



ΠΑΡΩΡΜΕΝΟ
ΥΠΟΧΡΩΣΗ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ
Αριθμός Άδειας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΤΕΥΘ. ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΠΤΕΡΙΟΥ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 252 • ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2012



Οι εργαζόμενοι
στην Ευρώπη
αντιστέκονται

Νέα
“Εθελουσία”...
Η θέση
της ΠΕΤ-ΟΤΕ



ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ - ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2012

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 252
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΔΡΙΤΣΑΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32
Τηλέφωνο - Fax: 210 5241586
Κινητό: 6973030839
e-mail: ndrirtsas@otenet.gr

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5221040
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ελευθέριος
Φραγκούλης, Θεόδωρος Νταφογιάννης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.



Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντισταθμίστε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συναδέλφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνεται η νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Νέα δεδομένα και νέες προκλήσεις

Είναι πλέον ξεκάθαρο ότι βρισκόμαστε μάλλον στη μέση μιας οικονομικής κρίσης η οποία ήδη έχει οδηγήσει σε συνταρακτικές και ανατρεπτικές αλλαγές ολόκληρη την Ελληνική κοινωνία. Φυσικό και επόμενο της οικονομικής κατάρρευσης της πατρίδας μας είναι τα πάντα πλέον να τίθενται σε αμφισβήτηση, τα πάντα να αλλάζουν φυσικά προς το χειρότερο και κανείς να μην γνωρίζει που θα σταματήσει αυτή η ελεύθερη πτώση.

Το επίπεδο της ζωής μας είναι ήδη πολύ χαμηλότερο από ότι στο παρελθόν, οι τσέπες μας έχουν «στραγγίξει» και το μέλλον πολύ περισσότερο των νεότερων γενιών, φαντάζει όχι μόνο αβέβαιο αλλά και περιεργο. Μέσα σε όλο αυτό τον κυκεώνα των οικονομικών προβλημάτων είναι ευνόητο ότι δεν θα μπορούσαν να μείνουν ανεπηρέαστες και οι εργασιακές σχέσεις, οι οποίες είναι φυσιολογικά άρρηκτα συνδεδεμένες με την οικονομική κατάσταση ενός τόπου. Οικονομία και εργασία είναι δύο παράμετροι οι οποίες η μία επηρεάζει την άλλη στον μέγιστο βαθμό δυστυχώς ή ευτυχώς.

Το όλο οικονομικό και εργασιακό κλίμα φυσικά και θα επηρέαζε και το δικό μας εργασιακό περιβάλλον στον ΟΤΕ. Παρόλα αυτά θεωρώ δεδομένο ότι με την σημαντική προσπάθεια του συνδικάτου οι δικές μας απώλειες μετριάστηκαν.

Εκείνο το οποίο προέχει και πρέπει να αποτελεί και τον βασικότερο στόχο όλων μας σαν συνδικαλιστικό κίνημα είναι η εξασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Μέσα σε όλο αυτό το σκηνικό εκείνο το οποίο προέχει και πρέπει να αποτελεί και τον βασικότερο στόχο όλων μας σαν συνδικαλιστικό κίνημα είναι η εξασφάλιση των θέσεων εργασίας. Αυτό ήταν και ο βασικός στόχος στην υφιστάμενη συλλογική σύμβαση εργασίας κάτι το οποίο πετύχαμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ, με αποτέλεσμα για τα επόμενα χρόνια να μην υπάρξει καμιά απόλυση στον ΟΤΕ.

Είναι απόλυτα βέβαιο ότι στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ θα κληθεί να υπερασπιστεί και να διεκδικήσει πάρα πολλά πράγματα, κάποια από τα οποία μέχρι και χθες θεωρούνταν δεδομένα. Μέσα σε αυτό το ιδιαίτερα σκληρό περιβάλλον που θα αντιμετωπίσουμε σίγουρα τα επόμενα χρόνια, το βασικό μας όπλο θα πρέπει να είναι η συσπείρωση σε ένα σωματείο στον ΟΤΕ.

Η δημιουργία ενός ενιαίου συνδικαλιστικού φορέα στις τάξεις του ΟΤΕ ήδη έπρεπε να έχει γίνει και θα έπρεπε να έχει δημιουργηθεί το

συνδικαλιστικό περιβάλλον εκείνο το οποίο θα μας εξασφαλίσει το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα απέναντι σε οποιαδήποτε εργασιακή επιβουλή. Η συσπείρωση γύρω από ένα μεγάλο και δυνατό συνδικάτο στον ΟΤΕ είναι σήμερα περισσότερο από αναγκαία από ποτέ αν θέλουμε να προχωρήσουμε με ασφαλή βήματα στο μέλλον. Ιδίως μετά και την επερχόμενη αποχώρηση ενός σημαντικού αριθμού συναδέλφων με την επονομαζόμενη εθελουσία, οι διαδικασίες δημιουργίας ενός σωματείου στον ΟΤΕ θα πρέπει να επιταχυνθούν άμεσα.

Προσωπικά οι καρεκλοκένταυροι εκείνοι οι οποίοι αποτελούσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τροχοπέδη στην δημιουργία ενός σωματείου στον ΟΤΕ αφενός μεν είναι πλέον γνωστοί και μη εξαιρετέοι, αφετέρου θα πρέπει να απομονωθούν άμεσα γιατί οι στιγμές είναι πολύ σημαντικές και τα προσωπικά τους πλέον βιλαέτια θέτουν σε άμεσο κίνδυνο το εργασιακό μας μέλλον.

Ένα είναι απόλυτα σαφές και βέβαιο ότι μόνο όλοι μαζί και με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στις προκλήσεις των καιρών.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Νεκτάριος Δρίτσας
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων

Συλλαλητήριο στη Δ.Ε.Θ.

Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 8/9/2012 μαζικό, αγωνιστικό και ειρηνικό Πανεργατικό Συλλαλητήριο των ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ-ΕΚΘ και ΕΔΟΘ στη Θεσσαλονίκη.

Περισσότεροι από τριάντα χιλιάδες εργαζόμενοι απ' όλους τους κλάδους και χώρους διαδήλωσαν ενάντια στην ασκούμενη κυβερνητική πολιτική της λιτότητας και των μνημονίων και απαίτησαν να μπει τέλος στις αντεργατικές και αντικοινωνικές νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που εξαθλιώνουν τους εργαζόμενους και την κοινωνία και βυθίζουν τη χώρα σε ακόμα μεγαλύτερη ύφεση και κρίση.

Τα νέα σκληρά μέτρα που προωθεί η κυβέρνηση, η ανεργία, οι μειώσεις μισθών, η περικοπή εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, η ακρίβεια, βρέθηκαν στο επίκεντρο των ομιλιών των εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, ενώ χαιρετισμό απηύθυνε και ο Γ. Γραμματέας της CGIL (ιταλικά συνδικάτα).

Οι εργαζόμενοι ζήτησαν αλλαγή της οικονομικής πολιτικής, να σταματήσουν να πληρώνουν τα βάρη της κρίσης και των ελλειμμάτων για τα οποία δεν φέρουν καμιά ευθύνη και δήλωσαν αποφασισμένοι να συνεχίσουν τον αγώνα ώστε να μπει τέλος στις απαράδεκτες και αναποτελεσματικές πολιτικές που επιβάλλουν οι δανειστές και υιοθετεί η κυβέρνηση.

Μετά τη συγκέντρωση πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης όπου επιδόθηκε ψήφισμα διαμαρτυρίας.

Η ΓΣΕΕ εκτιμώντας τις σημερινές δύσκολες συνθήκες που βιώνουν εργαζόμενοι, συνταξιούχοι και άνεργοι, αλλά και την εμμονή κυβέρνησης και δανειστών σε αδιέξοδες πολιτικές, θα συνεχίσει τον αγώνα για την ανατροπή και ακύρωση των δεσμών των μνημονίων.

Τις επόμενες ημέρες θα συνεδριάσουν τα όργανα της Συνομοσπονδίας ώστε να λάβουν αποφάσεις για νέες δυναμικές κινητοποιήσεις.



Το πανό μας στη διαδήλωση της ΔΕΘ με τους συναδέλφους στους δρόμους της Θεσσαλονίκης



Παρούσα και η ΠΕΤ ΟΤΕ στο συλλαλητήριο της ΔΕΘ με πούλμαν που έβαλε για πρώτη φορά για να εξυπηρετήσει συναδέλφους από την Αθήνα...



Απεργιακό μπλοκ της ΠΕΤ ΟΤΕ στη ΔΕΘ, άλλη μια κινητοποίηση για τα δίκαια αιτήματα...



ΜΗΤΣΟ, ΑΥΤΟΝ ΤΟΝ ΜΗΝΑ
ΞΟΔΕΨΕΣ ΓΙΑ ΦΑΪΤΟ 210,5 ΕΥΡΩ
ΚΙ ΟΧΙ 209,9 ΟΠΩΣ ΠΡΟΒΛΕΠΤΑΙ
ΣΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ...

ΛΙΓΟΥΡΕΨΑ ΜΙΑ
ΣΟΚΟΦΡΕΤΑ...

ΚΑΙ ΘΕΤΕΙΣ ΣΕ ΚΙΝΔΥΝΟ ΤΗΝ
ΕΠΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΤΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΣΟΚΟΦΡΕΤΑ,
ΒΡΕ ΑΥΡΗΣΤΕ:

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ

Μετά την αναδιοργάνωση έχουμε σειρά προγραμμάτων, άλλων δήθεν πιλοτικών και άλλων όχι, που τρέχουν στους τεχνικούς πεδίου:

Τρέχει το πρόγραμμα «το ενδιαφέρον για νέα προγράμματα» που στοχεύει να ελέγξει το βαθμό ενδιαφέροντος των πελατών με τους οποίους έρχεται ο εργαζόμενος σε επαφή.

Το πρόγραμμα επικοινωνίας με τον πελάτη

Η διεύρυνση ωραρίου.

Αφού κάνει ο εργαζόμενος όλα αυτά πρέπει να είναι καλός και με τους δείκτες με αποτέλεσμα η εντατικοποίηση, το στρες, η αβεβαιότητα, τα ατυχήματα να τείνουν να γίνουν καθημερινότητα. Το WFM αντί να βελτιώνει, κατά τα λεγόμενα της διοίκησης φέρνει επιπρόσθετα βάρη στους τεχνικούς.

Μέσα σ' όλα αυτά είχαμε και την προσπάθεια της διοίκησης να περάσει σε πρώτη φάση πιλοτικά, σε δύο Διαμερίσματα στην Περιφέρεια Αττικής τη διεύρυνση του ωραρίου, καλώντας τους

συναδέλφους να δουλέψουν με ωράριο 10.00 π μ έως 17.00 μ μ. Και όλα αυτά στα πλαίσια της «καλύτερης εξυπηρέτησης του πελάτη».

Ο εργαζόμενος σε ποια θέση βρίσκεται στα σχέδιά τους. Ο εργαζόμενος κατά τη γνώμη τους, είναι ένας απλός αριθμός, αυτός που εκτελεί εντολές, δεν έχει οικογένεια, προσωπική ζωή, υποχρεώσεις. Έχουν την απαίτηση η ζωή μιας ολόκληρης κοινωνίας να οργανωθεί με τη δική τους λογική!

Το σωματείο όταν πληροφορήθηκε για τα παραπάνω μετά από ενημέρωση από συναδέλφους (διότι η διοίκηση, δυστυχώς, απαξιώνει να ενημερώσει επίσημα, για να έρθουμε προ τετελεσμένου) παρέμβηκε διαπαραταξιακά στο Περιφερειακό Αττικής. Από τη συζήτηση που είχαμε δεν πεισθήκαμε για την αναγκαιότητα των αλλαγών στο ωράριο.

Η εφαρμογή του νέου ωραρίου έχει πάρει μια προσωρινή παράταση. Καλούμε κάθε εργαζόμενο να επαγρυπνεί και να ειδοποιεί το σωματείο για οποιαδήποτε εξέλιξη.

ΣΤΙΧΜΕΣ

ΣΤΟ ΣΤΟΧΑΣΤΡΟ
ΞΑΝΑ ΟΙ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Το φαινόμενο είναι καθημερινό πια. Μάλλον πρέπει να το συνηθίσουμε ή μήπως όχι; Ο άνθρωπος δεν είναι φτιαγμένος για να συνηθίζει καταστάσεις. Αγωνίζεται, αντιτίκεται, δίνει καθημερινές μάχες για να αλλάξει αυτή την κατάσταση...

Ευτυχώς δεν είμαστε μόνοι. Το Σωματείο μας ενώνει. Είναι η δύναμη μας, η φωνή που θα γίνει μια με τη δική μας και θα διεκδικήσει το δίκιο μας.

Από παντού δεχόμαστε επιθέσεις. Στο Εισόδημα μας, στις ζωές μας τις ίδιες.

Μας έχουν βάλει στο στόχαστρο και προσθέτουν συνεχώς βάρη στις πλάτες μας. Πότε αυτό, πότε το άλλο...

Ο χειμώνας βαρύνει, οι ανάσες μας το ίδιο..Κι εκείνοι απαιτούν, απειλούν, εκβιάζουν, λεηλατούν ότι με κόπο και θυσίες «στήσαμε» όλα αυτά χρόνια, βήμα - βήμα, σαν το μυρμήγκι με τη δουλειά μας και μόνο.

Αντιδρούμε, φωνάζουμε, οργιζόμαστε... Το θέμα είναι να αυτή η φωνή διεξοδο και να φτάσει ψηλά, μέχρι τα αυτιά εκείνων που μας κυβερνούν και αποφασίζουν για μας και τα παιδιά μας.

Λέω πάλι, πως ποτέ δεν είναι αργά να ξαναβάλουμε τα πράγματα κάτω και να τα δούμε από μια άλλη οπτική. Όχι μοιρολατρικά, αλλά αποφασισμένοι να αλλάξουμε μερικά πράγματα, προς το καλύτερο.

Το κάναμε πάντα... Από αντίδραση, από ανάγκη για καθαρή ζωή, από ευθύνη απέναντι στα παιδιά που μεγαλώνουμε. Θα το κάνουμε και τώρα... Δεν είναι δυνατόν να καθόμαστε απαθείς να παρακολουθούμε τα θάνατο μας...

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

“ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ” ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ

Καιρό τώρα ακουγόταν από τους διοικούντες το περιβόητο πρόγραμμα «ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ» ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ συναδέλφων μας από τον ΟΤΕ.

Η ΟΜΕ - ΟΤΕ στο πρότερο διάστημα ζήτησε αφού μελετηθεί το θέμα διεξοδικά και από τις δύο πλευρές, να καταλήξει στην υπογραφή μιας ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ εθελουσίας αποχώρησης. Μοναδικός σκοπός η διασφάλιση των συναδέλφων μας που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα μέχρι την λήψη της σύνταξης τους. Κάτι το οποίο δεν έγινε διότι η Διοίκηση το αρνήθηκε, ούτε καν διαπραγματεύτηκε.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ μετά από την διενέρ-

για ΕΚΤΑΚΤΟΥ Δ.Σ 20/11/2012 κατήγγειλε ευθέως την μονομερή απόφαση της Διοίκησης του ΟΤΕ να προχωρήσει σε πρόγραμμα «ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ» ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ γιατί, δεν αποδέχτηκε τους όρους διασφάλισης των εργαζόμενων που έθεσε η ΟΜΕ – ΟΤΕ σπρώχνοντας τους εργαζόμενους στην έξοδο με πρωτοφανείς και πρωτόγνωρους όρους σε ασφυκτικά χρονικά όρια. Καλούμε τους συναδέλφους οι οποίοι έλαβαν επιστολή από τον ΟΤΕ, αλλά και όσους έχουν τις προϋποθέσεις «ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ» αποχώρησης να μελετήσουν προσεκτικά τις οποιεσδήποτε παραμέτρους που τους αφορούν προσωπικά και να αποφασίσουν υπεύθυνα αν θα ακολουθήσουν ή όχι το πρόγραμ-

μα αυτό. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ βρίσκεται και θα συνεχίζει να βρίσκεται στο πλευρό των συγκεκριμένων συναδέλφων παρέχοντας οποιαδήποτε βοήθεια-ενημέρωση χρειαστούν για να πάρουν τις τελικές τους αποφάσεις. Αναγνωρίζοντας την επικινδυνότητα της προσωπικής επιλογής του κάθε συναδέλφου με αποδοχή του προγράμματος, τον καλούμε για μια ακόμη φορά να επιδείξει ιδιαίτερη προσοχή όσον αφορά τα ατομικά στοιχεία που απαιτούνται για τη συμμετοχή του στο πρόγραμμα εξόδου με δεδομένο ότι κάθε συναδέλφος είναι ασφαλιστικά μοναδική ξεχωριστή περίπτωση.

Επίσης η ΠΕΤ - ΟΤΕ δηλώνει την αντίθεσή της σχετικά με το Β

ΤΙ ΛΕΕΙ Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΟΤΕ Α.Ε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Αριθμ.: 427/ Δ. 1667

Α Π Ο Φ Α Σ Η

ΘΕΜΑ: Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Προσωπικού.

Έχοντας υπόψη:

α. Το καταστατικό του ΟΤΕ και τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ,

β. Την απόφαση που έλαβε το Δ.Σ.-ΟΤΕ, κατά τη 2910/7-11-2012 (θ.10) συνεδρίασή του, με την οποία το Συμβούλιο με την οποία εξουσιοδότησε τον Πρόεδρο του Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο να αποφασίσει και εξειδικεύσει τους εν γένει όρους του Προγράμματος Οικειοθελούς Αποχώρησης του Προσωπικού του ΟΤΕ και να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να υλοποιηθεί το εν λόγω πρόγραμμα εντός του 2012,

γ. Την ανάγκη παροχής οικονομικών κινήτρων οικειοθελούς αποχώρησης στο Προσωπικό, με σκοπό την προσαρμογή του αριθμού των εργαζόμενων στις ανάγκες του σημερινού μοντέλου λειτουργίας της επιχείρησης, καθώς και τη μείωση του κόστους των λειτουργικών εξόδων της Εταιρίας,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ο Υ Μ Ε

Την εφαρμογή Προγραμμάτων Οικειοθελούς Αποχώρησης Προσωπικού του ΟΤΕ, με την προσφορά οικονομικών κινήτρων και παροχών, σύμφωνα με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

Α. Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που βρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση.

1. Σε ποιους απευθύνεται το Πρόγραμμα.

Το Πρόγραμμα αυτό απευθύνεται στο Προσωπικό του ΟΤΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, το οποίο θα αποχωρήσει την 31-12-2012 στα πλαίσια του προγράμματος αυτού και πληροί τους παρακάτω όρους :

- έχει ή θα έχει συμπληρώσει μέχρι την 31-12-2012, χρόνο ασφάλισης 25 ετών, εκ των οποίων τα 15 τουλάχιστον να είναι έτη πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΤΕ, και
- θεμελιώνει από 1-1-2013 μέχρι 31-12-2015 δικαίωμα άμεσης συνταξιοδότησης (πλήρους ή μειωμένης), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία, όπως ισχύει σήμερα.

Για την εκτίμηση του χρόνου θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης συνταξιοδότησης λαμβάνεται υπόψη και ολόκληρος ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας όσων συμπληρώνουν το 58ο έτος της ηλικίας τους μέχρι την 31-12-2015. Οι ανωτέρω θα πρέπει, με δική τους ευθύνη, να καταθέσουν την αίτηση για αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ως συντάξι-

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

μέρος του προγράμματος θεωρώντας πως αποτελεί καθαρή απόλυση, αφού δεν προσδιορίζεται χρονικά η ημερομηνία συνταξιοδότησης και αφήνει παντελώς ακάλυπτους τους εργαζόμενους με τις υπάρχουσες ασφαλιστικές διατάξεις σε αυτό το πραγματικά θολό εργασιακό περιβάλλον με αβέβαιο αύριο...

Δυστυχώς ζούμε σε ένα γενικότερο κλίμα καθημερινής αβεβαιότητας σε ένα περιβάλλον που οι εργασιακές σχέσεις βλάπτονται με τον πιο οδυνηρό τρόπο κάθε μέρα πιο πολύ και κανείς δεν είναι σε θέση να εγγυηθεί, σε μια χώρα που βάλλεται συνεχώς, αυτό που μπορεί να συμβεί στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα σε εργασι-

ακά και ασφαλιστικό. Το μόνο που μπορούμε να εγγυηθούμε στους συναδέλφους και να τους διαβεβαιώσουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο είναι ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ θα υπερασπιστεί στο ακέραιο τα δικαιώματα των μελών μας είτε επιλέξουν να φύγουν, είτε επιλέξουν να μείνουν.

Διαμηνύουμε προς κάθε πλευρά, και προς κάθε κατεύθυνση, πως στο κλίμα απειλών και εκβιασμών που διαμορφώνεται από τα εξαπτέρυγα της διοίκησης για μεγιστοποίηση αριθμητικά της εξόδου των εργαζομένων, από κάθε είδους παπαγαλάκι εγχώριο ή εισαγόμενο, ότι θα απαντήσουμε όπως μόνο εμείς ξέρουμε σε καταστάσεις που οι συνάδελφοί μας

απειλούνται. Κύριοι της Διοίκησης σταματήστε τώρα τις πιέσεις προς το προσωπικό γιατί σπέρνετε ανέμους και θα θερίσετε θύελλες.

Τέλος εφιστούμε την προσοχή σε όλους τους συναδέλφους που υπάγονται στην συγκεκριμένη διαδικασία «εθελοντικής» εξόδου και τους καλούμε να κλείσουν τα αυτιά τους στις οποιεσδήποτε σειρήνες των λαϊκιστών και των ανεύθυνων από τους οποίους θα ακούσουν το οτιδήποτε. Η λήψη της τελικής απόφασης χρειάζεται νηφαλιότητα, αξιολόγηση των προσωπικών παραμέτρων, ρεαλισμό και σύνεση, όλα τα υπόλοιπα περιττεύουν.

ΤΟΥ ΟΤΕ

μου χρόνου υποχρεωτικά πριν την ημερομηνία αποχώρησής τους.

Σε περίπτωση που, λόγω του συνυπολογισμού του χρόνου της στρατιωτικής θητείας, η εκτιμώμενη ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης συνταξιοδότησης επέρχεται πριν από την 1-1-2013, ο εργαζόμενος θα εντάσσεται στο πρόγραμμα και θα δικαιούται τις παροχές που προβλέπονται για τους εργαζόμενους που εκτιμάται ότι θα συνταξιοδοτηθούν το πρώτο τρίμηνο του 2013, χωρίς την καταβολή ποσού για την κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών.

Διευκρινίζεται ότι αρμόδιο όργανο για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τη χορήγηση σύνταξης είναι αποκλειστικά ο ασφαλιστικός φορέας του εργαζόμενου.

2. Χρηματικές Παροχές Προγράμματος.

Στο ως άνω Προσωπικό, το οποίο θα αποχωρήσει οικειοθελώς από την Εταιρία την 31-12-2012, θα καταβληθεί ως οικονομικό κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης :

- η προβλεπόμενη αποζημίωση για τον αποχωρούντα εργαζόμενο ΟΤΕ, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του την παραπάνω ημερομηνία αποχώρησής του,
- πρόσθετο μικτό ποσό, όπως αναλύεται στο συνημμένο Παράρτημα 1.

Με τα ανωτέρω ποσά συμφιζείται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του οικειοθελώς αποχωρούντος εργαζόμενου έναντι της Εταιρείας που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του.

Επίσης με το καθαρό ποσό (μετά την αφαίρεση νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω συμφιζονται την ημέρα της αποχώρησης τυχόν οφειλές του εργαζόμενου προς την Εταιρία (από δάνεια κλπ). Οι οφειλές αυτές καθίστανται ληξιπρόθεσμες και απαιτητές στο σύνολό τους την ημέρα αποχώρησης του εργαζόμενου και εξοφλούνται συμφηφιστικά ολοσχερώς.

Ειδικά για την περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει λάβει δάνειο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και για την εξυπηρέτηση και ασφάλειά του έχει εκχωρήσει τα Ύ από την οριζόμενη από την εργατική νομοθεσία αποζημίωση λόγω λύσεως της εργασιακής σχέσης, θα πρέπει να προσκομίσει επιστολή για ολική ή μερική αποδέσμευση της αποζημίωσης έως την 20-12-2012.

