



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 256 • ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2013



**Με την ΠΕΤ-ΟΤΕ
στην Θεσσαλονίκη**

Αφιέρωμα στις σελ. 10-13

**ΝΕΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ**

σελ. 5



ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ - ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2013

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 256
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΔΙΟΙΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586
Κινητό: 6972819740
e-mail: ttheodorouilion@gmail.com

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος
Φραγκούλης, Θεόδωρος Νταφογιάννης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Έρχονται 32 νέα μέτρα

Ούτε ένα ούτε δύο αλλά τριανταδύο νέα μέτρα ετοιμάζει η κυβέρνηση για το 2014. Προς το παρόν, οι διαπραγματεύσεις με την Τρόικα έχουν σταματήσει, παρόλα αυτά, ήδη έχει συμφωνήσει η κυβέρνηση με εκπροσώπους των δανειστών για συγκεκριμένα μέτρα.

Το περιεχόμενο των μέτρων ήδη έχει αρχίσει να αποκαλύπτεται από το οικονομικό επιτελείο και πλέον θεωρείται δεδομένο ότι οι παρεμβάσεις θα αφορούν σε αύξηση φόρων, κατάργηση φοροαπαλλαγών, περικοπές δαπανών και αλλαγές στα ασφαλιστικά ταμεία.

Η κυβέρνηση εκτιμά ότι μπορεί να αποδείξει στην τρόικα ότι το κενό δεν θα ξεπεράσει τα 600 εκατομμύρια ενώ σύμφωνα με στελέχη του υπουργείου οικονομικών δεν θα χρειαστούν νέα μέτρα καθώς θα μηδενιστεί με την εφαρμογή των ήδη ψηφισμένων μέτρων.

Από την άλλη πλευρά η τρόικα ανεβάζει τον τελικό λογαριασμό σε 2 δισ. ευρώ καθώς αμφισβητεί την πρόβλεψη του περιέχει ο προϋπολογισμός του 2013 και το προσχέδιο του 2014 για επίτευξη πλεονάσματος.

Τι αφορούν αυτά τα νέα μέτρα;

1. Νέες αυξήσεις σε τιμολόγια ΔΕΗ και άλλων ΔΕΚΟ
2. Αύξηση τιμής εισιτηρίων ΟΣΕ και Προαστιακού
3. Αύξηση τιμής εισιτηρίων αστικών συγκοινωνιών
4. Διατήρηση έκτακτης εισφοράς αλληλεγγύης για ακόμα τρία χρόνια
5. Η εισφορά αλληλεγγύης για τα εισοδήματα του 2011 πήρε παράταση έως και τα εισοδήματα του 2016
6. Αύξηση τελών κυκλοφορίας
7. Φόρος πολυτελείας στα αυτοκίνητα πάνω από 1929 κ.ε.
8. Κατάργηση φόρων και τελών υπέρ τρίτων
9. Κατάργηση της ισχύουσας κλίμακας στο φόρο εισοδήματος. Η νέα κλίμακα θα ισχύει από το 2014 και προβλέπει μόνο τρία κλιμάκια για μισθωτούς και συνταξιούχους
10. Κατάργηση αφορολόγητου των 5.000 ευρώ για μισθωτούς και συνταξιούχους και αντι-

κατάσταση με έκπτωση φόρου 2.100 ευρώ σε όσους έχουν εισόδημα έως 21.000 ευρώ

11. Κατάργηση φοροαπαλλαγών για τόκους στεγαστικών δανείων, ενοίκια κύριας κατοικίας και των παιδιών που σπουδάζουν, ασφάλιστρα και δίδακτρα φροντιστηρίων
12. Αλλαγή κλίμακας φορολόγησης ελεύθερων επαγγελματιών. Κατάργηση αφορολόγητου των 5.000 ευρώ ενώ δεν προβλέπεται έκπτωση φόρου 2.100 ευρώ.
13. Νέος φόρος ακινήτων που θα ενσωματώνει το χαράτσι και το Φόρο Ακίνητης Περιουσίας. Ο νέος φόρος θα πρέπει να φέρει στα ταμεία 2,9 δισ ευρώ
14. Επιβολή ειδικού φόρου κατανάλωσης στο εμφιαλωμένο νερό
15. Ακόμα μεγαλύτερη περικοπή φοροαπαλλαγών και εκπτώσεων φόρου
16. Αύξηση χαμηλών συντελεστών ΦΠΑ στη νησιά
17. Κατάργηση της έκπτωσης από ιατρικές δαπάνες
18. Περικοπές σε επικουρικές συντάξεις
19. Περικοπές στα εφάπαξ
20. Απολύσεις 11.000 δημοσίων υπαλλήλων
21. Διαθεσιμότητα όσων υπαλλήλων δεν εντάχθηκαν στο μέτρο το 2013
22. Περικοπή φαρμακευτικής δαπάνης
23. Περικοπή δαπάνης για ιδιωτικά θεραπευτήρια
24. Μείωση ποσοστού κέρδους των φαρμακοποιών στο 15% από το 23%
25. Συγχωνεύσεις σχολείων
26. Συγχωνεύσεις εφοριών
27. Συγχωνεύσεις νοσοκομείων
28. Διεύρυνση ασφαλιστικής βάσης Ταμείων όπως ο ΟΑΕΕ
29. Κλείσιμο ΔΕΚΟ που δεν μπορούν να λειτουργήσουν αυτοτελώς
30. Περαιτέρω περικοπή δημοσίων επενδύσεων, ακόμη και αναδρομικά από το 2013
31. Αύξηση ορίου απολύσεων στον ιδιωτικό τομέα
32. Απελευθέρωση πλειστηριασμών

Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Αναλαμβάνουμε με πλήρη συνείδηση της ευθύνης του πόσο σημαντική είναι η σωστή ενημέρωση...

Το έντυπο αυτό που κρατάτε στα χέρια σας, η ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ κουβαλά στις πλάτες του μια ολόκληρη ιστορία... που καλό είναι να μην το ξεχνάει κανείς, ιδιαίτερα σε ώρες δύσκολες, όπως αυτές που περνάμε...

Το συνδικάτο εκτιμούσε πάντα ότι έχει πολύ μεγάλη αξία η όσο γίνεται πιο ολοκληρωμένη και ακριβής ενημέρωση των μελών του. Έτσι πάντα μέσα στους πρώτους στόχους του ήταν η ύπαρξη ενός τέτοιου δημοσιογραφικού οργάνου που να καλύπτει τις ανάγκες του.

Και τι να πεις για σήμερα; Στην εποχή μας όπου το internet έχει μπει για τα καλά στην ζωή μας, θα μπορούσε κάποιος να πει ότι το περιοδικό δεν είναι και τόσο απαραίτητο. Κάτι τέτοιο όμως είναι μια λάθος εκτίμηση. Το διαδίκτυο έχει ασφαλώς το χάρισμα της άμεσης πληροφόρησης, παράλληλα όμως είναι ιδιαίτερα επικίνδυνο με την έννοια ότι μέσω αυτού διαχέονται πληροφορίες η πιστότητα των οποίων δεν έχει ελεγχθεί με αποτέλεσμα πολλές φορές να οδηγούμαστε στο ακριβώς αντίθετο αποτέλεσμα, την παραπληροφόρηση...

Η ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ είναι ένα συνδικαλιστικό έντυπο που είχε και έχει την ευαισθησία να ρίχνει συχνά – πυκνά τους προβολείς του σε κοινωνικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος...

Οι παλιοί συνάδελφοι θυμούνται ότι έχει περάσει η ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ από διάφορες φάσεις για να φτάσει μέχρι εδώ. Υπήρξε εβδομαδιαίο, μηνιαίο, διμηνιαίο και τώρα τριμηνιαίο... Από όποια φάση όμως κι αν πέρασε, ένα σημείο του ήταν σταθερό: Η προβολή της δράσης του Συνδικάτου και οι αξίες οι οποίες διέπουν του τεχνικούς του ΟΤΕ. Ένα συνδικαλιστικό έντυπο που είχε και έχει την ευαισθησία να ρίχνει συχνά – πυκνά τους προβολείς του σε κοι-

νωνικά ζητήματα ευρύτερου ενδιαφέροντος...

Έτσι ήταν πάντα η ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ των ΟΤΕ κι έτσι, θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι θα συνεχίσει να είναι. Σταθερά και αταλάντευτα στο δρόμο που έχει χαράξει ως ένα συνδικαλιστικό έντυπο που σέβεται τους συναδέλφους, υμνεί την εργατικότητα τους και επιδιώκει την όσο δυνατόν αναλυτικότερη ενημέρωση τους.

Είναι η πρώτη φορά που επικοινωνούμε μέσα από αυτή τη στήλη, καθώς εδώ και μερικούς μήνες ανέλαβα την ευθύνη της διαχείρισης του εντύπου μας. Δεν “κομίζω γλαύκα στα Αθήνας”, δεδομένου ότι δεν έχω δημοσιογραφικές δάφνες. Όμως κατέχοντας πλέον αυτή τη νέα θέση ευθύνης επιθυμώ να σας διαβεβαιώσω ότι πρώτιστο μέλημα δικό μου και της Συντακτικής Επιτροπής είναι να δώσουμε τον καλύτερο μας εαυτό ώστε να πετύχουμε στο έργο μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Θεόδωρος Θεοδώρου
Γραμματέας Τύπου
και Δημοσίων Σχέσεων

Το e-mail της ΠΕΤ-ΟΤΕ άλλαξε. Στο εξής μπορείτε να στέλνετε την επίσημη αλληλογραφία με το συνδικάτο στο info@petote.gr

ΣΤΙΧΜΕΣ

Δύσκολος βαρύς χειμώνας

Ο καιρός χαλάει... Το φθινόπωρο φέτος κράτησε πολύ. Είδαμε ηλιόλουστες μέρες. Αλλά ο χειμώνας θάρθει, έχουμε προμηνύματα, σημάδια που λέγανε οι παλιοί και τα σεβότανε όταν τα βλέπανε...

Έρχεται ένας σκληρός, δύσκολος, βαρύς χειμώνας κατά πως δείχνουν τα πράγματα. Ο κόσμος εξαθλιωμένος από τη συνεχή λιτότητα τριάμιση χρόνων, φοβάται.

Πού θα βρει χρήματα για το πετρέλαιο του σπιτιού, για τα καινούρια ρούχα που πρέπει να αγοράσει... Όχι πως η μόδα το πιέζει... Όχι. Είναι που φθάρηκαν φυσιολογικά από το χρόνο και το δίχως άλλο θέλουν αλλαγή...

Ξαναμετρά τα πράγματα... Αν έχει δουλειά. Αν εργάζεται ακόμα, δηλαδή γιατί μπορεί να βιώνει ήδη τα καλά της ανεργίας για τους οποίους τα πράγματα είναι ήδη τραγικά.

Νοικοκυροσύνη. Αυτά για το παιδί, αυτά για το σπίτι... Ίσως κάπου εκεί περισσέψει κάτι και για μένα, να πάρω κανένα ρούχο για να αντιμετωπίσω το χειμώνα με το κεφάλι ψηλά σαν Άνθρωπος που λέγαμε παλιά...

Ανησυχούμε πια για πολλά... Όλα καταρρέουν γύρω μας. Ψάχνουμε με αγωνία κάπου να πιαστούμε, από κάπου να πάρουμε ελπίδα. Δύσκολο. Όπου κι αν στρέψεις το βλέμμα μαυρίλα, καταστροφή, δυστυχία.

Κι όμως ο άνθρωπος είναι από τη φύση του αισιόδοξος. Προσπαθεί, πάντα προσπαθεί να αλλάξει τα πράγματα προς το καλύτερο. Να χαμογελάσει, να δώσει τη μάχη του όρθιος και με αξιοπρέπεια.

Έτσι θα κάνουμε και τώρα. Γιατί έτσι μάθαμε. Και μερικά πράγματα δεν αλλάζουν στο πέρασμα των χρόνων. Θα πεισμώνσουμε, θα σφύξουμε τη γροθιά, θα βρούμε κοινές γραμμές να το παλέψουμε. Όρθιοι, αξιοπρεπείς, όπως κάναμε πάντα.

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η καμπάνια του ΟΤΕ στην Φούρκα Χαλκιδικής, (οικισμός καθηγητών). Παράλληλα όμως με το δίκτυο μας, είναι και χώρος αναψυχής τρωκτικών. Αν και επανειλημμένα έχουν γίνει μυοκτονίες, ο μόνος τρόπος επέμβασης στο δίκτυο μας είναι αυτός που φαίνεται στις φωτογραφίες. Μάσκα απολυμαντικά, και γάντια μιας χρήσης.



Κάθε Τετάρτη ο δικηγόρος και νομικός σύμβουλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ κ. Καρούζος θα βρίσκεται στα γραφεία μας

Από την Τετάρτη 23 Οκτώβρη 2013 ο νομικός σύμβουλος της ΠΕΤ ΟΤΕ κ. Γιάννης Καρούζος θα βρίσκεται στα γραφεία του Σωματείου μας κάθε Τετάρτη 2 – 5 το μεσημέρι προκειμένου να παρέχει τις νομικές συμβουλές του στα μέλη μας.

Μπορείτε να επικοινωνείτε με το τηλεφωνικό κέντρο του Σωματείου μας 210 5241576 για να μιλήσετε μαζί του ή να έρθετε από τα γραφεία της ΠΕΤ -ΟΤΕ, Βερανζέρου 34, 5ος όροφος και να τον δείτε προσωπικά.

Σε τέτοιες δύσκολες εποχές είναι μεγάλη υπόθεση να έχουμε δίπλα μας τον νομικό σύμβουλο του Σωματείου μας.

Νέο προεδρείο στην ΠΕΤ-ΟΤΕ



Ο νέος πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Νεκτάριος Δρίτσας, Έως προχθές Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων και Τύπου.



Ο απερχόμενος πρόεδρος και νέος Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ ΟΤΕ, Βασίλης Λάμπρου.

Μετά την εκλογή του Βασίλη Λάμπρου στη θέση του Γενικού Γραμματέα της ΟΜΕ ΟΤΕ, την Πέμπτη 4 Ιουλίου 2013 συνήλθε το Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ για την αναδιάρθρωση της Εκτελεστικής Επιτροπής και κάλυψης της κενής θέσης το Δ.Σ.

Νέος πρόεδρος της ΠΕΤ ΟΤΕ εξελέγη ο Νεκτάριος Δρίτσας που ως χθες είχε την ευθύνη της Γραμματείας Τύ-

που και Δημοσίων Σχέσεων... Τη θέση του κατέλαβε ο Θεοδωρής Θεοδώρου που ως χθες ήταν αναπληρωτής Γραμματέας Υγιεινής και Ασφάλειας, ενώ σ' αυτή τη θέση τοποθετήθηκε ο Μανώλης Γιεμενιτζόγλου.

Τη θέση του Βασίλη Λάμπρου στο Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ κατέλαβε ο Απόστολος Γραμματέας πρόεδρος της ΤΔΕ Αλεξανδρούπολης.

Αλλαγές και στην ΟΜΕ ΟΤΕ

Μετά την αποχώρηση – συνταξιοδότηση του Αντώνη Μπιρμπιλίη συνήλθε την Πέμπτη 20/06/2013 το Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ και προχώρησε στην αναδιάρθρωση του οργάνου με την εκλογή του προέδρου της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Βασίλη Λάμπρου, στη θέση ευθύνης του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας μας.

Νέα Εθελουσία

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,

Σε συνάντηση της ΟΜΕ ΟΤΕ με τη Διοίκηση, ενημερωθήκαμε για τα προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης που μονομερώς πρόκειται η Διοίκηση να επικοινωνήσει στο προσωπικό. Επίσης μας ενημέρωσε ότι πρόκειται για επτά (7) πακέτα προγραμμάτων τα οποία σήμερα το απόγευμα θα αναρτηθούν στη δικτυακή πύλη

Όσο αφορά την ΟΜΕ ΟΤΕ, διαχρονικά προσπάθησε στη ρευστότητα του περιβάλλοντος να βοηθήσει τους εργαζόμενους να σταθμίσουν όλους τους παράγοντες προκειμένου να πάρουν τη δική τους σωστή απόφαση.

Ο στόχος μας είναι σε δύο κατευθύνσεις, για αυτούς που θα κάνουν χρήση των προγραμμάτων να διαφυλαχθούν πλήρως τα ισχύοντα ασφαλιστικά δικαιώματα και αυτοί που

θα παραμείνουν, να διασφαλιστούν στο νέο εργασιακό περιβάλλον με άμεση ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕplus στον ΟΤΕ και με την πλήρη κάλυψη των αναγκών που θα προκύψουν με νέες προσλήψεις.

Για όλα τα παραπάνω η Ομοσπονδία θα είναι παρούσα και θα παλέψει μαζί με εσάς για να γίνουν πράξη και να μην παραπεμφθούν για άλλη μια φορά στις καλένδες.

ΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΓΕΘΟΥΣ ΤΟΥ ΟΤΕ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΟΥΤΕ ΜΕ ΔΑΝΕΙΚΟΥΣ, ΟΥΤΕ ΜΕ ΓΑΛΕΡΕΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΣΤΟΙΧΗΜΑ ΟΛΩΝ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ ΟΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Παναγιώτης Κούτρας

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Βασίλης Λάμπρου

Πώς θα αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα

του ασφαλιστικού

μας Ταμείου;

Το τελευταίο χρονικό διάστημα τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΕΤ-ΟΤΕ που βρισκόμαστε στα γραφεία του συνδικάτου γινόμαστε αποδέκτες παραπόνων από συναδέλφους (εν ενεργεία & συνταξιούχους) ασφαλισμένους, όσο αναφορά την λειτουργία του ΤΑΠ-ΟΤΕ και την εξυπηρέτηση την οποία λαμβάνουν από τους αρμόδιους υπαλλήλους στον ασφαλιστικό μας φορέα. Ειδικότερα τα περισσότερα παράπονα υπήρξαν από ασφαλισμένους που διαμένουν στην επαρχία.

Είναι αλήθεια ότι από την στιγμή που ενσωματώθηκε το ταμείο μας στον κλάδο υγείας του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. δημιουργήθηκε μεγάλο πρόβλημα. Σε συνάρτηση δε με την κατάργηση των κατά τόπους αντιπροσώπων του ΤΑΠ-ΟΤΕ στην επαρχία, το κλείσιμο των παραρτημάτων της Αποστόλου Παύλου στο Μαρούσι & της Μενάνδρου στην Αθήνα καθώς και της δημιουργίας μόνο ενός γραφείου στην Πατησίων 54 στελεχωμένο από 4 υπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένου και ενός υπαλλήλου του ΟΤΕ) το οποίο εξυπηρετεί όλη την Ελλάδα, το πρόβλημα γιγαντώθηκε.

Η διευθέτηση των αιτημάτων των συναδέλφων αλλά και η επικοινωνία τους με το ταμείο έγινε πλέον πολύ δύσκολη.

Σε συνομιλίες που είχαμε με υπαλλήλους του Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. ενημερωθήκαμε ότι είναι γνώστες του προβλήματος, το κατανοούν, ότι υπάρ-

χει γραφειοκρατικό πρόβλημα όσο αναφορά τους ασφαλισμένους στην επαρχία και την εκεί εξυπηρέτησή τους, έχουν κάνει κρούσεις για να υπάρξει λύση όμως δεν βλέπουν να γίνεται κάτι άμεσα λόγω ότι ακόμα και σήμερα γίνονται αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιών τους.



Προς διάλυση του ΕΟΠΥΥ

Την ώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές ξεκίνησε μια συζήτηση που αφορά τη διάλυση του ΕΟΠΥΥ μετά την απόλυση 1.500 γιατρών του.

Ακόμα δεν μπορέσαμε να δούμε πώς λειτουργεί το σύστημα και αναζητούν νέους τρόπους. Κι ούτε δυο χρόνια ζωής δεν είχε ο ΕΟΠΥΥ.

Επί του παρόντος λοιπόν σας ενημερώνουμε ότι για την διευθέτηση υποθέσεων που αφορούν το ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ-ΜΗΤΡΟΥΥ (Έκδοση νέων βιβλιαρίων-Θεώρηση βιβλιαρίων-Συμπλήρωση φύλων-Ασφάλιση νέων μελών κ.τ.λ.) αρμόδιο πανελλαδικά είναι το ΤΑΠ-ΟΤΕ στην Πατησίων 54 στην Αθήνα. Ειδικά οι ασφαλισμένοι που μένουν εκτός ή εντός Αττικής και δεν μπορούν να μεταβούν εκεί λόγω απόστασης, η μόνη λύση είναι να στέλνουν ταχυδρομικά όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την υπόθεση τους μαζί με την αίτηση στην παρακάτω διεύθυνση.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω.)
ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΗΤΡΟΥΥ
Δ/ΝΣΗ: ΠΑΤΗΣΙΩΝ 54, ΑΘΗΝΑ
Τ.Κ.10682

Τα τηλέφωνα επικοινωνίας είναι:
210 88 08 887 - 210 88 08 777
- 210 88 08 889 - 210 88 08 728
- 210 88 08 803 ενώ το fax
είναι 210 88 08 903.

Επίσης σας πληροφορούμε ότι με την εγκύκλιο 11634/4769/ΠΡ, του Υπουργείου Εργασίας, όσα βιβλιάρια εξαρτωμένων μελών είχαν ανανεωθεί το 2012 δεν χρειάζεται να ανανεωθούν για το 2013, καθώς σύμφωνα με την παραπάνω εγκύκλιο έχει δοθεί παράταση ισχύος τους μέχρι 31/12/2013, αρκεί να μην έχει αλλάξει κάτι.

Την παρούσα εγκύκλιο μπορείτε να την βρείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.eopyy.gov.gr.

Λόγω του μικρού αριθμού υπαλλήλων γίνεται αντιληπτό ότι είναι δύσκολη η τηλεφωνική επικοινωνία με το ταμείο, για αυτό προτείνουμε όσοι έχουν την δυνατότητα να μπαίνουν στην ηλεκτρονική σελίδα του ταμείου www.tayteko.gr όπου πατώντας την επιλογή ΚΛΑΔΟΣ ΥΓΕΙΑΣ-Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. μπορούν να ενημερώνονται για έντυπα αιτήσεων και δικαιολογητικά που χρειάζονται για τις υποθέσεις τους.

Σε κάθε περίπτωση πάντως εμείς σαν μέλη της Ε.Ε. της ΠΕΤ-ΟΤΕ είμαστε πάντα στην διάθεση σας ώστε να σας βοηθήσουμε στο βαθμό που είναι δυνατόν.

