



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑ
ΤΕΛΟΣ
Τηλ. Γραφείο
ΚΕΠΗ ΚΡΗΤΗΣ
Αριθμός Αξίας
4520



ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΧΟ ΚΑΤΑΣΤΟ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΕΛΤΑΙΣ 9871/18 ΚΕΠΗ ΚΡΗΤΗΣ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 244 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2011

**Αυτόν
τον ΟΤΕ
ξέρουμε
εμείς!**

Συνάδελφοι τεχνικοί του ΟΤΕ επιδιορθώνουν βλάβη σε στύλο μέσα στη λίμνη Ιωαννίνων στο καταχείμωνο...

31^η
**Συνέλευση
Αντιπροσώπων**
**Απολογισμός
& Πρόγραμμα Δράσης**

σελ. 10-25



ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2011

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 242
ΤΙΜΗ: 0,001€
ΚΩΔΙΚΟΣ: 3064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 43
Τηλ. 210 5241586 - FAX: 210 5241586
Κινητό: 6978006700
apanag27@yahoo.gr

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr, http://www.thrapsaniotis.gr

ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
Νεκτάριος Δρίτσας, Ανέστης Τούντας, Θανάσης
Φωλιάς, Αλέξανδρος Περάκης

Συνεργάτες του περιοδικού είναι όλα τα μέλη
της ΠΕΤ ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Μέσα σε δύσκολες συνθήκες...



*Διαλέξαμε για φωτογραφία
του εξωφύλλου μας,
συναδέλφους τεχνικούς
μέσα στο καταχείμωνο
που προσπαθούν να
επισκευάσουν τις
τηλεπικοινωνίες των
Ιωαννίνων μέσα στην
ομώνυμη λίμνη. Σκληρές
αντίξοες οι συνθήκες. Με
βάρκα πάνε οι συνάδελφοι.
Και γύρω τους τα χιόνια...*



*Η ΠΕΤ-ΟΤΕ εύχεται σε όλους τους εργαζόμενους
του ομίλου ΟΤΕ Καλή Ανάσταση, Υγεία - Χαρά - Ειρήνη
& Αλληλεγγύη που την έχουμε ανάγκη όσο ποτέ, σ' αυτές τις
δύσκολες εποχές.*

Προσωπική & Οικογενειακή Ευτυχία στον κάθε ένα ξεχωριστά.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Β. Λάμπρου

Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τασσιός

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΡΧΙΣΑΝ ΝΑ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΑΤΕΛΕΙΕΣ ΣΤΙΣ ΣΚΑΛΕΣ

Πρώτα απ' όλα η ασφάλεια των συναδέλφων

Δεν πέρασε ούτε ένας χρόνος και τα συμπτώματα που είχαμε εντοπίσει στις σκάλες και παρουσιάζει από αυτό το φύλλο άρχισαν να γίνονται ορατά. Το περιστατικό συνέβη στην Τεχνική Περιοχή της Νέας Σμύρνης. Ο συναδέλφος μας ήταν «τυχερός» γιατί δεν είχε προλάβει να ανέβει ψηλά όταν έσπασε η σκάλα και ευτυχώς που στο σύνολό τους οι τεχνίτες εφαρμόζουν τα διμελή συνεργεία.

Αλλά μήπως είναι η πρώτη φορά που επισημαίνουμε προβλήματα με τις σκάλες.

Εκτός από τα δεκάδες έγγραφα στις αρμόδιες υπηρεσίες μια πρόχειρη έρευνα έδειξε ότι κι άλλες φορές στο παρελθόν το περιοδικό μας ασχολήθηκε μ' αυτό το ζήτημα.

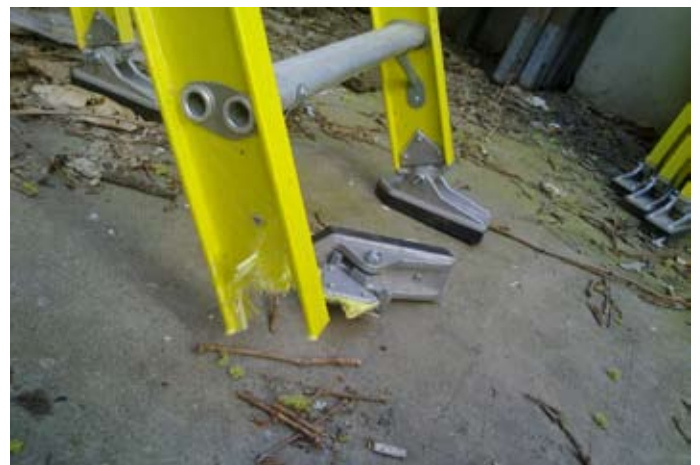
Δεν είναι λοιπόν καθόλου τυχαίο που παραχωρώ το χώρο για το άρθρο του εκδότη προκειμένου να φιλοξενηθεί ένα τόσο σημαντικό ζήτημα.

Για πολλοστή φορά σας επισημαίνουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε με τις συγκεκριμένες σκάλες που από την αρχή

έχουν περάσει από 40 κύματα ακαταλληλότητας.

Κύριοι της Διοίκησης πάρτε επιτέλους μέτρα και φροντίστε για ασφαλείς σκάλες πριν θρηνήσουμε θύματα. Μην παίζετε με τις ανθρώπινες ζωές και επιτέλους μπειτε στη διαδικασία να ερευνησετε με ποιον τρόπο έγινε η συγκεκριμένη προμήθεια αυτών των κλιμάκων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Αντώνης Παναγιωτακόπουλος
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων ΠΕΤ-ΟΤΕ



Μερικές από τις ατέλειες που εντοπίσαμε στις σκάλες. Μάλλον κάποιτοι αρμόδιοι πρέπει να δουν πιο σοβαρά το θέμα. Αφορά ανθρώπινες ζωές...

«Έφυγε» από κοντά μας ο Φώτης ο πρώτος πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ

Θανατικό μεγάλο έχει «χτυπήσει» την οικογένεια της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Μετά τον Λευτέρη Χατζηανδρέου, «έφυγε» από κοντά μας και ο πρώτος πρόεδρος του Σωματείου μετά τη χούντα, Φώτης Γραμματικάκης. Σαν ένα μικρό αποχαιρετισμό το περιοδικό μας δημοσιεύει κάποια αποσπάσματα από τη μεγάλη συνέντευξη που του πήραμε και δημοσιεύθηκε στο τ. 233 της «ΦΩΝΗΣ»:

Ο Φώτης Γραμματικάκης υπήρξε ηγετική φυσιογνωμία στο χώρο του συνδικαλιστικού κινήματος με μεγάλη προσφορά, φάρος στις μέρες που περνάμε για να επανακαθορίσουμε τους στόχους μας.

Τον συναντήσαμε και μιλήσαμε μαζί του προσπαθώντας να αντλήσουμε δύναμη μέσα από την εμπειρία του και το καθαρό του βλέμμα σε μια λογική να αποτίσουμε ένα φόρο τιμής.

- Γεννήθηκες λοιπόν στη Ρωσία το 1929.

- **Ναι, τη Σοβιετική** στο Κρασνανάρ που σημαίνει κόκκινη πόλη, που βρίσκεται στα σύνορα του Καυκάσου στον ποταμό Κουμπάν. Ο πατέρας μου χάθηκε, τον κατάπιε η μαύρη νύχτα του Σταλινισμού. Ήταν αξιωματικός της Αστυνομίας, καταγόταν από οικογένεια διανοούμενων. Δεν ξανακούσαμε τίποτα γι' αυτόν.

- Μετά;

- Μετά με πήρε η μάνα μου 6 χρονών και φτάσαμε στην Ελλάδα μετά από πολλές στερήσεις και περιπέτειες. Το 1949 μπήκα στον ΟΤΕ. τον Μάη που προσλήφθηκα ήταν ΑΕΤΕ, τον Οκτώβρη έγινε ΟΤΕ.

- Την ΑΕΤΕ την είχαν οι Γερμανοί;

- Ναι, από το 1920 νομίζω. Το 44 που φύγαμε την πήρε το κράτος.

- Τι γνώμη αποκόμισες από τους Γερμανούς;

- Αυτό που ξέρω είναι ότι όσοι προέρχονταν από τους Γερμανούς ήταν πάρα πολύ καλοί τεχνίτες στις εγκαταστάσεις και το μοντάζ που ήξερα, γιατί από δίκτυα δεν ήξερα, έμαθα όταν ασχολήθηκα με τον συνδικαλισμό.

- Πότε άρχισες να ασχολείσαι με τον συνδικαλισμό;

- Ενεργά από το '64, τότε ρίξαμε τον Μπίτσιο, της προηγούμενης ανώμαλης περιόδου ας πούμε, τότε είχαμε πολλά Τεχνικά Σωματεία δικτύου, μοντάζ, εγκ/σεων κ.λπ. τα οποία ενώθηκαν και αποτέλεσαν την ΠΕΤ-ΟΤΕ.

- Εσύ πολιτικά τι ήσουνα, τι εκπροσωπούσες;

- Εγώ παρά τις περιπέτειες της οικογένει-



Αριστερά ο Φώτης Γραμματικάκης Αντιπρόεδρος και δεξιά ο Τάσος Ρήγας Πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ του τελευταίου Δ.Σ. που κατήργησε η χούντα το '67.

άς μου ήμουν και ψήφιζα πάντα Αριστερά ακόμα και στο στρατό. Πιστεύω όμως στον **Λέων Νταβίντοβιτς Μπροσντάν στον Τρότσκι**. Είναι μια από τις μεγαλύτερες πολιτικές μεγαλοφυΐες όλων των εποχών.

- Ναι, αλλά έκανε και τεράστια λάθη. Κατέστειλε τους αναρχικούς της Κροστάνδης που έκαναν την επανάσταση του '17.

- Ναι, αυτό ήταν πράγματι τραγικό σφάλμα.

- Ήταν όμως μια μεγαλοφυΐς προσωπικότητα. Εξορίστηκε το '27 στην Άλμα - Ατα, το '29 στα Πριγκηπονήσια (Τουρκία) μετά στο Παρίσι, στη Νορβηγία και κατέληξε κνηγμένος από χώρα σε χώρα στο μεξικό που τον δολοφόνησε ο **Μερκαντέρ οργανο του Στάλιν**.

- Είναι αλήθεια ότι οι διορισμένοι επί Χούντας αντιπάχθηκαν στα σχέδια του Παπαδόπουλου να ενταχθεί το ΤΑΠ-ΟΤΕ στο ΙΚΑ;

- **Βεβαίως**. Κάναμε απεργία και αναγκάστηκε ο **Παπαδόπουλος** να υποχωρήσει. Ο **Σκαρπέλης** λοιπόν **εμένα**, τον **Ρήγα** και τον μακαρίτη τον **Παναγιωτόπουλο** ήθελε να μας πάρει τα κεφάλια... μας έσωσε ο **Ράλλης** που ήταν υπάλληλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ και τέως χωροφύλακας.

- Τελικά οδηγηθήκαμε στο ΙΚΑ σήμερα επί δημοκρατίας...

- Εσύ ήσουνα στο μοντάζ δεν ήσουνα; Όλοι πήγαιναν εκτός έδρας, έκαναν σπίτια... περιουσίες.

- Εμείς ποτέ, ασχολούμασταν με τον συνδικαλισμό... να πάμε εκτός έδρας ή να πληρωθούμε το θεωρούσαμε απαράδεκτο. Βάζαμε ρεφενέ από την τσέπη μας και πηγαίναμε να μιλήσουμε στη Λαμία ή στη Λάρισα.

- Πες κανένα περιστατικό από εκείνη την εποχή.

- Επί αποστατών είχαμε έναν υπουργό, τον **Δενδρινό**, ο οποίος ήταν πρώην χωροφύλακας στη φρουρά του Μεταξά, τραχύς, άγριος άνθρωπος, αλλά και πολύ ευαίσθητος, τώρα θα μου πεις πως συνδυάζονταν αυτά; Κι όμως... Πηγαίναμε λοιπόν κάθε τόσο εγώ κι ο Νίκος ο Παναγιωτόπουλος και του ζητούσαμε πότε το ένα και πότε το άλλο, είχαμε γίνει σχεδόν καθημερινοί θαμώνες. Ζητήσαμε να μειωθεί το ωράριο κατά μία ώρα παραπάνω που δουλεύαμε παραπάνω από τους διοικητικούς!

Ο Μαυρογένης που είχε διορίσει ο Μητσοτάκης Γενικό Διευθυντή δεν το υπέγραψε. Τελικά ο **Δενδρινός** τα κατάφερε και το υπέγραψε. **Με τα πολλά πάρε δώσε** τον πείθουμε ότι πρέπει να πάρουμε ένα χιλιάριο αύξηση και πάμε μαζί στον Μητσοτάκη που ήταν υπουργός Συντονισμού.

Ο Μητσοτάκης μόλις ακούει το ποσό τρελάθηκε. Ήταν τεράστιο για την εποχή και μας έδειξε. Ο **Δενδρινός** μας λέει περιμένετε. Ξαναμπαίνει στον **Μητσοτάκη** και του λέει "Η υπογράφετε την αύξηση ή καλώ τους δημοσιογράφους και αναγγέλω ότι ρίχνω την κυβέρνηση"! Οι αποστάτες είχαν 151 βουλευτές, όπως σήμερα. Μας ξανακαλεί λοιπόν ο Μητσοτάκης και μας υπογράφει 500 δραχμές αύξηση. Τεράστια επιτυχία.

- Πώς ξανασυγκροτηθήκατε;

- **Βρεθήκαμε** όσοι δρούσαμε πριν τη **Χούντα**. Εγώ, ο **Παναγιωτόπουλος**, ο **Αλεβιζάκης**, ο **Δημογεροντάκης**, ο **Κιπενής**, ο

Γραμματικάκης μετά τη χούντα

Σπύρος ο Αντίοχος και προστέθηκαν μερικοί νεώτεροι, όπως ο Γιάννης ο Αντωνίου και αποτελέσαμε το πρώτο μεταπολιτευτικό Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ που εγώ έγινα Πρόεδρος. Την συνέχεια την ξέρεις.

- Μετά αποσύρθηκες

- Ναι, άλλαξαν τα πράγματα. Δεν μου πήγαινε το κλίμα. Βοηθούσα βέβαια από απόσταση. Με έβαζαν στο Πειθαρχικό Συμβούλιο κ.λπ. συνέβαλα όσο μπορούσα. Ψήφισα όμως απόλυση για όποιον έκλεβε. Όποιον κατηγορούσαν όμως για γκόμενες κ.λπ. τον αθώωνα.

- Άλλες περιπέτειες είχες;

- Ε, δε λείπανε... Μια φορά με μήνυσαν κάτι χουντίσταντες στη Λαμία για "συκοφαντική δυσφήμιση", καταλαβαίνεις επίπεδο συναδέλφων τώρα... Αθώωθηκα όμως πανηγυρικά ήρθε και με υπερασπίστηκε, χωρίς λεφτά, ο Νίκος ο Κωνσταντόπουλος, ο μακαρίτης ο Γιαννόπουλος ήθελε 50.000, τεράστιο ποσό τότε.

- Πώς βλέπεις την σημερινή κατάσταση, την ανασφάλεια των νέων εργαζόμενων, το κραχ;

- Βλέπω στο βάθος του τούνελ μια σπίθα, το εργατικό κίνημα μπορεί να ανάψει μια τεράστια πυρκαγιά, είμαι αισιόδοξος. Παρακολουθώ την εξέγερση της νεολαίας. Χαίρομαι γι' αυτό, ξαναγεννιέται η ελπίδα. Όλα αυτά τα έχουν προβλέψει ο Μάρξ, ο Λένιν, ο Τρότσκι και η Ρόζα Λούξεμπουργκ. Τι είναι το κραχ; Η αρρώστια, η ελαττωματικότητα του συστήματος.

- Πόσα χρόνια δούλεψες στον ΟΤΕ; τι σύνταξη παίρνεις;

- 36 χρόνια και 6 μήνες, παίρνω 1.331€ και 37 λεπτά. Έφυγα το 1985.

- Θέλεις να μας πεις κάτι χαρακτηριστικό από την εμπειρία σου;

- Θα πω ένα ευτράπελο και ένα δραματικό γεγονός. Λοιπόν το '65 είχαμε νομικό σύμβουλο τον Αλέκο τον Χρυσικόπουλο που ήταν φίλος του Απ.

Κακλαμάνη και είχε καλές σχέσεις με το Καστρί. Είχαμε έναν Διοικητή, αποτυχημένο πολιτευτή του Κέντρου τον Τζωρτζόγλου τον Μιχαήλ. Ένα πρωί λοιπόν κάναμε αιφνιδιαστικά απεργία εναντίον του. Μας κλείνει ραντεβού ο Χρυσικόπουλος και πάμε στο Καστρί και μας δέχεται ο Πρωθυπουργός ο Γέρος Παπανδρέου. Μας αρχίζει λοιπόν ένα μονότερμα όπως ήταν μελίρρυτος και πανέξυπνος άνθρωπος, τρομερός ρήτορας και μεγάλος θεατρίνος, μας μαγνήτισε τον χαιρετίσαμε και φύγαμε... βγαίνοντας λοιπόν έξω τους λέω ρε σεις αυτός μας είπε αλλά εμείς δεν του είπαμε γιατί τον επισκεφθήκαμε. Τι θα πάμε να πούμε στους συναδέλφους; Με τα πολλά λοιπόν, ξαναγυρνάμε και του λέμε: Κύριε Πρόεδρε ο Τζωρτζόγλου είναι απαράδεκτος, δεν μπορεί να μας λείει ότι είμαστε κομμουνιστές και θέλουμε να τον ρίξουμε κ.λπ. ο Γέρος είχε ιδιαίτερα την Κοκόλα.

Ο Γέρος λοιπόν παίρνει μπροστά μας τηλέφωνο στον Διοικητή και τον περνάει γενεές δεκατέσσερις. Κι απ' την άλλη ημέρα ο Μιχαλάκης έκανε ότι του έλεγε ο Φώτης.

- Και το δραματικό περιστατικό;

- Στη μεταπολίτευση τώρα, τραβάμε μια μεγάλη απεργία 33 ημέρες, είχαμε γίνει μπάχαλο, παρατάξεις, αντιπαλοότητες, τσακωμοί με τη Διοίκηση, είχαμε κόψει τις γέφυρες. Δεν μιλούμαστε και μαθαίνουμε ότι ένας συνάδελφος τράκαρε στη Θεσσαλονίκη και πεθαίνει. Μπορεί να σωθεί ίσως είπαν αν μεταφερθεί επείγοντως στην Αθήνα. Σηκωνομαι, ανεβαίνω τη Σταδίου και μπαίνω στο γραφείο του Μουστάκα. Αλαφιάζονται όλοι και του λέω: Κύριε Διοικητή θέλω να τηλεφωνήσετε αμέσως στον Αβέρωφ να στείλει επείγοντως ένα ελικόπτερο να φέρει το συνάδελφο στο ΚΑΤ. Πράγματι τηλεφωνεί μπροστά μου και αστραπιαία μεταφέρουν τον συνάδελφο στην Αθήνα. Αγωνία,, κακό και κάποια στιγμή αγκαλιαζόμαστε με τον Διοικητή και κλαίγαμε και οι δύο! Ο συνάδελφος σώθηκε.

Θρήνος για το παιδικάρι...



Αποχαιρετισμός στο γιο του Γενικού Γραμματέα του ΟΠΑΚΕ και μέλους της ΠΕΤ-ΟΤΕ Γιώργου Λυκάκη που άφησε την τελευταία του πνοή στην άσφαλτο σε ηλικία μόλις 17 ετών με δυο ποιήματα.

Ταξιδευτής

Σαλπίστε!
Τα τείχη της Ιεριχούς
να ξαναπέσουν.

Ξεκινάω τροχιά
δείτε με όλοι, ακροβάτης
στο πιο ριψοκίνδυνο
νούμερο.

Δεν φοβάμαι,
Του σύμπαντος τις άκρες
σας λέω θα φθάσω

Ένα ταξίδι
στην πιο μακρινή της ζωής
παράξενη τροχιά.

Ολοφώτεινος κομήτης
θα γίνω,
στη γειτονιά της
Ανδρομέδας
βουτιές θα κάνω στου
απείρου
τα πιο βαθιά νερά.

Στην ισημερία κάθε Μάρτη,
στης Βερενίκης την κόμη
ψάξτε με.

Εκεί θα στέκομαι
σαν κυπαρίσσι, σαν
Πλάτανος
στο σύμπαν.

Στην ισημερία κάθε Μάρτη,
θα είμαι εκεί
και πάντα θα χαμογελώ.

Όσα έτη φωτός κι' αν
περάσουν
αγάπη και φιλία
θα σας στέλνω.

Στου πατέρα μου το στόμα,
στης μάνας μου τον κόρφο,
στου αδελφού μου τα
χέρια,
στα πρόσωπα όσων πολύ
αγαπώ.

Να χαμογελάτε θέλω.
Μη φοβάστε.
Δεν φοβάμαι.

Κώστας Σκηνιώτης
Μέλος της Εταιρείας
Ελλήνων Λογοτεχνών

Για την πονεμένη Μάνα

Κάθε φορά που ο Θεός
κλείνει ένα παράθυρο
στη γη
ανοίγει ένα καινούργιο
στον ουρανό!!!

Αυτό είναι ένα αστέρι.
Το πιο λαμπερό απ' όλα
Διάλεξέ το!!!

Κάθε βράδυ θα είναι εκεί...
Και θα σε βλέπει...
Θα σου χαμογελά...
Αυτός είναι ο δικός σου
άνθρωπος!!!

Κώστας Γκριτζαλης

Τελευταίο “αντίο” στον Χρ. Κυριακόπουλο

Ήταν λίγο μετά το συνέδριο της ΓΣΕΕ του 2001 που με πήρες τηλέφωνο και μου είπες ότι είχες άλλη μια μάχη να δώσεις.

Μια μάχη πολύ δύσκολη που είναι η μόνη που ούτε εσύ ούτε κανείς μας δεν μπορεί να κερδίσει.

Στάθηκες όμως όρθιος και με τη Μαρία και τα παιδιά σου δίπλα δώσατε τον αγώνα. Όλοι μας, οι φίλοι σου και οι συναγωνιστές σου είχαμε καθημερινά τη σκέψη μας στο Χρίστο.

Στο Χρίστο που μας έμαθε να αγωνιζόμαστε.

Στο Χρίστο που μας έβαζε πάντα ψηλά τον πήχη των προσδοκιών και των αγώνων.

Στο Χρίστο που από τη μια άκρη της Ελλάδας στη άλλη ο σεβασμός στο συνδικαλιστικό του ήθος, στο λιτό αλλά και περιεκτικό του λόγο έκανε μια παράταξη σε πολύ δύσκολους καιρούς να σταθεί όρθια και να οδηγήσει εκατοντάδες στελέχη στο δρόμο των Αρχών και Αξιών.

Τι να πρωτοθυμηθώ.

Τις αμέτρητες ώρες των συνεδριάσεων και εκείνους τους ατέλειωτους καφέδες και το τσιγάρο το άφιλτρο.

Αργότερα μου έλεγες, κόφτο Αντώνη κόφτο.

Να θυμηθώ τις αγωνίες και τα ξενύχτια για τα ζητήματα του ΟΤΕ.

Τον τρόπο που αντιμετώπιζες τα μικρά και την ευκολία που χειριζόσουν τα μεγάλα.

Ακόμη και στον πόνο σου και όταν μπορούσες, ανάμεσα στις χημειοθερα-



πείες, ζητούσες να μάθεις πως τα πάμε και έδινες συμβουλές.

Τι όμορφα περάσαμε Χρίστο τον Σεπτέμβρη στα γενέθλιά σου. Κάναμε συμβούλιο θυμάσαι, πήραμε αποφάσεις, έδωσες κατευθύνσεις, ούτε οξυγόνο δεν χρειάστηκε γιατί ήσουν εκείνες

τις ώρες μεθυσμένος με το οξυγόνο του αγώνα.

Ήσουν ο φάρος που σημάδευες τα απόκρημνα αλλά και ο καπετάνιος στη φουρτούνα που μας έβγαζες στα απάνεμα λιμάνια για το επόμενο ταξίδι.

Πόσα και πόσα σου χρωστάμε εμείς οι συμμαχητές στους αγώνες.

Πόσα και τι μας δίδαξες.

Είμαστε εδώ Χρίστο μου, είμαστε όλοι εδώ για να σε συνοδεύσουμε στο νέο σου ταξίδι.

Στο ταξίδι της αιωνιότητας που φίλοι καλοί και άξιοι σε περιμένουν να τους οργανώσεις όπως εσύ ήξερες καλά.

Ενα να ξέρεις Χρίστο. Άξιζαν οι αγώνες, οι θυσίες και άφησες όχι λιθαράκι αλλά ογκόλιθο στα κάστρα και στις επάλξεις του καλού, του ωραίου και του έντιμου.

Και όσο κι αν η ψαλμωδία αναρωτιέται **Τις Έστι;** εγώ απαντώ και Βασιλεύς και Στρατιώτης και προ πάντων Δίκαιος.

Και σίγουρα πλούσιος γιατί και ως οικογενειάρχης αλλά και ηγέτης μας, ήσουν **Ο Χρίστος Κυριακόπουλος.**

Έτσι θα σε θυμόμαστε έτσι σεμνύουμε μπροστά σου.

Καλό σου ταξίδι φίλε μας, καλό σου ταξίδι φίλε μου Χρίστο. Ας είναι ελαφρύ το χώμα που θα σε σκεπάσει.

Αντώνης Μπιρμπιλής

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Συλλυπητήρια

Η συναδέλφισσα **Μάνια Δημογιάννη** που εργαζόταν σε κατάσταση του Ζωγράφου «έφυγε» πρόωρα από κοντά μας. Τραγική ειρωνεία; Δούλευε ως συμβασιούχος και δικαιώθηκε από τον Άρειο Πάγο όταν πια ήταν αργά. Τα συλλυπητήρια μας στην οικογένεια της.

Συλλυπητήρια

Ο συνάδελφος **Σπύρου Νικόλαος**, έτων 45 που εργαζόταν στο Τ.Τ. Ιλίου «έφυγε» από κοντά μας αφήνονταν πίσω του ένα κοριτσάκι. Τα συλλυπητήρια μας στην οικογένεια του.

Δεν πρόκειται να αποδεχθούμε καμιά εργασιακή παρέμβαση

Συναδέλφισσες-Συναδέλφοι

Η Διοίκηση του ΟΤΕ, σε μια απέλπιδα προσπάθεια αντιμετώπισης των τεράστιων προβλημάτων και του αδιεξόδου που η ίδια προκάλεσε, επιχειρεί με τρόπο παρελκυστικό και έξω από νόμιμες διαδικασίες να αμβλύνει τις εντυπώσεις και να περισώσει την κατάσταση.

Συγκεκριμένα, επιχειρείται η ενεργοποίηση μηχανισμού και εργασιακών σχέσεων που δεν προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία για την αντιμετώπιση του τρέχοντος τεχνικού υπηρεσιακού έργου, μεταφέροντας εργαζόμενους από οπουδήποτε για να ενισχύσει τα διμελή συνεργεία όπως έχει υποχρέωση. Επαναφέρει και την πρόταση για εργασιακή ετοιμότητα ώστε απεγνωσμένα να καλύψει τις ανάγκες των καταναλωτών που μας επιλέγουν σαν ΟΤΕ, διατάσσοντας άτυπες σχέσεις που δεν είναι σύννομες και σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία. Εκ των πραγμάτων αναγκαζόμαστε να αποστείλουμε μήνυμα προς την Διοίκηση ότι, δεν θα ανεχθούμε πλέον κανενός είδους παράνομης πράξης ενώ θα στηρίξουμε με όλες μας τις δυνάμεις τις θέσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ (Ανακοίνωση 28/2/2011) σχετικά με την τήρηση των κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας για τους συναδέλφους μας στην παραγωγή.

Εγκαλούμε την Διοίκηση για την τακτική που συνεχίζει των μονομερών αποφάσεων και τα λάθη που συσσωρεύονται, επικαλύπτοντας το ένα το άλλο προκαλώντας μια πρωτοφανή εργασιακή εκτροπή και διασάλευση της εργασιακής ειρήνης στο εσωτερικό της επιχείρησης με ότι αυτό συνεπάγεται για τις ζημιές που συσσωρεύονται.

Καλούμε τέλος όλους τους συναδέλφους σε όποιο αντικείμενο και αν εργάζονται να μην συνομολογήσουν, δεχθούν και αποδεχθούν εργασιακές παρεμβάσεις που δεν ορίζονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας και το δεδομένο κανονιστικό πλαίσιο. Σε κάθε περίπτωση να ενημερώνεται άμεσα το Σωματείο ώστε να αντιμετωπίσει ανάλογες περιπτώσεις που ενδεχόμενα εκπίπτουν τις εργατικής νομοθεσίας.

Η πίτα της ΠΕΤ-ΟΤΕ



Η ΠΕΤ-ΟΤΕ έκοψε κι εφέτος την πρωτοχρονιάτικη πίτα της. Το περιστατικό έλαβε χώρα την Πέμπτη 20 Ιανουαρίου στα γραφεία του Σωματείου μας λίγο πριν την πραγματοποίηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο πρόεδρος μας Βασίλης Λάμπρου κρατώντας όλα τα χαρακτηριστικά που επιβάλει το έθιμο έκοψε την πίτα και στη συνέχεια



έγινε η κλήρωση με την οποία κέρδισαν δώρα μέλη του Δ. Σ. της Εξελεγκτικής και Εφορευτικής Επιτροπής καθώς και το προσωπικό του Σωματείου μας.

Ακολουθούν οι φωτογραφίες από την όμορφη αυτή κοινωνική στιγμή. Η ΠΕΤ ΟΤΕ κρατά ζωντανή την παράδοση και επιμένει σ' αυτά παρά τη δύσκολη εποχή που διανύουμε.

Ευχαριστήριο μήνυμα

Προς την "Φωνή των Τεχνικών ΠΕΤ-ΟΤΕ"

Μετά την πρόσφατη περιπέτεια της υγείας μου ευχαριστώ για την αγάπη και την συμπαράσταση που μου έδειξαν οι συνάδελφοί μου, της ΤΔΕ νομού Χίου.

Με την τιμή Κράλογλου Ευστράτιος Τ/Δ

Πόσο κοστίζει η ανθρώπινη ζωή

Σύμφωνα με το πνεύμα της διοίκησης για χωρίς όρια και κριτήρια περικοπές στο μισθολογικό κόστος των εργαζομένων, εκτιμήθηκε εκτός των άλλων ότι, στο τεράστιο κρισιμότητας για τις Τηλεπικοινωνιακές εγκαταστάσεις μας (πολυκτίριο ΥΜΑ-ΝΥΜΑ) θα έπρεπε για όφελος 25.000€ περίπου ετησίως, την νύχτα να υπηρετεί ένας μόνο ηλεκτρολόγος αντί για δύο έως σήμερα.

Μετά από επιστολή που μας κοινοποίησαν όλοι οι εργαζόμενοι του τμήματος Η/Μ-Η/Π ΝΥΜΑ, με την οποία ζήτησαν από το Σωματείο συμπάρσταση ώστε να διασφαλισθεί η ασφάλεια του προσωπικού και των εγκαταστάσεων με κάθε θεμιτό, συνδικαλιστικό και νόμιμο τρόπο, όπως άλλωστε ρητά αναφέρεται στην ανακοίνωση της ΠΕΤ-ΟΤΕ 28/2/2011 περί κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με παρέμβαση του Σωματείου πραγματοποιήθηκε συνάντηση όλων των εργαζομένων των εν λόγω τμήματος παρουσία του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα της ΠΕΤ-ΟΤΕ, καθώς και του συγκροτηματάρχη κ. Φέστη Παναγιώτη στις 23/3/2011, αφού προσωρινά ανεστάλη η εφαρμογή αυτής

της απαράδεκτης και επικίνδυνης περικοπής.

Την επόμενη, 24/3/2011, υπήρξε προγραμματισμένη μακρά συνάντηση Προέδρου και Γεν. Γραμματέα με τον Περιφερειακό Δ/ντη Αττικής κ. Κόγια Γιώργο, όπου μεταξύ άλλων συζητήθηκε αναλυτικά και η μεγάλη επικινδυνότητα της επιχειρούμενης περικοπής, καταρχήν για την ανθρώπινη ζωή αλλά και για τις ιδιαίτερα σημαντικές εγκαταστάσεις του ΟΤΕ.

Δυστυχώς ο κ Κόγιας, δεν αντιλήφθηκε το μέγεθος του κινδύνου θεωρώντας ότι η προσέγγιση είναι λογιστική παρά τα αναλυτικά στοιχεία που τέθηκαν από το Σωματείο.

Συνάδελφοι της πρώτης γραμμής παραγωγής, είναι καθήκον η προστασία της Υγιεινής και της Ασφάλειας από τον εργοδότη, με την εγγύηση της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Η περίπτωση της «πιλοτικής» εφαρμογής της περικοπής νυχτερινής βάρδιας ηλεκτρολόγου στο ΝΥΜΑ, είναι χαρακτηριστική για την άγνοια των διοικούντων σχετικά με το όφελος που προκύπτει από τα μέτρα που λαμβάνονται. Για εμάς, η αξία της ανθρώπινης ζωής είναι ανυπολόγιστη

και μη διαπραγματεύσιμη. Για τον Περιφερειακό Δ/ντη Αττικής στοιχίζει 25.000€ το χρόνο.

Αυτή η πολιτική δεν θα περάσει. Θα γίνει παράσταση στον Γενικό Δ/ντη κ Δρακόπουλο, όπου θα αναδείξουμε την υπηρεσιακή ανεπάρκεια. Έως τότε τους καθιστούμε υπεύθυνους για την όποια εγκληματική υπηρεσιακή ενέργεια.

Θα καλέσουμε σε αυτοψία και σε πραγματικές συνθήκες (ήδη ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας το έχουν κάνει μαζί με τους εργαζόμενους στο υπόγειο του ΝΥΜΑ) τον Γεν. Δ/ντη, για να αποδειχθεί το προφανές, ότι δηλαδή είναι αδύνατον ένας άνθρωπος να ανταποκριθεί στις ανάγκες ηλεκτροδότησης του ΥΜΑ - ΝΥΜΑ.

Σε κάθε περίπτωση εντέλει ας μας αποτιμήσουν λογιστικά το όφελος της περικοπής ώστε να εξετάσουμε το ενδεχόμενο πληρωμής της νυχτερινής βάρδιας ηλεκτρολόγου από το ταμείο της ΠΕΤ-ΟΤΕ !!! για να μην σκοτωθεί κανένας συνάδελφος και να μην καεί το κτίριο.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Β. Λάμπρου

Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τασσιός

Δύο μέλη του Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ γράφουν

Αυτοί που παίρνουν το φαί από το τραπέζι τάζουν κουταλάκια του γλυκού...

Συνάδελφοι. «Ζούμε στον αστερισμό ενός σύγχρονου εργατικού ολοκαυτώματος.

Οι εργαζόμενοι υπό διωγμό. Διώκτες τους η κυβέρνηση, η τρόικα, ο παρασιτισμός και ο μαυραγορισμός. Στο ρόλο του κουκουλοφόρου - συκοφάντη τα Μ.Μ.Ε. που απαιτούν αίμα και δάκρυα από τον εργαζόμενο και τη νεολαία. Καθημερινά υποδεικνύουν μέτρα Απολύσεις για να σωθεί ο επιχειρηματίας, που κάθε δραστηριότητά του βασίστηκε στα δανεικά και αγύριστα. Κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, του βασικού μεροκάματου. Κατάργηση Συνδικαλιστικών και δημοκρατικών ελευθεριών, κατάργηση των συνδικάτων γιατί μόνο προβλήματα δημιουργούν. Φαίνεται ότι κατανοούν καλλίτερα από τους μοναχικούς, «ταξικούς» την αξία όχι μόνο λειτουργίας, γιατί αυτή είναι ήδη προβληματική, αλλά αυτής καθαυτής της ύπαρξης των συνδικάτων. **Όλα αυτά**

χαρακτηρίζει ευτυχία ο Πάγκαλος με την ατάκα του «όλοι μαζί τα φάγαμε». Μόνο που αυτός και το συνάφι του πάχυνε... κι εμείς φτωχύνουμε...

