



ΠΛΗΡΟΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
4523



ΕΛΤΑ  
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ

# ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 258 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2014



**Κατάργησαν το συγκρότημα  
«ανάπτυξης συντήρησης  
καλωδιακού δικτύου Αττικής»**

**Σελ. 18-19**

**22-23 ΜΑΡΤΙΟΥ  
η 34η Σ.Α.  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ  
στην Τέμενη**

**Σελ. 2,5,10-11**



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ - ΜΑΡΤΙΟΣ 2014

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 258  
ΤΙΜΗ: 0,001€  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ  
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5<sup>ος</sup> όροφος)  
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9  
Fax: 210 5229150, 210 5200006  
e-mail: fonia@petote.ondsl.gr • info@petote.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)  
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ  
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32  
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586  
Κινητό: 6972819740  
e-mail: theodorouilion@gmail.com

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ  
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,  
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040  
Κινητό: 6932 212755  
e-mail: n.theodorakis@esia.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»  
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,  
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος  
Φραγκούλης, Γιώργος Ζαφειρόπουλος

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»  
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

**ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ**

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ  
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι  
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις  
της Συντακτικής Επιτροπής.  
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

## 34η Σ.Α. ΠΕΤ-ΟΤΕ στην Τέμενη Αιγίου 22-23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2014



Από τη Γενική Συνέλευση στη Βέροια

**Ό**λα είναι έτοιμα για την 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ που θα πραγματοποιηθεί και φέτος στο παραθεριστικό κέντρο του ΟΠΑΚΕ στην Τέμενη Αιγίου το Σαββατοκύριακο 22-23 Μαρτίου...

Ήδη έχουν ολοκληρωθεί με μεγάλη επιτυχία οι τοπικές γενικές συνελεύσεις, όπως προβλέπεται από το καταστατικό του Σωματείου μας με τις Τ.Δ.Ε. σε όλη την Ελλάδα, ενώ ετοιμάζεται ο Απολογισμός και το Πρόγραμμα Δράσης για την επόμενη χρονική περίοδο.

Η 34η Σ.Α. πραγματοποιείται σε μια πολύ δύσκολη οικονομική συγκυρία για την πατρίδα μας και το λαό της, γεγονός που έχει το αντίκτυπο της και στους τεχνικούς του ΟΤΕ.

Αυτό από μόνο του, δίνει τη σοβαρότητα της κορυφαίας συνδικαλιστικής διεργασίας, όπου θα καθοριστούν οι γραμμές δράσης του Σωματείου μας πάνω στα μεγάλα ζητήματα, αλλά και τη συνολικότερη επίθεση που δεχόμαστε στις εργατικές κατακτήσεις μας.

Το περιοδικό μας θα είναι εκεί και στο επόμενο τεύχος 259 θα περιέχει όλο το υλικό που θα δοθεί στους συνέδρους καθώς και το ψήφισμα μαζί με πλούσιο φωτογραφικό υλικό από τις συνδικαλιστικές διαδικασίες.

**Για πιο άμεση ενημέρωση, ωστόσο, το Site μας θα καταγράψει ζωντανά στιγμιότυπα από τη Σ. Α. την ώρα ακριβώς που θα συμβαίνουν...**

### Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

**Θυμηθείτε:** Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



## ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

## Αλλάζει ο ΟΤΕ που ξέραμε...

**Τ**ην ώρα που θα παίρνετε στα χέρια σας το συγκεκριμένο τεύχος, το 2013 θα αποτελεί πλέον παρελθόν. Όμως θα έχει φύγει μια χρονιά κατά τη διάρκεια της οποίας ζήσαμε γεγονότα και γίναμε μάρτυρες αρκετών αλλαγών μέσα στον ΟΤΕ, που θα παίξουν σημαντικό ρόλο στην εργασία μας και σε ακόμα μεγαλύτερο βαθμό στην λειτουργία του συνδικάτου μέσα στον ΟΤΕ.

Η διοίκηση προχώρησε στην υλοποίηση διάφορων αλλαγών, με σκοπό όπως είπε την καλύτερη λειτουργία του ΟΤΕ. Το project all to all, τα σεμινάρια εκπαίδευσης δικτύου με πρώτους να περνάνε το κατώφλι της ΟΤΕ ACADEMY, τους τεχνικούς των Η/Μ – Η/Π – Ρ/Η – Εγκαταστάσεων κ.τ.λ.. Το αιφνιδιαστικό κλείσιμο με πρακτική ξαφνικού θανάτου του Συγκροτήματος καλωδιακών βλαβών της Αττικής και η άμεση μετακίνηση του προσωπικού στα Τεχνικά Τμήματα, οι συνεχείς αναδιοργανώσεις υπηρεσιών σε Διοικητικό και Τεχνικό κλάδο ήταν κάποιες από αυτές τις αλλαγές στις οποίες αντιδράσαμε σαν Συνδικάτο για συγκεκριμένους λόγους.

Σε όλες τις περιπτώσεις πήραμε διαβεβαιώσεις ότι δεν θα υπάρξει βλαπτική μεταβολή για τους συναδέλφους και ότι ιδιαίτερα για τον τεχνικό κλάδο δεν θα υπάρξει απώλεια έργου ή εξειδίκευσης.

Σε έναν ΟΤΕ όμως που πλέον λειτουργεί με καθαρά ιδιωτικά standards είναι λογικό η κάθε αλλαγή να φέρνει αναταραχή στην ψυχολογία των συναδέλφων και ιδιαίτερα των παλαιότερων. Οι συνάδελφοι αυτοί είναι κατά πλειοψηφία και εκείνοι οι οποίοι προσλήφθηκαν και εργάστηκαν τα περισσότερα χρόνια σε έναν οργανισμό που είχε δημόσιο χαρακτήρα. Το αποτέλεσμα αυτής της έμμεσης ψυχολογικής πίεσης αλλά και του γενικότερου κλίματος αβεβαιότητας που υφίσταται στην ελληνική κοινωνία οδήγησε μεγάλο αριθμό συναδέλφων στην απόφαση να κάνουν χρήση προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης και να διαβούν την πόρτα της εξόδου από τον ΟΤΕ.

Στην θέση τους προσλήφθηκαν νέοι υπάλληλοι μέσω της Oteplus με απaráδεκτα χαμηλές αμοιβές και προφανώς με λιγότερα δικαιώματα. Η «ανθρωπογεωγραφία» του προσωπικού στον ΟΤΕ έχει ήδη αλλάξει ριζικά, καθώς οι συνάδελφοι της Oteplus δεν αποτελούν μια μικρή μειοψηφία, αλλά σχεδόν το ένα τρίτο του εργατικού δυναμικού της εταιρείας, το οποίο ιδιαίτερα στο τεχνικό έργο επωμίζεται καθημερινά και φέρνει εις πέρας ένα πολύ μεγάλο και

**Οι συνάδελφοι της Oteplus δεν αποτελούν πια μια μικρή μειοψηφία, αλλά σχεδόν το ένα τρίτο του εργατικού δυναμικού της εταιρείας, το οποίο ιδιαίτερα στο τεχνικό έργο επωμίζεται καθημερινά και φέρνει εις πέρας ένα πολύ μεγάλο και σημαντικό κομμάτι εργασιών. Κι αυτό πρέπει να μας απασχολήσει.**

σημαντικό κομμάτι εργασιών. Εύκολα λοιπόν συνειδητοποιεί κανείς ότι οι συνάδελφοι της Oteplus είναι το αύριο, όχι μόνο για τον ΟΤΕ αλλά και για το σωματείο μας.

Πρέπει να καταλάβουμε και εμείς και αυτοί ότι καθώς αποχωρούν οι παλαιότεροι, αυτοί μαζί με εμάς τους νέους θα μείνουμε πίσω για να αγωνιστούμε για το δικό μας καλύτερο μέλλον στην εργασία. Αρκεί όμως όλοι όσοι είμαστε ήδη μέσα στο σωματείο να κάνουμε αυτό που πρέπει ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να έρθουν κοντά στην ΠΕΤ – ΟΤΕ, να ξεφύγουν κάποιιοι από παλιές πρακτικές και νοστροπίες που τους κρατούσαν μακριά από το σωματείο. Καθώς επίσης πολύ σημαντικό είναι να πάψει από κάποιες συνδικαλιστικές παρατάξεις ο λαϊκισμός εις βάρος αυτών των συναδέλφων και η εκμετάλλευση της αγωνίας τους με σκοπό την εξυπηρέτηση μικροπαράταξιακών συμφερόντων.

Η ΠΕΤ - ΟΤΕ με τις παρεμβάσεις τις προσπαθεί συνεχώς ώστε να μικρύνει το χάσμα μεταξύ των υπαλλήλων του ΟΤΕ και της Oteplus. Μέχρι στιγμής έχουμε πετύχει κάποια πράγματα, μικρά αλλά σημαντικά λαμβάνοντας πάντα υπόψη το τι συμβαίνει σήμερα στην ελληνική κοινωνία, τα οποία πρέπει να τα υπερασπιζόμαστε και όχι να τα απαξιώνουμε λέγοντας ότι είναι αμελητέα. Άλλωστε κάνοντας τέτοια μικρά βήματα ευελπιστούμε με συστηματικό αγώνα και διεκδίκηση να φτάσουμε και στο μεγάλο, το οποίο δεν είναι άλλο από την ένταξη στον ΟΤΕ των συναδέλφων της Oteplus.

Καλώ λοιπόν τους συναδέλφους της Oteplus να είναι κοντά στο σωματείο, να συμμετέχουν όσο είναι δυνατόν σε όλες τις δραστηριότητες του, να είναι ενεργά μέλη, να θέτουν συνεχώς προτάσεις και προβληματισμούς και όσο περισσότεροι μπορούν να αναδειχθούν και μέσα στα όργανα του σωματείου. Γιατί όπως είπα και παραπάνω, αυτοί οι συνάδελφοι μαζί με εμάς τους νέους στον ΟΤΕ είμαστε το μέλλον της ΠΕΤ – ΟΤΕ. Είμαστε αυτοί που πρέπει να διασφαλίσουμε την ύπαρξη του σωματείου ώστε μέσα από αυτό να συνεχίσουμε να παλεύουμε για την διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Θεόδωρος Θεοδώρου  
Γραμματέας Τύπου  
και Δημοσίων Σχέσεων

**Το e-mail της ΠΕΤ-ΟΤΕ άλλαξε. Στο εξής μπορείτε να στέλνετε την επίσημη αλληλογραφία με το συνδικάτο στο [info@petote.gr](mailto:info@petote.gr)**

## Τ.Δ.Ε ΠΕΤ-ΟΤΕ ΚΕΡΚΥΡΑΣ ΚΕΡΚΥΡΑ, 06/02/2014

Προς:

Γενική διευθύντρια ανθρωπίνου δυναμικού  
κα. Έλενα Παπαδοπούλου.

Κοιν.Περιφερειακό διευθυντή ΟΤΕ βορείου  
Ελλάδος κ. Γκοτζαμπουγιούκη Φώτιο, ΟΤΕplus,  
ΠΕΤ-ΟΤΕ.

### ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

Μετά και την νέα μείωση στις αποδοχές των νέων συναδέλφων στην oterplus(περίπου 30 ευρώ) λόγω της ένταξης τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ η Τ.Δ.Ε ΠΕΤ-ΟΤΕ Κερκύρας έχει το καθήκον και την υποχρέωση να σας δηλώσει τα εξής.

1) Αυτή τη στιγμή στην δύναμη του Τ.Τ Κερκύρας εργάζονται 20 συνάδελφοι από την Oterplus, περίπου το 70 % των τεχνικών πεδίου. Όπως γίνεται αντιληπτό ο τεράστιος όγκος εργασιών που πρέπει να διαχειριστεί το Τ.Τ Κερκύρας μετά και τις δυο συνεχόμενες εθελουσίες έχει περιέλθει κατά κύριο λόγο στους συναδέλφους της oterplus.

2) Σε ένα μέρος με χρόνια προβλήματα δικτύου και κατά κύριο λόγο άσχημες καιρικές συνθήκες ο ΟΤΕ ζητά από τους συγκεκριμένους συναδέλφους να δίνουν το 100 % των δυνατοτήτων τους. Η Τ.Δ.Ε. Κερκύρας ΠΕΤ-ΟΤΕ σας ενημερώνει πως οι αυτοί οι συνάδελφοι δίνουν το 150 % καθημερινά!!Είναι λοιπόν παράλογο μία εταιρία της δύναμης του ΟΤΕ τον όποιο θεωρούμε σπίτι μας, να συμπεριφέρεται με αυτόν τον τρόπο σε νέους ανθρώπους. Δεν ζητάμε μερίδιο από τα κέρδη του ΟΤΕ, αλλά την αναγνώριση για το έργο που επιτελούν. Αν λοιπόν η διοίκηση δεν δημιουργεί κίνητρα, τουλάχιστον να μην δημιουργεί αντικίνητρα.

### ΖΗΤΑΜΕ:

- 1) Την ένταξη στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ με τις ίδιες παροχές όπως των μονίμων.
- 2) Την χορήγηση στους συναδέλφους της oterplus οποιαδήποτε μορφή bonus ώστε να ανακουφιστούν έστω και λίγο οικονομικά.
- 3) Την δυνατότητα να δουλέψουν stand by.
- 4) Την ένταξη των πρώην Hellas-com στο ασφαλιστήριο της alico.

Κυρία Γενική Διευθύντρια ευελπιστούμε στην κατανόησή σας και περιμένουμε την ανταπόκρισή σας στα κύρια αυτά ζητήματα. Εμείς νιώθουμε τον ΟΤΕ σπίτι μας και οικογένειά μας. Ελπίζουμε να το καταλάβει και ο ΟΤΕ αυτό.

Με τιμή

Ο πρόεδρος Ο γραμματέας  
ΜΟΥΜΟΥΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΛΟΥΒΡΟΣ ΜΙΧΑΗΛ

## Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Το τελευταίο χρονικό διάστημα με λύπη πληροφορούμαστε ότι συνάδελφοι οι οποίοι έχουν αποχωρήσει από τον ΟΤΕ κάνοντας χρήση του προγράμματος «εθελουσίας αποχώρησης» επαναφέρονται από τον ΟΤΕ για να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στα κατά τόπους τεχνικά τμήματα που ανήκαν, δίχως να έχει τηρηθεί καμία νόμιμη διαδικασία γι' αυτό.

Το θέμα είναι πολυδιάστατο, αφενός μεν είναι εργασιακό, αφετέρου δε είναι και θέμα ηθικής.

Εργασιακό γιατί οι συνάδελφοι αυτοί καλούνται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους χωρίς καμία εργασιακή σύμβαση. Στο σημείο αυτό ενημερώνουμε ότι ο ΟΤΕ έχει καταβάλλει γι' αυτούς τους συναδέλφους όλες τις ασφαλιστικές τους εισφορές μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους, δεσμευόντάς τους άμεσα ότι δεν μπορούν να συνάψουν σύμβαση εργασίας με οποιονδήποτε άλλον εργοδότη στο μέλλον.

Ηθικό γιατί οι συνάδελφοι αυτοί ενώ έχουν πάρει όλες τις αποδοχές τους καθώς επίσης και οτιδήποτε άλλο πρόσθετο οικονομικό κίνητρο τους έδωσε ο ΟΤΕ, ουσιαστικά παρεμβαίνουν δημιουργώντας εργασιακό πρόβλημα και υποθηκεύοντας το μέλλον χιλιάδων συναδέλφων οι οποίοι εργάζονται σήμερα στον ΟΤΕ, με ευτε-

λείς αποδοχές όπως οι συνάδελφοι της ΟΤΕPLUS, αλλά και γενικότερα όλων των συναδέλφων τεχνικών.

Εμείς ως ΠΕΤ-ΟΤΕ καλούμε όλους αυτούς τους συναδέλφους που αποχώρησαν να μην αποδεχθούν την διαδικασία επαναφοράς τους στον ΟΤΕ, γιατί αυτό όπως χαρακτηριστικά αναφέρουμε είναι παράνομο και ανήθικο, καθώς επίσης και τους προϊσταμένους οποιασδήποτε στάθμης, να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων και να μην αυτοπροσδιοριστούν «**βασιλικοί του βασιλιά**». Επίσης καλούμε όλους τους εν ενεργεία συναδέλφους σε οποιαδήποτε περίπτωση αντιλαμβάνονται παρόμοια φαινόμενα να τα καταγγέλλουν στις τοπικές διοικήσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ ή στην κεντρική διοίκηση του Σωματείου.

**Σε οποιαδήποτε διαφορετική περίπτωση που οι διαδικασίες συνεχιστούν, κάνουμε γνωστό προς όλες τις κατευθύνσεις ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι αποφασισμένη να προασπίσει την εργασία των συναδέλφων τεχνικών με οποιονδήποτε νόμιμο και συνδικαλιστικό τρόπο.**

Για την ΠΕΤ - ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος  
N. Δρίτσας



Ο Γεν. Γραμματέας  
Ο. Τασούλης

## Απόφαση Δ.Σ. ΤΑΥΤΕΚΩ

Εγκρίνεται η παράταση έως 30-6-2014 της ισχύος των ασφαλιστικών βιβλιαρίων, τα οποία είχαν θεωρηθεί για το έτος 2012 ή το 2013, των μελών οικογενείας των άμεσα ασφαλισμένων του πρώην Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ, εφόσον συνεχίζουν να πληρούνται οι προϋποθέσεις της ασφάλισης, δηλαδή τα τέκνα άνω των 18 ετών να παραμένουν άνεργα, άγαμα και αστράτευτα ή να συνεχίζουν τις σπουδές τους, η σύζυγος να μην εργάζεται κ.λ.π.

Σε κάθε περίπτωση που οι ανωτέρω προϋποθέσεις δεν πληρούνται απαγορεύεται η χρήση από τον ασφαλισμένο του βιβλιαρίου ασθένειας για παροχή σε είδος και σε χρήμα και το ΤΑΥΤΕΚΩ επι-

φυλάσσεται για κάθε νόμιμο δικαίωμά του.

Οι προϋποθέσεις ασφαλιστικής ικανότητας θα ελεγχθούν κατά την επόμενη θεώρηση των βιβλιαρίων.

**Εξαιρούνται οι παρακάτω περιπτώσεις ασφαλισμένων (άμεσα και έμμεσα μέλη) που διέπονται από τις διατάξεις της προαιρετικής ασφάλισης:**

- Οι υπαχθέντες στο πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης του ΟΤΕ στις 30-12-2012, για τους οποίους έχει εκδοθεί σχετική εγκύκλιος.
- Όσοι πρόκειται να ενταχθούν σε επόμενο πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης.
- Όσοι υπάγονται στις λοιπές περιπτώσεις προαιρετικής ασφάλισης.

# Έτσι γράφεται η ιστορία...



Το πρωτοσέλιδο της εφημερίδας τότε, ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ που έχει για θέμα της την πρώτη Συνέλευση Αντιπροσώπων της PET-OTE.

**Ψ**άχνοντας βρήκαμε αυτό το πρωτοσέλιδο της εφημερίδας τότε, περιοδικό σήμερα ΦΩΝΗΣ και οδηγήθηκα σε πολλές σκέψεις. Η ιστορία έρχεται από μακριά και χρωστάμε να την πάμε κι εμείς πιο μακριά για να την παραδώσουμε στους νεώτερους συνδικαλιστές που θα συνεχίσουν...

Η Συνέλευση των Αντιπροσώπων (Σ.Α.) είναι ένας θεσμός που δημιουργήθηκε από την ανάγκη να είναι όλοι παρόντες στην κορυφαία στιγμή του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Και φυσικά μια "υποχρέωση" που ισχύει μέχρι και σήμερα είναι οι συνάδελφοι καθώς θα επιστρέψουν στους τόπους καταγωγής τους να μεταφέρουν τις εμπειρίες που πήραν, ενώ από το βήμα είχαν τη δυνατότητα να θέσουν τα δικά τους τοπικά προβλήματα προκειμένου να γίνουν γνωστά στο Σώμα.

Μέχρι τότε είχαμε Γενικές Συνε-

λεύσεις σε μεγάλα γήπεδα μπάσκετ και οι παλιότεροι θυμούνται εξάρσεις και πάθη, καθώς μόλις είχαμε βγει οδηγηθεί στη μεταπολίτευση και η πολιτικοποίηση ήταν έντονη.

Τα πρώτα χρόνια οι Συνελεύσεις Αντιπροσώπων γινόταν σε κεντρικά ξενοδοχεία της Αθήνας που διέθεταν αρκετά μεγάλες αίθουσες εκδηλώσεων, ώστε να χωρέσουν οι 450 και περισσότεροι συνάδελφοι που έρχονταν από όλη την Ελλάδα.

Και ήταν πραγματικά παραγωγικές, θυμούνται οι παλαιότεροι... Ουδείς διανοούνταν ότι θα ερχόταν στην Αθήνα για... τουρισμό, ψώνια ή στιδήποτε άλλο πέρα από την πραγματική ανάγκη που ήταν να συμμετέχουν στη Συνέλευση των Αντιπροσώπων. Το υλικό και τα ψηφίσματα ήταν παρακαταθήκες που θα έπαιρναν πίσω στον τόπο τους. Και η ευκαιρία να δουν και γνωριστούν από κοντά με συναδέλφους τους, πολύ σημαντικό...

# ΣΤΙΧΜΕΣ

## Άλλη μια Σ.Α. μπροστά μας

**Θ**α βρεθούμε και φέτος στις εγκαταστάσεις του ΟΠΑΚΕ στην Τέμενη Αιγίου στην 34η Συνέλευση Αντιπροσώπων (Σ.Α.) της PET-OTE.

Στελέχη των συνδικαλιστικών παρατάξεων από όλη την Ελλάδα, τα περισσότερα νέα, μετά την τελευταία εθελουσία έξοδο από τον ΟΤΕ με την οποία έφυγαν πάρα πολλοί συνάδελφοι. Θα έχουν έτσι την ευκαιρία να γνωριστούν από κοντά, να ανταλλάξουν εμπειρίες, απόψεις σκέψεις και να διερευνήσουν τη νέα κατάσταση που έχουμε να αντιμετωπίσουμε μπροστά μας το επόμενο χρονικό διάστημα.

**Μ**ην αμφιβάλει κανείς ότι η περίοδος είναι άκρως προεκλογική μας και έχουμε μπροστά μας τις διαδικασίες για τις εκλογές της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις Ευρωεκλογές. Όσο κι αν τέτοιου είδους εκλογές έχουν ειδικά χαρακτηριστικά που δεν μπορεί να διακρίνει σε άλλους είδους πολιτικών εκλογών εντούτοις υπάρχει μια φυσιολογική ένταση.

