ή 7ωρο με βάση την τελευταία) και δεν αναφέρεται πουθενά η έναρξη ή το τέλος του ωραρίου.

Επίσης δεσμεύτηκαν ότι το πρόγραμμα της απογευματινής βάρδιας στο πεδίο είναι πιλοτικό και θα διαρκέσει για 3 μήνες και ότι δεν είναι αναγκαστικό σε ένα Τ.Τ.Α.Π. να πραγματοποιηθεί από την στιγμή που δεν επαρκεί το προσωπικό, ιδιαίτερα κατά την περίοδο των αδειών. Το πρόγραμμα θα είναι για κάθε τεχνικό εβδομαδιαίο, ώστε να μπορεί να προγραμματίσει και τα της προσωπικής του ζωής και σε περίπτωση που κάποιος τεχνίτης θέλει να εργαστεί μόνο απόγευμα, μπορεί να γίνει, αρκεί να μην δημιουργηθεί πρόβλημα με το υπόλοιπο τεχνικό προσωπικό.

Συναδέλφωι πρέπει να τονίσουμε ότι το ωράριο, ότι αλλαγές και αν γίνονται, παραμένει 7ωρο και δεν πρέπει να το παραβιάζουμε. Στους τεχνικούς πεδίου που θα δουλέψουν το πιλοτικό απογευματινό τονίζουμε ότι ισχύει ότι και στην πρωινή βάρδια. Το συνεργείο όπου απαιτείται χρήση σκάλας θα πρέπει να είναι διμελές και θα πρέπει να τηρούνται όλοι οι κανόνες ασφαλείας. Κατά τις ώρες που υπάρχουν υψηλές θερμοκρασίες (άνω των 38 βαθμών υπό σκιά) και με βάση την ανακοίνωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ, σταματούν βάση εργατικής νομοθεσίας όλες οι εξωτερικές εργασίες λόγω θερμικής καταπόνησης.

Συναδέλφισες και συναδέλφωι η ΠΕΤ ΟΤΕ θα συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το θέμα ώστε σε περίπτωση που υπάρξουν παρεκκλίσεις από τα συμφωνηθέντα ή παρανομίες, να επεμβεί άμεσα. Βλέποντας ότι διοίκηση πραγματοποιεί συνεχώς αλλαγές στην λειτουργία των υπηρεσιών της εταιρείας, να είστε σίγουρη ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι πάντα σε ετοιμότητα ώστε, σε συνεργασία με τα μέλη της και με την ΟΜΕ να αντιμετωπίσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο ή να σταματήσει αυτές τις αλλαγές και να βρει τις λύσεις στα προβλήματα που δημιουργούνται στην εργασιακή και προσωπική σας ζωή.



# Η προδοσία είναι θέμα ημερομηνίας

**Οι μέχρι εχθές** «υπέρμαχοι» της διασφάλισης του υπηρεσιακού μας έργου ειδικά στο κομμάτι των καλωδιακών και γενίτσαροι κατά των εργολάβων,

**ΣΗΜΕΡΑ** είναι οι ίδιοι εργαζόμενοι σε εργολάβο και αποκαθιστούν βλάβες.

**Ο μέχρι εχθές** αργόσχολος και αργόμισθος,

**ΣΗΜΕΡΑ** λίγο μετά την συνταξιοδότηση του αποφάσισε να δουλέψει όσο δεν έχει δουλέψει ποτέ στα υπηρεσιακά του χρόνια.

**Οι μέχρι εχθές** υποκινητές λευκών απεργιών με μοναδική απαίτηση τις υπερωριακές και εξαιρέσιμες αποζημιώσεις ώστε να μην δοθεί το έργο σε εργολάβο,

**ΣΗΜΕΡΑ** δουλεύουν στον εργολάβο εκτός ωραρίου χωρίς την απαίτηση υπερωριών και Κυριακές χωρίς εξαιρέσιμες αποδοχές.

**Οι μέχρι εχθές** διεκδικητές 3, 4 και 5 ωρών υπερωριακής απασχόλησης για εκτέλεση εργασίας,

**ΣΗΜΕΡΑ** την ίδια εργασία την αποκαθιστούν στον εργολάβο σε τρεις ώρες και φυσικά εντός ωραρίου.

**Οι μέχρι εχθές** υποκινητές της μη αποδοχής εργασίας τα Σαββατοκύριακα και ταυτόχρονα παρακινητές των υπολοίπων συναδέλφων να πράξουν το ίδιο δημιουργώντας τα χίλια προβλήματα στην υπηρεσία προκειμένου να πάνε διακοπές,

**ΣΗΜΕΡΑ** δεν αφήνουν Σαββατοκύριακο για Σαββατοκύριακο.

**Οι μέχρι εχθές** περισπούδαστοι σουλατσαδόροι των γραφείων του τότε Διαμερίσματος Δυτικής Θεσσαλονίκης και των γραφείων της Περιφέρειας,

**ΣΗΜΕΡΑ** άφησαν στην άκρη το μπλαζέ υφάκι και φόρεσαν ρούχα εργασίας.

Το χειρότερο από όλα όμως είναι το ότι τα συγκεκριμένα δύο άτομα κοσμούσαν το ψηφοδέλτιο της ΕΕΤΕ Ενωτικής και μάλιστα από θέση ευθύνης. Ειδικά ο ένας ήταν όχι μόνο στο τοπικό Δ.Σ αλλά και στο κεντρικό Δ.Σ. της ΕΕΤΕ .

**Κάναμε πολύ υπομονή Κε Κοτσαμπασιδη** περιμένοντας να αντιδράσεις για τα δύο σου παλικάρια τους **Δελλή** και **Βασιλειάδη** που εκτός



του ότι ήταν τα πρωτοπαλικάρα σου και μέντορες του σωματείου,

ήταν και ο λόγος που καυχόσουν γιατί τους είχατε κρίσει εκπαιδευτές στην **ΟΤΕ - ACAD-EMMY** .

Αφού όμως εσύ και το σωματείο σου ποείτε την νήσσαν, φτάνουμε στο ασφαλές συμπέρασμα ότι αποδέχεστε τέτοιου είδους φαινόμενα.

Να τους χαιρέσετε!!!!!!

**Ζητούμε από την Διεύθυνση της Τεχνικής Περιφέρειας Βορείου Ελλάδος :**

να απομακρύνει άμεσα τους **Δελλή** και **Βασιλειάδη** από την **ΟΤΕ - ACADEMY**.

**Δεν χρειαζόμαστε στις σχολές εκπαιδευτές μελλοντικών εργολάβων. Χρειαζόμαστε εκπαιδευτές που θα μεταλαμπαδεύσουν στους νέους συναδέλφους τον πόνο και την αγάπη**

## για τον ΟΤΕ

Αν δεν τους απομακρύνετε εσείς , θα το κάνουμε εμείς και γνωρίζετε ότι ξέρουμε καλά τον τρόπο.

**Απαιτούμε από την ΟΜΕ – ΟΤΕ:**

να προχωρήσει στην άμεση διακοπή παροχής οποιονδήποτε διευκολύνσεων μέσω **ΟΠΑΚΕ** και άλλων συνεργασιών όπως ξενοδοχεία και ανταλλαγές για τους **Βασιλειάδη** και **Δελλή**, όπως και από την **Πολ/κή Λέσχη Προσωπικού ΟΤΕ Θεσσαλονίκης**, να διακόψει οποιαδήποτε συνεργασία μαζί τους.

**Το αν αυτό που κάνετε κύριοι είναι νόμιμο, εμείς δεν το γνωρίζουμε αλλά θα το κρίνουν οι κρατικές υπηρεσίες που έχουν ήδη ενημερωθεί.**

**Το αν είναι ηθικό, οι συνάδελφοι σας έχουν κρίνει. Βρείτε τα τώρα με την συνείδηση σας.**

**Όσο για εμάς (κύριοι) Βασιλειάδη και Δελλή είστε απλά εξωνημέυοι και κατάπτυστοι.**

Για την ΠΕΤ – ΟΤΕ Θεσσαλονίκης

Ο Πρόεδρος  
Σιδηρόπουλος Κυριάκος

Ο Γ. Γραμματέας  
Κουκουρικός Βαγγέλης

**ΥΓ: Η ΕΕΤΕ θα πάρει θέση;**

# Οι «επενδύσεις» ..... της Deutsche Telekom συνεχίζονται!

Με αφορμή το ξεπούλημα της «μικρής» ΔΕΗ παρακολουθούμε τελευταία μια ενορχηστρωμένη προπαγάνδα από κυβερνητικά στελέχη και από σύσσωμα τα διαπλεκόμενα ΜΜΕ να παρουσιάζουν τον ΟΤΕ σαν το κορυφαίο μοντέλο ιδιωτικοποίησης.

Πίσω όμως από την εικονική πραγματικότητα που έχουν κατασκευάσει κυβέρνηση και ΜΜΕ, υπάρχει και η εμπειρία 6 χρόνων ενός ΟΤΕ υπό γερμανική διοίκηση.

Πέρα από το παράδοξο ότι μια κρατική εταιρία ιδιωτικοποιήθηκε και πουλήθηκε σε μια κρατική εταιρία μιας άλλης χώρας, έναντι πινακίου φακής, προπαγάνδιζαν πως θα είχαμε οφέλη σαν χώρα και σαν κοινωνία από την πώληση αυτή.

Νέες θέσεις εργασίας μας έλεγαν κι αυτές μειωθήκανε κατά 6.000 και έχουμε δρόμο μπροστά μας.

Φθνιά τιμολόγια μας έλεγαν επίσης και για να κλείσεις ένα ραντεβού στον ΕΟΠΥ πληρώνεις ροζ τηλέφωνο.

Θα ήθελα να σταθώ όμως στις επενδύσεις που πανηγύριζαν πως θα έρθουν.

**Οι «επενδύσεις» που μέχρι τώρα έχουν γίνει από την D.T μιλούν από μόνες τους:**

- **Απέσυραν τον ΟΤΕ από την FYROM** πουλώντας την **Cosmofon** και την **Germanos Telecom** για **190** εκ. ευρώ.
  - **Απέσυραν τον ΟΤΕ από τη Σερβία** πουλώντας την **Telekom Serbia** για **380** εκ. ευρώ.
  - **Απέσυραν τον ΟΤΕ από τη Βουλγαρία** πουλώντας την **Germanos Telecom** και την **Globul** για **717** εκ. ευρώ.
  - **Πούλησαν το μοναδικό δορυφόρο που είχε η χώρα της Hellas-sat** για **208** εκ. ευρώ.
- Σύνολο..... επενδύσεων 1,5 δις!**

Παράλληλα ελπίζουν να τσεπώσουν εκατομμύρια βγάζοντας στο σφυρί την ακίνητη περιουσία του ΟΤΕ που υπερβαίνει το 1,07 Δις,

**Ήδη έβγαλαν στο σφυρί το κτίριο της οδού Σταδίου 15, το κτίριο της Καλλιθέας στην οδό Δαβάκη, τις παλιές αποθήκες του ΟΤΕ στην Πέ-**



*Εργολάβοι στην Καλλιθέα ανασύρουν τα καλώδια, τα κόβουν, τα πακετάρουν και είναι έτοιμα για φόρτωμα*



*Χιλιάδες καλώδια στις αποθήκες της Πάρνηθας είναι έτοιμα για φόρτωμα*



*Αποθήκες Πάρνηθας. Με γεραμούς φορτώνουν τα καλώδια στα κοντέινερ.*

τρου Ράλλη, το κτίριο της Ν. Κηφισιάς στην οδό Αγραύλης, ένα νεοκλασικό στην παλιά πόλη της Ρόδου ένα κτίριο στον Πύργο και έπεται συνέχεια.

Παράλληλα εκτός από την τεράστιας αξίας ακίνητη περιουσία που τους προικοδότησαν οι κυβερνήτες και σιγά σιγά βγαίνει στο σφυρί, έχει βρεθεί και ένας άλλος τρόπος εύκολου κέρδους από τα γεμάτα χαλκό και μολύβι νεκρά υπόγεια καλώδια του ΟΤΕ.

Εργολάβοι στην Καλλιθέα ανασύρουν τα καλώδια, τα κόβουν, τα πακετάρουν και είναι έτοιμα για φόρτωμα.

Μιας και η τιμή του χαλκού έχει φτάσει στα ύψη, δεν άρνησαν να σκεφτούν ότι κάτω από τα πόδια τους, στις σωληνώσεις των φρεατίων

κρύβεται ένα χρυσωρυχείο.

Έτσι εργολάβοι για λογαριασμό του ΟΤΕ άρχισαν να βγάζουν νεκρά κομμάτια καλωδίων που είχαν αντικατασταθεί, με το πρόσχημα ότι ελευθέρωναν τις σωληνώσεις.

Το χρηματικό κέρδος όμως μεγάλο και έχουν φτάσει σήμερα να ξηλώνουν ολόκληρες τις αρτηρίες των Κ.Ζ.

Καθημερινά, τόνοι καθαρού χαλκού βγαίνουν στην επιφάνεια εκτινάζοντας την κερδοφορία στα ύψη.

Χιλιάδες καλώδια στις αποθήκες της Πάρνηθας είναι έτοιμα για φόρτωμα.

Το ζήτημα όμως δεν τελειώνει εκεί.

Ο χαλκός αυτός μαζεύεται από όλα τα μέρη της Ελλάδος μεταφέρεται στις αποθήκες της Πάρνηθας και της Θεσσαλονίκης και αντί να σταλεί για ανακύκλωση στα εργοστάσια της χώρας όπως γίνονταν για χρόνια φορτώνεται σε κοντέινερ και με νταλικές μεταφέρεται στην Γερμανία.

Αποθήκες Πάρνηθας. Με γεραμούς φορτώνουν τα καλώδια στα κοντέινερ.

Σε καθημερινή βάση, χιλιάδες αν όχι εκατομμύρια τόνοι πολύτιμου μετάλλου φεύγουν στο εξωτερικό.

Τι και αν κλείνουν εδώ τα εργοστάσια, τι και αν απολύει εργαζόμενους η χαλυβουργική, τι και αν η πρώτη ύλη -την οποία την είχαμε χρυσοπληρώσει- φεύγει στο εξωτερικό, αυτό ποσώς ενδιαφέρει τους κυβερνήτες και τους διοικούντες.

Όλα θυσιάζονται στον βωμό του κέρδους της γερμανικής Deutsche Telekom και των μπόιους των διοικούντων.

Μπροστά σ' αυτή τη λεηλασία των κτιρίων και των υποδομών του ΟΤΕ το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ δεν μπορεί να παραμείνει απαθές και θα πρέπει κάποια στιγμή να πει ως εδώ και μη παρέκει.

Κατά τ' άλλα, η πετυχημένη..... αποκρατικοποίηση και το success story καλά κρατούν.

Δ. ΦΑΡΑΚΛΙΩΤΗΣ

# Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας



Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων της ΕΣ.Υ.Π.Π. προγραμματίστηκε και υλοποιήθηκε στο κτήριο του ΟΤΕ στην Κομοτηνή έδρα του διαμερισμα-

τος ΑΝ. ΜΑΚ. & ΘΡΑΚΗΣ & Ν.Β.Α. ενημέρωση και πρακτική εκπαίδευση στη χρήση πυροσβεστήρων, των εργαζομένων σε θέματα **πυρασφάλειας-πυροπροστασίας** σε συνεργασία με στελέχη-ειδικών σε θέματα πυρασφάλειας, από την τοπική Πυροσβεστική Υπηρεσία,

Κύριος στόχος της ενημέρωσης είναι ανάδειξη των αιτιών και των μηχανισμών πρόκλησης τους με απώτερο σκοπό το σχεδιασμό μέτρων πρόληψης. Η **πρόληψη** και **σχεδιασμός** σε κάθε εργασιακό χώρο για την αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με πυρκαγιές-εκρήξεις, έχουν ιδιαίτερη σημασία για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και ενδεχομένως του πληθυσμού της ευρύτερης περιοχής. **Οι πυρκαγιές-εκρήξεις αποτελούν πηγή σοβαρών κινδύνων για τον εργαζόμενο.**

- Οι υψηλές θερμοκρασίες μπορούν να επιδράσουν άμεσα στον άνθρωπο.
- Η μείωση οξυγόνου στον περιβάλλον μιας οποιασδήποτε καύσης-πυρκαγιάς.
- Τα καυσάερια (προϊόντα καύσης) σε υψηλές συγκεντρώσεις προκαλούν σοβαρά προβλήματα στην υγεία ή και θάνατο.
- Μια πυρκαγιά-έκρηξη αφορμή για την διαρροή ουσιών που ενδεχομένως να αποθηκεύονται-χρησιμοποιούνται σε ένα χώρο εργασίας.
- Εξαιτίας των υψηλών θερμοκρασιών υποβαθμίζονται-καταστρέφονται τα φέροντα στοιχεία των κτηρίων.

Το είδος και ένταση των πιθανών επιπτώσεων θα πρέπει να λαμβάνονται πολύ σοβαρά υπόψη στα πλαίσια του σχεδιασμού των μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων.

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας κάθε κτήριο και εγκατάσταση –δραστηριότητα υπόκειται σε κανονισμούς αδειοδότησης για ζητήματα **παθητικής και ενεργητικής πυροπροστασίας**.



**οργανωτικών** και **τεχνικών** μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης, πρέπει να αποτελεί βασικό τμήμα των διαδικασιών εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου και των μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Επισημαίνεται ότι ανάλογα με το είδος του εργασιακού χώρου, την δραστηριότητα, τον εξοπλισμό, τα υλικά που χρησιμοποιούνται κ.λ.π. θα πρέπει να γίνεται συγκεκριμένη εκτίμηση των κινδύνων και να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα οργανωτικά (εκπαίδευση, γραπτές οδηγίες και άδειες εκτέλεσης εργασίας) και τεχνικά (έλεγχος πηγών ανάφλεξης, αερισμός, σήμανση κ.λ.π.) καθώς επίσης εφοδιασμός με μέσα ατομικής προστασίας ( Μ.Α.Π.) για την προστασία των εργαζομένων.

Ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη μιας πυρκαγιάς έχει ο έλεγχος των πηγών ανάφλεξης επίσης η αποθήκευση και χρήση των υλικών θα πρέπει να σχεδιάζεται και να υλοποιείται με βάση την επικινδυνότητά τους. Η δε καθαριότητα και ευταξία των χώρων εργασίας και απομάκρυνση των άχρηστων υλικών αποτελεί βασική παράμετρο μιας πυρκαγιάς. Επίσης είναι απαραίτητη η λειτουργία η συντήρηση και τακτική επιθεώρηση όλων των ηλεκτρομηχανολογικών, χημικών, θερμικών, εγκαταστάσεων, εξοπλισμού υπό πίεση και μέτρων ενεργητικής πυροπροστασίας σύμφωνα με τους υπάρχοντες κανονισμούς. Επισημαίνεται ότι σημαντικό μέτρο για την προστασία των εργαζομένων σε έκτακτες καταστάσεις είναι η ύπαρξη σχεδίου έκτακτης ανάγκης, ιδιαίτερα για τις περιπτώσεις πυρκαγιάς προβλέπεται η συγκρότηση ομάδας πυροπροστασίας από το προσωπικό και η μέριμνα για την εκπαίδευσή του. Βασική παράμετρος η ύπαρξη ελεύθερων οδών διαφυγής και εξόδων κινδύνου με κατάλληλη σήμανση και φωτισμό ασφαλείας για την έγκαιρη και ασφαλή εκκένωση των χώρων εργασίας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης καθώς επίσης την άμεση και έγκαιρη επέμβαση της πυροσβεστικής.

ΚΡΙΣΗ ΦΟΡΤΙΩΝ ΕΠΙΒΕΒΑΤΩΣΗ		
ΚΑΘΟΣ	ΟΔΗΓΙΕΣ	ΣΙΣΤΟ
	Αντικαταστήστε την παρωπούλη έργο, τον αέρα στην ελπίδα σας.	
	Για την κατάβαση πυρκαγιάς σπαστεν καυσιών σπαστεν την οπίσθια.	
	Για την κατάβαση πυρκαγιάς υγρών καυσιών αρχίστε από τη βάση και μπροστά από αυτήν.	
	Για την αντιμετώπιση πυρκαγιάς υγρών καυσιών που θερμαίνονται, αρχίστε από το σημείο θερμότητας.	
	Χρησιμοποιήστε αρκετούς πυροσβεστήρες συγχρόνως, αντί του έναν κατόπιν του άλλου.	
	Μην απομακρυνθείτε αμέσως μετά την κατάβαση της πυρκαγιάς γιατί μπορεί να υπάρξει αναζωπύρωση.	
	Αναχωρήστε αμέσως τους πυροσβεστήρες μετά τη χρήση τους.	

Ωστόσο, η λήψη μέτρων για την αποφυγή πρόκλησης μιας πυρκαγιάς-έκρηξης αποτελεί μία δυναμική διαδικασία που περιλαμβάνει την συνεχή παρακολούθηση για την αποτελεσματική εφαρμογή μέτρων και διαδικασιών (αδειοδότηση) την πρόβλεψη και εφαρμογή πρόληψης πυρκαγιάς - έκρηξης, την ύπαρξη σχεδίου διαφυγής-διάσωσης, την εκπαίδευση των εργαζομένων, κ.ά. Η εκτίμηση των κινδύνων έναρξης πυρκαγιάς-έκρηξης και η λήψη των κατάλληλων

**Γραμματέας Απόστολος ΤΕΧΝ. ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ 22 & 23 Μαρτίου 2014



Εισηγητής: Νεκτάριος Δρίτσας, Πρόεδρος ΠΕΤ-ΟΤΕ

*Συναδέλφισες, συνάδελφοι,*

Συνεχίζουμε να βιώνουμε μια εποχή της οποίας τα χαρακτηριστικά την διαμορφώνουν κάθε μέρα σκληρότερη και τραγικότερη για όλους τους εργαζόμενους αλλά και τους συνταξιούχους.

Η οδύνη συνεχίζεται σε όλα τα επίπεδα και κανείς δεν μπορεί πλέον να προβλέψει με ασφάλεια τι μας περιμένει το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα. Η ανεργία συνεχίζει να καλπάζει, ιδίως για τους νέους καταγράφεται πλέον σε δυσθεώρητα επίπεδα, τα οποία ενισχύουν την ήδη υφιστάμενη αβεβαιότητα και απόλυτα δικαιολογημένη κοινωνική δυσφορία.

Εκείνο όμως το οποίο προκαλεί την αγανάκτηση όλων μας είναι το ότι οι παθογένεια του χθες μαζί με όλα αυτά τα χαρακτηριστικά της τα οποία μας έφεραν στην δεινή αυτή θέση δεν φαίνεται να χτυπιούνται στην ρίζα τους από τους κυβερνώντες.

Σε αντίθεση συνεχίζει να «χτυπιέται» βάναυσα ο κόσμος της εργασίας, ο γνωστός και εύκολος στόχος, μισθωτοί και συνταξιούχοι. Γατί είναι πλέον ξεκάθαρο ότι οι «έχοντες και κατέχοντες» διαθέτουν την κατάλληλη «ευελξία», συνεχίζοντας ακόμα και αυτή την ύστατη οικονομική στιγμή να βρίσκονται στο απυρόβλητο. Για αυτούς υπάρχει πλέον η βεβαιότητα ότι οι κυβερνώντες ούτε «θέλουν» αλλά ούτε και «μπορούν» να πάρουν από αυτούς αυτά που πρέπει και τους αναλογούν.

Η μεταπολιτευτική ευημερία που βίωσε η πατρίδα μας η οποία ανόρθωσε έναν γίγαντα με πήλινα πόδια αποτελεί μια «ευχάριστη ανάμνηση» και σήμερα καλούμαστε όλοι να ανταπεξέλθουμε στην δύσκολη καθημερινότητα. Ευελπιστούμε όλοι να έρθουν καλύτερες ημέρες, και το οποίο δεν θα γίνει με αυτόματες διαδικασίες θα γίνει μέσα από την ενεργοποίηση κάποιων πολύ σημαντικών παραμέτρων οι οποίες θα βοηθήσουν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση της μόνιμης ανάκαμψης και όχι της παροδικής και για μια ακόμα φορά εικονικής ευημερίας. Η σημαντικότερη αναγκαία παράμετρος είναι η ουσιαστική αυτοκριτική και η παράλληλη διάθεση για εξάλειψη της παθογένειας ενός «άρρωστου και εικονικού χθες». Πολύ σημαντικό επίσης είναι να μάθουμε πλέον να λειτουργούμε

με γνώμονα το «εμείς» και όχι το «εγώ». Είναι ίσως το σημαντικότερο από τα προβλήματα το οποίο μας έφερε στην σημερινή κατάσταση. Δυστυχώς ο «παρτακισμός» στην Ελλάδα καλλιεργήθηκε και εισχώρησε σαν μικρόβιο ιδίως στην γενιά της μεταπολίτευσης με αποτέλεσμα να μιλάμε για την δημιουργία ενός γενικευμένου φαινομένου του οποίου τα αποτελέσματα όχι μόνο κατέστρεψαν το σήμερα αλλά και κληρονόμησαν στις επόμενες γενιές ένα γκριζό και θολό εργασιακό και κοινωνικό τοπίο. Την θέση της ανευθυνότητας, του λαϊκισμού, της στείρας αντιπαράθεσης, του ψέματος και των ανούσιων μικροσυμφερόντων πρέπει να πάρουν η αλληλεγγύη, η υπευθυνότητα, η συμμετοχή, ο ρεαλισμός η σύνθεση και η αποφασιστικότητα με γνώμονα το γενικό και όχι το ατομικό συμφέρον, με στόχο την μακρόχρονη ευημερία και όχι την τυχοδιωκτική αναζήτηση της εφήμερης ανάτασης.

Στην Ελλάδα μας έμαθαν να ψάχνουμε και να επιρρίπτουμε τις ευθύνες κάπου αλλού, να φταίει για οτιδήποτε κακό πάντα κάποιος άλλος εκτός από εμάς. Με αυτό το σκεπτικό δεν θα πάμε ποτέ μπροστά σαν λαός και σαν εργαζόμενοι, γιατί ποτέ δεν θα βρούμε την ρίζα του προβλήματος πάντα θα ψάχνουμε το άλλοθι και την «έξωθεν» σωτηρία.

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ - ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Σε συνέχεια του προγράμματος εθελουσίας αποχώρησης των συναδέλφων το οποίο ξεκίνησε το 2012, η διοίκηση του ΟΤΕ ανακοίνωσε ότι ουσιαστικά το τελευταίο πρόγραμμα εθελουσίας αποχώρησης επεκτείνεται δίνοντας δικαίωμα χρήσης και σε αυτούς τους συναδέλφους οι οποίοι συνταξιοδοτούνται μέχρι και τις 31-12-2018.

Με την ήδη περιρρέουσα ατμόσφαιρα να δείχνει ότι αρκετοί από τους συναδέλφους θα έκαναν χρήση του προγράμματος η βασικότερη παράμετρος υλοποίησης ήταν η ψήφιση από την βουλή της τροπολογίας η οποία ουσιαστικά εξασφάλιζε την συνταξιοδότηση των συναδέλφων σε οποιαδήποτε περίπτωση αλλαγής στο μεσοδιάστημα του ασφαλιστικού και η οποία θα επηρέαζε τις παραμέτρους συνταξιοδότησης ηλικιακές αλλά και ετών υπηρεσίας. Παράλληλα με την ίδια τροπολογία γινόταν απόλυτη διευθέτηση του μείζονος προβλήματος της αυτασφάλισης των συναδέλφων.

Για μια ακόμα φορά οι απόψεις μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ ήταν διαφορετικές για το συγκεκριμένο θέμα. Για πολλοστή φορά το θέμα άνοιξε τις πύλες του λαϊκισμού και της μικροπαρταξιακής εκμετάλλευσης. Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ ενεργοποιήσαμε από την πρώτη στιγμή τον νομικό μας σύμβουλο ο οποίος βρισκόταν στην διάθεση των συναδέλφων για επίλυση της οποιαδήποτε εργασιακής απορίας με σκοπό να βοηθηθούν οι συνάδελφοι να πάρουν την πιο σωστή απόφαση τους σχετικά με το αν ήταν συμφέρον

να κάνουν ή όχι χρήση του προγράμματος εθελουσίας αποχώρησης. Η σημαντική αυτή απόφαση πιστεύω ότι είναι απόλυτα προσωπική για τον καθένα και ότι το σωματείο όπως και η ομοσπονδία εκείνο το οποίο είχε υποχρέωση να πράξει ήταν να ενεργοποιήσει όλες αυτές τις διαδικασίες οι οποίες θα βοηθούσαν κατά το μέγιστο τους συναδέλφους στο να πάρουν την οποιαδήποτε απόφαση έχοντας διαμορφώσει μια πλήρη εικόνα.

