



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
Π. ΥΠΟΥΡΓ.
ΕΡΕΥΝΑΣ
ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
1975



ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 240 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ 2010



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΟΤΕ

ΚΑΤΩ

ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Αγώνας μέχρι τέλους

σελ. 5-6-7

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
Μιά επίκαιρη
ανάλυση

σελ. 17-18-19-20



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ 2010

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 240

ΤΙΜΗ: 0,001€

ΚΩΔΙΚΟΣ: 3064

**ΔΙΗΜΗΝΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗ-
ΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 43
Τηλ. 210 5241586- FAX: 210 5241586
Κινητό: 6978006700

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr, http://www.thrapsaniotis.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Νεκτάριος Δρίτσας, Ανέστης Τούντας,
Θανάσης Φωλιάς, Αλέξανδρος Περάκης

Συνεργάτες του περιοδικού
είναι όλα τα μέλη της ΠΕΤ ΟΤΕ

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»
Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΑΝΘΡΩΠΟΙ... Τεχνικός του ΟΤΕ βρήκε 4,000 ευρώ στο δρόμο και τα παρέδωσε

Το διαβάσαμε σε μεσηνιακή εφημερίδα: Δεσμίδα με 4.000 ευρώ βρήκαν και παρέδωσαν στην Αστυνομία ο ο τεχνικός του ΟΤΕ Παναγιώτης Γιαννούλης και ο διανομέας της εφημερίδας «Ελευθερίας» Θανάσης Τσάκωνας. Η γυναίκα που έχασε τα χρήματα, στη διασταύρωση των οδών Ξενοφώντος και Ψαρών, απευθύνθηκε στην Ασφάλεια.

Όταν τα παρέλαβε μετά τον απαραίτητο έλεγχο, απηύθυνε θερμές ευχαριστίες στους δύο άντρες που τα βρήκαν - και οι οποίοι δε σκέφτηκαν ούτε στιγμή να κρατήσουν τη δεσμίδα για τον εαυτό τους. Όπως μάλιστα έγινε γνωστό αργότερα, ο κ. Γιαννούλης έχει συγγενική σχέση με τη γυναίκα, ενώ ο κ. Τσάκωνας γνωρίζεται με το σύζυγό της.

Η δεσμίδα, που περιείχε χαρτονομίσματα των 20 και των 50 ευρώ και ήταν τυλιγμένη με ταινία τράπεζας, είχε πέσει στο οδόστρωμα καθώς η γυναίκα έβγαине από το αυτοκίνητό της το μεσημέρι της Τρίτης. Οι δυο άντρες περνώντας με τα μηχανάκια τους αντιλήφθηκαν τη δεσμίδα, αν και βρισκόταν σχεδόν κάτω από το αυτοκίνητο. Αμέσως συμφώνησαν πως πρέπει να παραδώσουν τα χρήματα στην Αστυνομία, όπου λίγα λεπτά αργότερα δέχονταν τα συγχαρητήρια των αστυνομικών για την τιμιότητά τους. Τόσο ο Θανάσης Τσάκωνας όσο και ο Παναγιώτης Γιαννούλης είναι άνθρωποι του μεροκάματου, αλλά όπως λένε, θέλουν να έχουν τη συνείδησή τους καθαρή και να κοιμούνται ήσυχοι τα βράδια.



Καλό Καλοκαίρι!

Οι καιροί είναι δύσκολοι,
αλλά αυτό δε σημαίνει ότι πρέπει
να χάσουμε
την αισιοδοξία μας.
Το καλοκαίρι είναι εδώ,
ζεστό και προκλητικό.
Ας βρούμε την ευκαιρία για μια βουτιά.
Έχουμε αγώνες μπροστά μας
και επιβάλλεται να είμαστε τουλάχιστον
καλά μέσα μας.

***Ευχόμαστε σε όλους
καλό καλοκαίρι!***

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Τα Projects δεν θα περάσουν

Θα αλλάξουμε λίγο το καθιερωμένο σημείωμα αυτής της στήλης. Θα δώσω το λόγο σε ένα θέμα που μας έχει όλους αναστατώσει τον τελευταίο καιρό. Αναφέρομαι στα περίφημα Projects που επεξεργάζονται ομάδες από τη διοίκηση του οργανισμού. Χωρίς πολλά λόγια και σχόλια:

ΤΑ 7 PROJECT ΠΟΥ ΕΠΕΞΕΡΓΑΖΕΤΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΟΤΕ & Η ΠΕΡΙΕΡΓΗ ΣΙΩΠΗ ΤΗΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ...

Project 1

Ανάπτυξη μεθόδων και εργαλείων για τη βελτίωση παραγωγικότητας των τεχνικών

Ο σκοπός του project είναι να βελτιώσει την παραγωγικότητα των τεχνικών για επαρκή και αποτελεσματική τεχνική υποστήριξη των πελατών.

Για να επιτευχθεί αυτό πρέπει να γίνουν τα ακόλουθα:

- ▶ Ανάπτυξη επιχειρησιακού πλάνου για επανεξέταση των προδιαγραφών που πρέπει να έχουν οι μηχανικοί εξορθολογισμός και τυποποίηση όλων των σχετικών διαδικασιών, όπως διεκπεραίωση, προγραμματισμός, δρομολόγηση εργασιών, παρακολούθηση, ραντεβού κ.λ.π.

- ▶ Δρομολόγηση νέων τεστ και διαγνωστικών εργαλείων με επικέντρωση την ώθηση του 1ου και 2ου επιπέδου της υποστήριξης πελατών.

- ▶ WFM σύστημα: εισαγωγή νέων ενοποιημένων συστημάτων IT και χρήση των κινητών για να διευκολυνθεί το προαναφερθέν επιχειρησιακό πλάνο.

- ▶ Σύσταση των KPIs, σχετικοί στόχοι (αξίες) και υπευθυνότητες που θα βοηθήσουν στην αύξηση της παραγωγικότητας των τεχνικών και στην επαρκή τεχνική υποστήριξη των πελατών.