**Έ**νταση που αν την εκμεταλλευτούν θετικά τα συνδικαλιστικά στελέχη πρώτης γραμμής έχουν να πάρουν πολλά από αυτή τη συνδικαλιστική διαδικασία πρώτης γραμμής.

**Κ**αι καθώς έχουν προηγηθεί οι τοπικές γενικές συνελεύσεις και η δυνατότητα να έχουν κίολας διαμορφωμένη άποψη τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, καταγραμμένη στον απολογισμό και το πρόγραμμα δράσης που έχετε στα χέρια σας και πάνω σ' αυτά αναμένεται να γίνει η κουβέντα.

**Η**φετινή Σ.Α. δεν μοιάζει με καμιά από όσες έχουμε ζήσει ως τώρα. Το λέω με απόλυτη βεβαιότητα, επειδή έχω ζήσει τριάντα (30) τέτοιες μέχρι σήμερα.

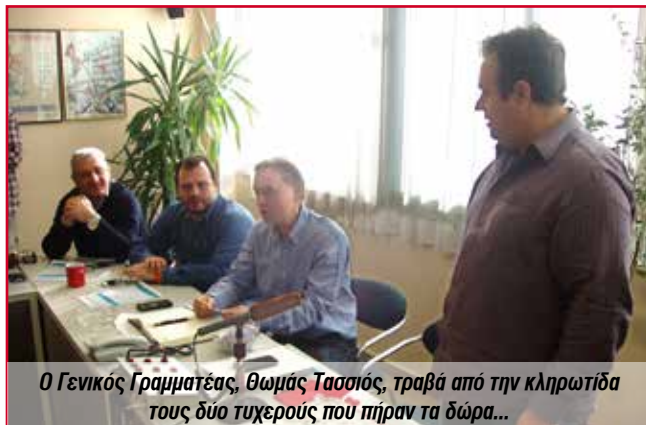
**Ε**ίμαι πεπεισμένος ότι θα δοθεί η δυνατότητα για σκέψη, προβληματισμό, αλλά και διάθεση για αναδημιουργία. Ζούμε σε μια νέα εποχή. Το χθες το αφήσαμε πίσω. Το αύριο είναι αυτό που αφορά και ενδιαφέρει τα Συνδικάτα.

**Νίκος Ελ. Θεοδωράκης**

# Από την κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας...



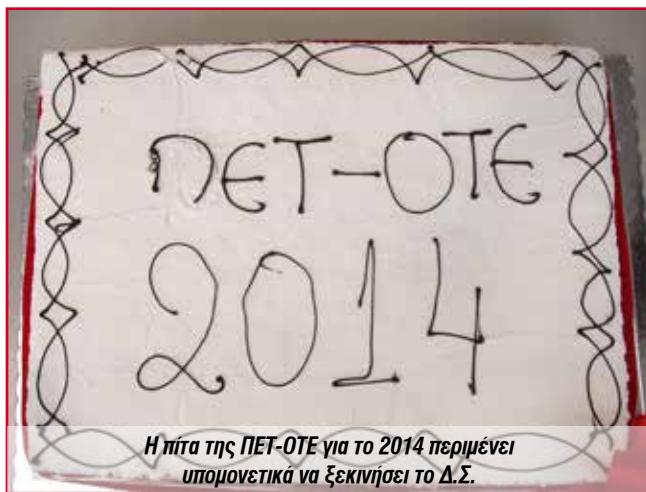
Ο Πρόεδρος της ΠΕΤ ΟΤΕ, Νεκτάριος Δρίτσας, κόβει την πίτα κάνοντας ευχές...



Ο Γενικός Γραμματέας, Θωμάς Τασσιός, τραβά από την κληρωτίδα τους δύο τυχερούς που πήραν τα δώρα...



Ο μεγάλος τυχερός Πετζεμλίδης Νικόλαος, μέλος του Δ.Σ. κέρδισε το επιπλέον καλοκαιρινών διακοπών με ελεύθερη επιλογή τόπου... Δεύτερος, ο Δημαράτος Ηλίας, κέρδισε ένα τριήμερο ταξίδι...



Η πίτα της ΠΕΤ-ΟΤΕ για το 2014 περιμένει υπομονετικά να ξεκινήσει το Δ.Σ.



Στιγμιότυπο από την αίθουσα του Δ.Σ. κατά την κοπή της πίτας. Πολλοί από τους συναδέλφους δεν είναι πια μέλη μας αφού αποχώρησαν από την υπηρεσία με την τελευταία εθελουσία...

## 8 ΜΑΡΤΗ: Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

**Μ**ετά από τρία χρόνια περιδίνησης στα αλλη-πάλληλα και αδυσώπητα μέτρα λιτότητας, το αποτέλεσμα είναι αφενός μεν ο οικονομικός μαρασμός της κοινωνίας, και αφετέρου η υποχώρηση των αρχών που στηρίζουν τη συνοχή του κοινωνικού ιστού, όπως κατ'εξοχήν είναι η ισότητα των φύλων.

Τα επίσημα στατιστικά στοιχεία απέχουν μακράν της πραγματικότητας, την οποία δεν έχουν μηχανισμούς να αποτυπώσουν, ώστε να καταφανεί ο αληθινός αριθμός των υποαπασχολούμενων γυναικών, των μειώσεων στις αμοιβές τους, αλλά και αυτών που έχουν αναγκασθεί να εγκαταλείψουν την εργασία τους για να ανταποκριθούν στις ανάγκες άμισθης υποστήριξης των αναγκών φροντίδας της οικογένειάς τους από το κλείσιμο των δημόσιων υποστηρικτικών δομών. Ακόμη και αυτά τα στοιχεία όπως τα πρόσφατα της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής φανερώνουν όμως τα τραγικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες όπως αυτό της ανεργίας που είναι κατ'εξοχήν «γένους θηλυκού» με το ποσοστό να αγγίζει το 31,6%, αρκετά υψηλότερο από εκείνο των ανδρών (23,6%) ΕΛΣΤΑΤ Δεκέμβριος 2013. Στη σκιά των επίσημων στοιχείων βέβαια είναι και η ποσοτική και ποιοτική αύξηση των κρουσμάτων βίας κατά γυναικών, στο σπίτι, στη δουλειά, σε δημόσιους χώρους, στο διαδίκτυο. Και πώς άλλωστε όλα αυτά να μετρηθούν όταν

η Ελλάδα έχει εξαιρεθεί από όλους του ευρωπαϊκούς μηχανισμούς αποτίμησης της προόδου στην ισότητα των φύλων λόγω της αυστηρής εφαρμογής των όρων του διεθνούς της μηχανισμού δανεισμού.

Η Πολιτεία οφείλει μια ειλικρινή ΣΥΓΝΩΜΗ στις γυναίκες για τη δραματική υποχώρηση του επιπέδου προστασίας τους και τις πράξεις ή παραλείψεις της στην άρση των στερεοτύπων που τις ωθούν σε εσωστρέφεια και περιθωριοποίηση. Οφείλει όχι μόνο να μην προχωρήσει στα νέα μέτρα που έχουν εξαγγελθεί για τη δήθεν μείωση του μη μισθολογικού κόστους με την κατάργηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλειας υπέρ της οικογένειας, αλλά αντιθέτως να ενισχύσει τους σχετικούς πόρους του ΟΑΕΔ και των αρμόδιων Υπουργείων από τους οποίους καλύπτονται στοιχειωδώς οι προνοιακές παροχές και υπηρεσίες προς τις εργαζόμενες γυναίκες.

Η Γ.Σ.Ε.Ε. καλεί τις γυναίκες να απαντήσουν δυναμικά στις δυνάμεις που τις ωθούν στην εσωστρέφεια και την απομόνωση και να συστρατευθούν στα σωματεία για να ενισχύσουν με τη φωνή και την παρέμβασή τους, τη συλλογική δράση.

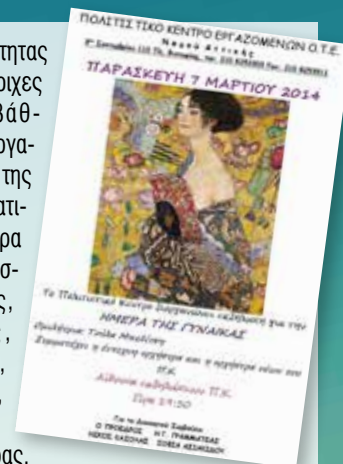
**Για το σκοπό αυτό τις ενημερώνει ότι έχει στη διάθεσή τους για κάθε ζήτημα πληροφόρησης, στήριξης και συλλογικής δράσης:**

- τη Γραμματεία Γυναικών της Γ.Σ.Ε.Ε. και 12

δομές ισότητας σε αντίστοιχες δευτεροβάθμιες Οργανώσεις της (στα Εργατικά Κέντρα Έβρου, Θεσσαλονίκης, Κοζάνης, Ιωαννίνων, Βόλου, Φθιώτιδας, Πάτρας,

Ηρακλείου και στις Ομοσπονδίες Επισιτισμού-Τουρισμού, Ιδιωτικών Υπαλλήλων, Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών και Τραπεζοϋπαλλήλων) <http://www.inegsee-isotita.gr/> <https://www.facebook.com/domeslotsitasIneGsee>

- το Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και Ανέργων της Γ.Σ.Ε.Ε. [www.kepea.gr](http://www.kepea.gr), <https://www.facebook.com/groups/154175534088/>
- το Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής εργαζομένων του ΙΝΕ/Γ.Σ.Ε.Ε. <http://www.inegsee.gr/diktyo-plhfororhshs.html>



## ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΣΥΓΚΙΝΗΣΗ για τον άνθρωπο Μαντέλα

Η Παγκόσμια Κοινότητα αποχαιρέτησε έναν παγκόσμιο ήρωα, τον Νέλσον Μαντέλα!

Πολλοί άνθρωποι παγκοσμίως έχουν επηρεαστεί σημαντικά από τον ανιδιοτελή του αγώνα για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια, την ισότητα και την ελευθερία.

Ο Νέλσον Μαντέλα ήταν το Παγκόσμιο είδωλο στον αγώνα κατά του apartheid και εθνικός ήρωας στην πατρίδα του, τη Ν. Αφρική. Ένα από τα πλέον αναγνωρίσιμα σύμβολα προάσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων της εποχής μας, ήταν ένας άνθρωπος που η αφοσίωσή του στις ελευθερίες του λαού του ενέπνευσαν υπέρμαχους των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο τον κόσμο, ενώ τα ελληνικά συνδικάτα δεν θα μπορούσαν να μείνουν ανεπηρέαστα από το μήνυμα του αγώνα του.

Τα ελληνικά συνδικάτα και οι Έλληνες εργαζόμενοι θα τιμούμε για πάντα τη μνήμη και τον αγώνα του.

Εκφράζουμε θερμά συλλυπητήρια στην οικογένεια και το δημοκρατικό λαό της Νοτίου Αφρικής!



ΑΜΕΣΗ ΗΤΑΝ Η ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΠΕΤ ΟΤΕ ΓΙΑ ΝΑ

# Όλοι για όλα η νέα



**Τ**ον προηγούμενο Οκτώβρη η διοίκηση μας ενημέρωσε ότι θα ξεκινήσει ένα πρόγραμμα εκπαίδευσης δικτύου για όλους τους τεχνικούς, ανεξαρτήτως ειδικότητας, με σκοπό ο κάθε τεχνικός να έχει συνολικότερη γνώση των προβλημάτων στο δίκτυο, ιδίως στο πεδίο, ώστε να μπορεί να παράσχει τις υπηρεσίες του παντού ιδίως σε δύσκολες χρονικές περιόδους (project all to all). Τα σεμινάρια ξεκίνησαν από τους τεχνίτες εκτός πεδίου (H/M – H/Π – Ρ/Η – Εγκαταστάτες κλπ), οπότε και η αντίδραση μας ήταν άμεση.

Αρχικά επισκεφθήκαμε τους χώρους δουλειάς και στείλαμε επιστολές προς την Διοίκηση και ΟΜΕ για συνάντηση ή συζήτηση για τα προβλήματα που δημιουργούνται ενόψει αυτών των αλλαγών. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε με την ΟΜΕ και τους Προέδρους και Γραμματείς των τεχνικών σωματείων την **Παρασκευή 1/11/2013**. Τα ερωτήματα που τέθηκαν προς την Διοίκηση από πλευράς Σωματείου ήταν:

- Θα δοθεί το έργο των H/M – H/Π εκτός ΟΤΕ σε εργολάβους;
- Όλοι οι συνάδελφοι θα γυρίσουν στην υπηρεσία την οποία ανήκουν μετά το τέλος του σεμιναρίου;
- Θα αλλάξει το εργασιακό καθεστώς των συναδέλφων;
- Θα γίνει το μέγιστο δυνατό για να εξασφαλιστεί η ομαλότητα της υπηρεσίας τις ημέρες του σεμιναρίου;

Η Διοίκηση διαβεβαίωσε ότι δεν συντρέχει κανένας λόγος ανησυχίας ή ανασφάλειας στα ερωτήματα που θέσαμε. Αμέσως μετά έγινε εκτελεστική επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ στην οποία εκτιμήσαμε τα αποτελέσματα της συνάντησης.

Παρά τις όποιες διαβεβαιώσεις η πρακτική της Διοίκησης αλλά και το ίδιο το πρό-



ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΘΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΚΑΙ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

# αντίληψη του ΟΤΕ

γραμμα του σεμιναρίου μας έκαναν επιφυλακτικούς ως προς τις δεσμεύσεις της.

Αποφασίσαμε να παρευρεθούμε στις 4/11/2013 πρώτη μέρα των σεμιναρίων στις σχολές, να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους για τις επιφυλάξεις μας και να πιέσουμε την Διοίκηση, μπροστά εκεί στους συναδέλφους, να δώσει τις ίδιες διαβεβαιώσεις και ότι θα λάβει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών κατά την διάρκεια των σεμιναρίων επανεξετάζοντας ακόμα και την αναδιάρθρωση του προγράμματος εκπαίδευσης, όπως και έγινε.

**Συνάδελφοι η ΠΕΤ ΟΤΕ έχει την άποψη ότι το τεχνικό προσωπικό πρέπει να περνάει από συστηματική και συνεχή εκπαίδευση είτε στις νέες τεχνολογίες είτε στις υφιστάμενες καθώς είμαστε μια εταιρεία που την επηρεάζουν άμεσα οι εξελίξεις στην τεχνολογία αλλά και με προσωπικό που συνεχώς ανανεώνεται.** Ο ΟΤΕ όπως αναφέραμε έκανε μια αρχή στο θέμα της εκπαίδευσης, η οποία όμως θεωρούμε ότι έχει σοβαρά κενά στη δομή της και μας κάνει να έχουμε επιφυλάξεις που προκύπτουν, από την συνολικότερη πρακτική της διοίκησης που αδειάζει τις υπηρεσίες με εθελούσιες απολύσεις και από το ύφος του σεμιναρίου που αμφισβητεί την εξειδίκευση των συναδέλφων μας σε συγκεκριμένο έργο.

**Σε κάθε περίπτωση η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα συνεχίσει με θέσεις και προτάσεις να παρεμβαίνει στην διοίκηση για το θέμα της εκπαίδευσης και σε περίπτωση που υπάρξει αθέτηση των δεσμεύσεων που μας έδωσαν θα κινητοποιηούμε άμεσα υπερασπίζοντας το έργο μας και τις θέσεις εργασίας.**



Για την ΠΕΤ - ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος  
N. Δρίτσας



Ο Γεν. Γραμματέας  
G. Τασσιός

# Η Γενική Συνέλευση του 1979 είχε γίνει στο γήπεδο του “Μίλωνα”

Ψάχνοντας στο αρχείο της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ βρήκαμε στο τ. 27, Φεβρουάριος του 1979 την Γενική Συνέλευση της ΠΕΤ ΟΤΕ που εκείνη τη χρονιά έγινε στο γήπεδο του “Μίλωνα”.

Σύμφωνα με το ρεπορτάζ της εφημερίδας η ανταπόκριση των μελών της ΠΕΤ ΟΤΕ ήταν μεγάλη και η προσέλευση έφτασε το 2.026 (ενώ για την απαρτία χρειαζόταν 1.800 μέλη). Περισσότεροι από 100 συνάδελφοι ήρθαν με πούλμαν! Τότε η Γενική Συνέλευση δεν ήταν, όπως τώρα, αντιπροσωπευτική. Συμμετείχαν όλοι οι συνάδελφοι από την Αττική.

Στην εισαγωγή του κομματιού τονίζεται ιδιαίτερα ότι οι οργανωτές είχαν φροντίσει να εξασφαλιστεί η θέρμανση σ’ ένα τέτοιο ανοιχτό χώρο, Ιανουάριο μήνα με πολύ κρύο και ο εξαιρετισμός.

Το σύστημα των μικροφωνικών, μεγαφωνικών εγκαταστάσεων προσέχθηκε ιδιαίτερα αφού μεταφέρθηκε στο χώρο του γηπέδου ένα ολόκληρο στούντιο... Η αίθουσα ήταν διακοσμημένη με πανό και συνθήματα...

Η προσέλευση ήταν ανάλογη με το ενδιαφέρον που δείχνουν για την τύχη των προβλημάτων τους, τα



μέλη μας, Έτσι, στις τέσσερις και κάτι το απόγευμα, είχε συμπληρωθεί η απαρτία.

Όπως τονίζεται με έμφαση στο πρωτοσέλιδο το οποίο βλέπετε δημοσιευμένο δίπλα, η Γενική Συνέλευση δεν είναι μια οποιαδήποτε

συγκέντρωση. Είναι μια λειτουργία όπου το Δ.Σ. λογοδοτεί για τα πεπραγμένα του, ενώ τα μέλη του Συλλόγου μας εκφράζουν τη γνώμη τους, ασκούν κριτική και όλοι μαζί προγραμματίζουν την παραπέρα πορεία του Συλλόγου.

Στο ρεπορτάζ αναφέρεται ακόμα ότι το Δ.Σ. ενδιαφερόμενο για την τηρήση των σωστών διαδικασιών, αρκετές ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση είχε καλέσει σε ανοιχτή συγκέντρωση τους υποψήφιους συνδικαλιστές των τελευταίων εκλογών και συζήτησε μαζί τους. Δέχτηκε ακόμα και χρονικό πλαίσιο στις ομιλίες τους απολογισμού του καθώς και υποψήφιους κοινής αποδοχής για το προεδρείο της Γ. Σ., για τα όργανα τάξης και επίσης καθορισμό σειρά και χρόνου ομιλίας των συναδέλφων.

Το Δ.Σ., καταγράφεται στο ρεπορτάζ ενήργησε έτσι, διότι πίστευε ότι μέσα από τις δημοκρατικές διαδικασίες δημιουργείται το ακατάλληλο κλίμα που θα του επιτρέψει να ασκήσει εποικοδομητικά τα καθήκοντα του.

Η έκδοση εκείνη της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ήταν 14σέλιδη μεγάλου μεγέθους, σχεδόν διπλάσια του συνήθους μεγέθους που τότε ήταν

μα που θα του επιτρέψει να ασκήσει εποικοδομητικά τα καθήκοντα του. Η έκδοση εκείνη της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ήταν 14σέλιδη μεγάλου μεγέθους, σχεδόν διπλάσια του συνήθους μεγέθους που τότε ήταν

8 σελίδες ασπρόμαυρες. Στο μεγαλύτερο τμήμα της είναι αφιερωμένη στη Γενική Συνέλευση, ενώ φιλοξενεί τον απολογισμό του τότε προέδρου της ΠΙΕΤ ΟΤΕ συναδέλφου Γεωργ. Χούσου καθώς και τις ομιλίες όλων όσων τοποθετήθηκαν αλλά και το ψήφισμα. Αυτό περίπου που κάνουμε κι εμείς σήμερα...

Γενικότερα είναι ένα συλλεκτικό

φύλλο καθώς μπορούμε σήμερα να δούμε, κοντά μισό αιώνα μετά, τι θέματα έβαζαν στο τραπέζι για διεκδίκηση οι συνάδελφοι εκείνη την εποχή και πως πάλευαν για την επίλυση τους.

**Επιλέξαμε αυτό το δημοσίευμα από το αρχείο της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ στην προσπάθεια που κάνουμε να αναδείξουμε μερικά στοι-**

**χεία της ιστορίας που έβαλαν το λιθαράκι τους για να φτάσουμε σ' αυτό που ζούμε σήμερα. Στην Αντιπροσωπευτική Συνέλευση όπου ο διάλογος ναεσα σε πολύ λιγότερους εκλεγμένους συναδέλφους έχει σίγουρα μια καλύτερη βάση και τα αποτελέσματα της θα βοηθήσουν οπωσδήποτε στην παραπέρα πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος...**

## Η προστασία των εργαζομένων πρώτο μέλημα μας

**Μας ζητήθηκε από τα μέλη μας και επαναδημοσιεύουμε μια παλιά σταθερή θέση του συνδικάτου μας για την προστασία των συναδέλφων:**

- 1) Κανένα υπηρεσιακό όχημα για κανένα λόγο δεν θα μετακινείται εκτός ωραρίου αν δεν πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις.
- 2) Κανένας συνάδελφος δεν θα εργάζεται μόνος εφόσον χρησιμοποιείται σκάλα-πέδιλα και σε όποιες άλλες εξωτερικές εργασίες όπως (ΗΜ/ΗΠ/ΡΗ κ.α). Όλα τα συνεργεία θα είναι διμελή ώστε να τηρείται η κείμενη Εργατική Νομοθεσία.
- 3) Οι συνάδελφοι μέλη μας που κατά την πρόσληψή τους δεν είχαν προϋπόθεση κατοχής διπλώματος οδήγησης δεν υποχρεούνται να οδηγούν υπηρεσιακό όχημα.
- 4) Κανείς συνάδελφος των καλωδιακών συνεργειών δεν θα επεμβαίνει στα φρεάτια αν αυτά δεν πληρούν τους κανόνες της Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας της κείμενης Νομοθεσίας, με υπεύθυνη υπογραφή του προϊστάμενου τμήματος.
- 5) Με ευθύνη του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου και των 44 Τοπικών Διοικουσών σε όλους τους νομούς

της χώρας όπου διαπιστώνεται η παραμικρή απόκλιση του εργοδότη όσον αφορά στην τήρηση των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εργασία τα εκλεγμένα όργανα του Σωματείου, θα προσφύγουν με καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας για την τήρηση του νόμου.

