



ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 253 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012



**Ξαναγράφουμε
την ιστορία της
ΠΕΤ -ΟΤΕ**

**Η δράση
του σωματείου
μας σε όλα τα
επίπεδα**



ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 252
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΔΡΙΤΣΑΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586
Κινητό: 6973030839
e-mail: ndrirtsas@otenet.gr

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος
Φραγκούλης, Θεόδωρος Νταφογιάννης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Χειμώνας είναι...



Χειμώνας, κρύο, χιονιάς και οι συ-
νάδελφοι τεχνικοί, πάντα εκεί, στην
πρώτη γραμμή. Να αποκαταστήσουν τις
βλάβες στο τηλεφωνικό δίκτυο, να δώ-
σουν γραμμές στον Έλληνα πολίτη.

Η επικοινωνία είναι ένα πολύ σημα-
ντικό στοιχείο στο οποίο η ΠΕΤ ΟΤΕ και
οι συνάδελφοι μας σε όλη την Ελλάδα
έδιναν πάντα πολύ μεγάλη σημασία.

Δίνουμε σήμερα στη δημοσιότητα,
δύο φωτογραφίες, όπου τεχνικοί του
ΟΤΕ, κάτω από πολύ δύσκολες καιρι-
κές συνθήκες έχουν σπεύσει να απο-
καταστήσουν βλάβες...

Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού
είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε
τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε
το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, τα-
χυδρομικά. Αντισταθμίστε λοιπόν πως είναι άδικο να
έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας
ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της
ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνετε τη
νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Αλληλεγγύη - Υπευθυνότητα - Συμμετοχή, ο βασικός κορμός στη συνταγή της επιτυχίας

Διανύουμε αποδεδειγμένα πλέον μια περίοδο γενικότερης κατάρρευσης στην Ελλάδα και αυτοί που προσπαθούν να εντοπίσουν το πρόβλημα αποκλειστικά και μόνο στην οικονομική κρίση που περνάει η χώρα μας, νομίζω ότι είτε συνειδητά είτε ασυνειδητά κάνουν μεγάλο λάθος. Ιδίως η οικονομική κρίση ενδεχομένως να έχει το βασικότερο και τον αμεσότερο αντίκτυπο στην καθημερινότητα του καθενός από εμάς και φυσικά αυτή είναι η αλήθεια και η ωμή πραγματικότητα, αλλά το πρόβλημα νομίζω ότι είναι πολυδιάστατο.

Στην Ελλάδα του σήμερα δυστυχώς κατέρρευσαν αξίες, κατέρρευσε ο ίδιος ο πολιτισμός ο οποίος ανέδειξε τη χώρα μας στους αιώνες και την έκανε διαχρονικό σημείο αναφοράς. Κατέρρευσαν ηθικές αξίες και κανόνες λειτουργίας της Ελληνικής κοινωνίας και αυτό είναι κάτι το οποίο δεν έγινε τυχαία. Ήταν ένα σχέδιο εξόντωσης των βάσεων της Ελληνικής κοινωνίας το οποίο ξεκίνησε στις αρχές της δεκαετίας του '80 και έφτασε να μας έχει δώσει τα οδυνηρά αποτελέσματα του σήμερα. Το χειρότερο από όλα είναι ότι αυτά τα αποτελέσματα αφενός μεν κατέστρεψαν τις κάποιες γενιές αφετέρου η σήψη αυτή θα ακολουθήσει και τις επόμενες γενιές.

Το σχέδιο αυτό είχε μοναδικό του σκοπό να ξεκόψει τον Έλληνα από τις ρίζες του από τα ήθη του τα έθιμα του και τον πολιτισμό του, από την ίδια την ιστορία του, μόνο έτσι θα γινόταν ευά-

**Είναι καιρός να
εκτιμήσουμε σοβαρά
και το σήμερα αλλά
να δούμε και κάποια
στιγμή και το αύριο...
Μέσα από αυτή την
σκληρή περίοδο που
ζούμε χρειάζεται να
κερδίσουμε κάποια
πράγματα που μας
αξίζουν...**

λωτος και βορά στα δόντια αυτών που χρόνια επιβουλεύονταν τον μοναδικό αμιγή και αδούλωτο λαό των Βαλκανίων και όχι μόνο. Έτσι μας ξεφτίλισαν και ηθικά και στην συνέχεια και οικονομικά που ήταν και η ταφόπλακα της πατρίδας μας. Έτσι γίναμε ακόλουθοι των αποφάσεων των λεγόμενων δανειστών μας και έτσι ζούμε ουσιαστικά σαν σκλάβοι σήμερα αφού κανείς μας δεν διαφεντεύει τίποτα πλέον στον τόπο του.

Τα χρόνια που πέρασαν μας έμαθαν το «εγώ» και όχι το «εμείς», μας πότισαν με τον ατομικισμό την προσωπική βόλεψη και την αδιαφορία για τους γύρω μας, μας έμαθαν να ψάχνουμε τις ευθύνες πάντα κάπου αλλού και ποτέ να μην κάνουμε αυτοκριτική επισημαίνοντας τα όποια λάθη και τις παραλήψεις μας.

Ακόμα και σήμερα κινούμαστε στην ίδια «ρώτα», κάποτε μας έφταιγαν οι Τούρκοι, μετά μας έφταιγαν οι Αμερικάνοι, μετά μας έφταιγε η Ευρώπη σήμερα μας φταίει η Μέρκελ, αύριο ποιος ξέρει ποιος άλλος. Κανείς

μας ποτέ δεν αναρωτήθηκε μήπως μονίμως βάζουμε τα χεράκια μας και βγάζουμε τα ματάκια μας σαν λαός; Μήπως έχουμε την βασική ευθύνη για ότι μας συμβαίνει διαχρονικά και πολύ περισσότερο σήμερα;

Νομίζω όμως ότι είναι καιρός να εκτιμήσουμε σοβαρά και το σήμερα αλλά να δούμε και κάποια στιγμή και το αύριο... Κάτι που σπάνια αν όχι ποτέ δεν έχουμε κάνει στο παρελθόν. «Ουδέν κακόν αμιγές καλού» έλεγαν οι αρχαίοι υμών πρόγονοι πολύ σοφά και νομίζω ότι μπορούμε μέσα από αυτή την ελεεινή περίοδο που ζούμε να κερδίσουμε κάποια πράγματα λειτουργώντας με ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ απέναντι στους συνανθρώπους μας, αντιμετωπίζοντας την κατάσταση και παίρνοντας αποφάσεις ΜΕ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ, απέναντι και στους εαυτούς μας αλλά και στους γύρω μας και βασικά ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΑΣ στις ίδιες τις εξελίξεις, είτε προσωπικές, είτε οικογενειακές, είτε εργασιακές. Θεωρώ λοιπόν το τρίπτυχο Αλληλεγγύη – Υπευθυνότητα – Συμμετοχή τον βασικό κορμό στη συνταγή της επιτυχίας για ένα καλύτερο αύριο.

Εν τέλει ας σταματήσουμε να είμαστε υπερήφανοι μόνο για τους προγόνους μας και ας φροντίσουμε να κάνουμε υπερήφανους τους απογόνους μας για εμάς...!!!

**Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Νεκτάριος Δρίτσας
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων**

Ζωντανά στις μέρες μας τα μηνύματα του πολυτεχνείου



Και φέτος η ηγεσία της ΠΕΤ ΟΤΕ ήταν παρούσα στο Πολυτεχνείο, το Νοέμβρη. Η μνήμη λειτουργεί. Και πρέπει να λειτουργεί αν θέλουμε να ελπίζουμε σε καλύτερες μέρες...



Ο Ξεσηκωμός της νεολαίας στο Πολυτεχνείο ξεσκέπασε τις μεταμφιέσεις της φασιστικής αμερικανοκίνητης χούντας και σηματοδότησε την αρχή του τέλους της.

Στο Πολυτεχνείο το 1973 ισχυρή και καθοριστική ήταν η συμμετοχή των εργατών. Ο μαζικός ηρωισμός και τα αντιιμπεριαλιστικά συνθήματα που κυριάρχησαν αποτελούν και σήμερα, 39 χρόνια μετά, πηγή έμπνευσης για τη νεολαία και το λαό.

Τώρα συσπειρωμένοι κοντά στα συνδικάτα μας μπορούμε να ανατρέψουμε τα βάρβαρα μέτρα του Μνημονίου ΙΙΙ. Να απαιτήσουμε με τον αγώνα μας να καταργηθούν όλες οι αντιλαϊκές συμφωνίες, μνημόνια, δανειακές συμβάσεις.

Λεύτερος λαός είναι μόνο αυτός που είναι κυρίαρχος στον πλούτο που παράγει...



Όλα τα συνδικάτα του ΟΤΕ, παρόντα. Μια φωτογραφία αναμνηστική περιμένοντας τη σειρά τους να καταθέσουν τα στεφάνια, στον μνημείο του Πολυτεχνείου.

Κόψαμε και φέτος την πίτα της ΠΕΤ ΟΤΕ



Ο πρόεδρος της ΠΕΤ ΟΤΕ, Βασίλης Λάμπρου, κόβει την πίτα του Συνδικάτου για το 2013.

Χωρίς ιδιαίτερη επισημότητα μέσα στο περιθώριο του Δ.Σ. κόψαμε και φέτος την πίτα της ΠΕΤ ΟΤΕ.

Λιτά, στο πνεύμα των ημερών, χωρίς δώρα και τυχερούς... Διότι παραστριμώχτηκαν τα πράγματα και η Διοίκηση του Συνδικάτου προσπαθεί να εξοικονομήσει πόρους πριν το οικονομικό αδιέξοδο γίνει ορατό.

Παρ' όλα αυτά υπήρχε καλή διάθεση ανάμεσα στους συναδέλφους απ' όλη την Ελλάδα κι αμέσως μετά συνεχίστηκε η διαδικασία του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ακριβώς είχε προγραμματιστεί.

Ελπίζουμε το 2013 να είναι μια καλύτερη, από κάθε άποψη, χρονιά...



Δίπλα του, ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Θωμάς Τασσιός.

ΣΤΙΧΜΕΣ

Απειλούνται τα συνδικάτα

Φτάσαμε να το δούμε κι αυτό... Η τρικομματική κυβέρνηση ενεργοποιώντας σε δύο τουλάχιστον περιπτώσεις νόμους που παραπέμπουν σε άλλες εποχές καταδικασμένες στη συνείδηση των εργαζομένων επιστράτευσε τους εργαζόμενους στο ΜΕΤΡΟ και τους ναυτικούς.

Ήταν ένα ισχυρό πλήγμα στο συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι. Της ελευθερίας δηλαδή να μπορεί ο κάθε εργαζόμενος μέσα από το συνδικάτο του να υπερασπίζεται τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τα όποια δικαιώματα και τις κατακτήσεις του.

Τα χειρότερα όμως έρχονται... Μέσω των φιλικών τους εφημερίδων άφησαν να διαρρεύσει ότι το υπουργείο Εργασίας θέλει να ανοίξει διάλογο με τα συνδικάτα προκειμένου να θεσμοθετήσει και νομοθετικά παρόμοιους περιορισμούς.

Όπως ήταν φυσικό η ΓΣΕΕ αρνήθηκε να προσέλθει σε έναν τέτοιο προκατασκευασμένο "διάλογο". Ποιος θα πάει; Είναι απορίας άξιο και μεις θα περιμένουμε να δούμε αν θα βρεθούν "πρόθυμοι" να συνεισφέρουν σε μια τέτοια λογική καταδικασμένη στη συνείδηση των εργαζομένων.

Και στο μεταξύ, όλοι πια βιώνουμε τις συνέπειες της κρίσης καθώς η ανασφάλεια άρχισε να κυριαρχεί παντού, ενώ τα στοιχεία για την ανεργία δεν αφορούν πια μόνο τη στατιστική. Όλοι έχουμε πια στο σπίτι μας ανέργους, ιδιαίτερα νέους που ψάχνουν απεγνωσμένα να μπουν στη παραγωγή και δυσκολεύονται, την ίδια ώρα που έχουν να προσφέρουν πολλά!

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Ξαναγράφουμε την ιστορία

Η “ΦΩΝΗ” συνεισφέρει σ’ αυτή την τιτάνια προσπάθεια που καταβάλετε από τη διοίκηση του Σωματείου μας για την καταγραφή της ιστορίας χρησιμοποιώντας δημοσιεύματα με **Ζητούμενο η ενότητα και η δημιουργία**

Από το 1971 η ΠΕΤ ΟΤΕ προωθούσε το ένα Σωματείο στον ΟΤΕ. Δείτε τι λέει η “ΗΧΩ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ”, μηνιαίο όργανο τότε της ΠΕΤ ΟΤΕ στο φύλλο αρ, 28, τον Αύγουστο του 1971:

Η προελθούσα εκ των εκλογών της 24ης Απριλίου 1971 νέα Διοίκηση της ΠΕΤ ΟΤΕ από της πρώτης στιγμής της αναλήψεως των καθηκόντων της εις έναν στόχο απέβλεψε:

Την συσπείρωση ολόκληρου του Προσωπικού και την συνεργασία ΟΛΩΝ δια της δημιουργίας ενός πανίσχυρου Ενιαίου Συνδικαλιστικού Οργάνου εις το οποίον να έχουν θέσιν άπαντες οι εργαζόμενοι ει τον ΟΤΕ, ανεξαρτήτως ιδιότητος, ειδικότητος, βαθμού ή προελεύσεως. Αυτό ήταν και αξακολουθεί να είναι τομ πιστεύω της δια την πραγματοποιήσιν του οποίου έχει ακοπόν να εργασθεί και να αγωνισθεί με όλες τις δυνάμεις.

Δεν έχει σημασίαν εάν ακόμη η πρόθεσις της αυτή δεν βρήκε ανταπόκριση. Είναι βέβαιον πως με την πάροδο του χρόνου η ανάγκη της Ενώσεως θα πνίξει τους δισταγμούς, τις καχυποψίες και την εχθρότητα που αντιμετωπίζει σήμερα. Η ανάγκη της ενώσεως είναι ζωτική και η πραγματοποίησις της απλώς ζήτημα χρόνου. Είναι τόσοσ επιτακτικοί οι λόγοι που το επιβάλλουν ώστε οι οποιοσδήποτε σκοπιμότητες, μικροσυμφέροντα και καιροσκοπισμοί θα σαρωθούν εμπρός στους ακατάλυτους νόμους που την προστάζουν.

Είναι χωρίς νόημα η εμμονή, μερικών συναδέλφων ή και Συλλόγων ακόμη εκ του Προσωπικού του ΟΤΕ, εις την παρεμβολή τεχνικών εμποδίων δια την ματαίωσιν της πραγματοποιήσεως της πολυποθήτου ενώ-

σεως. Δεν εννοούν ότι ενάντια του ΟΤΕ είμεθα όλοι ίσοι υπό την έννοιαν ότι όλοι εργαζόμεθα εις αυτόν.

Τεχνικοί και Διοικητικοί με ή χωρίς πτυχία δεν διαφέρουν σε τίποτα στο σημείο αυτό. Το τι είναι δυνατόν να διεκδικήσει κανείς από την Διοίκησιν του Οργανισμού δεν αποτελεί δικαίωμα ή προνόμιο ωρισμένης ομάδος ή κατηγορίας εκ των εργαζομένων.

Υπάρχει ΓΚΠ του οποίου τα όρια είναι τόσο γνωστά όσον και σαφή. Τι θα είναι δυνατόν να διεκδικήσουν κατηγορίες εργαζομένων το οποίον δεν θα είναι κοινόν ολόκληρον το προσωπικόν. Αύξησις αποδοχών; Βελτίωσις συνθηκών εργασίας; Χορήγησις επιδομάτων; κλπ κλπ

Φαντάζεται κανείς ότι είναι δυνατή η χορήγησις ευεργετικών παροχών δια μιαν κατηγορίαν Προσωπικού και παραμερισμός των υπολοίπων; Ουδείς λογικός άνθρωπος θα επίστευεν δυνατόν κάτι παρόμοιον.

Αλλά είναι δυνατά και αναπόφευκτα εφόσον συνεχίζετε η κατακερμάτισις των συνδικαλιστικών δυνάμεων του Προσωπικού. Δηλαδή να επιδιώκει η Αλφα Οργάνωσις κάτι το δίκαιο και νόμιμο και εξ αντιζηλίας ή και φθόνου να εβρίσκειται αντίθετος προς τας επιδιώξεις της ή η Βήτα ή Γάμα Οργάνωσις και ικανοποίησις του αιτήματος να απομακρύνεται ή και να μην επιτυγχάνεται. Θα το “σημειώνει” τότε αυτό η θιγήσα Οργάνωσις και “εντόκως” θα το ανταποδίδει εις το μέλλον. Κι έτσι θα δημιουργείται ένας φαύλος κύκλος και δεν θα υπάρχουν πια Σωματεία αδελφών Οργανώσεων, αλλά αντιμαχόμενες φατρίες οι οποίες ξεχνώντας τον προορισμόν τους –που δεν άλλος από την προαγωγή των συμφερόντων των μελών τους- θα ασχολούνται με το πώς θα βρουν τρόπους

για να “βγάλουν” τα μάτια τους με φυσικό αποτέλεσμα την καταβαράθρωσι των επιδιώξεων ολοκλήρου του Προσωπικού.

Αλλά το πράγμα, δυστυχές, δεν σταματά εκεί. Οι επιπτώσεις του είναι βαρύτερες ακόμη γιατί θα πρέπει ακόμη να προβλέψει το τι θα συμβεί στη βάση. Στον κόσμος των απλών ανθρώπων, των αγαθών και καλοπροαιρέτων μελών των Συλλόγων. Αυτών που βλέποντας τις ίντριγκες και τους καβγάδες τον Διοικούντων θα Έχουν να διαλέξουν μεταξύ δύο συμπερασμάτων.

Ή ότι οι συναδέλφοι των άλλων Σωματείων είναι εχθροί θανάσιμοι και σαν τέτοιους θα τους βλέπουν κάθε μέρα στον τόπο της δουλειάς -με θλιβερά αποτελέσματα τόσο για την πρόοδο της εργασίας, όσο της πρόοδου της δικής τους. Ή ότι ο συνδικαλισμός είναι βλαβερή υπόθεσις και χαμένος χρόνος και ο καθένας θα πρέπει να κοιτάζει τον εαυτό του μόνο, αδιαφορώντας για τους άλλους.



ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΜΑΣ

ποια ήταν τα ζητήματα που έβαζε σε προτεραιότητα, διεκδίκησης και πως τα πρόβαλε στα έντυπα της εποχής.

Τα βλέπουμε σήμερα και μας κάνουν εντύπωση. Και όμως περάσαμε μέσα απ' αυτά για να φτάσουμε ως εδώ...

ΕΝΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΟΤΕ



Μια τεράστια προσπάθεια

Ξανακοιτάμε πίσω, στην ιστορία μας... Είναι η πηγή απ' όπου μπορούμε να αντλήσουμε δυνάμεις για να σταθούμε όρθιοι και να ξαναπαίξουμε σωστά το ρόλο μας, ως συνδικάτο...

Η ΠΕΤ ΟΤΕ έχει τη δική της ιστορία. Καταγράφεται με χρυσά γράμματα. Πρωτοπόροι, μαχητικοί, πριν ακόμα υπάρξει και λειτουργήσει η Ομοσπονδία μας... Σ' αυτά τα καθαρά νερά ξαναγυρνάμε. Μαζεύουμε υλικό... Θέλουμε ως τα τέλη του 2014 να έχουμε ολοκληρώσει μια σημαντική ιστορική έκδοση, για τη λειτουργία και τη δράση της ΠΕΤ ΟΤΕ σ' αυτά τα 80 χρόνια αγώνα...

Κι εδώ σας θέλουμε, δίπλα μας. Βοηθούς και συμπαραστάτες μας. Αν έχει πέσει κάτι στην αντίληψή σας που μπορεί να βοηθήσει την έρευνα μας, επικοινωνήστε μαζί μας, με τον υπεύθυνο της 'έκδοσης Νεκτάριο Δρίτσα και αναφέρετέ του το γεγονός...

Η ΠΕΤ ΟΤΕ υπήρξε πρωτοπόρος στο μαχητικό, εργατικό, διεκδικητικό κίνημα. Της αξίζει μια καλύτερη θέση στην ιστορία...

Φανταστείτε λοιπόν συνάδελφοι την εφιαλτική εικόνα, τη ζούγκλα όπου θα χρειαστεί να ζήσουμε. Αλλά τόχι! Δεν πρέπει και δεν επιτρέπεται να καταλήξουμε εκεί.

Αν μεταξύ μας υπάρχουν λίγοι -ετυχώς- άνθρωποι που δεν είναι εις θέση να δουν τους κινδύνους που μας απειλούν, έχουν χρέος αλλά και συμφέρον οι χιλιάδες των εργαζομένων εις τον ΟΤΕ, να τους απομονώσουν αυτούς τους λίγους και με πνεύμα συναδελφώσεως να στήσουμε τις γέφυρες που θα ενώσουν όλους μας. Τις γέφυρες που ενώσουν όλους εκείνους των οποίων ο κοινός μόχθος και η δημιουργία του μυαλού ή των χεριών τους, θα δημιουργήσουν μεταξύ τους ακαταλύτους δεσμούς αγάπης, συνεργασίας και αλληλοβοήθειας.

Η ΠΕΤ ΟΤΕ εκπροσωπώντας τον τεχνικό κόσμο του Οργανισμού μας πιστεύει στην

Ένωση και θα αγωνιστεί με όλες τις δυνάμεις δια την πραγματοποίησή της.

Γιατί η Ένωση είναι κραυγαλέα που μόνο τυφλοί, μικρόμυαλοι ή εκ του πονηρού ορμώμενοι δεν θα θελήσουν να αναγνωρίσουν.

Θα προχωρήσουμε λοιπόν βέβαιοι ότι κοντά μας βρίσκεται το σύνολο των εργαζομένων εις τον ΟΤΕ.

Θα προχωρήσουμε σίγουροι πως και οι λίγοι που σήμερα αντιδρούν θα καταλάβουν και θα βρεθούν κοντά μας, δίπλα στους συναδέλφους τους. Κοντά σ' αυτούς που η ζωή τους έταξε συνεργάτες. Κοντά σ' αυτούς που τα καλύτερα χρόνια του βίου μας τα ζήσαμε και θα τα ζήσουμε πλάι τους.

Σαραντα δύο χρόνια μετά, το ζητούμενο είναι το ίδιο... Δυστυχώς... Δεν αρκούν οι καλές προθέσεις... Χρειάζεται, περισσότερη δουλειά...

ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΟ 6 - 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2013

33η Σ.Α. ΠΕΤ ΟΤΕ στην Τέμενη Αιγίου

Όλα είναι έτοιμα για την 33η Συνέλευση Αντιπροσώπων της ΠΕΤ ΟΤΕ που πραγματοποιηθεί και φέτος στο παραθεριστικό κέντρο του ΟΠΑΚΕ στην Τέμενη Αιγίου το Σαββατοκύριακο 6-7 Απριλίου 2013.

Ήδη έχουν ξεκινήσει οι τοπικές γενικές συνελεύσεις, όπως προβλέπεται από το καταστατικό του Σωματείου μας με τις Τ.Δ.Ε. Σε όλη την Ελλάδα, ενώ ετοιμάζεται ο Απολογισμός Δράσης για την επόμενη χρονική περίοδο.