Σαν υπεύθυνο συνδικαλιστικό όργανο η ΠΕΤ-ΟΤΕ δηλώνει ότι η λύση που έχει δοθεί δεν μπορεί να είναι μόνιμη, ότι θα συνεχίσει να παρακολουθεί το θέμα και ότι θα πιέσει στον βαθμό που μπορεί ώστε να υπάρξει οριστική λύση του προβλήματος.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



Εθνικός
Οργανισμός
Παροχής
Υπηρεσιών
Υγείας
www.eopyy.gov.gr

Αθήνα, 3-10-2013

Αρ. Πρωτ.: **Θ 14.31648**
σχ.ετ. 30160

Γενική Δ/νση: Σχεδιασμού και Ανάπτυξης
Υπηρεσιών Υγείας
Γρ. Αν. Γενικού Διευθυντή

Προς:
Αποδέκτες πίνακα διανομής

Πληροφορίες: Χρ. Μαγκλάρα
Τηλ.: 2106871785 Fax: 2106871768
Ταχ. Δ/νση: Κηφισίας 39, Τ.Κ. 15123 Μαρούσι
E-mail: d7@eopyy.gov.gr

Κοινοποίηση:
Γρ. Προέδρου ΤΑΥΤΕΚΩ
Πατησίων 54
Τ.Κ 10682 ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: « Σχετικά με αντικατάσταση φύλλων των βιβλιαρίων ασθενείας των ασφαλισμένων του τ. ΤΑΠ-ΟΤΕ »

Σχετ.: Το με αριθ. πρωτ.30160/19-9-2013 έγγραφο του Προέδρου του ΤΑΥΤΕΚΩ.

Οι ασφαλισμένοι του ΤΑΠ-ΟΤΕ πριν από την 1-5-2012 ημερομηνία ένταξης του Ταμείου στον ΕΟΠΥΥ, (για το τμήμα που αφορά παροχές σε είδος), για να αντικαταστήσουν τα φύλλα των βιβλιαρίων ασθενείας ή να προμηθευτούν συμπληρωματικά στελέχη εντολών πληρωμής στα οποία αναγράφονται οι εντολές φαρμακευτικής και υγειονομικής περιθαλψής, απευθύνονταν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΠ-ΟΤΕ.

Μετά την ένταξη του ΤΑΠ-ΟΤΕ αλλά και τη μεταφορά του προσωπικού του στον ΕΟΠΥΥ, έχει προκύψει μεγάλο πρόβλημα (όπως αναφέρεται και στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο του Προέδρου του ΤΑΥΤΕΚΩ) με τα βιβλιάρια των ασφαλισμένων του Ταμείου, οι οποίοι όταν επιθυμούν να προσθέσουν φύλλα στο βιβλιάρια τους να αντικαταστήσουν αλλά και να πάρουν συμπληρωματικά στέλεχος εντολών πληρωμής απευθύνονται από όλη την Ελλάδα μόνο στη κεντρική υπηρεσία του ΤΑΥΤΕΚΩ που εδρεύει στην Αθήνα.

Επειδή η ταλαιπωρία με τα βιβλιάρια των εν λόγω ασφαλισμένων είναι τεράστια και μέχρι να διευθετηθεί οριστικά το θέμα από το ΤΑΥΤΕΚΩ, οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του τ. ΤΑΠ-ΟΤΕ οι οποίοι ασχολούνταν με αυτό το αντικείμενο και μετακινήθηκαν στις Υπηρεσίες του ΕΟΠΥΥ μπορούν να αντικαθιστούν φύλλα στα βιβλιάρια και να χορηγούν συμπληρωματικά στελέχη εντολών πληρωμής στα οποία αναγράφονται οι εντολές φαρμακευτικής και υγειονομικής περιθαλψής στους ασφαλισμένους.

ΠΡΟΣΤΑΘΕΝΑ: 1 πίνακας



Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ Ν. ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ

Γνωρίζουμε πόσο έχουν ταλαιπωρηθεί ως τώρα οι συνάδελφοι, ιδιαίτερα της περιφέρειας από το προσπάθεια τους να βρουν τρόπο για να αντικαταστήσουν φύλλα στα βιβλιάρια ασθενείας τους. Η εγκύκλιος που δημοσιεύουμε έχει να κάνει ακριβώς μ' αυτό. Στο εξής οι συνάδελφοι μπορούν να το κάνουν αυτό στα περιφερειακά γραφεία του ΕΟΠΥΥ. Κι αν δεν έχει γραφεία εκεί που μένουν στα πιο κοντινά περιφερειακά τους. Οι περιφερειακές Διευθύνσεις που εξυπηρετούν είναι: ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΠΑΤΡΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ, ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΛΑΜΙΑΣ, ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ, ΑΓΡΙΝΙΟΥ, ΤΡΙΠΟΛΗΣ, ΚΑΒΑΛΑΣ, ΚΟΖΑΝΗΣ, ΡΟΔΟΥ, ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ, ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ.

Η ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ

Η φωτογραφία ήταν πάντα κάτι που άρεσε στον κόσμο... Και όχι μόνο σήμερα όπου το χρώμα είναι πια κάτι κοινό στη ζωή μας.

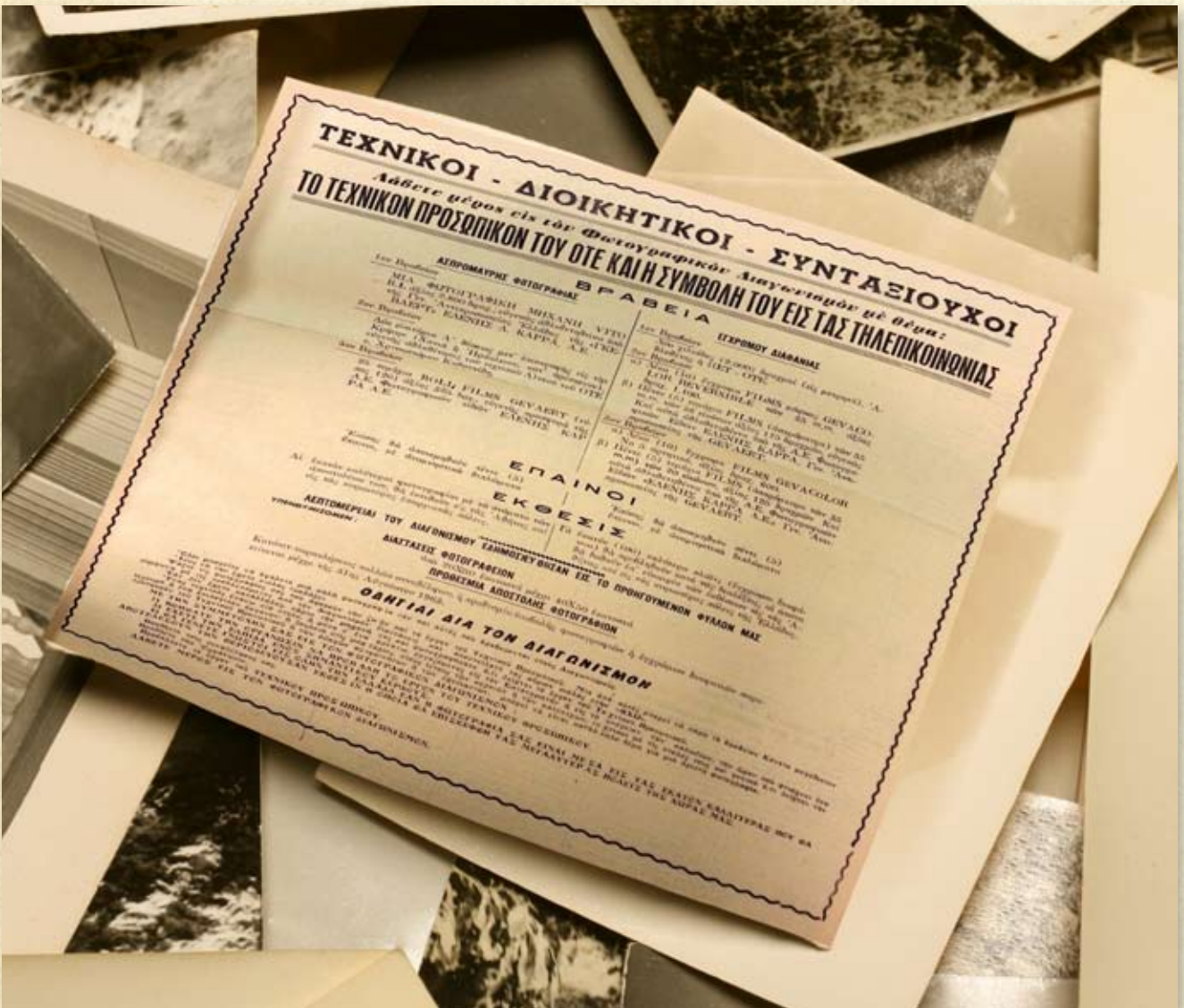
Έτσι ήταν και το 1963. Που το χρώμα ήταν ιδιαίτερα σπάνιο πράγμα και οι φωτογραφίες ασπρόμαυρες... Στο πλαίσιο της ιστορίας του συνδικάτου έχουμε σήμερα δύο καταχωρήσεις στην εφημερίδα της ΠΕΤ-ΟΤΕ “**ΗΧΩ**”, όπως λεγόταν τότε...

Το πρώτο αφορούσε την αθλοθέτηση ενός φωτογραφικού διαγωνισμού από το τεχνικό προσωπικό του

ΟΤΕ και της συμβολής του στις τηλεπικοινωνίες...

Το δεύτερο, στη δεξιά σελίδα είναι ένα φωτογραφικό ρεπορτάζ δημοσιευμένο στην ίδια εφημερίδα. Φωτογραφίες ντοκουμέντα.

Αλλά μήπως σήμερα κι εμείς το ίδιο δε ζητάμε; Μήπως δεν είναι συχνές οι υπομνήσεις μας στις ΤΔΕ να στέλνουν μαζί με την καταγραφή των ζητημάτων που τους απασχολούν και φωτογραφικό υλικό από τη ζωή και τη δράση τους;



ΣΤΑ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΤΗΣ

ΣΕΛΙΣ 3η

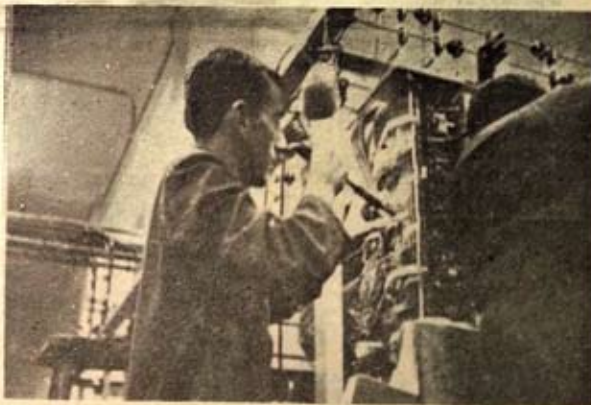
Με τον φωτογραφικό μας φακό ΕΚΕΙ ΟΠΟΥ ΔΕΝ ΦΘΑΝΕΙ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΜΑΤΙ!!

*Οι δυνατεύονται του μεγάλου
έργου την ώρα της εργασίας*

Φωτογραφικό ρεπορτάζ του συν. Άργυρ. Ρουμλιώτη



Η τελευταία θεομηνία βρήκε τους φιλότιμους τεχνίτες των άστικων Δι-
κτύων στις επάλξεις της εργασίας. Μέσα από τα φρέατα, με τις φοικτά
άνθυγιεινές συνθήκες εργασίας, ξετρικάνουν για να πάρουν μία ανάσα
καθαρού αέρα. Και όμως, πρέπει να το σκεφθούν παύ, αν θα τους δώ-
σουν το επίδομα άνθυγιεινής εργασίας. Δίπλα τους μ' όλες τις καιρι-
κές συνθήκες οι οδηγοί αυτοκινήτων, που δεν στάθηκε δυνατόν να πάρουν
άκόμα το επίδομα αποδόσεως.



Είναι 5 το πρωί. Ο τεχνίτης αυτός των αίδουσών πέρασε μία πολύ κου-
ραστική νύχτα με τη μπαλοντζέα και το κολητήρι στο χέρι και τον συ-
νεχή θόρυβο των μηχανημάτων στ' άφτια. Σημερινά Κυριακή και άλλοι θα
πάνε στην εκδρομή τους ή στη βόλτα τους. Αυτός όμως δεν έχει καιρό
για τέτοια, πρέπει να ξεκουράσει το καταπονημένο κορμί του. Είναι 5-
νας από τους ήρωες του Ο.Τ.Ε.



Ένας στη φωτογραφία, πολλοί όμως συνάδελφοί μας είναι σκορπισμέ-
νοι στην αίθουσα αυτήν των Έπιλογών, καθώς και σε άλλες αίθουσες,
οικοδομώντας πετραδάκι — πετραδάκι το μεγαλόεργμα του ΣΤΕ.



Ο ένας δίπλα στον άλλον. Ο Ιδρώτας σμίγει με τον ιδρώτα. Νυχτερι-
νή εργασία από μία ομάδα τεχνικών του τμήματος κατασκευών άστικων
Κέντρων. Έδώ απαιτείται μεγάλη προσοχή, ταχύτητα και ταπνωμένα
υπόδα. Με το ξημέριμα όλα πρέπει να πηγαίνουν εν τάξει.



Με τα χιόνια, τις βροχές, με κάθε κακοκαιρία οι ελάδες του άστικού
εικτύου γίνονται άπειρες. Τα τηλέφωνα πρέπει να λειτουργήσουν. Οι δ-
κούραστοι συνάδελφοι του άστικού δικτύου με όλα αυτά, δίνουν πάντα
τά καλύτερα δείγματα της εργασίας τους.

ΜΕ ΤΟ ΠΟΥΛΜΑΝ ΤΗΣ ΠΕΤ ΟΤΕ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αγωνιστικά στη Θεσσαλονίκη

■ εκινήσαμε γύρω στις 7.20.
■ Καμιά 30ριά άτομα είναι
■ μαζί μας. Η μέρα είναι καλή.
Παρά τη μικρή συννεφιά ο καιρός είναι ζεστός. Συναντηθήκαμε στο ΝΥΜΑ. Κι ήταν σαν μια... εκδρομή, μόνο που την οργάνωσε το συνδικάτο και δεν αφορούσε αναψυχή αλλά συγκεκριμένη συνδικαλιστική δράση.

Παρόντα στελέχη πολλών συνδικαλιστικών παρατάξεων που δρουν και λειτουργούν στην ΠΕΤ-ΟΤΕ και την ΟΜΕ-ΟΤΕ. Δεν ήταν η πρώτη χρονιά που η ΠΕΤ-ΟΤΕ

έβαζε πούλμαν για να εξυπηρετήσει όσους συναδέλφους ήθελαν να πάνε αυθημερόν στη Θεσσαλονίκη να ενωθούν με τους υπόλοιπους εργαζόμενους και να διαμαρτυρηθούν για την οικονομική πολιτική της κυβέρνησης.

Δυναμικό, μαζικό και ειρηνικό ήταν το συλλαλητήριο που διοργάνωσαν ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ-ΕΚΘ και ΕΔΟΘ, το Σάββατο 7/9/2013 στη Θεσσαλονίκη.

Χιλιάδες διαδηλωτές, πολλοί περισσότεροι από πέρυσι ένωσαν

τη φωνή διαμαρτυρίας τους κατά των καταστροφικών κυβερνητικών πολιτικών που οδήγησαν στην εξαθλίωση κοινωνία και οικονομία.

Η διαδρομή ήταν καλή. Ο οδηγός σωστός. Με το αστείο, το καλαμπούρι, έδωσαν το αναγκαίο κέφι για να περάσει η ώρα και να καλύψουμε τη διαδρομή πέντε ωρών.

Φτάσαμε στη συμπρωτεύουσα μεσημεράκι και είδαμε την πόλη έτοιμη να υποδεχτεί όλους τους απεργούς που ήρθαν να διαμαρτυρηθούν.



Πρωί Σαββάτου 7 Σεπτεμβρίου 2013 περιμένοντας στο ΝΥΜΑ το πούλμαν που μίσθωσε η ΠΕΤΟΤΕ για να πάνε εργαζόμενοι και συνδικαλιστές τεχνικοί του ΟΤΕ στη ΔΕΘ στο απογευματινό συλλαλητήριο... Πρωί, ώρα 7.20 του Σαββάτου...

Το εφιαλτικό πρόβλημα της ανεργίας, η λιτότητα, η φοροληλασία, η ακρίβεια βρέθηκαν στο επίκεντρο των ομιλιών των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι απαιτήσαν να αλλάξει εδώ και τώρα η αδιέξοδη οικονομική πολιτική της κυβέρνησης δίνοντας σαφές μήνυμα ότι δεν πρόκειται να δεχτούν να σηκώσουν άλλα βάρη τα οποία αποκλειστικά επωμίστηκαν και για τα οποία δε φέρουν καμία ευθύνη.

Μετά τη συγκέντρωση στο Άγαλμα Βενιζέλου πραγματοποιήθηκε πορεία στις εγκαταστάσεις της ΕΡΤ3 στη Λεωφόρο Στρατού.

Η ΓΣΕΕ με δεδομένες τις δύσκολες συνθήκες που βιώνει η ελληνική κοινωνία αλλά και την εμμονή κυβέρνησης και Τρόικας στις αδιέξοδες πολιτικές είναι αποφασισμένη να συνεχίσει τον αγώνα με κάθε μέσο και τρόπο, έως ότου μπει οριστικό τέλος στα δεσμά του μνημονίου.



Κουβέντες, συζητήσεις επικοινωνία με τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Το ταξίδι γίνεται πιο εύκολο έτσι...



Οι διαδηλωτές μπροστά στο Λευκό Πύργο, καθ'οδόν για την ΕΡΤ3 σήμα κατατεθέν της Θεσσαλονίκης...



Η πλατεία μπροστά στο άγαλμα Βενιζέλου με το βήμα των ομιλητών. Ο κόσμος είναι πολύς.

Γ.Σ.Ε.Ε. – Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟΥ 7/9/2013

Εμείς οι εργαζόμενοι, άνεργοι και συνταξιούχοι που πήραμε μέρος στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας των ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ – Ε.Κ.Θ – ΕΔΟΘ που έγινε σήμερα Σάββατο 7 Σεπτεμβρίου 2013 στο Άγαλμα Βενιζέλου στη Θεσσαλονίκη, διατρανώσαμε την αποφασιστικότητά μας να συνεχίσουμε τον αγώνα με κάθε μέσο και τρόπο για να μπει οριστικό τέλος στις καταστροφικές και αδιέξοδες πολιτικές κυβέρνησης και τρόικας που έχουν εξαθλιώσει κοινωνία και οικονομία.

Διαδηλώσαμε κατά της φτώχειας, της εξαθλίωσης, της ανεργίας, της λιτότητας, του εκφοβισμού, των απολύσεων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, των διαθεσιμοτήτων, της φοροεπιδρομής, της κατάργησης των Συλλογικών Συμβάσεων.

Εργαζόμενοι & κοινωνία αγωνίζονται - διεκδικούν & απαιτούν:

- Ριζική αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής, κατάργηση των δεσμών των μνημονίων. Αλλαγή του ρόλου της Ε.Κ.Τ., έκδοση ευρωομολόγου που θα ενισχύει τις επενδύσεις, την ανάπτυξη, την απασχόληση, την κοινωνική πολιτική.
- Νέο αναπτυξιακό μοντέλο που θα δημιουργεί νέες και σταθερές θέσεις εργασίας που θα ενισχύσει την απασχόληση, την αναδιανομή του εισοδήματος και την αναγκαία κοινωνική συνοχή. Όχι στις παράνομες και αντισυνταγματικές απολύσεις στο δημόσιο, στην κατάργηση και συγχώνευση υπηρεσιών και στην εκχώρησή τους σε ιδιώτες.
- Απόρριψη και ακύρωση της απόφα-

σης της Ευρωπαϊκής Ένωσης περί «σταθερότητας του ευρώ» που νομοθετεί και συνταγματοποιεί τη λιτότητα και την κατάργηση των κοινωνικών παροχών των εργαζομένων.

- Ακύρωση των πολιτικών λιτότητας – Ενίσχυση χαμηλόμισθων και χαμηλοσυνταξιούχων, επαναφορά της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης.
- Κατάργηση των διατάξεων που καταργούν το θεσμό των ΣΣΕ και των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, τον ΟΕΚ και τον ΟΕΕ.
- Επαναφορά της 13^{ης} και 14^{ης} σύνταξης σε όλους τους συνταξιούχους με προτεραιότητα στους χαμηλοσυνταξιούχους.
- Πάταξη της ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ και των ΚΑΡΤΕΛ. Μείωση των τιμών κι όχι μείωση των μισθών και των συντάξεων.
- Ενίσχυση κι όχι «φοροκυνηγητό» της ελληνικής οικογένειας και ειδικές μέριμνες και κοινωνικές παροχές για τις πολυμελείς εργατικές οικογένειες.
- Κατάργηση της ψευτοαπασχόλησης, της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας, των ελαστικών μορφών απασχόλησης, της αύξησης του ορίου των απολύσεων, των διαθεσιμοτήτων και των συγκαλυμμένων απολύσεων των εργαζομένων μέσω της «κινητικότητας».
- Άμεση συμμόρφωση της Ελλάδας με τις διεθνείς υποχρεώσεις της, στο πλαίσιο των συστάσεων των Διεθνών Ελεγκτικών Οργάνων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας

και του Συμβουλίου της Ευρώπης που έχουν εκδοθεί σε βάρος της Ελλάδας.

- Αναστροφή αλλά και ακύρωση των συνταγών εκποίησης και ιδιωτικοποίησης των ΔΕΚΟ και των στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεων στην κατεύθυνση εγκαθίδρυσης επιχειρήσεων δημόσιου συμφέροντος. ΕΑΣ, ΕΛΒΟ, ΕΑΒ, ΣΚΑΡΑΜΑΓΚΑΣ, ΛΑΡΚΟ, ΔΕΗ, ΕΡΤ και μια σειρά άλλες επιχειρήσεις δημόσιου συμφέροντος, πρέπει να παραμείνουν υπό κρατικό έλεγχο. Αυτό επιβάλλει το συμφέρον του Ελληνικού Λαού!
- Δημόσια Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, ποιοτική, ασφαλή και οικονομική μεταφορά στην υπηρεσία της κοινωνίας και διασφάλιση του δικαιώματος στην αξιοπρεπή εργασία, μέσα από την υπογραφή αξιοπρεπών συλλογικών συμβάσεων εργασίας.
- Υπεράσπιση του ΙΚΑ και του Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος. Επιστροφή των ληστευθέντων χρημάτων των δομημένων ομολόγων. Πάταξη της μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- Αναβάθμιση και όχι διάλυση της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας -Υγείας –κοινωνικής ασφάλισης, τοπικής αυτοδιοίκησης. Κατάργηση των αντεργατικών νόμων για το ασφαλιστικό και τις εργασιακές σχέσεις που οδηγούν τους εργαζόμενους στη φτώχεια, στην ανεργία και στην εξαθλίωση.
- Υπεράσπιση του ΟΑΕΔ και των φορέων Κοινωνικής Πολιτικής, που ουσιαστικά αυτοχρηματοδοτούνται



με εισφορές των Ελλήνων εργαζομένων.