Στο μάτι του κυκλώνα οι ΔΕΚΟ, Προβάλλεται σε γιγαντοσθόνη το κακό σπυρί των ΔΕΚΟ, τα ελλείμματα, οι μεγάλοι μισθοί. Κρύβεται επιμελώς ότι ήταν: κομματικά παραμάγαζα των κυβερνήσεων, κέντρα διαπλεκόμενων συμφερόντων, αμαρτωλών συμβάσεων, πηγή πλουτισμού κυβερνώντων και διοικούντων. **Κρύβεται κυρίως ο δημόσιος χαρακτήρας των ΔΕΚΟ.** ΟΣΕ, ΔΕΗ, Δημόσια Αμυντική Βιομηχανία, ΟΤΕ... Δημόσια περιουσία που η κατοχική κυβέρνηση τη χαρίζει στους τοκογλύφους, Αυτό που προβάλλεται ως κακό σπυρί των ΔΕΚΟ είναι **η οικογενειακή φωτογραφία** των κυβερνήσεων και των διοικήσεων των ΔΕΚΟ. Είναι ο Πάγκαλος και ο Τσπχατζόπουλος, ο Μείμαράκης ο Ρέππας, ο Χατζηδάκης, ο Καραμανλής, ο Σημίτης ο Παπανδρέου... Αυτοί είναι κατηγορούμενοι,

αυτοί θα εξυγιανθούν και τότε θα εξυγιανθούν και οι ΔΕΚΟ. Η παρουσίαση των ελλειμμάτων και των ζημιών, είναι μια απάτη, που κρύβει το ξεπούλημα στα ιδιωτικά συμφέροντα, την εγκατάλειψη της εθνικής άμυνας και κυριαρχίας. Τα συνδικάτα των ΔΕΚΟ έχουν ευθύνη που δεν προσπερνάνε τη ΓΣΕΕ, δημιουργώντας ένα μέτωπο ανάσχεσης στην εκποίηση της δημόσιας περιουσίας, στην ολοκληρωτική καταστροφή των εργασιακών σχέσεων. Η συνδικαλιστική γραφειοκρατία των ΔΕΚΟ αυταπάται ότι θα διαπραγματευτεί ξεχωριστά με τον Παπανδρέου - ΔΝΤ, για να σωθεί καθένας μόνος του. Το μέτωπο στις ΔΕΚΟ αποτελεί ανάγκη και μονόδρομο που θα βάζει στόχους για το σύνολο των εργαζομένων: εργασιακές σχέσεις και Συλλογικές Συμβάσεις - παραγωγική ανάπτυξη της δημόσιας περιουσίας. **Η εθνική κατάθλιψη σύμμαχος της ευτυχίας του μνημονίου.**

Θέλουν να μας μετατρέψουν σε άλαλα όντα που θα αποδέχονται

τα πάντα για το καλό μιας ρηγμαμένης πατρίδας!! για να σωθεί η πατρίδα!! του νεοφιλελευθερισμού. Οι εργαζόμενοι παρά, τον κατακερματισμό της κοινωνίας, ξέρουμε την ευθύνη. Πληρώνουμε σε χρήμα, σε ιδρώτα σε δάκρυα, θα πληρώσουμε και σε αίμα, αλλά θέλουμε, τη δική μας διέξοδο. Διέξοδο δημοκρατίας και προόδου. Το συνδικαλιστικό κίνημα να παίζει το ρόλο του. Να κάνει στη μπάνα τη γραφειοκρατία της ΓΣΕΕ που βρήκε απάγκιο στην ευτυχία του μνημονίου, αλλά και κάθε διασπαστική ταχτική. Προχωράμε ενωτικά. Το δικό μας απάγκιο είναι τα σωματεία, οι μαζικές συλλογικότητες του εργαζομένου και της νεολαίας και ότι χρειάζεται ν' αλλάξει στα συνδικάτα θ' αλλάξει στην πορεία της πάλης μας. Κανείς μόνος του δεν σώζεται. Όλοι μαζί τους σταματάμε: Μας φαίνονται μεγάλοι, γιατί ήμαστε σκυφοί.

ΦΛΩΡΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ,
ΒΑΝΔΩΡΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
μέλη Δ.Σ. ΠΕΤ ΟΤΕ

36^ο Τακτικό Συνέδριο



Στις 13, 14 Μαΐου 2011 θα πραγματοποιηθεί στο Παραθεριστικό Κέντρο στην Τέμενη Αιγίου το 36ο τακτικό συνέδριο της ΟΜΕ ΟΤΕ με θέματα ημερήσιας διάταξης:

- Διοικητικός Απολογισμός
- Οικονομικός Απολογισμός - Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής
- Οικονομικός Προϋπολογισμός
- Έγκριση Διοικητικού - Οικονομικού Απολογισμού και Οικονομικού Προϋπολογισμού
- Ενημέρωση Εκπροσώπων στα Ταμεία (ΤΑΥΤΕΚΩ, Ταμείο Αρωγής, ΕΔΕΚΕΤ)
- Τροποποίηση καταστατικού.
- Ψηφίσματα.

Οι σύνεδροι που θα πάρουν μέρος πρέπει να έχουν μαζί τους το ασφαλιστικό βιβλιάρειο (ΤΑΠ-ΟΤΕ) και την αστυνομική τους ταυτότητα.

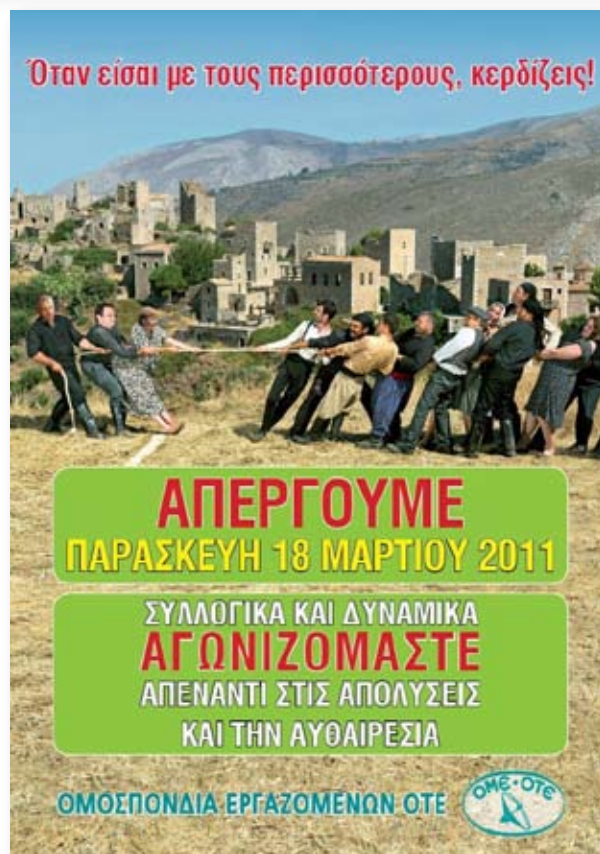
Να βρίσκονται στο χώρο του συνεδρίου στις 8:30 της Παρασκευής 13/5 για να δηλώσουν την παρουσία τους και να παραλάβουν το υλικό.

24ωρη Πανελλαδική προειδοποιητική απεργία στον Όμιλο ΟΤΕ

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ απαντώντας στην εργοδοτική αυθαιρεσία, μετά από σύγκλιση των Οργάνων της, αποφάσισε σειρά ενεργειών και δυναμικών κινητοποιήσεων στον Όμιλο ΟΤΕ.

Με δεδομένη την άσκηση, αιφνιδιαστικά και από σήμερα, του Διευθυντικού Δικαιώματος αποφάσισε να απαντήσει με 24ωρη Πανελλαδική προειδοποιητική απεργία στον Όμιλο ΟΤΕ την Παρασκευή 4-3-2011 και συνέχιση από Τρίτη 8-3-2011 ενεργειών αλλά και απεργιακών κινητοποιήσεων που θα αποφασιστούν από τη δική συνεδρίαση των Οργάνων της.

Καλούμε τη Διοίκηση του ΟΤΕ και της COSMOTE να πάρουν πίσω τις απολύσεις που εξαγγέλθηκαν, να σταματήσουν κάθε ενέργεια άσκησης του Διευθυντικού Δικαιώματος σε ζητήματα που βρίσκονται στα πλαίσια της διαπραγμάτευσης και να προσέλθουν για υπογραφή Σ.Σ.Ε. που θα διασφαλίζουν τα συμφέροντα των εργαζόμενων και του Ομίλου Επιχειρήσεων ΟΤΕ.



Ταυτόχρονα η ΟΜΕ-ΟΤΕ, απέναντι στην ανάληψη συμπεριφορά της Διοίκησης του ΟΤΕ και της COSMOTE, οι οποίες στηρίζονται από την Δ.Τ. και την Κυβέρνηση, καλεί το σύνολο των εργαζόμενων του Ομίλου ΟΤΕ σε μποϊκοτάζ όλων των Γερμανικών προϊόντων, γιατί επιτέλους θα πρέπει και οι «στρατηγικοί σύμμαχοι» να καταλάβουν ότι δεν θα γίνουν οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ αλλά και της χώρας, οι «κουβαλητές» των κερδών των επενδύσεών τους ούτε τα θύματα των εκβιαστικών διλημάτων τους.

Ο Διοικητικός Απολογισμός ΠΕΤ - ΟΤΕ

που θα κατατεθεί στην 31^η Συνέλευση Αντιπροσώπων • 2-3 Απριλίου 2011

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Ολοκληρώθηκε η πρώτη χρονιά της οικονομικής κρίσης, η οποία διαμορφώθηκε ουσιαστικά μετά την υπογραφή του μνημονίου και διανύουμε ήδη τη δεύτερη η οποία είναι περισσότερο οδυνηρή από την πρώτη.

Δυστυχώς το τούνελ του μνημονίου διαρκώς βαθαίνει δίχως ελπίδα, δίχως προοπτική.

Σήμερα αρχίζουμε όλοι να συνειδητοποιούμε το μέγεθος του προβλήματος. Παρατηρούμε ότι, παρά τις επώδυνες θυσίες, το χρέος αυξάνει διαρκώς και διερωτάται κανείς, πως είναι δυνατόν να συμβεί κάτι διαφορετικό, όταν τα ελλείμματα συνεχίζουν να υπάρχουν μειωμένα ίσως λόγω περικοπών στις δαπάνες που προέρχονται αποκλειστικά από εργαζομένους και συνταξιούχους. Η ανεργία καλπάζει, η ύφεση δημιουργεί ένα φαύλο κύκλο. Τώρα σχετικά με την αύξηση των εσόδων δεν υπήρξε σημαντική βελτίωση, σηματοδοτώντας πως στη χώρα μας οι έχοντες βρίσκουν πάντα τρόπους να μην ανταποκρίνονται στις φορολογικές και όχι μόνον υποχρεώσεις τους εις βάρος βέβαια κάθε φορά των ασθενέστερων οικονομικά τάξεων δηλαδή των ανθρώπων του μόχθου και της βιοπάλης. Εκείνο όμως το στοιχείο που δικαιολογημένα δημιουργεί έντονη ανησυχία για το μέλλον είναι η ανυπαρξία αναπτυξιακής πολιτικής τούτες τις δύσκολες ώρες για την πατρίδα μας γεγονός που έχει σαν αποτέλεσμα τη συνεχή αύξηση της ανεργίας.

Αυτός λοιπόν ο συνδυασμός της αύξησης του χρέους και της αυξανόμενης ανεργίας δημιουργεί κατά την άποψή μας έντονο κοινωνικό αδιέξοδο με πρώτα θύματα τους εργαζομένους και τους συνταξιούχους τούτης της χώρας.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε σήμερα σε μια ουσιαστικά τυπική διαδικασία για να συζητήσουμε αυτά που έγιναν την χρονιά που πέρασε προσπαθώντας ο καθένας είτε από τον ρόλο του, είτε από την ευθύνη, την ατομική του κυρίως, να τα αποτυπώσει με την καλύτερη δυνατή περιγραφή. Τι έγινε... Γιατί έγινε. Που φταίξαμε. Τι πρέπει να κάνουμε. Γιατί και κυρίως Πως.

Και λέω τυπική διαδικασία γιατί είναι γεγονός ότι τα τελευταία τουλάχιστον χρόνια υπάρχει μια γενικότερη υποβάθμιση αυτών των συνελεύσεων κυρίως γιατί επικρατεί ένας διάλογος κωφών.

Ποτέ εξ' όσων θυμάμαι δεν έγινε διάλογος για να υπάρξουν συγκλίσεις. Ποτέ δεν έγιναν προτάσεις για να εξυπηρετήσουν θέματα αλλά συνεχώς μια αντιπαράθεση καθαρών ιδεολογιών που δεν μπορούν να αναμειχθούν μεταξύ τους.

Για να μην αδικήσω όμως τα πράγματα και να πω ότι μόνο τα τελευταία χρόνια αυτό γίνεται, θα θυμίσω στους παλαιότερους για να το γνωρίζουν και οι νεότεροι ότι, πάντοτε σ' αυτές τις διαδικασίες ο «δεκάριος» λόγος γινόταν στα πλαίσια της ανάδειξης του παραταξιακού φρονήματος και ελάχιστες φορές (αλλά όποτε και αν αυτό γινότανε συνοδεύονταν από άλλες φωνές ως υποχώρηση) σε μια κατεύθυνση λύσεων και ευρύτερων συμ-

μαχιών που και πάλι έπαιρνε χαρακτηριστικά είτε συμβιβασμένων πλειοψηφιών είτε ανίερων συμμαχιών κ.ο.κ.

Ο Απολογισμός του Δ.Σ ταυτόχρονα έχει χάσει και το ίδιο το νόημα του τίτλου.

Και αν παλαιότερα, ή όποτε και όπου αυτό συμβαίνει να υπάρχει μια πλειοψηφία αυτός που τον κατέγραφε είχε μια νομομοποίηση. Τα χρόνια αυτά είναι ουσιαστικά μια καταγραφή κυρίως του Προέδρου και μια προσέγγιση περισσότερο των τυπικών διεργασιών που έγιναν στα πλαίσια του Δ.Σ.

Χρήσιμο θα ήταν όλα τα μέλη του Δ.Σ να έβαζαν την πινελιά τους όπως χρήσιμο θα ήταν να μην ήταν αντικείμενο αντιπαράθεσης για το τι έγινε, γιατί έτσι και αλλιώς όπι έγινε ήταν με βάση πλειοψηφικές αποφάσεις του Δ.Σ. Άρα τυπικά ο Απολογισμός είναι εγκεκριμένος.

Γιατί τα λέω αυτά. Τα λέω για να καταλάβουμε όλοι ότι πρέπει να βρούμε τον τρόπο, την διαδικασία αλλά και τα εργαλεία εκείνα που αυτές τις διαδικασίες να τις αλλάξουμε, να τις μετατρέψουμε σε πιο παραγωγικές, που αν το θέλετε πολιτικές όχι με την ειδική έννοια της «πολιτικής» αλλά ως προς την έννοια της ανάλυσης των γεγονότων και της επεξεργασίας στρατηγικών για όλα όσα οι εργαζόμενοι θα ήθελαν ένα συνδικαλιστικό κίνημα που τους εκπροσωπεί, για τους σκοπούς που τους εκπροσωπεί να πράττει και να προωθεί.

Το σίγουρο είναι ένα, ότι εμάς εδώ δεν μας ψηφίζουν οι εργαζόμενοι για να είμαστε νομοθέτες, δικαστές, πολιτικοί ή δημοσιογράφοι.

Ως πολίτες ψηφίζουμε κόμματα για να κυβερνήσουν την χώρα, έχουμε το κοινοβούλιο όπου γίνεται ο πολιτικός διάλογος, έχουμε σύνταγμα που έχει κανόνες για την νομοθετική και δικαστική εξουσία και έχουμε και ... λειτουργούς των ΜΜΕ που αναλύουν ή ενημερώνουν για τα συμβάντα.

Εμείς εδώ έχουμε εκλεγεί για να προστατεύουμε τα συμφέροντα των εργαζομένων στην επιχείρηση που δουλεύουμε, να προσπαθούμε με συλλογική και αντιμετωπίζουμε το πρόβλημα ακόμα και του **ενός** με μεθοδικότητα, όραμα και προοπτική, να προσπαθούμε σε κάθε περιβάλλον, οικονομικό ή ιδιοκτησιακό, να κατακτήσουμε καλύτερες συνθήκες εργασίας, καλύτερους μισθούς, μεγαλύτερες και καλύτερες κανονιστικές διαδικασίες, ασφάλεια στην εργασία και βασικά λειτουργία μέσα σε μια υγιή επιχείρηση.

Σε όλα αυτά όμως δυστυχώς όλοι μας δεν έχουμε πετύχει.

Και δεν έχουμε πετύχει όχι γιατί δεν μπορούμε, ούτε γιατί δεν το θέλουμε, αλλά γιατί ξανατονίζω ο καθένας είτε το θέλει με τον μοναδικό δικό του τρόπο, είτε γιατί κάποιος άλλος θέλει κάτι ανάλογο με την στιγμή και κατά πως η συγκυρία τον εξυπηρετεί.

Θυμάμαι παλιά 10 σελίδες προλόγου για το διεθνές περιβάλλον, αργότερα άλλες τόσες για την Ευρωπαϊκή Ένωση στη συνέχεια πάλι δέκα σελίδες για την πολιτική είτε της Νέας Δημοκρατίας είτε του ΠΑΣΟΚ.



Εισηγητής:
Βασίλης Λάμπρου, Πρόεδρος της ΠΕΤ-ΟΤΕ

Δεκάδες σελίδες πάλι αφιερωμένες για το Σοβιετικό Μπλοκ ή τον καπιταλισμό πάντοτε ανάλογα με τους καιρούς, τις πλειοψηφίες αλλά κυρίως για τις ευθύνες άλλων για τα συμβαίνοντα.

Δυστυχώς όμως συνάδελφοι δεν ευθύνονται άλλοι για τα συμβαίνοντα, ευθυνόμαστε και εμείς.

Και ευθυνόμαστε γιατί ποτέ δεν θελήσαμε να παίξουμε στο δικό μας γήπεδο προστατεύοντας την δική μας περιοχή αλλά πάντα θέλαμε να παίξουμε παντού.

Το Αποτέλεσμα:

Οι εργαζόμενοι, οι άλλοι συνάδελφοί μας που έκαναν την αίτηση εγγραφής στο Σωματείο και δίνουν από τον μισθό τους χρήματα για να λειτουργεί, να μας γυρίζουν την πλάτη, να μας ταυτίζουν με τους πολιτικούς και να αποστασιοποιούνται από την συλλογικότητα οδεύοντας στην ατομικότητα και ότι αυτό ως γεγονός θα επιφέρει το αμέσως επόμενο διάστημα.

Και εδώ τώρα, είναι και η μεγαλύτερη ευθύνη μας και αν δεν την συνειδητοποιήσουμε και δεν πάρουμε μέτρα έγκαιρα και σωστά θα είμαστε επιλήσμονες του καθήκοντος και του ρόλου.

Αν αυτή τη στιγμή της μεγάλης κρίσης εμείς οι ίδιοι απαξιώνουμε θεσμούς και δρομολογούμε τυφλές ρήξεις, ενισχύουμε τα φαινόμενα εσωστρέφειας για ίδιο όφελος και επενδύουμε στο πρόβλημα και όχι στη λύση, τότε μην απορήσουμε αν αύριο ή μέρα θα είναι πιο μαύρη γιατί θα έχουμε συμβάλει και εμείς στο σκοτεινιάσμα της.

Είναι γεγονός για να έρθουμε στα πιο κοντινά ότι υπάρχει μια άκρωσ έκρυθμη κατάσταση όχι μόνο στη χώρα μας αλλά παγκόσμια. Για το κάθε τι που συμβαίνει υπάρχει εξήγηση για την οποία όπως τόνισα ο καθένας έχει την δική του ερμηνεία να δώσει.

Στη δική μας περίπτωση όμως η μεγαλύτερη κρίση που περνάμε είναι η κρίση του ψέματος, των μεγάλων προεκλογικών δεσμεύσεων και των χαμένων προσδοκιών.

Όταν έναν ολόκληρο λαό προσπαθείς και επιτυχώς τον παραπλανείς για τα συμβαινόντα με μοναδικό στόχο την ψήφο και την εξουσία τότε η παροιμία λέει «ΜΙΑ ΤΟΥ ΨΕΥΤΗ-ΔΥΟ ΤΟΥ ΨΕΥΤΗ ΤΡΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΚΑΚΗ ΤΟΥ ΜΟΙΡΑ». Δυστυχώς όμως αυτή τη φορά θα την πληρώσουμε εμείς.

Το ίδιο λίγο πολύ συμβαίνει και στα καθ' ημάς.

Γνωρίζουμε τα προβλήματα, γνωρίζουμε το περιβάλλον, πολλές φορές γνωρίζουμε και τις λύσεις αλλά είτε μιλάμε αόριστα, είτε τάζουμε λαγούς με πετραχήλια, είτε λαϊκίζουμε και στα πιο απίθανα. Και αυτό γιατί «φοβόμαστε» να αναλάβουμε την ευθύνη της πρότασης ή την ευθύνη που μας αναλογεί.

Τονίζω βέβαια ότι ούτε την ευθύνη διοίκησης της επιχείρησης έχουμε ούτε μπορούμε να επιβάλουμε σε άλλους την άποψη όμως δεν φταίνε μονίμως για όλα άλλοι, φταίμε και εμείς.

Θα δώσω στη συνέχεια ορισμένα παραδείγματα που είναι ενδεικτικά. Είναι όμως χαρακτηριστικά και μάλιστα επίκαιρα.

Με αγώνες κατακτήσαμε λιγότερες ώρες εργασίας στον ΟΤΕ.

Με αίμα βέβαια στη Βιομηχανική Επανάσταση κατακτήθηκε το 8ωρο. Όταν λοιπόν εμείς κατακτήσαμε τις λιγότερες ώρες αφήσαμε ή αφήσανε κάποιιοι δίπλα μας στις θυγατρικές μας να έχουν 8ωρο. Εμείς τότε είχαμε αντιπαραθέσεις αν έπρεπε ή όχι να γίνουν θυγατρικές και αν κάποιιοι έπρεπε ή όχι να είναι στα Δ.Σ των εταιριών.

Όταν γινόταν η απελευθέρωση των επικοινωνιών, θυμάστε τότε ΕΟΚ και μετέπειτα Ε.Ε. τα green paper κ.λπ. Εμείς ασχολιόμασταν με την ασκούμενη πολιτική και ορθώς ίσως, όμως δεν φροντίσαμε να αναδιοργανωθούμε σε κλάδο.

Όταν με αγώνες στήθηκε η Cosmote και ενώ εμείς με δυσκολίες κάναμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ το '82 και υπογράψαμε τις πρώτες συμβάσεις για λογαριασμό όλων των Σωματείων εμείς φτιάχναμε το ξεχωριστό συνδικάτο και ορθώς, αλλά αφήσαμε να δρομολογήσουν κάποιιοι για γνωστούς λόγους αυτό να έχει αυτόνομη λειτουργία στην ΣΣΕ. Και είδαμε μετά βέβαια τα αποτελέσματα, με τους κανονισμούς, το αξιολόγιο κ.ο.κ. απλώς κάποιιοι εφήμερα είδαν τα δικά τους συμφέροντα σε ψήφους.

Όταν τα προβλήματα στις θυγατρικές έτρεχαν κάποιιοι έπαιζαν πάλι παιχνίδια ψήφων και ψυχών και θυμίζω εδώ την INFOTE.

Όταν στις εποχές των παλαιών αγελάδων γίνονταν ρυθμίσεις συλλογικές, κάποιιοι έφευγαν από την ΟΜΕ γιατί δεν ήθελαν τα επιδόματα να ήταν υπολογισμένα για όλους ενιαία.

Όταν οι αλλαγές για ζητήματα όπως το μισάωρο της οδήγησης, ήταν εφικτό και λογικό κάποιιοι το ανέβριζαν στο ύψιστο σημείο αντιπαράθεσης προς άγραν ψήφων.

Όταν έπρεπε να καταθέσουμε προτάσεις για το αξιολόγιο κάποιιοι μιλούσαν για ισοπέδωση (το επι δεκαετίες αδιάφανο αξιολόγιο ήταν καλύτερο!!!) και κάποιιοι άλλοι το μεταχειρίστηκαν ως εργαλείο πολιτικής αντιπαράθεσης.

Όταν η εθελούσια έδωσε χρήματα και αναγνωρίσεις είτε προϋπηρεσίας είτε πλασματικών χρόνων κάποιιοι ανέβριζαν στα κεραμίδια για «τσου-

βάλια χρημάτων» και τώρα που απαγορεύτηκε κλαψουρίζουν και αναθεματίζουν.

Ακόμη και όταν το αορίστου χρόνου ήρθε στον ΟΤΕ, κακώς αλλά να δούμε πως και γιατί, όλοι όσοι ποτέ δεν το αντιπάλεψαν για όσους εκπροσωπούσαν, έχυσαν όλη τη χολή τους και την αντιπαράθεσή τους γι' αυτό.

Και το καλύτερο όλοι όσοι ποτέ και κατά καιρούς τις όποιες κατακτήσεις που έγιναν με αγώνες και υπογραφή ΣΣΕ καταδίκασαν ύψωσαν φωνή σε κατάργηση θεμάτων που είχαν καταψηφίσει!!!

ΟΜΟΡΦΟΣ ΚΟΣΜΟΣ ΗΘΙΚΟΣ ΑΓΓΕΛΙΚΑ ΠΛΑΣΜΕΝΟΣ

Συναδέλφισες-Συναδέλφοι

Δεν θα μιλήσω για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, ούτε για τα ευρύτερα εργασιακά. Θα επισημάνω όμως ότι και γι' αυτά υπάρχουν ευθύνες και για την όποια τροφοδότηση του κοινωνικού αυτοματισμού ή της προκρούστειας λογικής που επικρατεί και δυστυχώς από πολλούς επικροτείται. Δεν πρέπει και αυτές να τις μεταφέρουμε σε άλλους.

Είναι όμως τώρα η καλύτερη ευκαιρία που έχουμε να ανασυντάξουμε τις δυνάμεις μας, να εστιασθούμε στο στόχο, να προβάλουμε το δίκαιο και να παλέψουμε γι' αυτό.

Βρισκόμαστε στην πιο δύσκολη καμπή της ιστορίας μας αλλά θα πω και στην πιο δύσκολη καμπή της ιστορίας της ίδιας της ανθρωπότητας.

Παλαιότερα τέτοιες καμπές είχαν «διέξοδο» τον πόλεμο. Τώρα το στοίχημα είναι η συνεννόηση και η αλληλεγγύη. Και επίσης το στοίχημα είναι αν είμαστε εμείς έτοιμοι γι' αυτό.

Στον δικό μας περίγυρο στα καθ' ημάς δηλαδή, το επόμενο διάστημα θα υπάρξουν ακόμη μεγαλύτερες και σοβαρότερες αλλαγές.

Αν τα πρόσφατα μέτρα που πάρθηκαν από την διοίκηση του Ομίλου φαντάζουν εξοντωτικά, τα επόμενα και με τους καιρούς που έρχονται να είστε σίγουροι ότι θα είναι άθλια.

Γύρω μας 600 συνάνθρωποι μας χάνουν καθημερινά την δουλειά τους.

Η οικονομική κρίση βάζει σε πάρα πολύ χαμηλή προτεραιότητα τα έξοδα στην επικοινωνία.

Η τεχνολογική εξέλιξη αλλά και ο τρόπος που τα συμφέροντα αλλάζουν το status των επικοινωνιών θα αλλάξει πολλά. Άλλωστε στις μέρες μας είδαμε πολλά. Σήμερα που πάμε; Τι λέμε;

Πως αντιμετωπίζουμε το μέλλον μας;

Πως υπερασπιζόμαστε την δουλειά μας;

Πως κατοχυρώνουμε την θέση της εργασίας μας;

Πως δρομολογούμε την σιγουριά για το παρόν;

Πως δίνουμε την ελπίδα στο αύριο;

Με τσιτάτα του παρελθόντος, με ευχολόγια, με οραματισμούς; ή με δουλειά, προτάσεις, και ανασκούμπωμα. Πρέπει να βρούμε κοινή περπατησιά για το παρόν και φυγή προς το μέλλον με νέες συνηταγές και νέες προτάσεις.

Έχουμε καθήκον να παλέψουμε για την συμμετοχή μας στις αποφάσεις αλλά όχι μόνο πλέον για τον εαυτό μας.

Αποφάσεις - Προτάσεις και Λύσεις για ΌΛΟΥΣ

Γιατί μόνο όταν **όλοι μαζί** ανεβαίνουμε τα σκαλοπάτια κερδίζουμε. **Και έχουμε συναδέλφοι ευθύνη για το όλοι μαζί.**

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Η Κυβέρνηση στη χρονιά που πέρασε, ψήφισε ένα ασφαλιστικό νόμο η υλοποίηση του οποίου σημαίνει την κατεδάφιση σημαντικότερων κατακτήσεων των τελευταίων 50 ετών. Στα πλαίσια του απολογισμού θα επιχειρήσουμε να εμφανίσουμε τις κυριότερες αλλαγές που έφερε στον κόσμο της εργασίας ο νέος ασφαλιστικός νόμος και θεωρούμε πλέον καθήκον του συνδικαλιστικού κινήματος να αντισταθεί όχι μόνον σε νέες ανατροπές που διαφαίνεται ότι θα υπάρξουν αλλά ταυτόχρονα θα πρέπει να κινηθεί αγωνιστικά για την αναψήληψη του νόμου. Είναι γεγονός ότι η Κυβέρνηση αντιμετώπιζοντας το ασφαλιστικό ως κεντρική συνιστώσα της οικονομικής κρίσης και όχι ως ένα από τα σοβαρότερα κοινωνικά ζητήματα που απασχολούν τους ανθρώπους της παραγωγής, αλλά και τους συνταξιούχους, προχώρησε στη ψήφιση του νόμου 3863/2010.

Ένα νόμο που χωρίς καμιά αμφιβολία ανατρέπει σε πολύ μεγάλο βαθμό το υπάρχον δημόσιο ασφαλιστικό σύστημα.

Τα κυριότερα ζητήματα ή ανατροπές κατακτήσεων που αναφέρονται στο νέο νόμο είναι:

1. Η κατάργηση της 35ετίας και της 37ετίας και η θεσμοθέτηση της συνταξιοδότησης με 40 χρόνια εργασίας και ηλικία 60 ετών.
2. Μείωση των συντάξεων μέσω του νέου υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών, οι οποίες διαμορφώνονται με βάση το σύνολο των εισφορών όλου του ασφαλιστικού βίου.
3. Έχουμε επίσης μια περαιτέρω μείωση μέσω της θεσμοθέτησης ενός νέου ΛΑΦΚΑ.
4. Σημαντική είναι και η μείωση του κατώτερου ορίου συνταξιοδότησης στα 15 ημερομίσθια του ανειδίκευτου εργάτη.
5. Η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Ειδική εισφορά συνταξιούχων για συντάξεις από 1401-1700€ σε ποσοστό 3% από 1701-2000€ σε ποσοστό 4% από 2001-2300€ σε ποσοστό 5% από 2301-2600€ σε ποσοστό 6% από 2601-2900€ σε ποσοστό 7% από 2901-3200€ σε ποσοστό 8% από 3201-3500€ σε ποσοστό 9% και από 3501€ και άνω σε ποσοστό 10%
6. Η σταδιακή αποχώρηση του κράτους από τη χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης.
7. Περαιτέρω μείωση των συντάξεων λόγω της μείωσης των ποσοστών αναπλήρωσης
8. Θεαματική κατάργηση των προστατευτικών ρυθμίσεων για τις μητέρες ανηλικών παιδιών. Μετά την πάροδο μιας μεταβατικής 5ετίας διαμορφώνεται ενιαίο όριο συνταξιοδότησης για όλες τις γυναίκες το 65^ο έτος.
9. Η κατά 6% ετησίως μείωση των πρόωρων συντάξεων. Ένα μέτρο που ουσιαστικά ακυρώνει στην πράξη την πρόωρη συνταξιοδότηση λόγω της υπερβολικής μείωσης της σύνταξης.

10. Η παραπομπή στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή και σε υπουργικές αποφάσεις των παροχών της Επικουρικής Ασφάλισης.

Μετά τη μείωση της επικουρικής σύνταξης στο χώρο του ΟΤΕ το 2008 όπου κατέβαλε στους ασφαλισμένους μέχρι τότε το 20% στα 30 χρόνια ασφάλισης είχαμε την ανατροπή και σήμερα δίδεται το 20% μετά 35 χρόνια ασφάλισης. Τώρα όμως κινδυνεύει και ο ετήσιος αριθμός συντάξεων και το ποσοστό αυτών.

11. Ένα άλλο ζήτημα σημαντικό είναι το γεγονός ότι τα ΒΑΕ μέσω υπουργικής απόφασης θα υφίσταται αναθεώρηση της λίστας και μέσω αυτής θα έχουμε ουσιαστικά αποχαιρετισμό δεκάδων επαγγελματιών.

12. Η αναπροσαρμογή των συντάξεων τα επόμενα χρόνια θα επηρεάζεται από ένα συντελεστή που θα διαμορφώνεται κατά 50% από το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ) και κατά 50% από τον Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνει την ετήσια μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

13. Ένα ακόμη φίλτρο περιορισμού της αύξησης των συντάξεων είναι η διαρκής επιτήρηση και η έγκριση όλων των αναλογιστικών μελετών για κύριες και επικουρικές συντάξεις από την επιτροπή Οικονομικής πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τώρα σαν «αντίδοτο» στις μεγάλες ανατροπές που περιγράψαμε παραπάνω, είναι η θεσμοθέτηση των πλασματικών χρόνων.

Ο χρόνος που θα μπορεί να εξαγορασθεί για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος καθορίζεται κατ' ανώτατο όριο:

- α) Σε 4 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011
- β) Σε 5 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2012
- γ) Σε 6 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2013
- δ) Σε 7 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από το 2010 και μετά.

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι, σχετικά με το ασφαλιστικό δώσαμε μια εικόνα ιδιαίτερα σε ότι αφορά τις δυσάρεστες επιπτώσεις του Ν3863/2010 στο σύνολο των εργαζομένων της χώρας. Θέλω όμως να τονίσω ότι θα πρέπει να υπάρχει επαγρύπνηση στο ζήτημα αυτό διότι πρόσφατα η ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην «Εκθεση για επαρκή, βιώσιμα και ασφαλή συνταξιοδοτικά συστήματα» ανοίγει ένα νέο κύκλο ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μεταρρυθμίσεων με έμφαση στην αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης αλλά και στη διασφάλιση των μελλοντικών συντάξεων στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ταυτόχρονα, τώρα που μιλάμε, ένα νέο μίνι, σκούπα ή όπως το ονομάζουν αρσης αδικιών νομοσχέδιο, βρίσκεται έτοιμο προς ψήφιση. Συζητήσαμε; Κάναμε προτάσεις; Καταγράψαμε προβλήματα;

ΣΣΕ

Μία ΣΣΕ ή κάθε ΣΣΕ διεκδικείται και υπογράφεται για να λύνει προβλήματα που τα δυο μέρη, εργαζόμενοι και διοίκηση από κοινού συμφωνούν.

Πολλά από αυτά, αφορούν θέματα που θα

μπορούσε η πλευρά της διοίκησης μετά από την προβολή του όποιου προβλήματος είτε να δώσει εγκύκλιο ή οδηγία. Έχει όμως διαφορετική αξία η αποτύπωση της συμφωνίας γιατί αποτρέπει την μονομερή κατάργηση και αφαιρεί στο βαθμό που μπορεί το Δ/ντικό δικαίωμα.

Κατά το παρελθόν πολλά ζητήματα κυρίως εργασιακά αποτελούσαν αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων της επιχείρησης και λόγω της φύσης της εταιρείας αποτελούσαν νομικό κείμενο που φυσικά με νόμο μπορούσαν να ανατραπούν. Τέτοιας φύσης ζητήματα αντιμετωπίζουμε αυτή τη στιγμή. **Θα επανέλθω όμως στα θέματα αυτά στο τέλος.**

Αγαπητοί σύνεδροι,

Η ΣΣΕ για την οποία αυτό το διάστημα βρισκόμαστε σε κινητοποιήσεις δεν ξεκίνησε με τους καλότερους καιρούς.

Από το καλοκαίρι του '09 υπήρχε απ' όλους μας μια έντονη ανησυχία για τα επερχόμενα άσχετα αν κάποιοι γι' αυτά είχαν στοχοποιημένα άλλου είδους ζητήματα.

Επίσης η έντονη αμφισβήτηση της ΣΣΕ '08-'09 εκ μέρους του Σωματίου μέλους της ΟΜΕ-ΟΤΕ είχε δημιουργήσει μια εσωστρέφεια η οποία δημιούργησε και άλλου είδους προβλήματα.

Το ίδιο διάστημα, οι αλλαγές στο ιδιοκτησιακό και ταυτόχρονα η έντονη αντιπαράθεση με την διοίκηση Βουρλούμη είχε δημιουργήσει ένα χάσμα διαλόγου και συμφωνιών ακόμη και στα πιο απλά ζητήματα που θα έπρεπε να τύχουν αντιμετώπισης.

Στην επιχείρηση πολλά άλλαζαν συνεχώς. Πολλά από αυτά έπρεπε να συζητούνται και είτε να συμφωνούνται, είτε τεκμηριωμένα να απορρίπτονται. Όμως ο τρόπος που αντιμετωπίστηκαν τελικά αποδυνάμωσαν τον ουσιαστικό και θεσμικό ρόλο των συνδικάτων στην επιχείρηση, έτσι ενώ πάρα πολλά θα μπορούσαν ίσως να λυθούν, εμείς ασχολιόμασταν με το...Αξιολόγιο. Και κάποιοι άλλοι με το επίδομα πτυχίου. Δεν λέω σημαντικά και αυτά αλλά ήταν άραγε η πρώτη προτεραιότητα;

Δεν ήταν οι αλλαγές που γίνονταν στο ανταγωνιστικό περιβάλλον; Τα προβλήματα που είχαμε με τα δικαιώματα των συναδέλφων της ΟΤΕPLUS και της HELLASCOM; Των συμβασιούχων με Δικαστική Απόφαση; Των συναδέλφων στις υπόλοιπες θυγατρικές;

Με ότι αντιμετωπίζουμε στον κλάδο, ωράρια, μισθολογία κ.λπ. Διαμόρφωναν συνθήκες προκρούστειου ανταγωνισμού;

Εμείς είχαμε ως κίνημα επικεντρωθεί από την μια πλευρά στην εσωστρέφεια και από την άλλη σε μια κυρίως πολιτική αντιπαράθεση και όλα τα υπόλοιπα έτρεχαν. Ήταν βέβαια και ένα μέρος του Σ.Κ. που στα όποια προβλήματα η πρόταση και η πρόθεση δεν ήταν η λύση αλλά η επένδυση στο ίδιο το πρόβλημα.