Η 33η Σ.Α. πραγματοποιείται σε μια πολύ δύσκολη οικονομική συγκυρία για την πατρίδα μας και το λαό της, γεγονός που έχει τον αντίκτυπο της και στους τεχνικούς του ΟΤΕ.

Αυτό από μόνο του, δίνει τη σοβαρότητα της κορυφαίας συνδι-

καλιστικής διεργασίας, όπου θα καθοριστούν οι γραμμές δράσης του Σωματείου μας πάνω στα μεγάλα ζητήματα, αλλά και τη συνολικότερη επίθεση που δεχόμαστε στις εργατικές κατακτήσεις μας.

Το περιοδικό μας θα είναι εκεί εκεί και στο επόμενο τεύχος θα περιέχει όλο το υλικό που θα δοθεί στους συνέδρους καθώς και το ψήφισμα μαζί με πλούσιο φωτογραφικό υλικό από τις συνδικαλιστικές διαδικασίες.

Για πιο άμεση ενημέρωση, ωστόσο, το Site μας θα καταγράψει ζωντανά στιγμιότυπα από τη Σ. Α. την ώρα ακριβώς που θα συμβαίνουν...

Πώς παίρνετε την αποζημίωση του ΕΛΕΑ

Το Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ αποφάσισε όπως, όσοι συνάδελφοι μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ και ασφαλισμένοι στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ αποχωρήσουν στο τέλος του 2012 κάνοντας χρήση των **κινήτρων οικειοθελούς αποχώρησης**, θα θεωρηθούν σε ότι αφορά τον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ ως απολυθέντες.

Με βάση την παραπάνω απόφαση, δόθηκε εντολή στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ από την ΕΘΝΙΚΗ ASSET MANAGEMENT να εξυπηρετηθούν όλοι οι συνάδελφοι που ανήκουν στην παραπάνω κατηγορία.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ

Η διαδικασία είναι εξαιρετικά απλή και πραγματοποιείται:

- α) μέσω ΦΑΞ ή
- β) μέσω προσωπικής παρουσίας στα γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ Βερανζέρου

34

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

- α) Φωτοτυπία του ιδιωτικού συμφωνητικού λύσης σύμβασης εργασίας.
- β) Συμπλήρωση σχετικής Αίτησης που σας χορηγείται μέσω ΦΑΞ κάνοντας ένα τηλεφώνημα στο 210-5241576. Την ίδια αίτηση μπορείτε να την "κατεβάσετε" και από αυτό εδώ το Site.

Αυτά τα δικαιολογητικά θα τα στείλετε στο Fax της ΠΕΤ ΟΤΕ 210 5229150.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Το σύνθημα λάθος στην όλη διαδικασία είναι όταν μας δίδεται λάθος ο λογαριασμός της Εθνικής Τράπεζας, οπότε καθυστερεί σημαντικά η πίστωση του λογαριασμού σας.

Για το λόγο αυτό σας ενημερώνουμε ότι εμείς δεν ζητάμε το IBAN, αλλά **μόνο τον λογαριασμό σας στην Εθνική Τράπεζα που είναι έντεκα (11) ψηφία.**

Μαζί με τις ευχές μας για τον καινούργιο χρόνο, αλλά και για την νέα περίοδο της ζωής σας, σας ενημερώνουμε ότι είμαστε στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε απορία σας.

Κάρτα απεριορίστων διαδρομών του ΟΑΣΑ

Μετά από πρωτοβουλία της ΟΜΕ-ΟΤΕ και με την συνδρομή των συνδικάτων, εξασφαλίστηκε για τους εργαζόμενους του ΟΤΕ, η δυνατότητα όλοι οι συνάδελφοι να αποκτήσουμε από τον ΟΑΣΑ κάρτες απεριορίστων διαδρομών για όλα τα μέσα με πολύ σημαντική έκπτωση.

Η προμήθεια των καρτών μπορεί να γίνει και για μέλη της οικογένειας των συναδέλφων (συζύγου ή τέκνου).

Οι κατηγορίες των εισιτηρίων και οι τιμές που ισχύουν για φέτος με βάση την προσφερόμενη έκπτωση είναι οι παρακάτω

ΕΙΔΟΣ ΚΑΡΤΑΣ	ΑΡΧΙΚΗ ΤΙΜΗ	ΤΕΛΙΚΗ ΤΙΜΗ
ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ / ΤΡΟΛΛΕΥ / TRAM	200,00€	154,00€
ΟΛΑ ΤΑ ΜΕΣΑ	450,00€	346,50€

Οι ετήσιες κάρτες μπορούν να εκδοθούν μετά την 01/02/2013 και θα έχουν **διάρκεια 12 μήνες.**

Η έκδοση τους θα γίνεται σε συνεννόηση με την ΠΕΤ-ΟΤΕ ακολουθώντας την παρακάτω διαδικασία.

- 1) **Αίτηση** προς την ΠΕΤ ΟΤΕ για να λάβουν:
- 2) **Βεβαίωση** από την ΠΕΤ ΟΤΕ ότι είστε μέλος μας.
- 3) Με τη **βεβαίωση, τα χρήματα και μία φωτογραφία πάτε στον ΟΑΣΑ** (Μετσόβου 15 - 1ος όροφος) **στα ταμείο για τα Σωματεία (ΟΜΕ ΟΤΕ).**

Για περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο της ΠΕΤ ΟΤΕ 210 5241576 - 9.

“ΑΙΜΟΡΡΑΓΙΑ” ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ...

Αποχώρησαν 1.500 εργαζόμενοι και άλλοι 350 συνάδελφοι από τις τακτικές ετήσιες αποχωρήσεις

Πάνω από 1.500 εργαζόμενοι του ΟΤΕ εντάχθηκαν τελικά στο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου του Οργανισμού, που ξεκίνησε τον Νοέμβριο και ολοκληρώθηκε στο τέλος του χρόνου.

Αφορά υπαλλήλους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα ως το τέλος του 2014, που αποδέχθηκαν τα κίνητρα εξόδου, τα οποία περιλαμβάνουν αποζημίωση απόλυσης, πλήρη κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών προς τα Ταμεία και πριμ εξόδου ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Το δεύτερο πρόγραμμα απευθυνόταν σε εργαζομένους, κυρίως διοικητικούς, με τουλάχιστον 15ετή προϋπηρεσία στον ΟΤΕ και περιλάμβανε πριμ για αποχώρηση.

Σε ανακοίνωσή του, ο ΟΤΕ χαρακτηρίζει επιτυχή την υλοποίηση του προγράμματος και αναφέρει ότι με την αποχώρηση 1.516 εργαζομένων, σε σύνολο περίπου 7.000, θα μειώσει τα έξοδα μισθοδοσίας κατά 80 εκατ. ευρώ τον χρόνο. Να σημειωθεί ότι το μισθολογικό κόστος στον ΟΤΕ θεωρείται ιδιαίτερα υψηλό και αντιπροσωπεύει το 34% των εξόδων, έναντι 22% που ισχύει στις περισσότερες τηλεπικοινωνιακές εταιρείες άλλων ευρωπαϊκών χωρών.

Παράλληλα ξεκίνησε η πρόσληψη νέου προσωπικού, με ειδικευση στις νέες τεχνολογίες, που υπολογίζεται να φτάσει

τα 500 άτομα. Σύμφωνα με τη διοίκηση του Οργανισμού, οι προσλήψεις θα γίνουν μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΟΤΕPlus, με συμβάσεις αορίστου χρόνου και αφορούν θέσεις εργασίας σχεδόν σε

όλη την επικράτεια.

Οι αλλαγές αυτές, όπως είχε ανακοινωθεί στην τελευταία συνέντευξη Τύπου της διοίκησης του ΟΤΕ, ανοίγουν τον δρόμο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου του Οργανισμού, στην οποία ως τώρα δεν έχουν δηλώσει συμμετοχή οι Γερμανοί της Deutsche Telekom. Τα ανεξόφλητα δάνεια του ΟΤΕ, παρά την καταβολή 1,4 δισ. ευρώ την τελευταία διετία, υπολογίζονται σε 2,2 δισ. ευρώ.

Πάντως με βάση τις αρχικές ανακοινώσεις του ΟΤΕ στο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου αναμενόταν να εκδηλωθεί ενδιαφέρον από περίπου 2.000 εργαζομένους στις υπηρεσίες σταθερής τηλεφωνίας, καθώς και άλλα 100-200 άτομα που θα επέλεγαν να αποχωρήσουν νωρίτερα από τη δουλειά τους. Η ανταπόκριση δεν ήταν η αναμενόμενη, γι’ αυτό χρειάστηκε να δοθεί παράταση και το πρόγραμμα έληξε τελικά τον Δεκέμβριο, αντί του Νοεμβρίου που είχε προβλεφθεί.

Άλλοι 350 συνάδελφοι εκτός ΟΤΕ

Εκτός από τους 1500, άλλοι 300 συνάδελφοι αποχώρησαν με τα ετησια κίνητρα καθώς πληρούσαν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης εκείνων που φεύγουν κάθε χρόνο.

“Αιμορραγία και στο δικό μας Συνδικάτο”

Από την ΠΕΤ ΟΤΕ είχαμε μια πολύ μεγάλη διαρροή συναδέλφων καθώς οι μισοί περίπου από τους αποχωρήσαντες ήταν μέλη μας. Όλοι αυτοί οι συνάδελφοι πήραν το ειδικό επίδομα από τον Λογαριασμό του ΕΛΕΑ.

Αυτή η μαζική αποχώρηση συναδέλφων από την ενεργό υπηρεσία δημιούργησε πολλά κενά σε αρκετές ΤΔΕ με αποτέλεσμα να χρειαστεί να προβούν σε νέες εκλογές προκειμένου να καλυφθούν οι θέσεις ευθύνης στα διάφορα όργανα.

Ανάλογα προβλήματα υπάρχουν και στους αντιπροσώπους της 33ης Σ.Α. Τα οποία λύνονται με την παρέμβαση του Οργανωτικού Γραμματέα της ΠΕΤ ΟΤΕ.

Ζήτημα μεγάλο τα αυτοκίνητα της υπηρεσίας

Η Διοίκηση της ΠΕΤ ΟΤΕ έχει διαπιστώσει πως υπάρχει ένα σοβαρό πρόβλημα με τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα τα οποία χρησιμοποιούν οι συνάδελφοι προκειμένου να κινηθούν για τις ανάγκες της εργασίας τους...

Η Συντακτική Επιτροπή μάλιστα είχε αναθέσει σε συνάδελφο να ασχοληθεί και να προβάλει όσο πιο σφαιρικά γίνεται το ζήτημα.

Ωστόσο η διαπίστωση που καταγράφηκε στις Γενικές Συνελεύσεις

είναι ότι παρόμοιο πρόβλημα αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι σε όλη την Ελλάδα...

Εκτιμούμε λοιπόν ότι είναι καλύτερα να καταγράψουμε αναλυτικά όλες αυτές τις ανάγκες και να επανέλθουμε εν ευθέτω χρόνο.

Περιμένουμε και τις δικές σας παρατηρήσεις πάνω στο συγκεκριμένο θέμα..



Ενώνει + Ασφαλίζει τον Κόσμο του Ομίλου ΟΤΕ

ΤΩΡΑ ΠΟΥ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΑΛΛΑΖΟΥΝ,

Η ΟΤΕΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΙΝΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ

ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΟΤΕ!

ΜΕ ΝΕΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΠΑΚΕΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ
ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ!

ΝΕΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΜΟΛΟΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΣΤΗΝ
ΕΠΑΡΧΙΑ!

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ!

ΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ,
ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ, ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟ ΚΑΙ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ!

ΤΕΧΝΙΚΟΙ – ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ – ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ – ΠΑΙΔΙΑ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΟΛΟΙ ΜΠΟΡΟΥΝ ΑΝ ΕΠΩΦΕΛΗΘΟΥΝ!

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ – ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ – ΕΠΩΦΕΛΗΘΕΙΤΕ!

Γραφεία εξυπηρέτησης:

Έδρα: Καρόλου 2, Αθήνα
τηλ: 210 - 3248400
fax: 210 - 3249410

Διοικ. Μέγαρο ΟΤΕ
τηλ: 210 - 6118440
τηλ: 210 - 6372106

Παιανία
τηλ: 210 - 6372328
τηλ: 210 - 6372326

ΝΥΜΑ - 3ης Σεπτεμβρίου
τηλ: 210 - 8829999

ΟΤΕ - Καλλιθέας
τηλ. 210 - 6336482

Επισκεφθείτε το site μας και ενημερωθείτε για τα πιο οικονομικά ασφάλιστρα του δικού σας οχήματος!

www.oteasfalisi.gr

Προσλήψεις επαρκείς αξιοκρατικές και αξιοπρεπείς

Με την ολοκλήρωση της εθελούσιας και την αποχώρηση 1.517 συναδέλφων, η Διοίκηση ανακοίνωσε ετήσιο οικονομικό όφελος πλέον των 80 εκατομμυρίων ευρώ. Παρ' ότι η θέση του Σωματείου μας ήταν και παραμένει οι προσλήψεις ανανέωσης, αναβάθμισης και αντικατάστασης του ιδιαίτερα πολύτιμου προσωπικού που αποχώρησε να γίνονται με διαφανείς διαδικασίες και απευθείας στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ και όχι μέσω θυγατρικών.

Απαιτούμε στην όποια νέα επιλογή προσωπικού με την διαδικασία συνέντευξης, να μετέχουν **εργατικοί εκπρόσωποι** χωρίς δικαίωμα ψήφου για την διασφάλιση του αδιάβλητου της διαδικασίας. Επιθυμούμε με την παρούσα ανακοίνωση να εκφράσουμε την αγωνία μας, διότι θεωρούμε ότι η απαξίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, οι μνημονιακοί μισθοί πείνας, **ο μικρός αριθμός προσλήψεων παρά τις αντίθετες δεσμεύσεις των διοικούντων** και η εμμονή της Διοίκησης να μην εντάσσει εργαζόμενους που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΟΤΕ απευθείας στο τακτικό προσωπικό, ενδέχεται να οδηγήσουν τελικά σε απαξίωση όλο τον Όμιλο ΟΤΕ, τα προσφερόμενα προϊόντα και υπηρεσίες, καταστρέφοντας επί της ουσίας το όποιο πλεονέκτημα από την μείωση μισθολογικού κόστους.

Καλούμε την Διοίκηση έστω και αυτή την ύστατη ώρα κατά τον ίδιο τρόπο που απετράπει η είσοδος εργολάβων στο κύριο έργο του ΟΤΕ τεχνικού και εμπορικού, να τεθούν άμεσα όλες οι προϋποθέσεις με **νέες προσλήψεις** που θα οδηγήσουν τους κορυφαίους επαγγελματίες και όχι μόνο να ενταχθούν στην οικογένεια του ΟΤΕ αλλά και να παραμείνουν σε αυτή έως την σύνταξή τους όπως έως σήμερα γινόταν.

Η ΠΙΕΤ-ΟΤΕ δια των στελεχών της και δια των

μελών της δεσμεύεται να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την διατήρηση υψηλού επιπέδου επαγγελματισμού των μελών μας αλλά και της διατήρησης της υψηλής, διακριτά και με διαφορά, αναγνωρίσιμης ποιότητας των τηλεπικοινωνιακών μας έργων, επειδή αυτό αποτελεί και το κυριότερο εφόδιό μας στη μάχη της επιβίωσης και του ανταγωνισμού.

Για 55 περίπου χρόνια ο ΟΤΕ υπήρξε συνώνυμο από κάθε άποψη μιας από τις υψηλότερες ποιοτικές επαγγελματικές ομάδες, όπου όλα τα συμβαλλόμενα μέρη, εργαζόμενοι, εργοδότες, προμηθευτές, **καταναλωτές, κοινωνία, επιβράβευσαν και επιβραβεύουν.**

Σίγουρα αυτό δεν οφείλεται στην τύχη, αλλά σ' ένα συμβόλαιο εντιμότητας, ήθους, αξιοπρεπούς εργασίας και σεβασμό των συλλογικών θεσμών και εργασιακών δικαιωμάτων.

Οι εξευτελιστικές αποζημιώσεις των νεοπροσλαμβανομένων που οδηγούν σε αθρόες αποχωρήσεις και η χρήση ενός νομοθετικού πλαισίου που είναι βέβαιο ότι θα ανατραπεί πολύ γρήγορα λόγω της βίαιης αδικίας που εμπεριέχει, κατατείνουν στο συμπέρασμα ότι επιβάλλεται η άμεση σύγκλιση δυνάμεων και η γόνιμη σύνθεση απόψεων στην κατεύθυνση δίκαιης μισθολογικής και αξιοπρεπούς αντιμετώπισης, πολύ πιο πάνω από την συμβατική εργοδοτική υποχρέωση, ώστε ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδας να συνεχίσει να αποτελεί πρότυπο από κάθε άποψη.

Γι' αυτό το όραμα αξίζει όλοι μαζί να αγωνιστούμε.



14/11/2012: 3ωρη Στάση Εργασίας

Ναι, στην Πανευρωπαϊκή κινητοποίηση

Την Τετάρτη 14 Νοέμβρη συμμετείχαμε στην 3ωρη Στάση Εργασίας που πραγματοποιήσαν η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ μαζί με τους υπόλοιπους Ευρωπαϊκούς εργαζόμενους δηλώνοντας παρών στην ημέρα πανευρωπαϊκής κινητοποίησης.

Τα Συνδικάτα και η Κοινωνία ενώνουν την φωνή διαμαρτυρίας τους με την υπόλοιπη Ευρώπη με στόχο την ανατροπή των πολιτικών οι οποίες μετατρέπουν μια ολόκληρη ήπειρο σε Ένωση ανέργων και φτωχών...

Σ' αυτό το πολύ σημαντικό θέμα αφιερώσαμε και το εξώφυλλο του περασμένου τεύχους της ΦΩΝΗΣ.



6-7 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 48ωρη απεργία



Ο αγώνα συνεχίζεται μέχρι την τελική δικαίωση... Εναντία σε πολιτικές και μέτρα τα οποία εξαθλιώνουν τους εργαζόμενους, τους συνταξιούχους, τους ανέργους και γενικά τους απλούς πολίτες της χώρας, «μονιμοποιούν» τη λιτότητα και ενισχύουν τη φοροαφαίμαξη. Σε πολιτικές που εκποιούν - ξεπουλούν τη δημόσια περιουσία και τις επιχειρήσεις του δημοσίου.

Εναντία σε πρακτικές οι οποίες εκτινάσσουν την ΑΝΕΡΓΙΑ και την ΥΦΕΣΗ χωρίς να εξασφαλίζουν τη σωτηρία της οικονομίας και της χώρας.

Την Τρίτη 6 και την Τετάρτη 7 Νοεμβρίου ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΟΛΟΙ...!!!

Λόγω της ιδιαίτερης σημασίας της ΑΠΕΡΓΙΑΣ, καλούμε τα μέλη της ΠΙΕΤ-ΟΤΕ να περιφρουρήσουν τους χώρους εργασίας, με σκοπό την απόλυτη συμμετοχή στην απεργία και στις παρακάτω κινητοποιήσεις:

- Απεργιακή συγκέντρωση των Συνδικάτων την Τρίτη 6/11 και ώρα 11:00 π.μ. στο Πεδίο του Άρεως
- Προσυγκέντρωση ΟΜΕ-ΟΤΕ στο ΥΜΑ-ΝΥΜΑ(πλ. Βικτωρίας) στις 10:30 π.μ.
- Απεργιακό συλλαλητήριο των Συνδικάτων την Τετάρτη 7/11 και ώρα 17:00 στο Σύνταγμα

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ μπορούμε:
ΝΑ ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ
ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΠΟΥ ΕΞΟΝΤΩΝΟΥΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

Επιβλαβές για την υγεία το νέφος αιθαλομίχλης



Ένα πέπλο καπνού σκεπάζει τον αττικό ουρανό. Οι επιστήμονες κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου καθώς η αύξηση των αιωρούμενων σωματιδίων στην ατμόσφαιρα τον Δεκέμβριο, από την κάυση καυσόξυλων και πέλετ ήταν διπλάσια συγκριτικά με πέρυσι.

“Θα υπάρξει μεγάλο πρόβλημα. Όταν οι μετεωρολογικές συνθήκες το επιτρέψουν, το νέφος θα είναι αποπνικτικό με κίνδυνο για την υγεία” τονίζει ο ερευνητής του αστεροσκοπίου Αθηνών Μιχάλης Πετράκης. Σύμφωνα με τον ίδιο, όταν επικρατεί άπνοια, θα σχηματισθεί μεγάλο νέφος αιθαλομίχλης.

Οι κάτοικοι της Αττικής θυμούνται στα μέσα του Δεκέμβρη την μρωδιά καμένου ξύλου. Κι ενώ όλοι πίστευαν ότι κάπου είχε εκδηλωθεί πυρκαγιά, την αποπνικτική ατμόσφαιρα είχε προκαλέσει η ανεξέλεγκτη χρήση από σύμπες και τζάκια. Το χειρότερο είναι ότι εκτός από καθαρά ξύλο οι κάτοικοι από ανάγκη βάζουν ότι έχουν. Το νοβοπάν για παράδειγμα είναι εμπλουτισμένο με



χημικές ουσίες οι οποίες απελευθερώνονται στην ατμόσφαιρα. Οι μετρήσεις στο Μαρούσι και τη Λυκόβρυση εκείνες τις μέρες ξεπέρασαν το όριο κατά 16 με 18 φορές.

Αιθαλομίχλη “σκέπασε” τις προηγούμενες ημέρες και τη Θεσσαλονίκη, τις Σέρρες, το Βόλο, τη Λάρισα, την Πάτρα, τα Χανιά.

Πώς δεν ήρθε το τέλος του κόσμου στις 21/12/2012

Η φιλολογία, που έχει αναπτυχθεί γύρω από το έτος 2012 έχει αρχίσει να ανησυχεί τους ανθρώπους και οφείλεται στο βιβλίο και στα κείμενα στο διαδίκτυο, τους δίσκους CD από τον κ. Τζένκινς (John Major Jenkins) που ισχυρίζεται μαζί με άλλους, ότι σύμφωνα με το ημερολόγιο των Μάγια (Long Count), αυτήν την ημερομηνία ο ήλιος θα βρίσκεται στο κέντρο του γαλαξία μας και όλοι οι πλανήτες θα είναι σε συζυγία στον ουρανό. Αυτό θα έχει σαν αποτέλεσμα, ισχυρίζεται, μεγάλα φαινόμενα στον ουρανό και στη γη με αποτέλεσμα την καταστροφή του κόσμου, το τέλος του κόσμου, The End of the World. Το 1950 έκλεισε ένας κύκλος και άρχισε ο Μεγάλος Κύκλος, που τελειώνει τον Δεκέμβριο του 2012. Τότε αρχίζει ένας νέος κύκλος για το σύμπαν. Σύμφωνα με αυτά για την Ελλάδα είναι η μεσημβρινή ώρα 13 και 13, που αναφέρω, εφόσον με universal time η ώρα είναι 11 και 11 πρώτα λεπτά.