- 6) Κανένα μέλος της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ δεν πρέπει να εργάζεται υπερωριακά παρά μόνο εάν έχουν έγκαιρα διασφαλισθεί οι νόμιμες προϋποθέσεις και ακόμα καλούμε όλα τα μέλη μας μετά το πέρας του ωραρίου να κλείνουν όλα τα κινητά τηλέφωνα και να μην απαντούν σε καμία υπηρεσιακή κλήση. Τυχόν άσκηση πίεσης από προϊσταμένους κάθε βαθμίδας να καταγγέλλονται άμεσα στο Σωματείο ώστε να αντιμετωπίζονται αναλόγως.

### Συνάδελφοι

Κρίνεται περισσότερο αναγκαίο από ποτέ η συσπείρωση και συστράτευση στο Σωματείο μας για την προάσπιση της δουλειάς μας και του ΟΤΕ.

Επίσης συμπαραστεκόμαστε στους συναδέλφους που βρίσκονται υπό απόλυση και καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να συντονίσει τον αγώνα με όποιο μέσο κρίνεται αναγκαίο ώστε κανείς εργαζόμενος να μην βρεθεί στην ανεργία.

Καλούμε την Διοίκηση του ΟΤΕ σε μια ύστατη προσπάθεια να ανακαλέσει τις ατελέσφορες αποφάσεις της και να προσέλθει στο τραπέζι του διαλόγου με τους εργαζόμενους ώστε να υπάρξει αποτέλεσμα κοινά αποδεκτό.

Πρέπει επιτέλους να αποδείξουμε σε πραγματικές συνθήκες ότι στον ΟΤΕ εργάζονται ελεύθεροι άνθρωποι με χρηστή και ηθική Διοίκηση.

Δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι η εργοδοτική τρομοκρατία και οι απολύσεις δεν θα περάσουν.

Καλούμε όλα τα μέλη του ιστορικού μας Σωματείου την ΠΙΕΤ-ΟΤΕ αλλά και το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ με την καθοδήγηση της ΟΜΕ-ΟΤΕ ενωτικά και αποφασιστικά να αποτρέψουμε τις βίαιες εργασιακές ανατροπές που μόνο βία και ζημιά θα προκαλέσουν.

Για μας ο ΟΤΕ είναι πάντοτε μια υπόθεση εθνική που όποιοι τον οδήγησαν ή τον οδηγούν με τις πράξεις και παραλείψεις τους σε ζημιογόνα χρήση θα έχουν καταφέρει με δόλο, πλήγμα στην πατρίδα.

Για την ΠΙΕΤ - ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος  
N. Δρίτσας



Ο Γεν. Γραμματέας  
Θ. Τσαούσης

# Παλιά η ιστορία των

## Οι καταστροφικοί σεισμοί που έπληξαν το νησί

Με αφορμή το μεγάλο σεισμό στην Κεφαλονιά θυμίζουμε ορισμένους μεγάλους σεισμούς που έχουν σημειωθεί ιστορικά σε μια περιοχή με τη μεγαλύτερη σεισμική δραστηριότητα στην Ευρώπη.

**1469, Απρίλης:** Σεισμός μεγέθους 7,2 R με επίκεντρο το Αργοστόλι. Μαρτυρούνται σοβαρές υλικές ζημιές στην Κεφαλονιά, μεταξύ των οποίων και καταστροφή του Κάστρου του Αγ. Γεωργίου αλλά και ανθρώπινα θύματα.

**1636 Σεπτέμβρης:** Φονικός σεισμός μεγέθους 7,1 R χτυπά το Ληξούρι. Ιστορικές πηγές αναφέρουν πως βυθίστηκε αρχαία πόλη στα ΝΑ της Κεφαλονιάς. Οι μετασεισμοί διήρκεσαν έως το 1637. Καταγράφονται περίπου 525 νεκροί και 1.500 τραυματίες.

**1743, 20 Φλεβάρη:** Σεισμός 7 R χτυπάει το Ιόνιο. Μεγάλες καταστροφές στην Κεφαλονιά και σε όλη τη Δυτική Ελλάδα.

**1759, 14 Ιούνη:** Σεισμοί (ο μεγαλύτερος 6,3 R) χτυπούν την Κεφαλονιά, οι οποίοι διήρκεσαν τρεις ημέρες. Οι μεγαλύτερες καταστροφές εντοπίζονται στην Παλική, όπου κατέρρευσαν τα περισσότερα σπίτια, ενώ μαρτυρούνται και ανθρώπινα θύματα.

1766, 24 Ιούλη: Σεισμός 7 R με επίκεντρο την Κεφαλονιά. Προκάλεσε το θάνατο περίπου 20 ατόμων, και μεγάλες καταστροφές, ιδίως στην Παλική και την Έρισσο, αλλά και το Αργοστόλι μέχρι τη Ζάκυνθο.

**1767, 22 Ιούλη:** Σεισμός 7,2 R χτυπά το

Ληξούρι. Από τους καταστροφικότερους που χτύπησαν ποτέ την Κεφαλονιά. Αναφέρονται 50 νεκροί στο Ληξούρι και 253 στις γύρω περιοχές, μόλυνση των υδάτων, καταστροφή όλων σχεδόν των εκκλησιών, και μετασεισμική ακολουθία 40 ημερών.

**1834, 5 Ιούλη:** Σεισμός 6 R με σοβαρές υλικές ζημιές στην Κεφαλονιά.

**1862, 14 Μάρτη:** Σεισμός 6,6 R χτυπά το Αργοστόλι προκαλώντας σοβαρές υλικές ζημιές.

**1867, 4 Φλεβάρη:** Σεισμός 7,4 R χτυπά την Παλική. 3000 σπίτια καταστράφηκαν, 35 νεκροί στο Ληξούρι, 63 στα Δαμουλιανάτα-Ρίφι, 41 στην Αγία Θέκλη και 19 στα Κουβαλάτα. Σχεδόν ολοκληρωτική η καταστροφή στην Παλική, αλλά και σημαντικές ζημιές σε Πύλαρο, Θηνιά, Έρισσο και Λειβαθώ. Ζημιές και στο Αργοστόλι.

**1902, 5 Νοέμβρη:** Σεισμός 5,5 R με επίκεντρο το Ληξούρι. Υλικές ζημιές.

**1905, 3 Ιούνη:** Σεισμός 5,5 R στο Ληξούρι. Υλικές ζημιές.

**1912, 24 Γενάρη:** Καταστροφικός σεισμός 6,8 R στον Ασπρογέρακα (ΝΑ Κεφαλονιά). Μεγάλες καταστροφές στην περιοχή Ελειού – Πρόννων. Ακολούθησαν σεισμοί με επίκεντρο το Αργοστόλι στις 25, 26/1 και 10/2 (5,9, 5,4 και 5,1 R αντίστοιχα).

**1915, 27 Γενάρη:** Ισχυρός και καταστροφικός σεισμός στην Εξωγή της Ιθάκης (6,6 R). Στις 16/5 ισχυρός σεισμός 5,6 R στο Αργοστόλι, με ελάχιστες ζημιές. Στις 7/8 ισχυρός σεισμός και πάλι στην Ιθάκη με σοβαρές υλικές ζημιές (6,7 R). Την ίδια μέρα, σεισμός και στο Αργοστόλι (5,1 R). Στις 10/8, τρεις ακόμη ισχυροί σεισμοί στην Ιθάκη (5,7, 6,1 και 5,0 R). Η Ιθάκη θα χτυπηθεί άλλες τρεις φορές μέσα σε δύο μέρες (11, 12/8) από σεισμούς 6,4, 5,8 και 5,0 R.

**1916, 9 Οκτώβρη:** Σεισμός 5 R στο Αργοστόλι με μικρές ζημιές.

**1918, 28 Μάρτη:** Σεισμός 5 R στο Αργοστόλι με μικρές ζημιές.

**1923, 20 Μάη:** Σεισμός 5,3 R χτυπά το Αργοστόλι. Υλικές ζημιές.

1932, 9 Μάρτη: Ισχυρός σεισμός 5,6 R προκαλεί υλικές ζημιές στο Ληξούρι.

**1933, 22 Μάρτη:** Ισχυρός σεισμός 5,2 R στο Αργοστόλι. Μικρές ζημιές.

1939, 20 Σεπτέμβρη: Σεισμός 6,3 R, νοτιοδυτικά της Κεφαλονιάς.

**1940, 2 Γενάρη:** Σεισμός 5,2 R στο Λιβάδι της Κεφαλονιάς.

### Κοντά στους συναδέλφους

Κατόπιν οδηγίας του Σωματείου μας και μετά την έξαρση του Εγκέλαδου στη Κεφαλλονιά παρακαλούμε κανείς να μην μπει σε κτίριο του ΟΤΕ πριν αυτό ελεγχθεί οριστικά από την αρμόδια Επιτροπή Μηχανικών για την ασφάλεια και τη στατικότητα του.

# σεισμών στην Κεφαλονιά



ΚΡΙΣΙΜΕΣ ΩΡΕΣ ΣΤΗΝ ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ

## Ρίχτερ, μεγάλες ζημιές και αγωνία

Η ΑΓΩΝΙΑ και ο φόβος επέστρεψαν στην Κεφαλονιά μαζί με το μεγάλο σεισμό 5,7 Ρίχτερ που ταρακούνησε το νησί και προκάλεσε εκτεταμένες ζημιές και τον ελαφρύ τραυματισμό δέκα κατοίκων. Τη σύγχυση επιτείνουν οι διαφορετικές εκτιμήσεις των σεισμολόγων. Με τη βοήθεια του στρατού προσπαθεί η κυβέρνηση να ανακουφίσει τους πληγέντες, αλλά τα πλοία του στόλου δεν μπορούσαν χθες να μπουν στο λιμάνι. **ΣΕΛ. 18, 31**

1943. Χρονιά με πολλούς σεισμούς στην Κεφαλονιά (επίκεντρο στη θάλασσα): Στις 17/1, 5,6 R βόρεια του νησιού. Στις 14/2, σεισμοί 5,8 και 5,0 R, νοτιοδυτικά του νησιού. Στις 22/5, 5,6 R νοτιοανατολικά του νησιού, όπου και στις 14/6 (5,1 R).

**1948, 22 Απρίλη:** Καταστροφικός σεισμός στη Βασιλική της Λευκάδας (6,5) γίνεται αισθητός στην Κεφαλονιά. Και δεύτερος σεισμός την ίδια χρονιά, στους Τσουκαλάδες της Λευκάδας (6,4

R), εξίσου καταστροφικός.

**1949, 4 Φλεβάρη:** Σεισμός 5 R νοτιοανατολικά της Κεφαλονιάς.

**1951, 20 Δεκέμβρη:** Σεισμός 5,3 στην Αγία Θέκλη της Κεφαλονιάς, με μικρές ζημιές.

**1952:** Δύο ισχυροί σεισμοί στο Αργοστόλι, (5,4 R στις 9/3 και 5,1 R στις 5/10)

**1953:** Η χρονιά της μεγάλης καταστροφής.

Την Κυριακή, 9 Αυγούστου γίνεται ο πρώτος μεγάλος σεισμός με επίκεντρο τον Σταυρό Ιθάκης (6,4 R). Ο δεύτερος, (6,8 R) στις 11 Αυγούστου με 10 μετασεισμούς την ίδια μέρα (οι δύο μεγαλύτεροι 5,3 και 5,1 R). Στις 12 Αυγούστου το πρωί, ημέρα Τετάρτη, ένας ισχυρός σεισμός 5,2 R είναι απλώς το μήνυμα για την καταστροφή που θα ακολουθήσει (ώρα 09:23:52

# ΑΠΟ ΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

## Οι φωτογραφίες είναι από την Καστοριά, την Έδεσσα



ΣΤΙΣ Τ.Δ.Ε. ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ Σ.Α

, τη Δράρα, την Καβάλα, την Κομοτηνή, τα Γρεβενά



# Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Θεσσαλονίκη 7/3/2014

### Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Στις 26/2/2014 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια γενική μας Συνέλευση.

Αυτή η συνέλευση είχε δύο χαρακτηριστικά:

**1ον** η πρωτοφανής απήχηση που είχε στα μέλη μας, που ασχέτως της υπηρεσιακής πίεσης αλλά και το ακατάλληλο της ώρας, είχε συμμετοχή στο 95% του συνόλου,

**2ον** η αποτύπωση της πραγματικότητας του σήμερα και του αύριο, ειδικά από τους συναδέλφους της Κεντρικής Διοίκησης, έξω και μακριά από τις συνηθισμένες φήμες που διαρρέουν έντεχνα από άλλα σωματεία και από κύκλους της διοίκησης.

Στο τέλος των εργασιών της Γενικής μας Συνέλευσης, κατατέθηκε το ψήφισμα με τα αιτήματα της Τοπικής Διοικούσας το οποίο έχει ως εξής:

### Ψήφισμα Γενικής Συνέλευσης ΠΕΤ - ΟΤΕ Θεσσαλονίκης

Προς την κυβέρνηση και την πολιτεία.

**1ον** Κατάρτιση πλαισίου για την επαναφορά του παραγωγικού μοντέλου

**2ον** Μεταρρυθμίσεις με την συνεργασία των κοινωνικών ομάδων για καλλίτερα αποτελέσματα

**3ον** Επαναφορά του κοινωνικού προσώπου του κράτους σε κοινωφελείς τομείς Υγεία – Παιδεία

**4ον** Λήψη μέτρων για την κοινωνική αλληλεγγύη ενάντια στις οικονομικές ανισότητες.

**5ον** Περιορισμός της φορολογίας, μείωση των εισπρακτικών μέτρων.

**6ον** Μείωση του φόρου προστιθέμενης αξίας σε είδη λαϊκής κατανάλωσης.

**7ον** Αφορολόγητο ανάλογο του εισοδήματος ώστε να εξυπηρετεί τις ανάγκες της οικογένειας.

**8ον** Εξασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος.

**9ον** Νομοθετικές ρυθμίσεις για την αξιοπρεπή εργασία.

**10ον** Την νομοτελειακή εξασφάλιση ασφαλούς σύνταξης ανάλογης των εισφορών.

**11ον** Αποκατάσταση της λειτουργικότητας των ασφαλιστικών φορέων μέσω αποκέντρωσης υπηρεσιών σε στάθμη νομών.



### Προς τον ΟΤΕ

**1ον** Στοχευόμενες επενδύσεις για την μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

**2ον** Να εδραιωθεί η διαδικασία προκηρύξεων θέσεων ευθύνης για το πλέγμα της υπηρεσιακής δομής με την συμμετοχή στις επιτροπές, εκπροσώπων των εργαζομένων.

**3ον** Συμφωνίες που οριοθετούν δικαιώματα και αμοιβές με αρχές και αξίες όπως αρμόζουν σε επιχείρηση και εργαζομένους.

**4ον** Συγχώνευση των θυγατρικών εταιριών από την ΟΤΕ Α.Ε. με παράλληλη τακτοποίηση των μισθολογικών ζητημάτων των εργαζομένων σε αυτές (Ομογενοποίηση εργαζομένων – ομογενοποίηση μισθών).

**5ον** Προσλήψεις για την κάλυψη των αναγκών που προέκυψαν από την εφαρμογή των διαδικασιών της εθελουσίας άμεσα από το ΟΤΕ.

**6ον** Την καταβολή του Μ.Κ. που απορρέει από Ε.Κ.Π. και υπάρχουσα Σ.Σ.Ε. και την άρση της παρερμηνείας.

**7ον** Υποστήριξη των εργαζομένων της πρώτης γραμμής του πεδίου με κάθε σύγχρονο τεχνολογικό μέσο για την προαγωγή του τηλεπικοινωνιακού έργου.

**8ον** Την αποκατάσταση των εκκρεμοτήτων του Ταμείου Αρωγής.

**9ον** Την αποκατάσταση της ανισότητας των εργαζομένων κάτω από Δικαστικές αποφάσεις.

**10ον** Πρωτίστως, μετατροπή ωραρίου στο προσωπικό μειωμένης απασχόλησης από 4ωρο σε 8ωρο, και δευτερευόντως βελτίωση των συνθηκών εργασίας

### Προς Κ.Δ.Σ. ΠΕΤ – ΟΤΕ και ΟΜΕ ΟΤΕ

Ένα αίτημα συνάδελφοι:

Εργαστείτε στην λογική της συνεννόησης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. για όλους τους εργαζομένους.

Έστω για την διάρκεια της ισχύος της, διώξτε την ανασφάλεια, την αμφιβολία, εξαφανίστε τα φερέφωνα και τους κακεντρεχείς, κατοχυρώστε εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα, αποκαταστήστε τις τεράστιες οικονομικές διαφορές, και

ενοποιήστε το προσωπικό, έχοντας στο νου σας ότι:

«η κάθε συμφωνία δεν είναι απαραίτητα προδοσία, όπως όμως ότι και η κάθε διαφωνία δεν είναι ακραίο φαινόμενο».

Ψηφίστηκε Ομόφωνα

### Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Η ανάδειξη των δεξιοτήτων σας, η συνεργασία, η επικοινωνία, η δημιουργικότητα, η ευελιξία, είναι οι παράγοντες κλειδιά στο σύγχρονο εργασιακό τοπίο.

Η αποτελεσματικότητα απαιτεί, υπομονή, πειθαρχία, σε σκέψη και σε πράξεις, και πάντα προσηλωμένοι στο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Η τεχνολογία μπορεί να κάνει εύκολη την ζωή μας αλλά δεν είναι τέλεια. Τα κενά της τελειότητας τα καλύπτουν οι εργαζόμενοι.

Γιατί η τεχνολογία δεν σκέφτεται,

δεν μαθαίνει,

δεν ακούει,

δεν εξηγεί.

Αυτά τα κάνει ο άνθρωπος εργαζόμενος.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς  
για την ΠΕΤ – ΟΤΕ Θεσσαλονίκης

Ο Πρόεδρος

Σιδηρόπουλος Κυριάκος

Ο Γ. Γραμματέας

Κουκουρίκος Βαγγέλης



# Φόρος τιμής και μνήμης ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ, 40 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ...

**Ο**ι τεχνικοί του ΟΤΕ αποδίδουν φόρο τιμής στη μνήμη των αγωνιστών της εξέγερσης του Πολυτεχνείου στη μνήμη όλων αυτών που διεκδίκησαν ατομικές ελευθερίες, κοινωνικά δικαιώματα και δημοκρατία.

Τα αιτήματα εκείνου του αγώνα ΨΩΜΙ, ΠΑΙΔΕΙΑ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ είναι και σήμερα επίκαιρα. Συνεχίζουμε πιο έντονα από ποτέ να αγωνιζόμαστε για την υπεράσπιση των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών και

δημοκρατικών δικαιωμάτων των εργαζομένων τα οποία δέχονται επιθέσεις, αμφισβητήσεις και ανατροπές, που εντείνουν τις ανισότητες και τις αδικίες.

**Καλούμε τα μέλη μας να πάρουν μαζί μέρος στην πορεία διαμαρτυρίας που θα γίνει στην Αθήνα στις 17 Νοέμβρη προς την Αμερικανική Πρεσβεία αλλά και στις υπόλοιπες εκδηλώσεις μνήμης και τιμής σε άλλες πόλεις της χώρας.**



*Οι φωτογραφίες είναι από τη κατάθεση στεφανιού της ΠΕΤ-ΟΤΕ.*

# Αιφνίδια κατάργηση συγκροτήματος και συντήρησης

Στο πλαίσιο των συνεχών αλλαγών που πραγματοποιούν οι διοικούντες του ΟΤΕ στο οργανόγραμμα του τεχνικού τομέα του οργανισμού, είχαμε τον Δεκέμβριο την αιφνιδιαστική, σε μορφή ξαφνικού θανάτου, κατάργηση του Συγκροτήματος Ανάπτυξης και Συντήρησης Καλωδιακού Δικτύου Αττικής. Σε συνάντηση μεταξύ εκπροσώπων της ΟΜΕ και της Διοίκησης την Τετάρτη 11/12/2013, εντελώς ξαφνικά και χωρίς να είναι μέσα στα θέματα της συζήτησης, ανακοινώθηκε στα μέλη της ΟΜΕ η άμεση κατάργηση του Συγκροτήματος και η μετακίνηση – διασκόρπιση των συναδέλφων και του έργου στα Τεχνικά Τμήματα Λειτουργίας Πεδίου της Αττικής μέχρι την Δευτέρα 16/12/2013.

Τα μέλη της εκτελεστικής της ΠΕΤ – ΟΤΕ μόλις ενημερωθήκαμε για το συγκεκριμένο γεγονός, επισκεφθήκαμε τα τρία Τεχνικά Τμήματα των Καλωδιακών ώστε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους αλλά και να γίνουμε αποδέκτες παραπόνων και προβληματισμών που θα έπρεπε να συζητηθούν στα όργανα μας. Στη συνέχεια τα συλλογικά όργανα της ΠΕΤ – ΟΤΕ συνεδρίασαν έκτακτα ώστε να αποφασίσουμε την περαιτέρω στάση μας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση μας φέρνει για ακόμα μια φορά προελημμένων αποφάσεων, χωρίς να έχει προηγηθεί διαβούλευση και ότι εφαρμόζει ένα σχέδιο που για εμάς μπορεί να υποκρύπτει την κατάργηση του έργου, αποφασίσαμε την προκήρυξη δύο 24ωρων παναττικών απεργιών στις 16 & 17/12/2013, ζητώντας:

- Να παγώσει η διαδικασία κατάργησης του Συγκροτήματος
- Να σταματήσει η κατάργηση εξειδίκευσης και έργου από τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ
- Άμεση πρόσληψη προσωπικού από τον ΟΤΕ για την κάλυψη των αναγκών και την κατάργηση των εργο-



λαβιών. Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε ότι η απόφαση αυτή ήταν πλειοψηφική, καθώς η θέση της ΔΑΚΕ ήταν σύμφωνη σε οποιαδήποτε μορφή κινητοποίησης αλλά με απόφαση της ΟΜΕ και όχι μόνο της ΠΕΤ, με σκοπό να κινητοποιηθεί ο μέγιστος αριθμός εργαζομένων και να υπάρξει ίσως καλύτερο αποτέλεσμα.