- Δημιουργία δημόσιου πόλου στο πιστωτικό σύστημα. Αυστηρό έλεγχο, εποπτεία και φορολόγηση των κεφαλαίων, του τραπεζικού συστήματος, των κερδών και των χρηματοοικονομικών δραστηριοτήτων.
- Πάταξη της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, των εξωχώριων εταιριών (offshore) των «τριγωνικών» συναλλαγών του λαθρεμπορίου καυσίμων με δημεύσεις περιουσιών και αυστηρές ποινές.
- Αύξηση της φορολογίας του κεφαλαίου, των μεγάλων εισοδημάτων, της εκκλησιαστικής περιουσίας. Ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση υπέρ μισθωτών και συνταξιούχων.
- Καθιέρωση του θεσμού “Συνήγορος του εργαζόμενου”. Προώθηση εργατικού και κοινωνικού ελέγχου, ίδρυση φορέα επαγγελματικού κινδύνου.
- Απαγόρευση των απολύσεων σε

επιχειρήσεις που έλαβαν κρατική χρηματοδότηση ή επιδοτήσεις, αύξηση και επιμήκυνση του επιδόματος ανεργίας, ουσιαστικά μέτρα ενίσχυσης της απασχόλησης και μείωσης της ανεργίας.

- Μείωση των Συντελεστών ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.

Ας καταλάβουν επιτέλους κυβέρνηση και τρόικα ότι, εκσυγχρονισμός, ανάπτυξη, πρόοδος, προοπτική και ελπίδα είναι ΑΔΥΝΑΤΟΝ να υπάρξουν με υποταγμένους, εξαθλιωμένους και εξοντωμένους τους πολίτες, την κοινωνία, τους εργαζόμενους, τα συνδικάτα τους.

**ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ
ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΚΑΙ ΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΛΠΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗ ΧΩΡΑ ΚΑΙ
ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΗΣ**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ιωάννινα 16/08/2013

Μετά από παρέμβαση της Τ. Δ. Ιωαννίνων – Θεσπρωτίας. Προ λίγων ημερών το είδαμε & αυτό, γίναμε μάρτυρες μίας νέας επικοινωνιακής τακτικής που προσπαθεί να καθιερώσει η εργοδοτική πλευρά στην περιοχή μας (Προϊστάμενος Τ. Τ. Α. Π. Ιωαννίνων).

Με ανακοίνωση γιατί δεν μπορούσε να γίνει με υπηρεσιακό έγγραφο που έως χθες λάμβανε γνώση το προσωπικό.

Καλεί το προσωπικό να εργάζεται σε διπρόσωπα συνεργεία κατά το δυνατόν, αλλά και σε μονοπρόσωπα συνεργεία για την ταχύτερη διεκπεραίωση του έργου.

Καθιστώντας κατά πρώτον υπεύθυνο και υπόλογο το προσωπικό για ότι ήθελε συμβεί και κατά δεύτερον τον συντονιστή (dispatcher) για εντολές που έχουν λάβει από τον ίδιο τον Προϊστάμενο με την ανακοίνωσή του.

Θέλουμε να κάνουμε γνωστό προς κάθε υπεύθυνο ότι το Τ. Τ. Α. Π. Ιωαννίνων και μερικά ακόμη Τ. Τ. Α. Π. που πρωταγωνιστούν στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες όταν η πλειοψηφία των εργαζομένων σε όλη την Ελλάδα εργάζεται σε διπρόσωπα συνεργεία δεν πρέπει και δεν μπορεί να είμαστε η εξαίρεση του αυτονόητου κανόνα.

Οι εργαζόμενοι δεν αρνούνται την εργασία, αν και τώρα υπάρχουν τα κατάλληλα αυτά μέσα για την ποσοτική αλλά και ποιοτική αυτή μέτρηση.

Κάνουμε γνωστό προς κάθε υπεύθυνο για ότι ήθελε συμβεί θα είναι υπεύθυνοι και υπόλογοι προς τους συναδέλφους και τις αρμόδιες αρχές. Οι ανακοινώσεις αυτές και ότι θα πρέπει να λάβει γνώσει το προσωπικό με υπογραφή δεν τους γλιτώνει από τις ευθύνες των στην δύσκολη αυτή εργασιακή περίοδο που διανύουμε στην πατρίδα μας.

Βέβαια δεν είδαμε καμία ανακοίνωση που θα έπρεπε να λάβει γνώση το προσωπικό με υπογραφή για τις ημέρες που οι θερμοκρασίες στην περιοχή μας για αρκετό χρονικό διάστημα είναι από 35°C και πάνω να τους είπατε κάτι, γιατί όταν βρίσκεσαι σε κλιματιζόμενο χώρο δεν έχεις αίσθηση των θερμοκρασιών στο περιβάλλον.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος, Κατσάρης Σπυριδών
Ο Γραμματέας, Τάσσης Αναστάσιος



Θοδωρής Κυριακόπουλος

Ο POWER ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ

Μας έχει συνηθίσει η οικογένεια του ΟΤΕ σε διακρίσεις στο ήθος και σε αγωνίσματα. Με αυτόν το καταπληκτικό συνδυασμό, γνωρίστε το συνάδελφο Θοδωρή Κυριακόπουλο.

Έχει κατακτήσει 2 πρώτες θέσεις και 1 δεύτερη στους αγώνες “Πιέσεων πάγκου” 3 πρώτες Πανελλήνιες θέσεις και μία δεύτερη στο τρίαθλο.

Είχε παρουσία και το 2012 στο παγκόσμιο πρωτάθλημα που έγινε στην Σουηδία.

Προσεχώς και για το 2013 στις 24/11 έρχονται πανελλήνιοι αγώνες στο κλειστό γήπεδο Συκεών Θεσσαλονίκης το 2014 Ευρωπαϊκό πρωτάθλημα στην Βουλγαρία τον Μάιο, Παγκόσμιο στο Γιοχάνεσμπουργκ τον Ιούνιο και πανελλήνιο πρωτάθλημα πιέσεων πάγκου τον Μάιο.

Θα κάνει την προσπάθεια του για μία τουλάχιστον διεθνής συμμετοχή λόγω των οικονομικών απαιτήσεων για τις συμμετοχές στους αγώνες.

Καλή «δύναμη» Θοδωρή. Και ένα να ξέρεις. Θα σταθούμε δίπλα σου.

Π Ο Λ Ι Τ Ι Σ Μ Ο Σ Π.Κ. Αττικής

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι, το πολιτιστικό κέντρο εργαζομένων ΟΤΕ του νομού ΑΤΤΙΚΗΣ για άλλη μια χρονιά δημιούργησε τμήματα εκμάθησης τεχνών, χορών, μουσικής και άλλων

δραστηριοτήτων στα οποία μπορούν να εγγραφούν όσοι συνάδελφοι είναι μέλη του. Στον παρακάτω πίνακα σας παραθέτουμε το εβδομαδιαίο πρόγραμμα των τμημάτων. Περισσότερες πληροφορίες

μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα του Π.Κ.Ε. ΟΤΕ ΑΤΤΙΚΗΣ (www.pkeote.gr) καθώς και να απευθυνθείτε τηλεφωνικά στο 2108253303.

ΤΜΗΜΑΤΑ	ΔΕΥΤΕΡΑ	ΤΡΙΤΗ	ΤΕΤΑΡΤΗ	ΠΕΜΠΤΗ	ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ
Ε Ν Η Λ Ι Κ Ω Ν						
ΑΓΓΛΙΚΑ			16:30 – 19:30			
ΑΓΙΟΓΡΑΦΙΑ					17:30 – 21:30	
ΑΕΡΟΜΠΙΚ - ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΗ - ΠΙΛΑΤΕΣ	17:00 – 19:00			16:30 – 18:00		
ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΙΑ		17:30 – 19:00 αρχ.1 19:00 – 20:30 αρχ.2	19:30 – 21:00 προχ1 21:00 – 22:30 προχ2			
ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ (ΣΟΛΩΝΟΣ & ΣΙΝΑ)	17:00 – 21:00					
ΘΕΑΤΡΙΚΟ			17:00 – 20:00			10:30 – 13:30
ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΕΝΤΕΧΝΗ	19:30 - 22:00					
ΣΚΑΚΙ			18:00 – 20:00			
ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΛΑΪΚΗ	19:30 – 21:30					
ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΡΕΜΠΕΤΙΚΗ			19:30 – 21:30			
ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΗ		18:30 – 21:00				
ΤΑΪ – ΤΣΙ – ΤΣΟΥΑΝ				20:00 – 21:30		
ΤΑΕ – ΚΒΟ – ΝΤΟ			20:30 – 22:00		19:30 – 21:30	
ΧΟΡΟΙ ΜΟΝΤΕΡΝΟΙ			17:00 – 18:30 μεσ 18:30 – 20:30 προχ	18:00 – 19:30 αρχ		
ΧΟΡΟΙ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ		17:30 – 18:30 αρχ 18:30 – 20:00 μεσ 20:00 – 21:30 προχ				
ΧΟΡΩΔΙΑ	16:30 – 19:30					
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ	17:00 - 21:00					
Π Α Ι Δ Ι Κ Α						
	ΣΑΒΒΑΤΟ					
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ: ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ	10:30 – 12:00					
	12:00 – 13:30					
ΧΟΡΟΙ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΟΙ	10:30 – 12:00					
	12:00 – 13:30					

Υπογραφή ΣΣΕ για των κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 24-5-2013, οι υπογράφοι:

α. Αφενός ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. Οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν καταρτιστεί μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ, πλην της από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως κατά τη διαδοχή τους ίσχυαν την 14-5-2013, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε.

Ρητά διευκρινίζεται ότι η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. δεν αποτυπώνει καμία συμφωνία των μερών για την από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε. για την οποία ο ΟΤΕ δηλώνει ότι έχει λήξει, η δε ΟΜΕ-ΟΤΕ δηλώνει ότι δεν έχει λήξει.

2. Στον Κανονισμό Μεταθετότητας, που αποτέλεσε όρο της από 6-8-2008 Ε.Σ.Σ.Ε. (όρος 15) επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:

2.1. Καταργούνται οι κατωτέρω διατάξεις :

- Τα εδάφια α και θ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α.
- Τα εδάφια (1), (2), (5) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α.

2.2. Το εδάφιο δ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:

«Το προσωπικό που χαρακτηρίζεται ως απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας λόγω του εκτελούμενου από αυτό έργου. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το Κεντρικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση των ιεραρχικά προϊστάμενων του.»

2.3. Το εδάφιο (3) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:

«Δεν μετατίθεται λόγω υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Γ επιπέδου διοίκησης και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκτός εάν προκύψουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊστάμενων.»

2.4. Η παράγραφος 1 του Κεφαλαίου Η αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και εφόσον δεν υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό αναλόγων προσόντων σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες της αυτής έδρας, οι εργαζόμενοι στην καταργούμενη Υπηρεσία μετατίθενται σε Υπηρεσία της πλησιέστερης δυνατής έδρας, όπου υπάρχουν ανάγκες, ανεξαρτήτως της σειράς μεταθετότητας και κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης του Κανονισμού Μεταθετότητας.

Το Προσωπικό που μετατέθηκε λόγω κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας, μετατίθεται στην προηγούμενη έδρα κατά προτεραιότητα σε περίπτωση υπάρξεως κενής θέσης σε αυτή, εφόσον διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την εν λόγω θέση, αλλάζοντας είδος εργασίας, αν απαιτηθεί.»

2.5. Η παράγραφος 2 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:

«Μετάθεση προσωπικού, λόγω υπηρεσιακών αναγκών από έδρα σε έδρα αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.»

2.6. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:

«Οι διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου 2 δεν ισχύουν για το Προσωπικό, που με οιοδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισμένης μετάθεσης.»

3. Στο μέρος δεύτερο (Πειθαρχικός έλεγχος) του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:

3.1. Η παράγραφος 1 (II) του άρθρου 15 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:

« Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται από τα εξής μέλη:

α. Από ένα Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, με έναν αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή.

β. Από δύο Γενικούς Διευθυντές με αναπληρωτές άλλους Γενικούς Διευθυντές.

γ. Από δύο υπαλλήλους της Εταιρίας, με δύο αναπληρωτές, υποδεικνυόμενους όπως στην παράγραφο 1 (IV) του παρόντος άρθρου.

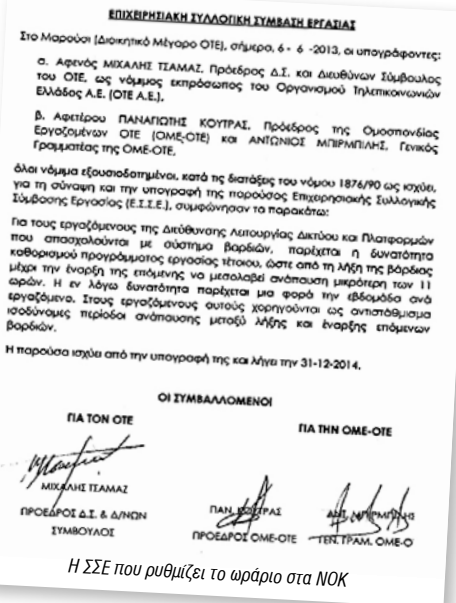
Στο Συμβούλιο αυτό μετέχει ως εισηγητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, αναπληρούμενος από Προϊστάμενο Υποδ/νσης υπαγομένης στη Δ/νση Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, οριζόμενο από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο εισηγητής αποχωρεί μετά το πέρας της διαδικασίας και πριν από τη διάσκεψη.

3.2. Στην παράγραφο 4 του άρθρου 16 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται εδάφιο κβ ως εξής :

«Η αδικαιολόγητη καθυστέρηση έκδοσης πειθαρχικής απόφασης από τον αρμόδιο πειθαρχικό προϊστάμενο.»

3.3. Στο άρθρο 17 του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:

«Η ποινή είναι δυνατόν να μειωθεί και κάτω των ορίων που καθορίζονται στις ανωτέρω παραγράφους ή να αυξηθεί και πέραν των ως άνω ορίων, σε περίπτωση που το πειθαρχικό όργανο, το οποίο σύμφωνα με την κατά τα ανωτέρω υπαγωγή του παραπτώματος έχει τη δικαιοδοσία να αποφασίσει, κρίνει ότι συντρέχουν αποδεδειγμένα ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περι-



στάσεις που δικαιολογούν τη μείωση ή την αύξηση και τις οποίες πρέπει να αναφέρει στην απόφαση.»

3.4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 24 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:

«Αν το πειθαρχικό αδίκημα χρειάζεται περισσότερη έρευνα, διεξάγεται ανάκριση. Την ανάκριση διεξάγει υπάλληλος της Γενικής Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, που ορίζεται από τον Γενικό Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.»

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους άρθρα αυτής, και λήγει την 31-12-2014, δυναμένη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι της ΟΜΕ-ΟΤΕ και τρία η Διοίκηση της εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. στις κατά το νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρησης Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ
 ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ
 ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ
 ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ
 ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ
 ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ
 ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΝΕΑ ΚΑΙ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣ

Ελλάδα Δεν είναι

ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Αιτωλίας • Υπόμνημα

Με την παρούσα επιστολή μας θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για τα ερωτήματα αλλά και τα προβλήματα που έθεσαν οι συνάδελφοι μας στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Σωματίου μας με την παράκληση να επιληφθείτε όσο το δυνατόν σύντομα και με τη δέουσα υπευθυνότητα.

- 1) Υπάρχει έλλειψη προσωπικού κυρίως μετά τη συνταξιοδότηση των συναδέλφων. Επίσης έχουμε την αίσθηση ότι προωθείται το κλείσιμο κομβικών περιοχών και την συγκέντρωση των συναδέλφων στο Μεσολόγγι με τι αυτό συνεπάγεται.
- 2) Υπάρχουν υπηρεσιακές εκκρεμότητες που χρονίζουν και αφορούν. Το ίδιο ακριβώς ισχύει και τις καθαρίστριες. Η κάθε μια είναι διαφορετική περίπτωση και θα θέλαμε να επιληφθείτε των θεμάτων της αφού πρώτα φυσικά ενημερωθείτε με ειδικό φάκελο από τον καθένα.
- 3) Άλλο σοβαρό πρόβλημα είναι τα μονοπρόσωπα συνεργεία και τον κίνδυνο ατυχήματος που καιροφυλαχτεί. Τι προβλέπει η σχετική νομοθεσία και πώς πρέπει να αντιμετωπίζουμε τις εντολές των προϊσταμένων μας που μας προτρέπουν να πηγαίνουμε μόνοι μας

όταν η περιοχή μας εδαφολογικές ιδιαιτερότητες (ορεινή, δύσβατη, κολώνες εναέριων δικτύων κ.λπ.);

- 4) Υπάρχει σοβαρή έλλειψη σε υλικά και ανταλλακτικά που μας είναι απαραίτητα για την εργασία μας αλλά και για την αξιοπιστία του ΟΤΕ. Αναφερόμαστε σε συσκευές, modem κλπ.
- 5) Τι γίνεται με τα επιδόματα στύλου και μούφας και το μισάωρο των οδηγών;
- 6) Επίσης αποτελεί κοινή διαπίστωση από όλους η ανάγκη το προσωπικό να εκπαιδευτεί. Ποια είναι η μέριμνα και κατά πόσο το κεντρικό συνδικάτο πιέζουν ούτως ώστε να επιταχυνθούν διαδικασίες επιμόρφωσης μέσω σεμιναρίων κλπ.
- 7) Αποθήκη Μελογγίου. Σοβαρός πυλώνας τροφοδοσίας και ανταλλαγής και διακίνησης υλικών. Προσπάθειες κατάργησης της θα μας βρει αντιμέτωπους.
- 8) Άλλα δύο ζητήματα που αφορούν γενικότερες διαπιστώσεις, είναι η συνεχιζόμενη παρακράτηση χρημάτων για ΕΟΠΥΥ και Εργατική Εστία όταν ξέρουμε ότι δεν υφίσταται μέριμνα αντίστοιχη και αναγκαζόμαστε να πληρώνουμε από την τσέπη μας τους γιατρούς και την ιατροφαρμακευτική μας περιθαλψή.

9) Τέλος θα θέλαμε να επισημάνουμε και δύο πολύ σοβαρά ζητήματα που αφορούν την αμφίδρομη δράση και επικοινωνία που πρέπει να χαρακτηρίζει το κεντρικό συνδικάτο και τις Τοπικές Διοικήσεις. Αυτό της συνεχούς ενημέρωσης για τα βασικά προβλήματα στο χώρο μας, πράγμα που δυστυχώς δεν το έχουμε δει και αναφερόμαστε στην προετοιμασία απεργιακών κινητοποιήσεων, διεργασιών και συνομιλιών με τα όργανα της διοίκησης, διαφόρων εγκυκλίων κλπ.

Εννοείται ότι από τη μεριά μας αναλαμβάνουμε το μερίδιο ευθύνης που μας αντιστοιχεί για τη μη ικανοποιητική συμμετοχή μας στις κινητοποιήσεις του κλάδου μας. Θα πρέπει το Κεντρικό Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ να δώσει δείγματα γραφής και να ανακτήσει την αξιοπιστία του στο προσωπικό. Τα εργασιακά μας δικαιώματα εξαερώνονται, καταπατούνται και θα πρέπει όλοι μαζί, με μια φωνή, κοινή βηματισμό, να αγωνιστούμε για την περιφρούρηση τους. Έχουμε ανάγκη τις δουλειές μας και το μέλλον μας.

Η Έκτακτη Γενική συνέλευση της ΠΕΤ Αιτωλίας

ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Δωδεκανήσου

Οι εισηγτήσεις από την Ειλεθουσία στο τεχνικό Διαμέρισμα Δωδεκανήσου

Σας γνωρίζουμε ότι μετά την τελευταία έξοδο από την υπηρεσία στην περιοχή μας έχουν δημιουργηθεί κενά σε θέσεις. Αποχώρησαν 21 συνάδελφοι από τον ΟΤΕ τρεις μετακινήθηκαν σε νέες υπηρεσίες και ένας ακόμα απολύεται χωρίς να υπολογίσουμε τις αποχωρήσεις του προηγούμενου έτους. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα σε κάποια νησιά να μην υπάρχει κανένας συνάδελφος, αλλά σε κάποια άλλα να υπηρετεί ένας μόνος σε ολόκληρο το νησί στην υπηρεσία δικτύων με το μεγαλύτερο μέρος του εναέριο, όπως είναι η Κάρπαθος.

Η έλλειψη προσωπικού δημιουργεί προβλήματα και στη χορήγηση των κανονικών αδειών λόγω της πίεσης που ασκείται στα μέλη μας από το υπηρεσιακό έργο.

Με γνώμονα την ασφάλεια των συναδέλφων

στην εργασία αλλά και εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας δείχνοντας ένα προσωπικό αντάξιο του ονόματος του ΟΤΕ που έχουν "κτίσει".

Ζητάμε την άμεση παρέμβαση σας ώστε να προσληφθούν τουλάχιστον δύο (2) νέοι συνάδελφοι στην Κάρπαθο και δύο (2) στην Κω. Να σημειωθεί ότι το ΤΤΔΠ Κω εξυπηρετεί το νησί της Νισύρου, αφού ο μοναδικός συνάδελφος που υπηρετούσε εκεί συνταξιοδοτήθηκε χωρίς αναπλήρωση. Τέσσερις (4) στη Ρόδο (το ΤΤΔΠ Ρόδου εξυπηρετεί τα νησιά Καστελόριζο και Χάλκη).

Για το Δ.Δ.

Ο Πρόεδρος, Βασίλης Συμακάς
Ο Γενικός Γραμματέας, Γιάννης Φλώρος

Γράψτε κι εσείς

Το διεπίδο αυτό είναι αφιερωμένο στις δράσεις των ΤΔΕ σε όλη την Ελλάδα. Συχνά στέλνετε με fax τα αιτήματα που διεκδικείτε στην κεντρική διοίκηση στο Σωματείο. Πέρα από το γεγονός ότι μπορείτε να ασχοληθείτε πιο ενεργά με την προβολή των θεμάτων που αφορούν σε προβλήματα της περιοχής σας υπενθυμίζουμε ότι υπάρχει η δυνατότητα για απευθείας επικοινωνία με το e-mail του περιοδικού μας foni@otenet.ondsi.gr. Μπορείτε να μας στέλνετε το κείμενο σε αρχείο doc, αλλά και φωτογραφίες σε αρχεία jpeg σε καλή ανάλυση. Είναι άδικο να τα στέλνετε μέσω υπολογιστή με fax και να χρειάζεται να δακτυλογραφηθούν ξανά για να μπουν στο περιοδικό. Η άλλη Ελλάδα έχει εδώ τη φωνή της. Εκμεταλλευτείτε το.

ΕΙΣ ΤΩΝ ΤΔΕ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ →

Μόνο η Αθήνα

ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Μαγνησίας

Πώς γίνεται η αξιολόγηση

Καταγγέλλουμε τη διοίκηση του ΟΤΕ για τον τρόπο που αξιολογεί τους εργαζόμενους. Πιο συγκεκριμένα δίνοντας η διοίκηση το δικαίωμα σε ανεπαρκείς προϊστάμενους (στο Τ.Τ. Μαγνησίας) να αξιολογήσουν τους εργαζόμενους παρατηρούνται ευτράπελα που δημιουργούν σύγχυση και ανησυχία για το μέλλον των εργαζομένων και του ΟΤΕ.