Από την 31-12-2012 μέχρι και την 31-12-2013 αποχώρησαν από τον ΟΤΕ περισσότεροι από 3.500 συνάδελφοι, κάνοντας χρήση του προγράμματος «εθελουσίας αποχώρησης» με το σημαντικότερο μερίδιο σε αυτές να αφορά τεχνικούς και ιδιαίτερα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Όπως όλοι καταλαβαίνουμε πολύ εύκολα η μείωση των μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ διαμορφώνει άμεσα μια εικόνα στο σωματείο μας η οποία προφανώς και θα καθοδηγήσει τις εξελίξεις στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

Ο σχεδιασμός της διοίκησης του ΟΤΕ για την αποχώρηση των συναδέλφων είχε εμφανέστατα να κάνει με την τάχιστη ενεργοποίηση της διαδικασίας αποχώρησης των συναδέλφων αλλά από την άλλη η αίσθησή μου είναι ότι δεν υπήρξε κανένας ουσιαστικός σχεδιασμός για το αύριο και την ομαλή συνέχεια του συνόλου των υπηρεσιών οι οποίες επλήγησαν άμεσα από την αποχώρηση του προσωπικού. Τελικά δια των πράξεων της η διοίκηση του ΟΤΕ μας απέδειξε για μια ακόμα φορά ότι παρά την οποιαδήποτε απόφαση για έναν πελατοκεντρικό ΟΤΕ το μόνο που καίει άμεσα είναι η εξοικονόμηση χρήματος με σκοπό την αύξηση της κερδοφορίας και μόνον αυτή.

Κάνοντας μια λεπτομερή καταγραφή των υφιστάμενων υπηρεσιών και της δυναμικής τους μετά την αποχώρηση των συναδέλφων, μπορεί εύκολα να παρατηρήσει κάποιος ότι το «εργασιακό μείγμα» έχει γίνει ιδιαίτερα εκρηκτικό. Υπάρχουν τεχνικά τμήματα και περιοχές οι οποίες παρά την εμπειρία της προηγούμενης «εθελουσίας» ακόμα και σήμερα 3 μήνες περίπου μετά, παραμένουν «ορφανές» από στελέχωση. Ιδίως στην περιφέρεια αλλά και σε όλη την επικράτεια η λέξη «συντήρηση» των υποδομών έχει εκλείψει εντελώς ακόμα και από το λεξικό της καθημερινότητας με άγνωστες συνέπειες για το μέλλον. Ένα ακόμα ιδιαίτερα ντροπισιακό φαινόμενο για τον τηλεπικοινωνιακό κολοσσό που ακούει στο όνομα ΟΤΕ είναι να καλούνται συνάδελφοι που έκαναν χρήση της εθελουσίας αποχώρησης πίσω στην υπηρεσία τους για παροχή υπηρεσιών, καταστρατηγώντας ακόμα και γραπτές ενυπόγραφες δεσμεύσεις τους περί του αντιθέτου. Είναι ένα φαινόμενο που εμείς σαν σωματείο με αποφάσεις του Δ.Σ και ανακοινώσεις στηλιτεύσαμε και ζητήσαμε και από την διοίκηση αλλά και από τους τέως συναδέλφους που εμπλέκονται σε τέτοια φαινό-

μενα να αναλάβουν τις ευθύνες τους.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ πριν ακόμα στεγνώσει το μελά-νι της προηγούμενης εθελουσίας αποχώρησης είχαμε εντοπίσει τα προβλήματα τα οποία θα προέκυπταν, τα είχαμε επισημάνει και είχαμε κρούσει τον κώδωνα του κινδύνου για το τι θα συνέβαινε. Για όλα αυτά τα προβλήματα από την πρώτη στιγμή η πρότασή μας για λύση τους ήταν μια και μοναδική προσλήψεις και μόνο προσλήψεις και μάλιστα προσλήψεις στον ΟΤΕ και για τις μέσω ΟΤΕrplus. Η οποιαδήποτε άλλη λύση μας έχει βρει έμπρακτα αντίθετος και η απόφαση μας είναι να συνεχίσουμε και το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα να κινούμαστε προς την κατεύθυνση αυτή. Αυτή είναι η πάγια ομόφωνη και διαρκής θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ

Για το θέμα της πλήρωσης των θέσεων ζητήσαμε επίσης από την διοίκηση του ΟΤΕ να ικανοποιηθούν όλα τα αιτήματα μετάθεσης των συναδέλφων. Πήραμε διαβεβαιώσεις από την διοίκηση του ΟΤΕ και για τις προσλήψεις αλλά και για την ικανοποίηση των αιτημάτων μετάθεσης. Παρόλα αυτά ούτε ο αριθμός των προσληφθέντων μέχρι σήμερα εγγίζει τις προφορικές υποσχέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ αλλά ούτε και οι μεταθέσεις έχουν υλοποιηθεί. Σε κάθε περίπτωση εμείς παρακολουθούμε τις εξελίξεις και θα συνεχίσουμε τις παρεμβάσεις μας μέχρι την ολοκλήρωση τους.

Η δική μας ανησυχία αφορά πρώτιστα την διασφάλιση των θέσεων εργασίας και φυσικά την συνέχεια του τεχνικού μας έργου. Γνωρίζοντας ότι η μείωση του προσωπικού θα φέρει προφανώς και εντατικοποίηση της εργασίας αλλά και σοβαρότατα προβλήματα στο τεχνικό έργο.

Δυστυχώς από ότι φαίνεται μέχρι σήμερα η εντατικοποίηση της εργασίας κάθε μέρα λαμβάνει καινούργιες και μεγαλύτερες διαστάσεις και αυτό είναι ένα θέμα το οποίο αντιμετωπίσαμε το προηγούμενο χρονικό διάστημα και είμαι σίγουρος ότι θα μας απαχολήσει διογκούμενο και στο άμεσο μέλλον.

Για την διοίκηση του «κερδοφόρου» ΟΤΕ είναι επίσης αδιανόητο να γίνεται επίκληση αργοπορίας διαδικασιών προσλήψεων για να δικαιολογηθούν τα αδικαιολόγητα. Όπως επίσης αδιανόητο είναι να έχουν αποχωρήσει πάνω από 2.000 τεχνικοί και οι αντίστοιχες προσλήψεις να μην είναι ούτε 600 μέχρι σήμερα και αυτές μέσω ΟΤΕrplus.

Για εμάς το μελανότερο σημείο όλης αυτής της διαδικασίας είναι ο ΟΤΕ της κερδοφορίας και των τεχνολογικών επιτευγμάτων να ζητά να προσλάβει εξειδικευμένο προσωπικό υψηλότατων προδιαγραφών και να το αμειβεί με ντροπιαστικούς μισθούς και «ψήχουλα», επικαλούμενος προκλητικά νόμους που έχουν επιβληθεί βάνουσα και αδικαιολόγητα στον Ελληνικό λαό δια χείρως των διεθνών τοκογλόφων. Δυστυχώς η διοίκηση του ΟΤΕ εκμεταλλεύεται την περιρρέουσα ατμόσφαιρα και την καλπάζουσα ανεργία προχωρώντας σε τέτοιου είδους προσλήψεις και ταυτόχρονα κλείνει τα αυτιά της στις προσκλήσεις διαλόγου για την επίλυση του συγκεκριμένου προβλήματος. Πιστεύω ακράδαντα ότι αυτό θα είναι ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα που θα αντιμετωπίσει σύσσωμο το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

### ALL TO ALL PROJECT

Τον Ιούλιο του 2013 ειδοποιηθήκαμε ότι η διεύθυνση τεχνολογίας του ΟΤΕ εξέχοντος του ίδιου του Γενικού Δ/ντη Κου Θεοχαρόπουλου πήρε την απόφαση να παγώσει όλες τις εντολές άρσης βλαβών τις οποίες διαχειρίζονταν το τμήμα των Ρ/Η (εναερίτες). Η επίσημη δικαιολογία ήταν ότι υπήρξε αντίδραση από διαμερίσματα της περιφέρειας για αυξημένα έξοδα για τις εν λόγω διαδικασίες άρσης βλαβών. Μετά από συνάντηση που έγινε στο σωματείο με συναδέλφους του τμήματος Ρ/Η για ανάλυση της κατάστασης και λεπτομερή καταγραφή του προβλήματος κάναμε παρέμβαση στην διοίκηση και ζητήσαμε συνάντηση με σκοπό αφενός μεν να ακούσουμε την επίσημη θέση των διοικούντων για το πρόβλημα και αφετέρου για να δηλώσουμε τις θέσεις μας για το πρόβλημα.

Η συνάντηση αυτή έγινε και αφού ακούσαμε τις θέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ ζητήσαμε ουσιαστικά να εξασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας των συναδέλφων αλλά και το αντικείμενο το οποίο εμείς αποδεδειγμένα θεωρούμε ότι δεν υπάρχει κανένας λόγος αναιρέσης του και εκχώρησης σε τρίτους. Η θέση της διοίκησης ήταν ότι στο πλαίσιο της ένωσης των αντίστοιχων υπηρεσιών ΟΤΕ & COSMOTE οι συνάδελφοι από το τμήμα των Ρ/Η αλλάζουσα διαδικασία μετάβασης και άρσης των βλαβών. Εκεί προφανώς επικεντρωθήκαμε λέγοντας ότι έχουμε την αίσθηση ότι το έργο πάει σε εργολάβο κατά το υφιστάμενο πρότυπο της COSMOTE, αφού οι αντίστοιχοι τεχνικοί της COSMOTE το μόνο που κάνουν είναι να αποδέχονται ή όχι τις εργασίες του εκάστοτε εργολάβου είτε εργασίες αποκατάστασης είτε εργασίες ανέγερσης ιδίων κεραιών. Πήραμε την διαβεβαίωση ότι το έργο δεν θα χαθεί και οι συνάδελφοι δεν θα χάσουν τις θέσεις εργασίας τους. Μέχρι σήμερα ακόμα και μετά την αναδιοργάνωση των τεχνικών υπηρεσιών το συγκεκριμένο τμήμα συνεχίζει να υφίσταται και προφανώς και οι σχετικές και απαραίτητες θέσεις εργασίας του αντικειμένου.

Το σχετικό θέμα που δημιουργήθηκε με τους Ρ/Η από τις εξελίξεις καταλάβαμε ότι ήταν προάγγελος αυτού που ερχόταν και αφορούσε όλους τους τεχνικούς, αφού στις αρχές του περασμένου Οκτωβρίου ενημερωθήκαμε από την διοίκηση για ένα νέο πρόγραμμα εκπαίδευσης με τον όρο ACT – 2 το οποίο θα αφορούσε την εκπαίδευση όλων των τεχνικών του ΟΤΕ σε μια διαδικασία που η διοίκηση του ΟΤΕ βάφτισε με τον όρο «ALL TO ALL» αγγλιστί, «όλοι για όλα» στην ουσία και στην καθομιλουμένη Ελληνική γλώσσα. Η εκπαίδευση θα γινόταν βασικά και κύρια για εργασίες πεδίου αφού όλοι οι τεχνικοί θα έπρεπε να μπου στην διαδικασία γνώσης και παροχής υπηρεσιών από πάνω προς τα κάτω σε μια πυραμίδα τεχνικών υπηρεσιών, εξηγώντας μας ότι ο Η/Μ και Η/Π θα μπορούσε να παρέχει υπηρεσίες πεδίου αλλά ο τεχνίτης δικτύου φυσικά δεν θα μπορούσε να παρέχει υπηρεσίες Η/Μ – Η/Π γιατί εκεί απαιτείται ειδική αδειοδότηση και παράλληλα συγκεκριμένη εξειδίκευση.

Ενημερωθήκαμε μάλιστα ότι κατά περίεργο τρόπο το πρόγραμμα αυτό θα ξεκινούσε από την εκπαίδευση των Η/Μ – Η/Π σε τεχνικές εργασίες πεδίου.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ κινητοποιήθηκε άμεσα για δύο βασικούς λόγους, ο πρώτος ήταν ότι αισθανθήκαμε ότι κινδύ-

νεί άμεσα η απώλεια της εξειδίκευσης για τους τεχνικούς του ΟΤΕ και αφετέρου κινδυνεύει το έργο των Η/Μ – Η/Π.

Κάναμε συνεχείς συναντήσεις με τους συναδέλφους των Η/Μ και Η/Π στην Αθήνα και επίσης κάναμε παρέμβαση την πρώτη μέρα εκκίνησης του προγράμματος εκπαίδευσης στις σχολές του ΟΤΕ. Επιδιώξαμε συνάντηση με την διοίκηση του ΟΤΕ για το συγκεκριμένο θέμα με αιτήματα μας αυτά που ανέφερα παραπάνω δηλαδή διασφάλιση του έργου και της εξειδίκευσης. Πράγματι η συνάντηση αυτή έγινε διαπαραταξιακά παρουσία και εκπροσώπων της ομοσπονδίας μας στο μέγαρο του ΟΤΕ. Εκεί διευκρινίστηκαν από πλευράς διοίκησης του ΟΤΕ αρκετές από τις προθέσεις της ουσιαστικά σχετικά με το έργο των Η/Μ και Η/Π σύμφωνα με τις τεκμηριωμένες ανησυχίες μας.

Η θέση της διοίκησης είναι ότι όλοι οι τεχνικοί πρέπει να περνάνε από εκπαίδευση εργασιών πεδίου κατά βάση με σκοπό σε έκτακτες περιπτώσεις όπως αναφέρθηκε και άλλες ειδικότητες όπως οι Η/Μ και Η/Π να μπορούν να βοηθήσουν. Καθώς επίσης σε απομακρυσμένες περιοχές να υπάρχει η δυνατότητα όταν υπάρχει εργασία Η/Μ ή Η/Π σε αναγκαία κατάσταση να μπορεί ο συνάδελφος να κάνει και άρση βλάβης συνδρομητή. Μας διαβεβαίωσαν ότι δεν θα υπάρξει καμιά αλλαγή ειδικότητας στους τεχνικούς του ΟΤΕ, ότι οι συνάδελφοι Η/Μ και Η/Π θα συνεχίσουν να παρέχουν το ίδιο έργο και ότι αυτό το έργο δεν υπάρχει απόφαση να παραχωρηθεί σε εργολάβους στο σύνολο του.

Επίσης αναφέρθηκε από την διοίκηση του ΟΤΕ ότι η έναρξη της εκπαίδευσης από τους Η/Μ και Η/Π ήταν τυχαίο γεγονός και η επιλογή έγινε γιατί την συγκεκριμένη χρονική περίοδο δεν υπήρχε φόρτος εργασίας σε σχέση με τους τεχνίτες του δικτύου.

Η εκπαίδευση αυτή μας αναφέρθηκε χαρακτηριστικά στην συνάντηση με την διοίκηση θα γίνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα για όλους ανεξαιρέτως τους τεχνικούς του ΟΤΕ και στο τέλος της εκπαίδευσης θα υπάρξει πιστοποίηση τεχνίτη τηλεπικοινωνιών με σκοπό ο συνάδελφος να έχει διαπιστωμένη και συγκεκριμένη γνώση. Η εκπαίδευση αυτή σκέψη της διοίκησης από ότι μας είπαν είναι να γίνεται κάθε 2-3 χρόνια αν και ακόμα δεν έχει παρθεί οριστική απόφαση. Όσον αφορά την πιστοποίηση εμείς ζητήσαμε να γίνεται και από τον ΟΤΕ αλλά και από κρατικό φορέα (όπως το πολυτεχνείο) με σκοπό να υπάρξει πιστοποίηση γενικότερης αποδοχής. Ένα ερώτημα για το οποίο δεν πήραμε απάντηση είναι το τι θα γίνεται με έναν συνάδελφο ο οποίος θα κοπεί στις εξετάσεις και αυτό για εμάς προφανώς και είναι μείζον ζήτημα.

Η όλη ενημέρωση που έγινε τον περασμένο Οκτώβρη αλλά και οι εξελίξεις οι οποίες υπάρχουν μέχρι σήμερα για το συγκεκριμένο θέμα δεν μας έχουν πείσει απόλυτα για τις προθέσεις της διοίκησης του ΟΤΕ όπως αυτές μας περιγράφηκαν.

Έχω την αίσθηση ότι το όλο πρόγραμμα εκπονήθηκε και υλοποιήθηκε με την διαδικασία του επειγόντος ξεκινώντας από τους Η/Μ και Η/Π για να κλείσουν τρύπες της εθελουσίας τις οποίες η διοίκηση προφανώς και έχει προαποφασίσει να μην κλείσει με προσλήψεις αλλά με εμφανείς πρόχειρες λύσεις και ανακατεύοντας την τράπουλα εκ των έσω χωρίς κόστος.

Παρότι μέχρι σήμερα δεν έχουμε βίαιες αλλαγές ειδικοτήτων και συνολική εκχώρηση συγκεκριμένου έργου, το σωματείο παρόλα αυτά παρακολουθεί την εξέλιξη του συγκεκριμένου θέματος αξιολογώντας τις διαβεβαιώσεις της διεύθυνσης τεχνολογίας και θα αντιδράσει σε οποιαδήποτε περίπτωση διαπιστώσει παρέκκλιση από τις ρητές δεσμεύσεις που έχουμε πάρει.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Είναι ένα θέμα το οποίο μας απασχόλησε την προηγούμενη χρονιά όχι για πρώτη φορά και προφανώς ούτε και για τελευταία.

Πάγια και διαρκής θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν και συνεχίζεται να είναι η απαίτησή μας για συνεχή εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού και στις νέες αλλά και στις υφιστάμενες τεχνολογίες.

Τα τεχνάσματα της διοίκησης τύπου ACT-2 μέχρι σήμερα δεν πείθουν κανένα για το αγαθό των προθέσεων και προφανώς και για τα μελλοντικά τους σχέδια σχετικά με το θέμα αυτό.

Είναι προφανώς άλλο αυτό που ζητάμε εμείς και άλλο αυτό που έντεχνα και μορφοποιημένα μας σερβίρουν. Η ουσία της συνεχούς εκπαίδευσης του τεχνικού προσωπικού για εμάς είναι επένδυση για τον συνάδελφο, είναι το σημαντικότερο εργαλείο απόδοσης του τεχνίτη και ουσιαστική επένδυση και για τον συνάδελφο αλλά και για την εταιρεία. Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν ήμασταν ποτέ ενάντια στην εξέλιξη της τεχνολογίας και κατ'επέκταση στην εργασιακή εξέλιξη των συναδέλφων τεχνικών. Τρανό παράδειγμα η όλη εξέλιξη της τεχνολογίας μέχρι σήμερα, όπως η διαδοχή των ψηφιακών από τα αναλογικά κέντρα η εξέλιξη της τεχνολογίας στο INTERNET και αρκετά άλλα τα οποία απέδειξαν με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι ο τεχνικός του ΟΤΕ διαθέτει γνώση, εμπειρία αλλά και ικανότητα να προσαρμόζεται στις νέες τεχνολογίες άμεσα, συγκεκριμένα και αποδοτικά.

Ζητήσαμε συγκεκριμένα και εξειδικευμένα σεμινάρια για τους τεχνικούς συναδέλφους, ζητήσαμε με παρέμβαση μας αυτά να έχουν περιοδικότητα και να μην λειτουργούν σαν πυροτεχνήματα. Ιδίως το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατηρήσαμε ότι τα προγράμματα εκπαίδευσης έχουν υποστηρίξει αρκετά σε σχέση με παλαιότερες εποχές που ήταν και πιο συχνά πιο συγκεκριμένα και υπήρχε συμμετοχή από το σύνολο των συναδέλφων.

Ένα θέμα το οποίο επισημάναμε με έμφαση στην διοίκηση του ΟΤΕ είναι το θέμα της εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων συναδέλφων. Εκτός όλων των τραγελαφικών και λυπηρών διαδικασιών πρόσληψης μέσω ΟΤΕplus που είμαστε εκ διαμέτρου αντίθετοι, οι συνάδελφοι αυτοί καλούνται να βγουν ιδίως στο πεδίο με μηδενική εκπαίδευση, τοποθετώντας τους από την πρώτη ημέρα πρόσληψης τους δίπλα σε έναν παλαιότερο συνάδελφο. Φαινόμενο το οποίο δεν αρμόζει σε έναν οργανισμό σαν τον ΟΤΕ αλλά και δεν μπορεί να είναι σε καμιά περίπτωση αποδεκτό από το σωματείο.

Είναι αδιανόητο νέος συνάδελφος τεχνικός να ξεκινάει να εργάζεται χωρίς τυπική αλλά και ουσιαστική παράλληλη εκπαίδευση και αυτός ο συνάδελφος να κρίνεται και να αξιολογείται. Είναι απαράδεκτο να μην



υπάρχει στον ΟΤΕ μια ολοκληρωμένη διαδικασία εκπαίδευσης ιδίως νέων συναδέλφων και αυτό να εξαρτάται από το κέφι ή το φιλότιμο του κάθε παλαιότερου συναδέλφου ο οποίος εργάζεται μαζί με τον νέο συνάδελφο. Οι προτάσεις μας υπήρξαν πολύ συγκεκριμένες και εκπαιδευτικές σε αυτό το θέμα δεν είναι δυνατόν να υπάρξουν από εμάς. Το αίτημα μας και η θέση μας είναι ότι ιδίως για τους νέους συναδέλφους θα πρέπει να υπάρξει περιόδος βασικής εκπαίδευσης πριν πλαισιώσουν την οποιαδήποτε τεχνική υπηρεσία ενεργά.

### ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΚΑΛΩΔΙΑΚΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ

Τον περασμένο Δεκέμβριο και πιο συγκεκριμένα το απόγευμα της Τετάρτης 11 Δεκεμβρίου η ομοσπονδία μας είχε προγραμματισμένο ραντεβού με την διοίκηση του ΟΤΕ στο μέγαρο στο Μαρούσι. Αντί των θεμάτων για την προγραμματισμένη ενημέρωση ανακοινώθηκε ότι μετά από 5 ημέρες την Δευτέρα 16 Δεκεμβρίου καταργείται το συγκρότημα καλωδιακών βλαβών Αττικής και όλοι οι τεχνίτες που πλαισιώνουν τα τρία τεχνικά του τμήματα θα μετατεθούν σε αντίστοιχα τμήματα τεχνικών περιοχών χωρίς το έργο τους να αλλάξει. Η διαδικασία προφανώς πρωτόγνωρη και η πρόθεση της διοίκησης του ΟΤΕ καταφανής. Χωρίς καμιά προειδοποίηση χωρίς καμιά πρότερη σύζητηση, χωρίς καμιά παρέμβαση και ελάχιστη συνεννόηση, με την διαδικασία του ξαφνικού θανάτου, η γενική διεύθυνση τεχνολογίας αποφάσισε το κλείσιμο ενός ολόκληρου συγκροτήματος το οποίο στήριζε την καρδιά του τηλεπικοινωνιακού σώματος, το υπόγειο δίκτυο. Εδώ φάνηκαν πεντακάθαρα και οι προθέσεις της διοίκησης αλλά και ο τρόπος με τον οποίο είχε αποφασίσει να υλοποιήσει τις αποφάσεις αυτές. Φυσικά η δικαιολογία από ανύπαρκτη έως ατεκμηρίωτη και αστεία για όλους εμάς που γνωρίζουμε τι εστί υπόγειο δίκτυο στην Αττική. Η δικαιολογία αυτή ήταν ότι όπως σε όλη την υπόλοιπη Ελλάδα που οι συνάδελφοι που εργάζονται για τις καλωδιακές βλάβες ανήκουν στα κατά τόπους τεχνικά τμήματα έτσι πρέπει να γίνει και στην Αττική. Επίσης όπως μας ανέφερε ο γενικός διευθυντής τεχνολογίας Κος Θεοχαρόπουλος ήταν πολλές οι φορές που για μια βλάβη που είχε πρόβλημα επίλυσης το τεχνικό τμήμα επικαλούνταν πρόβλημα του συγκροτήματος καλωδιακών βλαβών και το συγκρότημα του

τεχνικού τμήματος. Αυτές ήταν και οι επίσημες δικαιολογίες.

Μετά και το όλο μέχρι εκείνη τη χρονική στιγμή ανακάτεμα που είχε ήδη η διοίκηση ξεκινήσει με το Project "All to All" προφανώς και αυτό ήταν η σταγόνα που ξεχείλισε το ποτήρι για να αντιδράσουμε συγκεκριμένα πλέον με κάθε συνδικαλιστικό τρόπο στις αυθαιρεσίες της διοίκησης του ΟΤΕ.

Επισκεφθήκαμε τα τεχνικά τμήματα του συγκροτήματος και σε πρώτη φάση μιλήσαμε με τους συναδέλφους ενημερώνοντας τους για τις αποφάσεις της διοίκησης του ΟΤΕ. Η αντίδραση μας ήταν άμεση και αφού συνήλθαν τα εκλεγμένα και εντεταλμένα όργανα του σωματείου αποφασίστηκε η άμεση απεργιακή μας κινητοποίηση. Υπήρξαν διαφορετικές απόψεις για τον τρόπο με τον οποίο έπρεπε να ξεκινήσει αυτή η κινητοποίηση με βασική διαφωνία την ενεργοποίηση από την πρώτη στιγμή ή όχι της ομοσπονδίας μας κάτι που έγινε αποτελεσματικά στο τέλος, αλλά όλοι είχαμε κοινό μας σκοπό να μπορέσουμε να πιέσουμε και να κερδίσουμε κάποια πράγματα σύμφωνα με τα αιτήματά μας.

Η κινητοποίηση μας ξεκίνησε με μια 48ωρη Παναττική απεργία την Δευτέρα 16 και την Τρίτη 17 Δεκεμβρίου, και την Πέμπτη 19 Δεκεμβρίου προκηρύξαμε 3ωρη Παναττική επίσης στάση εργασίας 9-12 το πρωί. Τα αιτήματά μας ήταν να παγώσει η διαδικασία κλεισίματος του συγκροτήματος καλωδιακών βλαβών, να σταματήσει η ουσιαστική κατάργηση της τεχνικής εξειδίκευσης και να γίνουν προσλήψεις για την στελέχωση των τεχνικών υπηρεσιών.

Έγιναν καθ' όλη την διάρκεια των κινητοποιήσεων συνεχείς επαφές με την γενική διεύθυνση τεχνολογίας παρούσης και της διεύθυνσης προσωπικού του ομίλου. Μας έδιναν διαβεβαιώσεις και όσον αφορά το έργο αλλά και την διασφάλιση της εξειδίκευσης, πάντα όμως προφορικές και όχι ιδιαίτερα συγκεκριμένες οι οποίες όμως δεν μας έπεισαν. Αποτέλεσμα όλης αυτής της άκαρπης διαδικασίας ήταν να ζητήσουμε την συνδρομή της ΟΜΕ-ΟΤΕ στις κινητοποιήσεις μας, θέλοντας να δώσουμε την πραγματική διάσταση του προβλήματος το οποίο δεν είχε να κάνει με μια απλή διοικητική μεταβολή αλλά με μια γενικότερη διαδικασία η οποία εμμέσως πλην σαφώς βάραινε το καμπανάκι για το σύνολο των εργαζομένων στον ΟΤΕ. Έτσι



και έγινε και στην συνέχεια με διαπαραταξιακή παρουσία της ΟΜΕ ΟΤΕ και της εκτελεστικής της ΠΕΤ-ΟΤΕ καταφέραμε να κάνουμε μια συνάντηση παρουσία του Γενικού Δ/ντή Τεχνολογίας και Θεοχαρόπουλου, της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου δυναμικού του ομίλου Κας Παπαδοπούλου και του Προέδρου και Διευθύνοντος συμβούλου του ΟΤΕ και Τσαμάζ. Εκεί θέσαμε τις ενστάσεις μας σχετικά με την όλη διαδικασία, τις τεχνικές μας ενστάσεις σχετικά με το συγκρότημα καθώς επίσης και τις ανησυχίες μας σχετικά με την μελλοντική αντιμετώπιση του έργου μας. Ο Πρόεδρος του ΟΤΕ ήταν πολύ σαφής μας έδωσε συγκεκριμένες διαβεβαιώσεις καθώς επίσης μας ανέλυσε τους προσανατολισμούς της διοίκησης σχετικά με το τεχνικό έργο όχι μόνο των καλωδιακών βλαβών αλλά και γενικότερα.