Τις δύο μέρες των απεργιών όλα τα μέλη των οργάνων της ΠΕΤ – ΟΤΕ, αντιπροσωπεία της ΟΜΕ και όλοι οι συνάδελφοι των καλωδιακών βρεθήκαμε στο Διοικητικό Μέγαρο για διαμαρτυρία αλλά και για να υπάρξουν επαφές με την διοίκηση. Στις συναντήσεις που υπήρξαν μεταξύ αντιπροσωπείας της ΠΕΤ – ΟΤΕ και της διοίκησης, εμείς καταθέσαμε τα παραπάνω αιτήματα με επιχειρήματα άκρως τεκμηριωμένα. Ρωτήσαμε για ποιο λόγο γίνεται αυτή η αλλαγή τόσο ξαφνικά χωρίς πρώτα να μας έχουν καλέσει σε διαβούλευση ώστε να δούμε από κοινού αν μπορεί να λειτουργήσει το νέο μοντέλο. Γιατί γίνεται μέσα στον χειμώνα που επικρατούν δύσκολες καιρικές συνθήκες και υπάρχει κίνδυνος αύξησης των καλω-

διακών βλαβών. Γιατί δεν περιμένουν πρώτα να ολοκληρωθεί το πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης και αφού δουν τι κενά υπάρχουν στην υπηρεσία και κάνουν ανάλογες προσλήψεις, τότε να προχωρήσουν στην υλοποίηση του συγκεκριμένου πλάνου. Τι θα γίνει στην περίπτωση που δεν προχωρήσει το νέο πλάνο και έχουμε έξαρση στις καλωδιακές βλάβες, μήπως τότε με πρόφαση ότι δεν βγαίνει ο όγκος εργασιών δώσουν περισσότερη δουλειά σε εργολάβους;

Οι απαντήσεις που πήραμε ήταν ότι δεν γίνεται να παγώσει η διαδικασία και ότι θα συνεχίσουν κανονικά με βάση το πρόγραμμα που έχουν. Υποστήριξαν ότι τα έχουν μελετήσει όλα σε τέτοιο βαθμό ώστε να μην υπάρξει κανένα πρόβλημα είτε λόγω εθελούσιας είτε λόγω καιρικών φαινομένων. Ότι όπου υπάρχουν κενά θα καλυφθούν με προσλήψεις μέσω oteplus και ότι σε κάθε Τεχνικό Τμήμα θα υπάρχουν δύο συνεργεία άρσης καλωδιακών βλαβών. Τέλος μας διαβεβαίωσαν ότι δεν υπάρχει περίπτωση απώλειας της εξειδίκευσης ή του έργου καθώς με αυτό το μοντέλο λειτουργίας των καλωδιακών θα μειωθεί σημαντικά

# ανάπτυξης

## καλωδιακού δικτύου περιοχής Αττικής

ο χρόνος άρσης μιας καλωδιακής βλάβης, σε σχέση με το υπάρχον σύστημα και ότι έτσι θα καταφέρουν να μην υπάρχουν ή να μειωθούν στο μέλλον οι εργολαβίες.

Ζητήσαμε τις διαβεβαιώσεις και τις απαντήσεις τους να τις έχουμε γραπτώς, όμως το αρνήθηκαν γιατί δεν το θεώρησαν απαραίτητο. Η ΠΕΤ – ΟΤΕ αξιολογώντας την στάση αυτή της διοίκησης προχώρησε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνέχιση των κινητοποιήσεων και προκήρυξε 3ωρη στάση εργασίας και συγκέντρωση στο ΥΜΑ – ΝΥΜΑ την Πέμπτη 19/12/2013

Τελικά με ενέργειες και της ΟΜΕ υπήρξε νέα συνάντηση αντιπροσωπείας ΟΜΕ και ΠΕΤ ΟΤΕ και του ίδιου του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Τζαμάζ. Εκεί τέθηκαν όλα τα θέματα που αφορούσαν τις καλωδιακές και από την



πλευρά του Διευθύνοντος Συμβούλου πήραμε ρητές διαβεβαιώσεις για την διασφάλιση των συναδέλφων, εντάσσο-

ντας το έργο από την μεριά τους στην γενικότερη πολιτική του Οργανισμού ότι η επαφή του ΟΤΕ με τον πελάτη θα γίνεται μόνο μέσω εργαζομένων του ΟΤΕ. Επίσης υπήρξε η διαβεβαίωση ότι δεν υπάρχει περίπτωση περαιτέρω εκχώρησης σε τρίτους, έργου υπογείων δικτύων και δέσμευση για τον απαιτούμενο αριθμό προσλήψεων στο συγκεκριμένο έργο μετά την εθελούσια.

Μετά από αυτήν την συνάντηση, ΟΜΕ ΟΤΕ και ΠΕΤ ΟΤΕ, συνεκτιμώντας τη αναστάτωση που θα υποστεί η κοινωνία, αποφασίσαμε την αναστολή των κινητοποιήσεων και συγχρόνως την καθημερινή παρακολούθηση εκτέλεσης του έργου των καλωδιακών, ώστε αν υπάρξουν αυθαιρεσίες ή παρεκτροπές των διαβεβαιώσεων της Διοίκησης να επέμβουμε άμεσα και δυναμικά.



# Τέσσερα χρόνια λιτότητας και

**Αν κάποιος χτυπήθηκε περισσότερο** από τον καθένα από τα τέσσερα χρόνια σκληρής λιτότητας και εφαρμογής των μνημονίων αυτοί δεν ήταν άλλη από τη μικρομεσαία τάξη, τη ραχοκοκαλιά της κοινωνίας η η οποία:

- Είδε το εισόδημα της να μειώνεται καθώς οι μισθοί και τα ημερομίσθια. Όχι μόνο δεν πήραν καμιά αύξηση, αλλά δέχτηκαν και μειώσεις με στόχο δήθεν τη διατήρηση των θέσεων εργασίας.
- Με τα συνεχή χαράτσια και το ανελέητο φοροκυνηγητό, είτε στο εισόδημα, είτε στην ακίνητη περιουσία, είτε στην αποταμίευση δέχτηκε ένα σκληρό πλήγμα που οδήγησε ευθέως στη βίαιη φτωχοποίηση.
- Με την ανεργία να αυξάνει με γεωμετρικούς ρυθμούς είδε στην οικογένεια του, τα παιδιά του να γράφονται στις λίστες συντηρώντας έτσι το 29% στην καταγραμμένη ανεργία, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ.
- Ένοιωσε πως ο μισθός δεν είναι πια αρκετός να καλύψει τις τρέχουσες ανάγκες καθώς τα είδη βασικής πρώτης ανάγκης συνέχισαν να αυξάνουν ανεξέλεγκτα τις τιμές τους.

Όλα τα παραπάνω σε συνάρτηση με τις μεγάλες απώλειες και συρρικνωμένες υπηρεσίες και παροχές σε ότι έχει σχέση με το κοινωνικό κράτος δημιούργησαν ένα κλίμα οικονομικής

ασφυξίας..

Ξεκινώντας από την Υγεία, είδαμε να υπάρχει μια πρωτοφανής αρνητική προσφορά υπηρεσιών. Στο δικό μας το χώρο, μετά τη διάλυση του ΤΑΠ – ΟΤΕ και την συνένωση του με άλλα τα άλλα ταμεία πρώην ΔΕΚΟ στο ΤΑΥΤΕΚΩ πριν ακόμα αντιληφθούμε πώς λειτουργεί το σύστημα, οδηγηθήκαμε στον ΕΟΠΥΥ.

Οι συνάδελφοι και οι οικογένεια τους ασφαλισμένοι στον ίδιο φορέα ξαφνικά βρέθηκαν σε έναν κυκεώνα ως προς το πως μπορεί να κάνει



απλά βήματα σε σχέση με την παροχή ιατροφαρμακευτικών υπηρεσιών. Από το να προσθέσει σελίδες στο ασφαλιστικό βιβλιário του, μέχρι να βρει τους φορείς από τους οποίους διεκδικεί χρήματα, επειδή ήδη τα έχει δώσει σε νοσοκομειακή κάλυψη και δικαιούνται να τα πάρουν.

Οι εμπειρίες που μας μεταφέρουν συνάδελφοι ιδιαίτερα από την περιφέρεια, είναι ιδιαίτερα σκληρές. Στις υπηρεσίες που απευθύνονται δεν υπάρχουν υπάλληλοι να σηκώσουν τα

τηλέφωνα και να δώσουν πληροφορίες χρήσιμη. Και καλά να είσαι στην Αθήνα. Μπορείς να πας επιτόπου και να προσπαθήσεις να λύσεις το πρόβλημα. Αν όμως διαμένεις μακριά από το κέντρο, τότε τα πράγματα γίνονται πολύ δύσκολα και συνδικαλιστές από την κεντρική διοίκηση αναλαμβάνουν να τρέξουν και να διεκπεραιώσουν υποθέσεις τους.

Πρόβλημα μεγάλο υπάρχει και σε ότι αφορά την κατάργηση ή συνένωση νοσοκομειακών μονάδων. Επιπλέον η πολύμηνη κινητοποίηση των γιατρών του ΕΟΠΥΥ δημιουργεί πρόβλημα καθώς πολλοί έχουν κλήσει ραντεβού μαζί τους και δεν υπάρχει ουδείς να τους εξυπηρετήσουν. Αν μάλιστα λάβει κανείς υπόψη του ότι για κάθε τηλεφώνημα ενός αμφίβολου ραντεβού με τον γιατρό, χρειάζεται να καταβάλει ένα ευρώ, όπως και σε κάθε κάθε συνταγή στο φαρμακείο δημιουργεί επίσης ένα μεγάλο πρόβλημα.

Την ίδια κατάσταση κατεδάφισης θα διαπιστώσουμε και στην Παιδεία. Τα κενά στο σχολεία είναι πολλά, ενώ η αυτοχρηματοδότηση για την κάλυψη των καθημερινών αναγκών για την λειτουργία τους είναι ιδιαίτερα μεγάλη, ενώ η διαθεσιμότητα, στην ουσία εξαναγκασμός σε απόλυση χιλιάδων εκπαιδευτικών και σχολικών φυλάκων επιδείνωσε το πρόβλημα.

## Θύμα η νεολαία

Πέρα από την μεσαία τάξη που έχει υποστεί τα μύρια όσα, η νεολαία είναι

ΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΗΔΗ ΤΙΣ ΣΚΛΗΡΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ...

# μνημονίων για τον ελληνικό λαό

εκείνη που επίσης έχει δεχτεί τεράστια πίεση καθώς δεν βρίσκει πια εύκολα μια αξιοπρεπή εργασία κι αν βρει αυτή είναι ιδιαίτερα κακοπληρωμένη.

Η αποσάθρωση των εργασιακών σχέσεων και η περίφημη μεταβολή από **εργαζόμενους** σε **απασχολήσιμους** και από κει σε **ωφελούμενους** των ΕΣΠΑ, ήταν ότι χειρότερο μπορούσαμε να δώσουμε στη νέα γενιά.

Ακούμε συχνά το επιχειρήμα ότι κάτι τέτοιο θα ανοίξει στην αγορά περισσότερες θέσεις εργασίας και επομένως κάπως έτσι θα έρθει η ανάπτυξη. Αλλά κάτι τέτοιο, τέσσερα χρόνια τώρα, δεν το βλέπουμε... Αντιθέτως διαπιστώνουμε ότι μεγαλώνει το χάσμα ανάμεσα στους φτωχούς και τους πλούσιους, πράγμα που κάνει τον κοινωνικό ιστό ολοένα και πιο ευάλωτο, έτοιμο στην πρώτη ευκαιρία να διαρραγεί.

Νέοι άνθρωποι διαπιστώνουν με θλίψη ότι δεν είναι σε θέση να κάνουν όνειρα για επαγγελματική σταδιοδρομία στην πατρίδα τους, αλλά κάπου στο εξωτερικό, μετανάστες ξανά μιας και στην Ελλάδα έχουν να δούμε πολλά ανάλογα παραδείγματα στο όχι και τόσο μακρύ παρελθόν.

## Χωρίς ελπίδα

Το χειρότερο που έχει προκύψει στους Έλληνες αυτά τα τέσσερα τελευταία χρόνια είναι ότι δεν είδαμε ούτε μια στιγμή την πατρίδα να σώζεται. Κι όμως, υποτίθεται ότι γι' αυτό έγινε όλος αυτός ο αγώνας. Αντίθετα τα λαμόγια συνέχισαν απτότητα το “θεάρεστο” έργο μέχρις ότου κάποιος να πέσει στην παγίδα των ελεγκτών.



Πολλοί άνθρωποι έχασαν τα σπίτια τους και βρέθηκαν στους δρόμους...

Κι από την άλλη διαπιστώσαμε ότι ο υπερδανεισμός οδηγεί σε παραπέρα υπερχρεώσεις και οι δανειστές μας είναι απαιτητικοί. Αδιάφοροι για το αύριο επιδιώκουν απλά να πάρουν πίσω τα χρήματα που κατέβαλλαν γνωρίζοντας ότι αυτό το πρωτόγνωρο πείραμα μπορεί να οδηγήσει σε ασφαλή συμπεράσματα προκειμένου να εφαρμοστεί κι αλλού στη συνέχεια.

Για πρώτη φορά μπαίνουν σε αμφισβήτηση τα πολιτικά κόμματα, ενώ βλέπουμε συγκλίσεις σε κυβερνητικό επίπεδο που σε άλλες εποχές θα θεωρούσαμε αδιανόητες.

Αυτό που οφείλουμε να δούμε και να βρούμε τρόπο να αντιμετωπίσουμε με μεγάλη σοβαρότητα, είναι ότι δεν πρέπει να οδηγηθούμε στην κατάθλιψη η οποία στη συνέχεια οδηγεί σε απονενομημένα διαβήματα. Μετράμε ήδη χιλιάδες αυτοκτονίες ανθρώπων που αδυνατούν να αντιμετωπίσουν τη νέα κατάσταση.

Το γεγονός ότι έχουν δημιουργηθεί προβλήματα από τη δυσκολία πληρωμής των χρεών, είτε προς την Εφορία, είτε προς τις τράπεζες, δημιούργησαν ένα επιπλέον κλίμα ζόφου.

Μόνη μας ελπίδα η κοινωνική αλληλεγγύη... Ένα χαμόγελο, μια θετική σκέψη, αδερφικό – φιλικό χτύπημα στον ώμο, το μοίρασμα θα βοηθήσουν ουσιαστικά τον μέχρι χθες “φυσιολογικό” γείτονα, που τώρα είναι άνεργος και κινδυνεύει να χάσει το σπίτι του δεν φως, θέρμανση και επαρκή τροφή για την οικογένεια του... Όλα αυτά δεν συμβαίνουν κάπου αλλού, εδώ είναι, δίπλα μας, γύρω μας...

Κανείς μόνος τους στην κρίση είναι το σύνθημα που ακούς όλο και πιο συχνά... Κοινωνικά συσσίτια, παροχή στέγασης έστω και προσωρινή και ρούχα για ένδυση διαθέτουν ήδη πολλοί δήμοι.

Το να παραμείνουμε άνθρωποι είναι ότι πιο σημαντικό έχουμε να κάνουμε. Κι αν σκύψουμε μέσα μας θα βρούμε πολλά θετικά στοιχεία για να τα αξιοποιήσουμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Να ξαναχτίσουμε την ελπίδα για ένα καλύτερο αύριο για μας και τα παιδιά μας. Να χαμογελάσουμε πάλι και να ξανακάνουμε όνειρα για το μέλλον. Να διώξουμε την καταχνιά που είναι μπροστά μας. Μπορούμε! Αρκεί να μη δεχόμαστε μοιρολατρικά τα πάντα...

## Θεατρικές παραστάσεις με χαμηλό εισιτήριο...

Οι καιροί είναι δύσκολοι, καμιά αμφιβολία. Κι ωστόσο η ψυχαγωγία είναι απαραίτητη για να μπορέσουμε να ζήσουμε με ποιότητα.

Το Πολιτιστικό Κέντρο Εργαζομένων ΟΤΕ περιφέρειας Αττικής φρόντισε να έρθει σε επαφή με θεατρικούς οργανισμούς και να πετύχει πολύ καλύτερες τιμές. Απαραίτητη προϋπόθεση να είσαστε μέλος του και να έχετε πάρει την κάρτα μέλους από το πολιτιστικό κέντρο. Φροντίστε να την προμηθευτείτε.

**Π Ο Λ Ι Τ Ι Σ Τ Ι Κ Ο Κ Ε Ν Τ Ρ Ο Ε Ρ Γ Α Ζ Ο Μ Ε Ν Ω Ν**  
**Ο.Τ.Ε. Νομού Αττικής 3ης Σεπτεμβρίου 110, 10434 Αθήνα Τηλ. 210 82 53 303 - Fax. 210 82 53 511,**  
**w w w . p k e o t e . g r**

- **STUDIO ΚΥΨΕΛΗΣ** – Σπετσοπούλας 9, Αθήνα – Τηλ: 210 6945262890 «ΚΑΜΠΑΡΕ ΕΛΛΑΣ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Παρασκευή - Κυριακή 20: 30 & Σάββατο. 19:30 (7 €/άτομο), Ισχύει για τα μέλη του Π.Κ. και τις οικογένειές τους.
- **ΘΕΑΤΡΟ ΜΕΤΑΞΟΥΡΓΕΙΟ** – Ακαδήμου 14 -16 – Τηλ: 210 5234382 «Η ΖΩΗ ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΟΥ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Τετάρτη-Πέμπτη & Παρασκευή 20:00, Σάββατο 18:00 & 21:00, Κυριακή 13:00 & 19:00 (12 €/άτομο). Ισχύει για τα μέλη του Π.Κ. και τις οικογένειές τους τα ονόματα των οποίων αναγράφονται στην κάρτα.
- **ΘΕΑΤΡΟ ΔΙΑΝΑ** – Ιπποκράτους 7 – Τηλ: 210 3626596 «ΚΑΤΑΔΙΚΟΣ ΜΟΥ» Ημ & Ώρ. Παραστάσεων: Πέμπτη 20:15, Παρασκευή 21:15 (12 €/άτομο). Κατά τη διάρκεια των εορτών παρακαλούμε να επικοινωνείτε με το ταμείο του θεάτρου για την καλύτερη εξυπηρέτησή σας.
- **ΘΕΑΤΡΟ ΤΗΣ ΗΜΕΡΑΣ** (Παιδική Σκηνή) – Γεννηματά 20, Αμπελόκηποι -Τηλ: 210 6929090 «ΜΥΘΟΙ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΛΑΒΥΡΙΝΘΟ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Κυριακή 17:00 (7 €/άτομο).
- **ΘΕΑΤΡΟ ΑΛΦΑ** Πατησίων 37 – Τηλ: 210 5221444 «ΕΝΑΣ ΕΧΘΡΟΣ ΤΟΥ ΛΑΟΥ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Παρασκευή, Σάββατο 21:00 (15 €/άτομο) και Κυριακή 19:00 (10 €/άτομο).
- **ΘΕΑΤΡΟ ΟΡΦΕΑΣ** – Πανεπιστημίου 38, (πρώην Χατζηρήστου) Τηλ: 210 3604618 ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ «ΟΙΚΟΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ Η ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΗ ΔΥΣΗ Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Τετάρτη 18:30, Κυριακή 19:30, Σαββάτο και Παρασκευή 21:00 (15 €/άτομο). ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΚΗΝΗ «Ο ΜΑΓΟΣ ΤΟΥ ΟΥ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Κυριακή 11:00 & 15:00 (8 €/άτομο).
- **ΘΕΑΤΡΟ CORONET** – Φρόνης 11 Παγκράτι – Τηλ: 210 7012123 «CAVEMAN» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Παρασκευή 21:15 και Κυριακή 20:00 (12 €/άτομο). Ισχύει μέχρι και 4 άτομα.
- **ΘΕΑΤΡΟ ΚΑΤΩ ΑΠ' ΤΗ ΓΕΦΥΡΑ** – Πλατεία Σταθμού ΗΣΑΠ Νέου Φαλήρου– τηλ. 2104816200 «ΕΡΩΤΙΚΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Σάβ. & Κυρ. 19.00, (7€/άτομο) για το μέλος και ένα άτομο ακόμη. § ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΚΗΝΗ «ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΤΟΥ ΠΑΠΠΟΥ ΑΡΙΣΤΟΦΑΝΗ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Κυριακή 12:00 & 15:30 (6 €/άτομο) για το μέλος και η υπόλοιπη οικογένεια έως 4 άτομα.
- **ΘΕΑΤΡΟ STUDIO ΜΑΥΡΟΜΙΧΑΛΗ** – Μαυρομάχη 134, Εξάρχεια – τηλ. 210 6453330 «Η ΠΡΟΙΚΑ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Δευτ. & Τρίτη 21:15, (5 €/άτομο) για το μέλος και άλλα τρία άτομα της οικογένειας «ΖΕΪΜΠΕΚΙΚΟ» Σάβ. 21:15 & Κυρ. 20:00. (8 €/άτομο) για το μέλος και άλλα τρία άτομα της οικογένειας.
- **ΠΟΛΥΧΩΡΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΔΙΕΛΕΥΣΙΣ** – Λέσβου 15 & Πόρου Κυψέλη – τηλ. 210 8613739 «ΕΡΩΣ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Τρίτη 21:00, μέχρι 11 Δεκεμβρίου (12 €/άτομο για τους ενήλικες και 10€ για τα παιδιά). Η έκπτωση καλύπτει 4 άτομα (2 ενήλικες και 2 παιδιά) “ΣΟΡΑΧ Ο ΜΑΓΟΣ” Πρεμιέρα Κυριακή 22/12 ώρα 21:00. Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Κυριακή και Δευτέρα στις 21:00. Δεκεμβρίου (10 €/άτομο για τους ενήλικες και 7 € για τα παιδιά). Η έκπτωση καλύπτει 4 άτομα (2 ενήλικες και 2 παιδιά) “ΤΑΞΙΔΙΑ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΜΕ ΑΦΗΓΗΣΕΙΣ ΜΥΘΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΜΥΘΙΩΝ”. Δύο Κυριακές κάθε μήνα στις 12:00. Πρόγραμμα Δεκεμβρίου 8 & 15/12/2013 με θέμα «Θάματα και Καρκαντσέλια) Για τους υπόλοιπους μήνες μπορείτε να ενημερώνεστε από την ιστοσελίδα [www.dieleusis.gr](http://www.dieleusis.gr). Τιμή εισιτηρίου 5€. Στα 4 άτομα το ένα θα δικαιούται δωρεάν είσοδο.
- **ΘΕΑΤΡΑ ΛΑΜΠΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΡΑΣ & ΡΕΝΑ ΒΛΑΧΟΠΟΥΛΟΥ** – Κουντουριώτου 40 - Μυριοφύτου 55, Αιγάλεω –τηλ. 2105911390 ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΚΗΝΗ «Ο ΜΙΚΡΟΣ ΠΡΙΓΚΗΠΑΣ» Ημ. & Ώρ. Παραστάσεων: Κυριακή 12:00 (5 €/άτομο).

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Νικόλαος Κασόλας

Η Γεν. Γραμματέας  
Σοφία Ασιακίδου

## Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΧΤΥΠΗΣΕ “ΚΟΚΚΙΝΟ” ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΤΟΥ ΟΤΕ

### ΜΙΚΡΑΙΝΟΥΜΕ...

“Κόκκινο” χτύπησε η τελευταία εθελούσια έξοδος για το Συνδικάτο που ήδη μετρά σημαντικές απώλειες. Περισσότεροι από 800 συναδέλφους από αυτούς ήταν μέλη μας και αρκετοί συνδικαλιστικά στελέχη πρώτης γραμμής.