Την ίδια περίοδο προτάσεις ανασυγκρότησης και ανασύνταξης των δυνάμεων καθώς επίσης και το χτίσιμο μιας νέας δομής στη λειτουργία των συνδικάτων, έπεφτε στο κενό κυρίως από σκοπιμότητα της στιγμής. Ήταν όμως ταυτόχρονα ένα ζήτημα εσωτερικής αντιπαράθεσης αλλά και καρεκλών.

Τα σημάδια της ύφεσης γενικότερα αλλά και των σοβαρών οικονομικών προβλημάτων της χώρας εί-

χαν ήδη φανεί και οι συζητήσεις στο εσωτερικό μας ξεκίνησαν σχεδόν από το καλοκαίρι.

Υπήρξε από την πλευρά μας ανάλυση και πρόταση που απορρίφθηκε πανηγυρικά.

Κάποιοι είπαν ότι, μόλις αλλάξει η Κυβέρνηση της χώρας, όλα θα λυθούν και ότι θέλουμε να το έχουμε. Κάποιοι άλλοι ότι, θα λυθούν μόνο αν γίνει συνολική ανατροπή και φτάσαμε στον Δεκέμβριο του '09 που πράγματι υπήρξε αλλαγή.

Μια αλλαγή όμως που συνοδεύτηκε από ανατροπές στα πάντα και ζούμε τώρα στο πετσί μας αυτή την αλλαγή.

Η Διοίκηση Βουρλούμη, εκμεταλλευόμενη την ίδια περίοδο την οικονομική κατάσταση επανήλθε δριμύτερη, φέρνοντας στο «τραπέζι» του διάλογο ζητήματα μεγάλα χωρίς βέβαια να αφινιδιάζει κανέναν γιατί πάντα και σε κάθε ευκαιρία τα έβαζε. Την ίδια περίοδο εμείς αντί να στοιχηθούμε και να επικεντρωθούμε σε βασικά αιτήματα κατά την πάγια τακτική συρράψαμε σε 10 σελίδες τα δικά μας (για να αποφύγουμε τις γκρίνιες των Σωματείων) και οδηγηθήκαμε στον διάλογο διεκδίκησης και αντιπαράθεσης.

Η επικρατούσα όμως από κάποιους άποψη ήταν ότι τα θέματα που έβαζε η διοίκηση με την ... επικείμενη αλλαγή της θα έπεφταν στο κενό και για τα υπόλοιπα που αφορούσαν αυξήσεις ή ΣΣΕ της ΓΣΕΕ θα τα ... έλυσε. Πέρασαν μήνες και τα γεγονότα είναι σε όλους μας γνωστά. Μνημόνιο, 13^{ος} - 14^{ος} μισθός, μείωση αποδοχών στο Δημόσιο και τις ΔΕΚΟ κ.οκ.

Οι συζητήσεις το ίδιο διάστημα ξεκινούσαν και σταματούσαν και για κάποιους η αναμονή εστιαζόταν στην ... αλλαγή της Διοίκησης που θα έφερνε ... αλλαγή σε όλα. Και σ' αυτά τα γεγονότα τα αποτελέσματα γνωστά αλλά και πιο...αποφασιστικά!!! Μονομερείς αποφάσεις, άσκηση Διευθυντικού Δικαιώματος κατάργηση ΣΣΕ, αλλαγή ωραρίου, απολύσεις, απεργίες.

Κάποιοι ισχυρίζονται ότι, δεν θα άλλαζε και τίποτα αν με διαφορετικό τρόπο τα αντιμετωπίζαμε. Δεν έχουν όμως κατά την άποψή μου δίκιο.

Το παράδειγμα για το μισάωρο της οδήγησης και το επίδομα είναι πολύ χαρακτηριστικό.

«Από το 2000 σχεδόν που πρωτοπαρουσιάστηκε το ... πρόβλημα ούτε μνημόνιο είχαμε ούτε Βουρλούμη ή Τσαμάς. Η εποχή ήταν κατάλληλη. Εμείς δεν ήμασταν έτοιμοι και τολμώ να πω όπως και για άλλα θέματα ευθυνόφοβοι, λαϊκιστές και δεκαρολόγοι.

Προτείνουμε να λύνουν άλλοι τα προβλήματα και να κρατάμε εμείς το δικαίωμα της κριτικής ψάχνοντας τις ευθύνες σε άλλους (το γνωστό επί χρόνια τροπάριο στο εσωτερικό μας) και για τα πιο μεγάλα στις κατά καιρούς πολιτικές.

Όχι ότι δεν ευθύνονται και αυτές αλλά ...

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Τις ώρες που γράφονται αυτές οι γραμμές υπάρχει σε εξέλιξη συζήτηση για τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί καθώς επίσης μια προσπάθεια για υπογραφή ΣΣΕ.

Πρέπει όλοι να βάλουμε στο μυαλό μας ότι η κάθε σύμβαση ποτέ δεν έλυσε το σύνολο των προβλημάτων.

Επίσης γνωρίζουμε πλέον καλά ότι, με ακραίο και αντισυνταγματικό τρόπο συμβάσεις καταργούνται με την περιφρονη πλέον επίκληση του «Δημοσίου Συμφέροντος».

Ταυτόχρονα η ύφεση η οποία θα διαρκέσει αρκετά, θα δημιουργήσει πιέσεις αλλά και ακόμη μεγαλύτερους κοινωνικούς αυτοματισμούς ακόμη και στο εσωτερικό μας και αυτό ήδη το είδαμε.

Πρώτιστο μέλημα θα πρέπει να είναι η διασφάλιση των θέσεων εργασίας. Δεύτερο, η αναπτυξιακή όσο το δυνατόν πορεία της επιχείρησης και σε αυτό το πλαίσιο οι μισθοί και γενικότερα οι απολαβές μας. Και τρίτον πρέπει να προέρχονται από στήριξη ευρύτερων συμφωνιών και αποφάσεων όχι στην κατεύθυνση του λιγότερου κακού αλλά στη διεκδίκηση του εφικτού.

Εάν και αυτές τις στιγμές περισσέψει απ' όλους μας η εύκολη μετάθεση ευθυνών και δεδομένου ότι, μπαίνουμε από εδώ και πέρα σε περίοδο εκλογών Σωματείων. Αν λοιπόν επικρατήσει το έντονο μικροπαραταξιακό υβρεολόγιο το σίγουρο είναι ότι, οι συνάδελφοι θα μας γυρίσουν την πλάτη αλλά και η όποια μικροσυλλογή ψήφων θα είναι κενού περιεχομένου όταν οι εξελίξεις θα χτυπούν και θα παρασύρουν.

Ξέρω ότι είναι δύσκολο γιατί κάποιοι μέσα απ' αυτές τις διαδικασίες θέλουν να βάλουν τις βάσεις για γενικότερες ανατροπές. Θεμιτό. Δημοκρατικό και σίγουρα στα πλαίσια της λειτουργίας των θεσμών.

Όλοι όμως είμαστε υποχρεωμένοι σήμερα να βρούμε τον δρόμο εκείνου που θα ενώσει και που θα σώσει πρώτα την παρτίδα και μετά θα ξεκινήσει για την νίκη.

Και αυτή τη στιγμή όσο δεν καταλαβαίνουμε ή δεν θέλουμε να καταλάβουμε τις στιγμές, η άμυνα μάζαι και δεν θα ευθύνεται ο τερματοφύλακας.

ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Άλλη μια απόφαση των οργάνων της ΠΕΤ-ΟΤΕ δυστυχώς, δεν καταφέραμε να την ολοκληρώσουμε. Κάναμε τα πάντα ώστε να είμαστε συνεπείς και στα λόγια αλλά και στα έργα, όμως η δυσκαμψία της συνδικαλιστικής νομεκλατούρας στα υπόλοιπα Σωματεία που έχουν πάρει και αυτά ομόφωνες αποφάσεις για ένα Σωματείο στον ΟΤΕ, δεν καρποφόρησε αλλά όχι με δικιά μας ευθύνη.

Συνάδελφοι, κάναμε 3 συναντήσεις στα γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ με αποκορύφωμα την συνάντηση της 16/11/2010 όπου η πρόταση της ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν:

1. Σήμερα απόφαση για ένα νέο σύγχρονο καταστατικό με νέο όνομα έως την 15/12/2010.
2. Θα διαθέσουμε όλοι μας νομική υποστήριξη, υλικοτεχνική και οικονομική βοήθεια ώστε να είμαστε έτοιμοι 15/12/2010
3. Νέα συνάντηση 15/12/2010 στα γραφεία της ΠΑΣΕ - ΟΤΕ ώστε να δούμε το νέο καταστατικό και το όνομα, αν συμφωνούσαμε όλα τα Σωματεία μέλη το επόμενο βήμα ήταν:

α) Τα Δ.Σ όλων των Σωματείων γίνονται ιδρυτικά μέλη του νέου Σωματείου.

β) Σε δύο μήνες αν υπάρξει συμφωνία στο Καταστατικό και στο όνομα να φύγει για το Πρωτοδικείο και να ορίσουν όλα τα Σωματεία εκτακτες Γενικές Συνελεύσεις την ίδια ημέρα,

με μοναδικό θέμα «Διάλυση του Σωματείου, υποδοχή όλων των μελών στο νέο και μεταφορά κινητής και ακίνητης περιουσίας στο νέο Σωματείο».

Δυστυχώς δεν συμφωνήσαμε όλοι. Υπήρξαν δύο Σωματεία που δεν το ήθελαν με το πρόσχημα να αναλάβει την προσπάθεια αυτή η ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Πιστεύω πως όλοι έχετε καταλάβει γιατί δεν πάμε σ' ένα Σωματείο. Η καρέκλα, η θέση και το εγώ για κάποιους είναι πάνω από τα θέλω και τα συμφέροντα των συναδέλφων.

Εμείς θα συνεχίσουμε την προσπάθεια και το επόμενο διάστημα για ένα Σωματείο στο χώρο του Ομίλου ΟΤΕ και μια Ομοσπονδία στον Κλάδο των Τηλεπικοινωνιών.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΟΝ ΟΤΕ. ΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Στα πλαίσια υλοποίησης των ομόφωνων αποφάσεων της ΠΕΤ-ΟΤΕ, της ΟΜΕ - ΟΤΕ και της ΓΣΕΕ για την αναδιοργάνωση του Συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας που είναι αποδεκτό από όλους πλέον ότι αποτελεί ζήτημα ζωτικής σημασίας, προτείνουμε τα εξής:

1. Αναδιάρθρωση του Συνδικαλιστικού κινήματος με ένα σωματείο στον ΟΤΕ και μετατροπή της ΟΜΕ - ΟΤΕ σε ομοσπονδία κλαδική.
2. Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή από τις διοικήσεις των Σωματείων του κλάδου που θα επιμεληθούν την δημιουργία σύγχρονου καταστατικού με αναλογική-αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση όλων των συμμετεχόντων.
3. Παροχές διευκολύνσεων υλικοτεχνικής υποδομής στα υφιστάμενα γραφεία των πρωτοβάθμιων Σωματείων.
4. Κατάρτιση χρονοδιαγράμματος υλοποίησης σε εύλογο χρόνο που από κοινού θα αποφασιστεί και που εμείς προτείνουμε να μην είναι πέραν από τον Μάρτιο του 2011.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ στην Ε.Ε που έκανε στις 21/10/2010 αφού διαπίστωσε για μια ακόμα φορά για λόγους γραφειοκρατικής δυσκαμψίας δεν υπάρχει εξέλιξη παρά τις ομόφωνες αποφάσεις μας σε τρία συνεχόμενα συνέδρια της ΟΜΕ-ΟΤΕ και σε όλες τις Γενικές Συνελεύσεις των πρωτοβάθμιων Σωματείων στον ΟΤΕ, ομόφωνα αποφάσισε την ανάληψη πρωτοβουλίας με πρόσκληση των διοικήσεων των Σωματείων μελών του ΟΤΕ για διαβούλευση και συναπόφαση στους άξονες που προαναφέραμε.

Επίσης θέλουμε να ξεκαθαρίσουμε προς όλους ότι στόχος μας, δεν είναι η απορρόφηση και η υποκατάσταση της ΟΜΕ από την ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά η παρακίνηση σε όσους ενώ αναγνωρίζουν στα λόγια την αναγκαιότητα των πρωτοβουλιών αυτών, στα έργα παραμένουν στατικοί και αγκυλωμένοι στο παρελθόν.

Ξεκάθαρα δηλώνουμε προς όλες τις κατευθύνσεις ότι στα πλαίσια του νόμου 1264 αλλά και της συνδικαλιστικής δεοντολογίας που επιτάσσει την ύπαρξη θεσμικού συνομιλητή από την πλευρά των εργαζομένων στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών θα αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις για την υλοποίηση όσων προαναφέραμε με γνώμονα την προ-

στασία των συμφερόντων των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Για το σκοπό αυτό σας καλούμε να παραβρεθείτε σε συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί στις 16 - 11 - 2010.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ «ΕΝΟΠΙΩΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ»

Με πρωτοβουλία της ΠΕΤ-ΟΤΕ και βάση της απόφασης που είχαμε πάρει στην Εκτελεστική Επιτροπή και το Διοικητικό Συμβούλιο, έγινε η 3^η συνάντηση στα γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ με θέμα την συνένωση των Σωματείων στο χώρο του ΟΤΕ.

Συμμετείχαν εκπρόσωποι από τα Σωματεία ΠΑΣΕ-ΟΤΕ - ΕΕΤΕ-ΟΤΕ - ΕΜΗΕΤ-ΟΤΕ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΓΡΑΦΤΩΝ.

Έγινε διεξοδική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων και το συμπέρασμα που βγήκε ήταν ότι, όλοι θέλουν ένα Σωματείο στο χώρο του ΟΤΕ. Προτάθηκε στο να συνυπογράψουμε κείμενο που θα ορίζαμε εκπροσώπους από όλα τα Σωματεία να δούμε για νέο καταστατικό με χρονικούς ορίζοντες για όλα τα βήματα έως την επιτυχή έκβαση της ολοκλήρωσης για ένα Σωματείο.

Τελικά καταλήξαμε στην απόφαση ότι, όλα τα Σωματεία θα στείλουν τις συνεδριακές τους αποφάσεις στην ΟΜΕ-ΟΤΕ, καλώντας την άμεσα να αναλάβει υπό την αιγίδα της το επόμενο κάλεσμα για να προχωρήσουμε στην απόφαση που όλοι μαζί πήραμε στο τελευταίο συνέδριό της τον Μάιο του 2009, για ένα Σωματείο στο χώρο και για μια Ομοσπονδία Τηλεπικοινωνιών.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ εγγυάται την άμεση εφαρμογή και υλοποίηση των αποφάσεων μας (Συνεδριακή απόφαση Μάρτιος 2007) και θα πράξει οτιδήποτε χρειαστεί προς πάσα κατεύθυνση ώστε η αναδιοργάνωση του Σ.Κ στο χώρο μας που αποτελεί ανάγκη ζωτικής σημασίας πλέον για τους συναδέλφους μας και την επαρκή και αποτελεσματική εκπροσώπηση όλων μας να γίνει πράξη.

ΑΞΙΟΛΟΓΙΟ

Δυστυχώς συνάδελφοι 5 χρόνια έχουν περάσει από τη στιγμή που το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας ζήτησε αλλαγή του αναχρονιστικού αξιολογίου. Πέντε χρόνια, ποτέ δεν καθήσαμε όλοι μαζί να συνδιαμορφώσουμε ένα σύγχρονο ζωντανό αξιολόγιο που θα δίνει την αξιοκρατία, που θα αναδεικνύει την διαφάνεια, που θα αναδεικνύει την ικανότητα των μελών σε καινοτομίες κ.α.

Μένοντας στην εποχή του '80, με πύρινους λόγους και καυστικές ανακοινώσεις, καλούσαμε τον κόσμο να πάρει αυτός την ευθύνη με το να μη πάει για αξιολόγηση ή να αξιολογηθεί εξάιρετος δυστυχώς με αυτό. Το μόνο που πετύχαμε, είναι να χάνονται συνεχώς τα όποια ψήγματα αξιοπιστίας και εμπιστοσύνης του Σ.Κ. του ΟΤΕ.

Εμείς σαν ΠΕΤ-ΟΤΕ το 2010 αναδείξαμε τη δικιά μας διαφορετικότητα με την **Ανακοίνωση του Ιανουαρίου του 2010.**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Η θέση της ΠΕΤ-ΟΤΕ για το Αξιολόγιο

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ μπροστά στο σοβαρό πρόβλημα της συνεχιζόμενης μονόπρακτης εφαρμογής του αξιολογίου για τρίτη χρονιά, εκφράζει τη ριζική της διαφωνία για μια ακόμα φορά, δηλώνοντας μαχητικά ότι:

1. Είμαστε αντίθετοι με την επιβολή της μονομερούς απόφασης της Διοίκησης για το αξιολόγιο.
2. Καλούμε τη διοίκηση του ΟΤΕ μπροστά στην πρόκληση των ανταγωνιστικών πιέσεων, της εχθρικής στάσης της Ε.Ε.Τ.Τ., της αξιοπιστίας του ΟΤΕ στον πελάτη και στο πνεύμα της ανιδιοτέλειας των εργασιακών σχέσεων που πρέπει να υπάρχει, να δεχτεί τον διάλογο με την ΟΜΕ-ΟΤΕ για την δημιουργία, υλοποίηση και εφαρμογή ενός αντικειμενικού αξιολογίου.
3. Πιστεύουμε σαν Σωματείο ότι η οποιαδήποτε συμμετοχή σ' ένα αξιολόγιο της μονομερείας δεν προσδίδει υγιή αποτελέσματα για τους εργαζόμενους και τον ΟΤΕ.
4. Καλούμε τα μέλη μας να καταγράψουν και να γνωστοποιήσουν στο Σωματείο μας λειτουργικές-εργασιακές αδυναμίες όπως εργαλεία-εκπαίδευση-γρηρασμένες υποδομές κ.λπ., θέματα που υποσκάπτουν το υψηλό επίπεδο των τεχνικών μας.
5. Εφιστούμε την προσοχή και καλούμε τους κρίνοντες προϊσταμένους να σταθούν στο ύψος των περιστάσεων κρατώντας αποστάσεις από μεροληψίες - εμπάθειες και καταχρηστικότητα συμπεριφορές.
6. Μέχρι να γίνουν όλα αυτά η ΠΕΤ-ΟΤΕ καλύπτει όλα τα μέλη της με κάθε σύννομο και μαχητικό τρόπο από αδικίες και εσωστρέφειες που τεκμηριωμένα θα διαπιστώσουμε.
7. Να ξεκινήσει διαδικασία διαλόγου για τα σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ όπως ΓΚΠ, Σ.Σ.Ε. και αξιολόγιο με υπογραφή Σ.Σ.Ε.
8. Καλούμε επιτέλους την ΟΜΕ-ΟΤΕ σε συντονισμένο αγώνα με τα πρωτοβάθμια Σωματεία να προβεί άμεσα σε δυναμικές πρωτοβουλίες με προτάσεις, προκειμένου να σταματήσει η μονομερή εφαρμογή του αξιολογίου και η μετατόπιση των ευθυνών στους εργαζόμενους. Καλούμε επίσης τη Διοίκηση να σταματήσει την παρελκυστική συμπεριφορά της.
9. Στην περίπτωση που ο διάλογος για αμοιβαία και αποδεκτή λύση αποβεί άκαρπος είμαστε αποφασισμένοι να λάβουμε αποφάσεις για δυναμικές κινητοποιήσεις.

Και την **Ανακοίνωση του Οκτώβρη του 2010** που καλούσαμε εγκαίρως την ΟΜΕ-ΟΤΕ να πάρει επιτέλους μια άλλη στάση απέναντι στο αξιολόγιο.

ΠΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

Θέμα: Αξιολόγηση προσωπικού

Ενόψει της αξιολόγησης των συναδέλφων μας για το 2010 αλλά και της γενικευμένης ανασφάλειας του προσωπικού που καθημερινά βομβαρδίζεται από επιχειρησιακά σχέδια (project, transfer company) και με ανυπόστατες θεωρίες για απομάκρυνση πλεονάζοντος προσωπικού, ζητάμε άμεσα να μας κοινοποιήσετε τις θέσεις της ΟΜΕ-ΟΤΕ για το κορυφαίο αυτό ζήτημα έτσι ώστε με ενιαίο τρόπο και από κοινού να υποχρεώσουμε την εργοδοτική πλευρά σε συμμετοχή και διάλογο για την επίτευξη συμφωνίας - σύμβασης αμοιβαίας επωφελούς για όλους.

Επειδή τα χρονικά περιθώρια στενεύουν και οι συνάδελφοι αγωνιούν, σας καλούμε να συγκαλέσε-

τε τα όργανα της ΟΜΕ-ΟΤΕ με θέμα τη στάση μας για την αξιολόγηση 2010, ώστε το προσωπικό να είναι σε γνώση ξεκάθαρων θέσεων από εμάς και όχι πρόσκαιρων ανεργμάτων θέσεων που δεν γίνονται αποδεκτές από τους συναδέλφους μας.

Το ανεδαφικό και εκτός πραγματικότητας των έως σήμερα προτάσεων για το ζήτημα, μας καθιστά σχεδόν γραφικούς αφού το σύνολο του προσωπικού δείχνει την αποστροφή του με την μη τήρηση των προτάσεων της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΫΠΘΕΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ ΚΑΙ ΔΕΝ ΑΞΙΟΛΟΓΕΙΤΑΙ ΜΟΝΟΜΕΡΩΣ

Δυστυχώς, ούτε τώρα καταφέραμε το παραμικρό. Εμείς εδώ έστω και τώρα καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να υπογράψουμε ένα αξιολόγιο αυτό ή όποιο άλλο που να περιλαμβάνει όλα τα παραπάνω και να δίνει την δυνατότητα στο μέλλον μας στην εργασία, και να μπορούν και οι συνάδελφοι να αξιολογούν τον βαθμολογητή ούτως ώστε να μην υπάρχει μονομέρεια.

ΜΙΣΑΩΡΟ ΟΔΗΓΗΣΗΣ - ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΟΥ ΤΕΧΝΙΤΗ

Ένα θέμα που έχει χυθεί πολύ μελάνι, έχουν γραφτεί και έχουν ακουστεί πολλά. Ένα θέμα που έχει απασχολήσει το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ από το 2003.

Εννέα (9) χρόνια αναβλητικότητας-στασιμότητας - ανευθυνότητας. Για μια ακόμη φορά κάποιοι λαϊκισαν - λάσπωσαν-σπίλωσαν πρόσωπα, παρατάξεις με μοναδικό σκοπό όπως χρόνια τώρα κάνουν, με υστερόβουλη σκέψη και με απώτερο σκοπό και στόχο μόνο τα ψηφάκια. Δυστυχώς όμως συνάδελφοι η ζωή αργά αλλά σταθερά αποδεικνύει τα όποια λάθη μας που τα πληρώνουν τα μέλη μας.

Έστω και αν τον Μάιο του 2010 προσπαθήσαμε στο Δ.Σ του Σωματείου να παρθεί απόφαση για μετατροπή του μισαώρου οδήγησης από υπερωρία σε επίδομα και να κατοχυρωθεί και το επίδομα τεχνίτη οδηγού σε ένα ενιαίο επίδομα (μισή ώρα υπερωρία + επίδομα οδήγησης τεχνίτη).

Από τα πρακτικά του Δ.Σ

«Πρόταση του Προέδρου στο Δ.Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ 18/5/2010.

Εγώ είμαι από αυτούς που λέω και αν μπήκε το θέμα στο Συμβούλιο, μπήκε γιατί είμαι από αυτούς που λέω ότι πρέπει να τροποποιηθεί, να μην είναι μισή ώρα υπερωρία, να μην εκβιάζεται ο συνάδελφος αν την δουλεύει ή δεν την δουλεύει. Πρέπει να είναι ένα επίδομα ημερήσιο, που ακριβώς θα μπει όρος στην Συλλογική Σύμβαση αποτυπωμένος, που δεν θα αφήνει παρερμηνείες ούτε στην βασική εγκύκλιο που θα εκδοθεί ποιοι, πώς, κι αυτό το επίδομα να είναι ένα επίδομα πλέον μαζί με το επίδομα οδηγού τεχνίτη.

Ξέρετε, σε όλους τους παλιούς είναι γνωστό, ότι από το 2000 οι Διοικήσεις διαχρονικά στον Ο.Τ.Ε., πιέζουν για κατάργηση του μισαώρου. Θυμάστε το 2003, όσοι θυμούνται στο πρώτο Συμβούλιο Συγκρότησης, την άποψη και την πρόταση του κ. Μαλαμπάνη για το μισαώρο.

Εγώ θα πω ότι πρέπει όλοι μας, πραγματικά, αυτές τις στιγμές να δούμε τι μπορούμε να κατοχυρώσουμε, που να μην χαθεί αύριο που οι συνθήκες θα είναι τελείως διαφορετικές.

Πραγματικά αυτό το θέμα χρειάζεται και θάρρος και δύναμη και ψυχή γιατί κάποιος θα το κάνει ή κάποιος θα το κάνουν, να ρίξουν λάσπη σε οποιαδήποτε απόφαση θα πάρουμε που θα είναι καλή ή όχι τόσο καλή. Αλλά αυτήν την απόφαση δεν θα την πάρουμε κρυφά και όποια είναι η εξέλιξη θα είναι τόσο φανερό που όποιος και να κατηγορήσει όποιον, περιστασιακά μπορεί να πάρει κάποιους ψήφους. Μακροπρόθεσμα, θα χάσει όμως.

Επίλογος από τα πρακτικά του Δ.Σ

Επίλογος στο Δ.Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ 18/5/2010 από τον Πρόεδρο

Και για το μισαώρο, εγώ διαπιστώνω ότι η πρόταση που υπάρχει στην Ομοσπονδία είναι αυτό ακριβώς που λέω εγώ. Δυστυχώς, δεν μπορώ να το καταλάβω αν μπορεί η Ομοσπονδία πλέον να διαπραγματευτεί αυτήν την πρόταση, γιατί οι προτάσεις, Αλέξη, υπάρχουν για να αλλάζουν ή για να στηρίζονται. Αν οι προτάσεις υπάρχουν αλλά δεν στηρίζονται, και δεν θέλω να πάρω το κόστος εγώ, φίλε θανάση όπως μου είπες «Πρόεδρε συνετίσου», αν είχα κάτι άλλο στο μυαλό μου, δεν θα έκανα σήμερα Διοικητικό Συμβούλιο. Ούτε θα έλεγα στο Διοικητικό Συμβούλιο αν έρθει η πρόταση στην Σύμβαση, θα ζητήσω έκτακτο Διοικητικό Συμβούλιο για να αποφασίσει το Συμβούλιο. Θα αποφάσιζε η πλειοψηφία ή αυτή η κακή ΠΑΣΚΕ και η ΔΑΚΕ, όπως σας αρέσει να το γράφετε στις ανακοινώσεις σας και να βάζετε και για αλατοπίπερο, καμιά μικρή παράταση παραδίπλα, για να είναι πιο νόστιμο το φαγητό της σούπας.

Νομίζω ότι κάποια πράγματα μπορούμε να τα κουβεντιάσουμε και να συμφωνήσουμε, να τα πάμε ένα βήμα πιο πέρα.

Δεν θα πάρω αυτήν την ευθύνη εγώ. Ας δούμε πώς θα εξελιχθούν οι εξελίξεις και εδώ είμαστε να τα ξαναπούμε.»

Δυστυχώς οι εξελίξεις μας προλαβαίνουν αλλά εμείς και σήμερα λέμε την ίδια άποψη και θα το παλέψουμε όσο και αν οι συνθήκες έχουν αλλάξει προς το χειρότερο θα προσπαθήσουμε να υπάρξει αυτό το ενιαίο επίδομα για όλους τους συναδέλφους που οδηγούν υπηρεσιακό αυτοκίνητο για το τεχνικό έργο σε δύσκολες συνθήκες καθημερινά.

PROJECT

Ακόμα ένα θέμα συνάδελφισσες και συνάδελφοι που αυτό το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ προσπάθησε να δώσει περισσότερη ενημέρωση στα μέλη του και να πάρει αποφάσεις που θα προστατεύουν την εργασία μας.

Δυστυχώς όμως αντί να δούμε ένα - ένα όλα τα project (αναδιοργάνωση) όπως επιβάλλει η εξέλιξη της τεχνολογίας, η εξέλιξη της κοινωνίας και οι ανάγκες των καιρών, για μια ακόμη φορά ξεκινήσαμε ανάποδα σαν τον κάβουρα. Από το τελευταίο της TRANSFER, σκορπώντας ανησυχία - απαισιοδοξία και κατηγορώντας αλλήλους όχι στο πως θα πάμε στο αύριο εργαζόμενοι και εταιρεία ή κάποιοι κάνουν το λάθος περιμένοντας κάποιοι στην γωνία να τους λασπώσουν, να τους κατηγορήσουν μήπως και καταφέρουν να διεκδικήσουν κάποιους ψήφους.

Δυστυχώς, αυτή είναι η ζοφερή πραγματικότητα, την ώρα που τα πάντα αλλάζουν εμείς ζαλισμένοι από τις γρήγορες αλλαγές και χωρίς να επιδει-

κνύουμε αντανakλαστικά μένουμε προσκολλημένοι στο χθες.

Το Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ στις 9/6/2010 αποφάσισε να ζητήσουμε από την ΟΜΕ-ΟΤΕ να πάρει από την εταιρεία όλα τα οικονομικά στοιχεία για να υπάρξει καλύτερη δυνατή ενημέρωση στο ζήτημα, ώστε να υπάρξουν οι προτάσεις και οι απαντήσεις μας στο τι θέλουμε, τι προτείνουμε και τέλος ζητήσαμε την αναστολή των project ώστε στη συνέχεια να υπάρξει ένας καλόπιστος διάλογος που θα δώσει πνοή στο εργασιακό μας αύριο, στην εταιρεία αλλά και ασφάλεια στους συναδέλφους στο μέλλον.

Πρέπει όλοι μας να μάθουμε να συνθέτουμε, να διαπραγματευόμαστε στο νέο περιβάλλον για να μπορούν μας εμπιστευθούν οι εργαζόμενοι.

Παρά τα μεγάλα λόγια, τα project υπάρχουν, προχωρούν και όλοι κατηγορούν αλλήλους. Αποτέλεσμα για τους συναδέλφους ουδέν ομίχλη-ψεύδος- λαϊκισμός. Πότε επιτέλους θα καταλάβουμε πως πρέπει να βρούμε τον βηματισμό μας; Πότε;

Ε.Ε.Τ.Τ - (Συνδυαστικά ραντεβού)

Συναδέλφω, αυτά πρέπει να μας ανησυχούν και όχι οι κορόνες και τα τσιτάτα του χθες

ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΛΑΤΩΝ - ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
	ΠΕΛΑΤΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΟΤΕ	3.751.000	72,12%
ΠΑΡΟΧΟΙ	1.450.000	27,88%
ΣΥΝΟΛΟ	5.201.000	
ΣΥΝΔΕΣΕΙΣ DSL		
ΟΤΕ	1.116,320	49,00%
ΠΑΡΟΧΟΙ	1.161,680	51,00%
ΣΥΝΟΛΟ	2.278,000	
<i>Σημείωση: Από τις συνδέσεις πελατών-υπηρεσιών Ποσοστό σε DSL</i>		
ΟΤΕ	29,76%	
ΠΑΡΟΧΟΙ	80,12%	
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΜΕΡΙΔΙΟΥ		
Forthnet	33%	478.500
HOL	28%	406.000
WIND	20%	290.000
CYTA	10%	145.000
ON TEL	9%	130.500
	100%	1.450,000

Ο ΟΤΕ χάνει 5-6 χιλιάδες συνδρομητές την εβδομάδα!!!

Πρέπει κάποια στιγμή να ξεκαθαρίσουμε και να πείσουμε Διοίκηση και Κυβέρνηση ώστε να πληρώνουν όλοι για την καθολική υπηρεσία στον ΟΤΕ (καρτοτηλέφωνα-ηλεκτρογράμματα-κοινωνικές παροχές τυφλών κ.α), όπου δεν παρέχουν οι πάροχοι. Δεύτερο, προτάσεις που δεν θα υπολογίζονται στο κόστος των πακέτων προς τους πελάτες όπως (οι συναδέλφω που εργάζονται και θέλουμε να συνεχίσουν να εργάζονται του Ειδικού Νόμου 1648), αυτό το κόστος να βγαίνει διότι κανείς από τους παρόχους δεν έχει κάνει προσλήψεις τέτοιου προσωπικού για τις ανάγκες της αλληλεγγύης στην κοινωνία μας όπως έκανε ο ΟΤΕ, μπορούν να υπάρξουν και άλλες προτάσεις αρκεί να φύγουμε από τους αφορισμούς και τα τσιτάτα και να πάμε με καθαρές απόψεις στο μέλλον.

Εδώ συναδέλφω θα ήθελα, να δείτε πως άλλαξε το βάρος του ΟΤΕ η πλάστιγγα στα συνδυαστικά ραντεβού.

Όταν ξεκινήσαμε 13/3/2009 τα συνδυαστικά ραντεβού, το 95% ήταν εις βάρος του παρόχου. Σήμερα η αναλογία είναι forthnet 75%, CYTA 45%, αυτά τα δύο παραδείγματα δείχνουν την προσοχή των παρόχων στο θέμα των συνδυαστικών ραντεβού. Δυστυχώς αυτό πρέπει να το δούμε με πολύ προσοχή εμείς ως ΠΕΤ-ΟΤΕ όχι στο μέλλον αλλά τώρα ώστε να συνεχίσουμε να έχουμε την καλύτερη τεχνική υποστήριξη που μας κρατά στο περιβάλλον του σκληρού και άριστου ανταγωνισμού.

MAN

Τι είναι τα MAN (Metropolitan Area Network)

Τα **MAN - Metropolitan Area Networks (Μητροπολιτικά Δίκτυα Οπτικών Ινών)** είναι **ουσιαστικά ανεξάρτητες ηψίδες υποδομών οπτικών ινών σε επίπεδο πόλης**. Τα ευρυζωνικά αυτά δίκτυα συνδέουν κτήρια δημοσίου ενδιαφέροντος (Υπουργεία, Φορείς Εκπαίδευσης, Νοσοκομεία, Πανεπιστήμια, Βιβλιοθήκες, κλπ). Διατρέχουν επίσης σημαντικές «εμπορικές διαδρομές» με μεγάλους επιχειρησιακούς πελάτες (τράπεζες, εμπορικοί δρόμοι, κλπ).

Στο Ε.Π. «Κοινωνία της Πληροφορίας» χρηματοδοτήθηκε με 80 εκ. ευρώ η υλοποίηση MAN σε 72 Δήμους της χώρας (εκτός Αθήνας και Θεσσαλονίκης), με συνολικό μήκος τάφρων οπτικής ίνας περίπου 1300 χλμ διασυνδέοντας πάνω από 3.500 σημεία ενδιαφέροντος. Για το 15% περίπου των σημείων αυτών έχει εγκατασταθεί και ο απαραίτητος ενεργός εξοπλισμός διασύνδεσης, ενώ υπάρχει και ένας αριθμός σημείων ενδιαφέροντος (περίπου 300) που καλύπτεται με ασύρματη πρόσβαση.

Οι Δήμοι έχουν δεσμευθεί να παρέχουν ατελώς τον αναγκαίο χώρο όσο το δυνατόν πλησιέστερα στα ΚΑΦΑΟ του ΟΤΕ, προκειμένου να κατασκευαστούν από το μελλοντικό Διαχειριστή των υποδομών καμπίνες πολλαπλής χρήσης για τη συνεγκατάσταση του απαραίτητου εξοπλισμού των παρόχων. Επίσης έχουν δεσμευθεί για την παροχή (δωρεάν) του δικαιώματος διέλευσης για τις πιθανές μελλοντικές επεκτάσεις των δικτύων στις οποίες θα προβαίνει ο Διαχειριστής των Δικτύων MAN.

Τα δίκτυα οπτικών ινών έχουν σχεδιασθεί έτσι ώστε να είναι εύκολα επεκτάσιμα και να έχουν τη δυνατότητα διασύνδεσης τους με άλλα υπάρχοντα δίκτυα. Αυτό είναι εφικτό αφού οι σωληνώσεις εντός των τάφρων, όσο και ο χρησιμοποιούμενος εξοπλισμός, έχουν επιλεγεί με κριτήριο τη μελλοντική επέκτασή τους καθώς και την πιθανή διασύνδεση τους με αντίστοιχα δίκτυα γειτονικών πόλεων.

Το Ελληνικό Δημόσιο (μέσω του Υπουργείου Ανάπτυξης) έχει το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των δικτύων MAN, τα οποία δικαιούται να αναπτύξει και αξιοποιήσει κατά ωφέλιμο και αποδοτικό τρόπο. Στο πλαίσιο αυτό προτίθεται να παραχωρήσει για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα **σε τρίτους** τη διαχείριση των υποδομών αυτών για αξιοποίηση, λειτουργία, συντήρηση και περαιτέρω ανάπτυξη.

Ο τρόπος ανάπτυξης των δικτύων MAN επιβάλει την ανάγκη για δημιουργία ενός φορέα διαχείρισης και εκμετάλλευσης των μητροπολιτικών αυτών δικτύων σε μία ευρύτερη γεωγραφική ενότητα, που να εκπληρωθεί συγκεκριμένα γεωγραφικά και πληθυσμιακά κριτήρια και να επιτρέψει τη συνάθροιση

της ζήτησης υπηρεσιών, καθώς και της επίτευξης οικονομικών κλίμακας στη διαχείρισή τους.