Αυτά με λίγα λόγια για τους ισχυρισμούς αυτών, που υποστηρίζουν το **ανύπαρκτο ημερολόγιο των Μάγια**, που στηρίχτηκε σε άλλους χάρτες για να στηριχθεί η υπόθεση της συζυγίας και των ημερομηνιών.

Κανένας δεν μας είπε γιατί αρχίζει η δημιουργία στις 11 Αυγούστου του έτους 3114 BCE για το Γρηγοριανό και 6 Σεπτεμβρίου του έτους 3114 BCE για το Ιουλιανό ημερολόγιο.

Η μέθοδος υπολογισμού είναι σωστή, όχι όμως ως ημερολόγιο συμβάντων.

Στις 20-12-2012 τελειώνει το 13ο Μπακούμ και στις 21-12-2012 αρχίζει το 14ο. Και λοιπόν; Από που προκύπτει η συντέλεια του Κόσμου εφόσον είναι αρχή νέας περιόδου και δεδομένης της συνέχειας του ημερολογίου κάπου στο 2200 μΧ;

Το συγκεκριμένο ημερολόγιο, δεν έχει απαντηθεί, που βρίσκεται τώρα, διότι



καμία έρευνα δεν το έχει εντοπίσει. Τον 16ο αιώνα οι Ισπανοί κατακτητές κατέστρεψαν σχεδόν όλα τα ντοκουμέντα. Επιπλέον, την συγκεκριμένη ημερομηνία αστρονομικώς δεν υπάρχει κανένα περιεργό φαινόμενο στον ουρανό, αν και οι συζυγίες είναι συνηθισμένο φαινόμενο ακόμα κι αν ήταν έτσι. Υπάρχουν συζυγίες σε ζευγάρια πλανητών και σε τριάδα το 2012 αλλά όλων των πλανητών δεν έχουμε αυτήν την ημερομηνία.

Ο πίνακας δείχνει την θέση σε μοίρες και την απόσταση.

Οι Μάγια με κανένα τρόπο δεν θα μπορούσαν να γνωρίζουν με ακρίβεια ένα τέτοιο γεγονός δεδομένου, ότι ο υπολογισμός της μεταβολής της τροχιάς του ήλιου, σε πλήρη κύκλο στον γαλαξία μετά από 26.000 χρόνια ή 25.796 ή 25.800 ή 25.920 με αναφορά τα άστρα και συγκεκριμένα να επιστρέψει ο ήλιος στις 21 Μαρτίου, στην εαρινή ισημερία στον Κριό, λόγω μετάπτωσης του άξονα της γης προς το επίπεδο της εκλειπτικής, όπου κλείνει ο κύκλος, δεν θα μπορούσε να γίνει εύκολα από τους Μάγια. Ωστόσο, όταν πήγα το αστρονομικό πρόγραμμα στον ουρανό την ημερομηνία αυτή, διαπίστωσα ότι ο ήλιος ήταν κοντά στο κέντρο του γαλαξία με τον Πλούτωνα πολύ κοντά

του και τέσσερις πλανήτες να είναι σχεδόν ευθυγραμμισμένοι και από αυτήν την άποψη δικαιώνεται ο ισχυρισμός αυτός του ημερολογίου των Μάγια, αν υπάρχει και δεν προκύπτει από σύγχρονες μελέτες, το πιθανότερο, που αποδίδονται στους Μάγια.

Σε κάθε περίπτωση η ώρα 0.0.0.0.0 δεν είναι το 2012 και καμία ανησυχία δεν μπορεί να υπάρχει ακόμα και αν όλοι οι πλανήτες ήταν σε συζυγία.

Ας σκεφτούμε τι έγινε το έτος 1000, όταν οι άνθρωποι στην Ευρώπη υπέφεραν από αρρώστιες και απέραντη φτώχεια, η χειρότερη περίοδος ιστορικά της Ευρώπης, όπου η χιλιαστική θεωρία είχε τρομάξει τους ανθρώπους.

Την βραδιά του 999 31 Δεκεμβρίου όλοι οι άνθρωποι είχαν βγει έξω από τα σπίτια τους να περιμένουν το τέλος του κόσμου. Δεν έγινε τίποτα.

Μόνο οι έμποροι του φόβου και της ανασφάλειας, προφανώς, κερδίζουν από τέτοιες υποθέσεις, καθώς βρίσκουν έδαφος στην άγνοια των ανθρώπων. Υπάρχουν, ωστόσο, και οι άνθρωποι με ψυχική προδιάθεση να βλέπουν πάντα καταστροφές και να απειλούν μονίμως την ανθρωπότητα.

Η συνέντευξη

Διήγημα της Λιλιάνας Δρίτσα

Βάδιζε βιαστικά, και λίγο νευριασμένη, στο κέντρο της Αθήνας.

Από την εφημερίδα της είχαν δώσει να κάνει ένα δύσκολο ρεπορτάζ για τους μετανάστες. Κι έπρεπε γι' αυτό να πάει στη Σοφοκλέους. Μέσα στην αγορά, μέσα στην κίνηση, σε μέρη που δεν θα επέλεγε μόνη της να περπατήσει ποτέ!

Η αλήθεια είναι πως την ενδιέφερε πολύ η δημοσιογραφία, αλλά κάπως αλλιώς την φανταζόταν όταν σπούδαζε. Ήξερε πως είχε καλή πέννα και λογάριζε πως απλά θα είχε την υποχρέωση να γράφει κάποια κομμάτια και τη χαρά να τα βλέπει την άλλη μέρα δημοσιευμένα... Ούτε που πήγαινε το μυαλό της ότι θα ξεποδριαζότανε για να μαζέψει τα στοιχεία του άρθρου της και τα μισά από τα γραφτά της θα κοβόντουσαν από την αρχισυνταξία...

Περπατούσε κρατώντας σφιχτά την τσάντα της και κοιτάζοντας ανήσυχα δεξιά αριστερά. Όχι, δεν είχε συνηθίσει σ' αυτές τις εικόνες στη γειτονιά που ζούσε, σχεδόν ένοιωθε σα να βρισκόταν σε άλλη χώρα. Μελαψές φάτσες, άγνωστες γλώσσες, πινακίδες με αλλόκοτα γράμματα... Αισθανόταν τέτοια ανασφάλεια που της ερχόταν να τα βροντήξει κάτω και να γυρίσει στην εφημερίδα κι ας γινόταν ότι ήθελε, ας την δίωνανε, θα έβρισκε αλλού δουλειά...

Πώς, εμένα μου λες... Ήταν η μόνη απ' τη σχολή που έκανε αυτό που είχε σπουδάσει, έστω κι αν την είχαν με έναν πενιχρό μισθό και ανασφάλιστη. Εθεωρείτο η τυχερή της παρέας, κι αυτό γιατί έτυχε ο πατέρας της να έχει κάποιες γνωριμίες. Όλοι οι άλλοι ή κάθονταν και έπαιρναν ακόμη χαρτζηλίκι απ' τους γονείς ή δούλευαν σε καφετέριες και σε φαστφουντάδικα...

Αποφάσισε πως δεν την έπαιρνε να μην κάνει το ρεπορτάζ, όσο άσχημα κι αν αισθανόταν ανάμεσα σ' αυτό το πλήθος.

Ξανακοίταξε το χαρτάκι με τη διεύθυνση που της είχαν δώσει. Είχε φτάσει. Κοίταξε από πάνω της. Ένα κτίριο μισογκρεμισμένο, χωρίς πόρτες και παράθυρα, ούτε θα περ-

νούσε ποτέ από το μυαλό των περαστικών πως κατοικούσαν.

Διέσχισε την φαγωμένη ξύλινη εξώπορτα και άρχισε ν' ανεβαίνει μια ετοιμόρροπη στριφτή σκάλα. Από κάπου ακούγονταν ομιλίες, σε μια ξένη γλώσσα που της θύμιζε αραβικά.

Κοίταξε κάτω. Δυό γυναίκες άπλωναν σ' ένα πρόχειρα βαλμένο σκονιί μερικά ρούχα. Δεν τις είχε δει. Πήγε να τις ρωτήσει κάτι αλλά εξαφανίστηκαν τρομαγμένες σε μια πόρτα κάτω από τη σκάλα.

Συνέχισε ν' ανεβαίνει. Όποιος την έβλεπε παραμέριζε ταραγμένος. Πόρτες έκλειναν. Δεν έβρισκε κανέναν να μιλήσει, παρόλο που ήταν φανερό ότι στο κτίριο βρίσκονταν αρκετοί άνθρωποι.

Εκείνη έψαχνε κάποιον Μαχμούντ. Εκείνος είχε πάρει τηλέφωνο στην εφημερίδα και τους είχε ζητήσει να έρθουν...

-Κοπελλιά, άκουσε κάπου πίσω της. Είσαι από την εφημερίδα;

Τα ελληνικά του ήταν καλά, μόνο η προφορά έδειχνε πως ήταν ξένος.

Γύρισε. Το πρόσωπο ήταν μελαψό, το χαμόγελο πλατύ, φιλικό.

-Είσαι ο Μαχμούντ;

-Ναι, πέρασε μέσα.

Το 1μέσα1 ήταν χειρότερο απ' το 1έξω1.

Δυο-τρία άθλια στρώματα ριγμένα στις γωνίες. Χωρίς σεντόνια, γυμνά, με τρύπες να χάσκουν. Κάτι παρόμοια είχε δει στα σκουπίδια, παλιά...

Ένα κουτσό τραπέζι μ' ένα πετρογκάζ. Μια μοναδική καρέκλα που ο Μαχμούντ έτεινε προς το μέρος της. Δίστασε να κάτσει αλλά ντράπηκε και ν' αρνηθεί. Άλλωστε, έπρεπε κάπου ν' ακουμπήσει, ν' ανοίξει τα χαρτιά της, να βάλει μπρος το κασετοφωνάκι της. Από το τηλέφωνο ο Μαχμούντ είχε υποσχεθεί να της μιλήσει ελεύθερα, χωρίς περιστροφές και, κυρίως, χωρίς φόβο.

«Όχι φωτογραφίες», της είχε πει μόνο. Ήταν παράνομος. Και δεν ήθελε με τίποτα να βρεθεί πάλι πίσω στην πατρίδα του. «Καλύτερα να πεθάνω εδώ...»

Δεν χρειάστηκε παρακάτι για ν' αρχίσει. Είχε τόσα να πει, φούσκωνε η καρδιά του, δεν τα χώραγε... Ιστορίες που εκείνη είχε ξανακούσει- όχι, όμως, από πρώτο χέρι.

Είναι αλλιώτικο να τα διαβάζεις, να τα βλέπεις στην τηλεόραση, κι άλλο να τ' ακούς από το στόμα ενός ανθρώπου που έρχεται απ' την κόλαση-και συνεχίζει να ζει μια κόλαση...

«...Μας φόρτωσαν σ'ένα καμιόνι νύχτα. Τρέμαμε απ' το φόβο μας. Η πολιτοφυλακή δεν αστειεύεται, εκεί πέρα, βαράει στο ψαχνό - παρόλο που τους είχαμε πληρώσει... Πουλήσαμε ο τι είχαμε και δεν είχαμε γι' αυτό το ταξίδι...»

-Δηλαδή; Τόλμησε να ρωτήσει.

Ήθελε να πει, Ότι μπορεί να είχατε που άξιζε να πουληθεί;!

Της χαμογέλασε με πίκρα. Είχε καταλάβει το νόημα της ερώτησης.

«Δεν ήμασταν πάντα έτσι, πήρε να της λέει, χωρίς να θυμώσει. «Ξέρεις, εκεί ήμασταν και μεις κανονικοί άνθρωποι, σαν και σας... Είχαμε το σπίτι μας, τις δουλειές μας... Τα παιδιά μας πήγαιναν σχολείο, μάθαιναν ξένες γλώσσες, ακόμη και μουσική... Το Σαββατοκύριακο πηγαίναμε εκδρομή στην παραλία... Έχει όμορφες παραλίες η χώρα μου...»

Σταμάτησε για λίγο και κοίταξε έξω, εκεί που φαινόταν ένα κομμάτι ουρανό, σαν ο νους του να ταξίδευε εκεί.

Ύστερα γύρισε πάλι προς το μέρος της.

«...Τριάντα άτομα σ' ένα καμιόνι,» συνέχισε από κει που είχε σταματήσει, «για μέρες, ούτε ξέραμε πόσες, φοβόμαστε να βγούμε, ακόμη και για τις ανάγκες μας. Κάποια στιγμή, τη νύχτα, μας αμολούσανε για λίγο στο ύπαιθρο και δεν μας άφηναν να απομακρυνθούμε. Ντρεπόμαστε, είχαμε και γυναίκες ανάμεσά μας...»

-Είχες και συ την οικογένειά σου μαζί; τόλμησε να ρωτήσει

«Μόνο τον γιο μου. Είναι δεκαεφτά χρονώ. Αν έμενε εκεί θα τον συλλαμβάνανε...»

-Και μετά;

«Μόλις φτάσαμε στα ελληνικά σύνορα μας βγάλανε από το καμiónι και μας άφησαν εκεί. Κόφτε το λαμό σας, σου λέει. Τι κάνουνε τώρα; Μας βγήκε η ψυχή... Στρατιώτες, περιπολίες, κρύο, πείνα, φόβος. Και μεις, με τα ρούχα που φορούσαμε και χωρίς λεφτά, μας τα είχανε πάρει όλα οι δουλέμποροι...»

Σταμάτησε και κοίταξε το πάτωμα κουνώντας το κεφάλι του. Τον βασάνιζαν οι εικόνες που περιέγραφε, ήταν φανερό...

«... Με τα πολλά, φτάσαμε εδώ κάτω...»

Πάλι παύση, πάλι κούνημα του κεφαλιού.

Κοίταξε ένα γύρω το δωμάτιο σα να το έβλεπε για πρώτη φορά.

«...Δεν το περιμέναμε αυτό ...», ψέλλισε, σα να μιλούσε στον εαυτό του.

-Τι περιμένατε;

«...Άλλα μας έγραφαν αυτοί που είχαν έρθει πριν από μας... Ξέρεις... ντρέπονταν... Μας έλεγαν πως βρήκαν δουλειά, πως ζουν καλά... Και ξεγελιόμασταν και μεις. Και γω, τώρα, δεν τα λέω όλα στη γυναίκα μου. Την παίρνω τηλέφωνο μια φορά στο τόσο, μόνο για να ξέρει πως είμαστε καλά, δηλαδή, πως ζούμε ακόμα, εγώ και το παιδί. Γιατί να την στενοχωρήσω; Όμως, δε σχεδιάζω πια να την φέρω εδώ πέρα...».

Κόμπιασε λίγο. Ήταν φανερό πως ζοριζόταν.

«Στο είπα, ήμασταν μαθημένοι αλλιώς. Παλιά, στη χώρα μου, ήμασταν και μεις κανονικοί άνθρωποι, σαν και σας...»

Ένωσε έναν κόμπο στο λαμό της σ' αυτά τα λόγια. Και απέραντη αμηχανία. Δεν ήξερε τι άλλο να ρωτήσει.

Ευτυχώς, εκείνη την ώρα μπήκε μέσα στην κάμαρα ένα παλληκαράκι.

«Ο γιος μου, που σου έλεγα...»

Της χαμογέλασε. Ένα χαμόγελο πιο πλατύ κι απ' του πατέρα του, που έκανε το δωμάτιο να φανεί λιγότερο άθλιο.

«...Εκεί πίσω, στην πατρίδα, ήθελε να γίνει μουσικός...»

Το παλληκαράκι άφησε στη γωνιά μια μεγάλη σακούλα με ντενεκεδάκια από αναψυκτικά.

«... Στην αρχή που ήρθαμε δουλέψαμε λίγο στις οικοδομές. Μετά δεν βρίσκαμε καθόλου μεροκάματο. Πήγαμε στον Πειραιά, φόρτωμα, ξεφόρτωμα... Τώρα δεν μας παίρνουν πουθενά. Μαζεύουμε πράγματα από τα

σκοπύδια και τα πουλάμε. Για λίγο ψωμί... Έχουμε και το φόβο, φαινόμαστε πως είμαστε ξένοι και μας κυνηγάνε...

-Κι εδώ; Πώς ζείτε;

«...Πληρώνουμε κάτι όλοι μαζί. Ότι μαζέψουμε. Δεν έχουμε ούτε νερό ούτε ρεύμα...»

Της φάνηκε σαν κάποιος να της διηγόταν τον χτεσινοβραδινό εφιάλητη του. Πόσο μπορεί να ζήσει ένας άνθρωπος έτσι...

-Έχετε κάνει αίτηση για άσυλο;

«...Από την αρχή. Τίποτα. Δυο χρόνια, τώρα...»

Στο δωμάτιο μπήκαν άλλοι δυο νεαροί κι ένας ηλικιωμένος, πετσι και κόκκαλο.

Ήθελε να τους ρωτήσει κι αυτούς. Δεν ήξεραν ελληνικά. Κι ο Μαχμούτ μετέφραζε.

Μοιάζαν οι ιστορίες τους. Έμοιαζε και το χαμόγελό τους. Καθώς τους έβλεπες να μιλούν στη γλώσσα τους, καθόλου δεν πήγαινε το μυαλό σου τι φριχτά πράγματα έλεγαν, πόση πίκρα, και δυστυχία, κι απανθρωπιά μαρτυρούσαν. Και πόση καρτερία... Ακόμα κι ελπίδα...

Κράτησε τις σημειώσεις της, έκλεισε το κασετοφωνάκι της και ξεκίνησε να φύγει.

«Θέλεις ν' ακούσεις ένα τραγούδι της πατρίδας μας;» τη ρώτησε ο Μαχμούτ καθώς της έδινε το χέρι.

Από κάπου ξεφύτρωσε ένα παλιό όργανο που έμοιαζε με μπουζούκι.

Ο γιος του Μαχμούτ το πήρε στα χέρια του. Όλοι μαζί αρχίσανε να μουρμουρίζουν, στην αρχή σιγανά, ύστερα με πιο πολύ μεράκι, ένα σκοπό που της φάνηκε οικείος. Με βυζαντινά γυρίσματα. Με καημό και πάθος που δεν της ήταν ξένα. Σα να καταλάβαινε τα λόγια, ένοιωσε. Για φτώχεια, θα λέγανε, για ξενιτειά, για πόνο. Σα να άκουγε Καζαντζίδη...

Κατεβαίνοντας τη σκάλα δεν ένοιωθε φόβο και ανασφάλεια, πια.

Στ' αυτιά της άκουγε για πολύ τη φωνή του Μαχμούτ: «...Στη χώρα μας, παλιά, ήμασταν και μεις κανονικοί άνθρωποι. Σαν και σας...».

ΗΛΙΑΝΑ ΔΡΙΤΣΑ είναι συγγραφέας, μέλος της Εταιρίας Ελλήνων Λογοτεχνών.

Τό διήγημα είναι από τη συλλογή " Η Μούντζα του Αχιλλέα"

Κοινωνικά

Συλλυπητήρια

Είναι τραγικό και οδυνηρό να χάνεις συναδέλφους και φίλους, είναι όμως ακόμα πιο τραγικό και αφάνταστα σκληρό να χάνεις αναπάντεχα παιδιά συναδέλφων, τα παιδιά μας...

Έτσι, αναπάντεχα, έφυγε από τη ζωή και ο γιος του συναδέλφου – συντρόφου **Χρήστου Τσίτση, Δημήτρης**, εκεί μακριά, στο Άμστερνταμ της Ολλανδίας ενώ ξεκινούσε μια νέα αρχή της ζωής του, μακριά από τους δικούς του. Ένα από τα παιδιά που λόγω της οικονομικής κρίσης αναγκάστηκε να φύγει για το εξωτερικό.

Λόγια παρηγοριάς δεν υπάρχουν για τον συνάδελφο μας και φίλο μας, αυτό που θέλουμε να πούμε, στον ίδιο και την οικογένειά του, είναι ότι τους σκεφτόμαστε και κατανοούμε τον πόνο τους.

Ας είναι και ο Δημήτρης ένας άγγελος που θα μας προστατεύει από κει που βρίσκεται...

Τα θερμά μας συλλυπητήρια στον συνάδελφο **Παναγιώτη Πάτσιο** για το θάνατο του πατέρα του **Γεώργιο**.

Ευχαριστήριο

Σας ευχαριστώ για την συμπαράσταση σας στο πένθος της Οικογένειας μας και για την υλική συμμετοχή σας με το ποσό των 50 ευρώ (αντί στεφάνου) για την κατασκευή αιογραφίας εις μνήμη του πατέρα μου **Πάτσιο Γεώργιο** στον ιερό ναό Αγίου Ιωάννη Μεσοσήνης.

Με εκτίμηση

Παναγιώτης Πάτσιο

Τεχνολογικό «ατζέντι» στην τ

Την Αριστέα την γνώρισα την δεκαετία του '90. Είχα ήδη την ευθύνη του Γραφείου Τύπου της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ήταν στα σπάργανα και η λειτουργία της ΟΜΕ-ΟΤΕ και βοηθούσα κι εκεί **κατά τις δυνάμεις μου...**

Στις αρχές αυτής της δεκαετίας άρχισαν **οι πρώτες έντονες συζητήσεις για την ιδιωτικοποίηση του ΟΤΕ**. Το συνδικαλιστικό κίνημα είχε διαμορφώσει **μια κάθετη και ολοκληρωμένη θέση που έλεγε πως οι τηλεπικοινωνίες έπρεπε να παραμείνουν στο δημόσιο**. Όχι μόνο γιατί πρόσφεραν στον κρατικό κορβανά **ως μονοπώλειο**, αλλά και διότι **η ιδιωτικοποίησή του θα απειλούσε σοβαρά την εθνική κυριαρχία**, αφού μέσω των τηλεπικοινωνιών διακινούνταν απόρρητες πληροφορίες που αφορούσαν το στράτευμα και γενικότερα την ασφάλεια της χώρας. Επιπλέον δεν πουλούσες τα ασημικά στην πρώτη μεγάλη δυσκολία...

Έτσι η ΟΜΕ-ΟΤΕ **οργάνωσε ένα συνέδριο στο Πολεμικό Μουσείο για να δώσει στην κοινωνία το στίγμα των όσων επιχειρούσαν οι κυβερνώντες να κάνουν**. Κι εδώ ακριβώς χρειαστήκαμε τη βοήθεια της **Αριστέας Μπουγάτσου**. Είχε μόλις τελειώσει την ΑΣΟΕΕ, ήξερε καλά ξένες γλώσσες και θα μπορούσε να μας βοηθήσει στην **συγκέντρωση υλικού με τις εμπειρίες από τις Ευρωπαϊκές χώρες** όπου είχαν ήδη προχωρήσει στην ιδιωτικοποίηση των τηλεπικοινωνιών.



Το συνέδριο έγινε με επιτυχία και στη συνέχεια συνεργάστηκε με το περιοδικό της ΟΜΕ-ΟΤΕ «**Τηλεπικοινωνιακά Μηνύματα**», με το οποίο κι εγώ συνεργάστηκα κατά καιρούς, ιδιαίτερα όταν υπήρχε **ανάγκη γι' αυτό και μου το ζητούσαν**.

