



# ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ  
ΤΕΛΟΣ  
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ  
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ  
Αριθμός Άδειας  
4523



ΕΛΤΑ  
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΓΟΡΙΑΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 255 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ-ΜΑΪΟΣ-ΙΟΥΝΙΟΣ 2013



**33<sup>η</sup> Συνέλευση  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ**  
Αφιέρωμα στις σελ. 11-25

**Ο Πολιτισμός  
είναι  
η Ιστορία μας**  
σελ. 8-9



**ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2013**

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 255  
ΤΙΜΗ: 0,001€  
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ  
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ  
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5<sup>ος</sup> όροφος)  
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9  
Fax: 210 5229150, 210 5200006  
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ**

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)  
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

**ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ**

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΔΡΙΤΣΑΣ  
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32  
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586  
Κινητό: 6973030839  
e-mail: ndrirtsas@otenet.gr

**ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ**

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ  
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,  
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040  
Κινητό: 6932 212755  
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»  
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**  
Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,  
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος  
Φραγκούλης, Θεόδωρος Νταφογιάννης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη  
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ**

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»  
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός  
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

**ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ**

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ  
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι  
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις  
της Συντακτικής Επιτροπής.  
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

## Μικρές καλοκαιρινές ανάσες...

**Καλοκαίρι 2013... Σε μια εποχή που το ένα μετά το άλλο, τα προβλήματα μεγαλώνουν, έχουμε ανάγκη από μικρές ανάσες, ευκαιρία για εσωτερική ενδοσκόπηση, για λίγη ξεκούραση μέσα στη ζεστή καλοκαιρινή ατμόσφαιρα...**

Ναι, δεν είναι η καλύτερη εποχή... Γύρω μας, δίπλα μας νιώθουμε τη δύσκολη ανάσα των γειτόνων μας... Ζούμε μαζί τους και αντιλαμβανόμαστε τα ζητήματα που τους απασχολούν. Έχουμε παιδιά που είναι στην ανεργία. Ζητήματα επιβίωσης, πια...

Κι ωστόσο δεν θα πρέπει να χάνουμε την αισιοδοξία μας... Ζούμε στην πιο όμορφη χώρα του κόσμου. Έχουμε τον ήλιο, τη θάλασσα... Δικαίωμα αυτονόητο να πάρουμε μερικές μικρές ανάσες ζωής...

Ευχή του περιοδικού μας για κάθε συνάδελφο στο κέντρο ή στις εσχατιές της Ελλάδας: Σε καιρούς δύσκολους χρειαζόμαστε περισσότερο ο ένας τον άλλον. Χρειαζόμαστε να αντλήσουμε κουράγιο και δύναμη για να κάνουμε ένα βήμα μπροστά.

Χρειαζόμαστε αυτό που έχουμε συνηθίσει να λέμε "διακοπές".

Χωρίς ενοχές... Οι διακοπές είναι κατάκτηση, δεν μας τις χάρισε κανείς, ας μην το ξεχνάμε αυτό... Είναι σημαντικό αυτό γιατί σ' αυτό που επιχειρούν, να μας πάνε δηλαδή πολύ πίσω, είναι ενταγμένη σ' αυτή τη λογική...

Αρνούμαι να αποδεχτώ ως φυσιολογικό, ότι μερικά πράγματα έχουν κατακτηθεί με αγώνες και αίμα... Και οι διακοπές είναι ένα από αυτά... Σας ευχόμαστε, όπου κι αν πάτε, ότι κι αν κάνετε αυτό το καλοκαίρι να ευοδωθούν τα σχέδια σας, να φορτώσετε τις μπαταρίες σας και να επιστρέψετε πίσω δυνατοί, γιατί καθώς δείχνουν τα πράγματα, θα έχουμε μπροστά μας δύσκολο χειμώνα...

**Δεν χαρίζουμε  
σε κανέναν, τίποτα.  
Ρουφούμε τη ζωή  
ως το μεδούλι!  
Καλό καλοκαίρι!**

## Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

**Θυμηθείτε:** Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.





## ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

# Το ψέμα, η άρνηση και ο λαϊκισμός, έχουν περάσει στο παρελθόν

**Μ**έσα από ένα κακό μπορεί να προκύψει και κάτι καλό και όπως έλεγαν και οι στωικοί φιλόσοφοι «Ουδέν κακόν αμιγές καλού» και για να μπορέσουμε να φτάσουμε σε ένα υψηλό επίπεδο σαν κοινωνία πρώτα από όλα θα πρέπει να διαγνώσουμε την «παθογένεια» του «άρρωστου χθες» και να μπορέσουμε να πορευτούμε σε ένα καλύτερο αύριο με ιδέες και πράξεις αντάξιες της ιστορίας αυτού του τόπου.

Αφορμή για τις συγκεκριμένες σκέψεις μου πήρα από τις συνελεύσεις των τοπικών διοικουσών της ΠΕΤ-ΟΤΕ ανά την Ελλάδα. Η σύσταση πλέον του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τα τεχνικά τμήματα του ΟΤΕ, ιδίως μετά την τελευταία «εθελουσία αποχώρηση - απόλυση» και παράλληλα την έλευση στον ΟΤΕ νέων τεχνικών είναι τέτοια που έχει δημιουργήσει ένα περιβάλλον του οποίου αν θέλεις να έχεις την εκτίμηση και την αποδοχή ο μόνος δρόμος που πρέπει να ακολουθήσεις είναι ο «δρόμος της αλήθειας, του ρεαλισμού, της πρότασης και της λύσης». Επιλογές που για κάποιους από εμάς αποτελούν επιλογές ζωής και «διαχρονικές αξίες» της οποίες αν όλοι είχαν υπηρετήσει με ευλάβεια δεν θα είχαμε φτάσει στο σημερινό χάλι σαν κοινωνία...

Οι εποχές που κάποιοι συνδικαλιστές άπλωναν το «κομματικό πέπλο» για να μπορέσουν να γαλουχήσουν και να δημιουργήσουν στρατιές υποστηρικτών έχουν παρέλθει ανεπιστρεπτή. Όπως ανεπιστρεπτή έχουν παρέλθει και οι εποχές που οι επαναστάτες του «γλυκού νερού», με τα όμορφα λόγια

**Οι νέοι άνθρωποι έχουν μια διαφορετική αντίληψη των πραγμάτων και το βασικότερο είναι παιδιά που σε πολύ μεγάλο ποσοστό έχουν εκτός από «μαθησιακή» και «κοινωνική παιδεία» κοινωνικά συστατικά τα οποία είναι σε θέση να οδηγήσουν την Ελληνική κοινωνία σε ένα καλύτερο αύριο, με βασικά χαρακτηριστικά της παραγωγικότητα, την αξιοκρατία, τη δικαιοσύνη και την ανθρώπινη αλληλεγγύη.**

που χαϊδεύουν αυτιά ευελπιστούσαν να φαρπάξουν ψήφους και να «κάνουν παιχνίδι» αποκλειστικά και μόνο για τους εαυτούς τους.

Σήμερα οι συνάδελφοι και ιδίως οι νέοι, έχουν αντιληφθεί και γνωρίζουν με απόλυτη σιγουριά ποιος είναι αυτός που τους λέει την αλήθεια... Ποιος είναι αυτός που κινείται σε ρεαλιστικά πλαίσια... Ποιος είναι αυτός που κάνει πραγματικό αγώνα για να έχουμε όχι μόνο εργασία που είναι και το βασικότερο ζητούμενο στις ημέρες μας, αλλά και αξιοπρεπή εργασία...

Το ψέμα, η άρνηση και ο λαϊκισμός, όχι μόνο έχουν περάσει στο παρελθόν, αλλά προκαλούν και «αλλεργία» νομίζω, όταν χρησιμοποιούνται ακόμα και σήμερα από κάποιους εκπρόσωπους του συνδικαλιστικού κινήματος.

Μια αντίδραση η οποία είναι πλέον οφθαλμοφανής και ευδιάκριτη στα πρόσωπα των συναδέλφων μας. Φυ-

σικά δεν είναι και πολύ εύκολο για κάποιους να ξεχάσουν το «ιδιοτελές» παρελθόν τους, ούτε τους τρόπους με τους οποίους λειτούργησαν επί σειρά ετών, αλλά από την άλλη πλευρά είναι πολύ εύκολο, ιδίως σήμερα, οι συνάδελφοι να απομονώσουν αυτόματα τους «αδιόρθωτους», νοσταλγούς του «άρρωστου χθες», όπως επίσης και τους ευδιάκριτους «Αίσωπους» του σήμερα που το μόνο που ξέρουν καλά είναι το παραμύθι, το δημοσιογραφικό ρεπορτάζ των εξελίξεων, η λασπολογία και φυσικά η απουσία πρότασης για το οτιδήποτε.

Πάντως είναι γενικώς ευδιάκριτο ότι οι νέοι άνθρωποι έχουν μια διαφορετική αντίληψη των πραγμάτων και το βασικότερο είναι παιδιά που σε πολύ μεγάλο ποσοστό έχουν εκτός από «μαθησιακή» και «κοινωνική παιδεία» κοινωνικά συστατικά τα οποία ευελπιστώ να οδηγήσουν ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία σε ένα καλύτερο αύριο, με βασικά χαρακτηριστικά της παραγωγικότητα, την αξιοκρατία, τη δικαιοσύνη και την ανθρώπινη αλληλεγγύη.

Γιαυτό και θέλω να πιστεύω ότι αυτή η κρίση που δεν είναι μονό οικονομική αλλά και κρίση θεσμών και αξιών βασικά για την Ελληνική κοινωνία θα γίνει εφελύτριο να αλλάξουμε, να αφήσουμε πίσω τις αρρωστημένες νοστροπίες του χθες και να πορευτούμε με οδηγό τους νέους ανθρώπους σε ένα καλύτερο αύριο.

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς**  
**Νεκτάριος Δρίτσας**  
**Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων**

# Υπογράφηκε η νέα ΣΣΕ με κατοχύρωση των επιδομάτων

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 24-5 -2013, οι υπογράφοντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.), β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΜΠΙΡ-ΜΠΙΛΗΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

**1. Οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν καταρτιστεί μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ, πλην της από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως κατά τη διαδοχή τους ίσχυαν την 14-5-2013, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της από 2-11-2011 Ε.Σ.Σ.Ε.**

Ρητά διευκρινίζεται ότι η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. δεν αποτυπώνει καμία συμφωνία των μερών για την από 3-12-2003 Ε.Σ.Σ.Ε. για την οποία ο ΟΤΕ δηλώνει ότι έχει λήξει, η δε ΟΜΕ-ΟΤΕ δηλώνει ότι δεν έχει λήξει.

**2. Στον Κανονισμό Μεταθετότητας, που αποτέλεσε όρο της από 6-8-2008 Ε.Σ.Σ.Ε. (όρος 15) επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:**

**2.1. Καταργούνται οι κατωτέρω διατάξεις:**

- Τα εδάφια α και θ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α.
- Τα εδάφια (1), (2), (5) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α.

**2.2. Το εδάφιο δ της παραγράφου Α3 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:**

«Το προσωπικό που χαρακτηρίζεται ως απαραίτητο για κάποια θέση εργασίας λόγω του εκτελούμενου από αυτό έργου. Ο χαρακτηρισμός αποφασίζεται από το Κεντρικό Συμβούλιο, ύστερα από πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων του.»

**2.3. Το εδάφιο (3) της παραγράφου Α4 του Κεφαλαίου Α τροποποιείται ως εξής:**

«Δεν μετατίθεται λόγω υπηρεσιακών αναγκών το Προσωπικό που δεν κατέχει θέση ευθύνης Γ επιπέδου διοίκησης και άνω, εφόσον έχει συμπληρώσει 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας, εκτός εάν προκύψουν σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι που επιβάλλουν τη μετάθεσή του. Στην περίπτωση αυτή (σοβαροί υπηρεσιακοί λόγοι) η μετάθεση αποφασίζεται μετά από αιτιολογημένη πρόταση των ιεραρχικά προϊσταμένων.»

**2.4. Η παράγραφος 1 του Κεφαλαίου Η αντικαθίσταται ως εξής:**

«Σε περίπτωση κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας και εφόσον δεν υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό αναλόγων προσόντων σε Υπηρεσιακές Λειτουργίες της αυτής έδρας, οι εργαζόμενοι στην καταργούμενη Υπηρεσία μετατίθενται σε Υπηρεσία της πλησιέστερης δυνατής έδρας, όπου υπάρχουν

ανάγκες, ανεξαρτήτως της σειράς μεταθετότητας και κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε άλλης διάταξης του Κανονισμού Μεταθετότητας.

Το Προσωπικό που μετατέθηκε λόγω κατάργησης Υπηρεσιακής Λειτουργίας, μετατίθεται στην προηγούμενη έδρα κατά προτεραιότητα σε περίπτωση υπάρξεως κενής θέσης σε αυτή, εφόσον διαθέτει τα απαραίτητα προσόντα για την εν λόγω θέση, αλλάζοντας είδος εργασίας, αν απαιτηθεί.»

**2.5. Η παράγραφος 2 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:**

«Μετάθεση προσωπικού, λόγω υπηρεσιακών αναγκών από έδρα σε έδρα αποφασίζεται και πραγματοποιείται για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, μετά τη συμπλήρωση του οποίου οι ενδιαφερόμενοι μετατίθενται στην προηγούμενη έδρα, ανεξάρτητα του βαθμού μεταθετότητας.»

**2.6. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 του Κεφαλαίου Η τροποποιείται ως εξής:**

«Οι διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου 2 δεν ισχύουν για το Προσωπικό, που με οιονδήποτε τρόπο ζητήσει ανάκληση, τροποποίηση, αναστολή ή ακύρωση της αποφασισμένης μετάθεσης.»

**3. Στο μέρος δεύτερο (Πειθαρχικός έλεγχος) του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ επέρχονται οι παρακάτω τροποποιήσεις:**

**3.1. Η παράγραφος 1 (II) του άρθρου 15 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:**

«Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται από τα εξής μέλη:

- Από ένα Γενικό Διευθυντή, ως Πρόεδρο, με έναν αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή.
- Από δύο Γενικούς Διευθυντές με αναπληρωτές άλλους Γενικούς Διευθυντές.
- Από δύο υπαλλήλους της Εταιρίας, με δύο αναπληρωτές, υποδεικνυόμενους όπως στην παράγραφο 1 (γ) του παρόντος άρθρου.

Στο Συμβούλιο αυτό μετέχει ως εισηγητής, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, αναπληρούμενος από Προϊστάμενο Υποδ/νσης υπαγομένης στη Δ/νση Διαχ. Ανθρώπινου Δυναμικού, οριζόμενο από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ο εισηγητής αποχωρεί μετά το πέρας της διαδικασίας και πριν από τη διάσκεψη.

**3.2. Στην παράγραφο 4 του άρθρου 16 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται εδάφιο κβ ως εξής:**

«Η αδικαιολόγητη καθυστέρηση έκδοσης πειθαρχικής απόφασης από τον αρμόδιο πειθαρχικό προϊστάμενο.»

**3.3. Στο άρθρο 17 του Κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ προστίθεται παράγραφος 11 ως εξής:**

«Η ποινή είναι δυνατόν να μειωθεί και κάτω των ορίων που καθορίζονται στις ανωτέρω παραγράφους ή να αυξηθεί και πέραν των ως άνω ορίων, σε περίπτωση που το πειθαρχικό όργανο, το οποίο σύμφωνα με την κατά τα ανωτέρω υπαγωγή του παραπτώματος έχει τη δικαιοδοσία να αποφασίσει, κρίνει ότι συντρέχουν αποδεδειγμένα ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις που δικαιολογούν τη μείωση ή την αύξηση και τις οποίες πρέπει να αναφέρει στην απόφαση.»

**3.4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 24 του κωδικοποιημένου ΕΚΠ-ΟΤΕ τροποποιείται ως εξής:**

«Αν το πειθαρχικό αδίκημα χρειάζεται περαιτέρω έρευνα, διεξάγεται ανάκριση. Την ανάκριση διεξάγει υπάλληλος της Γενικής Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, που ορίζεται από τον Γενικό Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.»

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους άρθρα αυτής, και λήγει την 31-12-2014, δυναμένη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι της ΟΜΕ-ΟΤΕ και τρία η Διοίκηση της εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. στις κατά το νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

#### ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

#### ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΑΝΤ. ΜΠΙΡΜΠΙΛΗΣ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ

Είναι πλέον δεδομένο ότι βρισκόμαστε σε μια εποχή που ο αυταρχισμός και η αυθαιρεσία της τρικομματικής κυβέρνησης έχει υπερβεί κάθε προηγούμενο και κάθε όριο. Εγκαινιάζοντας μια εποχή στην οποία με τον νέο όρο «Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου» και διαδικασίες «Ξαφνικού Θανάτου» fast track... αποφασίστηκε το κλείσιμο, ο τεμαχισμός και ουσιαστικά το ξεπούλημα της κρατικής τηλεόρασης που ούτως ή άλλως αποτελεί περιουσία του Ελληνικού λαού.

Η ΕΡΤ δεν είναι κομματικό λάφυρο καμιάς κυβέρνησης, για να μπορεί μονομερώς να αποφασίζει και να επιβάλλει το κλείσιμο της. Η ΕΡΤ είναι διαχρονικό κομμάτι, περιουσία και κληρονομιά του Ελληνικού λαού.

Αν η κυβέρνηση είχε διαπιστώσει το οτιδήποτε στρεβλό όσον αφορά και την οικονομική αλλά και εργασιακή πορεία της ΕΡΤ, θα έπρεπε ήδη να το έχει διορθώσει και θα έπρεπε ήδη να είχε πάρει μέτρα για την προστασία της κρατικής ραδιοτηλεόρασης και των εργαζομένων σε αυτή. Αντί αυτού με πρωτόγνωρες αποφάσεις που μας παραπέμπουν σε άλλες εποχές, αποφασίζεται ουσιαστικά το «τελείωμα» της ΕΡΤ και το πέταγμα στον «καιάδα» των εργαζομένων σε αυτήν.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ καταδικάζει ευθέως την απόφαση της κυβέρνησης να κλείσει την ΕΡΤ και να απολύσει τους εργαζόμενους



σε αυτή. Καλό θα ήταν η τρικομματική κυβέρνηση αντί να ξεπουλάει την περιουσία του Ελληνικού λαού και να δημιουργεί εξωφρενικούς δείκτες ανεργίας, καταστρέφοντας την δομή της Ελληνικής κοινωνίας, να αξιοποιήσει προς όφελος της κοινωνίας τα τραγικά λάθη που παραδέχθηκε ήδη το ΔΝΤ στην έκθεσή του.

Δηλώνουμε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο προς όλες τις κατευθύνσεις ότι η μετατροπή του Ελληνικού λαού σε πειραματόζωο που επιχειρείται τα τελευταία χρόνια έχει οδηγήσει όλους τους εργαζόμενους της χώρας σε εξοργιστικά σημεία με αποτέλεσμα οι αντιδράσεις μας να είναι απρόβλεπτες από εδώ και στο εξής.

**ΟΧΙ ΣΤΟ ΛΟΥΚΕΤΟ ΤΗΣ ΕΡΤ  
ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ  
ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ  
ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ  
ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ  
ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΓΙΑ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΗΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

## Πρωτομαγιάτικες συγκεντρώσεις

Η Εργατική Πρωτομαγιά είναι ΑΠΕΡΓΙΑ για τους εργαζόμενους όλου του κόσμου και δεν μετακινείται κατά το δοκούν.

Η Εργατική Πρωτομαγιά είναι καταγραμμένη στη συνείδηση των εργαζομένων ως ημέρα ΑΓΩΝΑ και ΠΑΛΗΣ για την Εργατική τάξη, για τον κόσμο της εργασίας ανεξάρτητα από τομέα απασχόλησης, ειδικότητα και ιδιότητα.

Η ΠΕΤ ΟΤΕ απευθύνει αγωνιστικό προσκλητήριο στους εργαζόμενους τους νέους και νέες, τους άνεργους και συνταξιούχους και καλεί τα μέλη της να κινητοποιήσουν τους συνάδελφους και τις συναδέλφισσες στην ΑΠΕΡΓΙΑ της 1<sup>η</sup> ΜΑΗ 2013, ημέρα Μ. Τετάρτη.

## Στο πλευρό του Αλέκου Περράκη

**Συναδέλφισες, συνάδελφοι,**

Πληροφορούμενοι την επιεικώς απαράδεκτη απόφαση του Πρωτοδικείου της Αθήνας σχετικά με την ουσιαστική απαγόρευση συνδικαλιστικής δράσης στην Εταιρεία του ομίλου ΚΑΛ, δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι τασσόμαστε στο πλευρό του προέδρου του Συνδικάτου Εργατούπαλλήλων Τηλεπικοινωνιών κ Πληροφορικής Ν. Αττικής και μέλους της εκτελεστικής επιτροπής της ΠΕΤ-ΟΤΕ Αλέκου Περράκη.

Θεωρούμε ότι η απαγόρευση παρουσίας σε χώρο εργασίας οποιουδήποτε συνδικαλιστικού στελέχους πόσο μάλλον προέδρου σωματίου υπηρετούν απαρέγκλιτα το δρόμο του αυταρχισμού που ήδη έχει επιλέξει η κυβέρνηση και εφαρμόζει σε όλα τα μήκη και πλάτη του εργασιακού περιβάλλοντος.

Επίσης επισημαίνουμε ότι η μεσαιωνικού τύπου εκμετάλλευση των εργαζομένων η οποία με βάση το διαμορφούμενο οικονομικό περιβάλλον και την τρομοκρατία που ασκείται στους εργαζόμενους θα μας βρει συσπειρωμένους και αποφασισμένους να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας.

## Εκδήλωση τιμής στον Αντώνη Μπιρμπιλή...



Μια σπέσιαλ τιμητική βραδιά στο περιθώριο του Συνεδρίου της ΟΜΕ ΟΤΕ αφιερώθηκε στον Αντώνη Μπιρμπιλή. Γενικό Γραμματέα της ΟΜΕ ΟΤΕ, μέλος της ΠΕΤ ΟΤΕ ο οποίος ύστερα από 40 χρόνια συνδικαλιστικής δράσης, αποχωρεί από τον ΟΤΕ και από τη συνδικαλιστική δράση...

Και δικαιολογημένα υπήρξε μια έντονη συγκινησιακή φόρτιση στον αέρα... Συνάδελφοι, φίλοι, συναγωνιστές από όλες τις παρατάξεις του έκαναν αναμνηστικά δώρα και μίλησαν πολύ θερμά γι' αυτόν,

ενώ μοιράστηκαν μαζί του μια βραδιά με πολύ κέφι, διάθεση και χορό...

Είχαν τελειώσει οι εργασίες του 38ου συνεδρίου της ΟΜΕ ΟΤΕ, κάποιιοι έμειναν ακριβώς γι' αυτό το λόγο... Να τιμήσουν κι αλλιώς τον Αντώνη που έζησαν σε δύσκολες καμπές του συνδικαλιστικού κινήματος. Και δεν ήταν λίγες οι φορές που συνέβη κάτι τέτοιο. Όσοι παρακολουθούσαν από κοντά τη δράση του, όλα αυτά τα χρόνια μπορούν να το πουν με σιγουριά...

Είναι όμορφο να ζεις και τέτοιες στιγμές πέρα από τον επίπεδο συνδικαλιστικό λόγο. Είναι υπέροχα τέτοια βιώματα με ανθρώπινες προεκτάσεις...



# 38<sup>ο</sup> Συνέδριο Πολιτιστικής



Το Μάιο του 2013, το 38ο Συνέδριο της Πολιτιστικής Ένωσης Εργαζομένων ΟΤΕ φιλοξενείται στην πόλη της Σπάρτης. Την πόλη του Μενέλαου και της ωραίας Ελένης, του Ευρώτα ποταμού και του Βυζαντινού Μυστρά.

Θέμα του φετινού Συνεδρίου ήταν το «Αθλητικό ιδεώδες και Πολιτισμός». Και πώς να μην είναι άρρηκτα δεμένες αυτές οι δύο έννοιες, αφού το αθλητικό ιδεώδες αποτελεί για τον άνθρωπο πηγή εσωτερικής τελειότητας, συναδελφσύνης, ειρήνης, αφιλοκέρδειας και καλής θέλησης. Έννοιες άκρως συνυφασμένες με τα κύρια χαρακτηριστικά του πολιτισμού, που τόσα χρόνια αγόγγυστα και περήφανα υπηρετούνται από τους συναδέλφους μέσα από τα Πολιτιστικά μας Κέντρα.

Με μια τελετή έναρξης, όπου δέσποζε κάθε συναίσθημα που εμπνέει ο αρχαιολογικός χώρος του Μυστρά, δόθηκε το έναυσμα στις 23/5 για την έναρξη του συνεδρίου. Η αναφορά στο έργο του Λάκωνα ποιητή Νικηφόρου Βρεττάκου, οι ύμνοι και οι μελωδίες για την Άλωση της Πόλης αλλά και οι ισχυροί άνεμοι, ήταν τα κυρίαρχα της τελετής.

Στις 24/5 ξεκίνησαν οι κύριες εργασίες του συνεδρίου, με παρουσία και χαιρετισμούς από εκπροσώπους της Διοίκησης του ΟΤΕ, της ΟΜΕ –ΟΤΕ, των Σωματείων, του ΟΠΑΚΕ και των τοπικών φορέων

Ο Διοικητικός Απολογισμός παρουσιάστηκε από την πρόεδρο της ΠΕΕ ΟΤΕ, Χριστίνα Νικολέττου, ενώ ο Οικονομικός Απολογισμός από τον Ταμία μας Τσιλιμίγκρα Σταύρο

Το ίδιο βράδυ, και πριν τη συναυλία της Ελένης Τσαλιγοπούλου, προηγήθηκαν οι βραβεύσεις της Μαρίας Πολύζου, καθώς επίσης και των Λακώνων Σπαρταθλητών Κωνσταντίνου Μιχαλόπουλου και Ιωάννη Δημόπουλου.

Την επόμενη μέρα παρουσιάστηκε το θέμα



του συνεδρίου ξεκινώντας από τη βιωματική ομιλία της κας Μαρίας Πολύζου, της μοναδικής γυναίκας στην ιστορία των 2500 χρόνων από τη μάχη του Μαραθώνα, που αναβίωσε τον άθλο του Φειδιππίδη κάνοντας τους συμμετέχοντες να αντιληφθούν στο έπακρο τη δύναμη της θέλησης και της συνεχούς προσπάθειας

Εξαιρετική και η εισήγηση της κας Μαρίας Τσιρώνη – ιατρού και καθηγήτριας Πανεπιστημίου Πελοποννήσου- με θέμα « Υγεία και Τηλεπικοινωνίες »

Ο κ. Απόστολος Στεργιούλας – Αθλητρός και Καθηγητής του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου – μας επανέφερε σε μια σκληρή πραγματικότητα της αθλητικής κοινότητας, μιλώντας για το «ευ αγωνίζεσθε και Doping»

Η 4η Ολυμπιονίκης της Αθήνας κα Βούλα Ζυγούρη και η αθλήτρια κα Χριστίνα Παπαχριστοφόρου μας μετέφεραν στη «διαχρονική εξέλιξη του Παγκρατίου στην Ελλάδα»

Την ίδια μέρα παρουσιάστηκε και το πρόγραμμα δράσης της ΠΕΕ ΟΤΕ από τον Γεν. Γραμματέα μας Σπύρο Κατσάρη

Οι εργασίες του Συνεδρίου συνεχίστηκαν



με τοποθετήσεις συνέδρων όπου σε έντονα προβληματισμένο κλίμα, ανταλλάχθηκαν απόψεις και κατατέθηκαν προτάσεις για την πορεία του πολιτιστικού κινήματος στο δύσκολο περιβάλλον που υφίσταται

Οι εργασίες έκλεισαν με αποφάσεις και τα ψηφίσματα, καθώς επίσης και με την εκλογή των πόλεων που θα φιλοξενήσουν τις επόμενες διοργανώσεις της ΠΕΕ. Έτσι λοιπόν η Κατερίνη θα φιλοξενήσει το 39ο συνέδριο, η Χαλκίδα το 10ο φεστιβάλ παραδοσιακών χορών και η Μυτιλήνη τη 6η χορωδιακή συνάντηση



# Ένωσης Εργαζομένων ΟΤΕ

Πέρα όμως από τις τακτικές εργασίες, θα πρέπει να δοθεί και η δέουσα σημασία στις παράλληλες δράσεις του συνεδρίου:

Η Φιλαρμονική του Δήμου Σπάρτης, που καλωσόριζε τους συνέδρους και τον κόσμο της τοπικής κοινωνίας, ήταν μια παρουσία που σχολιάστηκε με τα πιο μελωδικά λόγια

Η έκθεση ζωγραφικής των μαθητών των Δημοτικών Σχολείων, στο πάρκο του ΟΤΕ, έδωσε τη χαρά και την ικανοποίηση στους λιλιπούτειους καλλιτέχνες να δουν τα έργα τους να εκθέτονται και να γίνονται αντικείμενο θαυμασμού.

Αξιολογή και η έκθεση Φωτογραφίας με θέμα το Σπάρταθλο, που παρουσιάστηκε από τη Λέσχη Φωτογραφίας Σπάρτης.

Αυτό όμως που ξύπνησε μνήμες του παρελθόντος, συγκίνησε πολλούς αλλά κέντρισε και το ενδιαφέρον σε πολλούς νέους, ήταν η έκθεση που λειτουργούσε στο χώρο του συνεδρίου. Παλιές τηλεφωνικές συσκευές, μεταλλάκτες, προσωπικά αρχεία που συλλέχθηκαν από Λάκωνες συνάδελφους. Προσωπικές συλλογές φωτογραφιών από μονωτήρες και παλιά τηλεγραφήματα συναδέλφων από Πάτρα και αποσπάσματα της ιστορίας του πολιτιστικού κινήματος στον ΟΤΕ με φωτογραφίες και κείμενα, μέσα από το αρχείο της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Αξιοσημείωτο είναι ότι το 38ο Συνέδριο της Πολιτιστικής Ένωσης τελεί για πρώτη φορά υπό την αιγίδα του Υπουργείου Πολιτισμού.

Οι ξεναγήσεις και οι εκδρομές στα Σπήλαια του Δυρού, την Αρεόπολη, τη Μάνη και το Γύθειο, έδωσαν στους συνέδρους και στους συνοδούς τη μοναδική ευκαιρία να θαυμάσουν τη σπάνια και άγρια ομορφιά του Λακωνικού τοπίου.

Σε όλη αυτή την προσπάθεια, η πανεπιστημιακή κοινότητα και οι φοιτητές του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου πρόσφεραν εθελοντικά τη βοήθειά τους σε όλη τη διάρκεια του συνεδρίου.

Άοκνες ήταν και προσπάθειες από τα μέλη του Πολιτιστικού Κέντρου Λακωνίας, προκειμένου οι «φιλοξενούμενοι» να τυχουν της καλύτερης διαμονής και να φύγουν με τις θετικότερες εντυπώσεις.

Σε αυτή τη γιορτή του Πολιτισμού, όλοι ήταν παρόντες προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος.

Γιατί κανένας στόχος δεν επιτυγχάνεται αν δεν υπάρχει η διάθεση για «ερασιτεχνικό επαγγελματισμό» στη δράση, ανιδιοτέλεια και αλληλεγγύη στους συμμετέχοντες





# Λέσχες ΟΤΕ: Ο Πολιτισμός

**Σ**τους δύσκολους καιρούς σαν αυτούς που βιώνουμε οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ έπαιρναν κουράγιο από το καθαρό νερό του πολιτισμού...

Στο πλαίσιο του αφιερώματος που ξεκινήσαμε στο προηγούμενο φύλλο της ΦΩΝΗΣ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ για την ιστορία του Σωματίου μας σήμερα στρέφουμε τους προβολείς μας στις Λέσχες του ΟΤΕ.

Ειδήσεις δημοσιευμένες σε τεύχη της εφημερίδας μας πριν 40 ή και 50 χρόνια. Κιτρινισμένο χαρτί. Η ιστορία μας περνάει μέσα από τον πολιτισμό...

Τι ήθελαν οι συνάδελφοι; Στο ελάχιστο ελεύθερο χρόνο τους, πέρα από τη δουλειά ήθελαν να μοιραστούν εμπειρίες, χαρές και λύπες με συναδέλφους από άλλους κλάδους. Μια προσπάθεια που άντεξε στο χρόνο γιατί είχε βαθιές ρίζες και γιατί η ανάγκη μας να προσφεύγουμε στον πολιτισμό και τους γευστικούς καρπούς του θα είναι πάντα μεγάλη...

Τα δημοσιεύματα είναι πάρα πολλά και η επιλογή, τυχαία. Σίγουρα υπάρχουν κι άλλα πολλά κι ενδιαφέροντα δημοσιεύματα, οπότε και θα επανέλθουμε και στο επόμενο τεύχος της ΦΩΝΗΣ.