Κι έτσι ένα Σωματείο από τα μεγαλύτερα πρωτοβάθμια της χώρας με δύναμη ίση ή και μεγαλύτερη από πολλές Ομοσπονδίες σε λίγο θα αντιμετωπίζει πρόβλημα επιβίωσης.

Το ζήτημα αναμένεται να συζητηθεί στις εργασίες της 34ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ, προκειμένου να βρεθεί λύση για την απρόσκοπτη λειτουργία του.

Όλα αυτά συμβαίνουν σε μια συγκυρία ιδιαίτερα δύσκολη για όλους όπου η ύπαρξη και λειτουργία της ΠΕΤ ΟΤΕ με την ιστορία που κουβαλάει στην πλάτη της είναι περισσότερη από αναγκαία.

Η επίθεση που δέχονται κατακτήσεις του τελευταίου αιώνα και

οι πιέσεις από τη μεριά της τρόικας και των δανειστών μας καθιστούν την ύπαρξη της απόλυτα χρήσιμη.

Εδώ θα προστρέξουν οι νέοι συνάδελφοι για να βρουν προστασία κι όπως έκανε πάντα θα βρίσκεται στην πρώτη γραμμή του αγώνα για να υπερασπιστεί τα δίκαια αιτήματά τους.

Το δημοσίευμα αυτό ασφαλώς δεν έχει κανένα στοιχείο μοιρολατρίας μέσα του. Ποτέ δε στάθηκε έτσι το Συνδικάτο. Αν, είναι και θα παραμείνει πάντα στην πρώτη γραμμή του αγώνα.

Απλά, όπως έχει υποχρέωση θέτει ένα ζήτημα πρέπει να απασχολήσει τα κορυφαία συνδικαλιστικά στελέχη που θα παουν μέλος ως αντιπρόσωποι στην 34 Συνέλευση Αντιπροσώπων στην Τέμενη Αιγίου στις 22-23 Μαρτίου, νέοι κι αυτοί στην πλειοψηφία τους, ύστερα από τις αποχωρήσεις πολλών συναδέλφων...

## Ένα web site που αφορά νέους σπουδαστές και τους αποφοίτους όλων των ειδικοτήτων

Επιλέξαμε να σας παρουσιάσουμε αυτό το site που είναι κατασκευασμένο από ένα συνάδελφο, τον Δημήτρη Νικοδέλη που εργάζεται στον Όμιλο του ΟΤΕ (θυγατρική ΟΤΕplus) από τον Δεκέμβριο του 2007 με την ειδικότητα του τεχνικού τηλεπικοινωνιακών δικτύων.

Όπως μας ενημερώνει ο ίδιος δημιούργησε την ιστοσελίδα [www.iek-01.com](http://www.iek-01.com) χρησιμοποιώντας, αρχικά το contact management system, Xoops. Η ιστοσελίδα δημιουργήθηκε για να καλύψει την ανάγκη για ενημέρωση των συναδέλφων, σπουδαστών και αποφοίτων ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Σήμερα η σελίδα ανανεώθηκε με μια σειρά νέων χαρακτηριστικών έρχεται να καλύψει τις απαιτήσεις όλων των σπουδαστών από οποιαδήποτε ειδικότητα και όχι μόνο της πληροφορικής.

Το νέο web site είναι κατασκευασμένο με την πιο πρόσφατη έκδοση του Drupal 7. Ο αναγνώστης έχει τη δυνατότητα να διαβάσει

άρθρα και νέα καθώς και να δημιουργήσει τα δικά τους εφόσον είναι registreted member. Μπορεί ακόμα να βρει σημαντικά αρχεία εκπαιδευτικού υλικού για την ειδικότητα του καθώς και θέσει στη διάθεση των άλλων τα δικά τους αρχεία.

Το forum και η δυνατότητα συνομιλίας σε πραγματικό χρόνο (chat) είναι άλλα δύο χαρα-

κταριστικά του web site. Η σελίδα έχει σχεδιαστεί υιοθετώντας τον αποκριτικό σχεδιασμό ιστοσελίδων (responsive web design), ενώ το target group του web site είναι κυρίως άτομα νεαρής ηλικίας που χρησιμοποιούν “έξυπνες

συσκευές” για την πλοήγηση τους στο web. Ο αποκριτικός σχεδιασμό προσφέρει τη δυνατότητα ανίχνευσης της ανάλυσης της συσκευής τους προσαρμόζοντας αυτόματα το περιεχόμενο σε αυτή, κάνοντας έτσι πιο εύκολη την πλοήγηση τους. Έτσι π.χ. όταν ο χρήστης βλέπει τη σελίδα έστω από ένα tablet μπορεί να έχει άλλη εμφάνιση του web site ανάλογα αν κρατάει τη συσκευή σε landscape ή portrait position. Το ίδιο συμβαίνει και στην πλοήγηση από ένα smartphone.

Γιατί εκτιμούμε ότι μπορεί να ενδιαφέρει τους συναδέλφους στον ΟΤΕ; Διότι τα τελευταία χρόνια ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε προσλήψεις εκατοντάδων υπαλλήλων αποφοίτων σχολών ΙΕΚ πληροφορικής ή και τηλεπικοινωνιών και πιστεύουμε πως θα αποτελέσει μια ενδιαφέρουσα ιστοσελίδα γι’ αυτούς και τα μέλη των οικογενειών τους.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον σ. Νικοδέλη Δημ. στο e-mail: [dnikodelis@ote.gr](mailto:dnikodelis@ote.gr)



διαφέρουσα ιστοσελίδα γι’ αυτούς και τα μέλη των οικογενειών τους.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον σ. Νικοδέλη Δημ. στο e-mail: [dnikodelis@ote.gr](mailto:dnikodelis@ote.gr)

## Εθισμός στο Διαδίκτυο

Ο εθισμός στο Διαδίκτυο (internet addiction) μια σχετικά νέα μορφή εξάρτησης, προτάθηκε ως όρος πρώτη φορά από τον Goldberg (1995) και έγινε δημοφιλής με την καινοτόμο έρευνα της Young (1996), αναφέρεται στην «καταναγκαστική, υπερβολική χρήση του διαδικτύου και τον εκνευρισμό ή δυσθυμική συμπεριφορά που παρουσιάζεται κατά τη στέρησή της» (Mitchell, 2000). Ο εθισμός στο Διαδίκτυο αν και δεν έχει επισήμως αναγνωρισθεί ως κλινική οντότητα παρά μόνο σε Κίνα, Ν.Κορέα και Ταιβάν, αποτελεί μια κατάσταση, που προκαλεί σημαντική έκπτωση στην κοινωνική και επαγγελματική ή ακαδημαϊκή λειτουργικότητα του ατόμου. Οι ειδικοί της ψυχικής υγείας όλο και συχνότερα καλούνται, να προσεγγίσουν θεραπευτικά άτομα με προβληματική χρήση του Διαδικτύου. Ήδη στην επόμενη έκδοση του διαγνωστικού εγχειριδίου της Αμερικανικής Ψυχιατρικής Εταιρείας, DSM-V, θα συμπεριληφθεί ως χρήζουσα περισσότερη έρευνα η οντότητα “Internet Use Gaming Disorder”, ένας όρος που δεν έχει χρησιμοποιηθεί σε έρευνες ως σήμερα. Συνηθέστερη ορολογία πέρα από τον εθισμό στο Διαδίκτυο (Internet Addiction Disorder - IAD) είναι επίσης οι “Pathological Internet Use” (Παθολογική χρήση του διαδικτύου)», “Problematic Internet Use” (Προβληματική χρήση του διαδικτύου), “Excessive Internet Use” (Υπερβολική χρήση του διαδικτύου) και “Compulsive Internet Use” (Καταναγκαστική χρήση του διαδικτύου) (Widyanto & Griffiths, 2006).

### Αίτια

Το Διαδίκτυο έχει την ικανότητα να καλύψει συγκεκριμένες ψυχολογικές ανάγκες ενός ατόμου. Ένα από τα χαρακτηριστικά του μέσου που προκύπτει από τη φύση του είναι ότι μπορεί να δημιουργήσει μια «ιδανική κατάσταση εαυτού», όπου το άτομο μπορεί να εξερευνησει διάφορες

πτυχές της προσωπικότητας του χωρίς να έχει περιορισμούς και συνέπειες. Στο Διαδίκτυο δεν υπάρχουν άμεσες συνέπειες των πράξεων, ο χρήστης μπορεί να μπει και να βγει όποτε θέλει, ενώ μπορεί να καλύψει την όποια εξωτερική εμφάνιση, αφού δεν υπάρχει οπτική επαφή. Ταυτόχρονα, ο έφηβος μπορεί να ενσαρκώσει διαφορετικούς ρόλους, ή να υιοθετήσει διαφορετικές ταυτότητες ανάλογα με την εκάστοτε διαδικτυακή εμπειρία, εξαιτίας της ανωνυμίας, που συνιστά κατεξοχήν χαρακτηριστικό του Διαδικτύου. Συνήθως, τα παιδιά που αντιμετωπίζουν το πρόβλημα του εθισμού στο διαδίκτυο είναι αγόρια και μεγαλώνουν σε δύσκολες καταστάσεις (δυσλειτουργικές οικογένειες). Πρόσφατες έρευνες στην Ελλάδα κατέδειξαν τη σημασία της γονικής μέριμνας και φροντίδας στην ανάπτυξη του εθισμού στο Διαδίκτυο (Siotmos, 2012). Η βέλτιστη παροχή γονικής μέριμνας χαρακτηρίζεται από φροντίδα και υγιή προστατευτικότητα, ούτως ώστε το παιδί να κατευθύνεται και να καθοδηγείται με επάρκεια σε ένα ασφαλές περιβάλλον, χωρίς να παρεμποδίζονται οι προσπάθειες του για την ανάδειξη προσωπικής ταυτότητας και αυτονομίας. Αντίθετα, υπερπροστατευτικότητα των γονέων και χαμηλά επίπεδα φροντίδας συνιστούν το πρότυπο μέριμνας ‘affectionless control’ (έλεγχος χωρίς στοργή) το οποίο συνδέθηκε με υψηλότερες βαθμολογίες εθισμού στο Διαδίκτυο.

### Συνδυασμός παραγόντων που οδηγούν σε εθισμό και συννοσηρότητα

Ο εθισμός των εφήβων στο διαδίκτυο μπορεί, επίσης να είναι το αποτέλεσμα άλλων ψυχικών διαταραχών, όπως κατάθλιψη, αγχώδεις διαταραχές, διαταραχές προσωπικότητας, υπερκινητικότητα και κοινωνική φοβία.

Συχνά όμως η ανάπτυξη καταθλιπτικού συναισθήματος ή άγχους έπεται της εμφάνισης του εθισμού, όπως συμβαίνει και με άλλες εθιστικές συμπεριφορές. Αυτό καταδεικνύει την αναγκαιότητα εκτίμησης κάθε περίπτωσης από ειδικό ψυχικής υγείας ο οποίος θα είναι σε θέση να κρίνει την ύπαρξη ή μη συννοσηρών καταστάσεων.

### Συμπτώματα

Συμπτώματα συνδρόμου απόσυρσης, όπως ψυχοκινητική διέγερση, εκούσια ή ακούσια κίνηση δακτυλογράφησης των δακτύλων του χεριού, άγχος, έμμονη σκέψη για το διαδίκτυο και όνειρα για το διαδίκτυο.

Κατανάλωση υπερβολικού χρόνου ή και χρήματος σε δραστηριότητες σχετικές με το διαδίκτυο (λογισμικά, σκληροί δίσκοι κ.λ.π).

Έκπτωση λειτουργικότητας του ατόμου σε κοινωνικό, οικογενειακό αλλά και προσωπικό επίπεδο.

Μειωμένη επίδοση στο σχολείο λόγω των πολλών ωρών που περνάει ο έφηβος στο διαδίκτυο.

Σε προχωρημένες περιπτώσεις ο έφηβος δεν κοιμάται, παραμελεί την προσωπική του υγιεινή, μπορεί να σταματήσει ακόμα και το σχολείο. Ακόμη, απομονώνεται, από την οικογένεια και τους φίλους του, γίνεται επιθετικός, μπορεί να κλέβει χρήματα από του γονείς για να παίζει. Τέλος, φτάνει σε σημείο να μην τρώει ή και το αντίθετο (να παχαίνει πολύ).

### Ποιες ηλικιακές ομάδες εμφανίζουν συχνότερα εξάρτηση

Το φαινόμενο συνήθως εμφανίζεται αρχικά σε εφήβους κατά την πρώιμη εφηβεία (10-14 ετών) ή και σε μικρότερη ακόμη ηλικία. Είναι πιο έντονο κατά την μέση εφηβεία (15-17 ετών), κατά την οποία οι έφηβοι πειραματίζονται και σταδιακά αυτονομούνται, καθώς και κατά την όψιμη



εφηβεία (> 17 ετών). Οι περισσότεροι εξαρτημένοι έφηβοι ασχολούνται με ηλεκτρονικά διαδικτυακά παιχνίδια στο σπίτι ή τα internet cafe. Ένας ακόμα πληθυσμός υψηλού κινδύνου είναι αυτός των φοιτητών, οι οποίοι καλούνται πολλές φορές για πρώτη φορά να οριοθετήσουν οι ίδιοι τη χρήση Διαδικτύου στην οποία προβαίνουν, μακριά από οικογενειακό έλεγχο αλλά και χωρίς το ξεκάθαρο δομημένο πλαίσιο υποχρεώσεων του σχολείου μέσης εκπαίδευσης. Σποραδικά εμφανίζεται το πρόβλημα και σε μεγαλύτερες ηλικίες όπου κυρίως αφορά περιπτώσεις υπέρμετρης ενασχόλησης με κοινωνική δικτύωση αλλά και διαδικτυακό τζόγο, όπως και διαδικτυακή πορνογραφία.

### Ρόλος γονέων

Ο ρόλος των γονέων είναι ιδιαίτερα σημαντικός τόσο για την πρόληψη, όσο και για την αντιμετώπιση του εθισμού των παιδιών τους από το Διαδίκτυο. Όσο αναφορά την πρόληψη το σημαντικότερο πράγμα που χρειάζεται να κάνουν οι γονείς προκειμένου να μπορούν να ελέγχουν αποτελεσματικά τη χρήση του Διαδικτύου από τα παιδιά τους, είναι να γνωρίσουν οι ίδιοι το μέσο. Προς το παρόν, οι γονείς δε γνωρίζουν το μέσο και επιπλέον δε φαίνονται διατεθειμένοι να έλθουν σε επαφή με το Διαδίκτυο, ενώ ταυτόχρονα δεν ενδιαφέρονται για τις δραστηριότητες των παιδιών τους στο Ίντερνετ. Ταυτόχρονα, οι γονείς θα πρέπει κάποιες φορές να χρησιμοποιούν το Διαδίκτυο μαζί με το παιδί, ώστε να του δίνουν τις απαραίτητες κατευθύνσεις, ενώ η εγκατάσταση κάποιων φίλτρων στον υπολογιστή μπορεί να αποτρέψει την εμφάνιση ακατάλληλων για το παιδί ιστοσελίδων. Επιπλέον, είναι απαραίτητο να έχουν τεθεί κάποιες βάσεις όταν το παιδί φτάνει στην εφηβεία, να υπάρχουν δηλαδή όρια. Για να υπάρξουν ωστόσο όρια θα πρέπει οι γονείς να μπορούν να διαθέσουν τον απαραίτητο χρόνο, αφού είναι δύσκολο για ενοχικούς γονείς να θέσουν όρια. Σε πιο πρακτικό επίπεδο, ο υπολογιστής είναι καλό να βρίσκεται σε κοινόχρηστο χώρο και όχι στο δωμάτιο του παιδιού, ώστε να ελέγχεται διακριτικά η δραστηριότητα του παιδιού στο Διαδίκτυο. Ενώ, τέλος,



οι γονείς θα πρέπει να συζητούν για τις διαδικτυακές διαδρομές του παιδιού τους, ώστε να έχουν πάντοτε ενημέρωση για τις ιστοσελίδες που επισκέπτεται, τα άτομα με τα οποία συνομιλεί και τις πληροφορίες που ανταλλάσσει με άλλα άτομα.

### Αντιμετώπιση εθισμού

Για την αντιμετώπιση του φαινομένου έχει προταθεί η κινητοποιητική συνέντευξη, το γνωστικό- συμπεριφορικό μοντέλο θεραπείας, η συμβουλευτική παρέμβαση στην οικογένεια, οι ομάδες απεξάρτησης, ενώ υπάρχουν κάποια δεδομένα και για το ρόλο της φαρμακοθεραπείας στη θεραπεία. Ιδιαίτερα σημαντική για την αντιμετώπιση του εθισμού στα παιδιά και στους εφήβους είναι η ύπαρξη κοινής στάσης των γονέων, η παροχή υποστήριξης αλλά όχι κάλυψης και η τοποθέτηση του υπολογιστή σε ένα ορατό σημείο στο σπίτι και όχι στο δωμάτιο του παιδιού. Σημαντικό ρόλο στην αντιμετώπιση του εθισμού στο Διαδίκτυο έχει και η συμβουλευτική στην οικογένεια, έτσι ώστε να δημιουργηθεί ένα υποστηρικτικό πλαίσιο, που θα δράσει ευοδωτικά στη θεραπεία. Η κινητοποιητική συνέντευξη μπορεί να είναι ιδιαίτερα αποτελεσματική στον χειρισμό της άρνησης του προβλήματος, ένα συχνό εμπόδιο που παρατηρείται σε όλες τις ηλικίες. Στα πλαίσια της γνωστικό- συμπεριφορικής θεραπείας, εντοπίζονται οι γνωστικές διαστρεβλώσεις που εκλύουν και διατηρούν την προβληματική χρήση του Διαδικτύου, προωθείται η γνωσιακή αναδόμηση και ένας πιο ισορροπημένος και προσαρμοστικός τρόπος σκέψης.

Παράλληλα χρησιμοποιούνται μια σειρά από συμπεριφορικές στρατηγικές, όπως η αναγνώριση του πρότυπου χρήσης του Διαδικτύου και η εφαρμογή ενός διαμετρικά αντίθετου προγράμματος χρήσης, η οριοθέτηση των περιόδων χρήσης με διάφορα εξωτερικά μέσα, παρακίνηση για ενασχόληση με ευχάριστες εναλλακτικές δραστηριότητες, η χρήση καρτών υπενθύμισης, η πλήρης αποχή από ιδιαίτερα προβληματικές διαδικτυακές εφαρμογές, η ενσωμάτωση καθορισμένων διαστημάτων χρήσης στο εβδομαδιαίο πρόγραμμα του χρήστη. Οι ομάδες απεξάρτησης χρησιμοποιούν τις πρακτικές των ομάδων απεξάρτησης από άλλους εθισμούς, όπως το πρόγραμμα των 12 βημάτων ή βασίζονται στις αρχές της ομαδικής ψυχοθεραπείας. Σε ό,τι αφορά τη φαρμακοθεραπεία, η χρήση της εσιταλοπράμης φάνηκε αποτελεσματική σε μικρή ανοικτή μελέτη, έχει προταθεί η ναλτρεξόνη λόγω του μηχανισμού δράσης της στα κέντρα ανταμοιβής του εγκεφάλου, ενώ η μεθυλφενιδάτη αποδείχθηκε αποτελεσματική σε μια ανοικτή μελέτη σε παιδιά με Διαταραχή Ελλειμματικής Προσοχής-Υπερκινητικότητα (ΔΕΠΥ) και εθισμό σε διαδικτυακά παιχνίδια. Σε κάθε περίπτωση, ο εθισμός στο Διαδίκτυο, ως ψυχική διαταραχή, χρήζει αντιμετώπισης από επαγγελματίες ψυχικής υγείας εξειδικευμένους στο συγκεκριμένο αντικείμενο.

*Το άρθρο προέρχεται από τη Βικιπαίδεια.*



# ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ  
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

## Το ψέμα και ο λαϊκισμός είναι πλέον ιδιαίτερα επικίνδυνα για το εργασιακό μας αύριο

Είναι δεδομένο ότι οι δομές του ΟΤΕ έχουν αλλάξει σε όλα τα επίπεδα, τίποτα πια δεν έχει σχέση με τον δημόσιο ΟΤΕ του παρελθόντος με κύριο χαρακτηριστικό την ουσιαστική αλλαγή της «γεωγραφίας» του προσωπικού. Τέσσερις χιλιάδες περίπου συναδέλφοι αποχώρησαν από την εταιρεία μέσα σε έναν χρόνο και αυτό από μόνο του είναι ενδεικτικό των ριζικών αλλαγών που ζούμε τους τελευταίους μήνες.

Φυσικό και επόμενο μέσα σε ένα τέτοιο περιβάλλον όπως έχει διαμορφωθεί να υπάρχουν σοβαρές ανησυχίες για το αύριο. Ανησυχίες οι οποίες σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να μας αποπροσανατολίζουν από τον βασικό μας στόχο ο οποίος δεν είναι άλλος από την προάσπιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων σε όλα τα μήκη και πλάτη του εργασιακού μας ορίζοντα.

Αναμενόμενο ήταν φυσικά μέσα σε αυτό το κλίμα να εμφανιστούν και πάλι οι «γνωστοί άγνωστοι» της διαχρονικής στρέβλωσης της πραγματικότητας, της λασπολογίας, της κινδυνολογίας και στο τέλος της «άναρθρης» κραυγής του αποκλειστικού και μόνο συνδικαλιστικού ρεπορτάζ. Χωρίς καμιά πρόταση, χωρίς καμιά λύση, με μοναδικό όπλο τους την στείρα αντιπαράθεση και τον παραπλανητικό λόγο. Μοναδικός τους σκοπός να λαϊκίσουν, να υφαρπάξουν και να καπηλευτούν τις αγωνίες των συναδέλφων και τα εργασιακά προβλήματα.

Σε αυτές τις λαϊκίστικες άναρθρες κραυγές της καπηλείας και της ψευτιάς εμείς αντιπαραθέτουμε θέσεις – προτάσεις για το αύριο, με σύνεση, με ρεαλισμό, με συνδικαλιστική σκέψη και δράση, για να μπορέσουμε να υπερασπιστούμε με τον καλύτερο τρόπο τα συμφέροντα των συναδέλφων μας.