Ακολούθησε η **συνεργασία με την ΠΕΤ-ΟΤΕ** στο μηνιαίο τότε περιοδικό της «**ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ**». Ήταν μια περίοδος πολύ καλή για το έντυπο. Η τότε διοίκηση του Σωματείου **ήθελε ένα δυνατό έντυπο** και στηρίχτηκε στη συνεργασία πολλών **καταξιωμένων δημοσιογράφων**, όπως ήταν ο **Όμηρος Εμμανουηλίδης**, η **Ελένη Καρκατζή**, ο **Θοδωρής Μου-**

τζουρίδης, ο **Δημήτρης Καλαμούκης**. Ανάμεσά τους και η **Αριστέα Μπουγάτσου**. Κουβεντιάζαμε και υλοποιούσε άμεσα την έρευνα που της ανατίθετο. Όπως όλοι μας δεν υπέγραφε τα κείμενά της. Θεωρούσαμε αυτονόητο ότι έπρεπε να τα καρπωθεί το συνδικάτο για το οποίο δουλεύαμε.

Για την Αριστέα έχετε διαβάσει ήδη στην προηγούμενη καταχώρηση σ' αυτό το site. Εδώ θα προσπαθήσω να καταχωρήσω την **προσωπική μου άποψη** για το πρόσωπό της.

Η Αριστέα **είχε πληθωρικά αυτό το τσαγανό που χαρακτηρίζει τα αντράκια** με την καλή έννοια του όρου, αν και η ίδια **ήταν ένα πανέμορφο και γοητευτικό κορίτσι**. Κρίμα που δεν υπάρχει φωτογραφία της για να την μοιραστώ μαζί σας. **Συνειδητά απέφευγε τις φωτογραφίες**. Ήθελε να είναι άγνωστη, **τη βοηθούσε αυτό στα ρεπορτάζ της**.

Δεν υπήρχε περίπτωση να αναλάβει ένα ρεπορτάζ και να μην το φέρει σε πέρας. Θα γύριζε τον κόσμο ανάποδα και θα ερχόταν με το χειρόγραφο της **έτοιμο και πλήρες**. Την ίδια πορεία ακολούθησε και αργότερα στις εφημερίδες όπου δούλεψε.

Από σεμνότητα και αγάπη προς το πρόσωπό της δεν ρώτησα ποτέ για τα προσωπικά της. **Δεν άφηνε και η ίδια περιθώρια**. Χαμογελούσε πάντα, αλλά ήξερες πως **εύκολα γινόταν κοφτερό μαχαίρι**, που δεν



Αριστέα Μπουγάτσου

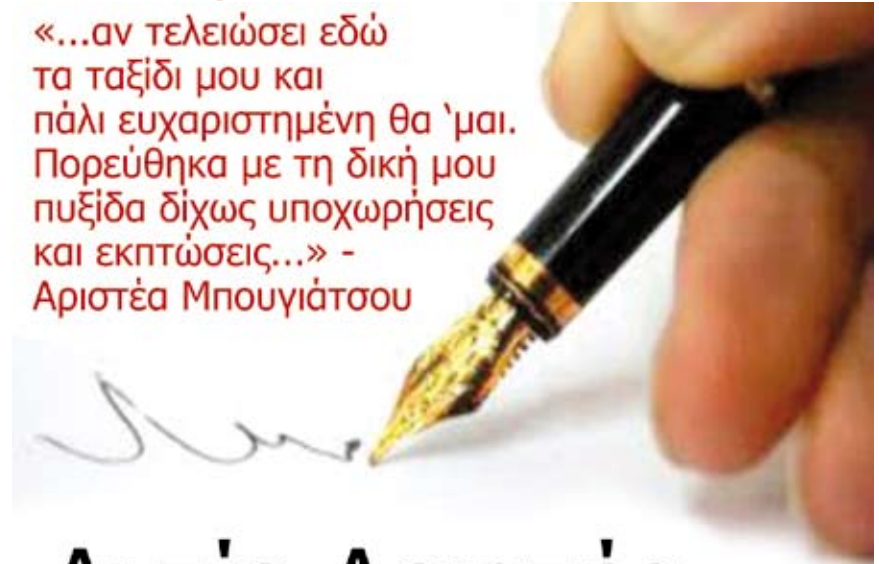
δίστασε να τα βάλει με όσους την αδίκησαν και να δικαιωθεί στη συνέχεια.

Είμαι ευτυχής που ένας τέτοιος άνθρωπος **κοντά μου έκανε τα πρώτα του δημοσιογραφικά βήματα**. Κι αυτό η Αριστέα ποτέ δεν το ξέχασε. **Πάντα ήταν διαθέσιμη, όταν τη χρειαζόμουν.**

Θα μας λείψεις Αριστέα. Καλό κατευόδιο κορίτσι μου. Μέχρι να σε συναντήσουμε εκεί που θα πας και να κάνουμε ξανά παρέα χωρίς το άγχος του χρόνου που βαραίνει πάντα τους δημοσιογράφους.

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

«...αν τελειώσει εδώ τα ταξίδια μου και πάλι ευχαριστημένη θα 'μαι. Πορεύθηκα με τη δική μου πυξίδα δίχως υποχωρήσεις και εκπτώσεις...» - Αριστέα Μπουγάτσου



Αντίο Αριστέα

Δυο λόγια από την Ομοσπονδία μας

Η Ομοσπονδία μας θεωρεί υποχρέωση της να πει το **τελευταίο "αντίο"** σε μια θαρραλέα δημοσιογράφο που συνεργάστηκε μαζί μας τη δεκαετία του '80, την **Αριστέα Μπουγάτσου** που "έφυγε" από κοντά μας το Σάββατο 9/2/2013 σε ηλικία 49 χρονών, χτυπημένη από τον καρκίνο..

Άνθρωποι με το ήθος της Αριστέας **τιμούν τη δημοσιογραφία και τα συνδικάτα τα που συνεργάστηκαν μαζί της.**

Τα πρώτα της δημοσιογραφικά βήματα κι ενώ ακόμα σπούδαζε στην ΑΣΟΕΕ **έγιναν στην ΟΜΕ ΟΤΕ και στο περιοδικό "Τηλεπικοινωνιακά Μηνύματα"**, ενώ στη συνέχεια συνεργάστηκε με τη ΠΕΤ ΟΤΕ

και στη συνέχεια στην ΠΕΤ ΟΤΕ και το περιοδικό "Η ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ", πριν ακόμα επιλέξει συνειδητά το χώρο μες την πρόσληψή της στις εφημερίδες «SPORTIME» και «ΕΠΕΝΔΥΤΗΣ». Στη συνέχεια επί 14 χρόνια εργάστηκε στην «**ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ**» και το ραδιόφωνο του «**ΣΚΑΪ**» και τα τελευταία χρόνια, εργάστηκε στην εφημερίδα «**ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ**», όπου υπήρξε και η ψυχή της επανέκδοσής της.

Αποχαιρετούμε σήμερα την Αριστέα Μπουγάτσου, στέλνοντας τα συλλυπητήρια μας στην οικογένειά της, ευγνώμονες που τη συναντήσαμε και συνεργαστήκαμε μαζί της...

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ Ο.Τ.Ε.

Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 217, ΜΑΡΟΥΣΙ, 15124, ΤΗΛ.: 210 6147210, ΦΑΞ: 210 6147291, www.opake-ote.gr, e-mail: info@opake-ote.gr

ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ

ΥΠΟΒΑΛΛΕΤΑΙ ΑΠΟ 4 ΜΑΡΤΙΟΥ ΕΩΣ 17 ΑΠΡΙΛΙΟΥ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΝΟΣ ΜΟΝΟ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

Κ.Α.Μ. _____	Α.Μ. _____	Α.Δ.Τ. _____
ΕΠΩΝΥΜΟ _____	ΟΝΟΜΑ _____	ΠΑΤΡΩΝΥΜΟ _____
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ _____	ΠΟΛΗ _____	Τ.Κ. _____
ΤΗΛ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ _____	ΤΗΛ. ΟΙΚΙΑΣ _____	ΚΙΝΗΤΟ _____
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΜΙΛΟΥ _____	ΣΥΛΛΟΓΟΣ _____	EMAIL _____
ΑΤΟΜΟ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ _____	ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ/Η _____	

Π. Κ. ΤΕΜΕΝΗΣ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΑΠΟ 18 ΜΑΪΟΥ ΕΩΣ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ (1 – 9)
(Επιλογή **μίας μόνο** περιόδου)

1. **ΜΕΣΑ Ο.ΠΑ.Κ.Ε.** ΟΙΚΙΣΚΟΣ ΤΡΟΧΟΣΠΙΤΟ

2. **ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΜΕΣΑ** ΤΡΟΧΟΣΠΙΤΟ ΣΚΗΝΗ

Π. Κ. ΦΑΝΑΡΙΟΥ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΑΠΟ 18 ΜΑΪΟΥ ΕΩΣ 21 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ (1 – 9)
(Επιλογή **μίας μόνο** περιόδου)

1. **ΜΕΣΑ Ο.ΠΑ.Κ.Ε.** ΟΙΚΙΣΚΟΣ ΤΡΟΧΟΣΠΙΤΟ

2. **ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΜΕΣΑ** ΤΡΟΧΟΣΠΙΤΟ ΣΚΗΝΗ

Π. Κ. ΤΕΜΕΝΗΣ							Π. Κ. ΦΑΝΑΡΙΟΥ						
ΠΕΡΙ-ΟΔΟΣ	ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΜΕΣΟ & ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ				ΠΕΡΙ-ΟΔΟΣ	ΑΠΟ	ΕΩΣ	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΜΕΣΟ & ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ			
			ΟΙΚ.=	ΤΡΟΧ.=	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=	ΙΔ. ΣΚ.=				ΟΙΚ.=	ΤΡΟΧ.=	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=	ΙΔ. ΣΚ.=
1	18/5	1/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5	1	18/5	1/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5
2	1/6	15/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5	2	1/6	15/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5
3	15/6	29/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5	3	15/6	29/6	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5
4	29/6	13/7	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7	4	29/6	13/7	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7
5	13/7	27/7	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7	5	13/7	27/7	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7
6	27/7	10/8	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7	6	27/7	10/8	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7
7	10/8	24/8	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7	7	10/8	24/8	ΟΙΚ.=15	ΤΡΟΧ.=10	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ. ΣΚ.=7
8	24/8	7/9	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5	8	24/8	7/9	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5
9	7/9	21/9	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5	9	7/9	21/9	ΟΙΚ.=10	ΤΡΟΧ.=7	ΙΔ.ΤΡΟΧ.=5	ΙΔ. ΣΚ.=5

Αποδεχόμενος/η τους όρους συμμετοχής, παρακαλώ να κάνετε δεκτή την αίτησή μου στην κλήρωση που θα γίνει την **Πέμπτη 25 Απριλίου και ώρα 10:00** στα γραφεία του Ο.ΠΑ.Κ.Ε.- Ο.Τ.Ε. για διακοπές σε ένα από τα παραθεριστικά κέντρα.

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:/...../2013

Ο/Η ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ

ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΚΛΗΡΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΣΤΑ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΕΜΕΝΗΣ ΚΑΙ ΦΑΝΑΡΙΟΥ

1. Δικαιούχοι των προγραμμάτων είναι όλοι οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι του Ομίλου εταιρειών Ο.Τ.Ε. καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους. Για τους **εν ενεργεία** μέλη θεωρούνται ο/η σύντροφος, τα παιδιά ανεξαρτήτου ηλικίας και οι γονείς. Για τους **συνταξιούχους** μέλη θεωρούνται ο/η σύντροφος, τα παιδιά ηλικίας έως 30 ετών και οι γονείς.
2. Οι υποψήφιοι που επιθυμούν να δηλώσουν διαμονή σε **μέσα ΟΠΑΚΕ**, δεν θα πρέπει να έχουν κάνει χρήση των προγραμμάτων διακοπών σε οικίско την περίοδο **από 30/6 έως 25/8** για τα έτη **2011** και **2012**. Οι υποψήφιοι που επιθυμούν να δηλώσουν διαμονή σε **ιδιωτικά μέσα**, δεν υπόκεινται σε αυτό τον περιορισμό.
3. Οι **εν ενεργεία** συνάδελφοι **με αναπηρία και οι πολύτεκνοι** δεν υπόκεινται στον **προηγούμενο** περιορισμό.
4. Όλοι οι **συνταξιούχοι** ανεξαιρέτως έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης για **το Π. Κ. Τέμενης και το Π. Κ. Φαναρίου**, σε οικίско και τροχόσπιτο τις περιόδους **1,2,3,8,9** και **σε όλες** τις περιόδους για ιδιωτικά τροχόσπιτα και σκηνές.
5. Οι αιτήσεις πρέπει να αποσταλούν στον Ο.ΠΑ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Ε. έως **17 Απριλίου 2013** ταχυδρομικώς, με fax ή e-mail.

ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΚΛΗΡΩΣΕΩΝ

- α. Η κλήρωση θα διεξαχθεί ηλεκτρονικά στα γραφεία του Ο.ΠΑ.Κ.Ε.-Ο.Τ.Ε. την **Πέμπτη 25 Απριλίου και ώρα 10:00** με ελεύθερη προσέλευση.
- β. Οι πίνακες των κληρωθέντων και αναπληρωματικών θα αναρτηθούν στα γραφεία του Οργανισμού την ημέρα της κλήρωσης και την επομένη στην ιστοσελίδα **www.opake-ote.gr**.
- γ. Σε κάθε κληρωθέντα δικαιούχο θα αποσταλεί επιστολή στη διεύθυνση κατοικίας του.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

1. Η διαμονή στα παραθεριστικά κέντρα διέπεται από τον κανονισμό λειτουργίας τους.
2. Η διαμονή των φιλοξενούμενων στα παραθεριστικά κέντρα επιτρέπεται μόνο με την παρουσία των δικαιούχων με χρέωση **5 ευρώ ανά άτομο** τη διανυκτέρευση στο μέσο διαμονής του δικαιούχου. **Η χρέωση στο χώρο των σκηνών θα γίνεται ανά σκηνή και όχι ανά θέση.**
3. Δεν διατίθενται κλινοσκεπάσματα και πετσέτες στους οικίσκους.
4. Δεν διατίθεται πρόσθετος εξοπλισμός για τις σκηνές (στρώματα, μαξιλάρια κ.λπ.).
5. Δεν επιτρέπεται η παραμονή ατόμων **κάτω των 18 ετών** χωρίς την παρουσία του δικαιούχου.
6. Δεν επιτρέπεται η παραμονή κατοικίδιων στα παραθεριστικά κέντρα.
7. Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα **www.opake-ote.gr** ή στο τηλέφωνο **210 6147210**.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΝΤΑΤΣΗΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΒΑΡΒΑΡΑ ΠΑΝΑΓΙΩΤΙΔΟΥ

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΤΙ

Οι ασφαλισμένοι στον ΕΟΠΥΥ δεν αξίζουν

Η Ομοσπονδία μας, με βάση πολλές αναφορές μελών μας, ασφαλισμένων του ΕΟΠΥΥ, καταγγέλλουν ότι κάποιοι ιατροί και όχι λίγοι, συμβεβλημένοι με τον ΕΟΠΥΥ, ζητούν 10 και 20 ευρώ για να τους εξετάσουν και συνταγογραφήσουν, επικαλούμενοι ότι έχουν συμπληρώσει τη λίστα με το πλαφόν των 200 δωρεάν επισκέψεων που μπορούν να δέχονται δέχονται κάθε μήνα από τις πρώτες κίολας μέρες του μήνα. Αν είναι δυνατόν... Και όμως αυτό γίνεται δυστυχώς.

Αυτό πρέπει να γνωρίζουν τα μέλη μας και τους παρακαλούμε να πράττουν, είναι να ζητούν νόμιμη απόδειξη και να

ενημερώνουν τα Σωματεία τους καταγγέλλοντας τον συγκεκριμένο ιατρό του ΕΟΠΥΥ, την ημερομηνία επίσκεψης, την περιοχή και τα στοιχεία της σχετικής απόδειξης. Τα Σωματεία και η Ομοσπονδία μας θα πράξουν άμεσα τα δέοντα.

Παραθέτουμε κατωτέρω σχετική εγκύκλιο του ΕΟΠΠΥ και παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας:

“Ιατρικές επισκέψεις ασφαλισμένων ΕΟΠΥΥ σε συμβεβλημένους ιατρούς”

Μετά από πολλές αναφορές ότι οι συμβεβλημένοι ιατροί του ΕΟΠΥΥ συνεχίζουν να τηρούν το πλαφόν των 50 επισκέ-

Ένα δισέλιδο για την Υγεία

Ίσως κάποιοι πείτε: Και τι μπορεί να ενδιαφέρει ένα συνδικαλιστικό έντυπο για τα ασφαλιστικά και ιατροφαρμακευτικά θέματα; Να σας θυμίσουμε ότι η “ΦΩΝΗ” από παλιά είχε τέτοιες στήλες που αναφέρονταν σε ζητήματα ΤΑΠ ΟΤΕ...

Κι αν το δείτε κι αλλιώς είναι πολύ φυσιολογικό. Είτε οι ίδιοι, είτε οι οικογένειες μας, ίσως κάποια στιγμή χρειαστούμε το φορέα ιατροφαρμακευτική περίθαλψης.

Παλιά, βέβαια, με το ΤΑΠ ΟΤΕ τα πράγματα ήταν πιο καθαρά. Όχι, οπωσδήποτε καλύτερα, αλλά πάντως ξεράμε που θα απευθυνθούμε για το καθετί...

Τα τελευταία χρόνια τα πράγματα έχουν δυσκολέψει πολύ. Το πέρασμα στο ΤΑΥΤΕΚΩ και από κει στον ΕΟΠΥΥ έχει δημιουργήσει δεκάδες ζητήματα... Πώς κλείνουμε γιατρούς, πού πάμε τα παραστατικά, πώς μπαίνουμε σε μια κλινική, τι κάνουμε με τα φάρμακα, τι πληρώνουμε και πού; Ερωτήματα που χρήζουν απαντήσεως.

Εδώ θα το επιχειρήσουμε κι αν εσείς εκτιμάτε ότι είναι χρήσιμο το δισέλιδο αυτό θα το έχουμε σε κάθε τεύχος της “ΦΩΝΗΣ”.

Νέες

Ο Πρόεδρος του ΕΟΠΥΥ κ. **Ελευθέριος Παπαγεωργόπουλος**, μετά από εισήγησή του, που ενεκρίθη στο Δ.Σ. του Οργανισμού και σύμφωνα με τις οδηγίες της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας ανακοινώνει την **λειτουργία Νέων Υπηρεσιών Υγείας** του ΕΟΠΥΥ, ως Αυτοτελών Μονάδων Υγείας προς όφελος των ασφαλισμένων.

Η Διοίκηση του ΕΟΠΥΥ αναγνωρίζοντας τις ανάγκες για λειτουργία περισσότερων περιφερειακών υπηρεσιών υγείας λόγω του ότι, από 1-1-2012 μεταφέρθηκαν στον ΕΟΠΥΥ και εντάχθηκαν στην οργανωτική δομή του, οι περιφερειακές υπηρεσίες υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μεταξύ των οποίων και οι υγειονομικές υπηρεσίες που δεν αποτελούν οργανικές μονάδες και ήταν ενταγμένες στις υπηρεσίες ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αποφάσισε την σύσταση νέων υπηρεσιών υγείας του ΕΟΠΥΥ, ως αυτοτελών μονάδων υγείας, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του.

Ο ΕΟΠΠΥ με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία υγειονομικών και διοικητικών υπηρεσιών του ΕΟΠΥΥ σε **περιοχές με ιδιαίτερα προβλήματα και κυρίως στις νησιωτικές περιοχές της χώρας**, λόγω της ιδιομορφίας τους, και προκειμένου να παρέχονται υπηρεσίες ποιοτικές, αποτελεσματικές, προσπελάσιμες και ισότιμες σε όλους τους ασφαλισμένους του και με κριτήρια αφενός τις αποστάσεις από τις πλησιέστερες δομές Π.Φ.Υ. και τις δομές του ΕΣΥ και αφετέρου πληθυσμιακά, προχωράει στην **έναρξη λειτουργίας των νέων υπηρεσιών υγείας του ΕΟΠΥΥ**, ως αυτοτελών μονάδων υγείας, στις εξής περιοχές:

- Την υπηρεσία υγείας στα **Γρεβενά** ως Νομαρχιακή Μονάδα

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΑΤΤΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ αυτή την ιατρική και υγειονομική περίθαλψη

ψων την εβδομάδα, με αποτέλεσμα να εμφανίζονται προβλήματα στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, σας υπενθυμίζουμε ότι ο Οργανισμός έχει εκδώσει έγγραφο με αρ. πρωτ. 34454/3.812 στο οποίο αναφερόταν:

“Ο ΕΟΠΥΥ έχει συμβεβλημένους ιδιώτες γιατρούς, με ανώτατο αριθμό αποζημιούμενων επισκέψεων τις 200 ή 159 ανά μήνα. Η πραγματοποίησή τους αρχίζει από την πρώτη ημέρα κάθε μήνα και είναι συνεχόμενες”.

Ως εκ τούτου, προς καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, σας ενημερώνουμε ότι δεν ισχύει η δέσμευση του αριθμού των πενήντα (50) ιατρικών επισκέψεων ανά εβδο-

μάδα. Η πραγματοποίηση των ιατρικών επισκέψεων αρχίζει από την πρώτη ημέρα κάθε μήνα έως ότου ολοκληρωθεί το πλαφόν.

Επισημαίνουμε ότι ο συμβεβλημένος γιατρός δεν μπορεί να αρνηθεί την ιατρική επίσκεψη στα πλαίσια της σύμβασης του με τον ΕΟΠΥΥ, εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί το σύνολο των 200 ή 150 ιατρικών επισκέψεων του, επικαλούμενος προγραμματισμένα ραντεβού.

Ο πρόεδρος του ΕΟΠΥΥ

Ελ. Παπαγεωργόπουλος

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΟΠΥΥ

Υγείας ΕΟΠΥΥ Γρεβενών

- Την υπηρεσία υγείας στη **Ζάκυνθο** ως Νομαρχιακή Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Ζακύνθου
- Την υπηρεσία υγείας στη **Κεφαλονιά** ως Νομαρχιακή Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Κεφαλονιάς
- Την υπηρεσία υγείας στο **Καρπενήσι** ως Νομαρχιακή Μονάδα ΕΟΠΥΥ Καρπενησίου
- Την υπηρεσία υγείας στη **Σπάρτη** ως Νομαρχιακή Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Σπάρτης
- Την υπηρεσία υγείας στον **Αγ. Νικόλαο Κρήτης** ως Νομαρχιακή Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Αγ. Νικολάου
- Την υπηρεσία υγείας στο **Πολύγυρο** ως Νομαρχιακή Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Πολυγύρου
- Την υπηρεσία υγείας στη **Ναύπακτο** ως Τοπική Μονάδα Υγείας ΕΟΠΥΥ Ναυπάκτου
- Την υπηρεσία υγείας στα **Κύθηρα** ως Τοπικό Ιατρείο Κυθήρων υπαγόμενο

στη Νομαρχιακή Μονάδα ΕΟΠΥΥ Πειραιά

Οι παραπάνω Νομαρχιακές και Τοπικές Μονάδες υγείας θα λειτουργούν ως υπηρεσίες υγείας επιπέδου Διεύθυνσης, όπως προβλέπονται στον Οργανισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Π.Δ. 266/1989) με την ακόλουθη διάρθρωση :

- Τμήμα Ιατρικής Περίθαλψης και Προληπτικής Ιατρικής
- Τμήμα Νοσηλευτικού
- Γραφείο (αυτοτελές) φαρμακευτικού

- Γραφείο (αυτοτελές) διοικητικού

Σήμερα, προτεραιότητα του ΕΟΠΥΥ αποτελεί η παροχή ισότιμων και ποιοτικών υπηρεσιών υγείας σε όλους τους ασφαλισμένους του. Ο Οργανισμός παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει, με αίσθημα καθήκοντος και συνείδηση αποστολής συνεχίζει να ανταποκρίνεται στο θεσμικό του χρέος, να υπηρετεί την Υγεία του Ελληνικού λαού.