Είπαμε, ξαναγράψουμε την ιστορία μας γιατί μόνο πάνω σ' αυτή θα στηριχτούμε με περισσότερη σιγουριά τα φτερά μας σε νέους αγώνες.

Εν αναμονή...

## ΤΟ Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΝ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΗΣ ΛΕΣΧΗΣ ΟΤΕ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Τὸ νέον Διοικητικὸν Συμβούλιον τῆς Ψυχαγωγικῆς Λέσχης ΟΤΕ Κερκύρας ἐκλεγέν κατά τὰς ἀρχαιερεί- ας τῆς 14ης Ὀκτωβρίου ἐ.ἔ. καθρ- τίσθη εἰς Σῶμα ὡς κάτωθι:

- 1) Τσῶνος Βασίλειος Πρόεδρος
- 2) Ἀνθῆ Ἐλπινίκη Ἀντιπρόεδρος
- 3) Πουλμῆνος Ἀλκιβιάδης Γενι- κὸς Γραμματεὺς
- 4) Κασφίκης Ἐλευθέριος Ταμίας
- 5) Ζαχαριουδάκης Ἰωάν. Ἐφορος

## ΚΙΝΗΣΙΣ ΤΗΣ ΧΟΡΩΔΙΑΣ ΤΟΥ Ο.Τ.Ε.

Τὴν 19.6.71 ἀνεχώρησε ἡ χο- ρωδία τοῦ ΟΤΕ διὰ Τρίπολιν ὅπου ἐνεφανίσθη ὑπὸ τὴν διεύθυν- σιν τοῦ μαέστρου τῆς κ. Ἀλεξ. Παπαγιαννοπούλου, στὶς ἐκεῖ ἐορ- ταστικὰς ἐκδηλώσεις γιὰ τὰ 150 χρόνια ἀπὸ τῆς Ἐθνικῆς Παλιγ- γενεσίας. Ἡ ἐμφάνισις ἐσημείω- σεν ἐξαιρετικὴν ἐπιτυχίαν.

Ἡ χορωδία ἀνεχώρησεν ἔπειτα διὰ Κέρκυρα ὅπου στὶς 23.6.71 ἔδωσε ρεσιτάλ στὰ πλαίσια τοῦ ἐορτασμοῦ τῆς 150ετηρίδος μὲ πλούσιο πρόγραμμα. Ὑπὸ τὴν διεύθυνσιν τοῦ κ. Παπαγιαν- λου ἡ χορωδία ἐξετέλεσε με- τυχία δύσκολα κομμάτια τὸν Καλυτάρρα καὶ τὸν Τζι- νὸν ὡς τὸ Βέρντι καὶ τὸν Μ κί' ἀπὸ τὸν Στάινερ καὶ τὸν Μ ππυ ὡς τὸν Αἰνιάν καὶ τὸν Ἀ νίου.

Ἡ ἐκδήλωσις εἶχε μεγάλην τυχίαν, εἰδικῶς δὲ ἡ χορωδία ΟΤΕ διεκρίθη καὶ ἀπέσπασ- θουσιῶδη χειροκροτήματα καὶ κί' διαφόρους δηλώσεις εὐ- στήσεως ὑπὸ τῶν ἐκεῖ παρισ- τάνων.

## ΤΟ Β' ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΝ ΣΥΝΕΔΡΙΟΝ ΛΕΣΧΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ

Εἰς τὸ θερετρον Λέσχης Προ- σωπικοῦ ΟΤΕ Θεσσαλονίκης ἔλα- θε χῶραν τὴν 21ην Μαΐου ἐ.ἔ. τὸ β' τριήμερον πανελλήνιον συνέδρι- ον Λεσχῶν προσωπικοῦ ΟΤΕ μὲ συμμετοχὴ τῶν ἐκπροσώπων τῶν Λεσχῶν: Ἀθηνῶν, Ἀγ. Νικολάου Κρήτης, Βόλου, Δρά- μας, Ἡρακλείου, Θεσσαλονίκης, Ἰωαννίνων, Ἰκαλαμάτας, Καβάλας, Καρδίτσας, Κερκύρας, Κοζάνης, Κομοτηνῆς, Κορίνθου, Λαμίας, Λα- ρίσης, Μεσολογγίου, Πατρῶν, Πύργου, Ἡλείας, Ρόδου, Ρεθύ- μνου, Σερρών, Σπάρτης, Τριπό- λεως, Τρικάλων Χαλκίδος, Χα- νίων.

Ἐν ἀρχῇ ἐχαιρέτισεν τοὺς συ- νέδρους ὁ Πρόεδρος τῆς Λέσχης Θεσσαλονίκης κ. Γ. Παλαμῆδας (αἱ ἐργασίαι τοῦ συνεδρίου διεξάγον- ται μερίμνη τοῦ Δ.Σ. τῆς Λέσχης Θεσσαλονίκης).

Ἐν συνεχείᾳ ὁ Περιφ. Δ)ντῆς ΟΤΕ Βορ. Ἑλλάδος κ. Β. Γκί- κας ἐκήρυξε τὴν ἐναρξιν τῶν ἐρ- γασιῶν τοῦ συνεδρίου. Τὰ θέματα συζητήσεως τοῦ συνεδρίου κατὰ τὴν πρώτην ἡμέραν ἦσαν τὸ στε- γαστικὸν (ἐξασφάλισις πολιτι- σμένων καὶ ἀξιοπρεπῶν χῶρων) καὶ ἀνάπτυξις συνεργασίας Λε- σχῶν τῆς χώρας.

## Ἡ ΚΟΠΗ ΤΗΣ ΒΑΣΙΛΟΠΙΤΤΑΣ Εἰς τὴν Λέσχην Προσωπικοῦ Βόλου

Ἐξαιρετικὴν ἐπιτυχίαν ἐσημείω- σεν ἡ πραγματοποιηθεῖσα τὸ Σάβ- βατον 17ην Ἰανουαρίου ψυχαγω- γικὴ ἐκδήλωσις διὰ τὴν κοπὴν τῆς Βασιλοπιττας εἰς τὴν Λέσχην τοῦ Προσωπικοῦ Ο.Τ.Ε.

Ἡ ἐορτὴ διοργανοῦται κατ' ἔ- τος ἐπὶ τῆς Λέσχης καὶ τῆς Διευ- θύνσεως τοῦ Τηλεπ. Κέντρου Βό- λου.

Καὶ εἰς αὐτὴν τὴν ἐκδήλωσιν ἡ Διοίκησις τοῦ Ο.Τ.Ε., ὅπως καὶ εἰς διας τὰς ἐκδηλώσεις τοῦ προσωπι- κοῦ (Βράβειαι ἀριστοτήτων μα- θητῶν, τέκνων ὑπαλλήλων — δι- ανομὴ προτοχορονατίων δώρων εἰς τὰ τέκνα αὐτῶν — δίδει τὸ παρὸν διὰ τῆς ποσοφίας τοῦ νομισματοῦ τῆς βασιλοπιττας ἀξίας 500 δρα- χμῶν.

Ἡ αἴθουσα τῆς Λέσχης ἦτο ἐορ- ταστικὰ στολισμένη καὶ ἡ συμμετο- χὴ τοῦ προσωπικοῦ καθολικῆ. Πα- ρέστη ἐπίσης προσελθῆσαι ὁ Προϊστάμενος τοῦ Συγκροτήματος Κεντρικῆς Ἑλλάδος κ. Σπανός.

Ὁ ἀροιστάμενος τοῦ Τηλεπ. Κ- τρου Βόλου κ. Παναγιώτου ὄμ- σασ δι' ὀλίγων ἐξῆρε τὴν σημα- σίαν τῆς διοικήσεως τοῦ Ο.Τ. ἀπὸ τὸ προσωπικὸν ὄχι μόνον τῆς δημοσεργίας καὶ ἐπιχορηγί- ος τῶν Λεσχῶν, ἀλλὰ καὶ διὰ πραγματοποιήσεως ὁραίων ἐκ- λώσεων ὡς ἡ σημερινὴ καὶ αἱ 3 αναφερθεῖσαι.

Ἐπικολούθησε τὸ νόμισμα πῖττας ἐπὶ τοῦ κ. Συγκροτήμα- τος, τυχεροὶ δὲ τὸ μὲν νομί- ος τοῦ ΟΤΕ ἦτο ὁ κ. Κασθα καὶ τῆς Λέσχης ὁ κ. Σοῦτας.

Καὶ ἤλθε ἡ ὥρα τοῦ γεφυοῦ, ταν ὁ κ. Σπανός, ἐν μίσει χει- κροτημάτων καὶ ἐπὶ τοῖς ἡ- τῆς δεχόμενος τοῦ κ. Γεντιῶ ἠνοῖξε τὸν χορὸν μὲ τὸν πατ- παραδότο καλαματιανόν.

Ἡ διασκέδασις συνεχίστηκε χορῶ καὶ τραγουδία τοῦ τραγοῦ στοῦ Νίκου Πολυκανδριώτη καὶ ἔκτακτῃ ἐμφάνισι τῆς θαιμαζ Βασίλλας.



# αντίδοτο στην κρίση

## ΚΙΝΗΣΙΣ ΛΕΣΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ.** — **Ἡ** Λέσχη προσωπικοῦ Θεσσαλονίκης σπὸν κύκλῳ τῶν ἐπιστημονικῶν διαλέξεων τῆς ἐπραγματοποιήσεως, ὑπὸ τοῦ διακεκριμένου καθηγητοῦ Φυσικῶν Ἐπιστημῶν κ. Κάρη, διέλεξιν μὲ θέμα «ΥΛΗ καὶ ΑΝΤΙΥΛΗ». Τὴν συγκέντρωσιν μᾶς ἐτίμησαν ὁ Συγκροτηματάρχης κ. Σταμάτιος Κούκης μετὰ τῶν προϊσταμένων τῶν ὑπηρεσιῶν.

### ΕΚΔΡΟΜΕΣ

Μὲ ἀρχηγὸν τὸν κ. Λαμπρῖδην ἐπραγματοποιήθη πενθήμερος Πασχαλινὴ ἐκδρομὴ τοῦ γύρου τῆς Στερεῶς Ἑλλάδος (Δελφοῦς, Καμμένα Βούρλα κλπ.).

Ἐπίσης τὴν Δευτέρα τοῦ Πάσχα, τρία λεωφορεία μὲ ἀρχηγὸν τὸν κ. Ὀρφέα Κάσκαρη ἐξέδραμον στὴν Μοιχὴ τῆς Παναγίας Σουμελά σὲ ὄψομετρο 1.500 καὶ ἀνω μέτρα, ὅπου ἐπραγματοποιήθη τὴν 2.4.61 ἀπογευματινὸς περίπατος, μὲ ἀρχηγὸν τὸν κ. Χατζηζωγιδῆ εἰς Εὐζώνιας (σύνορα) πρὸς ὑποδοχὴν τῶν συναδέλφων Ἀθηνῶν, ἐπιστρεψάντων ἐκ τῆς μεγάλης ἐκδρομῆς τοῦ ἐξωτερικοῦ. Τοὺς δεχθῆκαμε μὲ μεγάλη χαρὰ καὶ τοὺς προσφέραμε ἀναψυκτικὰ στὴν Λέσχη μᾶς, στὴν Πολιτισμένη Γωνιά τῆς.

## Εἰς τὴν Λέσχην Προσωπικοῦ ΟΤΕ

### • ΠΟΛΕΩΣ ΛΑΡΙΣΗΣ

Ἡ πρώτη Γεν. Συνέλευσις

Τὴν 22.3.64 ἐπραγματοποιήθη εἰς τὴν αἴθουσαν τοῦ ἐργατοῦπολιτικοῦ Κέντρου Λαρίσης ἡ πρώτη Γενικὴ Συνέλευσις τῶν μελῶν τῆς νεοϊδρυθένσης Λέσχης Προσωπικοῦ ΟΤΕ Ν. Λαρίσης. Ἡ Λέσχη, ἡ ὁποία ἀριθμεῖ σήμερον 173

γένετος τοῦ Συγκροτηματοῦχοῦ τοῦ Β' Συγκροτήματος ΟΤΕ κ. Γ. Οικονόμου, ὡς Γεν. Γραμματεὺς δὲ ἐξελέγη ὁ κ. Καραμανώλης.

Ἐν συνεχείᾳ ἐγένετο ἀπολογισμὸς τοῦ ἔργου τῆς ἀπελευθέρωσης



μέλη, ἐλπίζεται ὅτι δὴ ὑπερῶς τῶν 100 καθ' ὅσον θὰ ἐγγραφῶν ἀφ' ἑνὸς μὲν οἱ ὀλίγοι μὴ ἐγγραφεῖς συναδέλφοι Λαρίσης, ἀπ' ἑτέρου δὲ καὶ οἱ συναδέλφοι τῶν ὑπολοίπων Κέντρων Νομοῦ Λαρίσης, ἴησι Φαρσάλων, Ἐλασσόνας, Γυρνάου, Ἀγιάς καὶ ΑἰΤ. Δορυρτοῦ.

Ἡ συνέλευσις ἐσημείωσε πλῆρη ἐπιτυχίαν ἀπὸ ἀποφάσεως συμμετοχῆς.

Προσωπικῆς Διοικήσεως Ἐπιτροπῆς ἀποτελουμένης ἐκ τῶν συναδέλφων κ.κ. ΕΥΑΓΓ. ΚΑΡΑΒΑ, ΒΑΣ. ΚΟΚΟΓΙΑ καὶ ΓΕΩΡΓ. ΧΟΥΛΙΑΡΑ, ὅστις ἐνεκρίθη ὑπὸ τῆς Συνελεύσεως. Τέλος, ἐγένετο ἐκλογὴ ἐφορευτικῆς ἐπιτροπῆς, ἐκλεγέντων τῶν συναδέλφων κ.κ. ΛΟΔΩΝ. ΤΣΙΛΙΟΥ, ΚΩΝΙΝΟΥ ΣΑΒΒΑ, ΒΑΣ. ΚΑΤΣΙΜΠΑΡΟΥ ὡς τακτικῶν μελῶν καὶ τῶν κ.κ. ΣΤΑΥΡΟΥ ΤΣΙΑΝΟΥ καὶ ΓΕΩΡΓ. ΤΣΙΝΟΥ ὡς ἀντιπροσώπων.

## Εἰς τὴν Λέσχην τῶν Ἰωαννίνων

### • ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΑ ΔΙΑΛΕΞΙΣ

Τὴν ἑσπέραν τῆς 30)3)64 εἰς τὴν αἴθουσαν τῆς νεοϊδρυθένσης Λέσχης ΟΤΕ Ἰωαννίνων ἐπραγματοποιήθη διάλεξις μὲ ὁμιλητὴν τὸν τομεάρχην τοῦ Γ' Συγκροτήματος κ. Διον. Μάνεση καὶ μὲ

τῆς τῶν Διαβιβάσεων τῆς 8ης Μεραρχίας, ὁ Διευτὴς τῆς ΔΕΗ, ὁ πρόεδρος τοῦ Ἐργατικοῦ Κέντρου καὶ ὅλοι.

Τὸ θέμα παρὰ τὸν ἐπιστημονικόν του χαρακτῆρα, ἐξελαικεύθη



Ἐπισημαίνεται ὁ τομεάρχης τοῦ Γ' Συγκροτήματος κ. Διον. Μάνεσης ὁμιλῶν καὶ τὸ διοικητικὸν συμβούλιον τῆς Λέσχης Ἰωαννίνων.

θέμα: «Ἡ πολυτιμὸς συμβολὴ τῶν Τηλεπικοινωνιῶν στὴν ἀνάπτυξιν τοῦ πολιτισμοῦ τῶν ἀτόμων καὶ τῆς κρατικῆς καὶ ἰδιωτικῆς δραστηριότητος. Πῶς διαγράφεται τὸ μέλλον τῶν».

Εἰς ταύτην παρέστησαν οἱ προϊστάμενοι τῶν ὑπηρεσιῶν ΟΤΕ Ἰωαννίνων καθὼς καὶ ἅπαντα σχεδὸν τὰ μέλη τῆς Λέσχης.

Ἐπίσης ἐκλήθησαν λόγῳ τοῦ περιεχομένου τοῦ θέματος καὶ παρέστησαν ἐπίλεκτα μέλη τῆς κοινωνίας τῶν Ἰωαννίνων ὡς οἱ διευθυνταὶ τῶν Τραπεζῶν, ὁ Διοικη

τῶν παρὰ τοῦ ὁμιλητοῦ ὥστε κατέστη ἀπολύτως κατανοητὸν παρὰ πάντων, οἵτινες παρηκολούθησαν τὴν διάλεξιν μὲ ἀδιάπτωτον ἐνδιαφέρον καθ' ὅλην τὴν διάρκειαν αὐτῆς.

Πάντες οἱ παρακολουθήσαντες τὴν διάλεξιν, συνεχόρησαν τὸν κ. Διον. Μάνεση μετὰ τὸ πέρας αὐτῆς, τὸ δὲ Δ.Σ. τῆς Λέσχης ΟΤΕ Ἰωαννίνων ἠχαραρίστηεν αὐτὸν διὰ τὴν προσφορθεῖσαν εἰς τὴν Λέσχην μορφωτικὴν ἐκδηλώσειν, παρὰ τὰς πολλαπλὰς ὑπηρεσιακὰς του ἀσχολίας.

# ΣΤΙΧΜΕΣ

## Ὁμολογία ἀποτυχίας

**Π**αρακολουθοῦμε ἀναυδοί, ὅσα συμβαίνουν γύρω μᾶς. Ἐχουμε υποστει ἄλλωστε τόσα που μοιάζει σχεδὸν φυσιολογικὴ ἡ ἀντίδραση μᾶς.

**Δ**ύσκολα, ωστόσο, μπορούμε νὰ χωνέψουν τὴν ὁμολογία ἀποτυχίας τῆς συνταγῆς που ἐφαρμόστηκε στὴν Ελλάδα προκειμένου νὰ ἀντιμετωπιστεῖ ἡ κρίση.

**Λ**άθος λοιπὸν τοῦ ΔΝΤ καὶ τῆ Ε.Ε. Ἐνα λάθος που πληρώνει πολὺ ακριβὰ τρία χρόνια τώρα ὁ ἐλληνικὸς λαὸς ὁ ὁποῖος ἔχει κληθεῖ νὰ πληρώσει τὰ «σπασμένα».

**Π**οιον ωφελεῖ μια αυτοκριτικὴ ὅσο ἐιλικρινῆς καὶ ἀν εἶναι, ἀν οἱ δανειστὲς μᾶς δὲν ἔχουν καμιά διάθεση νὰ ἀντιμετωπίσουν τὸ πρόβλημα καὶ νὰ δώσουν δραστηκὲς λύσεις;

**Η**ελικρινεῖα τους στα εσωτερικὰ «αυστηρὰ ἐμπιστευτικὰ» ἔγγραφα, αὐτὸ ἀναφέρει: Το πακέτο βοήθειας δὲν σχεδιάστηκε γιὰ νὰ βοηθήσει τὴν Ελλάδα, ἀλλὰ γιὰ νὰ σώσει τὴν ευρωζώνη.

**Σ**τα δημοσιεύματα τῶν ἐφημερίδων τῶν ἡμερῶν ὁ κ. Τόμσεν μὲ ἓνα περιλυπὸ ὄψος, παραδέχεται πῶς ἡ τρὶκα ὑποτίμησε τις ἐπιπτώσεις τῆς λιτότητας στὴν ἀνάπτυξη καὶ υπολόγισε λάθος τους δημοσιονομικοὺς πολλαπλασιαστὲς στὴν οἰκονομία. Ἀναγνώρισε ἀκόμα ὅτι ἡ συζήτηση γιὰ τὴν ἀναδιάρθρωση τοῦ ἐλληνικοῦ χρέους ἀνοῖξε μὲ καθυστέρηση καὶ πῶς γενικότερα οἱ ἐκτιμῆσεις τῆς τρὶκας γιὰ τὰ μακροοικονομικὰ μεγέθη δὲν ἀποδείχτηκαν σωστὲς.

**Τ**ι ῥαῖα που τα λένε... Κουβέντα ὅμως γιὰ βελτιωτικὰ μέτρα που θα ἀναθαρρύνουν τὸν καταχρεωμένο στις τράπεζες Ἑλληνα πολίτη. Σιγὰ, που θα τους ἐνοίαζε κἀτι τέτοιο...

**Νίκος Ελ. Θεοδωράκης**



## Η άναδρη δολοφονική επίθεση στη Μανωλάδα

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ καταδίκασε την άναδρη δολοφονική επίθεση των εργοδοτών της Μανωλάδας απέναντι στους ανυπεράσπιστους εργάτες γης, μετανάστες που ζητούσαν τα δεδουλευμένα τους.

Κανένας εργαζόμενος δεν πρόκειται να δεχθεί σ' αυτές τις δύσκολες συγκυρίες να αναβιώνουν εποχές καταδικασμένες στη συνείδηση του ελληνικού λαού.

Καλούμε την Πολιτεία να αναλάβει τις ευθύνες της για να μην αντιμετωπίσουμε ξανά τέτοιες καταστάσεις.

Κανείς δεν μπορεί να είναι υπεράνω των Νόμων στην ελληνική επικράτεια.

Το ψωμί στο τραπέζι δεν έχει χρώμα.

## 38<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΜΕ ΟΤΕ

### Υπερψηφίστηκαν πεπραγμένα, οικονομικά

Στην Τέμενη Αιγίου πραγματοποιήθηκαν οι εργασίες του 38ου ετήσιου συνεδρίου της ΟΜΕ ΟΤΕ, το διήμερο 17 – 18 Μαΐου 2013. Στον ίδιο χώρο μια μέρα νωρίτερα πραγματοποιήθηκε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ.

Σύμφωνα με το πρόγραμμα των εργασιών μετά τους χαιρετισμούς των προσκεκλημένων, εξελέγει το προεδρείο μου είχε την ευθύνη των εργασιών. Ακολούθησε ο απολογισμός των πεπραγμένων, ο οικονομικός απολογισμός και προϋπολογισμός, η έκθεση της ελεγκτικής επιτροπής, το πρόγραμμα δράσης και οι προτάσεις και τροποποιήσεις καταστατικού.

Στη συνέχεια τοποθετήθηκαν οι σύεδροι και δευτερολόγησε η Εκτελε-



στική Επιτροπή, ενώ ακολούθησε ψηφοφορία επί των Απολογισμών και των τροποποιήσεων του καταστατικού.

Πιο συγκεκριμένα εγγεγραμμένοι 138 σύνεδροι, ψήφισαν 128, λευκό 1.

Ο **Διοικητικός Απολογισμός** εγκρίθηκε με **85 ΝΑΙ** και **36 ΟΧΙ**.

Ο **Οικονομικός Απολογισμός** εγκρίθηκε με **108 ΝΑΙ** και **19 ΟΧΙ**

Ο **Οικονομικός Προϋπολογισμός** εγκρίθηκε με **100 ΝΑΙ** και **27 ΟΧΙ**.

## Η νέα Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ



Συνήλθε την Πέμπτη 11 Απριλίου 2013 σε Σώμα η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ ως εξής:

- Πρόεδρος:** Γκρίτζαλης Κων/νος  
**Γραμματέας:** Κατσικερός Λεωνίδας  
**Μέλη:** Θεόδωρος Γιαννακόπουλος  
 Σπήλιος Δημητρακόπουλος  
 Δημήτριος Θεοδωράτος  
 Νικόλαος Κουνενάκης  
 Γεώργιος Μουστής  
 Νικόλαος Παγιαύλας  
 Ανέστης Χριστίδης

## 3ωρη στάση εργασίας στο γκαράζ Καλλιθέας

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ προκήρυξε 3ωρη στάση εργασίας στις 11/4/2013 και ώρα 8.00 - 11.00 π.μ. στον σταθμό αυτοκινήτων ΟΤΕ Καλλιθέας με κύριο αίτημα την **συνέχιση της λειτουργίας του σταθμού** για τους ακόλουθους λόγους:

1. Δεν έγινε ουσιαστικός διάλογος και ενημέρωση μεταξύ διοίκησης και σωματείων.
2. Δεν δόθηκαν οικονομοτεχνικά στοιχεία από την διοίκηση, όπως οφείλει από τον νόμο, για την βιωσιμότητα του σταθμού.
3. Συντελείται βλαπτική μεταβολή και απώλεια έργου για τους εργαζόμενους.
4. Προκαλείται ζημία στην επιχείρηση λόγω έλλειψης αυτονομίας όσον αφορά τον στόλο αυτοκινήτων.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ δηλώνει, και με βάση την συνεδριακή της απόφαση, ότι **στηρίζει την απασχόληση των εργαζομένων στον σταθμό αυτοκινήτων του ΟΤΕ** στη βάση της επαγγελματικής τους εξειδίκευσης με την συναίνεσή τους και σε κάθε περίπτωση καλύπτει τα μέλη της με κάθε **θεμιτό συνδικαλιστικό και νόμιμο τρόπο**, απέναντι στις αποφάσεις της διοίκησης.

**Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να πλαισιώσει και να ενισχύσει τους αγώνες μας.**

Καλούμε την διοίκηση να επανεξετάσει την στάση της και την προειδοποιούμε ότι τέτοιες αυθαιρεσίες και **μονομερείς αποφάσεις** δεν θα επιτρέψουμε να περάσουν, όπου και αν επιχειρηθούν.

**ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ Η ΕΝΟΤΗΤΑ**



# 33<sup>η</sup> Συνέλευση Αντιπροσώπων

## ΠΕΤ-ΟΤΕ

## 6 & 7 Απριλίου 2013



# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

### Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Ζούμε την δυσκολότερη περίοδο της μεταπολίτευσης.

Η οικονομική κρίση έχει διαμορφώσει συνθήκες οδυνηρές για το σύνολο του πληθυσμού της χώρας, ιδιαίτερα δε για την τάξη των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Η ανεργία έχει φθάσει σε πολύ υψηλά επίπεδα πλησιάζοντας δυστυχώς το 30%. Ιδιαίτερα όμως στους νέους κάτω των 25 ετών η ανεργία είναι, όπως όλοι γνωρίζετε, στα επίπεδα του 60%.

Υπάρχει δικαιολογημένη δυσαρέσκεια στους εργαζόμενους για το γεγονός ότι οι έχοντες βρίσκονται στο απυρόβλητο και όλες οι θυσίες τούτης την εποχή γίνονται μόνο από εργαζόμενους και συνταξιούχους.

Επίσης υπάρχει έντονη δυσφορία στην κοινωνία, διότι, παρά το γεγονός ότι μειώνονται συνεχώς οι θέσεις εργασίας, η κυβέρνηση δείχνει αδυναμία να ψηφίσει ένα δίκαιο και σταθερό φορολογικό νόμο, δείχνει αδυναμία ν' αντιμετωπίσει την καταστροφική γραφειοκρατία που συνεχίζει να ταλαιπωρεί τους φορείς που επιθυμούν να επενδύσουν στην χώρα μας και έτσι, παρά τις θυσίες, δεν υπάρχει ίχνος ανάπτυξης.

Όλα τα παραπάνω είναι οι συνέπειες των μνημονίων όπου κατά την άποψή μας δεν υπήρξαν εκείνες οι στρατηγικές και οι διαπραγματευτικές ικανότητες ώστε τα αποτελέσματα όλης αυτής της διαδικασίας να είναι στα πλαίσια της αντοχής των ανθρώπων της παραγωγής και όχι να δημιουργήσουν πλήθος κοινωνικών προβλημάτων.

Ταυτόχρονα θα ήθελα να σημειώσω ότι ακόμα ζούμε σε συνθήκες πανικού και έκτακτης ανάγκης.

Η κοινωνία ευελπιστεί σε γρήγορη ανάκαμψη και πιθανόν στην επιστροφή της μεταπολιτευτικής ευημε-



Εισηγητής ο Πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ  
**Βασίλειος Λάμπρου**

ρίας που βίωσε η πατρίδα μας.

Συναδέλφιοι

Εμείς θεωρούμε ότι αυτές τις στιγμές η αλληλεγγύη, η υπευθυνότητα, η συμμετοχή, αλλά προπάντων η σύνεση και η ψυχραιμία είναι εντελώς απαραίτητα.

Είναι φυσικό στην αρχή να αρνείσαι την πραγματικότητα. Ακούμε από διάφορους να ισχυρίζονται ότι:

- Δεν υπάρχει κρίση
- Δεν χρυσάμε
- Δεν πληρώνουμε
- Δεν υπάρχουν ελλείμματα
- Να δώσουμε τους κατακτητές κ.λπ.

Με λίγα λόγια τα συνθήματα αυτά θεωρούν ότι πρέπει να αγνοήσουμε την πραγματικότητα. Όμως

η πραγματικότητα είναι έντονη και επίμονη, οπότε περνάμε σε ένα δεύτερο στάδιο αναζήτησης ενόχων. Φταίνε οι Γερμανοί, οι μετανάστες, οι τοκογλύφοι. Παλαιότερα μας έφταιγαν οι Αμερικανοί, πιο παλιά ο Βενιζέλος και ο Καποδίστριας ακόμη και ο Κολοκοτρώνης. Πάντα κάποιοι μας έφταιγαν γιατί τις περισσότερες φορές δεν θέλαμε ατομικά αλλά και ευρύτερα συλλογικά να αναλάβουμε την ΔΙΚΗ μας ευθύνη.

Εμείς πιστεύουμε ότι έπρεπε όλα αυτά τα χρόνια να γίνουν μια σειρά μεταρρυθμίσεων, όπως έκαναν οι βόρειες χώρες της Ευρώπης. Έπρεπε να κάνουμε κάτι διαφορετικό απ' ό,τι κάνουμε μέχρι τώρα. Να αλλάξουμε μοντέλο. Από τις πελατειακές σχέσεις να περάσουμε σε μια ανοιχτή οικονομία παραγωγική και εξωστρεφή.

Σήμερα ζούμε τη λυσσαλέα αντίδραση των κερδισμένων της μεταπολίτευσης για να μη χάσουν προνόμια, ενώ ταυτόχρονα οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι υποφέρουν και κάθε τόσο θρηνούν θύματα.

### ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Η χρονιά που πέρασε ήταν εκλογική για την ΠΕΤ-ΟΤΕ, μια εκλογική χρονιά η οποία κύλισε σε ένα εργασιακό περιβάλλον το οποίο είχε αρκετές αναταράξεις οι οποίες είχαν και συνεχίζουν να έχουν δημιουργήσει ένα κλίμα σοβαρού προβληματισμού στις τάξεις των συναδέλφων.

Το κυρίαρχο προεκλογικό θέμα το οποίο είχε απασχολήσει όχι μόνο την ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ ήταν η υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ένα ανοιχτό θέμα από τον Δεκέμβριο του 2010 το οποίο μετά από μια περίοδο στην οποία υπήρξαν αρκετές διαπραγματευτικές διακυμάνσεις κατέληξε στη συμφωνία για υπογραφή Σ.Σ.Ε, με βασικό κέρδος την

εξασφάλιση των θέσεων εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στον όμιλο ΟΤΕ.

Η όλη προεκλογική αλλά και η κυρίως εκλογική διαδικασία σε γενικές γραμμές κύλησε σε μια αρκετά καλή ατμόσφαιρα με τις παρατάξεις κατά την γνωστή διαδικασία να δηλώνουν τις θέσεις τους στις

συνελεύσεις των εργαζομένων Πανελλαδικά. Δυστυχώς για μια ακόμα φορά παρατηρήθηκαν φαινόμενα ανευθυνότητας και άκρατου λαϊκισμού από κάποιες παρατάξεις οι οποίες κινήθηκαν για μια ακόμα φορά σε ρηγά νερά ιδίως για το θέμα της ΣΣΕ. Πιστεύω ότι οι συνάδελφοι είχαν και την γνώση αλλά και την θέση για να τους κρίνουν όπως και πραγματικά συνέβη.

Μετά τη λήξη των εκλογικών διαδικασιών υπήρξε η συγκρότηση του νέου Δ.Σ της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ σύμφωνα με τα ποσοστά που έλαβαν οι παρατάξεις οι οποίες έχουν όλες ανεξαιρέτως εκπροσώπηση και στην εκτελεστική επιτροπή της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ.

Τα ποσοστά και οι έδρες που έλαβαν οι παρατάξεις περιγράφονται αναλυτικά παρακάτω:

ΠΑΡΑΤΑΞΗ	ΑΡ. ΨΗΦΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ Δ.Σ.	ΑΡ. ΘΕΣΕΩΝ Ε.Ε.
ΔΑΚΕ	1.974	43,92	15	5
ΠΑΣΚΕ	1010	22,47	8	2
ΕΣΚ	439	9,81	4	1
ΑΣΕ	436	9,72	3	1
ΑΚΟΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ	369	8,25	3	1
ΕΜΑ	267	5,83	2	1

### ΣΣΕ 2012 - 2014

Έχει περάσει ένας χρόνος από την “λειτουργία” της ΣΣΕ 2012 – 2015 και θεωρούμε πως για όλους έχουν βγει τα συμπεράσματα.