Πεδίο του project

Το project αυτό εστιάζεται αρχικά στο PSTN/ISDN, συμπεριλαμβανομένου και του IPTV, LLU και στην επόμενη φάση θα επεκταθεί σε όλα τα προϊόντα και δραστηριότητες δικτύων όπως κατασκευή δικτύων / επέκταση δικτύων, ελαττώματα καλωδίων κ.λ.π.

Στο project θα προταθούν αλλαγές σχετικά με το επίπεδο 1 και 2 των Help Desk.

Project 2

Εμπορικά καταστήματα

Σκοπός του project είναι να βελτιωθεί το δίκτυο καταστημάτων του ΟΤΕ και να μειωθεί το κόστος μέσω:

- ▶ Της γεωγραφικής ορθολογικής οργάνωσης των ΟΤΕ SHOP παράλληλα με τα άλλα κανάλια λιανικής πώλησης του Ομίλου (όπως καταστήματα ΓΕΡΜΑΝΟΣ) με σκοπό την άριστη ανάπτυξη των φυσικών σημείων πωλήσεων σε συνδυασμό με την πολύ-καναλική στρατηγική της εταιρείας (call centers & e-shop).

- ▶ Προώθηση της παραγωγικότητας μέσω:

- Α) της νέας κατηγοριοποίησης των καταστημάτων που ήδη υπάρχουν

- Β) της σύστασης νέων καταστημάτων στα πλαίσια του εναρμονισμού του Ομίλου (Cosmote, DT) αξιοποιώντας την εμπειρία στα καταστήματα εξυπηρέτησης πελατών.

- Γ) της τοποθέτησης του προσωπικού σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση των καταστημάτων, την παραγωγικότητα πωλήσεων, το βηματισμό.

- Δ) της εφαρμογής σχετικού σχεδίου κινήτρων για την επίτευξη του στόχου.

- Ε) της βελτίωσης των λειτουργιών μέσω συστημάτων αναβάθμισης (αλυσίδα προμηθειών, στοιχεία αποθήκης κ.λ.π.)

- Στ) διαδικασιών αριστοποίησης

Project 3

Ενοποίηση των Call Center

Σκοπός του project είναι να μεταρρυθμιστεί η δομή των Call Centers (που μέχρι στιγμής περιορίζονται όσον αφορά την οργάνωση, την διάθεση πόρων, το σύστημα υποστήριξης και τις διαδικασίες) με τη διαδικασία της ενοποίησης των διαφόρων call center σε μία μονάδα με τη νέα CC Unit - μία ενιαία πλατφόρμα που θα εξυπηρετεί τόσο τους καταναλωτές αλλά θα έχει την άριστη συνεργασία με όλες τις εσωτερικές μονάδες έτσι ώστε να μπορεί ο ΟΤΕ

1. να έχει την αποτελεσματικότερη λειτουργία (με όσο γίνεται μικρότερο κόστος)

2. να βελτιώσει τη λειτουργία, την παραγωγικότητα και την εξυπηρέτηση πελατών

3. να προσαρμόσει αποτελεσματικά τη λειτουργία του στην κατεύθυνση προσφοράς νέων υπηρεσιών και υποστήριξης.

Διαστάσεις που πρέπει να ανασηματισθούν:

A. HR (ανθρώπινο δυναμικό) δυνατότητες,

βέλτιστος σχεδιασμός, ρόλος, χρήση των πρακτόρων (agents).

Β. Τεχνολογία και IT (πλατφόρμες, συστήματα και εργαλεία υποστήριξης των λειτουργιών των Call centers και της επικοινωνίας με τους πελάτες).

Γ. Διαδικασίες λειτουργιών των Call Centers (απλοποίηση διαδικασιών και ενοποίηση, μείωση των σημείων επαφής με τους πελάτες, / one stop shopping, εσωτερικά κέντρα εξυπηρέτησης πελατών / μονάδες υπηρεσιών υποστήριξης)

Δ. Επιχειρησιακή τακτοποίηση (Ενοποιημένη διοίκηση, ενοποιημένα KPIs - μηχανισμοί επιτήρησης).

Ε. Φυσική ενοποίηση (ενοποίηση σε λιγότερα φυσικά σημεία).

Το project θα συνεχισθεί με αναλυτικότερη εκτίμηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της 1ης φάσης. Μετά θα ακολουθήσει το τελικό Master plan και εφαρμογή των φάσεων.

*Η ΟΤΕ Estate θα εμπλακεί στη φυσική ενοποίηση.

Project 4 Δίκτυα Νέας Γενιάς

- ▶ **1η φάση:** Εκπόνηση πρότασης / σχεδίου για την ανάπτυξη FTTx (Δίκτυα νέας γενιάς).

- α. ανάλυση επιχειρησιακού σχεδίου λαμβάνοντας υπόψη: τα νέα προϊόντα, τις νέες υπηρεσίες (οικιακοί πελάτες και επιχειρήσεις), πρόβλεψη διεύθυνσης στην αγορά, αναμενόμενα έσοδα, ρίσκα, εναλλακτικές επιλογές τεχνολογίας κ.λ.π.

- β. προετοιμασία των μονάδων του ΟΤΕ (εμπορικό τμήμα, τεχνικό, λειτουργιών, κ.λ.π.) για την ανάπτυξη των δικτύων νέας γενιάς σχετικά με: το σχεδιασμό δικτύων και σχεδιασμό συστημάτων υποστήριξης, φυσικός κατάλογος δικτύων (π.χ. οπτικά καλώδια, αγωγοί, γραφεία κ.λ.π.), λειτουργία δικτύων, υπηρεσίες roadmap, πρόβλεψη και εξασφάλιση δικτύων υποστήριξης, προμήθειες, ρυθμιστικά θέματα, προϊόντα χονδρικής πώλησης - σχέση με τα προϊόντα λιανικής, εμπορικά πλάνα.

