



ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ
ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ
Αριθμός Αδείας
4523



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΔΕΙΑΣ 1971/05 ΚΕΜΠ ΚΡΥΟΝΕΡΙΟΥ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 250 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2012



**Υπηρεσία
Stand By
και για τους
τεχνικούς του ΟΤΕ
σελ. 10-11**

**ΓΚΑΡΑΖ
το πρώτο “θύμα”
της αναδιοργάνωσης
σελ. 18-19**

**Πρώτες διαπιστώσεις
από το WFM
σελ. 14**



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2012

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 250
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 013064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΝΕΚΤΑΡΙΟΣ ΔΡΙΤΣΑΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 32
Τηλέφωνο - FAX: 2105241586
Κινητό: 6973030839
e-mail: ndrirtsas@otenet.gr

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: , http://www.thrapsaniotis.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
Γιώργος Παπαμάρκου, Αλέξανδρος Περάκης,
Δημήτρης Φαρακλιώτης, Ανέστης Τούντας,
Θεόδωρος Νταφογιάννης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ-ΟΤΕ

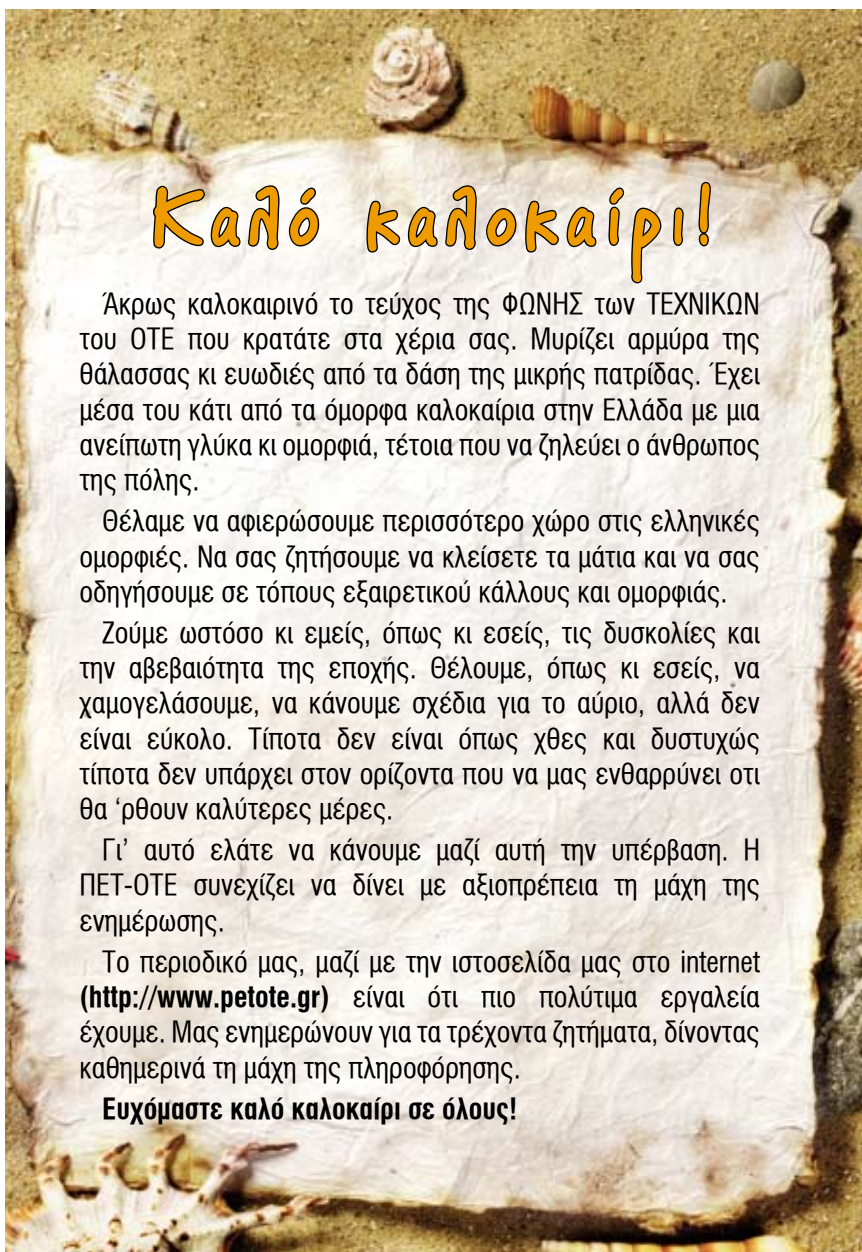
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.



Καλό καλοκαίρι!

Άκρως καλοκαιρινό το τεύχος της ΦΩΝΗΣ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ που κρατάτε στα χέρια σας. Μυρίζει αρμύρα της θάλασσας κι ευωδιές από τα δάση της μικρής πατρίδας. Έχει μέσα του κάτι από τα όμορφα καλοκαίρια στην Ελλάδα με μια ανείπωτη γλύκα κι ομορφιά, τέτοια που να ζηλεύει ο άνθρωπος της πόλης.

Θέλαμε να αφιερώσουμε περισσότερο χώρο στις ελληνικές ομορφιές. Να σας ζητήσουμε να κλείσετε τα μάτια και να σας οδηγήσουμε σε τόπους εξαιρετικού κάλλους και ομορφιάς.

Ζούμε ωστόσο κι εμείς, όπως κι εσείς, τις δυσκολίες και την αβεβαιότητα της εποχής. Θέλουμε, όπως κι εσείς, να χαμογελάσουμε, να κάνουμε σχέδια για το αύριο, αλλά δεν είναι εύκολο. Τίποτα δεν είναι όπως χθες και δυστυχώς τίποτα δεν υπάρχει στον ορίζοντα που να μας ενθαρρύνει ότι θα 'ρθουν καλύτερες μέρες.

Γι' αυτό ελάτε να κάνουμε μαζί αυτή την υπέρβαση. Η ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεχίζει να δίνει με αξιοπρέπεια τη μάχη της ενημέρωσης.

Το περιοδικό μας, μαζί με την ιστοσελίδα μας στο internet (<http://www.petote.gr>) είναι ότι πιο πολύτιμα εργαλεία έχουμε. Μας ενημερώνουν για τα τρέχοντα ζητήματα, δίνοντας καθημερινά τη μάχη της πληροφόρησης.

Ευχόμαστε καλό καλοκαίρι σε όλους!

Παρακαλούμε ενημερώστε μας για τις αλλαγές διευθύνσεων

Το μεγαλύτερο κόστος για την έκδοση του περιοδικού είναι τα ταχυδρομικά έξοδα αποστολής. Εδώ χτύπησε τον Τύπο τον Αύγουστο του 2011. Και εμείς στέλνουμε το σύνολο των εντύπων μας, κοντά 6.000 φύλλα, ταχυδρομικά. Αντισταθμίσαμε λοιπόν πως είναι άδικο να έχουν αλλάξει οι συνάδελφοι διεύθυνση και να μη μας ενημερώνουν...

Θυμηθείτε: Επικοινωνείτε με τη Γραμματεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ στο 2105241576 ώρες γραφείου και δίνεται τη νέα διεύθυνσή σας σε περίπτωση αλλαγής.



ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Πράξεις της Διοίκησης που δηλώνουν “ανευθυνότητα” και παράλληλα “πρόκληση” εις βάρος των εργαζομένων

Σύμφωνα με τις τελευταίες εξελίξεις στον ΟΤΕ μου δημιουργείται η εύλογη απορία αν τελικά ζούμε στην εποχή του παραλόγου ή του γενικότερου παραλογισμού και της εκάστοτε αυθαιρεσίας. Για να γίνω πιο κατανοητός και χειροπιαστός πριν από μερικούς μήνες και όχι πριν από πολλά χρόνια (πολύ πρόσφατα δηλαδή) η διοίκηση του ΟΤΕ ελέω διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας, **μας αρδίασε στο τραπέζι ένα κάρο επιχειρήματα** τα οποία αφορούσαν, την τρέχουσα αλλά και την εκτιμώμενη μελλοντική κατάσταση του ΟΤΕ. Μας είπαν ότι **ο ΟΤΕ βάλλεται ασύστολα** από την ΕΕΤΤ και τον ανταγωνισμό, **ότι τα έσοδα της εταιρείας βρίσκονται σε κάθετη πτώση**, ότι οι συνδρομητές μας χαιρετάνε ο ένας μετά τον άλλο σωρηδόν και ότι **το VDSL ως μελλοντικό έργο στρατηγικής ανάπτυξης και εσόδων για τον ΟΤΕ πάγωσε από την ΕΕΤΤ.**

Εμείς τότε με ώριμη σκέψη και αξιολογώντας όλες τις παραμέτρους με βασικό στόχο την διατήρηση των θέσεων εργασίας αλλά και το μέλλον του οργανισμού, αποφασίσαμε για πρώτη φορά στην ιστορία του ΟΤΕ να συμφωνήσουμε **σε μειώσεις των μισθών μας** για να μπορέσουμε και με την δική μας συμβολή να **συνδράμουμε στην προσπάθεια του ΟΤΕ** να πορευτεί στο μέλλον με μεγαλύτερη ευελιξία και να χαλαρώσει από το περιγραφόμενο από την διοίκηση ασφυκτικό περιβάλλον της αγοράς. Αξιολογώντας φυσικά και το γενικότερο οικονομικό κλίμα το οποίο έχει διαμορφωθεί στην πατρίδα μας την τελευταία περίοδο.

Η απόφαση μας αυτή ήταν πολύ δύσκολη, αλλά παράλληλα ήταν **απόφαση ευθύνης και περισυλλογής** και με αυτή δείξαμε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ διακατέχεται από **υψηλό αίσθημα ευθύνης** αλλά και από περισσή σοβαρότητα **στην συντριπτική του πλειοψηφία.**

Στον αντίποδα όλων αυτών έρχεται

**Να επιστραφούν
ισομερώς σε όλους τους
εργαζόμενους οι οποίοι
υπέστησαν τις «οδυνηρές»
μειώσεις μισθών και όχι να
μοιράζονται χρήματα κατά
το «δοκούν» της διοίκησης
ιδίως σε ήδη προκλητικά
«έχοντες και κατέχοντες».**

σήμερα η διοίκηση του ΟΤΕ και με μια απόφαση «κεραυνός εν αιθρία» μας ανακοινώνει ότι στον ΟΤΕ **περισσεύουν κάποια εκατομμύρια ευρώ** τα οποία έχει σκοπό να τα μοιράσει στους εργαζόμενους δίκην «**ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ**»...!!! Η Μοιρασιά αυτή φυσικά έχει προαποφασιστεί να γίνει με τρόπο ο οποίος εκτός όλων των άλλων είναι και ιδιαίτερα προκλητικός, αφού τη «**ΜΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΛΕΟΝΤΟΣ**» για μια ακόμα φορά θα την πάρουν **διευθυντάδες, υποδιευθυντάδες και μεγαλοστελέχη** τα οποία δεν έχουν υποστεί την παραμικρή μείωση των «παχουλών» και ιδιαίτερα **προκλητικών αποδοχών τους.**

Η απόφαση της διοίκησης να μοιράσει «πριμ παραγωγικότητας» αμέσως μετά όλα όσα συνέβησαν για την υπογραφή Σ.Σ.Ε είναι αν μη τι άλλο πράξη που **δηλώνει αφενός μεν «ανωριμότητα» και «ανευθυνότητα»** αφετέρου δε σαφή «**πρόκληση**» εις βάρος των εργαζομένων οι οποίοι έδωσαν κυριολεκτικά «**αίμα**» για να στηριχθεί ο ΟΤΕ σε αυτή την ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο.

Βασικό σκεπτικό είναι ότι αν όντως περίσσεψαν χρήματα στον οργανισμό θα έπρεπε αυτά να επιστραφούν **ισομερώς σε όλους τους εργαζόμενους** οι οποίοι υπέστησαν τις «**οδυνηρές**» **μειώσεις μισθών** και όχι να μοιράζονται χρήματα κατά το «**δοκούν**» της διοίκησης **ιδίως σε ήδη προκλητικά «έχοντες και κατέχοντες».**

Το πριμ παραγωγικότητας είναι σαφώς ένα κίνητρο για τους εργαζόμενους

και θεωρώντας ότι εμείς είμαστε ο βασικότερος παράγοντας κερδοφορίας του οργανισμού δικαιωματικά πρέπει να λαμβάνουμε αυτά που δικαιούμαστε και μας αναλογούν από τον καθημερινό εργασιακό μας μόχθο. Σε καμία περίπτωση όμως αυτό δεν πρέπει να γίνεται ένα ακόμα εργαλείο για να «**διαμοιραστούν τα ιμάτια**» των συναδέλφων του καθημερινού μόχθου και ιδρώτα στον ΟΤΕ στους αναπαυτικά καθημένους «**ενοίκους**» του «**βυζαντινού**» **μεγάρου και των παραφυάδων του....!!!**

Η όποια επιβράβευση, διάκριση αλλά και ανταμοιβή πρέπει να έχει ονοματεπώνυμο για να έχει και τον χαρακτήρα του παραδείγματος. Οτιδήποτε άλλο αποτελεί διασπάθιση, ευνοιοκρατία, «**συναλλαγή**» και **αδυναμία ανάληψης ευθύνης.**

Κύριοι της διοίκησης νομίζω ότι οι καιροί προστάζουν για **στάσεις ευθύνης εκ μέρους σας**, αναλογιστείτε και το μέγεθος του οργανισμού του οποίου διοικείται αλλά και το ότι **οι εργαζόμενοι στον ΟΤΕ είναι οι αποκλειστικά υπεύθυνοι για την δημιουργία του τηλεπικοινωνιακού κολοσσού που ακούει στο όνομα ΟΤΕ.** Εμείς σαν εργαζόμενοι αποδείξαμε έμπρακτα ότι διαθέτουμε την απαραίτητη **υπευθυνότητα**, στον αντίποδα εσείς από ότι φαίνεται επιλέγετε μια στάση η οποία εκτός από χαρακτηριστικά «**ανεύθυνη**» είναι και ιδιαίτερα «**προκλητική**».

Θεωρώ επίσης πολύ σημαντικό να επισημάνω για μια ακόμα φορά ότι η στάση ευθύνης που δείξαμε για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης **δεν δηλώνει επ’ ουδενί αδυναμία εκ μέρους μας** το ακριβώς αντίθετο δηλώνει. Υπενθυμίζουμε λοιπόν προς όλες τις κατευθύνσεις ότι διαθέτουμε και την θέληση αλλά και τον τρόπο να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Νεκτάριος Δρίτσας
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων

Πρωτομαγιά 2012



Μια ακόμα εργατική πρωτομαγιά βρίσκει τους εργαζόμενους όλης της χώρας να βάζονται ανελέητα μέσα σε ένα γενικότερο κλίμα απαξίωσης και ευτελισμού των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Κατακτήσεις που προέκυψαν από αγώνες βλέπουμε σήμερα να χάνονται θέτοντας μας ουσιαστικά ως θύματα μιας οικονομικής κρίσης για την οποία το μόνο σίγουρο είναι ότι κανείς από εμάς δεν ευθύνεται κανείς από εμάς

δεν την δημιούργησε με κανένα τρόπο.

Στην αντίπερα όχθη αυτοί οι οποίοι κατασπάραξαν τις σάρκες του Ελληνικού λαού κυκλοφορούν ελεύθεροι και ανέγγιχτοι ανάμεσα μας χωρίς κανείς από αυτούς να καλείται να λογοδοτήσει για τα οικονομικά αλλά και κοινωνικά αίσχη τα οποία διέπραξαν.

Μοναδικός τους στόχος ο μισθωτός, ο συνταξιούχος, ο νέος, ο άνεργος και γενικά αυτός που με τον δικό του ιδρώτα στήριζε πάντα και συνεχίζει να στηρίζει την οικονομία αυτής εδώ της χώρας.

Το εξοργιστικό αυτό σκηνικό που έχει στηθεί στις πλάτες μας τα τελευταία χρόνια για να αντιμετωπισθεί πρέπει να μας βρει όλους ανεξαιρέτως ενωμένους σαν μια γροθιά, με μοναδικό σκοπό να υπερασπιστούμε τις κατακτήσεις μας, τα εργασιακά μας δικαιώματα και πάνω από όλα την εργασιακή μας αξιοπρέπεια.

Σαν εργαζόμενοι του ΟΤΕ της μεγαλύτερης Ελληνικής εταιρείας, θα πρέπει να δώσουμε εμείς το σύνθημα για νέους δυναμικούς αγώνες σε ένα περιβάλλον που ήδη έχει διαμορφωθεί και χαρακτηριστεί σαν το δυσκολότερο των τελευταίων δεκαετιών.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ τιμάμε την εργατική πρωτομαγιά, εκφράζουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αντίθεση αλλά και την οργή μας για την πολιτική της εξαθλίωσης που προσπαθούν να μας επιβάλουν, δηλώνουμε όπως πάντα ένα βροντερό παρών σε οποιοδήποτε αγωνιστικό πρόσταγμα και διακηρύττουμε απερίφραστα προς όλες τις κατευθύνσεις ότι το σωματείο μας θα είναι πάντα ένα προπύργιο αγώνα για τα εργασιακά μας δικαιώματα.

ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ
ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΝ**

ΓΣΕΕ - ΑΔΕΔΥ - ΕΚΑ

Πλατεία Κοτζιά

Τρίτη 1^η ΜΑΗ 2012,

Ώρα 10.00 π.μ



Νέα κυβέρνηση προέκυψε από της εκλογές της 17/6

Από τις εκλογές της 17ης Ιουνίου 2012 προέκυψε νέα κυβέρνηση της χώρας με τη συμμετοχής των κομμάτων Νέα Δημοκρατία - ΠΑΣΟΚ - Δημοκρατική Αριστερά. Η σύνθεση της νέας κυβέρνησης έχει ως εξής:

ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ Κ. ΣΑΜΑΡΑΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ: ΡΑΠΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ: ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ: ΜΑΥΡΑΓΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ:**
ΜΑΝΙΤΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ: ΒΟΛΟΥΔΑΚΗΣ ΜΑΝΟΥΣΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ:
ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ ΕΥΡΥΠΙΔΗΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ:
ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΚΟΥΡΚΟΥΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ:
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΕΛΕΥΣΙΝΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ:**

ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΣΚΟΡΔΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
& ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ:**
ΛΙΒΙΕΡΑΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΣΗΜΑΚΗΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ:**
ΑΡΒΑΝΙΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΤΖΑΒΑΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ



Η Αντώνης Σαμαράς ορκίζεται πρωθυπουργός της Ελλάδας. Με τη συνεργασία του ΠΑΣΟΚ και της ΔΗΜΕΡ μπόρεσε να σχηματίσει κυβέρνηση.

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ:**
ΒΡΟΥΤΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ:
ΛΥΚΟΥΡΕΝΤΖΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΣΑΛΜΑΣ ΜΑΡΙΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΣΚΟΠΟΥΛΗ ΦΩΤΕΙΝΗ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
& ΤΡΟΦΙΜΩΝ:**
ΤΣΑΦΤΣΑΡΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΧΑΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΞΙΜΟΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ:**
ΡΟΥΠΑΚΙΩΤΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

**ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ:**
ΔΕΝΔΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ:
ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ ΟΛΓΑ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ:
ΜΟΥΣΟΥΡΟΥΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ:
ΒΕΡΝΙΚΟΣ ΠΙΡΓΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ:
ΚΑΡΑΟΓΛΟΥ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ:
ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ:
ΚΕΔΙΚΟΓΛΟΥ ΣΥΜΕΩΝ

ΣΤΙΧΜΕΣ

Κυβέρνηση
μετά από δύο
εκλογικές μάχες

Μάιο και Ιούνιο ζήσαμε δυο ξεχωριστές εκλογικές μάχες στην Ελλάδα. Στις 6 Μαΐου δεν υπήρξε η προϋπόθεση μέσα από τις διερευνητικές εντολές να σχηματιστεί κυβέρνηση.

Όμως στις 17 Ιουνίου άλλαξαν κάπως οι συσχετισμοί των πολιτικών κομμάτων και την πρώτη κιόλας μετεκλογική εβδομάδα είχαμε κυβέρνηση συνεργασίας.

Τρία κόμματα, η Νέα Δημοκρατία, το ΠΑΣΟΚ και η Δημοκρατική Αριστερά υπό τον Αντώνη Σαμαρά έκαναν κυβέρνηση. Ας ελπίσουμε ότι πήραν το μήνυμα της κάλπης και θα είναι όπως καταγράφηκε και στη διακήρυξη συνεργασίας θα είναι κοντά στο λαό και τα προβλήματά του.

Τώρα περισσότερο από ποτέ είναι ανάγκη να υπάρξουν ευρύτερες κοινωνικές και πολιτικές διεργασίες. Η απαισιοδοξία είναι ο χειρότερος σύμβουλος για ένα έθνος.

Αρκετά δοκιμάστηκαν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι, ο εύκολος στόχος των τελευταίων κυβερνήσεων. Καιρός είναι να πάρουν μια ανάσα. Να ξαναφωτιστεί η ελπίδα ότι κάτι θα γίνει και θα μας βγάλει από την εθνική κατάθλιψη.

Παράγινε το κακό. Στένεψαν τα περιθώρια. Λιγότεψαν οι ευκαιρίες. Σκοτείνισε ο ουρανός των ελπίδων μας. Καιρός να σταθούμε όρθιοι στα πόδια μας και κάνουμε την υπέρβαση.

Ετούτος ο λαός χρειάζεται την ανάπτυξη, τη δουλειά, τη σιγουριά για το αύριο για το μέλλον των παιδιών του, όσο χρειάζεται τον ήλιο και τη θάλασσα, το οξυγόνο της ζωής. Είθε να πρυστανεύσει η λογική και να τα δούμε όλα αυτά μπροστά μας, σύντομα...

Νίκος Θεοδωράκης

37° Εκλογοαπολογιστικό

Γόνιμος διάλογος και προβληματισμοί αναπτύχθηκαν στη διάρκεια των εργασιών της 37ου Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της ΟΜΕ ΟΤΕ στη Τέμενη. Πέρα από το σφοδρό συνδικαλιστικό λόγο και τις αντιπαραθέσεις ανάμεσα στους συνέδρους το μέγα ζητούμενο ήταν οι κάλπες που θα δώσουν τη νέα Διοίκηση της ΟΜΕ ΟΤΕ για την επόμενη τριετία.

Πρόκειται για το 35μελές Δ.Σ. και τους 8 αντιπροσώπους στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ.

Τα ψηφοδέλτια που είχαν στη διάθεση τους οι ψηφοφόροι ήταν:

- ΔΑΚΕ Ομίλου
- ΔΑΚΕ ΟΤΕ
- ΔΑΚΕ
- ΠΑΣΚΕ 1
- ΠΑΣΚΕ 2
- ΠΑΣΚΕ 3
- ΕΣΚ
- ΑΣΕ
- Αγωνιστική Συνεργασία - Ενωτική σ.κ.
- Ακομμάτιστοι
- Και ένα ψηφοδέλτιο με την ένδειξη ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ και με υποψήφια την συν. Ολυμπία Βαρσάμη του Κωνσταντίνου.
- 11.30, οι κάλπες έκλεισαν και η Εφορευτική Επιτροπή ξεκίνησε τη διαλογή...