Το πρώτο βέβαια βγήκε από τις εκλογές στα Σωματεία και που δικαίωσε στην ουσία αλλά και στην πράξη όλους όσους στήριξαν την υπογραφή της.

Η σκληρή αντιπαράθεση, τα μεγάλα λόγια και η φτηνή πολλές φορές αντιπαράθεση με χαρακτηρισμούς συνηθισμένους βέβαια αλλά ανεπιτρεπτους,

Όχι μόνο έπεσαν στο κενό αλλά στην ουσία δημιουργήσαν ακόμη πιο σύγυρη την επιλογή ευθύνης.

#### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Όλοι γνωρίζουμε το περιβάλλον καθώς επίσης όλοι μας έχουμε κάνει τις διαπιστώσεις αλλά και τις κρίσεις μας γι’ αυτό.

Ταυτόχρονα όλοι μας με προτάσεις αλλά και αγωνιστικές κινητοποιήσεις έχουμε απαιτήσει και απαιτούμε ανατροπή αυτής της πολιτικής λιτότητας, ύφεσης και ανεργίας.

Παρά τις προσπάθειες αυτές βλέπουμε γύρω μας τι συμβαίνει και ταυτόχρονα όχι μόνο στη χώρα μας αλλά και στην Ευρώπη και παγκοσμίως υπάρχει μια γενικότερη τάση αποσταθεροποίησης, φτωχοποίησης και αναστάτωσης.

Μέτρα παντού, αντιδράσεις παντού, πολιτικές παρόμοιες αλλά και οδυνηρότερες.

Από ιδεολογικής πλευράς ορισμένοι προσάπτουν την κατάσταση στον καπιταλισμό και αναθεματίζουν προτείνοντας είτε τον σοσιαλισμό είτε τον κομμουνισμό.

Είδαμε και τα αποτελέσματα αλλά και τις “διεξόδους”.

Κάνω αυτή τη μικρή αναφορά όχι για να ανοίξω έναν ευρύτερο διάλογο αλλά για να τονίσω ότι στην κάθε εποχή, στον κάθε καιρό, ο καθένας οφείλει να δει τον εαυτό του στη στιγμή έχοντας βέβαια στο μυαλό του, στη σκέψη του, αλλά και στην προσπάθειά του το καλύτερο. Όμως εκείνη την στιγμή οφείλει να βρει τις εφικτές λύσεις στο πρόβλημα και να χτίσει, είτε ένα σκαλοπάτι για να φτιάξει το επόμενο, είτε ένα οχυρό για να προστατευθεί την δεδομένη στιγμή.

Κι’ αυτό ακριβώς έκανε την δεδομένη στιγμή η ΣΣΕ 2012 – 2015.

Έφτιαξε ένα οχυρό απέναντι στην απόλυση και ένα σκαλοπάτι διεξόδου και προσμονής για καλύτερες ημέρες.

Πολλοί βέβαια θεώρησαν και θεωρούν ακόμη και σήμερα ότι η υπόθεση της δέσμευσης των θέσεων εργασίας με αντάλλαγμα τη μείωση των μισθών ήταν προδοσία και υποταγή.

Δεν ξέρω αν έχουν ρωτήσει κάποιον άνεργο, απ’ αυτούς τους 1200 την ημέρα που χάνουν την δουλειά τους και τι έχει να απαντήσει αυτός.

Όχι μόνο βέβαια αυτός που μπορεί να έπαιρνε 1600 Ευρώ αλλά και αυτός που έπαιρνε 800, 700, 600, 500, 400, 300, ...

Αυτό όμως και πολλά άλλα είναι μια μεγάλη ιστορία.

Στον κλάδο μας και όχι μόνο συμβαίνουν καθημερινά δράματα.

Είναι σίγουρο ότι αν δεν είχε γίνει η εθελουσία του 2005 αλλά ακόμα κι αυτή του 2012 θα είχαμε να αντιμετωπίσουμε τεράστια προβλήματα.

Είναι επίσης σίγουρο ότι αν είχαμε παραμείνει όπως ο ΟΣΕ, ο ΕΛΤΑ, η ΔΕΗ, η ΕΥΔΑΠ, οι μειώσεις θα ήταν έως και 50% με 40ωρο και αρκετοί θα ήταν στην κινητικότητα και στην εφεδρεία.

Θα πει κανείς ότι ήταν σωστή η αποκρατικοποίηση – ιδιωτικοποίηση του ΟΤΕ;

Ήταν λάθος οι αγώνες που κάναμε;

Όχι παραμένει σταθερά αρχή και διεκδίκηση του κινήματος για τον δημόσιο έλεγχο σε κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες όμως καταγράφω τη δεδομένη στιγμή τι συμβαίνει και που βρισκόμαστε.

Θα ήθελα πολύ να ξέρω ποιες θα ήταν οι φωνές παρατάξεων αλλά και συναδέλφων σε μια τέτοια εκδοχή.

Βλέπω και παρατηρώ την αμηχανία που υπάρχει αλλά και τον τρόπο που προσεγγίζουν κάποιον τα ζητήματα αλλά πάλι τονίζω, αν, λέω αν, είχαμε ενταχθεί στο μισθολόγιο του δημόσιου τι θα λέγαμε τώρα;

Έτσι λοιπόν συνάδελφοι ανεξαρτήτως των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε από την συμπεριφορά της Διοίκησης και θα αναφερθώ και σ’ αυτά δεδομένου ότι και την στιγμή καταγραφής αυτού του κειμένου υπάρχει μια κινητικότητα και ίσως έχουν παρθεί αποφάσεις ακόμη και καταγγελίες της ΣΣΕ, την δεδομένη στιγμή και για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα με τον τρόπο και τη μεθοδολογική προσέγγιση η ΣΣΕ ήταν και παραμένει να είναι μια πολύ καλή για τα δεδομένα συμφωνία.

## Υπερψηφίστηκαν ο Διοικητικός Απολογισμός και τα Οικονομικά

Μετά την εκλογή της νέας Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής οι σύνεδροι, 138 τον αριθμό ψήφισαν για τον **Απολογισμό Διοικητικού Συμβουλίου**, τον Οικονομικό απολογισμό 2012 και τον Οικονομικό Προϋπολογισμό 2013.

Ψήφισαν 126, Έλαβαν:

- **Απολογισμός Διοικητικού Συμβουλίου ΝΑΙ 98**, ποσοστό 77,78% **ΟΧΙ 28**, ποσοστό 22,22%
- **Οικονομικός Απολογισμός 2012 ΝΑΙ 106**, ποσοστό 84,13% **ΟΧΙ 20**, ποσοστό 15,85%
- **Οικονομικός Προϋπολογισμός 2013 ΝΑΙ 103**, ποσοστό 81,75% **ΟΧΙ 23**, ποσοστό 18,25%



Μειώθηκαν μεσοσταθμικά 11% οι αποδοχές και 12,5% ο χρόνος εργασίας. Κάποιοι «εξωτερικοί» παρατηρητές θα έλεγε υπάρχει «αύξηση».

Δεν παραγνωρίζω ότι το κίνημα πάντοτε διεκδικούσε μικρότερο χρόνο εργασίας, 35ωρο δηλαδή χωρίς μείωση αποδοχών, όμως δεν το κατόρθωσε, πολλές φορές απομακρύνθηκε και εστιάσθηκε σε εφήμερα επιδόματα ή παροχές και τελικά βρέθηκε εγκλωβισμένο ειδικά σ' αυτό το θέμα.

Αν κάνει κάποιος μια ιστορική αναδρομή για να φτάσει στο 8ωρο της Βιομηχανικής επανάστασης θα δει ότι σταδιακά και βασανιστικά ταλανίστηκε με εφήμερα (είναι και το ιδίωμα της φύσης και του ανθρώπου της εποχής) και αντί συνεχώς να διεκδικήσει λιγότερες ώρες απαιτούσε περισσότερο χρήμα.

Θα μπορούσε όμως να τα απαιτεί και να κατακτά με διαφορετικό ρυθμό και προσέγγιση και να είχαν λυθεί πολλά ζητήματα κυρίως ανεργίας, απαιτούμενων θέσεων εργασίας για την παραγωγή, τις υπηρεσίες και τα αγαθά.

Όμως και αυτές οι σκέψεις ανάγονται σε μια συζήτηση που πολλές φορές όταν ξεκινά τερματίζεται άδοξα και προς ικανοποίηση όλων όσων μας παρατηρούν να «μαλώνουμε» για τα μικρά και απομακρυνόμαστε απ' τα μεγάλα.

Ανεξάρτητα όμως απ' όλα αυτά και φυσικά γνωρίζοντας και τα προβλήματα καταστρατήγησης ωραρίων κ.λπ. υπάρχει εν τέλει και ένα ερώτημα.

Είναι καλύτερα να δουλεύει κανείς 40 ώρες και να παίρνει 1600 Ευρώ ή να δουλεύει 35 ώρες και να παίρνει 1450;

Στη μια περίπτωση πρόχειρα η ώρα αποζημίωσης με 1,8 Ευρώ και στην άλλη 1,9. Άρα η εργατική του δύναμη αποζημιώνεται ελάχιστα καλύτερα αλλά πέντε ώρες λιγότερες είναι πολύ σπουδαιότερες για την ίδια του τη ζωή.

Δεν προσπαθώ να «παιξω» με τους αριθμούς, αλλά τελικά πρέπει να αποφασίσουμε τι θέλουμε και πώς αυτό που θέλουμε το παλεύουμε και το κατακτούμε.

Θέλουμε λεφτά ανεξάρτητα πόσο χρόνο χρειάζεται για να τα αποκτήσουμε ή θέλουμε εργασία που θα μας δίνει μια σωστή και αξιοπρεπή αμοιβή μαζί με σωστό χρόνο εργασίας;

Πάλι όμως και αυτό αποτελεί μεγάλη συζήτηση που περνά από πολλά «κόσκινα» ιδεολογικής αλλά και υπαρξιακής αναζήτησης.

Ένα είναι σίγουρο ότι η ΣΣΕ 2012 – 2015 συνδύασε ένα πολύ καλό για την εποχή, τη στιγμή και το περιβάλλον αποτέλεσμα και θα πρέπει να βρούμε τον κατάλληλο τρόπο και τη μέθοδο να την αξιοποιήσουμε αν τελικά μπορούμε.

### Συναδέλφισες, συναδέλφοι

Είναι γεγονός ότι η Διοίκηση όλο το προηγούμενο διάστημα αλλά και αυτό που έχουμε μπροστά μας εκμεταλλεύτηκε και θα εκμεταλλευτεί όλο το πλαίσιο του «Διευθυντικού» δικαίωματος που είτε υπήρχε είτε χτίστηκε με τα μνημόνια και τους Νόμους.

Εκμεταλλεύτηκε φυσικά και τις δικές μας αδυναμίες

σε σε ορισμένα θέματα είτε αυτά αφορούσαν κανονισμούς εργασίας, ωράρια, επιδόματα κ.λπ.

Να θυμίσω την άρνηση για το 10% των θέσεων ευθύνης στο ανώτερο management, πέρασε με Νόμο ο κανονισμός της COSMOTE.

Το ωράριο των 7,40; Εφάρμοσε τον ΚΩΕΠ και το ωράριο της COSMOTE, εμείς μείναμε να κρατάμε το 7, 40. Η ΟΜΕ-ΟΤΕ να έχει ως μέλη τους εργαζόμενους της COSMOTE, αλλά αυτοί είχαν 8ωρο, άλλο κανονισμό και άλλο τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων. Αν διαβάσει κανείς την ιστορία θα δει πως και γιατί ο πύργος της Βαβέλ κατέρρευσε.

Τώρα το εγχείρημα της Διοίκησης είναι η κατάργηση όλων των ΣΣΕ. Και το προβάλλει αυτό για τις αναγκαιότητες της εποχής. Θέλει να εκμεταλλευτεί πλήρως όλο το πλαίσιο και να διαμορφώσει τετελεσμένα.

Είναι στο δικό μας χέρι να δούμε τα ζητήματα αυτά γρήγορα και αποτελεσματικά.

Να φτιάξουμε τις δικές μας αντιπροτάσεις και τα σχέδια και να προτείνουμε δικές μας λύσεις στα σύγχρονα θέματα που ανακύπτουν.

Να δούμε με ριζοσπαστικές ιδέες και χωρίς αγκυλώσεις τα νέα ζητήματα και να μην εγκλωβιστούμε πάλι σε εύκολες κραυγές ή ψιθυρούς ή και δογματισμούς εκτός αν πάλι θέλουμε να αναθεματίζουμε για ευθύνες άλλων.

Δεν θα δώσω σ' ένα γραπτό και δημόσιο κείμενο ιδέες ή προτάσεις για ό, τι έχουμε μπροστά μας, όμως οφείλω να φωνάξω δυνατά ότι πρέπει να δουλέψουμε το επόμενο διάστημα στο εσωτερικό μας αναλύοντας τα δεδομένα και καταστρώνοντας το σχέδιο δράσης μας παραμερίζοντας μικροπαραταξιακές, λογικές ή προσωπικές αντιπαραθέσεις και να οδηγήσουμε το συνδικάτο σε πορεία λύσεων προς όφελος των Εργαζόμενων και της Επιχείρησης και όχι σε πορεία εσωστρέφειας και αποτίμησης των χαμένων ευκαιριών ή της απόδοσης ευθυνών σε άλλους.

Ειδικά το τελευταίο είναι και πολύ επίκαιρο!!

Ξανατονίζω και επαναλαμβάνω: Μας εφταίγαν οι Αμερικάνοι, τώρα μας φταίνει οι Γερμανοί αλλά ποτέ μα ποτέ δεν φταίγαμε ούτε και φταίμε εμείς.

### Συναδέλφισες, συναδέλφοι

Υπάρχει μια έντονη αμφισβήτηση σχετικά όχι μόνο με όρους της υπάρχουσας ΣΣΕ αλλά και με το σύννομο παράγωγο αυτής.

Είναι γεγονός ότι κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων **όλα μα όλα** τα θέματα σχεδόν είχαν μπει, ιδιαίτερα από την πλευρά της Διοίκησης, στο τραπέζι.

Θα θυμάστε, πάγωμα ή κατάργηση χρονοεπιδόματος, μισθολογικών κλιμακίων, αδειών ασθένειας, επιδομάτων, υπερωριών υπερεργασίας, συνδικαλιστικών αδειών, εφάπαξ κ.λπ.

Όλα αυτά όμως **έκλεισαν** με την υπογραφή και οι δυο πλευρές εκτιμώντας τα πάντα συμφώνησαν ότι για την τριετία 2012 – 2015 σε συνδυασμό με την προστασία των θέσεων εργασίας.

Η μείωση των μισθών με την μείωση των ωρών εργασίας ικανοποιούσαν και τις δυο πλευρές.

Δυστυχώς η Διοίκηση δεν στάθηκε στο ύψος της. Δεν αναφέρομαι στα πριν της σύμβασης αλλά στο μετά απ' αυτήν .

Ενώ με βάση τις μειώσεις προστέθηκαν κάποια χρήματα σε όσους αποχώρησαν το 2012 και κάλυψαν τις απώλειες από τη μείωση του 12%, η μείωση που υπέστη λόγω μνημονίου και είχε αντίκτυπο στις χορηγίες του Λογαριασμού Νεότητας δεν καλύφτηκε.

Παρά τις «διαβεβαιώσεις» περί του αντιθέτου οι χορηγίες κλείδωσαν στο **νέο** μισθό του ΟΤΕ όπως αυτός διαμορφώθηκε, με αποτέλεσμα αυτός από τα 2800 περίπου πήγε στα 2300 όταν φυσικά το '86 πλαίσιο του ανειδίκευτου εργάτη πήγε στα 2100.

Αυτή την εξέλιξη δεν την είχαμε προνοήσει. Όλοι παλαιά όταν βάλουμε αυτό τον όρο θεωρούσαμε ότι ήταν αδύνατο το ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη να μην πάρει έστω μια μικρή αύξηση εν αντιθέσει με τα δικά μας, που είτε λόγω της μείωσης του αριθμού των εργαζόμενων, είτε λόγω της εισόδου νέων που θα ήταν στα χαμηλά μισθολογικά κλιμάκια θα ανέτρεπαν τους ισχύοντες μέσους μισθούς και τελικά αυτό όχι μόνο στοιχίσε σε κάποιους, αλλά έδειξε και το μέγεθος της ανευθυνότητας από τους διοικούντες.

Ήταν και είναι το παράδειγμα αυτό ένα στοιχείο που δείχνει ότι στο εξής και πριν τελικά συμφωνήσεις κάτι θα πρέπει να το δέσεις πολύ καλά απ' όλες τις πλευρές διότι η «άλλη πλευρά» δεν αναλαμβάνει τις πολιτικές της δεσμεύσεις αλλά «φειρίζει» το γράμμα και όχι το πνεύμα της συμφωνίας και προσπαθεί να μας πάρει ακόμη και αυτά που μας χρωστά.

Στα πλαίσια αυτά της συμφωνίας δηλαδή ήρθαν και τα υπόλοιπα ζητήματα του παγώματος του χρονοεπιδόματος και του μισθολογικού κλιμακίου.

Και για το μεν πρώτο, το χρονοεπίδομα θα μπορούσε η πλευρά της Διοίκησης να το ερμηνεύσει ως σύννομο, αν και όταν το έχεις βάλει στο τραπέζι και τελικά έχεις αποδεχθεί ότι **δεν** το παγώνεις γιατί σου αρκεί η συμφωνία θα έπρεπε να το χορηγήσει, όμως ο συνδυασμός του παγώματος με το ποσοστό της ανεργίας δημιουργεί ένα κοινωνικό πλαίσιο το οποίο μπορεί κάποιος να το αποδεχθεί αν το «όφελος» από την μη απόδοσή του ήταν προσλήψεις και όχι οικονομικά αποτελέσματα κερδών των επιχειρήσεων.

Για το δεύτερο, το μισθολογικό κλιμάκιο, όχι μόνο είναι θέμα ακόμη και καταγγελίας μονομερώς από την πλευρά της Διοίκησης, αλλά αποτελεί και ένα παράδειγμα πως θα πορευτούμε το επόμενο διάστημα σε «ερμηνείες» και «αποφάσεις».

Είναι σίγουρο ότι οι Νομικές γνωμοδοτήσεις γράφονται κατά παραγγελία.

Το πρόβλημα που προκύπτει είναι ποιος θα δώσει τη λύση.

Αν οδηγηθείς στα Δικαστήρια εκφεύγεις από την πίεση της συνδικαλιστικής πρακτικής, αν το αφήσεις χωρίς νομική διαλεύκανση κινδυνεύεις για τα επόμενα.

Η προγραμματισμένη τριμερής συνάντηση μέχρι

τη στιγμή που γράφονται αυτές οι γραμμές δεν έχει δώσει αποτέλεσμα.

Απ' όσα έγγραφα υπάρχουν στη διάθεσή μας και οι ερμηνείες που δίνονται είναι ότι δεν εμπίπτει στο πάγωμα του μνημονίου.

Το τραγικό στην υπόθεση είναι ότι "λογοπαίγνιο" των γνωμοδοτήσεων της Διοίκησης είναι ότι:

Σύμφωνα με το ΕΚΠ όλοι παίρνουν το μισθολογικό κλιμάκιο πλην όσων τελούν σε πειθαρχικό και όσων έχουν χαμηλή βαθμολογία.

Το ορθό κατά την άποψή της είναι για να μην εμπίπτει είναι ότι το μισθολογικό κλιμάκιο το λαμβάνουν κάθε φορά όσοι κριθούν ότι δεν έχουν καλή βαθμολογία!!!

Κάνουν μάλιστα συγκρίσεις με άλλες εταιρείες που το δίνουν.

Εδώ γελάμε αλλά και κλαίμε συγχρόνως.

Όταν έχεις και διαφημίζεις ένα σύστημα αξιολόγησης το οποίο και κατά την άποψή τους είναι ένα σοβαρό και σύγχρονο εργαλείο το οποίο πέραν πάνω από 700 άτομα τα αξιολόγησε στάσιμα μισθολογικά. Αλήθεια φέτος τι αποτελέσματα θα δώσει;

Όταν έχεις Συμβούλια κρίσης και αξιολόγησης και όταν το 2012 πραγματοποιήθηκαν οι μισθολογικές προαγωγές όσων από τους 700 έπρεπε να πάρουν ή όχι μισθολογικό κλιμάκιο του 2012 πώς τους υπόλοιπους που με τα ίδια χαρακτηριστικά και αποτελέσματα αξιολόγησης που το μισθολογικό κλιμάκιο είναι να χορηγηθεί το 2013 δεν θα το δώσεις;

Πάλι γραφεία γνωστά Νομικών θα πλουτίσουν όταν παρέλθει μια τετραετία τουλάχιστον αλλά όπως έχουμε τονίσει, οι "ενοικιαστές" της επιχείρησης δεν βλέπουν πιο μακριά από το συμβόλαιό τους, όπως έκαναν βέβαια και οι παλαιότεροι.

Οι χιλιάδες αγωγές και το 20% των εργαζομένων των δικηγορικών γραφείων φαίνεται ότι είναι ισχυρότερο κίνητρο από την ανάληψη ευθύνης.

Με βάση λοιπόν όλα τα παραπάνω φαίνεται καθαρά τι τοπίο που καλούμαστε να διαβούμε το επόμενο διάστημα και φυσικά να πάρουμε αποφάσεις αν ήδη αυτές δεν έχουν παρθεί.

## STAND BY

Είναι χαρακτηριστικά επίσης ορισμένα γεγονότα που στο μεσοδιάστημα συνέβησαν.

Και δεν θα επεκταθώ στις συζητήσεις για την Παιδεία και το ωράριο των Καταστημάτων αλλά θα σταθώ στην υπογραφή της ΣΣΕ για το STANDBY, την ετοιμότητα δηλαδή.

Είχαν γίνει επί χρόνια συζητήσεις για το ζήτημα αυτό καθώς και τις παρενέργειες που είχε ο τρόπος της "στράτευσης" στελεχών ανά την Ελλάδα για την αντιμετώπιση έκτακτων προβλημάτων που έπρεπε να λυθούν.

Έπρεπε να μπει ένας κανόνας που και ο εργαζόμενος θα είχε μια συμφωνημένη αμοιβή αλλά θα είχε και πλήρη κάλυψη εργασιακή, ασφαλιστική και αξιοκρατική.

Βασικός παράγων στην όποια συμφωνία ήταν και παραμένει οι απαιτούμενες βάρδιες στην 14ωρη και 24ωρη λειτουργία σημαντικών τομέων και συστημάτων.

Με ένα εξαντλητικό διάλογο αυτές καταγράφηκαν και μπήκε όρος ότι η ετοιμότητας δεν αντικαθιστά βάρδιες.

Δυστυχώς ορισμένοι προϊστάμενοι προκειμένου να δείξουν "οικονομίες" SAVINGS είναι ο SIC όρος, προσπάθησαν αλλού επιτυχώς να καταστρατηγήσουν όλο το πνεύμα και τους όρους αυτής της ΣΣΕ.

Ήδη όμως διανύουμε το τελευταίο βήμα λειτουργίας του "θεσμού" αυτού και όλοι μας έχουμε βγάλει τα συμπεράσματά μας.

Θεωρούμε ότι βελτιώσεις απαιτούνται, επανασχεδιασμός σε υπηρεσίες και τόπους είναι αναγκαίος όπως επίσης και η αμοιβή πρέπει να επαναπροσδιοριστεί.

Η μείωση των θέσεων εργασίας αλλά και οι ανάγκες που υπάρχουν για προσλήψεις δεν μπορεί να καλυφθούν με αύξηση τέτοιων θέσεων ευθύνης.

Αντίθετα αυτή η υπηρεσία πρέπει να "κοστίζει" όσο αξίζει και να λειτουργεί μόνο για τον εννοιολογικό όρο που φέρει **Υπηρεσία Ετοιμότητας**.

## ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ

Ένα καινούργιο ζήτημα προέκυψε μετά και τις αποφάσεις σταδιακών συγχωνεύσεων εταιρειών του ομίλου.

Κυρίως η διαδικασία ΟΤΕ – COSMOTE που έχει πολλές φορές απασχολήσει όλους μας και έχει να κάνει με την κοινή λειτουργία τομέων κάτω από κοινή διοίκηση προσώπων του Ομίλου.

Σε διαφορετικές συνθήκες μια συγχώνευση είναι γεγονός ότι δημιουργεί προβλήματα κυρίως σε θέσεις ευθύνης αλλά βεβαίως και σε άλλο στελεχιακό δυναμικό.

Οι εθελούσιες στον ΟΤΕ όχι μόνο η πρόσφατη αλλά και η περίπτωση της κατάργησης του τμήματος Αρχείου της COSMOTE με ότι αυτό ως εξέλιξη είχε μέχρι στιγμής, δεν φαίνεται να έχουν δημιουργήσει προβλήματα με απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, ισχύει άλλωστε και η ΣΣΕ 12 – 15.

Δεν μπορεί ασφαλώς κάποιος να προβλέψει στο άμεσο μέλλον τι μπορεί να γίνει. Πάντως το γεγονός είναι ένα. Ότι οδεύουμε σε συγχωνεύσεις μικρής ή μεγάλης έκτασης και θα πρέπει σε όλα τα θέματα να είμαστε σε επαγρύπνηση.

Στο επίπεδο του Ανώτατου Management ήδη και σε όλο το φάσμα μιλάμε για Γενικό Δ/ντή Ομίλου. Πιο κάτω επίσης σε Δ/νσεις και εκεί Ομίλου.

Η πρώτη διαδικασία άμεσης συνέργειας που προέκυψε ήταν αυτή της Δ/νσης Επικοινωνίας και έπρεπε να αντιμετωπισθεί το θέμα κυρίως και αποκλειστικά των εργαζόμενων που ανήκοντες σε δυο διαφορετικές εταιρείες έπρεπε να επιμεριστούν κόστη και εργασία, χωρίς όμως να θίγονται τα δικαιώματα του κάθε εργαζόμενου της κάθε εταιρείας.

Υπήρχαν και υπάρχουν πολλές πρακτικές για τέτοιου είδους ζητήματα.

Μια απ' αυτές είναι η κατάργηση και από τις δυο εταιρείες της υπηρεσίας αυτής και ανάθεση σε Τρίτη εταιρεία με αντίστοιχο κόστος ανά εταιρεία.

Μια άλλη είναι η κατάργηση της εργασίας αυτής από την μια εταιρεία με αντίστοιχη στην ουσία κατάργηση θέσεων εργασίας και ανάθεση στην άλλη έναντι αμοιβής.

Και μια Τρίτη έως ότου γίνει η πλήρης συγχώνευση των εταιρειών είναι αυτή που λειτουργεί σήμερα και με τους συγκεκριμένους κανόνες.

Όλες οι περιπτώσεις έχουν επιπτώσεις στην απασχόληση. Όμως θεωρούμε ότι ο συνδυασμός των προγραμμάτων εθελούσιων και η αντιμετώπιση των συμβάσεων "δανεισμού" χωρίς οι εργαζόμενοι της μιας εταιρείας ή της άλλης να χάνουν τα δικαιώματά τους οι εργαζόμενοι ήταν προς το παρών επιτυχείς.

Η δυνατότητα μονομερούς καταγγελίας της σύμβασης από πλευράς του εργαζόμενου χωρίς επίπτωση, παρ' ότι η σύμβαση και με βάση το Νόμο είναι ορισμένου χρόνου είναι σημαντική, όπως σημαντικό είναι και το γεγονός ότι η μέχρι σήμερα λειτουργία δεν έχει δημιουργήσει για τους εργαζόμενους προβλήματα.

Στο ίδιο πλαίσιο κινούνται και άλλες περιπτώσεις "συμβάσεων δανεισμού" για έργα και υπηρεσίες από τρίτες εταιρείες του ομίλου είτε αυτές γίνονται στην COSMOTE είτε στον ΟΤΕ όπως για παράδειγμα η ανάθεση εργασιών μηχανογράφησης θυγατρικής της Ολλανδίας είτε ανάπτυξης έρευνας για υψηλές ταχύτητες στα δίκτυα χαλκού για λογαριασμό της D.T. στα εργαστήρια του ΟΤΕ.

Δεν έγινε σύμβαση δανεισμού για έργο της COSMOTE που θα αναλαμβάνει την επεξεργασία δεδομένων της GLOBUL γιατί η αντίθεση του συνδικάτου και ορθώς ήταν ο όρος περί υπαγωγής κατά το μέρος της εργασίας που θα εκτελούσε ο εργαζόμενος στην Βουλγάρικη Νομοθεσία.

## Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Ζούμε σίγουρα σε εποχές διαφορετικές και οι συνθήκες όπως και η εργασία αλλά και οι εταιρείες συνεχώς αλλάζουν.

Από την εποχή της θυγατρικοποίησης Υπηρεσιών και Δομών αλλά και Εργασιών OUTSOURCING έχουν εισέλθει σε συγχωνεύσεις και INSOURCING.

Σ' αυτές τις εξελίξεις πάντοτε κρύβονταν και κρύβονται εκπλήξεις, το σίγουρο όμως είναι ότι δεν μπορείς εύκολα, γρήγορα και ορθά να εκτιμήσεις τις άμεσα ή έμμεσα επιπτώσεις τους.

Σίγουρα το κέρδος είναι ο παράγοντας που τις καθοδηγεί. Δεν έχει αντίρρηση νομίζω κανείς σ' αυτό.

Το ζήτημα για τα Συνδικάτα είναι αν οι εργαζόμενοι και με ποιο τρόπο σ' αυτούς τους μετασχηματισμούς διατηρούν με αξιοπρέπεια την εργασία και τους μισθούς τους και ταυτόχρονα με συλλογικότητα και γνώση στους όποιους αναγκαίους μετασχηματισμούς το κίνημα προστατεύει με ορθό τρόπο τα καλώς νοούμενα συμφέροντά τους.



Θεωρώ ότι μέχρι στιγμής το έχουμε καταφέρει επιτυχώς. Πρέπει όμως να είμαστε σε επαγρύπνηση.

## WFM

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα τα οποία απασχόλησαν το σωματείο μας τη χρονιά που μας πέρασε και συνεχίζουν να το απασχολούν είναι η εφαρμογή του WFM (Work Force Management) στους συνάδελφους τεχνικούς του ΟΤΕ.

Για εμάς το WFM είναι μια εφαρμογή τεχνολογικά εξελιγμένη η οποία έρχεται να οργανώσει και να βοηθήσει το καθημερινό δύσκολο έργο των συναδέλφων τεχνικών. Ενωώντας φυσικά ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ ποτέ δεν ήταν δογματικά κατά της εξέλιξης της τεχνολογίας, σημειώνοντας ότι το σωματείο μας θέλει και επιδιώκει οι τεχνικοί του ΟΤΕ να είναι στην κορυφή της τεχνολογίας και σαν πρόσωπα αλλά και σαν τεχνικές μονάδες.

Από τον περασμένο Μάιο του 2012 που ξεκίνησε η εφαρμογή του WFM η ΠΕΤ-ΟΤΕ μετά από συνεδρίαση της εκτελεστικής της επιτροπής και έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου συνέθεσε μια διαπαραταξιακή επιτροπή από μέλη της εκτελεστικής επιτροπής με σκοπό να μελετήσει σε βάθος την εφαρμογή του WFM σε όλο της το μήκος και πλάτος.

Η επιτροπή αυτή σε πρώτη φάση προσπάθησε βασικά και κύρια να καταγράψει τα προβλήματα και τις αγκυλώσεις του συστήματος. Για τον λόγο αυτό κάλεσε δειγματοληπτικά συναδέλφους από τεχνικά τμήματα της Αθήνας και από καταναμητές αλλά και από το πεδίο σε 2 συνεδριάσεις της με σκοπό να ενημερωθούμε άμεσα για τα προβλήματα που προκύπτουν καθημερινά κατά την διάρκεια λειτουργίας του WFM.

Επίσης η ΠΕΤ-ΟΤΕ έστειλε έγγραφη πρόσκληση σε όλες τις τοπικές διοικήσεις ανά την Ελλάδα να μας ενημερώσουν για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι καθημερινά σε σχέση με την εφαρμογή του WFM.

Μετά από όλη αυτή την αναλυτική ενημέρωση και πληροφόρηση της επιτροπής έγινε η σχετική εισήγηση επισημαινώντας 19 σημεία στην εφαρμογή του WFM τα οποία χρήζουν είτε βελτίωσης είτε κατάργησής τους.