Επικοινωνία με τον ΕΟΠΥΥ

Τα τηλέφωνα του help desk σε θέματα eΔΑΠΥ δεν ισχύουν πλέον. Για οποιοδήποτε πρόβλημα σχετικά με την εφαρμογή παρακαλούμε να απευθύνεστε στο email: edapy@eopyy.gov.gr αναφέροντας απαραίτητα:

- α) στοιχεία αποστολέα (Επωνυμία, ΑΦΜ, τηλέφωνα επικοινωνίας & κινητό),
- β) λεπτομερή περιγραφή του προβλήματος.

Ελλάδα Δεν είναι μόνο η Αθήνα

ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ Θέματα Ασφάλισης – Πρόνοιας

Σύμφωνα με την πρόσφατη Βασική Εγκύκλιο ισχύουν τα εξής:

Εξωνοσοκομειακή περίθαλψη

Εντός του δικτύου των συνεργαζομένων Ιατρών και Διαγνωστικών κέντρων του Αλίο Benefit Club, η Ασφαλιστική εταιρεία θα καταβάλει το 100% της προκύπτουσας διαφοράς, μετά την εκκαθάριση από τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης, εφ' όσον ο φορέας συμμετέχει στην δαπάνη.

Εκτός του δικτύου των συνεργαζόμενων γιατρών και Διαγνωστικών Κέντρων του Αλίο Benefit Club, η Ασφαλιστική εταιρεία θα καταβάλει το 80% της προκύπτουσας διαφοράς, μετά την εκκαθάριση από τον Κύριο Φορέα Ασφάλισης, εφόσον ο φορέας συμμετέχει στην δαπάνη.

Σημείωση: Επισκέψεις ή εξετάσεις που πραγματοποιούνται στα εξωτερικά ιατρεία των συνεργαζόμενων νοσοκομείων θεωρείται ότι είναι εκτός δικτύου της Αλίο, συνεπώς αποζημιώνονται σύμφωνα με την πολιτική της εταιρείας για τους εκτός δικτύου φορείς. Αντίθετα, οι επεμβάσεις που πραγματοποιούνται σε αυτά αντιμετωπίζονται ως νοσηλείες, οπότε αποζημιώνονται σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εντός δικτύου φορείς.

Για συνταγογραφημένα φάρμακα, η Ασφαλιστική εταιρεία θα καταβάλει το 100% της προκύπτουσας διαφοράς, εφόσον ο φορέας συμμετέχει στην δαπάνη.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει συμμετοχή του Κύριου Φορέα Ασφάλισης σε κάποια δαπάνη, η Ασφαλιστική εταιρεία θα καταβάλει το 60% της αρχικής δαπάνης.

Με τα νέα δεδομένα μετά την ενοποίηση των Ταμείων, και πλην ελάχιστων εξαιρέσεων – όπως η περίπτωση συνεργαζομένων με την Αλίο ιατρών και διαγνωστικών κέντρων, η επίσκεψη του γιατρού είτε δεν έχει κόστος για τον ασφαλισμένο (εφόσον ο γιατρός είναι συμβεβλημένος στο Ταμείο – που είναι όμως σπάνια περίπτωση) ή η δαπάνη κατα-

βάλλεται εξ ολοκλήρου από τον ασθενή και επομένως θα αποζημιωθεί το 60% αυτής.

Με άλλα λόγια, ο σχετικός όρος της Αλίο ήταν ας πούμε ανεκτός για εμάς όσο το Ταμείο συμμετείχε έστω και στο ελάχιστο στην ιατρική δαπάνη. Τώρα που δεν συμμετέχει καθόλου το Ταμείο, η συγκεκριμένη ρύθμιση είναι δυσμενής ή μπορεί να χαρακτηριζόταν και καταχρηστική.

Επίσης μην ξεχνάμε ότι επιπρόσθετα υπάρχει και ο όρος ότι η Ασφαλιστική Εταιρεία θα αποδίδει τα αναγνωριζόμενα έξοδα Εξωνο-

σοκομειακής Περίθαλψης, αφού συμπληρωθεί το ετήσιο εκπιπτόμενο ποσό (€90 για κάθε ασφαλισμένο πρόσωπο).

Μετά από τα παραπάνω παρακαλούμε να ενδιαφερθείτε ώστε να αλλάξουν οι όροι στο ασφαλιστικό συμβόλαιο ώστε να καλύπτονται οι εξωνοσοκομειακές δαπάνες ιατρών και φαρμάκων χωρίς να είναι προϋπόθεση.

Ο Πρόεδρος
Γιάννης Φλώρος

Ο Γραμματέας
Βασίλης Συμακάκος

ΒΟΡΕΙΑ ΕΥΒΟΙΑ

Σοβαρά προβλήματα

Προς το τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας
Οι υπάλληλοι του Τ.Τ.Α.Π. Βόρειας Εύβοιας του ΟΤΕ Ιστιαίας σας γνωστοποιούμε τα κάτωθι :

Εργαζόμαστε σε ένα από τα μεγαλύτερα αστικά κέντρα της Β. Εύβοιας, ου εδρεύει στην πόλη της Ιστιαίας, έδρα του δήμου Ιστιαίας-Αιδηψού, με πληθυσμό περίπου 10.000 κατοίκους. Εξυπηρετούμε περίπου 4.000 συνδρομητές και 2.000 ADSL, με πολλές ευθείες data & P/H. εύλογα, πλην των εξωτερικών εργασιών πολλές ώρες της ημέρας απασχολούμαστε εντός τους κτιρίου. Ωστόσο, λόγω έλλειψης καθαριότητας στο κτίριο υπάρχει σοβαρό πρόβλημα καθαριότητας. Οι τουαλέτες έχουν να καθαριστούν δύο μήνες, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί χώροι το ίδιο. Προφανώς η υγεία μας κινδυνεύει και είμαστε 4 άτομα. Σας πληροφορούμε επίσης ότι λόγω της θέσης του κτιρίου, περίπου στο κέντρο της πόλεως, δίπλα στο δημαρχείο, η εικόνα των εξωτερικών του χώρων δεν είναι μόνο αντιαισθητική, αλλά και προσβλητική για την υπηρεσία μας.

Σημαντικό πρόβλημα επίσης αποτελεί η έλλειψη θέρμανσης, με αποτέλεσμα να γίνονται ανυπόφορα η υγρασία και το κρύο.

Ταυτόχρονα σε άλλα αστικά κέντρα της ευρύτερης περιοχής υπάρχουν εξίσου σοβαρά προβλήματα. Το αστικό κέντρο Ωρεών που εξυπηρετεί 2.000 συνδρομητές, δεν έχει νερό, οι τουαλέτες δεν λειτουργούν και υπάρχει πρόβλημα καθαριότητας του όλου κτιρίου. Το αστικό κέντρο Πευκίου, που εξυπηρετεί 1.500 συνδρομητές παρουσιάζει άσχημη εικόνα και στον εξωτερικό του χώρο αν και εδρεύει σε τόπο που αποτελεί τουριστικό θέρετρο της Β. Εύβοιας.

Παρόμοια προβλήματα καθαριότητας αντιμετωπίζουν όλα τα μικροαστικά κέντρα της περιοχής μας.

Ζητούμε να επιληφθείτε άμεσα του θέματος καθώς πέρα από την αισθητική πλευρά, αφορά και την υγεία μας που απειλείται.

Με τιμή

Οι συντάσσοντες την αναφορά
Σελίμης Κων/νος
Θεοχάρης Γεωργίου
Βλαχογιάννης Αντώνιος
Ζωγράφος Κων/νος

ΔΙΑΒΑΖΟΝΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ “ΣΚΛΑΒΙΑ ΤΩΝ ΑΡΙΘΜΩΝ”

Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης και οι αλλαγές που έχουν επιφέρει αντικατοπτρίζονται στον τρόπο ζωής του σύγχρονου ατόμου, αφού έχουν οδηγήσει μια **εισβολή των αριθμών** στη ζωή του. Η καθημερινότητά μας έχει κυριευτεί από υπολογιστικά πρότυπα σκέψης και δράσης, οικονομικές εκτιμήσεις, νούμερα, στατιστικά και μετρήσεις. Ο ζωτικός μας χώρος, έχει υποβιβαστεί, περιθωριοποιηθεί από το «καθοδηγητικό μέσο» του χρήματος, με το οποίο το σύστημα έχει επιβάλει τη δική του λογική «καταστάσεων και σχέσεων».

Η ζωή του σύγχρονου ατόμου έχει μετατραπεί σε απρόσωπη, τυπική, αντιπνευματική, αφού όλοι μας ζούμε υπό τη διαρκή εξουσία δυνάμεων, που μας αντιμετωπίζουν ως έναν αριθμό σε όλες μας τις «συναλλαγές», της καθημερινότητάς μας: τα χαρακτηριστικά μας κωδικοποιούνται και οργανώνονται σε γενικά μητρώα και ηλεκτρονικά συστήματα και μετατρέπόμεστε σε πληθώρα κωδικών για την πρόσβαση στις υπηρεσίες υγείας, στο τραπεζικό σύστημα, σε κρατικές και μη κρατικές υπηρεσίες. Τα παραπάνω **έχουν εσωτερικευτεί** σε μεγάλο βαθμό από το σύγχρονο άτομο σε όλες τις δραστηριότητές του. Έτσι, υιοθετώντας έναν τεχνικό και προς όφελος του προσανατολισμού τρόπο, στους διάφορους τομείς της ζωής του, το σύγχρονο άτομο έχει μπει σε μια διαδικασία να μετράει τα πάντα με βάση τα νούμερα και τα στατιστικά, σε σημείο που δεν έχει πια επαφή με ανθρώπους, αλλά με αριθμούς.

Η κατάσταση αυτή ενισχύεται και από ΜΜΕ, που επικεντρώνονται στο «κόστος» της κοινωνικής προόδου, η οποία μπορεί να επιτευχθεί σχεδόν αποκλειστικά με οικονομικούς όρους.

Η ψυχρή λογική των αριθμών μάς έχει στερήσει από τον **υποκειμενικό** τρόπο σκέψης αλλά και την κάθε **ελευθερία** στον τρόπο δράσης μας: μάς εμποδίζει να απολαύσουμε τη ζωή, να βιώσουμε όμορφες καθημερινές στιγμές σύμφωνα με τις επιθυμίες μας υποβιβάζοντας την ποιότητα της ζωής μας. Η ανάλυση του μυαλού στην αριθμητική μάς θέλει να ξεχνούμε την ανθρωπινή ύπαρξή μας και ότι υπάρχουν και πράγματα που είναι αδύνατο να ποσοτικοποιηθούν, όπως τα συναισθήματα, οι αρετές, τα ιδανικά, οι αξίες, η μόρφωση, η αισθητική, οι εμπειρίες, που αποτελούν τις βάσεις για μια **ποιοτικότερη** και **ουσιαστικότερη** ζωή.

Παρά τις αρνητικές συνθήκες που επικρατούν αυτή την εποχή δεν έχουμε το δικαίωμα να παραιτηθούμε. Ο αποτελεσματικότερος τρόπος ν' απελευθερωθούμε από τη «**σκλαβιά των αριθμών**» είναι να τους μετατρέψουμε σε υπηρεσία μας και ν' αλλάξουμε τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τη ζωή. Είναι στο χέρι μας να βρούμε τα δικά μας «αντίδοτα» για να αποφύγουμε την άδεια ζωή, που έρχεται :

- Να βάλουμε ξανά το συναίσθημα στη ζωή μας : πρόκειται για την κινητήρια δύναμη της ανθρωπίνης ύπαρξης και το εσωτερικό 'περιουσιακό' μας στοιχείο που κανείς δε μπορεί να μας αφαιρέσει.
- Να επενδύσουμε στις προσωπικές μας σχέσεις και στην καλλιέργεια περισσότερης και ουσιαστικότερης επικοινωνίας με τους γύρω μας, έστω για να αντλήσουμε θετικά συναισθήματα που μας καθιστούν πιο δυνατούς να αντεπεξέλθουμε στις δύσκολες καταστάσεις που

βιώνουμε καθημερινά.

- Να μην παραμελούμε την ανάπτυξη και καλλιέργεια του μυαλού μας. Ενδιαφερόμαστε για περισσότερη, πλατύτερη και βαθύτερη μόρφωση με πνευματικές ανησυχίες για τη διαμόρφωση κριτικής .
- Να βάλουμε το στοιχείο του αυθορμητισμού σε όλους τους τομείς της ζωής μας. Να αρνηθούμε να χαρακτηρίζουμε τον εαυτό μας ως λογικό με βάση το αν εκπληρώνουμε ή όχι ποσοτικούς στόχους βγάζοντας παράλληλα τον αυθεντικό μας εαυτό
- Να αναπτύξουμε τις δημιουργικές πλευρές της ζωής μας βλέποντας την οικονομική κρίση ως μια ευκαιρία για να θέσουμε σε κίνηση όλες τις δυνάμεις και τα ταλέντα που 'κατοικούν' μέσα μας.
- Να αξιοποιήσουμε τις δυνάμεις που μας προσφέρει το σώμα μας προκειμένου να βιώσουμε τον κόσμο από μια ενεργητική πλευρά παράγοντας την ατομική και κοινωνική δράση ανάλογα με τη θέληση και τα συναισθήματά μας.
- Να δώσουμε στον εαυτό μας την ελευθερία να συνεχίσει να ονειρεύεται, να θέτει στόχους και να κάνει σχέδια, παίρνοντας τον έλεγχο της ζωής μας.

Είναι καιρός να συνηθίσουμε να νιώθουμε χαρά όχι αποκλειστικά για τα αποτελέσματα που παράγουμε βάσει των αριθμών αλλά απλά και μόνο για την ίδια μας τη ζωή .

Κουκουρίκος Βαγγέλης
Γ. Γραμματέας ΠΕΤ-ΟΤΕ
Θεσσαλονίκης

Silver Alert Hellas

Το Κοινωνικό Μη Κερδοσκοπικό Σωματείο Τηλεειδοποίησης & Βοήθειας στο σπίτι Γραμμή Ζωής, σε αγαστή συνεργασία με κρατικούς φορείς, τηλεοπτικά κανάλια εθνικής και τοπικής εμβέλειας, εκατοντάδες εθελοντές αναζήτησης, εθελοντές στην Εθνική Γραμμή SOS 10-65, συνεργάτες διαδικτύου και ενεργούς πολίτες, αλλά και χάρις στην αμέριστη χορηγική συμπαράσταση (Ίδρυμα Στ. Νιάρχος, Forthnet και AMITEL.A.E.), έχει θέσει σε λειτουργία από τις 12/04/11 το Εθνικό Συντονιστικό Πρόγραμμα έγκαιρης και έγκυρης ειδοποίησης των πολιτών σε περιστατικά εξαφάνισης ηλικιωμένων «Silver Alert Hellas» και την **Εθνική Γραμμή SOS 1065**.

Η Γραμμή Ζωής είναι η μοναδική Μη Κυβερνητική Οργάνωση στην Ελλάδα που δραστηριοποιείται για πρακτικά ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι ηλικιωμένοι. Ιδρύθηκε το 2006 από μία ομάδα ανθρώπων με επιστημονική γνώση και εμπειρία στο χώρο της κοινωνικής μέριμνας, της σωματικής και ψυχικής υγείας, ευαισθητοποιημένους από τα υπάρχοντα προβλήματα στην οργανωμένη και ουσιαστική στήριξη των ηλικιωμένων.

Η κατάσταση στην Ελλάδα σήμερα:

Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία η ευαίσθητη κοινωνική ομάδα των ηλικιωμένων (65 ετών και άνω) αριθμεί 2.500.000 ανθρώπους στην Ελλάδα, δηλαδή περίπου το 23% του πληθυσμού της χώρας μας. Το 27% αυτών ζει κάτω από το όριο της φτώχειας και το 70% λαμβάνει μηνιαία σύνταξη που κυμαίνεται από 400€ έως 650€. Παραπάνω από το 1/3 του συνόλου, δηλαδή 1.000.000 άνθρωποι, ζουν εντελώς μόνοι. Η Πολιτεία με την αρωγή της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχει θεσπίσει και λειτουργεί μέσω των Δήμων τα προγράμματα «Βοήθεια Στο Σπίτι». Ωστόσο τα προγράμματα δεν απευθύνονται αποκλειστικά στους ηλικιωμένους, καθώς εξυπηρετούν και άλλες ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, ενώ λειτουργούν συγκεκριμένες ημέρες και ώρες, με συχνότητα επισκεψιμότητας 5-6 φορές κατά μέσο όρο. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία κενού, το οποίο έρχεται να καλύψει η Γραμμή Ζωής.

Όραμα και στόχοι:

Όραμά μας είναι ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η υποστήριξη προγραμμάτων δράσης για την παροχή δωρεάν υπηρεσιών φροντίδας, προστασίας και ασφάλειας στους ηλικιωμένους στην Ελλάδα, με απώτερο στόχο την αξιοπρεπή τους διαβίωση και την εξασφάλιση ποιότητας ζωής, ανεξάρτητα από την οικονομική ή την οικογενειακή τους κατάσταση. Οι στόχοι μας είναι:

- Η παροχή φροντίδας, προστασίας και ασφάλειας στους ηλικιωμένους μέσω της υπηρεσίας Τηλεειδοποίησης.
- Η προσφορά ποιότητας ζωής και αξιοπρεπούς διαβίωσης στους ανθρώπους της 3ης και της 4ης ηλικίας, που ο σύγχρονος τρόπος ζωής τους έχει καταδικάσει να ζουν ανενεργοί και στην ανασφάλεια. Μέσω των υπηρεσιών μας οι ηλικιωμένοι νιώθουν γιουριά, είναι δημιουργικοί και αποτελούν ενεργά μέλη της οικογένειας τους και της κοινωνίας, χωρίς να αισθάνονται ότι γίνονται τροχοπέδη στις ζωές των άλλων.
- Ο σχεδιασμός, υλοποίηση και υποστήριξη προγραμμάτων κοινωνικής παρέμβασης ανεξάρτητα από την οικονομική και οικογενειακή κατάσταση των ηλικιωμένων.
- Η επιστημονική έρευνα για τη γήρανση στην Ελλάδα, η διάχυση της γνώσης στην κοινωνία και η ανάδειξη των προβλημάτων που βιώνουν τα άτομα 3ης και 4ης ηλικίας.
- Η προώθηση, ενδυνάμωση και πολύπλευρη στήριξη πρωτοβουλιών της Κοινωνίας των Πολιτών, η διάδοση του εθελοντισμού, της ιδέας του ενεργού πολίτη. Η μαρτυρία, στην οποία εντάσσεται κατά περίπτωση και η καταγγελία, καταπάτησης δικαιωμάτων των ηλικιωμένων και κοινωνικής αδικίας,



σύμφωνα με όσα ορίζει η ελληνική νομοθεσία και οι διεθνείς συμβάσεις, σε ελληνικούς και διεθνείς, πολιτικούς, οικονομικούς, κοινωνικούς οργανισμούς και ενώπιον κάθε Αρχής.

- Η ουσιαστική συμβολή και συνδρομή σε εκείνους που έχουν την ευθύνη φροντίδας και προστασίας για τον ηλικιωμένο γονέα, συγγενή, γείτονα ή φίλο, καθώς μέσα από την υπηρεσία της Τηλεειδοποίησης τους εξασφαλίζουμε ασφάλεια και γιουριά και μεταπολιτεύεται το βάρος της ευθύνης.
- Η συνεισφορά στη μείωση του ποσοστού ανεργίας για δεκάδες νέους ανέργους πτυχιούχους με αναγκαίες ειδικότητες για τη λειτουργία της οργάνωσης. Επίσης θα δοθεί δυνατότητα πρόσληψης και σε ανέργους άνω των 45 ετών.

Σήμερα η Γραμμή Ζωής εισέρχεται σε μια νέα εποχή δίνοντας διεξόδο στην εγκατάλειψη, το μαρμασμό, την απομόνωση και την ανασφάλεια 2.500.000 συνανθρώπων μας. Βασισμένη στη γνώση, την εμπειρία, σε σύγχρονα, τεχνολογικά, υποστηρικτικά μέσα, αλλά και στην ευαισθησία και τη συνδρομή της κοινωνίας των πολιτών, φιλοδοξεί να αποτελέσει τη φωνή των ηλικιωμένων προς τον εξω κόσμο και ένα σημαντικό εργαλείο συνεργασίας με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και την Πολιτεία.

Με δραστηριότητες και παρεμβάσεις που ενσωματώνουν την επιστημονική γνώση με την ουσιαστική κοινωνική παρέμβαση, την επικοινωνιακή δύναμη με την αποτελεσματικότητα, θέτει σε συναγερμό όλες τις υπηρεσίες που έχουν ανάγκη οι ηλικιωμένοι ώστε να τους εξασφαλίσουμε αξιοπρεπή διαβίωση και ποιότητα ζωής.

Ο βασικός στόχος της ΜΚΟ Γραμμή Ζωής είναι εναρμονισμένοι με τις επιταγές που προκύπτουν από το πρόγραμμα SAFE 21, το οποίο είναι Πανευρωπαϊκό Πρόγραμμα Έρευνας που πραγματοποιήθηκε από τον Δεκέμβριο του 1996 έως τον Νοέμβριο του 1999. Στόχος του ήταν να διερευνηθεί η δυνατότητα συμβολής της υφιστάμενης Τεχνολογίας Σταθερής Τηλεφωνίας στην εφαρμογή πολιτικής που θα οδηγούσε τις Κοινωνικές Υπηρεσίες για παροχή φροντίδας, προστασίας και ασφάλειας προς τους ηλικιωμένους, στον 21ο αιώνα.

Σήμερα στα 15 αρχικά κράτη-μέλη Κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης πλην της Ελλάδας και σε δύο νεοεισερχόμενα, την Κύπρο και την Πολωνία, το SAFE 21 αποτελεί Αναπτυξιακό Πρόγραμμα και λειτουργεί ολοκληρωμένα με τρεις ενότητες: την Τηλεειδοποίηση, την Τηλεϊατρική από το σπίτι και ένα Σύνολο Πολλαπλών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών στο σπίτι, προσφέροντας ανακούφιση σε εκατομμύρια ηλικιωμένους Ευρωπαίους πολίτες.



Πότε ενεργοποιείται το SILVER ALERT HELLAS

Οι περιπτώσεις εξαφάνισης ηλικιωμένων που μπορούν να χαρακτηριστούν ως περιστατικά για ενεργοποίηση Silver Alert, θα πρέπει να εκτιμώνται συλλογικά και να διαθέτουν κάποια από τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

- Η ηλικία του εξαφανισθέντος ηλικιωμένου (60+).
- Ο ηλικιωμένος πάσχει από την Νόσο Alzheimer ή Συναφείς Διαταραχές.