Με μια πρώτη και γρήγορη εκτίμηση θα μπορούσε να πει εύκολα κάποιος όπως και ειπώθηκε και μάλιστα από συνδικαλιστικό στέλεχος άλλου σωματείου ότι επειδή κλείνει μια υπηρεσία και μετακινούνται οι συναδέλφοι γίνεται μια υπερβολική κινητοποίηση. Τα πράγματα όμως δεν είναι έτσι αυτή είναι η απλή όψη του θέματος την οποία η διοίκηση τεχνιέντως προσπάθησε να περάσει. Στην ουσία η κινητοποίηση μας αυτή είχε πολλές παραμέτρους οι οποίες μας ανάγκασαν να πάρουμε την ακραία απόφαση προκήρυξης απεργίας ευθής εξαρχής.

Αρχικά η στάση της διοίκησης του ΟΤΕ με την επιλογή του ξαφνικού θανάτου δεν μπορεί να είναι ανεκτή από εμάς. Το λιγότερο που θα έπρεπε να έχει γίνει είναι μια ενημέρωση ίσως και κάποιους μήνες πριν με σκοπό να προβάλουμε και εμείς τις θέσεις μας οι οποίες και συγκεκριμένες ήταν και συνεχίζουν να είναι αλλά και τεκμηριωμένες. Δεν μπορεί να αγνοείται το μεγαλύτερο τεχνικό σωματείο του ομίλου σε τέτοια θέματα. Δεν ζητήσαμε να συνδιοικήσουμε ούτε απαιτήσαμε με τρόπο παράλογο. Είχαμε μάλιστα από το περασμένο καλοκαίρι ζητήσει να έχουμε μια συνάντηση για το θέμα του WFM αλλά και για αυτό αγνοηθήκαμε. Σε οποιαδήποτε προσπάθεια επικοινωνίας μας μάλλον χτυπήσαμε στον «κουφού την πόρτα» και αυτό έχει τα όρια του για εμάς. Από την άλλη πλευρά είχε από το περασμένο καλοκαίρι ξεκινήσει η γενική διεύθυνση τεχνολογίας μια διαδικασία δεν θα την έλεγα αναδιοργάνωσης σε πρώτη φάση, αποξήλωσης θα την έλεγα με χαρακτηριστικά αποκλειστικά και μόνο οικονομικής φύσεως. Είχαμε το «όλοι για όλα» την

ουσιαστική κατάργηση υπηρεσιών καθώς επίσης και την βάσιμη υποψία ότι η εξειδίκευση του τεχνικού προσωπικού του ΟΤΕ δεν ήταν πλέον δεδωμένη. Επίσης η βάσιμη ανησυχία ότι το έργο των καλωδιακών βλαβών βγαίνει ολοταχώς προς τους εργολάβους. Όλα αυτά δεν μπορούσαν να μας αφήσουν απαθείς ούτε να αντιδράσουμε με μια ανακοίνωση και μια συγκέντρωση.

Οι κινητοποιήσεις μας αυτές μας βοήθησαν να βγάλουμε πολλά και χρήσιμα συμπεράσματα, όπως επίσης θα πρέπει να αποτιμηθούν και τα θετικά αλλά και τα αρνητικά της όλης υπόθεσης. Ιδίως την σημερινή εποχή που είμαστε κυριολεκτικά σε «φουρτουνιασμένη θάλασσα» θα μας βοηθήσουν πάρα πολύ στο να σχεδιάσουμε αποτελεσματικά μελλοντικές μας αντιδράσεις.

Στα πολύ θετικά της κινητοποίησης ότι η διοίκηση αισθάνθηκε ότι μας διακατέχει αποφασιστικότητα στο σύνολο μας. Καταφέραμε να κάνουμε 4 συναντήσεις με την διοίκηση και να ακούσουν τις θέσεις μας ενώ μέχρι εκείνη την στιγμή μας αγνοούσαν προκλητικά.

Η θέση μας και η στάση μας ήταν ιδιαίτερα σοβαρή και τεκμηριωμένη κάτι το οποίο νομίζω ότι εκτιμήθηκε δεόντως από την διοίκηση του ΟΤΕ. Νομίζω ότι στα ιδιαίτερα θετικά είναι ότι η τελευταία συνάντηση έγινε παρουσία του Προέδρου και Διευθύνοντα συμβούλου του ΟΤΕ και ότι πήραμε διαβεβαιώσεις δια στόματος του Κου Τσαμάζ. Στα αρνητικά της κινητοποίησης ότι μόνο οι εργαζόμενοι στο συγκρότημα καλωδιακών βλαβών είχαν όπως ήταν φυσικά αναμενόμενο σχεδόν πλήρη συμμετοχή ιδίως στην απεργία. Στα τεχνικά τμήματα παρότι η απεργία ήταν Παναττική η συμμετοχή των συναδέλφων δεν ήταν η αναμενόμενη.

Θεωρώ ότι την εποχή την οποία διαβίνομε πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί ρεαλιστές και πολύ συνετοί στις αποφάσεις για οποιοσδήποτε κινητοποιήσεις. Είμαι απόλυτα βέβαιος ότι υπάρχουν αρκετοί τρόποι να διεκδικήσουμε με αποτελεσματικότητα στο μέλλον και πρέπει να σκεφτόμαστε και να αποφασίζουμε έξυπνα και συγκεκριμένα. Οι απεργιακές κινητοποιήσεις δεν είναι ο μόνος τρόπος αντίδρασης γιατί πολλές φορές λειτουργεί ως δίκαιο μαχαίρι. Παρόλα αυτά όλοι οι τρόποι συνδικαλιστικής αντίδρασης αξιολογούνται ανά πάσα στιγμή χωρίς να αποκλείεται κανένας. Το σημαντικότερο από όλα σε τέτοιες περιπτώσεις είναι ο κοινός στόχος, ιδίως από εκείνους που δεν μας έχουν συνηθίσει σε αντικειμενικότητα και ανεξάρτητη σκέψη.

## ΤΑΥΤΕΚΟ – ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ – ΕΦΑΠΑΞ

Είναι πλέον γνωστό σε όλους ότι υπάρχει τεράστιο πρόβλημα με την εφάπαξ αποζημίωση αφού το αποθεματικό μετά το κούρεμα έχει πέσει πάρα πολύ.

Πριν το κούρεμα ήταν γύρω στα 62 εκατομμύρια ευρώ μετά το κούρεμα διαμορφώθηκε γύρω στα 15 εκατομμύρια ευρώ. Το 2006 μετά την πρώτη εθελουσία αποχώρηση από τον ΟΤΕ για την εξυπηρέτηση του ταμείου πάρθηκε δάνειο 190 εκατομμύρια ευρώ το οποίο αποπληρώνεται το 2027. Το 2009 πάρθηκε εκ νέου δάνειο 30 εκατομμύρια ευρώ για τον ίδιο λόγο το οποίο αποπληρώνεται το 2032.

Οι εισφορές των συναδέλφων είναι 1.000.000 ευρώ εκ των οποίων τα 822.000 ευρώ δίνονται για να εξυπηρετηθούν τοκοχρεολύσια. Όπως καταλαβαίνουμε όλοι το ταμείο με την σημερινή του μορφή προφανώς και σε εύλογο χρονικό διάστημα δεν θα έχει την δυνατότητα να ανταπεξέλθει στις υποχρεώσεις του. Οι τρόποι επίλυσης του προβλήματος είναι τρεις, ο πρώτος είναι να αυξηθούν ανάλογα οι εισφορές και ο δεύτερος να μειωθεί το ποσό του εφάπαξ.

Ο τρίτος δρόμος ο οποίος έχει και προοπτική στο μέλλον είναι η δημιουργία του επαγγελματικού ταμείου το οποίο θα λειτουργεί ανεξάρτητα και ανταποδοτικά. Εναλλακτικά σαν λύση μπορεί να προταθεί η δημιουργία ενός συνταξιοδοτικού προγράμματος αντίστοιχου της Cosmote. Εμείς ήμασταν πάντα υπέρ της λύσης του επαγγελματικού ταμείου με την έννοια του ότι το υπάρχον σύστημα μας έδειχνε από καιρό ότι καταρρέει. Επίσης είναι προφανές ότι στο μέλλον κύρια και επικουρική σύνταξη θα γίνουν ένα και αυτό είναι ένας ακόμα παράγοντας ο οποίος πρέπει να μας προτρέπει σε άμεση λύση του προβλήματος.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι πρέπει να δράσουμε σύντομα γιατί είναι πλέον θέμα χρόνου η έκρηξη του προβλήματος. Το θέμα αυτό μας απασχόλησε της περασμένη χρονιά αρκετές φορές σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ και οι προτάσεις μας για την επίλυση του δεν είναι όλες ίδιες. Παρόλα αυτά με τον ένα ή με τον άλλο τρόπο πρέπει να βρεθεί και να δοθεί λύση άμεσα. Στο πλαίσιο των συζητήσεων που είχε η ομοσπονδία το προηγούμενο χρονικό διάστημα με την διοίκηση για το θέμα του επαγγελματικού ταμείου η πληροφόρηση μας είναι ότι αυτή η συζήτηση μετατέθηκε χρονικά.

## ΡΟΥΧΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Το θέμα αυτό μας έχει απασχολήσει διαχρονικά δημιουργώντας επιτροπές από την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την αξιολόγηση των ρούχων που προμηθεύεται ενίοτε η διοίκηση του ΟΤΕ για να δώσει στους συναδέλφους τεχνικούς. Τα ρούχα αρχικά χωρίστηκαν σε σετ ανάλογα με το πεδίο εργασίας αλλά και σε υποκατηγορίες όπως παπούτσια, μπουφάν, παντελόνια, ποκάμισα κ.λ.π.

Συναντηθήκαμε αρκετές φορές με την ομάδα εργασίας από πλευράς διοίκησης ΟΤΕ, καταλήξαμε και στην ποιότητα και στο είδος αλλά και στην χρηστικότητα του συνόλου της ενδυμασίας του τεχνίτη. Ιδίως ανάλογα με τις εποχές υπήρξαν αρκετές ενστάσεις από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ και για την σύνθεση των υφασμάτων αλλά και για την δομή τους. Τελικά καταφέραμε να συμφωνήσουμε σε ένα γενικό πλαίσιο ενδυμασι-



ας για τον τεχνίτη. Έχει ήδη προχωρήσει η διαδικασία για επαναπρομήθεια κάποιων ειδών ρουχισμού τα οποία είναι ιδιαίτερα βελτιωμένα και πρακτικά με καλύτερη σύνθεση υφασμάτων πρακτικό σχεδιασμό και κατάλληλη ανθεκτικότητα. Έχουμε την προφορική διαβεβαίωση ότι μέχρι τα μέσα του ερχόμενου Απριλίου – αρχές Μάη θα ξεκινήσει η διαδικασία διανομής του πρώτου σετ ενδυμάτων που θα είναι καλοκαιρινά και τα χειμερινά θα παραδοθούν περί το τέλος του Αυγούστου.

### ΥΛΙΚΑ – ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Ένα μεγάλο κεφάλαιο της καθημερινότητας των συναδέλφων τεχνικών ιδίως αυτών που εργάζονται στο δίκτυο είναι η επάνδρωσή τους με τα κατάλληλα εργαλεία. Μέχρι σήμερα παρόλες τις παρεμβάσεις μας για το συγκεκριμένο θέμα οι εκκρεμότητες παραμένουν πάρα πολλές. Σε μερικές περιπτώσεις μάλιστα θα έλεγα ότι δεν μπορεί να είναι τιμητικό για τον μεγαλύτερο τηλεπικοινωνιακό οργανισμό των Βαλκανίων και έναν από τους μεγαλύτερους στην Ευρώπη οι τεχνίτες συνάδελφοι να εργάζονται με εργαλεία δικά τους που πληρώνονται από τις «τσέπες» τους.

Στο παρελθόν είχε ξεκινήσει και εξελίχθηκε ο θεσμός της «τσάντας του τεχνίτη», ο οποίος στην πορεία ιδίως για τους νεοπροσληφθέντες συνάδελφους αλλά και τους παλαιότερους παραπέμφθηκε στις «καλνδρες».

Κάναμε συγκεκριμένες προτάσεις για το θέμα αυτό, φτιάξαμε μια λίστα εργαλείων η οποία πρέπει να υπάρχει σε κάθε τεχνίτη καθώς επίσης απαιτήσαμε η ποιότητα των εργαλείων να είναι υψηλή, επιλέγοντας επώνυμα εργαλεία αντάξια της ποιότητας των τεχνικών του ΟΤΕ, πρακτικά και ανθεκτικά στο σύνολο τους. Ιδίως τα εργαλεία τα οποία έχουν δοθεί στους νέους συνάδελφους αποτελούν ντροπή για τον ΟΤΕ. Δεν γνωρίζουμε αν επελέγησαν τυχαία και απροβλεπόμενα αλλά είναι απαράδεκτα. Έχουμε πάρει την διαβεβαίωση ότι μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα το θέμα αυτό θα λυθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές και τις απαιτήσεις που έχουμε θέσει σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ.

### ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ – LEASING

Ίσως το διαχρονικότερο πρόβλημα της καθημερινότητας των συναδέλφων τεχνικών. Ένα πρόβλημα που μας έχει ταλανίσει σαν σωματείο και από ότι φαίνεται θα συνεχίζει να μας απασχολεί μέχρι την οριστική του λύση. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ για μια ακόμα φορά έκανε παρεμβάσεις προς όλα τα στελέχη της διοίκησης που εμπλέκονται στο συγκεκριμένο θέμα. Ιδίως στην γενική διεύθυνση τεχνολογίας έχουμε επανειλημμένα θέσει και θέσαμε για μια ακόμα φορά τους προβληματισμούς αλλά και τις ανησυχίες μας για το πρόβλημα του στόλου των αυτοκινήτων.

Τα αυτοκίνητα για εμάς δεν είναι θέμα εμφάνισης και ομορφιάς, ούτε νέας ή παλαιάς τεχνολογίας, είναι ύψιστο θέμα ασφάλειας των συναδέλφων μας. Είναι η ζωή μας η ίδια η οποία βρίσκεται στο αυτοκίνητο κατά την διάρκεια της εργασίας μας, αυτό για εμάς είναι η ύψιστη προτεραιότητα και δεν θα κάνουμε καμιά ατεκμηρίωτη υποχώρηση για το θέμα

αυτό. Μιλάμε για ένα θέμα του οποίου οι διαστάσεις του είναι πάρα πολλές, η παλαιότητα του η οποία συσχετίζεται με σωρεία προβλημάτων, η συντήρηση του η οποία παρουσιάζει κατά τόπους πολλά κενά και προβλήματα. Τα λάστιχα που στα περισσότερα αυτοκίνητα κυριολεκτικά λιώνουν και πολλές φορές παρά τις επιστημονικές των συναδέλφων παρουσιάζονται φαινόμενα από αδιαφορία μέχρι και δαιδαλώδεις διαδικασίες οι οποίες ποτέ δεν δίνουν έγκαιρη λύση με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι να ρισκάρουν και για την σωματική τους ακεραιότητα. Προβλήματα σε μηχανικά μέρη τα οποία χρονίζουν χωρίς λύσεις με τους συνάδελφους να βρίσκονται κυριολεκτικά μεταξύ «σφύρας και άκμονος» στο θέμα αυτό έχοντας να αντιμετωπίσουν ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες.

Εμείς με συγκεκριμένες θέσεις και προτάσεις όχι μόνο έχουμε για πολλοστή φορά θέσει το θέμα και έχουμε απαιτήσει λύσεις, αλλά είμαστε αποφασισμένοι να κάνουμε ότι είναι απαραίτητο πλέον για να λυθεί άμεσα το πρόβλημα. Μας διαβεβαίωσαν ότι μέχρι τις αρχές του καλοκαιριού ο στόλος των αυτοκινήτων θα ανανεωθεί με 450 νέα αυτοκίνητα τα οποία θα αποκτηθούν με την διαδικασία του Leasing, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι ο στόλος των αυτοκινήτων θα ανανεώνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα και δεν θα έχουμε πλέον την νοσηρή εικόνα πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων μέσα από τα οποία οι συνάδελφοι μας θέτουν σε κίνδυνο καθημερινά την σωματική τους ακεραιότητα. Επίσης η διαδικασία συντήρησης και άμεσης αποκατάστασης ιδίως ουσιαστικών προβλημάτων θα γίνεται πλέον με τρόπο αποτελεσματικό, σύντομο πρακτικό και υπεύθυνο. Η παρεμβάσεις μας στο θέμα των αυτοκινήτων θα συνεχιστούν και δεν θα σταματήσουν παρά μόνο όταν το θέμα λυθεί οριστικά. Όχι μόνο απλά για να λυθεί αλλά για να λυθεί ουσιαστικά και πρακτικά και γνωστοποιούμε προς όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του ΟΤΕ ότι σε θέματα ασφάλειας των συναδέλφων μας δεν είμαστε διατεθειμένοι να κάνουμε πίσω ούτε χιλιοστά.

### ΟΤΕplus – ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Αναφερόμενος στο θέμα της ΟΤΕplus νομίζω μιλάμε για ένα θέμα υψίστης σημασίας για εμάς που ιδίως την συγκεκριμένη χρονική περίοδο νομίζω ότι θα μας απασχολήσει ιδιαίτερα.

Μας απασχολήσε σε πολύ μεγάλο βαθμό το θέμα των συναδέλφων της ΟΤΕplus και αυτό γιατί κορυφή της πυραμίδας του συνόλου των διεκδικήσεων μας σαν σωματείο είναι η ομογενοποίηση του προσωπικού του ΟΤΕ και η ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ.

Ιδίως μετά και τις νέες προσλήψεις τεχνικού προσωπικού από την ΟΤΕplus το θέμα έχει πάρει διαφορετικές διαστάσεις οι οποίες νομίζω ότι θα καταγραφούν και θα μετασηματισθούν σε διεκδικητικό πλαίσιο άμεσα.

Νομίζω ότι δεν αποτελεί τιμή για έναν οργανισμό του μεγέθους και της οικονομικής ευμάρειας του ΟΤΕ να προσλαμβάνει υψηλότατου επιπέδου τεχνικό εξειδικευμένο προσωπικό και να το αμείβει με μι-

σθούς πείνας και ντροπής, επικαλούμενη τη διοίκηση του επαίσχυντους νόμους του μνημονίου.

Είναι προφανές μη αποδεκτό από εμάς το να υπάρχουν συνάδελφοι που εργάζονται στον ΟΤΕ με το ίδιο αντικείμενο εργασίας, πολλαπλών εργασιακών ταχυτήτων με διαφορετικά δικαιώματα και διαφορετικές υποχρεώσεις. Μόνη λύση όπως χαρακτηριστικά αναφέρουμε είναι η ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ.

Στα πλαίσια της προσπάθειας μας και μέχρι την επίτευξη του βασικού μας στόχου προσπαθήσαμε και καταφέραμε να κερδίσουμε κάποια πράγματα ίσως όχι μείζονος σημασίας αλλά που εντάσσονται στην γενικότερη προσπάθεια εξομίσωσης και ομογενοποίησης του προσωπικού του ΟΤΕ. Στα πλαίσια αυτά καταφέραμε με εισηγήσεις μας να πάρουν οι συνάδελφοι της ΟΤΕplus την χριστουγεννιάτικη δωροεπιταγή, να παίρνουν δύο τέκνων τα χριστούγεννα, και να μπορούν να έχουν όλοι ανεξαιρέτως εταιρικά κινητά τηλέφωνα. Εισηγήθηκαμε να ξεκινήσει και πάλι η διαδικασία τροφοδοσίας γάλακτος σε όσους από τους συνάδελφους το έπαιρναν ανήκαν ιδίως στην HellasCom και ενσωματώθηκαν στην ΟΤΕplus, μια διαδικασία η οποία είχε σταματήσει. Καταφέραμε και με δικές μας παρεμβάσεις και εισηγήσεις να ξεκινήσει η ένταξη στο ομαδικό πρόγραμμα ασφάλισης των συναδέλφων που ανήκαν στην πρώην HellasCom από τις αρχές του Απριλίου του 2014. Τα χαρτιά μισθοδοσίας τους πλέον θα έχουν το ίδιο σχήμα και την ίδια μορφή με των συναδέλφων του ΟΤΕ. Γίνεται επίσης προσπάθεια οι συνάδελφοι της ΟΤΕplus να μπουν στην επόμενη σύμβαση για το StandBy και να συμμετέχουν κι αυτοί κανονικά όπως όλοι στην υπηρεσία αυτή. Επίσης έχει γίνει παρέμβαση στην ομοσπονδία μας με σκοπό οι συνάδελφοι της ΟΤΕplus να μπαίνουν κανονικά στα ποσοστά ασφαλείας. Θεωρώντας δεδομένο ότι τα ποσοστά ασφαλείας είναι ένα θέμα που χειρίζεται αποκλειστικά και μόνο η ΟΜΕ-ΟΤΕ, το οποιοδήποτε άλλο εμπόδιο προσπαθεί να βάλει η διοίκηση για το θέμα αυτό θα πρέπει να παρακαμφθεί άμεσα. Αυτά τα ενδεχομένως μικρά εντάσσονται στην προσπάθεια μας να κλείσει τουλάχιστον η ψαλίδα της ανισότητας και της διαφορετικής αντιμετώπισης σήμερα και μέχρι να επιτευχθεί όπως προανέφερα ο βασικός μας στόχος που είναι η ένταξη των συναδέλφων αυτών στον ΟΤΕ.

Το θέμα των συναδέλφων της ΟΤΕplus προφανώς και έχει αποτελέσει «πεδίο δόξης» λαμπρό για τους τυχοδιώκτες λαϊκίστες του συνδικαλιστικού κινήματος που εκμεταλλευόμενοι αγωνίες και προβλήματα συναδέλφων παίζουν το παιχνίδι της ανούσιας και αναποτελεσματικής ψηφοθηρίας τους. Είναι αυτοί που επενδύουν διαχρονικά στο πρόβλημα και όχι στην λύση του. Πιστεύω και εύχομαι αυτήν εδώ τη δύσκολη και σημαντική στιγμή να μην αποτελέσουν την συνήθη τροχοπέδη επίλυσης του σημαντικού αυτού προβλήματος. Καθώς επίσης πιστεύω με απόλυτη σιγουριά ότι οι συνάδελφοι μας θα τους γυρίσουν απλά την πλάτη κατανοώντας απόλυτα την τυχοδιωκτική τους στάση.

**WFM – ΔΙΠΡΟΣΩΠΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ**

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν το σωματείο μας τη χρονιά που μας πέρασε και συνεχίζουν να το απασχολούν είναι η εφαρμογή του WFM (Work Force Management) στους συναδέλφους τεχνικούς του ΟΤΕ.

Για εμάς το WFM είναι μια εφαρμογή τεχνολογικά εξελιγμένη η οποία έρχεται να οργανώσει και να βοηθήσει το καθημερινό δύσκολο έργο των συναδέλφων τεχνικών. Εννοώντας φυσικά ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ ποτέ δεν ήταν δογματικά κατά της εξέλιξης της τεχνολογίας, σημειώνοντας ότι το σωματείο μας θέλει και επιδιώκει οι τεχνικοί του ΟΤΕ να είναι στην κορυφή της τεχνολογίας και σαν πρόσωπα αλλά και σαν τεχνικές μονάδες.

Από τον Μάιο του 2012 που ξεκίνησε η εφαρμογή του WFM η ΠΕΤ-ΟΤΕ μετά από συνεδρίαση της εκτελεστικής της επιτροπής και έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου συνέθεσε μια διαπαραταξιακή επιτροπή από μέλη της εκτελεστικής επιτροπής με σκοπό να μελετήσει σε βάθος την εφαρμογή του WFM σε όλο της το μήκος και πλάτος.

Η επιτροπή αυτή σε πρώτη φάση προσπάθησε βασικά και κύρια να καταγράψει τα προβλήματα και τις αγκυλώσεις του συστήματος. Για τον λόγο αυτό κάλεσε δειγματοληπτικά συναδέλφους από τεχνικά τμήματα της Αθήνας και από καταγεγραμμένες αλλά και από το πεδίο σε 2 συνεδριάσεις της με σκοπό να ενημερωθούμε άμεσα για τα προβλήματα που προκύπτουν καθημερινά κατά την διάρκεια λειτουργίας του WFM.

Επίσης η ΠΕΤ-ΟΤΕ έστειλε έγγραφο πρόσκληση σε όλες τις τοπικές διοικήσεις ανά την Ελλάδα να μας ενημερώσουν για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συναδέλφοι καθημερινά σε σχέση με την εφαρμογή του WFM. Δυστυχώς και παρά τα εμφανή προβλήματα η ανταπόκριση των τοπικών διοικήσεων όχι μόνο δεν ήταν η αναμενόμενη αλλά μας δημιούργησε και σημαντικούς προβληματισμούς σε μια εποχή που τα προβλήματα ιδίως μέσω του WFM εντείνονται καθημερινά.

Μετά από όλη αυτή την αναλυτική ενημέρωση και πληροφόρηση της επιτροπής έγινε η σχετική εισήγηση επισημαίνοντας 32 σημεία στην εφαρμογή του WFM τα οποία χρήζουν είτε βελτίωσης είτε κατάργησής τους.

Εμείς σαν σωματείο ήδη έχουμε κάνει την παρέμβαση μας στην διοίκηση του ΟΤΕ ζητώντας την βελτιστοποίηση του WFM με σκοπό αυτό να κάνει ευκολότερη τη «ζωή» του συναδέλφου τεχνικού και όχι να του δημιουργεί αναστολές και προβλήματα στο εκ των πραγμάτων δύσκολο έργο του. Διακηρύτουμε προς όλες τις κατευθύνσεις ότι το κύριο ζητούμενο στο έργο των συναδέλφων είναι η αξιοπρέπεια στην εργασία, και η υγιεινή και ασφάλεια των συναδέλφων. Δηλώνουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι δεν θα αφήσουμε όχι μόνο το WFM αλλά και οπουδήποτε άλλο τεχνολογικό εύρημα εφαρμόσει η διοίκηση του ΟΤΕ, να γίνει εργαλείο προβληματισμού και εκμετάλλευσης των συναδέλφων.

Φυσικά και εδώ κάποιος έδειξε για μια ακόμα φορά τον ασυλλήπτο πολιτικό(;) τους χαρακτήρα, αναδεικνύοντας την διαχρονικά ψεύτικη και λαϊκίστικη προσέγγιση ενός ακόμα σημαντικού θέματος με μοναδικό τους σκοπό, όπως πάντα, να εκμεταλλευτούν ακόμα και σήμερα τον προβληματισμό των συναδέλφων για

να χαϊδέψουν αυτάκια, να αλλοτριώσουν ως γνωστό συνειδήσεις και να μαζέψουν λίγα φτηνά ψηφάκια.

Θεωρώ ότι από τα σημαντικά κέρδη των τελευταίων κινητοποιήσεων μας είναι και η αναγνώριση (προφορική μέχρι σήμερα τουλάχιστον) της προσπάθειας που κάνουμε για να αναδείξουμε και να επιλύσουμε τα προβλήματα του WFM. Στην συνάντηση που κάναμε με την διοίκηση της ημέρας της απεργίας για το κλείσιμο του συγκροτήματος των καλωδιακών της Αττικής θέσαμε και το πρόβλημα του WFM και μάλιστα ο Κος Θεοχαρόπουλος μας ενημέρωσε ότι πολύ σύντομα θα κάνουμε συνάντηση για το θέμα αυτό με την διοίκηση του ΟΤΕ. Μας ενημέρωσε επίσης ότι έχει δημιουργηθεί στις εγκαταστάσεις της Παιανίας μια ομάδα με υπεύθυνο τον Κο Φουσκούδη και αρκετούς τεχνικούς οι οποίοι ασχολούνται με το WFM στα πλαίσια του προγράμματος “24-48”. Είναι το πρόγραμμα το οποίο υλοποιεί το 24 ώρες άρση βλάβης και 48 ώρες παροχή νέας υπηρεσίας στον πελάτη.