Σε περίπτωση προσκόμισης, μέχρι 20-12-2012, επιστολής μερικής αποδέσμευσης, προ κάθε συμφηφισμού οφειλής προς την εταιρεία (από δάνεια κλπ), η Εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος το δεσμευμένο ποσό και θα το καταβάλει στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Σε περίπτωση μη προσκόμισης επιστολής αποδέσμευσης έως την 20-12-2012, προ κάθε συμφητισμού οφειλής προς την Εταιρεία (από δάνεια κλπ), η Εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος, ποσό που ισούται με τα 3/4 της εκχωρηθείσας αποζημίωσης λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης (μικτό ποσό) και θα καταβάλει το δεσμευμένο ποσό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή στο Ταχυδρομικό Ταμειούχιο.

3. Μη Χρηματικές Παροχές Προγράμματος

Στο ως άνω Προσωπικό, το οποίο θα αποχωρήσει οικειοθελώς από την Εταιρεία την 31-12-2012 στο πλαίσιο του παρόντος Προγράμματος, θα παρέχεται ένα ειδικό πρόγραμμα ομαδικής ασφαλιστικής κάλυψης που θα περιλαμβάνει ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη και ασφάλεια ζωής, έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους, εντός του οποίου εκτιμάται ότι εμπίπτει η εκάστοτε ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης λήψης σύνταξης (δηλ. 31-12-2013, 31-12-2014 ή 31-12-2015 αντιστοίχως).

4. Αίτηση υπαγωγής στο Πρόγραμμα

Το Προσωπικό που εμπίπτει στις ανωτέρω ρυθμίσεις και επιθυμεί να υπαχθεί σε αυτές, πρέπει να υποβάλει αίτηση οικειοθελούς αποχώρησης εντός αποκλειστικής προθεσμίας από 14-11-2012 μέχρι και 26-11-2012, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή της παρούσας και δεν επιφέρει έννομες συνέπειες.

Λόγω του ότι το εγκεκριμένο ποσό που έχει προϋπολογισθεί να διατεθεί για το εν λόγω Πρό-γραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης είναι συγκεκριμένο και δεν υπάρχει δυνατότητα υπέρβασής του, η ικανοποίηση των αιτήσεων οικειοθελούς αποχώρησης θα γίνει με σειρά προτεραιότητας. Η σειρά προτεραιότητας θα προκύπτει από τον αριθμό Πρωτοκόλλου των αιτήσεων.

Η Εταιρεία θα διατηρήσει το δικαίωμα μη ικανοποίησης αιτημάτων οικειοθελούς αποχώρησης, εφόσον συντρέχουν επιχειρησιακοί λόγοι.

Η αίτηση οικειοθελούς αποχώρησης καθίσταται ανέκκλητη με την υπογραφή από τον εργοδότη και τον εργαζόμενο σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού, καθώς και του έντυπου αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης, επιβεβαιωτικών της αρχικής αίτησης του Προσωπικού για συμμετοχή στο Πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης και αποδοχής αυτής από τον εργοδότη (βλ. συνημμένο το Παράρτημα 2 και, για όσους έχουν πάρει δάνειο από το Ταχυδρομικό Ταμειούχιο ή το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το Παράρτημα 2 Α).

5. Διαδικασία – Προϋποθέσεις – Δικαιολογητικά.

Οι αιτήσεις οικειοθελούς αποχώρησης θα υποβάλλονται **μόνο ηλεκτρονικά** είτε από τον ενδιαφερόμενο είτε, σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν έχει πρόσβαση στο HCM, από τον αρμόδιο υπάλληλο της Γραμματείας της Υπηρεσιακής λειτουργίας στην οποία υπάγεται ο εργαζόμενος, και θα λαμβάνουν αυτόματα ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, από το οποίο και θα προκύπτει η σειρά προτεραιότητας (βλ. οδηγίες συμπλήρωσης της αίτησης στο συνημμένο Παράρτημα 3).

Το προς αποχώρηση Προσωπικό θα υποβάλει στην Γραμματεία του, εντός τριών εργασιμών ημερών από την ηλεκτρονική υποβολή της αιτήσεως οικειοθελούς αποχώρησης, βεβαιώσεις των οικείων ασφαλιστικών φορέων, σε περίπτωση προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ ή και προϋπηρεσίας εντός ΟΤΕ με στοιχεία ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον δεν τις έχει καταθέσει μέχρι τώρα στην Υπηρεσία. Εφόσον δεν έχει εκδοθεί Βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, θα γίνονται δεκτά φωτοαντίγραφα καρτελών ενσήμων.

Τα ανωτέρω πιστοποιητικά (βεβαιώσεις ή καρτέλες) θα αποστέλλονται

από τις Γραμματείες αυ-θημερόν με fax στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (fax: 2106118826, 2106117289, 2106115211, 2106115907) και θα αποστέλλονται ταχυδρομικά χωρίς καθυστέρηση στην ως άνω Υπηρεσία. Πιστοποιητικά που θα υποβάλλονται σε ημερομηνία μεταγενέστερη των τριών εργασιμών ημερών από την ηλεκτρονική υποβολή της αιτήσεως οικειοθελούς αποχώρησης, δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Υπό τον προαναφερθέντα περιορισμό της ικανοποίησης των αιτήσεων αποχώρησης με σειρά προτεραιότητας και εφ' όσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις ικανοποίησης αυτών, όπως περιγράφονται ως άνω, το Προσωπικό θα καλείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΤΕ να επιβεβαιώσει την αρχική του βούληση για υπαγωγή στο Πρόγραμμα και οικειοθελή αποχώρηση με την υπογραφή σχετικού ιδιωτικού συμφωνητικού, στο οποίο θα καθορίζεται και το συνολικό ποσό που θα λάβει ο εργαζόμενος, καθώς και την υπογραφή του έντυπου οικειοθελούς αποχώρησης.

Τα σχετικά ιδιωτικά συμφωνητικά, καθώς και τα έντυπα αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης θα αρχίσουν να αποστέλλονται στους εργαζόμενους από 21-11-2012 και θα πρέπει να υπογράφονται από αυτούς εντός προθεσμίας δύο εργασιμών ημερών από την ημερομηνία παραλαβής τους. Μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας, θεωρείται ότι ο εργαζόμενος ανακαλεί την αίτησή του και χάνει το δικαίωμα συμμετοχής του στο πρόγραμμα.

Β. Ανοικτό Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων

1. Σε ποιους απευθύνεται το Πρόγραμμα.

Το Πρόγραμμα αυτό απευθύνεται στο Προσωπικό του ΟΤΕ με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, το οποίο έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη πραγματικής υπηρεσίας με στοιχεία ασφαλιστικής κάλυψης (ασφαλισμένη απασχόληση) στον ΟΤΕ και δεν πληροί τις προϋποθέσεις ένταξης στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που βρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση.

2. Χρηματικές Παροχές Προγράμματος.

Στο Προσωπικό το οποίο θα αποχωρήσει οικειοθελώς από την Εταιρεία από 5-12-2012 μέχρι την 31-12-2012 στο πλαίσιο του παρόντος Προγράμματος, θα καταβληθεί ως οικονομικό κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης:

- η προβλεπόμενη αποζημίωση για τον αποχωρούντα εργαζόμενο ΟΤΕ, σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του την παραπάνω ημερομηνία αποχώρησής του,
- πρόσθετο μικτό ποσό 25.000 ευρώ.

Με τα ανωτέρω ποσά συμφηφίζεται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του οικειοθελώς αποχωρού-ντος εργαζόμενου έναντι της εταιρείας που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του.

Επίσης με το καθαρό ποσό (μετά την αφαίρεση νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω συμφηφίζονται την ημέρα της αποχώρησης τυχόν οφειλές του εργαζόμενου προς την Εταιρεία (α-πό δάνεια κλπ). Οι οφειλές αυτές καθίστανται ληξιπρόθεσμες και απαιτητές στο σύνολό τους την ημέρα αποχώρησης του εργαζομένου και εξοφλούνται συμφηφιστικά ολοσχερώς.

Ειδικά για την περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει λάβει δάνειο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμειούχιο και για την εξυπηρέτηση και ασφάλειά του έχει εκχωρήσει τα Ύ από την οριζόμενη από την εργατική νομοθεσία αποζημίωση λόγω λύσεως της εργασιακής σχέσης, θα πρέπει να προσκομίσει επιστολή για ολική ή μερική αποδέσμευση της απο-ζημίωσης έως την 20-12-2012.

Σε περίπτωση προσκόμισης, μέχρι 20-12-2012, επιστολής μερικής αποδέσμευσης, προ κάθε συμφητισμού οφειλής προς την Εταιρεία

(από δάνεια κλπ), η Εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος το δεσμευμένο ποσό και θα το καταβάλει στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Σε περίπτωση μη προσκόμισης επιστολής αποδέσμευσης έως την 20-12-2012, προ κάθε συμψηφισμού οφειλής προς την Εταιρεία (από δάνεια κλπ), η Εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος, ποσό που ισούται με τα 3/4 της εκχωρηθείσας αποζημίωσης λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης (μικτό ποσό) και θα καταβάλει το δεσμευμένο ποσό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

3. Αίτηση υπαγωγής στο Πρόγραμμα

Το Προσωπικό, που εμπίπτει στις ανωτέρω ρυθμίσεις και επιθυμεί να υπαχθεί σε αυτές, πρέπει να υποβάλει στην Υπηρεσία του **γραπτή αίτηση** οικειοθελούς αποχώρησης με τη λήψη οικονομικών κινήτρων (βλ. συνημμένο Παράρτημα 4) εντός αποκλειστικής προθεσμίας, **από 14-11-2012 μέχρι και 30-11-2012**, άλλως η αίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή της παρούσας και δεν επιφέρει έννομες συνέπειες. Η αίτηση, από της υποβολής της, καθίσταται ανέκκλητη.

Η Εταιρεία θα διατηρήσει το δικαίωμα μη ικανοποίησης αιτημάτων οικειοθελούς αποχώρησης, εφόσον συντρέχουν επιχειρησιακοί λόγοι.

Λόγω του ότι το εγκεκριμένο ποσό που έχει προϋπολογισθεί να διατεθεί για το Ανοικτό Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης είναι συγκεκριμένο και δεν υπάρχει δυνατότητα υπέρβασής του, η ικανοποίηση των αιτήσεων οικειοθελούς αποχώρησης θα γίνει με σειρά προτεραιότητας. Η σειρά προτεραιότητας καθορίζεται με βάση την ημερομηνία γενικής υπηρεσιακής αρχαιότητας στον ΟΤΕ του εργαζόμενου (προηγούνται οι αρχαιότεροι).

Πρόσθετοι όροι, αιρέσεις ή προθεσμίες, που τυχόν αναγραφούν στην εν λόγω αίτηση οικειοθελούς αποχώρησης θεωρούνται ως μη γεγραμμένοι και δεν επιφέρουν έννομες συνέπειες.

Οι αιτήσεις οικειοθελούς αποχώρησης θα προωθούνται χωρίς καθυστέρηση στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ αντίγραφο αυτών θα αποστέλλεται αυθημερόν με fax στην ως άνω Υπηρεσία (fax: 2106118826, 2106117289, 2106115211, 2106115907).

Υπό τον προαναφερθέντα περιορισμό της ικανοποίησης των αιτήσεων αποχώρησης με σειρά γενικής υπηρεσιακής αρχαιότητας και εφ' όσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις ικανοποίησης αυτών, όπως περιγράφονται ως άνω, το Προσωπικό θα καλείται να υπογράψει ιδιωτικό συμφωνητικό στο οποίο θα καθορίζεται και το συνολικό ποσό που θα λάβει ο εργαζόμενος και έντυπο αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης (βλ. συνημμένο Παράρτημα 5 και για όσους έχουν πάρει δάνειο από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο ή το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το Παράρτημα 5 Α).

Γενικοί Όροι Προγραμμάτων Οικειοθελούς Αποχώρησης Προσωπικού ΟΤΕ

Τα ανωτέρω δύο Προγράμματα δεν απευθύνονται:

- στο Προσωπικό που παραμένει στην Υπηρεσία, κάνοντας χρήση της δυνατότητας που προβλεπόταν στο άρθρο 147 παρ. 4 του Νόμου 3655/2008 ή στο άρθρο 10 παρ. 20 του Ν. 3863/2010,
- στο Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης,
- στο Προσωπικό που έχει υποβάλει αίτηση συμμετοχής και αποχωρεί στο πλαίσιο του Προγράμματος Οικειοθελούς Αποχώρησης

Προσωπικού, όπως συμφωνήθηκε μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ, με την από 8-12-2011 Επιχ.Σ.Σ.Ε.

Επίσης διευκρινίζεται ότι Προσωπικό που έχει ενταχθεί οικειοθελώς στο Πρόγραμμα Ειδικής ά-δειας με μειωμένες αποδοχές (Sabbatical) σύμφωνα με την Εγκύκλιο 42/336 της 28-09-2011, θα έχει τη δυνατότητα να ενταχθεί στα ανωτέρω Προγράμματα, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις υ-παγωγής σε αυτά, με την υποβολή αίτησης διακοπής της ειδικής άδειας που έχει λάβει.

Ουδεμία αίτηση αποχώρησης με τη λήψη των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων γίνεται αποδεκτή εφόσον εκκρεμεί σε βάρος του εργαζόμενου πειθαρχική δίωξη για αδίκημα που επισύρει την ποινή της οριστικής απόλυσης.

Τυχόν προβλήματα ή κενά που θα προκύπτουν κατά την εφαρμογή της παρούσας απόφασης θα επιλύονται από τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ ή το Βοηθό Γενικό Διευθυντή Θεμάτων Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ΟΤΕ και Θυγατρικών Ελλάδος.

Για πληροφορίες σχετικά με τα ανωτέρω προγράμματα μπορείτε να απευθυνθείτε στο HR Helpdesk στα τηλέφωνα **(0) 1255 ή 210 3445500** τις εργάσιμες ημέρες από ώρα **08.00** μέχρι **18.00**.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ:

Αποδέκτες στηλών 5, 6, 7, 11, 12 & 14

ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΜΙΚΤΟΥ ΠΟΣΟΥ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΗΤΡΟΥ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΥΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

1. Το πρόσθετο (μικτό) χρηματικό ποσό του οικονομικού κινήτρου αποχώρησης, το οποίο θα λάβει ο κάθε εργαζόμενος που θα υπαχθεί στο Πρόγραμμα αποτελείται από το άθροισμα των δύο παρακάτω επί μέρους χρηματικών ποσών:

Α. Χρηματικό (μικτό) ποσό που δίνει τη δυνατότητα κάλυψης των εκτιμώμενων ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου που απαιτούνται για την προαιρετική συνέχιση ασφάλισης (αυτοσφάλιση) του εργαζόμενου (νόμος 4075/2012 όπως ισχύει σήμερα) για το χρονικό διάστημα από 1-1-2013, μέχρι το τέλος του ημερολογιακού τριμήνου, εντός του οποίου ο εργαζόμενος εκτιμάται ότι θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης.

Ειδικά στους υποχρεωτικά ασφαλισμένους και στο ΤΣΜΕΔΕ, θα χορηγείται και το χρηματικό ποσό που δίνει τη δυνατότητα κάλυψης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου, για τη συνέχιση της ασφάλισης τους μόνο στους κλάδους Υγείας και Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ για το ανωτέρω χρονικό διάστημα.

Το μικτό αυτό ποσό προκύπτει σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες, ως πολλαπλάσιο των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου, με βάση την εκκαθάριση μισθοδοσίας μηνός **Σεπτεμβρίου 2012**, αναλόγως του ημερολογιακού τριμήνου εντός του οποίου ο εργαζόμενος εκτιμάται ότι θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης:

Ημερολογιακό Τρίμηνο	2013	2014	2015
(εντός του οποίου εκτιμάται, βάσει διαθέσιμων στοιχείων, η ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης λήψης σύνταξης)	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για επικουρική ασφάλιση και κλάδο πρόνοιας	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για επικουρική ασφάλιση και κλάδο πρόνοιας	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για επικουρική ασφάλιση και κλάδο πρόνοιας
1ο	3,5	17,5	31,5
2ο	7,0	21,0	35,0
3ο	10,5	24,5	38,5
4ο	14	28,0	42,0

Ημερολογιακό Τρίμηνο	2013	2014	2015
(εντός του οποίου εκτιμάται, βάσει διαθέσιμων στοιχείων, η ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης λήψης σύνταξης)	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για κύρια ασφάλιση και κλάδο ασθένειας	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για κύρια ασφάλιση και κλάδο ασθένειας	Μήνες υπολογισμού εισφορών προαιρετικής ασφάλισης για κύρια ασφάλιση και κλάδο ασθένειας
1ο	3	15	27
2ο	6	18	30
3ο	9	21	33
4ο	12	24	36

B. Χρηματικό (μικτό) ποσό για κάλυψη μέρους των καθαρών αποδοχών που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος κατά το ανωτέρω (1.A) χρονικό διάστημα.

Το μικτό ποσό που θα λάβει ο εργαζόμενος για κάθε μήνα του ανωτέρω χρονικού διαστήματος (1.A) είναι το 80% του αθροίσματος των **καθαρών ποσών (δηλαδή αφαιρουμένων από τις μι-κτές αποδοχές των φόρων και λοιπών κρατήσεων)** που αντιστοιχούν στα παρακάτω στοιχεία εκκαθάρισης μισθοδοσίας μηνός **Σεπτεμβρίου 2012** του εργαζόμενου:

- Μισθολογική Βαθμίδα
- Επίδομα χρόνου υπηρεσίας (Χρονοεπίδομα)
- Οικογενειακό Επίδομα
- Επίδομα Τεχνικής Εξειδίκευσης
- Επίδομα Οδήγησης Αυτοκινήτου
- Επίδομα Αναλυτών Προγρ/στών - Μηχανογράφησης
- Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας Προσωπικού Δορυφορικών Σταθμών
- Επίδομα Πολεμιστή
- Χειριστικό Επίδομα
- Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας

- Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας
- Επίδομα Αναπαραγωγής Μικροκυκλωμάτων
- Επίδομα Ειδικών Συνθηκών Εργασίας
- Έξοδα Κίνησης και Παράστασης Προϊσταμένου και
- Ελεγκτικό Επίδομα

Το χρηματικό (μικτό) ποσό για κάλυψη μέρους των καθαρών αποδοχών που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος κατά το ανωτέρω (1.A) χρονικό διάστημα, προκύπτει σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα, ως πολλαπλάσιο του αθροίσματος των καθαρών ποσών που αντιστοιχούν στα στοιχεία εκκαθάρισης μισθοδοσίας μηνός Σεπτεμβρίου 2012 που καταγράφονται ανωτέρω, αναλόγως του ημερολογιακού τριμήνου εντός του οποίου ο εργαζόμενος εκτιμάται ότι θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης σύνταξης:

Ημερολογιακό Τρίμηνο	2013	2014	2015
(εντός του οποίου εκτιμάται, βάσει διαθέσιμων στοιχείων, η ημερομηνία θεμελίωσης δικαιώματος άμεσης λήψης σύνταξης)	Μήνες υπολογισμού Χρηματικού Ποσού	Μήνες υπολογισμού Χρηματικού Ποσού	Μήνες υπολογισμού Χρηματικού Ποσού
1ο	3,5	17,5	31,5
2ο	7,0	21,0	35,0
3ο	10,5	24,5	38,5
4ο	14	28,0	42,0

2. Σε όσους συμπληρώνουν το 58ο έτος της ηλικίας τους μέχρι την 31-12-2015 και έχουν χρόνο στρατιωτικής θητείας, θα χορηγηθεί, για την αναγνώριση του ανωτέρω χρόνου ως συντάξιμου, πλέον των ανωτέρω (1. Α και Β) ποσών, πρόσθετο μικτό ποσό 15,82 ευρώ για κάθε ημέρα στρατιωτικής θητείας.

Για τους εργαζόμενους αυτούς ως εκτιμώμενη ημερομηνία συνταξιοδότησης θεωρείται αυτή που προκύπτει από τον συνυπολογισμό ολόκληρης της στρατιωτικής θητείας και σε κάθε περίπτωση, όχι προγενέστερη της ημερομηνίας συμπλήρωσης του 58ου έτους της ηλικίας.

3. Σε όσους υπαχθούν στο Πρόγραμμα και θεμελιώνουν εντός του χρονικού διαστήματος από 1-1-2013 μέχρι 31-12-2015 δικαίωμα για άμεση λήψη μειωμένης σύνταξης, θα χορηγηθεί, πέρα των ανωτέρω (1.A και 1.B) ποσών, πρόσθετο μικτό ποσό 1.500 ευρώ για κάθε τρίμηνο για το χρονικό διάστημα από 1-1-2013 μέχρι το τέλος του ημερολογιακού τριμήνου, εντός του οποίου εκτιμάται ότι ο εργαζόμενος θεμελιώνει δικαίωμα άμεσης λήψης μειωμένης σύνταξης.

Το άθροισμα του χρηματικού (μικτού) ποσού (1.B) για κάλυψη μέρους των καθαρών αποδοχών που θα ελάμβανε ο εργαζόμενος κατά το ανωτέρω (1.A) χρονικό διάστημα, και του πρόσθετου μικτού ποσού για άμεση λήψη μειωμένης σύνταξης σύμφωνα με το σημείο 3 ανωτέρω, σε κάθε περίπτωση δεν θα είναι μικρότερο των 25.000 ευρώ.

Το συνολικό οικονομικό κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης θα στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραια δεκάδα.

Το μικτό ποσό στο οποίο αντιστοιχεί το συνολικό οικονομικό κίνητρο οικειοθελούς αποχώρησης, υπόκειται σε παρακράτηση φόρου με ευνοϊκούς όρους (ως αποζημίωση απόλυσης).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι, σήμερα ___ - ___ - 2012:

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία “ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.” (ΟΤΕ) που ε-δρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λ. Κηφισίας 99) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. _____ (εφεξής: “η εταιρεία”), και

Ο/Η _____ (ονοματεπώνυμο) του _____ (πατρώνυμο), κατοίκου _____, οδός _____, αρ. _____, αριθμός αστυνομικής ταυτότητας _____, ΑΦΜ _____, ΔΟΥ _____ (εφεξής «ο μισθωτός/η μισθωτή»),

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Η εταιρεία ανακοίνωσε πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης του προσωπικού της και προσφέρει οικονομικά κίνητρα στο προσωπικό που τυχόν επιθυμεί να αποχωρήσει οικειοθελώς. Η συμμετοχή του προσωπικού στο πρόγραμμα είναι προαιρετική.

2. Ο μισθωτός/Η μισθωτή απασχολείται στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και υπέβαλε σχετική αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που Ευρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση, για την οικειοθελή αποχώρησή του/της με την λήψη των προβλεπόμενων οικονομικών κινήτρων και προσκόμισε όλα τα διαθέσιμα στοιχεία προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ ή και προϋπηρεσίας εντός ΟΤΕ με στοιχεία ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ήδη με το παρόν και σε συνέχεια της προαναφερθείσας αίτησης του μισθωτού/της μισθωτής, τα μέ-ρη συμφωνούν να λυθεί η μεταξύ τους υφισταμένη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από 31-12-2012 και να αποχωρήσει οικειοθελώς ο μισθωτός/η μισθωτής από την ημερομηνία αυτή, με τη ρητή συναίνεση της εταιρείας και με όρους πολύ ευνοϊκότερους των νομίμων. Τα μέρη παραιτούνται από κάθε τυχόν δικαίωμά τους να προσβάλουν για οποιονδήποτε λόγο και αιτία το κύρος της λύσης της σύμβασης εργασίας και της παρούσας συμφωνίας.