Ο Διαχειριστής θα αναλάβει τη διαχείριση, εκμετάλλευση, συντήρηση και επέκταση των ευρυζωνικών υποδομών και θα διασφαλίσει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δυνητικούς πελάτες με όρους ισότητας, διαφάνειας και κάτω από καθορισμένο και συμφωνημένο επίπεδο ποιότητας (SLA). Οι υπηρεσίες που θα παρέχονται θα χρεώνονται με κοστοστρεφή τρόπο.

Οι παραχωρούμενες προς αξιοποίηση υποδομές κάθε MAN περιλαμβάνουν όλο το δίκτυο που έχει αναπτυχθεί, συμπεριλαμβανομένων των εγκατεστημένων ενεργών υποδομών.

Ειδικότερα, οι υφιστάμενες υποδομές που παραχωρούνται προς διαχείριση αφορούν τα ακόλουθα:

- Δίκτυο Οπτικών Ινών (κύριο, διανομής και πρόσβασης) που περιλαμβάνει:
- Διαμορφωμένα χαντάκια (τάφρους).
- Φρεάτια
- Σωληνώσεις
- Καλώδια Οπτικών Ινών
- Κόμβοι (κύριοι, διανομής, πρόσβασης)
- Χώροι που έχουν διατεθεί για την εγκατάσταση των κόμβων
- Ικρίωματα συνεγκατάστασης εξοπλισμού
- Διατάξεις μεικτονόμησης οπτικών ινών
- Μεταγωγείς Ethernet

Τα **αναλυτικά στοιχεία κάθε Πόλης** (καταγραφή, γεωγραφική απεικόνιση, προδιαγραφές) περιγράφονται και τεκμηριώνονται σε Ειδικό Γεωγραφικό Πληροφοριακό Σύστημα Μητροπολιτικών Δικτύων Οπτικών Ινών (ΓΠΣ-Μη.Δ.Ο.Ι.), που έχει αναπτυχθεί και θα παραχωρείται σε κάθε ενδιαφερόμενο να συμμετέχει στο διαγωνισμό με την υπογραφή πρωτοκόλλου εμπιστευτικότητας.

Τα MAN έχουν ομαδοποιηθεί σε τρεις (3) διακριτές γεωγραφικές ενότητες /ζώνες, και η διαχείριση των MAN σε κάθε μια από τις ζώνες μπορεί να ανατεθεί στον ίδιο ή σε διαφορετικούς Αναδόχους.

Δυστυχώς όμως στη Δημόσια Διαβούλευση η Ελληνική Κυβέρνηση (ΠΑΣΟΚ) στους ήδη δραστηριοποιούμενους παρόχους επιτρέπει τη δραστηριοποίησή τους σε μία μόνο περιοχή και με ποσοστό συμμετοχής 20%, για να αποκλείσει από το διαγωνισμό τον ΟΤΕ.

Επιπτώσεις από την εκχώρηση των MAN σε Παρόχους

- Θα εκχωρηθούν δικαιώματα σε εταιρείες/παρόχους, οι οποίες πιθανόν να φτιάξουν εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό που να υποστηρίζει τις υποδομές και να εξασφαλίζει την απαιτούμενη ποιότητα υπηρεσίας.
- Ο ΟΤΕ θα χάσει κρίσιμους πελάτες του, αφού πιθανόν να μεταβούν στους παρόχους που θα τους διαθέσουν τεχνολογικά νεώτερες υποδομές (οπτικές ίνες έναντι χαλκού).
- Αντί να ευνοήσει τον ανταγωνισμό, κατ' ουσία τον παρακωλύει, αφού κανένας άλλος πάροχος δε θα θελήσει να εισέλθει στην αγορά μελλοντικά αφού δε θα μπορεί να ανταγωνιστεί τους προνομιούκους όρους παροχής υπηρεσιών και το επιδοτούμενο κόστος των φορέων στους οποίους το κράτος θα δώσει άδειες.

→ Το κράτος επιδοτεί εταιρείες για να εισέλθουν σε μια αγορά, στην οποία όμως ήδη δραστηριοποιούνται άλλες επιχειρήσεις, δημιουργώντας στρεβλώσεις και αθέμιτο ανταγωνισμό.

→ Έχουν δοθεί δικαιώματα διέλευσης από τους Δήμους της χώρας δωρεάν, ενώ ο ΟΤΕ πληρώνει ή θα πληρώνει δικαιώματα διέλευσης για τις υποδομές του σε κάθε δήμο.

→ Παραχωρούνται αναλυτικά στοιχεία γεωγραφικών υποδομών Πόλεων της Ελλάδας σε Ιδιωτικές Εταιρείες, χωρίς να εξετάζεται η μετοχική τους σύσταση ή συμφέροντα που εξυπηρετούν.

Ο διαχειριστής των ΜΑΝ θα είναι υποχρεωμένος να επεκτείνει το δίκτυο κατά 5% ετησίως.

Ο διαχειριστής των ΜΑΝ θα πουλάει μόνο χονδρική.

Συνάδελφοι, η δημιουργία των ΜΑΝ θα αποτελέσει την ταφόπλακα του ΟΤΕ.

Το κράτος επιδοτεί τη δημιουργία υποδομών που ισχυροποιούν τους ανταγωνιστές μας. Σε συνδυασμό με την ρύθμιση των υπηρεσιών του ΟΤΕ και όχι των Παρόχων, θα χαθούν σημαντικοί πελάτες του ΟΤΕ, θα μειωθούν τα έσοδα της Επιχείρησης και αναπόφευκτα θα χαθούν θέσεις εργασίας προς όφελος του ανταγωνισμού. Το τεχνικό έργο απαξιώνεται, αφού το Κράτος είτε μέσω επιδοτήσεων στα ΜΑΝ είτε μέσω Ρύθμισης συρρικνώνει το έργο του ΟΤΕ και απαξιώνει ικανά και έμπειρα στελέχη του, ευνοώντας αθέμιτα τους ανταγωνιστές μας.

Δυστυχώς, η πολιτική της Κυβέρνησης του ΠΑ.ΣΟ.Κ. όπως εκφράζεται φανερά στη Διαβούλευση για τα ΜΑΝ, είναι ο ΟΤΕ να απολύει τεχνικούς και οι ανταγωνιστές μας να προσλαμβάνουν. Ο ΟΤΕ να συρρικνώνεται και οι ανταγωνιστές μας να ισχυροποιούνται!

Η Κυβέρνηση του ΠΑ.ΣΟ.Κ και τα ΜΑΝ βλάπτουν σοβαρά τις θέσεις εργασίας μας!

VDSL

Μια ακόμα προσπάθεια από την μεριά των διοικήσεων να εκσυγχρονίσουν ή να δείξουν σε Κυβέρνηση - ΕΕΤΤ πως αυτός που κάνει επένδυση για το αγαθό της επικοινωνίας της επικράτειας και όχι στα μεγάλα αστικά κέντρα με μοναδικό σκοπό μόνο το κέρδος όπως οι πάροχοι είναι ο ΟΤΕ. Και σ' αυτό το θέμα συνάδελφοι ως Δ.Σ της ΠΕΤ-ΟΤΕ δείξαμε ανταντακλαστικά με κουβέντα και σχεδόν ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ τον Σεπτέμβριο του 2010.

Προς Γενικό Δ/ντη Περιφερειών κ. Καραγεώργο Ανδρέα

Κε Γενικό

Σε συνέχεια της συνεννόησης που είχαμε για το στρατηγικής σημασίας έργο του Δικτύου οπτικών ινών, σας ενημερώνουμε ότι, το Δ.Σ του Σωματείου μας στις 2/9/20010 ομόφωνα αποφάσισε τα εξής:

1. Απαιτούμε ένα μνημόνιο (γραπτή αποτύπωση) της συμφωνίας μας μέσα από θεσμική διαδικασία διαβούλευσης και συμμετοχής των τεχνικών μας.
2. Συγκρότηση διαρκούς επιτροπής από εκπροσώπους της ΠΕΤ-ΟΤΕ και Διοίκησης για το ποσοστό συμμετοχής στα έργα με κατεύθυνση την μεγιστοποίηση της συμμετοχής των συναδέλφων μας.

3. Κατάρτιση ομάδας κατασκευών στα πρότυπα του Συγκροτήματος Κατασκευών και Συντήρησης Δικτύου πανελλαδικά η οποία θα ενεργοποιείται κατά περίπτωση (αντίστοιχες ομάδες λειτουργούν ήδη π.χ καλωδιακές βλάβες)

4. Εκπαίδευση των συναδέλφων από Αττική και Περιφέρεια από τις πρώτες φάσεις (εν ώρα εργασίας) και όπου έχει προγραμματιστεί για την επόμενη φάση του VDSL.

5. Διερεύνηση κατασκευαστικού έργου από τα εργαστήρια Καλλιθέας όσον αφορά φέροντα εξοπλισμό (π.χ καμπίνες).

6. Συμμετοχή των ομάδων Η/Μ και Η/Π όσον αφορά την αυτόνομη τροφοδοσία ρεύματος.

7. Ενημέρωση όλων των τεχνικών τμημάτων πανελλαδικά δια εκδήλωση ενδιαφέροντος (υπηρεσιακά).

Αναμένουμε άμεσα ενέργειές σας.

Απαιτήσαμε να πραγματοποιήσουμε συνάντηση όλων των τεχνικών Σωματείων (ΠΕΤ-ΕΕΤΕ-ΕΜΗΕΤ) υπό την αιγίδα της ΟΜΕ-ΟΤΕ που αποφασίσαμε να προστατέψουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την εργασία μας:

Α) Η συντήρηση είναι δική μας

Β) Την εκπαίδευση που ως εκείνη τη στιγμή δεν υπήρχε στα μέλη μας.

Γ) Την όσο το δυνατό μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή στην κατασκευή, όλων των Κ.Ο.Ι.- ΗΜ- ενεργού εξοπλισμού καμπίνας.

Στην Θράκη οι συνάδελφοί μας έκαναν το 100% της κατασκευής πλην των χωματουργικών.

Στην Αττική (Ζωγράφου) το 100% στα (Η/Μ, κατασκευές ενεργού εξοπλισμού) και το 40% των Κ.Ο.Ι. Στη Βούλα το ίδιο ποσοστό στα Η/Μ και κατασκευή ενεργού εξοπλισμού και 60% στα Κ.Ο.Ι.

Η προσπάθειά μας αυτή, δεν σταματά εδώ. Θα ζητάμε συνεχώς να αυξάνεται η συμμετοχή μας έως την ολοκληρωτική κατασκευή από εμάς αλλά και την συνεχή εκπαίδευση για να προστατέψουμε την εργασία μας. Η πρόσφατη απόφαση της ΕΕΤΤ είναι ταφόπλακα για τον ΟΤΕ και κατ' επέκταση για τα συμφέροντά μας. Η αντίδραση υπήρξε έγκαιρη μα δίχως στρατηγική και αγνοώντας και προς τα πού. Χρειάζεται συντονισμένη - αιτιολογημένη στρατηγική, Διοίκησης - Συνδικάτων προς την Κυβέρνηση και την ΕΕΤΤ γιατί αν τελικά δεν μπορούμε σαν εταιρεία να δώσουμε προϊόντα και υπηρεσίες στο μέλλον, το επόμενο διάστημα είναι άκρως δυσσώινο. Συνδυάζομενο αυτό το γεγονός και με τα προηγούμενα (ΜΑΝ κ.οκ.) τότε σίγουρα ο ΟΤΕ που ξέραμε **τελειώσε**.

ΑΓΟΡΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

Στο τέλος Μαρτίου 2010 η ΠΕΤ-ΟΤΕ πραγματοποίησε αγορά συγκροτήματος γραφείων, στο ίδιο κτιριακό συγκρότημα που βρίσκονται τα κεντρικά γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Το τίμημα της αγοράς αυτής ανήλθε στο ποσό των 78.000€, ενώ η αντικειμενική αξία των γραφείων που αποκτήσαμε ανέρχεται στο ποσό των 104.243,34€.

Της αγοράς προηγήθηκε εκτός από την απόφαση του Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ πολυώρες διαπραγματεύσεις με τους ιδιοκτήτες από επιτροπή της ΠΕΤ-ΟΤΕ

στην οποία συμμετείχε και ο Οικονομικός Σύμβουλος Σωτήρης Χρυσάφης.

Τελικά όπως αναφέρουμε και παραπάνω πραγματοποιήθηκε η αγορά σε τιμή πολύ ικανοποιητική, αφού το καταβληθέν τίμημα ήταν το 75% της αντικειμενικής αξίας ανεξάρτητα με τις οικονομικές λεπτομέρειες που βέβαια στα πλαίσια του απολογισμού είμαστε υποχρεωμένοι να αναφερθούμε, σημασία έχει η χρησιμότητα του χώρου αυτού.

Πρόκειται λοιπόν για έναν ενιαίο χώρο στον 8^ο όροφο της Βερανζέρου 34. Τον χώρο αυτό όπως και τα γραφεία μας τα έχουν επισκεφθεί συνάδελφοι αρχιτέκτονες και πολιτικοί μηχανικοί και μας έχουν κάνει τις σχετικές προτάσεις με βάσει πάντα τις απόψεις και τις ανάγκες της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Ετσι λοιπόν αφού ο 5^{ος} όροφος διαμορφωθεί σε ένα χώρο γραφείων όπου θα εργάζεται η Εκτελεστική Επιτροπή, το προσωπικό της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ο δημοσιογράφος και οι συνεργάτες της ΠΕΤ-ΟΤΕ, ο 8^{ος} όροφος θα διαμορφωθεί σε ένα χώρο πολλαπλών χρήσεων. Ειδικότερα θα αποτελεί την αίθουσα Διοικητικού Συμβουλίου ενώ θα είναι ταυτόχρονα ένας χώρος που θα χρησιμοποιείται από τις παρατάξεις του χώρου ή και πιθανώς από άλλα Σωματεία και Ομοσπονδίες που τον ζητήσουν. Επίσης θα είναι ο χώρος που θα χρησιμοποιείται από την Εφορευτική μας Επιτροπή για την διεξαγωγή των εκλογών της ΠΕΤ-ΟΤΕ και στη συνέχεια εκεί θα απασχολούνται Δικαστικοί Αντιπρόσωποι και εκπρόσωποι παρατάξεων δίχως να επιβαρύνουν την λειτουργία του Συλλόγου.

Τέλος θα είναι και ένα χώρος κοινωνικών εκδηλώσεων και λοιπών λειτουργιών στα πλαίσια του έργου του Συνδικάτου.

Θεωρούμε πως με αυτή την επένδυση αφήνουμε παρακαταθήκη και στις επόμενες γενιές ένα πλήρες συγκρότημα λειτουργίας ενός συνδικάτου ενταγμένου στις ανάγκες της εποχής που βιώνουμε.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Τα προηγούμενα χρόνια η διαχείριση των οικονομικών στους συνδικαλιστικούς φορείς ήταν ουσιαστικά ένας μηχανισμός εσόδων - εξόδων. Διότι τα συνδικάτα δεν ήταν ποτέ και ούτε πρόκειται να γίνουν κερδοσκοπικές επιχειρήσεις. Από τις εισφορές των εργαζομένων, τα συνδικάτα κάλυπταν τις δαπάνες που είχαν να κάνουν είτε με την οργάνωση απεργιακών αγώνων, είτε με την στέγαση των φορέων αυτών, είτε με τις μετακινήσεις των συνδικαλιστικών στελεχών προς ενημέρωση των εργαζομένων και τέλος με την έκδοση συνδικαλιστικού εντύπου.

Σήμερα, ορισμένα από τα συνδικάτα βρίσκονται αφ' ενός να έχουν υπό την ιδιοκτησία τους κάποια ακίνητα τα οποία χρησιμοποιούν είτε για ιδιόχρηση, είτε για ενοικίαση ή λόγω μεγέθους είναι υποχρεωμένα να απασχολούν κάποιους εργαζομένους.

Εκ των πραγμάτων λοιπόν απέκτησαν οικονομική και λογιστική υποστήριξη ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στη φορολογική νομοθεσία της χώρας.

Πρόσφατα λόγω των χρηματοοικονομικών εξελίξεων αλλά ταυτόχρονα και ένεκα της έντονης επιθυμίας των συνδικάτων για μια μετεξέλιξη,

ιδιαίτερα σε ότι αφορά την πλήρη αποτύπωση των οικονομικών τους στοιχείων προχώρησαν σε κινήσεις που ακόμη περισσότερο αλλά και πιο σύγχρονα αποτυπώνουν την διαφάνεια.

Σήμερα λοιπόν τα συνδικάτα προχωρούν και πρωτοπορούν ως προς την οικονομική τους λειτουργία όπως πιθανόν έπρεπε να λειτουργεί το σύστημα της αγοράς στο σύνολό της. Ποιο συγκεκριμένα έχει διαμορφωθεί σχεδόν σε κάθε συνδικάτο ένα πλαίσιο δαπανών που αφορά την Εκτελεστική Επιτροπή, το Δ.Σ και τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους του, οι οποίοι κινούνται στην περιφέρεια για ενημέρωση των εργαζομένων. Τα πλαίσια αυτά έχουν αποτυπωθεί σε πίνακες βάσει των οποίων δίδονται σήμερα οι σχετικές αποζημιώσεις. Κάθε δαπάνη εκπροσώπου ενός συνδικάτου αποτυπώνεται με παραστατικό. Τώρα αν σε κάποιες περιπτώσεις δεν υπάρχουν παραστατικά τότε το συνδικάτο προχωρά σε έκδοση Δελτίου Επαγγελματικής Δαπάνης, ενέργεια που δημιουργεί περαιτέρω φορολογικές υποχρεώσεις στα συνδικαλιστικά στελέχη για ανύπαρκτο ουσιαστικό εισόδημα.

Στην εξέλιξη αυτή, μετά από την ΓΣΕΕ, ΕΚΑ, ΟΜΕ-ΟΤΕ και άλλα συνδικάτα εναρμονίστηκε και η ΠΕΤ-ΟΤΕ. Από 1/1/2011 για κάθε δαπάνη που προβαίνει εκπρόσωπος της ΠΕΤ-ΟΤΕ, για λογαριασμό της ζητείται από την Γραμματεία Οικονομικών το σχετικό παραστατικό. Αν για κάποιο λόγο τέτοιο παραστατικό δεν υπάρχει (από κάποιο ταξί, από κάποιο εστιατόριο κ.λπ) τότε ο Γραμματέας Οικονομικού εκδίδει αμέσως Δελτίο Δαπάνης με παρακράτηση φόρου 20% στον εκπρόσωπο της ΠΕΤ-ΟΤΕ. Αυτή η εξέλιξη αναβαθμίζει σε πολύ υψηλό επίπεδο τη διαφάνεια, που είναι το ζητούμενο στην εποχή μας.

Στα πλαίσια τώρα του περιορισμού των δαπανών της η ΠΕΤ-ΟΤΕ πραγματοποιεί εφέτος για δεύτερη φορά τη Συνέλευση αντιπροσώπων στην Τέμενη Αιγίου με στόχο να μειώσει τα έξοδα της Συνέλευσης κατά 25.000€ περίπου ώστε να διαμορφώσει οικονομικό όφελος στο Σωματείο.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ αποτελεί το μεγαλύτερο Πρωτοβάθμιο Σωματείο στον χώρο του ΟΤΕ και όχι μόνο και πάντα είχε στόχο την ύπαρξη οικονομικής ανεξαρτησίας ώστε να προβαίνει σε δραστηριότητες και να έχει ταυτόχρονα την δυνατότητα να σταθεί στο ύψος που απαιτείται αυτές τις δύσκολες εποχές για τους εργαζόμενους με ότι αυτό συνεπάγεται.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι

Δεν πρέπει ούτε λεπτό να ξεχνάμε ότι ζούμε στην Ελλάδα πρωτόγνωρες καταστάσεις. Κόπηκαν από εργαζόμενους και συνταξιούχους δώρα, μειώθηκαν μισθοί, καταργήθηκαν επιδόματα ενώ ταυτόχρονα βιώνουμε απολύσεις σε εταιρίες όπως ο Όμιλος ΟΤΕ που είναι μια κερδοφόρα επιχείρηση. Η νέα διοίκηση με αποφάσεις που παίρνει και υλοποιεί μονομερώς σιγά σιγά, το μόνο που κάνει είναι να βάζει τους εργαζόμενους απέναντι και να μην μπορεί να καταλάβει ότι αν ο ΟΤΕ είναι η πρώτη Τηλεπικοινωνιακή εταιρία σε σταθερή και κινητή τηλεφωνία στην Ελλάδα και από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη αυτό οφείλεται σε πολύ μεγάλο βαθμό στους εργαζόμενους και όχι στις διοικήσεις.

Συνάδελφοι

Εδώ που έχουν φτάσει τα πράγματα πρέπει να είμαστε, Συνδικαλιστικό Κίνημα και εργαζόμενοι

ένα, μια γροθιά, για να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις με προτάσεις, τον αυταρχισμό με διάλογο. Το ζητούμενο τούτες τις ώρες είναι να ξέρουμε τι θέλουμε και τι δεν θέλουμε.

Εδώ και καιρό γίνονται προσπάθειες ώστε να έχουμε ένα Σωματείο στον ΟΤΕ και μια Ομοσπονδία στον κλάδο. Δυστυχώς όμως ο χρόνος περνά και διαπιστώνει κανείς ότι ούτε ένα βήμα επί της ουσίας δεν έχει πραγματοποιηθεί.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ

Το 2010 ήταν μια χρονιά πρωτόγνωρη και δύσκολη για εμάς και για όλη την Ελληνική κοινωνία.

Παρόλα αυτά ανταπεξήλθαμε στις υποχρεώσεις μας σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων τόσο απέναντι στα μέλη μας όσο και στο σωματείο μας.

Ξεκινώντας δυναμικά οργανώσαμε την διεξαγωγή των ετήσιων γενικών συνελεύσεων σε όλη την Ελλάδα καθώς και την 30^η Συνέλευση Αντιπροσώπων (Σ.Α.).

Για πρώτη φορά μάλιστα η οργάνωση της 30^{ης} Σ.Α. είχε την ιδιαιτερότητα της διεξαγωγής της στο Π.Κ. ΤΕΜΕΝΗΣ ΑΙΓΙΟΥ.

Τα εύσημα για την οργάνωση και την διεξαγωγή πολλά αλλά αυτό είναι το λιγότερο αφού η προσπάθεια και η επιτυχημένη διεξαγωγή της είχε απώτερο σκοπό την μείωση των εξόδων του συνεδρίου σε εποχή μάλιστα ιδιαίτερα δύσκολη και επικίνδυνη.

Αυτή η δύσκολη και επικίνδυνη τελικά χρονιά πρωτόγνωρη για όλους μας, μας ώθησε να γίνουμε ποιο δυνατοί.

Η κοινωνία, ο οργανισμός αλλά προπάντων εμείς όλοι οι εργαζόμενοι, συνταξιούχοι, νέοι και άνεργοι βιώσαμε και βιώνουμε τα σκληρά μέτρα της κυβέρνησης και της Ε.Ε. από την πρώτη στιγμή.

Μέτρα που στην ουσία εκμεταλλεύεται η νέα διοίκηση του οργανισμού και προσπαθεί να εφαρμόσει με την δικαιολογία μείωσης κόστους λειτουργίας στον όμιλο βάζοντας χέρι σε εργασιακά δικαιώματα και κεκτημένα δεκαετιών παρανομώντας ακόμα και στη Σ.Σ.Ε.

Παρά τα όποια προβλήματα φροντίσαμε να είμαστε δίπλα στον συνάδελφο ακούγοντας τις αγωνίες και τις προτάσεις του ώστε όλοι μας να γίνουμε καλύτεροι και ποιο αποτελεσματικοί.

Η αγορά ακινήτου στον 8^ο όροφο που είχε εγκριθεί από το Δ.Σ. της ΠΕΤ-ΟΤΕ στα τέλη του 2009 ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Μάρτιο του 2010. Η μελέτη του χώρου για την διαμόρφωση του είναι υπό παρακολούθηση, σχέδια και προτάσεις υπάρχουν αλλά επί της παρουσίας υπάρχουν ποιο σοβαρά ζητήματα να συζητήσουμε και να λύσουμε.

Η συμμετοχή σε όλα τα συλλαλητήρια (Γ.Σ.Ε.Ε. - ΟΜΕ) αλλά και η κινητοποίηση των μελών μας σε όλη την Ελλάδα ήταν άμεση και δυναμική όσο ποτέ. Με γνώμονα πάντα τον αγώνα για ένα καλύτερο αύριο των συναδέλφων και του ΟΤΕ ενημερώσαμε όλα τα στελέχη μας αλλά και την ελληνική κοινωνία για το ποιο ήμασταν και τι προσφέρουμε στον συνάνθρωπο μας και την πατρίδα μας. Ήμασταν παρόν στην Δ.Ε.Θ και στην μεγαλειώδη συγκέντρωση της Γ.Σ.Ε.Ε.

Καταφέραμε να αυξήσουμε τα μέλη μας κατά 90 σε μια ακόμη χρονιά χωρίς προσλήψεις (που θεωρούμε απαραίτητες).

Οι προσπάθειες για την αναδιοργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος ξεκίνησαν και συνεχίζονται ώστε να καταφέρουμε τον στόχο μας που δεν είναι άλλος από την δημιουργία ενός σωματείου ισχυρού, σύγχρονου και πάνω από όλα αποτελεσματικότερου.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Η συμμετοχή στο σωματείο, η ενημέρωση από και προς αυτό είναι **απαραίτητη**.

Ήμασταν ετοιμοπόλεμοι και ποιο δυνατοί από ποτέ για να σταθούμε δίπλα στον συνάδελφο και να στηρίξουμε θέσεις, απόψεις και προβλήματα που προκύπτουν. Η διασφάλιση του έργου μας και των θέσεων εργασίας, η εργασιακή ημερία, η βιωσιμότητα του ΟΤΕ αλλά πάνω από όλα η υγεία και η ασφάλεια των συναδέλφων είναι προτεραιότητα μας.

Οι λογικές συνδικαλιστικές προτάσεις πρέπει να πέσουν στο τραπέζι του διαλόγου αποφεύγοντας την στείρα άρνηση και την αδιαφορία ορισμένων.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΝΤΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ και θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για ένα καλύτερο αύριο για εμάς, για τον οργανισμό, για την κοινωνία.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Πρώτο μέλημα μας στους δύσκολους καιρούς που διανύουμε είναι να έχουμε εκείνη την ύλη, στο περιοδικό μας, που θα βοηθήσει τους συναδέλφους να παίρνουν εκείνη την πληροφόρηση που χρειάζονται για να διακρίνουν τι είναι εκείνο που αφορά τους εργαζόμενους και πώς θα συσπειρωθούν κοντά στο Σωματείο και τις δράσεις του για να υπερασπισθούν τις κατακτήσεις τους.

Τον καιρό της ισοπεδωτικής πληροφόρησης, κάποιος πρέπει να ξεκαθαρίσει τα χρήσιμα πράγματα από τα άχρηστα. Κι αυτό κάνει η Συντακτική Επιτροπή στις τακτικές συζητήσεις της. Αποτελεί για μας πρόκληση η συνεχής βελτίωση του και ευελπιστούμε ότι οι ΤΔΕ θα ανταποκριθούν στο κάλεσμα μας και θα προβάλλουν τα θέματα που απασχολούν την περιφέρεια και γνωρίζουν καλύτερα από κάθε άλλον. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, παρακολουθούμε την επικαιρότητα και την καταγράφουμε, έτσι ώστε να έχει κανείς μια πλήρη εικόνα του τι συμβαίνει γύρω μας και τι επιπτώσεις μπορεί να έχει αυτό στη δουλειά μας.

Επιχειρήσαμε και φέτος, παρά τις οικονομικές συγκυρίες και φτιάξαμε το Ημερολόγιο της ΠΕΤ ΟΤΕ με τη συνεργασία του Μπάμπη Κουτίβα και με πρωτότυπα σκίτσα. Το οποίο και στάλθηκε στα σπίτια όλων των συναδέλφων όπου κι αν μένουν στην Ελλάδα.

Βρισκόμαστε στο τελευταίο στάδιο για να λειτουργήσει υπεύθυνα το Site της ΠΕΤ ΟΤΕ. Στόχος μας να είναι εύχρηστο και λειτουργικό και να δίδει εκείνη την πληροφόρηση που έχει το χαρακτήρα της άμεσης ενημέρωσης. Φυσικά δεν είμαστε επαγγελματίες κι αυτό έχει τη δυσκολία του, όμως σ' αυτή τη νέα φάση εκτιμούμε ότι υπάρχουν οι προϋποθέσεις για να το κάνουμε. Κι αυτό θα είναι στοίχημα για την επόμενη περίοδο. Σε ότι αφορά τις διεθνείς σχέσεις έχουμε ξεκινήσει μια επικοινωνία με τους συναδέλφους μας

Κυπρίους με σκοπό την αναβίωση των καλών σχέσεων με τα αδελφα συνδικάτα της Μεγαλονήσου. Ήδη παίρνουν το περιοδικό μας και ενημερώνονται για τη δράση μας. Όσο κι αν οι εποχές δεν είναι καλύτερες, εμείς θα συνεχίσουμε σ' αυτή την κατεύθυνση εντείνοντας τις δυνάμεις μας.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΥΓΙΕΙΝΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Η **Γραμματεία Υγιεινής και Ασφάλειας** του σωματείου μας, λειτούργησε και συνεχίζει να λειτουργεί έχοντας διαχρονικά σαν βασικότερο σκοπό της την εξασφάλιση συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας για τους συναδέλφους. Θεωρούμε δεδομένο επίσης ότι όταν εξασφαλίζονται οι σωστές συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας διευκολύνεται από όλες τις πλευρές η καλύτερη και αποδοτικότερη λειτουργία των εργαζόμενου και εμμέσως πλην σαφώς η εταιρεία γίνεται αποδοτικότερη, προς κοινό όφελος.

Σκάλες

Είναι ένα θέμα που για μια ακόμα χρονιά απασχόλησε το σωματείο, αφού σκοπός μας είναι να παραδοθεί στους συνάδελφους μια σκάλα η οποία θα πληροί όλες τις προϋποθέσεις για την ασφαλή χρησιμοποίησή της καθώς επίσης να είναι πρακτική για να μπορεί να διευκολύνει τον συνάδελφο τεχνικό στο έργο του.

Το 2009 παρελήφθη η τότε καινούργια σκάλα στην οποία από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ έγιναν κάποιες πολύ σημαντικές παρατηρήσεις και για την χρησιμότητα της αλλά και για θέματα ασφαλείας. Αποτέλεσμα ήταν να αποσυρθεί η διπλή σκάλα και να δοθεί πίσω για βελτίωση η μονή.

Έγιναν αρκετές συναντήσεις της κοινής επιτροπής με τελικό αποτέλεσμα την αντικατάσταση της παλιάς σκάλας με νεώτερη ελαφρύτερη, με καλύτερη πρόσβαση στο έδαφος, βελτιωμένο σύστημα επαφής με την κολώνα αλλά και ενίσχυση στα σκαλοπάτια για να γίνει ασφαλέστερη.

Ένδυση-Υπόδηση

Άλλη μια προσπάθεια που για την ολοκλήρωση της τον πρωταγωνιστικό ρόλο τον έπαιξε η ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Θεωρήσαμε δεδομένο ότι τα παλιά ρούχα εργασίας των συναδέλφων τεχνικών δεν ήταν ούτε χρηστικά αλλά ούτε και ποιοτικά και φυσικά ήταν επόμενο το αίτημα αλλαγής τους από τους συναδέλφους και η αντικατάστασή τους με νέα χρησιμότερα να αποτελεί την σημαντικότερη παράμετρο για εμάς. Η δαπάνη μάλιστα που είχε γίνει τότε για την σχεδίαση αυτών των ρούχων ήταν ένα ποσό το οποίο είχε ανέλθει στα 25 εκατομμύρια δραχμές.

Μετά λοιπόν από πολύμηνη προσπάθεια ήρθαμε σε συμφωνία με την διοίκηση για την αντικατάσταση των ρούχων εργασίας και πιστεύουμε ότι αυτά θα παραδοθούν στους συναδέλφους το συντομότερο δυνατόν.

Στις διενέργειες των επιτροπών για την βελτίωση των ρούχων εργασίας λάβαμε πολύ σοβαρά υπόψη μας τις ιδιαιτερότητες που υπάρχουν ανά τεχνική ειδικότητα. Δείγματα των ρούχων ήρθαν στην ΠΕΤ-ΟΤΕ τα οποία αφού παρατηρήσαμε καταλήξαμε ομόφωνα σαν Εκτελεστική Επιτροπή στο συμπέρασμα ότι και χρηστικά είναι αλλά και ποιοτικά στο σύνολο τους.

Ανανέωση αυτοκινήτων

Μετά από πιέσεις προς την Διοίκηση για την όσο πιο γρήγορη αντικατάσταση των παλαιών αυτοκινήτων καταφέραμε και πήραμε την διαβεβαίωση της για άμεση αντικατάσταση μέρους των παλαιών αυτοκινήτων με τα πρώτα 200 πετρελαιοκίνητα RENAULT. Όλα αυτά τα αυτοκίνητα θα πάνε στην περιφέρεια και θα έρθουν στην Αττική από την περιφέρεια όλα αυτά που θα αντικατασταθούν.

Θεωρούμε αδιανόητο αυτός ο μεγάλος οργανισμός να έχει αυτοκίνητα 15ετίας για τους τεχνικούς του και παράλληλα το κόστος συντήρησης και κυκλοφορίας τους να είναι τεράστιο.

Συνεχίζουμε τις προσπάθειες για ολική αντικατάσταση των παλαιών αυτοκινήτων θεωρώντας την απαραίτητη για την ασφάλεια των συναδέλφων. Ο διαγωνισμός ολοκληρώθηκε και από το τέλος του Απριλίου και έως τα μέσα Μαΐου τα αυτοκίνητα αυτά θα έχουν παραληφθεί από όλες τις υπηρεσίες.

Ανώνυμη καταγγελία !!!

Το περασμένο καλοκαίρι δεχθήκαμε έγγραφη ανώνυμη καταγγελία όσον αφορά την διαδικασία εμποτισμού των τηλεπικοινωνιακών στύλων.

Με αφορμή αυτή την καταγγελία κλιμάκιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ πήγε επιτόπου για αυτοψία στο εργοστάσιο εμποτισμού στην Κόρινθο, παρουσία και στελεχών της διοίκησης του ΟΤΕ. Μετά από διεξοδικό έλεγχο και λεπτομερή αυτοψία δεν προέκυψε κάτι το μεμπτό, ούτε κάτι το οποίο μας θα μας δημιουργούσε εύλογες απορίες για την διαδικασία εμποτισμού των τηλεπικοινωνιακών στύλων.

Πολύ σημαντικό επίσης θεωρούμε και πρέπει να αναφέρουμε ότι σε κάθε στύλο υπάρχει πλέον η μεταλλική πινακίδα η ο οποία προσδιορίζει την ημερομηνία εμποτισμού του στύλου. Η εφαρμογή της μεταλλικής πινακίδας με τα συγκεκριμένα στοιχεία ήταν πάγιο αίτημα της ΠΕΤ-ΟΤΕ και για εμάς είναι πολύ σημαντικό, γιατί εξασφαλίζεται η πληροφορία εκείνη η οποία παίζει πολύ σημαντικό ρόλο όσον αφορά γενικότερα την ασφάλεια του τηλεπικοινωνιακού στύλου. Θεωρούμε επίσης και δεδομένο αλλά και αποχρέωση μας να αναφέρουμε ότι όπως και στο παρελθόν έτσι και στο μέλλον θα διερευνάται η οποιαδήποτε καταγγελία έχει να κάνει με την ασφάλεια και την υγιεινή των συναδέλφων μας.

Μηχανήματα ανίχνευσης αερίων

Πάγιο και διαρκές αίτημα μας είναι ο εξοπλισμός όλων των συνεργείων που εργάζονται στο υπόγειο δίκτυο με μηχανήματα ανίχνευσης αερίων. Ιδίως σήμερα που το δίκτυο του φυσικού αερίου είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένο η παρουσία των συγκεκριμένων μηχανημάτων είναι ύψιστης σημασίας για την ασφάλεια των συναδέλφων. Ήδη έχουν διανεμηθεί αρκετά από αυτά αλλά ούτε επαρκή στον αριθμό είναι μέχρι σήμερα αλλά ούτε και η κατάλληλη εκπαίδευση έχει γίνει. Γιαυτό και πρέπει να συνεχίσουμε απαρέργκλιτα την πίεση μας προς την διοίκηση με σκοπό όλα τα συνεργεία του υπόγειου δικτύου να εξοπλισθούν με αντίστοιχα μηχανήματα

Συνεργασία με την ΟΜΕ-ΟΤΕ

Στα πλαίσια της συνεργασίας μας με την ΟΜΕ-ΟΤΕ την χρονιά που μας πέρασε συμβάλλαμε στην διενέργεια των εκλογών για τις επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας. Θεωρούμε επίσης πολύ σημαντική την συνεργασία μας με την αντίστοιχη γραμματεία την Ομοσπονδίας με σκοπό πάντα να έχουμε καλύ-

τερα αποτελέσματα σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας των συναδέλφων.

Εμείς συνεχίζουμε. Με μια ανάλογη φράση κλείσαμε την συγκεκριμένη ενότητα και στον Απολογισμό του 2010.

Η διαφορά που υπάρχει σήμερα από πέρυσι είναι ότι αρχίζουν να αποτυπώνονται και νομοθετικά τα προβλήματα και τα τεράστια λάθη που έγιναν κατά το παρελθόν στην Κοινωνική Ασφάλιση.