Εμείς σαν σωματείο ήδη έχουμε κάνει την παρέμβαση μας στην διοίκηση του ΟΤΕ ζητώντας την βελτιστοποίηση του WFM με σκοπό αυτό να κάνει ευκολότερη τη «ζωή» του συνάδελφου τεχνικού και όχι να του δημιουργεί αναστολές και προβλήματα στο εκ των πραγμάτων δύσκολο έργο του.

Επίσης διακηρύττουμε προς όλες τις κατευθύνσεις ότι το κύριο ζητούμενο στο έργο των συναδέλφων είναι η αξιοπρέπεια στην εργασία, και η υγιεινή και ασφάλεια των συναδέλφων. Δηλώνουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι δεν θα αφήσουμε όχι μόνο το WFM αλλά και οπουδήποτε άλλο τεχνολογικό εύρημα εφαρμόσει η διοίκηση του ΟΤΕ, να γίνει εργαλείο αστυνόμευσης και προβληματισμού και εκμετάλλευσης των συναδέλφων.

Φυσικά και εδώ κάποιος έδειξαν για μια ακόμα φορά τον ασύλληπτο πολιτικό(;) τους χαρακτήρα, αναδει-



κνύοντας την διαχρονικά ψεύτικη και λαϊκίστικη προσέγγιση ενός ακόμα σημαντικού θέματος με μοναδικό τους σκοπό, όπως πάντα, να εκμεταλλευτούν ακόμα και σήμερα τον προβληματισμό των συναδέλφων για να χαϊδέψουν αυτάκια, να αλλοτριώσουν ως γνωστό συνειδήσεις και να μαζέψουν λίγα φτηνά ψηφολάκια.

## ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Για το αξιολόγιο σαν σωματείο έχουμε εκφράσει τις θέσεις οι οποίες ισχύουν διαχρονικά με την ανακίνωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το 2010.

Βασικά και κύρια είμαστε υπέρ ενός αξιολογίου το οποίο θα προέλθει μετά από κοινή συμφωνία με την διοίκηση του ΟΤΕ και δεν θα είναι όπως σήμερα μονομερές προϊόν. Η ουσιαστική μας θέση είναι ότι το αξιολόγιο δεν πρέπει να παράγει απολύσεις, αλλά πρέπει να βοηθά στην βελτίωση της εργασιακής απόδοσης των συναδέλφων.

Οι συνάδελφοι θα πρέπει να έχουν μια προοδευτική συζήτηση μέσα στο χρόνο για τις επιδόσεις τους από τους προϊσταμένους, ανά τρίμηνο ή τετράμηνο. Όπως επίσης η κρίση θα πρέπει αν είναι αμφίδρομη δηλαδή να μπορούν να κρίνουν και οι υφιστάμενοι τους προϊσταμένους τους.

Το αξιολόγιο αυτό θα πρέπει και με την δική μας συμβολή να είναι έτσι φτιαγμένο και δομημένο ούτως ώστε να μην αφήνει το παραμικρό δικαίωμα για οποιαδήποτε αυθαιρεσία αξιολόγησης από τους προϊσταμένους.

Λαμβάνοντας υπόψη και την θέση της διοίκησης η οποία δήλωσε ανοιχτή για συζήτηση με την Ομοσπονδία ενός κοινά αποδεκτού αξιολογίου και μάλιστα ήδη η μικτή αυτή επιτροπή λειτουργεί. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ έφτιαξε μια διαπαραταξιακή επιτροπή η οποία κατέγραψε αναλυτικά τις θέσεις μας και την παρέδωσε στην ομοσπονδία με σκοπό να προβάλει τις θέσεις αυτές σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη διαπραγμάτευση για το θέμα του αξιολογίου.

Εκείνο το οποίο υπογραμμίζουμε είναι ότι ο διαχρονικός λαϊκισμός και η παραφιλολογία που έχει αναπτυχθεί για το συγκεκριμένο θέμα δεν έχει πλέον καμία ουσία αφού οι ίδιοι οι συνάδελφοι στην συντριπτική τους πλειοψηφία προσέρχονται και αξιολογούνται.

Προσωπικά αλλά και παραταξιακά έχουμε πάρει θέση για το αξιολόγιο κόντρα στους καιρούς και στις

«σειρήνες». Στην καθημερινότητά μας συνάδελφοι, ο καθένας μας τα πάντα τα αξιολογεί με βάση είτε τα δικά του κριτήρια, είτε κριτήρια που ως καθολικά έχουν ταυτοποιηθεί.

Καμία μας πράξη ή ενέργεια δεν είναι «άκριτη». Μην πάμε και στις εκλογές. Οι συνάδελφοι ΚΡΙΝΟΥΝ. Μπορεί η κρίση τους να μην αρέσει στους κρινόμενους, αλλά ΚΡΙΝΟΥΝ.

Έτσι λοιπόν στο ζήτημα αυτό θα πρέπει να συμφωνήσουμε ότι θα υπάρχει κρίση, αλλά και ότι αυτή η κρίση θα παράγει και κάποια αξιολογικά αποτελέσματα.

## ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Τα τελευταία χρόνια το συγκεκριμένο θέμα έχει απασχολήσει ουκ ολίγες φορές το σωματείο μας λαμβάνοντας σημαντικές πρωτοβουλίες και προσπάθειες για τα αυτονόητα. Ο χαρακτηρισμός αυτονόητα, αφορά ειλημμένες αποφάσεις του συνεδρίου και της ΟΜΕ-ΟΤΕ για την δημιουργία ενός σωματείου στον ΟΤΕ και μιας ομοσπονδίας στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ μέσα στα πλαίσια της συγκεκριμένης απόφασης πήρε την πρωτοβουλία να καλέσει σε συννομιλίες όλα τα σωματεία του ΟΤΕ στα γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ για να προχωρήσουμε εν τέλει στην υλοποίηση των αποφάσεων της ομοσπονδίας.

Για το συγκεκριμένο θέμα έγιναν 4 συναντήσεις από τις οποίες το μόνο το οποίο φάνηκε ξεκάθαρα είναι η διγλωσσία αλλά και η περαιτέρω υποκριτική στάση προσώπων και παρατάξεων του συνδικαλιστικού κινήματος του ΟΤΕ. Αυτών που άλλα λένε και υποστηρίζουν στα συνέδρια της ομοσπονδίας και άλλα πράττουν όταν έρθει η ώρα της υλοποίησης των αποφάσεων.

Εμείς θεωρούμε ότι τώρα είναι η καταλληλότερη στιγμή για να προχωρήσουμε στη δημιουργία ενός σωματείου στον ΟΤΕ, γιατί και η χρονική συγκυρία το επιτάσσει αλλά και οι εξελίξεις στα εργασιακά των τελευταίων ετών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ δεν μπορεί να παραμείνει κατακερματισμένο, πρέπει να προχωρήσει στην ενοποίηση και ενίσχυση του άμεσα. Δεν βρισκόμαστε στον κρατικό ΟΤΕ των 25.000 εργαζομένων που υπήρχε λόγω και των συγκυριών των ειδικών

προβλέψεων (προαγωγές – προϊστάμενοι κ.λπ.), αλλά και της πολυπληθυσμικότητας, η πολυτέλεια των πολλών σωματείων. Οι εξελίξεις της επόμενης ημέρας στον ΟΤΕ πρέπει να μας βρουν ενωμένους σαν μια γροθιά απέναντι σε οποιαδήποτε επιβουλή και για το λόγο αυτό πρέπει να παρακάμψουμε όλους αυτούς το σφουοκάμπτες που με βάση τα προσωπικά τους συμφέροντα εξακολουθούν να θέτουν τροχοπέδη στην απόφαση της ομοσπονδίας.

Για το λόγο αυτό στο τελευταίο συμβούλιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ πάρθηκε ομόφωνη απόφαση μετά το συνέδριο της ομοσπονδίας τον ερχόμενο Μάη να κληθεί το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ είτε σε κανονική είτε σε έκτακτη συνεδρία για να αξιολογήσει τις αποφάσεις του συνεδρίου της ομοσπονδίας σχετικά με την δημιουργία ενός σωματείου στον ΟΤΕ και να πράξει ανάλογα. Θα υπάρξει και στο πλαίσιο δράσης αλλά και στο Ψήφισμα ειδική μνεία για αυτό το θέμα και ωστόσο είναι όλοι οι σύνεδροι αλλά και οι παρατάξεις να πάρουν θέση.

## ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Μέσα στο γενικότερο πλαίσιο αναδιοργάνωσης υπηρεσιών και διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης τεχνολογίας του ΟΤΕ, μας απασχόλησαν σαν σωματείο οι κτηριακές μετεγκαταστάσεις, αλλά και το κλείσιμο κάποιων υπηρεσιών όπως του γκαράζ της Καλλιθέας.

Μετεγκαταστάθηκαν αρκετοί συνάδελφοι στο νέο κτήριο της Παιανίας και του Διοικητικού Μεγάρου, τα οποία σύμφωνα με την διοίκηση έγιναν με βασικό δόγμα την όπως ή άλλως ενοποίηση πλέον των υπηρεσιών ΟΤΕ και COSMOTE καθώς επίσης και της εξοικονόμησης χρημάτων λόγω των ενοικίων και της κτηριακής διασποράς που υπήρχε μέχρι εκείνη τη στιγμή.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ σε συνεργασία με όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία προσπάθησε να εξασφαλίσει τα περισσότερα δυνατά οφέλη για τους συναδέλφους οι οποίοι είχαν πληγεί οικονομικά από την μετακίνηση. Εξασφάλισε για όλους κάρτες απεριόριστων διαδρομών για τα μέσα μαζικής μεταφοράς και e-pass για την Αττική οδό για όσους χρησιμοποιούν τα αυτοκίνητα τους. Το θέμα αυτό παραμένει ανοιχτό και κινούμαστε προς την κατεύθυνση του να μπορέσουμε να διεκδικήσουμε και κερδίσουμε περισσότερα στο μέλλον, αλλά και αυτό να μην αποτελεί οικειοθελή παροχή, αλλά ΣΣΕ.

Έγινε η μετεγκατάσταση στο ΝΥΜΑ όλων των υπηρεσιών που στεγαζόντουσαν στον κτηριακό συγκρότημα επί της οδού Τροίας (ηλεκτρολόγοι, Η/Μ,Η/Π, υδραυλικοί, θερμωδραυλικοί κ.α). Βασική μας μέριμνα ήταν η εξασφάλιση θεμάτων υγιεινής και ασφάλειας για τους συναδέλφους στις νέες εγκαταστάσεις.

Βρίσκεται σε εξέλιξη ήδη η μετεγκατάσταση των εργαστηρίων στο κτηριακό συγκρότημα «Άλυσιδας» στο Γαλάτσι. Η επιδίωξη του σωματείου μας δεν ήταν απλά και μόνο οι νέες εγκαταστάσεις να πληρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας αλλά και οι συνάδελφοι των εργαστηρίων να εκπαιδευθούν σε νέες τεχνολογίες, με σκοπό να έχουν πάντα ένα αντικείμενο εργασίας το οποίο θα είναι και σύγχρονο αλλά και θα τους δίνει το πλεονέκτημα της εργασιακής εξέλιξης.

Αντιμετώπισαμε το πρόβλημα που προέκυψε λόγω της απόφασης της διοίκησης του ΟΤΕ για κλείσιμο του γκαράζ της Καλλιθέας. Εδώ έπρεπε να σταθούμε απέναντι στο πρόβλημα με απόλυτο ρεαλισμό χωρίς την παραμικρή διάθεση για εκμετάλλευση του προβλήματος που προέκυπτε για τους εργαζόμενους στο γκαράζ.

Η απόφαση κλεισίματος του γκαράζ σύμφωνα με τα νέα τεχνολογικά πρότυπα, το Status της εποχής αλλά και την στρατηγική του ομίλου για μάζεμα κάποιων υπηρεσιών ήταν θέμα χρόνου. Ήταν φύση αδύνατο να σταθούμε απέναντι από το λογικό επιχειρήμα του γιατί όλα τα αυτοκίνητα του ΟΤΕ εκτός Αττικής να έχουν Service στις κατά τόπους αντιπροσωπείες (πάνω από το 80% των αυτοκινήτων) και εντός Αττικής να ισχύει κάτι διαφορετικό.

Θεωρώ επίσης ότι με την διαδικασία εκκίνησης του Leasing για τα αυτοκίνητα των συναδέλφων τεχνικών λύνονται αυτόματα πολλά προβλήματα που αφορούν βασικά και κύρια την ασφάλεια των εργαζομένων. Όπως η αντικατάσταση του αυτοκινήτου σε εύλογο χρονικό διάστημα με καινούργιο, η εξασφάλιση της εργασιακής συνέχειας σε περίπτωση τεχνικού προβλήματος με αντικατάσταση του εντός ωραρίου, το τακτικό service, και γενικότερα η διατήρηση του αυτοκινήτου σε καλή μηχανική αλλά και μηχανολογική κατάσταση.

Για το προσωπικό του γκαράζ η βασικότερη επιδίωξη μας ήταν η εξασφάλιση της εργασίας των συναδέλφων, σε νέο αντικείμενο και με δική τους συναίνεση. Κάτι το οποίο νομίζω ότι το καταφέραμε. Για μια ακόμα φορά όπως πάντα φυσικά παρατηρήθηκε προσπάθεια εκμετάλλευσης του προβλήματος των συναδέλφων από αυτούς που παραδοκούν να ξεδιπλώσουν τις λαϊκίστικες αρετές τους οι οποίες είναι φυσικά άρρηκτα συνδεδεμένες με το ψέμα και την εκμετάλλευση.

## ΕΟΠΥΥ – ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ – ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ

### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είναι πολύ σημαντικές οι αλλαγές που προέκυψαν τα τελευταία χρόνια στο σύνολο της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στα πλαίσια του Απολογισμού της ΠΕΤ-ΟΤΕ θα παρουσιάσουμε την εξέλιξη τριών ασφαλιστικών φορέων του χώρου του ΟΤΕ.

### Κλάδος Υγείας

Ξεκινώντας από τον Κλάδο Υγείας και παρακολουθώντας τα στάδια ΤΑΠ-ΟΤΕ, ΤΑΥΤΕΚΩ, ΕΟΠΥΥ, είναι κοινή διαπίστωση ότι κάθε φορά που αλλάζουμε φορείς υγείας οι συνθήκες είναι χειρότερες.

Είναι γεγονός ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στο σύνολό του ήθελε να σταματήσει το πάρτι των φαρμακοβιομηχανών, των φαρμακείων και όλων εκείνων των εμπόρων υγείας που είχαν καταφέρει να θησαυρίζουν εις βάρος των εργαζομένων και της πολιτείας.

Όμως αυτό δεν αποτελεί άλλοθι στους κυβερνώντες οι οποίοι στην προσπάθεια να μειώσουν τις

δαπάνες για την υγεία, χρεώνουν με κάθε τρόπο τους εργαζόμενους.

Ουσιαστικά σήμερα οι ασφαλισμένοι καταβάλλουν χρήματα και στους συμβεβλημένους γιατρούς του ΕΟΠΥΥ, που πάντα έχουν εξαντλήσει το όριο των επισκέψεων που επιβαρύνεται μόνο ο ΕΟΠΥΥ και τα διαγνωστικά κέντρα όπου επισήμως πλέον υπάρχει η επιβάρυνση των ασφαλισμένων.

Επίσης στα φαρμακεία με την διαδικασία των γεννοσήμων έχουμε μια περαιτέρω επιβάρυνση των ασφαλισμένων.

Η σύμβαση με την ALICO προστατεύει σε μεγάλο βαθμό τους υπαλλήλους ΟΤΕ, όμως εμείς θεωρούμε πως θα πρέπει να υπάρξει συνεννόηση σε εθνικό επίπεδο μεταξύ εργαζομένων και κυβέρνησης, διότι βήμα-βήμα οι εργαζόμενοι νιώθουν να υποχωρούν οι κατακτήσεις των προηγούμενων ετών, ιδιαίτερα στο ζήτημα της υγείας.

### Επικουρικό Ταμείο

Το Ταμείο αυτό δημιουργήθηκε την 1/1/1986. Ήταν ένα Ταμείο που η λειτουργία του στα πλαίσια του ΟΤΕ ήταν πολύ καλή. Υπήρχε επαγγελματική διαχείριση και πολύ γρήγορα τα αποθεματικά του Επικουρικού Ταμείου αυξήθηκαν και δημιουργήθηκε ένας ασφαλιστικός φορέας από τους πλέον υγιείς στον χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στη συνέχεια είχαμε κάποιες εξελίξεις οι οποίες ανέτρεψαν το καλό κλίμα που υπήρχε στον συγκεκριμένο κλάδο.

Το ένα ήταν οι εθελούσιες αποχωρήσεις από τον ΟΤΕ. Πολλοί θα αντιτάξουν το γεγονός ότι σ' αυτές τις περιπτώσεις υπήρχε αναγνώριση του χρόνου της πρόωρης αποχώρησης.

Εκείνο που είναι γνωστό σε όσους ασχολούνται με τα ασφαλιστικά θέματα και αναλογιστικές μελέτες είναι το γεγονός ότι σπάνια ένα ταμείο αποκομίζει το παραμικρό όφελος από αναγνώριση χρόνου ασφαλίσης.

Εκείνο όμως το στοιχείο που ήταν επίσης πολύ αρνητικό είναι το γεγονός της υπαγωγής της επικουρικής ασφάλισης των εργαζομένων στον ΟΤΕ στο ΕΝΙ-ΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΕΤΕΑ).

Μέσα από την διαδικασία συγχώνευσης χάθηκε η **αυτοτέλεια** του Ταμείου μας. Τηρείται βέβαια προς το παρόν το καταστατικό του Ταμείου σε ότι αφορά τις παροχές με όσες αρνητικές επιπτώσεις υπήρξαν λόγω των μνημονιακών παρεμβάσεων.

Όμως τα επόμενα χρόνια οι παροχές του κλάδου αυτού θα είναι σε συνάρτηση με τις εισφορές και ως εκ τούτου είναι τελείως ασαφές το επίπεδο των παροχών.

### Ταμείο Αρωγής (κλάδος εφάπαξ)

Το Ταμείο αυτό ιδρύθηκε την 1/11/1963, σαν ΝΠΙΔ. Η επιτροπή δημιουργίας του ήταν διευθυντικά στελέχη του Οργανισμού εκείνης της εποχής, γεγονός που αποτυπώθηκε σε διάφορα άρθρα του πρώτου καταστατικού του Ταμείου.

Για τις ιδιορρυθμίες του πρώτου καταστατικού



έχουν γραφτεί και ειπωθεί πάρα πολλά και δεν νομίζουμε ότι αξίζει τον κόπο να επαναλάβουμε.

Το 1986 συγχωνεύεται με το Επικουρικό Ταμείο και μετατρέπεται σε ΝΠΔΔ.

Το Ταμείο Αρωγής, όπως και όλοι οι κλάδοι εφάπαξ, είχαν ένα πολύ ευνοϊκό φορολογικό καθεστώς και έτσι παρά το γεγονός ότι οι εισφορές ήταν μόνο από τους εργαζόμενους, το εφάπαξ που έφθανε μέχρι και τις 12 χορηγίες ή περίπου 14 μισθούς, ήταν αρκετά θετικό για τους ασφαλισμένους υπαλλήλους του ΟΤΕ.

Ο φορέας αυτός σήμερα συνεχίζει να είναι ενταγμένος στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Βεβαίως συνεχίζει το Ταμείο Αρωγής να έχει οικονομική αυτοτέλεια και αυτό είναι σημαντικό γιατί υπάρχει η δυνατότητα αποκόλλησης και δημιουργίας κλαδικού ταμείου από τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ.

Το πρόβλημα που υπάρχει εδώ είναι ότι το Ταμείο Αρωγής μέχρι τον Μάρτιο του 2012 ήταν με αποθεματικά 75 εκατομμύρια ευρώ και σήμερα τα αποθεματικά του είναι μόλις 15 εκατομμύρια ευρώ. Αυτή η εξέλιξη ήταν αποτέλεσμα της τοποθέτησης των αποθεματικών του Ταμείου στην Τράπεζα της Ελλάδος και μετά τη διαδικασία του κουρέματος είχαμε αυτό το τραγικό από οικονομικής άποψης αποτέλεσμα.

Εδώ θέλω να σημειώσω ότι το εφάπαξ από το Ταμείο Αρωγής δεν το έχουν εισπράξει οι 1.800 συνάδελφοι που αποχώρησαν πρόσφατα με την διαδικασία της «οικειοθελούς αποχώρησης». Η εξόφληση των συναδέλφων αυτών θα υπερβεί τα 7 εκατομμύρια ευρώ. Επομένως πολύ απλά το Ταμείο Αρωγής έχει ουσιαστικά 8 εκατομμύρια ευρώ που αντιστοιχούν μόλις σε 2.000 συναδέλφους. Ο καθένας αντιλαμβάνεται ότι μετά από 3 έως 4 χρόνια θ' αναγκαστεί, αν δεν γίνουν οι σωστές κινήσεις, το Ταμείο Αρωγής να μπει στην διαδικασία της λίστας.

Οι προσπάθειες προστασίας των εργαζομένων και του Ταμείου είναι πολύ δύσκολες. Αν υπάρξει όμως από όλους τους παράγοντες στο χώρο του ΟΤΕ η θέληση και η αποφασιστικότητα να αλλάξουμε σελίδα για το Ταμείο Αρωγής, η ΠΕΤ-ΟΤΕ όχι μόνο θ' αποτελέσει βασικό παράγοντα εξυγίανσης του κλάδου, αλλά θα δώσει λύση που θα εξυπηρετήσει το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ.

## ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ μετά την ΠΥΣ 4046/12

Πολλά έχουν γραφτεί και πολλά έχουμε να αντιμετωπίσουμε όχι λόγω της νέας κατάστασης που επεβλήθη αλλά λόγω του διαφορετικού τρόπου αντιμετώπισης αυτής της κατάστασης.

Το σπουδαιότερο και ειδικά στο χώρο μας που δεν είχαμε καταγγελία ΣΣΕ και διαδικασία μετενέργειας για οικονομικού χαρακτήρα ζητήματα, το πλαίσιο δυσκολεύει και λόγω του περιβάλλοντος αλλά κυρίως και λόγω της δομής που έχουμε ως κίνημα.

Καταγγελία ΣΣΕ είχαμε στα πλαίσια του 3029 όταν με Νόμο καταργήθηκε ο ισχύων Γ.Κ.Π επεβλήθη ο κανονισμός COSMOTE και είχαν παραμείνει μόνο για

τους παλαιούς οι όροι της μονιμότητας και άλλες μεταβατικές διατάξεις.

Όμως ακόμη κι αυτές με την ΠΥΣ του 12 καταργήθηκαν άσχετα αν με τον Νόμο ο νέος κανονισμός ΕΚΠ άλλαζε μόνο με ΣΣΕ.

Είναι γεγονός ότι με μια πράξη καταργήθηκαν βασικές αρχές δικαίου και Ελευθέρων Συλλογικών Διαπραγματεύσεων με την επίκληση του "Υπέρτατου Δημοσίου και Κοινωνικού Συμφέροντος" και βρισκόμαστε σε εποχές πρωτόγνωρες.

Νομικά συγγράμματα και γνωμοδοτήσεις ακόμη και δικαστικές αποφάσεις βρίσκονται στον αέρα.

Έγκριτοι Εργατολόγοι σηκώνουν ψηλά τα χέρια όπως επίσης και έγκριτοι συνταγματολόγοι από τα παράθυρα τα τηλεοπτικά αναθεματίζουν, όμως επί του πρακτέου τίποτα.

Από την πλευρά των επιχειρήσεων υπάρχει η τάση σάρωσης των πάντων και στα δικά μας επιχειρείται με μια τακτική αποπροσανατολισμού να καθησυχάσουν οι εμπλεκόμενοι και να "δεσμευτεί" η Διοίκηση ότι θα συνεχίσει να καταβάλλει τις υποχρεώσεις της μονομερώς ως όμως οικειοθελή παροχή.

Είναι σίγουρο ότι οδεύουμε στη ρήξη. Είναι επίσης σίγουρο ότι η προσπάθεια της Διοίκησης για ανατροπή όλων των μέχρι τώρα δεσμεύσεών της θα πάρει σάρκα και οστά τμηματικά.

Όπως και χωρίς την ΠΥΣ έκανε με το μισάωρο της οδήγησης ή με τα πούλμαν στο μέγαρο και όπως με το Λογαριασμό Νεότητας.

Θα το επικουρήσει σε μικρά αλλά εξίσου σημαντικά ζητήματα όπως οι άδειες ασθένειας, συγκρίνοντας π.χ. το τι ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα ακόμη και στις θυγατρικές της (COSMOTE) στο θέμα των επίσημων ή ανεπίσημων αργιών, στο επίδομα Παραμεθορίων ή Τουριστικών Περιοχών, στο επίδομα θέρμανσης, στο επίδομα βρεφονηπιακών κ.ο.κ.

Γνωρίζουμε καλά ότι οι εργαζόμενοι στη νέα εποχή που διανύουμε της ύφεσης, της ανεργίας και της ανέχειας, εύκολα αποπροσανατολίζονται και διαφρονούνται.

Και όταν μεν τα επιδόματα αυτά αργά και σταθερά με τις δεκάδες των ΣΣΕ που είχαμε υπογράψει, τα κατακτούσαμε, πολλοί σήμερα ίσως "αδιαφορήσουν". Παράδειγμα, θα πουν όσοι εργάζονται στην Αθήνα ότι **δεν** θίγονται από την κατάργηση του επιδόματος Παραμεθορίου, θέρμανσης τουριστικών και ότι ο δικός τους Ατομικός Μισθός που περιλαμβάνει τα τέσσερα μεγέθη Μισθός, Χρονοεπίδομα, Οικογενειακό, Επικίν-

δυνας δεν αλλάζει οπότε;;; γιατί να μπει στη διαδικασία της αντίστασης.

Θα χάσει με μια απεργία ένα μεροκάματο και ένα ένσημο για κάτι που δεν τον αφορά;

Χωρίς να θέλω να φέρω πεσιμισμό ή φοβία, θεωρώ ότι διανύουμε τη χειρότερη στιγμή ως συνδικαλιστικό κίνημα και δυστυχώς για την αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης και τη χειρότερη δομή για να αντιμετωπίσουμε τα επερχόμενα.

Δεν κατορθώσαμε να γίνουμε ένα Επιχειρησιακό Σωματείο, δεν μετασχηματιστήκαμε σε μια Ομοσπονδία στον κλάδο, δεν αναγνωρίζομαστε (και νομικά) ως εκπρόσωποι των εργαζομένων στις θυγατρικές του Ομίλου.

Και ταυτόχρονα στο εσωτερικό μας έχουμε φέρει με τις πράξεις και τα λόγια που εκτοξεύουμε προς τους εργαζόμενους (ευτυχώς όχι όλους) να μην μας εμπιστεύονται.

Με τον τρόπο δε αυτό που «πολιτεύομαστε» δίνουμε μερικές φορές το ... δικαίωμα και στην Διοίκηση να "ψελλίζει" ότι δεν τους εκπροσωπούμε.

Θα μπορούσε βέβαια κάποιος να πει τελικά ποιος εκπροσωπεί την συλλογικότητα.

Οι άναρθρες κραυγές του όχι σε όλα και με αποτέλεσμα μηδέν;

Εκπροσωπούν τους εργαζόμενους αυτοί που εκστομίζουν μεγάλα λόγια αλλά δεν είχαν ούτε υπογράψει μια ΣΣΕ αλλά οδύρονται όταν αυτές καταργούνται;

Τα είπα και παραπάνω για όλα υπάρχουν ευθύνες. Τις λιγότερες όμως έχουν αυτοί που την δική τους ευθύνη με συμφωνίες και υπογραφές σε κάθε περίοδο και με κόστος έχουν αναλάβει.

Και αυτή η περίοδος, η κρίσιμη η πρωτοφανής και εξόχως επικίνδυνη είναι για όσους τολμούν ακόμη και συντεταγμένα να "υποχωρούν" με μοναδικό στόχο την στρατηγική νίκης.

Η ανύσταση των δυνάμεων, η κατάστροψη νέου σχεδιασμού και τρόπου λειτουργίας ή οριοθέτηση ρόλων, στόχων και σκοπών μπορεί να φέρει την άνοιξη στο καταχέιμνο.

Είμαι αισιόδοξος και συνεχίζω να πιστεύω ότι η συλλογική προσπάθεια διαχρονικά έσωσε την πατρίδα και την πατρίδα και σ' αυτή την συλλογικότητα συνεχίζω και πιστεύω όσο και αν κάποιος θέλουν και επιδιώκουν το αντίθετο.



Είμαστε και παραμένουμε εμείς υπεύθυνοι να υπερασπιζόμαστε τις ΣΣΕ που υπογράψαμε και δεν περιμένουμε (αν και ελπίζουμε διαφορετικά) να τις υπερασπιστούν αυτοί που όταν τις υπογράψαμε μας αποκαλούσαν “πουλημένους”, συμβιβασμένους, προδότες, γερμανοτσολιάδες, αρβυλοφύλακες, νενέκους και σφγιαστές των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων.

### Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Αυτές τις συμβάσεις θα υπερασπιστούμε και αν θέλετε ελάτε μέσα από τα λειτουργούντα δημοκρατικά όργανα του κινήματος σεβόμενοι τις αρχές που τα δέχονται, να αγωνιστούμε μαζί.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ - ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η υπόθεση της εθελουσίας με τα χαρακτηριστικά που αυτή είχε θεωρώ ότι εξέπληξε πολλούς.

Πιστεύω ότι όποιες αποφάσεις και να έπαιρναν τα συνδικαλιστικά όργανα δεν θα μπορούσαν να αποτρέψουν το κύμα φυγής με βάση είτε την περιρρέουσα ατμόσφαιρα είτε τα εκβιαστικά διλλήματα που έντεχνα έμπαιναν από την Διοίκηση και τα οποία είχαν ευθεία σχέση με νομοθετήματα που είχαν ήδη αρχίσει να εφαρμόζονται, εφάπαξ, αλλαγές στα συνταξιοδοτικά, Ταμείο Αρωγής κ.λπ.

Σ’ όλο αυτό το περιβάλλον είτε η υπόθεση TRANSFER είτε η κεκμημένη ταχύτητα άλλων προγραμμάτων οδήγησαν για πρώτη φορά στον ΟΤΕ πάνω από 1500 συναδέλφους να υπογράψουν παραίτηση και να μπουν σε πρόγραμμα αυτασφάλισης (που ακόμα δεν έχουν λειτουργήσει).

Σέβομαι απόλυτα τις απόψεις που οι παρατάξεις εξέφρασαν όμως δυστυχώς κανένας δεν συγκίνησαν. Κι αυτό θα πρέπει να προβληματίζει ορισμένους όταν με παχιά και μεγάλα λόγια μιλά αλλά κανείς δεν τον άκουσε. Ίσως γιατί ορισμένοι κάνουν για όλα. Ότι η φωνή “λύκος στα πρόβατα” και επί όλων των θεμάτων συμπεριφέρονται με τον ίδιο τρόπο.

Θεωρώ ότι οι συζητήσεις που έγιναν πριν την υλοποίηση του προγράμματος άσχετα αν δεν κατέληξαν σε συμφωνία, έφεραν αρκετές διορθώσεις.

Βασικό σημείο αντίρρησης που δεν έφερε την όποια συμφωνία ήταν η διασφάλιση αυτών των συναδέλφων σε περίπτωση που κατά την τριετία συνέβαιναν αλλαγές στο ασφαλιστικό και η δέσμευση για τις αναγκαίες προσλήψεις.

Ειδικά για το δεύτερο η προφορική δέσμευση για τον αριθμό με βάση τον σχεδιασμό και τις ανάγκες είδαμε που έφερε και ίσως και αυτός τελικά ήταν ο λόγος αλλά θα επεκταθώ μετά σ’ αυτό.

Έγιναν αρκετές παρεμβάσεις από την πλευρά της ΟΜΕ-ΟΤΕ για να μπορέσουν οι συνάδελφοι που έκαναν αυτή την επιλογή ατομικής ευθύνης και μόλις πρόσφατα, δεδομένου ότι η διαδικασία αυτασφάλισης ακόμα δεν έχει ολοκληρωθεί.

Το ΤΑΥΤΕΚΩ αποφάσισε την παράταση αυτοδίκαια της ασφάλισης Υγείας και τα ως βιβλιαρίων των μελών και των προστατευομένων τους διότι σύμφωνα με το

καταστατικό του μετά από τρίμηνη μη καταβολή των εισφορών υπήρχε πρόβλεψη διαγραφής!!! Και αυτό έγινε με την συνδικαλιστική μας παρέμβαση μόλις πριν λίγες ημέρες.

Δεν θα αναφέρω άλλες παρεμβάσεις. Θα σταθώ στο ότι το μεγαλύτερο πρόβλημα από το “σχεδιασμό” τον αντιμετώπισαν και τον αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας σ’ όλη την Ελλάδα.