3. Ειδικότερα, συμφωνείται ότι λόγω της λύσης της εργασιακής σχέσης με την οικειοθελή αποχώρηση του μισθωτού/της μισθωτής, θα καταβληθούν στον μισθωτό/στην μισθωτή τα ακόλουθα μικτά ποσά (προ νομίμων κρατήσεων και φόρων) ως οικονομικό κίνητρο αποχώρησης:

(α) Αποζημίωση απόλυσης Προσωπικού ΟΤΕ: (Νόμιμη αποζημίωση άρθρου 8 εδάφιο α' Ν. 3198/1955 σε συνδυασμό με το Ν. 2112/1920, με το πλαφόν Α.Ν. 173/1967 ως αυτό ισχύει με τις ΕπιχΣΣΕ εφδ-σον πληρούνται οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις των ΕπιχΣΣΕ, δηλαδή _____ €

(β) Πρόσθετο μικτό ποσό : _____ ευρώ

Ήτοι σύνολο (α+β) _____ ευρώ μικτά (κατόπιν στρογγυλοποίησης στην αμέσως επόμενη ακέραια δεκάδα), ήτοι _____ ευρώ καθαρά.

Μετά τον συμψηφισμό, στο καθαρό ποσό (μετά νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων αποχώρησης, τυχόν οφειλών του εργαζόμενου προς την Εταιρία (από δά-νεια κλπ) που καθίστανται στο σύνολό τους ληξιπρόθεσμα και απαιτητά την ημέρα της αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής και εξοφλούνται συμψηφιστικά ολοσχερώς, το υπολειπόμενο καθαρό ποσό θα πιστωθεί την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής στο λογαριασμό μισθοδοσίας του /της στην Εθνική Τράπεζα.

Ο/Η μισθωτός/ή αναγνωρίζει και δηλώνει ανεπιφύλακτα, ότι με την καταβολή του ανωτέρω συνολικού ποσού υπερκαλύπτεται και σε αυτό συμψηφίζεται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του/της οικειοθελώς

αποχωρούντος/αποχωρούσας εργαζόμενου/εργαζόμενης έναντι της εταιρείας, που συνδέε-ται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του/της, καθώς και κάθε τυχόν αξίωσή του/της έναντι της εταιρείας.

4. Ο μισθωτός/Η μισθωτή εντάσσεται στο ειδικό πρόγραμμα ομαδικής ασφαλιστικής κάλυψης (Ο-μαδικό Ασφαλιστήριο Νο _____) που θα περιλαμβάνει ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη και ασφάλεια ζωής, έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους _____.

5. Επίσης, με την καταβολή της μισθοδοσίας του συνόλου του προσωπικού της εταιρείας για τον μήνα Δεκέμβριο 2012, θα καταβληθούν στο λογαριασμό μισθοδοσίας του μισθωτού/της μισθωτής στην Εθνική Τράπεζα τα ακόλουθα ποσά:

(α) Δεδουλευμένες αποδοχές του μήνα λύσης της σύμβασης εργασίας και μέχρι την ημερομηνία της λύσης.

(β) Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 2012.

(γ) Καταβολή αποζημίωσης τυχόν μη ληφθείσας κανονικής αδειάς.

6. Το παρόν υπογράφεται σε δύο πρωτότυπα και το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Ο Μισθωτός/Η Μισθωτή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2 Α

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι, σήμερα ___ - ___ - 2012:

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία “ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.” (ΟΤΕ) που ε-δρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λ. Κηφισίας 99) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. _____ (εφεξής: “η εταιρεία”), και

Ο/Η _____ (ονοματεπώνυμο) του _____ (πατρώνυμο), κατοίκου _____, οδός _____, αρ. _____, αριθμός αστυνομικής ταυτότητας _____, ΑΦΜ _____, ΔΟΥ _____ (εφεξής «ο μισθωτός/η μισθωτή»),

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Η εταιρεία ανακοίνωσε πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης του προσωπικού της και προσφέρει οικονομικά κίνητρα στο προσωπικό που τυχόν επιθυμεί να αποχωρήσει οικειοθελώς. Η συμμετοχή του προσωπικού στο πρόγραμμα είναι προαιρετική.

2. Ο μισθωτός/Η μισθωτή απασχολείται στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και υπέβαλε σχετική αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που Ευρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση, για την οικειοθελή αποχώρησή του/της με την λήψη των προβλεπόμενων οικονομικών κινήτρων και προσκόμισε όλα τα διαθέσιμα στοιχεία προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ ή και προϋπηρεσίας εντός ΟΤΕ με στοιχεία ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ήδη με το παρόν και σε συνέχεια της προαναφερθείσας αίτησης του μισθωτού/της μισθωτής, τα μέ-ρη συμφωνούν να λυθεί η μεταξύ τους υφισταμένη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από 31-12-2012 και να αποχωρήσει οικειοθελώς ο μισθωτός/η μισθωτής από την ημερομηνία αυτή, με τη ρητή συναίνεση της εταιρείας και με όρους πολύ ευνοϊκότερους των νομίμων. Τα μέρη παραιτούνται από κάθε τυχόν δικαίωμά τους να προσβάλουν για οποιονδήποτε λόγο και αιτία το κύρος της λύσης της σύμβασης εργασίας και της παρούσας συμφωνίας.

3. Ειδικότερα, συμφωνείται ότι λόγω της λύσης της εργασιακής σχέσης με την οικειοθελή αποχώρηση του μισθωτού/της μισθωτής, θα καταβληθούν στον μισθωτό/στην μισθωτή τα ακόλουθα μικτά ποσά (προ νομίμων κρατήσεων και φόρων) ως οικονομικό κίνητρο αποχώρησης:

(α) Αποζημίωση απόλυσης Προσωπικού ΟΤΕ: (Νόμμη αποζημίωση άρθρου 8 εδάφιο α' Ν. 3198/1955 σε συνδυασμό με το Ν. 2112/1920, με το πλαφόν Α.Ν. 173/1967 ως αυτό ισχύει με τις ΕπιχΣΣΕ εφόσον πληρούνται οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις των ΕπιχΣΣΕ, δηλαδή _____ €

(β) Πρόσθετο μικτό ποσό: _____ ευρώ
 Ήτοι σύνολο (α+β) _____ ευρώ μικτά (κατόπιν στρογγυλοποίησης στην αμέσως επόμενη ακέραια δεκάδα), ήτοι _____ ευρώ καθαρά.

4. Ο/Η μισθωτός/η έχει λάβει δάνειο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και για την εξυπηρέτηση και ασφάλεια του οποίου έχει εκχωρήσει τα Ύ από την οριζόμενη από την εργατική νομοθεσία αποζημίωση λόγω λύσεως της εργασιακής σχέσης. Ρητά συμφωνείται ότι:

Ο/Η μισθωτός/η θα πρέπει να προσκομίσει επιστολή για ολική ή μερική αποδέσμευση της αποζημίωσης έως την 20-12-2012.

Σε περίπτωση προσκόμισης, μέχρι 20-12-2012, επιστολής μερικής αποδέσμευσης, προ κάθε συμψηφισμού οφειλής προς την εταιρεία (από δάνεια κλπ), η εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος το δεσμευμένο ποσό και θα το καταβάλει στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Σε περίπτωση μη προσκόμισης επιστολής αποδέσμευσης έως την 20-12-2012, προ κάθε συμψηφισμού οφειλής προς την εταιρεία (από δάνεια κλπ), η εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος, ποσό ισόποσο με τα 3/4 της εκχωρηθείσας αποζημίωσης λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης (μικτό ποσό) [= 3/4 X _____] και θα καταβάλει το δεσμευμένο ποσό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

5. Μετά τον συμψηφισμό, στο καθαρό ποσό (μετά νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων αποχώρησης, τυχόν οφειλών του εργαζόμενου προς την Εταιρεία (από δάνεια κλπ) που καθίστανται στο σύνολό τους ληξιπρόθεσμα και απαιτητά την ημέρα της αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής και εξοφλούνται συμψηφιστικά ολοσχερώς, το υπολειπόμενο καθαρό ποσό θα πιστωθεί την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής στο λογαριασμό μισθοδοσίας του/της στην Εθνική Τράπεζα.

Ο μισθωτός/Η μισθωτή αναγνωρίζει και δηλώνει ανεπιφύλακτα, ότι με την καταβολή του ανωτέρω συνολικού ποσού υπερκαλύπτεται και σε αυτό συμψηφίζεται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του/της οικειοθελώς αποχωρούντος/αποχωρούσας εργαζόμενου/εργαζόμενης έναντι της εταιρείας, που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του/της, καθώς και κάθε τυχόν αξίωσή του/της έναντι της εταιρείας.

6. Ο μισθωτός/Η μισθωτή εντάσσεται στο ειδικό πρόγραμμα ομαδικής ασφαλιστικής κάλυψης (Ομα-δικό Ασφαλιστήριο Νο _____) που θα περιλαμβάνει ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή κάλυψη και ασφάλεια ζωής, έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους _____.

2. Επίσης, με την καταβολή της μισθοδοσίας του συνόλου του προσωπικού της εταιρείας για τον μήνα Δεκέμβριο 2012, θα καταβληθούν στο λογαριασμό μισθοδοσίας του μισθωτού/της μισθωτής στην Εθνική Τράπεζα τα ακόλουθα ποσά:

(α) Δεδουλευμένες αποδοχές του μήνα λύσης της σύμβασης εργασίας και μέχρι την ημερομηνία της λύσης.

(β) Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 2012.

(γ) Καταβολή αποζημίωσης τυχόν μη ληφθείσας κανονικής αδειάς.

3. Το παρόν υπογράφεται σε δύο πρωτότυπα και το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Ο Μισθωτός/Η Μισθωτή

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

(Άρθρα 2 Ν.2556/1997, Φ.Ε.Κ. 270/Α'/24-12-1997 και 6 παρ. 1 περ. δ' Ν.2972/2001, Φ.Ε.Κ. 291/Α'/27-12-2001, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 65 Ν.3996/2011, ΦΕΚ Α 170/5.8.2011)

Η επιχείρηση ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.).

Ο εκπρόσωπος της επιχείρησης: ΛΑΜΠΡΟΣ ΠΑΠΠΑΣ
 Αντικείμενο επιχείρησης: ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
 Δ/ση επιχείρησης: Οδός Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 99, - Αριθ. 99
 Τ.Κ. : 151 24 Πόλη: ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΤΤΙΚΗΣ Τηλ.: 210-6110100
 Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (Α.Μ.Ε.): 0640142225
 Υποκ/μα Ι.Κ.Α. : (064) ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
 Α.Φ.Μ. επιχείρησης: 094019245

ΔΗΛΩΩ

ότι, ο/η.....του.....
 (επώνυμο) (όνομα) (όνομα πατέρα)

με Α.Μ.Α. ΙΚΑ.....ΑΜΚΑ.....
Α.Φ.Μ.....

δ/ση κατοικίας
 απασχολήθηκε στην επιχείρησή μου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, από μέχρι, με την ειδικότητα, οπότε απεχώρησε οικειοθελώς,

.....201..... 201.....

(υπογραφή αποχωρήσαντα) ** (υπογραφή - σφραγίδα επιχείρησης)

* Η αναγγελία υποβάλλεται στον Ο.Α.Ε.Δ. εντός οκτώ (8) ημερών από την αποχώρηση.

** Σε περίπτωση που ο/η αποχωρήσας/σα δεν υπογράψει, η αναγγελία υποβάλλεται στον Ο.Α.Ε.Δ., μόνο με την υπογραφή του εργοδότη.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

ΟΔΗΓΙΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΕΥΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΚΟΝΤΑ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Στα πλαίσια της διαδικασίας Self Service για την καταχώρηση των αιτήσεων μέσω του HCM, ο ενδιαφερόμενος θα υποβάλλει, αποκλειστικά εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, αίτηση οικειοθελούς αποχώρησης, η οποία θα λαμβάνει ηλεκτρονικό πρωτόκολλο, **αποδεικτικό της σειράς προτεραιότητας**. Η συμμετοχή στο εν λόγω πρόγραμμα θα λαμβάνει χώρα αποκλειστικά μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας και καμία αίτηση υποβληθείσα με διαφορετικό τρόπο δε θα γίνεται δεκτή.

Η **πρόσβαση** των ενδιαφερόμενων στο σύστημα HCM θα γίνεται μέσω της διεύθυνσης <https://hcm.ote.gr/psp/hr/EMPLOYEE/HRMS/?cmd=logout> με το όνομα χρήστη και τον κωδικό πρόσβασης για την εισαγωγή τους στο σύστημα, που πρόσφατα έχει αποσταλεί στους εργαζόμενους μέσω e-mail.

Υπενθυμίζεται ότι για οποιαδήποτε πληροφορία σχετικά με την πρόσβαση και το πληροφοριακό σύστημα, το τηλέφωνο επικοινωνίας στο IT Help Desk είναι το 8001197979.

1) Στην κεντρική οθόνη του HCM και στο μενού «Η εικόνα μου» υπάρχει ειδικό πεδίο «**Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που Ευρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση**», με την επιλογή του οποίου ξεκινάει η διαδικασία καταγραφής του αιτήματος. Απαραίτητο στοιχείο για την ολοκλήρωση της καταχώρησης της αίτησης είναι η συμπλήρωση του αριθμού **κινητού τηλεφώνου**, ώστε να είναι δυνατή η επικοινωνία των αρμόδιων Υπηρεσιακών Λειτουργιών με τον προς αποχώρηση εργαζόμενο για οποιαδήποτε διευκρίνιση-συμπλήρωση απαιτηθεί κατά την εξέταση της αίτησής του.

2) Στη σχετική οθόνη, πριν από την επιλογή από τον ενδιαφερόμενο του πεδίου «ΥΠΟΒΟΛΗ», εφόσον **έχει χρόνο προϋπηρεσίας** εκτός ΟΤΕ ή και χρόνο προϋπηρεσίας εντός ΟΤΕ με στοιχεία ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, **τον οποίο δεν έχει γνωστοποιήσει στην Υπηρεσία και ο οποίος είναι α-παραίτητος για τη συνταξιοδότησή του έως 31-12-2015**, θα πρέπει ο ενδιαφερόμενος να επιλέγει στη φόρμα της αίτησης το πεδίο με λεκτικό «*Για την υπαγωγή μου στο Πρόγραμμα θα καταθέσω στη Γραμματεία μου, εντός το πολύ τριών εργάσιμων ημερών, αποδεικτικά στοιχεία κύριας ασφάλισής μου σε άλλους Φορείς εκτός του ΤΑΠ-ΟΤΕ, τα οποία μέχρι σήμερα δεν έχω καταθέσει στην Υπηρεσία*», η δε Γραμματεία πρέπει να προωθεί άμεσα μέσω fax τις σχετικές βεβαιώσεις στη Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρ. Δυναμικού. Για την προϋπηρεσία με στοιχεία ασφαλιστικής κάλυψης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή άλλων Ταμείων πλην του ΤΑΠ-ΟΤΕ, εφόσον δεν έχει εκδοθεί η σχετική βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, θα γίνονται δεκτά φωτοαντίγραφα των καρτελών ενσήμων.

3) Με την υποβολή της αίτησης, γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο ο αριθμός ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου και αποστέλλεται αυτόματα ενημερωτικό email τόσο στον ίδιο όσο και στον άμεσο Προϊστάμενο του με το λεκτικό «**Το αίτημα του Εργαζόμενουγια υπαγωγή του στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που Ευρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση, που ανακοινώθηκε με την Δ.1667/9-11-2012 απόφαση της Διοίκησης, καταχωρήθηκε με αριθμό πρωτοκόλλου VES σε ειδικό βιβλίο ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου**».

4) Αν διαπιστωθεί ότι ο εργαζόμενος δεν έχει όλες τις προϋποθέσεις να υπαχθεί στο Πρόγραμμα, η αίτησή του θα κατατάσσεται από τη Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στην κατηγορία «**ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗ**»

και τότε, τόσο ο εργαζόμενος, όσο και οι προϊστάμενοι του θα ενημερωθούν αυτόματα από το Σύστημα με σχετικό mail. Τέλος, εφόσον διαπιστωθεί ότι ο Εργαζόμενος διαθέτει όλες τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα και υπογράφει το σχετικό ιδιωτικό συμφωνητικό, η αίτηση θα λάβει από τη Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού τον χαρακτηρισμό «**ΥΠΑΓΩΓΗ**» και τότε, τόσο ο εργαζόμενος (εάν έχει email), όσο και οι προϊστάμενοι αυτού, θα λαμβάνουν αυτόματα σχετικό email ειδοποίησης.

5) Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν έχει πρόσβαση στο HCM θα υποβάλλει αίτηση προς τη Γραμματεία του, με την οποία θα αιτείται την υποβολή εκ μέρους του ηλεκτρονικής αίτησης υπαγωγής στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης (βλ. συνημμένο υπόδειγμα). Σε συνέχεια του αιτήματος του εργαζομένου, ο αρμόδιος υπάλληλος της Γραμματείας υποχρεούται **άμεσα** να υποβάλλει την ηλεκτρονική αίτηση επιλέγοντας από την κεντρική οθόνη του HCM και το μενού «**Απολύσεις (Συνταξιοδοτικό)**», το ειδικό πεδίο «**Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων που Ευρίσκονται Κοντά στην Συνταξιοδότηση**». Στη συνέχεια καταχωρεί το ΚΑΜ του ενδιαφερόμενου προς αποχώρηση και υποβάλλει την ηλεκτρονική αίτηση με τον ίδιο ακριβώς τρόπο που περιγράφηκε ανωτέρω. Με την υποβολή της αίτησης, γνωστοποιείται στον υπάλληλο που απέστειλε την αίτηση ο αριθμός ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου της αίτησης, ο οποίος παραδίδει στον ενδιαφερόμενο αντίγραφο του ενημερωτικού email, το οποίο αποτελεί και αποδεικτικό της υποβολής της αίτησης.

Υπόδειγμα αίτησης προς Γραμματεία

ΑΙΤΗΣΗ

ΕΠΩΝΥΜΟ :

ΟΝΟΜΑ :

ΟΝ.ΠΑΤΕΡΑ:

Κ.Α.Μ. :

ΥΠΗΡΕΣΙΑ :

ΤΗΛΕΦΩΝΟ :

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:

ΠΡΟΣ: **Τμήμα Διοικητικ. & Οικονομ. Θεμάτων**

Παρακαλώ να υποβάλετε αντί εμού ηλεκτρονική αίτηση υπαγωγής στο Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης εργαζομένων που ευρίσκονται κοντά στην συνταξιοδότηση (σχετ. η 427/Δ. 1667/9-11-2012 απόφαση του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντος Συμβούλου, τους όρους της οποίας αποδέχομαι στο σύνολό τους), επειδή δεν έχω δυνατότητα πρόσβασης στο HCM.

.. ΑΙΤ..

.....
(Τόπος - Ημερομηνία - Όρα)

(Υπογραφή)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΑΙΤΗΣΗΣ

ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΙΤΗΣΗ

ΕΠΩΝΥΜΟ :
 ΟΝΟΜΑ :
 ΟΝ.ΠΑΤΕΡΑ:
 ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 Κ.Α.Μ. :
 ΥΠΗΡΕΣΙΑ :
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ :
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:
 ΤΗΛΕΦΩΝΟ:

ΘΕΜΑ: Παραίτησή μου από την Υπηρεσία

(Τόπος - Ημερομηνία)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ:

1. Συνηγορούμε.
2. Δεν εκκρεμεί σε βάρος τ δώ-ξη για πειθαρχικό αδίκημα.

ΠΡΟΣ: Δ/ση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Παρακαλώ να δεχτείτε την παραίτησή μου από την Υπηρεσία την σύμφωνα με τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, σε συνδυασμό με τα ειδικότερα οριζόμενα στο Κεφάλαιο Β της 427/Δ.1667/9-11-2012 Απόφασης του Προέδρου Δ.Σ. & Δ/ντος Συμβούλου, (αποζημίωση απόλυσης και πρόσθετο μικτό ποσό), τους όρους της οποίας αποδέχομαι στο σύνολό τους.

Διατελώ σε πλήρη γνώση των διατάξεων και συνεπειών της εργατικής και φορολογικής νομοθεσίας και δηλώνω ότι στο πρόσθετο μικτό ποσό που θα λάβω κατά την αποχώρησή μου συμψηφίζεται κάθε τυχόν αξίωση μου έναντι της εταιρείας που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας μου.

.. ΑΙΤ..

(Υπογραφή)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι, σήμερα ___ - ___ - 2012:

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία "ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε." (ΟΤΕ) που ε-δρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λ. Κηφισίας 99) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. _____ (εφεξής: "η εταιρεία"), και

Ο/Η _____ (ονοματεπώνυμο) του _____ (πατρώνυμο), κατοίκου _____, οδός _____, αρ. _____, αριθμός αστυνομικής ταυτότητας _____, ΑΦΜ _____, ΔΟΥ _____ (εφεξής «ο μι-σθωτός/η μισθωτή»),

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Η εταιρεία ανακοίνωσε πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης του προσωπικού της και προ-σφέρει οικονομικά κίνητρα στο προσωπικό που τυχόν επιθυμεί να αποχωρήσει οικειοθελώς. Η συμ-μετοχή του προσωπικού στο πρόγραμμα είναι προαιρετική.
2. Ο μισθωτός/Η μισθωτή απασχολείται στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορί-στου χρόνου και υπέβαλε σχετική αίτηση συμμετοχής στο Ανοικτό Πρόγραμμα Οικειοθελούς Απο-χώρησης Εργαζομένων, για την οικειοθελή αποχώρησή του με την λήψη των προβλεπόμενων οικο-νομικών κινήτρων.

Ήδη με το παρόν και σε συνέχεια της προαναφερθείσας αίτησης του μισθωτού/της μισθωτής, τα μέ-ρη συμφωνούν να λυθεί η μεταξύ τους υφισταμένη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από και να αποχωρήσει οικειοθελώς ο μισθωτός/η μισθωτός από την ημερομηνία αυτή, με τη ρητή συναίνεση της εταιρείας και με όρους πολύ ευνοϊκότερους των νομίμων. Τα μέρη παραιτούνται από κάθε τυχόν δικαίωμά τους

να προσβάλουν για οποιονδήποτε λόγο και αιτία το κύρος της λύσης της σύμβασης εργασίας και της παρούσας συμφωνίας.

3. Ειδικότερα, συμφωνείται ότι λόγω της λύσης της εργασιακής σχέσης με την οικειοθελή αποχώ-ρηση του μισθωτού/της μισθωτής, θα καταβληθούν στον μισθωτό/στην μισθωτή τα ακόλουθα μικτά ποσά (προ νομίμων κρατήσεων και φόρων) ως οικονομικό κίνητρο αποχώρησης:

(α) Αποζημίωση απόλυσης Προσωπικού ΟΤΕ: (Νόμιμη αποζημίωση άρθρου 8 εδάφιο α' Ν. 3198/1955 σε συνδυασμό με το Ν. 2112/1920, με το πλαφόν Α.Ν. 173/1967 ως αυτό ισχύει με τις ΕπιχΣΣΕ εφό-σον πληρούνται οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις των ΕπιχΣΣΕ, δηλαδή _____ €

(β) Πρόσθετο μικτό ποσό : _____ ευρώ

Ήτοι σύνολο (α+β) _____ ευρώ μικτά (κατόπιν στρογγυλοποίησης στην αμέσως επόμενη ακέραια δεκάδα), ήτοι _____ ευρώ καθαρά.

Μετά τον συμψηφισμό, στο καθαρό ποσό (μετά νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων αποχώρησης, τυχόν οφειλών του εργαζόμενου προς την Εταιρία (από δά-νεια κλπ) που καθίστανται στο σύνολό τους ληξιπρόθεσμα και απαιτητά την ημέρα της αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής και εξοφλούνται συμψηφιστικά ολοσχερώς, το υπολειπόμενο καθαρό ποσό θα πιστωθεί την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής στο λογαριασμό μισθοδοσί-ας του /της στην Εθνική Τράπεζα.

Ο μισθωτός/Η μισθωτή αναγνωρίζει και δηλώνει ανεπιφύλακτα, ότι με την καταβολή του ανωτέρω συνολικού ποσού υπερκαλύπτεται και σε αυτό συμψηφίζεται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του/της οικειοθελώς αποχωρούντος/αποχωρούσας εργαζόμενου/εργαζόμενης έναντι της εταιρείας, που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του/της, καθώς και κάθε τυχόν αξίωσή του/της έναντι της εταιρείας.