- ▶ **2η φάση:** ανάπτυξη εφαρμογής πρώτου γραφείου (FOA) - δίκτυα νέας γενιάς

- α. αρχικός στόχος 6 - 7 Δήμοι

- β. αναβάθμιση 5 -6 CO με 1000 KV

- γ. σχεδιασμός ανάπτυξης δικτύων νέας

συνέχεια στη σελ. 24

Διερευνητική συνάντηση για την ενοποίηση των Σωματείων μας

Διαβλέποντας τα σοβαρά ζητήματα σε σχέση με το εργασιακό που συμβαίνουν η ΠΕΤ ΟΤΕ έστειλε επιστολή προς τα σωματεία ΕΕΤΕ – ΟΤΕ, ΕΜΗΕΤ – ΟΤΕ, ΠΣΕΠ – ΟΤΕ, ΠΑΝ. ΣΥΛΛΟΓΟ ΡΑΔΙΟ-ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΤΩΝ ΟΤΕ, ΠΑΝ. ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΤΕ με στόχο την ενοποίηση των Συνδικάτων

Στην επιστολή τονίζονται τα παρακάτω:

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα του ΟΤΕ και όχι μόνο, βιώνει κι αυτό τις δυσκολίες που προκύπτουν από την προσφυγή της χώρας μας στο ΔΝΤ και δέχεται μαζί με το σύνολο των εργαζομένων της χώρας καίρια χτυπήματα σε κατακτήσεις που αφορούν τις ΣΣΕ, το ασφαλιστικό, τα εργασιακά.

Πάντα υπήρχε στο χώρο μας μια διάθεση για ενότητα, κατά καιρούς έχουν γίνει πολλές συζητήσεις, αλλά κάθε φορά κάτι προέκυπτε και ματαιώνει το εγχείρημα.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ, εκτιμά πως δεν έχουμε πλέον την πολυτέλεια της πολυδιάσπασης του Συνδικαλιστικού Κινήματος σε πολλά μικρά Σωματεία.

Αποτελεί πεποίθησή μας, ιδιαίτερα τούτες τις δύσκολες ώρες, πως μόνο ενωμένοι μπορούμε να αντιμετωπίσουμε την λαίλαπα που έρχεται.

Γι' αυτό σας καλούμε στα γραφεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ, Βερανζέρου 34, 5ος όροφος, την Πέμπτη 10/6/2010 και ώρα 10.00' σε μια πρώτη συνάντηση εργασίας, προκειμένου να καθορίσουμε εκείνα τα βήματα που θεωρούμε όλοι μας αναγκαία, προκειμένου να δημιουργηθεί μια νέα μεγάλη δυναμική, ικανή να βάλει την σφραγίδα στις εξελίξεις για να διασφαλίσει τα συμφέροντα του συνόλου των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.



ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΟΥΜΕ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ Ενημερώστε μας για τους εργολάβους

Έγγραφο προς τις Τοπικές Διοικήσεις Επιτροπές, τα Τ.Τ Αττικής τις Καλωδιακές Ιπποδρόμου, τις Καλωδιακές Δαγκλή και τις Καλωδιακές Αλεξάνδρας 'εστειλε η ΠΕΤ ΟΤΕ μες το οποίο επισημαίνει τη μάστιγα των εργολάβων και καλεί τους συναδέλφους να μας επισημαίνουν γεγονότα με εργολάβους που πέφτουν στην αντίληψή τους

Στο έγγραφο τονίζεται:

Οι Διοικήσεις του ΟΤΕ διαχρονικά τα τελευταία είκοσι χρόνια ξεκίνησαν και συνεχίζουν απροκάλυπτα την αυξανόμενη παραχώρηση του τεχνικού μας έργου σε εργολαβίες με το κλειδί στο χέρι.

Είναι αναγκαίο όσο ποτέ, να υπερασπιστούμε τη δουλειά μας και να βάλουμε ένα τέλος σ' αυτή την κατάσταση.

Είμαστε αποφασισμένοι να βάλουμε φρένο στα σχέδια των Διοικούντων για την ολοκληρωτική εκχώρηση του έργου μας.

Γι' αυτό, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε υπεύθυνα, ποιες εργολαβίες «τρέχουν» στην περιοχή σας κατά κατηγορία, σε εργασίες

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ Προς όλους τους Κατανεμητές

Συνάδελφοι,

Λάβαμε γνώση σοβαρών καταγγελιών που αφορούν την είσοδο εργολάβων στους γενικούς κατανεμητές και προκειμένου να προστατεύσουμε τη δουλειά μας, σας διαμηνύουμε τα παρακάτω.

Οι συνάδελφοι που εργάζονται στους γενικούς κατανεμητές απαγορεύεται να επιτρέπουν την είσοδο σε οποιονδήποτε χωρίς να διαθέτει την απαιτούμενη άδεια. Ακόμα όμως και αν υπάρχει άδεια, εφόσον διαπιστωθεί ότι γίνεται προσπάθεια παρέμβασης στο ενεργό δίκτυο, τον σταματάμε αμέσως και ενημερώνουμε το Σωματείο μας για τις περαιτέρω ενέργειες.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ βάζει τέλος στην ασυδοσία των επιτήδειων.

ενεργού δικτύου εναερίου και υπογείου π.χ. (νέες συνδέσεις, βλάβες, μεταφορές) και αν αυτές «τρέχουν» με δική σας συναίνεση και γνώση.

Ακόμα θα θέλαμε την γνώμη σας, για τι προσλήψεις χρειάζονται στον Νομό ή στην υπηρεσία σας ώστε να ξαναπάρουμε τον όγκο εργασιών των εργολαβιών.

Η ενημέρωση έχει το χαρακτήρα του άμεσου και η ανταπόκριση όλων είναι περισσότερο από αναγκαία (το αργότερο μέχρι 10 Μαΐου πρέπει να έχουμε την απάντησή σας).

Κανείς μας δεν πρέπει να αισθάνεται υπερήφανος για την εκχώρηση του έργου μας. Θα πρέπει λοιπόν όλοι μας να κάνουμε τα αδύνατα δυνατά, ώστε όλες αυτές τις εργασίες σε συνεργασία ΠΕΤ-ΟΤΕ - ΤΔΕ – Υπηρεσίας να τις αναλαμβάνει μόνο το ιδιαίτερα εξειδικευμένο προσωπικό του ΟΤΕ.