Το πρώτο πρόβλημα ήταν ότι για πρώτη φορά μέσα σε μια μέρα σταμάτησαν να εργάζονται 1500 άτομα.

Περιοχές ολόκληρες την 1η Ιανουαρίου βρέθηκαν ουσιαστικά κλειστές.

Η επίκληση της Διοίκησης για την αργοπορία των διαδικασιών προσλήψεων στην καθυστέρηση εγκυκλίου από τα Υπουργεία δεν ευσταθεί.

Όταν ακόμη και με το υπάρχον στελεχιακό δυναμικό χρειάζεται εργαζόμενους είτε με εξειδικεύσεις είτε για κάλυψη περιοχών δεν μπορεί να μένεις στα λόγια.

Το τραγικότερο όμως είναι ότι ενώ “σχεδιασμός” σου είναι για 600 τουλάχιστον προσλήψεις εάν “έπιανες” στόχο 1200 αποχωρήσεων δεν έχεις πειστικό λόγο και απαντήσεις τώρα που έφυγαν 1500 και συνολικά 1850 εντός του 2012 γιατί προσλαμβάνεις μόνο 300 και μάλιστα μέσω ΟΤΕPLUS.

Ταυτόχρονα όταν **όλοι** οι υπεύθυνοι Τομέων και Υπηρεσιών ακόμη και οι περιφερειάρχες αλλά και ο προσωρινός Γενικός Δ/ντής Τεχνολογίας και Περιφερειών φωνάζουν και οι απαντήσεις ακόμη και στον Τύπο επίσημα δηλώνουν αδυναμία στην εξυπηρέτηση των πελατών, προξενεί εντύπωση και δημιουργεί αμείλικτα ερωτηματικά γιατί δεν προχωρούν στην κάλυψη των θέσεων εκτός αν τελικά έχουν **άλλη στόχευση**.

Ως ΠΕΤ-ΟΤΕ κάναμε δυναμικές παρεμβάσεις για το θέμα και δεν θα σταματήσουμε.

Θεωρούμε θετικό ότι αποτρέψαμε – προς το παρόν; - εργολάβους.

Τα ζητήματα της εισόδου ορισμένων συναδέλφων της εθελουσίας σε θέματα εκπαίδευσης αλλά και βοήθειας τα παρακολουθούμε, θεωρούμε όμως ότι ανεξάρτητα πως ορισμένοι καταφέρονται επικριτικά και ολίγον προκλητικά στο θέμα αυτό το ότι συνάδελφοί μας με τον όποιο τρόπο και πάντως διάφανο και νόμιμο, βοηθούν για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα στο πρόβλημα αυτό είναι καλύτερο από το να μπουν είτε εργολάβοι αυτοί οι ίδιοι να προσφέρουν υπηρεσίες λάθρα και μαύρα.

Η υπόθεση των προσλήψεων μέσω ΟΤΕPLUS μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.

Πάγια θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν και παραμένει οι εργαζόμενοι αυτοί να μπουν στον ΟΤΕ γιατί γι’ αυτόν προσφέρουν έργο και δεν καλύπτουν “πρόσκαρες ή έκτακτες ανάγκες”.

Δυστυχώς η Διοίκηση εκμεταλλευόμενη και την περιρρέουσα ατμόσφαιρα την ανεργία αλλά και την ίδια τη δική μας αδυναμία, προχώρησε στις προσλήψεις αυτές και ταυτόχρονα κωφεύει στις προκλήσεις για διάλογο και σύναψη ΣΣΕ.

Ανεξάρτητα αν το τελευταίο έχει ακόμη συνέχεις θεωρώ χρήσιμο να τονίσω ότι λόγου του ότι πάγια θέση μας ήταν να μην “αναγνωρίσουμε” την εταιρεία ΟΤΕPLUS και HELLASCOM κατά το έργο που “προσφέρουν” στον ΟΤΕ.

Δεν είχαμε υποβάλλει επίσημα πρόσκληση και διεκδικούσαμε οι εργαζόμενοι αυτοί να μπουν στον ΟΤΕ.

Βέβαια η πρόσκληση για ΣΣΕ δεν αλλάζει τη θέση αυτή, όμως θεωρούμε ότι είτε με την πίεση είτε ακόμη και με καθολική αγωνιστική διεκδίκηση και τους δυο στόχους μπορούμε να πετύχουμε, σε πείσμα των καιρών, γιατί αν σχεδιάζουμε κατά τις κινήσεις μας όλα μπορούν να γίνουν.

Χρειάζεται όμως συνάδελφοι όπως έχω ξανατονίσει να δούμε ορισμένα ζητήματα με διαφορετικό τρόπο και μέθοδο.

Δεν υπάρχει περίπτωση όσο όλοι μας αναλωνόμαστε για να βρούμε τα αρνητικά σε κάποιον να συνθέσουμε και να υλοποιήσουμε σχεδιασμό και διεκδίκηση.

Όταν για λόγους ψηφοθηρικούς, μικροπαταξιακούς αλλά και πολλές φορές ατομικούς και ιδιοτελείς η κάθε πρόταση εξετάζεται είτε ως φιλοκυβερνητική είτε ως ενδοτική, πουλημένη, απολίτικη εξυπηρέτηση συμφερόντων, λακέδων, γερμανοτσολιάδων κ.ο.κ.

Όταν το συνδικάτο το θέλουμε και το σεβόμαστε μόνο αν βαδίζει στις δικές μας θέσεις ή απόψεις και το βριζούμε, όταν η δημοκρατική του λειτουργία παύει διαφορετική θέση από την δική μας.

Όταν το προεδρείο του το ξεφτιλίζουμε με ανακωνώσεις που ούτε ο χειρότερος “αντίπαλος” δεν χρησιμοποιεί και όταν στις πορείες και τις διαδηλώσεις κραυγάζουν κάποιοι αλήτες, λέρες, εργατοπατέρες λες κι αυτοί δεν αποτελούν «μέρος του... προβλήματος!» μετέχοντας στην ίδια «συνμοταξία» των... καταγγελομένων τους, αφού μετέχουν σ’ αυτό της ίδιας “συνμοταξίας” των καταγγελλιών τους.

Όταν το συνδικάτο το ξεφωνίζουμε ως πουλημένο αλλά φέρνουμε προτάσεις για απεργία π.χ. και μετά .... καλούμε τον κόσμο να ακολουθήσει τον αγώνα του πουλημένου συνδικάτου, της εξωνημένης ηγεσίας και του “αποπροσανατολιστικού” αγώνα.

Ε! Τότε συνάδελφοι μην περιμένετε νίκες παρά μόνο ήττες.

## ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

### Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Το 2012 ξεκίνησε με την οργάνωση των ετήσιων γενικών συνελεύσεων που πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία στα μέσα Ιανουαρίου καθώς και της 32ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων στις 11/2 στην Τέμενη Αγίου.

Μια χρονιά “εκλογική” για το σωματείο μας αφού 20-24/2/12 πραγματοποιήθηκαν οι διαδικασίες εκλογής Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου στην ΠΕΤ-ΟΤΕ καθώς και για τα προεδρία των Τοπικών Διοικουσών, συνέδρων και εκπροσώπων στην ΠΕΤ, στην ΟΜΕ, τα Εργατικά Κέντρα κ.α. σε όλη την Ελλάδα.





**Συναδέλφισες, συνάδελφοι**

Οι δραματικές εξελίξεις στην οικονομία και οι αλληπάλληλες επιθέσεις από ΤΡΟΙΚΑ- Κυβέρνηση στα εργασιακά, συνταξιοδοτικά κτλ. δεν αφήνουν περιθώρια σε κανέναν να είναι παρατηρητής των εξελίξεων.

Έτσι και εμείς χωρίς λαϊκισμούς χωρίς να ισοπεδώνουμε τους πάντες και τα πάντα δουλέψαμε στην κατεύθυνση της ενημέρωσης, επαγρύπνησης και συσπείρωσης των μελών μας ώστε με θέσεις και προτάσεις να ήμασταν παρόν στα γεγονότα.

Άμεσες και δυναμικές κινητοποιήσεις με συμμετοχή σε όλα τα συλλαλητήρια και απεργίες. Ήμασταν παρόν για μια ακόμη φορά στην καθιερωμένη πορεία στην ΔΕΘ. Η μετακίνηση των μελών του ΚΔΣ και συναδέλφων με πούλμαν ήταν μια από τις ενέργειες του γραφείου μας.

Καθοριστική ήταν η συμμετοχή μας στην διενέργεια των εκλογών για τις επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας που πραγματοποιήθηκαν στα τέλη Νοεμβρίου σε όλη την Ελλάδα. Επιτροπές που με τον ρόλο τους εξασφαλίζουν ένα περιβάλλον υγιές και ασφαλές για όλους τους συναδέλφους.

Ειδικά όμως για τις επιτροπές αυτές δεν αρκεί η σύσταση αλλά και η καθημερινή και συστηματική τους λειτουργία. Οι επαγγελματικοί κίνδυνοι, αλλά και εν γένει οργάνωση της εργασίας σε όλα τα επίπεδα του τεχνικού προσωπικού που εκπροσωπούμε, είναι και με βάση το νόμο πολύ ισχυρή και εξειδικευμένη με ποιινές και ελέγχους, που αν οι επιτροπές αυτές συστηματικά λειτουργήσουν θα κάνουν θαύματα. Μπορεί να κάναμε πολλά χρόνια για να τις λειτουργήσουμε, δεν πρέπει πλέον να τις χαράμισουμε για μια απλή καταγραφή συνδικαλιστικών δυνάμεων.

**Συναδέλφισες, συνάδελφοι**

Η επίθεση συνεχίζεται στα εργασιακά μας δικαιώματα και στις κατακτήσεις ολόκληρων δεκαετιών ανοίγοντας τις “ορέξεις” της διοίκησης για θέματα που εδώ και καιρό ζητούσε και ήταν “παγωμένα”. Ο εργασιακός χάρτης αλλάζει και πρέπει να είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε, να αντικρούσουμε και να προτείνουμε λύσεις στα τεράστια θέματα που προκύπτουν.

Με την εθελούσια έξοδο δημιουργήθηκαν τεράστια προβλήματα στην λειτουργία των Τεχνικών Τμημάτων και αλλού, αφού δεν είχε προβλεφθεί η άμεση αναπλήρωση των συναδέλφων. Τα μέλη μας μειώθηκαν κατά 900 περίπου μέσα στο 2012.

Η διασφάλιση του έργου μας και των θέσεων εργα-

σίας είναι ο πρωταρχικός μας στόχος. Εμείς πρέπει να είμαστε ενωμένοι και παρόν στις εξελίξεις που έρχονται.

Συλλογικές Συμβάσεις, επιδόματα κ.α. ανοίγουν για συζήτηση. Πρέπει με ωριμότητα και ευθύνη χωρίς λαϊκισμούς να τα δούμε ώστε να εξασφαλίσουμε με τον καλύτερο τρόπο το εργασιακό μας αύριο.

Θα είμαστε πάντα στην πρώτη γραμμή και θα αγωνιζόμαστε για ένα καλύτερο αύριο για όλους εμάς, τις οικογένειές μας, την κοινωνία.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΘΑ ΤΑ ΚΑΤΑΦΕΡΟΥΜΕ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

Μια ακόμα παραγωγικότερη χρονιά για το γραφείο τύπου που πάντα βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης με σκοπό αυτή η ενημέρωση να περνάει άμεσα στους συναδέλφους μας στον ΟΤΕ.

Βασική μας επιδίωξη ήταν η αναβάθμιση των σημείων ενημέρωσης με κύριο σημείο επαφής την ιστοσελίδα της ΠΕΤ-ΟΤΕ, στην οποία προστέθηκαν αρκετά πράγματα τα οποία βοηθούν στο να υπάρχει μια πληρέστερη εικόνα για το σωματείο μας.

Για την έκδοση της «Φωνής των Τεχνικών» συνεργαστήκαμε αρκετά καλά με όλες τις παρατάξεις στις τακτικές συνεδριάσεις της συντακτικής επιτροπής, με κύριο αιτούμενο να υπάρξει πλουραλισμός απόψεων και θέσεων οι οποίες θα οδηγήσουν αυτόματα σε μια ευρύτερη έκδοση του περιοδικού της ΠΕΤ-ΟΤΕ από την οποία καμιά φωνή δεν θα απουσιάζει. Γιατί για εμάς ο τίτλος του περιοδικού μας πρέπει να συνεχίσει να είναι απαραράμλλη η πραγματική φωνή όχι απλά των τεχνικών αλλά επιπροσθέτων και όλων ανεξαιρέτως των τεχνικών του ΟΤΕ όλης της Ελλάδας...

Προσπαθήσαμε μέσα από την έκδοση του περιοδικού να δώσουμε μεγαλύτερο χώρο παρουσίας ιδίως στην περιφέρεια και για το λόγο αυτό ενημερώσαμε όλους τους συναδέλφους εκτός Αθηνών να επικοινωνούν τακτικά με τη γραμματεία τύπου και να αποστέλλουν όλο το αξιολογημένο υλικό το οποίο πιστεύουν ότι αναδεικνύει και τα τοπικά εργασιακά τους προβλήματα αλλά και επισημαίνει και τις ενδεχόμενες δραστηριότητες των Τ.Δ.Ε.

Είχαμε και συνεχίζουμε να έχουμε άριστη συνεργασία μεταξύ μας στην γραμματεία μας με σκοπό να γινόμαστε ακόμα καλύτεροι και παραγωγικότεροι στο έργο που έχουμε αναλάβει. Για εμάς εχθρός του καλού είναι το καλύτερο και σε αυτή την κατεύθυνση κινούμαστε με τα όποια ενδεχόμενα μικροπροβλήματα

αντιμετωπίζουμε στην καθημερινότητα μας.

Παρακολουθήσαμε στενά την εξέλιξη όλων των γεγονότων τη χρονιά που μας πέρασε και φροντίσαμε οι ανακοινώσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ να είναι πάντα στην πρώτη γραμμή της ενημέρωσης των συναδέλφων. Κάναμε την προσπάθεια να υπάρξει ενημέρωση για τα τεκταινόμενα στον χώρο των τεχνικών του ΟΤΕ σε υπεύθυνους έκδοσης και παρακολούθησης και ψηφιακών αλλά και έντυπων εκδόσεων.

Φροντίσαμε να έχουμε πάντα άμεση ενημέρωση από την εκτελεστική επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το Δ.Σ αλλά και από τις παρατάξεις για τρέχοντα εργασιακά θέματα που απασχόλησαν το σωματείο μας.

Το δύσκολο έργο της γραμματείας τύπου και δημοσίων σχέσεων συνεχίζεται και το βασικότερο συστατικό στην συνταγή της επιτυχίας είναι η συμμετοχή όλων ανεξαιρέτως στο έργο αυτό. Όλοι οι συνάδελφοι από άκρη σε άκρη της Ελλάδας πρέπει να έρχονται σε επικοινωνία με το γραφείο μας και να μας ενημερώνουν για το στιδήποτε σημαντικό πρέπει να αναδειχθεί μέσω ηλεκτρονικού ή και έντυπου υλικού της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Η ηλεκτρονική σελίδα του σωματείου ανανεώνεται συνεχώς, αλλά μπορούμε να την χρησιμοποιήσουμε ακόμη πιο «παραγωγικά» με τις νέες τεχνολογίες, τα κινητά, τα laptop που έχουν σχεδόν όλοι οι συνάδελφοι, όχι μόνο για μια πιο διαδραστική ενημέρωση, αλλά και για μια άμεση και γρήγορη κινητοποίηση είτε για συνδικαλιστικούς σκοπούς, είτε ακόμη και για κοινωνικούς.

Η περίοδος που διανύουμε είναι πολύ δύσκολη και η περίοδος που θα διανύσουμε δείχνει ακόμα δυσκολότερη για αυτό και η συσπείρωση γύρω από την ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και από τα οποιαδήποτε θεσμοθετημένα όργανα την εκπροσωπούν θεωρείται επιβεβλημένη.

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ  
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**

**Συναδέλφισες, συνάδελφοι**

Μια ακόμη συνδικαλιστική χρονιά πέρασε, πέρασε μέσα από τις αντίξοες κοινωνικές, οικονομικές και ψυχολογικές συνθήκες για τους περισσότερους από εμάς, για το μεγαλύτερο κομμάτι της μισθωτής εργασίας στη χώρα.

Πέρασε μια χρονιά αλλαγών για την καθημερινότητα στην εργασία του τεχνικού πρώτης γραμμής, το WFM, το Stand By, και μια σειρά ακόμη νέων διαδικασιών που επηρεάζουν άμεσα ή έμμεσα την εργασία μας.

**Συναδέλφισες, συνάδελφοι**

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας με σεβασμό στο ρόλο και την ουσιαστική δυνατότητα παρέμβασης ενήργησε πολλές φορές άμεσα, μετά από καταγγελίες συναδέλφων μας για διάφορα ζητήματα που τους απασχόλησαν μικρά ή μεγάλα.

Στα τέλη Σεπτεμβρίου μετά από καταγγελία συναδέλφων στο κτήριο που στεγάζεται το ΤΔΒΑ προβήκαμε σε άμεση παρουσία και αυτοψία τα αποτελέσματα της οποίας αποδόθηκαν στο σωματείο μας.

Επίσης μετά από πρόσκληση της ΟΜΕ-ΟΤΕ η Γρ.ΥΑΕ της ΠΕΤ-ΟΤΕ έπειτα από σοβαρή και εμπειριστατωμένη μελέτη κατέγραψε και υπέβαλε στην ΟΜΕ-ΟΤΕ μια σειρά προβλημάτων σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων, όπως μας ζητήθηκε. Ενδεικτικά αναφέρουμε ορισμένα, μιας και επισυνάπτουμε το κείμενο το οποίο παραδόθηκε από το σωματείο μας στην παραπάνω συνάντηση.

- Διπλά Συνεργεία
- Καθαριότητα ανεπιβλεπτων κτηρίων
- Ακτινοβολία LAPTOP
- Νέοι όροι πέραν του Εργατικού Ατυχήματος

Η Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας καταχώρησε κείμενο στο περιοδικό της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Φωνή των Τεχνικών, με αφορμή την Παγκόσμια ημέρα Υγιεινής και Ασφάλειας, με σκοπό να κεντρίσει το ενδιαφέρον των συναδέλφων και να τους ευαισθητοποιήσει περισσότερο στην κατεύθυνση αυτή.

Στόχο μας αποτελεί η δημιουργία εκδηλώσεων με τη μορφή επιμορφωτικού χαρακτήρα, ώστε κάθε εργαζόμενος τεχνικός να έχει τη γνώση και να λειτουργεί παραγωγικά με ασφάλεια στην καθημερινότητα του, σε συνεργασία με επιστημονικούς φορείς και τις αντίστοιχες γραμματείες Υγιεινής και Ασφάλειας της ΟΜΕ και των υπολοίπων Σωματείων.

Παράλληλα με την οδηγία που εκδίδεται από την ΠΕΤ-ΟΤΕ για την Θερμική καταπόνηση των συναδέλφων κατά τους θερινούς μήνες, η Γρ. ΥΑΕ αναζητεί τον τρόπο για να καταφέρει να να διασφαλίσει και να διαφυλάξει τους εργαζόμενους πρώτης γραμμής κυρίως στη Βόρεια Ελλάδα κατά τη διάρκεια του χειμώνα όπου οι θερμοκρασίες είναι πολλές φορές με αρνητικό πρόσημο.

Πέρα από τα δύο μεγάλα και ξεχωριστά ζητήματα που μας απασχόλησαν σημαντικό θεωρούμε να αναφέρουμε τη δράση μας που θα κορυφωθεί το επόμενο διάστημα για τα υπηρεσιακά οχήματα, τόσο σε ό,τι έχει να κάνει σχέση με αυτοκίνητα αυτά κάθε αυτά, όσο και με τα φαρμακεία των οχημάτων, δηλαδή το υλικό προστασίας που οφείλεται να μεταφέρεται σε κατάλληλες συνθήκες, καθώς και να αποκτηθεί η γνώση για την ορθή χρήση από τους συναδέλφους.

Η Γραμματεία Υγιεινής και ασφάλειας συμμετείχε ενεργά τη χρονιά που μας πέρασε σε άριστη συνεργασία με τις υπόλοιπες γραμματείες, και έφερε σε πέρας στο βαθμό που της αναλογούσε τις εκλογές για την ανάδειξη επιτροπών ΥΑΕ σε κάθε κτήριο, σε κάθε νομό. Ο θεσμός αυτός οφείλουμε και πρέπει όλοι μαζί να τον προστατεύσουμε, να το σεβαστούμε και να δημιουργήσουμε τις απαραίτητες εκείνες συνθήκες για να αναπτυχθεί και να λειτουργήσει εποικοδομητικά, να προσφέρει στην καθημερινότητα και όχι μόνο των συναδέλφων. Για όλους εμάς ο θεσμός των ΕΥΑΕ δεν είναι ένα ακόμη επικοινωνιακό τρικ παρά ο μοχλός πίεσης στην εργοδοσία για το συνδικάτο του αύριο.

Κλείνοντας αυτόν τον ετήσιο απολογισμό, οφείλουμε να αναφέρουμε τη σημαντικότερη δράση μας για αυτή τη χρονιά.

Η Γραμματεία ΥΑΕ κίνησε τις εξελίξεις και το σωματείο μας η ΠΕΤ-ΟΤΕ κατήγγειλε τη διοίκηση του ΟΤΕ στο Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας σχετικά με τα διπλά συνεργεία και τη χρήση σκάλας. Παρακολουθούμε το θέμα στενά και γνωρίζουμε ότι ο ΣΕΠΕ κάλεσε τον ΟΤΕ για να απολογηθεί. Περιμένοντας τις εξελίξεις σχεδιάζουμε το επόμενο μας βήμα ώστε να συμβάλουμε ουσιαστικά και εποικοδομητικά στην εφαρμογή των αποφάσεων του ΔΣ του Σωματείου μας.

## ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ

### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Είμαστε υποχρεωμένοι για την πληρέστερη ενημέρωση των Αντιπροσώπων της Συνέλευσης να προβούμε, σε ότι αφορά τον ΕΛΕΑ και το Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ, σε ενημέρωση δύο επιπέδων.

**Το πρώτο επίπεδο** είναι η πορεία του Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ, το οποίο μέσα από μια διαδικασία ενεργής διαχείρισης και ταυτόχρονα στενής παρακολούθησης, καταφέρνει να βρίσκεται μονίμως (στα 11 χρόνια λειτουργίας του Α/Κ) στις πρώτες θέσεις απόδοσης.

Το 2012 σημείωσε μια εξαιρετική επίσης απόδοση της τάξεως του +19,06%, παρά το γεγονός ότι είναι εκ της φύσεώς του ένα συντηρητικό αμοιβαίο κεφάλαιο καθ' ότι διαχειρίζεται ουσιαστικά εισφορές εργαζομένων.

Τα μέλη του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2012, εκτός από την παραπάνω απόδοση είχαν και ένα επιπλέον όφελος της τάξεως των 79.474,66 (εβδομήντα εννέα χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα τεσσάρων ευρώ και εξήντα εξί λεπτών) που ήταν η παροχή της ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT προς τους μεριδιούχους του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ.

**Το δεύτερο επίπεδο** είναι τα ανταντακλαστικά του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ σε ότι αφορά τις εξελίξεις στο χώρο του ΟΤΕ.

Στις 31/12/2012 υπήρξε, όπως όλοι γνωρίζετε, εθελουσία έξοδος εργαζομένων από τον Οργανισμό. Οι συνάδελφοι που μετείχαν σ' αυτή την οικειοθελή αποχώρηση και ήταν μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ήταν περίπου 900 εργαζόμενοι. Από αυτούς έχουν υποβάλλει αίτηση για εφάπαξ παροχή 750 συνάδελφοι, έχουν ικανοποιηθεί ήδη οι 600 αιτήσεις και τις επόμενες 10 ημέρες θα ικανοποιηθούν και οι υπόλοιποι.

Το στοιχείο αυτό για εμάς είναι πολύ σημαντικό και αν θέλετε αποτελεί απόδειξη ότι ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ μπορεί ν' ανταποκριθεί και σε πολύ δύσκολες συνθήκες.

Ταυτόχρονα δικαιώνει το συνδικαλιστικό κίνημα σε ότι αφορά την απαίτησή του για εκσυγχρονισμό κάθε μορφής υπηρεσιών, με στόχο την γρήγορη εξυπηρέτηση των πολιτών, την γρήγορη απονομή συντάξεων κ.λπ.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ και σε αυτόν τον τομέα δείχνει τον δρόμο του εκσυγχρονισμού, αποδεικνύοντας με πράξεις πως ό,τι λέει κάθε φορά και για οποιοδήποτε ζήτημα, το εννοεί.

### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Μέσα από τον Απολογισμό που σας ανέλυσα, εκτιμώ ότι διαπιστώθηκε πως επιτελέσθηκε έργο σημαντικό, παρά τις αντιξοότητες που όλοι γνωρίζετε.

Θεωρώ ότι τα συνδικάτα τούτες τις ώρες δίνουν ένα δύσκολο και διμέτωπο αγώνα. Από τη μία έχουν απέναντί τους την εργοδοσία η οποία εκ των πραγμάτων σήμερα δίνει υπαρκτό αγώνα για την μεγιστοποίηση των κερδών κι ελαχιστοποίηση των δαπανών, και από την άλλη έχουμε την Τρόικα η οποία ζητάει απολύσεις και μειώσεις μισθών και συντάξεων.

Τα πράγματα δεν είναι απλά, ούτε όμως είναι και πολύ σύνθετα. Άλλωστε ως λαός και εννοώ τις γενιές πριν από εμάς, πέρασαν τουλάχιστον τέσσερις φορές από αυτή την διαδικασία της πτώχευσης των δανειστών, των «ανίκανων» πολιτικών και άλλων φαιδρών καταστάσεων (κυβερνήσεις τριμήνων κ.λπ.)

Πέρασαν πολέμους αλλά και εμφύλιους. Βούτηξαν στο αίμα, αλλά και στο βούρκο. Ξενιτεύτηκαν, πείνασαν, αλλά τα κατάφεραν.

Κατάφεραν να ζήσουμε αρκετά καλύτερα από αυτούς, μας έδωσαν βάσεις για να υπάρχουμε, αλλά φαίνεται ότι δεν καταφέραμε να κρατήσουμε αυτά που παραλάβαμε.

Δεν θα σκύψουμε βέβαια το κεφάλι ως ηττημένοι, ούτε βέβαια θα κουρινιάσουμε στη λογική του κοινωνικού αυτοματισμού ή του λιγότερου κακού.

Ούτε όμως πρέπει να αφήσουμε στην τύχη τους τα πράγματα ή να περιμένουμε από «τρίτους» να κάνουν αυτά που έπρεπε ή πρέπει ΕΜΕΙΣ να κάνουμε.

### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ και σε αυτές τις δύσκολες ώρες για το σύνολο των εργαζομένων δίνει μάχη σε διάφορα επίπεδα.

Εκείνο όμως το στοιχείο που θεωρούμε εμείς απαραίτητο για να προχωρήσουμε ένα βήμα παρακάτω, είναι η ΕΝΟΤΗΤΑ τουλάχιστον στα πλαίσια του Ομίλου ΟΤΕ.

Για το λόγο αυτό η ΠΕΤ-ΟΤΕ πρωτοστατεί στη δημιουργία ενός Σωματείου στο χώρο του ΟΤΕ.

### ΕΝΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΤΑΞΙΚΟΥ.

ΕΝΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΠΟΥ ΝΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΕΙ ΤΑ ΚΕΤΗΜΕΝΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ.

Μικροσυμφέροντα, σκοπιμότητες και καιροσκοπισμοί δεν έχουν θέση σ' αυτήν την τιτάνια προσπάθεια, σ' αυτή τη στιγμή, σ' αυτές τις κρίσιμες και για τη χώρα και για τους πολίτες της στιγμές. Και θεωρώ ότι νιώθουμε όλοι ευτυχείς που ζούμε σε ενδιαφέροντες καιροί και εποχές στις οποίες μπορούμε να βάλουμε ο καθένας προσωπικά, αλλά και συλλογικά, το δικό μας στίγμα, την δική μας στιγμή, την δική μας σφραγίδα.

Αυτή η σφραγίδα όλων των στελεχών και των μελών αυτού του συνδικάτου, με ισχυρό και πλούσιο παρελθόν και παρόν, είμαι σίγουρος ότι μπορεί να καθορίσει ένα ελπιδοφόρο μέλλον.

**Ευχαριστώ**



# 33<sup>η</sup> Συνέλευση Αντιπροσώπων ΠΕΤ-ΟΤΕ

## 6 & 7 Απριλίου 2013



## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

### Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την ευθύνη του Γεν. Γραμματέα, αλλά κυρίως με το καθήκον καταγραφής και ανάδειξης βασικών και ζωτικών διεκδικήσεων για τα πολύ δύσκολα χρόνια που περνάμε, θεωρώ ότι, ιδιαίτερα στη φετινή χρονιά, το πρόγραμμα δράσης πρέπει να λειτουργήσει σε πολλά επίπεδα.

Πέρα από τα παραδοσιακά αιτήματα που θα αποτυπωθούν για λόγους συνέχειας και συνέπειας, οφείλουμε να αναγνωρίσουμε την πολύτιμη εμπειρία, κατ' αρχήν στο επίπεδο εφαρμογής της σύμβασης 2012-2014 για το χρόνο που πέρασε, αλλά και για το χρόνο που έρχεται, αναγνωρίζοντας τη σπουδαιότητα των στόχων της προστασίας των θέσεων εργασίας που όπως φαίνεται επετεύχθει, παρά τα προβλήματα που δημιουργεί η διοίκηση αξιοποιώντας με ανήκεστο τρόπο το αντερνατικό νομοθετικό πλαίσιο.

Το δεύτερο επίπεδο στο οποίο επιχειρείται να δομηθεί το πρόγραμμα δράσης μας, έχει να κάνει με το εξωτερικό περιβάλλον οικονομικό, κοινωνικό, πολιτικό και την αλληλοεξάρτησή του και επιρροή του από την εργοδοτική πρακτική της διοίκησης της D.T. συνολικά, αλλά και για την Ελλάδα της διοίκησης του ΟΤΕ.

Η πλήρης αξιοποίηση κάθε δυνατότητας που παρέχει το εχθρικό για τους εργαζόμενους μνημονιακό πλαίσιο από την διοίκηση του ΟΤΕ με ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση μισθολογικού κόστους, **πρέπει να σηματοδοτεί και την στάση του Σωματείου**, ενώ επί της ουσίας ακυρώνει το πνεύμα συμβιβασμού και κοινού τύπου με τους συναδέλφους μας.

Το παράδειγμα της Κύπρου μας κάνει όλους σοφότερους για το πόσο εύκολα υποβιβάζεται το βιοτικό επίπεδο ενός λαού και πόσο δύσκολα αποκαθίσταται η ζημία μεσοπρόθεσμα, κάτι που άλλωστε βιώνουμε στον τόπο μας την τελευταία πενταετία.

Όπως και πέρυσι είχα πει, βρισκόμαστε για μια ακόμα φορά στην ιστορία ως Ελλάδα, αλλά και ως



Εισηγητής ο Γεν. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ  
**Θωμάς Τασσιός**

Ευρώπη, σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι για μια μεγάλη επιλογή που εμείς σαν εργαζόμενοι δεν έχουμε αμφιβολία για το ποια πρέπει να είναι.

Ο κόσμος της εργασίας είναι ο κόσμος της κοινωνίας, είναι εν τέλει ο κόσμος της ανθρωπιάς και αν ο ατομικισμός μπορούσε να υποκαταστήσει την συλλογικότητα και αν ο φασισμός μπορούσε να υποκαταστήσει την δημοκρατία και αν οι αγορές μπορούσαν να διοικήσουν τους πολίτες, τότε ο πολιτισμός και η κουλτούρα δεν θα είχαν υπάρξει.

Η ανάγκη των ανθρώπων για δικαιοσύνη, ισότητα, συναδέλφωση, δεν μπορούν να υποκατασταθούν με καταναλωτικά κακέκτυπα που προσομοιάζουν με χάντρες και καθρεφτάκια σαν και αυτά που πρόσφεραν στους ιθαγενείς οι έμποροι του νέου κόσμου.

Το χρηματοπιστωτικό σύστημα που σε δανείζει να

να το δανείζεις αέναα βρίσκει χαρακτηριστική εφαρμογή και στα δάνεια εσωτερικά και εξωτερικά του ΟΤΕ. **Ο μύθος ότι μια εταιρεία που κερδοφορεί δεν απολύει έχει καταρριφθεί προ πολλού** (απολύσεις COSMOTE).