Αναλύοντας την αξιολόγηση του προσωπικού στο Τεχνικό Τμήμα Μαγνησίας (σήμερα Τμήμα Τεχνικών Λειτουργιών Πεδίου Μαγνησίας) διαπιστώνεται ότι οι εργαζόμενοι στην πρώτη γραμμή του ΟΤΕ, ως τεχνίτες στο πεδίο και τους κατανεμητές δεν βαθμολογήθηκαν με βάση το έργο που εκτελούσαν (μετρήσιμα ποιοτικά και ποσοτικά μεγέθη) αλλά με βάση τις διαπροσωπικές τους σχέσεις και το συμφέρον των προϊσταμένων. Έτσι βλέπουμε συναδέλφους που εργάζονται σε διμελή ισότιμα συνεργεία (άρση καλωδιακών βλαβών, άρση βλαβών εναερίου δικτύου) να έχουν κριθεί ανεπαρκείς στη στιγμή που το άλλο μέλος του συνεργείου έχει χαρακτηριστεί και επιβραβευθεί για την επάρκεια του (πριμ παραγωγικότητας).

Μετά από διερεύνηση για τον τρόπο συμμετοχής των εργαζομένων στη διαδικασία αξιολόγησης υπήρξαν μαρτυρίες για τη μη συμμετοχή συναδέλφων, ενώ κάποιοι άλλοι μίλησαν για εκβιασμό και παραπλάνηση από τους ανωτέρους τους.

Αναφέρεται δε η περίπτωση του συναδέλφου Κίτσου Μελέτη (εργάζεται στην άρση βλαβών υπογείου δικτύου) που με εκτροπή από την ΠΕΤ ΟΤΕ συνάντησαν τον κ. Κατσώρα Κων/νο (πρώην

προϊστάμενο Τ.Τ.. Μαγνησίας) για τον τρόπο με τον οποίο τον αξιολόγησε. Η απάντηση του ήταν ότι "εγώ έκρινα και δεν έχω αδικήσει μόνο εσένα αλλά έχω αδικήσει και άλλους και ότι και να κάνετε δεν θα δικαιωθείτε πουθενά".

Επειδή όλοι βιώνουμε τα αποτελέσματα της αναξιοκρατίας που έχουν οδηγήσει τη χώρα, αλλά και τους εργαζόμενους στη δίνη της ύφεσης σε όλους τους τομείς, κρίνεται σκόπιμη η εφαρμογή αξιόπιστων συστημάτων αξιολόγησης μέσα από μετρήσιμα μεγέθη που δεν θα βασίζονται στην κρίση αλλά στο αποτέλεσμα.

Επειδή η άδικη αξιολόγηση μπορεί να έχει καταστροφικές συνέπειες και για τους εργαζόμενους αλλά και για την επιχείρηση καλούμε όλα τα σωματεία να πάρουν θέση και να λάβουν μέτρα για:

- Ακύρωση της βαθμολογίας στους εργαζόμενους που χαρακτηρίστηκαν ανεπαρκείς και επαναξιολόγηση τους με βάση το έργο που τους δίνεται προς εκτέλεση.
- Συμμετοχή στον σχεδιασμό αξιόπιστων συστημάτων αξιολόγησης και για τους εργαζόμενους αλλά και τους προϊσταμένους.
- Ξεκάθαρη θέση στην περίπτωση που δεν εφαρμοστούν τα παραπάνω σε ότι αφορά τη συμμετοχή του προσωπικού στη νέα αξιολόγηση.

Επιπλέον καλούμε το σωματείο μας να υποστηρίξει στα πολιτικά δικαστήρια (συνεισφέροντας ακόμα και οικονομικά) την προσφυγή των αδικημένων.

Ο πρόεδρος, Κων/νος Γιαταγάνας

Ο Γραμματέας, Κων/νος Τσεμεριδής

ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ Κέρκυρας

Χάθηκε την ώρα της Σουδειάς

Έγγραφο έστειλε η ΤΔΕ προς τον προϊστάμενο Τμήμ. Τεχνικών Λειτουργιών Πεδίου Κέρκυρας και κοινοποίησε προς την ΠΕΤ ΟΤΕ. Το έγγραφο αναφέρει:

Πριν λίγο καιρό χάθηκε άδικα ένας συνάνθρωπος μας 26 ετών εν ώρα εργασίας. Ο άνθρωπος αυτός προσπαθούσε να εκτελέσει την εργασία του με οδηγίες της εταιρίας για την οποία εργαζόταν θέτοντας σε κίνδυνο τη σωματική του ακεραιότητα. Το κακό δεν άργησε να γίνει, αφού λίγες ώρες αργότερα βρέθηκε νεκρός από ηλεκτροπληξία. Το κακό ήταν ότι ο άνθρωπος αυτός δούλευε μόνος του και δεν υπήρχε τρόπος να βοηθηθεί από κάποιον συνάδελφο του, κάτι που ίσως του έσωζε τη ζωή.

Μετά την απαίτηση της υπηρεσίας για εργασία της Κυριακής πέντε μονοπρόσωπων συνεργείων με 4 από αυτούς να είναι στην υπηρεσία όχι για διάστημα μεγαλύτερο από πέντε μήνες θεωρούμε ότι γίνεται παραβίαση των κανονισμών και υποχρεώσεων της εταιρίας (όπως αυτό αναφέρεται στον Ε.Κ. Π – ΟΤΕ παράρτημα – συνημμένο στην 401/Δ.187/12-2-2007 απόφαση του προέδρου Δ.Σ. και Δ/ντος Συμβούλου, άρθρο 7 παράγραφος 5) καθώς και άλλων Κανονισμών και Εγκυκλίων και απαιτούμε την άμεση ενεργοποίηση των διπρόσωπων συνεργείων ζητώντας παράλληλα την ενυπόγραφη ανάληψη κάθε ευθύνης που σας αναλογεί σε περίπτωση που το αίτημα δεν πραγματοποιηθεί.

Βρισκόμαστε στη διάθεση σας και αναμένουμε την απάντησή σας.

Ο πρόεδρος, Μουμούρης Νικόλαος
Ο Γραμματέας, Λούβρος Μιχάλης

ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ Κεφαλλονιάς και Ιθάκης

Προβλήματα με τον ΕΟΓΠΥ

Το τελευταίο διάστημα έχουμε δει όλοι μας να συντελούνται πάρα πολλές αλλαγές στο πολιτικό σκηνικό της χώρας μας στον ευρύτερο κοινωνικό τομέα και βεβαίως στην επιχείρησή μας. Θα μπορούσαμε να αναφερθούμε σε πλήθος αλλαγών όσον αφορά την υπηρεσία μας που δυσχεραίνουν την καθημερινότητα μας, τις οποίες γνωρίζετε άλλωστε.

Θα σταθούμε όμως στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού. Μετά την κατάργηση των κατά τόπους περιφερειακών υπηρεσιών ακόμα και σε επίπεδο Διαμερίσματος οι συνάδελφοι εν ενεργεία αλλά και συνταξιούχοι αναγκάζονται να απευθύνονται στην Αθήνα προκειμένου να καλείται μόνο μια

υπηρεσία να καλύψει το σύνολο των απαιτήσεων του προσωπικού με αποτέλεσμα και όταν κάποιος καταφέρνει να επικοινωνήσει ύστερα από προσπάθειες αρκετών ημερών, ο χρόνος που απαιτείται για να ικανοποιηθεί να είναι αρκετά μεγάλος.

Θεωρούμαι λοιπόν ότι η ΠΕΤ ΟΤΕ και ο πρόεδρος μας πρέπει να αναλάβει ενεργό ρόλο προς την κατεύθυνση βελτιστοποίησης της ποιότητας παροχής της υπηρεσίας αλλά και τη μείωση του χρόνου αναμονής.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Ο Πρόεδρος, Αλυσανδράτος Διονύσιος
Ο Γραμματέας, Αδελίνης Διονύσιος

Το αυτοκίνητο του ΟΤΕ πήρε φωτιά

Ένα ακόμη περιστατικό συγκλόνισε τον τεχνικό κόσμο του ΟΤΕ, ένα ακόμη υπηρεσιακό αυτοκίνητο τυλίχθηκε στις φλόγες στις αρχές Σεπτέμβρη και ευτυχώς δε θρηνήσαμε θύματα συναδέλφους της πρώτης γραμμής για μια ακόμη φορά.

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας της ΠΕΤ-ΟΤΕ άμεσα μετά την ενημέρωσή μας για το περιστατικό μεταβήκαμε στην πόλη της Λαμίας με σκοπό την πληρέστερη ενημέρωσή μας για το περιστατικό. Συνομιλήσαμε τόσο με τους συναδέλφους που είχαν χρεωμένο το συγκεκριμένο υπηρεσιακό αυτοκίνητο κατά τη μέρα του

περιστατικού, όσο και με όλους τους συναδέλφους της Τοπικής Διοικούσας Επιτροπής Λαμίας.

Συνάδελφοι,

Μετά από διάλογο στον οποίο προχωρήσαμε, όπως αναφέραμε παραπάνω, με τους συναδέλφους, αλλά και με διάφορους υπηρεσιακούς παράγοντες της περιοχής το συμπέρασμα στο οποίο καταλήγουμε είναι ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ και χρειάζεται γενικότερης προσοχής από όλους μας.

Το υπηρεσιακό αυτοκίνητο το οποίο όπως όλα δείχνουν πήρε φωτιά εξ αιτίας βραχυκυκλώματος στο φορτιστή με τον οποίο γινόταν ΦΟΡΤΙΣΗ του LAPTOP δεν είναι τελικά το μοναδικό το

οποίο έχει καεί μέχρι σήμερα δυστυχώς!!!

Γνωρίζουμε με λεπτομέρειες την κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα, δηλαδή τα καθημερινά μας εργαλεία!!!

Γνωρίζουμε πολύ καλά την κατάσταση και το πόσο δύσκολη και χρονοβόρα έχει γίνει η διαδικασία με την οποία συντηρούνται τα αυτοκίνητά μας (service).

Καλούμε όμως και παρακαλούμε τον κάθε συνάδελφο και συναδέλφισσα που έχει υποπέσει κάτι στην αντίληψή του ή επιθυμεί να καταγγείλει οτιδήποτε σχετικό με τα οχήματα αλλά και με όποιο άλλο θέμα υγιεινής και ασφάλειας να μη διστάσει και να το πράξει άμεσα!!!

Καθημερινά δίνουμε μάχη για να διασφαλίσουμε καλύτερες συνθήκες εργασίας με κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας. Δε θα διστάσουμε να αναφέρουμε, να καταγγείλουμε και να προχωρήσουμε ακόμη και σε νομικές διαδικασίες για να διασφαλίσουμε τη ζωές μας κατά τη διάρκεια της εργασίας μας.

Για τη Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας

Παπαμάρκου Γιώργος

Γιεμενιτζόγλου Μανώλης



Σ Χ Ε Σ Η Τ Η Ν Ε Φ Α Ρ Μ Ο Γ Η Τ Ο Υ W F M

την ώρα που φόρτιζε το laptop...



ΜΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ «ΣΥΝΙΣΤΩΣΑ»

Είναι κοινώς αποδεκτή πλέον η προσέγγιση, πως το Ασφαλιστικό αναδεικνύεται ως πρόβλημα τεραστίων διαστάσεων στη χώρα μας, που απασχολεί το σύνολο των εργαζομένων (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας τους) και των συνταξιούχων.

Με τους πιο μετριοπαθείς υπολογισμούς, τα ελλείμματα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α) παρουσίασαν εκρηκτική αύξηση περί τα μέσα της δεκαετίας του '90 και εκτινάχθηκαν στα επίπεδα των **400 δις. ευρώ (!)** λίγο μετά την αρχή της επόμενης δεκαετίας.

Τα αίτια που είχαν συμβάλει στη διαμόρφωση αυτού του αρνητικού αποτελέσματος ήταν πολλά. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- Την κακή αξιοποίηση των αποθεματικών των Ασφαλιστικών Ταμείων,
- Την ανεργία και την υποαπασχόληση,
- Την τεράστια εισφοροδιαφυγή,
- Την υπογεννητικότητα, που έφτασε σε ανησυχητικά επίπεδα τα τελευταία 30 χρόνια,
- Την αύξηση του προσδόκιμου ζωής, που άλλαξε δραστηρικά τη σχέση εργαζόμενων- συνταξιούχων κ.λ.π.

Όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό , τέτοιες έκτασης ελλείμματα, που κινούνται στα επίπεδα των δύο(2) περίπου κρατικών προϋπολογισμών, είναι εξαιρετικά δύσκολο- εάν όχι αδύνατο- να καλυφθούν επαρκώς από την Πολιτεία, σε τρόπο τέτοιο που να επιτρέπουν στους Ασφαλιστικούς Φορείς να ανταποκρίνονται στις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις τους.

Είναι αλήθεια πως πολλοί διέκριναν εγκαίρως τα τότε διαφαίνόμενα αδιέξοδα και προέκριναν την ανάγκη λήψης άμεσων μέτρων, προκειμένου να μην καταστεί ανεξέλεγκτη η κρίση του Σ.Κ.Α. Κάποιοι απ' αυτούς πρότειναν διορθωτικές κινήσεις μέσα και από νομοθετικές πρωτοβουλίες (π.χ. Σ/Ν Γιαννίτση), που θα επέφεραν- κατά τη δική τους εκτίμηση- το Σύστημα σε μια σχετική ισορροπία ενώ κάποιιο άλλοι επέμεναν σε ρυθμίσεις «εντός» του ισχύοντος συστήματος, με τον (δημοφιλή) αποκλεισμό κάθε διορθωτικής παρέμβασης και με τον εξορκισμό οποιασδήποτε κίνησης που θα μπορούσε να ερμηνευτεί ως έμμεση έστω παραβίαση του Δημόσιου χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Τότε – και στη συνέχεια- ακούστηκαν και γράφτηκαν πολλά. Μαθηματικά και οικονομικά μοντέλα , οικονομετρικά υποδείγματα, μελέτες βιωσιμότητας, αναλογιστικές προβολές κ.λ.π..

Ανεξάρτητα, πάντως, από τις όποιες απόψεις έχει ο καθένας μας για τον χαρακτήρα και τα όρια του Σ.Κ.Α., ένα είναι βέβαιο· Τα προβλήματα έγιναν πολύ πιο έντονα στην πορεία και τα σημερινά δεδομένα υποχρεώνουν όλους μας να ξαναριζώσουμε

Του Σωτήρη Χρυσάφη Χρηματοοικονομικός Σύμβουλος ΠΕΤ-ΟΤΕ

μα ματιά στις πραγματικές αιτίες τους και να ανιχνεύσουμε τις επιβαλλόμενες και πιο πρόσφορες στη σημερινή συγκυρία λύσεις.

Στη διάρκεια αυτής της κρίσης, ψηφίζεται ο **Ν. 3029/2002**, ο οποίος πρόβλεπε –μέσω των άρθρων 7 και 8 – τη δημιουργία **Επαγγελματικών Ταμείων** και στη χώρα μας.

Με βάση τα τότε κοινωνικοοικονομικά στάνταρτ οι αμφισβητήσεις και οι επιφυλάξεις απέναντι στη νέα αυτή πρόβλεψη ήταν πολλές.

Άλλες έδιναν έμφαση στο κίνδυνο εξασθένησης του βασικού πυλώνα του συστήματος (του Δημοσίου) και άλλες έθεταν το εύλογο, ίσως, ερώτημα «γιατί να χρειαζόμαστε έναν ακόμη ασφαλιστικό φορέα, την ώρα που η κύρια και επικουρική μας ασφάλιση προσφέρει συνταξιοδοτική κάλυψη στο ύψος του 100%-160% του εργατικού μισθού;».

Από μια πρώτη ματιά, θα μπορούσε κανείς να θεωρήσει κατανοητές ή και δικαιολογημένες τις ως άνω ενστάσεις.

Θα προσθέταμε μάλιστα ότι με τα δεδομένα εκείνης της περιόδου υπήρχε το έδαφος για το άνοιγμα ενός επιστημονικού διαλόγου σε σχέση με τα μεσοπρόθεσμα αποτελέσματα αυτής της νέας προοπτικής.

Δυστυχώς, ένας τέτοιος διάλογος δεν αναπτύχθηκε στη χώρα μας.

Ακούστηκαν αφορισμοί, πρόχειρες ή αποσπασματικές αναλύσεις αλλά και ευθεία υποτίμηση (ίσως και λόγω άγνοιας) της πραγματικότητας σε μια σειρά προηγμένων χωρών της Ευρωζώνης.

Η συνέχεια είναι λίγο –πολύ γνωστή σε όλους.

Στα αμέσως επόμενα χρόνια, η έτσι και αλλιώς ευδιάκριτη κρίση του Σ.Κ.Α. ήλθε και «έδεσε» επικίνδυνα με τα συμπτώματα της γενικότερης οικονομικής κρίσης και με τις δραματικές επιπτώσεις της (και) στην Κοινωνική Ασφάλιση.

Υπενθυμίζουμε απλά ότι αναφερόμενοι στις συντάξιμες αποδοχές, το λεγόμενο **ποσοστό αναπλήρωσης** έχει βυθιστεί στα επίπεδα μεταξύ 55-65% του μισθού, χωρίς να συνυπολογίσουμε τις ετήσιες απώλειες από την ταυτόχρονη κατάρνηση των Δώρων (Χριστουγέννων και Πάσχα) και τα Επιδόματα της Κοινωνικής Αδείας για το μεγαλύτερο μέρος των ασφαλισμένων.

Την ίδια ώρα, η ανεργία έχει εκτοξευτεί σε ύψος πανευρωπαϊκού ρεκόρ ενώ η ανεργία των νέων κάτω των 30 ετών, που αποτελούν και τους κύριους διαχρονικούς αιμοδοτές του Σ.Κ.Α πλησιάζει το εφιαλτικό 60%!

Αν σε όλα τα παραπάνω προσθέσουμε και τις

προφανείς επιπτώσεις από τις συνεχείς μειώσεις μισθών και ημερομισθών αλλά και από τις νέες (·) μορφές απασχόλησης (μερική, εκ περιτροπής κ.λ.π), τότε αντιλαμβανόμαστε το μέγεθος της απώλειας των αναγκαίων εισροών στο Σύστημα.

Τούτων δοθέντων, ήταν- και είναι – αναμενόμενη η πρόκληση πανικού, η αγωνιώδης αναζήτηση του δικαιώματος συνταξιοδότησης από χιλιάδες εργαζομένους, η μεγάλη ανατροπή στη σχέση συνταξιούχων- εργαζομένων και το συνεπαγόμενο έμφραγμα στη Κοινωνική μας Ασφάλιση...

Η ΦΙΛΟΣΟΦΙΑ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Όπως προείπαμε, αν πριν από μερικά χρόνια ανοίγαμε τη συζήτηση για τα Επαγγελματικά Ταμεία με όρους **επιστημονικής** προσέγγισης, θα φτάναμε πιθανότατα σε ένα επίπεδο ενδιαφέροντος-σας αντιπαράθεσης.

Αν πάλι αυτό το μικρό μας σημείωμα γίνει αφορμή για διάλογο τέτοιας ποιότητας, καλώς να γίνει.

Επειδή, όμως, σήμερα βρισκόμαστε μπροστά σε προκλήσεις εκρηκτικών διαστάσεων, νομίζουμε πως είναι χρήσιμο να προσανατολισουμε για λίγο, έστω, τη σκέψη μας στην **πραγματικότητα** που βιώνουμε στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.

Καλώς ή κακώς, λοιπόν ο θεσμός της Επαγγελματικής Ασφάλισης έχει και κυρίαρχη θέση στο χώρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης (και όχι μόνο) εδώ και πολλά χρόνια.

Καλώς ή κακώς, επίσης πολλά κράτη (προ κρίσης ...) έσπευσαν να υιοθετήσουν ένα μοντέλο που θα το χρησιμοποιήσουν ως **εναλλακτική συμπληρωματική διεξοδό**, προκειμένου να καλύψουν τα κενά των παραδοσιακών Συστημάτων της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Και επειδή όλα κρίνονται εκ του αποτελέσματος, ας μας επιτραπεί μια μικρή απολογιστική προσέγγιση.

Σήμερα, λοιπόν ο αμφιλεγόμενος (για ορισμένους) αυτός θεσμός καλύπτει το 40-45% του ενεργού πληθυσμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης!..

Αξίζει, επίσης, να υπογραμμισθεί όλη η αξία των **αποθεματικών** που κατείχαν τα Επαγγελματικά Ταμεία στην Ευρώπη υπερβαίνει τα **3,2 τρις. ευρώ !..**

Είναι χαρακτηριστικό ότι σε ορισμένες χώρες της Βόρειας Ευρώπης (π.χ Δανία, Ολλανδία, Σουηδία) οι συνταξιοδοτικές προσδοκίες των πολιτών τους εξαρτώνται σε πολύ μεγάλο βαθμό από τις αποδόσεις των Επαγγελματικών Ταμείων τους κατά Κλάδο Απασχόλησης.

Στην Ελλάδα, η Νομοθεσία μας εναρμονίστηκε (έστω καθυστερημένα) στις ευρωμενισιακές

ΧΩΡΙΣ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΕΞΑΡΤΗΣΕΙΣ...

κατευθύνσεις, με αποτέλεσμα να κατοχυρωθεί η θεσμική δυνατότητα αξιοποίησης των προοπτικών της Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Τα πρώτα βήματα ήταν δειλά...

...Και για τους λόγους που προαναφέραμε αλλά και λόγω κάποιων πολιτικών αγκυλώσεων, που δεν επέτρεψαν την προσφορά ορισμένων αυτονόητων κινήτρων για την προσέλκυση ενδιαφερόντων.

Σε κάθε περίπτωση, πάντως βρεθήκαμε μπροστά στην πρόκληση χειρισμού μιας νομοθετικής ρύθμισης, που μας επέτρεπε να δείξουμε στους εργαζομένους μια νέα θεσμοθετημένη **συμπληρωματική** προστασία, μέσω ενός **δεύτερου** πυλώνα ασφαλιστικής κάλυψης τους.

Η πρόκληση για τη χώρα μας ήταν, όπως αποδείχθηκε στην πορεία εξαιρετικά επίκαιρη.

Τα προβλήματα του κοινωνικοασφαλιστικού μας συστήματος οξύνθηκαν σε τέτοιο βαθμό, που έγιναν **αναπόσπαστο μέρος** του συνολικότερου εθνικού-οικονομικού μας προβλήματος.

Στη φάση μιας εξελισσόμενης βαθύτατης κρίσης, το να εξαντλούμαστε σε αντιπαραθέσεις «μιας χρήσης» για το Σ.Κ.Α και την προοπτική του στις σημερινές συνθήκες, είναι θεωρητικός εξηγήσιμο αλλά πρακτικός μάλλον ατελέσφορο.

Σήμερα, έχουμε ένα **δεδομένο**.

Η οικονομική βιωσιμότητα του πρώτου πυλώνα, του βασικού πυλώνα του καθολικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης- της αποδεκτής από όλους μας αναδιανεμητικής του φιλοσοφίας- βρίσκεται κυριολεκτικά στον αέρα.