Για την ΠΕΤ - ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος
Β. Λάμπρου

Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τασσιός

ΓΣΕΕ: ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ ΚΑΙ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- ◆ Σε περίοδο έξαρσης των απολύσεων και αύξησης της ανεργίας, απαιτούνται μέτρα και πολιτικές αποθάρρυνσης (απαγόρευσης) και όχι ενίσχυσης (απελευθέρωσης) των απολύσεων. Ότι δεν κατάφεραν επί 10ετίας οι Βιομήχανοι το παίρνουν σήμερα με την αρωγή της Τρόικας και τις Νομοθετικές ρυθμίσεις της Κυβέρνησης, εκμεταλλευόμενοι στο έπακρο την κρίση. Το περιεχόμενο του Προεδρικού Διατάγματος ωχριά μπροστά στο μνημόνιο που έχει προηγηθεί.
- ◆ Όπου εφαρμόστηκαν τέτοια μέτρα, δεν αύξησαν την ανταγωνιστικότητα, δεν μείωσαν τις τιμές των προϊόντων, δεν αύξησαν τις θέσεις εργασίας. Τα μόνα μεγέθη που αυξήθηκαν ήταν η κερδοφορία, η ασυδοσία των εργοδοτών και η ανεργία. Τα ίδια και χειρότερα θα γίνουν στην χώρα μας!
- ◆ Γ' αυτό η ΓΣΕΕ απορρίπτει κατηγορηματικά το Προεδρικό Διά-

ταγμα και το επιστρέφει στον αποστολέα του ως επεικώς απαράδεκτο!

- ◆ Οι ρυθμίσεις αυτές εκτός από αντεργατικές, αντικοινωνικές είναι και εξόφθαλμα αντισυνταγματικές και παράνομες. Γ' αυτό εκτός των άλλων, ετοιμάζουμε προσφυγές στα Ελληνικά και Ευρωπαϊκά δικαστήρια καθώς και στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Η θέση μας είναι μια και μοναδική:

Δεν έχουμε τίποτα να αντιπροτείνουμε γιατί πολύ απλά αυτό το έκτρωμα δεν επιδέχεται καμιά διόρθωση και τροποποίηση παρά μόνο την συνολική απόρριψη. Η αγωνιστική και δυναμική απάντηση των εργαζόμενων θα «αποσταλεί» συστημένη στον Υπ. Εργασίας και στους Βιομήχανους.

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΕΤ-ΟΤΕ, στην έκτακτη συνεδρίαση του στις 9/6/2010, αποφάσισε όσον αφορά τη στάση του Σωματείου μας για το επιχειρησιακό ζήτημα των 7 project τα εξής:

Ζητάμε την άμεση έκτακτη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΜΕ- ΟΤΕ, με θέμα, την στάση του Συνδικαλιστικού Κινήματος συνολικά για το ζήτημα των project και τη λήψη απόφασης αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

Απαιτούμε

1. Την άμεση αναστολή της εφαρμογής των 7 project της Διοίκησης, με ταυτόχρονη έναρξη διαλόγου με τα Σωματεία υπό την αιγίδα της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

2. Διάλογο με ουσιαστική διαβούλευση αφού η Διοίκηση παραδώσει όλα τα οικονομικά στοιχεία στην ΟΜΕ-ΟΤΕ και λήψη απόφασης με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων και του ΟΤΕ.

3. Το Δ.Σ εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Επιτροπή σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις και όποια άλλη μορφή αγώνα συμβάλει στην υλοποίηση των στόχων μας.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφои

Μέσα στο κλίμα κατάρρευσης που διατρέχει την ελληνική κοινωνία όσον αφορά τα κόμματα, τους πολιτικούς, το κοινοβούλιο, το θεσμό και την προσπάθεια από εκείνους που συστηματικά λειτουργούν εις βάρος της πατρίδας μας, με στόχο την απαξίωση των συνδικάτων και την αποδυνάμωση, τους απαντούμε με ενότητα και αγώνα, για έναν ΟΤΕ στην υπηρεσία του λαού και του τόπου και διαμηνύουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι, ανεξάρτητα από πολιτική καταγωγή και παράταξη ενωμένοι και αραγής θα διαφυλάξουμε τα συμφέροντα των μελών της ΠΕΤ-ΟΤΕ και τον Οργανισμό Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος.





Φωτογραφία από την κεντρική πρωτομαγιάτικη απεργιακή συγκέντρωση της ΓΣΕΕ στην πλατεία κλαυθμώνος όπου συμμετείχε και η ΠΕΤ - ΟΤΕ.

ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑ 2010

Η πρωτοφανής επίθεση στα εργασιακά μας δικαιώματα φέρνει το αγωνιστικό πνεύμα της Εργατικής Πρωτομαγιάς σήμερα πιο επίκαιρο από ποτέ.

Ο αγώνας μας ενάντια στις πολιτικές που μας έφεραν ως εδώ και που πάει να εφαρμόσει η Κυβέρνηση καθ' υπόδειξη από Δ.Ν.Τ. και Ε.Ε, για μειώσεις μισθών, συντάξεων και καταστρατήγηση ασφαλιστικών δικαιωμάτων πρέπει να είναι ενιαίος, δυναμικός και με μοναδικό του στόχο να περάσει το μήνυμα των ανθρώπων της εργασίας σε όσους επιβουλεύονται δικαιώματα τα οποία έχουν κατοχυρωθεί με αγώνες.

- ◆ Δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι, δεν θα ανεχθούμε την ισοπέδωση των εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- ◆ Απορρίπτουμε τις όποιες πολιτικές ακυρώνουν το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της Ασφάλισης, μειώνουν τις συντάξεις, αυξάνουν τα όρια ηλικίας, ενώ ταυτόχρονα δεν εξασφαλίζουν την οικονομική βιωσιμότητα

του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

- ◆ Δεν θα ανεχθούμε την οποιαδήποτε κατάργηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας γιατί μέσα από αυτές κατοχυρώνονται οι μισθοί – τα ημερομίσθια, τα εργασιακά δικαιώματα και οι θέσεις εργασίας.