Όμως στο τρίτο επίπεδο, που ακροθιγώς θα επιχειρήσω προσέγγιση, η λειτουργία της επιχείρησης στην οποία εργαζόμαστε, **αποτελεί θερμοκήπιο ανάπτυξης της νέας τάσης διαρθρωτικών αλλαγών στη δομή**, την υφή και την υπόσταση της μισθώτης εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα η **συρρίκνωση χωρίς όρια των μισθολογικών και εργασιακών δικαιωμάτων** του τακτικού προσωπικού με Οτεπλαστές πολλών ταχυτήτων **χαμηλού κόστους και μειωμένων δικαιωμάτων** χαρακτηρίζουν τη νέα εποχή της εταιρείας.

Η χρήση σύγχρονης τεχνολογίας με **εξατομικευση και εντατικοποίηση** και αντιμετώπιση του εργαζόμενου ως **μοναδιαίου ανθρώπινου πόρου**, ήδη έχει δείξει τα πρώτα νοσηρά αποτελέσματα (η παραβίαση κανόνων υγιεινής & ασφάλειας, η καταστρατήγηση ωραρίου, ο εκφοβισμός μέσω αξιολόγησης κ.α.).

Ο **σταδιακός μετασχηματισμός του ΟΤΕ** σε μια επιχείρηση **χωρίς κοινωνικά χαρακτηριστικά και χαμηλές προοπτικές** για τους εργαζόμενους και **χαμηλή ποιότητα για τους καταναλωτές** είναι ήδη γεγονός, αφού η διαχείριση της «οικειοθελούς αποχώρησης» και οι μειωμένες προσλήψεις σε συνδυασμό με το **ξεπούλημα περιουσιακών στοιχείων**, αποτελούν μείγμα αποδεδειγμένα αποτυχημένης στρατηγικής.

Πόσο μακριά μπορεί να πάει μια επιχείρηση με κακοπληρωμένους και ταλαιπωρημένους από απρόσωπα διοικητικά συστήματα εργαζόμενους;

Για πόσο καιρό μπορεί ακόμα να πρωταγωνιστεί ο ΟΤΕ όταν τα επίπεδα ικανοποίησης των καταναλωτών έχουν πέσει τόσο χαμηλά;

Τελικά υπάρχει επιχειρηματικά ιστορικό προηγού-

μενο οποιασδήποτε επιχείρησης που να προόδευσε χωρίς την ενεργό συμμετοχή και την αναγνώριση της προσφοράς των εργαζομένων που αποτελούν σε μια περίοδο ρευστότητας και πολυπλοκότητας την μοναδική σταθερά σε ένα οικονομικό σύστημα που καταρρέει;

Επομένως η **μεγάλη περιουσία του ΟΤΕ** ήταν πάντοτε οι **άνθρωποι του, οι συνάδελφοι** που δίνουν τη μάχη της καθημερινότητας σε όλους τους τομείς με μεγάλη επιτυχία σε ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες και αυτοί πρέπει οπωσδήποτε να ενισχυθούν.

Θα περίμενε κανείς το ελάχιστο από την πλευρά της διοίκησης, μια **ουσιαστική αναγνώριση** ακόμη και **χωρίς κόστος**, έναν έπαινο, ένα «μπράβο τα καταφέραμε και φέτος».

Αντί αυτού, **αξιολόγιο με χάλκευση** από την γέννησή του, αφού κανείς δεν μπορεί να ξεπεράσει τα εκ των προτέρων οριζόμενα επίπεδα.

Αντί αυτού δημιουργία διευθύνσεων (ΟΤΕ-TV) για μετακλίση προσωπικού **χωρίς διαφανείς διαδικασίες**, χωρίς κριτήρια επιλογής, χωρίς ήθος, χωρίς σεβασμό στους ανθρώπους που έφεραν τον ΟΤΕ έως εδώ, και βέβαια χωρίς **σχεδιασμό** και σωστή προετοιμασία.

Αντί αυτού **συγχωνεύσεις θυγατρικών** (ΟΤΕPLUS, HELLASCOM) με **δημιουργία υπερεργολάβων** που δανείζουν προσωπικό με **μισθούς πείνας**, **εξαθλιώνοντας την αξιοπρέπεια εργαζομένων χωρίς προοπτική** και **χωρίς μέλλον**, αφού οι **μισθοί είναι στα όρια της φτώχειας**, ανεπίτρεπτο και τραγικό για έναν Οργανισμό όπως ο ΟΤΕ.

Αντί αυτού **ηλεκτρονική παρακολούθηση** της καθημερινότητας μέσα από μια **δαιδαλώδη γραφειοκρατία** και μια **κακώς νοούμενη δημοσιούπαλληλική νοστορπία** του χθες, αφού **λίγο παράγουν και πολλοί μετρούν** και **προγραμματίζουν** τα αποτελέσματα της δουλειάς μας;

Χαρακτηριστικά αναφέρω ότι τόσο το **πλήθος** των αξιωματούχων και απασχολούμενων εκτός πεδίου, όσο και το **κόστος** είναι το μεγαλύτερο στην μέχρι τώρα ιστορία του ΟΤΕ.

Υπάρχουν ακόμη πολλά παραδείγματα για την λάθος πορεία της διοίκησης και την **μονομερή και καταχρηστική πίεση** στο μισθολογικό κόστος από την μία πλευρά, ενώ από την άλλη **μεταφέρονται πόροι** από αυτούς που παράγουν σε αυτούς που υποτίθεται δικαίουν.

**Όμως, ως εδώ!**

Το διακύβευμα είναι μεγάλο και στρατηγικό και συζητάται στο εξής:

Πώς το ιστορικό σωματείο μας, η ΠΕΤ-ΟΤΕ, σε ένα τέταρτο επίπεδο, με την αρωγή της ΟΜΕ-ΟΤΕ, μπορεί να κάνει ουσιαστική παρέμβαση **ανατροπής** και **διάθρωσης** με **ανθρωποκεντρικά** και **αναπτυξιακά χαρακτηριστικά**;

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι**

**Ένας είναι ο τρόπος, ένας και ο δρόμος.** Αντλώντας εμπειρία από το παρελθόν χτίζουμε ενωμένοι, με **αγωνιστική τακτική** το παρόν και διεκδικούμε με **αξιοπρέπεια στην εργασία** το καλύτερο μέλλον.

**Η βασική διαφορά** ανάμεσα στις διαρθρωτικές αλλαγές και τις αναγκαίες προσαρμογές που πρέπει να κάνει το συνδικαλιστικό κίνημα και του δουλοπρεπούς εργοδοτικού «συνδικαλισμού» είναι η **αγωνιστική ετοιμότητα** των μελών μας και η **ουσιαστική δημοκρατική λειτουργία** του σωματείου μας.

Απευθυνόμενος σε κάθε αντιπρόσωπο και ιδιαίτερα απευθυνόμενος στους εργαζόμενους που εκπροσωπείτε, στην βάση των αρχών της συλλογικής δράσης και της συναπόφασης, σας καλώ να μοιραστούμε μια μεγάλη ευθύνη.

Μια ευθύνη που μας χρειάζεται όλους, που μας χωρά όλους, που μας απαιτεί όλους και δεν είναι άλλη από την ευθύνη και το καθήκον υπεράσπισης και προστασίας των μελών μας, με ανάδειξη στην πράξη του **κυρίαρχου μηνύματος πρώτα ο εργαζόμενος**.

Στο σημείο αυτό και για λόγους σεβασμού στην ιστορία του Σωματείου μας, καταθέτω το Διεκδικητικό πλαίσιο που όλοι μαζί έχουμε αποφασίσει.

### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΟΤΕ

- ✓ **Η υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ** στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
- ✓ **Διεκδικούμε** έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα
- ✓ **Άμεση** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ και των θυγατρικών του.
- ✓ **Αναγνώριση** του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους.
- ✓ **Άμεση** κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
- ✓ **Απαιτούμε** την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- ✓ **Τιμηριοποίηση** φορολογικής κλίμακας με το αφορολόγητο ποσό να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες μιας οικογένειας.

### Ασφαλιστικά Αιτήματα

- **Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας** του ασφαλιστικού συστήματος και λέμε όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών που αφορούν ασφαλιστικές εισφορές.
- **Υπεράσπιση** της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος, που να καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των εργαζομένων και των συνταξιούχων.
- **Απαιτούμε** την κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων και όλων των μνημονιακών αντεργατικών νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
- **Απορρίπτουμε** πολιτικές μείωσης των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
- **Διεκδικούμε:**
  - α) Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων Υγείας
  - β) Επάρκεια γιατρών σε κάθε Νομό.
  - γ) Επάρκεια υπαλλήλων του συστήματος Υγείας

σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, ώστε να υπάρχει εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

δ) Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.

- **Εντεινουμε** τις προσπάθειές μας, παρ' ότι διαφωνούμε με την ερμηνεία που έδωσε το ΙΚΑ για τις δύο κατηγορίες εναερίτων και υπόγειων δικτύων (θεωρεί ότι εντάσσονται όσοι μπήκαν στον ΟΤΕ μετά τον 8-2008, για τους υπόλοιπους θεωρεί ότι είναι σε ευνοϊκότερο Ταμείο το ΤΑΠ-ΟΤΕ και σε ιδιαίτερες ευνοϊκές ρυθμίσεις), για ένταξη ακόμη νέων κατηγοριών στα βαρέα και ανθυγιεινά.

### ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- ✓ Επαναφορά επιδόματος οδήγησης και μισώρου από τη ΣΣΕ 1983.
  - ✓ Επαναφορά των χορηγιών του Λογαριασμού Νεότητας όπως προέβλεπε ο κανονισμός του πριν το 2012.
  - ✓ Με γνώμονα την θετική εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:
    - 1) Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργάζονταν στον Οργανισμό σε σχέση με την εργασία.
    - 2) Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήθηκαν με βάση κατώτερους τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους την γνώση από ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
  - ✓ Αλλαγή του τρόπου υπολογισμού του οικογενειακού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλίμακιο.
  - ✓ Κατοχύρωση άμεσα και σύμφωνα με την αρχή της ιστιμίας της Μ.Ε. κατηγορίας με την κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να λήξει με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά.
- Απόδοση – Κατοχύρωση και Αναπροσαρμογή στα επιδόματα:**
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα.
  - **Απόδοση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% που χορηγείται στο προσωπικό που ανεβαίνει σε στύλους υπεραστικού και αστικού δικτύου και όταν ανεβαίνει σε κλίμακες για κατασκευή και συντήρηση δικτύου.
  - **Αναπροσαρμογή** των επιδομάτων Ανθυγιεινό – Ειδικών συνθηκών κ.λπ. από 10% & 12% σε 15%.
  - **Κατοχύρωση** των επιδομάτων Επικίνδυνο – Ανθυγιεινό – Ειδικών συνθηκών κ.λπ. στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα 5έτη.
  - **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος Θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργή-





γούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.

- ✓ **Αναπροσαρμογή** (αύξηση 100%) των εξόδων κίνησης, στο ποσό της κάρτας που αφορά για όλα τα Μαζικά Μέσα Μεταφοράς
- ✓ **Διασφάλιση και ενίσχυση** του έργου μας.
- ✓ **Επανεξέταση** της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/νσεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- ✓ **Αντικατάσταση** πεπαικωμένων αυτοκινήτων.
- ✓ **Αύξηση** του ατομικού δανείου από 5000 € σε 10.000 €.
- ✓ **Άμεση** λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογράφηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.
- ✓ **Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων** του Ομίλου ΟΤΕ με έναν ενιαίο ΓΚΠ-ΟΤΕ.
- ✓ **Διεκδικούμε:**
  - α) Κάθε μορφή αξιολόγησης να είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ- ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ.
  - β) Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
  - γ) Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.
- ✓ Δηλώνουμε την πλήρη διαφάνια μας για τις μετακινήσεις εργαζομένων στις νέες δραστηριότητες (ΟΤΕ-TV κ.λπ.), αφού δεν υπήρξαν διαφανή και αξιολογικά κριτήρια επιλογής, αλλά και επαρκής ενημέρωση του προσωπικού.
- ✓ Απαιτούμε στο νέο τρόπο οργάνωσης της εργασίας του WFM:
  1. Να σταματήσει η παραβίαση του πρωτόκολλου του WFM.

2. Την εφαρμογή των διπλών συνεργείων σε κάθε δραστηριότητα για λόγους ασφαλείας των συναδέλφων.
3. Να καταχωρείται ο χρόνος που προβλέπεται για τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα. Επίσης το νόμιμο κατοχυρωμένο διάλειμμα.
4. Να σταματήσει η κατάφορη παραβίαση των όρων υγιεινής και ασφαλείας του προσωπικού.
5. Μέτρηση επιπέδου ακτινοβολίας εντός υπηρεσιακών οχημάτων με διπρόσωπα συνεργεία, με πλήρες φορτίο και εξοπλισμό από την ΕΣΥΠ ή άλλο πιστοποιημένο φορέα.

#### ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- ✓ **Αναγνώριση** του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα αναγνώριση προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζητούσε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- ✓ **Απαιτούμε** την συνέχιση λειτουργίας του Συνεργείου αυτοκινήτων και ταυτόχρονα διάλογο για την επίλυση οποιονδήποτε προβλημάτων του.
- ✓ **Επέκταση** επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στους Ψυκτικούς και θερμοδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινοτικής Νομοθεσίας.
- ✓ **Άμεση λειτουργία** επιτροπής καθορισμού νόρμας στις εκτελούμενες εργασίες και επαναπροσδιορισμός οργανικών θέσεων.
- ✓ Περαιτέρω **βελτίωση ένδυσης – υπόδησης** των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η –Η/Μ-Η/Π – Συνεργείων & Εργαστηρίων και χορήγηση σε όλους τους τεχνικούς.

#### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- ✓ **Απόλυτη** μισθολογική εξομείωση όλων των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- ✓ **Αυστηρή** τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μόλυβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρέατα, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- ✓ **Χορήγηση** ειδικής άδειας μιας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- ✓ **Άμεση** υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά πρόσληψη για παιδιά θανόντων εν υπηρεσία συναδέλφων.
- ✓ **Άμεση** τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματίου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ρύθμιση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιπασχόλησης στον ΟΤΕ.
- ✓ **Άμεση** τακτοποίηση στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων μελών της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ, από την ΟΤΕPLUS – HELLASCOM ή οποιαδήποτε άλλη θυγατρική του ΟΤΕ.
- ✓ **Άμεσες** προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ.
- ✓ **Διαφωνούμε πλήρως** με τους μνημονιακούς νόμους που μειώνουν την αποζημίωση απόλυσης και με προειδοποίηση την εξαφανίζουν και **διεκδικούμε** και θα αγωνιστούμε να διασφαλίσουμε με τον καλύτερο τρόπο τόσο τους παλαιούς όσο και τους νέους εργαζόμενους στο ζήτημα αυτό.

- ✓ **Διαφωνούμε** με το πάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων και **να δοθούν δυο (2) επιπλέον** Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- ✓ **Διαφωνούμε** με το πάγωμα του χρονοεπιδόματος και **απαιτούμε αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων χρονοεπιδόματος ως εξής:**
  - 25 χρόνια 74%
  - 27 χρόνια 78%
  - 29 χρόνια 80%
  - 31 χρόνια 82%
  - 32 χρόνια 84 %
  - 34 χρόνια 86 %
- ✓ **Ενεργοποίηση** όρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση όρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 3850/10 και όλων των σχετικών Π.Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
- ✓ **Την καθιέρωση** 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1.
- ✓ **Αναπροσαρμογή** του όρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζόμενων σ' αυτήν, να εμπλουτισθεί ο εν λόγω όρος με το : να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συναδέλφων και για πρόσκαιρες και έκτακτες ανάγκες στον Όμιλο ΟΤΕ.
- ✓ **Εφαρμογή** των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- ✓ **Χορήγηση** επιδόματος Ειδικών Συνθηκών στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοληπτικά, CARDEX- Βλαβοδιαχείριση, πεδίο WFM κ.λπ.
- ✓ **Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης** στους προσληφθέντες με την υπ' αριθμ 41/Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληφθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμιών δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του όρου 35 ΣΣΕ 2001.
- ✓ **Μείωση** του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπíπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι



- ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- ✓ **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος στις περιοχές Σιάτιστα – Σέρβια και Νεάπολη.
  - ✓ **Επέκταση** του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών, Πέλλας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης, Κιλίκης, Φλώρινας, Καστοριάς, Ιωαννίνων, πως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

### ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- ✓ **Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης** και δια βίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμημάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται στον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδευσεις αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).
- ✓ **Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών** που αποτελούν την «υποστήριξη» του ΟΤΕ σε σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοτηλέφωνα.). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.

Κλείνοντας, και μετά την ανάγνωση των αιτημάτων που έρχονται από παλιά, αλλά και καινούργιων που ενδεχόμενα θα προσθέσουμε μέσα από την διαδικασία της αντιπροσωπευτικής μας συνέλευσης, θα ήθελα να σταθώ ιδιαίτερα σε ένα ζήτημα που μας απασχολεί όλους:

**Η αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού μας χώρου**, αλλά και η ευρύτερη ανασύσταση των δυνάμεών μας, στη βάση συνδεδειγμένων αποφάσεων όλων των επιπέδων (ΠΕΤ-ΟΤΕ, ΟΜΕ-ΟΤΕ, ΓΣΕΕ), για ένα **επιχειρησιακό σωματείο** και μια **κλαδική Ομοσπονδία**.

Η αναδιοργάνωση και η πορεία υλοποίησής της, πρέπει ν' αποτελέσει σημείο συνάντησης **όχι από**

**υποχρέωση** απέναντι σε ελλημμένες αποφάσεις, όσο από **ιστορική αναγκαιότητα**.

Θέλω να ενημερώσω το Σώμα, ότι το προηγούμενο διάστημα με την αρωγή της ΟΜΕ-ΟΤΕ υπήρξε κύκλος συναντήσεων των πρωτοβάθμιων σωματείων στον ΟΤΕ, χωρίς όμως ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Εκτίμησή μου είναι ότι το ζήτημα τελικά της ενοποίησης των σωματείων, ιδιαίτερα των τεχνικών, αν δεν γίνει **προσωπικό θέμα όλων των διοικήσεων** και κατ' επέκταση **όλων των μελών**, δεν θα μπορέσει να πραγματοποιηθεί, αφού οι διαδικασίες που απαιτούνται και προβλέπονται από τον αστικό κώδικα απαιτούν **ευρύτατες πλειοψηφίες, συνθέσεις και συναίνεσεις των οργάνων** μας και από την εμπειρία μου σας καταθέτω ότι οι αντιστάσεις δεν προέρχονται από το σωματείο μας.

Η αναδιοργάνωση άλλωστε του σ.κ. συνολικά, σε μια περίοδο όπου το 30% του εργατικού δυναμικού βρίσκεται σε κατάσταση ανεργίας και το 60% αυτών των ανθρώπων είναι κάτω των 30 ετών, σηματοδοτεί τις αναγκαίες αλλαγές που πρέπει να συντελεστούν για την αναδόμηση, την αναγέννηση του σ.κ., για μια πραγματική, αποτελεσματική εργατική εκπροσώπηση.

Όσο με αφορά ως Γραμματέα του σωματείου, ως εκπρόσωπο παράταξης, αλλά και ως εργαζόμενο θεωρώ ότι η προσπάθεια για ενότητα πρέπει **να είναι διαρκής, πιστική, αληθινή και γνήσια** από όλους μας, ώστε να φτάσουμε, επειδή οι καιροί το απαιτούν περισσότερο από ποτέ, στο ποθητό αποτέλεσμα χωρίς **σκοπιμότητες και ιδιοτελείες**.

Θεμέλιος λίθος δεν μπορεί παρά να είναι ο σεβασμός όλων των εμπλεκόμενων και η δεοντολογική προσπάθεια που δεν θα **διακινδυνεύει την ενότητα στην βάση των μελών** μας και του συνόλου των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ.

Βέβαια, όπως σε κάθε πρωτοβουλία σύνθεσης δυνάμεων, έτσι κι εδώ κυρίαρχο ρόλο πρέπει να έχει η **κατεύθυνση** και η **στόχευση** της αναδιοργάνωσης που επιχειρούμε, με προσανατολισμό την αποκλειστική υπηρεσία των συμφερόντων των συναδέλφων μας και την **προστασία των θέσεων εργασίας** με κάθε τρόπο και με κάθε κόστος.

Με την μεγάλη ευθύνη, αλλά και το ιερό καθήκον αποτελεσματικής εκπροσώπησης των χιλιάδων μελών μας, σας καλώ να **στηρίξετε το σωματείο** μας στις δύσκολες συνθήκες που βιώνουμε ως εργαζόμενοι, ως πολίτες, ως άνθρωποι.

Η πίστη στην ΠΕΤ-ΟΤΕ, στην **συλλογικότητα**, στην **αλληλεγγύη**, στους δημοκρατικούς θεσμούς, στις παραδόσεις μας και η διαρκής αγωνιστική ετοιμότητα όλων μας είναι η μοναδική εγγύηση **προστασίας της δουλειάς** μας και των οικογενειών μας, εγγύηση που παραλάβαμε από τους προηγούμενους για να παραδώσουμε με τους κοινούς μας αγώνες στους επόμενους.

ΕΝΑΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΤΡΟΠΟΣ

ΕΝΑΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΔΡΟΜΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ:

**Ο ΚΟΙΝΟΣ ΑΓΩΝΑΣ**

*Ευχαριστώ*



# ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΨΗΦΙΣΜΑ

## 33<sup>ης</sup> Συνέλευσης Αντιπροσώπων

### ΠΕΤ-ΟΤΕ

### 6 & 7 Απριλίου 2013



**Ε**μείς οι Αντιπρόσωποι της 33ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ, συζητήσαμε και αναλύσαμε τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους που εκπροσωπούμε και παράλληλα εκτιμώντας και το περιβάλλον στο οποίο καλούμαστε να δράσουμε, παραθέτουμε το ακόλουθο ψήφισμα το οποίο και θα αποτελέσει οδηγό δράσης για το επόμενο διάστημα:

Είναι γεγονός ότι τα μέτρα λιτότητας της τρούικας και των ελληνικών κυβερνήσεων χαρακτηρίζονται από κοινωνική και εργασιακή αναληγσία, υφεσιακή προσήλωση, κρίση ανεργίας και πολλαπλασιασμό αδιεξόδων.

Ταυτόχρονα και προς την κατεύθυνση αυτή, τα μέτρα που έχουν παρθεί και τα οποία ανατρέπουν

όλα τα εργασιακά δικαιώματα και κατακτήσεις, όχι μόνο αποτελούν δογματικές νεοφιλελεύθερες λογικές, αλλά λειτουργούν και για την ίδια την αγορά εργασίας ως κανιβαλισμός.

Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής ιδιαίτερα της κατάστασης, γιατί οι εργαζόμενοι ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληγης πολιτικής ένα μόνο στήριγμα έχει, τα Συνδικάτα και τη συλλογική έκφραση και ταξική συμπαράταξη.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτείται σήμερα η άμεση ανασύνταξη – ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση.

Η πρακτική της εσωστρεφούς λειτουργίας με γνώμονα το μικροπααραξιακό ή και μικροκομματικό όφελος, όχι μόνο έχει παρέλθει, αλλά η όποια συνέχιση τέτοιου είδους λειτουργίας σ' αυτές τις δύσκολες συγκυρίες, θα πρέπει να καταδικαστεί.

Με εργαλείο και οδηγό τα καταστατικά των σωματείων και με πιστή τήρηση των αποφάσεων των οργάνων, μπορούμε και πρέπει να πορευτούμε στο επίπεδο της επιχείρησης για την επίλυση των προβλημάτων των μελών και στο επίπεδο της ΓΣΕΕ στην απόκρουση των πολιτικών που διεμβολίζουν τα δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα.

συνέχεια στη σελίδα 34



# ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ  
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

## Αδιόρθωτοι λαϊκιστές, κινδυνολόγοι και καπηλευτές των εργασιακών προβλημάτων

Τελικά είναι πλέον ορατό από όλες τις πλευρές ότι κάποιιοι δεν αλλάζουν, ο χρόνος και οι εμπειρίες δεν αφήνουν κανένα σημάδι πάνω τους και το μόνο που τους αφορά είναι το ψέμα, ο λαϊκισμός και η προσπάθεια καπηλείας των προβλημάτων των εργαζομένων με σκοπό τα μικροπαραταξιακά τους συμφέροντα.

Το πεδίο δράσης τους το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει επικεντρωθεί στους συναδέλφους της OtePlus και της Hellascom, με άκρατη κινδυνολογία, ψέμα και κούφια συνηματολογίες προσπαθούν μάταια όμως να δημιουργήσουν ένα κλίμα φόβου και μισαλλοδοξίας μεταξύ των συναδέλφων.

Με το παραμικρό οσφραίνονται δήθεν απολύσεις, με το παραμικρό διαισθάνονται διωγμούς και αυτό προσπαθούν να το περάσουν στους συναδέλφους με σκοπό να υφαρπάξουν ότι μπορούν αφού έχουν την αίσθηση ότι η εποχή τους ευνοεί για να εφαρμόσουν την ανόητη και ανούσια πολιτική τους.

Είναι οι ίδιοι οι οποίοι κατήγγειλαν την συλλογική σύμβαση εργασίας μέσα από την οποία οι συνάδελφοι της OtePlus και της Hellascom διασφάλιζαν ότι δεν θα υπάρξει καμιά απόλυση, ότι δεν θα υπάρξει καμιά μείωση στον μισθό τους και ότι ουσιαστικά διασφάλιζαν τα εργασιακά τους δικαιώματα μέχρι την λήξη της σύμβασης όπως ακριβώς για όλο το προσωπικό του ΟΤΕ.

Τότε όλοι αυτοί οι μικροί και μοιραίοι δεν υπήρχαν πουθενά, ως γνωστό δεν είχαν καμιά πρόταση καμιά θέση και φυσικά δεν είχαν να προτείνουν τίποτα σχετικό με την διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων, απλά περίμεναν για

να καταγγείλουν, να σπείρουν όμορφα παχιά λόγια και φρούδες υποσχέσεις οι οποίες ως γνωστόν δεν είχαν και δεν έχουν πουθενά πρακτική εφαρμογή, απλά ωραία λόγια για να χαϊδεύουν αυτιά.

Εμείς σαν ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ προτάσαμε πάντα τα συμφέροντα των συναδέλφων της OtePlus και της Hellascom, γιατί η διαχρονική μας θέση είναι ότι εκτός του ότι δεν πρέπει να υπάρχει καμιά διάκριση μεταξύ των συναδέλφων, οι συνάδελφοι αυτοί πρέπει κάποια στιγμή να εξομοιωθούν και να απορροφηθούν από τον ΟΤΕ.

Εμείς απαντάμε με πράξεις και τα έργα μας σχετικά με την καθημερινή και επίπονη προσπάθεια για την εξασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων της OtePlus και της Hellascom συνήθως έχουν αποτελέσματα. Εμείς δεν στεκόμαστε στον λαϊκισμό στο ψέμα και στην εκμετάλλευση των εργαζομένων που κάποιιοι έχουν μόνιμο τους στόχο, εμείς απαντάμε με θέσεις, προτάσεις και έργα για τα οποία και κρινόμαστε.

Καλούμε τους συναδέλφους της OtePlus και της Hellascom να κλείσουν τα αυτιά τους στις σειρήνες της κινδυνολογίας και του λαϊκισμού και να γυρίσουν την πλάτη τους σε όλους αυτούς οι οποίοι προσπαθούν μέσω των εργασιακών προβλημάτων να βγουν από την μόνιμη τους ανυπαρξία.

**ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ  
ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΛΥΣΗ**

**Ο Πρόεδρος**                      **Ο Γενικός Γραμματέας**  
**Κυριάκος Σιδηρόπουλος**      **Νεκτάριος Δρίτσας**





# ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: [www.paske-petote.gr](http://www.paske-petote.gr), e-mail: [info@paske-petote.gr](mailto:info@paske-petote.gr)

## Ο ΟΤΕ ΔΕ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΜΑΝΩΛΑΔΑ

Κάθε μέρα που περνάει η **εργοδοτική στάση** και θέση απέναντι στα γεγονότα είναι δεδομένη: **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΖΟΥΜΕ** με θράσος και αυθαιρεσία.

Η διοίκηση με σύμμαχο τους εφαρμοστικούς νόμους των κυβερνήσεων και τα Γερμανικά μνημόνια, ντροπή για τον τόπο, (ΝΔ – ΠΑΣΟΚ – ΔΗΜΑΡ) συνεχίζει να εφαρμόζει πλήρως το σχεδιασμό της για εργασιακό μεσαίωνα στον ΟΤΕ.

Με κάθε **προϊστάμενο και διευθυντή ως σαν επιστάτες μεταναστών στη Μανωλάδα** προσπαθεί να «εξοντώσει» τους εργαζόμενους προτείνοντάς τους για μετάβαση στην περιβόητη πλέον ΟΤΕ-TV.

Κύριοι Επιστάτες του ομίλου ΟΤΕ,

**Στον ΟΤΕ δεν καλλιεργούμε φράουλες για να τις συνδυάζετε με τη σαντιγί, που ακόμη ο παχυλός μισθός σας δίχως περικοπές, σας επιτρέπει να τρώτε.**

Κύριοι Επιστάτες της Δ.Τ

**Στον ΟΤΕ δε θα σας επιτραπεί ποτέ να προσπαθήσετε να δημιουργήσετε την ευρωπαϊκή σας τηλεπικοινωνιακή Μανωλάδα.**

**Λέμε ΝΑΙ στην ανάπτυξη του ΟΤΕ σε όλα τα επίπεδα.**

**Λέμε ΝΑΙ στην πορεία ανάπτυξης προς τη Δορυφορική Τηλεόραση.**

Δεχόμαστε πως η ΟΤΕ – TV θεωρείτε πως είναι η νέα σας **ΑΓΕΛΑΔΑ** (για να σας μιλήσουμε στη γλώσσα σας – **Μαντζουρίστικα**), αλλά η πορεία ανάπτυξης της ΟΤΕ- TV οφείλει και πρέπει να γίνει με **όρους και κριτήρια ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ και ΑΞΙΟΠΡΕΠΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.**

Η **τηλεπικοινωνιακή Γαλέρα** που σχεδιάζετε θα μείνει στα χαρτιά σας αποκλειστικά...

**Αλλιώς το 1μπαύκοτάζι της κοινωνίας** είναι προ των πυλών γιατί η εποχή της δουλειάς έχει τελειώσει.

**Το εργαλείο της δουλειάς μας είναι ο εαυτός μας.**

**Η περιουσία του ΟΤΕ είναι οι άνθρωποί μας.**

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς  
Γραμματεία ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ – ΟΤΕ

**Υ.Γ** Κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου ότι οι μέθοδοι του διαχωρισμού, του επαγγελματικού ρατσισμού και της υπεροχής, της άριας φυλής των θυγατρικών εταιρειών, θα διαλύσει την οικογένεια του ΟΤΕ.

## ΜΑΥΡΗ ΘΘΟΝΗ ΣΤΗΝ ΕΡΤ ΜΑΥΡΗ ΣΕΛΙΔΑ ΣΤΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Συναδελφισσες-οι,

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ συμπαραστέκεται στους απολυμένους της ΕΡΤ με όλες τις δυνάμεις και εναντιώνεται στο κλείσιμο της Δημόσιας Ραδιοτηλεόρασης.

**Στις μνήμες των Ελλήνων πολιτών το κλείσιμο των δημοσίων ΜΜΕ είναι ταυτισμένο με την κατάλυση των δημοκρατικών θεσμών από δικτατορίες κάθε λογής.**

**Ο τρόπος διαχείρισης και εφαρμογής της μνημονιακής πολιτικής με πρωθυπουργό τον άκρα συντηρητικό Αντώνη Σαμαρά από την κυβέρνηση της «συμφοράς»** χαρακτηρίζεται από την χυδαιότητα και σκληρότητα των νομοθετικών πράξεων και των προεδρικών διατάξεων χωρίς ουσιαστική έγκριση από την βουλή.