Εκείνο που εμείς πιστεύουμε και γι' αυτό το λόγο γράφουμε ότι, «ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ» είναι ότι η ασφαλιστική προστασία των εργαζόμενων και ιδιαίτερα στον ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ είναι μια πολύπλευρη προσπάθεια με πολλές συνιστώσες.

Εμείς είμαστε ταγμένοι σ' αυτό τον αγώνα δηλαδή της ασφαλιστικής εξασφάλισης των εργαζομένων στον ΟΤΕ μέσα από τις γνώσεις και τους μηχανισμούς που διαθέτει η ΠΕΤ-ΟΤΕ. Μέσα τώρα από την ευημερία των εργαζομένων αυτών ιδιαίτερα στη δύσκολη τρίτη ηλικία θα έλθει και η δική μας δικαίωση.

ΕΛΕΑ - ΠΕΤ-ΟΤΕ Οικονομικές Σημειώσεις

Τα χρόνια που ζούμε αποτελούν την πλέον δυσάρεστη μεταπολεμική χρονική περίοδο σε ότι αφορά τις οικονομικές εξελίξεις στην χώρα μας. Το πολύ μεγάλο χρέος το οποίο είναι αποτέλεσμα των τεράστιων κατ' έτος ελλειμμάτων έχει διαμορφώσει ένα γκρίζο τοπίο στο σύνολο της οικονομίας μας.

Ο δρόμος, αν υπάρχει, από το ετήσιο έλλειμμα μέχρι το ετήσιο πλεόνασμα, θα είναι μακρύς και δύσκολος και ταυτόχρονα είναι απολύτως βέβαιο ότι στην πορεία θα ματώσουν κατά κύριο λόγο εργαζόμενοι, συνταξιούχοι και μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Ήδη έχουμε μείωση μισθών, μείωση συντάξεων απολύσεις για πρώτη φορά ακόμα και στο χώρο μας, ενώ ταυτόχρονα διαμορφώθηκε μια πρωτόγνωρη ανεργία η οποία είναι ήδη στα επίπεδα του 15%.

Τα σενάρια τώρα της εξυπηρέτησης του χρέους και οι συνέπειες για την επόμενη μέρα είναι βέβαιο ότι αφορούν τους εργαζόμενους και τους συνταξιούχους καθ' ότι αυτοί αποταμιεύουν στην Ελλάδα και αυτοί υφίστανται τα αποτελέσματα των κακών διαχειρίσεων στην χώρα μας.

Εμείς στα πλαίσια του απολογισμού του 2010 που πραγματοποιείται τις πρώτες μέρες του Απριλίου του 2011 θα προσπαθήσουμε να σκιαγραφήσουμε ορισμένα εξ' αυτών των σεναρίων και τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν στα οικονομικά δρώμενα της χώρας.

ΣΕΝΑΡΙΑ

1) ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ

Σε αυτή την περίπτωση θα έχουμε:

- α) Μείωσης δόσης
- β) Αύξηση χρέους (περισσότεροι τόκοι)

2) ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΕΠΙΤΟΚΙΟΥ

Αυτό είναι πράγματι ένα πολύ καλό σενάριο διότι δημιουργεί θετικό αποτέλεσμα.

- α) Μείωση δόσης
- β) Μείωση χρέους

Βεβαίως όσο μεγαλύτερη είναι η επιμήκυνση και η μείωση επιτοκίου τόσο μεγαλύτερο είναι το αποτέλεσμα.

3) ΕΛΕΓΧΟΜΕΝΟ ΚΟΥΡΕΜΑ

Όσο και αν μας ενοχλεί το σενάριο αυτό, αποτελεί συνιστώσα ελεγχόμενης χρεοκοπίας. Επίσης εκτιμάται ότι για διαφόρους λόγους το κούρεμα θα είναι κάτω το 20%.

Αποτέλεσμα λοιπόν αυτού του σεναρίου είναι:

- α) Άμεση μείωση του χρέους
- β) Ανάπτυξη

Βεβαίως τα Ασφαλιστικά Ταμεία, οι Τράπεζες κλπ που έχουν ομόλογα θα χάσουν σημαντικά ποσά.

4) ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Έχει θετικά σε μεγάλο βαθμό αυτό το σενάριο όμως στην Ελλάδα τέτοιες προσπάθειες δεν ευδοκίμούν. Όμως εάν περπατήσει το σενάριο θα έχουμε:

- α) Δημιουργία Εσόδων
- β) Αύξηση ΑΕΠ

5) ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΗ ΔΡΑΧΜΗ

Είναι από τα χειρότερα σενάρια διότι θα έχουμε

- α) Υποτίμηση
- β) Αύξηση του χρέους
- γ) Ανεξέλεγκτο κούρεμα
- δ) Πληθωρισμός και
- ε) Μελλοντική Ανάπτυξη

6) ΠΩΛΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Είναι ένα σενάριο που το επιθυμεί σε πολύ μεγάλο βαθμό ο δανειζώ. Δημιουργεί βεβαίως συναισθηματική φόρτιση στο δανειζόμενο, και συνιστάται μόνο όταν υπάρχει πολύ μεγάλο οικονομικό αδιέξοδο. Σ' αυτή την περίπτωση έχουμε σαν αποτέλεσμα την άμεση μείωση χρέους.

Θεωρήσαμε πως είναι υποχρέωσή μας να κάνουμε έστω μια περιορισμένη οικονομική ανάλυση στο σήμερα και το αύριο της χώρας δίχως κομματικές αγκυλώσεις ώστε ο κάθε συνάδελφος να γνωρίζει που βρισκόμαστε και που πάμε.

Σε αυτό λοιπόν το περιβάλλον το έντονα δυσάρεστο το Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ και γενικότερα ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ δίνουν την δική τους μάχη ώστε παρά τις αντιξοότητες, ο θεσμός για τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ να δημιουργεί κέρδη, να δημιουργεί προοπτική και ταυτόχρονα να καταδεικνύει ότι όταν έχεις γνώσεις και κέφι για τον φορέα που υπηρετείς τότε η ζωή και τα αποτελέσματα θα σε δικαιώσουν.

Α/Κ ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΜΙΚΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΑΝΤΑ ΣΤΙΣ ΠΡΩΤΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Είναι γεγονός ότι, στο διαχειριστικό τομέα οι εξελίξεις είναι σήμερα πολύ δυσκολότερες απ' ό,τι σε άλλους τομείς. Το 2010 για παράδειγμα λόγω των spread το σύνολο των ελληνικών ομολόγων, είτε κρατικά είτε εταιρικά, είχαν απώλεια πολύ μεγάλες. Τα ομόλογα για το επενδυτικό κοινό μέχρι πρόσφατα εθεωρείτο ένα προϊόν χαμηλού ρίσκου.

Το 2010 ο μύθος αυτός κατέπεσε και έγινε αντιληπτό από τον καθένα ότι, αγοράζοντας ένα ομόλογο, αν χρειασθεί να το πουλήσεις πριν την λήξη του μπορεί να χάσεις και το 30 - 40% της αξίας του.

Εμείς έχοντας ψηλαφήσει την αγορά από τις αρχές του 2010 ένα μεγάλο μέρος των ελληνικών ομολόγων τα μετατρέψαμε σε ευρωπαϊκά ομόλογα. Το ίδιο κάναμε και για ένα ποσοστό ελληνικών μετοχών.

Αυτές οι κινήσεις γίνονται κάθε χρόνο και έχουν σαν αποτέλεσμα την διαχρονική καλή πορεία του Αμοιβαίου μας, παρά την ύπαρξη της ύφεσης.

Προς επιβεβαίωση των όσων παραπάνω αναφέρουμε θα παραθέσουμε πιο κάτω μια σειρά από πίνακες οι οποίοι αναφέρονται στα δύσκολα χρόνια της κρίσης από τις αρχές του 2007 μέχρι σήμερα.

Οι πίνακες αυτοί είναι της ΕΝΩΣΗΣ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΩΝ τα στοιχεία της οποίας δεν χωρούν καμία αμφισβήτηση.

Ο πίνακας Νο 1 αναφέρεται στην 4ετία 1/1/2007 έως 31/12/2010. Η τετραετία αυτή είναι πολύ σημαντική γιατί τον Οκτώβριο του 2007 σταματά η ανοδική πορεία των μετοχών και ξεκινά η καθοδική πορεία αυτών η οποία διατηρήθηκε μέχρι το τέλος του 2010.

1ος ΠΙΝΑΚΑΣ

Σωρευτικές Αποδόσεις ανά Κατηγορία: Μικτά Εσωτερικού 31/12/2006 - 31/12/2010

Μικτά Εσωτερικού				
	Αμοιβαίο Κεφάλαιο	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2006	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2010	Σωρευτική Απόδοση
1	ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού	3,2504	2,9407	-9,53%
2	HSBC Μικτό Εσωτερικού	9,2239	8,1703	-11,42%
3	ΔΗΛΟΣ Επικουρικής Σύνταξης-Μικτό Εσωτ.	11,3711	9,3791	-17,52%
4	ALPHA Συντηρητικό Μικτό Εσωτερικού	11,9861	9,3452	-22,03%
5	ΔΗΛΟΣ Συλλογικό (Μικτό Εσωτερικού)	6,3255	4,8434	-23,43%
6	ΑΤΕ Μικτό Εσωτερικού Αμυντικής Στρατηγικής	4,0593	2,9469	-27,40%
7	Α/Κ Ασφαλιστικών Οργανισμών Μικτό Εσωτερικού	5,0736	3,6485	-28,09%
8	ALPHA TRUST EUROSTAR (Μικτό Εσωτ.)	11,6414	8,291	-28,78%
9	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μικτό Εσωτ.	4,2995	2,8153	-34,52%
10	Τ.Τ. - ΕΛΤΑ Μικτό Εσωτερικού	3,1261	2,0121	-35,64%
11	INTERLIFE Μικτό Εσωτερικού	12,39	7,7576	-37,39%
12	PROTON Μικτό Εσωτερικού	8,8864	5,2827	-40,55%
13	ΑΤΤΙΚΗΣ Μικτό Εσωτερικού	8,3868	4,9843	-40,57%
14	INTERAMERICAN Ελληνικό Μικτό Εσωτερικού	21,2589	12,4885	-41,26%
15	ΕΡΜΗΣ Μικτό Εσωτερικού	10,1022	5,609	-44,48%
16	ALLIANZ Μικτό Εσωτ.	16,1521	8,9576	-44,54%
17	ING Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3487	2,4011	-44,79%
18	ALPHA Μικτό Εσωτερικού	12,6125	6,8484	-45,70%
19	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ EUROINVEST Μικτό Εσωτερικού	2,661	1,4415	-45,83%
20	ALICO Ελληνικό Μικτό	15,6765	8,299	-47,06%
21	ΔΗΛΟΣ (Μικτό Εσωτ.)	21,4041	11,2613	-47,39%
22	ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α/Κ Μικτό Εσωτερικού	4,3938	2,2816	-48,07%
23	ALLIANZ Μικτό Εσωτ. (Unit Linked)	12,4566	6,2692	-49,67%
24	INTERNATIONAL (Μικτό Εσωτ.)	8,5385	4,0369	-52,72%

Όπως εύκολα διαπιστώνεται σε αυτά τα χρόνια, όπου για παράδειγμα τα Α/Κ του ΙΚΑ είχαν απώλειες πάνω από 1δισ ευρώ όπως και τεράστιες απώλειες είχαν και το σύνολο σχεδόν των ασφαλιστικών ταμείων, ο μόνος ασφαλιστικός Οργανισμός που άντεξε σ' αυτό το οικονομικό τσουνάμι ήταν ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΠΕΤ-ΟΤΕ(ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ), ο οποίος μέσα από ένα ειδικό καθεστώς λειτουργίας όπου συνδυάζει την πολύ καλή διαχείριση και την επιχειρηματική κάλυψη κατάφερε σ' αυτό το καταστροφικό διάστημα να παρουσιάσει κέρδη.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ

- ΜΕΣΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΤΗΣ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑΣ 1/1/2007 ΕΩΣ 31/1/2010 = 1.905342,30€

- ΑΠΟΔΟΣΗ Α/Κ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΣΤΗΝ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ = -9,53%

- ΕΚΔΟΘΕΙΣΕΣ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑ 16(ΑΠΟ 11/4/2007 ΕΩΣ 31/12/2010)

ΕΣΟΔΑ	ΖΗΜΙΕΣ
Εσοδα = 398.708,13€	1.905.342,30χ(-9,53%) = -181.579,12
ΚΕΡΔΗ = ΕΣΟΔΑ - ΖΗΜΙΕΣ → ΚΕΡΔΗ = 217.129,01€	

Αυτό το αποτέλεσμα για όσους ασχολούνται είτε με διαχειριστικά ζητήματα, είτε με διαχείριση ασφαλιστικών φορέων είναι κατά κοινή ομολογία καταπληκτικό. Διότι στα χρόνια αυτά εκτός από την ζημία του ΙΚΑ υπήρξαν Α/Κ σε αυτή τη κατηγορία που έχασαν 47%, 49% ακόμη και 52%. Σε αυτές τις διαχειρίσεις ασχολούνται εκατοντάδες καλοπληρωμένα επαγγελματικά στελέχη.

ΤΡΙΕΤΙΑ 1/1/2008 ΕΩΣ 31/12/2010 & 14/3/2008 ΕΩΣ 14/3/2011

Οι δύο παρακάτω πίνακες Νο2 και Νο3 έχουν το νόημα ότι το Α/Κ της ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεχίζει να πρωτοπορεί, ο δε ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ συνεχίζει να σημειώνει κέρδη.

Με τους πίνακες αυτούς έγιναν υπολογισμοί μέχρι την στιγμή της σύνταξης του Διοικητικού Απολογισμού.

2ος ΠΙΝΑΚΑΣ

Σωρευτικές Αποδόσεις ανά Κατηγορία: Μικτά Εσωτερικού 31/12/2007 - 31/12/2010				
Μικτά Εσωτερικού				
A/A	Αμοιβαίο Κεφάλαιο	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2007	Καθαρή Τιμή σε € 31/12/2010	Σωρευτική Απόδοση
1	ΔΗΛΟΣ Τακτικής Κατανομής Κεφαλαίων Μικτό Εσωτερικού	9,9902	8,8058	-11,86%
2	ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού	3,4187	2,9407	-13,98%
3	HSBC Μικτό Εσωτερικού	10,0354	8,1703	-18,58%
4	ΔΗΛΟΣ Επικουρικής Σύνταξης-Μικτό Εσωτ.	12,0319	9,3791	-22,05%
5	ALPHA Συντηρητικό Μικτό Εσωτερικού	12,4101	9,3452	-24,70%
6	ΔΗΛΟΣ Συλλογικό (Μικτό Εσωτερικού)	6,7539	4,8434	-28,29%
7	ΑΤΕ Μικτό Εσωτερικού Αμυντικής Στρατηγικής	4,2827	2,9469	-31,19%
8	A/K Ασφαλιστικών Οργανισμών Μικτό Εσωτερικού	5,5503	3,6485	-34,26%
9	ALPHA TRUST EUROSTAR (Μικτό Εσωτ.)	13,325	8,291	-37,78%
10	T.T. - ΕΛΤΑ Μικτό Εσωτερικού	3,301	2,0121	-39,05%
11	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Ασφαλιστικών Φορέων Μικτό Εσωτερικού	10,7669	6,4522	-40,07%
12	INTERLIFE Μικτό Εσωτερικού	13,0234	7,7576	-40,43%
13	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μικτό Εσωτ.	4,79	2,8153	-41,23%
14	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Θεσμικών Επενδυτών Μικτό Εσωτερικού	10,8579	6,3113	-41,87%
15	PROTON Μικτό Εσωτερικού	9,2625	5,2827	-42,97%
16	ΑΤΤΙΚΗΣ Μικτό Εσωτερικού	9,0087	4,9843	-44,67%
17	INTERAMERICAN Ελληνικό Μικτό Εσωτερικού	23,1488	12,4885	-46,05%
18	ING A/K Μικτό Εσωτερικού	4,7329	2,4011	-49,27%
19	ALPHA Μικτό Εσωτερικού	13,6095	6,8484	-49,68%
20	ALLIANZ Μικτό Εσωτ.	17,8902	8,9576	-49,93%
21	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ EUROINVEST Μικτό Εσωτερικού	2,8908	1,4415	-50,13%
22	ΔΗΛΟΣ (Μικτό Εσωτ.)	22,6554	11,2613	-50,29%
23	ΕΡΜΗΣ Μικτό Εσωτερικού	11,3385	5,609	-50,53%
24	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Μικτό Εσωτερικού	4,7048	2,2816	-51,51%
25	ALICO Ελληνικό Μικτό	17,286	8,299	-51,99%
26	ALLIANZ Μικτό Εσωτ. (Unit Linked)	13,5657	6,2692	-53,79%
27	INTERNATIONAL (Μικτό Εσωτ.)	8,7678	4,0369	-53,96%

Εδώ θα θέλαμε και πάλι να διευκρινίσουμε ότι από τις μετοχές είχαμε ελάχιστες απώλειες. Εξ 'άλλου είχαμε προβεί και σε αγορά μετοχών του εξωτ/κου που είχαν κέρδος και όπως γίνεται αντιληπτό μείωσαμε ακόμη περισσότερο τις μετοχικές απώλειες. Το 70% της ζημίας προέρχεται από τα ελληνικά ομόλογα κρατικά και εταιρικά, όπου οι οίκοι αξιολόγησαν με την ιδιόζουσα λειτουργία τους φροντίζουν να τα κρατούν σε χαμηλά επίπεδα.

3ος ΠΙΝΑΚΑΣ

Σωρευτικές Αποδόσεις ανά Κατηγορία: Μικτά Εσωτερικού 13/03/2008 - 14/03/2011				
Μικτά Εσωτερικού				
A/A	Αμοιβαίο Κεφάλαιο	Καθαρή Τιμή σε € 13/03/2008	Καθαρή Τιμή σε € 14/03/2011	Σωρευτική Απόδοση
1	ΔΗΛΟΣ ΠΕΤ ΟΤΕ Μικτό Εσωτερικού	3,3004	3,0593	-7,31%
2	ΔΗΛΟΣ Τακτικής Κατανομής Κεφαλαίων Μικτό Εσωτερικού	10,0099	9,0838	-9,25%
3	HSBC Μικτό Εσωτερικού	9,4113	8,2104	-12,76%
4	ΔΗΛΟΣ Επικουρικής Σύνταξης-Μικτό Εσωτ.	11,3763	9,6748	-14,96%
5	ALPHA Συντηρητικό Μικτό Εσωτερικού	12,0435	10,0189	-16,81%
6	ΔΗΛΟΣ Συλλογικό (Μικτό Εσωτερικού)	6,3007	5,0538	-19,79%
7	ΑΤΕ Μικτό Εσωτερικού Αμυντικής Στρατηγικής	3,9774	3,1263	-21,40%
8	A/K Ασφαλιστικών Οργανισμών Μικτό Εσωτερικού	5,0706	3,9831	-21,45%
9	ALPHA TRUST EUROSTAR (Μικτό Εσωτ.)	11,9793	9,217	-23,06%
10	INTERLIFE Μικτό Εσωτερικού	11,2771	8,5713	-23,99%
11	T.T. - ΕΛΤΑ Μικτό Εσωτερικού	2,8502	2,1436	-24,79%
12	ΚΥΠΡΟΥ Ελληνικό Μικτό Εσωτ.	4,1506	3,0595	-26,29%
13	PROTON Μικτό Εσωτερικού	8,3341	5,8976	-29,24%
14	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Ασφαλιστικών Φορέων Μικτό Εσωτερικού	9,9681	6,947	-30,31%
15	ΑΤΤΙΚΗΣ Μικτό Εσωτερικού	7,8558	5,442	-30,73%
16	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Θεσμικών Επενδυτών Μικτό Εσωτερικού	9,9086	6,825	-31,12%
17	INTERAMERICAN Ελληνικό Μικτό Εσωτερικού	19,5775	13,2792	-32,17%
18	ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ EUROINVEST Μικτό Εσωτερικού	2,4614	1,5942	-35,23%
19	ING A/K Μικτό Εσωτερικού	4,1492	2,6113	-37,06%
20	ΔΗΛΟΣ (Μικτό Εσωτ.)	19,5362	12,2065	-37,52%
21	ΠΕΙΡΑΙΩΣ A/K Μικτό Εσωτερικού	4,0684	2,5367	-37,65%
22	ΕΡΜΗΣ Μικτό Εσωτερικού	9,7489	6,0704	-37,73%
23	ALLIANZ Μικτό Εσωτ.	15,0225	9,3342	-37,87%
24	ALICO Ελληνικό Μικτό	15,2431	9,3281	-38,80%
25	ALPHA Μικτό Εσωτερικού	12,2714	7,4749	-39,09%
26	INTERNATIONAL (Μικτό Εσωτ.)	7,5592	4,4062	-41,71%
27	ALLIANZ Μικτό Εσωτ. (Unit Linked)	11,4376	6,6051	-42,25%

Θεωρήσαμε ότι, για την αντικειμενικότητα της ανάλυσης έπρεπε να παρουσιάσουμε και αυτόν τον πίνακα που είναι η πλέον πρόσφατη αποτίμηση της διαχείρισης όχι μόνον δική μας αλλά και ολόκληρης της κατηγορίας μας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Όλες οι παραπάνω αναφορές που γίνονται σχετικά με την πορεία του Αμοιβαίου Κεφαλαίου της ΠΕΤ-ΟΤΕ, αλλά και του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ, δηλαδή οι πίνακες που δείχνουν πολύ καλή διαχείριση από την πλευρά της ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ Α/Κ όπου μετέχουν εκπρόσωποι της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της ΕΘΝΙΚΗΣ ASSET MANAGEMENT, αλλά ταυτόχρονα και η σύμβαση των δύο φορέων έχουν σαν αποτέλεσμα μια σημαντική ωφέλεια για τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ που είναι ασφαλισμένα στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ο απολογισμός του 2010 όπου 148 συνταξιούχοι του ΟΤΕ μέλη του ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ ζήτησαν την αποζημίωσή τους. Οι συνάδελφοι αυτοί δεν είχαν συνταξιοδοτηθεί βέβαια όλοι το 2010, πολλοί εξ' αυτών είχαν συνταξιοδοτηθεί τα προηγούμενα χρόνια.

Από την μελέτη που κάναμε προέκυψαν τα εξής στοιχεία. Το ποσό που κατέβηκαν οι συνάδελφοι αυτοί μέσω εισφορών στον ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν 45.672,24 €. Τα δε χρήματα που εισέπραξαν μέσω αποζημιώσεων του ΕΛΕΑ ήταν 64.259,69 €.

Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΗΜΕΡΑ

Στην οικονομία αλλά και στις ασφαλιστικές εξελίξεις πρέπει αφ' ενός να προβλέπεις σωστά αφ' ετέρου να είσαι έτοιμος να αντιμετωπίσεις την οποιαδήποτε εξέλιξη.

Σε ότι αφορά τις συντάξεις των εργαζομένων στα επόμενα χρόνια λόγω των δυσμενών οικονομικών εξελίξεων αλλά και ένεκα των ανύπαρκτων αποθεματικών εκτιμάμε πως θα υπάρξουν δύσκολες εξελίξεις.

Η αντιμετώπιση τέτοιων εξελίξεων απαιτούν αγώνες και συγκρούσεις με τους φορείς λήψης αποφάσεων. Ταυτόχρονα όμως ίσως θα πρέπει να αναπτυχθούν και φορείς συμπληρωματικών καλύψεων ώστε να δώσουν ανάσα στους απόμαχους της εργασίας. Σε μια τέτοια κατεύθυνση θεωρούμε ότι πρέπει να προσανατολισθεί και ο ΕΛΕΑ ΠΕΤ-ΟΤΕ ώστε αυτός ο δοκιμασμένος μηχανισμός να λειτουργήσει πιο αποτελεσματικά για τους συναδέλφους της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Τίποτε πλέον δεν θεωρείται δεδομένο. Όλα τα εργασιακά δικαιώματα και οι κατακτήσεις δεκαετιών βρίσκονται πλέον σε ευθεία στοχοποίηση και είναι απόλυτα βέβαιο ότι, το αύριο εκτός από δυσοίωνα δείχνει και απρόβλεπτο.

Η επίθεση που δεχόμαστε σαν εργαζόμενοι είναι πραγματικά απίστευτη και δείχνει ακόμα πιο οδυνηρή όταν βλέπουμε γύρω μας ότι ουσιαστικά εξαθλιώνονται μισθωτοί και συνταξιούχοι, ότι δημιουργούνται στρατιές ανέργων, χωρίς να διαφαίνεται έστω η παραμικρή ελπίδα για το αύριο, χωρίς ούτε καν να υπάρχει έστω ένα μικρό φως στο βάθος του τούνελ της εργασιακής εξαθλίωσης ταυτόχρονα, η εταιρεία που εργαζόμαστε είναι στη δίνη του ανταγωνισμού και της οικονομικής ύφεσης.

Ο προβληματισμός μας πρέπει να είναι πολύ μεγάλος και τούτη τη στιγμή χρειάζεται από όλους μας σύνεση, καθαρή σκέψη, παρουσία και αποφάσεις οι οποίες θα δημιουργήσουν την αίσθηση ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στον ΟΤΕ δεν είναι μια εύκολη υπόθεση απέναντι σε καμιά επιβουλή.

Οι πράξεις κατά σειρά όλων των κυβερνήσεων μέχρι και σήμερα αποδεικνύουν περίτρανα ότι κανένας δεν απασχόλησε και δεν απασχολεί το συμφέρον των εργαζομένων του ομίλου ΟΤΕ, ενώ δεν είδαν και δεν βλέπουν το δημόσιο συμφέρον !!! Γι' αυτό και είναι πολύ σημαντικό να καταλάβουμε ότι η συσπείρωσή μας γύρω από τα σωματεία και η ενδυνάμωσή τους αποτελεί μονόδρομο για όλους ανεξαιρέτως.

Ο δρόμος του αγώνα κάθε άλλο παρά θα είναι στρωμένος με ροδοπέταλα και σε αυτόν τον αγώνα αν θέλουμε τα αποτελέσματα να τον δικαιώσουν, θα πρέπει να αφήσουμε στην άκρη λαϊκισμούς και στείρες αντιπαραθέσεις. Θα πρέπει να αντιπαρέλθουμε φωνές οι οποίες καθοδηγούνται από παραταξιακούς δεκάδικους και άλλες σκοπιμότητες γιατί δεν υπάρχει πλέον κανένα περιθώριο για οπισθοδρόμηση πάσης φύσεως. Δεν υπάρχει πλέον κανένα περιθώριο δημιουργίας εμποδίων στο δρόμο που πρέπει να ακολουθήσουμε για να πετύχουμε τους στόχους μας, οι οποίοι δεν μπορεί να είναι οποιοδήποτε άλλοι εκτός από την υπεράσπιση των εργασιακών μας θέσεων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Σας ευχαριστώ

Το Πρόγραμμα Δράσης ΠΕΤ - ΟΤΕ

που θα κατατεθεί στην 31^η Συνέλευση Αντιπροσώπων • 2-3 Απριλίου 2011

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Αντιλαμβανόμενος τις πραγματικές δυσκολίες που όλοι αντιμετωπίζουμε αλλά και την ανάγκη συστράτευσης και αντίστασης από τους εργαζόμενους σας παρουσιάσω το Πρόγραμμα Δράσης σε μια περίοδο βίαιων και σκληρών ανατροπών που ταλανίζουν την επιχείρησή, το Συνδικαλιστικό Κίνημα και την κοινωνία μας. Χαρακτηριστικά θα αναφέρω τα πρόσφατα αντεργατικά και αντιλαϊκά μέτρα που αποφασίστηκαν για την ενίσχυση της οικονομίας στα πλαίσια του μνημονίου και της τρόικας μαζί με τις συνεχείς επικαιροποιήσεις. Πιστεύουμε ότι με μαζικούς αγώνες τα μέτρα αυτά θα καταργηθούν στην πράξη από την ίδια την αναποτελεσματικότητά τους και σε κάθε περίπτωση ο χαρακτήρας τους θα είναι προσωρινός και θνησιγενής.

Όσο μέχρι να ξεπεράσουμε την κρίση είναι καθήκον της Κυβέρνησης πλέον να πείσει μαχόμενη για την καθολικότητα, την ισονομία και την δικαιούση των οικονομικών μέτρων.

Είναι κοινή διαπίστωση ότι, η χώρα έχει εισέλθει σε μια περίοδο σημαντικότητας όξυνσης των κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων της (ανεργία, φτώχεια, ρατσισμός, μεταναστευτικό κ.α).

Σε ότι αφορά τον ΟΤΕ ανεξάρτητα το που ανήκει ο καθένας μας παραταξιακά - κομματικά ή σιδηροπτε άλλο, εδώ σήμερα μας ενώνει ένας **κοινός στόχος, ένας κοινός σκοπός το Σωματείο μας, η ΠΕΤ-ΟΤΕ και η προστασία της δουλειάς μας στον ΟΤΕ**. Γιατί για εμάς ο ΟΤΕ είναι πάντα μια υπόθεση που μας αφορά όλους, μια υπόθεση εθνική και σαφώς μια περιουσία ελληνική.

Συγκεκριμένα με τις αποφάσεις του Διευθύνοντα Συμβούλου από 28/2/2011 εγκαθίσταται ουσιαστικά μια νέα εποχή εργασιακών εκτροπών και ομαδικών απολύσεων ακόμα και σε κερδοφόρες εταιρίες. Βέβαια δεν αποτελεί έκπληξη η τακτική του «συστήματος Βουρλούμη» και της διαδοχής του σχετικά με την εργοδοτική αυθαιρεσία και τις απολύσεις. Ακόμα και αν γίνουμε δυσάρεστοι σε κάποιους γιατί ολιγόρησαν χαρακτηριστικά οφείλουμε να υπενθυμίσουμε τις 400 απολύσεις συναδέλφων και το ξεπούλημα της INFOTE τις εκατοντάδες απολύσεις συμβασιούχων [από 1261 συμβασιούχους πλήρους ωραρίου το 2004, (τα 22μηνα) σήμερα εργάζονται περίπου οι μισοί και από 354 καθαρίστριες σήμερα εργάζονται λιγότερες από 100]. Όσον αφορά θυγατρικές ουκ έστιν αριθμός, αρκετοί από αυτούς μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ και όμηροι του άκρατου ανταγωνιστικού κομματισμού. Εργαζόμενοι με συμβάσεις όλων των ειδών και από όλες τις θυγατρικές για τους οποίους δεν έδρασε με επάρκεια η ΟΜΕ-ΟΤΕ και τα Σωματεία που τους είχαν μέλη. Σε καμία περίπτωση αυτό δεν σημαίνει ότι δεν συμπαρατασσόμαστε και συμπαραστεκόμαστε στους 120 συναδέλφους της COSMOTE και τους 140 της GERMANOS.

Η άμεση αντίδραση του Σωματείου μας με ανακοίνωση που εκδώσαμε την ίδια ημέρα εξαγγελίας των αντεργατικών μέτρων καλώντας τα μέλη μας να υλοποιήσουν πάγιες αποφάσεις για διμελή συνεργεία και τήρηση κανόνων Υγιεινής και Ασφάλειας, είναι σε ορθή κατεύθυνση αλλά θα έχει νόημα εάν υλοποιηθεί πλήρως με ευθύνη όλων μας κυρίως όμως της πλειοψηφούσας παράταξης που έστω και

αργά πρέπει να τηρήσει τα συμφωνημένα.

Η αποτροπή συναδέλφοι της εργοδοτικής αυθαιρεσίας της άλογης χρήσης του Διευθυντικού δικαιώματος επι παντός, της επίδειξης ισχύος από την ανώριμη και επικίνδυνη ομάδα διοίκησης των «πεφωτισμένων» χρυσοπληρωμένων στελεχών και η προστασία θεμελιωμένων εργασιακών μας δικαιωμάτων δεν θα γίνει με ευχέλαια και παθητική στάση.

Η προστασία της δουλειάς μας και του ΟΤΕ τον οποίο υπηρετούμε με όλες μας τις δυνάμεις θα γίνει με σύγκρουση με την άλλη πλευρά. Σύγκρουση που δεν επιλέξαμε. Εμείς είμαστε όμως υποχρεωμένοι να προετοιμάσουμε το Σωματείο και τα μέλη μας δημιουργώντας προϋποθέσεις νίκης και ελπίδας για εργαζόμενους και Οργανισμό.

Η μάχη θα έχει διάρκεια. Θα είναι πολυεπίπεδη δηλ. συνδικαλιστική, πολιτική, κοινωνική, στρατηγική, τελικά μάχη για την ύπαρξή μας.

Σε αυτό τον αγώνα να μην λήψη κανένας.

ΚΡΙΣΙΜΑ ΑΝΑΠΑΝΤΗΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Η συμφωνία πώλησης του ΟΤΕ στη D.T και στους Γερμανούς ήταν τελικά υπέρ του ελληνικού λαού; Υπάρχει κάποιος που να μην αναγνωρίζει ανεξάρτητα με το που ανήκει την χασομή κατάσταση στην οποία **συγκεκριμένοι άνθρωποι και πολιτικές οδήγησαν τον τόπο και τον ΟΤΕ** ιδιαίτερα μετά το 2004; Πως μπορεί με επάρκεια να εξηγηθεί γιατί μια χώρα που μπήκε στην ΟΝΕ, που πραγματοποιήσε μεγάλα έργα υποδομών, που είχε για μια 10ετία συνεχώς ρυθμούς ανάπτυξης πάνω από 4% από τους υψηλότερους στην Ευρώπη **κατέληξε το 2009 σε ταπεινωτικά μνημόνια δέσμευσης των εθνικών πόρων με ότι αυτό συνεπάγεται για όλους τους Έλληνες και ιδιαίτερα για τους μη έχοντες**. Ας έρθουμε όμως στα δικά μας, ο ΟΤΕ μετά από μια περίοδο στήριξης (άνω των 10 δις€) της εθνικής οικονομίας και μετά από αλλεπάλληλες μετοχοποιήσεις **που η πιο κρίσιμη είναι αυτή που έδωσε το πάνω χέρι στους Γερμανούς** βρίσκεται σήμερα σε ένα δύσκολο σταυροδρόμι. Μετά την ανάληψη της ευθύνης διοίκησης από τον μεγαλύτερο μέτοχο του 30%, σήμερα **υπάρχει στρατηγικός σχεδιασμός για το κοινό καλό; Ενδιάφωρεται η D.T. για ανάπτυξη;** ή ήρθε να κάνει «αρπαχτή» σαν την SIEMENS και την INTRACOM. Το «σύστημα Βουρλούμη» που δυστυχώς συνεχίζει **υπερχρέωσε την εταιρεία με αμφίβολες επενδύσεις και συρρίκνωσε την περιουσία πουλώντας κομμάτι-κομμάτι (ARMENTEL- INFOTE - ΣΚΟΠΙΑ και σήμερα ΣΕΡΒΙΑ)** για να φαίνονται καλά τα νούμερα όπως έλεγαν οι ιδιοκτήτες. Επίσης το μεγάλο δήθεν επίτευγμα της εθελουσίας εξόδου καταρρέει. Ακόμα 130 εκατομμύρια στα έξοδα του 2010 για το ΙΚΑ από την περιλάλητη εθελουσία του 2005 που φτάνει αισίως το 1,3 δις χωρίς τα πρόσθετα κόστη των 600 συναδέλφων μας. Μήπως τελικά ήταν καλύτερα οι συναδέλφοι να είχαν φύγει κανονικά αφού σχεδόν τα κόστη κοντεύουν τους μισθούς τους! Υπήρξε όφελος τελικά εκτός από τα περιστασιακά βελτιωμένα οικονομικά μεγέθη; **Αλλά ξεχάσαμε!** Έπρεπε ο ΟΤΕ να βγει ζημιογόνος (1,5 δις για την αγορά καταστημάτων Γερμανός, 15 δις για την εθελουσία έξοδο και περίπου 2 δις για την COSMOTE με δανεικά) **έπρεπε να καταργηθεί ο ΓΚΠ**, έπρεπε να μειωθεί το προσωπικό για να πουληθεί ευκολότερα ο ΟΤΕ,



Εισηγητής:
Θωμάς Τασσιός, Γραμματέας της ΠΕΤ ΟΤΕ

και τώρα; Ξανά ζημιογόνος χρήση; ή θα φτάσουν τα 550 εκατομμύρια από την πώληση της Σερβίας να φανούν καλά τα νούμερα, να πάρει η διοίκηση μπόνους και πριμ και βλέπουμε. Μπορούν όσοι διοικούν τον ΟΤΕ να συνεχίζουν με παρωχημένες συνταγές που οδηγούν τον ΟΤΕ στην απαξίωση και τους εργαζόμενους στο περιθώριο; **Εμείς λέμε ΟΧΙ!** Δεν θα σταματήσουμε να απαιτούμε βαθιές καινοτόμες οργανωτικές μεταβολές με διαφάνεια και αξιοκρατία, δεν θα σταματήσουμε να απαιτούμε ανάπτυξη του ΟΤΕ με προσφορά φθηνών και ποιοτικών υπηρεσιών για όλους. Δεν θα σταματήσουμε να αγωνιζόμαστε με ενότητα και αλληλεγγύη μέσα από το Σωματείο μας για τα κατοχυρωμένα εργασιακά μας δικαιώματα. **Το μισάωρο της οδήγησης αποτελεί για τους τεχνικούς πρώτη γραμμή ότι ακριβώς και το κίνητρο πωλήσεων για τους εμπορικούς και πρέπει να βρούμε όλοι μαζί λύσεις που δεν θα μειώνουν τους πόρους αυτών που παράγουν τα κέρδη.**

Όμως είναι μόνο το μισάωρο;

Η προώθηση των θέσεων εργασίας μας, η τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας, η εκπαίδευση, η προοπτική εξέλιξης των νέων συναδέλφων σε μια εταιρεία που συγκαταλέγεται στις μεγαλύτερες της Ευρώπης, η μισθολογική και υπηρεσιακή εξίσωση των συναδέλφων μας που κάνουν το ίδιο έργο (νέες προσλήψεις και 22μηνα), η ένταξη των 160 συμβασιούχων (καλωδιακές κ.λπ), η δημιουργία διαδικασίας ένταξης στο τακτικό προσωπικό όλων των συναδέλφων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και σήμερα δουλεύουν σε θυγατρικές (HellasCom-OtePlus), η ένταξη των ανθρωπών μας, όπου στοιχειοθετείται στα ΒΑΕ αλλά και η επαναφορά του όρου 16 της ΣΣΕ 2003 για προσλήψεις μελών οικογενειών θανόντων συναδέλφων στην υπηρεσία, είναι ένα μέρος από αυτά που πρέπει επιτέλους εμείς η ΠΕΤ-ΟΤΕ να φέρουμε στο προσκήνιο με προοπτική λύσης.