4. Επίσης, με την καταβολή της μισθοδοσίας του συνόλου του προσωπικού της εταιρείας για τον μήνα Δεκέμβριο 2012, θα καταβληθούν στο λογαριασμό μισθοδοσίας του/της μισθωτού στην Εθνική Τράπεζα τα ακόλουθα ποσά:

(α) Δεδουλευμένες αποδοχές του μήνα λύσης της σύμβασης εργασίας και μέχρι την ημερομηνία της λύσης.

(β) Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 2012.

(γ) Καταβολή αποζημίωσης τυχόν μη ληφθείσας κανονικής αδειάς.

5. Το παρόν υπογράφεται σε δύο πρωτότυπα και το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Ο Μισθωτός/Η Μισθωτή

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5Α

ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι, σήμερα ___ - ___ - 2012:

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία "ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε." (ΟΤΕ) που ε-δρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λ. Κηφισίας 99) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. _____ (εφεξής: "η εταιρεία"), και

Ο/Η _____ (ονοματεπώνυμο) του _____ (πατρώνυμο), κατοίκου _____, οδός _____, αρ. _____, αριθμός αστυνομικής ταυτότητας _____, ΑΦΜ _____, ΔΟΥ _____ (εφεξής «ο μι-σθωτός/η μισθωτή»),

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Η εταιρεία ανακοίνωσε πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης του προσωπικού της και προσφέρει οικονομικά κίνητρα στο προσωπικό που τυχόν επιθυμεί να αποχωρήσει οικειοθελώς. Η συμμετοχή του προσωπικού στο πρόγραμμα είναι προαιρετική.

2. Ο μισθωτός/Η μισθωτή απασχολείται στην εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και υπέβαλε σχετική αίτηση συμμετοχής στο Ανοικτό Πρόγραμμα Οικειοθελούς Αποχώρησης Εργαζομένων, για την οικειοθελή αποχώρησή του με την λήψη των προβλεπόμενων οικονομικών κι-νήτρων.

Ήδη με το παρόν και σε συνέχεια της προαναφερθείσας αίτησης του μισθωτού/της μισθωτής, τα μέ-ρη συμφωνούν να λυθεί η μεταξύ τους υφισταμένη σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου από και να αποχωρήσει οικειοθελώς ο μισθωτός/η μισθωτός από την ημερομηνία αυτή, με τη ρητή συναίνεση της εταιρείας και με όρους πολύ ευνοϊκότερους των νομίμων. Τα μέρη παραιτούνται από κάθε τυχόν δικαίωμά τους να προσβάλουν για οποιονδήποτε λόγο και αιτία το κύρος της λύσης της σύμβασης εργασίας και της παρούσας συμφωνίας.

3. Ειδικότερα, συμφωνείται ότι λόγω της λύσης της εργασιακής σχέσης με την οικειοθελή αποχώρηση του μισθωτού/της μισθωτής, θα καταβληθούν στον μισθωτό/στην μισθωτή τα ακόλουθα μικτά ποσά (προ νομίμων κρατήσεων και φόρων) ως οικονομικό κίνητρο αποχώρησης:

(α) Αποζημίωση απόλυσης Προσωπικού ΟΤΕ: (Νόμμη αποζημίωση άρθρου 8 εδάφιο α' Ν. 3198/1955 σε συνδυασμό με το Ν. 2112/1920, με το πλαφόν Α.Ν. 173/1967 ως αυτό ισχύει με τις ΕπιχΣΣΕ εφόσον πληρούνται οι αναγκαίοι όροι και προϋποθέσεις των ΕπιχΣΣΕ, δηλαδή _____ €

(β) Πρόσθετο μικτό ποσό : _____ ευρώ

Ήτοι σύνολο (α+β) _____ ευρώ μικτά (κατόπιν στρογγυλοποίησης στην αμέσως επόμενη ακέραια δεκάδα), ήτοι _____ ευρώ καθαρά.

4. Ο/Η μισθωτός/η έχει λάβει δάνειο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο και για την εξυπηρέτηση και ασφάλεια του οποίου έχει εκχωρήσει τα ΈΥ από την οριζό-μενη από την εργατική νομοθεσία αποζημίωση λόγω λύσεως της εργασιακής σχέσης. Ρητά συμφω-νείται ότι:

Ο/Η μισθωτός/ή θα πρέπει να προσκομίσει επιστολή για ολική ή μερική αποδέσμευση της αποζημί-ωσης έως την 20-12-2012.

Σε περίπτωση προσκόμισης, μέχρι 20-12-2012, επιστολής μερικής αποδέσμευσης, προ κάθε συμψη-φισμού οφειλής προς την εταιρεία (από δάνεια κλπ), η εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό ποσό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος το δεσμευμένο ποσό και θα το καταβάλει στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Σε περίπτωση μη προσκόμισης επιστολής αποδέσμευσης έως την 20-12-2012, προ κάθε συμψηφι-σμού οφειλής προς την εταιρεία (από δάνεια κλπ), η εταιρεία θα παρακρατήσει από το καθαρό πο-σό των χρηματικών παροχών του Προγράμματος, ποσό ισόποσο με τα 3/4 της εκχωρηθείσας αποζη-μίωσης λόγω λύσης της εργασιακής σχέσης (μικτό ποσό) [= 3/4 X _____ €] και θα καταβάλει το δεσμευμένο ποσό στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

5. Μετά τον συμψηφισμό, στο καθαρό ποσό (μετά νομίμων κρατήσεων και φόρων) των ανωτέρω οικονομικών κινήτρων αποχώρησης, τυχόν οφειλών του εργαζόμενου προς την Εταιρία (από δάνεια κλπ) που καθίστανται στο σύνολό τους ληξιπρόθεσμα και απαιτητά την ημέρα της αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής και εξοφλούνται συμψηφιστικά ολοσχερώς, το υπολειπόμενο καθαρό ποσό θα πιστωθεί την ημέρα αποχώρησης του μισθωτού/της μισθωτής στο λογαριασμό μισθοδοσίας του /της στην Εθνική Τράπεζα.

Ο μισθωτός/Η μισθωτή αναγνωρίζει και δηλώνει ανεπιφύλακτα, ότι με την καταβολή του ανωτέρω συνολικού ποσού υπερκαλύπτεται και σε αυτό συμψηφίζεται κάθε τυχόν χρηματική αξίωση του/της οικειοθελώς αποχωρούντος/αποχωρούσας εργαζόμενου/εργαζόμενης έναντι της εταιρείας, που συνδέεται με τη λύση της σύμβασης εργασίας του/της, καθώς και κάθε τυχόν αξίωσή του/της έναντι της εταιρείας.

6. Επίσης, με την καταβολή της μισθοδοσίας του συνόλου του προσωπικού της εταιρείας για τον μήνα Δεκέμβριο 2012, θα καταβληθούν στο λογαριασμό μισθοδοσίας του/της μισθωτού στην Εθνική Τράπεζα τα ακόλουθα ποσά:

(α) Δεδουλευμένες αποδοχές του μήνα λύσης της σύμβασης εργασίας και μέχρι την ημερομηνία της λύσης.

(β) Αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 2012.

(γ) Καταβολή αποζημίωσης τυχόν μη ληφθείσας κανονικής αδειάς.

7. Το παρόν υπογράφεται σε δύο πρωτότυπα και το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία Ο Μισθωτός/Η Μισθωτή

ΑΝΑΓΓΕΛΙΑ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

(Άρθρα 2 Ν.2556/1997, Φ.Ε.Κ. 270/Α'/24-12-1997 και 6 παρ. 1 περ. δ' Ν.2972/2001, Φ.Ε.Κ. 291/Α'/27-12-2001, όπως αντικαταστάθηκε με άρθρο 65 Ν.3996/2011, ΦΕΚ Α 170/5.8.2011)

Η επιχείρηση ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.).

Ο εκπρόσωπος της επιχείρησης: ΛΑΜΠΡΟΣ ΠΑΠΠΑΣ
 Αντικείμενο επιχείρησης: ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
 Δ/νση επιχείρησης: Οδός Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 99, - Αριθ. 99
 Τ.Κ. : 151 24 Πόλη: ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΤΤΙΚΗΣ Τηλ.: 210-6110100
 Αριθμός Μητρώου Εργοδότη (Α.Μ.Ε.): 0640142225
 Υποκ/μα Ι.Κ.Α. : (064) ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
 Α.Φ.Μ. επιχείρησης: 094019245

ΔΗΛΩΩ

ότι, ο/η.....του.....
 (επώνυμο) (όνομα) (όνομα πατέρα)
 με Α.Μ.Α. ΙΚΑ.....ΑΜΚΑ.....
Α.Φ.Μ.....

δ/νση κατοικίας
 απασχολήθηκε στην επιχείρησή μου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, από μέχρι, με την ειδικό-τητα
, οπότε απεχώρησε οικειοθελώς.

.....201..... 201.....

(υπογραφή αποχωρήσαντα) ** (υπογραφή - σφραγίδα επιχείρησης)

* Η αναγγελία υποβάλλεται στον Ο.Α.Ε.Δ. εντός οκτώ (8) ημερών από την αποχώρηση.

** Σε περίπτωση που ο/η αποχωρήσας/σα δεν υπογράψει, η αναγγελία υποβάλλεται στον Ο.Α.Ε.Δ., μόνο με την υπογραφή του εργοδότη.

Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Πρόγραμμα κινήτρων οικειοθελούς αποχώρησης

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Την Παρασκευή 9-11-2012 η Διοίκηση μονομερώς εξέδωσε πρόγραμμα κινήτρων οικειοθελούς αποχώρησης.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα δεν έχει καμία σχέση με τα προηγούμενα προγράμματα, που στον πυρήνα τους είχαν την άμεση λήψη συνταξιοδότησης(είτε χρηματικά κίνητρα αποχώρησης είτε αναγνώρισης πλασματικών χρόνων).

Τα προγράμματα αυτά παρουσίασαν προβλήματα αν και υπήρχε υπογραφή Σ.Σ.Ε. και χρειάστηκε να υπάρξουν παρεμβάσεις για τη λύση προβλημάτων που είτε ατομικά είτε συλλογικά προέκυψαν.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ από την πρώτη στιγμή της διαδικασίας των διαβουλεύσεων με τη Διοίκηση, έθετε θέμα υπογραφής Σ.Σ.Ε. με μοναδικό όρο την διασφάλιση όλων όσων θα συμμετείχαν, προκειμένου να «κλειδωθούν» τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα για όσο χρονικό διάστημα υπολείπεται μέχρι την άμεση λήψη σύνταξης.

Δυστυχώς όμως αυτό δεν έγινε αποδεκτό από τη Διοίκηση και για το λόγο αυτό δεν υπεγράφη Σ.Σ.Ε.

Βεβαίως ζητήματα που έχουν να κάνουν με τη δυνατότητα συνέχισης του εκπαιδευτικού τηλεπικοινωνιακού πακέτου, Λογαριασμός Νεότητας, προσλήψεις και αντιμετώπιση της ρευστότητας του Ταμείου Αρωγής, μπήκαν στη διαδικασία της διαβούλευσης, άλλα επιλύθηκαν όπως η πρόσθετη ασφάλιση και άλλα έχουν δρομολογηθεί για το επόμενο διάστημα.

Συναδέλφισσα, Συνάδελφε,

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ με υπευθυνότητα κάνει σαφές ότι το περιβάλλον που καλείσαι να πάρεις τη δική σου απόφαση είναι ρευστό και η όποια απόφαση σου είναι «ρίσκο ζωής», με ότι αυτό συνεπάγεται και αποτελεί, για τον όποιο συμμετέχοντα ή όχι, **απόφαση καθαρά προσωπική** και τυχόν «εκβιασμοί ή ψίθυροι – διλήμματα» δεν χωρούν σε ένα τέτοιο σοβαρό ζήτημα. Η ΟΜΕ-ΟΤΕ κατηγορηματικά δηλώνει ότι, αν κάτι τέτοιο διαπιστωθεί, θα αναγκαστεί σε δυναμική αντίδραση, καταγγελία.

Στο Συνδικαλιστικό Κίνημα και στις Παρατάξεις που εύκολα λαϊκίζουν ή υπερθεματίζουν, τους παροτρύνουμε να σεβαστούν έστω, ετούτη τη δύσκολη στιγμή, τους συναδέλφους γιατί η απόφαση αυτή αποτελεί «ρίσκο ζωής» για τον καθένα και για τις οικογένειές τους.

Από τη μεριά μας προκειμένου να πάρεις την όποια δική σου απόφαση, σε καλούμε να ζυγίσεις τα παρακάτω:

1. Την πολύ δύσκολη οικονομική συγκυρία αλλά και το εύθραυστο πολιτικοοικονομικό περιβάλλον, που μαζί με τις αλλαγές που έχουμε δει, ακόμη μόλις πρόσφατα, στους ασφαλιστικούς νόμους και στις προϋποθέσεις, καθιστούν τα ασφαλιστικά σου δικαιώματα αβέβαια στο εγγύς μέλλον.
2. Το ραγδαίο και συνεχές μετασχηματισμό της εταιρείας κλείσιμο καταστημάτων, συγχωνεύσεις υπηρεσιών, νέες δραστηριότητες, νέες διευθύνσεις... , νέες απαιτούμενες δεξιότητες, κ.λ.π..
3. Τους κανονισμούς μεταθετότητας, τις διαιτητικές αποφάσεις ή και τις άλλες προβλέψεις που συλλογικά έχουμε κατακτήσει, με τους μνημονιακούς νόμους αλλά και τη λυσσαλέα προσπάθεια που γίνεται από κυβερνώντες και Διοίκηση, για την

Τ Η Σ Ο Μ Ε Ο Τ Ε

κατάργηση των πάντων, δεν πρέπει να τα παραγνωρίσουμε άσχετα αν εμείς συλλογικά θα τα προστατεύσουμε.

4. Την πρόσφατη Σ.Σ.Ε. 2012-2014 που διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας .

Με δεδομένο ότι θα υπογραφεί ιδιωτικό συμφωνητικό παραίτησης με την αποδοχή σου να παραιτηθείς κάθε νόμιμης απαίτησης, πρέπει βασανιστικά και εξονυχιστικά να το «ψάξεις» (μετά την υπογραφή ουδέν λάθος αναγνωρίζεται ...).

Ο χρόνος προϋπηρεσίας στον ΟΤΕ και όχι μόνο, ο υπολειπόμενος χρόνος μέχρι τη συνταξιοδότηση, η αναγνώριση ή όχι της στρατιωτικής θητείας, δυνατότητα μειωμένης ή πλήρους σύνταξης μέχρι τις 31/12/2015 θα πρέπει εξονυχιστικά και από πολλές πλευρές να το επιβεβαιώσεις.

Με λίγα λόγια αυτά πρέπει να προσέξει πρώτα κανείς, πριν κοιτάξει αν τα χρήματα είναι λίγα ή πολλά.

Οι διαδικασίες που τρέχουν είναι σφιχτές, όμως συνάδελφοι, εκτιμούμε ότι υπάρχει εκείνος ο χρόνος που μπορεί ο καθένας για τη δική του περίπτωση να πάρει τη σωστή απόφαση.

Τέλος, καλούμε τη Διοίκηση να σεβαστεί το μόχθο του κάθε εργαζόμενου και να τον αφήσει να αποφασίσει χωρίς διλήμματα, εκβιασμούς ή καλλωπίσματα.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ θα είναι αρωγός με σοβαρότητα στους συνάδελφους για τα ζητήματα που θα τους απασχολήσουν, είτε κάνουν αποδοχή είτε παραμείνουν, διασφαλίζοντας με συλλογικές λύσεις τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα.

Τέλος, τα εργασιακά και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα δεν θα γίνουν «εκβιαστική ζαριά» αλλά ήταν

και θα είναι αγώνας και διεκδίκηση όλων μας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ – ΟΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Παναγιώτης Κούτρας

Αντώνης Μπιρμπιλής

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ με πρόσφατη ανακοίνωσή της, τοποθετήθηκε για τις παραμέτρους εκείνες που πρέπει να έχει υπόψη του και να συνεκτιμήσει ο κάθε συνάδελφος, που θα θελήσει να συμμετάσχει στο «πρόγραμμα κινήτρων εθελοντικής αποχώρησης», προκειμένου να πάρει τη δική του απόφαση.

Επειδή στην ΟΜΕ-ΟΤΕ έχουν καταγγελθεί ενέργειες υπηρεσιακών παραγόντων, που σκοπίμως και με ιδιαίτερο ζήλο παροτρύνουν τους συναδέλφους να κάνουν χρήση των κινήτρων με επίπλαστα ή πραγματικά διλήμματα ασκώντας τους ψυχολογική πίεση, τους καλούμε, να παραμείνουν εντός του πλαισίου των αρμοδιοτήτων τους και εάν έχουν κάτι να αναφέρουν, αυτό να το κάνουν φανερά, υπεύθυνα και έντιμα αλλιώς να «σωπάσουν».

Επίσης σας κάνουμε γνωστό, ιδιαίτερα στα «νεόκοπα δανεισμένα ή μη στελέχη», ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα προβεί σε εκείνες τις ενέργειες, που θα αναγκάσει τόσο τους ηθικούς αυτουργούς (Διοίκηση) όσο και τους φυσικούς αυτουργούς (τα παπαγαλάκια τους), να υποστούν τόσο τις συνδικαλιστικές όσο και τις νομικές συνέπειες των πράξεων τους.

Ασφάλεια και Υγιεινή!

Από τους βασικούς πυλώνες

Συνάδελφοι,

Την ώρα που διαβάζετε αυτό το κείμενο πιθανότατα οι εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων στις επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας έχουν ολοκληρωθεί σε όλη τη χώρα.

Ο θεσμός των επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας είναι σημαντικός και οφείλει να αποτελέσει έναν από τους βασικούς πυλώνες της Συνδικαλιστικής μας δράσης το επόμενο διάστημα, ένα διάστημα που η εντατικοποίηση της εργασίας μας θα κορυφώνεται, ένα διάστημα που οι πιέσεις από τους Προϊσταμένους θα ασκούνται καθημερινά χωρίς εξαιρέσεις και δίχως ενδοιασμούς.

Στόχος ειλικρινής και πραγματικός σε πρώτο στάδιο για όλους εμάς πρέπει να αποτελέσει η γνώση των συναδέλφων για τις δυνατότητες, τις υποχρεώσεις και την αποτελεσματικότητα των επιτροπών αυτών. Στο επόμενο στάδιο χρωστάμε στους συναδέλφους μας σε κάθε άκρη της χώρας, σε κάθε νομό, σε κάθε κτήριο του ΟΤΕ, σε κάθε εργασία στο πεδίο, τη δράση μας με ουσιαστικότητα και αποτελεσματικότητα για να διασφαλίσουμε αξιοπρεπείς και ασφαλείς συνθήκες εργασίας σε ένα υγιεινό περιβάλλον.

Ποια όμως πραγματικά είναι τα ζητήματα που οι επιτροπές αυτές

της Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας μπορούν αρχικά να καταγράψουν και μετέπειτα να δράσουν ουσιαστικά για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας. Αρχικά είναι απαραίτητος ο διαχωρισμός των δυο βασικών κατηγοριών

της Υγιεινής και της Ασφάλειας.

Η Υγιεινή είναι από μόνη της έννοια σημαντική για την καθημερινή μας λειτουργία κατά το ωράριο της εργασίας μας. Η καθαριότητα των κτηρίων που εργαζόμαστε, αλλά και αυτών που παραμένουν ανεπίβλεπτα σε όλη σχεδόν την περιφέρεια. Η διασφάλιση των εγκαταστάσεων πυροπροστασίας και η τακτική τους συντήρηση, καθώς επίσης και η τήρηση των αυστηρών κανόνων στις ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις είναι ορισμένα από τα «πεδία» δράσης των επιτροπών μας.

Η Ασφάλεια της Εργασίας από την άλλη αφορά ουσιαστικά τη λειτουργία μας μέσα στους χώρους εργασίας, από το πιο απλό μέχρι το πλέον σύνθετο. Επιγραμματικά θα μπορούσαμε να πούμε πως ο τρόπος με τον οποίο καθόμαστε στην καρέκλα είναι ένα απλό ζήτημα, και το αν δουλεύουμε στην καθημερινότητα ως μονοπρόσωπο ή διπρόσωπο συνεργείο είναι σύνθετο και πολυδιάστατο και τα δύο όμως είναι ζητήματα που άπτονται της ασφάλειας μας.

Τα ζητήματα λοιπόν αντιλαμβανόμαστε όλοι πως θα είναι κρίσιμα και σημαντικά, και οφείλουμε ο καθένας από την πλευρά του να βάλει ένα λιθαράκι στην κατεύθυνση της βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας μας, της ίδιας μας της ζωής δηλαδή.



της συνδικαλιστικής δράσης

Στο σημείο αυτό έστω και όχι αναλυτικά πρέπει να αγγίξουμε ένα από τα κορυφαία ζητήματα που θα απασχολήσουν όχι μόνο τους εργαζόμενους του ΟΤΕ, αλλά και ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας. Το εργασιακό στρες, άγχος στο μέλλον θα δημιουργήσουν στους εργαζόμενους σημαντικά προβλήματα τόσο σωματικά (καρδιαγγειακά κλπ), όσο και ψυχολογικά(κατάθλιψη κλπ). Η αλήθεια είναι πως σε όλες τις ανεπτυγμένες χώρες της Ευρώπης και του κόσμου η διαδικασία ψυχολογικής υποστήριξης έχει ξεκινήσει από τις ίδιες τις εταιρίες μέσα στους εργασιακούς χώρους και πέρα από αυτό έχει ξεφύγει από τη διαδικασία να αντιμετωπίζεται ως ταμπού η ψυχολογική και σωματική κατάπτωση των εργαζομένων κάτω από συνθήκες πίεσης, που αυτή επεκτείνεται και στις οικογένειες των εργαζομένων, άρα μετά από το ωράριο εργασίας.

Το έργο μας λοιπόν σε συνεργασία με τις Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας σε όλη τη χώρα γίνεται αντιληπτό πως είναι δύσκολη, αλλά διαβεβαιώνουμε πως έχουμε τη θέληση για να είμαστε αποτελεσματικοί σε συνεργασία με κάθε συνάδελφο, με κάθε επιτροπή, έχοντας ως μοναδικό σκοπό και στόχο ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον.

Έχουμε ξεκινήσει τις διαδικασίες εκείνες, οι οποίες θα δώσουν

λύση για το ζήτημα των διπρόσωπων συνεργείων σε συνεργασίας με νομικούς και ειδικούς συμβούλους, θέτοντας ως στόχο το ξεκάθαρο εργασιακό καθεστώς στο ζήτημα αυτό.

Αντιλαμβανόμαστε την κρισιμότητα των στιγμών και των συνθηκών τόσο στην ελληνική κοινωνία, όσο και στον ΟΤΕ. Θεωρούμε πως το επόμενο διάστημα πρέπει συντονισμένα και μεθοδικά να αναδείξουμε τις δυνατότητες που πηγάζουν μέσα από το θεσμό των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ώστε να μπορέσουμε συλλογικά και αποτελεσματικά να διαμορφώσουμε συνθήκες αξιοπρεπούς εργασίας στα πλαίσια μιας βιώσιμης επιχείρησης.

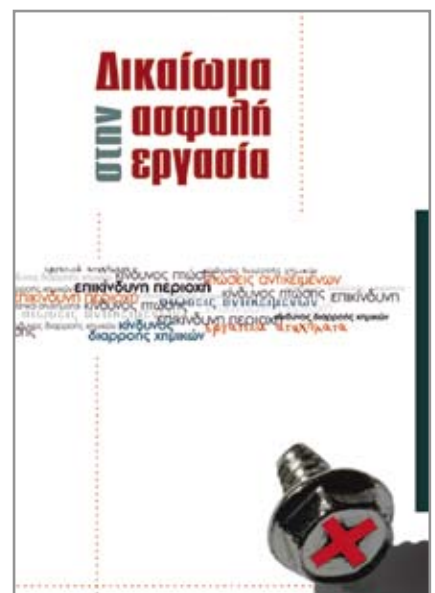
καλούμε τον κάθε έναν ξεχωριστά συνάδελφο που το επόμενο διάστημα ως μέλος των επιτροπών θα καλεστεί να σταθεί αρωγός στα προβλήματα των συναδέλφων, να μη διστάσει ούτε μια στιγμή να μας ενημερώσει για ό,τι προκύψει, να μη διστάσει να ζητήσει τη συνδρομή και τη βοήθειά μας για συνεργασία και αποτελεσματικότητα με μοναδικό σκοπό και γνώμονα το καλό των συναδέλφων.