Κατόπιν της διαλογής που έγινε, οι παρατάξεις έλαβαν τους ακόλουθους σταυρούς με αποτέλεσμα να καταλάβουν τις παρακάτω έδρες.

Ψήφισαν 136. Έλαβαν:

- ΔΑΚΕ με 45 ψήφους καταλαμβάνει 12 έδρες
- ΠΑΣΚΕ με 45 ψήφους καταλαμβάνει 12 έδρες
- Αγωνιστική Συνεργασία - Ενωτική σ.κ. με 21 ψήφους καταλαμβάνει 5 έδρες
- ΕΣΚ με 11 ψήφους καταλαμβάνει 3 έδρες
- ΑΣΕ με 8 ψήφους καταλαμβάνει 2 έδρες
- ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ με 5 ψήφους καταλαμβάνει 1 έδρα
- Ανεξάρτητοι με 1 ψήφο δεν καταλαμβάνει καμία έδρα.

Πλειοψηφόν σύμβουλος ήταν ο Γιάννης Δούκας ο οποίος με βάση το καταστατικό της Ομοσπονδίας συγκάλεσε σε Σώμα τη νέα Διοίκηση της ΟΜΕ ΟΤΕ.



Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του ΟΤΕ κ. Μιχάλης Τσαμάς χαιρετίζει τις εργασίες του Συνεδρίου



Ο πρόεδρος της ΠΕΤ ΟΤΕ, Βασίλης Λάμπρου στο βήμα του Συνεδρίου στο πραθериστικό κέντρου του ΟΠΑΚΕ στην Τέμενη.



Οι συνάδελφοι παρακολουθούν με ενδιαφέρον τη διαδικασία του 37ου Εκλογοαπολογιστικού Συνεδρίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Συνέδριο της ΟΜΕ ΟΤΕ



Ο πρόεδρος την ΟΜΕ ΟΤΕ, Παναγιώτης Κούτρας



Ο Γραμματέας της Ομοσπονδίας, Αντώνης Μπιρμπιλής εργάζες του Συνεδρίου

Για την Ελεγκτική Επιτροπή εκλέγουν

- ΔΑΚΕ 2
- ΠΑΣΚΕ 2
- Αγωνιστική Συνεργασία - Ενωτική σ.κ. 1

Για αντιπροσώπους στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ εκλέγουν:

- ΠΑΣΚΕ με 45 ψήφους εκλέγει 4 αντιπροσώπους
- ΔΑΚΕ με 44 ψήφους εκλέγει 4 αντιπροσώπους
- Αγωνιστική Συνεργασία - Ενωτική σ.κ. με 23 ψήφους εκλέγει 2 αντιπροσώπους
- ΕΣΚ με 11 ψήφους εκλέγει 0 αντιπροσώπους
- ΑΣΕ με 8 ψήφους εκλέγει 0 αντιπροσώπους
- ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ με 5 ψήφους εκλέγει 0 αντιπροσώπους

Υπερψηφίστηκαν

Μετά την ολοκλήρωση των ψηφοφοριών για τον Διοικητικό απολογισμό και τα οικονομικά της Ομοσπονδίας η Εφορευτική Επιτροπή ανακοίνωσε από του βήματος του Συνεδρίου τα αποτελέσματα:

Ψήφισαν 136 σύνεδροι, έγκυρα 129, έλαβαν:

- Διοικητικός Απολογισμός 92 ΝΑΙ 37 ΟΧΙ
- Οικονομικός Απολογισμός 105 ΝΑΙ 21 ΟΧΙ 3 λευκά
- Οικονομικός Προϋπολογισμός 100 ΝΑΙ 26 ΟΧΙ 3 λευκά

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Η διαδικασία για τη συγκρότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΟΜΕ ΟΤΕ της νέας 35μελούς Διοίκησης που προέκυψε από το πρόσφατο 37ο εκλογοαπολογιστικό συνέδριο που πραγματοποιήθηκε στο παραθεριστικό κέντρο του ΟΠΑΚΕ στην Τέμενη Αιγίου, αλλά τελικά είχε αποτέλεσμα από την πρώτη συνάντηση.

Ολόκληρη η νέα Εκτελεστική Επιτροπή της ΟΜΕ ΟΤΕ έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Παναγιώτης Κούτρας

Αντιπρόεδρος: Παναγιώτης Σουλτάνης

Γενικός Γραμματέας:

Αντώνης Μπιρμπιλής

Αν. Γενικός Γραμματέας:

Κώστας Ντασιής

Ταμίας: Βασίλης Κωστάρας

Οργανωτικός Γραμματέας:

Αντώνης Παναγιωτακόπουλος

Αν. Οργανωτικός Γραμματέας:

Θοδωρής Αθανασόπουλος

Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων: Δημήτρης Αρβανιτοζήσης

Αν. Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων:

Θοδωρής Πιτσικούλης

Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων:

Δημήτρης Γιαννόπουλος

Αν. Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων:

Νίκος Σιτζάνης

Γραμματέας Υγιεινής και Ασφάλειας: Γιάννης Μαριόλης

Αν. Γραμματέας Υγιεινής και Ασφάλειας:

Γιάννης Δούκας

Τα μέλη του Δ.Σ.

- Χριστοδμήτρης Βανδώρος
- Χρήστος Δημητρίου
- Σωκράτης Ελευθερόγλου
- Λάμπρος Καστρινάκης
- Ευάγγελος Κατσαβριάς
- Ανδρέας Κατσιαμάκης
- Γιώργος Κοντζαμπασίδης
- Στέλιος Κυδωνάκης
- Νίκος Κυριάκου
- Βασίλης Λάμπρου
- Γιώργος Λάμπρου
- Λυσίμαχος Μπούμπουλης
- Μανόλης Νικολεττάκης
- Ευανθία Ρουτζούνη
- Θεοδώρα Σαμαρά
- Ηλίας Σίγας
- Ελένη Σκιαδά
- Μανόλης Σοφιανόπουλος
- Λεωνίδας Στολτίδης
- Αλέξανδρος Φλώρος
- Δημήτρης Φούκας
- Θανάσης Φωλιάς

Η συνεδρίαση του Δ.Σ. έληξε αργά το βράδυ της Τετάρτης 30/05/2012.

Το κεντρικό ψήφισμα του

Εμείς οι σύνεδροι του 37ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (που έγινε στην Τέμενη Αιγίου), αφού συζητήσαμε τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ, καταλήξαμε στα εξής :

- Εκφράζουμε την έντονη διαφωνία μας στα λεγόμενα «μνημόνια» και τη διαμαρτυρία μας στις αντεργατικές, νεοφιλελεύθερες πολιτικές που εκβιαστικά επιβάλλουν στη χώρα μας, η εκάστοτε κυβέρνηση μαζί με τους «τοκογλύφους» δανειστές και οδηγούν τη χώρα μας σε βαθύτατη ύφεση και τους εργαζόμενους στη φτώχεια και την εξαθλίωση.
 - Εκφράζουμε τη ριζική διαφωνία μας στην κατεδάφιση του Ασφαλιστικού συστήματος, που ακυρώνει βασικά και θεμελιώδη ασφαλιστικά δικαιώματα, μειώνει τις συντάξεις και αυξάνει τα όρια ηλικίας των εργαζόμενων, χωρίς ταυτόχρονα να εξασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού Συστήματος.
 - Ζητάμε την επιστροφή στο ακέραιο όλων των χρημάτων του Ταμείου, του δομημένου κρατικού ομολόγου καθώς και την άμεση επιστροφή του βεβαιωμένου χρέους των 240 εκατομμυρίων € πλέον τόκων από το ΙΚΑ με τη συνδρομή της Διοίκησής του.
- Απαιτούμε την επιστροφή του οικονομικά ισοδύναμου, μέσω εκχώρησης δημόσιας περιουσίας λόγω απώλειας από το «κούρεμα» των ομολόγων των Ταμείων μας.
- Δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τον αγώνα και την πάλη μας για την απόκρουση και απόρριψη όλων αυτών των αντεργατικών μέτρων και πολιτικών που φορτώνουν άδικα και μονομερώς τα βάρη στους εργαζόμενους και συνταξιούχους, αφήνοντας στο απυρόβλητο τους έχοντες και κατέχοντες και όλους αυτούς που λεη-



Τρία μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής για τις ανάγκες του Συνεδρίου. Ο Πρόεδρος Μάκης Σαμαράς, ο Γραμματέας Νεκτάριος Δρίτσας και το μέλος Κυριάκος Σιδηρόπουλος.

- λάτησαν το δημόσιο πλούτο και πλούτισαν σε βάρος του Ελληνικού Λαού.
- Δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τον αγώνα και τη δράση μας για να μην επιτρέψουμε την περαιτέρω συρρίκνωση του Ομίλου ΟΤΕ, που καθημερινά βυθίζεται στο πλέον αντεργατικό, αντικοινωνικό και αντιεπιχειρησιακό ναυάγιο. Να αποτρέψουμε την εφαρμογή μονομερώς των αποφάσεων της Διοίκησης του ΟΤΕ.
- Εκφράζουμε την έντονη διαμαρτυρία μας και καταγγέλλουμε για την απόφαση της ΕΕΤΤ σχετικά με τα δίκτυα νέας γενιάς και την απαγόρευση των δικαιωμάτων εμπορικής αξιοποίησης του δικτύου από τον ΟΤΕ και καλούμε τη Διοίκηση του Οργανισμού εκτός από τη δυναμική αντιμετώπιση της υπόθεσης, να συνεχίσει και να ολοκληρώσει με πιο γοργούς ρυθμούς το αναπτυξιακό του πρόγραμμα.
- Δηλώνουμε αποφασισμένοι να διεκδικήσουμε και να πετύχουμε τον σεβασμό των Σ.Σ.Ε. που κατοχυρώνουν και εξασφαλίζουν όλες τις θέσεις εργασίας, τα οικονομικά και εργασιακά δικαιώματα

όλων των εργαζομένων του Ομίλου ΟΤΕ.

- Τις σχέσεις εργασίας αορίστου χρόνου
- Τη συρρίκνωση του Ομίλου για τις δανειακές του υποχρεώσεις με πωλήσεις θυγατρικών (Armentel, Infote, Serbia Telekom και με επικείμενη την πώληση του ΟΤΕ Sat).
- Τη μείωση κύκλου εργασιών και συνεχής απαίτηση της D.T. για μείωση δαπανών.
- Την έλλειψη ουσιαστικού ελέγχου από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Την ανυπαρξία business plan που η αποτελεσματικότητα του ανώτατου management θα είναι το κριτήριο της υπηρεσιακής τους ανέλιξης ή και ύπαρξης.
- Τη συγχώνευση θυγατρικών με κορυφαία αυτής της COSMOTE, που έχει σαν αποτέλεσμα την cosmotεοποίηση του ΟΤΕ με ύπουλο και ελέγξιμο τρόπο.
- Τις συμβάσεις δανεισμού από θυγατρικές.
- Την ελλειμματική πολιτική ανθρώ-

συνεδρίου στην Τέμενη



Στιγμιότυπο από τις εργασίες του 37ου εκλογοπαολογιστικού Συνεδρίου στο παραθεριστικό κέντρο του ΟΠΑΚΕ, στην Τέμενη Αίγιου.

πινου δυναμικού, που αναγορεύει αρτίοι τον μη έχοντα ΚΑΜ, ικανό για όλες τις θέσεις, καταρρακώνοντας κάθε έννοια αξιοπρέπειας του εργαζόμενου.

- Την έλλειψη αρχών και κανόνων στη λειτουργία του καθημερινού management (άξιο λόγου η επιστροφή του 12% στους υποδιευθυντές και πάνω ως οικιοθελή παροχή).
- Τη διαφορετική αντιμετώπιση θυγατρικών στα πλαίσια της εταιρικής διακυβέρνησης, που αλλού είναι large και αλλού είναι αμελίκτη.
- Την εφαρμογή του WFM, αναδιοργανώσεις, συμπτώξεις υπηρεσιών, κλείσιμο μονάδων πεδίου, όπως καταστήματα, επιπτώσεις στους εργαζόμενους.
- Τη μεταφορά χρηματοοικονομικού έργου σε άλλες χώρες της Δ.Τ. αρχίζοντας από την COSMOTE στη Τσεχοσλοβακία.
- Τις προτάσεις και παρακολούθηση των διαβουλεύσεων που αφορούν ζητήματα ΟΤΕ και Εργαζομένων.

→ Την αναδιοργάνωση Συνδικαλιστικού Κινήματος του χώρου.

→ Το ρόλο της ΟΜΕ-ΟΤΕ στον Όμιλο Δ.Τ. - Εργασιακό Συμβούλιο.

- Εκφράζουμε τη βούλησή μας, να υλοποιήσουμε στην πράξη τις διαδικασίες, για τις ενοποιήσεις και οργανωτικές αλλαγές του Συνδικαλιστικού Κινήματος, ώστε με μεγαλύτερη ενότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητα, να παλεύει και να προασπίζει τα συμφέροντα και τα δικαιώματα των εργαζόμενων του Ομίλου και γενικότερα των εργαζόμενων στις Τηλεπικοινωνίες. Γι'αυτόν τον λόγο θα πραγματοποιηθεί οργανωτικό και καταστατικό Συνέδριο το Φθινόπωρο.
- Επιβεβαιώνουμε και επικαιροποιούμε τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα προηγούμενων συνεδρίων για: Τα εργασιακά δικαιώματα στον ΟΤΕ, στις προσλήψεις και τα δικαιώματα των συναδέλφων συμβασιούχων (22μηνα), των εργαζόμενων από την ΟΤΕPLUS & HELLASCOM, το λεγόμενο αξιολόγιο κ.λ.π.
- Επιβεβαιώνουμε την προηγούμενη απόφασή μας, για την ίδρυση και λειτουργία

του Επαγγελματικού Ταμείου (σύμφωνα και με την ΣΣΕ) και την ένταξη σ'αυτό και του Ταμείου Αρωγής. Όσον αφορά τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης, πιστεύουμε ότι η ένταξη της στον ευρύτερο κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης με όρους και προϋποθέσεις (όπως η διασφάλιση των σημερινών παροχών) εξυπηρετεί τη μακροχρόνια οικονομική βιωσιμότητα της Επικουρικής Ασφάλισης.

- Άμεση εφαρμογή του θεσμού των ΒΑΕ, στον Όμιλο ΟΤΕ με την έκδοση των αναγκαίων καταστατικών πράξεων.

- Είμαστε αντίθετοι στην περαιτέρω συγκρίκνωση του ποσοστού του μετοχικού κεφαλαίου του Ελληνικού Δημοσίου στον ΟΤΕ και της πώλησής του σε ιδιώτες. Αντιθέτως προσδοκούμε την αύξηση της συμμετοχής του κράτους στον ΟΤΕ.

Εκφράζουμε τη ριζική διαφωνία μας, στην εκχώρηση έργου και δραστηριοτήτων του Ομίλου ΟΤΕ, στην Δ.Τ. και στις θυγατρικές της, στα πλαίσια των δήθεν ενεργειών, όπως έγινε πρόσφατα με την υπηρεσία καταχώρησης τιμολογίων προμηθευτών, στην Μπρατισλάβα.

- Ζητάμε την κατάργηση των μονομερών αποφάσεων της Διοίκησης του ΟΤΕ όπως την ανατροπή του Λογαριασμού Νεότητας κ.λ.π.

Τέλος, καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε συσπείρωση και ενεργοποίηση γύρω από τα Συνδικάτα, την ΟΜΕ-ΟΤΕ και τη ΓΣΕΕ για να παλέψουμε όλοι μαζί, πιο δυνατά, πιο αποτελεσματικά για τα κοινά εργασιακά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα. Μόνο όταν είμαστε ενωμένοι με κοινούς αγώνες και δράση μπορούμε να έχουμε τα θεμιτά αποτελέσματα.

**ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ
37ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**

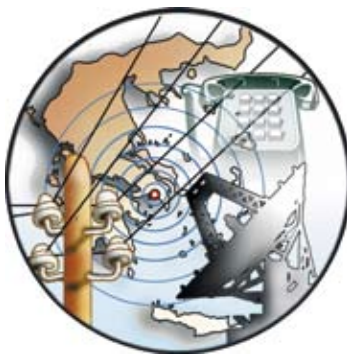
Η νέα υπηρεσία «STAND BY»

Τον τελευταίο καιρό παρατηρούμε μια έντονη κινητικότητα από πλευράς διοίκησης του ΟΤΕ ιδίως σε καινούργιες υπηρεσίες, μια από αυτές είναι και το λεγόμενο **“Stand By”**.

Μια υπηρεσία η οποία δεν θα λέγαμε ότι είναι εντελώς καινούργια για τον ΟΤΕ αφού ήδη υφίσταται στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής εδώ και αρκετό καιρό. Στις τεχνικές υπηρεσίες του ΟΤΕ εφαρμόζεται όμως για πρώτη φορά και θα πρέπει όπως και για όλες τις νέες υπηρεσίες που **“εμπνέεται”** η διοίκηση, το σωματείο μας η ΠΕΤ-ΟΤΕ να έχει και θέση και άποψη.

Για το λόγο αυτό η εκτελεστική επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ για το **“Stand By”** έχει ορίσει ομάδα εργασίας τα μέλη της οποίας είναι ο **Νεκτάριος Δρίτσας, ο Γιώργος Παπαμάρκου ο Αλέκος Περράκης, ο Γιώργος Στεφανής, ο Ανέστης Τούντας, και ο Μανώλης Ραπανάκης**.

Μετά από ενημέρωση της επιτροπής από την ΟΜΕ-ΟΤΕ που ήδη συναντήθηκε με την διοίκηση για την υπηρεσία αυτή αλλά και από συναδέλφους των επιμέρους υπηρεσιών, τα μέλη της επιτροπής συναντήθηκαν με σκοπό να αναλυθούν τα δεδομένα και να υπάρξει εισήγηση από την ΠΕΤ-ΟΤΕ στην Ομοσπονδία και στη διοίκηση για το θέμα του **“Stand By”**. Αποκλειστικός σκοπός μας είναι να μην θιγούν εργασιακά κεκτημένα, να μην διαταραχθεί η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών που θα εφαρμοστεί, αλλά και να γίνουν επισημάνσεις σχετικά με ενδεχόμενα προβλήματα που θα προκύψουν από την εφαρμογή της υπηρεσίας αυτής. Πολύ σημαντικό επίσης για εμάς είναι στις τεχνικές υπηρεσίες που ήδη υφίστανται 24ωρες βάρδιες από συγκεκριμένο αριθμό συναδέλφων, καμιά βάρδια να μην αντικατασταθεί από το **“Stand By”**. Για το θέμα αυτό η πληροφόρηση που



έχουμε μέχρι σήμερα είναι ότι η διοίκηση έχει διαβεβαιώσει ότι δεν θα θιγεί καμιά βάρδια από την νέα υπηρεσία. Εμείς πάντως έχουμε ήδη γνωστοποιήσει προς όλες τις κατευθύνσεις ότι για εμάς αυτό αποτελεί **“κόκκινη γραμμή”**, δεν θα το ανεχθούμε για κανένα λόγο και αν συμβεί θα αντιδράσουμε άμεσα.

Η υπηρεσία απλής ετοιμότητας (ετοιμότητας κλήσης) εργασίας προσωπικού ή κοινώς **“Stand By”**, θα καθιερωθεί για την υποστήριξη/διασφάλιση της 24ωρης λειτουργίας των τηλεπικοινωνιακών δικτύων και πλατφορμών του ΟΤΕ, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων υποδομών, των καλωδίων οπτικών ινών καθώς και για την τεχνική υποστήριξη εταιρικών, επιχειρησιακών και ειδικών πελατών, κατά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες. Η Υπηρεσία θα είναι εβδομαδιαία, 24ώρη και ο γενικός διευθυντής τεχνολογίας και λειτουργιών του ΟΤΕ θα καθορίζει και θα μπορεί να τροποποιεί όποτε θεωρείται αναγκαίο και με βάση τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες, τις τεχνικές θεματικές ενότητες (τεχνικές υπηρεσίες) που θα καλύπτονται από την συγκεκριμένη υπηρεσία καθώς και τον αριθμό του προσωπικού που θα είναι **“Stand By”**. Ο συνολικός αριθμός των συναδέλφων τεχνικών που θα είναι **“Stand By”** δεν θα υπερβαίνουν τους 164 ανά εβδομάδα.

Οι θεματικές ενότητες ή κοινώς οι

υπηρεσίες του NOC (Network Operation Center) τις οποίες αφορά το “Stand By” είναι οι παρακάτω:

- Υποστήριξη λειτουργίας δικτύου μεταγωγής (AXE, EWSD, IMS).
- Υποστήριξη λειτουργίας δικτύων μετάδοσης (οπτικό δίκτυο WDM-SDH, Συγχρονισμού, ΚΟΙ, Ασύρματο δίκτυο).
- Υποστήριξη λειτουργίας δικτύων πρόσβασης (XDSL, GPON, WIMAX, HellasCom, ULAF, ONU, DLC) και των δικτύων TETRA και TELEX.
- Υποστήριξη της λειτουργίας των δικτύων δεδομένων (IP, BRAS, M-Ethernet, ATM, και Internet Services).
- Υποστήριξη της λειτουργίας του DCN, του Special MS και των συστημάτων διαχείρισης.
- Υποστήριξη της λειτουργίας των πλατφορμών (NEMEA, Θερμοπύλες, ΟΛΥΜΠΙΑ ΡΑΔΙΟ, IP TV/Sat Platforms, KET, κ.λ.π)
- Υποστήριξη της αποστολής ανταλλακτικών του οπτικού δικτύου μετάδοσης/πρόσβασης των ασυρματικών δικτύων και δικτύων μεταγωγής/Data - IP.
- Αποκατάσταση βλαβών/παραβιάσεων των KV (Καφάο) που επιβλέπονται από το ΣΕΥΚ.
- Αποκατάσταση βλαβών καλωδίων οπτικών ινών.
- Εγκαταστάσεις υποδομών (H/M - H/Π).
- Εγκαταστάσεις εταιρικών, επιχειρησιακών και ειδικών πελατών που καλύπτονται από SLAS υπηρεσιών της εταιρείας ή συμβόλαιο τεχνικής υποστήριξης για τις περιοχές ευθύνης τους.

Το προσωπικό το οποίο θα αναλαμβάνει την υπηρεσία **“Stand By”** θα βρί-

για τους τεχνικούς του ΟΤΕ

σκεται σε 24ωρη τηλεφωνική ετοιμότητα για μια εβδομάδα προκειμένου να επιχειρήσει άμεσα για την αποκατάσταση της βλάβης (μέσω απομακρυσμένης πρόσβασης στα υποστηριζόμενα από αυτό συστήματα) ή να μεταβεί εντός εύλογου χρόνου στις εγκαταστάσεις της εταιρείας ή των πελατών όπου και όποτε απαιτείται.