Με ανακοίνωσή μας καλέσαμε όλους τους συναδέλφους στην ΑΠΕΡΓΙΑ της εργατικής πρωτομαγιάς και στις κεντρικές εκδηλώσεις της ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ που θα γίνουν στην Αθήνα το

**ΣΑΒΒΑΤΟ 1Η ΜΑΗ ΩΡΑ 11.00
ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ**

Καθώς επίσης και όλους τους συνάδελφους από την περιφέρεια να συμμετάσχουν στις κατά τόπους εκδηλώσεις που είχε προγραμματίσει η Γ.Σ.Ε.Ε για την Εργατική Πρωτομαγιά.

**ΟΧΙ ΣΤΑ ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗΣ
ΟΧΙ ΣΤΗ ΛΥΣΗ ΤΟΥ Δ.Ν.Τ**





Συνδικαλιστικά στελέχη της ΠΕΤ ΟΤΕ στην μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση των ΓΣΕΕ –ΑΔΕΔΥ της 5 Μάη μπροστά στο πανό μας.

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΜΑΣ ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Είναι πλέον δεδομένο ότι, σαν εργαζόμενοι δεχόμαστε μια πρωτοφανή επίθεση στα εργασιακά και ασφαλιστικά μας δικαιώματα μέσα από μια ανελέητη διαδικασία επιβολής προκλητικών και ανάληπτων μέτρων που εφαρμόζει η κυβέρνηση, επικαλούμενη τις δεσμεύσεις από την τρόικα για την κακή κατάσταση της Ελληνικής οικονομίας και την αποφυγή χρεοκοπίας.

Πιστεύουμε ότι, η καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων, η μείωση των μισθών και των συντάξεων, η ασυδοσία των απολύσεων, το πάγωμα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η δημιουργία ενός κοινωνικά απαράδεκτου και άδικου ασφαλιστικού συστήματος και όλα τα απίστευτα πρωτοφανή αντιλαϊκά μέτρα δεν είναι μονόδρομος για την έξοδο από την οικονομική κρίση.

Όσον αφορά το σχέδιο νόμου για το ασφαλιστικό που κατετέθη στη βουλή, εκφράζουμε την κάθετη αντίθεσή μας και ιδίως για την αμφισβήτηση του συνταγματικού κατοχυρωμένου δικαιώματος των Ελλήνων πολιτών, για δημόσια-καθολική-κοινωνική και δίκαιη ασφάλιση για όλους με την εγγύηση του κράτους και δηλώνουμε πως θα παλέψουμε με όλες μας τις δυνάμεις για την ανατροπή όλων των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών ρυθμίσεων που προσβάλουν και θίγουν τα κυριαρχικά δικαιώματα των δυνάμεων της εργασίας που κληρονομήσαμε με κοινωνικούς αγώνες, στους οποίους εργαζόμενοι θυσίασαν ακόμα και την ζωή τους.

**ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΕΛΠΙΔΑ ΠΛΕΟΝ
Η ΜΑΖΙΚΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΟΛΩΝ ΜΑΣ.**

Συμμετοχή στις Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας στην Κλαυθμώνος

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ συμμετείχε και συμμετέχει σε όλες τις συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας που πραγματοποιούν η ΓΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ.

Οι εργαζόμενοι της χώρας με τη διοργάνωση των συλλαλητηρίων, συνεχίζουν τον αγώνα και την αντίθεση τους στο πακέτο των άδικων και σκληρών οικονομικών και αντιασφαλιστικών μέτρων της Κυβέρνησης και της Τρόικας (Ευρ.Επιτροπή, Ε.Κ.Τ., Δ.Ν.Τ.).

Οι εργαζόμενοι, οι Συνταξιούχοι, οι άνεργοι απαιτούν: Την κρίση και τα βάρη να τα πληρώσουν οι έχοντες και κατέχοντες,

Όλοι αυτοί που λεηλάτησαν τα Δημόσια οικονομικά και τον πλούτο της χώρας.

**ΝΑ ΣΩΘΕΙ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ,
αλλά πρωτίστως να σωθεί η ΚΟΙΝΩΝΙΑ!**

Ο Γ. Πρόεδρος
Β. Λαμπρού

Για την ΠΕΤ-ΟΤΕ
ΠΡΕΣΒΥΤΗΡΙΑ
1955

Ο Γεν. Γραμματέας
Θ. Τσιουλιός

Ελλάδα δεν είναι μόνο η Αθήνα



ΔΡΑΜΑ



ΚΑΒΑΛΑ



ΕΒΡΟΣ



ΚΟΜΟΤΗΝΗ

Φωτογραφικά στιγμιότυπα από τις γενικές συνελεύσεις στη Βόρεια Ελλάδα με αφορμή την πρόσφατη 30η Σ.Α. που προηγήθηκαν και πήραν μέρος πολλοί συνάδελφοι.

Να σημειώσουμε ότι υπήρξε αφορμή για συζητήσεις πάνω στα ζητήματα του ΟΤΕ αλλά και τα γενικότερα εργασιακά ζητήματα.

Κι άλλες δράσεις από την περιφέρεια στις σελίδες 14 - 15

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η χώρα μας διαθέτει σήμερα ένα σύγχρονο νομοθετικό πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων το οποίο καλύπτει το σύνολο σχεδόν των κινδύνων που υπάρχουν ή μπορεί να προκληθούν λόγω της φύσης και του είδους της εργασίας.

Όμως η νομοθεσία όσο καλή και αν είναι από μόνη της δεν είναι αρκετή για να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας σε μια επιχείρηση, παρ' όλο που βελτιώνεται και τροποποιείται σύμφωνα με την εξέλιξη της τεχνολογίας.

Υπό το πρίσμα αυτού του νομοθετικού πλαισίου οφείλεται η ύπαρξη της Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης (Ε.Υ.Π.Π.) του ΟΤΕ που φροντίζει καθημερινά για την υγεία και την ασφάλεια του Προσωπικού.