Τέλος θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλους τους συναδέλφους που συμμετείχαν στις εκλογές δίνοντας ακόμη περισσότερη δύναμη στο θεσμό αυτό και σε όλους όσους μαχόμαστε για αξιοπρεπή

εργασία στον ΟΤΕ.

**Για τη Γραμματεία Υ.Α.Ε
της ΠΕΤ – ΟΤΕ**

**Παπαμάρκου Γιώργος
Θεοδώρου Θωδωρής**



Άζυμη καλαμποκίσια

Του Αστέρη Μαυρουδή

Άλλο προσάτη δεν είχαμε στην οικογένεια. Ήμουν ο μεγαλύτερος, σχεδόν δεκαπέντε. Ο πατέρας μου ο Στέλιος στο βουνό αντάρτης. Δεν άντεχε την Ιταλική μπότα. «Θα τους στείλω σπίτι τους» έλεγε και βγήκε στο βουνό.

Η επιχείρηση «Μαρίτα» είχε τελειώσει. Ο κατοχικός στρατός δεν άφησε τίποτα στα σπίτια μας. Μπήκαν στην Ελλάδα και τη μοίρασαν. Εμείς είχαμε Ιταλούς στο κεφάλι μας. Άλλοι καλοί, άλλοι χειρότεροι. Αργότερα έμαθα πως ένας λοχαγός απ' αυτούς κάποιος Παμπολίνι είχε πάει με τους εαμίτες. Τι τα θες. «Να σε κάψω Γιάννη μ', να σ' αλείψω λάδι».

Οκτώβρης 43. Άγριες εποχές. Δεν ήξερες από ποιον να φυλαχτείς. Όλοι κυνηγούσαν όλους.

Η μάνα μου η κυρα Αγγελική γύρω στα σαράντα. Τη βοηθούσα όσο μπορούσα. Σχολείο πήγα μέχρι την τρίτη δημοτικού.

Είχαμε ένα κομματάκι ελιές, κοτέτσι, ένα μικρό μπαχτσέ με λίγες καλαμποκιές μια κατσίκια και τον γαιδαράκο τον Εδμόνδο. Είχα και αδελφό Εδμόνδο. Αυτός τον φώναζε έτσι. Να δείτε το σάστιμά του όταν είδε την κοιλιά του Εδμόνδου να φουσκώνει για να γεννήσει. Γιατί ο Εδμόνδος ήταν γαϊδουρίτσα.

Περνούσαμε δύσκολα. Επτά αδέρφια, επτά στόματα. Η λόρδα



έπεφτε σύννεφο. Το φαί στο τραπέζι ήταν βάσανο. Πιο πολύ για τη μάνα μας και λιγότερο για μένα. Είχαμε μαζέψει τα καλαμποκία, τα δέσαμε ζευγάρια και τα κρεμάσαμε να στεγνώσουν. Τα ξεσπυριάσαμε και πήγαμε με τον Εδμόνδο τη σοδειά στο νερόμυλο, δυο ώρες από το σπίτι μας. Το χωριό μας, πενήντα νοματαίοι όλοι κι όλοι, είχε νερόμυλο. Ο μπαρμπα Γρηγόρης ο Πιπεράς με χαιρέτισε. «Αμ πού θα το βάλουμε αυτό βρε παιδάκι μου, αυτό θα το φάει η πέτρα». Όλο κι όλο ήτανε μια οκά και διακόσια δράμια. Το έβαλε και οι μυλόπετρες ντάπα ντούπου, ντάπα ντούπου το άλεσαν. Σήκωσε την πάνω μυλόπετρα και σκούπισε το αλεύρι που είχε κατακάσει. Το βράδυ θα τρώγαμε καλαμποκίσια πίττα.

Δεν είχαμε ούτε μαγιά να κάνουμε μπομποτά. Θα το τρώγαμε άζυμο. Όμως θα είχαμε να φάμε.

Μαζευτήκαμε γύρω από το τραπέζι, Ήταν ενθύμιο του παππού, μαραγκός ήταν. Πάτωμα το χώμα και αταβάνωτος, ένας χώρος. Στην άκρη ανάβαμε φωτιά. Τζάκια και τέτοια δεν είχαμε. Ο καπνός έφευγε από τις τρύπες στο ταβάνι. Διασκεδάσαμε με την κάπνα. Μάζεψα ξερόκλαδα και άναψα τη φωτιά. Έφερα και φύλλα κουτσουπιάς, έτσι την έλεγε ο παππούς, δένδρο του Ιούδα ο μπαμπάς. Για μας ήταν ένα δένδρο με μεγάλα φύλλα. Παίρναμε τα φύλλα για να ψήνουμε πάνω τους ψωμί ή πίττες, όταν είχαμε. Η μάνα μου ανακάτεψε το αλεύρι με νερό. Άπλωσε τα φύλλα πάνω στα κάρβουνα και

ΠΙΤΤΑ

πάνω έβαλε τη πίττα. Σε λίγο θα τρώγαμε. Επτά στόματα και η μάνα μας οκτώ. Ο μπαμπάς μας στο βουνό αλλά πού καιρός για τέτοιες σκέψεις. Η πίττα άρχισε να ροδίζει. Άρχισε το σπρωξίδι στο τραπέζι. Έπρεπε να πάρουμε την καλύτερη μεριά. Η μάνα μας το σκούπισε, έπιασε με ένα παλιό ύφασμα τη πίττα και την έριξε πάνω.

Έπειτα ησυχία. Κάποιος χτυπούσε τη πόρτα. Ήταν σιγανό το χτύπημα. Σκεφτήκαμε ότι δεν ήταν Γερμανοί. Μα γιατί όμως δεν έμπαιναν μέσα; Όλοι στο χωριό ήξεραν ότι όλες οι πόρτες ήταν ανοιχτές χωρίς ασφάλεια. Πάγωμα και σαστιμάρα στην ανοιχτή εξώπορτα. Η λάμπα πετρελαίου δεν έδινε αρκετό φως. Η σκιά ενός στρατιώτη σχηματίστηκε. “Un ro’ di pane” είπε σιγανά. Μείναμε ακίνητοι. Έσκυψε το κεφάλι. Η πόρτα έκλεισε. Ακούσαμε τα βήματά του στο καλντερίμι.

Κανένας δεν άπλωσε το χέρι στην πίττα. «Δεν μου κατεβαίνει μπουκιά» είπε η μάνα μου, «τρέξτε να τον προλάβετε». Βγήκα και έψαξα παντού. Είχε εξαφανιστεί. Σαν να τον κατάπιε η γης.

Η άζυμη πίττα έμεινε για λίγο, μετά τα παιδιά όρμησαν.

Ποιός είναι ο Αστέρης Μαυρουδής



Τρίτος έπαινος

Ο Αστέρης Μαυρουδής είναι εδώ και πέντε μήνες συνταξιούχος και εργάστηκε τα τελευταία χρόνια ως τεχνικός δικτύου στην περιοχή της Τούμπας Θεσσαλονίκης. Απόφοιτος δραματικής σχολής, απόφοιτος του τμήματος ελληνικός πολιτισμός του ανοιχτού πανεπιστημίου και νυν μεταπτυχιακός στη «δημιουργική γραφή», στο παιδαγωγικό πανεπιστήμιο της Φλώρινας, τίμησε με τη διάκρισή του τους τεχνικούς σε πανελλήνιο διαγωνισμό διηγήματος, που έγινε υπό την αιγίδα του υπουργείου πολιτισμού και της Ουνέσκο και διοργάνωσε η ένωση φιλολόγων Ημαθίας και ο Δήμος Βέροιας. Ο ίδιος σε ερώτησή μας είπε: «Ας γίνει η διάκρισή μου ένα μήνυμα αισιοδοξίας για τους απανταχού συνταξιούχους. Το τέλος από κάθε τι, πρέπει να σηματοδοτεί μια νέα αρχή.»

ΕΡΕΥΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Γεμάτη ευτράπελα

Ολοκληρώθηκε η έρευνα ικανοποίησης από πλευράς της ΔΤ με τις απαντήσεις των εργαζομένων.

Δυστυχώς και σ' αυτό το θέμα δεν έλειψαν τα ευτράπελα:

Την έρευνα την αποφάσισαν μόνοι τους χωρίς να ρωτήσουν ούτε στοιχειωδώς το συνδικαλιστικό κίνημα.

Απαξιώνουν τους εργαζόμενους και το σ. κ. και συγχρόνως θέτουν ερωτήσεις που τους βολεύουν και απαιτούν απαντήσεις.

Τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους σήμερα είναι σοβαρότερα από αυτά που θέτουν οι ερωτήσεις του ερωτηματολογίου.

Ο ΟΤΕ που γνωρίζουμε φτιάχτηκε από τους εργαζομένους του και τώρα τον νέμεται η ΔΤ.

Η διοίκηση αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους ως αριθμούς, κόστος, βάρος. Για αυτούς οι εργαζόμενοι είναι υπεράριθμοι, άχρηστοι, μιάσματα κλπ. Επίσης όταν αντιλήφθηκε ότι μεγάλος αριθμός εργαζομένων απαξίωναν αυτή τη διαδικασία, έβαλε τους προϊστάμενους, τους εντολοδόχους, να εκβιάζουν, να τρομοκρατούν, να σέρνουν από το χέρι τους εργαζόμενους για να απαντήσουν στις ερωτήσεις.

Αν τέτοιο είναι το μέλλον που σχεδιάζει και οργανώνει η διοίκηση, της το χαρίζουμε, εμείς δε θα είμαστε εκεί, θα είμαστε απέναντι.

Η συγκλονιστική επιστολή

Μία συγκλονιστική επιστολή από μία μητέρα 4 παιδιών, που βρίσκεται κυριολεκτικά σε απόγνωση. Η 34χρονη περιγράφει τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει με την οικογένειά της τον τελευταίο χρόνο που πλέον δεν της έχουν αφήσει άλλα περιθώρια. Σας παραθέτουμε την επιστολή ως έχει:

“Ονομάζομαι Κ.Α. είμαι 34 ετών, παντρεμένη εδώ και 17χρόνια και έχω 4 παιδιά. Ένα κορίτσι 14 και τρία αγόρια 10, 9 και 6 ετών. Σήμερα το πρωί δεν είχα να δώσω στα παιδιά ούτε γάλα, πήγαν νηστικά στο σχολείο και δεν ήταν η πρώτη φορά. Το μεσημέρι για τέταρτη συνεχόμενη μέρα τους έφτιαξα μακαρόνια και το απόγευμα για τρίτη φορά σύνδεσα παράνομα το ρεύμα στο σπίτι μου. Έσφιξα την γροθιά μου, κοίταξα τον άντρα μου στα μάτια και του ψιθύρισα «θα το παλέψουμε...». Αυτό λέω και στον εαυτό μου κάθε μέρα, κάθε πρωί που ξυπνάω κάθε βράδυ που κοιμίζω τα παιδιά μου. ΘΑ ΤΟ ΠΑΛΕΨΩ!

Υπάρχουν όμως και κάποιες στιγμές, που λυγίζω. Υπάρχουν στιγμές που δεν αντέχω το βλέμμα των παιδιών μου όταν μου ζητούν τα βασικά... ένα πιάτο φαί ένα κουλούρι για το σχολείο, ένα ζευγάρι παπούτσια... Υπάρχουν στιγμές που σκέφτομαι να ανέβω στην ταράτσα και να δώσω τέλος στη ζωή μου και άλλες που θέλω να πάρω ένα όπλο και να σκοτώσω όλους αυτούς που μας οδήγησαν σε αυτή την τραγική κατάσταση... Υπάρχουν στιγμές δύσκολες που όπως αυτή εδώ που αποφάσισα να σας γράψω για τον Γολγοθά που ανεβαίνουμε με την οικογένειά μου και φοβάμαι για το πιο θα είναι το τέλος.



Είμαστε δύο άνθρωποι νέοι, έτοιμοι να στύψουμε την πέτρα. Έχουμε πάει παντού για να βρούμε δουλειά, έχουμε ρωτήσει όλο τον κόσμο για μία θέση εργασίας, αλλά βρίσκουμε συνεχώς κλειστές πόρτες, και παίρνουμε μία και μόνο απάντηση, «Δεν χρειάζομαστε άτομα».

Ο άντρας μου απολύθηκε από το εργοστάσιο που δούλευε στις αρχές του χρόνου. Μέχρι το περασμένο Πάσχα, κουτσά στραβά, τα βγάζαμε πέρα, έκανε λίγα μεροκάματα από εδώ και από εκεί. Από το Πάσχα μέχρι σήμερα όμως τα έσοδά μας είναι 100ευρώ το μήνα, που παίρνω εγώ, καθαρίζοντας ένα γραφείο και 320ευρώ το δίμηνο, το επίδομα των πολυτέκνων. 420ευρώ το δίμηνο. Με αυτά τα χρήματα, πρέπει να πληρώσω, φως, νερό, τηλέφωνο. Με αυτά τα χρήματα πρέπει να φάμε. Με αυτά τα χρήματα πρέπει να αγοράσω τα φάρμακα για το άσθμα που παίρνουν τα δύο μου αγόρια. Με αυτά τα χρήματα πρέπει να καλύψω τις βασικές

ανάγκες τις οικογένειάς μου, αλλά δυστυχώς, όπως θα καταλάβαινε και ο πιο χαζός άνθρωπος σε αυτή την χώρα 420ευρώ το δίμηνο, δηλαδή μόλις 210ευρώ το μήνα ΔΕΝ ΦΤΑΝΟΥΝ!

Το σπίτι μας το έχουμε αγοράσει με δάνειο, το οποίο έχω σταματήσει να το πληρώνω εδώ και δύο χρόνια. Όταν δηλαδή η οικονομική κρίση χτύπησε και την δική μας πόρτα. Δεν θυμάμαι καν πόσο είναι το ποσό που χρωστάμε στην τράπεζα, έχω χάσει τον λογαριασμό και στη κατάσταση που βρίσκομαι αυτή την στιγμή έχει σταματήσει και να με απασχολεί.

Στις 29 Οκτωβρίου, ήρθε στο σπίτι μας το συνεργείο της ΔΕΗ και μας έκοψε το ρεύμα. Έτρεξα αμέσως στα γραφεία της ΔΕΗ, πήγα στον διευθυντή, τον παρακάλεσα να μου κάνει ένα διακανονισμό, με ένα ποσό που να μπορώ να πληρώσω. Μου ζητούσε 300ευρώ άμεσα, εδώ και τώρα. Μου είπε «δώσε 300ευρώ, δεν ξέρω που θα τα βρεις και δεν μ' ενδιαφέρει. Αν δεν μας πληρώσεις δεν μπορούμε να σου συνδέσουμε το ρεύμα». Το γεγονός πως στο σπίτι έχω 4 ανήλικα παιδιά δεν νομίζω καν να τον άγγιξε. Απλά αδιαφόρησε. Ήταν ανένδοτος!

Έφυγα από την ΔΕΗ έχοντας χάσει την γη κάτω από τα πόδια μου. Τι θα συνέβαινε όταν τα παιδιά θα επέστρεφαν από το σχολείο; Όχι αυτό δεν θα το άντεχαν ούτε αυτά, αλλά ούτε και εγώ. Έτσι αποφάσισα να αδιαφορήσω και εγώ για τους κανονισμούς της ΔΕΗ. Βρήκαν ένα κύριο, μάλλον ηλεκτρολόγος θα ήταν, ο οποίος μου είπε πως μπορεί να συνδέσει το ρολόι. Παράνομα! Είναι η πρώτη παρανομία που κάνω και εγώ στη ζωή μου! Του είπα χωρίς δεύτερη

μιας μάνας από την Πάτρα

σκέψη να το συνδέσει αμέσως. Έτσι και έγινε. Λίγο καιρό μετά το συνεργείο της ΔΕΗ ήρθε ξανά, μου το έκοψαν για δεύτερη φορά και φυσικά το σύνδεσα ξανά... έτσι ξεκίνησε ένας φαύλος κύκλος αυτοί να το κόβουν και εγώ να το συνδέω. Βέβαια κάθε φορά που συμβαίνει αυτό μου βάζουν και από ένα πρόστιμο αλλά πλέον λίγο με ενδιαφέρει και αυτό.

Στην ΕΥΔΑΠ τα πράγματα ήταν καλύτερα. Ο διευθυντής ευτυχώς είναι πάνω από όλα άνθρωπος. Μου είπε πως κανένας δεν πρόκειται να μου κόψει το νερό, και να δίνω όσα μπορώ, έστω και 10 ευρώ. Και αυτό κάνω. Δεν μου περισσεύουν ούτε αυτά τα 10 ευρώ, τα κόβω από τις βασικές ανάγκες των παιδιών μου, αλλά ευγνωμονώ έναν άνθρωπο που έδειξε κατανόηση και τα δίνω κάθε μήνα.

Στην γειτονιά δεν έχω δώσει δικαιώματα. Δεν ξέρει κανείς τι συμβαίνει πίσω από την πόρτα του σπιτιού μου. Προσπαθώ να κρατήσω την αξιοπρέπειά μου και πάνω από όλα την αξιοπρέπεια των παιδιών μου. Δεν ζητιανεύω και δεν θέλω να δώσω το δικαίωμα σε κανέναν να με λυπηθεί. Δεν έχω ανάγκη από λύπηση, από δουλειά έχω ανάγκη. Μια δουλειά για μένα και μία για τον σύζυγό μου.

Κανένα δικαίωμα δεν έχουν δώσει ούτε τα παιδιά μου στο σχολείο. Δεν λένε σε κανένα τι συμβαίνει στο σπίτι μας και αν πήγαν νηστικά σήμερα για μάθημα. Κάποιες μέρες τους αγοράζω ένα κουλούρι και το μοιράζω στα τρία. Δεν τους δίνω κάθε πρωί γάλα. Την μία μέρα γάλα, την άλλη τσάι κάποιες μέρες ίσως και τίποτα. Το μεσημέρι μαγειρεύω ρύζι, μακαρόνια, όσπρια... κρέας τρώμε μία φορά στις

15 και αυτό κοτόπουλο.

Τα παιδιά δείχνουν κατανόηση, βλέπουν τις προσπάθειές μας και κάνουν υπομονή. Όσο μπορούν. Όμως και αυτά κάποιες στιγμές δεν αντέχουν. Βλέπουν τους συμμαθητές τους φίλους τους και αναρωτιούνται εμείς γιατί να μην έχουμε, εμείς γιατί να μην μπορούμε.

Αυτό που με τρομάζει είναι πως τα αγόρια μου αγριεύουν. Η συμπεριφορά τους αλλάζει, γίνονται επιθετικά, ενώ δεν ήταν. Για μικρά πράγματα ανούσια, επαναστατούν. Φοβάμαι πως και αυτά έχουν φτάσει στα όριά τους.

Δυστυχώς ούτε εγώ, ούτε ο σύζυγός μας δεν έχουμε καμία βοήθεια από τις οικογένειές μας... Και αυτοί τα βγάζουν δύσκολα πέρα.

Ο λόγος που σήμερα έκατσα και έγραψα όλα αυτά είναι γιατί ζητάω μέσα από τα βάθη της καρδιά μου βοήθεια. Δεν ζητιανεύω, δεν θέλω από κανέναν να μου δώσει χρήματα ή φαγητό. Μια δουλειά ζητάω για μένα και για τον σύζυγό μου. Μία δουλειά για να σταθούμε στα πόδια μας. Μια δουλειά για να σηκώσουμε και πάλι κεφάλι. Γιατί δεν αντέχω αυτές τις μέρες, όπως την σημερινή, που στο πορτοφόλι μου δεν έχει ούτε ένα ευρώ για αγοράσω ένα ψωμί.



Ποτέ δεν πίστευα, ούτε εγώ ούτε ο σύζυγός μου ότι θα φτάσουμε σε αυτό το σημείο. Δεν ήμασταν πλούσιοι, αλλά είχαμε όλα όσα χρειαζόμασταν και ήμασταν ευτυχισμένοι. Η ζωή μας από τότε που θυμάμαι τον εαυτό μου ήταν ένας καθημερινός αγώνας αλλά δεν παραπονιόμουν, μου έφτανε η αγκαλιά των παιδιών μου και η ικανοποίηση να τους παρέχω όσα χρειαζόνταν. Αυτό είναι, που με σκοτώνει σήμερα. Δεν με νοιάζει για μένα αλλά δεν μπορώ, δεν αντέχω να μην μπορώ να δώσω στα παιδιά μου όσα χρειάζονται. Κρατάω με νύχια και με δόντια την οικογένειά μου δεμένη. Με τον σύζυγό μου έχουμε γίνει ένα, ήμαστε εγώ γι' αυτόν και αυτός για μένα.

Για όλους αυτούς τους λόγους λοιπόν, παρακαλώ όλο τον κόσμο να με βοηθήσει να βρω μια δουλειά. Αυτό θα με έκανε ευγνώμων... θα επέστρεφε το χαμόγελο στα πρόσωπα των παιδιών μου. Μια δουλειά για να μπορώ να ζήσω και εγώ, και τα παιδιά μου αξιοπρεπώς.

Σας ευχαριστώ! Με εκτίμηση

K. A. Από Πάτρα

ΠΛΟΗΓΗΣΗ ΣΤΟ INTERNET

Επιμέλεια: Δήμος Αποστολίδης

Χρήσιμες ιστοσελίδες...

Με την ανάπτυξη πλέον του διαδικτύου στην χώρα μας η επικοινωνία καθίσταται άμεση και αμφίδρομη. Δίνεται η δυνατότητα σε κάθε χρήστη ηλεκτρονικού υπολογιστή συνδεδεμένου στο Διαδίκτυο, να πληροφορηθεί αλλά και να πληροφορήσει ανταλλάσσοντας απόψεις μέσω ενός διαύλου επικοινωνίας.