Στο προσωπικό που εκτελεί την υπηρεσία **“Stand By”** θα χορηγείται εταιρικό κινητό τηλέφωνο, φορητός υπολογιστής και χρήση αυτοκινήτου (όπου απαιτείται). Επιπρόσθετα για τις κατηγορίες **“Stand By”**, που επεμβαίνουν στο δίκτυο και μέσω απομακρυσμένης πρόσβασης θα χορηγείται υπηρεσιακή ευρυζωνική σύνδεση στην οικία του συναδέλφου. Συσκευή για mobile internet και συσκευή ασφαλούς αυθεντικοποίησης (Token One Time Password). Επίσης θα παρέχεται δικτυακός εξοπλισμός κατά περίπτωση για καλώδια οπτικών ινών. Ο παραπάνω κινητός εξοπλισμός μετά το πέρας της εβδομαδιαίας υπηρεσίας παραδίδεται στον επόμενο εργαζόμενο που εκτελεί την συγκεκριμένη υπηρεσία.

Η αμοιβή για την υπηρεσία **“Stand By”** θα είναι 150 ευρώ για κάθε πλήρη εβδομάδα (7 ημερών). Σε περίπτωση τυχόν επεμβάσεων μέσω ανωτέρω εξοπλισμού (απομακρυσμένη πρόσβαση), όταν αυτή απαιτείται και έχει πραγματοποιηθεί ή εφόσον κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας αυτής απαιτηθεί η μετάβαση εκτός ωραρίου εργασίας στις εγκαταστάσεις του ΟΤΕ ή του πελάτη, η εργασία αυτή αμείβεται ως υπερωριακή ή εξαιρέσιμη ή νυκτερινή κατά περίπτωση.

Η ανωτέρω αμοιβή είναι οικιοθελής παροχή και δεν συνιστά τακτικές αποδοχές, αλλά χορηγείται για την κάλυψη συγκεκριμένων και μόνο υπερεσιακών



αναγκών για το χρονικό διάστημα που υφίστανται οι ανάγκες αυτές. Για τους συναδέλφους που εκτελούν την εβδομαδιαία αυτή υπηρεσία δεν θα υφίσταται καμιά πρόσθετη αποδοχή εκτός των 150 ευρώ για απασχόληση εντός του καθημερινού ωραρίου εργασίας.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ για να μην υπάρξει μείωση της οποιασδήποτε εφάπαξ αμοιβής συμφωνηθεί για το **“Stand By”** λόγω φορολόγησης, σαν εναλλακτική πρόταση και εφόσον μελετηθεί και συμφωνηθεί έχει σκεφτεί να αντιπροτείνει στην διοίκηση το ποσό αν είναι δυνατόν να δίνεται στους εργαζόμενους με «κουπόνια» αγοράς (π.χ. Super Market).

Εδώ θα πρέπει να επισημάνουμε με στόμφο ότι η ΠΕΤ-ΟΤΕ όπως πάντα έτσι και τώρα θα καταβάλει τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια ούτως ώστε στο υπηρεσιακό μέρος του **“Stand By”** να προασπισθούν τα συμφέροντα των συναδέλφων, αλλά και στο οικονομικό μέρος να έχουμε το μεγαλύτερο δυνατό όφελος.

Σκοπός μας επίσης είναι το **“Stand By”** να μην γίνει εργαλείο αυθαιρεσίας στα χέρια κανενός προϊστάμενου ούτως ώστε όλο το προσωπικό κυλιόμενα να εκτελεί την υπηρεσία χωρίς διακρίσεις.

Αυτά είναι τα χαρακτηριστικά της υπηρεσίας **“Stand By”** όπως ακριβώς η διοίκηση του ΟΤΕ μας τα έχει περιγράψει μέχρι σήμερα. Η τελική της μορφή ακόμα δεν έχει πάρει την οριστική συναίνεση της Ομοσπονδίας αλλά και της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Στα θετικά της νέας υπηρεσίας επισημαίνεται ότι ιδίως στην επαρχία αλλά και στην Αττική, αρκετοί προϊστάμενοι καλούσαν το προσωπικό για έκτακτη εξυπηρέτηση συνδρομητών ή αποκατάστασης εσωτερικών προβλημάτων χωρίς καμιά προειδοποίηση. Εντελώς αυθαίρετα και χωρίς καμιά πρόσθετη αμοιβή απασχόλησης. Τώρα με την ανάληψη της υπηρεσίας αυτής θα είναι γνωστό εκ των προτέρων ποιος συνάδελφος είναι διαθέσιμος για οποιαδήποτε εργασία και φυσικά θα υπάρξει και η ανάλογη αμοιβή για αυτή.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΕΕ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΝΙΚΟΛΕΤΤΟΥ

Πολιτισμός: Δύναμη αντίστασης

Ζητήσαμε από τη συνάδελφο και μέλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Χριστίνα Νικολέττου να μιλήσει στη ΦΩΝΗ ΤΩ ΤΕΧΝΙΚΩΝ εκτιμώντας ότι είναι πολύ σημαντικό που μια γυναίκα σε τέτοιους δύσκολους καιρούς βρίσκεται στο τιμόνι μιας δευτεροβάθμιας πολιτιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στον ΟΤΕ. Τη ρωτήσαμε πόσο δύσκολο είναι αυτό και τι σημαίνει να δίνει κανείς τη μάχη του πολιτισμού στις μέρες μας. Η Χριστίνα ανταποκρίθηκε άμεσα στο αίτημά μας και φρόντισε να δώσει με απλά λόγια συμπυκνωμένα μηνύματα ώστε αυτά να αφομοιωθούν εύκολα από τους συναδέλφους που θα τη διαβάσουν.

Ιδού η κουβέντα που κάναμε:

1. Πολιτισμός; Πώς ακούγεται στα αυτιά των συναδέλφων η ενασχόληση με τις πιο ευαίσθητες χορδές του ανθρώπου; Υπάρχουν ακόμα περιθώρια να εξωτερικεύσουμε τα καλά μας στοιχεία;

Μιλώντας για πολιτισμό αναφερόμαστε σε μία τόσο πολυσύνθετη έννοια, τον ορισμό της ανθρώπινης δράσης και προσφοράς. Είναι αδύνατον λοιπόν αυτή η λέξη να αφήνει αδιάφορους συναδέλφους, που τόσα χρόνια τελείως εθελοντικά παλεύουν να οικοδομήσουν και να στηρίζουν τα Πολιτιστικά μας Κέντρα, με όποιο κόστος κι αν αυτό συνεπάγεται.

Η εθελοντική τους αυτή προσφορά δίνει το σύνθημα σε όλους πως πάνω απ' όλα παραμένουμε άνθρωποι, πως βρίσκουμε ακόμα και τώρα σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς τη δύναμη να παλέψουμε, να δημιουργήσουμε, να αφήσουμε το στίγμα μας σε αυτήν την κοινωνία. Όλοι οι συνάδελφοι έχουν προσθέσει κάτι στην ευρύτατη και ευαίσθητη έννοια του πολιτισμού, καταστρώνοντας σαφές πως η παρουσία τους στον εργασιακό μας χώρο δεν έχει να κάνει μόνο με την καθημερινή τους προσφορά στην Εταιρία μας, αλλά και με την θέλησή τους ν' αποδείξουν, πόσο εύκολα μπορεί να συνυπάρξει η δημιουργία και η ηθική καταξίωσή τους μέσα

Συνέντευξη στον Νίκο Ελ. Θεοδωράκη

απ' αυτήν, αφού για να ασχοληθείς με τον Πολιτισμό πρέπει να διαθέτεις πολλές και ευαίσθητες άμυνες και αντοχές. Και οι συνάδελφοί μας πιστέψτε με ειλικρινά έχουν τεράστια αποθέματα αρετών.



Οι παραδοσιακοί χοροί είναι μέρος της δράσης μια πολιτιστικής οργάνωσης. Όπως και τα ανάλογα φεστιβάλ.

2. ΠΕΕ - ΟΤΕ. Τι σημαίνει για τα πολιτιστικά κέντρα Εργαζομένων του ΟΤΕ μια τέτοια πανελλαδική οργάνωση;

Η αναγκαιότητα ύπαρξης ενός δευτεροβάθμιου οργάνου είχε επισημανθεί πολύ νωρίς και κατάφερε να υλοποιηθεί το 1987 όπου και δημιουργήθηκε η Πολιτιστική Ένωση. Το να μπορούμε να έχουμε μια πανελλήνια οργάνωση, μέσα από την οποία δημιουργούμε, προσφέρουμε και εκφραζόμαστε συλλογικά είναι σίγουρα κάτι μοναδικό. Αν αναλογιστεί κανείς, ότι είναι το μοναδικό δευτεροβάθμιο όργανο πολιτισμού στον ελλαδικό εργασιακό χώρο και ότι κάτι αντίστοιχο δεν υπάρχει ούτε και στα πιο οργανωμένα ευρωπαϊκά κράτη, στις πιο οργανωμένες εταιρίες, συμπεραίνεις τη δύναμη που περικλείει και την αναγκαιότητα συνέχισης της λειτουργίας της.

Θεωρώ ότι και η ύπαρξη των Πολιτιστικών μας Κέντρων δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους να ανακαλύψουν και να αξιοποιήσουν οποιαδήποτε μορφή δεξιοτήτας έχουν μέσα τους. Τι πιο ιδανικό, από το να μπορείς να εκφράζεις την ψυχή σου, να δείχνεις τις ικανότητές σου, να μοιράζεσαι με χιλιάδες ανθρώπους τις ανησυχίες σου, να προσπαθείς να βρεις τρόπους έκφρασης και συμμετέχεις σε δράσεις που όσο κι αν σε κουράζουν σωματικά, στο τέλος σου αφήνουν μια βαθιά ηθική ικανοποίηση.

2. Μια γυναίκα στο τιμόνι της ηγεσίας μια πανελλαδικής πολιτιστικής κίνησης. Πόσο εύκολο ή δύσκολο είναι αυτό;

Θεωρώ ότι οι γυναίκες εδώ και χρόνια, έχουν αποδείξει τις ικανότητές τους. Καθημερινά παρακολουθούμε τον δύσκολο όντως αγώνα των γυναικών, και λέω δύσκολος γιατί μια γυναίκα συνδυάζει πετυχημένα το ρόλο της μάνας, της συζύγου και της εργαζόμενης, η οποία αγόγγιστα πάντα προσφέρει.

Λόγω του όγκου των υποχρεώσεων, είναι αρκετά δύσκολο να ανταποκρίνομαι σ' αυτόν τον ρόλο μου, γιατί πρόκειται για μια θέση που απαιτεί πολλά ταξίδια, παρουσία μου σε όλη την Ελλάδα, γιατί έτσι μόνο μπορείς να είσαι δίπλα στις δράσεις και στις προσπάθειες των συναδέλφων. Επίσης υπάρχει άγχος και αγωνία για το "στήσιμο" και την πορεία μιας εκδήλωσης.

Όταν όμως αναλογίζομαι, στο τέλος ενός φεστιβάλ παραδοσιακών χορών, μιας πανελλήνιας συνάντησης χορωδιών, ενός αθλητικού τουρνουά, ενός πανελληνίου συνεδρίου των πολιτιστικών μας κέντρων, μιας δεντροφύτευσης, μιας προσφοράς σε κοινωνικά ασθενείς ομάδες, μιας εκδήλωσης παρέα με ανθρώπους με ειδικές δεξιότητες, το μέγεθος και τον ηθικό απόηχο αυτής της προσφοράς μας, σβήνω όλη την κόπωση, τον κόπο και την αγωνία. Τότε κρατώ μόνο την έκφραση των προσώπων, όλων εκείνων των

ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΗ “ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ”

σε πολύ δύσκολους καιρούς

ανθρώπων που, πιστέψτε με, δεν περιγράφεται με λόγια.

3. Τον καιρό που ο κόσμος γύρω μας αγωνίζεται για την επιβίωση, πόσο σημαντικό είναι να ασχοληθεί κανείς με την Τέχνη και τον Πολιτισμό;

Πολύ εύστοχη η παρατήρησή σας. Μήπως αυτή όμως ακριβώς είναι και η καταλληλότερη περίοδος για να προσφέρει κάποιος; Μήπως αυτή η ενασχόληση την συγκεκριμένη περίοδο, μας κάνει να ξεχνάμε τις δύσκολες καταστάσεις και να αισθανόμαστε ότι δεν είναι στη ζωή μας όλα τόσο ανούσια και καταστροφικά;

Θεωρώ ότι σε κάθε δύσκολη εποχή, πάντα υπήρχε και θα υπάρχει μια διάθεση και ανάγκη από τους ανθρώπους να στηριχτούν σε κάτι άλλο, πιο δημιουργικό και πιο αποτελεσματικό από το να ακούνε μόνο τραγικές ειδήσεις γύρω τους. Κάτι που θα τους δίνει τη δύναμη να πατήσουν γερά στα πόδια τους και να μπορέσουν να στηρίξουν το οικοδόμημα της κοινωνίας μας. Να μπορέσουν να είναι υπερήφανοι και να πούνε και οι ίδιοι μετά από κάποια χρόνια ότι σε αυτήν τη δράση συμμετείχαν και οι ίδιοι, χόρεψαν με το σύλλογό τους, πανηγύρισαν τη νίκη της ποδοσφαιρικής τους ομάδας, χειροκρότησαν τη χορωδία τους, έτρεξαν στην ποδηλατάδα και μοιράστηκαν αξέχαστες στιγμές με συνανθρώπους μας.

Μήπως αυτό είναι τελικά το πραγματικό νόημα της ανθρώπινης ύπαρξης;

4. Τι θα λέγατε στους συναδέλφους που θεωρούν πολυτέλεια ότι έχει σχέση με το χορό, τη μουσική, το θέατρο;

Όλες οι παραπάνω δραστηριότητες είναι τέχνη και είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τον πολιτισμό. Και σήμερα σε καμιά περίπτωση δεν είναι πολυτέλεια, αλλά το απαραίτητο. Αν ξαναδούμε τα πράγματα κάτω από μια πιο ψύχραιμη βάση θα παρατηρήσετε κι εσείς ότι δεν έχουμε από πού αλλού να κρατηθούμε.

5. Τι θα θέλατε να πείτε στους συναδέλφους μέσα από τη ΦΩΝΗ των ΤΕΧΝΙΚΩΝ του ΟΤΕ;

Μέσα από αυτή τη ΦΩΝΗ που μου δίνετε, θα ήθελα να καλέσω όλους τους συναδέλφους μας να συμμετέχουν στις δράσεις μας και στα Πολιτιστικά μας Κέντρα. Ακόμα κι αν υπάρχουν κάποιοι που είναι λίγο δύσπιστοι, ας κάνουν τη δοκιμή. Ας μας χαρίσουν λίγες στιγμές τους και πιστεύω ότι και οι ίδιοι θα απορήσουν με το μέγεθος των δυνατοτήτων τους και τις κρυφές ικανότητές τους.



Με τον γνωστό μουσικοσυνθέτη Γιώργο Κατσαρό όταν βραβεύτηκε για την προσφορά του στο τραγούδι.



Με τον αρχιμανδρίτη Ειρηναίο Χατζηγεφραιμίδη που βραβεύεται για τη κοινωνική προσφορά του.

Να πω, ένα μεγάλο “ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ” μέσα από την καρδιά μου σε όλους τους συναδέλφους μας, που τόσα χρόνια συμπορευόμαστε και δημιουργούμε μαζί, μοιραζόμαστε οράματα, θέτουμε και επιτυγχάνουμε στόχους, βιώνοντας παράλληλα τόσα ανεπίτιστα συναισθήματα.

Να ζητήσω να κρατήσουμε γερά αυτό που έχουμε, κόντρα στην κατήφεια και την μιζέρια των καιρών και να συνεχίσουμε να παράγουμε και να προάγουμε τον πολιτισμό, έτσι όπως μόνο εμείς ξέρουμε.

Βιογραφικό σημείωμα

Γεννήθηκε και έζησε στην Ναύπακτο μέχρι που τελείωσε τις λυκειακές της υποχρεώσεις. Συνεχίζοντας στην τριτοβάθμια εκπαίδευση αποφοίτησε από την ΑΣΕΤΕΜ-ΣΕΛΕΤΕ, με ειδικότητα τεχνολόγου ηλεκτρονικού μηχανικού.

Η υπηρεσιακή της θητεία στον ΟΤΕ ξεκίνησε το 1991 στο Δίκτυο του Τ.Τ. Θεσπρωτίας και από το 1995 έως και σήμερα στο Τ.Τ. Λακωνίας.

Συνδικαλιστική Δραστηριότητα:

- 2009 - 2012
Μέλος Τ.Δ. Λακωνίας
- 2009 - 2011
Μέλος Δ.Σ. ΠΕΤ-ΟΤΕ
- 2010 - σήμερα
Αν. Γ. Γραμματέας Εργατικού Κέντρου Λακωνίας
- 2012 - Σύνεδρος ΟΜΕ-ΟΤΕ

Πολιτιστική Δραστηριότητα:

- 2000 - 2011 Γ. Γραμματέας στο Π.Κ. Λακωνίας
- 2008 - 2011
Γ. Γραμματέας ΠΕΕ-ΟΤΕ
- 2011 - σήμερα
Πρόεδρος ΠΕΕ-ΟΤΕ.

Είναι παντρεμένη με ένα γιο 12 ετών. Παράλληλες δραστηριότητες - συμμετοχές (πρόεδρος πολιτιστικής επιτροπής του δήμου, πρόεδρος γυναικείου συλλόγου, εθελόντρια στους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004, στους Special Olympics 2011, αρθρογράφος σε τοπικές εφημερίδες κ.λ.π.).

Πρώτες διαπιστώσεις από την εφαρμογή του Work Force Management (WFM)

Είναι κοινά αποδεκτό πως η εξέλιξη της τεχνολογίας τρέχει με κάτι παραπάνω από γοργούς ρυθμούς, προχωράει δημιουργώντας ευκαιρίες και προκλήσεις από τη μία, και από την άλλη γεννά προβληματισμούς και ανησυχία.

Η εξελίξεις αυτές φέρνουν στη δική μας οικογένεια, σε όλους εμάς τους εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ, νέα δεδομένα. Ένα από αυτά τα δεδομένα είναι και το περιβόητο πλέον Work Force Management (WFM).

Τι πραγματικά όμως είναι το WFM και πόσο μπορεί να λειτουργήσει αποτελεσματικά για την πρόοδο της Εταιρείας, αλλά και τη δική μας των εργαζόμενων σε αυτό το νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται;

Σε αυτό το σημείο οφείλουμε να ενημερώσουμε τους συναδέλφους μας πως αυτή η εφαρμογή με τα LAPTOP στον ΟΤΕ δεν είναι κάτι καινούργιο, είχε επιχειρηθεί και στο παρελθόν, αρχές της δεκαετίας του 2000, να εφαρμοστεί πιλοτικά σε ορισμένες Τεχνικές Περιοχές, αλλά τότε το Project σταμάτησε προφανώς γιατί κάποιοι δεν τα βρήκαν στη μοίρα...

Επίσης είναι σημαντικό να αναφερθεί πως σε κάθε προηγμένη Τηλεπικοινωνιακή Εταιρεία το WFM εφαρμόζεται, αλλά δεν περιορίζεται στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής, δεν περιορίζεται στους ανθρώπους που με τον ιδρώτα τους παράγουν τα υπερκέρδη, αλλά επεκτείνεται και στο ανώτατο Management. Η πίεση δηλαδή που μπορεί να παράξει η Δυναμική



Διαχείριση (WFM) δε σταματάει στο πρώτο επίπεδο, αλλά ανεβαίνει και στα υψηλά κλιμάκια των εταιρειών.

Τους τελευταίους μήνες σε ορισμένα Τεχνικά Τμήματα **εφαρμόζεται πιλοτικά η νέα αυτή εφαρμογή**. Στα **Χανιά**, στα **Γιάννενα**, στην **Καλαμαριά** και στην **Αλυσίδα** το WFM έχει μπει για τα καλά στη ζωή των συναδέλφων μας, καθώς επίσης τις τελευταίες μέρες το πρόγραμμα έχει προχωρήσει σχεδόν σε κάθε Τεχνικό Τμήμα.

Οι τεχνικοί του **Πεδίου** λαμβάνουν πλέον τις εντολές στο LAPTOP, αποδέχονται και κλείνουν τις βλάβες πλέον ηλεκτρονικά. Έχουν παρατηρηθεί πολλές παραλήψεις σχετικά με το πρόγραμμα της εφαρμογής, καθώς και με μια σειρά άλλων ζητημάτων.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ στεκόμενη στο ύψος των περιστάσεων, των αλλαγών και των εξελίξεων προχώρησε στη δημιουργία **επιτροπής** που θα ασχοληθεί με τις επιπτώσεις στην καθημερινότητα και όχι μόνο, η οποία αποτελείται από τους συναδέλφους **Μπιρμπιλή Θεόφιλο, Θεοδώρου Θεοδωρή, Περράκη Αλέξανδρο, Ραπανάκη Μανώλη, Τούντα Ανέστη, Στεφανή Γιώργο και Παπαμάρκου Γιώργο**.

Μετά από σειρά συνεχών συνεδριάσεων της επιτροπής, αναλυτικής και διεξοδικής κουβέντας με πολλούς συναδέλφους, ζητήσαμε από τις **Τοπικές Διοικούσες Επιτροπές (ΤΔΕ)** των περιοχών όπου εφαρμόζεται το WFM εδώ και καιρό να μας καταθέσουν αναλυτικά τα προβλήματα που υπάρχουν για το προσωπικό τόσο στο πεδίο όσο και στους κατανεμητές. Ενδεικτικά ανα-

φέρουμε πως τα πρώτα ζητήματα που τέθηκαν και από τους συναδέλφους της περιφέρειας είναι η **πιθανή ακτινοβολία** που μπορεί να εκπέμπεται από την κάρτα sim των LAPTOP, η αυθαίρετη αλλαγή των χρόνων που οι τεχνικοί έχουν στη διάθεσή τους για την αποκατάσταση της βλάβης (NORMES), η λειτουργικότητα της οθόνης εκτιθέμενη στον ήλιο, η επικινδυνότητα της εργασίας σε βροχή και γενικότερα αντίξοες καιρικές συνθήκες ακόμη και τοποθέτηση βάσης για τα LAPTOP στα υπηρεσιακά αυτοκίνητα και άλλα πολλά θέματα.

Συνεχίζουμε να αναλύουμε και να μελετάμε διεξοδικά το ζήτημα του WFM, με μοναδικό σκοπό και γνώμονά μας τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, τις αξιοπρεπείς, υγιεινές και ασφαλείς συνθήκες εργασίας, την προοπτική και το μέλλον των συναδέλφων μας στο νέο περιβάλλον.

Κάθε στιγμή είναι κρίσιμη, ακόμη περισσότερο τώρα που οι προκλήσεις της Διοίκησης είναι μεγαλύτερες από ποτέ. Την ώρα αυτή δίνουμε τη μάχη για να διαμορφώσουμε αξιόπιστη, λειτουργική και δημιουργική πρόταση για το μέλλον της εργασίας μας.

Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων λόγω υψηλών θερμοκρασιών

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ, υπενθυμίζει τις οδηγίες και τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την προστασία των εργαζομένων **υπό συνθήκες καύσωνα**. Συγκεκριμένα με ειδική εγκύκλιο της Συνομοσπονδίας προς τους εργοδότες, τους Επιθεωρητές Εργασίας και τους Τεχνικούς Ασφαλείας επισημαίνονται οι υποχρεώσεις και τα αναγκαία μέτρα που πρέπει να ληφθούν κατά τη διάρκεια καύσωνα.

Έτσι για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης λόγω των υψηλών θερμοκρασιών και προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σας υπενθυμίζουμε τις οδηγίες για **α)** την περιγραφή των ομάδων εργαζομένων υψηλού κινδύνου, **β)** τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες, **γ)** τις τεχνικές και οργανωτικές οδηγίες για τις μετρήσεις της θερμοκρασίας και της υγρασίας στους χώρους εργασίας και **δ)** τη διενέργεια τόσο προληπτικών, όσο και κατασταλτικών ελέγχων από την Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το Ν. 1568/1985, τις υπ. αριθμ. 130329/1995, 130427/1990, 140120/1989 Εγκυκλίους του Υπουργείου Απασχόλησης και τις σχετικές προβλέψεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

Οι ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους από την εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες είναι οι καρδιοπαθείς, οι πνευμονοπαθείς, οι πάσχοντες από γενικά νοσήματα (πχ σακχαρώδης διαβήτης, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές αρτηριακής πίεσης κοκ), οι λαμβάνοντες συγκεκριμένα φάρμακα (πχ ινσουλίνη, αντιδιαβητικά, διουρητικά, αντιαλλεργικά κοκ), οι γυναίκες σε περίοδο κύησης.

Τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες αφορούν σε μετρήσεις της θερμοκρασίας και της σχετικής υγρασίας στους χώρους εργασίας και

σε παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων, σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας και στη διαμόρφωση του μικροκλίματος του εργασιακού χώρου.

Τα **οργανωτικά μέτρα** αφορούν κυρίως στη χορήγηση διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο για τον χρόνο ανάπαυσης για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα, την παροχή πόσιμου νερού σε θερμοκρασία 10°-15° C, τον προγραμματισμό των εργασιών και τη σύνταξη σχεδίου αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας.

Ειδικότερα δε για τις υπαίθριες εργασίες προβλέπεται επιπλέον η χορήγηση και χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, η διαμόρφωση σκιερών χώρων για τα διαλείμματα, η κατασκευή στεγάστων και ο προγραμματισμός των εργασιών, ώστε οι κοπιαστικότερες να γίνονται στις ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη.

Επισημαίνουμε ότι βάσει της οικείας Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων και Συναφών Κλάδων όλης της Χώρας, οι σχετικές εργασίες διακόπτονται σε περιπτώσεις καύσωνα, όταν η θερμοκρασία στον τόπο εργασίας υπερβαίνει τους 38° C υπό σκιά, ενώ το ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς καμία περικοπή.

Σημαντική, είναι η δραστηριότητα των αρμόδιων Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία την περίοδο αυτή θα πρέπει να επικεντρωθεί σε προληπτικούς ελέγχους εφαρμογής μέτρων που κατατείνουν στη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε όλους τους εργασιακούς χώρους και ιδίως στους πλέον επιβαρυνμένους από τη θερμική άποψη παραγωγικούς.

Ο Πρόεδρος
Π. Λαμπρινός



Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τσιούλης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Συλλυπητήρια

Τα θερμά μας συλλυπητήρια για το θάνατο του συναδέλφου **Χρήστου Βυθούλκα** από το Τεχνικό Τμήμα Ιλίου στην οικογένειά του.

Ευχαριστήρια

Ανθρώπινη αλληλεγγύη

Άμφισσα 25/5/2012

Είμαι εργαζόμενος στον ΟΤΕ Άμφισσας. Ονομάζομαι **Τσινπαβής Παναγιώτης** του Ηλία. Είχα ένα βαρύτατο τραυματισμό, από σοβαρό τροχαίο ατύχημα.

Το ενδιαφέρον που δείξαν οι δυο συνάδελφοι στην εργασία μου ήταν ένα στήριγμα ζωής για τον πόνο που ένοιωθα. Το άψογο ενδιαφέρον τους τόσο για την ηθική όσο και για την οικονομική βοήθεια που μου προσέφεραν. Το κουράγιο και το στήριγμα που μου δώσανε για το χαμό της εικοσάχρονης κόρης μου. Την προσφορά αίματος που μου δώσανε, σε ένα πολύ δύσκολο χειρουργείο που αντιμετώπισα.

Οι πραγματικοί σύντροφοι και πραγματικοί άνθρωποι **Κουτσούκος Νικόλαος** και **Βανδώρος Χρήστος**.

Να είναι πάντα δυνατοί στη ζωή. Γιατί η ανθρωπιά και η συντροφικότητα τους ήταν για μένα μια ελπίδα ζωής για να στηριχθώ στη ζωή.

Τους ευχαριστώ από τα βάθη της ψυχής μου.

Παναγιώτης Ηλίας Τσινπαβής

Προς συναδέλφους ΟΤΕ Θεσσαλονίκης

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω όλους για το ενδιαφέρον και την άμεση ανταπόκρισή σας, στη δική μου δύσκολη στιγμή.

Η βοήθειά σας είναι πολύτιμη για μένα και για την οικογένειά μου.

Να έχει ο καθένας σας ότι επιθυμεί. Με συγκίνησατε πολύ.

Μαρία Κ., υπάλληλος cosmote

28 ΑΠΡΙΛΗ: Παγκόσμια ημέρα

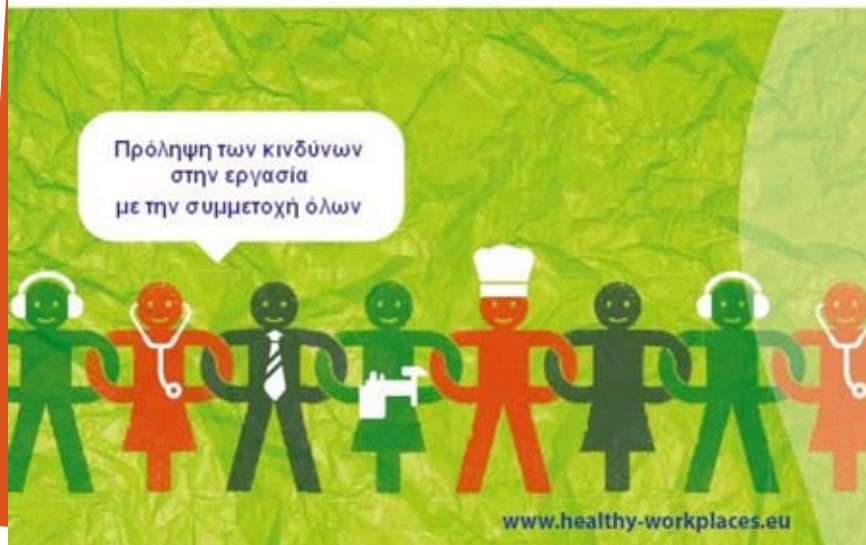
Ζούμε σε μια εποχή γεμάτη από αλλαγές. Αλλαγές που συγκλονίζουν τη ζωή μας, την καθημερινότητά μας, βάζουν σε υποθήκη ακόμη και το μέλλον, τόσο το δικό μας όσο και των παιδιών μας.

Σε αυτό το κοινωνικό περιβάλλον που διαμορφώνεται με ακόμη πιο δύσκολα χαρακτηριστικά κάθε μέρα που περνάει, το εργασιακό μας περιβάλλον οφείλουμε και πρέπει να το προστατεύσουμε σε δυο κατευθύνσεις. Η πρώτη είναι αυτή των εργασιακών σχέσεων και της σταθερότητας της εργασίας μας και η δεύτερη κατεύθυνση είναι αυτή των συνθηκών εργασίας μας.

Με αφορμή την παγκόσμια ημέρα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας οφείλουμε να καταθέσουμε τους προβληματισμούς μας για την υπάρχουσα κατάσταση και τα πεδία στα οποία μπορεί να αναπτυχθεί προβληματισμός σκέψης, καθώς και στα χαρακτηριστικά που παίρνει με την εντατικοποίηση της εργασίας μας το επόμενο διάστημα.

Η Υγιεινή και Ασφάλεια αποτελεί για κάθε σοβαρή εταιρεία και κάθε σοβαρό κράτος σημαντικό κεφάλαιο για την καθημερινότητα των εργαζόμενων. Οι εταιρείες για το δικό τους λόγο και σκοπό, και από άλλη οπτική οι κυβερνήσεις των προηγμένων κρατών. Η πλευρά του επιχειρηματικού lobby διακατεχόμενη από τη σκληρή εργοδοτική της αντίληψη θεωρεί πως κάθε εργατικό ατύχημα κοστίζει σε χαμένες εργατοώρες και σε αποτελεσματικότητα, ενώ τα κράτη του Δυτικού Κόσμου κοστολογούν ακριβά τις αναπηρικές πιθανότητες συντάξεις ή την βιολογική αποκατάσταση που μπορεί να προκύψουν από ατυχήματα σε ασφαλισμένους των ταμείων τους. Με αυτό το σκεπτικό αναπτύσσεται με γοργούς ρυθμούς δίκτυο το οποίο επιβραβεύει τις εταιρείες με τα λιγότερα καταγεγραμμένα εργατικά ατυχήματα. Ακόμη και στον ελληνικό χώρο σε εργοτάξια πολυεθνικών εταιρειών υπάρχει ρολόι στην είσοδο που ενημερώνει τους επισκέπτες για το πόσο χρονικό διάστημα έχει να συμβεί εργατι-

Η ασφάλεια και η υγεία στους χώρους εργασίας, μέριμνα όλων. Οφέλη για όλους προσωπικά. Οφέλη για τις επιχειρήσεις.



κό ατύχημα διαφημίζοντας με τον τρόπο αυτό την τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Αυτή είναι η σημερινή κατά κοινή ομολογία κατάσταση, καθώς το λεξιλόγιο μας σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια περιορίζεται στις λέξεις εργατικό ατύχημα. Εδώ και όχι αρκετό καιρό αρχίζουν σταδιακά να ακούγονται και άλλες φράσεις, όπως επαγγελματικός κίνδυνος, εργασιακό στρες και άγχος και άλλες παρόμοιες που καταδεικνύουν περίτρανα πως το ατύχημα δεν είναι το μόνο πρόβλημα.

Σε κοινωνίες που η εργασιακή πίεση προσθετικά λειτουργεί στην οικονομική πίεση των εργαζομένων έχουν παρατηρηθεί φαινόμενα σαν αυτό των αυτοκτονιών ή ακόμη και της ψυχικής διαταραχής σε εργαζόμενους. Ποιός μπορεί να ξεχάσει τους Γάλλους συναδέλφους μας που έπεφταν από τα παράθυρα, ποιός μπορεί να ξεχάσει τους έλληνες συναδέλφους μας που βρίσκονται στα όρια νευρικού κλονισμού και κάποιοι ίσως φοβούνται να το καταδείξουν με ελάχιστες εξαιρέσεις.

Σήμερα πέρα λοιπόν από τα μεγάλα και τα σημαντικά έχουμε να αντιμετωπίσουμε και την καθημερινότητά μας. Οφείλουμε να ανοίξουμε το διεκδικητικό μας πλαίσιο και

σε άλλους τομείς για να δημιουργήσουμε ένα ανθρώπινο περιβάλλον εργασίας, για να εξασφαλίσουμε πως όλοι θα επιστρέψουμε σπίτι μας μετά το πέρας της εργασίας μας πέρα από σώοι και αβλαβείς και με ψυχική ηρεμία για να προσφέρουμε στις οικογένειες μας αυτά που τους οφείλουμε.

Ποιός λοιπόν είναι αυτός που στο δικό μας ΟΤΕ σήμερα μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για να μην ξεκινήσει ένας διάλογος για τον επαγγελματικό κίνδυνο. Τα διπλά συνεργεία δεν είναι μόνο ζήτημα ασφάλειας πλέον αλλά και ζήτημα αξιοπρέπειας για κάθε έναν από εμάς. Πόσες φορές συναδέλφοι μας κατηγορήθηκαν για κλοπή αντικειμένων ή χρημάτων από σπίτια συνδρομητών και δυστυχώς δίχως την παρουσία και άλλου συναδέλφου δεν μπορούν να αποδείξουν πως δεν είναι ελέφαντες. Αυτά τα φαινόμενα θα αυξηθούν στο μέλλον αναλογιζόμενοι τις κοινωνικές συνθήκες.

Σήμερα ποιός μπορεί να αρνηθεί την έλλειψη υλικών στα ξεχασμένα φαρμακεία των οχημάτων μας, ποιός μπορεί να αρνηθεί την παντελή άγνοια του προσωπικού σε πρώτες βοήθειες σε περιπτώσεις ανάγκης τόσο συναδέλφων μας, όσο και των υπο-

υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας

λοιτών μελών της κοινωνίας μας και που όλοι μας είμαστε κάθε μέρα σε κίνηση, κάθε μέρα μέσα στην κοινωνία, κάθε μέρα συναναστρεφόμαστε με πελάτες συνδρομητές.

Πως είναι δυνατόν το προσωπικό μας να μην έχει τη δυνατότητα ψυχολογικής υποστήριξης μέσα σε αυτό κοινωνικό χάος και μέσα στην επιχειρησιακή λογική της εντατικοποίησης που στο βωμό των δεικτών κάθε προϊστάμενος ισοπεδώνει τα πάντα, ακόμη και την προσωπικότητα των συναδέλφων.

Αν προχωρήσουμε λίγο τη σκέψη και τον προβληματισμό μας θα αντιληφθούμε πως στο μέλλον θα υπάρξουν και άλλα δεδομένα. Κάθε άνθρωπος της πρώτης γραμμής αναγκαστικά χρησιμοποιεί πλέον εργαλεία τεχνολογίας όπως laptop και κινητά τηλέφωνα. Θα αναπτυχθεί έντονος προβληματισμός και σίγουρα χρήζει μελέτης για τον κίνδυνο που προκύπτει από την ακτινοβολία που διαρκώς δεχόμαστε κατά τη διάρκεια της εργασίας μας. Είναι επικίνδυνη η διαρκής έκθεση μας σε ακτινοβολία ή όχι; Δυστυχώς δε γνωρίζουμε ακόμη, αλλά δε θα επιτρέψουμε οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ να γίνουν πειραματόζωα σε αυτή τη διαδικασία.

Κάθε ώρα και κάθε στιγμή που θα περνάει θα έχουμε και νέα δεδομένα και νέα χαρακτηριστικά για αυτό που ονομάζουμε Υγιεινή και Ασφάλεια. Σήμερα όμως δεν μπορεί να συνεχίσει βασισμένο στο φιλότιμο μας να γίνεται άρση βλάβης στο υπογείο δίκτυο του ΟΤΕ χωρίς να λαμβάνονται τα απαραίτητα ως προϋπόθεση, δίχως να καθαρίζονται από ακαθαρσίες τα φρεάτια και χωρίς να καταγράφεται το επίπεδο των αερίων σε τέτοιους χώρους.

Η ζωή μας τρέχει, συντονίζεται με τους ρυθμούς της κοινωνίας και προχωρά πιο γρήγορα από ποτέ. Πρέπει να υπάρχουν κανόνες που θα εξασφαλίζουν την ακεραιότητα μας, τη σωματική και την ψυχική.

Σε αυτή την κατεύθυνση θα προσπαθή-

σουμε κάθε μέρα και κάθε στιγμή να δώσουμε μάχες και λύσεις για το εργασιακό μας περιβάλλον, για τη δουλειά μας και τον κόπο μας.

Καλούμε τον κάθε συνάδελφο να μη διστάσει να μας επικοινωνήσει το παραμικρό δεδομένο που θεωρεί σημαντικό, που πιστεύει πως δεν εξασφαλίζεται η Υγιεινή και η Ασφάλεια κατά τη διάρκεια της εργασίας του. Έχοντας ανοίξει διάυλο επικοινωνίας

και συνεργασίας με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ) δεσμευόμαστε να προσπαθούμε για λύση τεκμηριωμένα και ουσιαστικά μην αφήνοντας χώρο και τρόπο αντίδρασης.

Στόχος μας παραμένει ένας και σημαντικός, στο τέλος κάθε μέρας όλοι οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ να γυρίζουν σπίτι τους όπως όταν έφυγαν από αυτό το πρωί. Σώοι και αβλαβής.



ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
ΣΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΡΑΣΙΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ



Διεθνές
Γραφείο
Εργασίας



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ
ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

28 Απριλίου 2012

Μεταφράση και αναπαραγωγή από:



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ
& ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



issa

Υποστήριξη από τη Διεθνή
Ομοσπονδία Κοινωνικής Ασφάλισης

Γ Κ Α Ρ Α Ζ Κ Α Λ Λ Ι Θ Ε Α Σ

Το πρώτο θύμα της αναδιοργάνωσης**Συναδέλφισσες - οι**

Μετά από μια περίοδο απαξίωσης και ηθελημένης αποδιοργάνωσης του σταθμού αυτοκινήτων του ΟΤΕ στην Καλλιθέα, η Διοίκηση αποφάσισε εν κρυπτώ με συνοπτικές διαδικασίες το κλείσιμο του Γκαράζ.

Είναι χαρακτηριστικό δείγμα της νέας πολιτικής των Golden Boys του Διοικητικού Μεγάρου μέσα στο γενικότερο πνεύμα ξεπουλήματος της ακίνητης περιουσίας και των υποδομών του ΟΤΕ.

Με δεδομένο ότι το κτίριο περιλαμβάνει ένα ολόκληρο οικοδομικό τετράγωνο παραπλεύρως κεντρικού οδικού άξονα και συνολικής ωφέλιμης επιφάνειας αρκετών χιλιάδων τετραγωνικών μέτρων κρίθηκε μετά από μισό αιώνα περίπου, μη συμφέρουσα η λειτουργία του και επελέγχιε όπως μας είπαν για οικονομοτεχνικούς λόγους η μέθοδος της επινοικίασης του στόλου των οχημάτων του ΟΤΕ.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ θεωρεί ότι, πρέπει πριν οποιαδήποτε οριστική απόφαση της διοίκησης να υπάρξει ουσιαστικός διάλογος στην κατεύθυνση της πλήρους αξιοποίησης και αναβάθμισης ενός μοναδικού περιουσιακού στοιχείου το οποίο υπό τις κατάλληλες συνθήκες και προϋποθέσεις μπορεί να συνεχίσει να αποτελεί βασικό εργαλείο υποστήριξης και ανάπτυξης του Οργανισμού.

Δηλαδή η υπεραξία της επαγγελματικής γνώσης των συναδέλφων μας στο συγκεκριμένο αντικείμενο δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να χαθεί για να συνεχίσει να υπηρετείται αυτόνομα η λειτουργία μας.



Ο ΟΤΕ δεν είναι προσωρινός. Ο ΟΤΕ αποτελεί την βάση των Τηλεπικοινωνιών της χώρας και οφείλουν οι ιδιοκύντες να διατηρήσουν τις βασικές τηλεπικοινωνιακές και υποστηρικτικές υποδομές, έτσι ώστε με τις κατάλληλες επενδύσεις και την αντίστοιχη αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμό να διατηρήσουμε τουλάχιστον την ανεξαρτησία της εταιρίας όσον αφορά ζωτικές λειτουργίες αφού ταυτόχρονα δεν θα είμαστε εξαρτημένοι από τον ανταγωνισμό (εταιρείες μίσθωσης αυτοκινήτων).

Αναγνωρίζοντας την τεράστια σημασία της απώλειας των θέσεων εργασίας του Γκαράζ εξειδικευμένου προσωπικού, υποστηρίζουμε την συνέχιση της λειτουργίας του κυρίως για τους επιχειρησιακούς λόγους που προαναφέραμε.

Τα οικονομικά στοιχεία που παρουσίασε η διοίκηση είναι βέβαιο ότι, δεν λαμβάνουν υπόψη τους ότι το μισθολογικό κόστος παραμένει και

η αξία των υποδομών του καλύτερου σταθμού αυτοκινήτων στα Βαλκάνια υπερβαίνει κατά πολλές φορές την αξία του οικοπέδου. Σε κάθε περίπτωση δηλώνουμε ότι, δεν θα επιτρέψουμε χωρίς αδιαμφισβήτητα οικονομικά και επιχειρησιακά στοιχεία επιλογές που συρρικνώνουν και υπονομεύουν την περιουσία του ΟΤΕ και των εργαζομένων του.

Επίσης θα προστατέψουμε με κάθε θεμιτό και νόμιμο τρόπο τα μέσα παραγωγής και θα διασφαλίσουμε το σύνολο των εργαζομένων στο Γκαράζ.

Καλούμε τους εργαζόμενους στο σταθμό αυτοκινήτων και όλα τα μέλη του Σωματείου σε ετοιμότητα και αγωνιστική επαγρύπνηση.

Σήμερα επιχειρούν να κλείσουν το Γκαράζ. Αύριο ποιος ξέρει τι άλλο!

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ

**Ο Πρόεδρος
Β. Λάμπρου**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τασσιός**



Στόχος τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα του ΟΤΕ

Επιδράματα της 20 Απριλίου 2012 οι «γνωστοί - άγνωστοι» εισέβαλαν στο προαύλιο του Α.Κ του ΟΤΕ στην οδό Κωλέττη στο κέντρο της Αθήνας και πυρπόλησαν όλα τα υπηρεσιακά αυτοκίνητα.

Εδώ ακριβώς θα πρέπει να επισημάνουμε ότι ίσως από τύχη δεν θρηνήσαμε θύματα λόγω του ότι αρκετοί συνάδελφοι βρίσκονταν σε υπηρεσία εκείνη την ώρα στο ίδιο κτήριο.

Δεν είναι η πρώτη φορά που χώροι και υπηρεσιακά αυτοκίνητα του ΟΤΕ γίνονται στόχος και το μοναδικό φυσικά που πρέπει να μας απασχολεί σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι η ασφάλεια και η σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων σε οποιαδήποτε υπηρεσία.

Ιδίως τη σημερινή εποχή που τα ακραία φαινόμενα βίας αφενός μεν αυξάνονται με τρομακτικούς ρυθμούς αφετέρου παρατηρούμε ότι όλο και περισσότερα από αυτά είναι σχεδόν «τυφλά».

Δεν είναι η πρώτη φορά που έχουμε τέτοια τυφλά χτυπήματα που δεν μπορούσαμε ποτέ να καταλάβουμε τι και ποιον εξυπηρετούν. Δείτε τις εικόνες. Είναι θλιβερό θέαμα να βλέπεις έτσι την παρουσία του ΟΤΕ.



ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ΣΕΣ ΠΟΥ ΥΙΟΘΕΤΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ Ε.Ε.ΤΗΝ ΓΣΕΕ

Ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη

Εμείς, οι Ευρωπαίοι συνδικαλιστές ηγέτες, συνελθόντες στους κόλπους της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων, απευθύνουμε την παρούσα έκκληση και προτείνουμε ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη.