Στην παραγωγική διαδικασία οργανώνοντας την εργασία μας και ακολουθώντας ορθολογικές προφυλάξεις και με την ανάλογη μεθοδολογία στην υλοποίηση αυτών δημιουργούμε ικανοποιητικό εργασιακό περιβάλλον αποτρέποντας τα εργατικά ατυχήματα με στόχο την πρόληψη και την προστασία από επαγγελματικές ασθένειες.

Για να έχουμε ουσιαστικά αποτελέσματα στην ασφάλεια και υγεία του προσωπικού θα πρέπει η Εταιρία να εντάσσει το όλο

Του Γραμματέα Απόστολου
Τεχνικού Ασφαλείας

θέμα «ατομικής προστασίας» στη γενικότερη φιλοσοφία και αντίληψη για την αντιμετώπιση επαγγελματικού κινδύνου.

Η όλη διαδικασία για την επιλογή των συστημάτων που αφορούν την υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού στους χώρους εργασίας, θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα ενδεδειγμένης μελέτης όλων των παραμέτρων της εργασίας και να σχεδιάζονται κατά τρόπο που λαμβάνουν υπόψη την ανθρώπινη συμπεριφορά, ώστε να είναι όσο το δυνατόν πιο φιλικά. Η τήρηση αυτής της αρχής είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας.

Από τα κύρια στοιχεία για την βελτίωση των συνθηκών και της ασφάλειας της εργασίας είναι η επαρκής και σωστή πληροφόρηση σχετική με τους εγγενείς κινδύνους και τις ασφαλείς πρακτικές που σχετίζονται με το χώρο εργασίας και τα αποτελεσματικά μέσα για την διάδοση αυτής της πληροφόρησης προς το προσωπικό. Οι ανάγκες πληροφόρησης για θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας στο προσωπικό, όπως οι τρόποι αντιμετώπισης ενός ή πολλών κινδύνων, επιβάλλουν την

συμμετοχή τους στο τομέα αυτό π.χ. των Τεχνικών ασφαλείας, Επιστημονικού υπευθύνου, ερευνητών, του προσωπικού.

Για τους παραπάνω λόγους και την καλύτερη αντιμετώπιση κρίσεων σε περίπτωση πυρκαγιάς οργανώθηκε εμπειριστωμένη παρουσίαση, κατόπιν ενεργειών του Τεχνικού ασφαλείας Γραμματέα Απόστολου, την συνδρομή των Ε.Υ.Α.Ε. Εβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Καβάλας, Δράμας, καθώς επίσης και την συνεργασία των εκπαιδευμένων της διοίκησης. Η ενημέρωση έγινε από στελέχη των κατατόπους υπηρεσιών της Πυροσβεστικής στις πρωτεύουσες των αντιστοίχων νομών με ανάλογες δοκιμαστικές ασκήσεις.

Το προσωπικό ενημερώθηκε και εκπαιδεύθηκε σε θέματα πυροπροστασίας ώστε αφ'ενός μεν να μην προκαλεί πυρκαγιές και εφ'ετέρου να ξέρει να ενεργήσει για την επιτυχή αντιμετώπιση μιας πυρκαγιάς (ειδοποίηση εκδήλωση πυρκαγιάς, χρήση φορητών πυροσβεστήρων, κ.λ.π.) και την ασφαλή διάσωσή του, γνωρίζοντας παράλληλα το πλαίσιο βασικού σχεδιασμού Εκτακτης ανάγκης, έχοντας υπόψη ότι η οργάνωση της πυρασφάλειας είναι θέμα υψίστης σημασίας για την ασφάλεια του προσωπικού, των εγκαταστάσεων, και γενικότερα της περιουσίας της εταιρίας.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΟΜΕ ΟΤΕ Να μην πληρώνει μόνο ο ΟΤΕ

Επιστολή προς την ΟΜΕ-ΟΤΕ έστειλε η ΠΕΤ ΟΤΕ στην οποία επισημαίνει το πρόβλημα που έχει προκύψει με τη χρηματοδότηση του ΙΚΑ από το ΤΑΠ ΟΤΕ.

Αναφέρει συγκεκριμένα:
Συνάδελφοι

Σχετικά με την αναπροσαρμογή της χρηματοδότησης προς το ασφαλιστικό Ταμείο ΤΑΠ-ΟΤΕ, πιστεύουμε ότι, άμεσα θα πρέπει να επισκεφθούμε τον αρμόδιο υπουργό ώστε να γίνει σωστή διαχείριση του όλου προβλήματος. Δηλαδή να αναλύσουμε το μέγεθος της αδικίας που επιχειρείται να γίνει στους σημερινούς αλλά και στους μελλοντικούς συνταξιούχους του ΟΤΕ. **Εκτιμούμε ότι, όταν στοιχειοθετηθεί η προσφορά του ΤΑΠ-ΟΤΕ προς το ΙΚΑ,** όπως

για παράδειγμα η τεράστια ακίνητη περιουσία που παραχωρείται (ξενοδοχείο Μακεδονία Παλλάς, οικοπεδική έκταση στην Εκάλη, ακίνητα στο κέντρο της Αθήνας κ.λπ) η ταυτόχρονη παραχώρηση της ΕΔΕΚΤ-ΟΤΕ η οποία ξέχωρα από τα 150 εκατομμύρια που είχε ως κέρδος χορηγήσει στο ΤΑΠ-ΟΤΕ, έχει σήμερα μια περιουσία άνω των 500 εκατομμυρίων ευρώ η οποία βέβαια δίδεται στο ΙΚΑ λόγω συγχώνευσης, **θα αντιληφθεί το Υπουργείο ότι, περαιτέρω αναζήτηση χρημάτων από το χώρο του ΟΤΕ είναι τελείως άδικη.**

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ, θεωρεί ότι υπάρχει μια στοχοποίηση των εργαζομένων στον ΟΤΕ. Διότι κάθε φορά που τα οικονομικά της χώρας δεν είναι ικανοποιητικά προσπαθεί η πολιτεία να καλύψει

ελλείμματα είτε παραχωρώντας μέρος του ΟΤΕ, είτε με διαδικασία εθελουσιών συνταξιοδοτήσεων που έγιναν με προοπτική την έλευση νέων μετόχων ή τέλος τώρα και πάλι μέσω της γνωστής αναπροσαρμογής της χρηματοδότησης στόχος είναι ο εργαζόμενος στον ΟΤΕ.