Η συλλογική σύμβαση η οποία θα κληθούμε να υπερασπιστούμε στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα απαιτήσει σκληρή διαπραγμάτευση με έναν εργοδότη του οποίου το πολιτικό περιβάλλον έχει δώσει τεράστιο πλεονέκτημα σε σχέση με το παρελθόν, με νόμους μνημονίων, μετενέργεια και πολλά άλλα. Σε αυτό το εργασιακό περιβάλλον πιστεύουμε ότι κύρια επιδίωξη του συνδικαλιστικού μας κινήματος θα πρέπει να είναι η ενσωμάτωση στον ΟΤΕ όλων των συναδέλφων της ΟΤΕplus. Αυτό πρέπει να είναι και το σημαντικότερο κομμάτι του διεκδικητικού μας πλαισίου και αν κάποιος από τους δήθεν «αγωνιστές - επαναστάτες» χρησιμοποιήσουν το πρόβλημα των συναδέλφων της ΟΤΕplus για μικροπαραταξιακή «καπηλεία» θα πρέπει να απομονωθούν από το σύνολο των συναδέλφων.

Εμείς πιστεύουμε ότι τώρα είναι ίσως η καταλληλότερη στιγμή για να διεκδικήσουμε την ένταξη στον ΟΤΕ όλων των συναδέλφων της ΟΤΕplus. Σε αυτόν τον ΟΤΕ που όπως μας διακηρύττει η διοίκηση του θέλει να προχωρήσει με όραμα στο αύριο, ο διαχωρισμός σε εργαζόμενους πολλαπλών ταχυτήτων πρέπει να σταματήσει άμεσα.

Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ θα συνεχίσει απαρέγκλιτα να αναζητά και να επενδύει στις λύσεις των προβλημάτων και όχι στα προβλήματα και σε αυτή την πραγματικά δύσκολη στιγμή λέμε σε όλους τους συναδέλφους να κλείσουν τα αυτιά τους στις σειρήνες των «λαϊκιστών» και να απομονώσουν τους «ψευτοεπαναστάτες».

**Ο Πρόεδρος**

**Κυριάκος Σιδηρόπουλος**

**Ο Γενικός Γραμματέας**

**Νεκτάριος Δρίτσας**



# ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: [www.paske-petote.gr](http://www.paske-petote.gr), e-mail: [info@paske-petote.gr](mailto:info@paske-petote.gr)

## ΤΟ ΔΙΑΚΥΒΕΥΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑ

Συναδέλφισσες, -οι

Μέσα σε ένα ρευστό και δύσκολο περιβάλλον καλούμαστε για μια ακόμη φορά να **επιλέξουμε** όχι απλά την πορεία μας αλλά και την θεμελιώδη δομή του σωματείου μας και του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου μας. Δεν αναφερόμαστε μόνο για το οργανωτικό κομμάτι για το οποίο έχουμε πάρει από παλιά θέση με την ενοποίηση των σωματείων τεχνικών και εμπορικών. Εκτιμούμε σε αυτή την κατεύθυνση και ειδικά με τις αλληπάλληλες εθελούσιες θα κινηθούμε αναγκαστικά άμεσα. Το μεγάλο ζήτημα για εμάς δεν είναι μόνο αυτό, **είναι κυρίως η αλλαγή των βασικών παραμέτρων** των εργαζομένων που εκπροσωπεί το σωματείο και έχουν να κάνουν κύρια **με τις εργασιακές σχέσεις, τα χαμηλά μεροκάματα, την απάνθρωπη εντατικοποίηση και τη σχέση υποταγής που πρεσβεύουν οι Διοικούντες.**

Είναι πραγματικότητα όπου έχουν συνύπαρξη διαφορετικές κατηγορίες εργαζομένων με άνισα δικαιώματα σχεδόν ποτέ δεν πήγαν οι χειρότεροι στους καλύτερους. Επίσης ειδικά για τον ΟΤΕ οι προφάσεις της Διοίκησης για μείωση εργατικού κόστους με συρρίκνωση δραστηριοτήτων τεχνικών και εμπορικών είναι προσχηματικές και ψεύτικες. Για παράδειγμα πουθενά δεν αποδεικνύεται ότι το κλείσιμο των καταστημά-

των του ΟΤΕ ωφελεί τα οικονομικά αποτελέσματα όπως αντίστοιχα η εκχώρηση του έργου των τεχνικών μας σε εργολάβους. Καυχιέται η διοίκηση για 1000 προσλήψεις σε καιρό κρίσης μετά την έξοδο 4000 εργαζομένων τους προσέλαβαν μέσω ΟΤΕ plus ανθρώπους που κύρια αντιμετωπίζονται ως «σημαία ευκαιρίας» στον ανταγωνισμό και εννοούμε τους πολύ χαμηλούς μισθούς και τα μειωμένα εργασιακά δικαιώματα. Ο ΟΤΕ όμως συναδέλφοι δεν υπήρξε ποτέ «σημαία ευκαιρίας» για κανέναν από όσους μέχρι σήμερα τον διοίκησαν. Αποτέλεσε πάντα μια επιχείρηση κοινής ωφέλειας, εξέλιξης, προσαρμογής και σεβασμού του ανθρώπινου παράγοντα.

Κάτω από αυτές τις συνθήκες αξιολογούμε ότι τον πρώτο λόγω για τις αλλαγές και την πορεία στο καινούργιο είναι θεμιτό να τον έχουν οι νέοι συναδέλφοι οι οποίοι πρέπει να συμμετάσχουν ενεργά και να μάθουν από κοινού με τους παλαιότερους να αγωνίζονται να διεκδικούν και ενωμένοι να νικούν. Είναι φανερό ότι οι προτάσεις του χθες για διάφορους λόγους δεν μπορούν να δώσουν λύσεις για το αύριο. Η μεγάλη μείωση των μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ, η παθογένεια του τρόπου οργάνωσης με αναχρονιστικά και γραφειοκρατικά μοντέλα, η έλλειψη πραγματικής και ουσιαστικής συμμετοχής των

φυσικών μελών ιδιαίτερα στα μεγάλα αστικά κέντρα μας οδηγούν στο συμπέρασμα ότι πρέπει όλοι μαζί να κάνουμε κάτι για την αναγέννηση και την προοπτική του σωματείου μας.

**Θέσαμε το διακύβευμα καθαρά: Επιστροφή με αγωνιστική και μαζική συμμετοχή των μέλλων σε νικηφόρο πορεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Θέτουμε ταυτόχρονα ανοιχτά και ερώτημα ποιοι θα σταθούν πλάι μας στους αγώνες για τα δικαιώματα μας, ποιοι φανερά και χωρίς δόλο θα συμμαχήσουν μαζί μας για τους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε.** Όπως μέχρι τώρα έχουμε κάνει **με την πορεία μας τις προτάσεις μας, τις προσπάθειες σύνθεσης, την ανάληψη ευθύνης με σταθερότητα και συνέπεια** για την υπηρετήση των εργαζομένων, έτσι και θα συνεχίσουμε στην πρώτη γραμμή διεκδίκησης και αγώνων. Θα εργασθούμε όσο μπορούμε με στόχο την ενότητα και την αλληλεγγύη, θα όποιες αλλαγές θα απαιτηθούν ακόμη και **εάν χρειαστεί να αλλάξουμε την πρόταση εκπροσώπησης** για τις επόμενες εκλογές του σωματείου μας.

Η επιλογή ανήκει στους συναδέλφους μας που πιστά υπηρετούμε

**Με αγωνιστικούς και συντροφικούς χαιρετισμούς**

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Π.Α.Σ.Κ.Ε ΠΕΤ-ΟΤΕ**



## Να σημάνει **Σ Υ Ν Α Γ Ε Ρ Μ Ο Σ** για όλους τους εργαζόμενους (που θα μείνουν) στον Όμιλο ΟΤΕ

### Συνάδελφε, συναδέλφισσα

Το «πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης» ήρθε σε μια περίοδο συνολικής επίθεσης του κεφαλαίου στην εργατική τάξη. Ο όμιλος εταιριών ΟΤΕ «πρωτοπόρος» - πιλότος σε αντεργατικές επιλογές ... "χτύπησε" ξανά.

Όσα «κοινωνικά» στολίδια κι αν βάλουν για να καμουφλάρουν το πρόγραμμα μείωσης προσωπικού, το χαρακτήρα και τις επιδιώξεις του, ένα είναι σίγουρο. Είναι η ουσία, η ραχοκοκαλιά της **στρατηγικής του ομίλου** κι έχει σκοπό να ενισχύσει την κερδοφορία του και τη θέση του συνολικά στον «ανταγωνισμό» με τα άλλα μονοπώλια του κλάδου.

Η εκτίμησή μας αυτή έχει επιβεβαιωθεί μέχρι κεραίας στο πεδίο της πράξης με τη διαρκή χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων και τη διαρκή ενίσχυση του ομίλου με εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ καθαρά κέρδη τα τελευταία χρόνια.

Αυτή η χειροτέρευση έχει τη βάση της και τα πιο άγρια χαρακτηριστικά της στις ανατροπές που επεβλήθησαν το 2005 με την **κατάπτωση συμφωνία («1η εθελούσια»)** του ΟΤΕ με την ΟΜΕ ΟΤΕ. Ειδικά για τους νέους που προσλήφθηκαν μετά, είναι απαράδεκτη η απόσταση που χωρίζει μισθούς και δικαιώματα με αυτά που υπήρχαν πριν την ανατροπή. Τα προγράμματα που ακολούθησαν, «ουρά της εθελούσιας», πρόγραμμα του 2012, μείωσαν ακόμα περισσότερο τον αριθμό των εργαζομένων, μεγάλωσαν τον αριθμό των χαμηλόμισθων με τα ελάχιστα δικαιώματα, τους νοικιασμένους στο ίδιο έργο με τους παλιότερους.

Ο «εκσυγχρονισμός» του ομίλου, η αναδιοργάνωση έρχονται σαν οδοστρωτήρας πάνω σε αμοιβές και δικαιώματα. Οι αλλαγές που προωθεί η εργοδοσία "γεννάνε" την εντατικοποίηση, τη συνεχή πίεση για να πιάνονται οι στόχοι. Θέλουν τον εργαζόμενο σε συνεχή κίνηση, να μη παίρνει ανάσα, να μη χάνεται ούτε λεπτό από τον εργάσιμο χρόνο. Αυτό μεγαλώνει τα κέρδη τους, εντείνει την εκμετάλλευση.

Το τελευταίο πρόγραμμα δεν αφορούσε μόνο όσους δικαιούνται ένταξη σε αυτό. **Αφορούσε όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΟΤΕ. Πολύ περισσότερο τους νέους που πληρώνουν καθημερινά το «μάρμαρο» των αντεργατικών επιλογών και στόχων του ομίλου.** Η μείωση του

αριθμού των εργαζομένων, θα φέρει ακόμα μεγαλύτερη **εντατικοποίηση** στη δουλειά, ακόμα μεγαλύτερη **πίεση** στους μισθούς αφού – όπως δείχνει η πείρα – η εργοδοσία αξιοποιεί με όλους τους δυνατούς τρόπους το αντεργατικό νομοθετικό καθεστώς των τελευταίων χρόνων. «Νερό στο μύλο τους» ρίχνουν η ΟΜΕ και τα σωματεία της, με την ενδοτικότητα τους και την προσήλωση στην «εργασιακή ειρήνη».

Να ξεκαθαρίσουμε τα πράγματα. Η **ΕΣΚ ΟΤΕ** δεν έχει συνηγορήσει, δεν έχει συμφωνήσει και δεν έχει προσυπογράψει κανένα από τα άθλια μέτρα που τσακίζουν μισθούς και δικαιώματα. Έχουμε διαχωρίσει τη θέση μας, από τις δυνάμεις του παλιού και νέου κυβερνητικού – εργοδοτικού συνδικαλισμού που θυσιάζουν τα πάντα στο βωμό της «εργασιακής ειρήνης» και της ενίσχυσης της **ανταγωνιστικότητας της εταιρίας**.

Σήμερα που τα πράγματα γίνονται καθημερινά όλο και πιο δύσκολα, δεν κρυβόμαστε πίσω από γενικόλογες θέσεις κι ανέξοδες περιγραφές. **Αποκαλύπτουμε τα σχέδια, τους στόχους της εργοδοσίας** και σας απευθύνουμε έντιμο κάλεσμα εναντίωσης σε όσα μας κάνουν τη ζωή όλο και χειρότερη. Δεν τάζουμε, δεν υποσχόμαστε εύκολες λύσεις, σας καλούμε να αγωνιστούμε μαζί, γιατί τίποτε δεν χαρίζεται.

Δεν πάει άλλο με το υποταγμένο συνδικαλιστικό κίνημα στον όμιλο. **Είναι επιτακτική ανάγκη η άμεση ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ σε ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ – ΤΑΞΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ. Να αλλάξουμε χωρίς δισταγμούς και καθυστερήσεις τα πράγματα με την ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζομένων στον όμιλο, χωρίς περιορισμούς και τεχνητούς διαχωρισμούς στην οργάνωση της πάλης. Είναι μεγάλη η δύναμη που έχουμε ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΤΑΞΙΚΑ απέναντι στον εργοδότη. Τα "μαγαζάκια", η συντηνιακή ΔΙΑΙΡΕΣΗ κι όλα τα σχετικά είναι «βούτυρο» στο ψωμί του.**

Ορθώνουμε μέτωπο αγωνιστικό

**ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**

- Άμεσες προσλήψεις για όσους τελικά αποχωρήσουν. Καμία νέα μείωση των θέσεων εργασίας.
- Υπογραφή **Ενιαίας ΣΣΕ για όλους** τους εργαζόμενους στον όμιλο ΟΤΕ χωρίς διαχωρισμούς σε Μητρική εταιρία και θυγατρικές, με εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκια αυτά της υπάρχουσας ΣΣΕ του ΟΤΕ.

• Άμεση μετατροπή των συμβάσεων όλων των εκτάκτων σε αορίστου χρόνου χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Κατάργηση της δανειακής εργασίας, απορρόφηση όλων των εργαζομένων στις θυγατρικές (ΟΤΕplus, e-Value, Mellon κ.λ.π) με σύμβαση εργασίας απ' ευθείας από τον ΟΤΕ.

- **Παλεύουμε για πλήρη και σταθερή εργασία για όλους. 7ωρο, 5ήμερο, 35ωρο. Όχι στην κατάργηση της Κυριακάτικης Αργίας.** Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας, διευθέτησης του ωραρίου των εργαζομένων, το διαχωρισμό του (με τη χρήση των ηλεκτρονικών μέσων) σε ενεργό και ανενεργό χρόνο.
- Έναν **νέο ενιαίο ΕΚΠ** που να κατοχυρώνει τα εργασιακά δικαιώματα και να προστατεύει τους εργαζόμενους από την εργοδοτική αυθαιρεσία του απόλυτου διευθυντικού δικαιώματος.

Ουσιαστικά μέτρα Υγιεινής και ασφάλειας σε όλη την έκταση των εργασιών του ομίλου ΟΤΕ.

**Αυτό το αγωνιστικό διεκδικητικό πλαίσιο – πρόταση της ΕΣΚ ΟΤΕ,** να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων. Να συζητηθεί σε κάθε χώρο δουλειάς. Να εμπλουτιστεί με όσα στοιχεία θα το κάνουν ακόμα πιο δυναμικό.

Να μην περιμένουμε με σταυρωμένα χέρια, τη λήξη της ΣΣΕ. Να προετοιμαστούμε από τώρα για την απόκρουση της σχεδιαζόμενης επίθεσης της εργοδοσίας. Να διεκδικήσουμε την ικανοποίηση των δικών μας αιτημάτων. **ΜΠΟΡΟΥΜΕ !**

**ΤΙΠΟΤΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΙΝΗΘΕΙ ΧΩΡΙΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΕΜΕΙΣ ΠΑΡΑΓΟΥΜΕ ΤΟΝ ΠΛΟΥΤΟ ! ΠΑΡΑΜΕΡΙΣΤΕ ΤΟΥΣ ΚΗΡΥΚΕΣ ΤΗΣ ΥΠΟΤΑΓΗΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥ ΨΗΛΑ ΤΟ ΚΕΦΑΛΙ ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ Η ΔΥΝΑΜΗ - ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ Η ΕΛΠΙΔΑ**



## ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: [www.ase-ote.gr](http://www.ase-ote.gr) • E Mail: [aseote@yahoo.gr](mailto:aseote@yahoo.gr)

### Έκλεισαν και τις καλωδιακές Αττικής!

Μετά το κλείσιμο 300 και πλέον καταστημάτων, του γκαράζ, την κατάργηση των ψυκτικών, των ηλεκτρολόγων κ.λ.π. σειρά για κατάργηση και για κλείσιμο από την ανάληψη γερμανική διοίκηση πήρε το συγκρότημα καλωδιακών βλαβών αττικής διασκορπίζοντας τους συναδέλφους στα τεχνικά τμήματα αττικής.

Το κλείσιμο των καλωδιακών έγινε τόσο αιφνιδιαστικά και παραμονές Χριστουγέννων για να μην υπάρξουν αντιδράσεις και χωρίς να έχει γίνει πρώτα κάποιο πιλοτικό και κυρίως χωρίς καμία μελέτη!

Το έχουμε πει επανειλημμένα ότι η διοίκηση έχει σχέδιο και έχει αρχίσει εδώ και καιρό να το υλοποιεί. Θέλει να αντιγράψει την ίδια πορεία που έχουν ακολουθήσει οι άλλες εταιρείες Wind, Vodafone κ.λ.π. που έδωσαν τη δουλειά στην εταιρεία TBSP και διαχειρίζεται όλο το τεχνικό τους έργο.

Αύριο να είσατε σίγουροι ότι θα καταργήσει και τα τεχνικά τμήματα, σκοπεύει όλες τις δουλειές να τις δώσει στους εργολάβους.

Εδώ όμως η διοίκηση της D.T αυθαιρετεί, όχι μόνο έναντι των εργαζομένων, αλλά και απέναντι στην ίδια τη σύμβαση που έχει υπογράψει με την εξαγορά του ΟΤΕ από το ελληνικό δημόσιο.

Με τις αλλοπρόσαλλες επιλογές της, θα διαλύσει το εθνικό δίκτυο τηλεπικοινωνιών της χώρας.

Ποια εταιρεία και ποιοι εργολάβοι θα αναλάβουν την επισκευή και τη συντήρηση του εθνικού δικτύου σε νεροποντές φυσικές καταστροφές κ.λ.π;

Δεν τους ενδιαφέρουν όμως οι επιπτώσεις, το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι η αύξηση της κερδοφορίας και η αύξηση των πριμ των στελεχών που κάνουν αυτούς τους σχεδιασμούς.

Μετά την αιφνιδιαστική απόφαση της διοίκησης, το ερώτημα που τέθηκε στους εργαζόμενους και στις άλλες παρατάξεις είναι αν θα αντιδράσουμε και αν επιτέλους θα τραβήξουμε μια κόκκινη γραμμή.

Και ενώ οι εργαζόμενοι των καλωδιακών Δαγκλή, Αλεξάνδρας και αντιπροσωπείας από τον Ιππόδρομο σε ανοιχτή συνέλευση του Δαγκλή αποφάσισαν κινητοποιήσεις και απεργία, η ΔΑΚΕ με το πρόσχημα ότι πρέπει να μπει η ΟΜΕ στον αγώνα, απέφυγε τις κινητοποιήσεις, με αποτέλεσμα την απόφαση των εργαζομένων και της πλειοψηφίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ για δύο 24ωρες απεργίες στην Αττική να μην την υπογράψει ο νεοεκλεγείς Δακίτης πρόεδρος!!!

Σ' αυτόν τον αγώνα δεν μπήκε ούτε το άλλο τεχνικό σωματείο της ΕΕΤΕ παρόλο ότι είχε δεκάδες μέλη στις καλωδιακές και στα τεχνικά τμήματα και οι οποίοι δούλευαν κανονικά, ούτε η ΟΜΕ-ΟΤΕ με αποτέλεσμα να δεχθούμε σαν εργαζόμενοι μια ακόμη ήττα.

Είχαμε μια μοναδική ευκαιρία να επιφέρουμε στη διοίκηση μια σημαντική ήττα μιας και ήταν η

### Ριπές

Η δικομματική κυβέρνηση των εθελόδουλων συνεχίζει ακάθεκτη το καταστροφικό της έργο ●●● Στα 25 ευρώ όρισε την τμή για την εισαγωγή του νοσοκομείο ο «μπομπουόκος» ●●● Όμως μετά την κατακραυγή αντέκρουσε πρίμα ● Μετά από μια μικρή ανάπαυλα τα τάγματα εφόδου της χρυσής αυγής ξαναβγήκαν στους δρόμους ●●● Τα φασιστοειδή με απύθμενο θράσος εμφανίστηκαν στο Κερατσίνι, στον τόπο που οι ίδιοι 4 μήνες πριν δολοφόνησαν τον Παύλο Φύσσα ● Καθήκον πλέον όλης της εργατικής τάξης είναι να υψώσουμε τείχος αδιάβατο στον φασισμό, στα μνημόνια, τη φτώχεια και τον ρατσισμό ●●● Ακάθεκτη και ανεξέλεγκτη συνεχίζει και η γερμανική διοίκηση της D.T στον ΟΤΕ το καταστροφικό έργο ●●● Μειώνει τις σταθερές θέσεις εργασίας ● Εκλείπει το συγκρότημα των καλωδιακών στην Αττική ●●● Κλείνει και άλλα καταστήματα! ● Κλείνει τεχνικά τμήματα και συγχωνεύει υπηρεσίες ● Καταργεί ειδικότητες και εξειδικεύσεις ●● Βγάζει στο σφυρί ακίνητα και έπειτα συνέχεια ●●● Όσο για τους εργατοπατέρες το μόνο που κάνουν απέναντι σ' αυτή την επέλαση της διοίκησης, είναι να την καλούν και να γλεντάνε διαπαραταξιακά τις «επιτυχίες» της στο πολιτιστικό ●● Αυτή τη φορά οι εκφυλισμένοι εργατοπατέρες μοιράστηκαν και δωράκια ●● iPhone, iPad, laptop, δωροεπιταγές από τον γερμανό, ταξιδάκια κ.λ.π. που τους έδωσε η διοίκηση Τσαμάζ ●● Μπράβο λεβέντες μας, στην υγεία σας και πάντα τέτοια! ●●●

πρώτη φορά με γερμανική διοίκηση που προκηρύχτηκε απεργία αναγκάζοντας την διοίκηση να καθίσει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων 3 φορές με κορύφωση την τελευταία συνάντηση όπου παρευρέθηκε ο ίδιος ο κ. Τσαμάζ.

Αν με δύο 24ωρες παναττικές απεργίες της ΠΕΤ-ΟΤΕ θορυβήθηκε τόσο πολύ η διοίκηση, φανταστείτε τι θα γινόταν αν η ΕΕΤΕ και προπάντων η ΟΜΕ-ΟΤΕ είχαν μπει στον αγώνα τι θα γινόταν.