Ναι ή Όχι;

Αν απαντάμε όχι, τότε ας ψάξουμε όλοι μαζί να βρούμε τη διέξοδο μέσα από οραματικές επεξεργασίες, που παραπέμπουν σε πιθανές λύσεις στο βάθος των επόμενων ... δεκαετιών...

Αν πάλι διακρίνουμε τα υπαρκτά αδιέξοδα, τότε ας στρέψουμε την προσοχή μας σε έναν εναλλακτικό δρόμο.

Αυτό ακριβώς προτείνουμε εμείς.

Για το σήμερα. Όχι για το μετά από δέκα τέρμινα...

...και να γίνουμε πιο συγκεκριμένοι.

Είναι προδοτικό, ανυπόστατο και αφερέγγυο να προστρέξουμε σε μια προσωρινή, έστω, λύση, που θα προσφέρει ευκαιρία επιλογών μέσω μιας **προαιρετικής συμπληρωματικής** ασφαλιστικής κάλυψης από Επαγγελματικό Ταμείο;

ΤΟ ΑΥΡΙΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Καθώς η τρέχουσα έχει καταστήσει σαφές ότι δεν πρόκειται να υπάρξει πρόσθετη χρηματοδότηση

στα ασφαλιστικά ταμεία, η μείωση των παροχών τους προς τους ασφαλισμένους εμφανίζεται ως μονόδρομος.

Σύμφωνα με πληροφορίες και οι αλλαγές που ετοιμάζονται τούτη την ώρα θα έχουν **«στόχο την καθιέρωση ενιαίων εισφορών και παροχών για όλους τους ασφαλισμένους».**

Εμείς συνάδελφοι πιστεύουμε ότι η «ΕΝΙΑΙΟΠΟΙΗΣΗ» θα γίνει επί τα χείρω, δηλαδή με την εξομοίωση των υψηλότερων παροχών με τις χαμηλότερες.

Πάντως οι αλλαγές αυτές σε πρώτη φάση αφορούν τα επικουρικά ταμεία, ανεξάρτητα αν ο αρμόδιος υπουργός συζητά για ήπιες μειώσεις των επικουρικών συντάξεων.

Επίσης εκείνο το στοιχείο που αποτελεί σημαντική εξέλιξη για το μέλλον των συντάξεων είναι ότι από το 2015 τίθεται σε εφαρμογή ο νόμος Λοβέρδου σε ότι αφορά την **καθιέρωση της βασικής και της αναλογικής σύνταξης.**

Η βασική σύνταξη επιδοτείται από τον προϋπολογισμό, ενώ η αναλογική θα είναι το αποτέλεσμα των εισφορών του ασφαλισμένου σε ολόκληρο τον εργασιακό βίο του.

Οι συντελεστές υπολογισμού ρίχνουν τις συντάξεις στο 60% ενώ από το 2020 οι συντάξεις μειώνονται στο 48% του βασικού μισθού.

Η ΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

Η ψήφιση του Ν3029/2002 έδωσε την δυνατότητα στον ΟΤΕ και την ΟΜΕ- ΟΤΕ να προχωρήσουν σε εκείνες τις συμφωνίες, οι οποίες θα έδιναν την ασφαλιστική προστασία που ζητούσαν οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ.

Πράγματι καρπός όλης αυτής της ασφαλιστικής δυναμικής, που είχε αναπτυχθεί στους εργαζομένους και τα συνδικάτα ήταν **δύο Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που υπέγραψαν ΟΤΕ και ΟΜΕ στις 3/12/2003 και στις 20/07/2005.**

Έκτοτε παρά τις μεγάλες προσπάθειες της ΟΜΕ- ΟΤΕ και των άλλων συνδικάτων του χώρου δεν υπάρχει καμία εξέλιξη στο όλο ζήτημα.

Ο ΟΤΕ λειτουργεί σαφώς με μια αντισσφαλιστική λογική μέσω των αλληπάλληλων εθελούσιων αποχωρήσεων.

Οι εργαζόμενοι ενσωματώθηκαν δυστυχώς σ' αυτή τη λογική και έτσι θα βιώσουν εκ των πραγμάτων τα δύσκολα χρόνια της τρίτης ηλικίας σε πολύ άγριες συνθήκες.

Τούτες οι στιγμές ίσως αποτελούν την τελευταία ευκαιρία για μερική ανατροπή των δύσκολων ασφαλιστικών δεδομένων στο χώρο.

Συνάδελφοι,

Κάθε μέρα που περνά οι συνθήκες γίνονται όλο και πιο δύσκολες. Είναι γεγονός ότι ο ΟΤΕ και οι εργαζόμενοι τα τελευταία 65 χρόνια ανέπτυξαν συνεργασίες σε ζηλευτά επίπεδα προς όφελος του ΟΤΕ και των εργαζομένων.

Σήμερα ο ΟΤΕ αρνείται να υλοποιήσει συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αρνείται να πραγματοποιήσει αυτό που πραγματοποίησαν Δημόσιο και ΔΕΚΟ όπως ΕΦΟΡΙΑΚΟΙ, ΕΛΤΑ, ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ κ.λ.π, αρνείται να πραγματοποιήσει αυτό που πραγματοποίησαν και πολυεθνικές όπως η Jonson and Jonson, η INTERAMERICAN κ.λ.π.

Συνάδελφοι η αγωνία που ίσως διακρίνεται σε αυτό το σημείωμα προέρχεται και από το γεγονός ότι αυτές τις μέρες υπήρξε μια σημαντική εξέλιξη σχετικά με τα φορολογικά κίνητρα επαγγελματικών ταμείων.

Εμείς παραθέτουμε παρακάτω τη νομοθετική ρύθμιση για τα επαγγελματικά ταμεία, η οποία ουσιαστικά δημιουργεί ένα έντονα προνομιακό καθεστώς για τους ασφαλισμένους μισθωτούς στα ταμεία αυτά.

ΝΟΜΟΣ 4172/23-7-2013

Άρθρο 14

- Απαλλαγές εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις

- Από υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις εξαιρούνται:

Ε) οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλλει ο εργαζόμενος περιλαμβανομένων των εισφορών εργοδότη και εργαζομένων υπέρ των επαγγελματικών ταμείων που έχουν συσταθεί με νόμο.

Συνάδελφοι,

Πολλές φορές βρισκόμαστε μπροστά σε κρίσιμες αποφάσεις που σηματοδοτούν την πορεία της ίδιας μας της ζωής. Πιθανόν λοιπόν για κάποιο λόγο εκείνες τις στιγμές αδιαφορούμε, και αυτή την αδιαφορία την πληρώνουμε πολύ ακριβά για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Σήμερα ουσιαστικά βρισκόμαστε μπροστά σε μια κρίσιμη απόφαση για το πώς θα βιώσουμε τα είκοσι τελευταία χρόνια της ζωής μας, και αυτό εκτιμώ ότι είναι πολύ σημαντικό.

Τέλος θα ήθελα με την ευκαιρία αυτού του σημειώματος να δικαιολογήσω το τίτλο αυτού και να τονίσω ότι σε αυτά τα ταμεία δεν υπάρχουν μνημόνια και άλλες παρεμβάσεις, ο κάθε ασφαλισμένος σηματοδοτεί με τις αποφάσεις του τη δική του πορεία. Επομένως είναι σαφές ότι τα Επαγγελματικά Ταμεία είναι μια ασφαλιστική «συνιστώσα» χωρίς μνημονιακές εξαρτήσεις...

Το νέο Λύκειο και τι καινούριο φέρνει στη ζυ

Μετά την ψήφιση του νόμου για το νέο Λύκειο, το οποίο από τον Σεπτέμβριο κάνει το ντεμπούτο του, όλη η συζήτηση επικεντρώθηκε στο εξεταστικό πλέγμα που αυτό επιβάλλει με τη μορφή των πανελλαδικών εξετάσεων σε κάθε του τάξη.

Δικαίως καθώς αν κανείς ξύσει τα γνωστά παραπλανητικά σοβατίσματα θα ανακαλύψει ότι στο νέο Λύκειο οι μαθητές θα διαγωνίζονται, σε όλες τις τάξεις, σε εξετάσεις πανελλαδικού τύπου και όποιος καταφέρει και «επιζήσει σχολικά», μετά το τέλος του Λυκείου, θα δίνει και πάλι εξετάσεις πανελλαδικού χαρακτήρα για την εισαγωγή του στην ανώτατη εκπαίδευση. Δικαίως καθώς τόσο η θεωρία όσο και η εμπειρία έχουν αποδείξει ότι οι εξετάσεις αυτού του τύπου απογειώνουν την ανάγκη φροντιστηριακού στεγαστρου και μετατρέπουν τους εκπαιδευτικούς σε συμβολαιογράφους επιδόσεων.

Ωστόσο υπάρχει και μια ακόμη βασική πτυχή στο νέο Λύκειο που μένει στο περιθώριο της δημόσιας συζήτησης. Αναφερόμαστε στο αναλυτικό πρόγραμμα και στις σχολικές γνώσεις που το συνοδεύουν. Να

Η συσσώρευση πολλών γνώσεων και ο βομβαρδισμός του μαθητή με αυτές δεν σημαίνουν ότι οι μαθητές που κατέχουν πολλές γνώσεις αποκτούν αυτόματα και την ικανότητα της κριτικής σκέψης
Η φυσιογνωμία, η κατεύθυνση και το αναλυτικό πρόγραμμα του νέου Λυκείου το κάνουν να μοιάζει με απομίμηση φροντιστηρίου, καθώς το «πατρών» του νέου του ρόλου είναι σχεδιασμένο στα μέτρα του «ανταγωνιστή» του.

το πούμε, λοιπόν, καθαρά: Η φυσιογνωμία, η κατεύθυνση και το αναλυτικό πρόγραμμα του νέου Λυκείου το κάνουν να μοιάζει με απομίμηση φροντιστηρίου, καθώς το «πατρών» του νέου του ρόλου είναι σχεδιασμένο στα μέτρα του «ανταγωνιστή» του.

Φροντιστηριακό πνεύμα

Στο νέο Λύκειο το «πνεύμα του φροντιστηρίου» δεν έχει απλά δημιουργήσει

τις δικές του αποικίες στον σχολικό χώρο αλλά έχει επικρατήσει ολοκληρωτικά, έχει επιβάλει τη λογική του, στις διαδικασίες της σχολικής τάξης.

Ενας πολύ διαδεδομένος «μύθος» στην εκπαίδευση είναι ότι το αναλυτικό πρόγραμμα αποτελείται από ιδεολογικά «ουδέτερα» μαθήματα, τα οποία πρέπει να μάθει η νέα γενιά για να ενταχθεί στην κοινωνία. Σύμφωνα με αυτό τον εκπαιδευτικό μύθο, τα Αρχαία Ελληνικά, η Γεωγραφία, η Ιστορία, τα Μαθηματικά, η Φυσική, η Χημεία, η Βιολογία συνιστούν την απαραίτητη γνώση που πρέπει να έχει κάθε νέος άνθρωπος και κατά συνέπεια γι' αυτό πρέπει αυτά τα μαθήματα να υπάρχουν στο σχολικό πρόγραμμα.

Η αλήθεια όμως είναι πως δεν μπορούμε σε καμία περίπτωση να μιλάμε για ένα κοινωνικά ουδέτερο σύνολο γνώσεων, αλλά ούτε για γνώσεις απλά τεχνικού χαρακτήρα. Για να είμαστε ακριβείς, οι σχολικές γνώσεις που προσφέρονται στον εκπαιδευόμενο, προσανατολίζουν σε συγκεκριμένες κοινωνικές θέσεις, «εγχαράζοντας» αξίες, κανόνες και πρότυπα συ-



υή των μαθητών



μπεριφοράς, που πηγάζουν πάντα από το χώρο της κυρίαρχης ιδεολογίας και στοχεύουν να κάνουν τους εκπαιδευόμενους ικανούς και πρόθυμους να αναλάβουν τις συγκεκριμένες κοινωνικές τους θέσεις και λειτουργίες.

Η σχολική γνώση έχει έντονα ιδεολογικό χαρακτήρα και ορίζεται από δύο βασικά παραμέτρους: το τι εργαζόμενο και τι πολιτή θέλει να φτιάξει το σχολείο και ποια πολιτική ιδεολογία θέλει να εγχαράξει σε αυτόν τον εργαζόμενο και πολίτη. Οι αντιπαραθέσεις για το τι θα διδαχθούν τα παιδιά στο σχολείο είναι πάντοτε αντιπαραθέσεις για το τι κοινωνία θέλουμε και ποιο θα είναι το μέλλον της.

Οι διαφοροποιήσεις στα χαρακτηριστικά των σχολικών γνώσεων μιας περιόδου, σε σύγκριση με μια άλλη, δεν εκφράζουν παρά τις βασικές συνιστώσες της κυρίαρχης ιδεολογίας για την κοινωνία και τη φύση στη συγκεκριμένη περίοδο και σε καμιά περίπτωση ουσιαστικές μεταβολές στην άσκηση του κρατικού ελέγχου στην εκπαίδευση.

Μια συστηματική έρευνα των σχολικών γνώσεων, μπορεί να φανερώσει κάποια χαρακτηριστικά, που διαφοροποιούν τις σχολικές γνώσεις μιας περιόδου, σε σύγκριση με μια άλλη. Μπορεί να φανερώσει, πως μαζί μ' εκείνα τα παγιωμένα χαρακτηριστικά, που διατηρούνται ή αναπαράγονται, εμφανίζονται και ορισμένα νέα, ποιητικά διαφορετικά.

Ο Basil Bernstein προτείνει ένα τρόπο ανάλυσης και κατανόησης του αναλυτικού προγράμματος μέσα από δύο βασικά κριτήρια: τον χρόνο διδασκαλίας που αφιερώνει στο κάθε μάθημα το ωρολόγιο πρόγραμμα και το αν το μάθημα είναι υποχρεωτικό ή επιλογής.

Στα κριτήρια του Bernstein, με βάση την ελληνική εμπειρία των εγκυκλίων του ΥΠΑΙΘ για το ωρολόγιο πρόγραμμα, μπορούμε να προσθέσουμε και το κριτήριο του ποια μαθήματα «μπαίνουν» τις πρώτες ή τις τελευταίες ώρες διδασκαλίας. Αυτή η ταξινόμηση παραπέμπει σε ιεραρχική κατάταξη των μαθημάτων, όπου κάποια θεωρούνται πιο «χρήσιμα» και πιο «σπουδαία»

από κάποια άλλα.

Κοντολογίς, το τι διδάσκεται, πόσο χρόνο, πώς διδάσκεται, πώς αξιολογείται μπορούν να αποτελέσουν τα βασικά ερευνητικά ερωτήματα μέσα από τα οποία φαίνονται:

- Η κυρίαρχη ιδεολογία στο σχολείο.
- Ο τύπος εργαζόμενου και πολιτή που επιδιώκεται να φτιαχτεί μέσα από την εκπαίδευση.
- Η ταξική υφή της γνώσης καθώς συγκεκριμένα είδη γνώσης και τρόποι διδασκαλίας αποκλείουν τα παιδιά από τα λαϊκά στρώματα.
- Η επιλεκτικότητα του σχολείου.

Αν ρίξει κάποιος μια ματιά στα αναλυτικά προγράμματα και τα σχολικά βιβλία θα έρθει έκπληκτος με ένα αντιφατικό και δυσερμηνευτο φαινόμενο. Τα βιβλία είναι «γεμάτα» γνώσεις, αγγίζουν όλο και πιο πολλές και όλο και πιο σύγχρονες πλευρές της επιστήμης και του πολιτισμού και όμως οι μαθητές που μορφώνονται από αυτά τα βιβλία δεν μπορούν να σκεφθούν κριτικά.

Έτσι, η αντιπαράθεση με τους ιδύοντες των εκπαιδευτικών ζητημάτων στο αν το σχολείο σήμερα παρέχει «λίγη» ή «πολλή» επιστημονική γνώση μάλλον είναι χαμένο παιχνίδι σε ξένο γήπεδο για όποιον υποστηρίζει ότι το σχολείο σήμερα υστερεί στην ποσότητα των γνώσεων που παρέχει στους μαθητές του. Το ζήτημα δεν είναι μόνο ποσοτικό αλλά κυρίως και ποιοτικό.

Η συσώρευση πολλών γνώσεων στα αναλυτικά προγράμματα και ο βομβαρδισμός του μαθητή με αυτές δεν σημαίνουν ότι οι μαθητές που κατέχουν πολλές γνώ-

σεις αποκτούν αυτόματα και την ικανότητα της κριτικής σκέψης. Φυσικά και το αντίστροφο είναι προβληματικό, να περιμένουμε ότι κάποιος άνθρωπος που δεν έχει γνώσεις και δεν έχει εμπλοκή με τον τρόπο παραγωγής της γνώσης μπορεί να μάθει να σκέφτεται κριτικά αν του διδάξουμε σε φόρμουλες τη διαλεκτική ή την τυπική λογική.

Το σχολείο, με τον τρόπο που λειτουργεί σήμερα, παρέχει στους μαθητές πληροφορίες. Όμως, η πληροφορία δεν είναι γνώση. Η ειδοποιός διαφορά ανάμεσα στη γνώση και την πληροφορία έγκειται, ανάμεσα στα άλλα, στο ότι η πρώτη είναι οργανικά δεμένη με τους τρόπους και τους μηχανισμούς παραγωγής της, ενταγμένη στον συνεκτικό αρμό μιας επιστήμης που της δίνει ευρύτερο νόημα και παραπέρα ερμηνευτική δυνατότητα νέων γνωστικών περιοχών για επόμενες μαθητικές εργασίες. Η παρουσίαση στους μαθητές μόνο πληροφοριών καθιστά αδύνατη την επεξεργασία και την ιεράρχηση τους σε «χρήσιμες» και «άχρηστες».

Καθιστά, επίσης, τους μαθητές ανήμπορους να ερμηνεύσουν και να ταξινομήσουν τις επόμενες πληροφορίες που θα προσλάβουν. Γι' αυτό και οι μαθητές, έπειτα από χρόνια μελέτης και μαθημάτων, δεν μπορούν να σκεφθούν κριτικά και να «ζυγίσουν» διαφορετικές πληροφορίες ως προς την εγκυρότητα και τη βαρύτητα τους. Γι' αυτό μπορεί στο ίδιο άτομο να συνυπάρχουν η καλή γνώση της τεχνικής τού να λύνει ασκήσεις στη Φυσική και τη Χημεία με την πίστη ότι η μοίρα μας καθορίζεται από τον ζωδιακό κύκλο.

Το κομμάτι γράφτηκε με πληροφορίες που αντήσαμε από το internet

Για τη ΜΥΡΤΩ

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Ένας χρόνος κοντεύει από την ημέρα που η κόρη της συναδέλφου μας Μαίρης Κοτρώτσου, Μυρτώ, έπεσε θύμα βάνουσης κακοποίησης στην Πάρο, γεγονός που συγκλόνησε το πανελλήνιο.

Απ' την ημέρα εκείνη η Μυρτώ δίνει τον σημαντικότερο αγώνα της ζωής της.

Στο πλαίσιο των θεραπειών της, η Μυρτώ έχει μεταφερθεί σε κέντρο αποκατάστασης του εξωτερικού, και συγκεκριμένα στην Αμερική. Όλα τα έξοδα για αυτό το ταξίδι έχουν καλυφθεί από διάφορους φορείς, ανάμεσα σε αυτούς και η εταιρεία μας, η οποία είναι συμπαράστατη στην προσπάθεια αυτή από την πρώτη στιγμή. Γι' αυτό ευχαριστούμε όλους όσους βοήθησαν και συνεχίζουν να βοηθούν, ιδιαίτερα δε όλη την ομάδα των ανθρώπων που από την πρώτη στιγμή βρέθηκε κοντά στην οικογένεια και την στηρίζει ηθικά και ψυχολογικά.

Θα χρειαστούν όμως και χρήματα, για όποια άλλα έξοδα προκύψουν κατά την διάρκεια του ταξιδιού ή και κατόπιν αυτού και γι' αυτό απευθυνόμαστε σ' όλους εσάς τους συναδέλφους μας ζητώντας συμμετοχή στην προσπάθεια της οικογένειας.

Στο λογαριασμό 150/02762274 της Εθνικής Τράπεζας (είναι στο όνομα της μητέρας της) μπορεί ο καθένας να καταθέσει, ανώνυμα ή επώνυμα, ότι επιθυμεί για να βοηθήσουμε κι εμείς αυτή την προσπάθεια.

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συμμετοχή σας!

Ομάδα πρωτοβουλίας συναδέλφων.

Συλλυπητήρια

Ύστερα από 53 ημέρες νοσηλεία στο νοσοκομείο απεβίωσε ο συνάδελφος **Μπενέας Παναγιώτης**. Τα τελευταία χρόνια μετά το 1989 ο συνάδελφος εργαζόταν στην Καλαμάτα. Τα συλλυπητήρια μας στην οικογένεια του εκλιπόντος...

Όχι στη δολοφονία Φύσσα



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Καταδικάζουμε και καταγγέλλουμε τον δολοφόνο Χρυσουαγίτη, το ανθρωποειδές που εκφράζει στην πράξη πλέον τις αντιλήψεις της.

Καλούμε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου ΟΤΕ να συμμετέχει στις κατά τόπους συγκεντρώσεις σε κάθε πόλη.

Ο φασισμός δεν θα περάσει απ' όπου κι αν προέρχεται...

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΔΡΙΤΣΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΘΩΜΑΣ ΤΑΣΣΙΟΣ

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ καταδίκασε με ανακοίνωσή της την εν ψυχρώ δολοφονία του 34χρονου νέου, Παύλου Φύσσα στο Κερατσίνι και τη δολοφονική επίθεση στα μέλη του ΚΚΕ λίγο νωρίτερα, στο Πέραμα.. Λίγες μέρες μετά στο χώρο της δολοφονίας επισκευήθηκαν ομάδα συνδικαλιστών από τη Γερμανία και την Ελβετία, εργαζόμενοι σε διάφορους κλάδους ενεργοί σε διάφορα συνδικάτα πολιτικές ομάδες και πρωτοβουλίες, ένα ταξίδι αλληλεγγύης στην Ελλάδα 21 με 28 Σεπτεμβρίου 2013.

Η ομάδα ήταν μια πρωτοβουλία από τα κάτω Δεν ήρθαν ως εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων ή συνδικαλιστικών ενώσεων. Αυτό που τους ένωνε ήταν ένα: Να εκφράσουν την αλληλεγγύη τους προς τη Ελλάδα. Κατά την εκτίμηση τους η Ελλάδα έγινε το υπόδειγμα της εφαρμογής της καπιταλιστικής επίλυσης της κρίσης στην Ευρώπη. Οι κυβερνήσεις σε Ιταλία, Ισπανία και Πορτογαλία ακολουθούν μόνο μέσω προγραμμάτων λιτότητας το ελληνικό πρότυπο.