Καταχωρούμε λοιπόν κάποιες ηλεκτρονικές διευθύνσεις που ελπίζουμε να φανούν χρήσιμες σε όλους τους εργαζομένους.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (ΠΣΕΠ-ΟΤΕ) <http://www.psepote.gr>**

**ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ (Ε.Κ.Α)
<http://www.eka.org.gr>**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ
<http://www.pase-ote.gr>**

**ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
(ΓΣΕΕ) <http://www.gsee.gr>**

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ
<http://www.inegsee.gr>**

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΟΤΕ <http://syspa-ote.gr>**

**ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΤΙΚΗΣ
<http://www.pkeote.gr>**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ
ΟΤΕ <http://pss-ote.blogspot.gr>**

**ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ
(ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ) <http://www.emietote.gr>**

**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΟΤΕ (ΕΕΤΕ-ΟΤΕ) <http://www.eete-ote.gr>**

**ΟΠΑΚΕ-ΟΤΕ
<http://www.opake-ote.gr>**

**ΟΜΕ-ΟΤΕ
<http://www.ome-ote.gr>**

**ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε) <http://www.elinyae.gr>**

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ COSMOTE
<http://unicosmo.gr>**

— ΝΕΑ ΚΑΙ ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΔΕ ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ —

Ελλάδα Δεν είναι μόνο η Αθήνα

Υπόμνημα Τ. Δ.Ε. Καρδίτσας, Λάρισας, Μαγνησίας, Τρικάλων για τα προβλήματα που απασχολούν τους συναδέλφους

Τα τελευταία χρόνια η πολιτική που εφαρμόζει η διοίκηση του ΟΤΕ και η κυβέρνηση έχει δημιουργήσει πολλά προβλήματα σε διάφορα επίπεδα που επηρεάζουν αρνητικά τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων καθώς και την προσωπική και οικογενειακή τους ζωή. Η υποβάθμιση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων είναι αποτέλεσμα εφαρμογής επιλογών που εκτός από τις εκπώσεις στους εργαζομένους στην πραγματικότητα επηρεάζουν και τη δυνατότητα της επιχείρησης να προσφέρει φτηνές και καλές υπηρεσίες στο λαό. Με γνώμονα μόνο το κέρδος και αδιαφορώντας για τις "παράπλευρες απώλειες" στους εργαζόμενους η Διοίκηση έχει αλλάξει προς το χειρότερο την εργασιακή ζωή εφαρμόζοντας τις παρακάτω πρακτικές:

- Ασκή καθημερινά και σε όλη τη διάρκεια του ωραρίου πίεση ώστε να εκτελείται όλο και μεγαλύτερος όγκος εργασίας τη στιγμή που το προσωπικό δεν επαρκεί λόγω της μείωσης του ωραρίου και των συνταξιοδοτήσεων.
- Άλλαξε τον τρόπο εκτέλεσης του υπηρεσιακού έργου το οποίο έχει μετατραπεί σε στόχος και η αποτελεσματικότητα πλέον βασίζεται στους αριθμούς χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η υγεία των εργαζομένων και οι ανθρώπινες σχέσεις, ενώ η ποιότητα μπάινει σε δεύτερη μοίρα.
- Μετά την ενεργοποίηση της εφαρμογής WFM οι τεχνίτες πεδίου, υποβάλλονται σε ασφυκτική ψυχολογική πίεση από την ίδια την εφαρμογή καθώς και από τον τρόπο λειτουργίας του νέου συστήματος που καταγράφει ακόμη και την κάθε τους κίνηση. Η πίεση αυξάνει τα προβλήματα της θόνης του φορητού, των ανεπαρκών πληροφοριών, του δικτύου σύνδεσης κ.λπ. τεχνικά προβλήματα.
- Παραβιάζει συστηματικά την εργατική νομοθεσία σε βάρος των συντονιστών του WFM που εργάζονται πέραν του 7ώρου χωρίς αμοιβή και κάνουν ακόμη και απομακρυσμένη διαχείριση της εφαρμογής. Η πίεση αυτή στους συντονιστές οδηγεί σε σύγκρουση και προστριβές με τους τεχνίτες. Η εκτίμησή μας είναι ότι τα προβλήματα που δημιουργεί το WFM στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων θα διογκωθούν με την επέκταση του συστήματος σε όλους τους τεχνίτες πεδίου κρίνοντας από το ότι μέχρι στιγμής έχουν αναφερθεί αρκετά περιστατικά συναδέλφων που έχουν νοσήσει.
- Εφαρμόζει τη μέθοδο "όλοι να τα κάνουν όλα" χωρίς καθόλου εκπαίδευση και εμπειρία, ανεξαρτήτως ειδικότητας ή επαγγελματικών δικαιωμάτων πράγμα που έχει δημιουργήσει μόνιμο άγχος και ψυχολογικά προβλήματα στους εργαζόμενους βάζοντας σε κίνδυνο τους ίδιους και την ποιότητα των εργασιών της επιχείρησης.
- Π.χ. Κατασκευάζει έργα με εργολαβίες σχεδόν χωρίς παρακολούθηση αφού οι συνάδελφοι που ασχολούνται με τα έργα χρεώνονται με πολλές εργασίες που πρέπει να εκτελούνται ταυτόχρονα με ευθύνη τους και πολλές φορές δεν έχουν σχέση με το αντικείμενο. Αποτέλεσμα της δράσης αυτής είναι οι εργαζόμενοι στα έργα να υποβάλλονται σε καταστάσεις υψηλού στρες.
- Δημιουργεί προστριβές με τη διαφορετική αντιμετώπιση των συναδέλφων της Oterplus και Hellascom που δουλεύουν στο ίδιο αντικείμενο με άλλους συναδέλφους. Αναφέρεται ότι η προσπάθεια συναδέλφου με το υπηρεσιακό τους τηλέφωνο να βοηθήσουν γέροντες στα χωριά δηλώνοντας τη βλάβη στο τηλέφωνό τους χρεώνεται υπερβολικά και είναι απαράδεκτο.
- Στην πρόθεση της επιχείρησης να μην εκτελούνται εντολές νέων συνδέσεων για συνδρομητές που απέχουν περισσότερο από 3,5 χλμ. από τα Αστικά Κέντρα με σκοπό την αύξηση κερδών των Γερμανών μεγαλομετόχων.
- Στις καθυστερήσεις υλοποίησης αιτημάτων μετατοπίσεων ενταρίου και υπόγειου δικτύου που τον τελευταίο καιρό γίνονται με πολύ μεγάλη φειδώ.
- Στις συνεχείς αναβολές για πληρωμή αγροζημιώπου συμβαίνουν

σε ιδιώτες από την κατασκευή έργων, από ζημιές στο υφιστάμενο εναέριο δίκτυο καθώς και από ζημιές που προκύπτουν από τα εγκαταλεημένα δίκτυα του ΟΤΕ.

Επιπρόσθετα σε ορισμένους χώρους εργασίας υπάρχουν και άλλες ιδιαιτερότητες και προβλήματα που πρέπει να εκτιμηθούν και να ληφθούν τα ανάλογα μέτρα για την αντιμετώπισή τους. Οι ιδιαιτερότητες αυτές αφορούν:

- Την προβληματική και αλαζονική συμπεριφορά των προϊσταμένων που πολλές φορές είναι σημείο τριβής και δεν βοηθούν τους εργαζόμενους στην εκτέλεση του υπηρεσιακού τους έργου. Έχει βεβαιωθεί ότι οι προϊστάμενοι κάνουν επίκληση της μεγάλης ή καλύτερης απόδοσης συναδέλφων που εργάζονται σε άλλα τεχνικά τμήματα με σκοπό την άσκηση ψυχολογικής βίας για την αύξηση της απόδοσης. Ήμιασε αντίθετοι σε πρακτικές διαίρεσης των εργαζομένων και προειδοποιούμε ότι θα γίνουν μπουμερανγκ σε όποιον τις χρησιμοποιεί.
- Τις διακρίσεις στη χρήση υπηρεσιακών ενδυμάτων. Όλοι οι συνάδελφοι που εργάζονται στο πεδίο, τους κατανεμεί και τις εγκαταστάσεις πρέπει να έχουν ισότιμη μεταχείριση.
- Τη βελτίωση στο εργασιακό περιβάλλον (καθίσματα – ορθοστάσια, φωτισμός, αερισμός, φόρτος εργασίας κ.λπ.), που αντιμετωπίζουν και οι συνάδελφοί μας στα εμπορικά καταστήματα.
- Την προεκτική συμπεριφορά που απαιτείται από όλους μας στα άτομα με ειδικές ανάγκες τα οποία πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα λαμβάνοντας όμως υπόψη τις ιδιαιτερότητες της κάθε περίπτωσης.
- Τη διαχείριση της απεργιακής κινητοποίησης. Θα πρέπει να μην εγκρίνονται άδειες μετά από την προκήρυξη κάθε απεργίας. Να μην γίνεται κανενός είδους υποκίνηση απεργοστασίας από την ιεραρχία.
- Οι σχεδιαζόμενες απολύσεις μέσω της αυταφάλης που κυοφορείται τόσο καιρό στα παρασκήνια και η απειλούμενη μεταφορά προσωπικού σε νέες Διευθύνσεις (με νέες δραστηριότητες – ψηφιοποίηση, ΟΤΕ TV, υπηρεσίες κινητής κ.λπ.), έχει φορτώσει με άγχος τους συναδέλφους για το τι "μέλλον γενέσθαι" και τους απασχολεί καθημερινά.
- Αντί να ασκείται πίεση για αύξηση της παραγωγικότητας προτείνεται η κάλυψη των ελλείψεων του προσωπικού με νέες προσλήψεις, συνεχή εκπαίδευση και η στελέχωση με γνώμονα τη βιωσιμότητα της επιχείρησης, των εργαζομένων και την εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και όχι την εξυπηρέτηση μόνο των συμφερόντων των ξένων μετόχων ιδιοκτητών.
- Όλα τα παραπάνω, και όσα σας αναπτύξαμε προφορικά με περισσότερες λεπτομέρειες, σε συνδυασμό με τις σχεδιαζόμενες από την κυβέρνηση αλλαγές (θήμερη εργασία, 13 ώρες δουλειάς τη μέρα, περικοπές μισθών, συντάξεων, επιδομάτων, εφάπαξ, αύξηση ορίων ηλικίας κ.λπ.), μας έχουν κάτα από καθημερινή ψυχολογική πίεση και στρες και εγκυμονούν σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλειά μας στη δουλειά και την υγεία μας.
- Εισήγαγε τη νέα εφαρμογή Dss-sp που με τον πολυδιάδαλο τρόπο λειτουργίας της και τα προβλήματα που έχει απασχολεί πολλές φορές προσωπικό που όμως δεν περισσεύει.
- Προχωρά στην κατασκευή του NGA χωρίς να υπάρχουν ολοκληρωμένες μελέτες και οι σχετικές άδειες, πιέζοντας το προσωπικό ώστε να εκτελέσει επιπλέον έργο παράλληλα με τις άλλες εργασίες ή έργα, δημιουργώντας δυσφορία και προστριβές.
- Προχωρά στην αποτίπιση του εναερίου δικτύου, ασκώντας μεγάλη πίεση σε συναδέλφους, τη στιγμή που ούτε προσωπικό υπάρχει αλλά ούτε και τα απαραίτητα εργαλεία.
- Απασχολεί το προσωπικό με αδιάκοπη τηλεφωνική επικοινωνία ή μέσω βομβαρδισμού με email για την αποστολή διαφορετικών πλη-

ροφοριών – στοιχείων και πινάκων σε διαφορετικούς αποδέκτες χωρίς να το απαλλάσσει από την τρέχουσα εργασία. Αυτό έχει ως συνέπεια τη σάρωση εργασιών που αγχώνουν τους συναδέλφους.

Επιπλέον η Διοίκηση δε μεριμνά για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και αυτό έχει προκαλέσει απαντά σταυχήματα και ψυχολογικά προβλήματα στους συναδέλφους. Αυτό συμβαίνει γιατί:

- Ασκή άμεση και έμμεση πίεση για εργασία σε μονά συνεργεία ή με συνοδό που δεν πληρεί τις από τον νόμο προβλεπόμενες προϋποθέσεις.
- Προχωρεί σε περικοπές στις αποζημιώσεις μετακινήσεων και διαφόρων επιδομάτων βάζοντας σε κίνδυνο την ασφάλεια στην εργασία. Είναι άμεση η ανάγκη να γίνει σε συνεργασία με τα σωματικά χαρτογράφηση των περιοχών και καθορισμός κοινά αποδεκτού τρόπου αποζημίωσης. Αν συνεχιστούν οι αυθαίρετες περικοπές θα μας βρείτε απέναντι. Επίσης η μεροληπτική μεταχείριση συναδέλφων μετακινήσεις ή στην παρουσία τους στην υπηρεσία είναι απαράδεκτη.
- Δεν γίνονται οι απαιτούμενες εργασίες συντήρησης και καθαριότητας στα κτίρια της επιχείρησης με αποτέλεσμα να παραβιάζονται οι κανόνες υγιεινής και ασφάλειας και να κινδυνεύει ακόμη και ο ενεργός εξοπλισμός και οι λοιπές εγκαταστάσεις. Μεγαλύτερο πρόβλημα αντιμετωπίζουν οι τεχνίτες κατά τη μετάβασή τους σε μη επανδρωμένα κτίρια τα οποία ούτε καθαρίζονται ούτε και συντηρούνται.
- Μια ακόμη δράση της Διοίκησης αφορά την αξιολόγηση του προσωπικού. Σήμερα η αξιολόγηση που εφαρμόζεται (χωρίς τη συμφωνία των σωματείων) είναι υπέρ του δέοντος υποκειμενική, κυρίως για την "τιμωρία" των μη αρεστών στους προϊστάμενους. Είναι χαρακτηριστικό παράδειγμα ότι ισότιμα μέλη του ίδιου συνεργείου βαθμολογήθηκαν σε αντίθετα άκρα. Η θέση μας είναι ότι όσο υφίσταται το άδικο αυτό αξιολόγιο οι συνάδελφοι να απέχουν από τη διαδικασία.

Όμως οι υπάλληλοι του ΟΤΕ δέχονται καθημερινή πίεση και από εξωγενείς παράγοντες αφού συχνά βρίσκονται σε προστριβές και ακούνε παράπονα από συνδρομητές της επιχείρησης αλλά και ιδιώτες σαν συνέπεια της νέας επιχειρησιακής πολιτικής. Η στροφή αυτή της κοινής γνώμης, που μέχρι πρότινος ήταν μαζί με τους εργαζόμενους, οφείλεται στους παρακάτω λόγους:

-Υπάρχουν καθυστερήσεις στις Νέες Συνδέσεις, Μεταφορές Τηλεφώνων και Βλάβες για τις οποίες ευθύνεται η έλλειψη του προσωπικού και όχι οι συνάδελφοι που πρέπει συνέχεια να αντιμετωπίζουν τις ύβρεις και τα παράπονα.

- Στα αζεπέραστα προβλήματα που έχει δημιουργήσει η χρήση του αριθμού 13888 για την εξυπηρέτηση των συνδρομητών του ΟΤΕ. Ακόμη καθημερινά υβριστικούς και προσβλητικούς χαρακτηρισμούς για τις δυσκολίες χρήσης των υπηρεσιών και δεν μπορούμε να το ανεχτούμε άλλο.

Σας καθιστούμε και προσωπικά υπεύθυνους, όπως και όλη την ιεραρχία, για κάθε παραβίαση μέτρων υγιεινής και ασφάλειας, για τυχόν απειλές και εκβιασμούς προς συναδέλφους, για τυχόν απειλές και εκβιασμούς προς συναδέλφους, για τυχόν άσκηση ψυχολογικής βίας, για εξουθένωση και εργασιακό άγχος, για ότι συμβεί σε συναδέλφους μας μέχρι σήμερα ή ότι συμβεί από δω και πέρα και για την προστασία μας θα προσφύγουμε σαν σωματείο, για κάθε δικαίωμά μας, στα αρμόδια όργανα της πολιτείας (επιτηρησίες εργασίας, επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας κ.λπ.).

Λάρισα 16-10-2012

Οι τοπικές διοικήσεις της ΠΙΕΤ – ΟΤΕ



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

Ο Λαϊκισμός και το ψέμμα σε όλο του το μεγαλείο

Κι ενώ εμείς προσπαθούμε με νύχια και με δόντια να υπερασπιστούμε τα εργασιακά μας δικαιώματα στη δυσκολότερη ίσως εποχή για τα εργασιακά οι γνωστοί άγνωστοι ξαναχτυπούν...

Ο λαϊκισμός και το ψέμμα για μια ακόμα φορά στο επίκεντρο της **στείρας** και **ανύπαρκτης** πολιτικής τους θέσης. Βρήκανε για μια ακόμα φορά πεδίο δράσης για να ξεδιπλώσουνε **το ψέμμα την παραπληροφόρηση** και την υποκρισία τους στους συναδέλφους της HellasCom με θέμα το πρίμ της διοίκησης.

Είναι κοινώς γνωστό ότι η **τουριστική παρουσία** τους στην ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν τους επιτρέπει ούτε καν να γνωρίζουν για το τι συμβαίνει. Γιατί η «**κίτρινη παράταξη**» την οποία στελεχώνουν **ουδέποτε ασχολήθηκε** με την πραγματική αντιμετώπιση των προβλημάτων των συναδέλφων. Το μόνο που τους απασχολεί είναι να βάζουν τη **λάσπη στον ανεμιστήρα** και να **παραπληροφορούν** μπας και μαζέψουνε καμιά **τυχάρπαστη ψήφο**.

Τους πληροφορούμε λοιπόν ότι **με παρέμβαση του σωματείου θα πάρουν πριμ και οι συνάδελφοι της HellasCom**, κάτι το οποίο δεν έγινε ούτε χθες ούτε προχθές έχει γίνει κάποιους μήνες πριν. Απλά **υπάρχει μια μικρή διαδικαστική καθυστέρηση** για την καταβολή του. **Διαβεβαιώνουμε** λοιπόν τους συναδέλφους και **πληροφορούμε τους**

«**τουρίστες**» της «**κίτρινης παράταξης**» ότι η διοίκηση του ΟΤΕ έχει δεσμευτεί για την καταβολή του πρίμ και στους συναδέλφους της HellasCom όπως ακριβώς στους υπόλοιπους τεχνικούς και της ΟΤΕPLUS αλλά και του ΟΤΕ.

Πέρυσι για να κάνουν αισθητή τη λαϊκίστικη παρουσία τους **εφεύραν απολύσεις στην HellasCom** φέτος εκμεταλλεύονται την διαδικαστική καθυστέρηση της καταβολής του πριμ αύριο ποιος ξέρει ποιο άλλο παραμύθι...!!!

Είναι αυτοί που **συνομιλούν ιδιαιτέρως και στα μουλωχτά με διευθυντές και ΖΗΤΟΥΝ προστασία !!!** οι ίδιοι πετούν και καμία ανακοίνωση για **φερετζέ...!!!**

Εμείς απλά **τους έχουμε αφήσει** εδώ και καιρό **στην κρίση των συναδέλφων**, οι οποίοι τους έχουν τοποθετήσει **εκεί που πραγματικά τους αρμόζει....**

Τελικά όμως δεν μας έχουν διευκρινίσει είναι **υπέρ ή κατά του πρίμ;** γιατί μέχρι να το παντελονιάσουνε ήταν κατά μετά ως συνήθως σφυρίζουνε **αδιάφοροι...!!!**

**Ο Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας
Βασίλης Λάμπρου Νεκτάριος Δρίτσας**



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

ΑΘΗΝΑ, 27 Νοέμβρη 2012

«ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ» ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΜΟΝΟ ΣΤΙΣ ΚΗΔΕΙΕΣ

Συναδέλφισες-οι,

Σα φάντασμα πλανάτε πάνω από τον ΟΤΕ το τελευταίο διάστημα η διάθεση της Διοίκησης να μετατρέψει τον ΟΤΕ σε μια **απέραντη εργολαβία κακοτεχνιών**.

Μετά το πρόγραμμα «εθελοντικών» απολύσεων που μονομερώς αποφάσισαν και μας ανακοίνωσαν, τώρα επιθυμούν να μας αιφνιδιάσουν θέλοντας να καλύψουν το κενό των συναδέλφων που αποχωρούν με τους εργολάβους.

Στους διοικούντες του ΟΤΕ, που δεν έχουν νιώσει την εντατικοποίηση του τεχνικού της πρώτης γραμμής, που δε νιώθουν την κρίση της ελληνικής κοινωνίας, **γιατί οι μισθοί τους και τα bonus** παραμένουν υψηλά, χάρη στον ιδρώτα και τον μόχθο των συναδέλφων μας, τους προειδοποιούμε ότι:

Όσους **διαγωνισμούς εργολαβιών** και αν προκηρύξουν, όσες εργολαβίες και αν θέλουν να χαρίσουν **σε κολλητούς και ημετέρους** τους **ΘΑ ΜΕΙΝΟΥΝ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ!!!**

Όσο και να θέλουν να **απαξιώσουν το τεχνικό προσωπικό του ΟΤΕ** δίνοντας δουλειές στους εργολάβους, πολύ απλά τους ενημερώνουμε πως δεν μπορούν να αντιληφθούν το **θυμό και την οργή μας!!!**

Γιατί όσο και αν κάποιος θα προσπαθήσουν να τους καλύψουν στο έγκλημα που θέλουν να επιχειρήσουν, ακόμη και **ΕΝΤΟΣ** του Συνδικαλιστικού Κινήματος, απλά τους καλούμε να τους ενημερώσουν και αυτούς, πως οι επιχειρούμενες **ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ** (Ν.Σ, Βλάβες) δεν είναι... για παζάρεμα.

Για εμάς είναι η ταφόπλακα της δουλειάς μας και οι μελλοντικές μας απολύσεις.

Οι τεχνικοί του ΟΤΕ πέρασαν με επιτυχία από τα αναλογικά στα ψηφιακά κέντρα, κατάφεραν με επιτυχία να περάσουν στην εποχή του ISDN, να 1τρέξουν1 στους γρήγορους ρυθμούς του ADSL, να είναι **οι πρωτοπόροι και οι πρωταγωνιστές** της τεχνολογίας των τηλεπικοινωνιών στη χώρα.

Εμείς οι τεχνικοί που με το φιλότιμό μας κρατάμε όρθιο των ΟΤΕ, σας λέμε ξεκάθαρα, και σας **φωνάζουμε** από την πρώτη κολόνα της Ορεστιάδας **μέχρι το τελευταίο φρεάτιο της Σητείας** πως οι **εργολάβοι δε χωράνε ανάμεσά μας!!!**

Τέλος δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι τέτοιες λογικές που υπονομεύουν και υποσκάπτουν το εργασιακό μας μέλλον αλλά και το μέλλον της επιχείρησης θα αντιμετωπισθούν με κάθε **συνδικαλιστικό δυνατό τρόπο** και δεν θα περάσουν γιατί αποτελούν **παράβαση καθήκοντος και αξιόποινη πράξη.**

**Στις προθέσεις και τις σκέψεις τους, απαντάμε στο χαρτί με μελάνι...
ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ!!!**

Γραμματεία ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ



Βάζουν τα «κίνητρα» μπροστά για να πιαστούμε στη φάκα

Τα «προγράμματα οικειοθελούς αποχώρησης» είναι προγράμματα απόλυσης

Συναδέλφισες, Συναδέλφοι

ΟΤΕ πιλότος στις αντεργατικές αλλαγές, ανοίγει αυτή τη φορά το "χρόρι" των απολύσεων μέσα από τα προγράμματα «οικειοθελούς αποχώρησης». Εφαρμόζει όλο το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο που έχει στη διάθεσή του, τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του ΔΝΤ. Εκμεταλλεύεται και ενισχύει το κλίμα ανασφάλειας, φοβίας, εκβιασμών και τρομοκράτησης των εργαζομένων που συντηρούν, η συγκύβερνηση, τα ΜΜΕ, τα κάθε λογής παπαγαλάκια, για να «εξααρλώσει από το βάρος» ενός σημαντικού αριθμού εργαζομένων χωρίς συγκρούσεις και διατάραξη του κλίματος «εργασιακής ειρήνης» που έχει εξασφαλίσει με τους συνδικαλιστές ΠΑΣΟΚ – ΝΔ – ΣΥΡΙΖΑ κλπ. στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ο ΟΤΕ στοχεύει :

- ✓ Να ενισχύσει την κερδοφορία του, τη θέση του στον κλάδο μέσα από τη μείωση των λειτουργικών εξόδων με τις απολύσεις **1600 εργαζομένων και την αντίστοιχη μείωση θέσεων εργασίας**. Αυτό οδηγεί σε ακόμη μεγαλύτερη μισθολογική και όχι μόνο υποβάθμιση των εργαζομένων του ομίλου. Σημαίνει νέο κύκλο αντεργατικών αλλαγών στην προσπάθεια των «ανταγωνιστών», να απαντήσουν με αντίστοιχα αντεργατικά μέτρα. Η κούρσα του ανταγωνισμού δεν έχει τέλος, όσο κυριαρχούν τα μονοπώλια που μόνο στόχο έχουν το κέρδος. Οι μόνοι χαμένοι θα είναι οι εργαζόμενοι.
- ✓ Να παρέχει «ευκαιρίες απασχόλησης» και όχι εργασία. Να προσλαμβάνει πλέον νέους εργαζόμενους με **μισθούς πείνας των 586 και 511 ευρώ μικτά** όπως κάνει ήδη με τους εργαζόμενους των θυγατρικών του (Oteplus, e-Value κ.λ.π.) να εντείνει δηλαδή το βαθμό εκμετάλλευσης συνολικά των εργαζομένων του μέσα από τους χαμηλούς μισθούς και τη ξέφρενη εντατικοποίηση της δουλειάς.
- ✓ Να ολοκληρώσει την προσαρμογή του στα νέα δεδομένα, τη λειτουργική του ανασυγκρότηση και να προετοιμάσει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το έδαφος για τη συγχώνευσή του με την Cosmote.

Καμουφλάριε τους στόχους και τις επιδιώξεις του με τα προγράμματα «οικειοθελούς αποχώρησης» 1600 εργαζομένων, που βρίσκονται 1 έως 3 χρόνια πριν τη σύνταξη, με «σημαντικά» κίνητρα όπως **παραπλανητικά** ισχυρίζεται.

Ο σημαντικά ωφελημένος είναι ο ΟΤΕ γιατί απαλλάσσεται από εργαζόμενους με μεγάλο για αυτόν «οικονομικό

βάρος» και αυξάνει την κερδοφορία του, χωρίς να έρθει σε σύγκρουση και αντιπαράθεση για τις απολύσεις που μεθοδεύει με τα συγκεκριμένα προγράμματα.