Εκ' του αποτελέσματος αποδείχθηκε ότι κάνεις τους δεν ήθελε να διαταράξει την περιβόητη «εργασιακή ειρήνη», ακόμη και οι παρατάξεις που αρχικά στήριξαν την απεργία στο τέλος υπαχώρησαν.

Χαρακτηριστική ήταν η στάση της ηγεσίας των «αριστέρων» παρατάξεων που όταν τους ζητήσαμε να τραβήξουμε μόνοι μας τον αγώνα -όπως αρχικά ξεκινήσαμε- με καταλήψεις του Δ. Μεγάρου, εισπράξαμε την κατηγορηματική τους άρνηση.

Εμείς συνάδελφοι κάναμε ότι μπορούσαμε, δυστυχώς όμως, αυτές τις ηγεσίες στηρίξατε και ψηφίσατε για να σας λύσουν τα προβλήματα.

### Μετά την «εθελουσία» επαναφέρουν συνταξιούχους!

Η διοίκηση του ΟΤΕ ενώ έκανε τα πάντα -εκβιάζοντας με τη γνωστή τροπολογία στη βουλή- να αποσύρει προσωπικό και πανηγυρίζει γι' αυτό (αποχώρησαν 1827) για να καλύψει τα τεράστια κενά που η ίδια δημιούργησε, δεν προβαίνει σε αντίστοιχες προσλήψεις αλλά επαναφέρει ημετέρους συνταξιούχους που αποχώρησαν με το τελευταίο πρόγραμμα «εθελουσίας».

Η προσπάθεια να επαναφέρει συνταξιούχους στο Βόλο, συνάντησε τη σθεναρή αντίδραση των στελεχών μας και γενικότερα των εργαζομένων στον Βόλο.

Ο εκπρόσωπός μας Ασπρούδης Χρήστος μαζί με άλλους εργαζόμενους έκανε καταγγελία στην



Επιθεώρηση Εργασίας και στο Εργατικό Κέντρο Βόλου, έγραψε ο τοπικός τύπος και εξανάγκασαν τη διοίκηση να υπαναχωρήσει και να μην περάσουν τα σχέδια τους.

Σύμφωνα με πληροφορίες μας, τα ίδια ετοιμάζονται να κάνουν και στην Αθήνα, στη Θεσσαλονίκη, στις Σέρρες, στην Κρήτη, στην Καλαμάτα και σε άλλες πόλεις της χώρας.

Καλούμε τους εργαζόμενους όλους μαζί να αντιδράσουν, να πληροφορηθούμε τη δουλειά μας και τις θέσεις εργασίας μας και να διεκδικήσουμε σταθερή εργασία και σταθερούς μισθούς για όλους τους εργαζόμενους παλιούς και νέους.

Όσοι συνάδελφοι αντιληφτούν τέτοιες κινήσεις συνταξιούχων στην πόλη τους, να τηλεφωνήσουν και να ενημερώσουν το σωματείο και εμάς.

### Βγάζουν στο σφυρί και τα ακίνητα!

Το ξεπούλημα των θυγατρικών του ΟΤΕ στα Βαλκάνια, ακολουθεί η «αξιοποίηση» της τεράστιας περιουσίας του οργανισμού, αρχίζοντας με την εκποίηση 4 κτιρίων της Αθήνας.

Το κτίριο της οδού Σταδίου 15, το κτίριο της Καλλιθέας στην οδό Δαβάκη, τις παλιές αποθήκες του ΟΤΕ στην Πέτρου Ράλλη, και το κτίριο της Ν. Κηφισιάς στην οδό Αγραυλής όπου στεγαζόταν το εργοστάσιο του χρυσού οδηγού.

Το θέμα το φέραμε στο τελευταίο Δ.Σ της ΟΜΕ-ΟΤΕ προτείνοντας να βγάλουμε ανακίνωση γι' αυτά τα ξεπουλήματα αλλά οι εργατοπατέρες μας σφύριζαν και συνεχίζουν να σφυρίζουν αδιάφορα.



# ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: [www.akom-ote.com](http://www.akom-ote.com), E-mail: [info@akom-ote.com](mailto:info@akom-ote.com)

Υπ' αριθμ. 253

**ΠΟΙΕΣ ΟΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΩΝ ΑΠΑΝΩΤΩΝ ΕΘΕΛΟΥΣΙΩΝ ΕΞΟΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟΝ ΟΤΕ;  
ΤΙ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΟΤΕ Η ΔΤ;**

**ΣΥΝΔΕΛΦΟΙ ΒΙΩΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΠΟΥ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΗΛΕΠ/ΝΙΕΣ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ  
ΕΠΟΧΗΣ - Ο ΟΤΕ ΜΕΤΑΠΗΔΑΕΙ ΣΤΙΣ ΤΗΛΕΠ/ΝΙΕΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΠΟΧΗΣ**

**Η COSMO/ΟΤΕΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΤΕ ΚΑΙ Η ΟΤΕΡΥΣ/ΠΟΙΗΣΗ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ ΗΡΞΑΝΤΟ**

Μέσα από τις απανωτές ετήσιες εξόδους προσωπικού των τελευταίων ετών και κυρίως αυτής του 2013 η διοίκηση του ΟΤΕ, απ' ότι διαπιστώνεται πέραν της δραματικής μείωσης προσωπικού, επιδιώκει να εφαρμόσει στην Ελλάδα πιλοτικά προγράμματα ευρωπαϊκού επιπέδου προχωρημένων τηλεπικοινωνιακών τεχνολογιών προϊόντων προγραμματίζοντας και εξαγγέλλοντας επενδύσεις για τα επόμενα 5 έτη.

Επενδυτικό πρόγραμμα περίπου 1,5 Δις € εξαγγέλθηκε επίσημα από την ΔΤ με σκοπό όπως λένε, τον εκσυγχρονισμό των τηλεπικοινωνιών στην Ελλάδα μέσω νέων τεχνολογιών (ιντερνετικής τηλεπικοινωνίας, δίκτυα IP) κάτι που στην πράξη σημαίνει κατάργηση των συμβατικών τηλεπικοινωνιακών δικτύων π.χ. την κατάργηση γενικών κατανεμητών - ψηφιακών κέντρων - συμβατικών δικτύων χαλκού, την θέση των οποίων θα πάρουν νέες ιντερνετικές δομές επικοινωνίας που δεν έχουν ανάγκη από κτήρια ούτε κτηριακές εγκαταστάσεις. Βέβαια για τα κτήρια αυτά ιδιοκτησίας ΟΤΕ η ΟΤΕ-ESTATE φροντίζει για την πάσης φύσης εκποίηση τους μέσω του REAL ESTATE.

Όλα αυτά εδώ κυφορούνται μέσα από την αναδιοργάνωση του ΟΤΕ η οποία και αυτή δρομολογήθηκε τώρα το 2014 όπου βλέπουμε να εφαρμόζονται μέθοδοι σύμπτυξης και κατάργησης υπηρεσιών (περιφερειών, διαμερισμάτων, τεχνικών τμημάτων, εμπορικών καταστημάτων) ως και αναγκαστικές μετακινήσεις προσωπικού. Άμεσα και πολύ σύντομα θα δούμε ότι η στρατηγική της διοίκησης του ΟΤΕ θα επιβάλλει εν ονόματι των νέων τεχνολογιών την θυγατρική του ΟΤΕ την COSMOTE η οποία θα απορροφήσει διοικητικά και οργανικά τον ΟΤΕ, τα δε στελέχη της θα αντικαθι-

στούν ταχέως τα στελέχη του ΟΤΕ.

Όλα αυτά πρακτικά σημαίνουν ότι από τώρα και για τα επόμενα 5 χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα του ΟΤΕ πρέπει επιτέλους να αφυπνιστεί, να εκσυγχρονιστεί και να αναδιοργανωθεί. Και μάλιστα οφείλει άμεσα να προβλέψει και να εφαρμόσει μέτρα προστασίας υπέρ των εργαζομένων στην βάση της κείμενης νομοθεσίας και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία έτσι ώστε να διασφαλιστούν, μέσα από την προσεχή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΟΜΕ-ΟΤΕ και διοίκησης, **κύρια και μοναδικά η διασφάλιση των θέσεων εργασίας τουλάχιστον για μια δεκαετία από σήμερα. Εις τρόπον ώστε να αποφευχθούν κρούσματα τυφλών απολύσεων (κυρίως εργαζομένων oteplus) π.χ. λόγω χαμηλής βαθμολογίας.**

Κύριο σημείο αναφοράς των διεκδικήσεων του συνδικάτου μας πρέπει να είναι η εν συνόλω ομογενοποίηση του προσωπικού στον ΟΤΕ που θα συμπεριλαμβάνει το τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ, το προσωπικό των υφιστάμενων θυγατρικών, των συμβασιούχων και όποιοι λοιπού προσωπικού, όπου αυτό το σμπαγές μίγμα του προσωπικού θα εκφράζεται με ένα στιβαρό εσωτερικό κανονισμό για όλο το προσωπικό του ομίλου ΟΤΕ χωρίς διακρίσεις. **Αντιστεκόμαστε στην ΟΤΕΡΥΣ/ΠΟΙΗΣΗ του προσωπικού του ομίλου ΟΤΕ.** Με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρχει το σημερινό πλήθος των εσωτερικών κανονισμών προσωπικού δηλαδή προσωπικό πολλών ταχυτήτων και συνθέσεων. Που σε κάθε περίπτωση, αυτή η διοικητική ασυδοσία δίνει την αδιάσπαστη δυνατότητα στην διοίκηση να μπορεί να προβαίνει αδιακρίτως σε **απολύσεις με βάση το διευθυντικό δικαίωμα.**

**Το διαίρει και βασιλεύει ευνοεί διαχρονικά**

**τον εργοδότη και όχι τον εργαζόμενο.** Για δε τα συνδικάτα η κατάσταση αυτή θα επιφέρει συνδικαλιστικό τέλμα - πολυδιάσπαση και παροπλισμό της συνδικαλιστικής δράσης.

Στέλνουμε μήνυμα ενότητας και δυναμικής αποτελεσματικής δράσης προς όλες τις παρατάξεις και όλα τα σωματεία να απεξαρτηθούν από το κομματικό σύνδρομο του παρελθόντος και να αντιμετωπίσουμε από κοινού την προστασία των εργαζομένων από τις απολύσεις που έρχονται. **Και μάλιστα σε μια στιγμή που βιώνουμε επαναστατικές ανατροπές στις τηλεπικοινωνίες όπου συντελείται με χειρουργικό τρόπο η μετάβαση - μετάλλαξη της τεχνολογίας από την βιομηχανική εποχή στην άκρω εξελιγμένη τεχνολογική εποχή.**

Εάν δεν τρέξουμε, εάν δεν σπεύσουμε να σώσουμε το έργο μας και να ξεπεράσουμε τις εξελίξεις, οι εξελίξεις θα μας απορροφήσουν και θα εξαφανίσουν και το έργο μας και εμάς.

**Ξαναλέμε,** το έργο μας κινδυνεύει - χάνετε και για τους τεχνικούς και τους εμπορικούς.

**ΓΙΑ ΑΥΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΠΑΛΕΥΟΥΜΕ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΑ ΚΑΙ ΕΝΩΤΙΚΑ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΓΙΑ:**

- ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΔΙΑΚΡΙΤΩΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ
- ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ
- ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΚΑΝΟΝΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΟΝΟ ΕΤΣΙ ΘΑ ΘΩΡΑΚΙΣΤΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΣΟΥΜΕ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΤΕ ΑΠΟ ΕΠΙΚΙΜΕΝΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥΣ ΧΕΡΑΙΤΙΣΜΟΥΣ,  
ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΤΕ



# Ενωτικό

## Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: [emapetote@yahoo.gr](mailto:emapetote@yahoo.gr)

### Στις προκλήσεις απαντάμε με τον αγώνα και την ενότητά μας

#### Συναδέλφισσες & Συνάδελφοι

Κλείνουμε σε λίγο τέσσερα χρόνια στον μνημονιακό γύψο και παρά τον επικοινωνιακό καταϊγισμό των μέσων μαζικής παραπληροφόρησης περί ανάπτυξης, δεν βρίσκεται κανείς να τους πιστέψει. Ο λόγος είναι απλός: Η «ανάπτυξη» είναι δίπλα μας και την βλέπουμε!! Την πιστοποιούν το ενάμιση εκατομμύριο των ανέργων, οι άστεγοι, οι ουρές στα συσσίτια, η διάλυση της δημόσιας υγείας και παιδείας, τα χαράτσια, η φοροληλασία και οι χιλιάδες των αυτοχειρών (εσχάτως το θλιβερό αυτό φαινόμενο χτύπησε και την δική μας πόρτα).

Ο ΟΤΕ μετά την σχεδόν απόλυτη ιδιωτικοποίησή του, συνεχίζει να είναι κερδοφόρος μέσα σε ένα εξαιρετικά δύσκολο οικονομικό περιβάλλον, μειώνοντας σημαντικά τις αποδοχές μας, πουλώντας τις θυγατρικές του στο εξωτερικό και καταργώντας χιλιάδες θέσεις εργασίας μέσω προγραμμάτων εθελουσίας. Εξακολουθεί ακόμα να χρησιμοποιεί χιλιάδες εργαζόμενους στις δουλμπορικές θυγατρικές του, με μνημονιακούς

μισθούς. Εκχωρεί συστηματικά την δουλειά μας σε εργολάβους, υπονομεύοντας την αξιοπιστία του τηλεπικοινωνιακού έργου. Αντικαθιστά θέσεις σταθερής απασχόλησης με 4ωρα, 6ωρα, φοιτητές και συνταξιούχους.

Σοβαρές ευθύνες για την ήττα στρατηγικού χαρακτήρα που έχει υποστεί ο λαός μας και κυρίως οι εργαζόμενοι, έχει η ηγετική ομάδα του συνδικαλιστικού κινήματος, σε κεντρικό επίπεδο (ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ), αλλά και στην ΟΜΕ-ΟΤΕ και στην ΠΕΤ-ΟΤΕ. Ο κυβερνητικός, εργοδοτικός και κομματικός συνδικαλισμός των ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ έδωσε ανάσες στις παραπαίουσες συγκυβερνήσεις των ΝΔ-ΠΑΣΟΚ αλλά και στην διοίκηση του ΟΤΕ με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να χάσουν κεκτημένα δικαιώματα δεκαετιών.

#### Συναδέλφισσες & Συνάδελφοι

Το 2014 είναι η χρονιά στην οποία καλούμαστε να δώσουμε την σκληρή μάχη της συλλογικής σύμβασης. Με το θεσμικό πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων υπονομευμένο από τα μνημόνια και τους εφαρμοστικούς νόμους.

Χωρίς τον προστατευτισμό της μετενέργειας, χωρίς έστω την δαμόκλειο σπάθη του ΟΜΕΔ, με την απειλή της απελευθέρωσης των απολύσεων και κυρίως χωρίς ενωμένο και αξιόμαχο συνδικάτο.

Το 2014 είναι η χρονιά κατά την οποία έχουμε χρέος να δώσουμε λύση στο πρόβλημα των συναδέλφων μας της ΟΤΕplus. Δεν μπορεί να είναι ανεκτό μια εταιρία με κέρδη 253 εκατ. € στο εννεάμηνο του 2013, με την μικρότερη - σε σχέση με τις λοιπές εταιρείες του κλάδου - ποσοστιαία πτώση του τζίρου σε καιρό κρίσης, να αμείβει ειδικευμένους εργαζόμενους με 586€ μικτά. Απαιτείται άμεσα η άσκηση της μέγιστης πίεσης στην διοίκηση για την υπογραφή ΣΣΕ για τους εργαζόμενους στην ΟΤΕplus και τις άλλες θυγατρικές με αξιοπρεπείς μισθούς για τους συναδέλφους μας και παράλληλα να συνεχίσουμε τον αγώνα για την μεταφορά όλων των εργαζόμενων στον ΟΤΕ, την κατάργηση των δουλμπορικών και την άρση των απαράδεκτων διακρίσεων παλιών & νέων συναδέλφων.

**Το Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ θα δώσει μαζί σας όλες τις μάχες. Έχουμε εμπιστοσύνη στις δυνάμεις μας. Έχουμε εμπιστοσύνη σε εσάς.**

# Ανασκόπηση 2013

**Μ**πορεί ο Αϊνστάιν να υποστήριξε ότι ο χρόνος δεν υπάρχει, στην αληθινή ζωή όμως είναι αλλιώς. Απολογισμός στα περασμένα, ανασκόπηση χρονιάς όπως συνηθίζουμε να λέμε. Και να που το 2013 έφτασε στα στερνά του, και να που χαράζει η νέα χρονιά, μαζί με την ελπίδα για το καλύτερο. Μπορεί ο Αϊνστάιν να υποστήριξε ότι ο χρόνος δεν υπάρχει, στην αληθινή ζωή όμως είναι αλλιώς. Απολογισμός στα περασμένα, ανασκόπηση χρονιάς όπως συνηθίζουμε να λέμε. Και το 2013 ήταν μια ηλεκτρισμένη χρονιά, περισσότερο γιατί έλειψε η αρμονία μεταξύ δράσης και αντίδρασης, καθώς απέναντι από το εξοντωτικό μνημόνιο και τις βίαιες συνέπειές του, απέναντι από το έλλειμμα δημοκρατίας και την κυνική άνοδο του φασισμού, δεν υπήρξε ισχυρή απάντηση. Κι ίσως ότι σημαντικότερο συνέβη το 2013, ήταν αυτό που σιγοψιθύριζαν όλοι, αυτό που περίμεναν: η ανατροπή που δεν έγινε. Σα να αφέθηκε ο κόσμος να τους πάρει απάτηρα αργότερα.

Παρόλα αυτά, τη χρονιά που φεύγει, είχαμε και γεγονότα που συγκλόνισαν την κοινή γνώμη, και δημιούργησαν προσδοκίες για το καλύτερο. Το 2013 είχε «θυσίες»: τη δολοφονία του Παύλου Φύσσα από φασίστες και τους θανάτους νέων παιδιών που ήθελαν απλά να ζεσταθούν. Αλλά, επειδή τίποτα δεν πάει χαμένο, άφησαν, δυστυχώς όχι αναίμακτα, παρακαταθήκη για το 2014, ότι κάτι θα αλλάξει τελικά. Το 2013, ο βασιλιάς έμεινε γυμνός όταν έριξε μαύρο στην ΕΡΤ, όταν ανέχθηκε συνθήκες μεσαίωνα και σχέσεις αφέντη – δούλου με «φράουλες και αίμα» της κάθε Μανωλάδας, κι όταν επέτρεψε βασανισμό από την αστυνομία, με φινιρίσμα Photoshop, στους συλληφθέντες της ληστείας του Βελβεντού, κατηγορούμενους για μέλη της Συνωμοσίας Πυρήνων της Φωτιάς. Είχε όμως και το θέριεμα των δομών αλληλεγγύης και των ακτιβιστικών δράσεων στις γειτονιές, για την ανακούφιση των θυμάτων της ανθρωπιστικής κρίσης που βιώνουμε, και που την δημιούργησε το βαφτισμένο από τον πρωθυπουργό success story. Και είχε και μικρές νίκες το 2013, όπως στις Σκουριές Χαλκιδικής, στον Άγιο Παντελεήμονα και τη δημιουργία ενός ενιαίου αντιφασιστικού μετώπου.

Μια αλλιώςτικη ανασκόπηση είπα να κάνουμε, κι όχι καταγραφή, με τα λιγότερο πολιτικά γεγονότα που συνέβησαν στο τόπο



μας. Τα οποία, άλλοτε μας θύμωσαν, μας απογοήτευσαν, μας πόνεσαν, κι άλλοτε μας μάγεψαν, μας έδωσαν αισιοδοξία και χαρά, μας κινητοποίησαν. Σημάδεψαν, όπως και να έχει τη χρονιά που τελειώνει.

Χωρίς αμφιβολία, το 2013 συνδέθηκε με την άνανδρη **δολοφονία από χρυσαυγίτες του 34χρονου Παύλου Φύσσα**, στις 18 Σεπτεμβρίου στο Κερατσίνι. Κι έφερε τον νεκρό μουσικό, τον εργάτη, τον αντιφασίστα στη θέση του προσώπου της χρονιάς και την είδηση στα πέρατα του κόσμου. Αιματηρή προσφορά, χωρίς ποτέ να το επιλέξει ο ίδιος, η οποία σηματοδότησε πολλές εξελίξεις στη συνέχεια. Είχε προηγηθεί η **ρατσιστική δολοφονία του Σαχζάτ Λουκμάν** στις 17 Ιανουαρίου στα Πετράλωνα, και μία βδομάδα πριν τη δολοφονία του Παύλου, στις 12 Σεπτεμβρίου, η **επίθεση χρυσαυγιτών στα εννέα μέλη του ΠΑΜΕ**, στον Πειραιά. Όπως είχαν προηγηθεί οι απειλές στη Ζώνη Περάματος, οι καθημερινές επιθέσεις χρυσαυγιτών σε μετανάστες, φοιτητές, αριστερούς, με ταυτόχρονους τραμπουκισμούς μέσα στο Κοινοβούλιο. Καταγγελίες για την εγκληματική δράση των ταγμάτων εφόδου της Χρυσής Αυγής υπήρχαν χρόνια πριν, όμως μόνο μετά την στυγερή δολοφονία του Φύσσα άρχισε να ασχολείται η δικαιοσύνη, η αστυνομία και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Η αντιφασιστική συγκέντρωση την ημέρα της δολοφονίας του Παύλου ήταν και ενωτική, και μεγαλειώδης.

Οι εξελίξεις διαδέχθηκαν η μία την άλλη, ενώ ακόμη εκκρεμούν ζητήματα που πιθανόν να αποσφηνιστούν την χρονιά που έρχεται. Η **Χρυσή Αυγή** χαρακτηρίστηκε από τον Άρειο Πάγο **εγκληματική οργάνωση**, δεκάδες στελέχη συνελήφθησαν και για

πρώτη φορά αρχηγός και βουλευτές του κόμματος οδηγήθηκαν **στη φυλακή**: Μιχαλολιάκος, Λαγός, Παππάς, Κασιδιάρης, Παναγιώταρος και Μίχος, με τους τρεις τελευταίους να αφήνονται στη συνέχεια ελεύθεροι.