Παρατηρούμε ολοένα και αυξανόμενες ανισότητες, μια όξυνση της φτώχειας και του αποκλεισμού, μια έκρηξη της ανεργίας, μια εργασιακή ανασφάλεια που πλήττει κυρίως τους νέους και μια εντεινόμενη απογοήτευση όσον αφορά το ευρωπαϊκό όραμα.

Διαπιστώνουμε μια ανησυχητική άνοδο του εθνικισμού, του ρατσισμού και της ξενοφοβίας. Αυτή η τάση που εντείνεται από τον ανταγωνισμό βασιζόμενο σε χαμηλούς μισθούς ενδέχεται να προκαλέσει μια απόρριψη του ευρωπαϊκού οράματος το οποίο η ΣΕΣ υποστήριζε πάντοτε.

Διαπιστώνουμε ότι η οικονομική και κοινωνική συμφωνία του Μεταπολέμου που οδήγησε στη δημιουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου κινδυνεύει. Αυτό το μοναδικό κοινωνικό πρότυπο απέφερε σημαντικά πλεονεκτήματα στους πολίτες και τους εργαζόμενους και μας επέτρεψε να υπερβούμε την κρίση και να εδραιώσουμε την ευημερία.

Υποστηρίζουμε ότι πρέπει να δίνεται προτεραιότητα στα θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα έναντι των οικονομικών ελευθεριών. Αυτό συνιστά το πνεύμα του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων που έχει προσαρτηθεί στη Συνθήκη της Λισαβόνας και πρέπει να τονιστεί σε ένα Πρωτόκολλο Κοινωνικής Προόδου που πρέπει να επισυναφθεί στις Συνθήκες.

Πιστεύουμε ότι η νομισματική ένωση πρέπει να συμβάλει στη διαδικασία ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, που βασίζεται στις αρχές της ειρήνης, της δημοκρατίας και της αλληλεγγύης καθώς και σε μια οικονομική, κοινωνική και περιφερειακή συνοχή. Είναι ο τρόπος με τον οποίο μπορεί να εξασφαλιστεί ένα μέλλον για τους πολίτες σε μια παγκοσμιοποιημένη οικονομία.

Υπενθυμίζουμε ότι ο δεδηλωμένος στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η οικονομική και κοινωνική πρόοδος. Η επίτευξη των στόχων της Στρατηγικής για την Ευρώπη του 2020 απαιτεί την ύπαρξη σταθερών από κοινωνική άποψη κοινωνιών, μια βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που θα βρί-

σκονται στην υπηρεσία της πραγματικής οικονομίας.

Θεωρούμε ότι ο κοινωνικός διάλογος είναι το μέσο που θα μας επιτρέψει να βρούμε δίκαιες και αποτελεσματικές λύσεις ώστε να καταπολεμήσουμε τη σοβαρή κρίση που αντιμετωπίζει η Ένωση. Και όμως, διαπιστώνουμε, δυστυχώς, ότι η άσκηση της δημοκρατίας και ο κοινωνικός διάλογος συχνά παραμελούνται, αποδυναμώνονται ή αποτελούν αντικείμενο επιθέσεων.

Απευθύνουμε έκκληση στην Ευρωπαϊκή Ένωση να εστιάσει την προσοχή της σε πολιτικές που βελτιώνουν τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας και εξασφαλίζουν ποιοτικές θέσεις απασχόλησης, δίκαιες αμοιβές, ισότητα μεταχείρισης, έναν πραγματικό κοινωνικό διάλογο, τα συνδικαλιστικά και άλλα ανθρώπινα δικαιώματα, δημόσιες υπηρεσίες ποιότητας και την κοινωνική προστασία, συμπεριλαμβανομένων δικαιών και βιώσιμων υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης και συνταξιοδοτικών καθεστώτων· και επιπλέον, να εφαρμόσει μια βιομηχανική πολιτική που ευνοεί μια δίκαιη μετάβαση προς ένα πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης. Παρόμοιες πολιτικές θα συμβάλουν στην ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στο κοινό τους μέλλον.

Απορρίπτουμε όλες τις πολιτικές που οδηγούν σε έναν ανταγωνισμό για χαμηλότερα πρότυπα, είτε πρόκειται για τα εργασιακά δικαιώματα, είτε για τους μισθούς, το χρόνο εργασίας, την κοινωνική ασφάλιση, τους φόρους ή το περιβάλλον.

Υποστηρίζουμε τις συντονισμένες οικονομικές πολιτικές όπως και το στόχο εξυγίανσης των δημοσίων οικονομικών, αλλά αποδοκιμάζουμε τα μέτρα για την οικονομική διακυβέρνηση που έχουν καθιερωθεί, τα οποία απειλούν τα κοινωνικά κεκτημένα των τελευταίων δεκαετιών, καταπνίγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, την οικονομική ανόρθωση και την απασχόληση και καταστρέφουν τις δημόσιες υπηρεσίες. Για το λόγο αυτό, εκφράζουμε την αντίθεσή μας στη Συνθήκη για τη σταθερότητα, το συντονισμό και τη διακυβέρνηση (ΣΣΣΔ) στην Οικονομική και Νομισματική Ένωση.

Εκφράζουμε επίσης την ανησυχία μας για τη μέθοδο που χρησιμοποιείται για την επίτευξη των στόχων της ΣΣΣΔ, καθώς έχει αποκλειστεί κάθε σοβαρή συμ-

μετοχή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και των πολιτών.

Εμμένουμε στο γεγονός ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση και τα κράτη μέλη της πρέπει να σέβονται αυστηρά τις ευρωπαϊκές και διεθνείς πράξεις όπως οι συμβάσεις της ΔΟΕ, η νομολογία του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και ο αναθεωρημένος Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης, στον οποίο η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να προσχωρήσει όπως και στο Πρωτόκολλό του, στο οποίο προβλέπεται ένα σύστημα συλλογικών προσφυγών (1995).

Για όλους αυτούς τους λόγους, **απαιτούμε ένα κοινωνικό σύμφωνο** για την Ευρώπη, το περιεχόμενο του οποίου προτείνουμε να συζητηθεί και καθορισθεί στο πλαίσιο ενός ευρωπαϊκού τριμερούς διαλόγου.

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων εκτιμά ότι τα εξής σημεία πρέπει να συμπεριληφθούν σε αυτό το κοινωνικό σύμφωνο:

Συλλογικές διαπραγματεύσεις και κοινωνικός διάλογος:

Οι ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και ο κοινωνικός διάλογος αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του ευρωπαϊκού κοινωνικού προτύπου και πρέπει να διασφαλίζονται στο ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Κάθε κράτος μέλος πρέπει να θεσπίσει τα σχετικά απαραίτητα μέτρα υποστήριξης.

Η αυτονομία των κοινωνικών εταίρων στο εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και ο ρόλος και η θέση τους πρέπει να τηρούνται. Δεν μπορεί να υπάρχει μονομερής παρέμβαση των δημοσίων αρχών στις συλλογικές διαπραγματεύσεις ή στις υφιστάμενες συλλογικές συμβάσεις και η κάλυψη των εργαζομένων βάσει των συλλογικών συμβάσεων πρέπει να επεκταθεί όσο το δυνατό περισσότερο.

Η ενεργός συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην ευρωπαϊκή οικονομική διακυβέρνηση και στα εθνικά σχέδια μεταρρυθμίσεων είναι απαραίτητη ήδη από το στάδιο της διάγνωσης. Το βάρος των ενδεχόμενων προσπαθειών προσαρμογής στις νέες καταστάσεις πρέπει να κατανεμηθεί ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του καθενός και να μην το επωμιστούν μόνο οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους.

συνέχεια στη σελ. 32

Οι νέες Διοικήσεις των

ΤΔΕ	Υπερ.	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Τηλεφ. Υπηρ -Κινητό	E-Mail	Φαξ ΤΔΕ	ΦΑΞ Προσωπικό
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ	28410	ΠΑΞΙΜΑΔΑΚΗΣ Γεώργιος	28420/22299, 6977236942, VPN 484352		28420/80200	
ΑΓΡΙΝΙΟ	26410	ΣΑΜΑΡΑΣ Γεράσιμος	6977288540		26410/69357	
ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ	25510	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Απόστολος	56217, 6979664496, VPN 437536	agrama@ote.gr	25510/88175	
ΑΜΦΙΣΣΑ	22650	ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΣ Νικόλαος	6977148300		22650/72240 22650/72244	
ΑΡΓΟΣ	27510	ΔΗΜΑΣ Γεώργιος	VPN 420606		27510/63668	
ΑΡΤΑ	26810	ΖΙΑΝΙΚΑΣ Άγγελος	75399, 6973218794		26810/77255	
ΒΕΡΡΟΙΑ	23310	ΑΝΔΡΕΑΔΟΥ Παρασκευή	6977322545, 6981225151	pandreadou@ote.gr	23310/70399 23310/70199	
ΒΟΛΟΣ	24210	ΓΙΑΤΑΓΑΝΑΣ Κων/νος	6972616186, VPN 468924		24210/52688	
ΔΡΑΜΑ	25210	ΟΜΠΑΣΗΣ Ιωάννης	VPN 439156		25210/46399	
ΕΔΕΣΣΑ	23810	ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ Χρήστος	25299, 6973052854, VPN 432367		23810/29499	
ΗΡΑΚΛΕΙΟ	2810	ΚΑΡΠΟΥΤΖΑΚΗΣ Νικόλαος	395609, 6977950607, 6976800621	nkarpoutzak@ote.gr	2810/395604 2810/395638	
ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	2310	ΦΛΩΡΟΣ Αλέξανδρος	369739, 6977219705		2310/231320	
ΙΩΑΝΝΙΝΑ	26510	ΓΙΩΤΙΤΣΑΣ Αθανάσιος	44489, 6973221046	agiotitsas@ote.gr	26510/65300	
ΚΑΒΑΛΑ	2510	ΛΟΛΑΣ Χρήστος	561240, 6978773163	clolas@ote.gr	2510/246399	
ΚΑΛΑΜΑΤΑ	27210	ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Κων/νος	22235, 6975063124		27210/29400	
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	24410	ΤΑΓΚΟΥΛΗΣ Βασίλειος	24430/22399, 6974827007		24410/75199	
ΚΑΣΤΟΡΙΑ	24670	ΜΑΣΛΙΓΚΑΣ Δημήτριος	80199, 6974555041	dmasligkas@ote.gr	24670/084608	24670/22121
ΚΑΤΕΡΙΝΗ	23510	ΚΑΡΑΜΠΟΥΛΑΚΗΣ Θεόδωρος	56235, 6979672270, VPN 430720		23510/56251	
ΚΕΡΚΥΡΑ	26610	ΜΟΥΜΟΥΡΗΣ Νικόλαος	VPN 437823 6997125000	nimoumou@otenet.gr	26610/47299	
ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ	26710	ΑΛΥΣΑΝΔΡΑΤΟΣ Διονύσιος	28899, 6944294970		26710/24990	
ΚΙΛΚΙΣ	23410	ΜΟΥΤΣΙΑΝΑΣ Αναστάσιος	36215, 6974766188	amoutsianas@ote.gr	23410/20626	
ΚΟΖΑΝΗ	24610	ΔΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Παρασκευάς	6974432057, VPN 439247	pdadopoul@ote.gr	24630/28699	24630/23599
ΚΟΜΟΤΗΝΗ	25310	ΤΣΙΤΣΙΟΣ Παναγιώτης	6977398817, 6978773157		25310/24560	
ΚΟΡΙΝΘΟΣ	27410	ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ Ανδρέας	20499, 6977623907	apapantoni@ote.gr	27410/85896	
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	22810	ΦΙΛΙΠΠΑΣ Χρήστος	83399, 6974059747, VPN 437476	cfilippas@ote.gr	22810/95376	
ΛΑΜΙΑ	22310	ΒΑΛΑΤΣΟΣ Νικόλαος	57745, 6977297961, VPN 431131	nvalatsos@ote.gr	22310/31999	
ΛΑΡΙΣΑ	2410	ΚΑΤΣΙΔΗΣ Παναγιώτης	995568, 6982471474		2410/626883	
ΛΙΒΑΔΕΙΑ	22610	ΤΖΙΟΥΜΑΝΗΣ Σταυρος	85216, 6979721629	stziouman@ote.gr	22610/25999	
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ	26310	ΖΩΡΓΙΟΣ Κων/νος	26340/28599, 6973664465		26340/25299	
ΜΥΤΙΛΗΝΗ	22510	ΚΑΤΣΑΡΟΣ Κώστας	44399, 6974640413	kkatsaros@ote.gr	22510/27827	
ΞΑΝΘΗ	25410	ΡΕΣΤΑΣ Σπύρος	6972261243, VPN 432235		25410/83183	
ΠΑΤΡΑ	2610	ΜΙΛΑΝΟΣ Νίκος	6977/282521, 6978773164		2610/632351	
ΠΡΕΒΕΖΑ	26820	ΤΣΟΥΤΣΗΣ Γεώργιος	26840/22299, 6974843074, VPN 430536	geotsoutsis@gmail.com	26840/23099-26820/25799	
ΠΥΡΓΟΣ	26210	ΣΚΛΑΒΟΣ Νικόλαος	38199, 6977591894		26210/22499	
ΡΕΘΥΜΝΟ	28310	ΠΕΤΡΑΚΗΣ Στέλιος	59321, 6974077649		28310/26074 28310/35599	
ΡΟΔΟΣ	22410	ΦΛΩΡΟΣ Γιάννης	6979503083, VPN 460138		2241063699	
ΣΑΜΟΣ	22730	ΧΑΤΖΗΠΑΥΛΟΥ Χριστόδουλος	22399, 6973215681		22730/80099	22730/22681
ΣΕΡΡΕΣ	23210	ΠΟΛΥΧΡΟΝΗΣ Λάμπρος	96215, 6976443556, VPN 467616		23210/45086	
ΣΠΑΡΤΗ	27310	ΣΥΚΑΡΑΣ Γεώργιος	6977808530, VPN 428207	gsykaras@ote.gr	27310/26699	27310/26699
ΤΡΙΚΑΛΑ	24310	ΜΑΓΚΟΥΤΗΣ Στέφανος	95589, 6974798614	smagkoutis@ote.gr	24310/29980	
ΤΡΙΠΟΛΗ	2710	ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ Γεώργιος	22399, 6974828498	geopapulia@gmail.com	2710/235156	27910/22599
ΧΑΛΚΙΔΑ	22210	ΜΕΓΑΡΙΤΗΣ Αθανάσιος	49211, 6974430615		22210/22899	
ΧΑΝΙΑ	28210	ΣΑΝΔΑΛΑΚΗΣ Νεκτάριος	35662, 6973025390		28210/35606	
ΧΙΟΣ	22710	ΚΡΕΑΤΣΟΥΛΑΣ Μιχαήλ	23999, 6984629496		22710/24999	

Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΤΔΕ	Υπερ.	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	Τηλεφ. Υπηρ -Κινητό	E-Mail	Φαξ ΤΔΕ	ΦΑΞ Προσωπικό
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ	28410	ΜΑΝΙΟΥΔΑΚΗΣ Ευάγγελος	95567, 6976355188, VPN 432661			
ΑΓΡΙΝΙΟ	26410	ΧΑΜΑΛΕΤΣΟΣ Ιωάννης	6974837434		26410/69357	26410/69334
ΑΛΕΞ/ΠΟΛΗ	25510	ΑΜΠΡΑΣΗΣ Σαράντης	56228, 6977085784, VPN 469031	sabrisis@ote.gr		
ΑΜΦΙΣΣΑ	22650	ΚΥΡΙΑΖΗΣ Χρήστος	6985033255			
ΑΡΓΟΣ	27510	ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Χρήστος	VPN 430559			
ΑΡΤΑ	26810	ΣΥΓΓΟΥΝΑΣ Γεώργιος	26799, 6974956244			
ΒΕΡΡΟΙΑ	23310	ΛΕΤΣΙΟΣ Χαρίλαος	6974318262	letsxaris@hotmail.com	23310/70399	
ΒΟΛΟΣ	24210	ΤΣΙΜΠΕΡΙΔΗΣ Κων/νος	6974640788, VPN 438870			
ΔΡΑΜΑ	25210	ΣΤΑΝΤΖΟΣ Ιωάννης	VPN 439159		25210/46399	
ΕΔΕΣΣΑ	23810	ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ Ηλίας	36218, 6982478719, VPN 439218			
ΗΡΑΚΛΕΙΟ	2810	ΔΕΝΔΡΑΛΙΔΗΣ Χαρίδημος	2810, 395627, 6982770236	chdendralid@ote.gr	2810/395604 2810/395638	
ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	2310	ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ Κυριάκος	654300, 6973006216	sidiropoulosk@yahoo.gr		
ΙΩΑΝΝΙΝΑ	26510	ΚΑΤΣΑΡΗΣ Σπυρίδων	47899, 6973221087	skatsaris@ote.gr	26510/65300	
ΚΑΒΑΛΑ	2510	ΚΑΡΑΣΑΒΒΟΓΛΟΥ Δημήτριος	25920/22799, 6974607972			
ΚΑΛΑΜΑΤΑ	27210	ΝΙΚΗΤΑΚΗΣ Βασίλειος	VPN 431100		27210/29400	
ΚΑΡΔΙΤΣΑ	24410	ΚΡΑΝΙΑΣ Βασίλειος	91521, 6974938465			
ΚΑΣΤΟΡΙΑ	24670	ΜΠΙΖΙΟΣ Νικόλαος	82099-6982477148	nbizios@ote.gr		2467084608
ΚΑΤΕΡΙΝΗ	23510	ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΗΣ Κων/νος	56238, 6974011963, VPN 463638	keffraimid@ote.gr	23510/56251	23510/23299
ΚΕΡΚΥΡΑ	26610	ΛΟΥΒΡΟΣ Μιχαήλ	6948208851	mlouvros@ote.gr		
ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑ	26710	ΑΔΕΙΛΙΝΗΣ Λάζαρος	6977436590			
ΚΙΛΚΙΣ	23410	ΚΑΛΤΣΑΣ Γεώργιος	36215, 6972229132		23410/20626	
ΚΟΖΑΝΗ	24610	ΜΟΥΜΟΥΖΙΑΣ Εμμανουήλ	6984616178, VPN 431290	emoumouzias@ote.gr	24630/28699	
ΚΟΜΟΤΗΝΗ	25310	ΔΟΥΛΓΕΡΑΚΗΣ Εμμανουήλ	6972160625			
ΚΟΡΙΝΘΟΣ	27410	ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Δημήτρης	26499, 6972029200, VPN 431865	dpapagiann@ote.gr		
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	22810	ΖΗΜΙΑΝΙΤΗ Παρασκευή	95314, 6974640165, VPN 439417	pzimianiti@ote.gr		
ΛΑΜΙΑ	22310	ΛΙΑΛΙΟΣ Γεώργιος	27099, 6977350785			22310/44199
ΛΑΡΙΣΑ	2410	ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ Κων/νος	995571, 6974665805		2410/626883	
ΛΙΒΑΔΕΙΑ	22610	ΜΕΡΤΖΑΝΗΣ Κώστας	85255, 6986488367		22610/85259	
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ	26310	ΣΥΡΟΚΟΣ Ευάγγελος	26350/22599, 6973216272			26350/22666
ΜΥΤΙΛΗΝΗ	22510	ΚΑΡΟΥΛΗΣ Φώτης	44399, 6978588779		22510/27827	
ΞΑΝΘΗ	25410	ΠΑΠΑΖΟΓΛΟΥ Ζαχαρίας	6974718689, VPN 439090			
ΠΑΤΡΑ	2610	ΡΑΒΑΝΗΣ Θεόδωρος	6972088131		25410/83183	
ΠΡΕΒΕΖΑ	26820	ΣΟΠΙΚΙΩΤΗΣ Ευάγγελος	61119, 6974841964, VPN 425306			
ΠΥΡΓΟΣ	26210	ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ Παναγιώτης	34299, 6973206526	ergatakis@hotmail.com		
ΡΕΘΥΜΝΟ	28310	ΔΡΥΓΙΑΝΝΑΚΗΣ Ζαχαρίας	59389, 6984617862			
ΡΟΔΟΣ	22410	ΣΥΜΙΑΚΟΣ Βασίλης	6978948302, VPN 439944			
ΣΑΜΟΣ	22730	ΣΟΥΒΑΤΖΗ Χριστίνα	22644, 6984629506		22730/80099	
ΣΕΡΡΕΣ	23210	ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ Γαβριήλ	96107, 6974396259, VPN 467568			
ΣΠΑΡΤΗ	27310	ΒΕΡΓΑΔΟΣ Ηλίας	6982771762, VPN 437683		27310/26699	
ΤΡΙΚΑΛΑ	24310	ΒΑΣΤΑΡΟΥΧΑΣ Δημήτριος	75199, 6974314945	dvastarouch@ote.gr	24310/29980	
ΤΡΙΠΟΛΗ	2710	ΒΕΡΒΑΙΝΙΩΤΗΣ Αντώνης	6974829595			
ΧΑΛΚΙΔΑ	22210	ΔΟΥΜΑΣ Χρήστος	49223, 6987112069		22210/22899	
ΧΑΝΙΑ	28210	ΓΛΕΝΤΟΥΣΑΚΗΣ Εμμανουήλ	35662, 6982478022			
ΧΙΟΣ	22710	ΝΥΚΤΑΣ Στέφανος	21899, 6984629498		22710/24999	

Οι Έλληνες Γιατροί του Κόσμου

Μια Ανθρωπιστική Οργάνωση βαθιά Ελληνική

Οι Γιατροί του Κόσμου Ελλάδας δημιουργήθηκαν το 1990 και αποτελούν **μία γνήσια Ελληνική Οργάνωση** που ακολουθεί το δικό της μονοπάτι βασιζόμενη στις ιδιαιτερότητες της Ελλάδας, διατηρώντας την οικονομική και διοικητική της ανεξαρτησία. **Ταυτόχρονα, ωστόσο, παραμένουν** μέρος του Διεθνούς Δικτύου των ΓΤΚ το οποίο αποτελείται από 14 συνολικά τμήματα (Γερμανία, Βέλγιο, Ισπανία, Γαλλία, Ελλάδα, Ιταλία, Ολλανδία, Πορτογαλία, Ηνωμένο Βασίλειο, Σουηδία, Ελβετία, Καναδάς, Ιαπωνία και Αργεντινή).

Συμπληρώνοντας 20 χρόνια συνεχούς δράσης το 2010, οι Γιατροί του Κόσμου έχουν αναγνωριστεί στη συνείδηση των πολιτών, ως μια αξιόπιστη και αποτελεσματική οργάνωση η οποία προωθεί τα συναισθήματα αλληλεγγύης της ελληνικής κοινωνίας. Με δεκάδες αποστολές ανθρωπιστικής βοήθειας στην Ελλάδα και σε αναπτυσσόμενες χώρες, Έλληνες γιατροί, υγειονομικό προσωπικό, διοικητικοί και τεχνικοί προσφέρουν τις υπηρεσίες τους εθελοντικά.