Στον αντίποδα, είναι οι εργαζόμενοι που χειροτερεύει η θέση τους και παγιώνεται η εργοδοτική επιδίωξη για λιγότερους εργαζόμενους, χαμηλότερους μισθούς – λιγότερες ασφαλιστικές εισφορές.

Να τι σημαίνει ανταγωνιστικότητα: Συνεχές κυνηγητό του κέρδους, ισοπέδωση δικαιωμάτων, μεγαλύτερη εκμετάλλευση των εργαζομένων, συσσώρευση κερδών χωρίς κανένα όφελος για τους εργαζόμενους και το λαό.

Συναδέλφισες, Συναδέλφοι

Να αξιολογήσουμε την πείρα από την «εθελούσια» του 2005, όπου και τότε με το ίδιο σκεπτικό -μείωση μισθολογικού κόστους, εκσυγχρονισμό, βελτίωση ανταγωνιστικότητας κλπ. - υπογράφηκε η κατάπτυστη συμφωνία (ΣΣΕ) μεταξύ ΟΜΕ και ΟΤΕ. Έμφαν τότε 6000 εργαζόμενοι με καλύτερους όρους.

Τα αποτελέσματα δείχνουν σε όφελος τίνος λειτουργησε η συμφωνία ΟΤΕ – ΟΜΕ:

- Μειώθηκαν κατά 5000 οι θέσεις εργασίας. Εντατικοποιήθηκε σημαντικά αντί να βελτιωθεί η δουλειά και οι συνθήκες εργασίας των υπολοίπων.
- Καταργήθηκε η μονιμότητα και αρκετά δικαιώματα για τους νέους. Άνοιξε ο ασκός του Αϊόλου. Σήμερα είμαστε ελοι αορίστου χρόνου όχι μόνο στον ΟΤΕ αλλά σε όλες τις πρώην ΔΕΚΟ. Όλες οι προσλήψεις γίνονται μέσα από θυγατρικές με ατομικές συμβάσεις και μισθούς φιλοδωρήματα.
- Ισχύει το απόλυτο Διευθυντικό Δικαίωμα του εργοδότη με τη χρήση του οποίου αφαιρέθηκαν η καταργήθηκαν δικαιώματα των εργαζομένων (λογαριασμός νεότητας, επίδομα οδήγησης, κ.λ.π.).
- Υπογράφηκε από την ΟΜΕ νέα ΣΣΕ με **μείωση μισθών 12% (!!!)** για να ενισχυθεί - και πάλι - η ανταγωνιστικότητα του ΟΤΕ, ο οποίος βάζει στα ταμεία του 80 εκ. ευρώ κάθε χρόνο από αυτές τις περικοπές (50 από τη ΣΣΕ και 30 από τις μονομερείς περικοπές). Κι όμως το κεφάλαιο δεν χόρτασε, σήμερα θέλει κι άλλα. Τα θέλει όλα αλλά με «κοινωνική ευαισθησία» όπως λένε !!!

Σε όλα αυτά η πλειοψηφία στην ηγεσία της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των Σωματείων (ΠΑΣΚΕ – ΔΑΚΕ και οι συνακολουθούντες Ευρωπαϊστές, Αγών. Συνεργασία και λοιποί) πήραν θέση. Άλλα τα υπόγραψαν, άλλα τα στήριξαν και σε άλλα δεν αντέδρασαν. Σήμερα επιλέγουν την «ουδέτερη» στά-

ση!! το παίζουν Πόντιοι Πιλάτοι. Θα προβάλουν τα υπέρ και τα κατά και θα μεταβιβάσουν την ευθύνη για την απόφαση στους ίδιους τους εργαζόμενους.

Όταν είναι εκδηλωμένη η πιο βάρβαρη επίθεση, σε όλους τους τομείς της ζωής των εργαζομένων, **ουδέτεροτητα σημαίνει στήριξη στην πράξη των στόχων της εργοδοσίας.**

Την απορρίπτουμε, την καταδικάζουμε και την καταγγέλλουμε σαν υποκριτική και απαράδεκτη.

Τα συνδικάτα και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, έχουν χρέος να προσαπίζουν τα συμφέροντα τους και όταν αυτά θίγονται, να οργανώνουν την συλλογική αντίδραση με βάση το ταξικό συμφέρον. Στην αντίθεση εργοδότες – εργαζόμενοι δεν υπάρχουν ουδέτεροι. Ή με τον ένα είσαι ή με τον άλλο.

Συναδέλφισες, Συναδέλφοι

Η ΕΣΚ – ΟΤΕ λέει καθαρά τη γνώμη της, όπως έκανε και σε όλα τα προηγούμενα που τα αποτελέσματά τους φάνηκαν αργότερα, όμως σήμερα αποτελούν σημαντική εμπειρία και κριτήριο για όλους. Και για όσους έφυγαν και για όσους έμειναν και **ιδιαίτερα για τους νέους.**

- ⊖ Πρόκειται στην ουσία για **απολύσεις**, με ένα ενδιάμεσο - ιδιότυπο καθεστώς εφεδρείας, χειρότερο και από αυτό του Δημοσίου, αφού ο εργαζόμενος «αποδέχεται» την απόλυσή του με το 80% των καθαρών χρημάτων που παίρνει σήμερα (το εφ' άπαξ οι περισσότεροι το έχουν ήδη πάρει και τις εισφορές πρέπει να τις καταβάλλουν στα ταμεία).
- ⊖ Όποιος φύγει **αναλαμβάνει μόνος του τους κινδύνους** να μείνει και **χωρίς μισθό και χωρίς σύνταξη** αν γίνει λάθος στην εκτιμώμενη ημερομηνία ή αλλάξουν εκ νέου οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης πράγμα ανοιχτό με τις συνεχείς ανατροπές που επιδιώκουν κυβερνήσεις – κεφάλαιο –ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ.

Σας καλούμε να το αντιμετωπίσουμε θαρρητά σαν αυτό που είναι χωρίς τα στολίδια που το καμουφλάρουν. Η αποδοχή αυτού του προγράμματος θα έχει σαν αποτέλεσμα τη **σημαντική χειροτέρευση της κατάστασης και της ζωής όλων των εργαζομένων.**

Μέσα στη λαίπατα των αντεργατικών μέτρων, των συνεχών ανατροπών, είτε φύγει είτε μείνει κανείς, δεν μπορεί να ελπίζει ότι θα διασωθεί μόνος τους χωρίς την ασπίδα της συλλογικής αντίστασης και του αγώνα. Στην ενιαία ταξική επίθεση του κεφαλαίου, όλων των εργοδοτών σε όλους τους κλάδους, απαιτείται ενιαία ταξική απάντηση των εργαζομένων.

Να γίνει ένα μεγάλο βήμα οργάνωσης της πάλης μας με βάση τα δικά μας ταξικά συμφέροντα.

Δεν συμμετέχουμε. Δεν διευκολύνουμε τις επιδιώξεις του εργοδότη.



Η διοίκηση της Deutsche Telekom μοιράζει στους ιθαγενείς χάντρες & καθρεφτάκια.

Όπως είναι γνωστό η γερμανική διοίκηση της D.T με μια μονομερή και προκλητική απόφαση ανακοίνωσε πρόγραμμα εθελούσιων απολύσεων 2.000 εργαζομένων. Με το πρόγραμμα αυτό επιχειρεί να μειώσει κατά 20% τις θέσεις εργασίας μόνιμου προσωπικού του ΟΤΕ.

Όλα αυτά την ώρα που ο ΟΤΕ για το τελευταίο 9μηνο ανακοίνωσε καθαρά κέρδη 520,1 εκ ευρώ αυξημένα κατά 164% σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό.

Μετά από αυτή την προκλητική και μονομερή απόφαση της διοίκησης, καλέσαμε την πλειοψηφία της ΟΜΕ-ΟΤΕ να αντιδράσει άμεσα και αποφασιστικά συναισθανόμενη έστω την τελευταία στιγμή το βάρος των ευθυνών της. Να επιστρέψει το πρόγραμμα σαν απαράδεκτο, να ενημερώσει τους εργαζόμενους για τους τεράστιους κινδύνους που τους απειλούν, να οργανώσει την αντίσταση των εργαζομένων καλώντας τους ταυτόχρονα να μην δηλώσουν συμμετοχή στο πρόγραμμα αν η διοίκηση δεν δεσμευτεί:

α) Να πληρώσει τους μισθούς όλων εργαζομένων υπογράφουν το πρόγραμμα μέχρι να πάρουν σύνταξη, αναλαμβάνοντας την ευθύνη και για όποια ασφαλιστικά νομοσχέδια ακολουθήσουν μέχρι τη συνταξιοδότησή τους.

β) Να πληρώσει προς τα ασφαλιστικά ταμεία και ιδιαίτερα στο ταμείο αρωγής που καταρρέει όλες τις εισφορές εργαζομένου και εργοδότη μέχρι την τελευταία μέρα που έχουν το δικαίωμα να παραμείνουν στον ΟΤΕ, όπως πλήρωναν και οι προηγούμενες διοικήσεις για τα προγράμματα αποχώρησης με κίνητρα.

γ) Να προκηρύξει άμεσα διαγωνισμό για μόνιμες προσλήψεις στον ΟΤΕ, ισάριθμες με το προσωπικό που θα αποχωρήσει.

Αντί αυτού όμως ήρθαν με μια πανάθλια ανακοίνωση και απαντούν στην αγωνία των συναδέλφων:

«η απόφαση σου είναι καθαρά προσωπική και ρίσκο ζωής»!!!

Ανακοίνωση κόλαφος, σταθμός στον εκφυλισμό και στη διαλυτότητα των εκφυλισμένων εργατοπατέρων. Η στάση τους απέχει έτη φωτός και από την επισίχυνη εθελουσία που πρόδωσε την νέα γενιά και άνοιξε το δρόμο για την ιδιωτικοποίηση και την παράδοση του ΟΤΕ στη γερμανική D.T.

Με την απόφαση αυτή οι πόντιοι Πλάτωνα της ΟΜΕ-ΟΤΕ, Δεξιοί, Πασόκοι και «Αριστεροί», ανοίγουν το δρόμο εκβιάζοντας με χειρότερο τρόπο από την εργοδοσία για «Πλατείες Κλαυθμώνος» αυτόχειρων εργαζομένων του ΟΤΕ που κινδυνεύουν να βρεθούν αύριο χωρίς σύνταξη, χωρίς δουλειά και χωρίς

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.gr • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Δεν έχουν τελειωμό τα μνημόνια και οι Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου που φέρνουν στη βουλή και ψηφίζουν οι δοσίλογοι εθνοπατέρες της τρικομματικής κυβέρνησης ●●● Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής των μνημονίων είναι η περεταίρω φτωχοποίηση της χώρας, η επίσημη ανεργία να καλπάζει στο 30% και οι αυτοκτονίες να έχουν ξεπεράσει τις 3.000! ●●● Μετά την ανελέητη επίθεση στους μισθούς και στις συντάξεις, σειρά πήραν οι οικογένειες με παιδιά ●●● Με το νέο φορολογικό που ετοιμάζουν όσα περισσότερα παιδιά έχεις τόσο μεγαλύτερο «τεκμήριο» θα πληρώσεις! ●●● Τον δρόμο για την επίθεση στα παιδιά τον είχε ανοίξει πρώτη η διοίκηση Τσαμάζ όταν πριν από ένα χρόνο έβαλε χέρι στο λογαριασμό νεότητας και βούτηξε τα λεφτά των παιδιών μας ●●● Είναι γνωστό ότι ο ΟΤΕ πρωτοστατεί και σέρνει το χορό σε ότι έρχεται ●●● Μόλις ο ΟΤΕ ανακοίνωσε τα περί «εθελουσίας» αμέσως η Vodafone προχώρησε σε παρόμοιο πρόγραμμα απολύσεων ●●● Ενώ σε επίπεδο εταιρειών τα προγράμματα ήταν περίπου τα ίδια, σε συνδικαλιστικό επίπεδο δεν ήταν ίδια η αντιμετώπιση ●●● Στη Vodafone το σωματείο βγήκε δυναμικά μπροστά, ενημέρωσε τους εργαζόμενους για τους κινδύνους, τους κάλεσε να μην αποχωρήσουν και ξεκίνησε κινητοποιήσεις ●●● Στον αντίποδα οι εργατοπατέρες της ΟΜΕ-ΟΤΕ αφού διαπραγματεύτηκαν διαπραραξατικά (εκτός της ΑΣΕ) ένα ολόκληρο χρόνο και έσπεραν τον αποπροσανατολισμό και τον πανικό στους εργαζόμενους στο τέλος ποίησαν τη νησαν ●●●

κανένα μέλλον. Ανοίγουν το δρόμο για πλήρη διάλυση του συνδικαλιστικού κινήματος του ΟΤΕ.

Αν η εργοδοσία της D.T αφήνεται ελεύθερη να κάνει εκβιαστικές απολύσεις με την ευλογία των εργατοπατέρων, τότε τι χρειάζεται η ΟΜΕ-ΟΤΕ και οι συνδικαλιστικές ηγεσίες;

Τουλάχιστον θα έπρεπε να σιωπάτε.

Δεν έχετε το θάρρος να βάλετε την υπογραφή σας κάτω από την κατάπτυστη συμφωνία που συνδιαμορφώσατε με τη διοίκηση και να αναλάβετε τις τεράστιες ευθύνες σας για τις επιπτώσεις πάνω στους εργαζόμενους.

Τη μόνη υπηρεσία που μπορείτε να προσφέρετε πλέον προς τους εργαζόμενους είναι να παραιτηθείτε. Δεν θα το κάνετε όμως γιατί είναι φανερό πια, **βρίσκεστε σε διατεταγμένη υπηρεσία. Ντροπή και αίσχος.**



Το πανό μας με το οποίο υποδεχτήκαμε την Μέρκελ

Τρομοκρατήστε τους τρομοκράτες!

...Και αν σε ξαναβαθμολογήσουν κάτω από τη βάση όπως πέρσι... θα απολυθείς χωρίς να πάρεις τα κίνητρα.Αν σε πάνε στη γυατρική; ...Αν σου κόψουν το μισθό; ...Αν σε απολύσουν; ...Αν καταργηθεί το εφάπαξ; ...Αν καταστραφεί η χώρα; ...Αν αύριο γίνει η Δευτέρα παρουσία;

Με τέτοιου είδους επιχειρήματα εργατοπατέρες, διευθυντικά στελέχη και συμβιβασμένες παρατάξεις τρομοκρατούν και προσπαθούν να σπρώξουν τους εργαζόμενους στην αυτοχειρία και σ' ένα δρόμο που δεν έχει επιστροφή.

Συναδέλφισσες-φοι: Όλα αυτά που κάνουν είναι **εκβιαστικά και παράνομα.**

Οι 700 συναδέλφοι που βαθμολογηθήκατε με εντολές κάτω από τη βάση να καταφύγετε σε μηνύσεις και αγωγές κατά της διοίκησης και αυτών που σας βαθμολόγησαν.

Η ΑΣΕ έχει μελετήσει το θέμα και θα συμπαρασταθεί σε όλους τους συναδέλφους που θα αντισταθούν και σε όσους προσφύγουν δικαστικά.

Δεν κρατάνε ούτε τα προσχήματα!

Την ώρα που δεκάδες σωματεία, συλλογικότητες και χιλιάδες εργαζόμενοι συμπαρίστανται με ψηφίσματα, υπογραφές και κείμενα καταδίκης της κυβερνητικής τρομοκρατίας στους 3 συλληφθέντες στη Θεσσαλονίκη που κατηγορούνταν για τα επεισόδια κατά την υποδοχή Φούχτελ, η ηγεσία της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το να στηρίξει τους 3 συλληφθέντες και να καταδικάσει την κυβερνητική τρομοκρατία προτίμησε να σιωπήσει.

Στο τελευταίο Δ.Σ φέραμε πρόταση να βγάλουμε σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ ψήφισμα συμπαράστασης και καταδίκης των συλληφθέντων.

Στην ψηφοφορία που ακολούθησε η πρότασή μας πήρε μόνο 8 ψήφους (3 ΑΣΕ, 3 ΕΣΚ, 2 ΕΜΑ) από τους 35!

Η πλειοψηφία του Δ.Σ (ΔΑΚΕ-ΠΑΣΚΕ και ΑΚΟΜ) αντί να συνταχτεί με τους εργαζόμενους προτίμησε να συνταχθεί με τους απέναντι. Ο δημοκράτης πρόεδρος «έχασε» να βάλει στην ψηφοφορία το κατά και τα λευκά!!!

Σιγά μην έβγαζαν ψήφισμα κατά της μνημονιακής κυβέρνησης που στηρίζουν και κατά των γερμανών ιδιοκτητών του ΟΤΕ!

Την ίδια τύχη είχε και άλλη αντίστοιχη πρόταση για τις απολύσεις στη Forthnet. Ούτε κατά διάνοια προσπάθεια για συντονισμένο αγώνα με τους χώρους των τηλεπικοινωνιών που είναι σε αναβρασμό.

Η ΑΣΕ εύχεται σε όλους τους εργαζόμενους Χρόνια Πολλά και Καλή Χρονιά!



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΑΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

2012: Νέα εργασιακή εφεδρεία στον ΟΤΕ Ο εργασιακός ιστός απογυμνώνεται

Από το 1996 μέχρι το 2012 απεχώρησαν από τον ΟΤΕ περίπου 20.000 εργαζόμενοι είτε με θελούσιες απολύσεις είτε τώρα με το μοντέλο της εργασιακής εφεδρείας...

ΧΘΕΣ: Τον δρόμο για τη συνταξιοδότηση τον έλεγαν οικιοθελή αποχώρηση.

ΣΗΜΕΡΑ: Τον λένε εργασιακή εφεδρεία.

ΑΥΡΙΟ: Σίγουρα θα το λένε απόλυση, αλλά πριν έρθει η ώρα της δυσταξιοδότησης.

Στις μονομερείς αποφάσεις της Διοίκησης και στολήθαργο του Συνδικάτου απαντάμε και

Διεκδικούμε άμεσα την πρόσληψη εξειδικευμένου.

Ζητάμε την διασφάλιση των θέσεων εργασίας για τους εναπομείναντες εργαζόμενους στον ΟΤΕ με νέα ΣΣΕ μέχρι το "2021".

Σε ότι αφορά τους υποψήφιους για συνταξιοδότηση τους συνιστούμε προσοχή στην επιλογή αποχώρησης (γιατί υπάρχουν πολλά ερωτηματικά στη δομή π.Χ. Στρατιωτική Θητεία)

Αξιολόγηση προσωπικού προσεχώς Ποιος θα αξιολογεί το προσωπικό;

Το W.F.M. Από σύγχρονο εργαλείο εργασίας θα γίνει αδιάτακτος παρατηρητής που θα καταγράφει – θα αξιολογεί και ακόμα -ακόμα θα διαγνώσει κατά περίπτωση και κατά φυσική μονάδα κάθε εργαζόμενο με "Βιομηχανικά κριτήρια" και όχι με ανθρωποκεντρικό κοινωνικό, ερ-

γασιοφυσικό.

Θυμίζουμε ότι η εφαρμογή τέτοιων ακραίων εξοντωτικών συστημάτων σωματικά και ψυχικά οδήγησαν το 2007 - 2008 – 2009 σε τουλάχιστον τριάντα αυτοκτονίες εργαζομένων στην France Telecom.

Διπρόσωπα συνεργεία

Ο Νόμος περί ασφαλείας εργαζομένων επί φορητών κλιμάκων

Συνάδελφοι Νομοθεσία υπάρχει από το 1933

"ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ" 29/12/1933 αρ. φύλλο 406, άρθρο 4 και ορίζει:

Εις περιπτώσιν χρησιμοποίησως κλιμάκων εν γένει εις οδούς ή εις διαδρόμους δέον όπως παρά τους πόδας της κλίμακος παρίσταται και έτερος όστις να κρατεί ταύτην εξασφαλίζων την σταθερότητα αυτής.

Συνάδελφοι ο Νόμος υπάρχει. Συνδικάτο υπάρχει; Μάλλον όχι, αυτό

που υπάρχει συνδιοικεί.

Η τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφαλείας αποτελεί το άπαν για την διάσωση της εργασίας μας. Γι' αυτό καλούμε το συνδικάτο να αφυπνισθεί και να παρέμβει ως έχων έννομο συμφέρον στις μεθόδους της Διοίκησης για καθιέρωση των μονοπρόσωπων συνεργείων.

Ο Συνδικαλισμός δεν είναι Κόμμα, είναι Αγώνας υπέρ των Εργαζομένων.

ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΟΛΩΝΑΣ 15%

Σημειώνουμε και υπενθυμίζουμε ότι καμιά Σ.Σ.Ε. Ούτε το 1990, ούτε το 1996 ορίζει ότι για να λαμβάνεις το 12% πρέπει να ανεβαίνεις σε στύλο με πέδιλα (αναφέρεται επί λέξει ότι το δικαιούνται όσοι ανεβαίνουν χωρίς να ορίζεται με σκάλα ή πέδιλα) άρα κακώς η Διοίκηση δίνει μονομερείς ερμηνείες που δυστυχώς οι διοικούντες της ΠΕΤ ΟΤΕ συμφωνούν από άγνοια.

Συνάδελφοι, πίσω από την επιδίωξη κατάργησης του 15% της κολώνας και κυρίως του 12% του φρεατίου κρύβεται η εξαφάνιση ένταξης των

τεχνικών στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Στέλνουμε κάλεσμα, μήνυμα συσπείρωσης

προς όλες τις υγιείς δυνάμεις, απέναντι στις αμετανόητες συνδιοικούσες -απολιθωμένες κομματικές παρατάξεις

Για την ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ο Πρόεδρος

Τούντας Ανέστης

Ο Γεν. Γραμματέας

Δημητρίου Χρήστος



Ενωτικό

Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> · e-mail: emapetote@yahoo.gr

«Χαρακίρι» ή «Απόσπασμα»

Για μια φορά ακόμη οι εργαζόμενοι στο στόχα-στρο της Εργοδοσίας!

«Εθελουσία» ή Απόλυση; Μια πράξη καλά καμουφλαρισμένη με «υπέρογκα» ποσά που έχουν διαρρεύσει προκαλώντας στην Ελληνική Κοινωνία, ποικίλα σχόλια, τύπου 2005.

Ουσιαστικά μιλάμε για απολύσεις, οι οποίες θα έχουν ως κατάληξη τη συνταξιοδότηση των συναδέλφων που περιλαμβάνονται στο προτεινόμενο πρόγραμμα εφόσον μέχρι τότε δεν αλλάξει κάτι.

Μια πρακτική που ο ΟΤΕ έχει ήδη εφαρμόσει στις τηλεπικοινωνιακές εταιρείες των Βαλκανικών Χωρών.

Μια πρακτική για την οποία εμείς δυστυχώς δεν πράξαμε το αυτονόητο, όταν οι συνάδελφοι μας εκεί πετάγονταν στον Καιάδα των αχρήστων, ελπίζοντας ότι εμείς εδώ δεν θα είχαμε την ίδια τύχη. Όμως ήρθε κι η δική μας σειρά.

1600 συνάδελφοι βρίσκονται με το πιστόλι στον κρόταφο! Ή αποχωρείτε χάνοντας το 20% του μισθού σας ή εφαρμόζουμε ότι πιο αντεργατικό υπάρχει εναντίον σας.

Η Εργοδοσία αδιαφορεί βέβαια για τους οικογενειακούς προγραμματισμούς του κάθε συναδέλφου αλλά, πολύ χειρότερα δεν διασφαλίζεται κανείς από τους συναδέλφους αυτούς από τυχόν αλλαγή στον ασφαλιστικό νόμο που θα αναιρεί την συνταξιοδότηση στα 35 χρόνια υπηρεσίας. Παράλληλα είναι πιθανόν να δημιουργηθεί πρόβλημα και στα προστατευόμενα μέλη που θα μείνουν ανασφάλιστα, εάν δεν καλύπτονται από άλλο μέλος της οικογένειας.

Οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι ουσιαστικά θα υποστούν συνολικά τα τελευταία χρόνια μείωση μισθού που θα φτάνει το 32% και αυτό χωρίς κανείς να συνηγορήσει φόρους, χαράτσια κλπ.

Επίσης ένα ερώτημα στο οποίο θα πρέπει να απαντήσει το συνδικαλιστικό κίνημα είναι πώς θα εκπροσωπούνται οι αποχωρούντες συνάδελφοι. Εμείς θεωρούμε απαραίτητο να βρεθεί ο κατάλληλος τρόπος ώστε οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι να παραμείνουν

μέλη του σωματείου έως τη συνταξιοδότηση τους.

Επίσης μεγάλο πρόβλημα θα δημιουργηθεί στους εναπομείναντες εν ενεργεία συναδέλφους, ιδιαίτερα στον Τεχνικό Τομέα. Η εντατικοποίηση, οι μετακινήσεις, οι υπηρεσιακές δυσλειτουργίες θα είναι το πρώτο αποτέλεσμα αυτής της πρακτικής.

Ίσως προσπαθήσουν να θολώσουν τα νερά με κάποιες νέες προσλήψεις οι οποίες βέβαια θα είναι με τα νέα μεσαιωνικά μισθολόγια της συγκυβέρνησης των Τριών.

Προβλήματα θα δημιουργηθούν ομοίως στο Ταμείο Νεότητας καθώς η συρρίκνωση των υψηλών τακτικών μισθών θα ρίξουν τα ποσοστά.

Είναι λοιπόν προφανές ότι το μοντέλο που ακολουθεί Κυβέρνηση & Επιχειρηματίες είναι κοινό και καθιστά εργαζόμενους και συνταξιούχους εύκολη λεία. Όμως το ερώτημα που προκύπτει σε κάθε συνάδελφο είναι: θα είναι αυτή η τελευταία φορά που θα ζήσει μια τέτοια «εκδίωξη» συναδέλφων ή αυτό που ζούμε τώρα θα αποτελέσει την απαρχή για να ξαναζωντανέψουν τα φαντάσματα της Πλατείας Κλαυθμώνος.

Δυστυχώς κανείς δεν μπορεί να δώσει μια σίγουρη απάντηση αν θα πρέπει κάποιος να επιλέξει τη συμμετοχή στην «Εθελουσία» αυτή ή όχι. Ο καθένας, για μια φορά ακόμη, θα πρέπει να πάρει το ρίσκο προσωπικά.

Εμείς αυτό που πρέπει να κάνουμε είναι να ανασυντάξουμε τις δυνάμεις μας και συνεργαζόμενοι με τα σωματεία των άλλων τηλεπικοινωνιακών εταιρειών να παλέψουμε με στόχο την αξιοπρεπή αμοιβή, την εξασφάλιση της εργασίας μας αλλά και της ασφάλισής μας

Μεμονωμένοι είμαστε ευάλωτοι ΑΛΛΑ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Γραμματεία Ε.Μ.Α**

Χρονολόγιο γεγονότων...

Οι πρώτοι μετακαλοκαιρινοί μήνες Σεπτεμβρίου και Οκτώβρης είναι ο καιρός μέσα στον οποίο κινείται η έκδοση αυτού του περιοδικού. Μερικά γεγονότα από αυτά που σημάδεψαν αυτή την περίοδο έτσι για να ξέρουμε τι “έπαιξε” και σε ποιο χρόνο κινήθηκαν οι εξελίξεις που καταγράφουμε...

• Νέο γύρο επίθεσης σε βάρος Ταμείων και μιας σειράς παροχών που είχαν οι εργαζόμενοι από κρατήσεις του δικού τους μόχθου για εισφορές στους Οργανισμούς Εργατικής Εστίας και Εργατικής Κατοικίας. Αυτό είναι το πρώτο βήμα από ένα σχέδιο που συνολικά προβλέπει μείωση των εργοδοτικών εισφορών κατά 5% με στόχο την “κόπωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας” όπως διευκρίνισε με το δελτίο Τύπου του υπουργείου Εργασίας...

• Νέα μείωση του κατώτατου μισθού, οι μικρότερες αποζημιώσεις απόλυσης, η κατάργηση του πενήτημερου αλλά και ένα ασφαλιστικό με αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης είναι κάποια από τα θέματα που άνοιξε για συζήτηση το υπουργείο Εργασίας...

• Λουκέτο στους δήμους που αντιδρούν στις περαιτέρω περικοπές στη χρηματοδότηση κρούοντας έτσι τον κώδωνα του κινδύνου για ολοκληρωτική κατάρρευση.

• Τρομάζουν τα στοιχεία για την ανεργία στους νέους. Σχεδόν διπλασιάστηκε... Σύμφωνα με αυτά, η ανεργία των νέων 15-24 ετών, στη διάρκεια που η κρίση εξελίσσεται, από το Φλεβάρη του 2008 έκανε άλμα και αυξήθηκε κατά 50%! Την ίδια περίοδο η ανεργία των νέων της Ε.Ε. Αυξήθηκε από ένα μέσο όρο 15% σε 22%. Σημειώνεται πως με βάση τα τελευταία στοιχεία της Eurostat τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας των νέων καταγράφονται στην Ελλάδα με ποσοστό 53.8% και στην Ισπανία με 52.9%. Σε όλη την Ευρώπη πάνω από το 30% των νέων ήταν άνεργοι για περισσότερο από

ένα χρόνο.

• Την αδυναμία των λαϊκών νοικοκυριών να πληρώσουν για τις υπηρεσίες Υγείας καταγράφουν τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο 11ο Συνέδριο Health Word που οργάνωσε το Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο με θέμα “Επανεξετάζοντας και Αναθεωρώντας το Μνημόνιο. Οι επιπτώσεις στην υγεία και στην περίθαλψη”.

• Τις λεπτομέρειες μιας 15χρονης ανακοίνωσης η Wind και ο Όμιλος Γερμανός. Η συνεργασία αφορά την εμπορική διάθεση προϊόντων και υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας μέσα από το δίκτυο καταστημάτων του ομίλου Γερμανός (Public, Multirama κ.λπ.).

• Το νέο iPhone 5 έφτασε στην Ελλάδα. Το νέο κινητό της Apple φουντώνει τον πόλεμο των παγκόσμιων τεχνολογικών κολοσσών για την κατάκτηση όσο το δυνατόν μεγαλύτερου μεριδίου από την πίτα των 219 δις. δολαρίων που αποτελούν την αγορά της Smartphone. Το νέο iPhone είναι πιο υψηλό, πιο ελαφρύ, πιο λεπτό, πιο γρήγορο και πιο... έξυπνο από τα προηγούμενα. Είναι κατασκευασμένο εξ ολοκλήρου από γυαλί και αλουμίνιο και υποστηρίζει για πρώτη φορά την τεχνολογία των υπεραυτόματων δικτύων τέταρτης γενιάς...

• Μέλη της “Χρυσής Αυγής” στην Καλαμάτα, μετά το κυνηγητό σε βάρος των μεταναστών στα φανάρια της πόλης, υποδουμένοι τους Επιθεωρητές Εργασίας μπόυκαραν σε επιχειρήσεις της βιομηχανικής περιοχής της πόλης και ζήτησαν τις καταστάσεις εργασίας προκειμένου να διαπιστώσουν αν εργάζονται σε αυτές μετανάστες...

• Στο 23,6% σκαρφάλωσε η ανεργία στην Ελλάδα το β' τρίμηνο του 2012, επιβεβαιώνοντας τις δυσσώωνες προβλέψεις για ανεξέλεγκτη πορεία. Από τα στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, προκύπτει ότι ο συνολικός αριθμός των ανέργων ανέρχεται στα 1.168.761 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση 44,2% μέσα σε ένα χρόνο. Χαρακτηριστικό της αλματώδους ανόδου είναι ότι μόλις το προηγούμενο τρίμηνο η Ελληνική Στατιστική Αρχή την είχε υπολογίσει στο 22,6% ενώ το αντίστοιχο β' τρίμηνο του 2011 ήταν στο 16,3%...

• Με 24ωρη πανελλαδική απεργία στις 26 Σεπτεμβρίου απάντησαν η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ στις προηγούμενες παρεμβάσεις της τρόικας για τα εργασιακά και το ασφαλιστικό.

• Υπό κατάρρευση είναι το ασφαλιστικό σύστημα στην Ελλάδα εξαιτίας της αύξησης της ανεργίας και τις μειώσεις των μισθών. Τον κώδωνα του κινδύνου κρούει η επιτροπή υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης, η οποία τονίζει πως τα μέτρα για τη δημοσιονομική εξυγίανση απειλούν σοβαρά τη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού.

• Μια στις δυο επιχειρήσεις προτίθεται να κάνει απολύσεις μέχρι τον Δεκέμβριο όπως προκύπτει από έρευνα για την αγορά εργασίας που πραγματοποίησε το αμερικανικό κολέγιο AMBA. Από την έρευνα προκύπτει ότι για την ίδια περίοδο τουλάχιστον δυο στις πέντε επιχειρήσεις προτίθενται να μειώσουν τους μισθούς των εργαζομένων, ενώ μια στις τέσσερις έχει ήδη κάνει περικοπές ύψους 20%

και πάνω...

- Βουτιά του κόστους εργασίας βλέπει η Eurostat. Μοναδική χώρα στην Ευρωζώνη με διψήφιο ποσοστό μείωσης 11%. Συγκεκριμένα στην Ελλάδα το μισθολογικό κόστος που περιλαμβάνει τους μισθούς, τα πριμ, καθώς και τα έξοδα που καλύπτει ο εργοδότης και που έχουν άμεση σχέση με την εργασία (καύσιμα, εταιρικά αυτοκίνητα, γεύματα, ποτά) το πρώτο τρίμηνο του 2012, καταγράφεται μια μείωση της τάξης του 10,9% προς το αντίστοιχο τρίμηνο του 2011. Στην Ευρωζώνη εμφανίζεται μια μέση αύξηση της τάξης του 1,7% σε σχέση με το 2011.
- Η συμμετοχή και της Οικονομικής Αστυνομίας στην προσπάθεια καταπολέμησης της παράνομης και αδήλωτης εργασίας αποφασίστηκε ύστερα από τη συνάντηση των υπουργών Εργασίας Γ. Βρούτση και Δημόσιας Τάξης Ν. Δένδια... Στόχος να ξεπεραστούν τα εμπόδια που προκύπτουν από τα όρια των αρμοδιοτήτων των άλλων ελεγκτικών μηχανισμών ΣΕΠΕ και ΣΔΟΕ... Για το σκοπό αυτό αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή νομοθετική ρύθμιση...
- Μάλιστα!... Οι Έλληνες είναι πιο εργατικοί και από τους Γερμανούς. Αυτή είναι μια μεγάλη αλήθεια παρά τα όσα συκοφαντικά λένε κατά καιρούς για μας... Και δεν το λέμε εμείς. Το λέει έρευνα με τη “βούλα” της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς καταγράφεται ότι βρίσκεται στις πρώτες θέσεις εργασίας στη Γηραιά Ήπειρο, όσον αφορά τον χρόνο εργασίας σε εβδομαδιαία αλλά και σε ετήσια βάση... Την ίδια στιγμή κάτω από το μέσο όρο βρίσκεται η χώρα μας στη μέση διάρκεια της άδειας που λαμβάνει ένας εργαζόμενος και μόνο οι εθνικές αργίες είναι λίγο περισσότερες σε σχέση με ό,τι συμβαίνει σε άλλα κράτη – μέλη της Ε.Ε., αλλά και πάλι στα ίδια επίπεδα με ό,τι ισχύει στα αναπτυσσόμενα κράτη της Ευρωζώνης.
- Στο στόχαστρο μπαίνουν τα πάσης φύσεως επιδόματα και παροχές του ΟΑΕΔ καθώς το σχέδιο για τον εξορθολογισμό τους θα συμ-

βάλει καθοριστικά στην υλοποίηση του στόχου για τη μείωση του λεγόμενου “μη μισθολογικού κόστους”. Δηλαδή την ελάφρυνση των εργοδοτών από τις ασφαλιστικές εισφορές κατά 5 μονάδες μειώνοντας έτσι το κόστος των εργοδοτικών εισφορών από το 28% στο 23%.

- Το μαχαίρι των περικοπών θα πέσει αλύπητα στους πιο αδύνατους, τα προνοιακά και κοινωνικά επιδόματα θα μπουκνέ στις μιλόμενες της δημοσιονομικής προσαρμογής. Η αιμορραγία των χιλιάδων δικαιούχων θα αγγίξει το 1 δισ. ευρώ για τη διετία 2013-2014, βάζοντας σε σκληρή δοκιμασία αυτούς και τις οικογένειές τους. Δεκάδες επιδόματα σε ανάπηρους, φτωχούς και οικογένειες με ανάγκες θα περικοπούν, θα συγχωνευθούν, ενώ άλλα θα μειωθούν δραστικά, θέτοντας γι' αυτά πρόσθετα εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια και προϋποθέσεις.
- Σε εποχές του 2003 επέστρεψε η λειτουργική κερδοφορία της κινητής τηλεφωνίας και διαμορφώθηκε πέρσι στο 1,2 δισ. ευρώ. Σύμφωνα με μελέτη της ICAP και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών τα έσοδα του κλάδου παρουσιάζουν μείωση 35,7% από το 2007, ενώ η συνεισφορά στο συνολικό ΑΕΠ της χώρας το 2011 διαμορφώθηκε στο 3,4%. Η άμεση συνεισφορά των τριών εταιριών κινητής τηλεφωνίας στα δημόσια έσοδα για το 2011 ανήλθε σε

972 εκατ. Ευρώ για φόρους και ασφαλιστικές εισφορές και επιπλέον 380 εκατ. Ευρώ για τη χορήγηση αδειών χρήσης του φάσματος. Μαζί με την υπόλοιπη αλυσίδα (προμηθευτές και έμποροι) το σύνολο των δημόσιων εσόδων από την αγορά κινητής τηλεφωνίας για το 2011 ανήλθε σε 1,99 δισ. ευρώ αποτελώνοντας τον 7ο πιο σημαντικό κλάδο της οικονομίας.

- Με “οικονομική και κοινωνική καταστροφή” απειλείται η Ευρώπη αν συνεχιστεί η ανοδική πορεία της ανεργίας των νέων προειδοποιεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή μετά τη δημοσίευση των στοιχείων της Eurostat και κάλεσε τις χώρες της ευρωζώνης να καταβάλουν κοινή προσπάθεια για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Η ανεργία στις 17 χώρες της ευρωζώνης ανήλθε στο 11,4% του εργατικού δυναμικού τον Αύγουστο. Αν και το ποσοστό παρέμεινε αμετάβλητο σε σύγκριση με τον Ιούλιο, ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε κατά 34.000 εκτοξεύοντας στα 18,2 εκατομμύρια δηλαδή στα υψηλότερα επίπεδα από την καθιέρωση του ευρώ το 1999. Για το σύνολο της Ε.Ε. Το ποσοστό ανεργίας διαμορφώθηκε στο 10,5% και ο αριθμός των ανέργων στα 25,5 εκατομμύρια.
- Με μισθούς προ τετραετίας αμειβονται πια οι Έλληνες εργαζόμενοι οι οποίοι είναι οι πλέον χαμηλόμισθοι σε όλη την Ε.Ε. Αυτό προκύπτει από τα στοιχεία της Eurostat που επεξεργάστηκε το Κέντρο Μελετών και Ερευνών του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου της Αθήνας και τα παρουσίασε σε συνέντευξη Τύπου. Πρόκειται για τις μέσες ετήσιες αποδοχές των εργαζομένων κατά τις χρονιές 2008-2011 σε χώρες της Ε.Ε. στις ΗΠΑ και την Ιαπωνία. Για το 2011 οι μέσες ετήσιες αποδοχές των Ελλήνων εργαζομένων είναι στα 10.110.600 ευρώ. Οι αμοιβές μας δηλαδή αφενός έχουν γυρίσει πιο πίσω κι από τα επίπεδα της τελευταίας τετραετίας και αφετέρου είμαστε στην τελευταία θέση ανάμεσα σε 17 χώρες της Ε.Ε.
- Πανεργατικό συλλαλητήριο – διαμαρτυρία τη Δευτέρα 8/10/2012 στις 6 το απόγευμα στο

ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ
ΓΕΝΙΚΗ Τετάρτη 26/9
ΑΠΕΡΓΙΑ
SOS
Να σωθει η χώρα
αλλά πρώτα απ' όλα
οι ΑΝΘΡΩΠΟΙ της!
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ
ΠΕΔΙΟ ΑΡΕΩΣ 11:00 ΠΜ



Σύνταγμα από τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ για να μην ψηφιστούν τα μέτρα που εξοντώνουν την κοινωνία και την οικονομία.

- ☛ Από τα μεγαλύτερα ποσοστά εξάρτησης των εφήβων από το διαδίκτυο παρουσιάζει η Ελλάδα, αλλά και η Ρουμανία και η Ισπανία, ενώ στον αντίποδα, λιγότερο εθισμένοι είναι οι έφηβοι σε Ισλανδία, Ολλανδία και Γερμανία. Αυτό προκύπτει από πανευρωπαϊκή έρευνα που παρουσιάστηκε στο πλαίσιο του προγράμματος "Αριάδνη" που υλοποιεί το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών... Από την έρευνα προκύπτει ότι το 13,9% του δείγματος παρουσιάζει δυσλειτουργική διαδικτυακή συμπεριφορά, ενώ εξαιρετικά ανησυχητικό είναι το εύρημα ότι το 10,6% των εφήβων του δείγματος ασχολείται με τον τζόγο στο φυσικό κόσμο, ενώ το 5,9% στο διαδίκτυο.
- ☛ Την Τρίτη 9/10 τα συνδικάτα με αφορμή την επίσκεψη της Γερμανίδας καγκελάρου κ. Μέρκελ στη χώρα μας πραγματοποίησαν συλλαλητήριο διαμαρτυρίας από τις 12:00 έως και τις 15:00 και συλλαλητήριο στο Σύνταγμα. Η διαμαρτυρία είχε στόχο τη νεοφιλελεύθερη πολιτική της κ. Μέρκελ και του ηγετικού πυρήνα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι άνεργοι, δεν αντέχουν άλλο την τιμωρητική πολιτική της Ε.Ε. που αντί να λύνει τα προβλήματα της χώρας, εξαθλιώ-

νει την κοινωνία και βουλιάζει σε αδιέξοδα και ύφεση την οικονομία...

- ☛ Σε ένα αβάσταχτο χαράτσωμα των ασφαλισμένων εξελίσσεται η παράδοση του τηλεφωνικού ραντεβού του ΕΟΠΥΥ, σε ιδιωτικές τηλεφωνικές εταιρίες, προκειμένου να στηριχτούν οι επιχειρηματίες που αλωνίζουν στο χώρο της υγείας. Ακόμα και για το ελάχιστο για να κλείσουν ραντεβού με το γιατρό, οι ασφαλισμένοι πρέπει να πληρώσουν αδρά.
- ☛ Νέα 24ωρη γενική απεργία από τη ΓΣΕΕ για τις 18/10 προκειμένου να αποτραπεί η ψήφιση των μέτρων που εξοντώνουν την κοινωνία και την οικονομία. Αντιστεκόμαστε – αντιδρούμε σε αυτή την αδιέξοδη και καταστροφική ευρωπαϊκή πολιτική που στο τέλος του δρόμου θα συναντήσει τη διάλυση της κοινωνικής Ευρώπης, βαθύτατος διχασμούς, πρωτόγνωρες και ανεξέλεγκτες συγκρούσεις...
- ☛ Μέσω "τιμολογίου" συμβολαιογράφου θα πραγματοποιούνται στο εξής γάμοι, κηδείες, διαζύγια, ακόμα και σύμφωνα συμβίωσης. Αυτός είναι ο... πρωτότυπος τρόπος που επέλεξε το υπουργείο Εργασίας για να αποτρέψει στο εξής φαινόμενα καταβολής συντάξεων "μαϊμού" ή γενικότερα, παροχές από τα ασφαλιστικά ταμεία προς τους ασφαλισμένους που δε τις δικαιούνται... Κωδικός "Αριάδνη".
- ☛ Τον πήχη που είχε θέσει για τη συνδρομητική του τηλεόραση μέχρι το τέλος τρέχοντος έτους, ήτοι τους 100.000 συνδρομητές ξεπέρασε ήδη ο ΟΤΕ. Για του λόγου το αληθές η συνδρομητική βάση του ΟΤΕ TV ήδη υπερέβη τις 100.000, στόχο που είχε θέσει η εταιρεία για το σύνολο του φετινού έτους... Η συνδρομητική υπηρεσία του ΟΤΕ TV προσφέρει περισσότερα από 55 θεματικά κανάλια και κανάλια ελεύθερης μετάδοσης καθώς επίσης το περιεχόμενο HD στην αγορά χωρίς επιπλέον χρέωση.
- ☛ Ανακοινώθηκε η αντικατάσταση του κ. Γεράσιμου Βουδούρη στο "τιμόνι" του ΕΟΠΥΥ από τον νομικό και πρώην βουλευτή κ. Ελευθέριο Παπαγεωργόπουλο.

- ☛ Οι παρατεταμένες διαπραγματεύσεις με την τρόικα και η μεγάλη πρωτοφανής έκταση των δημοσιονομικών παρεμβάσεων φρενάρουν το ρυθμό υποχώρησης της ύφεσης και ανεβάζουν την ανεργία... Αυτά προκύπτουν από την τριμηνιαία έκθεση στο ΙΟΒΕ για την πορεία της ελληνικής οικονομίας...
- ☛ Από τους περίπου 1.200.000 ανέργους μόλις 185.870 λαμβάνουν επίδομα ανεργίας, σύμφωνα με τα στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας του ΟΑΕΔ για τον περασμένο Σεπτέμβριο. Μάλιστα παρ' όλη την αύξηση της ανεργίας ο αριθμός των επιδοτούμενων μειώθηκε περισσότερο από 15.000 άτομα μέσα σε ένα μήνα...
- ☛ Η εκ περιτροπής εργασία ισοδυναμεί με απόλυση, αναφέρεται σε απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Θήβας. Υπάρχουν δικαστές...
- ☛ Με σημείο αναφοράς τον πελάτη και τη για την σχέση μαζί του, ο ΟΤΕ παρουσίασε την καινούρια εταιρική του επικοινωνία και μπαίνει σε μια νέα εποχή αναλαμβάνοντας μια δέσμευση προς όλους "Μαζί είμαστε ένα". Η καθημερινότητα των πελατών γίνεται εμπνευση για την περαιτέρω εξέλιξη των προϊόντων και των υπηρεσιών του ΟΤΕ και για την παροχή ολοκληρωμένης εξυπηρέτησης.



Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κλήσε τώρα στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE .SHOP ΓΕΡΜΑΝΟΣ

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500* προς COSMOTE ή και ΣΤΑΘΕΡΑ, ανάλογα με το πάγιο. 1.500 SMS προς COSMOTE. Έως 1.000* και 650 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.5GB INTERNET.

Θωράκισε τον υπολογιστή σου



Βάλε Online Προστασία με τους 2 πρώτους μήνες δώρο*!

Μόνο το Conn-x σε συνεργασία με την F-Secure σου προσφέρει τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες Online Προστασίας, για να θωρακίσεις ταυτόχρονα και αποτελεσματικά μέχρι και τρεις υπολογιστές:

- **Anti-virus**, που εμποδίζει την πρόσβαση σε καταστροφικούς ιούς, worms, trojans και spyware.
- **Firewall**, που ελέγχει συνεχώς την εισερχόμενη και εξερχόμενη κίνηση του υπολογιστή για τυχόν απειλές.
- **Anti-spam**, που «φιλτράρει» την αλληλογραφία σου, αποκλείοντας τα ανεπιθύμητα e-mails.
- **Parental control**, για τον αποκλεισμό πρόσβασης σε ιστοσελίδες με ανεπιθύμητο περιεχόμενο.
- **Browsing protection**, για έλεγχο εκ των προτέρων των ιστοσελίδων που επισκέπτεσαι.

Τώρα, μπορείς επιτέλους να «σερφάρεις» ανενόχλητος!

Κάλεσε το 13888 και απόκτησέ τη σήμερα!

Powered by
F-Secure.



www.ote.gr



εκφράσου με κάθε τρόπο