ΤΙ ΦΤΑΙΕΙ ΚΑΙ Η ΠΕΤ-ΟΤΕ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΟΠΩΣ ΠΑΛΙΑ;

Τι νόημα έχει να εκδίδουμε αγωνιστικές παραταξιακές ανακοινώσεις όταν δεν μπορούμε να συμφωνήσουμε σε ένα κοινό πλαίσιο δράσης και περισσότερα με τις ενεργειές μας ως Σ.Κ (π.χ αξιολόγιο) συσκοτι-

ζουμε παρά διαφωτίζουμε τους συναδέλφους. Υπάρχουν βέβαια ευθύνες και θα αποδοθούν όπως πάντα την ώρα της κάλπης στις προσεχείς εκλογές. Όμως απέναντι σε μια μακρά περίοδο αδράνειας έχουμε να αντιπαρθεύσουμε τις κατακτήσεις όλων μας όταν η ΠΕΤ-ΟΤΕ λειτουργούσε προτάσσοντας τις αρχές της ενότητας και του αγώνα αλλά και του οράματος και της προοπτικής που κάποτε όλοι μαζί υπηρετήσαμε. Πιστεύουμε ότι ακριβώς σε αυτή τη δύσκολη εποχή το αίσθημα της ανασφάλειας θα μας οδηγήσει ξανά στη συστράτευση γύρω από το θεσμό που μέχρι σήμερα άλλοτε πολύ, άλλοτε λιγότερο (εξαρτάται και από τους δικούς μας αγώνες και τη στάση μας) μας έχει βοηθήσει και δεν είναι άλλο από το ελεύθερο και δημοκρατικό Σωματείο μας που πρέπει να ξαναβάλουμε όλοι μαζί σε τροχιά νίκης και κατακτήσεων, συγκροτώντας εκείνες τις πλειοψηφίες ιδεών που θα υπηρετήσουν με επάρκεια το κοινό καλό το δικό μας και του ΟΤΕ.

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Στα 79 χρόνια ζωής του Σωματείου μας, ο Γεν. Γραμματέας ο κατά παράδοση εισηγητής του Προγράμματος Δράσης για μια ακόμη φορά καλείται σε πραγματικά δύσκολες και αντίξοες συνθήκες να καταδείξει ως οφείλει μια πρόταση ελπίδας, μια πρόταση ουσιαστικής ενότητας των μελών μας. Αξιοποιώντας τα διδάγματα της ιστορίας μας και αντλώντας δυνάμεις από τις αστείρευτες δυνάμεις των ανθρώπων μας που υπηρετώντας ως τεχνικοί του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος έφεραν τον ΟΤΕ στην πρώτη θέση όλα αυτά τα χρόνια. Δηλώνω προς όλους πως έχουμε δικαίωμα στην ελπίδα για εργασιακή δικαίωση. **Ακλόνητο πιστεύω μου είναι ότι, υπηρετώντας τον ΟΤΕ, υπηρετούμε ταυτόχρονα μια θηλιά στο σύνολο των Ελλήνων πολιτών μέσα από τον Κοινωνικό Χαρακτήρα του έργου μας.**

Όσον αφορά την γενική κατάσταση πιστεύουμε ότι υπάρχει τρόπος να ξεπεράσουμε την κρίση και έχουμε απόλυτη πεποίθηση ότι όπως πριν έτσι και τώρα το έθνος θα ανακάμψει. **Άλλωστε το αίτημά μας απέναντι στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι μόνο οικονομικό, είναι πρωτίστως πολιτικό. Για παράδειγμα η αυτονομία προστασία των συνόρων μας ως σύνορα της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθίσταται σήμερα επιτακτική ανάγκη περισσότερο από ποτέ για διασφάλιση της ειρήνης στην περιοχή, της ευταξίας και κυρίως της αποδέσμευσης πόρων για παραγωγικούς σκοπούς.**

Το ίδιο αίτημα τηρουμένων των αναλογιών καταθέτουμε ως εργαζόμενοι στον ΟΤΕ, στην Ελληνική Κυβέρνηση και **ζητούμε εδώ και τώρα την επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας της πώλησης του ΟΤΕ στην D.T. Επαναδιαπραγμάτευση που είναι εθνικά - ηθικά - οικονομικά και νομικά επιβεβλημένη προκειμένου ο όμιλος ΟΤΕ να συνεχίσει να παράγει υπεραξίες υπηρετώντας το σύνολο της κοινωνίας στην Ελλάδα και στα Βαλκάνια.**

ΠΩΣ ΦΤΑΣΑΜΕ ΟΜΩΣ ΩΣ ΕΔΩ ΚΑΙ ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ ΕΩΣ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΝΙΚΗ

Οι λόγοι που μας έφεραν σε ρήξη με την πολιτική της Κυβέρνησης Καραμανλή αλλά και με τη σημερινή Κυβέρνηση Παπανδρέου και τη Διοίκηση του ΟΤΕ είναι συγκεκριμένοι και διαχρονικοί.

Συνοπτικά καταγράψουμε τους βασικότερους λόγους αντίδρασης και αντίστασης του Συνδικαλιστικού Κινήματος στον ΟΤΕ που είναι:

- Το Ξεπούλημα του ΟΤΕ στην D.T.
- Η μη τήρηση της δέσμευσης της σημερινής Κυβέρνησης για επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας πώλησης με στόχο το Δημόσιο έλεγχο του ΟΤΕ με κάθε πολιτικό - οικονομικό - νομικό τρόπο.
- Η ανατροπή των εργασιακών μας σχέσεων με λογιστικά τρικ, αδιαλλαξία, βίαιη νομοθετική παρέμβαση (2006).
- Η ωμή κατάργηση ΣΣΕ με αντισυνταγματικό με κύρια αντιδημοκρατικό τρόπο (Μνημόνιο)
- Οι ομαδικές απολύσεις (400 INFOTE και εκατοντάδες συμβασιούχοι πριν και οι εξαγγελθείσες 120 COSMOTE, 140 ΓΕΡΜΑΝΟΣ τώρα.)
- Ο διαχωρισμός των εργαζόμενων σε παλαιούς και νέους και η κατάφορη αδικία σε βάρος των νεότερων συναδέλφων.
- Το σκάνδαλο της αγοράς της αλυσίδας «ΓΕΡΜΑΝΟΣ» και η σταδιακή εκχώρηση του έργου των εμπορικών καταστημάτων του ΟΤΕ σε αυτήν.
- Το σκάνδαλο της χορήγησης 54 εκατομμυρίων ευρώ περισσότερων από τις υπηρεσιακές εισηγήσεις στις εταιρίες (SIEMENS και INTRACOM) που παρείχαν τεχνική υποστήριξη στον ΟΤΕ.
- Το σκάνδαλο της μη ενεργοποίησης των ρητρών που διασφαλίζουν τα συμφέροντα του ΟΤΕ στις μεγάλες προμήθειες της Siemens από το «σύστημα Βουρλούμη». Συγκεκριμένα και σύμφωνα με την ομόφωνη όγδοη πορισματική αναφορά της επιτροπής της Βουλής δεν ενεργοποιήθηκαν οι ρήτρες **α)** ανταγωνιστικής προσφοράς **β)** πλέον ενυποστούμενου πελάτη και **γ)** κοστολογικού ελέγχου πράξεις που αν αποδειχθούν ενδεχομένως συνιστούν εγκλήματα κακούργηματικής υπηρεσιακής απιστίας.
- Το σκάνδαλο των δομημένων ομολόγων (θύμα και το ΤΑΠ-ΟΤΕ) και η πληρωμή των τόκων από τους φορολογούμενους (πόρισμα Ρακιντζή).
- Η απαξίωση και η συρρίκνωση του ομίλου που κομμάτι - κομμάτι πωλείται (ARMENTEL, INFOTE, Ακίνητα φιλέτα, Σερβία).
- Η δραματική απώλεια πελατών, η μείωση του προσωπικού, η απουσία στρατηγικού σχεδιασμού.
- Η αντικατάσταση των κανόνων διαφανούς λειτουργίας της επιχείρησης με την αναξιοκρατία, τον κομματισμό, τη συναλλαγή.
- Η εργοδοτική αυθαιρεσία και η κατάργηση εργασιακών δικαιωμάτων κατακτημένων από δεκαετίες (ωράριο, μισάωρο οδήγησης, αμοιβές κ.α)
- Η αλλαγή του Καταστατικού ΟΤΕ και την εγκαθίδρυση του ασύδοτου διευθυντικού δικαιώματος.
- Η πρόσληψη ακριβοπληρωμένων «στελεχών» της αγοράς και την απαξίωση του Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΤΕ.
- Ο πακτωλός αμοιβών των διοικούντων και τα ψίχουλα για τους εργαζόμενους καθώς και ο τρόπος που χορηγούνται τα πριμ.
- Η εντατικοποίηση της δουλειάς σε συνθήκες ανασφάλειας και ανθυγιεινού περιβάλλοντος.
- Η σε βάρος των εργαζόμενων ασφαλιστική αποδόμηση μέσω ελαστικών μορφών απασχόλησης - ημιαπασχόλησης και επιχειρησιακών συμβάσεων.
- Η επιβολή αναχρονιστικού αξιολόγιου χωρίς τη σύμφωνη γνώμη εργαζομένων.
- Η αμφισβήτηση υλοποίησης του τεχνικού έργου

από τους συναδέλφους μας (οπτική ίνα, μητροπολιτικά Δίκτυα, λειτουργικός διαχωρισμός).

- Η χορήγηση του 4% στο ΙΚΑ χωρίς διασφάλιση του τιμήματος.
- Η λειτουργία της ΕΕΤΤ και η δημιουργία ανεξέλεγκτης αγοράς τηλεπικοινωνιών σε βάρος του ΟΤΕ με την επιβολή προστίμων δεκάδων εκατομμυρίων ευρώ στον ΟΤΕ για να εισπράξουν κι άλλα βοηθήματα τους παρόχους και απαξιώνοντας τον.
- Η κοροϊδία των συμβασιούχων με την επιλογή των μηνύσεων και των ασφαλιστικών μέτρων αντί του διαλόγου.
- Η βιομηχανία δικαστικών αγωγών με τα παράσιτα που εκτρέφει.
- Η απώλεια εισοδήματος από την άνοδο του πληθωρισμού.
- Το ρουσφέτι που οργιάζει επικίνδυνα μέσω των θυγατρικών (ΟΤΕPlus, HellasCom κ.λπ) εμφανίζοντας το αποκρουστικό πρόσωπό του που τελικά εξυπηρετεί τους ιδιοτελείς σκοπούς και τα συμφέροντα αυτών που μπορούν να κάνουν και να επιβάλλουν τέτοιου είδους προσλήψεις, έχοντας σε ομηρία εκατοντάδες προσληφθέντες σε αυτές ροκανίζοντας διαρκώς τα δικαιώματα του τακτικού προσωπικού και της αξιοπρεπούς εργασίας
- Τα πολλά υποσχόμενα 7 projects για την αναδιοργάνωση και αύξηση της παραγωγικότητας δύο χρόνια, δεν έχουν φέρει παρά μόνο αναστάτωση, αναποτελεσματικότητα και ανασφάλεια στους συναδέλφους ιδιαίτερα η Transfer Company ως εταιρία παρκαρίσματος και απόθεσης εργαζομένων αποτελεί ντροπή.
- Ο περιορισμός της δημοκρατίας και ελευθερίας στο χώρο δουλειάς.

Ο ΟΤΕ ΘΥΜΙΖΕΙ ΑΚΥΒΕΡΝΗΤΟ ΚΑΡΑΒΙ

Γνωρίζουμε ότι σήμερα η πορεία του ΟΤΕ συνεχίζει με ασαφή, αντιφατική και συγκεχυμένη πολιτική.

Η νέα Διοίκηση Τσαμάζ είναι εγκλωβισμένη σε αδιέξοδες λογικές διαχείρισης τόσο για τον ΟΤΕ όσο και για το προσωπικό (αδυναμία υπογραφής ΣΣΕ).

Η Κυβέρνηση δεν έχει ξεκαθαρίσει τους στόχους και την στρατηγική που θα εφαρμόσει για τον ΟΤΕ παρότι προεκλογικά είχε δεσμευτεί για την επαναδιαπραγμάτευση της συμφωνίας με την D.T. εφαρμόζοντας πολιτικές που θα ενισχύσουν τον Δημόσιο ΟΤΕ και τους εργαζόμενους.

Εμείς, τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ διεκδικούμε ξεκάθαρα και αποφασιστικά μια άλλη πολιτική, μια εθνική και κοινωνική πολιτική, με την οποία ο ΟΤΕ θα επανέλθει κάτω από Δημόσιο έλεγχο

- Που θα απαιτεί την κατάργηση των αντεργατικών νόμων 3385/05 και τον ν.3429/03, καθώς και όλους τους αντεργατικούς νόμους που επέβαλε η τρόικα με το μνημόνιο.
- Που θα επιβάλει τη μη αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης.
- Που θα απαιτεί την κατάργηση των αντιστασιακών νόμων - διατάξεων, διεκδικώντας αξιοπρεπείς συντάξεις με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου.
- Που θα προτείνει επιχειρησιακό σχέδιο ανάπτυξης του Ομίλου, με στόχο να πρωταγωνιστεί στην ευρωζωνικότητα και στις νέες τεχνολογίες με φθηνές υπηρεσίες στον πολίτη.

Ο αγώνας για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας (όσον απέμειναν) αλλά και των νέων κατακτήσεων απαιτείται μια νέα στρατηγική- διεκδικητική - αυτόνομη - αποτελεσματική δράση.

Η ΞΕΚΑΘΑΡΗ ΠΟΡΕΙΑ ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ ΑΝΑΓΚΗ

Οφείλει λοιπόν σήμερα η Διοίκηση χωρίς περιστροφές να ξεκαθαρίσει τι σκέφτεται και τι σχεδιάζει για το μέλλον του ΟΤΕ και των εργαζομένων σε αυτόν.

Οφείλει χωρίς υπεκφυγές και ασάφειες εδώ και τώρα:

- **Να** διερευνήσει την δυνατότητα διεκδίκησης αποζημίωσης του ΟΤΕ με την ενεργοποίηση των ρητρών στη συμφωνία προμήθειας από την SIEMENS (πάνω από 100 εκατομμύρια €).
- **Να** παρουσιάσει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα με άμεσους - μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους για την πορεία του ΟΤΕ, το ρόλο του Ομίλου, την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.
- **Να** κατανοήσει ότι η πορεία ανάπτυξης του ΟΤΕ και η αύξηση των αποτελεσμάτων του είναι άρρηκτα συνυφασμένη με την αξιοκρατία, τη δίκαιη αξιοποίηση του προσωπικού, τη βελτίωση των αμοιβών των εργαζομένων.

Η αναξιοκρατία, η αδιαφάνεια, η παραβίαση των θεσμών, ο εκφοβισμός και η προσπάθεια εκμαυλισμού των συναδέλφων είναι πρακτικές επικίνδυνες και ατελέσφορες.

- **Να** στηρίξει το προσωπικό και την επιχείρηση με νέες προσλήψεις μέσω του ΟΤΕ με αδιάβλητο διαγωνισμό.
- **Να** δώσει κίνητρα στους εργαζόμενους που λειτούργουν την επιχείρηση για να παραμείνει ο ΟΤΕ ηγέτιδα δύναμη στην τηλεπικοινωνιακή αγορά.
- **Να** αποδείξει με τις ενέργειές της και τις αποφάσεις της ότι σέβεται τους θεσμούς αξιοποίησης του προσωπικού και το θεσμικό ρόλο του Σ.Κ.
- **Να** ξεπεράσει στενόμελες λογικές που κάνουν διακρίσεις, εγκλωβίζουν και διχάζουν τους εργαζόμενους.

Καλώ τα μέλη της ΠΕΤ-ΟΤΕ και όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ ενωμένους και συσπειρωμένους γύρω από τα Σωματεία τους με αγωνιστική διάθεση και αποφασιστικότητα να αντισταθούν στη συρρίκνωση των εργασιακών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Έχουμε αποδείξει και κατά το παρελθόν ότι όλοι μαζί μπορούμε να ανταποκριθούμε θετικά στις πιο δύσκολες και αντίξοες συνθήκες.

ΤΟ ΚΑΘΗΚΟΝ ΜΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΑΣ ΑΠΑΙΤΕΙ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ:

- **Την** διασφάλιση των θέσεων εργασίας - Καμία απόλυση στον ΟΤΕ
- **Τις** ίδιες εργασιακές σχέσεις για όλους τους εργαζόμενους στον Όμιλο ΟΤΕ με την επαναφορά του ΓΚΠ και την καταγγελία της ΣΣΕ 2005.
- **Την** κατοχύρωση του τεχνικού μας έργου, με περιγραφή και οριοθέτηση.
- **Την** οριστική λύση του ζητήματος των συμβασιούχων χωρίς εκκρεμότητες και την ένταξη όλων στο τακτικό προσωπικό χωρίς διακρίσεις και εξαιρέσεις σύμφωνη με τις αποφάσεις της ΠΕΤ-ΟΤΕ.

Επίσης ρύθμιση πλήρους ωραρίου για όσους εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης.

- **Την** μισθολογική και υπηρεσιακή εξίσωση για τους συμβασιούχους που έγιναν αορίστου χρόνου.
 - **Να** σταματήσει η συνειδητή προώθηση των εργαζομένων ακόμη και στο ζωντανό δίκτυο, αδιαφορώντας για την ασφάλεια των τηλεπικοινωνιών με προτάσεις υπεύθυνες, τεκμηριωμένες για ανάληψη του τεχνικού έργου από τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ.
 - **Να** σταματήσουν εδώ και τώρα οι προσλήψεις μέσω θυγατρικών και όλες οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες να γίνονται από τον ΟΤΕ με τη σύμφωνη γνώμη του Συνδικαλιστικού Κινήματος με διαφανείς και αξιοκρατικές διαδικασίες,
 - **Την** υπαγωγή στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα των συναδέλφων που εργάζονται στα υπόγεια δίκτυα των εναερίτων, των εργαζομένων στις μπαταρίες και όπου αυτό τεκμηριώνεται.
 - **Την** εφαρμογή ενός αξιολογίου αποδεκτού από του Συνδικαλιστικού Κινήμα.
 - **Την** αναδιάρθρωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Ένα Σωματείο στον ΟΤΕ, μια Ομοσπονδία στον κλάδο.
 - **Την** κατάργηση του αποικιοκρατικού όρου 15 για απομάκρυνση πλεονάζοντος προσωπικού με συνολική επαναδιαπραγμάτευση.
 - **Την** υλοποίηση της συμφωνίας για το επαγγελματικό ταμείο.
 - **Την** μισθολογική εξομείωση της Μέσης Εκπαίδευσης με τους Δομικούς.
 - **Την** επαναφορά του όρου 16 της ΣΣΕ 2003 περί πρόσληψης μελών θανόντων συναδέλφων εν υπηρεσία.
 - **Την** αυστηρή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για να σταματήσει το απαράδεκτο φαινόμενο της διευρυμένης παρανομίας με την μη εφαρμογή της.
 - **Την** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στη Διοίκηση του ομίλου ΟΤΕ στη βάση της κείμενης Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας.
 - **Την** μισθολογική αναγνώριση της εκτός ΟΤΕ προϋπηρεσίας καθώς και την αναγνώριση των πτυχίων στον ΟΤΕ.
 - **Την** ουσιαστική ενεργοποίηση και δραστηριοποίηση των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.
 - **Την** ποιοτική αναβάθμιση του ρουχισμού ώστε αυτός πραγματικά να αξιοποιείται από του συναδέλφους αλλά και του συνόλου, της υλικότερης υλοδομής (αυτοκίνητα - εργαλεία- μέσα κ.λπ).
 - **Κυρίως** όμως απαιτείται ειλικρινής διάλογος και συμμετοχή των εργαζομένων για επιτυχή σύμβαση οποιασδήποτε οργανωτικής μεταβολής (νοικοκύρεμα, βαθιές τομές για ανάπτυξη με ενίσχυση της πρώτης γραμμής παραγωγής)
- Γνωρίζοντας από την μια το περιβάλλον μέσα στο οποίο καλούμαστε να λειτουργήσουμε και από την άλλη έχοντας ένα πρόγραμμα δράσης που ανταποκρίνεται στα αιτήματα των συναδέλφων, μπορούμε να διαμορφώσουμε τις κατάλληλες συνθήκες για ένα νικηφόρο αγώνα και για μια επιτυχή έκβαση των διεκδικησών μας.

Στο σημείο αυτό, καταθέτω το Διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου μας όπως αποφασίστηκε από το Δ.Σ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΙΧΜΗΣ

Εκ του Διεκδικητικού πλαισίου της ΠΕΤ-ΟΤΕ ΕΣΣΕ 2010

Αιτήματα προς Κυβέρνηση ΚΑΙ ΟΤΕ

- **Η υπογραφή** κλαδικής ΣΣΕ στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών (εφαρμογή ΣΣΕ σε όλο τον όμιλο ΟΤΕ).
 - **Διεκδικούμε** έναν ΟΤΕ με Δημόσιο έλεγχο και κοινωνικό χαρακτήρα
 - **Διεκδικούμε** το πλαίσιο των (10 σημείων) των τριών Ομοσπονδιών για την ένταξη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.
 - **Ζητάμε εξασφάλιση της οικονομικής** βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος και όχι στις χαριστικές ρυθμίσεις χρεών
 - **35ετία** χωρίς όριο ηλικίας με πλήρη σύνταξη.
 - **Κύρια σύνταξη** στο 80% του μισθού και επικουρική σύνταξη στο 20%
 - **Υπεράσπιση** της δημόσιας κοινωνικής ασφάλισης και του αναδιανεμητικού συστήματος.
 - **Απαιτούμε** την κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων των νόμων οι οποίες μειώνουν συντάξεις και κατηγοριοποιούν τα δικαιώματα των εργαζομένων ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης.
 - **Απορρίπτουμε** πολιτικές μειώσεων των συντάξεων και αύξησης των ορίων ηλικίας.
 - **Άμεση** κατάργηση μαύρης και ανασφάλιστης εργασίας.
 - **Άμεση** επαναφορά της εργατικής εκπροσώπησης στο Δ.Σ. του ΟΤΕ.
 - **Αναγνώριση** του συνόλου της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους.
- **Διεκδικούμε:**
- α) Αναπροσαρμογή των Τιμολογίων του ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 - β) Έναν ελεγκτή γιατρό σε κάθε Νομό.
 - γ) Έναν υπάλληλο του ΤΑΠ-ΟΤΕ σε κάθε πρωτεύουσα Νομού, με αποκλειστική ενασχόληση την εξυπηρέτηση των συναδέλφων σε θέματα ΤΑΠ-ΟΤΕ.
 - δ) Αγορά φαρμάκων χωρίς συμμετοχή.
- **Διεκδικούμε** την μείωση της εργασίας 7ωρο, 35ωρο, πενήνήμερο.
- **Απαιτούμε** την μείωση του ΦΠΑ στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.
- **Τιμαριθμοποίηση** φορολογικής κλίμακας.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ προς ΟΤΕ

- **Το πρώτο** μισθολογικό κλιμάκιο να είναι 1400 €
- **Με γνώμονα την θετική εμπειρία του παρελθόντος ζητάμε:**
- 1) Την αναγνώριση των πτυχίων και γι' αυτούς που προσλήφθηκαν μετά το 1999 και απέκτησαν το πτυχίο ενώ εργάζονταν στον Οργανισμό.
- 2) Επίσης αιτούμεθα την αναγνώριση του τίτλου σπουδών στους συναδέλφους εκείνους οι οποίοι παρά το γεγονός ότι προσλήφθηκαν με βάση κατώτερους τίτλους χρησιμοποιούν καθημερινά στην εργασία τους τον ανώτερο τίτλο σπουδών που κατείχαν πριν ή μετά την πρόσληψή τους.
- **Αλλαγή** του τρόπου υπολογισμού του οικογενεια-

κού επιδόματος στο τρέχον μισθολογικό κλιμάκιο.

- **Κατοχύρωση άμεσα** και σύμφωνα με την αρχή της ισοτιμίας της Μ.Ε. κατηγορίας με την κατηγορία Δομικών, αίτημα το οποίο με πλήρη τεκμηρίωση αποτέλεσε και προσφυγή στα δικαστήρια. Εκτιμούμε ότι το αίτημα αυτό μπορεί να λήξει με την αποδοχή της τεκμηρίωσης εξωδικαστικά
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος τεχνικής εξειδίκευσης από 5% σε 12% και μετονομασία του σε τεχνικό επίδομα
- **Απόδοση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% που χορηγείται στο προσωπικό που ανεβαίνει σε στύλους υπεραστικού και αστικού δικτύου και όταν ανεβαίνει σε κλίμακες για κατασκευή και συντήρηση δικτύου.
- **Αναπροσαρμογή** των επιδομάτων (ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κλπ) από 10% & 12% σε 15%.
- **Κατοχύρωση** των επιδομάτων (επικίνδυνο - ανθυγιεινό - ειδικών συνθηκών κ.λπ) στα 10 έτη συνεχούς και πλήρους απόδοσης αθροιστικά και αναλογική απόδοση μετά τα 5έτη.
- **Αναπροσαρμογή** (αύξηση 100%) των εξόδων κίνησης
- **Επαναφορά** - κατοχύρωση έργου - διασφάλιση θέσεων εργασίας.
- **Αναπροσαρμογή** του επιδόματος θέρμανσης στο επίπεδο της πραγματικής επιβάρυνσης και επιβολή όρου έκτακτων αποζημιώσεων όταν δημιουργούνται προβλήματα στην αγορά των καυσίμων.
- **Επανεξέταση** της τελευταίας αναδιοργάνωσης που αντί να μειώνει θέσεις ευθύνης σε κάποιες Γενικές Δ/σεις, τις μεγάλωσε υπέρμετρα.
- **Αντικατάσταση** πεπαλαιωμένων αυτοκινήτων
- **Αύξηση** του ατομικού δανείου από 5000 € σε 10.000 €.
- **Επέκταση** του εταιρικού πακέτου VPN (κιν. Τηλέφωνο σε όλους τους συναδέλφους).
- **Απόλυτη** μισθολογική εξομοίωση όλων των εργαζομένων στον ΟΤΕ σύμφωνα με τα ισχύοντα, στο τακτικό προσωπικό πριν από την 21/12/2006.
- **Άμεση** λειτουργία του Επαγγελματικού ταμείου που υπογράφηκε με ειδική ΣΣΕ τον 12/03.
- **Εναρμόνιση εργασιακών σχέσεων όλων των εργαζομένων** του Ομίλου ΟΤΕ και επαναφορά του ΓΚΠ ΟΤΕ.

→ Διεκδικούμε:

- α) Ένα αξιολόγιο που θα είναι αποτέλεσμα διμερούς διαλόγου ΟΜΕ- ΟΤΕ - ΔΙΟΙΚΗΣΗ και κατοχύρωσή του μέσα από ΣΣΕ.
- β) Να σταματήσουν να προσλαμβάνουν στελέχη από την αγορά για θέσεις Δ/ντών και Υποδ/ντών
- γ) Να σταματήσουν οι προσλήψεις για πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσω θυγατρικών.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

- **Αναγνώριση** του συνολικού χρόνου προϋπηρεσίας εκτός ΟΤΕ για όλους τους εργαζόμενους.
- **Αναγνώριση** προϋπηρεσίας για τους συναδέλφους του 2003 και του 2006 που τη ζητούσε ο ΟΤΕ για την πρόσληψή τους.
- **Χαρακτηρισμός** του χώρου (Συnergείου Αυτοκινήτων Καλλιθέας-Θεσσαλονίκης) ως ανθυγιεινός και χορήγηση επιδόματος (ανθυγιεινής εργασίας) σε όλους τους εργαζόμενους στο χώρο 15%.

- **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος 15% στους εργαζόμενους στο Φανοποιείο του Τμήματος Συντήρησης Οχημάτων.
- **Αυστηρή** τήρηση των διατάξεων του Προεδρικού Διατάγματος 94/87 για την προστασία των εργαζομένων από τον μόλυβδο, ώστε να υπάρξει αποτελεσματική προστασία της υγείας των εργαζομένων στα φρεάτια, τις μούφες, τις μπαταρίες κλπ.
- **Χορήγηση** ειδικής άδειας μιας ημέρας το μήνα, στους εργαζόμενους στα υπόγεια δίκτυα, στις μπαταρίες και σε όσους ασχολούνται με FREON.
- **Επέκταση** επιδόματος Επικίνδυνος και Ανθυγιεινής Εργασίας στους Ψυκτικούς και Θερμοδραυλικούς έτσι όπως ορίζεται από Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και Κοινωνικής Νομοθεσίας.
- **Άμεση λειτουργία** επιτροπής καθορισμού νόρμας στις εκτελούμενες εργασίες και επαναπροσδιορισμός οργανικών θέσεων.
- **Βελτίωση ένδυσης - υπόδησης** των τεχνικών Δικτύων και ανάλογη στους τεχνικούς εγκαταστάσεων, Ρ/Η - Η/Μ-Η/Π - Συnergείων & Εργαστηρίων.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΑ

- **Άμεση** υλοποίηση ΣΣΕ 2003 που αφορά παιδιά θανάτων συναδέλφων
- **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων συμβασιούχων μελών μας στον ΟΤΕ με βάση την απόφαση του Σωματείου μας στις 21/12/06 και να μην απολυθεί κανείς. Ρίθμιση πλήρους ωραρίου για τις καθαρίστριες που εργάζονται με καθεστώς ημιαπασχόλησης στον ΟΤΕ.
- **Άμεση** τακτοποίηση όλων των συναδέλφων μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ, από την ΟΤΕPLUS - HELLASCOM.
- **Άμεσες** προσλήψεις τακτικού προσωπικού από τον ΟΤΕ.
- **Διεκδικούμε** την αύξηση του Εφάπαξ απ' τον ΟΤΕ από 9 σε 11 τακτικούς μισθούς.
- **Να δοθούν δυο (2) επιπλέον** Μισθολογικά Κλιμάκια στα 33-34 χρόνια υπηρεσίας.
- **Αναλογικότερη ρύθμιση των κλιμάκων χρονοεπίδοματος ως εξής:**

▶ 25 χρόνια 74%	▶ 27 χρόνια 78%
▶ 29 χρόνια 80%	▶ 31 χρόνια 82%
▶ 32 χρόνια 84%	▶ 34 χρόνια 86%
- **Αύξηση** (1) χορηγίας στο λογαριασμό Νεότητας
- **Συμφωνία** με τράπεζα για χαμηλότοκα στεγαστικά και καταναλωτικά δάνεια.
- **Ενεργοποίηση** όρου 34 ΣΣΕ 2001 και ενεργοποίηση όρου 14 ΣΣΕ 2003. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με αυστηρή εφαρμογή των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας και συγκεκριμένα με πλήρη εφαρμογή του Νόμου 1568/85 και όλων των σχετικών Π. Δ., που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων.
- **Την καθιέρωση** 15λεπτου διαλείμματος κάθε δύο ώρες κατά τη διάρκεια του ωραρίου για τους εργαζόμενους που απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου όπως προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμ. 398/1994 άρθρο 8/2.1 και άρθρο 11 παράρτημα 1. Καθώς και την αντικατάσταση των παλαιών οθόνων υπολογιστών με νέας τεχνολογίας TFT.
- **Αναπροσαρμογή** του όρου 12 της ΣΣΕ 2003. Πέραν των οριζόμενων σ' αυτήν, να εμπλουτισθεί

ο εν λόγω όρος με το: να προσλαμβάνονται σε ποσοστό 30% πλέον των προκηρυσσομένων θέσεων, παιδιά συναδέλφων και για πρόσκαιρες και έκτακτες ανάγκες.

- **Εφαρμογή** των όρων 27 της από 7/3/90 ΣΣΕ, άρθρο 28 της από 10/5/96 ΣΣΕ και άρθρο 1 της από 11/6/99 ΣΣΕ και της τελευταίας ΣΣΕ 30/9/2003 άρθρο 14, που αφορά την χορήγηση μιας (1) μέρας πρόσθετης άδειας στους εργαζόμενους μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής.
- **Συνάδελφοι** Προϊστάμενοι ολιγομελών Τεχν. Υπηρεσιών που συνεχίζουν να εργάζονται σε εξωτερικές εργασίες Δικτύου, να μην τους κόβεται το επίδομα (φρεάτιου- στύλου- μισώωρο- οδήγησης) με αυτή τη λογική αυξάνουμε τα εργατικά χέρια στη πίεση που αντιμετωπίζουμε από την έλλειψη προσωπικού και αίρουμε την αδικία ώστε οι συνάδελφοι αυτοί να μπορούν να κατοχυρώσουν το ανθυγιεινό επίδομα.
- **Επέκταση** του επιδόματος υπεύθυνου έργου και στους επικεφαλής συnergείου Η/Μ - Η/Π και Γκαράζ Αθήνας και Θεσσαλονίκης όπως χορηγείται στους υπεύθυνους Δικτύου.
- **Χορήγηση** επιδόματος Ειδικών Συνθηκών στο προσωπικό που εργάζεται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης στα Κέντρα Διαχείρισης Δικτύου και στο προσωπικό που εργάζεται σε οθόνες οπτικής απεικόνισης Βλαβοληπτικά, CARDEX-Βλαβοδιαχείριση κ.λπ. Να σταματήσει η προσφυγή του ΟΤΕ στη δικαιοσύνη για επιστροφή των χρημάτων που οι συνάδελφοι πρωτόδικα κέρδισαν για την μη χορήγηση των προβλεπόμενων αδειών σε όσους εργάζονται μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης.
- **Αναγνώριση μισθολογικής εξίσωσης** στους προσληφθέντες με την υπ' αριθμ 41/Δ 1187/1-9-94 απόφαση του ΟΤΕ με τους προσληφθέντες από το ίδιο διαγωνισμό της 17 και 18 Μαρτίου 1990 και ένταξη τους στα αντίστοιχα κλιμάκια αναδρομικά. Ρύθμιση επίσης παρόμοιων υποθέσεων που έχει υπάρξει καθυστέρηση πρόσληψης για τυπικό προσόν με αντίστοιχους διαγωνισμούς και εκκρεμούν δικαστικές αποφάσεις. Ενεργοποίηση του όρου 35 ΣΣΕ 2001.
- **Μείωση** του ωραρίου κατά 2 ώρες όλων αυτών που εμπίπτουν στο Νόμο 2527/1997 και στο άρθρο 13 της ΣΣΕ 2000 και σε όσους πάσχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι σε ποσοστό αναπηρίας 67%.
- **Επέκταση** του ανθυγιεινού επιδόματος στις περιχές Σιάτιστα - Σερβία και Νεάπολη
- **Επέκταση** του Παραμεθόριου για τους συναδέλφους στους Νομούς: Σερρών-Πέλλας- Δράμας- Ξάνθης-Ροδόπης-Κιλκίς-Φλώρινας - Καστοριάς-Ιωαννίνων, πως ισχύει για τους εργαζόμενους του Δημοσίου που εργάζονται στους πιο πάνω Νομούς.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΜΙΚΑ

- **Ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα**, σύμφωνα με τον νόμο 3029/2002. Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς υλοποίηση των προβλεπόμενων εκ του νόμου για την ένταξη (απασχολούμενου προσωπικού στον ΟΤΕ σε βαρέες εργασίες) στην κατηγορία των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων.
- **Αλλαγή τρόπου εκπαίδευσης** και δια βίου κατάρτισης για όλο το προσωπικό και λειτουργία τμη-

μάτων εξειδικεύσεων για προϊόντα και υπηρεσίες που βρίσκονται τον ανταγωνισμό. Οι εκπαιδευτές αυτές πρέπει να πάρουν και χαρακτήρα στον τόπο της εργασίας (on job training).

• **Οργάνωση και στελέχωση υπηρεσιών** που αποτελούν την «υποστήριξη» του ΟΤΕ σε σχέση με την υποδομή, αλλά και τα προϊόντα του (Εργαστήρια, Καρτοτηλέφωνα,). Επιπλέον άμεση αναβάθμισή τους σε στάθμη τέτοια που να τους δίνει τη δυνατότητα ευελιξίας σύμφωνα και με τα πορίσματα που τα τελευταία χρόνια έχουν εκπονηθεί και τα οποία βρίσκονται στα χέρια της Υπηρεσίας.

• **Αναπροσαρμογή** της έκπτωσης στο σταθερό σε ένα πλήρες πακέτο (σταθερό - Ιντερνετ-κινητό conn-x tv).