Για τους παραπάνω λόγους, η ΠΕΤ-ΟΤΕ, καλεί την ΟΜΕ-ΟΤΕ να προχωρήσει άμεσα συνάντηση με τον υπουργό κ. Ανδρέα Λομβέρδο, όπου θα παρευρίσκονται εκτός όλων των άλλων οι Πρόεδροι και οι Γ. Γραμματείς όλων των Σωματείων του χώρου. Οι στιγμές είναι δύσκολες. Αν η ΟΜΕ-ΟΤΕ έχει άλλη άποψη, παρακαλούμε να μας ενημερώσει άμεσα. Ουδείς έχει δικαίωμα να δηλώνει απών τούτες τις ώρες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΕΕ ΟΤΕ ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΓΚΑΛΟΣ

Ο πολιτισμός

Ζητήσαμε από τον πρόεδρο της ΠΕΕ ΟΤΕ να κάνουμε μια κουβέντα για τον πολιτισμό που υπηρετεί χρόνια τώρα και έσπευσε με χαρά να ανταποκριθεί στο κάλεσμά μας.

Ιδού η κουβέντα που κάναμε:

1. Σε καιρούς δύσκολους σαν αυτούς που περνάμε ποιος νομίζεις ότι μπορεί να είναι ο ρόλος ενός Πολιτιστικού Κέντρου.

Ο Πολιτισμός ενός λαού είναι αυτός που χτίζει τις γέφυρες που θα οδηγήσουν στο μέλλον που οραματιζόμαστε. Δεν είμαστε μόνο φορείς και διαχειριστές ενός ένδοξου παρελθόντος. Μπορούμε να προσφέρουμε πολιτισμό (ανθρωπισμό) σε ένα κόσμο που διψά για ιδανικά και αξίες, ειδικά μέσα στο νέο διευρυμένο Ευρωπαϊκό περιβάλλον. Σε αυτή την προσπάθεια τεράστια συμβολή μπορεί και πρέπει να έχει ο ΟΤΕ εκμεταλλευόμενος τα 54 Πολιτιστικά Κέντρα που λειτουργούν σε όλη την Ελλάδα και που είναι φορείς αυτού ακριβώς του πολιτισμού.

Είναι πεποίθησή μας, ότι στους δύσκολους καιρούς που ζούμε, τα Πολιτιστικά Κέντρα δίνουν διέξοδο στους συναδέλφους, αλλά και στους φίλους από τις τοπικές κοινωνίες που έχουν πολιτιστικές ανησυχίες, πέρα από την καθημερινότητα τους, να ασχοληθούν με την ερασιτεχνική δημιουργία.

Βέβαια αυτό που έδωσε και δίνει ζωή στα Π.Κ. είναι και ο βασικότερος ρόλος που επιτελούν, η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των συναδέλφων

2. Μήπως είναι τελικά «πολυτέλεια» να ασχολούμαστε με την τέχνη την ώρα που δίνουμε αγώνα επιβίωσης;

Με τη δικαιολογία της τεράστιας οικονομικής κρίσης που βιώνει η χώρα μας, κάποιοι επιχειρούν να πείσουν την κοινωνία ότι η τέχνη και γενικά ο πολιτισμός είναι μια άχρηστη πολυτέλεια και οι δημιουργοί τους περιττοί.

Μεγαλύτερος κίνδυνος όμως από την οικονομική κατάρρευση είναι η πνευματική ανυπαρξία. Ειδικά σήμερα που η κοινωνία βιώνει και σπαράσσεται από όλα αυτά τα προβλήματα. Γιαυτό και η ευθύνη του πνευματικού κόσμου και των δημιουργών είναι σήμερα τεράστια.

Συζητούσα με ένα φίλο, ο οποίος προς έκπληξή μου, μου ανέφερε ότι θα 'πρεπε να οδηγηθούν όλοι όσοι ασχολούνται με την τέχνη στα κάτεργα.

Η αιτία που προέβλεπε ήταν πως αποτελούν παρασιτικό οργανισμό στα πλαίσια της κοινωνίας μια και η παραγωγή τους δεν έχει ζωτική αξία για την επιβίωση του ανθρώπου και πως καταναλώνουν πόρους καθαρά για πολυτέλεια άνευ ουσίας.



Ο Πρόεδρος της ΠΕΕ - ΟΤΕ
Γιάννης Πάγκαλος

Από μια πρώτη οπτική έχει βάση η τοποθέτησή του εξετάζοντάς το από στενή υλιστική γωνία. Θεωρώ όμως πως σφάλλει.

Ένας κόσμος χωρίς τέχνη και πολιτισμό θα χάσει σύντομα τη δυνατότητα να φαντάζεται ή αν θέλετε να οραματίζεται.

Μια κοινωνία με στόχο αυστηρά την παραγωγή υλικών αγαθών σύντομα θα τελματώσει.

Η τέχνη είναι μέσο για την έκφραση και διάδοση της ποικιλίας των απόψεων στα πλαίσια του κοινωνικού γίνεσθαι

3. Ποιος είναι ο ρόλος των δραστηριοτήτων ενός πολιτιστικού κέντρου των εργαζομένων στον ΟΤΕ και πόσο μπορεί να ωφελήσει αυτό τους συναδέλφους στην περιφέρειά σου

Τα ΠΚ διαθέτουν παραδοσιακά χορευτικά συγκροτήματα, θεατρικές ομάδες, μουσικά σχήματα, τμήματα ζωγραφικής, αγιογραφίας, εκθέσεις παραδοσιακών στολών, χορωδίες, αθλητικές ομάδες, τμήματα εκμάθησης υπολογιστών, τμήματα εκμάθησης μουσικών οργάνων, κινηματογραφικές λέσχες και πολλές άλλες δραστηριότητες. Είναι η καθημερινή διαφήμιση της εταιρίας μας του ΟΤΕ στις τοπικές κοινωνίες.

Διοργανώνουν συνεστιάσεις και εκδρομές

Όλα αυτά με χαμηλό κόστος.