Όσον αφορά το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών είναι σε όλους μας γνωστό και αξίζει να αναφέρω χαρακτηριστικά ότι σε κάθε περίπου Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν ένα ζήτημα το οποίο μας απασχολούσε για αρκετό χρόνο. Το θέμα των διπρόσωπων συνεργειών είναι σίγουρα ένα θέμα που δεν ξεκίνησε να υπάρχει χθές, μάλιστα ούτε καν προχθές. Είναι ένα μόνιμο και διαχρονικό θέμα το οποίο άλλες φορές το θίγουμε για την ουσία του και άλλες φορές το αναφέρουμε απλά για να το επισημάνουμε ως υπαρκτό πρόβλημα. Πράγματι ιδίως και μετά τις απανωτές «εθελουσίες» τα τεχνικά τμήματα και οι τεχνικές υπηρεσίες αντιμετωπίζουν τεράστιο πρόβλημα στελέχωσης τους με αποτέλεσμα οι προϊστάμενοι πολλές φορές παραβαίνοντας την υφιστάμενη νομοθεσία ακόμα και να επιβάλουν σε κάποιες περιπτώσεις την εργασία συναδέλφων σε μονά συνεργεία. Το έχουμε πεί το έχουμε ανακοινώσει και είναι δεδομένο ότι όπου η υφιστάμενη νομοθεσία προβλέπει διπλό συνεργείο πρέπει να εφαρμόζεται απαρέγκλιτα. Κάθε άλλη περίπτωση με εισήγηση και απόφαση του Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ πρέπει να καταγγέλλεται άμεσα. Το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ σε συνεδρίαση του όρισε διαπαραταξιακά ομάδες εργασίας μελών της εκτελεστικής επιτροπής οι οποίες έκαναν επιτόπου αυτοψία σε αρκετά τεχνικά τμήματα της Αττικής κατά το πρωινό ξεκίνημα για εργασία και διαπίστωσαν παρατυπίες. Έγινε σε όλες τις περιπτώσεις επιτόπου παρέμβαση στους αντίστοιχους προϊσταμένους με σκοπό να αποκατασταθεί η νομιμότητα. Για το συγκεκριμένο θέμα έχουν ακουστεί πολλά και πιστεύω ότι το πρόβλημα έχει να κάνει σε πολλές των περιπτώσεων και με τον φόβο ιδίως των νέων συναδέλφων. Εκεί πρέπει το σωματείο μας να ρίξει μεγάλο βάρος με σκοπό την προάσπιση βασικά και κύρια της ασφάλειας των συναδέλφων μας. Γιατί το θέμα των διπλών συνεργειών έχει διπλή υπόσταση, η πρώτη είναι η εργασιακή και η δεύτερη η ουσιαστικότερη που δεν είναι άλλη από την προάσπιση της σωματικής ακεραιότητας των συναδέλφων μας. Αρκούν παραδείγματα έχουν εντοπισθεί ιδίως σε απομακρυσμένες περιοχές της Ελληνικής Υπαιθρου όπου συναδέλφοι πηγαίνουν μόνοι τους σε ιδιαίτερα δύσβατες και δυσπρόσιτες περιοχές θέτοντας σε άμεσο κίνδυνο την σωματική τους ακεραιότητα

με την πολύ απλή έννοια ότι εκτός όλων των άλλων να τους συμβεί το στιγόνια δεν υπάρχει κανείς ούτε καν να ειδοποιήσει, όχι να παρέμβει. Λύση επίσης πρέπει να δοθεί άμεσα και στα νησιά τα οποία υπάρχει ένας και μόνον ένας τεχνικός. Εκεί παρότι ο Γενικός Δ/ντής Τεχνολογίας Κος Θεοχαρόπουλος μας ανέφερε χαρακτηριστικά ότι δεν θέλει «ήρωες», επαγγελματίες θέλει, το πρόβλημα αναδεικνύεται από μόνο του και διαψεύδει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τις όποιες προφορικές διαβεβαιώσεις των εκπροσώπων της διοίκησης του ΟΤΕ, καθώς επίσης το αγαθό των προθέσεων τους σχετικά με το τεχνικό προσωπικό.

**VDSL – MAN (Metropolitan Area Network)**

Στο τέλος του περασμένου Ιανουαρίου η διοίκηση του ΟΤΕ ενημέρωσε την ομοσπονδία μας σε πρώτη φάση για τους στόχους, το πλάνο και τις επιδιώξεις της διοίκησης του ομίλου σχετικά με το τεχνικό έργο σε βάθος και πλάνο πενταετίας και πιο συγκεκριμένα μέχρι το τέλος του 2018. Σε δεύτερο χρόνο και περί τα μέσα του Φεβρουαρίου του 2014 ο γενικός Δ/ντής Τεχνολογίας Κος Θεοχαρόπουλος πλαισιωμένος από στελέχη της διεύθυνσης του αλλά και εκπροσώπους της δ/σης προσωπικού προσήλθαν στην αίθουσα συνεδριάσεων της ΟΜΕ-ΟΤΕ (για πρώτη φορά και ευελπιστούμε όχι τελευταία) για να ενημερώσουν τις διαπαραταξιακές ομάδες των τεχνικών σωματείων σχετικά με το πλάνο της διοίκησης όσον αφορά το τεχνικό έργο. Εκεί φάνηκε ξεκάθαρα ότι άμεσος στόχος το επόμενο χρονικό διάστημα είναι η ευρυζωνικότητα και πιο συγκεκριμένα το VDSL. Ένα θέμα το οποίο εμάς ήδη μας απασχόλησε στην ΠΕΤ-ΟΤΕ και οι προτάσεις ήταν και συνεχίζουν να είναι πολύ συγκεκριμένες. Αρχικά για την ιστορία να αναφέρω ότι όταν ξεκίνησε το έργο του VDSL και πιο συγκεκριμένα η αντικατάσταση των ΚΑΦΑΟ με οπτικές καμπίνες η ΠΕΤ-ΟΤΕ είχε κάνει δυναμική παρέμβαση με σκοπό το έργο να γίνει από τους τεχνικούς συναδέλφους μας του ΟΤΕ. Κάτι τι οποίο σε πρώτη φάση το πετύχαμε αλλά στην πορεία από ότι φαίνεται οι εργολάβοι σε «αγαστή» συνεργασία με τον ΟΤΕ κάνουν το έργο με το «κλειδί στο χέρι». Η παρέμβαση μας στην γενική διεύθυνση τεχνολογίας ήταν πολύ συγκεκριμένη και απλά ζητήσαμε να μας επιβεβαιώσουν αν και εφόσον συνεχίζει να ισχύει ότι το έργο του VDSL γίνεται και πρέπει να γίνεται από τους τεχνικούς του ΟΤΕ. Πήραμε την απάντηση ότι δεν έχει αλλάξει κάτι σχετικά με το VDSL και την υλοποίηση του, απλά εμείς επισημάναμε ότι στην πράξη μάλλον τα πράγματα είναι διαφορετικά και επειδή το συγκεκριμένο έργο θεωρείται και είναι στρατηγικής σημασίας για την εταιρεία αλλά και για τους εργαζόμενους οι παρεμβάσεις μας στο μέλλον θα είναι πολύ πιο συγκεκριμένες και δεν θα αρκестούμε σε ευχολόγια και επισημάνσεις.

Όσον αφορά τα Μητροπολιτικά δίκτυα (MAN), είναι ένα θέμα το οποίο μας έχει απασχολήσει αρκετές φορές στο παρελθόν και την δεδομένη χρονική στιγμή έχει ξεκινήσει η υλοποίηση αυτού του έργου. Στην ουσία είναι ένα έργο το οποίο θα συνδέσει τηλεπικοινωνιακά στις μεγάλες πόλεις (πρωτεύουσες νομών), τα υφιστάμενα δίκτυα όλων των δημόσιων οργανισμών αλλά και οποιοδήποτε άλλων κοινωφελών οργανισμών ή εταιρειών αποκτήσουν δικαίωμα τηλεπικοινων-

νιακής πρόσβασης στο δίκτυο.

Μέχρι σήμερα το έργο στο σύνολο του έχει ξεκινήσει να υλοποιείται σε 86 πόλεις, από αυτές 45 έχει πάρει ο ΟΤΕ και 23 η INTRAKAT ( intracom). Έχουν τοποθετηθεί οι αντίστοιχες οπτικές καμπίνες, αλλά εκκρεμεί η σύνδεση με το δίκτυο κορμού.

Η διαδικασία κατοχύρωσης του έργου για τις δύο ανάδοχες εταιρείες (ΟΤΕ – INTRAKAT) έχει ξεκινήσει από τις 22/11/2013 και μέσα σε 24 μήνες, θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί ο έλεγχος, η επισκευή και η σύνδεση με το τηλεπικοινωνιακό δίκτυο κορμού του ΟΤΕ. Ο ΟΤΕ για το συγκεκριμένο έργο έχει αποφασίσει να δημιουργήσει και HELP DESK για την ουσιαστική του υποστήριξη. Το συνολικό έργο για τον ΟΤΕ έχει δοθεί για τα επόμενα 4 χρόνια από εκεί και μετά προφανώς και γεννώνται πολλές απορίες για το τι «μέλι γενέσθαι».

Συνυπολογίζοντας επίσης ότι ο ΟΤΕ έχει ήδη παραχωρήσει στο πανεπιστήμιο μέσω ΕΔΕΚ ένα σύνολο τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών και εδώ επίσης γεννώνται πολλά ερωτήματα. Αν η συγκεκριμένες υπηρεσίες ενσωματωθούν και αφομοιωθούν στα ΜΑΝ θα υπάρχει ένα τεράστιο λειτουργικό κενό για την επένδυση του ΟΤΕ.

Επειδή μάλιστα δεν ζούμε σε χώρα «αγγέλων», θεωρώ ότι για τα ΜΑΝ πρέπει να γίνουν επαφές με την διοίκηση ούτως ώστε και να κατοχυρώσουμε κομμάτι του τεχνικού μας έργου μέσω αυτών αλλά και για να γνωρίζουμε με λεπτομέρεια την πορεία του συγκεκριμένου έργου το οποίο πιστεύω κι εύχομαι να μην μας απασχολήσει αρνητικά στο μέλλον.

### ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είναι δεδομένο ότι αυτό θα είναι το σημαντικότερο θέμα το οποίο θα μας απασχολήσει μέσα στο 2014, ήδη από την χρονιά που μας πέρασε έχουμε ξεκινήσει τις σκέψεις και την καταγραφή του διεκδικητικού μας πλαισίου όσον αφορά την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Στο τέλος του 2014 η υφιστάμενη Σ.Σ.Ε λήγει και μέχρι τότε πρέπει να γίνουν από πλευράς συνδικαλιστικού κινήματος με κορυφή την ομοσπονδία μας πολλά πράγματα στην κατεύθυνση και της προετοιμασίας αλλά και της έναρξης των διαπραγματεύσεων. Αυτή η διαπραγμάτευση έχω την απόλυτη βεβαιότητα ότι θα είναι ίσως η πιο σκληρή στην ιστορία του ΟΤΕ, αφού νόμοι, νομολογίες, οικονομικό και γενικότερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα συνθέτουν ένα κλίμα ιδιαίτερα δύσκολο. Οι νόμοι του μνημονίου και ιδίως η μετενέργεια δίνουν ισχυρά όπλα στον εργοδότη και ισχυροποιούν ασφαλώς την θέση του. Στην αντίπερα όχθη εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνημα πιστεύω ότι πρέπει να δημοσιοποιήσουμε νέες δομές και να γίνουν νέες αποτελεσματικότερες στελεχώσεις της διαπραγματευτικής ομάδας. Στο παρελθόν ακούσε απλά και μόνο η συνδικαλιστική παρουσία και διαπραγμάτευση σήμερα πιστεύω ακράδαντα ότι τα πράγματα είναι τελείως διαφορετικά και πρέπει η διαπραγματευτική ομάδα να έχει γύρω της μια εξειδικευμένη ομάδα εργασίας η οποία θα αποτελείται από νομικούς, εργατολόγους, οικονομικούς και φυσικά την κορωνίδα όλων αυτών που είναι η συνδικαλιστική δυναμική και



προυσία η οποία ενισχύει την διαπραγματευτική μας υπόσταση και αξία.

Θέλω να πιστεύω ότι τα απολύτως νοσηρά φαινόμενα του παρελθόντος από συνδικαλιστικά στελέχη και παρατάξεις δεν θα συνεχίσει να ισχύει στον βαθμό τουλάχιστον που ίσχυε. Γιατί θεωρώ πρακτικά αδύνατο οι παρατάξεις και τα στελέχη του διαχρονικού συνδικαλιστικού «κανβαλισμού» και του «ρεπορτάζ», της άρνησης και της λασπολογίας να απεμπολήσουν την διαχρονική τους δράση. Ίσως παλαιότερα η δράση αυτή να μην ήταν μειζονος σημασίας και τα μικρά και περιττά τους κέρδη σε ψηφάκια και εκμετάλλευση προβλημάτων να περιοριζόντουσαν και χρονικά και αξιολογικά. Σήμερα όμως μέσα σε αυτό το περιβάλλον τον μόνο που εξυπηρετούν οι συνδικαλιστές αυτοί και αυτές οι παρατάξεις που εκπροσωπούν είναι την διοίκηση του ΟΤΕ και μόνον αυτή. Εμμέσως πλην σαφώς η διοίκηση του ΟΤΕ τριβεί τα χέρια της όταν βλέπει αυτή την εικόνα θεωρώντας ότι στο οποίο συμπαιγές διαπραγματευτικό – συνδικαλιστικό τοίχος μπορεί να υψωθεί απέναντι της, εύκολα μπορούν να δημιουργηθούν ρήγματα.

Θεωρώ πως κορυφή αυτής της διαπραγματευτικής διαδικασίας η οποία ούτως ή άλλως θα ξεκινήσει αργά ή γρήγορα πρέπει να είναι η ομογενοποίηση του προσωπικού και η ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ. Πιστεύω ότι σήμερα ιδίως μετά την αποχώρηση αυτού του τεράστιου αριθμού συναδέλφων με την εθελουσία και την ταυτόχρονη και προφανή πλέον αλλαγή της «γεωγραφίας» του προσωπικού είναι η καταλληλότερη στιγμή να θεθεί το θέμα επι τάπητος και να λυθεί.

### ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Για το αξιολόγιο σαν σωματείο έχουμε εκφράσει τις θέσεις οι οποίες ισχύουν διαχρονικά οι οποίες από το 2010 έχουν καταγραφεί επίσημα με σχετική ανακίνωση.

Βασικά και κύρια είμαστε υπέρ ενός αξιολογίου το οποίο θα προέλθει μετά από κοινή συμφωνία με την διοίκηση του ΟΤΕ και δεν θα είναι όπως σήμερα μονομερές προϊόν. Η ουσιαστική μας θέση είναι ότι το αξιολόγιο δεν πρέπει να παράγει απολύσεις, αλλά πρέπει να βοηθά στην βελτίωση της εργασιακής απόδοσης των συναδέλφων.

Οι συνάδελφοι θα πρέπει να έχουν μια προοδευτική συζήτηση μέσα στο χρόνο για τις επιδόσεις τους από τους προϊσταμένους, ανά τρίμηνο ή τετράμηνο. Όπως επίσης η κρίση θα πρέπει να είναι αμφίδρομη δηλαδή να μπορούν να κρίνουν και οι υφιστάμενοι τους προϊσταμένους τους.

Το αξιολόγιο αυτό θα πρέπει και με την δική μας συμβολή να είναι έτσι φτιαγμένο και δομημένο ούτως ώστε να μην αφήνει το παραμικρό δικαίωμα για οποιαδήποτε αυθαιρεσία αξιολόγησης από τους προϊσταμένους.

Λαμβάνοντας υπόψη και την θέση της διοίκησης η οποία δήλωσε ανοιχτή για συζήτηση με την Ομοσπονδία ενός κοινά αποδεκτού αξιολογίου και μάλιστα ήδη η μικτή αυτή επιτροπή λειτουργεί. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ έφτιαξε μια διαπραγματευτική επιτροπή η οποία κατέγραψε αναλυτικά τις θέσεις μας και την παρέδωσε στην ομοσπονδία με σκοπό να προβάλει τις θέσεις αυτές σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη διαπραγμάτευση για το θέμα του αξιολογίου.

Εκείνο το οποίο υπογραμμίζουμε είναι ότι ο διαχρονικός λαϊκισμός και η παραφρολογία που έχει αναπτυχθεί για το συγκεκριμένο θέμα δεν έχει πλέον καμία ουσία αφού οι ίδιοι οι συνάδελφοι στην συντριπτική τους πλειοψηφία προσέρχονται και αξιολογούνται.

Προσωπικά αλλά και παραταξιακά έχουμε πάρει θέση για το αξιολόγιο κόντρα στους καιρούς και στις «σειρήνες». Στην καθημερινότητά μας συνάδελφοι, ο καθένας μας τα πάντα τα αξιολογεί με βάση είτε τα δικά του κριτήρια, είτε κριτήρια που ως καθολικά έχουν ταυτοποιηθεί. Έτσι λοιπόν στο ζήτημα αυτό θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι θα υπάρχει κρίση, αλλά και ότι αυτή η κρίση θα παράγει και κάποια αξιολογικά αποτελέσματα. Μέχρι σήμερα παρά τις γνωστές λαϊκίστικες φωνές που χρησιμοποιούν ένα ακόμα «πιασιάρικο» καθαυτούς θέμα για να εκμεταλλευτούν τις αγωνίες των συναδέλφων, δεν έχει προκύψει καμία βίαιη μονομερής πράξη της διοίκησης η οποία να προέρχεται από το αξιολόγιο.

Φυσικά ουσιαστικές προτάσεις για το αξιολόγιο δεν είχαμε ποτέ, και δεν έχουμε ακόμα και σήμερα από τους δήθεν «επαναστάτες» και ούτε φυσικά περιμέναμε να έχουμε. Γιατί αυτού του είδους οι συνδικαλιστές και οι παρατάξεις τις οποίες συνθέτουν, έχουν μια σταθερή παράδοση απουσίας από το πεδίο των αποφάσεων και των ουσιαστικών παρεμβάσεων.

Επιχείρηση χωρίς αξιολόγιο δεν υπάρχει παγκοσμίως και αυτό πρέπει να το αντιληφθούν το συντομότερο οι «γνωστοί-άγνωστοι» «ρεπόρτερς» του συνδικαλιστικού κινήματος. Εκείνο το οποίο οφείλουμε να κερδίσουμε για τους συναδέλφους είναι η οποιαδήποτε διαδικασία να έχει εξασφαλίσει κατά το μέγιστο δυνατό την αντικειμενική τους αξιολόγηση και την προστασία της προσωπικότητάς τους η οποία δεν πρέπει να αφήνουμε να βανδαλίζεται πέφτοντας θύμα των ορέξεων του κάθε ενός αξιολογητή. Γιατί δεν μπορούμε να πα-



ραβλέψουμε ότι στην αξιολόγηση υφίσταται ο ανθρώπινος παράγοντας, δεν μας αξιολογεί υπολογιστής και ας μην ξεχνάμε ότι ο ανθρώπινος παράγοντας είναι ότι πιο αστάθμητο μπορεί να υπάρξει.

### ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Τα τελευταία χρόνια το συγκεκριμένο θέμα έχει απασχολήσει ουκ ολίγες φορές το σωματείο μας λαμβάνοντας σημαντικές πρωτοβουλίες και προσπάθειες για τα αυτονόητα. Ο χαρακτηρισμός αυτονόητα, αφορά ειλημμένες αποφάσεις του συνεδρίου της OME-OTE για την δημιουργία ενός σωματείου στον OTE και μιας ομοσπονδίας στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών.

Για το συγκεκριμένο θέμα έχουμε και σαν ΠΕΤ – OTE ξοδέψει πολύ μελάνι και ατελείωτες ώρες συζήτησης και εκτίμησης της κατάστασης και των προθέσεων των εμπλεκομένων.

Το μόνο το οποίο έχουμε διαπιστώσει ξεκάθαρα είναι η διγλωσσία αλλά και η περαιτέρω υποκριτική στάση προσώπων και παρατάξεων του συνδικαλιστικού κινήματος του OTE. Αυτών που άλλα λένε και υποστηρίζουν στα συνέδρια της ομοσπονδίας και άλλα πράττουν όταν έρθει η ώρα της υλοποίησης των αποφάσεων. Με τρανό παράδειγμα την δια στόματος τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα του ΠΑΣΕ – OTE και στην περυσινή συνέλευση αντιπροσώπων μας αλλά και στην τελευταία συνέλευση του ΠΑΣΕ – OTE στην Αθήνα. Η ξεκάθαρη θέση του ΠΑΣΕ – OTE είναι ότι δεν θέλουν ένα σωματείο στον OTE, αλλά δύο. Ένα σωματείο τεχνικών και ένα διοικητικών. Είναι οι ίδιοι οι οποίοι και σαν εκπρόσωποι του ΠΑΣΕ OTE αλλά και της ΠΑΣΚΕ ΠΑΣΕ – OTE έχουν εγκρίνει επανειλημμένα τα ψηφίσματα της OME-OTE για την δημιουργία ενός σωματείου στον OTE και μιας ομοσπονδίας στον κλάδο.

Εμείς θεωρούμε ότι τώρα είναι η καταλληλότερη στιγμή για να προχωρήσουμε στη δημιουργία ενός σωματείου στον OTE, γιατί και η χρονική συγκυρία το επιτάσσει αλλά και οι εξελίξεις στα εργασιακά των τελευταίων ετών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στον OTE δεν μπορεί να παραμείνει κατακερματισμένο, πρέπει να προχωρήσει στην ενοποίηση και ενίσχυση του άμεσα. Δεν βρισκόμαστε στον κρατικό OTE των 25.000 εργαζομένων που υπήρχε λόγω και των συγκυριών των ειδικών προβλέψεων (προαγωγές – προϊστάμενοι κ.λπ.), αλλά και της πολυπληθυσμικότητας, η πολυτέλεια των πολλών σωματείων. Οι εξελίξεις της επόμενης ημέρας στον OTE πρέπει να μας βρουν ενωμένους σαν μια γροθιά απέναντι σε οποιαδήποτε επιβουλή.

Εμείς σαν ΠΕΤ-OTE το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα κινηθούμε προς την κατεύθυνση υλοποίησης της απόφασης του συνεδρίου της OME-OTE για δημιουργία ενός σωματείου στον OTE. Θα ξαναμιλήσουμε για μια ακόμη φορά με όλους τους εκπροσώπους των άλλων σωματείων, θα αξιολογήσουμε προθέσεις και καταστάσεις και θα προχωρήσουμε σε συγκεκριμένες αποφάσεις.

### ΠΟΡΕΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΛΑΝΟ OTE

Είναι πάρα πολλοί οι λόγοι οι οποίοι μας έχουν

δημιουργήσει μια πρωτόγνωρη για τα δεδομένα του OTE εργασιακή ανησυχία η οποία πάρα πολλές φορές εξελίσσεται σε σημαντική ανασφάλεια. Το γενικότερο οικονομικό περιβάλλον που έχει διαμορφώσει η οικονομική κρίση στην πατρίδα μας, οι ταχύτερες αλλαγές της τεχνολογίας και η πολύ συχνή πλέον αλλαγή δομών και υπηρεσιών στον OTE μας έχουν πείσει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι «τα πάντα ρεί» κατά την δημοφιλή ρήση του Ηράκλειτου. Είναι ίσως ένα φαινόμενο που ιδίως στον OTE δεν έχει παρελθόν και προφανώς εγείρει σοβαρές ανησυχίες και προβληματισμούς από πλευράς μας. Στα πλαίσια αυτών των προβληματισμών έχουμε ζητήσει από την διοίκηση του OTE να μας ενημερώνει για τις οποιοσδήποτε σκέψεις ή πλάνα έχει για το μέλλον του τεχνικού μας έργου.

Στην τελευταία ενημέρωση η οποία έγινε και μέσω OME-OTE αλλά και στα τεχνικά σωματεία επί της διοίκησης για το στρατηγικό σχεδιασμό της εταιρείας σχετικά με την διεύθυνση τεχνολογίας μας γνωστοποιήθηκαν ιδιαίτερα σημαντικές αποφάσεις της διοίκησης του OTE.

Βασικός άξονας της επόμενης πενταετίας η ευρυζωνικότητα (VDSL) και η ολοκληρωτική μετατροπή του δικτύου σε IP μέχρι το 2018. Η ενοποίηση του δικτύου υπηρεσιών OTE και COSMOTE με βάση την IP τεχνολογία έχει ήδη ξεκινήσει με την ενεργοποίηση της πλατφόρμας IMS ( IP Multimedia Subsystem) η οποία ενοποιεί ουσιαστικά ένα πολύ μεγάλο αριθμό υπηρεσιών δικτύου. Όσον αφορά το VDSL μέχρι το τέλος του 2015 σχεδιάζεται να έχουν αντικατασταθεί περίπου 5.000 ΚΑΦΑΟ με οπτικές καμπίνες, κυρίως σε πρωτεύουσες νομών. Ενοποιούνται τα NOC OTE και COSMOTE και συμπτίσσονται σε ένα. Στο τελευταίο τρίμηνο του 2014 θα έχουμε πλέον μεικτά συνεργεία τεχνικών OTE και COSMOTE. Εδώ φυσικά γεννιέται μια σημαντική απορία η οποία έχει να κάνει με το ότι η COSMOTE δεν έχει τεχνίτες πεδίου με την έννοια των αντίστοιχων τεχνικών του OTE, αλλά αυτό θα το δούμε πώς θα εξελιχθεί στο μέλλον. Οι τεχνικές περιφέρειες του OTE έγιναν δύο (2) Βόρεια και Νότια Ελλάδα και τα αντίστοιχα συνολικά διαμερίσματα μείωθηκαν από 26 σε 19. Η ουσιαστική βάση για την οποία προέκυψε η αναδιοργάνωση της Γενικής Διεύθυνσης Τεχνολογίας του OTE είναι η αποχώρηση περίπου 2.000 και περισσότερων τεχνικών μέσω της εθελουσίας αλλά και η στρατηγική θέση πλέον της διοίκησης για ουσιαστική ένωση των τεχνικών υπηρεσιών OTE και COSMOTE.

### ΙΚΑ – ΚΩΔΙΚΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

Πριν από ενάμιση χρόνο περίπου μας γνωστοποιήθηκε επίσημα στο σωματείο ότι οι τεχνικοί του OTE είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ με κωδικό που αντιστοιχεί σε «Υπάλληλο Γραφείου».

Η αντίδραση μας ήταν άμεση κάναμε την παρέμβαση μας γνωστοποιώντας εγγράφως το θέμα στην OME-OTE αλλά και στον OTE. Η πρώτη άμεση απάντηση που πήραμε τότε από τον OTE μέσω της Ομοσπονδίας ήταν ότι αυτό ήταν κάτι το οποίο έγινε λόγω της ομαδικής ένταξης μας στο ΙΚΑ από το ΤΑΠ-OTE, ότι ήταν τυπικό θέμα και ότι θα λυνόταν σύντομα. Εύλογα λοιπόν περιμέναμε να δούμε την λύση του προβλήματος. Αντί αυτού ακόμα και μέχρι σήμερα το θέμα συνεχίζει να υφί-

σταται και οι συνάδελφοι τεχνικοί συνεχίζουν να είναι ενταγμένοι σε κωδικό «υπάλληλο γραφείου». Κάναμε εκτελεστική επιτροπή για το συγκεκριμένο θέμα και στην συνέχεια με απόφαση του Δ.Σ ενεργοποιήσαμε τον Νομικό σύμβουλο της ΠΕΤ-OTE κάνοντας εξώδικη κοινοποίηση επιστολής με τις επισημάνσεις μας και στο ΙΚΑ αλλά και στον OTE. Η πρώτη απάντηση που πήραμε από το ΙΚΑ ήταν ότι αρχικά δεν τίθεται θέμα χρηματοοικονομικό αφού οι εισφορές δεν έχουν καμία οικονομική διαφορά από κωδικό υπαλλήλου γραφείου σε «τεχνίτη τηλεπικοινωνιών». Την ίδια απάντηση για το οικονομικό κομμάτι πήραμε και από τον OTE καθώς επίσης οι εκπρόσωποι της Δ/σης Προσωπικού του OTE μας πληροφόρησαν ότι την βεβαίωση του έργου που παρέχει ο εργαζόμενος δεν την δίνει το ΙΚΑ αλλά ο εργοδότης, οπότε ο κωδικός είναι ένα θέμα που δεν επηρεάζει άμεσα. Το ΙΚΑ όσον αφορά την απάντηση για την σωστή ένταξη των τεχνικών στο ΙΚΑ μας γνωστοποίησε ότι θα μας την δώσει σε εύλογο χρονικό διάστημα, επισημαίνοντας ότι η καθυστέρηση υφίσταται γιατί την συγκεκριμένη χρονική περίοδο στο ΙΚΑ γίνονται θεσμικές αλλαγές υπηρεσιών. Εμείς αν δεν πάρουμε απάντηση επίσημη και το θέμα δεν λυθεί άμεσα θα κάνουμε ότι προβλέπεται από την νομοθεσία μέσω του νομικού μας συμβούλου, για την αποκατάσταση και επίλυση του προβλήματος. Το θέμα δεν έχει να κάνει απλά με την αποκατάσταση ενός κωδικού, έχει να κάνει και με τους συναδέλφους που εργάζονται ως εναερίτες αλλά και ως τεχνικοί υπογείου δικτύου οι οποίοι σύμφωνα με τον νόμο «Πετραλιά» (αν και δεν έχει ξεκαθαριστεί οριστικά ακόμα) πρέπει να παίρνουν «βαρέα και ανθυγιεινά» ένησμα.

### ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Οι ετήσιες γενικές συνελεύσεις και η 33η Συνέλευση Αντιπροσώπων άνοιξαν μια δύσκολη χρόνια για όλους μας. Τα "απόνερα" της εθελουσίας εξόδου και τα κενά που δημιούργησε σε επίπεδο υπηρεσιακών λειτουργιών και ειδικά στο πεδίο ήταν η καθημερινότητα μας. Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Άμεσα και δυναμικές κινητοποιήσεις με συμμετοχή σε όλα τα συλλαλητήρια και απεργίες. Ήμασταν παρόν για μια ακόμη φορά στην καθιερωμένη πορεία στην ΔΕΘ Η μετακίνηση των μελών του ΚΔΣ και συναδέλφων με πούλμαν ήταν μια από τις ενέργειες του γραφείου μας.

Άμεση η αντίδρασή μας και στο all to all project με παρέμβαση στην OTE ACADEMY όταν περνούσαν οι πρώτοι συνάδελφοι (Η/Μ-Η/Π) σεμινάρια άμεση και η αντίδραση μας στην βίαιη διάλυση του συγκροτήματος καλωδιακών βλαβών

Ήμασταν παρόν σε όλες τις συζητήσεις σε ότι αφορά το μέλλον της Γενικής Διεύθυνσης Τεχνολογιών αλλά περισσότερο ήμασταν δίπλα στον/ην συνάδελφο/σα που η από την κατατόμηση η από την αναδιοργάνωση υπηρεσιών ζούσαν την αβεβαιότητα του αύριο.

Το οργανωτικό επίσης υλοποίησε την πρώτη φάση της μετεγκατάστασης των γραφείων του 2ου ορόφου στον 8ο που αφορούσε τον καθαρισμό βάψιμο κλπ ώστε με την μετακόμιση των αποθηκών το αμέσως επόμενο διάστημα το σωματείο να μειώσει τα έξοδα

ενοικίου κατά 3000 ευρώ περίπου ετησίως.

Επίσης βρισκόμαστε σε συζητήσεις για την διευθέτηση και ενοίκιαση των χώρων στάθμευσης και του ισόγειου καταστήματος στο ακίνητο του Αμαρουσίου.

Τα μέλη μας μειώθηκαν σημαντικά ( εθελουσία ) ενώ η προσπάθεια προσέγγισης νέων μελών μέσα από τις ελάχιστες προσλήψεις μέσω Oterplus έφεραν περίπου 300 νέες εγγραφές μελών στο σωματείο μας, μία προσπάθεια που συνεχίζεται και χρειάζεται την βοήθεια όλων μας. Παράλληλα η ενημέρωση των νέων μελών για το τι είναι και τι προσφέρει το σωματείο μας είναι υποχρέωση μας ώστε εκτός από την εγγραφή τους σε αυτό να κερδίσουμε όλοι μας και την συμμετοχή τους

#### Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Το 2014 είναι η χρονιά “σταθμός” για το μέλλον της χώρας, της εταιρίας αλλά πάνω από όλα για το μέλλον το δικό μας, των παιδιών μας, των οικογενειών μας. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σε ένα πλαίσιο δύσκολο αφού ΤΡΟΙΚΑ και Κυβέρνηση ισοπέδωσαν τις εργασιακές σχέσεις και δικαιώματα είναι το κορυφαίο ζήτημα που θα μας απασχολήσει άμεσα. Η ομογενοποίηση προσωπικού και η αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος πρωταρχικός μας στόχος.

Με στείρα αντιπολίτευση, άρνηση στα πάντα και μηδενική άποψη η αποτυχία στον στόχο που δεν είναι άλλος από την διασφάλιση της εργασίας μας σε ένα ασφαλές περιβάλλον είναι δεδομένη. Το αύριο πρέπει να μας βρει ενωμένους μπροστά στις εξελίξεις και με διάλογο, θέσεις, προτάσεις να προασπίσουμε το έργο μας, την δουλειά μας, την ζωή μας

#### ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ / ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΟΛΟΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

#### ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

##### Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Πέρασε ακόμα μια χρονιά γεμάτη από σημαντικά γεγονότα είτε στο χώρο του ΟΤΕ είτε στην ελληνική κοινωνία για τα οποία το γραφείο τύπου προσπάθησε να σας ενημερώσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Αυτό που πραγματικά προσπαθήσαμε να πετύχουμε ήταν να παρέχουμε έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση σε όλους τους συναδέλφους για θέματα που τους απασχολούν και παράλληλα να βελτιώσουμε και να αναβαθμίσουμε την διαδικασία της ενημέρωσης.

Η ηλεκτρονική δ/ση του σωματείου ήταν ένα βασικό εργαλείο σε αυτήν την προσπάθεια. Μέσω του site της ΠΕΤ – ΟΤΕ μπορέσαμε πολλές φορές να ενημερώσουμε για τα τεκταινόμενα στον ΟΤΕ και στο σωματείο άμεσα ώστε οι συνάδελφοι να είναι γνώστες των εξελίξεων όσο πιο γρήγορα γίνεται.

Όλες οι ανακοινώσεις του σωματείου ανέβαιναν έγκαιρα στο site ώστε να ενημερώνονται οι συνάδελφοι για τις ενέργειες της ΠΕΤ – ΟΤΕ στα εργασιακά θέματα που τους απασχολούν αλλά και για τις αποφάσεις κινητοποιήσεων με σκοπό να έχουμε μαζική και δυναμική παρουσία.

Για το περιοδικό μας «Φωνή των Τεχνικών» για άλλη μια χρονιά υπήρξε πολύ καλή συνεργασία με όλες τις παρατάξεις στις συνεδριάσεις της συντακτικής επιτροπής με κύριο σκοπό, πέρα από την ενημέρωση των μελών, την αποτύπωση όλων των απόψεων

## Υπερψηφίστηκαν διοικητικά και οικονομικά πεπραγμένα...

Υπερψηφίστηκαν ο Διοικητικός Απολογισμός και τα Οικονομικά στην 34η Σ.Α της ΠΕΤ-ΟΤΕ στην Τέμενη Αιγίου.

Σύμφωνα με την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή:

Εγγεγραμμένοι 137, παρόντες 117, ψήφισαν 112

#### Διοικητικός Απολογισμός 2013

ΝΑΙ 89, ΟΧΙ 22, άκυρα – λευκά 1

#### Οικονομικός Απολογισμός

ΝΑΙ 93, ΟΧΙ 18, άκυρα – λευκά 1

#### Οικονομικός Προϋπολογισμός

ΝΑΙ 89, ΟΧΙ 22, άκυρα – λευκά 1

και των θέσεων που υπάρχουν στο σωματείο ώστε να μην λείπει καμία φωνή από το περιοδικό.

Συνεχίσαμε να αφιερώνουμε χώρο σε ανακοινώσεις και δραστηριότητες του σωματείου και των Τ.Δ.Ε. στην περιφέρεια ώστε να αναδεικνύονται τα έργα τους αλλά και τα εργασιακά προβλήματα που υπάρχουν σε τοπικό επίπεδο. Εδώ θα ήθελα να ευχαριστήσω όλες τις Τ.Δ. που έστειλαν υλικό κατά τη διάρκεια της χρονιάς και ελπίζω να συνεχίσουν το ίδιο δυναμικά και του χρόνου.

Παράλληλα δώσαμε βήμα σε πολιτιστικούς φορείς ώστε να παρουσιάζονται οι δραστηριότητες τους στα μέλη μας και προσπαθήσαμε να ενημερώσουμε και για ζητήματα που αφορούν ευρύτερα την ελληνική κοινωνία και δεν περιορίζονται στο χώρο του ΟΤΕ. Ενημερώσαμε ακόμα και για διαδικασίες που είχαν να κάνουν με τον ασφαλιστικό μας φορέα στον κλάδο υγείας με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των συναδέλφων.

Πετύχουμε να έχουμε άριστη συνεργασία με την Ε.Ε. και το Δ.Σ. της ΠΕΤ – ΟΤΕ και παράλληλα παρακολουθήσαμε στενά τις διεργασίες της ΟΜΕ – ΟΤΕ, οπότε μπορέσαμε να είμαστε πάντα κοντά στις εξελίξεις. Έτσι είχαμε άμεση ενημέρωση για όλα τα εργασιακά θέματα που μας αφορούν ώστε να είμαστε πάντα στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης των συναδέλφων.

Εδώ να τονίσω και την άριστη συνεργασία που υπάρχει και με το πολιτικό προσωπικό του σωματείου, με την βοήθεια του οποίου ενημερώνεται η ιστοσελίδα μας και πραγματοποιείται η έκδοση του περιοδικού.

Η Γραμματεία Τύπου θα συνεχίσει το έργο της περισσότερο δυναμικά και την επόμενη χρονιά. Η προσπάθεια μας για έγκυρη και άμεση ενημέρωση θα γίνει ακόμα μεγαλύτερη αρκεί όμως να έχουμε και την δικιά σας βοήθεια. Η συμμετοχή όλων από όλη την Ελλάδα είναι ίσως το βασικό στατικό για να στεφθεί με επιτυχία αυτή η προσπάθεια. Πρέπει όλοι οι συνάδελφοι να επικοινωνούν με την γραμματεία μας και να μας ενημερώνουν για οτιδήποτε θεωρούν τόσο σημαντικό που θα πρέπει να το αναδείξουμε είτε μέσω της ιστοσελίδα μας είτε μέσω του περιοδικού μας.

#### ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

##### Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Μια ακόμη συνδικαλιστική χρονιά πέρασε, πέρασε μέσα από τις αντίξοες κοινωνικές, οικονομικές και

ψυχολογικές συνθήκες για τους περισσότερους από εμάς, για το μεγαλύτερο κομμάτι της μισθωτής εργασίας στη χώρα.

Πέρασε μια χρονιά αλλαγών για την καθημερινότητα στην εργασία του τεχνικού πρώτης γραμμής, το WFM, το Stand By, και μια σειρά ακόμη νέων διαδικασιών που επηρεάζουν άμεσα η έμμεσα την εργασία μας.

##### Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας με σεβασμό στο ρόλο και την ουσιαστική δυνατότητα παρέμβασης ενήργησε πολλές φορές άμεσα, μετά από καταγγελίες συναδέλφων μας για διάφορα ζητήματα που τους απασχολήσαν μικρά ή μεγάλα.

Στα τέλη Σεπτεμβρίου, μετά από καταγγελία συναδέλφων οι οποίοι εργάζονται στα νησιά του Αιγαίου και αντιμετωπίζουν σοβαρότατο πρόβλημα με το πόσιμο νερό, προχωρήσαμε άμεσα σε κινήσεις για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Επικαλούμενοι το ΠΔ16/96 και ΦΕΚ10/Α/96 στείλαμε επιστολή αρμοδίων για την επίλυση. Επειδή θεωρούμε το ζήτημα σοβαρό και σημαντικό θα είναι στη θεματολογία μας στις ερχόμενες συναντήσεις με τους εκπροσώπους της διοίκησης.

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ενήργησε άμεσα μετά το περιστατικό με το αυτοκίνητο που πήρε φωτιά στη Λαμία. Μετά το γεγονός κλιμάκιο της ΠΕΤ – ΟΤΕ με τον Γραμματέα και τον Αναπληρωτή Γραμματέα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας μετέβη στη Λαμία πραγματοποιώντας συναντήσεις με το προσωπικό, με υπηρεσιακούς παράγοντες καθώς και με στελέχη της πυροσβεστικής. Στη συνέχεια καταθέσαμε εκτενή αναφορά στο περιοδικό της ΠΕΤ – ΟΤΕ, φωνή των τεχνικών.

Παράλληλα με την οδηγία που εκδίδεται από την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την θερμική καταπόνηση των συναδέλφων κατά τους θερινούς μήνες, η Γρ. ΥΑΕ αναζητεί τον τρόπο για να καταφέρει να διασφαλίσει και να διαφυλάξει τους εργαζόμενους πρώτης γραμμής κυρίως στη Βόρεια Ελλάδα κατά τη διάρκεια του χειμώνα όπου οι θερμοκρασίες είναι πολλές φορές με αρνητικό πρόσημο.

Πέρα από τα μεγάλα και ξεχωριστά ζητήματα που μας απασχολήσαν σημαντικό θεωρούμε να αναφέρουμε τη δράση μας με τις επισκεπτικές σε χώρους εργασίας για μικρές ή μεγάλες καταγγελίες συναδέλφων. Από τις αποθήκες της Πάρνηθας, μέχρι τα κτήρια που θα γίνει η εγκατάσταση των παλιών εργασιών της Καλλιθέας, στην Τραλέων. Σε συνεργασία με τους τεχνικούς ασφαλείας δημιουργούμε καθημερινά ένα δίχτυ προστασίας των συναδέλφων σε όλη την Ελλάδα.

Η Γραμματεία Υγιεινής και ασφαλείας προχώρησε στις απαραίτητες κινήσεις με μοναδικό σκοπό να ολοκληρωθεί η διαδικασία μέτρησης της ακτινοβολίας από τα υπηρεσιακά κινητά τηλέφωνα και από τα LAPTOP του WFM. Δυστυχώς η πολύμηνη απεργία των συναδέλφων στο Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο καθυστέρησε αυτή μας την πρωτοβουλία. Το αμέσως επόμενο διάστημα και αφού βρισκόμαστε σε πλήρη συνεννόηση με τους συναδέλφους του ΕΜΠ προχωράμε σε αυτή μας τη δέσμευση.

##### Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε καθημερινά τον αγώνα μας για να τηρούνται οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας της

Εργασίας στους χώρους δουλειάς, συνεχίζουμε να προσπαθούμε και θα τα καταφέρουμε μόνο με τη δική σας ενημέρωση για τα προβλήματα που απασχολούν τους συναδέλφους.

**ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ  
Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩ-  
ΤΕΡΙΚΟΥ**

Συναδέλφισσες, συναδέλφοι  
Είμαστε υποχρεωμένοι για την πληρέστερη ενημέρωση των Αντιπροσώπων της Συνέλευσης να αναφέρουμε κάποια ιδιαίτερα στοιχεία σε ό,τι αφορά τον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ, γιατί διαπιστώνουμε ότι πολλοί συναδέλφοι οι οποίοι αποχωρούν από τον ΟΤΕ στην επικοινωνία τους με την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την είσπραξη της εφ' άπαξ χορηγίας, ζητούν απίθανα πράγματα όπως ποσοστό από οικόπεδο της ΠΕΤ-ΟΤΕ ή από ομόλογα της ΠΕΤ-ΟΤΕ και πολλά άλλα που πραγματικά αποδεικνύουν ότι δεν είναι ενημερωμένοι για την σημαντική αυτή πρωτοβουλία της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Για τους νέους Αντιπροσώπους που πιθανόν δεν γνωρίζουν, θα έλεγα ότι ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι ένα Ταμείο σωματειακού χαρακτήρα. Με την ευκαιρία δε αυτή θα ήθελα να διευκρινίσω ότι ΕΛΕΑ σημαίνει ΕΙ-ΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ.

Ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ για να λειτουργήσει απαιτούσε φυσικά μηχανογραφική εξημέρωση, μεριδοποίηση των εισφορών και επενδυτική λειτουργία. Όλα αυτά



τακτοποιήθηκαν μέσω της συνεργασίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ με την Εθνική Τράπεζα. Για την επενδυτική λειτουργία του Ταμείου συστάθηκε το Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ, το οποίο μέσα από μια διαδικασία ενεργής διαχείρισης και ταυτόχρονα στενής παρακολούθησης από την ΠΕΤ-ΟΤΕ καταφέρνει να βρίσκεται μονίμως (στα 12 χρόνια λειτουργίας του Α/Κ) στις πρώτες θέσεις απόδοσης.

Το 2012 όπως ενημερώσαμε στην προηγούμενη Σ.Α. σημείωσε απόδοση +19,06%, το δε 2013 σημείωσε απόδοση +23,27% παρά το γεγονός ότι είναι εκ της φύσεώς του ένα συντηρητικό αμοιβαίο κεφάλαιο καθ' ό,τι διαχειρίζεται εισφορές εργαζομένων.

Τα μέλη του Ταμείου (ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ) στο 2013 εκτός από την παραπάνω απόδοση είχαν και ένα

επιπλέον όφελος της τάξεως των 98.978,90 ευρώ (ενενήντα οκτώ χιλιάδων εννιακοσίων εβδομήντα οκτώ ευρώ και ενενήντα λεπτών), που ήταν η παροχή της ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT προς τους ασφαλισμένους στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Στο σημείο αυτό θα ήθελα να σημειώσω επίσης ότι ήδη 3.900 συναδέλφοι έχουν κάνει αίτηση στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ και έχουν λάβει εφάπαξ χορηγία, μέσω μιας τελείως απλής και φιλικής διαδικασίας.

Αξίζει δε να σημειωθεί ότι η εφάπαξ χορηγία που εισπράττουν οι ασφαλισμένοι στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεχώς αυξάνει και βλέπουμε σήμερα χορηγίες μεγαλύτερες των 1.000 ευρώ.

Συναδέλφοι είναι γεγονός ότι ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ αποτελεί ένα μοντέρνο εργαλείο που βοηθά ουσιαστικά τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Σήμερα όλο και περισσότεροι συναδέλφοι αναγνωρίζουν την χρησιμότητα του φορέα γιατί η ΠΕΤ-ΟΤΕ έκανε πράξη την συμπληρωματική ασφάλιση των μελών ενός συνδικάτου εργαζομένων, δίχως μεσάζοντες, προμήθειες κ.λπ., σηματοδοτώντας στην πράξη την φιλοσοφία των εργαζομένων σε ότι αφορά την ασφάλισή τους.

Ευχαριστώ

## ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ

### 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ

Εμείς οι Αντιπρόσωποι της 34ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ, συζητήσαμε και αναλύσαμε τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε και παράλληλα εκτιμώντας και το περιβάλλον στο οποίο καλούμαστε να δράσουμε, παραθέτουμε το ακόλουθο ψήφισμα το οποίο και θα αποτελέσει οδηγό δράσης για το επόμενο διάστημα :

Είναι γεγονός ότι τα μέτρα λιτότητας της τρόικας και των ελληνικών κυβερνήσεων χαρακτηρίζονται από κοινωνική και εργασιακή αναληψία, υφεσιακή προσήλωση, κρίση ανεργίας και πολλαπλασιασμό αδιεξόδων.

Ταυτόχρονα και προς την κατεύθυνση αυτή, τα μέτρα που έχουν παρθεί και τα οποία ανατρέπουν όλα τα εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις, όχι μόνο αποτελούν δογματικές νεοφιλελεύθερες λογικές, αλλά λειτουργούν και για την ίδια την αγορά εργασίας ως κανιβαλισμός.

Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής ιδιαίτερα της κατάστασης, γιατί οι εργαζόμενοι ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληψης πολιτικής ένα μόνο στήριγμα έχει, τα Συνδικάτα και τη συλλογική έκφραση και ταξική συμπάραταξη.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτείται σήμερα η άμεση

ανασύνταξη – ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση.

Η πρακτική της εσωστρεφούς λειτουργίας με γνώμονα το μικροπαραταξιακό ή και μικροκομματικό όφελος, όχι μόνο έχει παρέλθει, αλλά η όποια συνέχιση τέτοιου είδους λειτουργίας σ' αυτές τις δύσκολες συγκυρίες, θα πρέπει να καταδικαστεί.

Με εργαλείο και οδηγό τα καταστατικά των σωματείων και με πιστή τήρηση των αποφάσεων των οργάνων, μπορούμε και πρέπει να πορευτούμε στο επίπεδο της επιχείρησης για την επίλυση των προβλημάτων των μελών και στο επίπεδο της ΓΣΕΕ στην απόκρουση των πολιτικών που διεμβολίζουν τα δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα.

Ιδιαίτερα για την επιχείρησή μας και για τους εργαζόμενους μέλη μας του Ομίλου ΟΤΕ, μαζί με την Ομοσπονδία, θα πρέπει το επόμενο διάστημα με οδηγό την τελευταία απόφαση να αποκρούσουμε την επιχειρούμενη από την διοίκηση αμφισβήτηση των ΣΣΕ και να εδραιώσουμε μια αμοιβαία και αναγκαία για την επιχείρηση και τους εργαζόμενους συμφωνία.

Όσον αφορά την εργασία μας, για εμάς η συμμετοχή των εργαζομένων στην εξέλιξη της τεχνολογίας και των νέων υπηρεσιών είναι απαραίτητη κι απαιτείται γι' αυτό διαβούλευση και συναπόφαση. Οι νέες υπηρεσίες που σχεδιάζονται, αλλά και νέες δραστηριότητες που θα συμπληρώνουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών, είναι βέβαιο ότι περνούν από την ίδια την εξέλιξη, εξειδίκευση και εκπαίδευση των εργαζομένων.

Είναι πολύ λυπηρό και ως εξέλιξη, αλλά και ως σχεδιασμός, μια νέα υπηρεσία όπως αυτή της ΟΤΕ TV να τύχει τέτοια αντιμετώπισης και παράλληλα να δημιουργήσει τόσα προβλήματα, ανησυχίες, ανασφάλειες αλλά και αμφιβολίες για τους εργαζόμενους, λόγω έλλειψης σεβασμού από την διοίκηση.

Οι πράξεις της διοίκησης δείχνουν προχειρότητα, αλλά και αφήνουν ίχνη σκοπιμότητας για κάτι που απλά υπήρχαν άλλοι τρόποι για να αντιμετωπισθεί.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν αποδείξει και με αγώνες ότι τα πάντα μπορούν να αναλάβουν και να φέρουν εις πέρας, όταν ο σκοπός είναι ευκρινής, ο σχεδιασμός άρτιος και η διαφάνεια με κανόνες δικαίου.

Έτσι εξελίχθηκε από τον τηλεγράφο στις δορυφορικές επικοινωνίες, από το τηλέφωνο στο κινητό και

από την κολώνα και την μούφα στο οπτικό δίκτυο και το VDSL.

Παράλληλα με αγώνες έχουμε εμποδίσει να μπουν στο έργο εργολάβοι και εταιρείες και συνεχίζουμε να παλεύουμε για να είναι το κοινωνικό αγαθό της επικοινωνίας προσιτό, φτηνό και άρτιο για τους πολίτες αυτής της χώρας, από τους εργαζόμενους του ΟΤΕ.

Ταυτόχρονα συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για την άμεση ενοποίηση, απορρόφηση των θυγατρικών που ως κύριο έργο συνεχίζουν και έχουν το έργο του ΟΤΕ.

Θυγατρικές όπως η ΟΤΕPLUS που δημιουργήθηκαν σε άλλες εποχές για να «καλύψουν» άλλες ανάγκες θα πρέπει να οδηγηθούν το συντομότερο στη διαδικασία της συγχώνευσης με τον ΟΤΕ και με ενιαίους κανόνες, εργασιακά και μισθολογικά.

Θεωρούμε τραγικό, σε μια περίοδο που δρομολογείται η αναγκαία συγχώνευση και με την COSMOTE, όχι μόνο για να υπάρξουν συνέργειες και οικονομικές κλίμακες, αλλά γιατί το περιβάλλον το τηλεπικοινωνιακό επιβάλλει «ενοποιημένες παροχές», οι εργαζόμενοι να μην έχουν ενοποιημένη την εργασιακή τους δυναμική και να αθροίζονται ως «εργολαβίες – έργα και προμήθειες», ξεχνώντας ότι οι εργαζόμενοι είναι άνθρωποι και όχι μηχανές.

Μεταξύ άλλων, ζητάμε :

Να υπάρξει μόνιμη επιτροπή με απαραίτητο χρονοδιάγραμμα που θα εξετάζει ζητήματα οργάνωσης της εργασίας στο πεδίο, γιατί ανεξάρτητα αν αυτό αποτελεί υποχρέωση της διοίκησης, είναι απολύτως αναγκαία η συμμετοχή και των εργαζομένων για να εξειδικευτούν νόρμες, υγιεινή & ασφάλεια, ώρες εργασίας κ.λπ.

Να υιοθετήσει η διοίκηση τις προτάσεις των συνδικάτων για ένα αξιολογικό λειτουργικό και δίκαιο και να εγκαταλείψει τις λογικές του «αποφασίζουμε και διατάσσουμε», που θα αποτυπώνεται σε ΣΣΕ.

Να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις θέσεις των συνδελφών πρώτης γραμμής στο πεδίο και να φέρει στην αιχμή την εξυπηρέτηση του πελάτη-συνδρομητή, γιατί μόνο έτσι θα συνεχίσει να έχει ηγετικό ρόλο στην αγορά.

Να υπάρχει συνεχής εκπαίδευση στην εργασία και να επενδυθούν περισσότερα κονδύλια σε εκπαίδευση που θα αφορά το φάσμα όλων των εργασιών.

Να λειτουργήσει άμεσα επιτροπή που θα επανατοποθετήσει και οριοθετήσει επιδόματα και θεσμικού χαρακτήρα ζητήματα και να δώσει μια νέα κατεύθυνση σε ένα στοχευμένο σύστημα αμοιβών που θα αμοιβεί πραγματικά την εξειδίκευση του τεχνικού κλάδου, σε κατεύθυνση καλύτερη από την υφιστάμενη. Σε μια περίοδο ύφεσης, με μια «ανοικτή» αγορά εργασίας στον κλάδο, θα πρέπει να υπάρχουν όλα εκείνα τα κίνητρα, η ποιότητα υπηρεσιών που έχει παραμεληθεί και οι αμοιβές, που θα προσελκύουν και όχι θα διώχνουν συνδρομητές σε ανταγωνιστικές εταιρείες. Καθώς επίσης η διαδικασία χορήγησης κάθε μορφής κινήτρων να γίνεται με διαφάνεια και αξιοκρατία για όλους.

Στο επίπεδο της οργανωτικής ανασυγκρότησης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο, απαιτείται άμεσα, εκτός από τις «διακηρυγμένες» θέσεις και αποφάσεις, να υπάρξουν πράξεις.

Στην κατεύθυνση αυτή καλούμε το Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ να υλοποιήσει τις αποφάσεις του της 5/5/2011 και της 6/2/2013.

Εκτός της καταστατικής δέσμευσης για υλοποίηση του Προγράμματος Δράσης, διεκδικούμε – απαιτούμε :

Να αποκρουστούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που διευρύνουν την ύφεση, την ανεργία, φτώχεια και τις κοινωνικές ανισότητες.

Να εφαρμοστεί ένα διαφορετικό μίγμα οικονομικής πολιτικής, το οποίο θα ενισχύει εισοδήματα και την πραγματική οικονομία, την ανάπτυξη, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την δίκαιη αναδιανομή των φορολογικών βαρών, μια πολιτική που θα σέβεται εργασιακά, ασφαλιστικά, κοινωνικά και δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων, μια πολιτική που θα έχει στο επίκεντρό της τον άνθρωπο.

Να ανατραπούν οι μνημονιακές πολιτικές μείωσης των μισθών, των συντάξεων, των κοινωνικών επιδομάτων και της κρατικής επιχορήγησης της κοινωνικής προστασίας.

Να ενισχυθεί η προστασία των ανέργων μέσω της

αύξησης του επιδόματος ανεργίας και διπλασιασμού του χρόνου χορήγησής του.

Κατάργηση όλου του αντεργατικού θεσμικού πλαισίου, καθώς και της 3ης Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου που μειώνει τον κατώτατο μισθό και ακυρώνει τον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και την λειτουργία των ΟΕΚ και ΟΕΕ.

Να γίνει άμεσα μείωση των τιμών στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ και μείωση των συντελεστών του ΦΠΑ σε είδη ευρείας λαϊκής καταναλώσεως.

Να αναθεωρηθεί ο κρατικός προϋπολογισμός του 2013 με αύξηση των εσόδων από την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και αύξηση των δημόσιων επενδύσεων και των κοινωνικών δαπανών με απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.