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ τον τελευταίο χρόνο και συνολικά οι εργαζόμενοι στην χώρα, δέχθηκε και καθημερινά βιώνει πλέον ανηλεή επίθεση. Τα τρία βασικά χαρακτηριστικά της ύπαρξης και δημοκρατικής λειτουργίας του συνδικάτου (αμοιβές, εργασιακές σχέσεις και ασφαλιστικό) έχουν ανελέητα αμφισβητηθεί και νομοθετικά κατακρεουργηθεί.

Το διακύβευμα πλέον του Σωματείου δεν είναι μόνο η βελτίωση της εργασίας αλλά και η ύπαρξη των ίδιων των θέσεων εργασίας μας. Πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι κυρίαρχος εργοδότης δεν είναι το Ελληνικό Δημόσιο αλλά η Δ.Τ. **Κατά συνέπεια ο μόνος τρόπος άμυνας είναι η στήριξη και η θωράκιση του Σωματείου μας.**

Γι' αυτό το λόγω πρέπει να υπάρξουν αφενός σοβαρές δομικές αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας μας και αφετέρου η μαζική συμμετοχή όλων μας.

Φέτος ο επίλογος του Προγράμματος Δράσης δεν πρέπει να είναι ένα κλείσιμο που θα εύχεται την υλοποίηση όσων προανέφερα, φέτος θα τελειώσω με ένα ξεκίνημα που συνίσταται σε μια κοινή δέσμευση, σε μια υπόσχεση από όλους μας ότι το 2011 θα είναι χρονιά μιας άνευ προηγουμένου συστρατεύσης και ενός μεγαλειώδους αγώνα με συγκεκριμένη στρατηγική που θα παραμερίζει τις διαφορές μας και θα προτάσει τις καθολικές μας ανάγκες, για ένα Σωματείο που θα εγγυάται και θα διασφαλίζει τις κατακτήσεις μας.

Σε μια περίοδο αξιακά σκοτεινή και ηθικά αβέβαιη, πιστεύω ακράδαντα ότι ως εργατικό κίνημα πρέπει να είμαστε για μια ακόμη φορά μπροστάρηδες της προστασίας των εργαζομένων αλλά και του ΟΤΕ που αποτελεί το βασικό μοχλό ανάπτυξης του τόπου.

Γι' αυτό τον ιερό σκοπό υπηρέτησης του εθνικού συμφέροντος αλλά και **για το δίκαιο αγώνα στην αξιοπρεπή και ασφαλή εργασία μας**, σας καλώ να αγωνιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις.

ΤΗ ΝΙΚΗ ΘΑ ΦΕΡΕΙ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΟΤΕ ΥΠΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΕΛΕΓΧΟ ΓΙΑ ΕΝΑΝ ΟΤΕ ΠΑΤΡΙΩΤΙΚΟ

Ευχαριστώ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 1

Συναδέλφοι

Η διάδοχη Διοίκηση Βουρλούμη του κ.Τσαμάζ που ορίστηκε από την σημερινή Κυβέρνηση και την Δ.Τ μεταλλάσσεται και εξελίσσεται σε ένα ανάληγτο αναποτελεσματικό και ανίκανο μόρφωμα διοίκησης που με ποταπό - ξεδιάντροπο και ανήθικο τρόπο αποκαλύπτει την πιο σκληρή μορφή εργοδοτικού αυταρχισμού ανεύθυνης διαχείρισης του μεγαλύτερου επιχειρηματικού Ελληνικού Ομίλου τον ΟΤΕ Α.Ε.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ καταδικάζει με το πιο κατηγορηματικό τρόπο τις απαράδεκτες μεθοδεύσεις άσκησης διευθυντικού δικαιώματος που λειτουργούν υπονομευτικά και αντιαναπτυξιακά για τον ΟΤΕ και τους εργαζόμενους.

Συγκεκριμένα την 28/2/2011 χωρίς καμία προειδοποίηση κοινοποιήθηκε πακέτο περικοπών, αυθαιρέτων εργασιακών εκτροπών καθώς και ομαδικών απολύσεων (260 συνάδελφοί μας) στην COSMOTE - GERMANOS. Αξιολογώντας τη στάση του Προέδρου και Δ/ντος Συμβούλου κ. Τσαμάζ δηλώνουμε ότι αυτές οι απάνθρωπες και βάρβαρες πρακτικές δεν θα περάσουν.

Είναι δυνατόν να πιστεύει κάποιος ότι μπορεί να διοικηθεί ένα οργανισμός εθνικού συμφέροντος χωρίς την συμμετοχή και την στήριξη των εργαζομένων; Ταυτόχρονα καταπίπτει με την πρακτική αυτή από την πλευρά της Διοίκησης και το τελευταίο επιχείρημα για μείωση μισθολογικού κόστους ανα διεθνή επίπεδα αφού πραγματοποιούνται ομαδικές απολύσεις στην COSMOTE με μισθολογικό κόστος 9% στο σύνολο του κύκλου εργασιών.

Επομένως αποδεικνύεται περίτρανα ότι δεν υπάρχει στρατηγικός σχεδιασμός με μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο στόχο αποτελέσματος σε υλοποιήσιμα επίπεδα.

Αντίθετα υπάρχει πανικόβλητη και ανώριμη ομάδα διοίκησης με θνησιγενή χαρακτηριστικά.

Στα πλαίσια ειλημένων αποφάσεών μας για την προστασία του ΟΤΕ και των εργαζομένων καλούμε τα μέλη μας από 1/3/2011:

- 1) Κανένα υπηρεσιακό όχημα για κανένα λόγο δεν θα μετακινείται εκτός ωραρίου αν δεν πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις.
- 2) Κανένας συνάδελφος δεν θα εργάζεται μόνος εφόσον χρησιμοποιείται σκάλα-πέδιλα και σε όποιες άλλες εξωτερικές εργασίες όπως (ΗΜ/ΗΠ/ΡΗ κ.α).
- Όλα τα συνεργεία θα είναι διμελή ώστε να τηρείται η κείμενη Εργατική Νομοθεσία.
- 3) Οι συνάδελφοι μέλη μας που κατά την πρόσληψή τους δεν είχαν προϋπόθεση κατοχής διπλώματος οδήγησης δεν υποχρεούνται να οδηγούν υπηρεσιακό όχημα.
- 4) Κανείς συνάδελφος των καλωδιακών συνεργείων δεν θα επιβαρύνει στα φρεάτια αν αυτά δεν πληρούν τους κανόνες της Υγιεινής & Ασφάλειας της Εργασίας της κείμενης Νομοθεσίας, με υπεύθυνη υπογραφή του προϊστάμενου τμήματος.
- 5) Με ευθύνη του Κεντρικού Διοικητικού Συμβουλίου και των 44 Τοπικών Διοικουσών σε όλους τους νομούς της χώρας όπου διαπιστώνεται η παραμικρή απόκλιση του εργοδότη όσον αφορά στην τήρηση των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εργασία τα εκλεγμένα όργανα του Σωματείου, θα προσφύγουν με καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας για την τήρηση του νόμου.
- 6) Κανένα μέλος της ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν πρέπει να εργάζεται υπερωριακά παρα μόνο εάν έχουν έγκαιρα διασφαλισθεί οι νόμιμες προϋποθέσεις και ακόμα καλούμε όλα τα μέλη μας μετά το πέρας του ωραρίου να κλείνουν όλα τα κινητά τηλέφωνα και να μην απαντούν σε καμία υπηρεσιακή κλήση. Τυχόν άσκηση πίεσης από προϊστάμενο κάθε βαθμίδα να καταγγέλλονται άμεσα στο Σωματείο ώστε να αντιμετωπίζονται αναλόγως.

Συναδέλφοι

Κρίνεται περισσότερο αναγκαίο από ποτέ η συσπείρωση και συστράτευση στο Σωματείο μας για την προάσπιση της δουλειάς μας και του ΟΤΕ.

Επίσης συμπαραστεκόμαστε στους συναδέλφους που βρίσκονται υπό απόλυση και καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ να συντονίσει τον αγώνα με όποιο μέσο κρίνεται αναγκαίο ώστε κανείς εργαζόμενος να μην βρεθεί στην ανεργία.

Καλούμε την Διοίκηση του ΟΤΕ σε μια ύστατη προσπάθεια να ανακαλέσει τις ατελέσφορες αποφάσεις της και να προσέλθει στο τραπέζι του διαλόγου με τους εργαζόμενους ώστε να υπάρξει αποτέλεσμα κοινά αποδεκτό.

Πρέπει επιτέλους να αποδείξουμε σε πραγματικές συνθήκες ότι στον ΟΤΕ εργάζονται ελεύθεροι άνθρωποι με χρηστή και ηθική Διοίκηση.

Δηλώνουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι η εργοδοτική τρομοκρατία και οι απολύσεις δεν θα περάσουν.

Καλούμε όλα τα μέλη του ιστορικού μας Σωματείου την ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο ΟΤΕ με την καθοδήγηση της ΟΜΕ-ΟΤΕ ενωτικά και αποφασιστικά να αποτρέψουμε τις βίαιες εργασιακές ανατροπές που μόνο βία και ζημιά θα προκαλέσουν.

Για μας ο ΟΤΕ είναι πάντοτε μια υπόθεση εθνική που όποιοι τον οδήγησαν ή τον οδηγούν με τις πράξεις και παραλείψεις τους σε ζημιόγωνα χρήση θα έχουν καταφέρει με δόλο, πλήγμα στην πατρίδα.

Η εργοδοτική αυθαιρεσία δεν θα περάσει.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 2

Προς Γενικό Δ/ντη Περιφερειών κ. Καραγεώργου Ανδρέα

Κε Γενικό

Σε συνέχεια της συνεννόησης που είχαμε για το στρατηγικής σημασίας έργο του Δικτύου οπτικών ινών, σας ενημερώνουμε ότι, το Δ.Σ του Σωματείου μας στις 2/9/20010 ομόφωνα αποφάσισε τα εξής:

1. Απαιτούμε ένα μνημόνιο (γραπτή αποτύπωση) της συμφωνίας μας μέσα από θεσμική διαδικασία διαβούλευσης και συμμετοχής των τεχνικών μας.
2. Συγκρότηση διαρκούς επιτροπής από εκπροσώπους της ΠΕΤ-ΟΤΕ και Διοίκησης για το ποσοστό συμμετοχής στα έργα με κατεύθυνση την μεγιστοποίηση της συμμετοχής των συναδέλφων μας.
3. Κατάρτιση ομάδας κατασκευών στα πρότυπα του Συγκροτήματος Κατασκευών και Συντήρησης Δικτύου πανελλαδικά η οποία θα ενεργοποιείται κατά περίπτωση (αντίστοιχες ομάδες λειτουργούν ήδη π.χ καλωδιακές βλάβες)
4. Εκπαίδευση των συναδέλφων από Αττική και Περιφέρεια από τις πρώτες φάσεις (εν ώρα εργασίας) και όπου έχει προγραμματιστεί για την επόμενη φάση του VDSL.
5. Διερεύνηση κατασκευαστικού έργου από τα εργαστήρια Καλλιθέας όσον αφορά φέροντα εξοπλισμό (π.χ καμπίνες)
6. Συμμετοχή των ομάδων Η/Μ και Η/Π όσον αφορά την αυτόνομη τροφοδοσία ρεύματος.
7. Ενημέρωση όλων των τεχνικών τμημάτων πανελλαδικά δια εκδήλωση ενδιαφέροντος (υπηρεσιακά).

Αναμένουμε άμεσα ενέργειές σας.

Το Δόγμα του ΣΟΚ

Αντίο σύντροφε!



Ο σ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ είδε το φως του ήλιου στο ορεινό χωριό ΤΣΙ-ΠΙΑΝΑ του Νομού Ηλείας στις 7 Αυγούστου του 1952. Το 1959 η οικογένεια του μετακόμισε ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ.

Μετά το «ΜΙΚΡΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ» ο σ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ πέτυχε και στον πρώτο διαγωνισμό του ΟΤΕ, που έγινε λίγο μετά τη μεταπολίτευση του 1974. Αποφοίτησε από τη Σχολή του ΟΤΕ και προσλήφθηκε κανονικά τον Ιούνιο του 1976.

Στην αγωνιστική, ταξική παράταξη από τα γεννοφάσκια (ΔΕΣΚ) μέχρι και σήμερα την ΕΣΚ ΟΤΕ, ο σ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ έδωσε πολλά με το παράδειγμά του. Διαπαιδαγόησε συντρόφους και συναγωνιστές με τη δική του στάση, με την αισιοδοξία και την πίστη του στον αγώνα και την τελική δικαίωση του. Μας εκπροσώπησε επάξια και από πρώτη θέση ευθύνης με την εκλογή του στο Δ.Σ. της ΟΜΕ ΟΤΕ.

Με τις αρετές του κομμουνιστή, και την ευαισθησία του για το λαϊκό πολιτισμό, έδωσε το παρών και στο πολιτιστικό κίνημα των εργαζόμενων στον ΟΤΕ, από θέσεις ευθύνης, εκπροσώπησε επάξια την ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΦΩΝΗ ΕΣΚ στα δύσκολα πρώτα χρόνια της διάσπασης της προηγούμενης ενιαίας παράταξης.

Στις σύγχρονες εξελίξεις, στις αλλαγές στον κλάδο, ο σ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ με πνεύμα ανήσυχου για τις ανάγκες της πάλης, έβαλε κυριολεκτικά τη σφραγίδα του στη συγκρότηση του νέου πρωτοπόρου - για τα πράγματα του κλάδου - κλαδικού συνδικάτου του ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ - ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΑΤΤΙΚΗΣ.

Ακόμα και τις δύσκολες τελευταίες ημέρες δεν το έβαλε κάτω. Μας έδωσε ένα μήνυμα - υπόδειγμα της στάσης του κομμουνιστή, ακόμα και μπροστά στο θάνατο - **Να πεις στους συντρόφους να μη φοβούνται, θα τη δώσουμε τη μάχη.**

Ο σ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ θα μας λείψει πολύ, όμως μας αφήνει παρακαταθήκη ένα ολόκληρο "θησαυρό", καρπό της δικής του αταλάντευτης αγωνιστικής πορείας πάντα με την κόκκινη σημαία της αλήθειας και του δίκιου.

Οι σύντροφοι σου και συναγωνιστές σου στην ΕΣΚ ΟΤΕ.

Σαν μάνα εξ' ουρανού έπεσε στο αναγνωστικό κοινό το καταπληκτικό βιβλίο της Ναόμι Κλάιν το «**Δόγμα του ΣΟΚ**».

Σοκαρισμένη η εργατική τάξη από την πρωτοφανή επίθεση εναντίον της, μαθαίνει ότι τις συνταγές και τα φάρμακα που την υποχρεώνουν να καταπιεί έχουν την αφετηρία τους στην πιο αποκρουστική περίοδο της ανθρώπινης ιστορίας.

Προέρχονται από τα πειράματα των ανθρωποειδών του ναζισμού στα στρατόπεδα συγκέντρωσης του Χίτλερ.

Ο «**γιατρός**» Στρος Καν και οι όμοιοι του αποτελούν γνήσια μετεξέλιξη του δόκτορος Μένγκελε.

Η διαφορά τους όμως είναι σημαντική, ποιοτική και ποσοτική. Τότε τα πειράματα γίνονταν σε κλειστά στρατόπεδα. Σήμερα τα αποτελέσματα και η εξέλιξη των πειραμάτων εφαρμόζονται σε ολόκληρους λαούς.

Αυτά που βιώνουμε αυτή την περίοδο στη χώρα μας τα βίωσαν αρχίζοντας από την αιματοβαμμένη χούντα της Χιλής, δεκάδες χώρες σε όλο τον κόσμο.

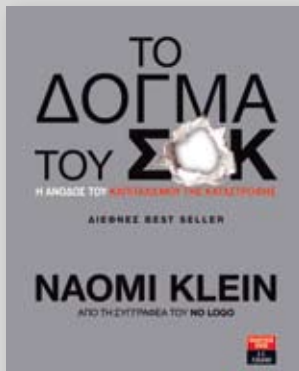
Στη Βολιβία, στη Ρωσία, στην Αργεντινή, στην Ινδονησία, στην Πολωνία, αλλά και στην καρδιά του κτήνους της ΗΠΑ.

Ο καπιταλισμός της καταστροφής διαλύει κοινωνικές υποδομές και ανθρώπους.

Με πρόσχημα φυσικές καταστροφές όπως το τσουνάμι στα νησιά Πουκέτ και οι πλημμύρες της νέας Ορλεάνης ή «**έκτακτες συνθήκες**» που δημιουργεί το ίδιο το σύστημα:

Πολέμους, υπερπληθωρισμό, κρίση χρέους (όπως στη δική μας περίπτωση) επεμβαίνουν και καταστρέφουν τις δομές, τις εργατικές κατακτήσεις, τις ζωές και την κοινότητα των ανθρώπων.

Εθελόδοιλες κυβερνήσεις, δοτοί ηγέτες, γκεμπελίσκοι των ΜΜΕ, οικονομολόγοι οπαδοί του Φρίντμαν, χρυσοκάνθαροι με σπουδές σε αμερικάνικα πανεπιστήμια, στο Σικάγο, στο Χάρβαρντ



κ.λ.π. αποτελούν τη «**συμμαχία των προθύμων**».

Η συνταγή έχει παραχθεί από την εξέλιξη των πειραμάτων που αναφέραμε όπως τελειοποιήθηκαν στα «**εργαστήρια**» της ΣΙΑ.

Δεξαμενές σκέψεις που μελετούν την «**ψυχολογία του όχλου**», τον κρετινισμό των οπαδών, τον φθόνο για τον διπλανό μας, αλλά κυρίως τη διαχείριση του φόβου μπαίνουν στην υπηρεσία τους.

Η μέθοδος είναι απλή αλλά και σατανική ταυτόχρονα «**ρίχτε τους απανωτά μέτρα, πυρ ομαδόν, να βρίσκονται σε μια διαρκή κατάσταση ΣΟΚ χωρίς να προλαβαίνουν να σκεφτούν και να αντιδράσουν!**»!

Σε συνάρτηση με διαρκή πλύση εγκεφάλου για την αναγκαιότητα των μέτρων, μια καταϊγίδα παραγάνδας μέχρι τα θύματα να αγαπήσουν τον βασανιστή τους ή όπως το έλεγε ο Όργουελ στο 1984: «**θα σας σύψουμε μέχρι να αδειάσετε και μετά θα σας ξαναγεμίσουμε με τους εαυτούς μας**».

Σας θυμίζει τίποτα από τις μέρες που ζούμε; Το βιβλίο δεν αποτελεί συρραφή ή παράθεση νομωσιολογικών θεωριών για κατανάλωση ηλιθίων αλλά παραθέτει ιστορικά γεγονότα με αποδείξεις και βιώματα πανομοιότυπα με αυτά που ζούμε σήμερα και με όσα πρόκειται να επακολουθήσουν.

Περιγράφει με σαφήνεια με ποιο τρόπο εξαπάτησαν εκβίασαν τρομοκράτησαν και φόρεσαν τα κουστούμια που είχαν ράψει από πριν σε εκατομμύρια ανθρώπους.

Πολλά ερωτηματικά που μας βασανίζουν σήμερα λύνονται με το διάβασμα του βιβλίου. Δεν είναι τυχαίο που πρόσφατα ο πρόεδρος δικαστών και εισαγγελέων πρότεινε στον υπουργό δικαιοσύνης να διαβάσει αυτό το βιβλίο για να καταλάβει ποιои και πως κυβερνάνε τη χώρα!

Γι αυτόν και για πάρα πολλούς άλλους λόγους το προτείνουμε και εμείς.

Καλό διάβασμα.

Θανάσης Φωλιάς.

Το βιβλίο κυκλοφορεί από τις εκδόσεις "Λιβάνη".

Να παρθούν μέτρα για το Τ.Τ. Αγίας Παρασκευής

Στερνή μου γνώση να σ' είχα πρώτα θα έλεγε ο λαϊκός θυμόσοφος και στην περίπτωση μας κολλάει γάντι και για να είμαστε πιο ακριβείς η αναφορά γίνεται για αυτά τα γεγονότα που έλαβαν χώρα στον περίβολο του τεχνικού τμήματος Αγ.Παρασκευής με συνέπεια να έχουμε 3-4 οχήματα κατεστραμμένα και μονολογώντας να λέμε πάλι καλά που η φωτιά δεν επεκτάθηκε και τότε το κακό θα ήταν ανυπολόγιστης αξίας να λάβουμε υπόψη ότι στο συγκεκριμένο κτίριο στεγάζεται το ΑΘΗΝΑ-ΡΑΔΙΟ και ο κατανεμητής με τον μεγαλύτερο δεί-

κτη ευθύνης σε θέματα Εθνικής ασφάλειας.

Τώρα βέβαια θα αναρωτηθεί κάποιος γιατί τώρα και όχι νωρίτερα πριν γίνει το κακό. Βέβαια δεν είναι η πρώτη φορά που αναφέρομαι σε όλους τους τόνους για την ανάγκη φύλαξης των τόσο σοβαρών εγκαταστάσεων και όχι μόνο τις νυχτερινές ώρες αλλά όλο το 24ωρο θεωρώ ότι πρέπει να υπάρχει φύλαξη.

Θεωρώ λοιπόν με την ανάληψη των καθηκόντων του ο νέος πρόεδρος καλό είναι να γνωρίζει τις ιδιαιτερότητες της τεχνικής περιοχής και ιδιαίτερα του κτι-

ρίου της Αγίας Παρασκευής και να λάβει όλα εκείνα τα μέτρα που θα αποτρέπουν όλο το 24ωρο την όποια διάθεση των γνωστών αγνώστων που για 2η φορά έχουν βάλει στόχο το κτήριο της Αγ.Παρασκευής.

Εμείς σαν εργαζόμενοι στον χώρο κάνουμε ότι περνά από το χέρι μας. Τώρα εναπόκειται στην διοίκηση να δείξει την ευαισθησία της και να μεριμνήσει ώστε να μην γίνουμε πάλι μάρτυρες θλιβερών γεγονότων.

Παναγιώτης Φυστίκογλου
Μέλος Δ.Σ ΠΕΤ-ΟΤΕ



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
Αγ. Κωνσταντίνου 38 Αθήνα, Τ.Κ. 104 37, Τηλ: 210-5285302, Fax: 210-5285316
e-mail:dakeote@hotmail.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.geocities.com/dakeote>

Συνάδελφοι Γρηγορείτε...!!!

Μετά και το ναυάγιο της συνεδρίασης της εκτελεστικής επιτροπής της ομοσπονδίας εν' όψει των τελευταίων εξελίξεων στον όμιλο ΟΤΕ, είναι πλέον προφανές ότι αυτή η ομοσπονδία δεν μπορεί να διαπραγματευθεί τα μεγάλα που έχουμε (Διευθυντικό δικαίωμα, Σ.Σ.Ε) και τα σημαντικά που έρχονται (αναδιοργανώσεις συγχωνεύσεις, ανταγωνισμός).

Όταν δύο !!!! παρατάξεις, από την μία η ΠΑΣΚΕ τριχοτομημένη στο εσωτερικό της...!!! και από την άλλη η Ενωτική (ΠΑΣΚΕ ΕΕΤΕ) δυστυχώς σαμποτάρουν πλέον εμφανέστατα την όποια προσπάθεια επίλυσης ακόμα και του παραμικρού ζητήματος, όπως τα κίνητρα απόλυσης και την χρηματοδότηση του ΟΠΑΚΕ τότε, τι; πώς; και ποιοι; θα συνθέσουν την αναγκαία πλειοψηφία για να αντιμετωπισθούν επιτυχώς τα μεγαλύτερα ζητήματα που μας απασχολούν.

Θα ήταν απολύτως κατανοητό αν οι διαφοροποιήσεις ήταν στην κατεύθυνση μιας άλλης πολιτικής ή συνδικαλιστικής πρότασης. Όταν όμως αυτό γίνεται για να «κρατούν» σε ομηρία και να παίζουν παιχνίδια εξουσίας τότε το πρόβλημα είναι άκρως επικίνδυνο και απαιτεί άμεσες λύσεις .

Δυστυχώς κατά την προσφιλή τους τακτική και για να καλύψουν την προφανή γύμνια του κομματικού και συνδικαλιστικού τους φορέα ετοιμάζονται για την νέα «θυσία» και «κολυπήθρα του Σιλβάμ» όπως στο

πρόσφατο παρελθόν και στην ΠΕΤ-ΟΤΕ αλλά και στην ΟΜΕ-ΟΤΕ έκαναν για τους «πουλημένους» κατ' αυτούς (Ανέστης, Κοτρώνης, Ραπανάκης, Παναγόπουλος, Οικονόμου κ.ο.κ.)

Ο απώτερος σκοπός τους φυσικά είναι να καλύψουν την γύμνια τους χωρίς να αναλογίζονται ούτε τις ευθύνες απέναντι στους εργαζόμενους του ομίλου, αλλά ούτε και την χρονική περίοδο την οποία διανύουμε και η οποία απαιτείται όσο ποτέ άλλοτε αποφασιστικότητα, σοβαρότητα, υπευθυνότητα, νηφαλιότητα και πάνω από όλα δυναμική, τεκμηριωμένη, καθαρή και αποφασιστική θέση και δράση του συνόλου του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ βλέποντας την απίστευτη κωλυσιεργία και το ανυπέβλητο πρόβλημα το οποίο δημιουργείται αυτή την δύσκολη στιγμή, έκανε ευθέως την πρόταση να πάμε άμεσα σε εκλογικό συνέδριο της Ομοσπονδίας με σκοπό να επαναπροσδιοριστούν οι στόχοι, να χαραχθεί νέα στρατηγική, να ορισθούν οι «κόκκινες γραμμές» και να κινηθούμε άμεσα ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ προς επίτευξη των στόχων αυτών.

Σαν βασικότερος παράγοντας επιτυχίας για εμάς κρίνεται η άμεση ενημέρωση των συναδέλφων εκθέτοντας τους την πραγματικότητα και παράλληλα τους στόχους της ΟΜΕ - ΟΤΕ και όχι ο λαϊκισμός και η μετάθεση ευθυνών σε άλλους.

Όποιος δεν αντέχει την ανάληψη πρωτοβουλιών, προτάσεων και λύσεων ας καθίσει σπίτι του.

Πολύ μεγάλη ευθύνη για την εικόνα αυτής της Ομοσπονδίας και την αναποφασιστικότητα της έχουν και οι μικρότερες παρατάξεις οι οποίες περιορίζονται απλά σε μια «ανέξοδη κριτική» χωρίς να παίρνουν ποτέ συγκεκριμένη θέση, απλά παίζοντας μονίμως τον ρόλο του «Πόντιου Πιλάτου»... νίπτουν τας χείρας των για οποιαδήποτε εξέλιξη περιμένοντας απλά να κάνουν κριτική ή ρεπορτάζ.

Όσον αφορά την διοίκηση του ΟΤΕ και τους δύο μετόχους, κυβέρνηση και ΔΤ, επισημαίνουμε και προειδοποιούμε να μην προσπαθήσουν να εκμεταλλευτούν την συγκυρία γιατί η όποια μονομερή τους απόφαση σε αυτές τις δύσκολες στιγμές της οικονομικής αλλά και επιχειρησιακής κρίσης θα τους γυρίσει μπούμερανκ.

Οι εποχές δεν θέλουν ΘΥΤΕΣ και ΘΥΜΑΤΑ .

Η αλαζονεία η ανευθυνότητα και ο «τσαμπουκάς» οδηγούν στα άκρα και θα πληρωθούν έστω και αργά.

Εμείς έχουμε εντολή προάσπισης των συμφερόντων των εργαζομένων και της επιχείρησης με προτάσεις για λύσεις διεξόδου και αναλαμβάνουμε πλήρως την ευθύνη των προτάσεων μας χωρίς ποτέ να κρυβόμαστε πίσω από τα προβλήματα γιατί ήμασταν και είμαστε η παράταξη της ΕΥΘΥΝΗΣ γι' αυτό και οι συνάδελφοι μας εμπιστεύονται διαχρονικά.

Ο Πρόεδρος
Βασίλης Λάμπρου

Ο Γενικός Γραμματέας
Νεκτάριος Δρίτσας



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

ΤΙΣ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΕΝ ΤΙΣ ΠΑΡΑΚΑΛΑΜΕ ΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ ΤΙΣ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ

Συναδέλφισσες - οι,

Τα προβλήματα των εργαζόμενων στον Όμιλο ΟΤΕ πρέπει να αντιμετωπιστούν με συνδικαλιστική επάρκεια, με πολιτική σοβαρότητα και πάντοτε μέσα στα πλαίσια ηθικής δεοντολογίας.

Η Ενότητα τόσο στη βάση όσο και στην κορυφή είναι απολύτως αναγκαία για την πιθανή επιτυχή έκβαση των πολλών και μεγάλων μαχών που δίνονται καθημερινά από τους συναδέλφους παραγωγής σε ένα ιδιαίτερα δύσκολο, τραχύ και άγονο εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ διαχρονικά επέλεξε το δρόμο του δημιουργικού διαλόγου, της υπεύθυνης στάσης της συνδικαλιστικής πρακτικής και της κατάθεσης πρότασης για όλα τα μεγάλα επιτεύγματα και κατακτήσεις μας, που σήμερα αμφισβητούνται και λιοιδορούνται από τη διοίκηση και τους συμμάχους της.

Ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ), ο Κανονισμός Μεταθετότητας, το Ταμείο Αλληλοβοήθειας, ο Λογαριασμός Νεότητας, το Ταμείο Αρωγής, η Ομαδική Ασφάλιση, ο ΟΠΑΚΕ, το Μισθολόγιο, κύρια όμως και πάνω από όλα η προάσπιση της αξιοπρεπούς εργασίας είναι η δική μας Ιστορία και η έμπρακτη κατάθεσή μας στους αγώνες όλων των συναδέλφων μας.

Γιατί το Συνδικαλιστικό Κίνημα σήμερα στον ΟΤΕ δεν μπορεί με επάρκεια να υπηρετήσει το ρόλο του;

Γιατί οι ηγεσίες των συνδικαλιστικών παρατάξεων (ΔΑΚΕ και τα εξαπτέρυ-

γά της) αποδόμησαν και απονεύρωσαν μεθοδικά και συστηματικά μαζί με το σύστημα Βουρλούμη την ΠΕΤ-ΟΤΕ και την ΟΜΕ-ΟΤΕ;

Ποιοί ξεπούλησαν τον ΟΤΕ στους Γερμανούς και λειτούργησαν από το 2004 και μετά ως συμμετοχοί και συνένοχοι του συστήματος Βουρλούμη και της καταστροφικής κυβέρνησης Καραμανλή – Αλογοσκούφη με τα απόνερα να φτάνουν ως τις μέρες μας (απολύσεις COSMOTE, εργασιακές εκτροπές, αξιολόγιο, εκβιασμοί στο προσωπικό, μισθολογικός διωγμός και τόσα άλλα);

Γιατί επιχειρείται τώρα με διασπαστικές ενέργειες από τη ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ η ανάληψη του ρόλου του υπευθύνου συνομιλητή με το Γερμανό εργοδότη εκτός θεσμών και διαδικασιών;

Μήπως μέσα από τον καιροσκοπισμό, την ίντριγκα, την ευθεία παρέμβαση στα εσωτερικά άλλων συνδικαλιστικών παρατάξεων επιχειρούν για μια ακόμη φορά να αποποιηθούν των ευθυνών τους για τη σημερινή κατάσταση χρεώνοντάς τα αλλού, ώστε να εξαπατήσουν για μία ακόμη φορά τους εργαζόμενους;

Όμως φτάνει πια. Οι εργαζόμενοι δεν ξεγελιούνται, αναγνωρίζουν τη μετάλλαξη του χθεσινού κομματικού παράγοντα Μητσοτακικής σχολής που διόριζε Τμηματάρχες (Πρωτόπαπας Κηφισιά κ.λ.π), Διαμερισματάρχες (Παπαφωτίου στην Κέρκυρα κ.λ.π). Περιφερειακούς και πάει λέγοντας.

Επιχειρεί λοιπόν τρομοκρατημένη η ηγεσία της ΔΑΚΕ να μεταλλαχθεί σε

εργοδοτικό συνδικαλιστικό κακέκτυπο, πιστό υπηρέτη των Γερμανικών συμφερόντων.

Γνωρίζουν όμως οι συνάδελφοι ποιός εκχώρησε το μισάωρο της οδήγησης, την εκπαίδευση, τη συμμετοχή στις νέες τεχνολογίες (οπτική ίνα), ποιός ψεύτικα αντέδρασε στις εργασιακές εκτροπές και θα τους ανταμείψουν όπως τους αξίζει στις ερχόμενες συνδικαλιστικές εκλογές. Αφού είναι γνωστό σε όλους πλέον ότι τα χρόνια που η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι ανάξια πρώτη δύναμη δεν προλαβαίνουμε να μετράμε τα χαμένα.

Συναδέλφισσες -οι,

Δεσμευόμαστε απέναντι σας ότι δε θα τους αφήσουμε να αποδράσουν μακάριοι στις παραλίες της Ραφήνας. Θα τους αναγκάσουμε για το κοινό καλό να παραμείνουν στο στίβο του αγώνα σεβόμενοι τους συναδέλφους που τους επέλεξαν, αλλά και γιατί έχουμε αποδείξει ότι υπηρετούμε πάνω από όλα την ενότητα της ΠΕΤ-ΟΤΕ και το δίκαιο των μελών μας.

Τις λύσεις στα προβλήματα μας θα τις δώσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι μέσα από Δημοκρατικές και ελεύθερες εκλογές, συνταξιοδοτώντας υποχρεωτικά αυτούς που πεισματικά και για ιδιοτέλεια λειτουργούν παρασιτικά στα συνδικάτα μας.

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΑΣΚΕ
ΠΕΤ-ΟΤΕ
ΔΥΝΑΜΗ ΕΥΘΥΝΗΣ -
ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ**



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

“Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ”
 Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com, E-mail: info@akom-ote.com

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Υπ αριθμ.205

ΠΕΡΑΣΜΕΝΑ ΜΕΓΑΛΕΙΑ ΔΙΗΓΩΝΤΑΣ ΤΑ ΝΑ ΚΛΑΙΣ ΧΑΜΕΝΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ ΚΟΜΜΑΤΙΚΟΥ ΣΥΝΔ. ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΕΝΑ Ο.Τ.Ε. ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΟΥ ΤΕΛΙΚΑ ΜΕΤΟΧΟΠΩΛΗΘΗΚΕ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΕΝΝΕΑ (9) ΦΟΡΕΣ ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ; DEUTSCHE TELEKOM GERMANY κ.λ.π. - ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

82% - 18%

ΕΤΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ €	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1996	7,6%	319,2	23.000
1997	12,4%	832,5	
1998	3,5%	296,2	
1998	15%	755,2	
1999	14,1%	725,85	
2002	8%	468	
2005	10%	768,1	
2007	10,7%	1.100,7	
S	82%	5.290.000 δισ.€	
2010	-	-	10.925

Σημ: Οι εθελούσιες έξοδοι στον Ο.Τ.Ε. με ευθύνη του Σ.Κ. ξεκίνησαν το 1996 και συνεχίζονται αδιαλείπτως μέχρι σήμερα. Όσο πωλείται ο Ο.Τ.Ε. - τόσο θα μειώνεται το προσωπικό. Μόνο αν τρέξουμε να σώσουμε το έργο μας και διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας, τότε μόνο θα σωθούμε από σίγουρες απολύσεις.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Υπ αριθμ.205α

ΟΙ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΙΑΛΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η εντεινόμενη καταδικωτική, καταχρηστική, ιταμή, απαξιώτικη, ΑΠΟΛΥΣΙΑΚΗ (βλ. Cosmote), τοξική, πολύμορφη στάση της **ΝΕΟΚΟΠΗΣ Διοίκησης** του Ο.Τ.Ε. κατά των εργαζομένων και του Συνδικαλιστικού Κινήματος, είτε με τη μορφή της ψυχοεργασιοφοβικής παρενόχλησης (αξιολόγιο-ποινολόγιο=απολύσεις), είτε με παρελκυστικές πρακτικές αδρανοποίησης - απονεύρωσης του Σ.Κ. με ευθεία αμφισβήτηση ακόμα και της υπογραφής Σ.Σ.Ε., συνιστά αιτία κάθετης ρήξης και αναδρομολόγησης θέσεων συνδικαλιστικού κινήματος και εργαζομένων μιας ρήξης με σκληρούς, ανένδοτους αγώνες και όχι με υποστέλλοντες αγώνες τύπου ΟΜΕ-ΟΤΕ, η οποία ανέστειλε αναίτως άνευ ανταποδοτικού οφέλους στις 23.3.2011 την απεργία της 24.3.2011, απεργία προαποφασισμένη ένα μήνα πριν. Για τους λόγους αυτούς πρέπει να απαντήσουμε δυναμικά και αποφασιστικά στην αδηφάγο λαίλαπα της Διοίκησης που προδιαγράφει περικοπές - καταργήσεις, από επιδόματα, θέσεις εργασίας (απολύσεις) μέχρι διαλύσεις τεχνικών τμημάτων και συρρίκνωσή τους στα ΤΗΛΕΠ-ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ για μείωση λειτουργικού κόστους, όπως ακούγεται.