**Καλούμε** όλα τα δημοκρατικά κόμματα και τους βουλευτές να πάρουν τις ευθύνες τους απέναντι στον ελληνικό λαό και τις οικογένειες των ακόμη 2500 απολυμένων Ελλήνων και **να αναστείλουν με απόφαση του κοινοβουλίου το κλείσιμο της Δημόσιας Ραδιοτηλεόρασης.**

**Οι λύσεις στα προβλήματα πρέπει να δοθούν με την ΕΡΤ ανοιχτή και τους εργαζόμενους στις θέσεις τους.**

**Σε αντίθετη περίπτωση η προκήρυξη εθνικών εκλογών εδώ και τώρα είναι επιβεβλημένη.**

ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ – ΠΑΛΗΣ – ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ



## Καλοκαίρι -«φωτιά» για τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα. Να απαντήσουμε τώρα!

### Συνάδελφοι, Συνάδελφισσες

Μέρρες καλοκαιριού και η αντιλαϊκή επίθεση, η χειροτέρευση της ζωής των εργαζομένων, συνεχίζεται σε όλους τους τομείς. Στο κατακαλόκαιρο ψηφίστηκε το πολυνομοσχέδιο-οδοστρωτήρας για τα εργατικά δικαιώματα και καταργήθηκε με νόμο η κυριακάτικη αργία, ένα ακόμη δώρο στα μονοπώλια.

Τα σουρτά – φέρτα των ιμπεριαλιστών, οι συναντήσεις με τους επικεφαλής των ΗΠΑ δεν προσφέρονται για ... λαϊκά πανηγύρια. Ο πρωθυπουργός διαλόγησε στην άλλη όχθη του Ατλαντικού, την αντιλαϊκή πραγματεία του και κάλεσε τα αμερικάνικα μονοπώλια στο “τραπέζι” που έχει στρώσει η συγκυβέρνηση στην Ελλάδα. Καμία εμπιστοσύνη στα περί «ειρήνης», «σταθερότητας» κλπ. Οι εργαζόμενοι καλούμαστε σε επαγρύπνηση. Η εμπλοκή της χώρας μας στους ιμπεριαλιστικούς σχεδιασμούς και τους ανταγωνισμούς γύρω από τους ενεργειακούς πόρους και τη μεταφορά τους, είναι επικίνδυνες εξελίξεις για τον ελληνικό και τους άλλους λαούς της περιοχής. Όπως τονίζει η ΕΕΔΥΕ σε ανακοίνωσή της – χρειάζεται επαγρύπνηση γιατί στην περιοχή μυρίζει μπαρούτι.

Το «Διακοπές για όλους» με 110.000 εισιτήρια για τη διετία 2013-2014 (έναντι 500.000 το 2011) είναι σκέτη πρόκληση σε συνδυασμό με την ανεργία στο 27,6%, και σχεδόν 1,4 εκατομμύρια επίσημα άνεργους με το ποσοστό στους νέους (15-24) άνεργους στο 64,9%! Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα του ΙΝΚΑ οι 73 στους 100 Έλληνες δε θα κάνουν καθόλου διακοπές, ενώ από το υπόλοιπο 27%, το 80% θα κάνει διακοπές το πολύ 5 ημερών. Τι κι αν η χώρα μας έχει αμέτρητα χιλιόμετρα ακτών, πολλά νησιά και μεγάλη σε έκταση ξενοδοχειακή υποδομή, χωρίς οικονομικές δυνατότητες δεν γίνεται τίποτα για το όνειρο της ολιγοήμερης εστω καλο-

καιρινής απόδρασης. Τι να πούμε για τα 901.194 νοικοκυριά με 2,34 εκατομμύρια μέλη που ζουν σε συνθήκες φτώχειας...

Στους τομείς ΠΑΙΔΕΙΑ-ΥΓΕΙΑ σημειώνεται σημαντική χειροτέρευση. Με τις ρυθμίσεις σε Γυμνάσιο - Λύκειο ΕΠΑΛ, δεκάδες χιλιάδες μαθητές οδηγούνται εκτός εκπαίδευσης. Επιπλέον κάθε μαθητής των ΕΠΑΛ για να πάρει το απολυτήριο ουσιαστικά είναι υποχρεωμένος να προσφέρει πάνω από 700 ώρες τζάμπα εργασία! Από τα κυοφορούμενα σχέδια για το Λύκειο, προκύπτει το σχολείο-«εξεταστικό κέντρο». Στην υγεία με την κατάργηση 8 νοσοκομείων, την «κινητικότητα» 1.618 εργαζομένων, οι παρεχόμενες υπηρεσίες στα δημόσια νοσοκομεία θα είναι ακόμη χειρότερες, σε όφελος του παραδοκώεντος ιδιωτικού τομέα που τάζει «λαγούς με πετραχήλια».

Στα οικονομικά βάρη των εργαζομένων έρχονται να προστεθούν το νέο χαράτσι, οι πρόσφατες αυξήσεις – φωτιά στα τιμολόγια οικιακής χρήσης της ΔΕΗ και στα τέλη ανανεώσιμων πηγών. Οι βιομήχανοι απαιτούν ακόμα πιο φτηνό ηλεκτρικό ρεύμα, παρά τις μειώσεις στα τιμολόγια μέσης – υψηλής τάσης που ανακοίνωσε η ΔΕΗ. Για το νερό έπεται συνέχεια με την παραπέρα ιδιωτικοποίηση ΕΥΔΑΠ – ΕΥΔΑΘ κλπ. Η συγκυβέρνηση μας περιμένει στη γωνία με πλειστηριασμούς για χρέη στις τράπεζες και νέα χαράτσια το 2014.

Στις τηλεπικοινωνίες συνεχίζονται οι αποκαλύψεις για τη συνεργασία μεγάλων εταιριών με μυστικές υπηρεσίες και πλήρη παράδοση στοιχείων και δεδομένων των επικοινωνιών σε όλους τους τομείς.

Ο όμιλος ΟΤΕ ανακοίνωσε σημαντικά κέρδη ύψους 223 εκ. ευρώ - παρά την κρίση - στο 1ο εξάμηνο του 2013 και μείωση της μισθοδοσίας κατά 18% στη σταθερή τηλεφωνία λόγω των «προγραμμάτων». Σε όλες τις επιχειρήσεις, οι εργαζόμενοι

αντιμετωπίζονται σαν αναλώσιμο είδος για την επιτυχία των επιχειρηματικών σχεδίων. Τα πράγματα θα είναι χειρότερα στη συνέχεια, αν δεν παραμεριστούν οι συμβιβασμένοι από την ηγεσία των συνδικαλιστικών οργανώσεων και δεν υπάρξει σημαντική συσπείρωση εργαζομένων στις ταξικές δυνάμεις, στο κλαδικό συνδικάτο ΣΕΤΗΠ και στο ΠΑΜΕ.

Παρά την ασύστολη κυβερνητική – και όχι μόνο – προπαγάνδα για τις απολύσεις χιλιάδων στο δημόσιο, η αλήθεια είναι ότι οι χιλιάδες εργαζόμενοι θα θυσιαστούν στο βωμό της ΕΕ και των κερδών των επιχειρηματικών ομίλων. Οι εκβιασμοί κυβέρνησης – ΕΕ – κεφαλαίου και τα αντιλαϊκά μέτρα δεν έχουν τέλος, αν εμείς οι εργαζόμενοι δεν δώσουμε ΤΩΡΑ την πρόποσα λαϊκή απάντηση. Θέλουν φτηνούς εργάτες χωρίς δικαιώματα, συνταξιούχους με συντάξεις πείνας. Να περάσουμε από την αναμονή στη δράση, που σημαίνει αγωνιστική οργάνωση σε κάθε τόπο δουλειάς σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ με επιτροπές αγώνα που θα προκύψουν από Γενικές Συνελεύσεις. Να βγούμε μπροστά, πριν να είναι αργά, αποτρέποντας τα χειρότερα που έρχονται, διεκδικώντας αυτά που μας ανήκουν. Πίσω από τους «καυγάδες» για το μείγμα διαχείρισης κρύβουν την αλήθεια ότι μας περιμένουν νέα δεινά είτε με το ένα είτε με το άλλο μείγμα διαχείρισης. Οι εργαζόμενοι έχουμε τη δύναμη να αντισταθούμε και να ανοίξουμε το δρόμο ανατροπής αυτής της πολιτικής και νέα οργάνωση της οικονομίας, με κεντρικό σχεδιασμό – εργατικό λαϊκό έλεγχο, τη Λαϊκή Συμμαχία στην εξουσία και τα μέσα παραγωγής λαϊκή ιδιοκτησία.





**Δεν είναι μόνο συμβιβασμένοι, είναι θρασυτάτοι, προκλητικοί & επικίνδυνοι!**

Οι εξωνημένοι εργατοπατέρες της ΟΜΕ-ΟΤΕ παρέδωσαν και τα τελευταία οχυρά άμυνας των εργαζομένων στη γερμανική εργοδοσία. Τον κανονισμό μεταθετότητας και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Όλα αυτά με το πρόσχημα ότι τελειώσε η μετενέργεια για να σεβαστεί η διοίκηση την υπογραφή της και να ισχύσει η τριετής ΣΣΕ που υπέγραψαν μέχρι τέλους του 2014.

Με την υπογραφή αυτών των ΣΣΕ έβαλαν την ταφόπλακα στα εναπομείναντα εργατικά μας δικαιώματα αφού:

1. Έδωσαν ουσιαστικά το ελεύθερο στην εργοδοσία να κλείνει υπηρεσίες και να μεταθέτει σε όποιο μέρος της επικράτειας θεωρεί ότι έχει υπηρεσιακές ανάγκες όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως ηλικίας, προϋπηρεσίας και έργου.
2. Στρώνουν με χαλί το δρόμο για απολύσεις.
3. Μαχαιρώνουν πισώπλατα τους συναδέλφους που μεταφέρθηκαν παράνομα στην χωματερή της ΟΤΕ-TV και είναι στα δικαστήρια με ασφαλιστικά μέτρα για βλαπτική μεταβολή.
4. Καταργούν με υπογραφή κατακτήσεις εργαζόμενων στον ΟΤΕ οι οποίες υπήρχαν μετά από μεγάλους αγώνες, απεργίες κ.λ.π. από τις προηγούμενες γενιές των συναδέλφων.

Εμείς θεωρώντας ότι δεν έχουν καμία νομιμοποίηση να υπογράψουν και να παραχωρήσουν τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων τα οποία έχουν κατακτηθεί με αγώνες και απεργίες εκατοντάδων ημερών, τόσο στο συνέδριο της ΟΜΕ όσο και στο Δ.Σ καταψηφίσουμε και παλέψαμε να μην προχωρήσουν σ' αυτή τη νέα κατάπτυστη συμφωνία.

Για την ιστορία οι παραπάνω ΣΣΕ υπερψηφίστηκαν από τις παρατάξεις ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ – Αγ. Συνεργασία και το γκριζο μόρφωμα των Ακομμάτιστων!

Να θυμόμαστε επειδή είναι τόσο θρασυτάτοι και προκλητικοί και αυτές τις ΣΣΕ θα τις παρουσιάσουν σαν μια ακόμη μεγάλη τους επιτυχία!!!

**Η μπαγκέτα της εκτροπής στην κυβέρνηση το «βαλιτσάκι» του μπλακ άουτ στην Δ.Τ.**

Το πραξικόπημα-οπερέτα όπως εξελίχθηκε για το κλείσιμο της ΕΡΤ, πρέπει να αφυπνίσει και να ενεργοποιήσει όλους τους δημοκρατικούς πολίτες αυτής της χώρας.

Εμείς από την αρχή προειδοποιήσαμε ότι οι κίνδυνοι που ελλοχεύουν για τη Δημοκρατία και την Ασφάλεια της χώρας δεν είναι αμελητέοι και δεν έπρεπε να παραμεριστούν και να παραχωρηθούν οι τηλεπικοινωνίες χωρίς μάλιστα κανένα δημόσιο και

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Ιστοσελίδα: [www.ase-ote.gr](http://www.ase-ote.gr) • E Mail: [aseote@yahoo.gr](mailto:aseote@yahoo.gr)

**Ριπές**

Μετά το πραξικόπημα οπερέτα της ΕΡΤ από τρικομματική μας προέκυψε δικομματική κυβέρνηση ●●● Αυτό δεν τους εμποδίζει να συνεχίσουν ανεμεθρίαστα το καταστροφικό τους έργο ●● Μετά το μαύρο και τις ομαδικές απολύσεις στην ΕΡΤ όπου μέσα σε μια νύχτα 2.600 εργαζόμενοι βρέθηκαν στο δρόμο σειρά πήραν οι δημοτικοί αστυνομικοί, οι εκπαιδευτικοί και έπεται συνέχεια μέχρι να πιαστεί το μαγικό νούμερο των 12.000 απολύσεων μέχρι τέλος Σεπτεμβρίου ●●● Αυτή ήταν η περιβόητη ανάπτυξη που ευαγγελίζονταν προεκλογικά ο Σαμαράς για να πάρει την εξουσία ● Αντίστοιχη «ανάπτυξη» έφερε και στον ΟΤΕ η Δ.Τ όπου ο δορυφόρος μαζί με τις οι θυγατρικές στα βαλκάνια ξεπουλήθηκαν για να γίνουν υπεραξίες για την Δ.Τ και παχυλά πριμ για τους διοικούντες ●●● **Ακόμη και τα νεκρά υπόγεια καλώδια με εκατομμύρια τόνους χαλκό και μολύβι φορτώνουν σε κοντέινερ και τα στέλνουν στη Γερμανία ●●●** Ούτε δεκάρα τσακιστή προστιθέμενης αξίας δεν αφήνουν στη χώρα ●●● **Πέντε μισθούς έξτρα πήρε ως μπόνους ο οικονομικός Γ.Δ/τής του ομίλου Μαζαράκης για την μεγάλη του επιτυχία να ξεπουλήσει** «σε καλή τιμή» τον δορυφόρο και την Globul και Germanos Telecom Bulgaria. ●●● **Ενώ τα μπόνους του διευθύνοντος για τη χρονιά που πέρασε έφτασαν το ευτελές ποσό των 592.000 ευρώ μικτά ●●** Για να δικαιολογήσουν αυτά τα τεράστια ποσά σαν μπόνους έδωσαν και κάτι ψιχουλά στους εργαζόμενους **ενώ για μια ακόμη χρονιά δεν πήραν πριμ οι συμβασιούχοι με δικαστικές αποφάσεις ●●** Στα εργασιακά άστα να πάνε ●● **Η πίεση για περισσότερη δουλειά έχει αυξηθεί τα εργατικά ατυχήματα ●●●** Ενώ παρόλο που έχει περάσει πάνω από χρόνος από την εφαρμογή του WFM ακόμη να γίνουν μετρήσεις για ακτινοβολία ●● Ούτε τα όρια που δίνει ο κατασκευαστής δεν μας γνωστοποιούν ●● **Αυτά είναι ψιλά γράμματα για τους διοικούντες και τους εργατοπατέρες ●●** **Σιγά να μην τους ενδιαφέρει η υγεία των εργαζομένων ●●●** Το μόνο που κάνουν καλά και οι δυο τους είναι να υπογράφουν σε αγαθή συνεργασία κατάπτυστες ΣΣΕ και να αποσύρουν απροειδοποίητα συναδέλφους στη χωματερή της ΟΤΕ-TV ●●●

κοινωνικό έλεγχο. Όσα συνέβησαν το βράδυ της Τρίτης δυστυχώς δικαιώνουν αυτές τις ανησυχίες.

**Μια κυβέρνηση μ' ένα πρωθυπουργεύοντα και την υπογραφή δυο υπουργών των δανειστών χωρίς να έχει τη δεδηλωμένη με αντίθεση των δυο άλλων συνεταίρων, έδωσε εντολή στον επιτετραμμένο της Δ.Τ. στην Ελλάδα και εκείνος υπόκωπος ριχνοντας μαύρο σε όλα τα δίκτυα της δημόσιας Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης με το πάτημα ενός κωδικού στα υπόγεια του Δ. Μεγάρου. Τα ερωτήματα που προκύπτουν από αυτή την εμπειρία παραμένουν πелώρια.**

Αν δεν απαντηθούν και δεν επιλυθούν από την ίδια την κοινωνία, μας απειλούν οδυνηρές εμπειρίες με τέτοια πολιτική, επιχειρηματική και «συνδικαλιστική» ελίτ που έχουμε.

- Μπορεί το κλειδιά των τηλεπικοινωνιών της χώρας να τα κρατάει η γερμανικών κρατικών συμφερόντων Deutsche Telekom, σήμερα στο Δ. Μεγάρο αύριο στο Βερολίνο;
- Το «βαλιτσάκι» και τους κωδικούς ανοίγματος και κλεισίματος των τηλεπικοινωνιακών κυκλωμάτων της δημόσιας Ραδιοτηλεόρασης αλλά και των **Ενόπλων Δυνάμεων** μπορεί να βρίσκεται στα χέρια και στις ορέξεις ανθρώπων της Δ.Τ ή όποιων άλλων συμφερόντων; Επάνω σ' αυτό, **χωρία από την αποανάπτυξη** που εφαρμόζει η Δ.Τ στον ΟΤΕ, οφείλουν να πάρουν όλοι θέση: **Κόμματα, κοινωνικοί φορείς και συνδικάτα. Η σιωπή είναι συνενοχή!!!**



Το πανό μας στο Ραδιομέγαρο της ΕΡΤ.

**Ξεκίνησαν οι πρώτες «εθελούσιες απολύσεις» στην ΟΤΕplus!**

Την ώρα που η διοίκηση με εσωτερική ενημέρωση του Διευθύνοντος συμβούλου ευχαριστεί όλους τους εργαζόμενους για τα αποτελέσματα του ΟΤΕ την χρονιά που πέρασε και για μια ακόμη χρονιά μοιράζει πριμ και μπόνους, την ίδια ώρα επικαλούμενοι τον εξορθολογισμό του λειτουργικού κόστους λόγω της συγχώνευσης των θυγατρικών εταιρειών ΟΤΕplus και Hellas-com ανακοίνωσαν πρόγραμμα εθελούσιων εξόδου (οικειοθελούς αποχώρησης το βάπτισμα) απολύοντας στην πράξη νέους και χαμηλόμισθους εργαζόμενους.

Επειδή το πράγμα παράγινε δεν μπορεί η ΟΜΕ-ΟΤΕ και τα σωματεία να παίζουν άλλο τον τροχονόμο της διοίκησης και των εθελούσιων απολύσεων. Δεν μπορεί οι εργαζόμενοι αυτοί να είναι για να συμπληρώνουν τον αριθμό στα σωματεία και να τους έχουμε μόνο και μόνο για τις απαλλαγές.

Το λιγότερο που θα έπρεπε να κάνουμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα είναι να καλέσουμε όλους τους συναδέλφους από τις θυγατρικές σε μια συγκέντρωση σε ένα θέατρο κόνοντας μια άτυπη Γ.Σ των ίδιων των εργαζομένων και να τοποθετηθούν για τα προβλήματά τους τόσο οι ίδιοι όσο και οι παρατάξεις, απαιτώντας ταυτόχρονα από τη διοίκηση:

- Να πάρει πίσω το πρόγραμμα και να απορροφήσει στον ΟΤΕ όλους τους συναδέλφους που τυχόν πλεονάζουν από τη συγχώνευση επανδρώνοντας με αυτούς τους συναδέλφους τα μονά συνεργεία στο δίκτυο και τα ελλiptικά από προσωπικό εμπορικά καταστήματα.
- Να πάρουμε δουλειά από τους εργολάβους, τη συντήρηση στο δίκτυο ή οποιοδήποτε άλλο έργο που μπορεί να γίνει από μας διασφαλίζοντας έτσι τις θέσεις εργασίας.

Τις παραπάνω προτάσεις τις καταθέσαμε στα Δ.Σ του ΠΑΣΕ και της ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά δυστυχώς δεν βρήκαμε καμία ανταπόκριση. Μετά απ' αυτό καλούμε τους εργαζόμενους της ΟΤΕplus να αντιδράσουν και να απαιτήσουν να ασχοληθούν τα σωματεία με τα προβλήματά τους απαιτώντας από τη διοίκηση την πλήρη ένταξή τους στον ΟΤΕ.



# ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

“Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ”

Ιστοσελίδα: [www.akom-ote.com](http://www.akom-ote.com), E-mail: [info@akom-ote.com](mailto:info@akom-ote.com)

## ΝΕΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΜΟΝΤΕΛΑ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε.

Τα νέα εργασιακά μοντέλα έχουν αρχίσει και εμφανίζονται στην εργασία μας με γοργούς και ανεξέλεγκτους ρυθμούς.

Το **W.F.M.** έχει γίνει πλέον καθημερινότητα στους εργαζομένους στο πεδίο, με αποτελέσματα τα οποία ήδη έχουν αρχίσει να κάνουν εμφανή τον σκοπό χρήσης του. Όλα έχουν μετατραπεί σε αριθμούς και οι τεχνικοί του πεδίου είναι αυτοί που πρέπει να αποδείξουν με τους αριθμούς ότι τόσα χρόνια κάνουν σωστά την δουλειά τους και άρα σήμερα πρέπει να ξανααποδείξουν ότι δεν είναι ακατάλληλοι. Οι εργασιακοί κανόνες (βλ. Νομοθεσία για διπλά συνεργεία) συνεχίζουν να καταστρατηγούνται καθημερινά από τους προϊσταμένους χωρίς αυτό να ενοχλεί καθόλου την διοίκηση, αφού «ο σκοπός αγιάζει τα μέσα» και συγκεκριμένα ο σκοπός είναι, να αυτοϊκανοποιούνται με τους αριθμούς. Ήδη οι εργαζόμενοι έχουν αρχίσει να χάνουν την προσωπική επαφή με συναδέλφους και προϊσταμένους.

Έχουν αρχίσει να «λογοδοτούν» σε ένα Η/Υ χωρίς να υπάρχει επικοινωνία μεταξύ τους, με αποτέλεσμα να συσσωρεύεται και έλλειμμα τεχνογνωσίας. Η πίεση και το άγχος πολλαπλασιάζονται καθημερινά.

Το προσωπικό θα αρχίσει να συμπεριφέρεται ανταγωνιστικά προς τον συνάδελφο με ό,τι αυτό συνεπάγεται. Μας είχαν πει ότι το βαθμολόγιο δεν θα λαμβάνεται υπόψη αλλά ήδη το περιβόητο bonus καταχωρήθηκε με βάση την βαθμολογία. Μεθαύριο μήπως θα γίνει και το κριτήριο για το εάν κάποιος θα παραμείνει στον οργανισμό. Η βαθμολογία του προσωπικού θα γίνεται με τα κριτήρια του Η/Υ και όχι του ανθρώπινου παράγοντα.

Το νέο καινοτόμο σύστημα εργασίας όπως λένε το **New World of Work** έρχεται στον Ο.Τ.Ε. κλιμακωτά. Είναι το σύστημα που σκοπό έχει την μείωση του προσωπικού μέσω της αξιοποίησης της τεχνολογίας με οικολογικό παράθυρο στην εργασία του μέλλοντος με οφέλη στον εργοδότη, α) 30% σε υποδομές τ.μ., β) 20% μεταφορικά και ταξι-

### NEW WORLD OF WORK

δια, γ) κατανάλωση χαρτιού, δ) 25% μείωση εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα. Αυτό σημαίνει ότι ο τεχνικός θα έχει τον Η/Υ του (όλοι πλέον έχουν λόγω του W.F.M.) και από το σπίτι του θα διαχειρίζεται τις βλάβες που θα του έρχονται ηλεκτρονικά. Γι' αυτό οι τεχνικοί μετά από πάρα πολλά χρόνια απέκτησαν ένα προνομακό πακέτο ομιλίας μέσω του κινητού τηλεφώνου τους. Τυχαίο; ή αποτελεί ακόμα ένα εργαλείο «προϋπόθεση» για την τηλεργασία, δηλαδή εργασία από το σπίτι; Επίσης για πρώτη φορά μετά από πολλά χρόνια δόθηκαν στο προσωπικό ρούχα τα οποία είναι αξιόλογα, υποχρεώνοντας ταυτόχρονα το προσωπικό να τα φοράει. Τυχαίο; Με αυτόν τον τρόπο ο Οργανισμός γίνεται, βάσει μελέτης, 25% πιο οικολογικός και αυξάνονται τα κέρδη του.

**Μήπως συνάδελφοι βλέπουμε το τυρί αλλά δεν βλέπουμε την φάκα;;;**

Όλα έχουν μετατραπεί σε €/ώρα. Το προσωπικό θα μείνει εκτός από αυτό; Μήπως σε λίγο καιρό κάποιος **οικολογικός εργολάβος**, που θα κοστίζει πιο φθηνά στον Ο.Τ.Ε. θα αναλάβει κάποιο κομμάτι του έργου του δικτύου και των λοιπών τηλ/κών υπηρεσιών π.χ. νέες συνδέσεις - βλάβες ή άλλες ποικίλες εργασίες; Ήδη κάποια καταστήματα έκλεισαν, κλείνουν π.χ. όπως το γκαράζ, ποιο είναι το επόμενο βήμα;;;

Το **stand by** είναι έτοιμο να ξεκινήσει. Περισεύουν τόσα χρήματα στην διοίκηση για να διαθέτει τόσα άτομα να «περιμένουν» ή μήπως θέλει να καταργήσει κάποιες βάρδιες από υπηρεσίες και μετά απλά να πληρώνει με το κομμάτι ή με την ώρα πραγματικής εργασίας κάποιους υπαλλήλους;;;

Από τη μία μας λένε ότι πρέπει να βρεθούν 2,6 εκατομμύρια ευρώ και από την

άλλη νοικιάζουν κτήρια μεγαλοεργολάβων τα οποία τα επανδρώνουν με άτομα τα οποία παίρνουν από τα κτήρια του Ο.Τ.Ε. για να κερδίσουν τ.μ. (βλ. **New World of Work**).

Από την μία μας μειώνουν το μισθό και από την άλλη μας δίνουν ψίχουλα για bonus από τα δικά μας κομμένα λεφτά, για να πάρουν τα λεγόμενα στελέχη της Διοίκησης τεράστια ποσά.

Το νέο αδηφάγο σύστημα επιμένει από την μία στη μείωση προσωπικού, ενώ από την άλλη θέλει να αποβάλει το χθες της σταθερής τηλεφωνίας μαζί με το προσωπικό ως παρωχημένα προϊόντα. Έτσι λοιπόν μιλάνε για **Transfer Company**, εθελούσια έξοδος, εργασιακές εφεδρείες, απολύσεις κλπ. Ήδη ετοιμάζονται. Γι' αυτό εμείς **φωνάζουμε ως ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ** για την διασφάλιση των θέσεων εργασίας μετά το 2014 που λήγει και η ισχύς της συλλογικής σύμβασης.

**Η νέα τάξη πραγμάτων έχει ξεκινήσει. Κάποιοι την βλέπουν, κάποιοι εθελουφλούν και κάποιοι είναι τυφλοί.**

ΡΩΤΑΜΕ ΓΙΑΤΙ Η ΠΕΤ/Ο.Τ.Ε. ΚΩΦΕΥΕΙ, ΑΔΡΑΝΕΙ ΚΑΙ ΚΑΘΕΥΔΕΙ;

ΜΗΠΩΣ ΜΕ ΑΥΤΗΝ ΚΑΙ ΕΥΡΥΤΕΡΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΤΟΥ Ο.Τ.Ε. ΑΚΟΜΑ ΒΙΩΝΕΙ ΤΗΝ ΚΟΜΜΑΤΙΚΗ ΤΟΥ ΑΝΩΡΙΜΟΤΗΤΑ - ΑΡΤΗΡΙΟΣΚΛΗΡΩΣΗ ΕΝ ΕΙΔΕΙ ΚΟΜΜΑΤΟΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΗΣ ΤΡΟΪΚΑΣ;

ΓΙ' ΑΥΤΟ ΜΑΛΛΟΝ ΜΗΡΥΚΑΖΕΙ ΑΚΟΜΑ ΜΕ ΤΟ ΒΟΛΕΜΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΣΥΝΔΙΟΙΚΗΣΗ; ΚΥΡΙΟΙ ΑΦΥΠΝΙΣΤΕΙΤΕ. ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

ΕΧΕΤΕ ΕΥΘΥΝΕΣ.

**ΕΓΕΡΣΗ ΤΩΡΑ**

**ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ**

**ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ**

**Ο.Τ.Ε.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ





# Ενωτικό Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: [emapetote@yahoo.gr](mailto:emapetote@yahoo.gr)

## ΟΜΙΛΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΕΜΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ – ΝΤΑΦΟΓΙΑΝΝΗ ΘΕΟΔΩΡΟΥ

### Συναδέλφισσες-οι

Καλωσορίζω όλους τους καλεσμένους και συναδέλφους, αλλά ιδιαίτερα τους νέους που συμμετέχουν για πρώτη φορά σε συνέλευση αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ και εύχομαι σε όλους μας Κουράγιο, Υπομονή και Εμπιστοσύνη

Είναι μεγάλο κρίμα ένα καινούριο εμπόλεμη κατάσταση να πραγματοποιείται γενοκτονία κατά τους ελληνοισμίου και αναφέρομαι τόσο στους εν Ελλάδι Έλληνες όσο και στους Έλληνες της Κύπρου.

Τα ευρωπαϊκά γεράκια του οικονομικού κατεστημένου των Βρυξελλών μαζί με κάθε λογής "Γιάπι" που κατοικοεδρεύει στην Ελλάδα, ζητούν επίσημα και πίνουν το αίμα κάθε Έλληνα και κάθε Ελληνικής οικογένειας.

Έβγαλαν τις πολύχρωμες μάσκες που φορούσαν Μπλε-Πράσινες-Πορτοκαλίες και μας λένε ότι «εμείς θέλουμε να σας σώσουμε» από την καταστροφή «που εμείς δημιουργήσαμε». Αλλά «εσείς θα πρέπει να ζητήσετε με 500-400-280 ευρώ το μήνα ενώ εμείς με 5.800 ευρώ»

Μας μιλούν για χρεοκοπία και μας φοβερίζουν αλλά εγώ ρωτώ τι να φοβηθεί αυτός που δεν έχει να δώσει ένα κουλούρι στο παιδί του και απειλημένους πηδά από το μπαλκόνι;

Τέσσερις χιλιάδες έχουν αυτοκτονήσει. Μούγκα στη στρουγγα από όλους!

Η υποκρισία της όλης υπόθεσης, όμως είναι, ότι όταν έρχονται σε αντιπαράθεση μεταξύ τους ποτέ μα ποτέ κανένας δεν φαίνεται να κατηγορεί τον άλλο γιατί δε πήρε πρωτοβουλία για την πρόωξη των επενδύσεων και τη δημιουργία θέσεων εργασίας, αντιθέτως αλληλοκατηγορούνται με πάθος γιατί δεν προώθησαν το ξεπούλημα των δημόσιων οργανισμών.

Αφού ισοπέδωσαν μισθούς και συντάξεις, κατήργησαν κάθε λογής επιδόματα, οι γελοίοι έφτασαν να φορολογούν και την ύπαρξη των παιδιών. Εάν αυτό δεν είναι γενοκτονία, τότε τι είναι ;

Ο καθένας από εμάς κάθε πρωί θα πρέπει να κάνει τον σταυρό του να μην έχει την ατυχία και αρρωστήσει, γιατί τότε θα πρέπει να πουλήσει τη ψυχή του. Αυτό μόνο μας έχει απομείνει, εάν δεν την πάρει μια ώρα αργότερα ο Κύριος.

### Συναδέλφισσες-οι

**Στο τελευταίο περιοδικό με πέντε λόγια περιγράψαμε πώς τελικά μας έσωσαν:**

1. 4000 Αυτοκτονίες
2. Μισθοί και συντάξεις φιλοδωρήματα
3. 30% του ενεργού πληθυσμού άνεργοι
4. Παιδιά που λιποθυμούν από την πείνα
5. Άνθρωποι που σπίζονται στους σκουπίδοτενεκέδες
6. Νοσοκομεία χωρίς γάδες

Αυτό είναι το μέλλον που οραματίζονται για μας;

Και το μαρτύριο δεν σταματά εδώ, ταυτόχρονα με τη ισοπέδωση κάθε κράτους δικαίου πρόνοιες και αλληλεγγύης, πληρώνουμε και στο δικό μας σπίτι "ενοίκιο", όσοι τουλάχιστον έχουμε σπίτι ιδιόκτητο και δεν το έχουν πάρει οι κάθε λογής Γιάπηδες των Τραπεζών. Που και αυτούς εμείς πληρώνουμε, και αφού αφαιμάξαν τις τράπεζες τώρα έρχονται και ζητούν 200 δις για την ανακεφαλαιοποίησή τους. Δυστυχώς όμως εμείς παραμένουμε απλοί θεατές.

Αντίστοιχη είναι και η κατάσταση στον ΟΤΕ. Αλήθεια, γιατί ξεπουλήθηκε;!!

Δεν μας είπαν ότι τον αποκρατικοποιούν για να υπάρξει

ανάπτυξη και να ρεύσουν νέα κεφάλαια;

Αυτό που βλέπουμε έως και σήμερα, είναι η νέα Διοίκηση να ξεπουλά, κομμάτι-κομμάτι Σκόπια-Δορυφόρος-Γεωργία-Σερβία και τώρα στον στόχο μπήκαν και τα κτήρια φιλέτα του ομίλου ΟΤΕ.