Η λύση τους έχει ως εξής: Για να σωθούν οι επενδυτές, οι κεφαλαιούχοι, οι κάτοχοι μεγάλης περιουσίας και οι τράπεζες τους, τα βάρη της κρίσης φορ-

τώνονται στην πλειοψηφία του λαού. Η γερμανική κυβέρνηση, αφού η γερμανική οικονομία ωφελήθηκε τα μέγιστα από την Ευρωζώνη ήταν υπεύθυνη για τη σύλληψη και υλοποίηση των αμειλικτων προγραμμάτων λιτότητα. Ο δρόμος που μας οδήγησε εδώ, τόνισε ο ομιλητής, είναι διότι θεωρούμε αναπόφευκτο η Γερμανία, υπό οποιαδήποτε κυβέρνηση να αναλάβει την ευθύνη που προκύπτει από από την ιστορία των δύο λαών.

Λίγο αργότερα στην Ελλάδα είχαμε δραματικές εξελίξεις. Συνελήφθησαν τα πρωτοκλασάτα στελέχη της Χρυσής Αυγής με την κατηγορία της σύστασης εγκληματικής οργάνωσης. Μέχρι αυτή τη στιγμή οι βουλευτές της Χρυσής Αυγής κ.κ. Μιχαλολιάκος και Παππάς είναι προφυλακισμένοι στον Κορυδαλλό. Λίγο αργότερα, έξω από την οργάνωση της Χρυσής Αυγής στο Νέος Ηράκλειο δολοφονήθηκαν δύο νέοι άνθρωποι. Δεκαπέντε μέρες αργότερα τη ευθύνη ανέλαβε μια πρωτοεμφανιζόμενη τρομοκρατική οργάνωση συσχετίζοντας τη δολοφονία με αυτή του Π. Φύσσα. Ο κύκλος αίματος άνοιξε...

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ ΤΟ ΜΑΥΡΟ ΣΤΗΝ ΕΡΤ

Ανοιχτή στο Internet η ΕΡΤ με 5,3 εκατ. θεάσεις

Από την 11η του Ιούνη, οπότε κι έγινε η καταφωτισμένη αποτυχημένη απόπειρα να «μαυρίσουν» την ΕΡΤ, εκείνη έχει αξιοποιήσει τις Νέες Τεχνολογίες και τα Διαδικτυακά Μέσα όσο ποτέ άλλοτε – κι ίσως, όσο ποτέ κανείς άλλος ενημερωτικός οργανισμός στην ιστορία της χώρας.

Ποσοτικά, τα στοιχεία είναι αμείλικτα για όσους δε τους θέλουν «όρθιους» και μαχόμενους: Ενδεικτικά μόνο, να αναφέρουμε ότι εντός του τετραμήνου είχαν κάτι παραπάνω από 20 εκατομμύρια «θεάσεις», που αντιστοιχούν σε περί τα 5,3 εκατομμύρια θεάσεις ανά μήνα, ή περί τις 167.640 θεάσεις την ημέρα – με «αιχμή του δόρατος», προφανώς, τα Δελτία Ειδήσεων στην Τηλεόραση και ανάλογες ενημερωτικές εκπομπές τηλεόρασης και ραδιοφώνου, μαζί με τις επισκέψεις στον ιστότοπό τους απ' όσους προτιμάνε να διαβάζουν τις ειδήσεις τους...

Ο συνολικός όγκος δεδομένων εικόνας, ήχου και (αμελητέου, βέβαια, μπροστά στ' άλλα) κειμένου που διακινήθηκαν στο τετράμηνο φτάνει, κατά προσέγγιση και με τις σχετικές αναγωγές, ή και ξεπερνά, τα 2.180 Terabytes, ή περίπου 2,2 Petabytes – αριθμός τερατώδης για τα εγχώρια δεδομένα – κι αυτό, δίχως να υπολογίσουμε ό,τι μεταφορτώθηκε μέσω των Κοινωνικών Δικτύων και του «καναλιού» τους στο YouTube, όπου καταγράφονται δύο, σχεδόν, εκατομμύρια θεάσεων από τις 11 Ιουνίου και μετά.

Πάνω από 10 εκατομμύρια συνολικών ωρών (τηλε)θέασης, πάνω από πέντε (συντηρητικά) εκατομμύρια επισκέψεις και σχεδόν τρία εκατομμύρια μοναδικό επισκέπτες εντός του τετραμήνου, προσφέρουν απλόχερα, την αίσθηση της δικαίωσης του αγώνα που διεξάγουν, τουλάχιστον εκεί που μετρά: στις συνειδήσεις του κοινού, των πολιτών που διψάνε για ανεξάρτητη, ποιοτική και Ανοιχτή ενημέρωση και ψυχαγωγία, ενώ βρίσκονται στη δίνη ενός αδυσώπητα επιφανειακού ραδιοτηλεοπτικού τοπίου, που σπανίως μόνο κάνει κάτι περισσότερο απ' το να σιδηροδρομίζει τον καταναλωτισμό και την ανούσια σπατάλη – χρημάτων, αλλά κυρίως χρόνου κι εγκεφαλικών κυττάρων...

Αν και απολύτως ασφαλείς αναγωγές και συγκρίσεις με τις «παραδοσιακές» μορφές εκπομπής δεν μπορούν να γίνουν ευθεώς – κι αυτό το γνωρίζουν, μάλλον καλύτερα από εμάς, οι αρμόδιοι ρεπόρτερ και συντάκτες – πάντως, η γενική εικόνα που προκύπτει είναι εμφανής και αισθητά καλύτερη από πάρα πολλά άλλα ηλεκτρονικά (με την έννοια του ραδιοφώνου και της τηλεόρασης) Μέσα Ενημέρωσης, που συνηθίζουν να επιφέρονται και να εκδίδουν θριαμβευτικά δελτία Τύπου για σοβαρώς υποδεέστερα αποτελέσματα σε τη-



λεθεάσεις και ακροαματικότητες.

Αυτό, άλλωστε, καταδεικνύεται κι από ένα μη ποσοτικοποιήσιμο και ως εκ τούτου μη μετρήσιμο, αλλά ιδιαίτερα ενδεικτικό διαισθητικά μέγεθος: η αναπαραγωγή από ένα σωρό άλλα sites, ιστολόγια και προσωπικές σελίδες στα Κοινωνικά Δίκτυα, κάθε αναφοράς στην Ανοιχτή ΕΡΤ έχει ξεπεράσει σχεδόν κάθε ανάλογο προηγούμενο. Ενδεικτικά, κι εδώ, να αναφέρουμε ότι ο όρος αναζήτησης, το hash tag στην καθομιλουμένη, #ERT στο Twitter υπήρξε επί μακρόν το δημοφιλέστερο στη χώρα και επαναπαύονταν κάθε τόσο στη δεκάδα, αναλόγως των εξελίξεων.

Αναφερόμενοι, όμως, στα Κοινωνικά Δίκτυα, είναι ίσως σημαντικό να καταγραφεί πως, μόνο στο Twitter, σχεδόν 22 χιλιάδες άνθρωποι που μας ακολουθούν λαμβάνουν άμεσα και σε «πραγματικό χρόνο» ό,τι κι αν δημοσιεύουμε στο ERTOpen.com – χωρίς, βέβαια, να μπορούμε να καταμετρήσουμε τον παράγοντα διάδοσης κάθε ανάρτησής μας, καθώς οι ίδιοι επαναδημοσιεύουν και διακινούν στους κύκλους τους ό,τι θεωρούν αξιοσημείωτο.

Στο YouTube το «κανάλι» της ΕΡΤ έχει σχεδόν 7,5 χιλιάδες εγγεγραμμένους «φίλους», εκ των οποίων οι 6.700 (και κάτι ψιλά) ενεγράφησαν μετά την 11 Ιουνίου – το νούμερο ίσως φαίνεται μικρό, αλλά αφορά μονάχα στους «πιστούς» μας, καθώς στη συγκεκριμένη υπηρεσία δεν απαιτείται εγγραφή για να παρακολουθησει κανείς κάποιο βίντεο. Γι' αυτό, κιόλας, έχουμε καταγράψει σχεδόν δύο εκατομμύρια θεάσεις, με περίπου 140.320 συνολικές ώρες θεάσης κοινού στο δίκτυο αυτό, που, φυσικά, δεν προέρχονται όλες αποκλειστικά από τους εγγεγραμμένους χρήστες μας.

Στον «περιφραγμένο κήπο» που είναι το Facebook έχουμε γύρω στις 53 χιλιάδες «Likes» που μας ακολουθούν και τακτικά ενημερώνονται

από εμάς, με σχεδόν 650 χιλιάδες ζεύγη οφθαλμών, μόνο τον τελευταίο έναν μήνα, να βλέπουν στα χρονολογία τους κάθε πιθανή ανάρτησή μας – το ενδιαφέρον, όμως, εδώ είναι ότι περίπου 35 χιλιάδες απ' αυτούς, ανέπτυξαν κάποιο είδους «διάδραση» με το περιεχόμενό μας, εκτός από το να το δουν απλώς, διαμοιράζοντάς το και διακινώντας το αλλού, σε δίκτυα και περιοχές αδύνατο να μετρηθούν με τα μέσα που διαθέτουμε. Είναι, όμως, χαρακτηριστικό ότι στην κορύφωση του Σεπτεμβρίου, όταν πρώτη η ΕΡΤopen μετέδωσε μέσα στη νύχτα πως η δολοφονία του Παύλου Φύσσα δεν ήταν συμπλοκή οπαδών ή κάτι ανάλογο, αλλά ειδικής έγκλημα με κίνητρα πολιτικά, την ανάρτηση αυτή, στο Facebook και μόνο, είδαν πάνω από 180 χιλιάδες άνθρωποι – που, φυσικά, δεν την κράτησαν «για πάρτη τους» μονάχα...

Κάπως έτσι, άλλωστε, προκύπτει και η τεράστια ανταπόκριση που βρίσκουμε από την Διασπορά, κυρίως στις πολυπληθείς ελληνικές παροικίες (με φθίνουσα σειρά: Γερμανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Κύπρος προφανώς, ΗΠΑ, Γαλλία, Αυστραλία, Σουηδία, Ολλανδία, Βέλγιο, Ιταλία, Ελβετία, Καναδάς, Ισπανία, κ.λπ.), αλλά και με περιπτώσιολογικές εκπλήξεις απ' το... πουθενά, όπως τους ογδόντα έναν επισκέπτες απ' τη Νέα Καληδονία, ή τους δέκα, μόνο, είν' η αλήθεια, από το Νεπάλ, τους τρεις απ' το Μπουρούντι και από έναν απ' το κρατίδιο του Μπουτάν, τα Νησιά Μάρσαλ και το Πράσινο Ακρωτήριο, όπου έφτασε η χάρη μας! Κι όταν, βέβαια, δε μιλάμε για το Σάο Τομέ ε Πρίνσιπε, οι πάρα πολλοί εξ αυτών δεν αρκούνται μοναχά να μας διαβάζουν και να μας παρακολουθούν, αλλά στέλνουν μηνύματα εκφράζοντας τη συμπάρασταση κι αλληλεγγύη τους και, συχνά, ρωτώντας πώς μπορούν να βοηθήσουν εμπράκτως...

Εν κατακλείδι, χωρίς να το πολύ-συνειδητοποιήσουμε και άνευ ιδιαίτερου σχεδίου οργανωμένου, βρεθήκαμε, αναγκαστήκαμε ίσως, να είμαστε, τρόπον τινά, πρωτοπορία και σ' αυτό εκτός απ' την αυτοδιαχείριση, συλλογικότητα κι «εργατικό έλεγχο από κάτω», η ΕΡΤ μπορεί πια να επιφέρει ότι χαράσσει νέους δρόμους κι εκεί όπου όλα μοιάζουν νέα: σε τόπους του Διαδικτύου εικονικούς, όπου, όμως, οι ζωές μας όλων πλέον εξελίσσονται, δίνουμε το καλό παράδειγμα. Και αν, καμιά φορά, αποτυγχάνουμε ή μοιάζει να μεροληπτούμε, να είστε σίγουροι όλοι πια, αυτό μονάχα γίνεται υπέρ των... κολασμένων, για να χρησιμοποιήσουμε μια φράση που μας έγραψε εχθές, ως σχόλιο στο Facebook, ένας απ' τους πολλούς συμπαράστατες μας...



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

Οι άλλοι απλώς μιλάνε... Εμείς απαιτούμε...!!!

Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ με συνέπεια και από την πρώτη στιγμή πιέζει και διεκδικεί και για τους συναδέλφους της ΟΤΕPLUS, για τους οποίους σήμερα όλοι διαρρηγνύουν τα ιμάτια τους και απλώς καταγγέλλουν την άδικη και άνιση μεταχείριση τους, ενώ μέχρι χθες ήταν για αυτούς τα παιδιά του ρουσφετιού (φαίνεται πως ξέχασαν για τους 1500 συμβασιούχους;), τα παιδιά της πίσω πόρτας, των αδιαφανών και δήθεν χωρίς αξιολόγηση διαδικασιών.

Οι συνάδελφοι αυτοί σήμερα έχουν αποδείξει ότι και γνώσεις έχουν και όρεξη για δουλειά και δεν είναι πολιτικά υποχείρια κανενός. Για αυτούς τους συναδέλφους εμείς θα πιέζουμε όπως έχουμε δεσμευτεί αταλάντευτα και με κάθε τρόπο για την ένταξη τους στον ΟΤΕ γιατί και ανάγκη των καιρών είναι αλλά και το αξίζουν.

Έως τότε όμως και επειδή στις μέρες μας και τα μικρά έχουν την σημασία και την αξία τους, απαιτούμε από την διοίκηση του ΟΤΕ:

1. Να ενταχθούν στο υπαλληλικό πρόγραμμα κινητής τηλεφωνίας επιτέλους και οι συνάδελφοι της ΟΤΕPLUS που εργάζονται στα καταστήματα και σε άλλες υπηρεσίες. Θεωρούμε ότι είναι απαράδεκτη η μέχρι στιγμής μη ένταξη τους, την στιγμή που έχουν ήδη δικαίωμα για υπαλληλικό πακέτο στην σταθερή τηλεφωνία.
2. Για την φετινή χρονιά όπως η εταιρεία θα δώσει δώρα στα παιδιά των υπαλλήλων του ΟΤΕ και της COSMOTE, να δώσει και σε αυτά των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS. Θεωρούμε ότι αυτό που συμβαίνει μέχρι σήμερα είναι μεγάλη αδικία για τα παιδιά αυτών που κατά γενική ομολογία σηκώνουν σήμερα σημαντικό βάρος στην καθημερινή εργασία της επιχείρησης.

Κύριοι της διοίκησης νομίζουμε ότι πρέπει να αισθανθείτε ότι είναι αυτοί οι εργαζόμενοι που κρατάνε σε πολύ μεγάλο κομμάτι τον ΟΤΕ (Τεχνικό Πεδίο, ΤΕΚ, call center). Είναι άδικο να συμπεριφέρεται στους υπαλλήλους της με αυτόν τον τρόπο (αδιαφορία, βόλεμα) μια μεγάλη εταιρεία όπως ο ΟΤΕ.

Σας καλούμε άμεσα στο να διορθώσετε αυτές τις αδικίες, έστω και μικρές, σαν ένα μικρό δώρο που θα φέρει ένα μεγάλο χαμόγελο σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς που ζούμε.

Εμείς παραμένουμε αταλάντευτοι στο στόχο μας, για έργο που ο ΟΤΕ έκανε χθες, κάνει σήμερα και θα συνεχίσει στο αύριο, όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι να ενταχθούν στον ΟΤΕ.

Ο Πρόεδρος
Κυριάκος Σιδηρόπουλος

Ο Γενικός Γραμματέας
Νεκτάριος Δρίτσας



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

“ΓΕΡΜΑΝΙΚΗ” ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ... ΜΑΓΕΙΡΕΜΑΤΑ ΜΕ ΓΕΥΣΗ ΡΕΒΑΝΙ ΗΜΑΘΙΑΣ...

Σα φάντασμα για μια ακόμη φορά πλανάται πάνω από τον ΟΤΕ ο όρος της εθελούσιας.

Εθελούσια αποχώρηση ή εθελούσια έξοδος; “Εθελούσιοι” χαρακτηρισμοί των διοικούντων για το μέλλον του ΟΤΕ με μοναδικό αποτέλεσμα τη συνένωση με την COSMOTE και την πλήρη ενσωμάτωση του ΤΕΡΑΣΤΙΟΥ ΣΚΑΝΔΑΛΟΥ της ΓΕΡΜΑΝΟΣ.

Ο τρόπος με τον οποίο η διοίκηση καλλιέργησε το κλίμα ανάμεσα στους συναδέλφους για την επερχόμενη έξοδο δε θυμίζει σε τίποτα το μέγεθος του ΟΤΕ, παρά φέρνει στο μυαλό του καθενός μας, μεθόδους που αρμόζουν στις μαύρες σελίδες της χώρας των γερμανών ιδιοκτητών – καταπατητών του ΟΤΕ, των κυριών της ΔΤ. Μέθοδοι προπαγάνδας και σποράς ειδήσεων με σκοπό να γίνει συνείδηση το αποτέλεσμα της φυγής των συναδέλφων, σύγχρονοι Γκεμπελίσκοι!!!

Στο τέλος του χρόνου πιθανότατα κάποιοι συνάδελφοι μας θα αποχωρήσουν από τον ΟΤΕ αφού έχουν ενταχθεί σε κάποιο από τα προγράμματα της εταιρείας. Ωστόσο, το μεγάλο διάστημα για το οποίο οι συνάδελφοι θα αναλάβουν την ευθύνη της αυτασφάλισής τους, αυξάνει το ρίσκο της επιλογής αυτής και πρέπει αυτοί που σκέφτονται να κάνουν χρήση, να είναι ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΠΡΟΣΕΚΤΙΚΟΙ.

Στην αρχή του επόμενου χρόνου όμως αυτοί που θα μείνουμε στον ΟΤΕ έχουμε να αντιμετωπίσουμε τεράστιες προκλήσεις. Κυρίαρχα στα θέματα της καθημερινότητας η εντατικοποίηση της εργασίας μας θα μεγαλώσει επικίνδυνα. Βασιλικότεροι του βασιλιά προϊστάμενοι θα απαιτούνε ακόμη περισσότερες εργασίες στο βωμό των δικών τους δεικτών, αδιαφορώντας για τα ζητήματα ασφάλειας της εργασίας, αδιαφορώντας για το στρες και το άγχος που θα δημιουργηθεί στο προσωπικό. Οι πρακτικές Ρουμανίας που μετατρέπουν τους εξειδικευμένους τεχνικούς μας σε « υπαλλήλους χώρου », χωρίς σχεδιασμό και προοπτική με στόχο τις εθελούσιες απολύσεις, υποσκάπτουν και υπονομεύουν το μέλλον του ΟΤΕ. Οι ευθύνες της διοίκησης είναι τεράστιες, αφού κάθε προσπάθεια αναδιοργάνωσης καταλήγει σε πάρτι ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ και ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ όπου το λογαριασμό πληρώνουν αυτοί που παράγουν. Χαρακτηριστικό παράδειγμα των πρακτικών τους, είναι το ξέβρασμα στην ΟΤΕ TV ακόμη και με παραβιάσεις προσωπικών δεδομένων του προσωπικού, που για εμάς σημαίνει άγριο εργασιακό Ρατσισμό. Αλήθεια είναι νόμιμο αυτό;

Η απειλή για τον ερχομό εργολάβων θα είναι για μια ακόμη φορά μπροστά μας. Το έργο θα συσσωρεύεται και οι ΥΠΟΤΙΘΕΜΕΝΟΙ διοικούντες του ΟΤΕ φαντάζονται για μια ακόμη φορά την παρέα των εργολάβων και τα συνεπακόλουθα τους....

Σαν ελάχιστο μέτρο αντιμετώπισης των προβλημάτων, ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ άμεση προκήρυξη προσλήψεων προσωπικού στον ΟΤΕ που θα καλύψει τα τεράστια κενά που η προηγούμενη εθελούσια σας άφησε και την άμεση ένταξη των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS στον ΟΤΕ ως απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη διαπραγματεύσεων με τη διοίκηση για την επόμενη ΣΣΕ.

Η αξιοπρέπεια στη δουλειά μας και ο σεβασμός στο έργο των συναδέλφων μας τεχνικών είναι για εμάς αδιαπραγμάτευτα.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ



Νέα προγράμματα «οικειοθελούς αποχώρησης» - απόλυσης από τον ΟΤΕ **Νέα εκβιαστικά διλήμματα για τους εργαζόμενους**

Σε συνάντηση της Διοίκησης με την ΟΜΕ –ΟΤΕ, ενημέρωσε για την απόφασή της να προχωρήσει μονομερώς και άμεσα σε νέα προγράμματα « οικειοθελούς αποχώρησης» πλέον των 1000 εργαζομένων από τον ΟΤΕ, με νέα εκβιαστικά διλήμματα, ασφυκτικές προθεσμίες και «σειρά προτεραιότητας για απόλυση».

Ενώ η ίδια η Διοίκηση είχε αναβάλει, αρχικά, την ανακοίνωση των προγραμμάτων, με αφορμή τις εξαγγελίες από την κυβέρνηση για επικείμενες ανατροπές στο ασφαλιστικό και τα όρια συνταξιοδότησης, σήμερα επανέρχεται χωρίς να έχει υπάρξει καμία υποτιθέμενη νομοθετική ρύθμιση - «διασφάλιση» όσων ενταχθούν, με ασφυκτικές ημερομηνίες υλοποίησης και μόνο με υποσχέσεις, όταν νόμοι και κατακτήσεις δεκαετιών των εργαζομένων ανατρέπονται με νυκτερινές τροπολογίες από την κοινοβουλευτική πλειοψηφία της συγκυβέρνησης.

Όταν οι ελλείψεις σε προσωπικό και η εντατικοποίηση της εργασίας έχει κτυπήσει κόκκινο, για να εξασφαλιστεί η υψηλή κερδοφορία, προχωρά σε νέα μείωση 1100 θέσεων εργασίας.

Αρνείται συστηματικά να δεσμευτεί για νέες προσλήψεις, το σταμάτημα της δανειακής εργασίας μέσω θυγατρικών και τρίτων εταιρειών με συνθήκες γαλέρας και εξευτελιστικές αμοιβές, χωρίς ΣΣΕ και δικαιώματα.

Οι κινήσεις της εργοδοσίας είναι ενταγμένες στη στρατηγική της για συνεχή μείωση του «λειτουργικού κόστους» με τσάκισμα μισθών και δικαιωμάτων. Έτσι εξασφαλίζει την κερδοφορία της και ενισχύει τη θέση της στον «ανταγωνισμό».

Το γεγονός ότι «παίζει» με τα ποσοστά αναπλήρωσης του καθαρού μισθού και «τιμωρεί» με το 70% όσους αντιστάθηκαν στα εκβιαστικά διλήμματα και δεν εντάχθηκαν στα προγράμματα του 2012 - τα οποία και πέρσι θα ήταν τα τελευταία - και αυξάνει το ποσοστό μέχρι και 95% σε όσους θέλουν πολλά χρόνια για να τους σαγηνεύσει να αναλάβουν το ρίσκο δείχνει και το μέγεθος του εκβιασμού.