Να υπογραφούν παντού και για όλους Συλλογικές Συμβάσεις, να καταργηθούν οι ελαστικές ανασφάλιστες μορφές απασχόλησης.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΑΝΤΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**  
**Συλλογικές Συμβάσεις**  
**Αξιοπρεπή εργασία**  
**Δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα**

**Προσλήψεις επαρκείς, αξιοκρατικές**  
**και αξιοπρεπείς**

Με την ολοκλήρωση της θεμελιώσεως και την αποχώρηση 1.517 συναδέλφων, η Διοίκηση ανακοίνωσε επίσηο οικονομικό όφελος πλέον των 80 εκατομμυρίων ευρώ. Παρ' ότι η θέση του Σωματείου μας ήταν και παραμένει οι προσλήψεις ανανέωσης, αναβάθμισης και αντικατάστασης του ιδιαίτερα πολύτιμου προσωπικού που αποχώρησε να γίνονται με διαφανείς διαδικασίες και απευθείας στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ και όχι μέσω θυγατρικών.

Απαιτούμε στην όποια νέα επιλογή προσωπικού με την διαδικασία συνέντευξης, να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι χωρίς δικαίωμα ψήφου για την διασφά-



# ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

## 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ



Εισηγητής: Τασσιός Θωμάς, Γεν. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η χρησιμότητα ενός Προγράμματος Δράσης για την πορεία του Σωματείου στον επόμενο χρόνο, την περίοδο της κρίσης και των μνημονίων, μοιάζει σχεδόν ουτοπική. Βέβαια πολύ ορθά πρέπει να κατατίθεται, κυρίως για να υπάρχει η συνέχεια και η συνέπεια στα αιτήματα διεκδίκησης που παραμένουν άλυτα.

Πώς όμως μπορούμε να προγραμματίσουμε την δράση στο μέλλον, όταν ζούμε διαρκώς σ' ένα ζοφερό παρόν που καθημερινά μας φέρνει προ τετελεσμένων; Η ρευστότητα, η ανασφάλεια, η αβεβαιότητα τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο αποτελούν παράγοντες αναστακτικούς και αποσταθεροποιητικούς των προσπαθειών μας.

Το πρώτο πράγμα που πρέπει να κάνουμε είναι να εξετάσουμε το περιβάλλον στο οποίο βρισκόμαστε και το οποίο κατά την άποψή μου είναι εχθρικό για τους στόχους και τους σκοπούς του Σωματείου μας και για το μέλλον των συναδέλφων μας. Σε διεθνές επίπεδο τα ανοιχτά πολεμικά μέτωπα γύρω από την Μεσόγειο (Αίγυπτος, Συρία), η ρευστή πολιτική κατάσταση στην Τουρκία, η κρηκτική κατάσταση για τον έλεγχο της ενέργειας στην Ουκρανία απέναντι στην Ρωσία, συνθέτουν ένα παζλ απαισιοδοξίας με την χώρα μας στο επίκεντρο. Η εμμονή της γερμανικής κυβέρνησης στην μονεταριστική πολιτική και στην χωρίς όρια απάνθρωπη στήριξη του ευρώ, κάνουν τα πράγματα ακόμα χειρότερα.

Πώς όλα αυτά μας επηρεάζουν στην καθημερινότητα; Είναι απλό! Τα χαμηλά μεροκάματα, η υψηλή ανεργία, οι αντικοινωνικές και αντεργατικές κυβερνητικές πρακτικές, η αποσυμπίεση και αποδιοργάνωση των συνδικάτων, κυρίως όμως το έλλειμμα της κοινωνικής προστασίας, είναι τα απότοκα αυτής της κατάστασης.

Ας έρθουμε όμως στα του οίκου μας. Πώς εξηγείται η διοίκηση του ομίλου ΟΤΕ να παίρνει τα εύσημα απομυθώνοντας τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας και ικανοποιώντας το τεράστιο χρέος της

διοίκησης Βουρλούμη και το προσωπικό, ιδιαίτερα οι νεοπροσλαμβανόμενοι, να εργάζονται με μισθούς πείνας και μειωμένα εργασιακά δικαιώματα;

Πώς μπορεί να υποστηριχθεί το κεντρικό σύνθημα από την πλευρά της διοίκησης «μαζί είμαστε ένα», όταν δεν υπάρχει η βούληση επίλυσης ακόμα και ζητημάτων που δεν έχουν παρά ελάχιστο κόστος για την εταιρεία;

Η προσδοκία σύναψης νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας πρέπει ωστόσο να είναι ανάλογη της κερδοφορίας της επιχείρησης. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί η νέα ΣΣΕ να είναι καλύτερη της προηγούμενης. Θα μπορούσε ένα πολύ μικρό μέρος από το μισθολογικό όφελος της εθελουσίας αποχώρησης να καλύψει την ένταξη του νέου προσωπικού στα δικαιώματα των παλαιότερων, η ακόμη κι ένα μικρό ψαλίδισμα της διαφημιστικής δαπάνης, της οποίας το μέγεθος είναι δυσανάλογο με το αποτέλεσμα.

Ας έρθουμε όμως και στα εσωτερικά μας προβλήματα. Η καθημερινότητα στη δουλειά μας, η επίγνωση των στόχων μας σαν Σωματείο, αλλά και σαν επιχείρηση, το αίσθημα ασφάλειας και προοπτικής είναι τα ζητούμενα για την χρονιά που διανύουμε. Απέναντί μας έχουμε μια διοίκηση που επιλέγει την προχειρότητα, τον λαϊκισμό και την αλαζονεία. Αντιπαραθέτουμε τα οικονομικά επιχειρήματά μας, την σοβαρότητα των προτάσεων και την διαλλακτική οδό για την διατήρηση και ενίσχυση των θέσεων εργασίας μας. Το πιο σοβαρό ίσως πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι πρώτης γραμμής, αλλά και όλοι εμείς που συμμετέχουμε στην διοίκηση του Σωματείου μας, είναι η καθαρή αντίληψη του πού θέλουν να πάνε τον ΟΤΕ;

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Ο μεγάλος φιλόσοφος Σενέκας ο νεότερος έλεγε ότι «όταν κάποιος δεν ξέρει σε ποιο λιμάνι κατευθύνεται κανένας άνεμος δεν είναι ούριος». Θέλει η διοίκηση έναν ΟΤΕ σύγχρονο, ανταγωνιστικό, αδιαμφισβήτητο γιγάντη στην τηλεπικοινωνιακή αγορά της Ελλάδας και όχι μόνο; Ή επιλέγουν την φιλοσοφία του τόσο-όσο; Και εξηγούμαι, δηλαδή το χαμήλωμα

του πήχη ώστε να είμαστε λίγο καλύτεροι του μετρίου στην αγορά.

Εμείς πρεσβεύουμε την ποιότητα και εργαζόμαστε γι' αυτό, γιατί στα χρόνια της ελεύθερης αγοράς η επιλογή μας δεν είναι μόνο το φθηνότερο, είναι όμως πάντα το καλύτερο. Το καλύτερο όμως δεν επιτυγχάνεται αν το σύνολο των συναδέλφων δεν κατανοεί τους ανασχηματισμούς, τις αναδιοργανώσεις-αποδιοργανώσεις και το έλλειμμα ευκρίνειας για την επίτευξη του σκοπού.

Η γενική επιλογή από την πλευρά των διοικούντων ότι δεν θα υπάρξουν απολύσεις δεν μπορεί από μόνη της να εγγυηθεί το μέλλον μας. Πρέπει να συνοδεύεται από ειλικρινή διάλογο, σεβασμό των θέσεων και των απόψεών μας, ουσιαστική εκπαίδευση στις νέες τεχνολογίες, ομογενοποίηση του προσωπικού και αποτύπωση των καθαρών σχέσεων εργαζομένων διοίκησης σε συλλογική σύμβαση εργασίας. Τα μεγάλα ζητήματα εκχώρησης έργου μας σε εργολάβους, η αποκατάσταση των μισθών μας, αφού οι οικονομικοί στόχοι της εταιρείας έχουν κατά πολύ ξεπεραστεί (ενδεικτικά αναφέρουμε ότι σύμφωνα με στοιχεία της D.T. ο ΟΤΕ είναι η καλύτερη εταιρεία του Ομίλου σε όλα τα επίπεδα κέρδους και κόστους), η αποκατάσταση αδικιών προηγούμενων χρόνων αποτελούν για εμάς θέματα που έπρεπε να έχουν λυθεί χθες.

Εφαρμόζοντας την κλασική μέθοδο για το τι θα έπρεπε να είχε κάνει η ΠΕΤ-ΟΤΕ και η ΟΜΕ-ΟΤΕ πριν, κατά την διάρκεια και μετά τα τεκταινόμενα από την πλευρά μας, ώστε να έχουμε τις επιθυμητές λύσεις, είναι η ώρα της ουσιαστικής κριτικής και αυτοκριτικής. Αυτό πρέπει να γίνεται όχι μόνο για απόδοση ευθυνών, αλλά για διόρθωση στρατηγικής και τακτικής, ώστε να αντιληφθούμε τι πρέπει να αλλάξει στον τρόπο λειτουργίας μας για να υπηρετηθούν όλα όσα υπερασπιζόμαστε σαν εργατικό κίνημα και να γίνουμε αποτελεσματικότεροι. Δεν θα κουράσουμε για μια ακόμη φορά διατυπώνοντας τις θέσεις ενοποίησης και αναδιοργάνωσης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας. Επειδή από μόνη της η αναδιοργάνωση δεν αποτελεί εγγύηση λύσης, αλλά προϋπόθεση μαζί με άλλες.

Εγγύηση λύσης των προβλημάτων μας είναι η σύγκλιση στην πράξη και στην συνείδηση όλων μας σε αγωνιστική κατεύθυνση του συνόλου των εργαζομένων μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες με σαφή και προσδιορισμένη δράση. Αυτό είναι ιστορικά το χρέος μας και το καθήκον μας.

Πιστεύουμε πραγματικά ότι μπορούμε με την δύναμη των συναδέλφων μας μέσα στο 2014 να οδηγήσουμε ιεραρχώντας αξιολογικά σε λύση ορισμένα





## KΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ

μεγάλα και κρίσιμα ζητήματα. Ήδη έχουμε βάλει το περίγραμμα και έχουμε εξηγήσει και τους λόγους. Το ερώτημα είναι είμαστε διατεθειμένοι όχι μόνο να πάρουμε αποφάσεις αλλά να κάνουμε και τις θυσίες που θ' απαιτηθούν για την υλοποίησή τους; Μπορούμε να ξεπεράσουμε το φοβικό σύνδρομο των παραταξιακών αγκυλώσεων και διεκδικήσεων με μόνο γνώμονα την καταγγελία και την διαμαρτυρία;

Είμαστε σε θέση στην κρίσιμη φάση που περνάμε να επενδύσουμε όλοι μας στη λύση και όχι στο πρόβλημα;

Εμείς πιστεύουμε ότι το φετινό πρόγραμμα δράσης πρέπει να έχει αδρά και λιτά χαρακτηριστικά στοχεύοντας στην ουσία και όχι στον τύπο. Έχουμε κουραστεί πλέον και έχουμε κουράσει επαναλαμβάνοντας διαρκώς τα ίδια και τα ίδια. Προτείναμε και αν είναι εφικτό μετά από συζήτηση στο Δ.Σ. και στην συνέλευση αντιπροσώπων ομόφωνα ν' αποφασίσουμε σε λίγους αλλά πραγματοποιήσιμους στόχους που θα δεσμευτούμε να τους πάμε μέχρι τέλος.

Ποιο είναι το κυριάρχο τελικά; εμείς λέμε η διασφάλιση των θέσεων εργασίας

Η ομογενοποίηση του προσωπικού προς το καλύτερο.

Ο εκδημοκρατισμός και ο εκσυγχρονισμός των δομών λειτουργίας του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου μας με άμεση δημοκρατία.

Ξεκινώντας από τον πρώτο στόχο στον οποίο πιστεύω όλοι συμφωνούμε, την διασφάλιση των θέσεων εργασίας, πρέπει να κάνουμε καθαρό τι εννοούμε, πώς θα το πετύχουμε και με ποιο τρόπο. Με την πεποίθηση ότι δεν μπορούμε να είμαστε αντίθετοι με τις νέες τεχνολογίες και την εξέλιξη τους, προτείνουμε υπό όρους και προϋποθέσεις αξιοπρεπούς εργασίας την καθημερινή προσαρμογή στα νέα δεδομένα. Το κανονιστικό πλαίσιο με κυρίαρχες αξίες την διαφάνεια και την αξιοκρατία, το ανάλογο εκπαιδευτικό μοντέλο μιας διαρκούς προετοιμασίας για την επόμενη ημέρα που δεν θα χρησιμοποιείται μαζί με τα πληροφοριακά συστήματα για δυνάστευση και εξαναγκασμό εντατικοποίησης και υπερπροσπάθειας, αλλά θα είναι μοχλός ανάπτυξης και προόδου ατομικής και συλλογικής.

Η έμφαση στην ποιότητα είναι μια αλυσίδα σχέσεων που δεν είναι κατ' επιλογή, αλλά καθ' ολοκληρία. Δηλαδή δεν μπορεί να είναι κοινωνικά αποδεκτό σε μια εταιρεία όπως ο ΟΤΕ να επιδιώκεται υψηλή ποιότητα στην σχέση με τον πελάτη, ενώ ταυτόχρονα υπάρχει αναντίστοιχη σχέση εργοδότη και εργαζομένων.

Στο σημείο αυτό θα κάνουμε αναφορά στο δεύτερο μεγάλο ζήτημα της ομογενοποίησης του προσωπικού μισθολογικά, εργασιακά, ασφαλιστικά. Αν η βούληση όλων μας ως παρατάξεων, ως φυσικών προσώπων, ως απλών συναδέλφων είναι η ένταξη των εργαζομένων της ΟΤΕρίπυς στο μισθολόγιο του τακτικού προσωπικού του ΟΤΕ, αυτό πρέπει να γίνει

αντιληπτό προς όλες τις κατευθύνσεις, ιδιαίτερα προς την πλευρά του εργοδότη με συγκεκριμένη στρατηγική, συγκεκριμένες προτάσεις και συγκεκριμένες δράσεις που είναι βέβαιο ότι θα φέρουν το επιθυμητό αποτέλεσμα. Ο λόγος που προτάσσουμε ως κυριάρχο ζήτημα την ρύθμιση για τους εργαζόμενους των θυγατρικών ΟΤΕρίπυς και άλλες, δεν έχει να κάνει μόνο με κοινωνική δικαιοσύνη, έχει να κάνει κυρίως με την επιβίωση του ΟΤΕ στον ανταγωνισμό και του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο για τα επόμενα χρόνια.

Είναι παραπάνω από βέβαιο ότι οι εξειδικευμένοι συναδέλφοι μας δεν πρόκειται να παραμείνουν στον ΟΤΕ με βασικά ημερομίσθια πείνας και μνημονιακές εργασιακές σχέσεις. Επομένως θεωρούμε παράβαση καθήκοντος την μη τακτοποίησή τους εδώ και τώρα από τους διοικούντες.

Σε μια επιχείρηση με διαρκή κερδοφορία και εξυγίανση όλων των επιμέρους δραστηριοτήτων της πρέπει να διατηρηθεί με κάθε θεμιτό τρόπο η πρωτοπορία και στις σχέσεις ανταπόδοσης εργοδοτών και εργαζομένων. Η συμμετοχή μας στα κέρδη είναι επιβεβλημένη ποικιλότροπα και έχει να κάνει με την ηθική και υλική αναγνώριση της προσφοράς μας ως σταθερή δύναμη αειφόρου ανάπτυξης του ΟΤΕ.

Όσον αφορά στο τρίτο μεγάλο θέμα, θεωρούμε ότι είναι άμεσα συνδεδεμένο με τα δύο προηγούμενα, αφού η αλλαγή των ποσοτικών και ποιοτικών χαρακτηριστικών του προσωπικού στην εταιρεία οδηγεί το σωματείο μας σε συρρίκνωση, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί μια κουλτούρα απέχθειας προς την συλλογική δράση των νέων συναδέλφων.

Εμείς αυτό δεν μπορούμε να το επιτρέψουμε, ούτε να το ανεχθούμε, αφήνοντάς το να συμβαίνει, πρέπει ν' αντιδράσουμε! Και αντιδρούμε! Με χαρακτηριστικό την «**αλληλεγγύη**» ανάμεσα στα μέλη μας και την σφουρηλάτηση μιας συναδελφικής αγωνιστικής ενότητας απαντάμε αποκρούοντας όλα όσα περιγράφουμε. Συγκροτούμε όλοι μαζί πρόταση που αντιμετωπίζει υπεύθυνα τις ανάγκες και τα προβλήματα μας.

Διδασκόμενοι από την εμπειρία του χθες πατώντας γερά στο σήμερα, ατενίζουμε με ελπίδα και αισιοδοξία το αύριο.

Η άμεση δημοκρατία και η γνήσια έκφραση μέσα από θεσμικές δημοκρατικές διαδικασίες των φυσικών μας μελών είναι ο μόνος τρόπος επαναφοράς του σωματείου μας σε νικηφόρο πορεία.

Αυτά σας καλούμε να διαμορφώσουμε μέσα από διάλογο και καταστατικές διαδικασίες και γι' αυτά δηλώνουμε ότι πρέπει να εργαστούμε όλοι **όσο μπορούμε και να κάνουμε ότι χρειαστεί** για το καλό των συναδέλφων μας και των οικογενειών μας, για το καλό του ΟΤΕ, για το καλό του τόπου μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

λιση του αδιάβλητου της διαδικασίας. Επιθυμούμε με την παρούσα ανακοίνωση να εκφράσουμε την αγωνία μας, διότι θεωρούμε ότι η απαξίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, οι μνημονιακοί μισθοί πείνας, ο μικρός αριθμός προσλήψεων παρά τις αντίθετες δεσμεύσεις των διοικούντων και η εμμονή της Διοίκησης να μην εντάσσει εργαζόμενους που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΟΤΕ απευθείας στο τακτικό προσωπικό, ενδέχεται να οδηγήσουν τελικά σε απαξίωση όλο τον Όμιλο ΟΤΕ, τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, καταστρέφοντας επί της ουσίας το όποιο πλεονέκτημα από την μείωση μισθολογικού κόστους.

Καλούμε την Διοίκηση έστω και αυτή την ύστατη ώρα κατά τον ίδιο τρόπο που απετράπει η είσοδος εργολάβων στο κύριο έργο του ΟΤΕ τεχνικού και εμπορικού, να θεθούν άμεσα όλες οι προϋποθέσεις με νέες προσλήψεις που θα οδηγήσουν τους κορυφαίους επαγγελματίες και όχι μόνο να ενταχθούν στην οικογένεια του ΟΤΕ αλλά και να παραμείνουν σε αυτή έως την σύνταξη τους όπως έως σήμερα γινόταν.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ δια των στελεχών της και δια των μελών της δεσμεύεται να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την διατήρηση υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού των μελών μας αλλά και της διατήρησης της υψηλής, διακριτά και με διαφορά, αναγνωρίσιμης ποιότητας των τηλεπικοινωνιακών μας έργων, επειδή αυτό αποτελεί και το κυριότερο εφόδιό μας στη μάχη της επιβίωσης και του ανταγωνισμού.

Για 55 περίπου χρόνια ο ΟΤΕ υπήρξε συνώνυμο από κάθε άποψη μιας από τις υψηλότερες ποιοτικές επαγγελματικές ομάδες, όπου όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, εργαζόμενοι, εργοδότες, προμηθευτές, καταναλωτές, κοινωνία, επιβράβευαν και επιβραβεύουν.

Σίγουρα αυτό δεν οφείλεται στην τύχη, αλλά σ' ένα συμβόλαιο εντιμότητας, ήθους, αξιοπρεπούς εργασίας και σεβασμό των συλλογικών θεσμών και εργασιακών δικαιωμάτων.

Οι εξευτελιστικές αποζημιώσεις των νεοπροσλαμβανομένων που οδηγούν σε αθρόες αποχωρήσεις και η χρήση ενός νομοθετικού πλαισίου που είναι βέβαιο ότι θα ανατραπεί πολύ γρήγορα λόγω της βίαιης αδικίας που εμπεριέχει, κατατείνουν στο συμπέρασμα ότι επιβάλλεται η άμεση σύγκλιση δυνάμεων και η γόνιμη σύνθεση απόψεων στην κατεύθυνση δίκαιης μισθολογικής και αξιοπρεπούς αντιμετώπισης, πολύ πιο πάνω από την συμβατική εργοδοτική υποχρέωση, ώστε ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδας να συνεχίσει να αποτελεί πρότυπο από κάθε άποψη. Επίσης στις επιλογές προϊσταμένων να μετέχουν εργατικοί εκπρόσωποι.

Γι' αυτό το όραμα αξίζει όλοι μαζί να αγωνιστούμε.

Το Προεδρείο της 34ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**  
**ΑΝΔΡΙΤΣΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**  
**ΚΑΛΛΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**  
**ΜΠΑΖΟΥΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**  
**ΣΦΕΤΣΙΟΣ ΑΡΧΙΤΟΛΟΣ**



# ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ  
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

## Το ψέμα και ο λαϊκισμός είναι πλέον ιδιαίτερα επικίνδυνα!!!

Βρισκόμαστε σε μια πολύ σημαντική περίοδο για το εργασιακό μας μέλλον βλέποντας ότι τους αμέσως επόμενους μήνες θα κριθούν πάρα πολλά. Θα κριθούν αυτά τα οποία θα διαμορφώσουν τις εργασιακές μας σχέσεις με την εταιρεία και θα αποτυπωθούν πολλά όσον αφορά και την γεωγραφία του προσωπικού του ΟΤΕ η οποία σήμερα έχει διαμορφωθεί σαν ένα απέραντο ψηφιδωτό, αλλά και την ίδια τη δομή της εργασίας μας.

Η συλλογική σύμβαση εργασίας η οποία θα διαπραγματευτεί το συνδικάτο με την διοίκηση του ΟΤΕ είναι ίσως η δυσκολότερη στην σύγχρονη ιστορία του οργανισμού γιατί πολύ απλά με τους νόμους που θεσπίστηκαν από τα μνημόνια αλλά και την μετενέργεια ουσιαστικά μιλάμε για μια ριζική διαπραγμάτευση της οποίας όμοια δεν είχαμε αντιμετωπίσει ξανά στο παρελθόν.

Σημαντικό στοιχείο επίσης το οποίο θα μπει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για πρώτη φορά είναι και η ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ.

Για εμάς στην ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ αυτό πρέπει να είναι η κορωνίδα των διεκδικήσεων του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ για πολλούς

και ιδιαίτερα σημαντικούς λόγους, οικονομικούς, λειτουργικούς αλλά και θεσμικούς για τους οποίους εμείς διαχρονικά έχουμε θέσει ως πρώτη προτεραιότητα την ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ.

Η προσπάθεια μας αυτή πιστεύουμε ότι απαιτεί σοβαρή προεργασία με σκοπό να κάτσουμε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων με συγκεκριμένες θέσεις, απαιτείται επίσης σοβαρότητα, ρεαλισμός και αποφασιστικότητα όσο ποτέ άλλοτε, για να μπορέσουμε να επιτύχουμε τους στόχους μας.

Ως γνωστό κατά την διάρκεια που όλη αυτή η διαδικασία θα είναι σε εξέλιξη οι γνωστές φωνές της ανευθυνότητας της μπουρδολογίας, του ψέματος του αποπροσανατολισμού και του λαϊκισμού θα οργιάσουν...!!!

Κάποτε αυτό το φαινόμενο για όλους εκείνους που αντιμετώπιζαν με σοβαρότητα την όλη διαδικασία αποτελούσε εθιμοτυπική δραστηριότητα και η συντριπτική μας πλειοψηφία το αντιμετώπιζε ως ένα απλό φαινόμενο γνωστού λαϊκισμού.

Σήμερα δυστυχώς οι καταστάσεις είναι πολύ διαφορετικές, σήμερα μέσα από την διαδικασία της

διαπραγμάτευσης για την υπογραφή Σ.Σ.Ε ή όχι «παίζεται» το εργασιακό μας αύριο. Όλοι αυτοί οι οποίοι συνεχίζουν την τακτική του λαϊκισμού με την γνωστή τους ανευθυνότητα αποτελούν φωνές αποσταθεροποίησης και αποπροσανατολισμού, φωνές τις οποίες η διοίκηση του ΟΤΕ δεν είμαστε σίγουροι ότι τις ακούει με ιδιαίτερη δυσaráσκεια όπως αυτοί θέλουν να διαδίδουν... για τους δικούς τους προφανείς λόγους.

Σήμερα η οποιαδήποτε ανεύθυνη λαϊκίστικη φωνή δημιουργεί ρήγμα στην απαραίτητη ομοψυχία του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ, ρήγμα το οποίο είναι ιδιαίτερα επικίνδυνο για το εργασιακό μας αύριο.

Εμείς σαν ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ λέμε ξεκάθαρα στους συναδέλφους μας να απομονώσουν τους ανεύθυνους λαϊκιστές, να τους περιθωριοποιήσουν και να κλείσουν τα αυτιά τους στις σειρήνες τους αποπροσανατολισμού και του ψέματος. Σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση οι επιπτώσεις ενδεχομένως να είναι οδυνηρές για το εργασιακό μας αύριο και το χειρότερο από όλα μπορεί να εξελιχθούν και ως μη αναστρέψιμες σε βάθος χρόνου.

Ο Πρόεδρος

Κυριάκος Σιδηρόπουλος

Ο Γενικός Γραμματέας

Νεκτάριος Δρίτσας



allileggyipetote.blogspot.com  
allileggyipetote@gmail.com

## ΟΡΑΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΤΟ ΑΥΡΙΟ

Σε μια εποχή που οι ισοπεδωτικές κραυγές σκεπάζουν κάθε αλήθεια και κάθε αξιοπρεπή προσπάθεια, εμείς **τολμάμε αυτό που απαιτούν οι καιροί**, το εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον. Τολμάμε Υπεύθυνα να δημιουργήσουμε και να συνδιαμορφώσουμε μια πλατιά συμμαχία συναδελφικής και κοινωνικής ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ.

**Τοποθετούμε στο κέντρο των εξελίξεων το συνάδελφο**, πέρα από τις επιρροές του κομματικού κοινοβουλευτικού συστήματος, αλλά παράλληλα επιδιώκουμε τη διαμόρφωση κοινής πολιτικής σκέψης με στόχο τον άνθρωπο και την πρόοδο του σε μια ευνομούμενη κοινωνία και πολιτεία.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Τολμάμε δημιουργώντας τη συνδικαλιστική παράταξη της «**ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**» που θα ταραξεί τα λιμνάζοντα νερά των **συμβιβασμών και των εξαρτήσεων στο χώρο του ΟΤΕ**. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι πολλοί από εμάς έχουνε **ιστορία**

**και δράση στο Συνδικαλιστικό Κίνημα**, αλλά και **πολλοί τώρα ξεκινούν**. Πιστεύουμε ότι η προσπάθειά μας στο σύνολό της θα **γράψει μια νέα σελίδα στη Συνδικαλιστική μας ιστορία**.

Στο ξεκίνημα της νέας μας αυτής πρωτοβουλίας καλωσορίζουμε όλους αυτούς που συνέβαλαν ουσιαστικά για την **προστασία και το σεβασμό των εργαζομένων στον ΟΤΕ μέσα από την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**, αλλά και όλους αυτούς με καθαρό λόγο και πράξεις **διαχώρισαν τη θέση τους από τις μνημονιακές πολιτικές**. Αντλώντας διδάγματα από την εμπειρία του χθες στηρίζομαστε αποκλειστικά στις δικές μας δυνάμεις για το σήμερα και ατενίζουμε με αισιοδοξία το αύριο.

**ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ και ΤΟΛΜΑΜΕ** στη διαμόρφωση από την αρχή, κουλτούρας με αγωνιστικά χαρακτηριστικά στην εποχή του μηδενισμού και του γκρίζου, στην εποχή που η μιζέρια της σκέψης σταματάει κάθε δημη-

ουργική προσπάθεια. **Σήμερα τίποτα δε θα μας χαριστεί**. Το κάθε τι που θα κερδίζουμε δε θα είναι αποκλειστικά αποτέλεσμα ενδοτικών διαπραγματεύσεων αλλά θέλουμε να είναι **αποτέλεσμα αγωνιστικών διεκδικήσεων στα πλαίσια που οι εργαζόμενοι, μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες, απαιτούν, διεκδικούν και αντέχουν**.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

**Η πρόταση του καινούριου, σε αυτό που όλοι προσδοκούμε και οραματιζόμαστε δεν μπορεί να είναι παρά αποτέλεσμα συλλογικότητας, συμμετοχής, δημοκρατίας, αξιοκρατίας και διαφάνειας**. Για αυτό καλούμε τον καθένα και την κάθε μία ξεχωριστά, αλλά και όλους μαζί **να πάρουμε την τύχη μας στα χέρια μας** και να διαμορφώσουμε μαζί τη ζωή και τη δουλειά μας.

**ΜΕ ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ  
ΜΕ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ**

## ΣΤΟΛΟΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ – ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΗ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ

Κύριοι της Διοίκησης του ΟΤΕ, αντιλαμβάνεστε πλέον ότι οφείλετε να σταματήσετε να **παίζετε με τις ζωές μας**.

Γνωρίζουμε ότι διαβάζοντας την παραπάνω γραμμή θα αναρωτιέστε για **ποιο από όλα τα ζητήματα**, μιας και η αναισθησία σας για την αξία της ανθρώπινης ζωής στην καθημερινότητά έχει ξεπεράσει τα εσκαμμένα.

Σας αναφέρουμε λοιπόν ότι, σε περίπτωση που δεν το γνωρίζετε – πράγμα απίθανο, πρέπει να βάλετε ένα **φρένο στην αθλιότητα σχετικά με τον στόλο των οχημάτων** στον μεγαλύτερο τηλεπικοινωνιακό οργανισμό της χώρας.

Καθημερινά αντικρίζουμε οχήματα που το χιλιμετρικό όριο για service έχει πα-

ρέλθει και χάρη στην αδιαφορία σας συνεχίζουν να κυκλοφορούνε.

Η ιστορία με την αλλαγή των ελαστικών είναι πλέον το μεγαλύτερο ανέκδοτο ανάμεσα στους εργαζόμενους της πρώτης γραμμής.

Υπηρεσιακά οχήματα κυκλοφορούν με τραγικές ελλείψεις και παραλήψεις, όπως ο έλεγχος των φρένων και άλλων, θέτοντας σε κίνδυνο τη ζωή μας κάθε στιγμή!

Αυτοκίνητα παραμένουν παροπλισμένα σε συνεργεία για μήνες ακόμη και για την αντικατάσταση ενός παραθύρου χάρη στη δική σας γραφειοκρατία, χάρη στις δικές σας καθυστερήσεις.

Απαιτούμε, μέχρι **το πολυπόθητο για εσάς LEASING** του στόλου πάρει σάρκα

και οστά, αφού με **συνοπτικές διαδικασίες κλείσατε το ΓΚΑΡΑΖ της Καλλιθέας**, να προστατέψετε τις ζωές μας, να βάλετε ένα **τέλος στις τραγικές σας παραλείψεις, στην εγκληματική σας αμέλεια** απέναντι στο προσωπικό και την καθημερινότητά του.

ΩΣ ΕΔΩ!!!

Στην περίπτωση που δεν ενεργήσετε άμεσα επιφυλασσόμαστε για κάθε συνδικαλιστική δράση και νόμιμη ενέργεια.

Καλούμε και όσους άλλους αδιαφορούν με τη στάση τους να αφυπνιστούν στην κατεύθυνση επίλυσης του προβλήματος πριν είναι αργά.

**ΤΟΛΜΑΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΑ  
ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ  
ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ**



## «Λουκέτο» και στο ... ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ!

Ένας ακόμα κρίκος προστέθηκε στην αλυσίδα: ΓΚΑΡΑΖ – ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ – ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ - ΦΥΛΑΞΗ

**Η** διοίκηση μέσα από την «κολυμβήθρα» της διαβούλευσης ουσιαστικά παρουσίασε την απόφασή της να **τερματίσει** – έως το τέλος του χρόνου - και το ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ του ΟΤΕ. Πρόκειται για οργανικό κομμάτι του ΟΤΕ – λειτουργεί εδώ κι αρκετά χρόνια, στο κτίριο του πρώην ΜΗΧ. ΚΕΝΤΡΟΥ - κι εκτυπώνει τους λογαριασμούς των συνδρομητών ΟΤΕ και Cosmote. Βγάζει σε πέρας με ποιότητα, ταχύτητα και οικονομία μια απαραίτητη δουλειά, χάρη στο έμπειρο δυναμικό και στον διαθέσιμο τεχνικό εξοπλισμό.

**Η** εργοδοσία – με τα στελέχη που συμμετείχαν στη διαβούλευση στις 28/8 – δεν μπόρεσε να αντικρούσει τα **τεκμηριωμένα επιχειρήματα** που αντιπαρατέθηκαν στην απόφασή της , με τη σαφή επιχειρηματολογία περί «οικονομίας» κλπ. Αφού δεν μπορούσαν να στηρίξουν την προωθούμενη επιχείρηση κλεισίματος του ΕΚΤ.ΚΕΝΤΡΟΥ, αντιπάρθεσαν το «πασπαρτού» της στρατηγικής επιλογής της εταιρίας. Ποτέ δεν αμφιβάλαμε ότι η διοίκηση έχει τη στρατηγική της, αυτό όμως δεν αποτελεί «ελευθέρας» για να κάνει ότι θέλει, όποτε θέλει κι όπως θέλει. Να το επαναλάβουμε, άβυσσος χωρίζει τα συμφέροντα της DEUTSCHE TELECOM με αυτά των εργαζομένων.

**Για εμάς το ζήτημα παραμένει ανοιχτό από τη θέση μας για την αναγκαιότητα διατήρησης της λειτουργίας του ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ.** Οι πάντες κρίνονται για τις αποφάσεις που παίρνουν και πολύ περισσότερο για τη στάση τους απέναντι τόσο στο συγκεκριμένο ζήτημα κι όσο το άγριο πρεσάρισμα των εργαζομένων.

**Τ**ο κλείσιμο του ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ, είναι ένας ακόμη κρίκος στη μακρά αλυσίδα της υποβάθμισης - διάλυσης των ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ, του κλεισίματος του ΓΚΑΡΑΖ, της παραχώρησης ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ- ΦΥΛΑΞΗΣ σε ιδιωτικές εταιρίες-εργολάβους και πάει λέγοντας. Είναι ώρα – δίχως άλλη καθυστέρηση – εξαγωγής **συμπερασμάτων** για την πορεία των πραγμάτων και την κατάσταση της ΟΜΕ κι όλου του συνδικαλιστικού κινήματος στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ. Η εργοδοσία του ομίλου «παίζει μπάλα» στο γήπεδο της εργασιακής ειρήνης και της λογικής της κοινότητας συμφερόντων εργαζομένων - εταιρίας. Αξιοποιεί στο έπακρο όλο το φιλομονοπωλιακό πλαίσιο της κυβέρνησης και της ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ που υπηρετεί – σε όλη την έκτασή του – τα συμφέροντα των μονοπωλίων σε βάρος της εργατικής τάξης (κύρια) και των άλλων λαϊκών στρωμάτων.

**Δ**εν έχουμε τελειώσει με τα παραπάνω. Έχουμε μπροστά μας το κρίσιμο θέμα της **διεκδίκησης**

μιας **ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** για όλους τους εργαζομένους στον όμιλο. Έχουμε μπροστά μας τα βάσανα της εντατικοποίησης της εργασίας. Αποφάσεις για κλείσιμο επιχειρησιακών μονάδων και παραχώρηση - διάθεση του έργου τους σε τρίτες εταιρείες. Έχουμε μπροστά μας την υλοποίηση ενός ιδιότυπου «καταμερισμού έργου και υπηρεσιών» που επιβάλλει η ΔΤ (προμήθειες, λογιστήριο, ανθρώπινο δυναμικό, κλπ.) και τη μεταφορά τους σε θυγατρικές που δημιουργεί σε διαφορετικές χώρες στο εξωτερικό ... (Μπρατισλάβα, Βουκουρέστι κλπ.). Ο καταμερισμός αυτός, όχι μόνο αποδυναμώνει την αυτόνομη λειτουργία του ΟΤΕ αλλά μειώνει και τις θέσεις εργασίας και ας θριαμβολογούν για δήθεν «διασφάλιση» τους.

**Η** εργοδοσία είναι ισχυρή γιατί έχει με το μέρος της την πολιτική κυβέρνηση – ΕΕ, τα ενδοτικά συμβιβασμένα συνδικάτα, όμως δεν είναι παντοδύναμη. Ο υπολογισμός παράγοντας είναι οι ίδιοι εργαζόμενοι αφού πετάζουν στα άχρηστα τις ψευτιές περί «προστασίας» κι όσα άλλα τάζουν (ψιθυριστά) οι συνδικαλιστές της ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΠΑΣΟΚ, διάφοροι «ανεξάρτητοι» κι άλλοι υπερεπαναστάτες (βλέπε ΑΣΕ). Όσο για τα καλέσματα αγωνιστικής συμπίεσης της ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ δεν έχουν καμία αξία , γιατί θέλει το κίνημα δεμένο στο άρμα της αυριανής κυβέρνησης του ΣΥΡΙΖΑ . Φτάνει να δούμε τη θέση των εργαζομένων, «κομμάτια και θρύψαλα», σε άλλες χώρες που έδρασαν αντίστοιχες κυβερνήσεις κεντροαριστερής διαχείρισης στα πλαίσια της Ε.Ε.

**Σε αντίθεση με τις κορώνες , τους ψευτολεονταρισμούς της ΟΜΕ ΟΤΕ, ΠΕΤ, ΠΑΣΕ κλπ. , να δούμε κατάματα την αλήθεια:**

1. Το ποιος είναι ο **πραγματικός αντίπαλος** των εργαζομένων και της εργατικής τάξης συνολικά και ποιον θα στοχεύει το κίνημα με τις διεκδικήσεις και τους αγώνες του.
2. Τη μεγάλη σημασία της θέσης – πρότασης της ΕΣΚ ΟΤΕ για **ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΟΤΕ.** Θέση που συναντάει την καθολική σχεδόν αποδοχή των εργαζομένων αλλά την άρνηση από τις συνδικαλιστικές δυνάμεις Ν.Δ. – ΠΑΣΟΚ – ΣΥΡΙΖΑ κλπ. που θέλουν τα σωματεία “μαγαζάκια” τους για τη διατήρηση του ελέγχου του κινήματος. Υποκρίνονται πως θέλουν την «ενότητα» των εργαζομένων, αλλά η πράξη τους διαψεύδει πανηγυρικά.
3. Την επιτακτική ανάγκη ανασύνταξης όλου του κινήματος στον όμιλο σε αγωνιστική, ταξική κατεύθυνση με μαζική συμμετοχή των εργαζομένων σε

όλα τα επίπεδα και ανατροπή των συσχετισμών στις επερχόμενες εκλογές με αποφασιστική ένισχυση των ταξικών δυνάμεων της ΕΣΚ-ΟΤΕ.

4. Την ένταξη όλων των εργαζομένων – χωρίς καμία εξαίρεση – στη συνδικαλιστική λειτουργία και δράση, με συνελεύσεις σε κάθε τόπο δουλειάς και σθεναρή αντίσταση σε κάθε μέτρο που είναι ενάντια στους εργαζόμενους και τα συμφέροντά τους.

**ΕΝΑΣ ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ**

**ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ – Λαϊκή περιουσία.**

**Η** ΕΣΚ ΟΤΕ, οι ταξικές δυνάμεις στον ΟΤΕ, δεν βλέπουμε τα πράγματα αποκομμένα από την πραγματικότητα που μας περιβάλλει. Δεν είμαστε μόνοι μας στον κόσμο, ο όμιλος εταιριών ΟΤΕ , δεν είναι «όαση» ή νησίδα μέσα στην ελληνική οικονομία.

**Ό**σα γίνονται στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ, η λυσσαλέα επίθεση των μονοπωλίων στο σύνολο των εργαζομένων του κλάδου, οι εξαγορές – συγχωνεύσεις, σηματοδοτούν την ανάγκη της κλαδικής οργάνωσης των εργαζομένων – βλέπε ΣΕΤΗΠ – και την δημιουργία μιας ομοσπονδίας στον κλάδο, που αποτελεί βασική προϋπόθεση για να ορθώσουμε το δικό μας μέτωπο σε αυτό της ΔΤ, της WIND, της VODAFONE κλπ. που αποκομίζουν τεράστια κέρδη σε ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ – ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ με ταυτόχρονο άγριο ξεζούμισμα των εργαζομένων.

**Ξ**έφτισαν τα παραμύθια τους για τα καλά της «απελευθέρωσης» των ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ στα πλαίσια της ΣΥΝΘΗΚΗΣ του ΜΑΑΣΤΡΙΧΤ , της «οικονομίας της αγοράς με ανταγωνισμό». Η λύση για τους εργαζόμενους, για το λαό γενικότερα είναι ο ΕΝΙΑΙΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ που θα αποτελεί λαϊκή περιουσία και θα καλύπτει το σύνολο των σύγχρονων αναγκών σε όλους τους τομείς.

**Επίκαιρο όσο ποτέ άλλοτε το κάλεσμα του ΠΑΜΕ.**

**ΕΝΑΣ ΔΡΟΜΟΣ ΜΕΝΕΙ: ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ - ΛΑΪΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ – ΑΓΩΝΑΣ – ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ – ΑΝΑΤΡΟΠΗ.**

Αυτό στον όμιλο ΟΤΕ μεταφράζεται σε **ανυποχώρητη οργάνωση και πάλη κόντρα στη στρατηγική της εργοδοσίας.**

**ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΟΝΟΣ ΤΟΥ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΚΙ ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**



**Το ψήφισμα που κατέθεσε η ΑΣΕ στο 39ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ και καταψηφίστηκε απ' όλες τις παρατάξεις!**

**ΨΗΦΙΣΜΑ**

Το 39ο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ αποφασίζει:

1. Το Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ να συναντηθεί άμεσα με τη διοίκηση του ΟΤΕ με σκοπό να ξεκινήσουν οι διαδικασίες για την οριστική ένταξη όλων των εργαζομένων από τις θυγατρικές εταιρείες στον ΟΤΕ, με τα ίδια δικαιώματα και στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του ΟΤΕ ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και το πτυχίο τους.
2. Δεν θα υπογραφεί καμία ΣΣΕ αν δεν εμπεριέχει τον όρο ότι ο βασικός μισθός όλων των εργαζομένων που απασχολεί ο ΟΤΕ θα είναι όσο είναι το πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο των εργαζομένων του ΟΤΕ που ορίζεται από τη ΣΣΕ του 2011 και η οποία θα επανέλθει το 2015, δηλαδή τα 1008 ευρώ της Υ.Ε.
3. Πέρα από την επαναφορά της ΣΣΕ του 2011 όπως αυτή θα επανέλθει το 2015, θα πρέπει να διεκδικήσουμε και επιπλέον αυξήσεις αντίστοιχες με τα κέρδη του ΟΤΕ και την επαναφορά του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο όπως ορίζει ο νόμος και όχι στο 4ο που παράνομα πάγωσε με την ΣΣΕ του 2008 και τώρα οι συνάδελφοι τρέχουν στα δικαστήρια και δικαιώνονται.
4. Το Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ να προβεί σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, συνδικαλιστικές, νομικές κ.λ.π. έτσι ώστε να υποχρεωθεί η διοίκηση και να επαναφέρει τις ΣΣΕ που η ίδια αυταρχικά και παράνομα καταπάτησε και αφορούν τόσο τον λογαριασμό νεότητας που πρέπει να επανέλθει στις 10 χορηγίες, όσο και το επίδομα οδήγησης.
5. Το Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ να προκαλέσει άμεσα συνέντευξη τύπου και να καλέσει όλα τα κανάλια, εφημερίδες, μπλοκ κ.λ.π. στις οποίες να καταγγείλει:
  - α) Την πολιτική της Deutsche Telekom στον ΟΤΕ, την αποανάπτυξη που έφερε με τα ξεπουλήματα των θυγατρικών στα βαλκάνια, του δορυφόρου της Hellas Sat, το κλείσιμο 300 και πλέον καταστημάτων και τη συρρίκνωση των τεχνικών τμημάτων, το χάσιμο 6.000 και πλέον σταθερών θέσεων εργασίας και την αντικατάσταση μέρους αυτών (πε-

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Ιστοσελίδα: [www.ase-ote.gr](http://www.ase-ote.gr) • E Mail: [aseote@yahoo.gr](mailto:aseote@yahoo.gr)

**Ριπές**

Δεν έχουν τελειωμό από την κυβέρνηση των εθελόδουλων τα χαράτσια και τα ξεπουλήματα δημόσιας περιουσίας ●●● Στα χαράτσια από τον Ε.Ε.Τ.Α βρεθήκαμε στον ΕΝΦΙΑ ●●● Ενώ στα ξεπουλήματα μετά τον ΟΤΕ και τα λιμάνια σειρά πήρε η ΔΕΗ ●●● Κι' αυτή τη φορά προκειμένου να περάσει το ξεπούλημα της ΔΕΗ είχαμε επιστράτευση των απεργών από την κατοχική κυβέρνηση ●●● Για να ξεπουλήσουν τη ΔΕΗ όλα τα παραγαλάκια προέβλεσαν το επιτυχημένο μοντέλο ιδιωτικοποίησης του ΟΤΕ στην Δ.Τ και των λιμανιών στην Κινέζικη COSCO ●●● Απέναντι στη μαύρη προπαγάνδα της κυβέρνησης για τον ΟΤΕ και τα λιμάνια όλη η αντιπολίτευση έκανε τον κινέζο ●●● Όπου ξεσκώθηκαν οι λιμενεργάτες της COSCO και αποκάλυψαν τον εργασιακό μεσαίωνα που βιώνουν ●●● Τότε ανακάλυψαν όλοι τους ότι στο λιμάνι υπάρχει πρόβλημα και έτρεξαν να καηλευτούν ●●● Αποτέλεσμα από την εντατικοποίηση της εργασίας να έχουμε αύξηση των εργατικών ατυχημάτων με τελευταίο θύμα τον συνάδελφο Α.Β. που έπεσε από σκάλα και νοσηλεύτηκε στο νοσοκομείο των Τρικάλων ●●● Όλα αυτά βέβαια οι εργοπατέρες δεν τα βλέπουν ●●● Ούτε τους δεκάδες συνταξιούχους που απασχολούνται στις διάφορες υπηρεσίες βλέπουν ●●● Το μόνο που ξέρουν να κάνουν και μάλιστα πολύ καλά είναι να βάζουν πλάτη στη διοίκηση ●●● Μετά την παράδοση του ωραρίου στα ΤΕΚ οι εκφυλισμένοι εργοπατέρες παρέδωσαν το ωράριο των Τεχνικών και της Πάρνηθας ●●● Άλλωστε τι τους νοιάζει, μήπως οι ίδιοι δουλεύουν για να δουν τι εστί ελαστικό ωράριο ●●● Εδώ άφησαν τα παραθεριστικά κέντρα 2 μήνες χωρίς εστιατόρια και δεν ίδρωσε το αυτί κανενός ●●● Αυτούς δυστυχώς ψηφίσατε να σας λύσουν τα προβλήματα ●●● Ελπίζουμε στις επερχόμενες εκλογές να μην ξανακάνετε το ίδιο λάθος και τους ξαναψηφίσετε ●●●



Με το πανό μας στο συλλαλητήριο ενάντια στο ξεπούλημα της «μικρής» ΔΕΗ.

ρίπου 700 στα δυο χρόνια) με ανοικιαζόμενους εργαζομένους και με μισθούς πείνας μέσα από τις δουλεμπορικές θυγατρικές Oteplus, E-Value, OTEglobe κ.λ.π.

β) Την ΑΔΑΕ για την στρουθοκαμηλική τακτική την οποία εφαρμόζει, αφήνοντας την Deutsche Telekom να απασχολεί ανοικιαζόμενους εργαζομένους μέσα από τις δουλεμπορικές θυγατρικές και να τους παρουσιάζει σαν κανονικούς εργαζομένους του ΟΤΕ.

γ) Την Deutsche Telekom και τη διοίκηση του ΙΚΑ με τον περιβόητο διοικητή του και πρώην πρόεδρο της ΟΜΕ-ΟΤΕ Ροβέρτο Συρρόπουλο που εξακολουθούν με διάφορα τερτίπια να κρατάνε ασφαλισμένους όλους τους τεχνικούς του ΟΤΕ σαν υπάλληλους γραφείου και να μην τους εντάσσουν στις ειδικότητες και στον κλάδο που έχουν με αποτέλεσμα, η

Δ.Τ να παίζει παιγνίδια με ISO ζητώντας από τους τεχνικούς που δουλεύουν χρόνια να αποδείξουν αν είναι τεχνικοί και πολλοί συνάδελφοι να χάνουν τα Β.Α.Ε.

Οι συνέδριοι του 39ου Συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Υ.Γ: Οι προτάσεις μας στο παραπάνω ψήφισμα αποτελούν και θέσεις μας για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

**Το ξέρετε ότι ο ΟΤΕ κέρδισε!**

- Από το λογαριασμό νεότητας στην τελευταία 3ετία 60 εκ. ευρώ.
  - Από τη μείωση των μισθών μας ετησίως 50 εκ. ευρώ.
  - Από την εθελουσία του 2012 80 εκ. ευρώ.
  - Από την εθελουσία του 2013 94 εκ. ευρώ.
- Σύνολο: 284 εκ. ευρώ.

Να λοιπόν από πού θα βρεθούν τα λεφτά για την υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ και για την ένταξη των συνάδελφων της ΟΤΕplus στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ.



# ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: [www.akom-ote.com](http://www.akom-ote.com), E-mail: [info@akom-ote.com](mailto:info@akom-ote.com)

Υπ' αριθμ. 253

## ΕΡΧΕΤΑΙ ΚΙ ΑΛΛΗ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ; Η Cosmo/ΟΤΕοποίηση συνεχίζεται...

Μέσα από τις απανωτές ετήσιες εξόδους προσωπικού των τελευταίων ετών και κυρίως αυτής του 2013 η διοίκηση του ΟΤΕ, απ' ότι διαπιστώνεται πέραν της δραματικής μείωσης προσωπικού, επιδιώκει να εφαρμόσει στην Ελλάδα πιλοτικά προγράμματα ευρωπαϊκού επιπέδου προχωρημένων τηλεπικοινωνιακών τεχνολογιών προϊόντων προγραμματίζοντας και εξαγγέλλοντας επενδύσεις για τα επόμενα 5 έτη.

Επενδυτικό πρόγραμμα περίπου 1,5 Δις € εξαγγέλθηκε επίσημα από την DT με σκοπό όπως λένε, τον εκσυγχρονισμό των τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα μέσω νέων τεχνολογιών (ιντερνετικής τηλεπικοινωνίας, δίκτυα IP) κάτι που στην πράξη σημαίνει κατάργηση των συμβατικών τηλεπικοινωνιακών δικτύων π.χ. την κατάργηση γενικών κατανομών – ψηφιακών κέντρων – συμβατικών δικτύων χαλκού, την θέση των οποίων θα πάρουν νέες ιντερνετικές δομές επικοινωνίας που δεν έχουν ανάγκη από κτήρια ούτε κτηριακές εγκαταστάσεις. Βέβαια για τα κτήρια αυτά ιδιοκτησίας ΟΤΕ η ΟΤΕ-ESTATE φροντίζει για την πάσης φύσης εκποίηση τους μέσω του REAL ESTATE.

Όλα αυτά εδώ κυφορούνται μέσα από την αναδιοργάνωση του ΟΤΕ η οποία και αυτή δρομολογήθηκε τώρα το 2014 όπου βλέπουμε να εφαρμόζονται μέθοδοι σύμπτυξης και κατάργησης υπηρεσιών (περιφερειών, διαμερισμάτων, τεχνικών τμημάτων, εμπορικών καταστημάτων) ως και αναγκαστικές μετακινήσεις προσωπικού. Άμεσα και πολύ σύντομα θα δούμε ότι η στρατηγική της διοίκησης του ΟΤΕ θα επιβάλλει εν ονόματι των νέων τεχνολογιών την θυγατρική του ΟΤΕ την COSMOTE η οποία θα απορροφήσει διοικητικά και οργανικά τον ΟΤΕ, τα δε στελέχη της θα αντικαθιστούν ταχέως τα στελέχη του

ΟΤΕ.

Όλα αυτά πρακτικά σημαίνουν ότι από τώρα και για τα επόμενα 5 χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ πρέπει επιτέλους να αφυπνιστεί, να εκσυγχρονιστεί και να αναδιοργανωθεί. Και μάλιστα οφείλει άμεσα να προβλέψει και να εφαρμόσει μέτρα προστασίας υπέρ των εργαζομένων στην βάση της κείμενης νομοθεσίας και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία έτσι ώστε να διασφαλιστούν, μέσα από την προσεχή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΟΜΕ-ΟΤΕ και διοίκησης, **κύρια και μοναδικά η διασφάλιση των θέσεων εργασίας τουλάχιστον για μια δεκαετία από σήμερα. Εις τρόπον ώστε να αποφευχθούν κρούσματα τυφλών απολύσεων (κυρίως εργαζομένων oteplus) π.χ. λόγω χαμηλής βαθμολογίας.**

Κύριο σημείο αναφοράς των διεκδικήσεων του συνδικάτου μας πρέπει να είναι η εν συνόλω ομογενοποίηση του προσωπικού στον ΟΤΕ που θα συμπεριλαμβάνει το τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ, το προσωπικό των υφιστάμενων θυγατρικών, των συμβασιούχων και όποιου λοιπού προσωπικού, όπου αυτό το συμπαγές μίγμα του προσωπικού θα εκφράζεται με ένα στιβαρό εσωτερικό κανονισμό για όλο το προσωπικό του ομίλου ΟΤΕ χωρίς διακρίσεις. **Αντιστεκόμαστε στην ΟΤΕΡΕΥΣ/ΠΟΙΗΣΗ του προσωπικού του ομίλου ΟΤΕ.** Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει το σημερινό πλήθος των εσωτερικών κανονισμών προσωπικού δηλαδή προσωπικό πολλών ταχυτήτων και συνθέσεων. Που σε κάθε περίπτωση, αυτή η διοικητική ασυδοσία δίνει την αδίστακτη δυνατότητα στην διοίκηση να μπορεί να προβαίνει αδιακρίτως σε **απολύσεις με βάση το διευθυντικό δικαίωμα.**

**Το διαιρεί και βασιλεύει ευνοεί διαχρονικά τον εργοδότη και όχι τον εργαζόμε-**

**νο.** Για δε τα συνδικάτα η κατάσταση αυτή θα επιφέρει συνδικαλιστικό τέλμα – πολυδιάσπαση και παροπλισμό της συνδικαλιστικής δράσης.

Στέλνουμε μήνυμα ενότητας και δυναμικής αποτελεσματικής δράσης προς όλες τις παρατάξεις και όλα τα σωματεία να απεξαρτηθούν από το κομματικό σύνδρομο του παρελθόντος και να αντιμετωπίσουμε από κοινού την προστασία των εργαζομένων από τις απολύσεις που έρχονται. Και μάλιστα σε μια στιγμή που βιώνουμε επαναστατικές ανατροπές στις τηλεπικοινωνίες όπου συντελείται με χειρουργικό τρόπο η μετάβαση - μετάλλαξη της τεχνολογίας από την βιομηχανική εποχή στην άκρως εξελιγμένη τεχνολογική εποχή. Εάν δεν τρέξουμε, εάν δεν σπεύσουμε να σώσουμε το έργο μας και να ξεπεράσουμε τις εξελίξεις, οι εξελίξεις θα μας απορροφήσουν και θα εξαφανίσουν και το έργο μας και εμάς.