- Σαφείς ενδείξεις ότι ο ηλικιωμένος βρίσκεται σε κίνδυνο (πχ λόγω αδυναμίας λήψης φαρμάκων σημαντικών για την υγεία του ή τη ζωή του).
- Υποψίες που να δηλώνουν πιθανή μεταφορά του ηλικιωμένου από τρίτους σε άλλη περιοχή από αυτή της διαμονής του.
- Ο ηλικιωμένος να αντιμετωπίζει σοβαρό πρόβλημα στην υγεία του.
- Ο ηλικιωμένος να έχει τάση να κάνει κακό στον εαυτό του.

Δικαιολογητικά για την ενεργοποίηση του SILVER ALERT HELLAS

1. Αν ο αναγγέλλον την εξαφάνιση είναι συγγενής του εξαφανισθέντος
 - Βεβαίωση Δημοτικής ή άλλης Δημόσιας αρχής από όπου να φαίνεται η συγγένεια και ο βαθμός της.
 - Αντίγραφο της Δήλωσης εξαφάνισης που έγινε σε οποιοδήποτε Αστυνομικό Τμήμα της χώρας.
 - Βεβαίωση από τον θεράποντα ιατρό του εξαφανισθέντος σχετική με την κατάσταση υγείας του και τον βαθμό επικινδυνότητας από υστέρηση λήψης συγκεκριμένων φαρμάκων.
 - Υποβολή του ειδικού πληροφοριακού εντύπου για Silver Alert της ΜΚΟ Γραμμή Ζωής.
 - Πρόσφατη φωτογραφία του εξαφανισθέντος.
 - Υπεύθυνη δήλωση του αναγγέλλοντος ότι τα στοιχεία του εξαφανισθέντος είναι πραγματικά και ορθά.
 - Υπεύθυνη Δήλωση του αναγγέλλοντος ότι αποδέχεται και αναλαμβάνει την ευθύνη για την δημοσιοποίηση της φωτογραφίας και των λοιπών στοιχείων του εξαφανισθέντος.
2. Αν ο αναγγέλλον την εξαφάνιση δεν είναι συγγενής αλλά φροντιστής του εξαφανισθέντος
 - Υπεύθυνη δήλωση του αναγγέλλοντος την εξαφάνιση, ότι ο εξαφανισθείς δεν έχει συγγενικό περιβάλλον.
 - Σε περίπτωση που ο εξαφανισθείς έχει συγγενείς απαιτείται έγγραφη συγκατάθεση τουλάχιστον ενός εξ αυτών, για την ενεργοποίηση Silver Alert.
 - Αντίγραφο της Δήλωσης εξαφάνισης που έγινε σε οποιοδήποτε Αστυνομικό Τμήμα της χώρας.

Επισκεφτείτε: <http://www.lifelinehellas.gr>

ΕΝΑ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟ ΜΕ ΠΛΗΡΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΑΠΑΞΙΩΝΕΤΑΙ

Το σχέδιο υποβάθμισης του Γκαράζ Καλλιθέας

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Το τελευταίο χρονικό διάστημα, οι εργαζόμενοι στο Γκαράζ βιώνουμε ένα δράμα χωρίς προηγούμενο.

Στο πλαίσιο της Αναδιοργάνωσης, όπως επικαλούνται οι διοικούντες το ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ, έχει σταματήσει το έργο επισκευής και συντήρησης των οχημάτων, έτσι ώστε η δραστηριότητα να πάει σε ιδιωτικά συνεργεία.

Το επιχείρημα που προβάλλεται είναι ότι το Συγκρότημα δεν επιτελεί αμιγώς επικοινωνιακό έργο και ότι οι υπηρεσίες που προσφέρει είναι ακριβές, οπότε θέλουν την κατάργησή του.

Αφού πρώτα το αποδυνάμωσαν με μετακινήσεις και μεταθέσεις των εξειδικευμένων τεχνιτών, το σχέδιο υποβάθμισής του συνεχίζεται με την αποδυνάμωση της Αποθήκης Ανταλλακτικών. Πρόκειται για μια αποθήκη με πλήρη ηλεκτρονική οργάνωση, η οποία έχει τη δυνατότητα να προμηθεύει τόσο το Τμήμα Συντήρησης & Επισκευών όσο και όλη την Επικράτεια με ανταλλακτικά που δεν υπάρχουν στα κατά τόπους εξουσιοδοτημένα Συνεργεία, ανεξαρτήτως μάρκας αυτοκινήτων.

Γνωρίζουμε ότι κατά το παρελθόν υπήρξαν αστοχίες στην οργάνωση του στοκ των ανταλλακτικών της Αποθήκης, αυτό όμως δεν πρέπει να γίνει τροχοπέδη στην ορθή λειτουργία της και στην ορθολογική προμήθειά της με αναλώσιμα ανταλλακτικά. Το σημερινό φαινόμενο να μην υπάρχουν αναλώσιμα, όπως φίλτρα αέρος, λαδιού, λάδια μηχανής, τιμονιού, σασμάν, υγρά φρένων, μπουζί, μάντες, δυναμό A/C, είναι απαράδεκτο.

Η αδυναμία της Αποθήκης να προμηθεύσει με αυτά τα ανταλλακτικά το Τμή-



μα Συντήρησης & Επισκευών έχει σαν αποτέλεσμα να παραμένουν τα αυτοκίνητα στο συνεργείο για περισσότερο χρόνο και οι Υπηρεσίες από τις οποίες προέρχονται να αδυνατούν να εκτελέσουν το Τηλεπικοινωνιακό έργο τους προς τους πελάτες μας.

Επίσης, το τελευταίο χρονικό διάστημα παρατηρείται το φαινόμενο να αποσύρονται οχήματα, όταν περάσει το κόστος συντήρησής τους περίπου τα 600 ευρώ, ανεξάρτητα από την αξία του οχήματος, αλλά και τις ανάγκες της Υπηρεσίας από την οποία προέρχονται.

Τέλος, σύμφωνα με πληροφορίες συναδέλφων από την επαρχία, παρατηρείται πλημμελής συντήρηση των εκεί οχημάτων, και μη έγκαιρη αντικατάσταση των ελαστικών. Οι συνάδελφοι διαμαρτύρονται μάλιστα ότι λόγω της μη έγκαιρης αυτής αντικατάστασης, καθίσταται επικίνδυνη η κυκλοφορία των οχημάτων αυτών και πρέπει να δοθεί άμεση λύση ώστε να μην θρηνήσουμε θύματα.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Εμείς οι εργαζόμενοι στο Συγκρότημα Μεταφορικών Μέσων, απευθυνόμενοι προς κάθε αρμόδιο, δηλώνουμε ότι ο

Οργανισμός θα πρέπει να αναθεωρήσει την απόφαση για την κατάργηση της εν λόγω Υπηρεσίας.

Πιστεύουμε απεναντίας ότι η συγκεκριμένη Υπηρεσία πρέπει να οργανωθεί ακόμη καλύτερα, έτσι ώστε να είναι πιο αποτελεσματική και ο Οργανισμός να μην εξαρτάται από κανένα τρίτο παράγοντα για την καλή λειτουργία των οχημάτων του.

Και άλλοι Οργανισμοί στο μέγεθος του ΟΤΕ κατά το παρελθόν έκανα το πείραμα να κλείσουν τα Συνεργεία τους αλλά στην πορεία διαπίστωσαν ότι η συγκεκριμένη απόφαση είχε αρνητικά αποτελέσματα τόσο σε κόστος όσο και σε αποτελεσματικότητα και τελικά τα επαναλειτούργησαν.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι το συγκεκριμένο πείραμα δε θα λάβει χώρα στον ΟΤΕ και οι αρμόδιοι θα επανεξετάσουν την πρόθεσή τους για την κατάργηση του ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ.

Θεόδωρος Νταφογιάννης

Μέλος Συντακτικής Επιτροπής του περιοδικού μας



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

Η κλεψύδρα άδειασε, ο χρόνος τελείωσε...!!!

Είναι πλέον δεδομένο ότι η **χρονική περίοδος** που διανύουμε και πολύ περισσότερο η χρονική περίοδος που θα διανύσουμε το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα είναι από τις **πλέον δύσκολες** αν όχι η **δυσκολότερη** των τελευταίων 50 χρόνων τουλάχιστον.

Σε αυτή την εποχή απαιτείται η **μέγιστη δυνατή προσπάθεια** για να υπερασπίσουμε τα εργασιακά μας δικαιώματα, **οχυρώνοντας** παράλληλα εργασιακές κατακτήσεις με κόπο και αγώνα ολόκληρων δεκαετιών.

Για εμάς στην **ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΠΕΤ ο σημαντικότερος παράγοντας** επιτυχίας δεν είναι άλλος από την **συσπείρωση**, την **ενδυνάμωση** και την διάθεση για **αγώνα**. Ενός αγώνα που η αρχή του έχει σημάνει εδώ και μερικά χρόνια αλλά το τέλος του ακόμα είναι δυσδιάκριτο.

Συσπείρωση για εμάς βασικά και κύρια σημαίνει ότι πλέον πρέπει να εφαρμοσθεί απαρέγκλιτα η απόφαση του συνεδρίου της ομοσπονδίας για την δημιουργία **ΕΝΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΟΝ ΟΤΕ... και παράλληλα προσπάθεια για την δημιουργία ΜΙΑΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΤΙΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ...**

Ο **χρόνος** για οποιεσδήποτε παλινωδίες επί του θέματος **έχει τελειώσει**, οι συνάδελφοι μας είναι γνωστό της πάση, ότι πλέον **ΑΠΑΙΤΟΥΝ την ενδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ** βλέποντας ξεκάθαρα ότι **τα προβλήματα** που αντιμετωπίζουν καθημερινά **έχουν αλλάξει** και ποσοτικά αλλά και ποιοτικά..

Τα προσωπικά **βιλαέτια**, η **υστεροβουλία** και η **προάσπιση των κάθε ειδών «ΓΚΕΤΟ»** που έχουν φτιαχτεί στο παρελθόν από τους εκλεκτούς **ΜΟΝΙΜΟΥΣ ΚΑΤΟΙΚΟΥΣ ΑΝΑΠΑΥΤΙΚΩΤΑΤΩΝ ΚΑΡΕΚΛΩΝ** του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ **μόνο κακό στους συνάδελφους κάνουν σήμερα και τίποτα άλλο.**

Η **διοίκηση του ΟΤΕ εκμεταλλευόμενη** προφανώς την γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας επικαλούμενη και **τους μνημονιακούς νόμους** κάθε μέρα από εδώ και στο εξής, θα διεκδικεί και περισσότερα αλλά και σκληρότερα πράγματα, που

στο παρελθόν ούτε από την δραματικότερη σκέψη και φαντασία μας δεν θα πέραναν. Γιαυτό το λόγο η διοίκηση του ΟΤΕ πρέπει να βρει απέναντι της ένα **συμπαγές, διευρυμένο και δυναμικό συνδικαλιστικό κίνημα ως υπολογίσιμο αντίπαλο.**

Ο καθένας μας πρέπει να **αναλάβει τις ευθύνες του**, οι μάσκες έχουν πέσει και όλοι γνωρίζουμε πλέον ποιοι είναι αυτοί οι οποίοι αποτελούν **ενσυνείδητα τροχοπέδη** στην υλοποίηση των αποφάσεων της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Εμείς από την πλευρά μας έχουμε καταβάλει τις **μέγιστες προσπάθειες** για την δημιουργία ενός σωματείου στον ΟΤΕ, **έχουμε πιέσει αφόρητα** όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές και ευελπιστούμε να αναλογιστούν κάποιοι έστω και την τελευταία στιγμή τις **προσταγές των καιρών** και **πάνω από όλα τα συμφέροντα των συναδέλφων που εκπροσωπούμε.**

Αν συνεχιστεί αυτό το «**ΚΡΥΦΤΟΥΛΙ**» και η «**ΚΟΡΟΙΔΙΑ**» εμείς είμαστε αποφασισμένοι να **φτάσουμε στα άκρα για την εντέλει υλοποίηση των αποφάσεων της ΟΜΕ-ΟΤΕ** που αφορούν τη δημιουργία **ενός σωματείου στον ΟΤΕ**. Γιατί για εμάς το μοναδικό ζητούμενο διαχρονικά είναι η προάσπιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων και όχι τα προσωπικά συμφέροντα του καθενός...

Είμαστε διατεθειμένοι να **περιμένουμε υπομονετικά** μέχρι και το συνέδριο της ομοσπονδίας τον **ερχόμενο Μάιο**, για να δούμε και να ακούσουμε... στην συνέχεια θα πρέπει όλοι μας και ο καθένας μας ξεχωριστά να αναλάβουμε τις ευθύνες μας. **Η μοναδική συνταγή** για μια θετική πορεία διεκδικήσεων είναι η **συσπείρωση και όχι ο κατακερματισμός** του συνδικαλιστικού κινήματος στον ΟΤΕ. **Όλοι μαζί ενωμένοι και με κοινούς στόχους μπορούμε να πετύχουμε πάρα πολλά.**

Ο Πρόεδρος
Βασίλης Λάμπρου

Ο Γενικός Γραμματέας
Νεκτάριος Δρίτσας



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

ΑΘΗΝΑ, 27 Νοέμβρη 2012

ΑΓΩΝΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ

Συναδέλφισες –οι,

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ χαιρετίζει τους νέους συναδέλφους που προσελήφθησαν στον ΟΤΕ για να καλύψουν μέρος των αναγκών που δημιουργήθηκαν από την οικιοθελή αποχώρηση του προσωπικού το 2012.

Καλωσορίζουμε τους συναδέλφους μας τεχνικούς σε όλη την Ελλάδα και τους καλούμε να εγγραφούν στο ιστορικό σωματείο την ΠΕΤ-ΟΤΕ, ώστε από κοινού να διεκδικήσουμε και να κατακτήσουμε αιτήματα που ζητούν λύση εδώ και τώρα.

Συγκεκριμένα το ζήτημα της ενιαίας μισθολογικής και εργασιακής αντιμετώπισης του συνόλου των εργαζομένων στον ΟΤΕ και ιδιαίτερα στις θυγατρικές ΟΤΕplus και HELLAS com είναι για εμάς πρώτη προτεραιότητα ώστε να δοθούν τα ίδια μέσα και δυνατότητες στους νέους συναδέλφους μας (εργαλεία – VPN - εκπαίδευση – παροχές κ.α για ανάλογα καλά αποτελέσματα).

Η μισθολογική αλλά και η **εργασιακή ομογενοποίηση** των τεχνικών καταρχήν αλλά και όλων των εργαζομένων στον όμιλο ΟΤΕ δεν είναι μόνο συνδικαλιστικό αιτούμενο αλλά και επιχειρησιακή προϋπόθεση ανάπτυξης και προοπτικής.

Πενήντα πέντε χρόνια εργασιακών σχέσεων με θεσμικά αμοιβαίο σεβασμό και δημοκρατικό διάλογο οδήγησαν τον ΟΤΕ στην πρωτοπορία της βιομηχανίας τηλεπικοινωνιών στον τόπο μας.

Οι συνδρομητές ή πελάτες όπως λέγονται σήμερα και ο Οργανισμός ή εταιρία κατά τα τεχνοκρατικά πρότυπα δεν σπηρίχθηκε ποτέ για την ανάπτυξή της σε φθηνά εργατικά χέρια, αντίθετα η δουλειά στον ΟΤΕ ήταν και παραμένει ακόμα πρότυπο επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Σε μια περίοδο άγριας ανήθικης και ανέντιμης επίθεσης στον κόσμο της εργασίας καλούμε όλα τα μέλη μας παλιά και νέα να ορθώσουμε αναστήμα και τείχη προστασίας απέναντι σε μια άδικη και αντεργατική πολιτική που εξευτελίζει τους μισθούς και κατ'επέκταση τον ίδιο τον άνθρωπο ζημιώ-

νοντας τελικά και τον ίδιο τον ΟΤΕ .

Δοκιμασμένοι και επιτυχημένοι κώδικες επικοινωνίας όπως ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού, ο Κανονισμός Μεταθετότητας, οι όροι και οι προϋποθέσεις διαφανούς αξιοκρατικής προκήρυξης θέσεων ευθύνης, καθώς και οι όροι πρόσληψης εξέλιξης και εξόδου από την υπηρεσία μέσω ΣΣΕ δυστυχώς σήμερα έχουν παραγκωνιστεί.

Αποτέλεσμα αυτού είναι η διοικητική δυσλειτουργία με επικαλύψεις αρμοδιοτήτων , υπηρέτηση συμφερόντων εκτός ΟΤΕ και βόλεμα ημετέρων ένθεν και ένθεν με αντίστοιχη επιβάρυνση κόστους.

Αυτό σε συνάρτηση με το πάγωμα των μισθολογικών ωριμάνσεων (κλιμάκιο) την μείωση των μισθών μας και την επιβολή της λογικής συνεχούς μείωσης μισθολογικού κόστους χωρίς όριο, οδηγούν σταδιακά τους εργαζόμενους σε απόγνωση και την επιχείρηση σε απαξία.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ως η μεγάλη δημοκρατική παράταξη που εκφράζει και παλεύει για τα συμφέροντα όλων μας **χωρίς ποδηγέτηση** και με μόνο γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και του ΟΤΕ δηλώνει την αντίθεσή της απέναντι **α)** στους μισθούς πείνας , **β)** στο ασύδοτο Διευθυντικό δικαίωμα και **γ)** στην καταπάτηση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Αγωνιζόμαστε με όλες μας τις δυνάμεις **για ενιαίους και αξιοπρεπείς** θεσμικά κατοχυρωμένους όρους εργασίας στον όμιλο ΟΤΕ που θα είναι αποτέλεσμα διαλόγου με τους εργαζόμενους και θα αποτυπώνονται σε συλλογική σύμβαση με την ΟΜΕ-ΟΤΕ. Επειδή ο αγώνας θα είναι διαρκείας καλούμε όλους τους συναδέλφους να δυναμώσουν και να πυκνώσουν τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ και να επιβεβαιώσουμε όλοι μαζί την διαχρονική αξία του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου μας.

Με Αγωνιστικούς Χαιρετισμούς
Γραμματεία ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ



Ένα, Ενιαίο Σωματείο στον Όμιλο ΟΤΕ, ταξικά προσανατολισμένο Καμιά ανοχή στην πολιτική του «διαίρει και βασίλευε»

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες

Για την ΕΣΚ, στα χρόνια που πέρασαν, βασική επιδίωξη ήταν να συμβάλει στην οργάνωση της πάλης των εργαζομένων, στην **ενότητα δράσης με ταξικό προσανατολισμό**, στην ενίσχυση του ταξικού και αγωνιστικού συνδικαλιστικού κινήματος με αλλαγή του συσχετισμού δυνάμεων. Βασική επιδίωξη ήταν η διαμόρφωση συσπειρώσεων και μετώπου πάλης, η αντιπαράθεση με τις συνδικαλιστικές δυνάμεις που συμφιλιώνονται, συμβιβάζονται και τελικά υποτάσσονται στα εργοδοτικά και κυβερνητικά συμφέροντα. Πήρε αλλά και συνέβαλε στην προώθηση πρωτοβουλιών για συσπείρωση και συντονισμό των εργαζομένων από τα κάτω, στους χώρους δουλειάς, στα Πρωτοβάθμια Σωματεία.

Οι πρωτοβουλίες της ΕΣΚ και των δυνάμεων που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ δεν περιορίστηκαν μόνο στον Όμιλο ΟΤΕ αλλά επεκτάθηκαν σε όλους τους εργαζομένους, σε όλες τις επιχειρήσεις του κλάδου των Τηλεπικοινωνιών – Πληροφορικής. Είχαν σαν αποτέλεσμα τη δημιουργία των κλαδικών συνδικάτων ΣΕΤΗΠ σε Αττική και Θεσσαλονίκη και προσπάθεια - που συνεχώς διευρύνεται - για **οργάνωση όλων των εργαζομένων ανεξάρτητα από εταιρεία, ειδικότητα, σχέση εργασίας ή στάθμη εκπαίδευσης**.

Η ΕΣΚ-ΟΤΕ, από το 2002, εκτιμώντας τις εξελίξεις τόσο στον ΟΤΕ όσο και στον κλάδο συνολικά, τις ταυτόσημες προσπάθειες των εργοδοτών, στα πλαίσια του μεταξύ τους ανταγωνισμού, για εξασφάλιση μεγαλύτερης κερδοφορίας με ανατροπή εργασιακών σχέσεων, με μείωση θέσεων εργασίας και μισθών, κατάργηση κατακτήσεων και δικαιωμάτων με τη χρήση του Διευθυντικού Δικαιώματος, έβαζε συνεχώς στα Δ.Σ, στις Γ. Συνελεύσεις των σωματείων, στα συνέδρια της ΟΜΕ-ΟΤΕ, την ανάγκη αλλαγής του τρόπου οργάνωσης των εργαζομένων με:

- ✓ Τη δημιουργία ενός **επιχειρησιακού σωματείου** στον Όμιλο ΟΤΕ με τη συνένωση όλων των υπαρχόντων σωματείων. Την οργάνωση σε αυτό όλων των εργαζομένων στον Όμιλο, ανεξάρτητα από εταιρεία, σχέση εργασίας, ειδικότητα και στάθμη εκπαίδευσης. Την **υπογραφή μίας, ενιαίας ΣΣΕ** για όλους τους εργαζομένους.
- ✓ **Μία μορπονδία στον κλάδο** όπου θα συμμετέχουν τα επιχειρησιακά σωματεία των εργαζομένων στις εταιρείες τηλεπικοινωνιών-πληροφορικής και τα κλαδικά συνδικάτα κάθε νομού. Την **υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ**.

Πολλές φορές πάρθηκαν αποφάσεις όμως πάντα έμεναν στα χαρτιά. Η καθυστέρηση σ' αυτό το καθήκον οφείλεται στο ότι αυτός ο προσανατολισμός δεν έγινε ποτέ υπόθεση όλων των παρατάξεων των πρωτοβάθμιων σωματείων όχι μόνο στα λόγια αλλά στην πράξη. Δεν ήθελαν (και δεν θέλουν) αυτή τη μορφή οργάνωσης των εργαζομένων γιατί έρχεται σε πλήρη αντίθεση προς τον εργοδοτικό – κυβερνητικό χαρακτήρα τους αλλά και τις μικροπαραταξιακές τους και άλλες ιδιοτελείς επιδιώξεις. Επίσης είναι πλήρης η αντίθεσή τους στον ταξικό προσανατολισμό του σ.κ.

Σήμερα, όπου η εργοδοτική επιθετικότητα απέναντι στους

εργαζόμενους ξεπέρασε κάθε όριο, θωρακισμένη από τις νομοθετικές ρυθμίσεις και τις κυβερνητικές επιδιώξεις για **κατάργηση των ΣΣΕ** και κάθε εργατικού δικαιώματος **“βάρυτε” πλέον η ανάγκη για δημιουργία ενός ενωμένου και δυνατού πόλου των εργαζομένων ενάντια στην ενιαία επίθεση των εργοδοτών -κυβέρνησης**.