Καλούμε την ΠΕΤ/ΟΤΕ στη βάση του **έννομου συμφέροντός της υπέρ των μελών της, να άρει**

κάθε ανησυχία του προσωπικού, να ξεκινήσει καθημερινή εκστρατεία Αλληλεγγύης στους χώρους δουλειάς σε όλη την Ελλάδα, αρχής γενομένης από τους πολυπαθείς καλωδιακούς χώρους, το αχανές πολυκτίριο (ΝΥΜΑ) των 44.000 τετραγωνικών μέτρων μέχρι το τελευταίο παραγωγικό τεχνικό τμήμα. Χώροι εργασιακοί επικίνδυνοι στους οποίους καταστρατηγείται κάθε έννοια νομοθεσίας περί Υγιεινής και Ασφάλειας, συνθηκών εργασίας, μονοπρόσωπων ή διπρόσωπων βαρδιών συνεργειών, ως και άλλες ιδιαίτερες βλαπτικές μεταβολές (όπως μετακινήσεις), τις οποίες η Ιεραρχία της Διοίκησης ερμηνεύει άνομα και αντισυμβατικά.

Προτείνουμε την άμεση παρέμβαση της ΠΕΤ/ΟΤΕ στους χώρους δουλειάς με το σχηματισμό ένδεκα (11) σύνθετων συνδικαλιστικών κλιμακίων που το καθένα ξεχωριστά θα αποτελείται: **α)** από ένα (1) μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, **β)** από δύο (2) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ως και από λοιπά εκλεγμένα μέλη μας που είναι στην ΟΜΕ-ΟΤΕ, **γ)** από ένα (1) ή δύο (2) έγκριτους Δικηγόρους-Νομικούς Συμβούλους, **δ)** ως και τα Προεδρεία των Τ.Δ.Ε. για τις εκτός Αττικής περιοχές. Τα κλιμάκια αυτά με τη συνκολούθη αυτονόητη παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας θα ελέγξουν, θα αναδείξουν, θα προ-

σφύγουν και θα καταγγείλουν κάθε άνομη (υλικά - ηθικά) πράξη της ιεραρχίας των προϊσταμένων κατά του προσωπικού.

- Το προσωπικό θέλει την αρωγή και δυναμική της ΠΕΤ/ΟΤΕ στους χώρους δουλειάς, μπροστά από τα γεγονότα και τις εξελίξεις.
- Η ΠΕΤ/ΟΤΕ πρέπει να προστατεύσει τα μέλη της από φημολογίες α) περί απολύσεων και λοιπών παρενοχλήσεων, β) να αποδοκιμάσει και να σταματήσει τώρα την υποεπιδίωξη διάλυσης των τεχνικών τμημάτων, στη βάση της αρχής αναδιοργάνωσης, όπως λένε.
- Η ΠΕΤ/ΟΤΕ οφείλει να δείξει ότι ΥΠΑΡΧΕΙ, με αλληλεγγύη για τους εργαζόμενους και όχι και για τον παράλληλο παραταξιακό κομματικό παραγοντισμό, τύπου ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ-ΕΣΚ.
- Η ΠΕΤ/ΟΤΕ πρέπει **ΤΩΡΑ** πρωτεύοντως να διεκδικήσει την **διασφάλιση και την εγγύηση των θέσεων εργασίας για το σύνολο του προσωπικού, αδιακρίτως χρόνου πρόσληψης.**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ



Το 4^ο Γερμανικό Ράιχ είναι εδώ!

Πλήρη Γερμανοποίηση του ΟΤΕ... Ξεπούλημα και του υπόλοιπου 20%... Ξεκίνησαν οι πρώτες 300 απολύσεις... Αλλάζουν και αυξάνουν το ωράριο... Κατάργησαν το επίδομα οδήγησης... Δημιουργούν ρουφιάνους και γερμανοτσολιάδες... Τώρα μας φοράνε και κολάρο... Όμως:

***Αν επιλέξεις να γίνεις πρόβατο...
Τότε να περιμένεις και την ώρα της σφαγής!***



***Αντιστάσου - Αντέδρασε...
Η αξιοπρέπειά μας είναι αδιαπραγμάτευτη.***



ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

internet: <http://www.eskote.gr>

email: info@eskote.gr

Πόλεμος στον πόλεμο του κεφαλαίου

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Είμαστε στην 4^η επικαιροποίηση του μνημονίου και παράλληλα με το «σύμφωνο του Ευρώ» που συμφώνησαν και οι 17 χώρες της Ευρωζώνης στις Βρυξέλλες, μαζί και ο πρωθυπουργός κ. Παπανδρέου, μια «νέα οδύσσεια» ετοιμάζεται για τους εργαζόμενους πανευρωπαϊκά. Βάρβαρα μέτρα ετοιμάζονται από την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ με το **Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2011-2015**. Νέες μειώσεις μισθών, τσάκισμα στα επικουρικά ταμεία, στην Ασφάλιση, μετάταξη προϊόντων από το χαμηλό συντελεστή ΦΠΑ του 13% στο 23%, άρα μαζική εξαθλίωση.

Έχουμε πόλεμο και δε θα σταματήσουμε να το λέμε!!!

Το είπαμε και πριν και την επομένη των εκλογών του 2009, όταν η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, ανέλαβε να υλοποιήσει, συνεπικουρούμενη από την ΝΔ και τα κόμματα θιασώτες του «ελεύθερου ανταγωνισμού» και της «ελεύθερης αγοράς», την πιο επικίνδυνη, την πιο αντιλαϊκή, την ολότελα αντεργατική πολιτική που γνώρισε ο τόπος από την μεταπολίτευση και μετά.

Ήταν και είναι σκόπιμη η απόκρυψη του χαρακτήρα της κρίσης, **δηλαδή ότι είναι καπιταλιστική οικονομική κρίση** και σε συνεννόηση με την ΕΕ-ΔΝΤ-ΕΚΤ προσπαθούν να βγάλουν τις πολυεθνικές και τα μονοπώλια με τις λιγότερες συνέπειες, αλώβητες, που ακόμα και στην περίοδο της κρίσης, να ενισχύουν την κερδοφορία τους,

θυσιάζοντας τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα, στο βωμό των κερδών τους.

Τα μέτρα αυτά δε θα είναι ούτε προσωρινά ούτε μεσοπρόθεσμα λόγω της κρίσης, αλλά μόνιμα.

Εδώ και 18 μήνες οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι στο σύνολό τους βιώνουν τις μειώσεις των μισθών και των συντάξεών τους, τις απολύσεις, την ανεργία.

Στον κλάδο Τηλ/νίων εδώ και 1,5 χρόνο έχουν αρχίσει οι μειώσεις μισθών, οι απολύσεις ALTEC, Intrakom, Wind και οι πρόσφατες μαζικές απολύσεις της COSMOTE, Γερμανός, E-value, καθώς και οι αλλαγές σε βάρος του Εργασιακών και μισθολογικών κατακτήσεων των εργαζομένων στον ΟΤΕ, είναι ο προάγγελος μιας νέας πιο άγριας επίθεσης που εξαπολύει η κυβέρνηση και οι Διοικήσεις κατά των εργαζομένων στον κλάδο συνολικά και στις πρώην ΔΕΚΟ.

Η αλλαγή των ωρών εργασίας προσωπικού στον ΟΤΕ με την Β.Ε. στις 7-4-2011, η οποία αυξάνει το ωράριο εργασίας από 7.40 σε 8 ώρες και με βάση το Διευθυντικό δικαίωμα, ξεκαθαρίζει, ότι μπορεί να τροποποιεί μειώνοντας ή αυξάνοντας τη διάρκεια εργασίας, να εφαρμόζει κυλιόμενο ή σπαστό ωράριο στα πλαίσια της γενικής εργατικής νομοθεσίας.

Ουσιαστικά η Β.Ε. καταργεί ΣΣΕ, γίνεται εφελτήριο στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας καταστρατηγώντας το 8ωρο, την 5μερη σταθερή εργασία και επιβάλλει το διαχωρισμό του χρόνου εργασίας σε ενεργό και ανενεργό. Στην καταστρατήγηση του μειωμένου ωραρίου εργασίας για τις μητέρες με ανήλικα παιδιά, την ενδιάμεση ανάπαυση.

Η βαρβαρότητα της ασκούμενης πολιτικής κυβέρνησης και Διοικήσης συμβαδίζει με τον Εργοδοτικό- Κυβερνητικό των ΓΣΕΕ-ΕΚΑ που συνέβαλαν στο τσάκισμα, στον συμβιβασμό, στην χωρίς αντιστάσεις, φτηνή εργατική δύναμη.

Είναι βαριές οι ευθύνες της ΟΜΕ-ΟΤΕ και όσων χειραγωγούσαν συνειδήσεις των εργαζομένων που καλλιεργούσαν αυταπάτες του τύπου «εμάς δεν μας αγγίζουν τα μέτρα».

Ήταν σκόπιμη η στάση τους, με πλάγιες διαδρομές απέναντι στους αγώνες που δεν ήθελαν να δώσουν.

Οι τελευταίες απεργίες για τις απολύσεις της COSMOTE ήταν το αποκορύφωμα της ηττοπάθειας και του συμβιβασμού από την πλευρά της ΟΜΕ-ΟΤΕ και των Επιχ. Σωματείων για τους εργαζόμενους του ομίλου ΟΤΕ-COSMOTE.

Οι αγώνες κερδίζονται ή χάνονται, ξεκινώντας από το χώρο των ιδεών.

Οι 230 απολύσεις **βαφτίζονται** «κίνητρα αποχώρησης» ή «εθελούσιες αποχωρήσεις»... **εκφράζοντας** « την επιθυμία συνεργασίας για να επανέλθει το χαμένο κλίμα της ηρεμίας και της εμπιστοσύνης μέσα στην εταιρεία». (Επιχ. Σωμ. COSMOTE 1-4-2011). **Ή τις αγωνίες κάποιων** για τον «Στρατηγικό Σχεδιασμό ανάπτυξης που θα φέρει νέα έσοδα στην Επιχείρηση» και τις κάθε φορά νέες «κόκκινες γραμμές» και την εκ των υστέρων... «αγωνιστική επαγρύπνηση».

Αυτά τα ιδεολογήματα (σκουπίδια) που προσπαθούν να περάσουν για την υπεροχή της δήθεν ανάπτυξης, της Εργασιακής Ειρήνης, της ανταγωνιστικότητας, έχουν αποπροσανατολίσει τους εργαζόμενους χρόνια τώρα!!!

Άραγε ποιος θα ωφεληθεί από την «ανάπτυξη»;

Οι εργαζόμενοι και οι ανάγκες τους ή μήπως η Διοίκηση και τα κέρδη των μετόχων ;

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες,

Είναι φανερό ότι από την ΓΣΕΕ, την ΟΜΕ-ΟΤΕ μέχρι και όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία συγκρούονται δύο γραμμές.

Η μία είναι η γραμμή της δικαιολόγησης, του συμβιβασμού και της υποταγής στις όποιες εντολές-απαιτήσεις της εργοδοσίας.

Η άλλη είναι η γραμμή της ενότητας των εργαζομένων με διεκδικητικό πλαίσιο τέτοιο που να καλύπτει τις σύγχρονες ανάγκες μας.

Η φετινή Πρωτομαγιά ας γίνει αφετηρία νέων αγώνων για την ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής. Να ενώσουμε τις δυνάμεις μας για ανατροπές παντού από τους χώρους δουλειάς μέχρι τις γειτονιές. Δυναμώνουμε την κοινωνική συμμαχία. Υπάρχει άλλος δρόμος ανάπτυξης. Αλλαγή τάξης στην εξουσία.

Ενωμένοι, ενάντια στις επιθέσεις των Εργοδοτών.

Ενωμένοι απέναντι στις αντεργατικές πολιτικές Κυβέρνησης-ΕΕ-ΔΝΤ και τον «στρατό... των προθύμων τους», σε ΓΣΕΕ-ΕΚΑ-ΟΜΕ-ΟΤΕ που εξυπηρετούν τα συμφέροντα των Εργοδοτών και λειτουργούν ως Δούρειοι Ίπποι για τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Τώρα να οργανώσουμε και να συνεχίσουμε την πάλη μας από «τα κάτω» ξεπερνώντας τις συμβιασμένες ηγεσίες και την προσπάθειά εκφυλισμού των αγώνων μας.

Όχι στην «εργασιακή ειρήνη» και στην υποταγή.

Όχι στη μοιρολατρία, την κινδυνολογία, το μόνο που πρέπει να φοβόμαστε είναι για το πώς θα ζήσουν τα παιδιά μας αύριο...

Να προχωρήσουμε σε συσκέψεις και σε Συνελεύσεις σε κάθε χώρο δουλειά, να δυναμώσουμε τις Σωματειακές Επιτροπές του ΣΕΤΗΠ.

**ΠΛΗΡΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ & ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΣΤΟΝ ΟΤΕ
ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΑΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΑΝΥΠΑΚΟΗ**

Χρονολόγιο γεγονότων...

Νέα χρονιά με αισιοδοξία... αλλά πού να τη βρεις την αισιοδοξία. Κυριαρχεί η αγωνία για το αύριο και αιωρείται στον αέρα η έγνοια πως τούτη εδώ η χρονιά θα είναι πολύ δύσκολη για τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους.

- ☛ Μειώσεις μισθών απειλούν και στον ΟΤΕ. Το υπουργείο Οικονομικών έστειλε επιστολή με την οποία ζητά να εφαρμοστεί και στον ΟΤΕ το μέτρο μείωσης των μισθών που θα ισχύσει για τις ΔΕΚΟ. Μόνο που... Ξέχασαν ότι ο ΟΤΕ δεν είναι πια ΔΕΚΟ μετά το τόσο μεγάλο ποσοστό που έχει προχωρήσει η ιδιωτικοποίηση. Οι νομικές υπηρεσίες του Οργανισμού αναλαμβάνουν να δώσουν απάντηση.
- ☛ Μειώσεις τιμών κατά 13,3% ανακοίνωσε ο ΟΤΕ στο τιμολόγιο για κλήσεις από σταθερό τηλέφωνο προς κινητά Cosmote, Vodafone και Wind.
- ☛ Μπορεί οι συντάξεις να μειώθηκαν και τα όρια ηλικίας να αυξηθήκαν, αλλά τα επικουρικά ταμεία, όπως δείχνουν οι αναλογιστικές μελέτες που βρίσκονται σε εξέλιξη και φυσικά η πρώτη σκέψη είναι να προβούν στην “αναγκαία” μείωση των επικουρικών συντάξεων.
- ☛ Πιστοί στην παράδοση οι συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας επέλεξαν και φέτος να ειπωθούν με γραπτά μηνύματα τις ημέρες των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς “εκτοξεύοντας” σε επίπεδα ρεκόρ την κίνηση στα δίκτυα. Έτσι πάνω από 21 εκατ. μηνύματα έστειλαν οι συνδρομητές της Cosmote. Στη Wind ξεπέρασαν τα 24 εκατ. Σημαντική ήταν και η αύξηση των μηνυμάτων και στο δίκτυο της Vodafone.
- ☛ “Μαζεμένοι” έκαναν γιορτές οι Έλληνες. Τέλος στα ταξίδια στο εξωτερικό. Λ Μικρομεσαίοι, νέοι και οικογένειες δεν άντεξαν ή φοβήθηκαν να δαπανήσουν χρήματα για ταξίδια και επέλεξαν να γιορτάσουν με φίλους και συγγενείς. Σημάδια των καιρών.
- ☛ Στις αίθουσες των δικαστηρίων δίνουν ραντεβού κυβέρνηση και εργαζόμενοι στα δημόσια Μέσα Μαζικής Μεταφοράς. Οι διοικήσεις των Οργανισμών ΜΕΤΡΟ και Ηλεκτρικού Σιδηροδρόμου προσφεύγουν στα δικαστήρια για να βγάλουν τις απεργίες των εργαζομένων παράνομες

και καταχρηστικές. Κατά ένα παράξενο λόγο έτσι ακριβώς συμβαίνει. Μόνο που οι απεργοί επιμένουν...

- ☛ Τις βάσεις για την καθιέρωση των ειδικών επιχειρησιακών συμβάσεων θέτει η κυβέρνηση προχωρώντας ταχύτατα στην υλοποίηση του πρόσφατου “νόμου Κατσέλη” μέσω του οποίου δίδεται η δυνατότητα κατάργησης των ελάχιστων μισθολογικών ορίων που έχουν καθιερώσει οι κλαδικές συμβάσεις, καθώς και μειώσεις των μηνιαίων αμοιβών του ιδιωτικού τομέα μέχρι του κατώτατου ποσού των 739,5 ευρώ της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Όπως αναφέρεται σε ερμηνευτική εγκύκλιο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) με τις “επιχειρησιακές συμβάσεις α λα καρτ” δύνεται από εδώ και στο εξής να μεταβάλλονται συλλήβδην οι μισθοί, ο χρόνος και το καθεστώς εργασίας, ακόμη και ο αριθμός του προσωπικού μιας επιχείρησης.
- ☛ Επίθεση της ΑΔΕΔΥ στον αντιπρόεδρο της κυβέρνησης κ. Θεόδωρο Πάγκαλο για τις δηλώσεις του στο ΒΗΜΑ όπου ούτε λίγο ούτε πολύ, τους χαρακτήρισε “κομπρίτες”. Πρόκειται για “τη νέα μορφή της συνεχιζόμενης βίας απέναντι στο σύνολο της κοινωνίας και όχι μόνο σε κοινωνική ομάδα, με στόχο τη διαίρεση και την αποδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής που οδηγεί στοχευμένα στην πλήρη υποταγή της”.
- ☛ “Έτος μηδέν” για την κοινωνία, την οικονομία, την πολιτική, χαρακτηρίζεται το 2011. Για την Ελλάδα θα είναι μια χρονιά κατά την οποία θα αναδειχθούν στις πλήρεις τους διαστάσεις τα επίχειρα του Μνημονίου. Η νομοθετημένη φτωχοποίηση ευρύτατων κατηγοριών του πληθυσμού, η απαξίωση της μισθωτής εργασίας και η διάλυση του κοινωνικού κράτους με το στράγγισμα των αναγκιών πόρων και την επιλογή ιδιωτικοποίησης βασικών λειτουργιών του συνθέτουν ένα εφιαλτικό σκηνικό.
- ☛ Τη σκυτάλη των εκβιαστικών τηλεφωνημάτων παίρνουν οι εισπρακτικές εταιρείες που ξεκινούν ευγενικά και καταλήγουν με... γαλλικά. Ενοχλούν τους ανθρώπους που κατέφυγαν στον τραπεζικό δανεισμό

με έκδοση πιστωτικής κάρτας ακόμα και για ποσά 15-20 ευρώ. Δεν σταματούν ούτε για 4 σεντς. Κατάντια...

- ☛ Σφίγγει ο κλοιός γύρω από τους δανειολήπτες τη νέα χρονιά. Το 2011 θα γίνει πλέον αισθητή σε όλο της το βάθος η συρρίκνωση του διαθέσιμου εισοδήματος για αρκετές κατηγορίες εργαζομένων αλλά και συνταξιούχων η οποία ξεκίνησε με την εφαρμογή των μέτρων του Μνημονίου. Για να αντιμετωπίσει λοιπόν το επερχόμενο τσουνάμι, πληστηριασμών, το υπουργείο Οικονομικών με τροπολογία που συνοψίζεται από τους υπουργούς Εργασίας και Δικαιοσύνης προχώρησε σε εξάμηνη αναστολή των πλειστηριασμών μέχρι το τέλος Ιουνίου 2011.
- ☛ Τα πάνω - κάτω φέρνει στη “σκακιέρα” της συνδρομητικής τηλεόρασης η δορυφορική δραστηριοποίηση του ΟΤΕ καθώς και με τη βούλα του ΕΣΡ πέρασε στον έλεγχο του η άδεια δορυφορικών συνδρομητικών υπηρεσιών που κατείχε η θυγατρική του Hellas Sat., ΟΤΕ TV εναντίον NOVA.
- ☛ Φτωχοί συγγενείς οι Έλληνες στην Ευρώπη. Το ξέραμε, αλλά ήρθε και το ευρωβαρόμετρο να το επιβεβαιώσει. Τα στοιχεία δόθηκαν σε ημερίδα του ΕΚΑ: Η Ελλάδα παρουσιάζει τα υψηλότερα ποσοστά φτώχειας και χάσματος φτώχειας στην Ε.Ε. (20% και 24,7% αντίστοιχα). Ιδιαίτερα υψηλή είναι και η μακροχρόνια φτώχεια...
- ☛ Σε τριπλή μέγκενη βάζει καταναλωτές και επιχειρήσεις το μπαράζ ανατιμήσεων σε καύσιμα, φυσικό αέριο και ηλεκτρικό ρεύμα. Το έναυσμα για την εκρηκτική αύξηση στις τιμές της ενέργειας δίνει το ίδιο το κράτος που με το ένα χέρι κόβει μισθούς και επιδόματα και με το άλλο επιβάλλει υποχρεωτικές αυξήσεις των οικιακών καταναλωτών της ΔΕΗ και προχωρεί σε διαδοχικές αυξήσεις στους φόρους των καυσίμων που αντιστοιχούν πια στο 60% της τελικής τιμής.
- ☛ Μια ηλεκτρονική κάρτα στο μέγεθος της πιστωτικής θα αντικαταστήσει την αστυνομική ταυτότητα ως το τέλος του 2011 και θα χρησιμοποιείται σε όλο το φάσμα των συναλλαγών του πολίτη με το κρά-

τος. Η κάρτα του πολίτη. Στο τσιπάκι του θα εμπεριέχονται όλα τα προσωπικά δεδομένα μας...

- ☞ Στη Δράμα η πρώτη επιχειρησιακή σύμβαση που προβλέπει μείωση μισθών κατά 9% από 1ης Ιανουαρίου 2011. Υπεγράφη στη ΝΕΟΓΑΛ. Βροχή ενστάσεων από η ΓΣΕΕ και τα συνδικάτα..
- ☞ Με στόχο την άντληση πάνω από 300 εκατ. ευρώ η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων ξεκίνησε τη διαβούλευση για την ανανέωση των αδειών κινητής τηλεφωνίας που λήγουν το 2012 και η διάρκεια που προτείνεται είναι δεκαπενταετής.
- ☞ Είκοσι εργοδότες συνελήφθησαν και κρατήθηκαν στα αστυνομικά τμήματα για να προσαχθούν στο αυτόφωρο επειδή δεν κατάβαλαν το δώρο Χριστουγέννων σε εργαζόμενους που απασχολούν στις επιχειρήσεις. Μόνον τόσοι βρε παιδιά;
- ☞ Πανικό έχει προκαλέσει στην κυβέρνηση η διάσταση που έχει λάβει το κίνημα "Stop στα διόδια" και η απόφαση όσων συμμετέχουν σε αυτό να προβούν σε δυναμικές κινητοποιήσεις, ανοίγοντας τις μπάρες, ώστε να περνάνε ελεύθερα οι οδηγοί.
- ☞ Υπό διωγμόν ο συνδικαλισμός στις ΗΠΑ. Εργασιακό μεσαίωνα με παρατεταμένη κακοπληρωμένη υποαπασχόληση και διάλυση των τελευταίων εργασιακών κεκτημένων επιφυλάσσει στους εργαζόμενους η έξοδος της αμερικανικής οικονομίας από την κρίση. Κακά τα μαντάτα από τη μητρόπολη του καπιταλισμού...
- ☞ Αρχίζει η αντίστροφη μέτρηση για το μαχαίρι στη λίστα των βαρέων και ανθυγιεινών καθώς και για τις μειώσεις στις επικουρικές συντάξεις. Ο κύβος ερρίφθη σύμφωνα με τα ΝΕΑ που στο δημοσίευσμά τους αναφέρουν ότι θα τεθούν εκτός λίστας 250.000 εργαζόμενοι...
- ☞ Το 15% της πραγματικής ανεργίας στη χώρα μας ισοδυναμεί με 1,5 εκατ. ανθρώπους που έχουν δικαίωμα στη δουλειά. Η οργή τους δεν αρκεί, αναφέρει σε άρθρο του στο ΕΘΝΟΣ ο Δημήτρης Παπαχρήστου, χρειάζεται οργανωμένη και συλλογική αντίσταση που δεν θα περιορίζεται ούτε θα εκτονώνεται στις από καθήκον απεργίες.
- ☞ Στο αρχείο η υπόθεση εξαγοράς του Γερμανού από την Cosmote. Ο ανακριτής

που χειρίστηκε την υπόθεση αξιολογώντας το αποδεικτικό υλικό που συγκέντρωσε κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν προκύπτουν ενδείξεις για την τέλεση αξιόποινων πράξεων σε βάρος κανενός εκ των 18 προσώπων, το όνομα των οποίων είχε αρχικά εμπλακεί στην υπόθεση. Οι κατηγορίες που περιελάμβανε η ποινική δίωξη αφορούσαν απιστία, ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χειραγώγηση αγοράς, αδικήματα που αφορούσαν την εξαγορά που έγινε το 2006 με τίμημα 1,3 δισ. Ευρώ.

- ☞ Υποχρεωτικό προληπτικό φακέλωμα των δεδομένων των ηλεκτρονικών επικοινωνιών των πολιτών (μέσω σταθερής, κινητής τηλεφωνίας και internet) για 12 μήνες, προκειμένου να διατίθενται στις δικαστικές αρχές για τη διακρίβωση ιδιαίτερα σοβαρών εγκλημάτων, κυρίως τρομοκρατικών ενεργειών και οργανωμένου εγκλήματος, προβλέπει νομοσχέδιο του υπουργείου Δικαιοσύνης και ενσωματώνεται στην εθνική νομοθεσία σχετική κοινοτική οδηγία (2006 / 24 εκ.).
- ☞ Επιδείνωση κατά 30% του βιοτικού επιπέδου των μισθωτών και συνταξιούχων την προσεχή τριετία που θα μειώσει σημαντικά το επίπεδο ζήτησης και κατανάλωσης προβλέπει το ΙΝΕ / ΓΣΕΕ.
- ☞ "Φωτιά" στον πληθωρισμό έβαλαν οι αυξήσεις στην έμμεση φορολογία το περασμένο έτος, με αποτέλεσμα ο τιμάρημος να διαμορφωθεί σε μέσο επίπεδο το 2010 στο 4,7% ένα δέκατο υψηλότερα από την πρόβλεψη του φετινού προϋπολογισμού (4,6%).
- ☞ Ανυπεράσπιστοι! Δραστικές μειώσεις μισθών, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εργοδοτική ασυδοσία και ανατροπές εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων στον ιδιωτικό τομέα, με επίκληση για την οικονομική κρίση. Μαζί με τα χρέη αλλά και την εθνική κατάθλιψη που επέβαλε η τρόικα κάθε μισθωτός παραμένει έκθετος στις ορέξεις κάθε εργοδότη. Και με δεδομένη την αποσύνθεση των Επιθεωρήσεων Εργασίας κανείς δεν ξέρει τι του ξημερώνει.
- ☞ Αρνητική είναι η γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας για την ειδική επιχειρησιακή σύμβαση της ΝΕΟΓΑΛ, η οποία πάντως, δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα.



- ☞ Βαρέλι χωρίς πάτο αποδεικνύεται το σύστημα των συλλογικών συμβάσεων, καθώς το Eurogroup δεν θεωρεί επαρκή τον επίμαχο νόμο - Κατσέλη και απαιτεί την πλήρη απελευθέρωση του συστήματος προσδιορισμού του ύψους μισθών, αμοιβών και λοιπών όρων εργασίας...
- ☞ Τελεσίγραφο έστειλε η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) προς την τρόικα με αφορμή τις πιέσεις που ασκούνται στην Ελλάδα και την Ιρλανδία για τα εργασιακά θέματα, προειδοποιώντας ότι δεν θα στηρίξουν προτάσεις περί οικονομικής διακυβέρνησης.
- ☞ Την αναθεώρηση του μνημονίου που υλοποιεί η κυβέρνηση την αλλαγή του θεσμικού ρόλου και τις πολιτικές της ΕΚΤ και την αναθεώρηση του Συμφώνου Σταθερότητας ζητεί η ΠΑΣΚΕ ασκώντας παράλληλα κριτική στην κυβέρνηση, αλλά και στα κόμματα της Αριστεράς για τη στάση τους.
- ☞ Το 38% των Ελλήνων εργαζομένων ανησυχεί για πιθανή απόλυση. Αυτό έδειξε η έρευνα της Workkphritot της Randstadd επιβεβαιώνοντας ότι η ύφεση έχει αυξήσει το φόβο της απόλυσης κατά 11% σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2010. Μόνο το 47% των εργαζομένων θεωρεί ότι η εταιρεία στην οποία απασχολούνται θα σημειώσει βελτίωση.
- ☞ Τι φοβίζεται τους Έλληνες". Τίτλος σε ημερήσια αθηναϊκή εφημερίδα η οποία χρησιμοποιεί το βαρόμετρο της Public Issue για την "Κ" για να αποδείξει ότι διαρκώς κλιμακούμενης είναι η ανησυχία της κοινής γνώμης για το ενδεχόμενο μεγάλων κοινωνικών εντάσεων, αλλά και την προ-

οπτική περαιτέρω αποδυνάμωσης της διεθνούς θέσης της Ελλάδας παρά τις συνεχείς διαβεβαιώσεις της κυβέρνησης ότι οι θυσίες του τελευταίου έτους αποδίδουν.

- ☞ Ήπια χαρακτήρισε ο Σπύρος Βούγιας την αύξηση 40% στα εισιτήρια των αστικών συγκοινωνιών (!) ενώ προέτρεψε τους πολίτες να αγοράζουν μηνιαίες κάρτες απεριορίστων διαδρομών που κοστίζουν 45 ευρώ.
- ☞ Το μηνμόνιο προβλέπει ότι το 2011 η ανεργία θα ξεσπάσει στο 15% και θα παραμείνει στα ίδια επίπεδα και το 2012. Παράλληλα η έκρηξη της ανεργίας τινάζει στον αέρα τα θεμέλια του ασφαλιστικού συστήματος αλλά και τις εκτιμήσεις για την πορεία των φορολογικών εσόδων. Εάν η ανεργία ξεπεράσει το 15% τότε τα έσοδα των ασφαλιστικών φορέων από την καταβολή των εισφορών θα μειωθούν σημαντικά, ενώ το ίδιο θα ισχύσει και για τα δημόσια έσοδα, οδηγώντας ουσιαστικά την οικονομία σε ένα νέο φαύλο κύκλο ελλειμμάτων και χρεών.
- ☞ Προσοχή - προσοχή, φτώχεια και ανεργία "συμμαχούν" στο εγκεφαλικό. Γι' αυτό χρειάζεται πρόληψη την οποία αγνοούν οι Έλληνες.
- ☞ Θλιβερή πρωτιά σε ποσοστό εργαζομένων στην ανασφάλιστη εργασία έχει η περιφέρεια της Αττικής με δεύτερη την περιφέρεια Μακεδονίας. Ακολουθεί η Θεσσαλία και η Ήπειρος. Τα στοιχεία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι συγκλονιστικά: ένας στους 4 εργάζεται χωρίς ασφάλιση. Αυτό απέδειξαν έρευνες στο 3% των επιχειρήσεων της χώρας το 2010. Κάτι πρέπει να γίνει άμεσα...
- ☞ Λιγότερο κινητό, περισσότερη υγεία. Ενημερωτική εκστρατεία για την ανάγκη περιορισμού της υπέρμετρης χρήσης του κινητού τηλεφώνου ξεκινά το Αντιπυρηνικό Παρατηρητήριο Μεσογείου. Ας δούμε και λίγο την υγεία μας. Επιβάλλεται.
- ☞ Μικρότερους λογαριασμούς κινητής τηλεφωνίας για όλους περιλαμβάνει το σχέδιο δράσης της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων εκφράζοντας την πρόθεσή της να μειώσει το τέλος τερματισμού, το ποσό δηλαδή που εισπράττει η τηλεπικοινωνιακή εταιρεία στην οποία καταλήγει η κλήση. Όσο για το τέλος περιαγωγής, η ΕΕΤΤ ευελπι-

στεί ακόμα και να το μηδενίσει.

- ☞ 24ωρη απεργία της ΓΣΕΕ στις 23 Φεβρουαρίου διεκδικώντας την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την απόκρουση των απολύσεων, την εκπεριτροπή της απασχόληση και κάθε μορφής ελαστική απασχόληση. Επίσης να προωθηθούν πολιτικές περικοπών και ανατροπών των επικουρικών συντάξεων και την ΒΑΕ.
- ☞ Τύμπανα πολέμου ηχούν στον ΟΤΕ καθώς το χάσμα μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων για τη συλλογική σύμβαση εργασίας 2010 - 2011 αποδείχθηκε αγεφύρωτο. Η ΟΜΕ - ΟΤΕ μετά την οριστική διακοπή των διαπραγματεύσεων προσανατολίζεται σε απεργιακές κινητοποιήσεις.
- ☞ 48ωρη απεργία στην INTRAKOM. Έτσι αντιδρούν οι εργαζόμενοι στις 100 απολύσεις (3% του προσωπικού) και στα κατά μόνας καλέσματα του προσωπικού με το οποίο καλεί να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας μειώνοντας τις αποδοχές, ακόμα και στο μισό.
- ☞ Στο ποσό των 129,8 εκατ. ευρώ ανέρχεται η επιπλέον οικονομική επιβάρυνση για τον ΟΤΕ, η οποία φέρεται ότι προέκυψε με βάση τις εκπονηθείσες αναλογιστικές μελέτες, από το πρόγραμμα της εθελούσιας εξόδου των εργαζομένων τη διετία 2005 - 2006. Το ποσό αυτό αφορά στα ασφαλιστικά ταμεία.
- ☞ Ισχυρές πιέσεις για ένα νέο εργασιακό νόμο που θα προσαρμόζει πλήρως το εργασιακό καθεστώς στις προβλέψεις του μηνμονίου, δέχεται η κυβέρνηση. Μάλιστα το ΔΝΤ επιθυμεί οι νέες παρεμβάσεις να θεσμοθετηθούν άμεσα καθώς διαπιστώνει ότι ο θεσμός των επιχειρησιακών συμβάσεων δεν βρήκε ανταπόκριση, με αποτέλεσμα να καθυστερεί η μείωση του εργατικού κόστους και η εξ αυτής προσδοκώμενη ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.
- ☞ Κατάθλιψη προκαλούν τα δελτία ειδήσεων της τηλεόρασης καθώς αναζωπυρώνουν καθημερινά τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης. Δεν χρειάζεται επισημονικές ανακοινώσεις για να μιλήσει κανείς για την αύξηση της κατάθλιψης που κυριαρχεί τα τελευταία ανάμεσα στις ψυχικές διαταραχές που οδηγούν τους πολίτες όχι μόνο στα εξωτερικά ιατρεία των νοσοκομείων, αλλά και στην αυτο-



κτονία. Το διαπιστώνουμε από την καθημερινή εμπειρία.

- ☞ Στην κατάληψη του γραφείου του προέδρου και διευθύνοντος συμβούλου του ΟΤΕ κ. Μιχ. Τσαμάζ προχώρησαν συνδικαλιστές της ΟΜΕ - ΟΤΕ. Η Ομοσπονδία κάλεσε τη διοίκηση του Οργανισμού να εξετάσει όλες τις πλευρές του λειτουργικού κόστους και όχι αποκλειστικά το μισθολογικό.
- ☞ Αλλαγές οι οποίες έχουν άμεση επίπτωση και στον ΟΤΕ ανακοίνωσε η Deutsche Telecom. Αποχώρησε ο Γκούντο Κέρκοφ, επικεφαλής ευρωπαϊκών δραστηριοτήτων της εταιρείας. Ο κ. Κέρκοφ, σύμφωνα με την ανακοίνωση της D.T. Αναλαμβάνει τη θέση του οικονομικού διευθυντή της γερμανικής Thussun Krup. Κανείς δεν χάνεται τελικά...
- ☞ Καταρripτεται ο μύθος των σκληρά εργαζομένων βορειοευρωπαίων και των τεμπέληδων του Νότου, καθώς αποδεικνύεται ότι οι Έλληνες εργάζονται περισσότερο σε σχέση με τους άλλους Ευρωπαίους, σύμφωνα με δημοσίευμα της "Wall Street Journal" η οποία επικαλείται σχετικά στοιχεία της Eurostat.

Όταν είσαι με τους περισσότερους,
κερδίζεις!

1000000



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΥ **COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ**

Μόνο με τα συμβόλαια COSMOTE ΑΠΕΡΙΟΡΙΣΤΑ, επικοινωνείς δωρεάν και απεριόριστα με όλη την COSMOTE, δηλαδή με τους περισσότερους συνδρομητές κινητής τηλεφωνίας στην Ελλάδα!

Και επιπλέον έχεις:

- Απεριόριστη ομιλία με όλα τα σταθερά
- Δωρεάν χρόνο ομιλίας προς τα άλλα κινητά
- Δωρεάν σερφάρισμα στο Internet από το κινητό σου

Μόνο από 15€!

Για σένα που θέλεις πάντα να κερδίζεις!

Έλα κι εσύ στην COSMOTE!

Κάλεσε στο 13897 ή επισκέψου ένα από τα καταστήματα:

COSMOTE

ΓΕΡΜΑΝΟΣ

.SHOP

COSMOTE

ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

1500' προς COSMOTE ή και ΣΤΑΘΕΡΑ, ανάλογα με το πακέτο σου. Έως 1000' προς άλλα ΔΙΚΤΥΑ.
1500 SMS προς COSMOTE. Έως 1.5GB Internet.

23x33cm



ένα

γέλιο

LOL

ένα
μπράβο

Μπορείς να εκφραστείς με
μία εικόνα ή χίλιες λέξεις...
μία νότα ή ένα τραγούδι...
ένα σύνθημα ή ένα σύμβολο...
ένα send ή ένα delete...
με ένα γέλιο, ένα μπράβο, ένα γεια...

Όλα αυτά δεν θα ήταν τίποτα
αν δεν υπήρχες μέσα τους ΕΣΥ!

Εκφράσου
με κάθε τρόπο!



www.ote.gr