Περισσότεροι από 600 εθελοντές έχουν βρεθεί σε πάνω από 50 χώρες του πλανήτη προσφέροντας ιατρική, ανθρωπιστική βοήθεια. Στη διάρκεια όλων αυτών των χρόνων, έχουν πραγματοποιηθεί αποστολές ιατρικής και ανθρωπιστικής βοήθειας, στο Ιράκ, το Λίβανο, το Αφγανιστάν, τη Σρι Λάνκα, την Ινδονησία, τη Σερβία, το Σουδάν, την Παλαιστίνη, Αλγερία, Τανζανία, Ουγκάντα...

Στο πεδίο των αποστολών, οι Γιατροί του Κόσμου συνεργάζονται με άλλες διεθνείς Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις με στόχο την αποτελεσματικότερη παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας στους πληθυσμούς που την έχουν ανάγκη.

Οι Γιατροί του Κόσμου Ελλάδας, διατηρώντας την αυτονομία τους, τόσο επιχειρησιακή όσο και οικονομική, διοργανώνουν, στελεχώνουν και χρηματοδοτούν αποστολές μέσω του ελληνικού τμήματος.

Προγράμματα ιατροφαρμακευτικής και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης

Το πρόγραμμα «Ανοιχτό Πολυιατρείο» λειτουργεί με βασικό στόχο την παροχή πρωτοβάθμιας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ψυχολογι-



κής υποστήριξης σε άτομα τα οποία δεν έχουν πρόσβαση στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, όπως μετανάστες και πρόσφυγες που δεν διαθέτουν νόμιμο έγγραφο παραμονής στη χώρα, αλλά και άπορους, ανασφάλιστους, αστέγους και Ρομά.

Πολυιατρείο Αθήνα

Το Πρόγραμμα στηρίζεται σε 3 άξονες, περιλαμβάνοντας πρώτα την Πρωτοβάθμια Περίθαλψη, όπου το σύνολο του ιατρικού προσωπικού του Πολυιατρείου εξυπηρετεί τους ασθενείς κατά τη διάρκεια των ωρών λειτουργίας

του. Στη συνέχεια, υπάρχει ο άξονας Επείγοντα Περιστατικά, όπου στηρίζεται σε ένα δίκτυο εθελοντών στα νοσοκομεία όλης της χώρας, το οποίο και μεσολαβεί σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης πρόσβασης στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, "παρακάπτοντας" τις γραφειοκρατικές δυσκολίες. Τέλος, ο άξονας Φαρμακείο εξυπηρετεί την ανάγκη χορήγησης φαρμάκων, μετά την παρακολούθηση του ασθενούς από τους ιατρούς του Πολυιατρείου.

Στην Αθήνα το Πρόγραμμα λειτουργεί από το 1997. Από την ίδρυσή του μέχρι και σήμερα, περισσότεροι από 100.000 ασθενείς δέχθηκαν δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στο πλαίσιο του Πολυιατρείου. Στη διάρκεια των τελευταίων ετών, οι εξειδικευμένες ομάδες εθελοντών του προγράμματος περιθάλπουν, κατά μέσο όρο, 14.000 ασθενείς ετησίως. Οι κύριες χώρες προέλευσης των εξυπηρετούμενων είναι το Ιράκ, το Αφγανιστάν, το Μπαγκλαντές, οι Αφρικανικές χώρες, το Ιράν, η Βουλγαρία, η Πολωνία, η Ουκρανία και η Αλβανία.

Πολυιατρείο Θεσσαλονίκη

Το Πολυιατρείο της Θεσσαλονίκης λειτουργεί από το 2001, εξυπηρετώντας τις ανάγκες της περιοχής. Οι κυριότερες χώρες από τις οποίες προέρχονται οι εξυπηρετούμενοι είναι η Αλβανία, το Αφγανιστάν, η Γεωργία και η Νιγηρία.

Πολυιατρείο Χανιά

Το Πολυιατρείο των Χανίων δημιουργήθηκε το 2007, με σκοπό να ικανοποιήσει τις ανάγκες της περιοχής. Οι κυριότερες χώρες καταγωγής των εξυπηρετούμενων ήταν το Μαρόκο, η Τυνησία, η Αλγερία και η Βουλγαρία.

Πολυιατρείο Πέραμα

Το Πολυιατρείο του Περάματος, αποτελεί ένα νέο εγχείρημα των Γιατρών του Κόσμου, και λειτουργεί από τον Φεβρουάριο του 2010, ανταποκρινόμενο στις εξελισσόμενες ανάγκες του πληθυσμού, Ελλήνων και αλλοδαπών, της περιοχής. Το «Ανοιχτό Πολυιατρείο» των Γιατρών του Κόσμου θα λειτουργήσει σε κτίριο που παραχωρήθηκε από τη Διεθνή Οργάνωση Λεσχών LIONS.

Επισκεφτείτε την ηλεκτρονική τους σελίδα για περισσότερες πληροφορίες και μάθετε πώς θα μπορέσετε και εσείς να συνεισφέρετε σε αυτήν την προσπάθεια.



Ο οργανωτικός γραμματέας του σωματείου μας, Θεόφιλος Μπιρμπιλής στις 10-6-2012 βάφτισε τον γιο του. Ευχόμαστε ολόψυχα στην οικογένειά του να τους ζήσει ο νεοφώτιστος **Μιχαλάκης**.

Η Πόπη Χατζοπούλου που εργάζεται στη Γραμματεία του Σωματείου μας παντρεύτηκε στις 16/06/2012.

Της ευχόμαστε βίον ανθόσπαρτο, να είναι ευτυχισμένη με το σύντροφο της ζωής της και καλούς απογόνους...



Παρακολουθείτε την ιστοσελίδα μας

Το υποσχεθήκαμε και το κάνουμε πράξη: Είπαμε ότι θα ζωντανεύσουμε το Site της ΠΕΤ-ΟΤΕ (<http://www.petote.gr>) και το διαπιστώνεται. Κινείται. Ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα και δίνει πληροφορίες σε όσους το εμπιστεύονται.

Κι αν κρίνουμε από τις on line συνδέσεις σας δεν είστε καθόλου

λίγοι. Προσέξτε: Δεν εφησυχάζουμε.

Δε λέμε, αυτό ήταν ότι μπορούσαμε κάναμε. Είμαστε διατεθειμένοι να σας δίνουμε συνεχώς θετικές εκπλήξεις. Τόσο στην κεντρική σελίδα, όσο και στην μπάρα αριστερά. Αναζητήστε μέσα από τα link όπου σας δίνουμε περισσότερες πληροφορίες και περιμένετε κι άλλα ενδιαφέροντα στοιχεία.

Όπως, ας πούμε, τις κληρώσεις του ΟΠΑΚΕ σε κάθε παραθεριστική περίοδο, τόσο στην Τέμενη Αιγίου, όσο και στο Φανάρι Κομοτηνής.

Τις πληροφορίες για τον ΕΟΠΥΥ, τις απαντήσεις που θα πάρετε στις ερωτήσεις σας καθώς περάσαμε βίαια σχεδόν από το ΤΑΠ-ΟΤΕ σ' αυτό το νέο Ταμείο, τους συμβεβλημένους γιατρούς ανά ειδικότητα και περιοχή σε όλη την Ελλάδα.

Έχουμε πολύ δρόμο ακόμα... Θα τη δείτε την ιστοσελίδα μας σιγά - σιγά να αναπτύσσεται και να λειτουργεί αρμονικά στο πλάι αυτού του περιοδικού που καταγράφει τη δράση και την ιστορία του Σωματείου μας...

Υπομονή και θα μας δείτε. Μόνο, παρακολουθείστε μας...

5 Ιουνίου

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η σημερινή παγκόσμια ημέρα περιβάλλοντος βρίσκει τη χώρα μας και τους εργαζόμενους σε μια πρωτοφανή κρίση και ένδεια.

Υπό τις παρούσες συνθήκες αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία καθώς η οικονομική κρίση και η κρίση του περιβάλλοντος συνυπάρχουν και αλληλοτροφοδοτούνται.

Η κρίση φέρνει επιτακτικά στο προσκήνιο την ανάγκη ανάπτυξης που περνάει μέσα από την ανασυγκρότηση της παραγωγικής βάσης της χώρας και την αξιοποίηση των συγκριτικών της πλεονεκτημάτων. Χρειάζεται μια ανάπτυξη που θα ενσωματώνει την καινοτομία και τις τεχνολογικές εξελίξεις και θα δημιουργεί βιώσιμες θέσεις εργασίας.

Το περιβάλλον σε αυτή την διαδικασία αποτελεί κρίσιμο μέγεθος, καθώς είναι το υπόβαθρο και ο τροφοδότης της ανάπτυξης μέσω των φυσικών πόρων.

Το περιβάλλον πρέπει να αξιοποιηθεί και ταυτόχρονα να διατηρηθεί. Είναι μια διαδικασία που δυστυχώς δεν εμπεδώθηκε τα προηγούμενα χρόνια με αποτέλεσμα να υπάρχουν δυσμενείς επιπτώσεις.

Η ανάπτυξη με την προϋπόθεση της διατήρησης του περιβάλλοντος θα συμβάλει στην ανάκαμψη της οικονομίας και θα δώσει νέα πνοή, προστατεύοντας ταυτόχρονα το περιβάλλον και εξοικονομώντας φυσικούς πόρους και ενέργεια.

Τομείς που αποτελούν τον πυρήνα για τη μετάβαση του παραγωγικού συστήματος της χώρας σε μια βιώσιμη κατεύθυνση είναι: η εξοικονόμηση ενέργειας και η προώθηση των ΑΠΕ στους τομείς τελικής κατανάλωσης (κτήρια, μεταφορές, βιομηχανία, κλπ.), η μείωση της βιομηχανικής ρύπανσης, η βελτίωση της υποδομής των Βιομηχανικών Περιοχών (ΒΙΠΕ), η διαχείριση των στερεών αποβλήτων με έμφαση στην ανακύκλωση, επαναχρησιμοποίηση και αξιοποίηση πριν την τελική διάθεση, η ανάπτυξη των φιλικών προς το περιβάλλον συνδυασμένων μεταφορών, η προώθηση του βιώσιμου τουρισμού, η βιώσιμη διαχείριση των υδατικών πόρων και της χρήσης τους, η βιολογική γεωργία κ.ά.

Οι περισσότεροι από αυτούς τους τομείς που μπορούν να συμβάλουν στην ανάκαμψη της οικονομίας, καρκινοβατούν εξ αιτίας χρόνιων προβλημάτων, έλλειψης πολιτικής βούλησης και αβελητηρίας της διοίκησης.

Οι αποφάσεις λοιπόν που θα ληφθούν το επόμενο διάστημα είναι καθοριστικές. Το περιβάλλον παραμένει στο προσκήνιο με τις κοινωνικές και οικονομικές του προεκτάσεις και η προστασία του αποτελεί προϋπόθεση μιας βιώσιμης ανάκαμψης με απασχόληση και κοινωνική προστιθέμενη αξία.



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
e-mail: info@dakepetote.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.dakepetote.gr>

Μεγαλοϊδεατισμός, μικροκομματισμός, ανίερες συμμαχίες, ιδιοτελείς παραγοντισμοί και «ταξική» περιχαράκωση...!!!

Δυστυχώς, για άλλη μια φορά στην κορυφαία αλλά στην ουσία οργανωτική διάρθρωση του Προεδρείου της Ομοσπονδίας μας οι παρατάξεις, ειδικά αυτές που έχουν λόγο κατ' επίφαση τελικά δημοκρατικό, ομνύουν στο όνομα της απλής αναλογικής και καταγγέλλουν Τρίτη, Πέμπτη, Σάββατο τις «μεγάλες» παρατάξεις. Δευτέρα, Τετάρτη Παρασκευή τις υπόλοιπες και την Κυριακή αρθρογραφούν με τις διαπιστώσεις τους απέδειξαν ότι με τον πιο γλαφυρό τρόπο ότι **υπάρχουν γιατί απλά υπάρχουν άλλοι....!!!**

Συνάδελφοι,

Η ΔΑΚΕ-ΟΤΕ με την καταγραφή των δυνάμεων όπως αυτές αποτυπώθηκαν απ' όλες τις εκλογικές διαδικασίες **διεκδίκησε την πρώτη θέση ευθύνης**. Η διεκδίκηση αυτή δεν μπήκε αποκλειστικά και μόνο στην τυπική ή εθιμική διαδικασία αλλά και στην ουσία των πράξεων, των θέσεων και του έργου που όλοι, μηδενός εξαιρουμένου αναγνωρίζουν.

Ανεξάρτητα όμως και από τα παραπάνω και με την ειλικρινή άποψη ότι **όλοι** ανεξαιρέτως βρίσκονται σε μια θέση υπηρετήσης ενός θεσμικού οργάνου, το οποίο όμως για να λειτουργήσει πρέπει ομόθυμα και χωρίς άλλες σκοπιμότητες να συγκληθεί, ζήτησε απ' όλους να προχωρήσουμε και να εκλέξουμε όλοι μαζί το Προεδρείο. Επισημάναμε ότι ειδικά **η περίοδος αυτή απαιτεί ευρύτερες** και κατά το δυνατόν **ομόφωνες πράξεις** γιατί **τα προβλήματα είναι κοινά και ο «αντίπαλος» είναι εκτός των τειχών**. Κάποιοι όμως όχι μόνο δεν θέλουν να υπερβούν τον εαυτό τους αλλά θέλουν **εκβιαστικά** να οδηγήσουν όπως και τη χώρα **σε αδιέξοδα**. Θέλουν να μην **αναλάβουν καμιά ευθύνη** και να μεταθέσουν την λύση σε **«κάποιους άλλους»** για να πορευθούν όπως και το προηγούμενο διάστημα ως **κήνσορες**,

διαδρομηστές, επιστολογράφοι, δεκαρολόγοι και Ρομπέν. Όχι για τη λύση των προβλημάτων αλλά για καρέκλες, θώκους και ιδεοληψίες **θεωρώντας ότι έτσι κάνουν το «καθήκον» τους**. Είναι βέβαια και κάποιοι που **«εμπορεύονται» την ψήφο τους** και τα ανταλλάγματα από αυτή τη δοσοληψία δεν θα αργήσουμε να τα δούμε, **αν οι «έμποροι»** διαθέτουν και ελέγχουν το σύνολο των εμπορευμάτων τους!!! Τους παραδίδουμε στην κρίση σας, και αυτούς αλλά και τα παιχνίδια **στρατηγικής** που παίζουν στις πλάτες των εργαζομένων για την επόμενη ημέρα.

Η ΔΑΚΕ θα αναλάβει ξανά τις ιστορικές της ευθύνες και δεν θα υποστεί ούτε σημαίες ούτε λάβαρα αρχών και αξιών. Οι καρέκλες και οι θώκοι δεν λύνουν προβλήματα. **Οι ιδέες, οι προτάσεις, ο αγώνας και η ευθύνη απέναντι στους εργαζόμενους ήταν και παραμένει η μοναδική εντολή και υποχρέωση**. Η Δημοκρατία πάντως **για εμάς παραμένει** και το μέσο αλλά και το εργαλείο της πάλης των ιδεών, της σύνθεσης των απόψεων και της μόνης **υποχρεωτικής μεθόδου σύγκλισης**.

Οτιδήποτε άλλο παραπέμπει σε **ολοκληρωτισμό και σε ιδιότυπο φασισμό...!!!**

Καλούμε τις παρατάξεις να **σταθούν έστω και τώρα στο ύψος των περιστάσεων** και να συγκροτήσουμε Προεδρείο κατά την απόλυτη έννοια που προβλέπει και το καταστατικό. **Όλοι Μαζί...!!!**

Γιατί για κάποιους οι μάσκες για ακόμη μια φορά έπεσαν...!!!

Ο Πρόεδρος Ο Γενικός Γραμματέας
Βασίλης Λάμπρου Νεκτάριος Δρίτσας



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

Αθήνα 14-06-2012

ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΟΤΕ

Συναδέλφισσες - οι

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ με την δράση της στους χώρους δουλειάς **μάχεται** με τα στελέχη της υπηρετώντας διαχρονικά τις αξίες της **συλλογικότητας, της ευθύνης, της αλληλεγγύης και της συναδέλφωσης**. Μπροστά στα νέα δεδομένα που διαμορφώνουν οι αλλαγές στην πρώτη γραμμή παραγωγής με την περιβόητη αναδιοργάνωση και τον μετασχηματισμό της εταιρείας, θέλουμε έγκαιρα και έγκυρα να βάλουμε ερωτήματα, προβληματισμούς και προτάσεις αντιμετώπισης των προβλημάτων μας μέσα από τα θεσμικά όργανα του Σωματείου μας, αλλά και με τους εκπροσώπους μας μέσα στους χώρους δουλειάς μας.

Συγκεκριμένα μετά από ένα μήνα περίπου εφαρμογής του **W.F.M.** σε όλη την Αττική και σε καθημερινή επικοινωνία με τα μέλη μας, **έχουμε βάσιμες αμφιβολίες** για την αποτελεσματικότητα ποσοτικά και ποιοτικά του νέου τρόπου οργάνωσης της εργασίας στο δίκτυο.

Χωρίς να αρνούμαστε την χρήση σύγχρονης τεχνολογίας, διαπιστώνουμε ότι η προχειρότητα και η **έλλειψη υποδομών και βασικών εργαλείων, η έλλειψη εκπαίδευσης, η μη τήρηση κανόνων υγιεινής και ασφάλειας**, μαζί με μια άνευ όρων και ορίων πίεσης στο τεχνικό προσωπικό κάνουν το εγχείρημα της αναδιοργάνωσης και της επαφής με τον πελάτη από τους συναδέλφους τεχνικούς στην πρώτη γραμμή, ιδιαίτερα προβληματική.

Παρά την συμφωνία για γενική εφαρμογή μετά από ασφαλή συμπεράσματα στα τεχνικά τμήματα που ξεκίνησε πιλοτικά η διαδικασία αυτή, βλέπουμε μια **πρεμούρα** της Διοίκησης να επιβάλλει όπως-όπως το νέο τρόπο δουλειάς χωρίς να λαμβάνει υπόψη της τον ανθρώπινο παράγοντα και τους **αξιοπρεπείς όρους εργασίας**.

Επειδή γινόμαστε δέκτες σοβαρών αντιδράσεων όσον αφορά στην τήρηση κανόνων υγιεινής και ασφάλειας (**ακτινοβολία laptop, μονοπρόσωπα συνεργεία, νόρμες**), αλλά και έντονες πιέσεις στο προσωπικό με ιδιαίτερη σκληρότητα από τους προϊστάμενους για να παρουσιάσουν μια **βέλτιστη εικονική παραγωγικότητα** στα computers της Διοίκησης, η

ΠΕΤ-ΟΤΕ οφείλει να παρέμβει δυναμικά και να προστατέψει τις θέσεις εργασίας και τους εργαζόμενους, ακόμα και με «πάντρεμα» του νέου και του παλιού τρόπου δουλειάς **μέχρι ότου ο εργοδότης διασφαλίσει όρους αξιοπρεπών εργασίας**. Είναι φανερό ότι βρισκόμαστε σε μια νέα εποχή που με βίαιο και αλαζονικό τρόπο οι διοικούντες επιχειρούν την μεγιστοποίηση του κέρδους εις βάρος των συναδέλφων μας **χωρίς κανόνες, αρχές και αξίες**.

Η **απώλεια έργου** και τεχνικής εξειδίκευσης παρά την ύπαρξη εναλλακτικών λύσεων, με συρρίκνωση του ΟΤΕ (**Γκαράζ Καλλιθέας κ.α**) και **μεγέθυνση των εταιρειών μίσθωσης οχημάτων, η κατασπατάληση πόρων (ενοικίαση ακινήτων ενώ υπάρχουν κενά ιδιόκτητα κτίρια)**, η αμετροέπεια και η άρνηση της διοίκησης να αντιληφθεί τις κοινωνικές συνθήκες μέσα στις οποίες υποχρεούμαστε να λειτουργήσουμε και να αναλάβει τις ευθύνες της, **χαρακτηριστικά αποτυπώνεται στην «επιβράβευση» του προσωπικού με λεφτά που πήραν από τους ίδιους τους εργαζόμενους μέσα από περικοπές λειτουργικών δαπανών και δείχνουν την έλλειψη στρατηγικού σχεδιασμού σε ιδιαίτερα κρίσιμες και δύσκολες συνθήκες**. Ο υπέρμετρος δανεισμός της προηγούμενης διοίκησης Βουρλούμη, η επισφάλειες στην είσπραξη εσόδων και η ασυλλόγιστη υπηρετήση προσωπικών συμφερόντων σε επίπεδο κορυφής της εταιρείας, δημιουργούν ανασφάλεια, αβεβαιότητα και αδικία.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ καλεί όλους τους συναδέλφους μας σε επαγρύπνηση ώστε όλοι μαζί με υπευθυνότητα και σοβαρότητα να καταθέσουμε προτάσεις που διασφαλίζουν τα μέλη μας όσον αφορά την αναδιοργάνωση, τον μετασχηματισμό του ΟΤΕ, την εκπαίδευση, το επίδομα ετοιμότητας και με την αρωγή της ΟΜΕ-ΟΤΕ **να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας μας**.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ



Αθήνα, 30 Μάρτ 2012

«ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΟΛΟΥ ΟΧΗΜΑΤΩΝ»

ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΓΚΑΡΑΖ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ, Η ΚΑΜΠΑΝΑ ΧΤΥΠΑΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ!

Μέσα στις συνθήκες της ολομέτωπης επίθεσης του κεφαλαίου, στα πλαίσια υλοποίησης των πολιτικών της Ε.Ε (και των κομμάτων που ορκίζονται πίστη σε αυτή), για την πλήρη απορρύθμιση (**ανατροπή**) των εργασιακών σχέσεων, η εργοδοσία στον ΟΤΕ προχωράει, με αιχμή και πρόφαση την αναδιοργάνωση, στο κλείσιμο του Σταθμού Αυτοκινήτων Καλλιθέας στα πλαίσια αλλαγών στη «διαχείριση του στόλου οχημάτων» του ομίλου. Τα 2.500 περίπου οχήματα δεν είναι μια απλή υπόθεση, σχετίζεται άμεσα με στόχους κι επιδιώξεις μέσα κι έξω από τον ΟΤΕ. Να πάρουμε τα πράγματα με τη σειρά:

Η μόνη έννοια του εργοδότη, αυτό που σταθερά επιδιώκει - με όλα τα μέσα - είναι να διασφαλίσει τη μεγιστοποίηση των κερδών του, την ενίσχυση της θέσης του ομίλου απέναντι στους ανταγωνιστές του κλάδου.

1) Ο εργοδότης ΟΤΕ - DEUTSCHE TELEKOM - προχωράει σε «**αναδιοργάνωση**» με στόχο τη μείωση του «**λειτουργικού κόστους**». Η ΣΣΕ μείωσης των μισθών, οι προσλήψεις νέων εργαζόμενων μέσω θυγατρικών όπως η ΟΤΕplus, η E-Value, με μισθούς πείνας, οι συμβάσεις δανεισμού εργαζομένων μεταξύ των εταιρειών, το «σπαστό» ωράριο, τα σχέ-

δια κατάργησης βαρδιών, το stand by κλπ. είναι κρίκοι της ίδιας αλυσίδας.
2) Το κλείσιμο υπηρεσιακών λειτουργιών που δεν έχουν αμιγώς τηλεπικοινωνιακό έργο (όπως το συγκρότημα μεταφορικών μέσων δηλ. το Γκαράζ) ή η μεταφορά τους - μαζί με το προσωπικό τους - σε θυγατρικές π.χ ΟΤΕ Service, **είναι ένας ακόμη κρίκος. Αυτό δήλωσε ο ίδιος ο Δ. Σύμβουλος του ΟΤΕ κ. Τσαμάζ**, στο πρόσφατο συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ ύστερα από παρέμβαση του εκπροσώπου της ΕΣΚ-ΟΤΕ.