Βέβαια από τα νέα δεδομένα δεν θα ήταν δυνατό να γλιτώσει το ΣΜΜ.

Ήδη έχουμε ενημερωθεί όλοι για την τελεσίδικη απόφαση κατάργησης της Υπηρεσίας.

Άλλη μια δραστηριότητα φεύγει προς τους ιδιώτες.

Την ίδια ώρα, ας δούμε τι γίνεται με την αναδιοργάνωση; Ήρθαν οι ειδικοί από τις θυγατρικές και την αγορά για την απλούστευση των διαδικασιών, και καταλήξαμε να χρειάζονται μήνες για να πραγματοποιηθεί έστω και ένα στυλό.

Όμως και με το αξιολόγιο τι θα κάνουμε;

Με τις απλές διαμαρτυρίες μας, θα πετάμε πέτρες απλά για να προξενούμε θόρυβο; ή θα απαντήσουμε με πρόταση;

Εμείς λέμε να στην αξιολόγηση, αλλά αυτό θα πρέπει να γίνει μετά από διαβούλευση μεταξύ Διοίκησης και Συνδικάτου και όχι με τους κανόνες που επιβάλει σήμερα η Διοίκηση και λειτουργούν σαν απλό μέσο εκφοβισμού των εργαζομένων.

### ΟΤΕ TV - Μια νέα υπηρεσία για τον όμιλο ΟΤΕ

Εμείς δεν διαφωνούμε με τις νέες υπηρεσίες και τεχνολογίες που λαμβάνουν χώρα στον Όμιλο. Σίγουρα όμως προκύπτουν ερωτήματα για τον τρόπο που θα επανδρωθούν αυτές οι νέες υπηρεσίες. Η θέση μας είναι όσοι από τους συναδέλφους επιθυμούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους εκεί έχει καλώς και κακός δεν έγινε εσωτερική προκήρυξη.

Διαφωνούμε όμως με τη βίαιη και εκβιαστική μετακίνηση συναδέλφων οι οποίοι αποσπώνται χωρίς ξεκάθαρο λόγο από το αντικείμενο δραστηριότητας για να μεταφερθούν εκεί.

WFM - Εμείς όπως προανέφερα δεν είμαστε αντίθετοι με τις νέες τεχνολογίες όταν αυτές εξυπηρετούν την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, αλλά βέβαια αυτές πρέπει να εξυπηρετούν και τον χρήστη και να μην λειτουργούν εις βάρος του, αντιθέτως υποτιούν με τέτοιο τρόπο το έργο του που δεν αφήνει περιθώρια για τις ειδικές συνθήκες που μπορεί κανείς να αντιμετωπίσει καθημερινά και εντατικοποιεί την εργασία.

Το Μισθολόγιο αποτελεί άλλο ένα σημείο αντιπαράθεσης. Σιγά – σιγά έχει αρχίσει το ξήλωμα του πουλόβερ και η πρόθεση της διοίκησης είναι να συνεχίσει η μείωση του εργασι-ακού κόστους ανεξάρτητα από τα οικονομικά αποτελέσματα που εμφανίζει ο Οργανισμός στον ισολογισμό του.

Τα πράγματα έχουν φτάσει στο απροχώρητο, όπως πάει η κατάσταση σε λίγο δεν θα μπορούμε να καλύπτουμε τις βασικές μας ανάγκες

Έλος η Μετενέργεια - Μια ακόμη μεγάλη "τομή" προς "όφελος" των εργαζομένων. Τι κάνουμε μετά τις 14/05/13;

Επιδιώκουν να είμαστε εργαζόμενοι με μισθό επιδόματος ανεργίας.

Και όλα αυτά ποιοi θέλουν να τα επιβάλουν στον ΟΤΕ; Αυτοί που αμειβονται το μήνα με όσα αμειβόμαστε εμείς όλο το χρόνο.

### Συναδέλφισσες - οι

Εμείς μια μικρή παράταξη είμαστε και μάλιστα νεοσύστατοι, βέβαια ο καθένας από εμάς έχει τη δική του ιστορία στο συνδικαλιστικό κίνημα,

Με την συμμετοχή μας τόσο στο ΔΣ αλλά και στην εκτελεστική αναδείξαμε μια σειρά προβλημάτων, αν και δεν υπήρξε πάντα ικανοποιητικό αποτέλεσμα, όπως:

1. Η Ανασυγκρότηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος για την οποία πάθησαν κάποιες αποφάσεις και περιμένουμε τα αποτελέσματα τους,
2. Η Αναθεώρηση για την οποία έγιναν λίγα πράγματα και θα πρέπει να γίνουν πολλά περισσότερα, καθώς οι οικονομικές υποχρεώσεις παραμένουν ενώ τα έσοδα λιγοστεύουν
3. Η Αναθεώρηση Καταστατικού όπου εντοπίστηκαν σημεία που πρέπει να αλλάξουν αν και ακόμη δεν έχει υλοποιηθεί κάτι
4. Οι WFM Νόρμες, για τις οποίες έγινε πολύ κουβέντα, όμως το θέμα έμεινε μόνο στις διαπιστώσεις και απαιτούνται να υποστηριχθούν συγκεκριμένες προτάσεις
5. Το Αξιολόγιο, όπου η ΠΕΤ ΟΤΕ πρέπει να προχωρήσει σε σαφείς προτάσεις
6. Το Ασφαλιστικό, άλλο ένα σοβαρό θέμα που δεν μπορεί το Σωματείο να περιμένει άλλους να δώσουν λύσεις.
7. Το μισάωρο οδήγησης που δυστυχώς έμεινε και αυτό στις καλές νδες
8. Η Απαξίωση των Εργαστηρίων και η αναστολή λειτουργίας του γκαράζ για την οποία σας είπα ήδη τα μαντάτα Όπως αντιλαμβάνεστε από τα παραπάνω εμείς σαν παράταξη δεν είμαστε ικανοποιημένοι από την δράση του σωματείου και θα καταψηφίσουμε τον απολογισμό.

Όμως τα προβλήματα συναδέλφισσες και συναδέλφοι δεν πέρασαν, είναι μπροστά και μας περιμένουν –όπως:

### Συναδέλφισσες - οι

Παράλληλα με όλα τα παραπάνω, εμείς πιστεύουμε ότι η παρούσα δομή του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ έκανε τον κύκλο της.

Είμαστε σύμφωνοι στην ύπαρξη ενός μόνο σωματείου στον όμιλο ΟΤΕ και μιας κλαδικής Ομοσπονδίας στο χώρο των Τηλεπικοινωνιών, καθαρά και ξάστερα χωρίς περιστροφές και αστερίσκου

Εμείς μπορούμε να κάνουμε και ένα βήμα παραπάνω! Όποια αδέσμευτη ανεξάρτητη παράταξη έχει τη διάθεση για προγραμματική δράση με ταξικό προσανατολισμό και θεωρεί ότι μπορούμε να συνυπάρξουμε ακόμη και σε ένα κοινό ψηφοδέλτιο, εμείς είμαστε σύμφωνοι για κάθε συζήτηση.

Παράλληλα είμαστε πρόθυμοι να βρούμε διάδους συνεννόησης και συνεργασίας με όποια παράταξη δείξει τέτοια διάθεση με στόχο το καλό των εργαζομένων.

Κλείνοντας θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους που με ακούσατε και εύχομαι το συνέδριό μας να γίνει η απαρχή για νέους νικηφόρους αγώνες για το καλό τόσο των εργαζομένων αλλά και της ίδιας της Ελληνικής κοινωνίας.

# Χρονολόγιο γεγονότων...

**Το τρίμηνο που προσπαθούμε να δούμε τα γεγονότα που το χαρακτήρισαν γεγονότα σημαντικά όπως είναι ο ανασχηματισμός της κυβέρνησης. Θα σημάνει κάτι για μας αυτό. Η ζωή έχει δείξει, αυτό που αξίζει να σημειώσουμε είναι οι πολιτικές που ασκούνται σε βάρος μας. Και αυτό για την ώρα δεν φαίνεται να αλλάζει:**

• Προσωπικά δεδομένα εκατομμυρίων Ελλήνων πολιτών, τα οποία είχε υπεξαιρέσει μέσω του συστήματος TAXIS, προσπάθησε να εμπορευτεί ένας 47χρονος Ουκρανός ο οποίος συνελήφθη... Έρμαιοι στον κάθε απατεώνα... Φύλλο και φτερό τα προσωπικά μας δεδομένα...

☞ Τα χρέη των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων έχουν ανέλθει στα 145 δισ. ευρώ. Ένα στα δύο καταναλωτικά δάνεια και ένα στα τέσσερα στεγαστικά έχουν πάψει να εξυπηρετούνται για χρονικό διάστημα άνω των τριών μηνών...

• Στο πλαίσιο έρευνας στα περιουσιακά στοιχεία δημοσίων υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, οι ελεγκτικές και δικαστικές αρχές ανακάλυψαν ότι τα τελευταία δυο χρόνια 50πολεοδόμοι έχουν φυγαδεύσει 12 εκατ. ευρώ σε αλλοδαπά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, επιλέγοντας μάλιστα τη φερεγγυότητα των γερμανικών τραπεζών για "οικονομίες" τους! Τα ποσά που έχουν εντοπιστεί ανά δικαιούχο κυμαίνονται μεταξύ 100.000 και 900.000 ευρώ.

☞ Το ΔΝΤ ζήτησε από την κυβέρνηση την τροποποίηση του νόμου για τη σικαστική ρύθμιση τραπεζικών χρεών, ώστε να αντιμετωπιστεί πιο αποτελεσματικά το πρόβλημα των "κόκκινων" δανείων. Τα Ειρηνοδικεία ορίζουν δικάσιμο για υποθέσεις υπερχρεωμένων καταναλωτών μέχρι και το 2012. Σύμφωνα με όσα ανέφεραν οι εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ενώσεων Καταναλωτών "παρέμβαση" σε συνέντευξη Τύπου, η πρόταση του ΔΝΤ συνδέει την εξωδικαστική επίλυση των "κόκκινων" δανείων υπερχρεωμένων νοικοκυριών με την παροχή κινήτρων προς τους καταναλωτές προκειμένου να λειτουργήσει ο θεσμός.

• "Όχι" στην αποφυλάκιση του επιχειρηματία

Λαυρέντη Λαυρεντιάδη, ο οποίος παραμένει προσωρινά κρατούμενος στις φυλακές Κορυδαλλού για την υπόθεση της Proton Bank, είπαν με ένα πολυσέλιδο βούλευμα τους οι δικαστές του Συμβουλίου Πλημμελειοδικών της Αθήνας. Ακολουθώντας την αρνητική εισήγηση του εισαγγελέα οι δικαστές απέρριψαν το αίτημα του Λ. Λαυρεντιάδη, ο οποίος από την αρχή υπερασπίζεται την αθωότητα του, ενώ επικαλείται σοβαρούς λόγους υγείας που καθιστούν αναγκαία την αποφυλάκιση του, υποστηρίζοντας παράλληλα ότι δεν είναι ύποπτος φυγής.

☞ Με νέο "κούρεμα" απειλείται ο κατώτατος μισθός από την 1η Απριλίου. Σύμφωνα με το τελικό κείμενο των αλλαγών που παραδόθηκε από τον υπουργό Εργασίας για έγκριση στην τρόικα ο νέος μηχανισμός καθορισμού κατώτατου μισθού και ημερομισθίου (Ν 4093/2012) θα προβλέπει διαβούλευση διάρκειας δύο μηνών με τους κοινωνικούς εταίρους, ενώ στη συνέχεια το υπουργείο Εργασίας εντός 15 ημερών θα προωθεί νομοθετική ρύθμιση που θα ορίζει το ύψος του μισθού. Βάσει του κειμένου οι συμμετέχοντες θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους τα μεγέθη της οικονομίας, τη δυνατότητα των βιοπορισμού των ευάλωτων ομάδων, αλλά και τις συστάσεις της Παγκόσμιας Τράπεζας, στις οποίες επισημαίνεται: Η αύξηση του κατώτατου μισθού των ανειδίκευτων εργαζομένων σε συνθήκες μεγάλης ανεργίας δεν ενδείκνυται. Για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων ενδείκνυται ο καθορισμός των κατώτατων μισθών σε ποσοστό περίπου 75% του κατώτατου μισθού των ενηλίκων. Διαφοροποιημένοι κατώτατοι μισθοί ανά περιοχή ενδείκνυται εφόσον υπάρχουν ιδιαίτερες οικονομικές συνθήκες ύφεσης και ανεργίας σε αυτές, οπότε εκεί οι βασικοί μισθοί πρέπει να είναι χαμηλότεροι. Να μην επεκτείνονται οι κλαδικές συμβάσεις στους μη εκπροσωπούμενους εργοδότες και να δημιουργηθεί η ευχέρεια εξαίρεσης από αυτές για τους εργοδότες, ιδίως των μικρών επιχειρήσεων, που πρέπει να

δεσμεύονται. Η περιοδικότητα μεταβολής των κατώτατου μισθού να ακολουθεί τις εξελίξεις της οικονομίας και της αγοράς εργασίας...

• Με καθυστέρηση περίπου πέντε χρόνων από τη δολοφονία του 15χρονου Αλέξανδρου Γρηγορόπουλου και παρά το γεγονός της καταδίκης μόλις το δεύτερο δεκάμηρο του Μάρτη αποφασίστηκε η απόταξη και τέθηκαν εκτός αστυνομίας ο Επαμεινώνδας Κορκονέας και ο Βασίλης Σαραλιώτης. Στην απόφαση, όπως μας πληροφορούν οι εφημερίδες, υπάρχει η δυνατότητα να ασκηθεί έφεση. Αυτό σημαίνει ότι μέχρι να τελεσιδικήσει η απόφαση της απόταξης, ο Κορκονέας θα συνεχίσει να πληρώνεται. Αμίμητο ελληνικό κράτος!

☞ Εκτός ελέγχου κινείται η ανεργία μετά το άλμα της στο 26% για το τέταρτο τρίμηνο του 2012 και κυρίως μετά το απίστευτο ποσοστό της ανεργίας των νέων γυναικών που έφτασε στο 65% και το 65,3% των μακροχρόνια ανέργων που δεν έχουν κάνει ούτε ένα μεροκάματο για πάνω από 12 μήνες! Επίσημως και σύμφωνα με τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, 1.295.535 άνθρωποι είναι χωρίς δουλειά. Η έκρηξη της ανεργίας στο 26% (από το 24,8% που ήταν το τρίτο τρίμηνο του 2011)







*Ο ανασχηματισμός της κυβέρνησης τον Ιούνιο αποτελεί συνέχεια της πολιτικής των Μνημονίων. Αυτή τη φορά χωρίς τη ΔΗΜ.ΑΡ.*

κομμάτιασε όλα τα αναχώματα απασχόλησης που είχαν δημιουργηθεί κυρίως μέσα από τα προγράμματα του ΟΑΕΔ, τα οποία αποδείχτηκαν όχι μόνο παρωχημένα, αλλά και αναποτελεσματικά.

- Δύο στους δέκα καταναλωτές σταμάτησαν να αγοράζουν ψωμί, σύμφωνα με έρευνα που διενήργησε η Marc για λογαριασμό της Ομοσπονδίας Αρτοποιών Ελλάδας. Στην έρευνα το 22,9% των ερωτηθέντων απαντά ότι οι λόγοι είναι οικονομικοί, ποσοστό διπλάσιο από εκείνο όσων δήλωναν πριν από δυο χρόνια ότι η τιμή του ψωμιού αποτελεί αποτρεπτικό παράγοντα της αγοράς. Επίσης οι 9 στους 10 αρτοποιούς αναφέρουν πτώση του τζίρου τους σε σχέση με ένα χρόνο πριν.
- Παραμένει στο δικαστικό σώμα η εφέτης Μαρία Ψάλτη, η οποία είχε κατηγορηθεί για παράβαση καθήκοντος σχετικά με τον τρόπο που χειρίστηκε υπόθεση της Μονής Βατοπεδίου. Η Ολομέλεια του Αρείου Πάγου με ψήφους 49 έναντι 4 έκρινε ότι δεν συντρέχει λόγος να της επιβληθεί το μέτρο της οριστικής παύσης.
- Νέος γραμματέας του ΠΑΣΟΚ ο 30χρονος Νίκος Ανδρουλάκης με 109 ψήφους έναντι 56 λευκών και τριών άκρωτων. Το αποτέλεσμα (66%) χαρακτηρίστηκε ικανοποιητικό.
- “Βόμβα” πολλών μεγατόνων στην Κύπρο που δείχνει να πιέζεται από τη τρόικα και να ακολουθεί το μονοπάτι της Ελλάδας στη λιτότητα. Ερωτήματα εγείρονται σχετικά με την αλληλεγγύη της Ε.Ε. Δεν είναι ιδιαίτερα ορατή από τους πολίτες των χωρών που υφίστανται τα πάνδεινα...
- Πλήρως έχει ταυτιστεί η κυβέρνηση με την τρόικα, η οποία, ενώ έχει εκ των προτέρων αποδεχτεί τις επώδυνες ρυθμίσεις του 3ου

Μνημονίου (απολύσεις, χαράτσια, χρέη νοικοκυριών κ.λπ.) προσπαθεί την ύστατη ώρα να κερδίσει χρόνο προβάλλοντας γενικόλογες ενστάσεις και επανερχόμενη στις περιβόητες “κ’όκκινες” γραμμές.

- Το χαράτσι που εισπράττει μέσω της ΔΕΗ φαίνεται να τοπληρώσουν καινούργιοι φορολογούμενοι αντί του νέου φόρου σταακίνητα. Την παράταση του Τέλους για ένα ακόμα χρόνο ζήτησε η τρόικα από την κυβέρνηση.
- Στην ανάγκη αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας των περιφερειών, που θα οδηγήσει στον περιορισμό των δαπανών τους, αλλά και θα αποτελέσει όχημα ναπτυξιακής δραστηριότητας αναφέρθηκε ο πρόεδρος της Ένωσης Περιφερειών και πριεφειάρχης Αττικής, Γιάννης Σγουρός, στο πλαίσιο της συνάντησης του με τον υπουργό Οικονομικών κ Στουρνάρα...
- Άνοιξε ξανά με νέα διεύθυνση το ιστορικό ξενοδοχείο της Θεσσαλονίκης “Μακεδονία Παλλάς” το οποίο παρέμενε κλειστό από την αρχή του χρόνου. Ο νέος μισθωτής White & Black συμφερόντων του ελληνορώσου επιχειρηματία, Ιβάν Σαββίδη, έχει δεσμευτεί να επαναπροσλάβει το 92% του προσωπικού που είχε το ξενοδοχείο.
- Η εξίσωση του φόρου στο πετρέλαιο κίνησης καιθέρμασης που “επέβαλαν” σχεδόν σε όλη τη χώρα τα τυχμάνια του υπουργείου Οικονομικών αποδείχθηκε ότι ήταν μια ακόμη τρύπα στο νερό, αφού η κατανάλωση μειώθηκε κατά 68%
- Οι καταναλωτές περιορίζουν τις αγορές τροφίμων, καθώς η ύφεση έχει ακόμα μεγαλύτερες επιπτώσεις στο πορτοφόλι τους. Δραματική είναι η μείωση που καταγράφεται στις λιανικές πωλήσεις και ειδικότερα στα

καύσιμα, καθώς οι καταναλωτές έχουν πλέον λίγα χρήματα στη διάθεση τους. Συγκεκριμένα σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΣ, οι λιανικές πωλήσεις (χωρίς τα καύσιμα) τον Ιανουάριο σημείωσαν πτώση της τάξεως του 15,7%, ενώ ενδεικτικό της εξασθένησης της καταναλωτικής ζήτησης είναι το γεγονός ότι οι πωλήσεις των μεγαλύτερων καταστημάτων τροφίμων μειώθηκαν κατά 14,8%. Επιπλέον, μεγάλη ήταν η μείωση στις πωλήσεις επίπλων – ηλεκτρικών ειδών – οικιακού εξοπλισμού (18,1%), φαρμακευτικών – καλλυντικών (18,7%), καυσίμων και λιπαντικών αυτοκινήτων (19%) και βιβλίων -χαρτικών ειδών (7,7%)

- “Καμπανάκι” για τον κίνδυνο επιστροφής της ελληνικής οικονομίας σε καθεστώς αβεβαιότητας καιτο ενδεχόμενο η ύφεση να ξεπεράσει φέτος το 4.6% χτυπά στην τελευταία τριμηνιαία έκθεση του το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ). Όπως επισημαίνουν οι ερευνητές του ΙΟΒΕ “η οικονομική πολιτική φαίνεται να εξαντλείται γύρω από τη “στρατηγική της δόσης” και δεν εστιάζεται στη στρατηγική ανάπτυξης της χώρας” ενώ ταυτόχρονα δεν εκπληρώνονται αναληφθείσες υποχρεώσεις απέναντι στην τρόικα. Σημειώνεται ότι η ανεργία υπολογίζεται να φτάσει φέτος το 27,6%, βάσει των προβλέψεων του ιδρύματος.
- Έφυγε τις πρώτες μέρες του Απριλίου η Μαργαρετ Θάτσερ. Την αποκαλούσαν “Σιδηρά Κυρία” για την επιμονή της στην πολιτική του νεοφιλευθερισμού καιτη λιτή, σχεδόν ανδρική συμπεριφορά της. Δεν υπήρξε στη μεταπολεμική Ευρώπη που να θαυμάστηκε ή να αποδοκίμαστηκε τόσο πολύ, όπως η βαρόνη Μάργκαρετ Θάτσερ...

**συνέχεια από τη σελίδα 25**

Ιδιαίτερα για την επιχείρησή μας και για τους εργαζόμενους μέλη μας του Ομίλου ΟΤΕ, μαζί με την Ομοσπονδία, θα πρέπει το επόμενο διάστημα με οδηγό την τελευταία απόφαση να αποκρούσουμε την επιχειρούμενη από την διοίκηση αμφισβήτηση των ΣΣΕ και να εδραιώσουμε μια αμοιβαία και αναγκαία για την επιχείρηση και τους εργαζόμενους συμφωνία.

Όσον αφορά την εργασία μας, για εμάς η συμμετοχή των εργαζομένων στην εξέλιξη της τεχνολογίας και των νέων υπηρεσιών είναι απαραίτητη και απαιτείται γι' αυτό διαβούλευση και συναπόφαση. Οι νέες υπηρεσίες που σχεδιάζονται, αλλά και νέες δραστηριότητες που θα συμπληρώνουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών, είναι βέβαιο ότι περνούν από την ίδια την εξέλιξη, εξειδίκευση και εκπαίδευση των εργαζομένων.

Είναι πολύ λυπηρό και ως εξέλιξη, αλλά και ως σχεδιασμός, μια νέα υπηρεσία όπως αυτή της ΟΤΕ TV να τύχει τέτοιας αντιμετώπισης και παράλληλα να δημιουργήσει τόσα προβλήματα, ανησυχίες, ανασφάλειες αλλά και αμφιβολίες για τους εργαζόμενους, λόγω έλλειψης σεβασμού από την διοίκηση.

Οι πράξεις της διοίκησης δείχνουν προχειρότητα, αλλά και αφήνουν ίχνη σκοπιμότητας για κάτι που απλά υπήρχαν άλλοι τρόποι για να αντιμετωπισθεί.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου έχουν αποδείξει και με αγώνες ότι τα πάντα μπορούν να αναλάβουν και να φέρουν εις πέρας, όταν ο σκοπός είναι ευκρινής, ο σχεδιασμός άρτιος και η διαφάνεια με κανόνες δικαίου.

Έτσι εξελίχθηκε από τον τηλεγράφο στις δορυφορικές επικοινωνίες, από το τηλέφωνο στο κινητό και από την κολώνα και την μούφα στο οπτικό δίκτυο και το VDSL.

Παράλληλα με αγώνες έχουμε εμποδίσει να μπουν στο έργο εργολάβοι και εταιρείες και συνεχίζουμε να παλεύουμε για να είναι το κοινωνικό αγαθό της επικοινωνίας προσιτό, φτηνό και άρτιο για τους πολίτες αυτής της χώρας, από τους εργαζόμενους του ΟΤΕ.

Ταυτόχρονα συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για την άμεση ενοποίηση, απορρόφηση των θυγατρικών που ως κύριο έργο συνεχίζουν και έχουν το έργο του ΟΤΕ.

Θυγατρικές όπως η HELLASCOM και η ΟΤΕPLUS που δημιουργήθηκαν σε άλλες εποχές για να «καλύψουν» άλλες ανάγκες θα πρέπει να οδηγηθούν το συντομότερο στη διαδικασία της συγχώνευσης με τον ΟΤΕ και με ενιαίους κανόνες, εργασιακά και μισθολογικά και οι εργαζόμενοι αυτοί να τύχουν δικαίωσης.

Θεωρούμε τραγικό, σε μια περίοδο που δρομολογείται η αναγκαία συγχώνευση και με την COSMOTE, όχι μόνο για να υπάρξουν συνέργειες και οικονομικές κλίμακες, αλλά γιατί το περιβάλλον

το τηλεπικοινωνιακό επιβάλλει «ενοποιημένες παροχές», οι εργαζόμενοι να μην έχουν ενοποιημένη την εργασιακή τους δυναμική και να αθροίζονται ως «εργολάβιες – έργα και προμήθειες», ξεχνώντας ότι οι εργαζόμενοι είναι άνθρωποι και όχι μηχανές.

Μεταξύ άλλων, ζητάμε:

- ✓ Να υπάρξει μόνιμη επιτροπή με απαραίτητο χρονοδιάγραμμα που θα εξετάζει ζητήματα οργάνωσης της εργασίας στο πεδίο, γιατί ανεξάρτητα αν αυτό αποτελεί υποχρέωση της διοίκησης, είναι απολύτως αναγκαία η συμμετοχή και των εργαζομένων για να εξειδικευτούν νόρμες, υγιεινή & ασφάλεια, ώρες εργασίας κ.λπ.
- ✓ Να υιοθετηθεί η διοίκηση τις προτάσεις των συνδικάτων για ένα αξιολόγιο λειτουργικό και δίκαιο και να εγκαταλείψει τις λογικές του «αποφασίζουμε και διατάσσουμε», που θα αποτυπώνεται σε ΣΣΕ.
- ✓ Να ενισχύσει με κάθε τρόπο τις θέσεις των συναδέλφων πρώτης γραμμής στο πεδίο και να φέρει στην αιχμή την εξυπηρέτηση του πελάτη-συνδρομητή, γιατί μόνο έτσι θα συνεχίσει να έχει ηγετικό ρόλο στην αγορά.
- ✓ Να υπάρχει συνεχής εκπαίδευση στην εργασία και να επενδυθούν περισσότερα κονδύλια σε εκπαίδευση που θα αφορά το φάσμα όλων των εργασιών.
- ✓ Να λειτουργήσει άμεσα επιτροπή που θα επανατοποθετήσει και οριοθετήσει επιδόματα και θεσμικού χαρακτήρα ζητήματα και να δώσει μια νέα κατεύθυνση σε ένα στοχευμένο σύστημα αμοιβών που θα αμοιβεύει πραγματικά την εξειδίκευση του τεχνικού κλάδου, σε κατεύθυνση καλύτερη από την υφιστάμενη. Σε μια περίοδο ύφεσης, με μια «ανοικτή» αγορά εργασίας στον κλάδο, θα πρέπει να υπάρχουν όλα εκείνα τα κίνητρα, η ποιότητα υπηρεσιών που έχει παραμεληθεί και οι αμοιβές, που θα προσελκύουν και όχι θα διώχνουν συνδρομητές σε ανταγωνιστικές εταιρείες. Καθώς επίσης η διαδικασία χορήγησης κάθε μορφής κινήτρων να γίνεται με διαφάνεια και αξιοκρατία για όλους.

Στο επίπεδο της οργανωτικής ανασυγκρότησης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο, απαιτείται άμεσα, εκτός από τις «διακηρυγμένες» θέσεις και αποφάσεις, να υπάρξουν πράξεις.

Στην κατεύθυνση αυτή καλούμε το Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ να υλοποιήσει τις αποφάσεις του της 5/5/2011 και της 6/2/2013.

Καλούμε την ΠΕΤ-ΟΤΕ να στηρίξει τις αποφάσεις για απασχόληση των εργαζομένων στο σταθμό αυτοκινήτων του ΟΤΕ, στη βάση της επαγγελματικής τους εξειδίκευσης με την συναίνεσή τους.

Σε κάθε περίπτωση καλύπτουμε τα μέλη μας με κάθε θεμιτό συνδικαλιστικά και νόμιμο τρόπο απέναντι στις αποφάσεις της διοίκησης.

Εκτός της καταστατικής δέσμευσης για υλοποίηση του Προγράμματος Δράσης, διεκδικούμε – απαιτούμε:

- ✓ Να αποक्रουστούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που διευρύνουν την ύφεση, την ανεργία, φτώχεια και τις κοινωνικές ανισότητες.
- ✓ Να εφαρμοστεί ένα διαφορετικό μίγμα οικονομικής πολιτικής, το οποίο θα ενισχύει εισοδήματα και την πραγματική οικονομία, την ανάπτυξη, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, την δίκαια αναδιανομή των φορολογικών βαρών, μια πολιτική που θα σεβεται εργασιακά, ασφαλιστικά, κοινωνικά και δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων, μια πολιτική που θα έχει στο επίκεντρό της τον άνθρωπο.
- ✓ Να ανατραπούν οι μνημονιακές πολιτικές μείωσης των μισθών, των συντάξεων, των κοινωνικών επιδομάτων και της κρατικής επιχορήγησης της κοινωνικής προστασίας.
- ✓ Να ενισχυθεί η προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και διπλασιασμού του χρόνου χορήγησης του.
- ✓ Κατάργηση όλου του αντεργατικού θεσμικού πλαισίου, καθώς και της 6ης Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου που μειώνει τον κατώτατο μισθό και ακυρώνει τον θεσμό των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και την λειτουργία των ΟΕΚ και ΟΕΕ.
- ✓ Να γίνει άμεσα μείωση των τιμών στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ και μείωση των συντελεστών του ΦΠΑ σε είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- ✓ Να αναθεωρηθεί ο κρατικός προϋπολογισμός του 2013 με αύξηση των εσόδων από την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και αύξηση των δημόσιων επενδύσεων και των κοινωνικών δαπανών με απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- ✓ Να υπογραφούν παντού και για όλους Συλλογικές Συμβάσεις, να καταργηθούν οι ελαστικές ανασφάλιστες μορφές απασχόλησης.

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΠΑΝΤΟΥ ΚΑΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

- Συλλογικές Συμβάσεις
- Αξιοπρεπή εργασία
- Δημοκρατικά και κοινωνικά δικαιώματα

*Το Προεδρείο της 33ης Συνέλευσης Αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ*

**ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ**

**ΚΑΤΣΑΡΗΣ ΣΠΥΡΟΣ**

**ΔΗΜΑΡΕΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ**

**ΚΑΛΛΙΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ**

**ΣΠΡΑΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ**



Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,  
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κλήσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE .SHOP ΓΕΡΜΑΝΟΣ

**COSMOTE**

ο κόσμος μας, εσύ.

[www.cosmote.gr](http://www.cosmote.gr)

1.500\* προς COSMOTE ή και ΣΤΑΘΕΡΑ, ανάλογα με το πάγιο. 1.500 SMS προς COSMOTE. Έως 1.000\* και 650 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.5GB INTERNET.

Θωράκισε τον υπολογιστή σου



## Βάλε **Online Προστασία** με τους **2 πρώτους μήνες δώρο\***!

Μόνο το **Conn-x** σε συνεργασία με την **F-Secure** σου προσφέρει τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες **Online Προστασίας**, για να θωρακίσεις ταυτόχρονα και αποτελεσματικά μέχρι και τρεις υπολογιστές:

- **Anti-virus**, που εμποδίζει την πρόσβαση σε καταστροφικούς ιούς, worms, trojans και spyware.
- **Firewall**, που ελέγχει συνεχώς την εισερχόμενη και εξερχόμενη κίνηση του υπολογιστή για τυχόν απειλές.
- **Anti-spam**, που «φιλτράρει» την αλληλογραφία σου, αποκλείοντας τα ανεπιθύμητα e-mails.
- **Parental control**, για τον αποκλεισμό πρόσβασης σε ιστοσελίδες με ανεπιθύμητο περιεχόμενο.
- **Browsing protection**, για έλεγχο εκ των προτέρων των ιστοσελίδων που επισκέπτεσαι.

Τώρα, μπορείς επιτέλους να «σερφάρεις» ανενόχλητος!

Κάλεσε το 13888 και απόκτησέ τη σήμερα!

Powered by  
**F-Secure**



[www.ote.gr](http://www.ote.gr)



εκφράσου με κάθε τρόπο