Στη τελευταία συνεδρίαση του ΔΣ της ΟΜΕ-ΟΤΕ στις 11 Γενάρη, η **ΕΣΚ πρότεινε και συνέβαλε αποφασιστικά στο να παρθεί απόφαση** για σύγκληση εκτάκτου ΔΣ της ΟΜΕ-ΟΤΕ με αποκλειστικό θέμα την ενοποίηση των σωματείων του ομίλου σε ένα ενιαίο. Η πρωτοβουλία αυτή έρχεται να ικανοποιηθεί ένα αίτημα που απαιτεί εδώ και πολλά χρόνια η **συντριπτική πλειοψηφία όλων των εργαζομένων στον όμιλο**.

Πρωτοφανής ήταν η αντίδραση των δυνάμεων της ΠΑΣΚΕ και της ΑΣΕ όπου ενώ εδώ και χρόνια ισχυρίζονταν ότι θέλουν ένα συνδικάτο στο χώρο, τώρα που ήρθε η ώρα, για την αναγκαία για τα συμφέροντα των εργαζομένων εξέλιξη, προσπάθησαν να μην παρθεί καν απόφαση για τη σύγκληση του εκτάκτου ΔΣ για την τοποθέτηση των παρατάξεων όλων των σωματείων στο θέμα. Χρησιμοποίησαν επιχειρήματα που προσβόλουν την νομιμότητα όλων των εργαζομένων όπως «δεν είμαστε έτοιμοι ακόμα», «δεν μπορεί ένα σωματείο να διοικήσει (!!) τόσο μεγάλο αριθμό εργαζομένων», «θα υπάρξει σύγκρουση για τα οικονομικά», «θα χάσουν τη φωνή τους τα μικρότερα σωματεία», «είναι δύσκολο να γίνει το νέο καταστατικό». Η τοποθέτησή τους είναι αποκλυπτική για τη σύμπλευσή τους και προσφέρεται για την εξαγωγή χρήσιμων συνδικαλιστικών και πολιτικών συμπερασμάτων.

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες

Θα αντιδράσουν στη συνένωση όλων σε ένα συνδικάτο, **όσοι δε θέλουν την ένωση της δύναμής μας** που, χωρίς να είναι πανάκεια, θα βοηθήσει στην αλλαγή προσανατολισμού και στην ανάπτυξη της δράσης. Θα αντιδράσουν, όσοι στενόκαρδα και καιροσκοπικά βάζουν τα προσωπικά και μικροπαραταξιακά οφέλη πάνω από τα συμφέροντα των εργαζομένων στο όμιλο ΟΤΕ.

Η ΕΣΚ καλεί όλους τους εργαζομένους στον Όμιλο ΟΤΕ να στηρίξουν τη δημιουργία ενός νέου ενιαίου συνδικάτου και να απομονώσουν όποιον θελήσει να βάλει εμπόδια στην ενιαία δράση μας, ώστε να δημιουργηθεί κοινό μέτωπο αντιμετώπισης της λαίλαπας που έχει ξεσπάσει και απειλεί τη δουλειά και όσα εργασιακά μας δικαιώματα έχουν απομείνει.

Με το 3^ο μνημόνιο και τους εφαρμοστικούς νόμους έχουν ισοπεδωθεί οι συλλογικές συμβάσεις και ο “πιλότος” ΟΤΕ, πρωτοπόρος στην εφαρμογή των αντεργατικών νόμων της κυβέρνησης, προσλαμβάνει, **μνο μέσω Oteplus-Hellascom-E-value**, νέους όλων των εκπαιδευτικών βαθμιδών και κάθε ειδικότητας με τον **ίδιο για όλους εξευτελιστικό** - μπροστά στα κέρδη της επιχείρησης - **μισθό (586 ευρώ μεικτά και 511 ευρώ μεικτά για τους κάτω των 25 ετών)**. Είναι ακριβώς η στιγμή που οι συνδικαλιστικές ηγεσίες χάνουν το κύριο όπλο με το οποίο κρατούσαν για χρόνια διαίρεμένους και αδύ-

ναμους τους εργαζομένους. Εγκλωβισμένους στα στενά συμφέροντα της συντεχνίας τους και εύκολα λεία μπροστά στις επιδιώξεις της εργοδοσίας. Ακόμα λοιπόν και τώρα που έχει συντριβεί το πρόσχημα της συντεχνίας, έχουν πέσει με τα μούτρα όλα τα σωματεία ποιά θα πρωτογράψει σαν μέλη τους νεοπροσληφθέντες, προκειμένου να γεμίσει τον «κουβά» που θα διασφαλίσει τα προνόμια που απορρέουν από αυτό.

Η απάντηση πρέπει να δοθεί αποφασιστικά από τους ίδιους τους εργαζομένους.

Οι Διοικήσεις των σωματείων υποχρεούνται να εκπροσωπούν την θέληση των εργαζομένων. Σε κάθε άλλη περίπτωση οι ίδιοι οι εργαζόμενοι πρέπει να επιβάλουν τις εξελίξεις σύμφωνα με τα συμφέροντα τους. Να μη χάσει αυτή η ευκαιρία. Ενόψει του ετήσιου τακτικού συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ στα τέλη Μάρη, προηγούνται οι Γενικές Συνελεύσεις όλων των σωματείων (ΠΕΤ- ΠΑΣΕ-ΕΕΤΕ-ΕΜΗΕΤ) σε κάθε πόλη.

Οι Γενικές Συνελεύσεις είναι το ανώτερο όργανο αποφάσεων των εργαζομένων. Κάθε απόφαση τους πρέπει να εφαρμοστεί. Αυτό είναι που τρέμουν οι συμβιβασμένες συνδικαλιστικές ηγεσίες-παρατάξεις και θα κάνουν ότι είναι δυνατόν να μην καταλήξουν οι ΓΣ σε αποφάσεις για ενοποίηση των σωματείων. Καλούμε τους εργαζόμενους να αξιοποιήσουν το μεγάλο τους όπλο για να εκφραστεί στην πράξη η απαίτησή τους.

Έως τις Γ.Σ. οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να αφήσουν τις ηγεσίες των σωματείων τους (ΠΕΤ- ΠΑΣΕ-ΕΕΤΕ-ΕΜΗΕΤ) σε χλωρό κλαρί. Να βομβαρδίσουν τις Διοικήσεις με επιστολές ανά χώρο, ανά όροφο, ανά κτίριο, ανά τμήμα. Να μαζεутούν υπογραφές με κείμενο που να καλεί τις διοικήσεις να πράξουν το αυτονόητο.

Η ΕΣΚ καλεί όλους τους εργαζομένους στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ να:

- ✓ Απομονώσουν όσους επιμένουν στην πολυδιάσπαση και στη διαίρεση των εργαζομένων. Κανένα συγχωροχάρτι, καμιά ανοχή σε όσους βάζουν τρικλοποδιές σε πιο αποτελεσματική οργάνωση και πάλη των εργαζομένων στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ, τον κλάδο και την επιτακτικά αναγκαία ενότητα της εργατικής τάξης, για να περνάει πιο εύκολα τα σχέδια της κυβέρνησης και της εργοδοσίας για την ένταση της εκμετάλλευσής της.
- ✓ Παλέψουν ενάντια στην κατάργηση των ΣΣΕ, στις ατομικές συμβάσεις με μισθό ψύχουλα, στις απολύσεις και την ανεργία, στις συνεχιζόμενες ανατιμήσεις και την ακρίβεια που καθημερινά κάνουν όλο και πιο δύσκολη τη ζωή της εργατικής οικογένειας.

**Όλοι για έναν και Ένας για όλους
Ένα, Ενιαίο Σωματείο στον Όμιλο ΟΤΕ,
ταξικά προσανατολισμένο
με ανοιχτό και σταθερό μέτωπο
στην εργοδοσία και το κεφάλαιο.**



Νέα ήθη και έθιμα από τους εκφυλισμένους εργατοπατέρες!

Την ώρα που η διοίκηση της D.T με δελτίο τύπου πανηγύριζε την “επιτυχία της” να μειώσει κατά 15% τις σταθερές θέσεις εργασίας (οδηγώντας με εκβιαστικά διλλήματα 1517 συναδέλφους σε εθελούσια εφεδρεία – απόλυση), την ίδια ώρα, κομματισταί (ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ – ΕΣΚ) και ακομμάτιστα εργατοπατέρες, χωρίς αιδώ, την κάλεσαν στο πολιτιστικό και γλέντησαν παρέα!

Όλα αυτά την στιγμή που η ανάληψη διοίκησης είχε ήδη ανακοινωθεί σαν αναπλήρωση των 1517 χαμένων θέσεων, την πρόσληψη 300 εργαζόμενων των 586 ευρώ όχι μέσα από τον ΟΤΕ αλλά μέσω της δουλεμπορικής ΟΤΕplus!

Να θυμίσουμε ότι δεν είναι η πρώτη φορά που οι εξωνημένοι εργατοπατέρες τρώνε, πίνουν και γλεντάνε παρέα με τη διοίκηση!!

Είχε προηγηθεί και πάλι στο πολιτιστικό «συνάντηση γνωριμίας» (έτσι την ονόμασαν) της ΟΜΕ-ΟΤΕ με τον κ. Τσαμάζ όταν ανέλαβε Πρόεδρος και Διευθύνων σύμβουλος και ακολούθησε (με αφορμή τη μεταφορά στο νέο κτίριο στο Κορωπί), διαπραγμασιακό τραπέζωμα της διοίκησης στους εργατοπατέρες τον Αύγουστο σε πολυτελή ταβέρνα των Βρυλλησίων παρουσία του κ. Τσαμάζ, και εκπροσώπων της κατασκευαστικής εταιρείας του Μπόμπολα! Εκεί επισφραγίστηκε η συμφωνία παράδοσης των 1600 συναδέλφων (έναντι μιας κάρτας απεριόριστων διαδρομών) στις αγροτικές φυλακές της D.T στο Κορωπί!

Η φωτογραφία είναι από το τελευταίο γλέντι στο πολιτιστικό.



Μπράβο λεβέντες μας, στην υγιά σας και πάντα τέτοια!!!

Φυρερίσκος και αυτόκλητος πατριώτης!

Συναδέλφισσες-φοι: Μετά τον ανεκδιήγητο προϊστάμενο – συνδικαλιστή του Σ.Κ. Αττικής Δ. Κατσαντώνη που εκδικητικά τιμώρησε συναδέλφους στο ΤΕΚ Αθηνάς επειδή τόλμησαν να διαμαρτυρηθούν στο σωματείο τους γιατί δεν είχαν αέρα να αναπνεύσουν, τη σκυτάλη εναντίον των εργαζομένων και του Σ.Κ πήρε ο πρώην εργατοπατέρας της ΕΜΗΕΤ και νυν περιφερειακός Νοτίου & Δυτικής Ελλάδος, Άρης Πανατζόπουλος.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Με 8 μέρες συνεχών κινητοποιήσεων στην Βουλγαρία, έπεσε η κυβέρνηση της χώρας ●●● Σε δηλώσεις του ο Βούλγαρος πρωθυπουργός ανέφερε πως προτίμησε να παραιτηθεί παρά να στείλει τα ΜΑΤ να κτυπήσουν εργαζόμενους ●● Εδώ η τρικομματική εθελόδουλη κυβέρνηση Σαμαρά όχι μόνο δεν παραιτείται αλλά καθημερινά εξυπηρετώντας ντόπια και ξένα συμφέροντα ολισθαίνει στον αυταρχισμό ●●● Μετά την επιστράτευση των εργαζομένων στα μέσα σταθερής τροχιάς (ΜΕΤΡΟ – ΗΣΑΠ – ΤΡΑΜ) σειρά για επιστράτευση πήραν οι Ναυτεργάτες ●● Ξεπέρασαν τις 3500 χιλιάδες οι αυτοκτονίες από τα συνεχή μνημόνια ●●● Θύματα αυτής της μνημονιακής πολιτικής υπήρξαν και οι 5 φοιτητές στη Λάρισα ●● Στην προσπάθεια τους να ζεσταθούν με μαγκάλι, οι 2 πέθαναν από αναθυμιάσεις και οι άλλοι 3 χαροπαλεύουν στην εντατική ●●● Μπροστά στην βαρβαρότητα των μέτρων και στον αυταρχισμό της κυβέρνησης οι εργατοπατέρες αντί να συντονίσουν μαζικούς αγώνες διάρκειας για να παρθούν πίσω τα μέτρα, για μια ακόμη φορά ακολούθησαν την πεπατημένη ρίχνοντας μια ακόμη ντουφεκιά στον αέρα ●●● Στον ΟΤΕ η διοίκηση Τσαμάζ συνεχίζοντας το δουλεμπόριο μέσω των θυγατρικών ανακοίνωσε τη συγχώνευση ΟΤΕplus & Hellas-com ●● Για ένταξή τους στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ ούτε κουβέντα ●●● Ταυτόχρονα με σκοπό να κόψει όσα επιδόματα μπορεί, κάλεσε τους εργατοπατέρες σε διαπραγμάτευση ανοίγοντας θέματα προηγούμενων ΣΣΕ ●● Μ' αυτούς τους εργατοπατέρες το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων είναι προδιαγεγραμμένο ●●●

Με απύθευμο θράσος πουλώντας εκδούλευση στα γερμανικά αφεντικά, ζήτησε από τους υφισταμένους του διαμερισμάτων να μην δώσουν άδεια για τις ετήσιες συνελεύσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ!

Δηλώνοντας μάλιστα ο αυτόκλητος πατριώτης ότι δεν πρέπει να χαθούν εργατώρες, για το καλό της χώρας!!! Και μας πληροφορεί επίσης αυτός.... ο δημοκράτης ότι «στην Δημοκρατία δεν υπάρχουν Αδιέξοδα»!

Όλα αυτά όταν ο ίδιος τοποθετήθηκε σ' αυτή τη

θέση λόγω του συνδικαλισμού και αμειβεται με πάνω από 5.000 ευρώ το μήνα. Για να εξασφαλίσει μάλιστα την θεσούλα του, γράφει στα παλαιότερα των υποδημάτων του το Σύνταγμα και τους Νόμους της χώρας. Οι εργολαβίες και οι αυθαιρέσιες οργιάζουν στην περιοχή του!

Μάλιστα είναι τόσο θρασυδίειλος που δεν τόλμησε να το ζητήσει ο ίδιος από την ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά πέταξε αλλού το μπαλάκι.

Διαβάστε τι αναφέρει μεταξύ άλλων στην επιστολή του και θα καταλάβετε:

..... για το καλό της χώρας και όλων μας, καταλαβαίνεται ότι δεν είναι δυνατόν να χαθεί μία μέρα χωρίς να εργασθούν τα συνεργεία μας.

Επισημαίνεται ότι δεν υπάρχουν «Αδιέξοδα στη Δημοκρατία» και μπορεί, με κατάλληλο προγραμματισμό, να γίνει σωστά τόσο το υπηρεσιακό έργο όσο και η άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και ελευθεριών. Θεωρώ ότι τα συνδικάτα είναι ώριμα και το κατανούν αυτό.

Για τους ανωτέρω λόγους θα πρέπει, ως καθ' ύλη αρμόδιοι Προϊστάμενοι, να ενημερώσετε τα Συνδικάτα ότι είναι προς το συμφέρον όλων να προγραμματίσουν τις Συνελεύσεις τους από ώρα 15.00 και μετά, ώστε οι τεχνικοί να εκτελέσουν το έργο τους και να μπορούν να συμμετάσχουν στη συνέχεια στη Γενική Συνέλευση του Σωματείου τους.

Παρακαλώ για ενέργειές για την απρόσκοπτη λειτουργία της Υπηρεσίας.

Αν είσαι τόσο ευαίσθητος και αν πράγματι σ' ενδιαφέρει, Πανατζόπουλε, το καλό του ΟΤΕ -για τη χώρα και τη δημοκρατία δεν σου πέφτει λόγος- να ζητήσεις:

1. Να κοπεί και ο δικός σου μισθός καθώς και όλου του σιναφιού σου τουλάχιστον κατά 12% όπως κόπηκε σε όλους τους εργαζόμενους του ΟΤΕ με την ΣΣΕ.
2. Να απαρνηθείτε όλα τα έξτρα οφίσια που απορρέουν από τη θέση (επίδομα θέσης, χρυσή κάρτα, πριμ, δωρεάν αυτοκίνητο, δωρεάν βενζίνη) κ.λ.π
3. Να επιστρέψετε πίσω όλα όσα πήρατε μέχρι σήμερα ως επίδομα θέσης και όλα τα πριμ που ενθυλακώνετε από τον ιδρώτα των εργαζομένων.
4. Τέλος αν είσαι τόσο καλός πατριώτης, εφάμιλλος τουλάχιστον με τον «συν»πατριώτη σου Παπαδόγγονα* μπορείς να έρχεσαι και να εργάζεσαι δωρεάν.

Καλούμε την ΠΕΤ-ΟΤΕ να αντιδράσει δυναμικά και να μην επιτρέψει να περάσουν τέτοιες λογικές και πρακτικές.

Καλούμε τους εργαζόμενους να δώσουν ηχηρή απάντηση με τη μαζική συμμετοχή τους στις Γεν. Συνελεύσεις.

*Ο Εθνικιστής – Ταγματασφαλίτης Παπαδόγγονας στην κατοχή ανακοίνωσε: «εκ' των ημετέρων δυνάμεων εις γερμανός νεκρός»!

Υ.Γ.1: Απέναντι στην προκλητική εντολή Πανατζόπουλου, πως νομίζετε αντέδρασε ο πρόεδρος και ο γραμματέας της ΠΕΤ-ΟΤΕ; Παζάρεψαν μυστικά ερήμην της ΕΕ και του Δ.Σ να αρχίζουν οι συνελεύσεις έστω και μισή ώρα πριν τη λήξη του ωραρίου!!!

Να τους χαιρόμαστε που τους ψηφίζετε και να τους χαιράμαστε που είμαστε αναγκασμένοι να συνυπάρχουμε μαζί τους.

Υ.Γ. 2: Ολόκληρο το κείμενο της επιστολής του είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα μας.



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

“Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ”

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ή ΑΝΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ; Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΜΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ;

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ - ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ,

Η 25η Μαΐου του 2005 είναι η ημερομηνία που αμαυρώθηκε - εκκω-ρήθηκε, με συνυπευθυνότητα και υπογραφή του Συνδικάτου, Η ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε. Η ΔΡΟΜΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ ήτο η αρχή. Μετά από αυτή ήρθε και η οριστική Κατάργηση αυτής και του Γ.Κ.Π. Ο.Τ.Ε. στις 16.12.2006 μονομερώς και διά νόμου.

Μετά από όλα αυτά και σήμερα (2013), Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Ο.Τ.Ε., πορευόμενη στο απρό-σκοπτο και φθοροποιό έργο της, επιδιώκει μεθοδικά και σταδιακά πώς να απολέσουν οι εργαζόμενοι τα επόμενα και τα ΣΤΕΡΝΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, που είναι ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΑ ΜΕΣΩ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑ-ΣΙΑΣ.

ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΥΤΑ ΕΙΝΑΙ:

- α) ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ,
- β) ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ,
- γ) ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ,
- δ) ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΗΣ,
- ε) κ.λ.π.

Η Διοίκηση του Ο.Τ.Ε., ύστερα από την ΜΕΙΩΣΗ του προσωπικού, την ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ της ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ και τη στρατηγική της επιλογής για καθιέρωση των εργολάβων σε κάθε δραστηριότητα -κάτι που πρακτικά σημαίνει δραματικό περιορισμό έργου των εργαζομένων στον ΟΤΕ-, ΣΚΟΠΟ ΕΧΕΙ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΡ-ΡΙΚΝΩΣΗ ΕΩΣ ΕΞΑΦΑΝΙΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ, μέσω συμφωνίας με το Συνδικάτο.

Πώς προέκυψε αυτή η επιπόνηση;

Στις 22.9.2006, με την Σ.Σ.Ε. 2006-2007, η ΟΜΕ-ΟΤΕ συναινετικά συνυπόγραψε ως κατωτέρω το εξής άρθρο αυτής:

«12. *Συστήνεται, με απόφαση του Γεν. Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού, μικτή Επιτροπή από εκπροσώπους του ΟΤΕ και της ΟΜΕ-ΟΤΕ, προκειμένου να εξετάσει τα χορηγούμενα, για εκτέλεση ορισμένης εργασίας, επιδόματα, καθώς και τα οδοιπορικά κατοικίας και να προτείνει, εντός πέντε (5) μηνών, τρόπους βελτίωσης του εν γένει πλαισίου χορήγησής τους προς την κατεύθυνση του εξορθολογισμού χορήγησης αυτών, με βάση και τα νέα δεδομένα της επιχείρησης».*

Προσέξτε πόσο ΩΡΑΙΟΠΟΙΗΜΕΝΑ και ΓΛΩΣΣΟΠΛΑΣΤΙΚΑ παρου-σιάζεται η κατ' ευφημισμόν λέξη «ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ». Ποιος είναι τέλος πάντων ο στόχος και η τόσο επίμονη σπουδή της Διοίκησης, τι σκοπό έχει; να δώσει ή να πάρει; να χάσει ή να κερδίσει; Το σίγουρο όμως είναι ένα: ότι οι εργαζόμενοι συνεχώς χάνουν και αυτό το οποίο επιβουλεύονται οι Διοικούντες είναι ο ΑΝΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ και όχι ο ΕΞΟΡΘΟΛΟ-ΓΙΣΜΟΣ αυτών.

Άλλωστε, η καθημερινότητα στους εργασιακούς χώρους σ' όλη

την Ελλάδα, πιστοποιεί τη βούληση της Διοίκησης για περικοπή και αφαίρεση επιδομάτων όπως το τεχνικό επίδομα 5%, τα ανθυγιεινά επιδόματα 12% και 15%, το επίδομα οδήγησης, κ.ο.κ. π.χ. «ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΞΟΡ-ΘΟΛΟΓΙΣΜΟ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΗ-ΜΕΡΕΥΣΕΩΝ ποιοί ήταν οι χαμένοι; ΕΜΕΙΣ!

Επίσης, θεωρούμε αντιφατικό και ασύμβατο με τη συνδικαλιστική δεοντολογία και πρακτική του Συνδικάτου από τη μία να διεκδικούμε επιδόματα για τους συναδέλφους μας και από την άλλη να συμμετέχουμε σε διαδικασίες εξορθολογισμού - κατάργησης αυτών των ίδιων επιδομάτων.