Στο ευνοϊκό πολιτικό και συνδικαλιστικό έδαφος (λόγω της «καλής» συνεργασίας με τις ηγεσίες των ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ) η Διοίκηση του ΟΤΕ, κάνει ότι μπορεί για να προχωρήσει τα σχέδιά της χωρίς εντάσεις και συγκρούσεις ... με «**διάλογο**» και **συμφωνίες με την ΟΜΕ ΟΤΕ και τα Σωματεία**.

Όσοι μέσα σε αυτό το περιβάλλον κρατάνε τους εργαζόμενους σε **αναμονή είτε για εύκολες λύσεις είτε για εξόδους φυγής** με κάποιες μορφής βόλεμα ή «εθελούσια» **σκάβουν το λάκκο μας**.

Δεν υπάρχουν λύσεις ωφέλιμες και για το κεφάλαιο και για τους εργαζόμενους. Να μη ξεχνάμε αυτή την απλή αλήθεια τώρα που πληθαίνουν τα κούφια λόγια κι οι υποσχέσεις για κυβερνητικές

λύσεις με τους εργαζόμενους στη γωνία.

Το θέμα της διαχείρισης του στόλου οχημάτων, το κλείσιμο του Σταθμού Οχημάτων Καλλιθέας είναι **σήμα κινδύνου για όλους τους εργαζόμενους. Αυτή την εργοδοτική λογική θα τη βρούμε παντού μπροστά μας, αφορά το σύνολο των εργαζομένων** στον όμιλο εταιριών ΟΤΕ.

Χρειάζεται άμεση αγωνιστική συσπείρωση και οργάνωση σε κάθε τόπο δουλειάς. Ανυποχώρητη διεκδικητική στάση απέναντι στα εργοδοτικά σχέδια. Να αποκρούσουμε την παράδοση του Σταθμού Οχημάτων Καλλιθέας στους ιδιώτες.

Να διασφαλίσουμε τη συνέχιση της λειτουργίας του με γνώμονα τη συντήρηση των οχημάτων με τρόπο **ασφαλή για τους εργαζόμενους που επιβιβάζονται καθημερινά στα οχήματα του ΟΤΕ**.

Το πολιτικό συμπέρασμα από όλα αυτά είναι καταδίκη των κομμάτων του ευρωμονόδρομου, της ταξικής συνεργασίας - της υποταγής των εργαζομένων στον «κοινωνικό εταιρισμό».

Όποιοι (σε ΟΜΕ- ΟΤΕ και Σωματεία) καλλιεργούν το έδαφος για να εκδηλώνεται η επιθετικότητα του εργοδότη, έχουν **εγκληματικές ευθύνες**, είναι επικίνδυνοι για τους εργαζόμενους στο σύνολό τους.

**ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ
ΚΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΩΝ ΑΛΛΑΓΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΤΟΛΟΥ ΟΧΗΜΑΤΩΝ**

**ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΚΑΘΕ ΤΟΠΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ
ΣΕ ΤΑΞΙΚΗ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕ ΤΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΕΤΗΠ - ΠΑΜΕ**



Αποθρασύνθηκε η διοίκηση της Deutsche Telekom!

α) Εκμεταλλευόμενη το κλίμα ασυλίας που απολαμβάνει από τα διαπλεκόμενα ΜΜΕ και τα καλοταϊσμένα παπαγαλάκια τους που τα μπουκώνει με διαφήμιση. β) Αξιοποιώντας το αντεργατικό οπλοστάσιο που ψήφισαν οι μνημονικές κυβερνήσεις τα τελευταία 2,5 χρόνια. γ) Την εκφυλισμένη και καλοαδωμένη «με συνδικαλιστικούς μισθούς, πολυτελή αυτοκίνητα κ.λ.π.» συνδικαλιστική γραφειοκρατία της ΟΜΕ-ΟΤΕ που συναλλάσσεται μαζί της. δ) Την επικυριαρχία του γερμανικού ιμπεριαλισμού που επιτίθεται λυσσαλέα στη χώρα και στον ελληνικό λαό, η διοίκηση Τσαμάζ αποθρασύνθηκε τελείως. Περικόπτει θέσεις εργασίας, μειώνει τους μισθούς, αθετεί αυθαίρετα συμβατικές της υποχρεώσεις, καταργεί μονομερώς ΣΣΕ.

Τελευταίο τους κατόρθωμα: Ο πρόεδρος του ομίλου ΟΤΕ Μ.Τσαμάζ αντί να περιορίσει τους παχουλούς μισθούς και τα μπόνους που αμείβεται αυτός και η παρέα του ανοίγοντας χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας αποφάσισε για τον εαυτό του, τους γύρω απ' αυτόν χρυσοκάνθαρους και τα μεταλλαγμένα υπηρεσιακά στελέχη πρασινο-μπλε κοπής που είχαν τοποθετηθεί με ρουσφέτι να μοιράσει 9 εκ. ευρώ πριμ!

Το φύλλο συκής γι αυτή την απόφαση αποτελούν τα κέρδη που παρουσίασε ο ΟΤΕ το 2011 και τα 306 εκ ευρώ του πρώτου τριμήνου του 2012.

Το ποσό που θα πάρει ο κάθε εργαζόμενος κυμαίνεται από 300 - 500 ευρώ ανάλογα το βαθμό του αξιολογίου. Αποκλείοντας από το πριμ όλους όσους βαθμολογήθηκαν από τους προϊστάμενους- αρβυλοφύλακες με 2 και με 1 καθώς επίσης και όλους τους συναδέλφους της Ote-plus, Hellas-com και τους συμβασιούχους!!!

Οι μάσκες έπεσαν!

Όλες οι παρατάξεις, ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ - Αγ. Συνεργασία - ΕΣΚ και Ακομμάτιστοι, ξαναψήφισαν για πρόεδρο τον... Κούτρα και για Γραμματέα τον... Μπιρμιπλή!

Τόσο οι «αριστερές» παρατάξεις που ενώ κατηγορούσαν την ΠΑΣΚΕ και την ΔΑΚΕ για την υπογραφή της κατάπτωσης ΣΣΕ και για τη λειτουργία της ΟΜΕ-ΟΤΕ (και ενώ δεν χρειαζόταν την ψήφο τους για να εκλεγούν) όσο και οι δήθεν Ακομμάτιστοι στο Δ.Σ της ΟΜΕ-ΟΤΕ πέταξαν τις μάσκες και επανεξέλεξαν για μια ακόμη τριετία

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.tk • E Mail: aseote@yahoo.gr

Ριπές

Οι εκλογές τελείωσαν ●●● Πλέον έχουμε νέο πρωθυπουργό και τη συμμαχία των προθύμων ανανεωμένη ● Από το χέρι - χέρι με τον Καρατζαφέρη βρεθήκαμε στο χέρι - χέρι με τον Κουβέλη! ●●● Σ' αυτή τη χώρα πάντα θα υπάρχει ένας πρόθυμος ● Το τι θα κάνει η συμμορία της Νέας Δημοκρατίας και των δεκανικιών είναι δεδομένο ● Τα ίδια και χειρότερα με πριν ●●● Αύξηση φόρων, επιβολή νέων χαρτασιών, αρπαγή μισθών και συντάξεων, απολύσεις, φτώχεια, εξαθλίωση και σκάνδαλα ●●● Για πρώτη φορά στην ιστορία της χώρας θα έχουμε στο κοινοβούλιο τους νοσταλγούς του Χίτλερ ● Όμως μετά την απομάκρυνση από την κάλπη ουδενός λάθος αναγνωρίζεται ●●● Για μια ακόμη εκλογική αναμέτρηση η «ανεξάρτητη» ΔΑΚΕ - ΟΤΕ ανέλαβε το εκλογικό περίπτερο της ΝΔ στο Σύνταγμα καμαρώνοντας δίπλα από το Σαμαρά ● Φαίνεται σ' αυτούς ή δεν τους κόπηκε ο μισθός ή τους αρέσουν τα μνημόνια ●●● Στα δικά μας άστα να πάνε ●●● Η διοίκηση της Deutsche Telekom αποθρασύνθηκε τελείως ● Δεν τους έφτανε που μας πετσόκοψαν τους μισθούς, ούτε τον λογαριασμό νεότητας που λεηλάτησαν, ούτε τα 140 καταστήματα που έκλεισαν, ούτε τα κέρδη που παρουσίασαν, ούτε η ΣΣΕ που υπέγραψαν με την ΟΜΕ-ΟΤΕ, αλλά τα θέλουν όλα ●●● Απαιτούν σε πρώτη φάση το κλείσιμο του γκαράζ, μετά τα καρτοτηλέφωνα και πάει λέγοντας ● Ενώ τα g-old-en boys συνεχίζουν να ζουν στην κρίση σαν κροίστοι και να γλεντάν εις υγείαν των κοριόδιων ●●● Αν δεν αντισταθούμε και δεν τους σταματήσουμε ο κατήφορος δεν θα έχει τελειωμό ●●●

τον Κούτρα και τον Μπιρμιπλή για Πρόεδρο και Γραμματέα της ΟΜΕ-ΟΤΕ αντίστοιχα.

Συναδέλφισσες - φοι:

Αποδεικνύεται πλέον περίτρανα ότι για το μόνο που ενδιαφέρονται είναι οι συνδικαλιστικοί τους μισθοί, τα ταξιδάκια, τα προνόμια, τα ρουσφέτια και οι μυστικές συνεννοήσεις με την ανάληψη διοίκησης της Δ.Τ.

Εμείς σαν εργαζόμενοι, σαν συνδικαλιστές και σαν έντιμοι άνθρωποι κάναμε και κάνουμε ότι μπορούμε. Να παλεύουμε και να αποκαλύπτουμε για το τι γίνεται. Εξαρτάται όμως και από όλους εσάς όσους στηρίζετε όλους αυτούς με τη συμμετοχή σας στα ψηφοδέλτια και με την υπερψήφιση τους.

Για ότι συμβεί στο αμέσως προεχές διάστημα, υποχρεωτικές μεταθέσεις, εθελούσιες απολύσεις-εφεδρείες, ατομικές συμβάσεις, δανεισμοί εργαζομένων, κλείσιμο γκαράζ και άλλων υπηρεσιών, μεταφορά πλεονάζοντος προσωπικού στην Transfer-company κ.λ.π. υπεύθυνοι δεν θα είναι μόνο ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ αλλά και όλα τα μέλη των παρατάξεων τους όπως επίσης και οι παρατάξεις της ΕΣΚ, της Αγ. Συνεργασίας και των Ακομμάτιστων που τους ξαναψήφισαν!

Άλλο Σπάρτακος, άλλο ΠΕΤ-ΟΤΕ!

Στη ΔΕΗ το σωματείο Σπάρτακος που εκπροσωπεί τους εργαζόμενους στους σταθμούς παραγωγής ήρθε σε ρήξη με τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ για την ΣΣΕ που υπέγραψε μειώνοντας κατά πολύ περισσότερο τους μισθούς τους από το υπόλοιπο προσωπικό.

Σε μας η ΠΕΤ-ΟΤΕ παρόλο που οι τεχνικοί έχασαν κοντά στο 35% και όχι 12% όπως όλοι οι εργαζόμενοι όχι μόνο δεν αντέδρασε αλλά επικρότησε κιόλας. Ακόμη και τώρα που η ανάληψη της διοίκησης κλείνει το γκαράζ και παρόλο που ο πρόεδρος προέρχεται από εκεί, δεν αντιδρά

όπως επιβάλλεται και πολύ φοβόμαστε ότι όπως παρέδωσαν τους μισθούς των τεχνικών έτσι θα το παραδώσουν και αυτό αμαχητί!!!

Ο όρκος του ταγματасаφλίτη



“ΟΡΚΙΖΟΜΑΙ εις τον Θεόν τον Άγιον τούτον όρκον ότι θα υπακούω απολύτως εις τας διαταγάς του ανώτατου αρχηγού του Γερμανικού Στρατού Αδόλφου Χίτλερ. Ανατεθροσμένοι μοι υπηρεσίας και θα υπακούω άνευ όρων εις διαταγάς των ανωτέρων μου.

Γνωρίζω καλώς δια μίαν αντίρρηση εναντίον των υποχρεώσεων μου, τας οποίας δια του παρόντος αναλαμβάνω, θέλω τιμωρηθί παρά των Γερμανικών Στρατιωτικών Αρχών”

Αντικαθιστώντας τα σημεία που αναφέρεται:

α) «Του Γερμανικού Στρατού Αδόλφου Χίτλερ» με: του γερμανικού κράτους της Φράου Μέρκελ.

β) «Των Γερμανικών Στρατιωτικών Αρχών» με: της Γερμανικής διοίκησης της Deutsche Telekom.

Τον προτείνουμε σαν όρκο σε όλους όσους, Διευθυντές, Υποδιευθυντές και Προϊστάμενους - Αρβυλοφύλακες, υπάκουσαν στα κελεύσματα του Δ' Ράιχ της Μέρκελ, της Deutsche Telekom και των εδώ γκαουλάιτερ στον ΟΤΕ και «εκτέλεσαν εν' ψυχρώ»... 750 συναδέλφους βαθμολογώντας τους με 2 και με 1 και τους υπόλοιπους με 3!!!

Άξιος ο μισθός σας...



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΙ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

"Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ"

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

(VPRN) Η ΥΠΟΜΟΝΗ ΕΧΕΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΤΗΣ

Υπ. Αριθμ. 246

Από της .../12/2011 ο Όμιλος ΟΤΕ ανακοίνωσε ένα νέο πακέτο προνομιακών υπηρεσιών για τους υπαλλήλους του και πιο συγκεκριμένα δωρεάν IPTV ή ΟΤΕ TV για 12 μήνες, χαμηλότερο πάγιο σε σταθερά και internet και προνομιακό πακέτο κινητής τηλεφωνίας για όλο το προσωπικό του, με την ονομασία "group 1". Η μόνη ομάδα η οποία **ΕΞΑΙΡΕΙΤΑΙ** από αυτό το πακέτο της κινητής τηλεφωνίας είναι εκείνη των τεχνικών του πεδίου, με την δικαιολογία ότι αυτοί έχουν ήδη προνομιακό πακέτο VPN από προηγούμενη εγκύκλιο.

Μας είχαν διαβεβαιώσει ότι στο πακέτο αυτό δεν μπορούσαν να ενταχθούν οι τεχνικοί λόγω συστημικού προβλήματος και ότι ήταν θέμα ημερών να ξεπεραστεί το πρόβλημα. Από τότε όμως πέρασαν σχεδόν 6 μήνες και κανένας δεν ασχολείται με το θέμα αυτό πια. Όλοι πλέον μιλάνε για το WFM και τους δείκτες. Ακούγεται επίσης σαν δικαιολογία ότι πρόκειται να βγει ένα νέο πακέτο υπηρεσιών πιο προνομιακό, στο οποίο θα μπορούν να ενταχθούν οι τεχνικοί του πεδίου.

Θεωρούμε **αντισυναδελφικό, απαράδεκτο και αδιανόητο** το γεγονός ότι **ΟΛΟΙ οι υπάλληλοι του Ομίλου, μιλούν δωρεάν** προς σταθερά και κινητά τηλέφωνα, **ΕΚΤΟΣ από τους τεχνικούς του πεδίου**, οι οποίοι είναι και οι ΜΟΝΟΙ οι οποίοι το χρησιμοποιούν για υπηρεσιακές ανάγκες, με αποτέλεσμα να πληρώνουν ακόμα και σήμερα τις κλήσεις

προς τα σταθερά και κινητά τηλέφωνα που κάνουν για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μάλιστα με κρατήσεις μέσα από το μισθό τους.

Οι εκπρόσωποι της διοίκησης μετατρέπουν τους συναδέλφους που είναι μέσα στα γραφεία, σε μεσάζοντες τηλεφωνητές των τεχνικών του πεδίου, προκειμένου να μην διαμαρτύρονται προς τους ανωτέρους τους. Γιατί; Τι μηχανεύονται για το τεχνικό προσωπικό της πρώτης γραμμής;

Είναι τόσο δύσκολο για τον ΟΤΕ μας και μια εταιρία κινητής τηλεφωνίας του βεληνεκού της Cosmote, να αλλάξει «πακέτο» σε μια ομάδα χρηστών της; Εμείς ρωτάμε: **Γιατί τόσο καιρό δεν έχουν ενταχθεί ΕΣΤΩ στο υπάρχον προνομιακό πακέτο group 1 οι τεχνικοί του πεδίου;**

ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. Η ΥΠΟΜΟΝΗ ΚΑΙ Η ΚΟΡΟΪΔΙΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΤΑ ΟΡΙΑ ΤΟΥΣ. Βέβαια ευθύνη έχουν και οι κομματικές παρατάξεις ΔΑΚΕ/ΠΑΣΚΕ με τη ανάληψη ολιγωρία τους.

ΓΙΑ ΤΗΝ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ

Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΕΚ ΤΟΥ 37^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

Υπ. Αριθμ. 247

Ανέκαθεν και κατ' επανάληψη είθισται στη βάση του ηθικού εθιμικού συνδικαλιστικού γίνεσθαι, για την εκλογή Προεδρείου στην ΟΜΕ-ΟΤΕ και όχι μόνο, την πρώτη θέση του Διοικητικού Συμβουλίου να την επιμερίζεται και να την καταλαμβάνει η όποια παράταξη συγκεντρώνει τους περισσότερους συνέδρους, κυρίως και κατά κανόνα έτσι όπως αυτοί προκύπτουν από την εκλογική βάση των πρωτοβαθμίων σωματείων.

Παρά ταύτα, σήμερα στην ΟΜΕ-ΟΤΕ περί όλων των ανωτέρω, διακρίνουμε εγκαθήμες συμπεριφορές αλλοίωσης και νόθευσης της πρωτογενούς εκλογικής βούλησης της βάσης, δηλαδή συμπτώματα όμοια μ' αυτά της πολιτικής καθημερινότητας, για τα οποία αν ολιγορήσουμε, ως φυγόπονοι Πόντιοι Πιλάτοι, θα θέσουμε τους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα σε επικίνδυνες ατέρμονες περιπέτειες (διασαλεύοντας την ομαλότητα), με πρωταγωνιστές και πάλι τους διαχρονικά υπόλογους για την εκποίηση

της του Ο.Τ.Ε. και την καταβράθρωση των εργασιακών σχέσεων ΠΑΣΚΕ/ΔΑΚΕ και των λοιπών κομματώφων παρατάξεων.

Η παράταξή μας αξιολογώντας όλες τις παραμέτρους και με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων, **δηλώνει ότι δεν θα συμμετάσχει ούτε θα συνεπικουρήσει στις «φιλοδοξίες» των παρωχημένων ΠΑΣΚΕ/ΔΑΚΕ για την κατάληψη συνδικαλιστικών θώκων.** Όμως η εν δικαίω θέση μας στο Διοικητικό Συμβούλιο, θα αποτυπωθεί θετικά, μόνο σ' αυτή, την όποια παράταξη **καταμέτρησε δικαστικά εκλογοσυνοδριακά τους περισσότερους συνέδρους. Ταυτόχρονα δεν αναγνωρίζουμε το όποιο άλλο ενδεχόμενο ισάριθμο αλλοιωμένο εκλογοσυνοδριακό αποτέλεσμα, που προέκυψε από παρεισφρυσαντα σύνεδρο εξ άλλης κομματικής παράταξης (η οποία ωφείλε να καταδικάσει αυτά τα φαινόμενα σήψης, ενδεχόμενη δε περαιτέρω αδιαφορία της προξενεί μόνο υποψίες).** Εκτός μόνον εάν

ο παρεισφρυσας ή η παράταξη καταγωγής, γνωρίζει ή γνωρίζουν, τότε να δηλωθεί ευθαρσώς, φανερά η κομματική ενταξιακή μεταπήδησή του. Ας αποτυπωθεί λοιπόν με παρηρησία η ηθική αριθμητική των αριθμών ειδάλλως τίθεται μείζον ηθικό συνδικαλιστικό ζήτημα.

Οι Ακομμάτιστοι δηλώνουν ότι όπως καθάρα και φανερά και με αξιακές αρχές λειτούργησαν με ακεραιότητα, χωρίς μικροπαράταξιακές σκοπιμότητες στο 37ο συνέδριο, κατά τον ίδιο τρόπο δίκαια και τίμια θα λειτούργησουν και για την συγκρότηση του Δ.Σ. της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Ταυτόχρονα καταδικάζουμε τις όποιες μηχανορραφίες και δολοπλοκίες των κομματικών παρατάξεων ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ και λοιπών κομματολαμπαδοφόρων.

ΓΙΑ ΤΗΝ

ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ



Ενωτικό

Μέτωπο Ανατροπής ΠΕΤ-ΟΤΕ

<http://enotikometopo.blogspot.com> • e-mail: enotikometopo@gmail.com



Οι εργαζόμενοι πρωταγωνιστές...

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Όπως σας είχαμε προειδοποιήσει και προεκλογικά, θα πρέπει να ξεχάσουμε ότι ξέραμε. Τα νέα μαθεύτηκαν, το Σ.Μ.Μ (Γκαράζ Καλλιθέας) μας αφήνει «χρόνους» προς χάριν της «αναδιοργάνωσης», όπως τη λένε οι ειδήμονες.

Συμπέρασμα, κατά τους κυρίους αυτούς, ο όμιλος Ο.Τ.Ε. θα πρέπει να απαλλαγεί από όποια υπηρεσία δεν έχει σχέση με το αμιγώς τηλεπικοινωνιακό έργο.

Δεν μπορεί βέβαια να αρνηθεί κανείς ότι το συγκεκριμένο σχέδιο σχετίζεται με τη γενικότερη πολιτική της επιχείρησης για τη, με κάθε τρόπο, μεγιστοποίηση των κερδών.

Σε αυτό το πάρτι βέβαια, το παρόν έδωσαν και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων με την υπογραφή της τελευταίας ΣΣΕ που αποδέχθηκαν αμαχητί τη μείωση των μισθών και άλλων κεκτημένων.

Έλεος πια, αφού καρατόμησαν μισθούς, επιδόματα και κάθε λογής κατακτήσεις των εργαζομένων, τώρα απαιτούν κι επιβάλουν να έχουν λόγο και στον ελεύθερο χρόνο μας με το επανομαζόμενο **stand by**. Μήπως έχουν υπόψη τους να μας φορτώσουν και το απόγευμα ένα laptop ώστε να ελέγχουν επακριβώς τι κάνουμε;

Τα δεινά των εργαζομένων όμως δεν σταματούν εδώ, οι τελευταίοι αντεργατικοί νόμοι με την εφαρμογή τους, στέλνουν τους εργαζόμενους στα τάρταρα και την απόγνωση.