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Η Διοίκηση του ΟΤΕ εκμεταλλεύεται κάθε φορά για δικό της όφελος, το νομοθετικό σπλοστάσιο και εντείνει με τα παραγάκια της την ανασφάλεια που δημιουργεί στους εργαζόμενους η κυβερνητική πολιτική. Πράγματι, Αυτοί είναι ένα. Εταίροι. Ο ένας δημιουργεί συνθήκες ανασφάλειας και ο άλλος «πουλάει την αυταπάτη» της δήθεν διασφάλισης.

Με τα προγράμματα αυτά ο ΟΤΕ εξασφαλίζει υψηλή κερδοφορία γιατί μειώνει συνεχώς τις θέσεις εργασίας χωρίς να «χρεώνεται» απολύσεις. Εντατικοποιεί την εργασία των υπολοίπων. Καταργεί στην ουσία τις ΣΣΕ και τα δικαιώματα μας αφού οι όποιες προσλήψεις νέων γίνεται χωρίς αυτά.

Οι εργαζόμενοι καλούνται να « φύγουν», να ζήσουν με λιγότερα και να πιστέψουν την «αλήθεια» της κυβέρνησης – Διοίκησης ότι διασφαλίζονται από μελλοντικές αλλαγές.

Όσο συνεχίζεται αυτή η αντιλαϊκή πολιτική καμία διασφάλιση δεν υπάρχει. Η μόνη διασφάλιση για τους εργαζόμενους είναι ο αγώνας για την ανατροπή της. Κανείς δεν θα γλυτώσει με την ατομική λύση της φυγής.

Οι εργαζόμενοι έχουν πλέον την εμπειρία να μην αναλάβουν το ρίσκο να πετάξουν στο καλάθι των αχρήστων τους κόπους, τους αγώνες μιας ζωής και το μέλλον των παιδιών τους υποκύπτοντας στα εκβιαστικά διλήμματα.



Όχι στον εργασιακό μεσαίωνα της Δ.Τ και των συνεργατών της εργατοπατέρων!

- 4 χρόνια καταγγέλλαμε ότι η διοίκηση παρανομεί και έχει ασφαλίσει τους τεχνικούς στο ΙΚΑ σαν υπάλληλους γραφείου!

Αποκαλύπταμε ότι έχουν στρατηγικό σχέδιο να μας κάνουν «χυλό απασχολήσιμων».

Το βάζαμε στα Δ.Σ. ζητούσαμε να αντιδράσει η ΠΕΤ και η ΟΜΕ-ΟΤΕ, όμως όλες οι παρατάξεις σφύριζαν αδιάφορα.

Αποτέλεσμα:

Ξεκίνησαν ήδη σεμινάρια ISO στους Η/Μ, Η/Π, Ρ/Η κ.λ.π. για να γίνουν τεχνίτες δικτύου.

Πάλι σφυρίζουν αδιάφορα χωρίς καμία ουσιαστική αντίδραση.

- Τόσα χρόνια καταγγέλλαμε την επισίχυνη εθελουσία και όλα τα προσυνταξιοδοτικά προγράμματα που ακολούθησαν.

Ο υπουργός οικονομικών ανακοινώσε τις προ- άλλες ότι θα περικοπούν (κι' άλλο) οι συντάξεις σε Τράπεζες, ΔΕΗ, ΟΤΕ και όσοι έφυγαν σε εθελούσιες θα πάρουν σύνταξη όταν γίνουν 65 χρόνων!

Η διοίκηση, για να προλάβει, τους κάλεσε άρον-άρον για να ανακοινώσει κι άλλο προσυνταξιοδοτικό πρόγραμμα κι αυτοί σπεύσαν στη συνάντηση, για να νομιμοποιήσουν το έγκλημα σε βάρος όσων ανεγκέφαλων τρέξουν να ενταχθούν!

- Τους καλούν επίσης να συναινέσουν στην αλλαγή του ωραρίου στους τεχνικούς κατοχυρώνοντας μια βάρδια σε κάθε τμήμα 11- 6, για να το επεκτείνουν αύριο σε όλους. **Κι αυτοί το συζητάνε!**

Αν αυτός είναι συνδικαλισμός, αν αυτοί είναι συνδικαλιστές, τότε οι λέξεις έχουν χάσει τη σημασία τους.

Συνάδελφοι αντιδράστε, μην τους δίνετε άλλοθι, μην τσιμπάτε το τυράκι των προ-ώρων αποχωρήσεων και των προσυνταξιοδοτικών προγραμμάτων της εργοδοσίας. Κρύβουν μεγάλη φάκα πίσω τους.

«Φοβού τους Δανασούς και δώρα φέρνουντες»

Αρκετές μωρές παρθένες μαζεύτηκαν εκτός ΟΤΕ και κλαίνε τη μοίρα τους.

- Κατοχυρώστε τη δουλειά και την ειδικότητάς σας.
- Κάντε αιτήσεις στο ΙΚΑ και απαιτήστε να σας ασφαλίσει στην ειδικότητά σας.

Αυτό είναι το δικό μας ISO!

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Η βαρβαρότητα συνεχίζεται από την δικομματική κυβέρνηση των εθελόδουλων ●●● Έπρεπε να έχουμε νεκρό από τη δολοφονική συμμορία των ναζιστών για να αναγκαστούν οι κυβερνώντες να πάρουν μέτρα ●● Η ΑΣΕ είχε έγκαιρα ενημερώσει τους εργαζόμενους για το ναζιστικό μάρφωμα ● Οι ηθικοί αυτουργοί παραμένουν και θα παραμένουν ασύλληπτοι, όσο το εργατικό κίνημα δεν παίρνει την κατάσταση στα χέρια του ●●● Συνάντηση με τον πρωθυπουργό στο μέγαρο Μαξίμου είχε ο πρόεδρος και διευθύνοντας σύμβουλος του ΟΤΕ Τσαμάζ, υποσχόμενος επενδύσεις και άνοιγμα νέων θέσεων εργασίας ● **Δεν πέρασε ένας μήνας και οι επενδύσεις της Δ.Τ ξεκίνησαν!** ●● Η ανάληψη γερμανική διοίκηση ανακοίνωσε νέες «εθελούσιες» απολύσεις μειώνοντας έτσι ακόμη περισσότερο τις θέσεις εργασίας ●● **Αυτό θα πει επένδυση!** ●●● Στα εργασιακά μας άστα να πάνε ● **Από την εντατικοποίηση της εργασίας έχουν αυξηθεί τα εργατικά ατυχήματα** ● Όμως παρά την αύξηση οι αρβυλοφύλακες συνεχίζουν να πιέζουν το προσωπικό, να παραβιάζουν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας και το ωράριο ● Για όλα αυτά οι εργατοπατέρες σφυρίζουν αδιάφορα ●●● Από την άνοιξη πήραμε απόφαση στο Δ.Σ να κάνουμε σαν σωματείο μετρήσεις για ακτινοβολία στο WFM και ακόμη να γίνουν μετρήσεις ●● Σιγά μην τους ενδιαφέρει η υγεία των εργαζομένων ● Διοίκηση και εργατοπατέρες... άλλα τους ενδιαφέρουν ●●●

- **Πάρτε διαζύγιο από τον υποταγμένο συνδικαλισμό των εργατοπατέρων.**

Απαιτήστε από τις ηγεσίες που εκλέξατε να κάνουν το καθήκον τους και να προστατέψουν τις θέσεις εργασίας, την ειδικότητα, το ωράριο και τα κατακτημένα με αγώνες δικαιώματά μας.

Θυμίζουμε ότι το περιβόητο ISO το είχε προτείνει η παράταξη – παπαγαλάκι που αυτοαποκαλείται... Ακομάτιστη!

Αιδώς Αργείοι!!!

Τελευταία η ΔΑΚΕ και η ΠΑΣΚΕ με ανακοινώσεις τους συναγωνίζονται για το ποιος αγαπάει περισσότερο τους συναδέλφους της ΟΤΕplus. Ποιοι;;; Αυτοί που ψήφισαν την άρση της μονιμότητας για τους νέους με την εθελουσία του 2005 και αυτοί που επέτρεψαν στη διοίκηση να ανοίξει τις δουλεμπορικές θυγατρικές και να προσλαμβάνει πλέον μόνο μέσα από αυτές!

**Εργαζόμενοι – Συνάδελφοι.
Συντρίψτε τον Ναζισμό & τους Φασίστες
όπου τους βρείτε!**



**Ενιαίο μέτωπο
όλων των Αντιφασιστών – Δημοκρατών
σε κάθε γειτονιά και κάθε χώρο δουλειάς**



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

“Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ”

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΣΤΟ ΔΟΓΜΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΟΚ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε. ΜΑΛΛΟΝ ΘΕΛΟΥΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΠΑΝΤΟΣ ΕΡΓΟΥ ΚΑΙ ΠΑΝΤΟΣ ΚΑΙΡΟΥ ΜΕ ΠΟΛΥΧΡΗΣΤΙΚΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ « ΟΛΟΙ ΣΕ ΟΛΑ»

Συνάδελφοι,

Οι καιροί άλλαξαν και δυστυχώς συνεχίζουν να αλλάζουν συνεχώς προς το χειρότερο για τους εργαζόμενους στον Ο.Τ.Ε. και βεβαίως όχι μόνο. Η ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΒΟΥΛΙΜΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΜΕΝΟΣ ΤΗΣ DEUTSCHELECOM κατασπαράσσουν κάθε εργασιακή έννοια, με επιδιωκόμενο στόχο την αποστέωση του εργασιακού ιστού.

Η καθ' όλα περίεργη αδράνεια του Συνδικάτου μας, γύρω από τα τεκταινόμενα στο χώρο μας γεννά υποψίες για μια νέα μορφή συνδιοίκησης και αιωπηρίας ταύτισης του Συνδικάτου με την Διοίκηση. Άλλωστε η ναυαχελική, απαθής στάση του αυτό καταδεικνύει. Έχουμε ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ με αντανακλαστικά κωφού και βηματισμό χελώνας. Πρωτόγνωρες δέσμες απαντών νέων μέτρων καθημερινά μας επιβάλλονται με ιλιγγιώδη ταχύτητα και η **ΜΕΓΙΣΤΗ ΗΜΩΝ νέα Διοίκηση της ΠΕΤ/ΟΤΕ ολιγορεί.** Μάλιστα θα μπορούσε να πει κανείς ότι είναι χαιμένη στον **κομματικό AMAZONIO του χθες.**

Από την άλλη έχουμε την προφανή ΝΕΑ ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟ υπό το πρίσμα της οποίας εξοφίνεται η ΝΕΑ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ του Ο.Τ.Ε. με το βλέμμα της πάλαι ποτέ Mackenzie. Σκοπός, η COSMOTΕΠΟΙΗΣΗ του Ο.Τ.Ε. με διανθισμένα σκληρά χαρακτηριστικά **α)** η αυστηρή συρρίκνωση του προσωπικού, **β)** η περαιτέρω εντατικοποίηση στην εργασία, **γ)** η συγγνή δορυφορική αξιολόγηση - παρακολούθηση του προσωπικού, **δ)** η κατάργηση των κατοχυρωμένων ειδικοτήτων με πιθανή προσεχή εφαρμογή εξάλειψης του χαρακτηρισμού ΤΕΧΝΙΚΟΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΟΣ - ΔΙΚΤΥΑ Η/Μ- Η/Π κλπ. με μία μεταλλαγμένη ονομασία διά πάσα χρήση «ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ». Βέβαια, από δω και πέρα θα χαθούν και τα όποια ακολουθούντα επιδόματα π.χ. Τεχνικό επίδομα - Επικίνδυνο (Η/Π) - Ανθυγιεινό κλπ. Και όμως, ενώ εκκολάπτονται όλα αυτά, κάποιες συνδικαλιστικές παρατάξεις του ρηκικού τύπου ΔΑΚΕ+ΑΣΕ πρεσβεύουν αφελώς τη μη πιστοποίηση των τεχνικών με τα σημερινά διαχρονικά χαρακτηριστικά της διαπιστευμένης αδιαφορήτητης ειδικότητάς τους, προφανώς, χωρίς να το αντιλαμβάνονται, διευκολύνουν την Διοίκηση στην κατάλυση των ειδικοτήτων.

Παρά ταύτα η κατακύβη της ΑΝΕΥΡΗΣ νέας διοίκησης της ΠΕΤ/ΟΤΕ παρακολουθεί νυσταγμένα τους ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ να παραβιάζουν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους παραγωγής, όπου συνάδελφοι εργάζονται «ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΩΣ» με ωράρια που κατά παράβαση υπερβαίνουν το συμφωνημένο 7ωρο.

WFM και Ο.Τ.Ε. - TV, όπως και άλλες νέες υπηρεσίες έχουν μπει στην εργασιακή καθημερινότητα με διογκωμένες και αυξανόμενες απαιτήσεις, χωρίς να υφίσταται η ανάλογη εκπαίδευση του προσωπικού. Ταυτόχρονα όμως η υπηρεσιακή πίεση και απαίτηση, για παραγωγικότητα, αποδοτικότητα και ποιότητα, αγγίζει επίπεδα επίτευξης αδράτων στόχων. Έτσι αναγκαστικά προκύπτουν και οι πιθανές στατιστικές αλχημείες για επιθυμητούς δείκτες, νούμερα και προγράμματα. Προσεχώς και σταδιακά ίσως μέσω της αναδιοργάνωσης, το γνωστό μέχρι τώρα μοντέλο των «ΤΕ-

ΧΝΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ» θα απούλοποιηθεί και στη θέση τους θα υπάρχει ένα σημείο αναφοράς Διοίκησης π.χ. το ΤΕΧΝΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ όπου κάθε εργαζόμενος θα είναι διχοτομημένος με δύο υψηλά καθήκοντα. Το ένα καθήκον του, θα είναι να είναι προϊστάμενος του εαυτού του και θα απολογείται μέσω του laptop και το άλλο καθήκον του θα είναι να είναι παραγωγικός και λυσιτελής για όλα, δηλαδή «**ΠΑΚΕΤΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Ο ΕΜΑΣ ΓΙΑ ΔΥΟ**».

Ωστόσο όλα αυτά θα δομηθούν με προτροπή της Διοίκησης σε μια νέα κατεύθυνση διοικητικής λογικής, ότι για όλα και σε όλα θα υπάρχουν οι αδηφάγοι Εργολάβοι, οι Εργολάβιες κι ακόμα ακόμα κατά περίπτωση και εννοϊκίωση προσωπικού. Δείτε πανελλαδικά ένα τρανό παράδειγμα. Π.χ. καλωδιακές βλάβες (την βαριά βιομηχανία του τεχνικού έργου). Αλήθεια, ποιοι αναλαμβάνουν τον κύριο όγκο των καλωδιακών βλαβών; Δυστυχώς οι εργολάβοι. Γιατί παρακωνίζετα το έργο των καλωδιακών βλαβών; Μα (!!!) για να αποστειώσουν σταδιακά και συστηματικά πλήρως το έργο μας.

Παρά ταύτα όμως αυτό το μοντέλο, σύμφωνα με πληροφορίες και ενδείξεις, θα το μετακυλίσει άμεσα και προσεχώς και στους Η/Μ και Η/Π σ' αυτόν τον τόσο νευραλγικό τομέα, που τόσα προσφέρει και τόσα διασφαλίζει με την υψηλή τεχνολογία του στον ΟΤΕ.

Κατά συνέπεια η Διοίκηση των διοικούντων του ΔΟΓΜΑΤΟΣ των εργασιακού ΣΟΚ της Δ.Τ. θέλει και απαιτεί:

Μείωση θέσεων εργασίας με κάθε τρόπο, είτε μέσω της εθελούσιας, είτε ακόμα - ακόμα και με **απολύσεις**. Άλλωστε η νομοθεσία το προβλέπει, και ο νέος νόμος που ψηφίζεται προσεχώς από την Βουλή, επαυξάνει τα όρια των απολύσεων στην δήθεν βάση της εναρμόνισης με την Ευρωπαϊκή νομοθεσία.

Το δε προσωπικό να έχει ελαστικές ωρωριακές σχέσεις, που στην πορεία (με αποστειωμένη την έννοια του όρου τεχνικού) θα επιβλέπει εργολάβους και θα προσφέρει ευέλικτες εργασιακές υπηρεσίες, με κάθε έννοια γενικής υπαλληλικής σχέσης παροχής υπηρεσιών, με προφανή ελάχιστη τεχνική υποστήριξη σε έναν Ο.Τ.Ε. που τείνει να μεταφωρρωθεί σε ένα απέραντο εμπορικό κατάστημα.

Μετά απ' όλα αυτά και μπροστά στον επερχόμενο ορμαγό, καλούμε την υπερκείμενη ΟΜΕ - ΟΤΕ να ανατάξει την άκατη ΠΕΤ - ΟΤΕ και να φωτίσει τον σκοταδισμό της. Σε συνεργασία όλοι μαζί εννομένα και με ολοκληρωμένες προτάσεις, να προχωρήσουμε σε συλλογικές λύσεις που θα κατοχυρωθούν μέσα από Σ.Σ.Ε. πριν η Διοίκηση προχωρήσει σε αυθαίρετες διευθυντικές μονομερείς αποφάσεις.

Άλλωστε η ΟΜΕ - ΟΤΕ έχει καταδείξει, όταν χρειάστηκε, τους αυτοματισμούς της;

Προς τούτο ζητάμε:

Να κατοχυρωθούν με Σ.Σ.Ε.

- ΩΡΑΡΙΟ - ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ
- ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΟΤΕPLUS ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΚΟΡΜΟ ΤΟΥ ΟΤΕ με κάθε έννοια), όπως και των ξεχασμένων 176 παλαιών συμβασιολόγων.

- ΠΡΟΣΛΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ συνδυαστικά με την εθελούσια
- ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ με την Διοίκηση, για κατ' έτος υπογραφή επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε.
- Νέα πρωτοβουλία ανανέωσης της δέσμευσης για «ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στον Όμιλο ΟΤΕ», σε βάθος χρόνου.
- ΓΙΑ ΝΑ ΜΗ ΧΑΘΕΙ ΑΠΟ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΜΑΣ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ, ΖΗΤΑΜΕ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΘΟΥΝ ΠΡΩΤΙΣΤΩΣ ΟΙ ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΟΡΟΥΣ ΝΟΡΜΑΣ ΤΟ ΕΡΓΟ ΚΑΙ Η ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΑ ΔΙΚΤΥΑ - Η/Μ - Η/Π - ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ κ.λ.π. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ.
- ΝΑ ΘΕΣΟΥΜΕ ΤΡΟΧΟΠΕΔΗ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ με σύγχρονες προτάσεις.
- ΝΑ ΤΗΡΗΘΟΥΝ ΑΠΑΡΕΓΚΛΙΤΩΣ ΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, όπως ορίζονται από την εργατική νομοθεσία, ελληνική και ευρωπαϊκή.
- ΕΝΤΑΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Συνάδελφοι, αν τρέξουμε να σώσουμε **α)** το θεσμό των Σ.Σ.Ε. και **β)** το έργο μας, αυτά και τα δύο μαζί θα μας σώσουν από τις αναγκαστικές εθελούσιες και τις απολύσεις που έρχονται.

Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ είναι παρούσα και δυνατή, σέβεται και υπολογίζει την δράση όλων των παρατάξεων και πρεσβεύει την ενότητα στο Σ.Κ., όμως δεν συναινεί στην ολιγοπρία μεγαλόσχημων παρατάξεων και συνδικαλιστών, οι οποίοι έχουν ταυτισθεί με την διοίκηση και έχουν γίνει και αυτοί συνδιοικούντες εις βάρος των εργαζομένων.

Όμως θα αποτελούσε παράλειψη να μην καταδικάσουμε τον «ΚΟΜΜΑΤΙΚΟ ΠΑΛΙΜΠΑΙΔΙΣΜΟ» κάποιων συνδικαλιστών, οι οποίοι αντί να ασχολούνται με τους εργαζόμενους ασχολούνται με την δομή των ΚΟΜΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥΣ.

Γί αυτό φωνάζουμε, προς όλες τις παρατάξεις και όλους τους συναδέλφους, ελάτε να ενωθούμε και αφυπνιστείτε, γιατί χάνεται το έργο μας και η εργασία μας, και αν χαθούν αυτά θα χαθούμε και εμείς.

Συνάδελφοι,

«Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΙΣΑΞΤΕ ΕΞΕΙΣ ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΞΩ ΑΠΟ ΚΟΜΜΑΤΙΚΑ ΦΘΕΥΔΑ»
«ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ»

Υ.Γ. : - ΚΙ ΟΜΩΣ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΜΙΛΑΕΙ ΓΙΑ ΔΙΑΧΡΟΝΙΚΕΣ ΞΕΧΑΣΜΕΝΕΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ, ΟΠΩΣ:

- ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΔΙΑ ΝΟΜΟΥ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ;
- ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ Η ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΘΗΤΕΙΑ;
- ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΚΑΙ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ ΠΑΝΕ ΚΑΙ ΕΡΧΟΝΤΑΙ. ΟΜΩΣ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΜΙΛΑΕΙ ΠΑΡ' ΟΤΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΥΞΑΝΟΝΤΑΙ.



Ενωτικό

Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: emapetote@yahoo.gr

Η κατρακύλα δεν έχει τέλος

Η ελληνική κοινωνία εδώ και τέσσερα χρόνια βρίσκεται σε μια ιδιότυπη Κατοχή.

Η επίσημη κυβέρνηση υλοποιώντας κατά γράμμα τα επαίσχυντα νομοθετήματά της έχει φέρει την κοινωνία σε μεγάλο αδιέξοδο.

Οι «Πατέρες» του Έθνους που θα νομοθετούσαν για την ευημερία και την προκοπή αυτού του τόπου, πράττουν τα εντελώς αντίθετα.

- Η υπογεννητικότητα καταγράφει 12% αύξηση.
- Οι εκπαιδευμένοι νέοι άνθρωποι ξενιτεύονται για ένα κομμάτι ψωμί.
- Οι υγιείς επιχειρήσεις ξενιτεύονται και αυτές για να μην έχουν την τύχη της Ελληνικής Κοινωνίας.
- Οι αυτοκτονίες είναι σε μεγάλη έξαρση. 4000 συνάνθρωποί μας δήλωσαν αδυναμία να συνεχίσουν να χαίρονται το πολυτιμότερο αγαθό που λέγεται ζωή.

Υπουργός της Κυβέρνησης διαπιστώνει ότι έχει αυξηθεί ο αριθμός των αυτοκτονιών, αλλά ταυτόχρονα δηλώνει ότι σε Ευρωπαϊκό επίπεδο είχαμε μικρό ποσοστό αυτοκτονιών.

Άλλος υπουργός στήνει καρτέρι σε όποιον έχει ανάγκη να εισαχθεί σε νοσοκομείο και τον υποχρεώνει να πληρώσει πρόστιμο εισόδου 25 ευρώ.

Συνδικαλιστής του χώρου μας καταγγέλλει τους άλλους συνδικαλιστές γιατί δεν συνηγορούν στην μείωση των μισθών των εργαζομένων.

Τα «αφεντικά» με την κάλυψη της Πολιτείας επιβάλλουν στους εργαζόμενους μεσαιωνικά πρότυπα εργασίας, απλήρωτης και ανασφάλιστης...