Η όποια συναίνεση και διαβούλευση του Συνδικάτου για τον υποτιθέμενο εξορθολογισμό των επιδομάτων, αυτή τη δεδομένη στιγμή που σείονται και καταλύονται τα πάντα (βλ. ΚΑΤΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ, ΑΣΦΑΛΙ-ΣΤΙΚΟ - ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ - ΠΟΙΝΟΛΟΓΙΟ, Ε.Ε.Τ.Τ., ΕΝ-ΔΕΧΟΜΕΝΗ ΙΣΩΣ ΚΑΤΑ ΕΙΚΑΣΙΕΣ ΠΩΛΗΣΗ ΤΟΥ Ο.Τ.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ Δ.Τ. ΣΕ ΑΛΛΟ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟ ΟΜΙΛΟ) και διακυβεύεται το μέλλον μας και το μέλλον του Ο.Τ.Ε., αποτελεί ΜΕΜΠΤΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΘΟΝΙΑ ΠΡΑΞΗ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

ΟΙ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΝΤΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΙΡΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜ-ΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΝΩΡΙΖΟΥΝ ΟΤΙ ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΥΠΟΓΡΑ-ΦΑΝ ΙΣΟΔΥΝΑΜΕΙ ΜΕ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑ-ΦΙΚΗ ΠΡΑΞΗ. Ποιος λοιπόν ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΚΑΙ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΕΝ ΕΤΕΙ 2013 ΕΝ ΛΕΥΚΩ ΝΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙ ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ ΚΕΚΤΗΜΕΝΩΝ ΜΕ ΤΙΜΗΜΑ ΤΑ ΛΙΓΟΤΕΡΑ ή ΤΗΝ ΑΠΩΛΕΙΑ ΑΥΤΩΝ; ΣΥΝΕΠΩΣ ΕΞΟΡΘΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑ-ΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΕΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΥΜΒΟΛΙΚΟ, ΕΥΤΕΛΕΣ ΚΑΙ ΑΣΧΕΤΟ ΜΕ ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ.

Συνάδελφοι,

ΕΧΟΥΜΕ ΧΑΣΕΙ ΤΑ ΠΑΝΤΑ, ΝΑ ΧΑΣΟΥΜΕ ΤΩΡΑ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΕΡΝΑ ΜΑΣ; ΓΙΑΤΙ; ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΟΥΝ ΟΛΑ ΑΥΤΑ;

Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ, Διατρανώνει προς τις κομματικές παρατάξεις απερί-φραστα ότι δεν συμπράττει και δεν εξουσιοδοτεί ουδένα για περαιτέρω εκχωρήσεις.

Ήρθε πλέον η ώρα της Δικαίωσης των Διεκδικήσεων και των ΑΝΑ-ΚΤΗΣΕΩΝ.

ΕΠΙΣΗΣ, ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ ΜΗΝΥΜΑ ΣΤΙΣ ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΑ-ΞΕΙΣ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟ-ΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΘΕΙ ΠΡΩΤΙΣΤΩΣ Η ΣΥΜΠΑΓΗΣ ΕΔΡΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε. ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΙΑΣ ΟΜΟ-ΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ.



Ενωτικό

Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: emapetote@yahoo.gr

ΓΙΑ ΠΟΙΟ ΜΕΛΛΟΝ ΜΑΣ ΜΙΛΑΝΕ;

- ΑΝΕΡΓΟΙ 1.500.000
- ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΥΠΟ ΛΙΘΟΒΟΛΙΣΜΟ
- ΦΤΩΧΙΑ ΓΙΑ ΤΑ 2/3 ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ
- ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΣΕ ΕΠΙΤΑΞΗ
- ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΧΩΡΙΣ ΓΑΖΕΣ
- ΜΙΣΘΟΙ 581 ευρώ
- ΒΡΕΦΟΚΟΜΕΙΑ ΧΩΡΙΣ ΝΕΡΟ 450 ευρώ
- ΛΥΠΟΘΥΜΙΕΣ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΠΕΙΝΑ ΣΤΑ ΣΧΟΛΕΙΑ 280 ευρώ
- Η ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΗΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ
- ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ 4.000 ΑΥΤΟΚΤΟΝΙΕΣ
- ΣΥΝΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ ΑΔΕΛΦΙΑ ΜΑΣ

ΟΤΕ:

ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ - ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ «ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ»
ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΝΕΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ & ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΠΟΛΛΑΠΛΟΥ ΤΥΠΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΟΝ ΟΤΕ
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ ΤΑΞΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΝΟΜΕΣ

ΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Ε.Μ.Α

Χρονολόγιο γεγονότων...

Ακολουθώντας τις δυσκολίες των ανθρώπων που βιώνουν στη ζωή τους τις επιπτώσεις των Μνημονίων ολοκληρώνεται και το 2012. Ναι, τίποτα πια δεν θεωρείται δεδομένο. Εξάλλου, όλα δείχνουν πως οι κυβερνώντες με τις ευλογίες της τρόικας και των δανειστών μας, επιδιώκουν να επιστρέψουμε οριστικά στο Μεσαίωνα, σαρώνοντας ότι κατακτήσεις είχε ως τώρα το εργατικό και λαϊκό κίνημα

Καταγράφουμε στο Χρονολόγιο πρωτόγνωρες καταστάσεις με έναν ΟΤΕ που λόγω των μαζικών αποχωρήσεων τοποθετείται στο περιθώριο των γεγονότων...

Προσπαθούμε να είμαστε όσοι πιο γλαφυροί γίνεται έτσι ώστε ο αναγνώστης να γνωρίζει σε πιο χρονικό διάστημα τοποθετείται η έκδοση του περιοδικού που κρατάτε στα χέρια σας.

• Στο εξωτερικό στρέφουν τους μισούς Έλληνες η ύφεση και η υψηλή ανεργία. Σύμφωνα με την έρευνα της Adecco “Η ανεργία και η αναζήτηση εργασίας στο εξωτερικό ως προοπτική για το ελληνικό ανθρώπινο δυναμικό” το 49% των πολιτών της χώρας ψάχνει δουλειά στο εξωτερικό, ενώ ήδη ένα 3% έχει δεχτεί σχετική πρόταση, την οποία και εξετάζει...

• Στο 26% ανήλθε η ανεργία στην Ελλάδα τον Σεπτέμβριο του 2012, σημειώνοντας αύξηση 0,7 ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με τον Αύγουστο και αύξηση 7,1 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2011, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, που δόθηκαν σήμερα στη δημοσιότητα, στις Βρυξέλλες. Πρόκειται για το δεύτερο υψηλότερο ποσοστό στην ΕΕ, μετά την Ισπανία η οποία προηγείται με 26,6% (στοιχεία Νοεμβρίου), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά εμφανίζουν η Αυστρία με 4,5%, το Λουξεμβούργο με 5,1% και η Γερμανία με 5,4%. Τον Νοέμβριο του 2012 ο μέσος όρος της ανεργίας στην Ευρωζώνη έφτασε το 11,8% και στην ΕΕ το 10,7%. Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, η Ελλάδα εμφανίζει το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ μεταξύ των νέων με 57,6% (στοιχεία Σεπτεμβρίου), ενώ στους άνδρες η ανεργία ανήλθε στο 22,9% και

στις γυναίκες στο 30,1%.

• Στα 12, 07 δισ. ευρώ ανήλθαν οι νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές προς το Δημόσιο το ενδεκάμηνο Ιανουάριος – Νοέμβριος 2012 έναντι 11,025 δισ. ευρώ στο τέλος του Οκτωβρίου. Αυτό προκύπτει από τα στοιχεία της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων. Από την πλευρά του το υπουργείο Οικονομικών επεξεργάζεται τη νέα ρύθμιση για την εξόφληση των οφειλών αυτών σε μεγάλο αριθμό δόσεων, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εξόφλησή τους από τους οφειλότες τους, μεταξύ των οποίων είναι και φορολογούμενοι που αδυνατούν να καταβάλουν τις υποχρεώσεις τους προς την εφορία.

• Αποκαλυπτικές είναι οι απαντήσεις των Ελλήνων σε ερωτήσεις σχετικά με το εάν έχουν εμπιστοσύνη σε ερωτήσεις σχετικά με το εάν έχουν εμπιστοσύνη στην κυβέρνηση, στα πολιτικά πολιτικά κόμματα και στα μέσα ενημέρωσης, όπου επικρατεί μια τάση απόρριψης, κυρίως για τον πολιτικό κόσμο. Εμπιστοσύνη στην κυβέρνηση έχει μόνο το 7% των ερωτηθέντων, ενώ το 91% απάντησε αρνητικά. Οι Έλληνες δεν έχουν εμπιστοσύνη στην τηλεόραση (84%) στον γραπτό Τύπο (77%) ενώ πιο ισορροπημένες είναι οι απαντήσεις για το ίντερνετ, όπου το 41% των ερωτηθέντων έχει εμπιστοσύνη και το 43% το αντίθετο.

• Την απόλυτη απαισιοδοξία των Ελλήνων για τη σημερινή οικονομική κατάσταση της χώρας, αλλά και για τις προοπτικές που διαγράφονται, επιβεβαιώνει η φθινοπωρινή έρευνα του Ευρωβαρό-

μετρου που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο για λογαριασμό της Κομισιόν σε όλα τα κράτη μέλη. Εξίσου σημαντική είναι και μια άλλη διάσταση που προκύπτει από την έρευνα, το γεγονός ότι οι Έλληνες δεν πιστεύουν σε “μεσσίες”, αφού στη συντριπτική τους πλειοψηφία απαντούν ότι δεν έχουν εμπιστοσύνη σε κανένα κόμμα, ούτε στην κυβέρνηση.

• Σε νομοθετικές πρωτοβουλίες και παρεμβάσεις προχωράει ο υπουργός Δικαιοσύνης κ. Ρουπακιάς προκειμένου να επιταχυνθούν οι δίκες που εκκρεμούν. Καυτός ήταν. Ο κόσμος, οι πολίτες, άρχισαν να απογοητεύονται από τις απίστευτες καθυστερήσεις στην εκδίκαση υποθέσεων...

• Δεκέμβριο του 2012 συνταξιοδοτήθηκε ένα καλό συνάδελφος και φίλος, εργαζόμενος στη γραμματεία της ΟΜΕ ΟΤΕ, ο Κώστας. Του ευχόμαστε τα καλύτερα για το υπόλοιπο του βίου του. Δραστήριος και δημιουργικός, όπως άλλωστε τον γνωρίσαμε και τον ζήσαμε από κοντά για πάρα πολλά χρόνια...

• Η ιστορία επαναλαμβάνεται: μετά τον εξαπλοισασμό του φόρου πετρελαίου θέρμανσης, που δημιούργησε την “αιθαλομίχλη του τζακιού στις μεγάλες πόλεις, τώρα έχουμε νέες ουρές για κατάθεση πινακίδων Ι. Χ. Λόγω των πανάκριβων τελών κυκλοφορίας. Είχε προηγηθεί η αύξηση του ΦΠΑ στην εστίαση η οποία οδήγησε σε απώλεια θέσεων εργασίας και σε μείωση της ανταγωνιστικότητας στον τουριστικό κλάδο. Η κυβέρνηση επιμένει στην υπερφορολόγηση χωρίς να αντιλαμβάνεται ότι από ένα όριο και πάνω





η πολιτική αυτή δεν έχει αποτελεσματικότητα – το αντίθετο, επιτείνει την ύφεση και προκαλεί αλυσιδωτή μείωση των δημοσίων εσόδων...

➤ Μειώσεις από τη νέα χρονιά στο μισό σκέλος του λογαριασμού των τιμολογίων της ΔΕΗ, δηλαδή της χρήσης δικτύων, ώστε να ισοσταθμιστούν οι αυξήσεις, οι οποίες έρχονται στο άλλο μισό, δηλαδή στην τιμή της κλοβατώρας, αποφάσισε η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας. Με τον τρόπο αυτό η κυβέρνηση και η ΡΑΕ επιχειρούν να χρυσάσουν το χάπι στα νοικοκυριά, τα οποία πολύ σύντομα θα κληθούν να πληρώσουν μεσοσταθμικές αυξήσεις της τάξης του 11% έως και 13%.

➤ Διαδικασία – εξπρές για τη διερεύνηση των ποινικών ευθυνών του πρώην τσάρου της Οικονομίας Γιώργου Παπακωνσταντίνου δρομολογεί το μέγαρο Μαξίμου σε συνεννόηση με τους κυβερνητικούς εταίρους επιδιώκοντας να στείλει μήνυμα ότι η εικόνα ατιμωρησίας των πολιτικών λαμβάνει τέλος. Να το δούμε και να μην το πιστέψουμε...

➤ Η πρώτη αγωγή κατά του αναδρομικού “ψαλιδίσματος” των αποδοχών των δικαστικών κατατέθηκε στο Συμβούλιο της Επικρατείας πριν εκπνεύσει το 2012, ενώ με την έλευση του 2013 προσιωνίζεται κύμα μαζικών απολύσεων.

➤ Εικόνα της Αθήνας στο τελείωμα του 2012. Από ένα άρθρο του Ηλία Κανέλλη, στα ΝΕΑ, στη στήλη του ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ: Όταν το βράδυ των Χριστουγέννων βγήκαμε από το θέατρο στο κέντρο της πόλης η εικόνα της πρωτεύουσας ήταν απολύτως εχθρική. Η οδός Πανεπιστημίου, η κεντρική λεωφόρος πριν από τα μεσάνυχτα ήταν ήδη βυθισμένη στο ημίφως. Τα μισά μαγαζιά κλειστά με βαριά προπετάσματα, κάποια άδεια, ερημωμένα.

συνέχεια πίσω

Στον κάμπο



Ο Πρόεδρος της Τοπικής Διοικούσας της ΠΕΤ-ΟΤΕ Νομού Λάρισας Παναγιώτης Κασιόδης παρουσία του προέδρου της ΠΕΤ-ΟΤΕ Βασιλή Λάμπρου βραβεύει τον συνταξιούχο πλέον Νίκο Φαφουτόπουλο στέλεχος της ΕΣΚ, για την επί σειρά ετών προσφορά του στην ΠΕΤ-ΟΤΕ Λάρισας.



Επάνω: Η Τοπική διοικούσα της ΠΕΤ-ΟΤΕ Νομού Λάρισας δίνει το παρών με ψήφισμα στα μπλόκα των αγροτών, δείχνοντας την αλληλεγγύη της στον δίκαιο αγώνα των αγροτών, σε μια περιοχή της πατρίδας μας που τα προβλήματα των αγροτών επηρεάζουν άμεσα και με τον πιο σκληρό τρόπο την τοπική κοινωνία.

Δίπλα: Το ψήφισμα στήριξης στους αγρότες...

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ 4: Ενίσχυση της μικρομεσαίας οικονομίας
Μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα (2014-2020)

ΨΗΦΙΣΜΑ

Οργανισμός (ΠΕΤ-ΟΤΕ) του άρθρου 10.10 του νόμου 4486/2017 (Κανονισμός για την εφαρμογή του άρθρου 10.10 του νόμου 4486/2017) με έδρα στην Αθήνα, στην οδό Πανεπιστημίου 15, Τμήμα...

- 1) Η Επιχειρησιακή Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ Νομού Λάρισας,
- 2) Με την παρούσα αποφασίζει τον έλεγχο και έκδοση πιστοποιητικού,
- 3) Αποφασίζει την αλληλεγγύη της στους αγρότες, ως προς την...
- 4) Η Επιχειρησιακή Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ Νομού Λάρισας,
- 5) Η Επιχειρησιακή Επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ Νομού Λάρισας,

Το Πρωτόκολλο της Συνεδρίασης Συνεδριάζουσα

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα

Πουθενά στέκια με πελάτες – εστιατόρια, καφέ, μπαρ... Ελάχιστα αυτοκίνητα στο δρόμο και στο πεζοδρόμιο συναντούσες μόνο περιστασιακά διαβάτες που κι αυτοί προσπερνούσαν βιαστικά. Όπου υπήρχε εσοχή, στοά ή προστατευμένο υπόστεγο, κοιμόνταν άστεγοι, τυλιγμένοι σε βρώμικους υπνόσκακους. Φοβόσουν...

- ☛ Η έλευση του 2013 δεν γίνεται με θετικούς ωνούς για τους πολίτες: Η νέα χρονιά έρχεται με τεράστια ανεργία και νέα μείωση μισθών και συντάξεων, σε μια Ελλάδα που ήδη μετρά πέντε χρόνια ύφεσης.
- ☛ Μικρότερες αποζημιώσεις, κατάργηση του πενθήμερου, μια κόλαση στα εργασιακά, αυτό μας ετοιμάζουν. Προβλέπεται λοιπόν ότι οι αποζημιώσεις περικοπώνονται στο μισό, εφόσον η επιχείρηση προειδοποιήσει έγκαιρα και εγγράφως έναν έως έξι μήνες νωρίτερα, από έξι μήνες που ήταν... Πανάκριβο αντίτιμο για την εκταμίευση των 31,5 δισ. ευρώ.
- ☛ Ποιες είναι οι 20 ανατροπές που φέρνει το νέο μνημόνιο; Αυξάνεται στα 67 χρόνια τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση. Εναλλακτικά απαιτούνται 40 έτη ασφάλισης και το 62ο έτος. Μειώνονται από 5% έως 15% οι συντάξεις άνω των 1.000 ευρώ. Καταργούνται τα δώρα σε όλους τους συνταξιούχους και τους εν ενεργεία δημόσιους υπαλλήλους. Γίνονται αυστηρότερα για την κα-

ταβολή σύνταξης στους ανασφάλιστους υπερήλικες και τις άγαμες θυγατέρες. Μειώνεται το εφάπαξ σε 23 Ταμεία. Μπαίνουν αυστηρά εισοδηματικά κριτήρια για τα οικογενειακά επιδόματα. Αλλάζει ο τρόπος καθορισμού του κατώτατου μισθού. Παγώνουν οι τριετίες μέχρι να πέσει η ανεργία κάτω από το 10% και δεν προβλέπεται επίδομα γάμου. Περικοπές στα ειδικά μισθολόγια έως 27%. Νέες μειώσεις αποδοχών στους υπαλλήλους των ΔΕΚΟ. “Καπέλο” 1 ευρώ ανά συνταγή (2014). “Εισιτήριο” 25 ευρώ για κάθε ασθενή που εισάγεται για νοσηλεία στο ΕΣΥ. Αύξηση της εισφοράς των ασφαλισμένων του ΟΓΑ στο 14,55 σε 25,87 ευρώ. Αυξάνεται η τιμή των τσιγάρων 40 με 60 λεπτά το πακέτο και 1,4 ευρώ ο καπνός για τα “στριφτά”. Αυξάνεται κατά 10 λεπτά η τιμή του υγραερίου κίνησης. Πλήρης απελευθέρωση των επαγγελματιών.

- ☛ Αντισυνταγματική και αντίθετη με τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας κρίθηκε από την Επιστημονική Υπηρεσία της Βουλής η διάταξη του πολυνομοσχεδίου με την οποία καθορίζεται το ύψος του κατώτατου ορίου αποδοχών και καταργείται η συλλογική αυτονομία. Η Επιστημονική Υπηρεσία διεμήνυσε ότι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν μπορεί να τροποποιηθεί με τυπικό νόμο...
- ☛ Ο απόλυτος εκτροχιασμός της ανεργίας συντελέστηκε μέσα στο καλοκαίρι. Σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική η ανεργία τον Αύγουστο



συνέχισε τον ανεξέλεγκτο καλπασμό της φτάνοντας το 25%, από 24,8% τον Ιούλιο και 18,4% τον Αύγουστο του 2011, πριν ένα χρόνο. Πρόκειται για νέο ρεκόρ που μεταφράζεται σε 1.206.735 ανέργους σε όλη τη χώρα. Τα στοιχεία δείχνουν ότι σχεδόν έξι στους νέους βρίσκονται χωρίς δουλειά, ενώ από το παραγωγικό δυναμικό της χώρας, ένας στους τρεις μένουν εκτός απασχόλησης.

- ☛ Δυσόιωνες είναι οι προβλέψεις του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ για την ανεργία το 2013. Όπως σημειώνει ο επιστημονικός συνεργάτης κ. Σάββας Ρομπόλης “το 2013 η στατιστική ανεργία θα φτάσει το 29% που σημαίνει 1.450.000, η πραγματική ανεργία θα φτάσει σε ακόμα μεγαλύτερα ποσοστά, αγγίζοντας το 35% που μεταφράζεται σε 1.750.000 ανέργους.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Ο αγώνας και η σύγκρουση της ΓΣΕΕ με τις αντεργατικές και αντικοινωνικές προβλέψεις των μνημονίων συνεχίζεται σε όλα τα επίπεδα και όλα τα μέσα.

Εκτός από τις απεργιακές κινητοποιήσεις (νέα 48ωρη ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 6 & 7/11/2012), τις συνεχείς παρεμβάσεις του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO), της Διεθνούς και της Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων, του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εκδόθηκε χθες μια σημαντική γνωμοδότηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Η «ιστορική» αυτή γνωμοδότηση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το οποίο έκρινε αντισυνταγματικές τις περικοπές των συντάξεων, αποφαινεται για το αυτονόητο: το νόμιμο και ηθικό δικαίωμα των συνταξιούχων και των εργαζομένων, να διασφαλισθούν τα βασικά και θεμελιώδη ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Η απόφαση αυτή (σε συνέχεια όλων των προηγούμενων) αποτελεί ένα ισχυρό

ράπισμα για την Κυβέρνηση και τους Τροϊκανούς, αλλά και μια δικαίωση των αγώνων και των αιτημάτων εργαζομένων και συνταξιούχων.

Είναι προφανέστατα τα συνταγματικά εμπόδια που ορθώνονται στην εφαρμογή των άδικων, άνισων και αναποτελεσματικών μέτρων των μνημονιακών πολιτικών.

Οφείλει επιτέλους η Κυβέρνηση να αντιληφθεί ότι η πολιτική των περικοπών που εφαρμόζει κατ' απαίτηση των Τροϊκανών εκτός από αντεργατική, αντικοινωνική και αναποτελεσματική είναι παράνομη και ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΗ.

Η ΓΣΕΕ και οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν τον αγώνα με κάθε μέσο και τρόπο, για να ακυρώσουν και να ανατρέψουν αυτές τις παράλογες και παράνομες πολιτικές που συγκρούονται με Συνταγματικές και Ευρωπαϊκές προβλέψεις και καταπατούν βάνουσα τα εργατικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κλήσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE

.SHOP

GERMANOS

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500* προς COSMOTE ή και ΣΤΑΘΕΡΑ, ανάλογα με το πάγιο. 1.500 SMS προς COSMOTE. Έως 1.000* και 650 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.5GB INTERNET.

Θωράκισε τον υπολογιστή σου



Βάλε **Online Προστασία** με τους **2 πρώτους μήνες δώρο***!

Μόνο το **Conn-x** σε συνεργασία με την **F-Secure** σου προσφέρει τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες **Online Προστασίας**, για να θωρακίσεις ταυτόχρονα και αποτελεσματικά μέχρι και τρεις υπολογιστές:

- **Anti-virus**, που εμποδίζει την πρόσβαση σε καταστροφικούς ιούς, worms, trojans και spyware.
- **Firewall**, που ελέγχει συνεχώς την εισερχόμενη και εξερχόμενη κίνηση του υπολογιστή για τυχόν απειλές.
- **Anti-spam**, που «φιλτράρει» την αλληλογραφία σου, αποκλείοντας τα ανεπιθύμητα e-mails.
- **Parental control**, για τον αποκλεισμό πρόσβασης σε ιστοσελίδες με ανεπιθύμητο περιεχόμενο.
- **Browsing protection**, για έλεγχο εκ των προτέρων των ιστοσελίδων που επισκέπτεσαι.

Τώρα, μπορείς επιτέλους να «σερφάρεις» ανενόχλητος!

Κάλεσε το 13888 και απόκτησέ τη σήμερα!

Powered by
F-Secure



www.ote.gr



εκφράσου με κάθε τρόπο