Η **θεωρία των δύο άκρων** ανακαλύπτεται εκ νέου από την κυβέρνηση που προσπαθεί να εκμεταλλευθεί κάθε πτυχή των γεγονότων. Αποκορύφωμα της προπαγάνδας, η **διπλή δολοφονία στο Νέο Ηράκλειο**. Το βράδυ της 1ης Νοεμβρίου δύο ένοπλοι πυροβόλησαν και σκότωσαν, έξω από τα γραφεία της Χρυσής Αυγής στο Νέο Ηράκλειο, τον 22χρονο Μ. Καπελώνη και τον 27 Γ. Φουντούλη, και τραυμάτισαν τον 29χρονο Αλέξανδρο Γέροντα. Λίγες ημέρες αργότερα, την ευθύνη της διπλής δολοφονίας ανέλαβε η πρωτοεμφανιζόμενη οργάνωση «Μαχόμενες Λαϊκές Επαναστατικές Δυνάμεις». Τα ερωτήματα της επίθεσης αυτής παραμένουν μετέωρα, ενώ δεν ήταν λίγοι εκείνοι που μίλησαν για προβοκάτσια.

Οι **θάνατοι παιδιών**, όπως των τεσσάρων φοιτητών στη Λάρισα, και της μικρής Σάρας στη Θεσσαλονίκη, λόγω αναθυμιάσεων από **αυτοσχέδια μαγκάλια**, επειδή δεν είχαν να πληρώσουν ρεύμα και πετρέλαιο για να ζεσταθούν, κατέδειξε τι σημαίνει η βία της φτώχειας. Η απουσία κοινωνικού κράτους σε όλο της το μεγαλείο, με ηλικιωμένους να τουρτουρίζουν και να καίγονται στην προσπάθειά τους να μην πεθάνουν από το κρύο. Η ίδια απουσία στα συρρικνωμένα νοσοκομεία, στον αποκλεισμό άνεργων κι αδύναμων στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, στις ελλείψεις στα στοιχειώδη στον **τομέα της υγείας**. Απουσία και αδιαφορία σε βασικές δομές κράτους, με αποτέλεσμα και τον Φεβρουάριο και τον Νοέμβριο, να έχουμε νεκρούς από πλημμύρες που προκάλεσαν βροχοπτώσεις. Μία 24χρονη κοπέλα νεκρή στην Αθήνα, τέσσερις που έχασαν τη ζωή τους στη Ρόδο.

Η ιστορία της **ΕΡΤ** κατέδειξε πάνω από όλα τον αυταρχισμό του κράτους, αλλά και την πειθαρχία στις εντολές των δανειστών. Έκλεισαν την ΕΡΤ, πριν καν δοκιμάσουν να την εξυγιάνουν, για να την επαναφέρουν σε νέα μορφή, αφού θα απέλυαν μαζικά 2.656 εργαζόμενους. Ήταν 11 Ιουνίου όταν ο κυβερνητικός εκπρόσωπος Σίμος Κεδίκογλου ανακοίνωσε το «λουκέτο» στη Δημόσια Τηλεόραση και στη συνέχεια έριξαν το ψη-



φιακό σήμα, **έριξαν μαύρο στην ΕΡΤ**, θυμίζοντας άλλες εποχές. Το αρχικό σοκ των πολιτών στην Ελλάδα, αλλά και της ευρωπαϊκής κοινής γνώμης, διαδέχθηκε η απόφαση των εργαζόμενων να μείνουν και να εκπέμπουν από το Ραδιομέγαρο και χιλιάδες κόσμου να δίνει το παρόν αλληλεγγύης του. Ένα μήνα μετά εξέπεμψε η ΕΔΤ ως μεταβατικός φορέας, που μετονομάστηκε σε ΔΤ (Δημόσια Τηλεόραση) με προσλήψεις 800 ατόμων, ενώ από τη νέα χρονιά αναμένεται ο μόνιμος φορέας (ΝΕΡΙΤ). **Οι εργαζόμενοι της ΕΡΤ που δεν έκαναν αίτηση για τον νέο φορέα, έβγαζαν πρόγραμμα από το Ραδιομέγαρο, μέχρι την επέμβαση των ΜΑΤ το Νοέμβριο. Ακόμη και μετά, έβγαλαν δελτία από το δρόμο, από τη Μεσογείων, ενώ η ΕΤ3 συνέχισε από τις εγκαταστάσεις της.**

Με την επέμβαση των ΜΑΤ στην ΕΡΤ, άνοιξε ο ασκός μιας **χυδαίας επίθεσης εναντίον βουλευτών** που ήταν παρούσες και προπηλακίστηκαν στην προσπάθειά τους να εισέλθουν στο ραδιομέγαρο και να διαπιστώσουν τι πραγματικά συνέβαινε, κάτι που με την ιδιότητα του βουλευτή είχαν δικαίωμα. Γι' αυτό και προχώρησαν σε αγωγές και μηνύσεις. Ένας άκρατος σεξισμός και μία πρωτοφανής εφόρμηση ακολούθησε από πολιτικούς της δικομματικής κυβέρνησης και από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, εναντίον της Ζωής Κωνσταντοπούλου και της Ραχήλ Μακρή, ενώ στο στόχαστρο media, κυρίως του ΔΟΛ, μπήκε το κόμμα της αξιωματικής αντιπολίτευσης. Την χωρίς ντροπή σεξιστική θέση είδαμε και εναντίον της Θεοδώρας Τζάκρη, μετά την απόφασή της να στηρίξει την πρόταση δυσπιστίας του ΣΥΡΙΖΑ.

Κι αν η αυτή πρόστυχη στάση περίσσεψε απέναντι στις βουλευτίνες, ο ρατσισμός έναντι των Ρομά απογειώθηκε με την περίπτωση της μικρής Μαρίας. Η Μαρία, το ξανθό αγγελούδι με τα γαλιανά μάτια, δεν θα μπορούσε να είναι παιδί μιας Ρομά οικογένειας, είπαν. Ο μύθος των τσιγγάνων που κλέβουν παιδιά αναβίωσε και αναπαράχθηκε ακόμη και από οργανώσεις που προστατεύουν τα δικαιώματα των παιδιών. Παρά το φιάσκο, διότι **η Μαρία ήταν παιδί τσιγγάνων**, ποιος ζήτησε συνγνώμη που στοχοποίησε τους τσιγγάνους;

Από τα σημαντικά γεγονότα της χρονιάς τα ισόβια στον πρώην δήμαρχο Θεσσαλονίκης **Β. Παπαγεωργόπουλο**, για υπεξαίρεση, και φυσικά η **φυλάκιση του Άκη Τσοχατζόπουλου**. Για πρώτη φορά από τη μεταπολίτευση, πρώην υπουργός καταδικάζεται για

ξέπλυμα «μαύρου» χρήματος, ενώ στο κορυφαίο δικαστικό γεγονός της χρονιάς, συμπεριλαμβάνονται η σύζυγός του Βίκυ Σταμάτη και η κόρη του Αρετή, καθώς και άλλα πρόσωπα εμπλεκόμενα στην υπόθεση.

Κι ενώ η Κύπρος βυθιζόταν στη δίνη της κρίσης και του ΔΝΤ και ο Σύνουπτεν αποκάλυπτε τις παρακολουθήσεις των ΗΠΑ, στην Ελλάδα ακόμη ένα πολιτικό σκάνδαλο, έβγαλε στη φόρα, αυτό της **λίστας Λαγκάρντ** και των ευθυνών του πρώην υπουργού Οικονομικών Γιώργου Παπακωνσταντίνου. Ο λαός παρακολουθεί εμβρόντητος τα σκάνδαλα, έχοντας να αντιμετωπίσει σημαντικά προβλήματα καθημερινότητας κι επιβίωσης. Το θέμα αυτό θίγει ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ Ευάγγελος Διαμαντόπουλος λέγοντας " Είμαστε έξω και ακούμε όλους αυτούς που δεν έχουν καταθέσεις, που δεν είναι στη λίστα Λαγκάρντ, που δεν έχουν να πληρώσουν το λογαριασμό του ρεύματος, του νερού, του τηλεφώνου, που δεν έχουν να ταΐσουν τα παιδιά τους. Όλοι αυτοί μας λένε το εξής: Δεν εκβιάζονται, είναι αποφασισμένοι για ρήξη και ανατροπή. Έχουν την αποφασιστικότητα που θα πει αυτό που έλεγε και ο Άρης Βελουχιώτης: **Ραντεβού στα γουναράδικα**". Η φράση θα γινόταν ίσως η πιο ιστορική φράση της χρονιάς.

**Μπαράζ απεργιών** τον Φεβρουάριο από τους εργαζόμενους στο μετρό, τα πλοία και τα λιμάνια, τα νοσοκομεία, από τους αγρότες και από τους καθηγητές. Η κυβέρνηση προχωρά σε **επιστράτευση** των εργαζόμενων στο μετρό, των καθηγητών και των ναυτεργατών. Στις 20 Φεβρουαρίου, η συγκέντρωση της μεγάλης γενικής απεργίας ήταν από τις μαζικότερες μιας χρονιάς που δεν χαρακτηρίστηκε από τις ογκώδεις διαδηλώσεις σε καλέσματα των συνδικάτων. Το καλοκαίρι είχαμε τις διαδηλώσεις της ΠΟΕ ΟΤΑ, μετά την απόφαση για κατάργηση της δημοτικής αστυνομίας, αλλά και των σχολικών φυλάκων που αποφασίστηκε να απολυθούν. Νέες απεργίες και διαδηλώσεις τον Οκτώβριο από τους διοικητικούς υπαλλήλους των Πανεπιστημίων ενάντια στη διαθεσιμότητα. Συνεχίζουν οι διοικητικοί του ΕΚΠΑ. Αλλά και στο χώρο της υγείας απεργίες από νοσοκομειακούς και γιατρούς του ΕΟΠΥΥ, εναντίον των πολιτικών που υποβαθμίζουν την πρωτοβάθμια και την ψυχιατρική υγεία, και εκτοπίζουν από την ιατροφαρμακευτική περιθαλψη άνεργους και οικονομικά αδύναμους.

Κι αν ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ δεν κατάφεραν με τα καλέσματα τις απεργιακές ημέρες να συγκεντρώσουν χιλιάδες κόσμου, στα **δύο**

**μεγάλα αντιφασιστικά συλλαλητήρια** που πραγματοποιήθηκαν, στις 19 Ιανουαρίου και στις 19 Σεπτεμβρίου, ήταν εντυπωσιακή η συμμετοχή, όπως και στη φετινή **πορεία του Πολυτεχνείου**. Στη διαδήλωση διαμαρτυρίας κατά της επίσκεψης Σόιμπλε, πάλι, ο λαός δεν βρέθηκε στα κάγκελα, και οι προκλητικές δηλώσεις του αντιμετωπίστηκαν θεσμικά, με πόλεμο ανακοινώσεων από την αντιπολίτευση.

Ο Τσάβες πέθανε, η Τουρκία συγκλονίστηκε από αντικυβερνητικές διαδηλώσεις, στη Συρία ο εμφύλιος μαινόταν, στην Αίγυπτο επίσης, κι εδώ έπεφταν ένα ένα όσα με αγώνες είχε κατακτήσει ο λαός. Περιστολή εργασιακών δικαιωμάτων, μείωση μισθών και συντάξεων, νέο φόρος και χαράτσια, ενώ χιλιάδες απολύσεις στον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα, επιτάχυνση την ανεργία. **Στο 34% θα φτάσει η ανεργία** μέχρι το 2016, με κύρια θύματα τους νέους και τις γυναίκες. Παράλληλα, οι ιδιωτικοποιήσεις – ξεπουλήματα των φιλέτων, και τα λουκέτα δημόσιων οργανισμών, προξενούν και περισσότερες απολύσεις, άρα αυξάνεται η ανεργία, και ζημιώνουν το δημόσιο που χάνει μεγάλο μέρος των εσόδων του. **Ο τόπος φτωχώνει μαζί με τους ανθρώπους, αλλά οι αριθμοί ίσως και να ευημερήσουν.**

Την ώρα που ο πρωθυπουργός υποσχόταν δωρεάν wi fi, **η υγεία κατακρημνίζεται**. Χιλιάδες παιδιά ανασφάλιστων γονέων δεν έχουν τον απαραίτητο εμβολιασμό, χιλιάδες έγκυες γυναίκες αντιμετωπίζουν κίνδυνο για τη ζωή τους χωρίς εξετάσεις και προγεννητικό έλεγχο ή αναγκάζονται λόγω φτώχειας να προχωρήσουν σε εκτρώσεις χωρίς επίβλεψη γιατρού, χιλιάδες ασθενείς θα καταπίνουν αμφίβολης ποιότητας **γενόσημα φάρμακα** επειδή δεν θα μπορούν να χρυσοληρώσουν αυτά που τους συστήνει ο γιατρός, γιατί έτσι αποφάσισε ο υπουργός υγείας. Ο οποίος με μία γκεμπελική τακτική, επιτέθηκε όχι μόνο στον ΣΥΡΙΖΑ για την τροπολογία του για τα φάρμακα, αλλά και στο ΚΟΚΚΙΝΟ.

Και χιλιάδες άστεγοι και πάμφτωχοι προσέρχονται στα **συσσίτια** και στις διανομές τροφίμων, χιλιάδες νέα παιδιά έμπαιναν στο κόσμο των **ναρκωτικών ουσιών**, όπου καταγράφηκε αύξηση στους χρήστες. Και πάνω απ' όλα, **οι αυτοκτονίες αυξήθηκαν**, έφτασαν τις 3000 από το 2009, με κύρια αιτία την ανεργία και τα δάνεια που εκκρεμούν. Όταν αυτοκτόνησε ο Κώστας Κόγιας από την Κίνηση Ελπίδας Πολιτών Βόλου, μπροστάρης στην πορεία διαμαρτυρίας με τα πόδια, από το Βόλο στην Αθήνα, όσοι τον

γνωρίζαμε έστω και λίγο, καταλάβαμε ότι δεν αφορά λίγους περιθωριακούς η πράξη της αυτοχειρίας τον καιρό της βάνουσης κρίσης.

Μπήκε ο χειμώνας και φάνηκε ένα ακόμη μεγάλο πρόβλημα: **360.000 νοικοκυριά είναι χωρίς ρεύμα**, σύμφωνα με τα επίσημα στοιχεία. Πολύ παραπάνω τα υπολογίζουν τα ακτιβιστικά κινήματα επανασύνδεσης ρεύματος. Αυτό σημαίνει χιλιάδες άνθρωποι χωρίς θέρμανση και ουρανοί αιθαλομίχλης από τα τζάκια, πάνω από τις μεγάλες πόλεις, με την Αθήνα να πρωτοστατεί. Εάν επρόκειτο για δίλημμα, ή παγώνεις ή ρυπαίνεις, παίρνω την ευθύνη πάνω μου, για τη μόλυνση του πλανήτη!

Μέσα σε όλα που μας συντάραξαν το 2013, ο θάνατος μερικών πολύ αξιόλογων ανθρώπων από το χώρο της τέχνης: η **Πόλυ Πάνου**, ο **Λευτέρης Βογιατζής**, η **Αντιγόνη Βαλάκου** και βεβαίως ο **Lou Reed**. Πόσο ακόμη για μια Perfect Day, όταν προσπάθησαν να χτυπήσουν ακόμη και τις δομές αλληλεγγύης ή τα κινήματα που κάνουν τη διαφορά την εποχή που ζούμε, προσφέροντας σε όσους έχουν ανάγκη. Η εισβολή στο Μητροπολιτικό Κοινωνικό Ιατρείο Ελληνικού ή η απαγόρευση στους παραγωγούς από το Κίνημα Χωρίς Μεσάζοντες να



πωλούν φτηνότερα και καλύτερα προϊόντα στους καταναλωτές, ήταν χαρακτηριστικά δείγματα στο κινήρι μαγισσών.

Όμως, οι δομές αλληλεγγύης στις γειτονιές και τις πόλεις της περιφέρειας αναπτύχθηκαν, και το «Κανείς μόνος του στη κρίση» πέρασε στις ψυχές του κόσμου και βοήθησε. Οι άνθρωποι έδωξαν λίγο περισσότερο το φόβο, αγκαλιάστηκαν,

αγαπήθηκαν. Κι αυτό ήταν στα Venceremos της χρονιάς, όπως ήταν και οι εργάτες της BIOME που ξανάνοιξαν το εργοστάσιο με αυτοδιαχείριση, η επιστροφή της πλατείας του Αγίου Παντελεήμονα στους κατοίκους, χωρίς το φόβο των ακροδεξιών νταβατζήδων. Όπως είναι η συνέχιση του αγώνα των κατοίκων στη Χαλκιδική ενάντια στην εξόρυξη χρυσού, την οποία ανέβαλλε και αποσύρειται ο επενδυτής El Dorado, και οι αποφυλακίσεις των συλληφθέντων που άντεξαν.

Κι αν πήγε η χρονιά να κλείσει με τις αταξίες και τις χειροπέδες του κυρίου Λιάπη, η Goldman Sacs την πρόλαβε, αποκαλώντας την Ελλάδα επιζώντα: « Η Ελλάδα επέζησε», συμπέρανε στην έκθεσή της, για ένα από τα σημαντικότερα γεγονότα που στιγμάτισαν το 2013. Αν ήταν ο Django ο Τιμωρός θα έλεγε «I like the way you die, boy», αλλά είμαστε όλοι εκείνοι που ξέρουμε ότι success story δεν υπάρχει. Κι αν πιστέψαμε πως το 2013 ήταν πολύ νωρίς για να πάροουμε τη ζωή μας στα χέρια μας, ίσως γιατί ακόμη δεν είχαμε πιάσει πάτο, ελπίζουμε να μη χρειαστεί να διαπιστώσουμε ότι το 2014 θα είναι πολύ αργά.

## «Κούρεμα» στο βιοτικό επίπεδο των Ελλήνων

**Σύμφωνα με έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ, στα χρόνια του Μνημονίου σχεδόν ο ένας στους τρεις, για την ακρίβεια 3.403 εκατομμύρια πολίτες βρίσκεται πλέον αντιμέτωπος με τον κοινωνικό αποκλεισμό ή στο κατώφλι της φτώχειας.**

Βασικά αγαθά κι ανάγκες απαρνείται ολοένα και μεγαλύτερο μέρος των Ελλήνων προκειμένου να διαχειριστεί τα πάγια έξοδα του νοικοκυριού του, όπως αποκαλύπτει η πρόσφατη έρευνα της Ελληνικής Στατιστικής Υπηρεσίας (ΕΛΣΤΑΤ) για τις «συνθήκες διαβίωσης στην Ελλάδα».

Ενδεικτικό της εγκατάλειψης των τεκμηρίων που άλλοτε αποτελούσαν αντικείμενα ενός βασικού επιπέδου ζωής, η αύξηση του αριθμού των συμπολιτών μας που «κόβει» το σταθερό τηλέφωνο (83,1% διαθέτει πλέον σταθερό συγκριτικά με το 95,6% του «καλού» 2004), αποδεικνύοντας πως «η φτώχεια πλέον δεν επιτρέπει ανέσεις του παρελθόντος», όπως επισημαίνει ο διδάκτωρ από το Τμήμα Κοινωνιολογίας του Πα-

ντείου Πανεπιστημίου και οικονομολόγος, Λεωνίδα Βατικιώτης.

Ακόμη και η χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών κυμαίνεται σε επίπεδα χωρών όπως η Βουλγαρία και η Ρουμανία κι ως έχει το 53,6% των νοικοκυριών στη χώρα μας πρόσβαση στο Διαδίκτυο.

Ακόμη και πριν από την εισαγωγή στα χρόνια της σκληρής κρίσης (2008-10) διαπιστώνονται περικοπές στην κεντρική θέρμανση (-2,9%) και στα αυτοκίνητα (-2%). Αλλωστε σχεδόν ο ένας στους τρεις, για την ακρίβεια 3,403 εκατομμύρια άτομα το 2011 βρίσκονται αντιμέτωποι με τον κοινωνικό αποκλεισμό ή στο κατώφλι της φτώχειας.

Ίσως έτσι να γίνεται αντιληπτό γιατί νέοι και νέες δύσκολα αποφασίζουν να φέρουν στον κόσμο ένα παιδί, τη στιγμή που στην Ελλάδα, των 10.815.197 ανθρώπων κατά την απογραφή του 2011 (αριθμός μειωμένος σε σύγκριση με προηγούμενες απογραφές), οι θάνατοι είναι κατά περίπου 4,5 χιλιάδες περισσότεροι από τις γεννήσεις.

Σταδιακή μείωση των γάμων και αύξηση των διαζυγίων αναμφίβολα συντελούν περαιτέρω στην υπογεννητικότητα. Επίσης εμφανής είναι πλέον η στροφή από τους μάλλον πιο δαπανηρούς θρησκευτικούς γάμους στους πολιτικούς, ο αριθμός των οποίων τείνει να εξισωθεί για πρώτη φορά στα ελληνικά δεδομένα (28.472 έναντι 26.627 αντίστοιχα το 2011).

Λαμβάνοντας υπόψη και τα τρομακτικά ποσοστά της ανεργίας των νέων κάτω των 25 ετών (57,6% τον περασμένο Σεπτέμβριο, σύμφωνα με τη Eurostat), μπορούμε να εκτιμήσουμε πως «το βιοτικό επίπεδο των Ελλήνων οδεύει σε μεταπολεμικά επίπεδα», όπως τονίζει ο κ. Βατικιώτης, συμπληρώνοντας πως «πλέον η φτώχεια δεν είναι »προνόμιο« μόνο των συνταξιούχων και των ανέργων, αλλά εντοπίζεται και σε εργαζομένους που βρίσκονται και υπό καθεστώς των όσων προβλέπουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας», οδηγώντας με ακρίβεια στην «κοινωνική καθυστέρηση».

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,  
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κάλεσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE

SHOP

GERMANOS

**COSMOTE**

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500€ προς COSMOTE ή και ΕΤΑΒΕΡΑ, ανάλογα με το πλάνο. 1.500 SMS προς COSMOTE Έως 1.000€ και 650 SMS προς ΆΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ Έως 1.568 INTERNET

ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΤΑΣΗ: ΣΠΙΤΙ ΣΟΥ



## OTE Double Play VDSL έως 50Mbps

**Οι ασύλληπτες ταχύτητες έρχονται στο σπίτι σου, ακόμα φθηνότερα!**

Ο ΟΤΕ επεκτείνει το δίκτυο VDSL σε περισσότερα από **1.000.000 νοικοκυριά** και φέρνει τις ασύλληπτες ταχύτητες **έως 50Mbps** στο σπίτι σου.

Άλλαξε κι εσύ την καθημερινότητά σου!

Απόκτησε το δικό σου ΟΤΕ Double Play VDSL 50, σε νέα μειωμένη τιμή.

Το πάθος σου για γρήγορο σερφάρισμα είναι για μας έμπνευση.



ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ  
13888    [ote.gr](http://ote.gr)



Μαζί, είμαστε ένα.