Ιδιαίτερα οι συνάδελφοι των θυγατρικών του ΟΤΕ που δεν καλύπτονται από την ΣΣΕ, με την κατάργηση του νόμου της **μετενέργειας**, από 14/2/12, ο μισθός τους μπορεί να μειωθεί μέχρι και 52%.

Την ίδια ώρα, το **αξιολόγιο** με τη νέα του μορ-

φή πρέπει να μας απασχολήσει ιδιαίτερα, καθώς γίνεται ένα εργαλείο «κανιβαλισμού» των συναδέλφων που πρέπει να σταματήσει. Ήδη η διοίκηση ανακοίνωσε ότι θα δώσει **bonus** ανάλογα με τη βαθμολογία που έχει ο εργαζόμενος από την αξιολόγηση. **ΑΝ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΧΕΙ ΛΕΦΤΑ ΝΑ ΤΑ ΔΩΣΕΙ ΣΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΜΑΣ**

Εδώ θα πρέπει συντονισμένα και αποφασιστικά να πάρουμε πρωτοβουλίες, οι οποίες να δίνουν λύσεις στο δουλεμπόριο της εργασίας από τα **golden boys** της αγοράς.

Και η **κατρακύλα** δεν έχει τέλος. Μετά την κατακρούργηση του **ταμείου νεότητας**, σειρά έχει το **ταμείο αρωγής**, μαζί με τις **επικουρικές συντάξεις**. Την ίδια ώρα που το σύστημα υγείας ξεθεμελιώνεται, οι συντάξεις έχουν μπει στον Προκρούστη του Μνημονίου.

Βέβαια όλες οι αλλαγές που επιθυμούμε δεν μπορούν να γίνουν με αυτό το συνδικαλιστικό σύστημα της συναλλαγής και της διαφθοράς.

Οι καρέκλες και τα φέουδα που έχουν στηθεί είναι αυτά που χρεοκόπησαν το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ.

Χρειάζεται άλλο όραμα, με τους εργαζόμενους πρωταγωνιστές, ενημερωμένους, και αποφασισμένους για ρήξεις και ανατροπές. Σε αυτό το πλαίσιο βλέπουμε την ιδεολογική και οργανωτική ανασυγκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Εμείς στο Ε.Μ.Α έχουμε τις ελπίδες μας **ΜΟΝΟ** στους εργαζομένους.

**ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΟΝ ΟΤΕ,
ΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΤΙΣ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Ε.Μ.Α.**

Οικονομική διακυβέρνηση για μια βιώσιμη ανάπτυξη και απασχόληση:

Πρέπει να ληφθούν επειγόντως μέτρα για τον τερματισμό της κρίσης χρέους και την ανάθεση στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) του ρόλου του δανειστή εσχάτης ανάγκης, καθιστώντας έτσι δυνατή την έκδοση ευρωομολόγων. Τα προσαρμοσμένα σε κάθε χώρα προγράμματα ανάπτυξης πρέπει να εξετάζονται, να εγκρίνονται και να ελέγχονται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.

Είναι απαραίτητο να εφαρμοστούν ευρωπαϊκές βιομηχανικές και επενδυτικές πολιτικές που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση οικονομικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων· προτεραιότητα πρέπει να δίνεται στις επενδύσεις σε βιώσιμες υποδομές, στην έρευνα και ανάπτυξη, στην τεχνολογία του κλίματος και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Οι σχετικές επενδύσεις δεν πρέπει να συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των δημοσίων ελλειμμάτων.

Πρέπει να καθοριστούν κανόνες για την εξασφάλιση ενός ρυθμισμένου, υγιούς και διαφανούς χρηματοπιστωτικού τομέα που θα είναι στην υπηρεσία της πραγματικής οικονομίας.

Πρόσθετοι πόροι που θα προκύψουν από μια ορθότερη χρήση των ευρωπαϊκών διαρθρωτικών ταμείων, την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕ), την έκδοση ομολόγων για τη χρηματοδότηση μεγάλων έργων και μια ορθή φορολόγηση των χρηματοπιστωτικών συναλλαγών πρέπει να διατεθούν για κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς σκοπούς.

Πρέπει να θεθεί ένα τέλος στις πιέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για φιλελευθεροποίηση των δημοσίων υπηρεσιών που εμπίπτουν στην εθνική αρμοδιότητα.

Πρέπει να εξασφαλιστούν αξιοπρεπείς μισθοί για όλους ώστε να ενισχυθούν η ανάπτυξη και η εσωτερική ζήτηση.

Είναι απαραίτητο να καθιερωθεί μια εγγύηση για τη νεολαία έτσι ώστε να εξασφαλιστεί ότι όλοι οι νέοι Ευρωπαίοι θα έχουν πρόσβαση σε μια αξιοπρεπή θέση εργασίας ή σε κατάλληλα μαθήματα κατάρτισης μέσα σε μια περίοδο τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που δηλώνουν άνεργοι ή αποχωρούν από το σχολείο.

Πρέπει να ληφθούν μέτρα για τη βελτίωση της ποιότητας της απασχόλησης και την καταπολέμηση της επισφαλούς εργασίας, και να αντιμετωπιστούν οι καταχρήσεις που συνδέονται με τις συμβάσεις εργασίας μερικής απασχόλησης, τις προσωρινές συμβάσεις εργασίας ή τις συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.

Είναι απαραίτητη η εφαρμογή ενεργών πολιτικών στον τομέα της αγοράς εργασίας που θα περιλαμβάνουν και πρωτοβουλίες για την υποστήριξη ατόμων με καμία ή περιορισμένη σύνδεση με την αγορά εργασίας.

Οικονομική και κοινωνική δικαιοσύνη:

Πρέπει να καθιερωθεί ένας αναδιανεμητικός και προοδευτικός φόρος εισοδήματος και περιουσίας και να καταργηθούν οι φορολογικοί παράδοισοι, η φοροδιαφυγή ή διαφθορά και η αδήλωτη εργασία.

Είναι απαραίτητη η ανάληψη αποφασιστικής δράσης εναντίον της κερδοσκοπίας.

Πρέπει να ληφθούν αποτελεσματικά μέτρα που θα εξασφαλίζουν σε όλους τους εργαζόμενους ισότητα αμοιβών και ισότητα δικαιωμάτων για ίση εργασία· οι συλλογικές συμβάσεις και η ισότητα αμοιβών πρέπει να ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους οποιοσδήποτε και αν είναι ο τύπος της σύμβασής τους, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για τον ίδιο χώρο εργασίας.

Είναι απαραίτητη η εφαρμογή πολιτικών για την εξάλειψη της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Ο καθορισμός μισθών πρέπει να παραμείνει εθνική αρμοδιότητα και να γίνεται σύμφωνα με τις εθνικές πρακτικές και συστήματα εργασιακών σχέσεων. Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στο κατάλληλο επίπεδο αποτελούν τον καλύτερο τρόπο για τη διασφάλιση αξιοπρεπών μισθών και συνθηκών εργασίας· οι νόμιμοι κατώτατοι μισθοί, στις χώρες στις οποίες τα συνδικάτα τους θεωρούν αναγκαίους, πρέπει να αυξηθούν σημαντικά. Οποιοδήποτε, όλα τα νόμιμα κατώτατα όρια μισθών πρέπει να τηρούν τα πρότυπα του Συμβουλίου της Ευρώπης σχετικά με τις δίκαιες αμοιβές.

Είναι απαραίτητη η εναρμόνιση της βάσης του φόρου εταιρειών και των κατώτατων συντελεστών για τη φορολογία εταιρειών, ενδεχομένως μέσω της καθιέρωσης ενός κατώτατου συντελεστή της τάξεως του 25% που αποτελεί το μέσο φορολογικό συντελεστή αυτή τη στιγμή στην Ευρώπη.

Απευθύνουμε έκκληση στις ευρωπαϊκές οργανώσεις εργοδοτών, στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις εθνικές κυβερνήσεις και στις ευμενώς διακείμενες οργανώσεις να ξεκινήσουν συζήτηση για την παρούσα πρωτοβουλία της ΣΕΣ για ένα κοινωνικό σύμφωνο για την Ευρώπη.

Μήνες που “μυρίζουν” κάλπες και εκλογές είναι ο καιρός που καλύπτει χρονικά την έκδοση αυτού του περιοδικού. Μήνες γεμάτοι ένταση, απόγνωση, προβληματισμούς για όσα ζούμε και βιώνουμε με πίεση υπερβολική από τα οικονομικά μας καθώς καλούμαστε να τα βγάλουμε πέρα με λιγότερα έσοδα από τη δουλειά μας και μεγαλύτερες υποχρεώσεις.

Ας δούμε όμως από κοντά τα περιαστικά που μεσολάβησαν από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο.

➤ Στη συνεδρίαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού τέθηκε το θέμα της προσφυγής του ΟΤΕ κατά της Forthnet και της Multichoice. Η Επιτροπή αποφάσισε να αποδεχθεί τις δεσμεύσεις των δύο εταιρειών να παραιτηθούν από τις αποκλειστικές συμβάσεις που είχαν υπογράψει με τα ελεύθερα κανάλια εθνικής εμβέλειας. Το “αντάλλαγμα” που έλαβαν από την Επιτροπή ήταν να μην τους επιβληθεί πρόστιμο για την μέχρι τώρα παράβαση των όρων ανταγωνισμού.

➤ Πάνω από 30.000 το μήνα είναι διαρροές συνδρομητών από τον Οργανισμό. Παρόλα αυτά η ΕΕΤΤ αρνείται να δώσει σε διαθεσιμότητα τα νέα οικονομικά τιμολόγια του ΟΤΕ.

➤ Με μισθούς που θα... ζήλευε και ο Πολ Τόμσεν, δηλαδή μικρότερους και από αυτούς που ισχύουν στη Βουλγαρία, είναι αναγκασμένοι να δουλεύουν πλέον οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα καθώς οι εργοδότες εκμεταλλεύονται τις μνημονιακές ρυθμίσεις του υπουργείου Εργασίας και ρίχνουν στα.. τάρταρα τις αμοιβές μέσω εκβιαστικών συμβάσεων εργασίας.

Χρονολόγιο γεγονότων...

Είναι χαρακτηριστικό ότι σε αρκετές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι αμείβονται με 200 ευρώ, ενώ η αμοιβή πέφτει ακόμα και στα 140 ευρώ τον μήνα.

Τα καταστήματα ΟΤΕ-COSMOTE-GERMANOS ενισχύουν την πρωτοβουλία του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών για την αναζωογόνηση του κέντρου της Αθήνας και συμμετέχουν ενεργά στο θεσμό "Παρασκευή στην Αθήνα" με προσφορές για τους πελάτες τους. Όσοι καταναλωτές πραγματοποιήσουν νέα σύνδεση κερδίζουν δύο μηνιαία πάγια. Δείτε περισσότερα στο <http://www.athensfridays.gr>.

Η Algonet - Net One εγκατέλειψε την τηλεπικοινωνιακή αγορά αρένα. Η ρυθμιστική αρχή κάλεσε τους συνδρομητές και πελάτες της εταιρίας να επιλέξουν νέο πάροχο ώστε να διασφαλιστεί η αδιάλειπτη παροχή υπηρεσιών. Μια - μια οι φούσκες σκάνε...

Για ένα ακόμα τρίμηνο τα αποτελέσματα του κλάδου των τηλεπικοινωνιών πλήττονται από τη δυσμενή δημοσιονομική κατάσταση της εγχώριας αγοράς που έχει περιορίσει δραστικά τη ζήτηση. Θετικά, παρόλα αυτά κρίνονται οι επιδόσεις του ΟΤΕ, ενώ αντίθετα μεγάλη αύξηση σημείωσαν οι ζημιές της Fortnet. Συνολικά ο τζίρος έφτασε τα 5,7 δις ευρώ, μειωμένος κατά 6,6%.

Την "τρύπα" που είχαν βρει ορισμένοι συνδρομητές για να μην πληρώνουν τους λογαριασμούς τους προσπαθεί να κλείσει το υπουργείο Υποδομών. Συγκεκριμένα, είχε αυξηθεί σημαντικά τους

ΟΥΦ! ΝΙΚΗ ΝΑ

Οι κινήσεις Σαμαρά για κυβέρνηση εθνικής σωτηρίας

Αντεξε με απώλειες ο Καρμένος, κράτησαν δυνάμεις ο Κουβέλης και η Χρυσή Αυγή

Ο Αντώνης (που άρχισε από χθες επαφές) παίρνει σήμερα την εντολή. Ντρίμπλες για τη θέση του πρωθυπουργού. Τα σκληρά παζάρια για το ποιο τελικά θα μετέχουν

■ Όπλο στα χέρια της Ελλάδας (για επαναδιαπραγμάτευση) το υψηλό ποσοστό που απέσπασε το κόμμα Τσίπρα.

■ Η πρώτη «γλυκιά» γεύση από το Ευρογρουπ: Ήδη μιλούν για χαλάρωση της λιτότητας!

ΠΟΤΕ ΕΡΧΕΤΑΙ Η ΤΡΟΙΚΑ

ΣΟΚ
Σε ποσοστά ευρωεκλογών η αποχή

ΝΑ
29.6%
Έδρες: 129

ΕΡΣΥΑ
26.9%
Έδρες: 71

ΠΑΣΟΚ
12.3%
Έδρες: 33

ΔΗ.ΣΥ.ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ
7.51%
Έδρες: 20

ΕΚ
6.92%
Έδρες: 18

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ
6.25%
Έδρες: 17

ΚΚΕ
4.5%
Έδρες: 12

ΚΡΑΘΑΣΜΟΙ
σε ΠΑΣΟΚ και ΚΚΕ!
Εξαφανίζονται από τον χάρτη Καρατζαφέρης, Μάνος, Τζήμερος και Οικολόγοι

τελευταίους μήνες ο αριθμός των συνδρομητών που άλλαζαν πάροχο με τη διαδικασία της φορητότητας, αφήνοντας πίσω τους απλήρωτους λογαριασμούς. Με τη ρύθμιση ο πάροχος από τον οποίο "προέρχεται" ο καταναλωτής θα μπορεί να θέτει ως προϋπόθεση για να επιτρέψει τη μεταφορά, την εξόφληση των οφειλών του συνδρομητή...

Βαθύτερη ύφεση σε σύγκριση με τις εκτιμήσεις του αναθεωρημένου κρατικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τραπεζής της Ελλάδος, αλλά και περαιτέρω διεύρυνση της "στρατιάς" των ανέργων προβλέπει για τη φετινή χρονιά η τριμηνιαία έκθεση του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ).

"Ζητείται γραμματέας πλήρους απασχόλησης για το ιστορικό κέντρο" έγραφε η αγγελία στην εφημερίδα. Και όπως διαβάζουμε στάλθηκαν πάνω από 1800 βιογραφικά, για μια μόνο θέση. Ο τυχερός ή τυχερή θα λάβει το νόμιμο μισθό των 752 ευρώ μεικτά χωρίς να υποστεί τη μείωση του 22% έως 32% που προβλέπει ο τελευταίος νόμος. Πού φτάσαμε θεέ μου...

Χωρίς δώρο Πάσχα έμειναν εκατοντάδες χιλιάδες εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα καθώς περισσότερες από 1.500.000 επιχειρήσεις καθυστερούν μέχρι και τρεις μήνες την καταβολή μισθών. Άσε που φέτος πολλοί το είδαν "ψαλιδισμένο" κατά 22%, δηλαδή λιγότερο κατά 100 ευρώ...

➔ Την καταστροφική “μνημονιακή” συμφωνία Βενιζέλου -τρόικας για νέες περικοπές δαπανών, συνολικού ύψους 11 δισ. ευρώ μέχρι το 2014 επιβεβαιώνει ο υπουργός Οικονομικών, Φίλιππος Σαχινίδης. Ο υπουργός παραδέχτηκε ότι οι περικοπές αυτές θα προέλθουν από νέες μειώσεις σε μισθούς, συντάξεις, κοινωνικές παροχές, συρρίκνωση του κράτους και απολύσεις εκατοντάδων χιλιάδων υπαλλήλων. Σχολιάζοντας το νέο μαχαίρι στους μισθούς του ιδιωτικού τομέα που ζητά η τρόικα ο κ Σαχινίδης είπε μεν ότι “το να φτάσεις σε μισθούς Βουλγαρίας δεν θα δώσει λύση στο πρόβλημα της χώρας” αλλά συμπλήρωσε πώς “αν μέρος του προβλήματος ήταν και παραμένουν οι μισθοί, είναι κάτι το οποίο θα πρέπει να το δει κανείς μέσα από το συνολικό πλαίσιο παρέμβασης που κάνει για την ανταγωνιστικότητα”.

➔ Έναν απίστευτο Γολγοθά ανεβάνουν οι Έλληνες καρκινοπαθείς προκειμένου να λάβουν τη φαρμακευτική τους αγωγή. Ο λόγος είναι ότι τα φάρμακα των νοσοκομείων και του ΕΟΠΥΥ συχνά δεν διαθέτουν τα αντικαρκινικά φάρμακα -λόγω του υψηλού κόστους-με αποτέλεσμα να ταλαιπωρούνται οι ασθενείς ψάχνοντας να βρουν την αγωγή ή περιμένοντας τότε το φαρμακείο θα τα προμηθευτεί. Έλεος! Παίζουν με την υγεία πονεμένων ανθρώπων... Ποιος τους έδωσε αυτό το δικαίωμα;

➔ Μικρές σε συμμετοχή οι φετινές εκδηλώσεις για την εργατική πρωτομαγιά. Φταίει, ίσως, και το γεγονός ότι ήμασταν στην κεντρική ευθεία των πολιτικών εκλογών του Μαΐου...

➔ Πολιτικές εκλογές στις 6 Μαΐου.

καταβαραθρώνονται τα δύο μεγάλα πολιτικά κόμματα Ν.Δ.- ΠΑΣΟΚ. Το ΛΑΟΣ δεν συγκέντρωσε το απαιτούμενο 3% για να μπει στη Βουλή. Για πρώτη φορά μπήκε στη Βουλή η Χρυσή Αυγή, ενώ αύξησε τα ποσοστά του εντυπωσιακά ο ΣΥΡΙΖΑ καταλαμβάνοντας τη δεύτερη θέση. Τελικά παρά τις διερευνητικές εντολές που έλαβαν οι τρεις πρώτοι πολιτικού αρχηγοί (Σαμαράς, Τσίπρας, Βενιζέλος) όπως προβλέπει το Σύνταγμα δεν κατάφεραν να σχηματίσουν κυβέρνηση. Η χώρα οδεύει ξανά προς εκλογές στις 17 Ιουνίου...

➔ Παραίτεται η κυβέρνηση Παπαδήμου Και αναλαμβάνει υπηρεσιακό πρωθυπουργός ο πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας κ. Πικραμμένος με ένα 16μελές υπουργικό σχήμα προκειμένου να οδηγήσει τη χώρα σε νέες εκλογές.

➔ Κόμματα που πήραν μέρος στις εκλογές του Μαΐου διαλύονται και οι υποψήφιοι τους συσπειρώνονται σε άλλα κόμματα ενισχύοντας τα, πολιτικά.

➔ Επεισόδιο στην τηλεόραση του ANT1 στην πρωινή εκπομπή του Παπαδάκη όπου ζωντανά, στον αέρα, ο εκπρόσωπος της Χρυσής Αυγής κ. Κασιδιάρης ρίχνει ένα ποτήρι νερό την εκπρόσωπο του ΣΥΡΙΖΑ κ. Δούρου και δυο χαστούκια στην εκπρόσωπο του ΚΚΕ κ. Κανέλη. Νέα ήθη στην πολιτική...

➔ Τα τηλεοπτικά δελτία των 8 τρο-



μοκρατούν στου Έλληνες πολίτες ότι η καταστροφή θα είναι εδώ τη Δευτέρα 18 Ιουνίου αν δεν ψηφίσουν όπως πρέπει στις εκλογές. Διογκώνεται το κύμα δυσαρέσκεια για τέτοιες τακτικές απαράδεκτες.

➔ Οι εκλογές της 17 Ιουνίου δίδουν μια νέα επτακομματική Βουλή και τη συγκρότηση μιας τρικομματικής συνεργασίας κυβέρνησης Ν.Δ. ΠΑΣΟΚ και ΔΗΜΑΡ ενώνονται υπό τον κ. Αντώνη Σαμαρά. Μια μέρα μετά ο πρωθυπουργός μπαίνει στο νοσοκομείο για εγχείρηση αμφιβλοστροειδούς. Σοβαρό πρόβλημα με την υγεία του έχει και ο νέος υπουργός Οικονομικών κ. Ράπανος, διοικητής ως τότε της Εθνικής Τράπεζας που παραιτείται. Τη θέση του καταλαμβάνει ο κ. Στουρνάρας. Μια βδομάδα αργότερα παραιτείται και ο υφυπουργός Ναυτιλίας κ. Βερνίκος. Προβλήματα...

Κανείς δεν μένει στα λιγότερα,
όταν μπορεί να έχει περισσότερα!



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ

Έλα και εσύ στην COSMOTE!

Γιατί μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, έχεις:

- Και απεριόριστη επικοινωνία με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα
- Και απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Και δωρεάν χρόνο ομιλίας και sms προς όλα τα άλλα δίκτυα
- Και δωρεάν Internet από το κινητό σου

Για να έρθεις στην COSMOTE, κλήσε τώρα στο 13897
ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE .SHOP ΓΕΡΜΑΝΟΣ

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1.500* προς COSMOTE ή και ΙΤΑΒΕΡΑ, ανάλογα με το πλάνο. 1.500 SMS προς COSMOTE.
Έως 1.000* και 650 SMS προς ΑΛΛΑ ΔΙΚΤΥΑ. Έως 1.5GB INTERNET.

Θωράκισε τον υπολογιστή σου



Βάλε **Online Προστασία** με τους **2** πρώτους μήνες **δωρό***!

Μόνο το Conn-x σε συνεργασία με την **F-Secure** σου προσφέρει τις ολοκληρωμένες υπηρεσίες **Online Προστασίας**, για να θωρακίσεις ταυτόχρονα και αποτελεσματικά μέχρι και τρεις υπολογιστές:

- **Anti-virus**, που εμποδίζει την πρόσβαση σε καταστροφικούς ιούς, worms, trojans και spyware.
- **Firewall**, που ελέγχει συνεχώς την εισερχόμενη και εξερχόμενη κίνηση του υπολογιστή για τυχόν απειλές.
- **Anti-spam**, που «φιλτράρει» την αλληλογραφία σου, αποκλείοντας τα ανεπιθύμητα e-mails.
- **Parental control**, για τον αποκλεισμό πρόσβασης σε ιστοσελίδες με ανεπιθύμητο περιεχόμενο.
- **Browsing protection**, για έλεγχο εκ των προτέρων των ιστοσελίδων που επισκέπτεσαι.

Τώρα, μπορείς επιτέλους να «σερφάρεις» ανενόχλητος!

Κάλεσε το 13888 και απόκτησέ τη σήμερα!

Powered by
F-Secure



www.ote.gr



εκφράσου με κάθε τρόπο