**Ξαναλέμε,** το έργο μας κινδυνεύει - χάνετε και για τους τεχνικούς και τους εμπορικούς.

**ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΑ ΚΑΙ ΕΝΩΤΙΚΑ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ:**

- ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΔΙΑΚΡΙΤΩΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ
- ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ
- ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

**ΜΟΝΟ ΕΤΣΙ ΘΑ ΘΩΡΑΚΙΣΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΟΥΜΕ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΤΕ ΑΠΟ ΕΠΙΚΕΙΜΕΝΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.**

ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥΣ ΧΕΡΑΙΤΙΣΜΟΥΣ,  
**ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΤΕ**



# Ενωτικό

## Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: [emapetote@yahoo.gr](mailto:emapetote@yahoo.gr)

### Εργοδοτική αυθαιρεσία και συνδικαλιστική ανεπάρκεια

#### Συναδέλφισσες & Συνάδελφοι

Παρά την εκλογική συντριβή των πολιτικών εκφραστών του μνημονίου στις πρόσφατες Ευρωεκλογές, οι βάρβαρες πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης εξακολουθούν να εφαρμόζονται και να καταστρέφουν τις ζωές των εργαζομένων. Με το μετεκλογικό φτιασίδιωμα του δήθεν ανασχηματισμού δεν κατάφεραν βέβαια να πείσουν κανένα ότι «βγαίνουμε από το μνημόνιο» και ότι η χώρα «βρίσκεται σε τροχιά ανάκαμψης». Πολύ σύντομα οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι και οι συνταξιούχοι θα διαπιστώσουν ότι έρχονται νέες μειώσεις μισθών, συντάξεων και δικαιωμάτων και αν οι συγκυβερνώντες συνεταίροι καταφέρουν να υλοποιήσουν το σενάριο της νέας αποστασίας -με την εύρεση 180 «πρόθυμων» βουλευτών για την εκλογή προέδρου δημοκρατίας- τότε η φτώχεια, η ανεργία, η μετανάστευση, η ανθρωπιστική κρίση, θα πάρουν μόνιμα και ανεπίστρεπτα χαρακτηριστικά. Η διοίκηση του ΟΤΕ στο μεταξύ, αξιοποιεί το συγκεκριμένο πολιτικό περιβάλλον προς όφελός της:

- Υλοποιεί συνεχώς νέα προγράμματα «εθελούσιας εξόδου» καταργώντας χιλιάδες σταθερές θέσεις εργασίας.
- Προσλαμβάνει προσωπικό μόνο από τις δουλμπορικές θυγατρικές της ΟΤΕplus, e-value κλπ με τους απαράδεκτους μνημονιακούς μισθούς πείνας.
- Εκχωρεί συστηματικά το υπηρεσιακό έργο σε εργολάβους και επαναφέρει συνταξιούχους και προσφάτως αποχωρήσαντες από το παράθυρο!
- Παραβιάζει την εργασιακή νομοθε-

σία, το ωράριο εργασίας και τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας.

- Υλοποιεί ένα συνεχές πρόγραμμα αναδιοργανώσεων που μοναδικό σκοπό έχει την εντατικοποίηση και την στοχοποίηση των εργαζομένων ως υπεράριθμων.
- Αξιοποιεί το ανθρωποφάγο αξιολόγιο, το πριμ και την κάλυψη των θέσεων ευθύνης για την δημιουργία ενός φιλικού της κύκλου γενιτσάρων.

Πρόσφατα λοιπόν η διοίκηση, στο πλαίσιο της προσπάθειας που καταβάλει μέσω του outsourcing να λειτουργήσει τον ΟΤΕ χωρίς ΟΤΕτζήδες, δήλωσε ευθαρσώς ότι δεν σχεδιάζει να προσλάβει στο εξής τεχνικούς ΗΜ-ΗΠ. Καταργεί λοιπόν τις βάρδιες, αφήνει τους συναδέλφους ΗΜ-ΗΠ χωρίς έργο και υπογράφει συνεχώς πανάκριβα συμβόλαια συντήρησης με εργολάβους. Έχει προηγηθεί η εκχώρηση της φύλαξης των κτηρίων σε εταιρείες Security με τα γνωστά αποτελέσματα. Έχει προηγηθεί η εκχώρηση της καθαριότητας σε εργολάβους και η ανάληψη άρνηση της διοίκησης στο αίτημα να μετατραπούν οι συμβάσεις των καθαριστριών από μειωμένης σε πλήρους απασχόλησης. Έχει προηγηθεί η διάλυση των καλωδιακών βλαβών στην Αττική και η προσπάθεια να εμφανιστεί ως success story με πειραγμένα στοιχεία.

Το τελευταίο επίτευγμα της διοίκησης είναι η εισαγωγή στα ΤΤΑΠ απογευματινής βάρδιας, χωρίς μέριμνα για ενίσχυση τους με τις απαραίτητες προσλήψεις, χωρίς φροντίδα για τα μέτρα ασφαλείας, χωρίς πρόβλεψη ώστε τα

απογευματινά συνεργεία να είναι διπρόσωπα, χωρίς πρόβλεψη για τις θερινές άδειες και κυρίως χωρίς ενημέρωση και διαπραγμάτευση με το συνδικάτο.

Αντίστοιχες διευθετήσεις ωραρίου και προγράμματος έγιναν πρόσφατα και στις αποθήκες της Πάρνηθας αλλά και στο ΝΜC στο -1 του Δ. Μεγάρου.

Θα περίμενε κανείς ότι το οργανωμένο συνδικαλιστικό κίνημα θα απαντούσε σε αυτή ομοβροντία αντεργατικών διευθετήσεων. Δυστυχώς οι συνεταίροι του συνδικαλιστικού δικομματισμού στην ΠΕΤ-ΟΤΕ (ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ-Συναδέλφικη Αλληλεγγύη) είναι προφανώς απασχολημένοι με τα ρουσφέτια που έχουν να διεκπεραιώσουν και δεν προλαβαίνουν!!! Οι μεταθέσεις υμετέρων, η επιβολή κομματικών εγκάθετων στις θέσεις ευθύνης, τα ταξίδια και οι διακοπές των κομματικών τους φίλων είναι όπως φαίνεται σημαντικότερα. Άφησαν λοιπόν να παρέλθει όλος ο Μάιος και μια μέρα πριν την εφαρμογή του απογευματινού ωραρίου στα ΤΤΑΠ, θυμήθηκαν να ενημερώσουν την ΟΜΕ-ΟΤΕ για τις αποφάσεις της Ε.Ε. της ΠΕΤ-ΟΤΕ που είχε συνεδριάσει προ 15θήμερου. Τραγέλαφος...

#### Συναδέλφισσες Συνάδελφοι

Δεν έχουμε άλλο καταφύγιο από το συνδικάτο μας. Είναι πολύ σοβαρή υπόθεση για να το αφήσουμε στα χέρια των χρεοκοπημένων συνδικαλιστικών παρατάξεων. Μόνο η δική σας ενεργοποίηση και η αγωνιστική σας διαθέσιμότητα μπορεί να αλλάξει τα πράγματα. Για να κάνουμε λοιπόν το σωματείο κάστρο αντίστασης και αλληλεγγύης **χρειαζόμαστε και εσένα..**

# Χρονολόγιο γεγονότων...

Στη στήλη αυτή το περιοδικό μας επιδιώκει να δώσει ένα κλίμα των εξελίξεων που συνέβαιναν την ίδια χρονική στιγμή στο τρίμηνο που καλύπτει, είτε αυτό αφορά την πολιτική, το συνδικαλισμό, είτε την επικαιρότητα γενικότερα.

**Ας ξεκινήσουμε λοιπόν από τον Απρίλιο:**

☛ Με ανακοίνωσή της η Eurostat στα τέλη του Απριλίου επιβεβαίωσε το πρωτογενές πλεόνασμα της γενικής κυβέρνησης της Ελλάδας για το 2013. Το πρωτογενές πλεόνασμα έκλεισε το 2013 στο 1,5 δισ. Ευρώ. Τώρα πόσο αλήθεια είναι αυτό, ελέγχεται...

☛ Στις 10/4 η Ελλάδα προχώρησε στην έκδοση 5ετούς ομολόγου, επιστρέφοντας μετά από τέσσερα χρόνια στις αγορές ομολόγων.

☛ Θετικά αποτιμήθηκε από το επενδυτικό κοινό η συγκέντρωση των απαιτούμενων κεφαλαίων από τις συστημικές τράπεζες στα πλαίσια της κεφαλαιακής τους ενίσχυσης.

☛ Η Άνοιξη πολύ συχνά μας επιφυλάσσει καιρικές εκπλήξεις! Την Μεγάλη Παρασκευή πχ χιόνισε και άσπρισε τα βουνά της Κρήτης περίπου από τα 1700-1800μ και πάνω! Αυτή τη φορά ,παρ' ότι λίγο πολύ έβρεξε σε όλο το νησί παροδικά και σημειώθηκαν αστραπόβροντα, τοπικά υπήρξαν πολύ έντονα φαινόμενα, χαλασοπτώσεις, ακόμα και υδροστρόβιλοις!!!

☛ Η κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών διατάξεων που οδήγησαν στον στραγγαλισμό κάθε εργασιακού δικαιώματος αλλά και των αυταρχικών κυβερνητικών συμπεριφορών, αποτελούν το βασικό στόχο και το διεκδικητικό πλαίσιο της 24ωρης Γενικής Απεργίας που πραγματοποιήσαν ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ την Τετάρτη 9 Απριλίου .

☛ Τους 145 έχουν φτάσει οι νεκροί από τη γρίπη. Σύμφωνα με το ΚΕΕΛΠΝΟ από τις αρχές του έτους 329 άνθρωποι έχουν νοσηλευτεί σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας.



☛ Απορρίφθηκαν, με έξι νέες αποφάσεις της Ολομελείας του Συμβουλίου της Επικρατείας, οι αιτήσεις ακυρώσεως ιδιωτών επενδυτών που αφορούν το «κούρεμα» των ομολόγων που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του PSI. Με τις νέες αυτές αποφάσεις το ανώτατο ακυρωτικό δικαστήριο επιβεβαίωσε τις κρίσεις που είχε διατυπώσει στις αρχικές αποφάσεις του ΣτΕ 1116/2014 και ΣτΕ 1117/2014, οι οποίες είχαν δημοσιευθεί στις 21 Μαρτίου. Συγκεκριμένα, το ΣτΕ έκρινε ότι το «κούρεμα» των ομολόγων δεν προσκρούει στο Σύνταγμα, ούτε στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, όπως είχαν υποστηρίξει οι προσφεύγοντες.

☛ Κατατέθηκε στη Βουλή το νέο Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα Δημοσιονομικής Σταθερότητας 2015- 2018. Προηγήθηκε, σύμφωνα με πληροφορίες, συνάντηση, στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, του υπουργού αναπληρωτή Οικονομικών, Χρήστου Σταϊκούρα, με αντιπροσωπεία του ΠΑΣΟΚ, κατά την οποία εξετάστηκαν οι τελευταίες λεπτομέρειες. Στόχος της κυβέρνησης είναι να έχει ψηφιστεί το Μεσοπρόθεσμο έως την Δευτέρα 5 Μαΐου, ημέρα κατά την οποία, ο υπουργός Οικονομικών, Γιάννης

Στουρνάρας, θα θέσει στη συνεδρίαση του Eurogroup το ζήτημα της νέας μείωσης του ελληνικού χρέους.

☛ Τουλάχιστον ο ένας στους τρεις δηλώνει «φιλοξενούμενος». Σε σύνολο περίπου 5,5 εκατομμυρίων φορολογικών δηλώσεων που κατατέθηκαν το 2013, περίπου 1,85 εκατομμύρια φορολογούμενοι, συμπλήρωσαν τον κωδικό της φιλοξενίας, αναγράφοντας και τον ΑΦΜ του προσώπου –φυσικού ή νομικού– που τους φιλοξενεί.

☛ Στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου, στις 18 Δεκεμβρίου 2014, θα κριθεί οριστικά και αμετάκλητα εάν είναι συνταγματικό ή όχι το χαράτσι που εισπράττεται μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ. Υπενθυμίζεται ότι τον περασμένο Φεβρουάριο από το Δ' Τμήμα του Αρείου Πάγου κρίθηκε αντισυνταγματικό και αντίθετο στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) το πρώτο χαράτσι (έκτακτο ειδικό τέλος ηλεκτροδοτημένων δομημένων επιφανειών), το οποίο εισπράττεται μέσω των λογαριασμών της ΔΕΗ.

☛ Χαμός έγινε στην κυριολεξία στο TAXISNET καθώς σχεδόν 100.000 αιτήσεις υποβλήθηκαν μέσα στις πρώτες 24 ώρες λειτουργίας της εφαρμογής για το κοινωνικό μέρισμα.



- ☞ Ευρωεκλογές πραγματοποιούνται τον Μάιο στις οποίες πρώτο κόμμα έρχεται ο ΣΥΡΙΖΑ με 26,58% και 6 έδρες, Ν.Δ. 22,71% και 5 έδρες, τρίτο κόμμα η Χρυσή Αυγή με 9,40% και 3 έδρες, Ελιά με 8,02% και 2 έδρες, ΤΟ ΠΟΤΑΜΙ με 6,60% και 2 έδρες, ΚΚΕ με 6,09% και 2 έδρες και Ανεξαρτητοί Έλληνες με 3,46% και μία έδρα στην Ευρωβουλή. Για πρώτη φορά το ΠΑΣΟΚ δεν κατέβηκε με δικό του ψηφοδέλτιο, αλλά συμμετείχε ως μια συνιστώσα της Ελιάς.
- ☞ Με μια Κυριακή διαφορά και με κοινές κάλπες όπου δεν εξελέγη από την πρώτη Κυριακή, δήμαρχος ή περιφερειάρχης πραγματοποιήθηκαν οι Δημοτικές και περιφερειακές εκλογές, επίσης τον Μάιο. Μεγάλη ανατροπή είχαμε στην Περιφέρεια Αττικής στην οποία εξελέγη η Ρένα Δούρου. Έτσι ο κ. Σγουρός αποτελεί πλέον παρελθόν. Στην Αθήνα δήμαρχος παρέμεινε για την επόμενη 5ετία ο κ. Καμίνης με πολύ μικρή διαφορά από τον κ. Γαβριηλίδη, υποψήφιο με το ΣΥΡΙΖΑ που πήγαν στη δεύτερη Κυριακή.
- ☞ Δεν υπάρχουν πλέον στη χώρα παράνομες συντάξεις, τονίζει στο ΑΠΕ-ΜΠΕ ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, αναφερόμενος στην εξιχνίαση από την Οικονομική Αστυνομία δεκάδων περιπτώσεων θανόντων συνταξιούχων, στους οποίους συνεχιζόταν η καταβολή των συντάξεων μετά τον θάνατό τους. Ένα κράτος, οπερέτα...
- ☞ Φέτος ετοιμαστείτε να υποδεχθείτε περισσότερους από 20 εκατομμύρια τουρίστες δήλωσε ο πρωθυπουργός Αντ. Σαμαράς κατά την ομιλία του στη γενική συνέλευση του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), προαναγγέλλοντας παράλληλα σταδιακή μείωση της φορολόγησης στον κλάδο του τουρισμού.
- ☞ Να «φρενάρει» τα κλεμμένα κινητά επιχειρεί η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ), αφού πλέον με απόφαση της υποχρεώνει τους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους να διατηρούν μητρώα των αποκλειστικών αριθμών κάθε κλεμμένης

συσκευής (IMEI), ώστε να τις μπλοκάρουν. Έτσι λοιπόν, ένα κλεμμένο κινητό θα είναι πλέον άχρηστο και δεν θα μπορεί να μεταπωληθεί στην εγχώρια «μαύρη» αγορά μιας και δεν θα ενεργοποιείται με άλλη κάρτα SIM της ίδιας ή άλλης εταιρείας.

- ☞ Στο 26,7% διαμορφώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον Ιανουάριο του 2014, σημειώνοντας ελαφρά πτώση σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2013 (27,2%), σύμφωνα με στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat) που δόθηκαν στη δημοσιότητα.
- ☞ Μέσω του διαδικτύου θα μπορούν από τον ερχόμενο Ιούνιο να ανανεώνουν την κάρτα ανεργίας, οι περίπου 1.000.000 άνεργοι, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, είτε λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, είτε όχι. Η αλλαγή αυτή έρχεται με τροπολογία που κατέθεσε τη Δευτέρα στη Βουλή ο υπουργός Εργασίας, Γιάννης Βρούτσης. Το ίδιο ισχύει και για τις άλλες παροχές του Οργανισμού.
- ☞ Οι Ελβετοί ψηφοφόροι απέρριψαν την εισαγωγή κατώτατου μισθού ύψους 4.000 ελβετικών φράγκων, σύμφωνα με τις προβλέψεις για την έκβαση του δημοψηφίσματος. Οι Ελβετοί κατά παράδοση απορρίπτουν τις προτάσεις που θεωρούν ότι είναι πιθανόν να βλάψουν τις οικονομικές επιδόσεις της χώρας. Οι επικριτές της πρότασης η οποία ετέθη σε δημοψήφισμα θεωρούν ότι η εισαγωγή κατώτατου μισθού θα έβλαπτε την ανταγωνιστικότητα και θα οδηγούσε στην περικοπή θέσεων εργασίας. Οι υποστηρικτές της πρότασης θεωρούν ότι η εισαγωγή κατώτατου μισθού θα άμβλυε τις μισθολογικές ανισότητες στη χώρα, σύμφωνα με το ΑΠΕ-ΜΠΕ.
- ☞ Μπορεί αναλυτές και κυβερνητικοί παράγοντες να κάνουν λόγο για οικονομική ανάπτυξη, η Ελλάδα συνεχίζει να έχει τα χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης στην Ευρώπη των 28, σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία που εξέδωσε τον Μάιο η Eurostat. Ειδικότερα, το 2013, μόνο το 53,2%

των Ελλήνων μεταξύ 20-64 ετών ήταν εργαζόμενοι όταν πριν δέκα χρόνια το ποσοστό ήταν 63,8%.

- ☞ Η Ελλάδα διαθέτει πλέον την δεύτερη πιο υποτιμημένη αγορά κατοικίας μετά την Ιαπωνία, σε σύνολο 27 χωρών, σύμφωνα με τα στοιχεία της εταιρείας συμβούλων ακινήτων Knight Frank. Μάλιστα με δεδομένο ότι οι τιμές των κατοικιών συνεχίζουν να υποχωρούν, είναι σαφές ότι σύντομα η ελληνική κτηματαγορά θα κατακτήσει την κορυφή της σχετικής λίστας.
- ☞ Αλλαγές στο πτωχευτικό δίκαιο και τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και δοκιμαστική εφαρμογή του Κώδικα καλών πρακτικών της Τράπεζας της Ελλάδος από το φθινόπωρο αποφασίστηκαν στη σημερινή συνεδρίαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους, υπό την προεδρία του υπουργού Οικονομικών Γιάννη Στουρνάρα και με συμμετοχή των υπουργών Ανάπτυξης Κ. Χατζηδάκη και Εργασίας Γ. Βρούτση.
- ☞ Η ολομέλεια του ΣτΕ αποφάσισε ότι το Κλείσιμο της ΕΡΤ και η μαζική απόλυση των εργαζομένων δεν είναι αντισυνταγματικές. Το Σκεπτικό της κρίσης του ΣτΕ: Επειδή, με τα δεδομένα που αναλυτικά αναφέρει η απόφαση, η ΕΡΤ Α.Ε. δεν συνιστούσε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που ασκούσε συνήθη οικονομική δραστηριότητα, λειτουργούσα σύμφωνα με τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας. Αντιθέτως, με βάση τους δημόσιους σκοπούς που επεδίωκε, το εύρος του ελέγχου που ασκείτο σε αυτήν από το Δημόσιο, τον τρόπο χρηματοδότησής της και τα προνόμια δημόσιας εξουσίας που της είχαν απονεμηθεί, είχε χαρακτηριστικά που προσιδιάζουν σε οργανισμό δημοσίου δικαίου. Επομένως, η ΕΡΤ Α.Ε. εξαιρείτο από την εφαρμογή τόσο της Οδηγίας για τις ομαδικές απολύσεις, όσο και του ν. 1387/1983.
- ☞ Ο Υπουργός Οικονομικών ανακοινώνει την αποδοχή της παραίτησης, για προσωπικούς λόγους, του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων κ. Θε-

συνέχεια στη σελίδα 34

συνέχεια από τη σελίδα 33

οχάρη Θεοχάρη, τον οποίο ευχαριστεί για τις πολύτιμες υπηρεσίες που πρόσφερε στο Υπουργείο Οικονομικών.

- Ανασχηματισμός στην κυβέρνηση, δεν θα συνεχίσουν στο χαρτοφυλάκιο τους ο Άδωνις Γεωργιάδης (Υγείας), ο Κωστής Χατζηδάκης (Ανάπτυξης), ο Αθανάσιος Τσαυτάρης (Αγροτικής Ανάπτυξης) και ο κυβερνητικός εκπρόσωπος και υφυπουργός παρά το πρωθυπουργό, Σίμος Κεδίκογλου. Εκτός σχήματος και ο Κωνσταντίνος Αρβανιτόπουλος (Παιδείας) και ο υφυπουργός, Συμεών Κεδίκογλου, ενώ πληροφορίες αναφέρουν ότι και ο Πάνος Παναγιωτόπουλος (Πολιτισμού) χάνει το χαρτοφυλάκιο του.
- Ο νέος υπουργός οικονομικών Γκίκας Χαρδούβελης εξερχόμενος του Μεγάρου Μαξίμου όπου είχε συνεργασία με τον πρωθυπουργό Α. Σαμαρά, δήλωσε ότι έγινε μια ενδεδειγμένη προετοιμασία για το Eurogroup. «Όλα τα θέματα είναι ανοικτά. Εγώ ως νέος υπουργός πρέπει να ενημερωθώ για το τι έχει γίνει μέχρι τώρα ακριβώς, τι ειπώθηκε, που βρίσκεται η διαδικασία και να ξεκινήσουμε», ανέφερε.
- Νέα τροπή παίρνει για τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους και τους ανέργους της χώρας ο αγώνας της

Γ.Σ.Ε.Ε. στο διεθνές επίπεδο κατά των παράνομων και απαράδεκτων «μνημονιακών» μέτρων λιτότητας σε βάρος των παροχών κοινωνικής ασφάλισης και ασφάλειας (συντάξεις γήρατος – κύριες και επικουρικές-, αναπηρίας, θανάτου, ανασφαλίστων υπερηλικίων, ΕΚΑΣ, επιδόματα ανεργίας, μητρότητας, ασθένειας κλπ) με τη διαπίστωση από την 102η τριμερή Διάσκεψη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) της παραβίασης όλων των κυρωμένων από την Ελλάδα πεδίων της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας (ΔΣΕ) 102 για τα ελάχιστα όρια κοινωνικής ασφάλειας.

- Τεράστια ποσά θα έπρεπε να πληρώσουν εταιρίες – κολοσσοί, σε περίπτωση που δεν υπήρχαν οι φορολογικοί παράδεισοι. Σύμφωνα με το theweek οι αμερικανικές εταιρείες εδώ και χρόνια χρησιμοποιούν μια σειρά από κόλπα και παραθυράκια για να αποφύγουν την καταβολή φόρων εισοδήματος επί των κερδών τους που φυλάσσονται σε offshore.
- Άμεσες πρωτοβουλίες της Τράπεζας της Ελλάδας, σε συνεργασία μετόχων και κυβέρνησης, για τη διευθέτηση των «κόκκινων» δανείων που φθάνουν στα 77 δισ. ευρώ, προανήγγειλε ο Γιάννης Στουρνάρας. Όπως ανέ-

φερε, κατά την ακρόασή του από την Επιτροπή ΔΕΚΟ της Βουλής για τον διορισμό του στη θέση του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδας, οι ζημιές που εμφάνισαν οι ελληνικές τράπεζες στο πρώτο τρίμηνο του 2014 φθάνουν στα 600 εκατ. ευρώ και προκλήθηκαν κυρίως από το ύψος των «κόκκινων» δανείων.

- Εγκρίθηκε με 10 ψήφους υπέρ έναντι 7 κατά και ένα «παρών» από την Επιτροπή ΔΕΚΟ της Βουλής, ο διορισμός του Γιάννη Στουρνάρα στη θέση του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδας. Υπέρ τάχθηκαν οι βουλευτές από ΝΔ και το ΠΑΣΟΚ, ενώ καταψήφισαν ΣΥΡΙΖΑ, Χρυσή Αυγή και ΚΚΕ. «Παρών» δήλωσε ο εκπρόσωπος της ΔΗΜΑΡ, Γιάννης Πανούσης, ενώ από την ψηφοφορία απουσίασε ο ανεξάρτητος βουλευτής Νίκος Νικολόπουλος.
- Τη μη επιβολή κατασχέσεων σε όσους χρωστούν αλλά τη συμμόρφωσή τους, έχει σαν πρώτο στόχο η νέα Γ.Γ. Εσόδων Κατερίνα Σαββαΐδου. Σύμφωνα με το «Βήμα της Κυριακής», στους μεγαλοφειλότες που συστηματικά αποκρύβουν εισοδήματα και αυξάνουν τα χρέη τους στο κράτος, δεν θα δείξει καμία επιείκεια.

## ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ Ο ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΩΦΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΧΗΜΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΡΙΑΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ της ΓΣΕΕ, εκφράζει την έντονη ανησυχία της για τη σχεδιαζόμενη καταστροφή 800 μετρικών τόνων χημικών όπλων της Συρίας, η οποία έχει προγραμματιστεί να υλοποιηθεί με τη μέθοδο της υδρόλυσης, εν πλω, πάνω σε πλοίο του αμερικανικού πολεμικού ναυτικού, μεταξύ Κρήτης, Λιβύης και Μάλτας. Μια τέτοια ενέργεια μπορεί να αποβεί μοιραία για τη Μεσόγειο, μια κλειστή και εξαιρετικά επιβαρυσμένη θάλασσα και κατά συνέπεια για τη δημόσια υγεία, την αλιεία, τον τουρισμό.

Είναι αξιοπεριεργό γιατί χώρες όπως η Γαλλία, η Γερμανία, η Νορβηγία, το Βέλγιο και η Αλβανία - οι οποίες διαθέ-

τουν εγκαταστάσεις για την αντιμετώπιση τέτοιων επικίνδυνων αποβλήτων - και κάποιες εξ αυτών παρήγαγαν και πούλησαν τα τοξικά στη Συρία, έχουν αρνηθεί την καταστροφή τους εντός των συνόρων τους, επικαλούμενες «έλλειψη υποδομών».

Η μέθοδος και ο εξοπλισμός του παρωχημένου πολεμικού πλοίου MV Cape Ray, που δεν είναι στεγανό, έχει μόνο ένα κύτος και έχει δοκιμαστεί μόνο μία φορά για την εξουδετέρωση μικρής ποσότητας χημικών όπλων προκαλούν έντονη ανησυχία.

Ερωτήματα όπως ποιός θα ελέγχει την διαδικασία, αν έχει εξετασθεί η περίπτωση ατυχήματος και τι θα γίνει σε

αυτή την περίπτωση, παραμένουν αναπάντητα.

Καλούμε τα συναρμόδια Υπουργεία Περιβάλλοντος, Εξωτερικών και Εθνικής Άμυνας ν'Υ αναλάβουν τις ευθύνες τους. Εισερχόμαστε στη νέα Τουριστική Περίοδο και η στάση της Κυβέρνησης αντί να καθησυχάζει, προκαλεί ανασφάλεια στους πολίτες και στους τουρίστες της Κρήτης για την υγεία τους και αβεβαιότητα στους εργαζόμενους της Τουριστικής Βιομηχανίας του Νησιού. Ο «Διάλογος Κωφών» στο συγκεκριμένο θέμα δεν μπορεί να συνεχιστεί. Επιβάλλεται να σταματήσει εδώ και τώρα. ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ξεκάθαρες απαντήσεις και «ΑΝΟΙΧΤΑ ΧΑΡΤΙΑ»!!!

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,  
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κάλεσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE SHOP GERMANOZ

**COSMOTE**

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500€ προς COSMOTE ή και ΕΤΑΒΕΡΑ, ανάλογα με το πλάνο. 1.500 SMS προς COSMOTE Έως 1.000€ και 850 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ Έως 1.568 INTERNET

ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΤΑΣΗ: ΣΠΙΤΙ ΣΟΥ



## OTE Double Play VDSL έως 50Mbps

**Οι ασύλληπτες ταχύτητες έρχονται στο σπίτι σου, ακόμα φθηνότερα!**

Ο ΟΤΕ επεκτείνει το δίκτυο VDSL σε περισσότερα από **1.000.000 νοικοκυριά** και φέρνει τις ασύλληπτες ταχύτητες **έως 50Mbps** στο σπίτι σου.

Άλλαξε κι εσύ την καθημερινότητά σου!

Απόκτησε το δικό σου ΟΤΕ Double Play VDSL 50, σε νέα μειωμένη τιμή.

Το πάθος σου για γρήγορο σερφάρισμα είναι για μας έμπνευση.



ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ  
13888    [ote.gr](http://ote.gr)



Μαζί, είμαστε ένα.