Τα φαινόμενα αυτά δεν θα μπορούσαν να μην επηρεάσουν και τους δικοκούντες στον ΟΤΕ.

Η προσπάθεια συμπίεσης του λειτουργικού κόστους έχει φέρει τα μονοπρόσωπα συνεργεία, εντατικοποίηση της εργασίας την ουσιαστική κατάργηση των ειδικοτήτων και όπου δεν επαρκούν οι εργαζόμενοι, τα ιδιωτικά συνεργεία.

Σε σχέση με την ΟΤΕ TV, για μια φορά ακόμη θα επαναλάβουμε την πάγια θέση μας: οι εργαζόμενοι που επιλέχτηκαν να υπηρετήσουν στην εν λόγω υπηρεσία θα πρέπει να αξιοποιηθούν.

Η εγκατάσταση της δορυφορικής τηλεόραση θα πρέπει να υλοποιείται από συναδέλφους που υπηρετούν στην υπηρεσία και όχι από ιδιώτες.

Επίσης θα πρέπει να ξεκινήσει ο έλεγχος στους επαγγελματικούς χώρους για την ορθή χρήση της υπηρεσίας ΟΤΕ TV.

Φήμες κυκλοφορούν ευρέως για νέα εθελουσία έξοδο. Η διαφωνία μας είναι επανειλημμένα καταγεγραμμένη, σε περίπτωση όμως που το σχέδιο πάρει σάρκα και οστά, εμείς θεωρούμε απαραίτητο:

- α. Διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων (35ετία) όσων δεν κάνουν χρήση των μέτρων και σε περίπτωση αλλαγής του νόμου ο

ΟΤΕ να δώσει οποιαδήποτε λύση για να μείνει εκτεθειμένος ο συνάδελφος (π.χ. Επαναπρόσληψη κ.λπ.).

- β. συνέχιση έως και την συνταξιοδότηση της ιδιωτικής ασφάλισης των συναδέλφων που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα
- γ. επαναπρόσληψη όσων συναδέλφων, για λόγους υγείας δεν καταφέρουν να συμπεριληφθούν στο πρόγραμμα αυτασφάλισης
- δ. πρόσληψη νέων συναδέλφων για την κάλυψη των κενών θέσεων που θα προκύψουν
- ε. να υπάρξει μέριμνα για την προστασία του ταμείου νεότητας – αρωγής
- στ. Μια ΣΣΕ στον Όμιλο του ΟΤΕ.

Συναδέλφους

Τα θέματα που αφορούν την ελληνική κοινωνία είναι και δικά μας, γιατί και εμείς είμαστε ένα κομμάτι αυτής. Τα προβλήματα είναι άκρως πολιτικά και εμείς οι εργαζόμενοι, είτε το θέλουμε είτε όχι, πάντα θα είμαστε στο στόχαστρο της εξουσίας, οπότε πρέπει να κατανοήσουμε ότι μόνο με Ομόνοια και Αγώνα μπορούμε να αντισταθούμε.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΜΑ ΠΕΤ ΟΤΕ

Τηλέφωνα επικοινωνίας VPN:
432074 – 439319 - 411716

Χρονολόγιο γεγονότων...

Ένα δύσκολο τρίμηνο, καλοκαιρινό είναι αυτό που καλύπτει το περιοδικό μας στην έκδοση που κρατάτε στα χέρια σας. Σε άλλες εποχές συνήθως υπήρχε ένας σεβασμός στα μπάνια του λαού. Φέτος όμως, άλλα είδαμε. Δραματικές αλλαγές άψογα προσαρμοσμένες στο μνημονιακό τοπίο της ανεργίας, της ανασφάλειας και της δυσκολίας για επιβίωση...

➤ Παρά το γεγονός ότι διανύουμε τη φουλ σεζόν στον τουρισμό πολλές ξενοδοχειακές μονάδες είναι άδειες. Με τεράστιες εκπτώσεις προσπαθούν να προσελκίσουν πελάτες της τελευταίας στιγμής. Κακή χρονιά για τον τουρισμό. Ο κόσμος δεν έχει να διαθέσει χρήματα για διακοπές...

☞ Η πλήρης αντικατάσταση των ασφαλιστικών ταμείων από τον ΕΟΠΥΥ, η επανεκτίμηση του ύψους και του είδους των παροχών υγείας και η ενοποίηση των πληροφορικών συστημάτων, θα μπορούσαν να εγγυηθούν την καλύτερη λειτουργία του ΕΟΠΥΥ, σύμφωνα με τις προτάσεις που διατυπώθηκαν από τους συμμετέχοντες σε εκδήλωση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (ΕΣΔΥ), την Πέμπτη 3 Ιουλίου.

➤ Την πραγματοποίηση 24ωρης γενικής απεργίας από κοινού με την ΑΔΕΔΥ την Τρίτη 16 Ιουλίου, αποφάσισε σε έκτακτη συνεδρίαση της η Εκτελεστική Επιτροπή της ΓΣΕΕ, αντιδρώντας στο νέο πολυνομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή.

Όπως τονίζει σε ανακοίνωσή της η ΓΣΕΕ, «η κυβέρνηση συνεχίζει να σπρώχνει στον Καιάδα τους εργαζόμενους με διαδικασίες εξηρές και με νέα μνημόνια που τα βαπτίζει πολυνομοσχέδια».

☞ Πληθαίνουν τα σημάδια ότι το ΔΝΤ και άλλοι διεθνείς πιστωτές είναι διατεθειμένοι να προσφέρουν στην ελληνική οικονομία περαιτέρω στήριξη στο

μέλλον, αν συνεχίσει να εφαρμόζει το συμφωνηθέν οικονομικό πρόγραμμα και δεν μπορεί να δανεισθεί από τις αγορές, για να αποφευχθεί το ενδεχόμενο της χρεοκοπίας.

➤ Όπως προκύπτει από έγγραφο του υφυπουργού Οικονομικών, Γιώργου Μαυραγάνη, το οποίο διαβιβάστηκε στη Βουλή, από την 1η Ιουλίου 2012 έως και σήμερα απομακρύνθηκαν από τις υπηρεσίες του υπουργείου Οικονομικών, λόγω επιβολής του διοικητικού μέτρου της αργίας, 111 εφοριακοί υπάλληλοι, λόγω αυτοδίκαιης έκπτωσης ένεκα αμετάκλητης ποινικής καταδίκης τέσσερις εφοριακοί υπάλληλοι και λόγω εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής ένας εφοριακός υπάλληλος.

☞ Το “βιολί” του συνεχίζει σύσσωμο το ελληνικό τραπεζικό σύστημα, παρά τις συνεχείς “διασώσεις” τις οποίες έχει... υποστεί, αρχής γενομένης από την κυβέρνηση Καραμανλή. Μετά το πρώτο “πακέτο” 28 δισ. ευρώ που είχε δοθεί από τον τότε υπουργό Οικονομικών Γιώργο Αλογοσκούφη (2008) μέχρι και την πρόσφατη ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών, το ελληνικό τραπεζικό σύστημα στηρίζεται ανελλιπώς από όλες τις κυβερνήσεις, με την προσδοκία να ενισχύσει τη ρευστότητα της ελληνικής οικονομίας.

➤ Τίθεται σε ισχύ το μέτρο της επιβίβασης στα λεωφορεία από την μπροστινή πόρτα στην Ελλάδα, με σκοπό την αντιμετώπιση της λαθρεπιβίβασης στα μέσα μεταφοράς. Σε τι εξυπηρετεί δεν καταλάβαμε, αλλά πόση σημασία μπορεί να έχει αυτό. Συνέβη.

☞ Υποχώρηση σημείωσαν τον Ιούλιο, για δεύτερο συνεχή μήνα, οι καταθέσεις στις ελληνικές τράπεζες, σύμφωνα με στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδας, ένδειξη ότι η αύξηση που σημειώθηκαν από τα μέσα του προηγούμενου

έτους έχει ανακοπεί.

➤ Ο στρατός στην Αίγυπτο ανατρέπει τον πρόεδρο Μοχάμεντ Μόρσι και τον αντικαθιστά με τον Αντλί Μανσούρ, επικεφαλής του Συνταγματικού Δικαστηρίου, ο οποίος αναλαμβάνει προσωρινός πρόεδρος. Το Σύνταγμα αναστέλλεται και ο ανατραπεί πρόεδρος τίθεται σε κατ’ οίκον περιορισμό.

☞ Ο Έλληνας Βύρων Κοκκαλάνης κατακτά το χρυσό μετάλλιο (με 28 βαθμούς ποινή) στο ευρωπαϊκό πρωτάθλημα ιστιοπλοΐας για σκάφη τύπου RS:X στη Βρέστη.

➤ Μία πολύ μεγάλη επέκταση για το Μετρό τέθηκε σε λειτουργία στις 26 Ιουλίου. Η γραμμή 2 του Μετρό της Αθήνας επεκτάθηκε κατά 5,5χλμ και διαθέτει 4 νέους σταθμούς σε ΗΛΙΟΥΠΟΛΗ, ΑΛΙΜΟ, ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ, ΕΛΛΗΝΙΚΟ. Τα Νότια Προάστια πλέον διαθέτουν αρκετούς σταθμούς ενώ από το Σάββατο έγινε και αναδιάρθρωση των λεωφορειακών γραμμών. Το κόστος της επέκτασης έφτασε τα 400εκ.ευρώ.

☞ Στην Ελλάδα πρόεδρος του ενιαίου ΣΥΡΙΖΑ εκλέγεται στο ιδρυτικό συνέδριο ο αρχηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης Αλέξης Τσίπρας, με ποσοστό 74%.

➤ Μία πολιτική κρίση στην Αθήνα που αποφεύχθηκε μόνο «κατ’ αρχήν» βλέπουν τα ξένα ΜΜΕ στις εξελίξεις με φόντο την ΕΡΤ. Η ρήξη «απετράπη, τουλάχιστον προς το παρόν», γράφουν οι περισσότερες εφημερίδες, με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, αλλά η διάσταση που διαφάνηκε δυσκολεύει τα πράγματα στη συγκυβέρνηση.

☞ Σε γενική απεργία κατέρχονται τα συνδικάτα στην Τυνησία έπειτα από τη δολοφονία του ηγέτη της αντιπολίτευσης Μοχάμεντ Μπραχμί στις 25 Ιουλίου.

Ξανά στον αέρα η δημοπράτηση για την ηλεκτρική διασύνδεση νησιών των Κυκλάδων με την Ηπειρωτική χώρα μέσω υποθαλάσσιου καλωδίου. Το έργο έχει κόστος 24εκ.ευρώ και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2015. Θεωρείται ως ένα από τα πιο απαραίτητα έργα για τα Νησιά του Αιγαίου που το καλοκαίρι πολλαπλασιάζουν τις ανάγκες για ρεύμα λόγω τουρισμού.

Τέλος στην αγωνία χιλιάδων παιδιών που έλαβαν μέρος στις φετινές Πανελλαδικές Εξετάσεις έβαλε το υπουργείο Παιδείας με την ανακοίνωση των βάσεων εισαγωγής και τα ονόματα των επιτυχόντων στα πανεπιστήμια, τα ΤΕΙ και στις Στρατιωτικές και Αστυνομικές Σχολές.

Η οικονομία βρέθηκε στην κορυφή της ατζέντας στην πρώτη συνάντηση του πρωθυπουργού, Αντώνη Σαμαρά με τον αμερικανό πρόεδρο Μπαράκ Ομπάμα, στον Λευκό Οίκο. Οι δυο ηγέτες συζήτησαν τις διμερείς σχέσεις, εξέτασαν την πορεία της ελληνικής οικονομίας, κάλυψαν το ζήτημα της ενσωμάτωσης της Ελλάδας στον ενεργειακό χάρτη της Ευρώπης, και προχώρησαν σε ανασκόπηση των εξελίξεων στην Ανατολική Μεσόγειο. Συζητήθηκε, επίσης, η επερχόμενη ελληνική Προεδρία της ΕΕ και η προώθηση της δημιουργίας Ζώνης Ελεύθερου Εμπορίου μεταξύ των δυο πλευρών του Ατλαντικού.

Στο 27,3% επίπεδο ρεκόρ -και το υψηλότερο στην ευρωζώνη- παρέμεινε η ανεργία τον Αύγουστο, αμετάβλητη έναντι του Ιουλίου, βάσει των εποχικά προσαρμοσμένων στοιχείων της ΕΛΣΤΑΤ. Η παρατεταμένη ύφεση και η εφαρμοζόμενη πολιτική σκληρής λιτότητας, έχουν οδηγήσει στην απώλεια εκατοντάδων θέσεων εργασίας, τάση που δυστυχώς συνεχίζεται. Μέσα σε ένα μόνο χρόνο, (Αύγουστος 2012-Αύγουστο 2013) χάθηκαν 95.326 θέσεις εργασίας, αυξάνοντας κατά 7,5% τον συνολικό αριθμό ανέργων



που πλέον αγγίζει τα 1.365.406 άτομα. Εκρηκτικό είναι το ποσοστό σε ό,τι αφορά τους νέους έως 24 ετών, που για πρώτη φορά έσπασε το φράγμα του 60%. Με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας να εξακολουθούν να επιδεινώνονται η ανεύρεση εργασίας για τους νέους γίνεται όλο και δυσκολότερη με την ανεργία στην ομάδα 25-34 ετών να φτάνει το επικίνδυνο 37,4%.

Οριστικοποιήθηκε η λίστα των εκπαιδευτικών των υπό κατάργηση 50 ειδικοτήτων της τεχνικής εκπαίδευσης, αναφέρουν πηγές του υπουργείου Παιδείας. Οι καθηγητές που τίθενται σε διαθεσιμότητα πρόκειται να καλύψουν τα κενά είτε σε διοικητικές

θέσεις -ποσοστό 40%- , σύμφωνα και με τις νομοθετικές τροποποιήσεις του άρθρου 82 του πολυνομοσχεδίου, είτε ως ωρομίσθιοι καθηγητές στα δημόσια ΙΕΚ, τα οποία αναβαθμίζονται μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου για το τεχνικό λύκειο. Το εναπομείναν 60%, σύμφωνα με πληροφορίες από το υπουργείο Παιδείας, θα επανδρώσει τον τομέα της Υγείας καλύπτοντας τα κενά που υπάρχουν σε νοσοκομεία και διοικητικές θέσεις. Σενάρια...

Στην ΕΡΤ οι εργαζόμενοι συνεχίζουν να αντιστέκονται και γιορτάζουν. Ανήμερα του Δεκαπενταύγουστου έχουν στρώσει τραπέζι με φαγητά και γλεντούν με ελληνικά παραδοσιακά και λαϊκά τραγούδια... Είναι να θαυμάζει

συνέχεια στη σελίδα 34

κάνεις τις αντοχές τους! Παράδειγμα προς μίμηση...

- ☛ Πολεμικό κλίμα στην περιοχή με αφορμή την αγωνία για στρατιωτική επέμβαση στη Συρία. Η δικαιολογία δια και χωρίς φαντασία. Ο Χουσεΐν χρησιμοποιεί χημικά εναντίον αμάχων... Κάτι ανάλογο δεν έγινε και στην στρατιωτική επέμβαση στο Ιράκ; Ή μήπως ξεχάσαμε κιόλας;
- ☛ Και φέτος το καθιερωμένο συλλαλητήριο στη Διεθνή Έκθεση της Θεσσαλονίκης. Αν και ο θεσμός υποβαθμίζεται καθώς περνούν τα χρόνια η ΠΕΤ ΟΤΕ διέθεσε και φέτος πούλμαν δίνοντας τη δυνατότητα σε όσους ήθελαν να πάει στη συμπρωτεύουσα και να διαδηλώσουν. Το περιοδικό μας έχει ξεχωριστό ρεπορτάζ για να δώσει έμφαση σε ένα σημαντικό γεγονός. Αναζητήστε το στις σελίδες,...
- ☛ Ανοίγουν στις 11 Σεπτεμβρίου σχολεία με τεράστιες ελλείψεις σε εκπαιδευτικό προσωπικό... Πολλά τα κενά, χωρίς καθαρίστριες και χωρίς φύλακες. Και με συμπύξεις – συνενώσεις σχολικών μονάδων...

☛ Πολιτικό μανιφέστο μέσα από την ΓΑΔΑ, λίγο πριν μεταφερθεί στις φυλακές Κορυδαλλού, εξέδωσε ο προφυλακισμένος «υπαρχηγός» της Χρυσής Αυγής Χρήστος Παππάς.

Στο κείμενο χαρακτηρίζει «άθλια, πρωτοφανή και μοναδική πολιτική δίωξη στην νεότερη πολιτική Ιστορία του τόπου» τόσο τη δική του δίωξη όσο και των υπολοίπων βουλευτών και «συναγωνιστών» της Χρυσής Αυγής, καθώς «όπως υποστηρίζει» διώκεται «το φρόνημα, οδηγώντας την πολιτική ζωή σε εποχές Μεσαίωνα».

☛ Με βελτιωτικές αλλαγές έγινε δεκτό κατά πλειοψηφία, στη δεύτερη ανάγνωση του στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής, το νομοσχέδιο του υπουργείου Παιδείας για το νέο λύκειο, το οποίο ψηφίστηκε στην Ολομέλεια από το Β' Θερινό Τμήμα. Υπέρ του νομοσχεδίου τάχθηκαν ΝΔ και ΠΑΣΟΚ, ενώ το καταψήφισαν όλα τα κόμματα της αντιπολίτευσης.

☛ Την προκήρυξη νέας 48ωρης πανελλαδικής απεργίας των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τη

Δευτέρα 23 και Τρίτη 24 Σεπτεμβρίου αποφάσισε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ. Το πρωί της Δευτέρας, στις 11, θα πραγματοποιηθεί συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην πλατεία Καραϊσκάκη και θα ακολουθήσει πορεία προς το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

☛ Η ελληνική κοινωνία βιώνει μια πρωτοφανή ανθρωπιστική κρίση. Το 2013 φαίνεται –οτι θα είναι η χειρότερη χρονιά. Η κυβέρνηση πώς θα μπορέσει να αντεπεξέλθει, δεδομένου ότι η τρόικα ακόμα και σε δευτερεύοντα ζητήματα σκληραίνει τη στάση της;

☛ Ελληνική “πρωτιά” στα ποσοστά ανεργίας, μεταξύ των χωρών της Ευρωζώνης καταγράφει η τελευταία έκθεση της Eurostat. Πιο συγκεκριμένα, η Ελλάδα προηγείται στην ανεργία, με ποσοστό 27.6% (Ιούλιος), ενώ δεύτερη στην κατάταξη και σε απόσταση αναπνοής έρχεται η Ισπανία, με το 26.6% του δυναμικού της πληθυσμού να βρίσκεται εκτός εργασίας.

Έχω ράμματα για τη γούνα της...

Έχω πολλά ράμματα για τη γούνα αυτής της μεγαλοκυρίας που λέγεται ΕΥΤΥΧΙΑ. Μου έχει σπάσει τα νεύρα με όσα ισχυρίζεται απολογούμενη που με έστησε. Ότι τάχα ήρθε, αλλά εγώ είχα το νου μου σε τούτο και σ' εκείνο, ενώ εκείνη με περίμενε σε τούτο και σε κείνο, κι όπως μου τα προσδιόρισε, με περίμενε σε πράγματα αδύνατα να συμβούν, εκεί ακριβώς δηλαδή που είχα το νου μου. Κι αυτός ήταν, λέει, ο λόγος που την προσπέρασα. Άλλοτε πάλι, επιμένει πως ήρθε, στάθηκε λέει έξω από κάτι ιστορίες, στις οποίες εγώ είχα ήδη μπει μέσα, είχε τη διάθεση να πηδήξει από το παράθυρο και να μπει, αλλά ήταν τόσο υπερυψωμένη η δυσπιστία μου που δεν το τόλμησε.

Άλλη δικαιολογία, τραβηγμένη από

τα μαλλιά, πως εγώ χτύπησα πολύ σιγά την πόρτα της και δεν με άκουσε ή ότι χτύπησα πολύ δυνατά την πόρτα της, φοβήθηκε και δεν μου άνοιξε, και τι ψεύτρα θεέ μου, ότι χτύπησα λάθος τη διπλανή της πόρτα και βλέποντας μετά να καθυστερώ, συνεπέρανε ότι το λάθος μου βγήκε σε καλό και δεν ήθελε να το διακόψει.

Μου έχει απარიθμήσει μία-μία τις στιγμές με το όνομά τους, που την περιείχαν, λέει, αλλά εγώ θυμάμαι μόνο τι φόβο είχα μην τις χάσω.

Βλέπεις; μου λέει η κουτοπόνηρη, αν δεν ήμουνα εγώ εκεί μέσα, σ' αυτές τις στιγμές, γιατί θα φοβόσουν μην τις χάσεις, τι σ' ένοιωζε; ΑΡΑ ήρθα!!!

Αμέτρητες οι φορές που είπαμε να συναντηθούμε σε κάποιο φωτεινό μέ-

ρος, είτε στις κάποιες έξι των απογευμάτων είτε στις κάποιες οκτώ των δειλινών που έχουσε πιο φρόνιμο φως, κι εγώ να περιμένω, να την περιμένω με τις ώρες και πού να φανεί. Και με τι θράσος να εμφανίζεται μετά στα όνειρά μου, να μου ζητάει συγνώμη που δεν ήρθε, γιατί είχε χάσει κάποιον δικό της κι ήτανε στις μαύρες της, ή και να μου επιτίθεται πως ενώ ήρθε, ενώ περίμενε εκεί μέσα στις ώρες της αναμονής μου, εγώ δεν την αναγνώρισα και δε φταίει αυτή.

Είδα κι έπαθα να μην έχω την ανάγκη της. Και τώρα που παλεύοντας τα κατάφερα, έρχεται και μου δίνει συγχαρητήρια, πως αυτό ακριβώς, ότι δεν έχω την ανάγκη της αυτό είναι ΕΥΤΥΧΙΑ. Άπιαστη σου λέω.

Κική Δημουλά

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κλήσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE .SHOP ΓΕΡΜΑΝΟΣ

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500* προς COSMOTE ή και ΣΤΑΘΕΡΑ, ανάλογα με το πάγιο. 1.500 SMS προς COSMOTE. Έως 1.000* και 650 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.5GB INTERNET.

ΕΠΟΜΕΝΗ ΣΤΑΣΗ: ΣΠΙΤΙ ΣΟΥ



OTE Double Play VDSL έως 50Mbps

Οι ασύλληπτες ταχύτητες έρχονται στο σπίτι σου, ακόμα φθηνότερα!

Ο ΟΤΕ επεκτείνει το δίκτυο VDSL σε περισσότερα από **1.000.000 νοικοκυριά** και φέρνει τις ασύλληπτες ταχύτητες **έως 50Mbps** στο σπίτι σου.

Άλλαξε κι εσύ την καθημερινότητά σου!

Απόκτησε το δικό σου ΟΤΕ Double Play VDSL 50, σε νέα μειωμένη τιμή.

Το πάθος σου για γρήγορο σερφάρισμα είναι για μας έμπνευση.



ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
13888    ote.gr



Μαζί, είμαστε ένα.