Όπως καταλαβαίνετε ειδικά στους συναδέλφους της περιφέρειας με τις περιορισμένες εναλλακτικές λύσεις που έχουν οι μικρές πόλεις είναι οάσεις για δραστηριότητες πέρα από την καθημερινότητα της δουλειάς.

4. Μιλήστε μας για τον ρόλο της ΠΕΕ ΟΤΕ και για την συνένοση των πολιτιστικών κέντρων σε όλη την Ελλάδα;

Η ΠΕΕ ΟΤΕ ιδρύθηκε το... επιδιώκει την δραστηριοποίηση και ανάπτυξη πρωτοβουλιών των πολιτιστικών κέντρων σε τοπική και πανελλήνια κλίμακα.

Επιδιώκει την συνεργασία μεταξύ των πολιτιστικών κέντρων για την προαγωγή και προώθηση κάθε ιστορικού, λαογραφικού, πολιτιστικού, οικολογικού, καλλιτεχνικού, κοινωνικού περιεχομένου θέματος. Σπριζεί τις ενέργειες και δραστηριότητες των πολιτιστικών κέντρων και συμπαραστέκεται σ' αυτές για την καλύτερη εκδήλωση των καταστατικών τους σκοπών, χωρίς να επεμβαίνει στα εσωτερικά των φορέων μελών της.

Κάθε πολιτιστικό κέντρο, μέλος της Ένωσης ενημερώνει την διοίκηση της ΠΕΕ ΟΤΕ έγκαιρα για κάθε προγραμματισμένη εκδήλωσή του. Η διοίκηση της Ένωσης ρυθμίζει κάθε ζήτημα που αφορά την οργάνωση της εκδήλωσης εφόσον της ζητηθεί αυτό. Η Ένωση μπορεί με δική της πρωτοβουλία να προγραμματίζει οποιαδήποτε εκδήλωση ιστορικού, λαογραφικού, πολιτιστικού, κοινωνικού, οικολογικού, καλλιτεχνικού περιεχομένου, ενημερώνοντας προηγουμένως τα μέλη της έγκαιρα και συνεργαζόμενη μ' αυτά.

Επίσης η Ένωση επιδιώκει με την συνεργασία των πολιτιστικών κέντρων και των τοπικών πολιτιστικών φορέων την παρουσίαση και αξιοποίηση μνημείων ιστορικού, πολιτιστικού, εκκλησιαστικού, οικολογικού, ενδιαφέροντος που βρίσκονται στο τόπο δραστηριότητας του κάθε πολιτιστικού κέντρου.

Κάτω από τη σκέπη της βρίσκονται όλα τα Πολιτιστικά Κέντρα με την μοναδική εξαίρεση του Π. Κ. Αττικής που καθαρά για δικούς του λόγους απέχει από την Ένωση. Δεν θα ήθελα να αναφερθώ ιδιαίτερα σε αυτό το θέμα διότι το θεωρώ άκομφο να μιλήσω για λογαριασμό ενός πρωτοβάθμιου οργάνου θεσμοθετημένου και με τεράστια προσφορά στον χώρο του πολιτισμού

Αυτό που έχω να πω μόνο και που δεν σας κρύβω με χαρποποιεί ιδιαίτερα είναι ότι βρισκόμαστε σε πολύ καλό δρόμο για την ένταξη και του Π.Κ. Αττικής στην πολιτιστική Ένωση

5. Υπάρχει στήριξη από τον ΟΤΕ ή πρόκειται για μια... προσωπική υπόθεση των συναδέλφων που καλύπτουν θέσεις ευθύνης στα διάφορα πολιτιστικά κέντρα

Όπως έχω αναφέρει και ποιο πάνω η δυναμική των πολιτιστικών κέντρων στην περιφέρεια είναι τεράστια είναι μια καθημερινή διαφήμιση του ΟΤΕ στις τοπικές κοινωνίες και παίζουν καθοριστικό ρόλο στην σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ των συναδέλφων, εν' ενεργεία και συνταξιούχων. Παρόλα αυτά ενώ από τη μια διαθέτουν από τον ΟΤΕ τεράστια κονδύλια στην διαφήμιση, την ίδια στιγμή σημαντικά έργα εκ' μέρους των πολιτιστικών κέντρων στην περιφέρεια και στις τοπικές κοινωνίες τυγχάνουν σπανιότατα ενίσχυση από τον Οργανισμό.

Έτσι θεατρικές ομάδες, τμήματα ζωγραφικής, μου-

ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΗ «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΤΟΥ ΟΤΕ»

ΧΤΙΖΕΙ Γέφυρες

σικά σχήματα, χρωδίες κλπ συντηρούνται κατά κύριο λόγο από τις συνδρομές των μελών των Π.Κ. Αιτία είναι οι μειωμένες επιχορηγήσεις εκ' μέρους του ΟΤΕ με αποτέλεσμα πολλά Π.Κ. να μην μπορούν να ανταποκριθούν στο έργο τους, έτσι όπως εμείς όλοι θα θέλαμε.

Σαφώς υπάρχει στήριξη από τον ΟΤΕ αλλά όχι αυτή που θα μας επέτρεπε να ανοίξουμε τα φτερά μας και να δείξουμε τι πραγματικά μπορούμε να κάνουμε. Ο οικονομικός παράγοντας παίζει μεγάλο ρόλο και από 'τοι φαίνεται οι διοικήσεις έχουν άλλες προτεραιότητες

6. Ποια είναι τα προβλήματα που αντιμετωπίζετε και πως νομίζετε ότι μπορεί να ξεπεραστούν;

Ένα σοβαρό πρόβλημα είναι η στέγαση των πολιτιστικών κέντρων. Εκτός τα χρήματα χρειάζεται και λίγο ενδιαφέρον από την εταιρία μας. Υπάρχουν χώροι στα κτίρια του ΟΤΕ οι οποίοι είτε παραχωρούνται στους ανταγωνιστές μας ή μένουν ανεκμετάλλευτοι. Μήπως θα έπρεπε να δούμε αν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τα κατά τόπους πολιτιστικά;

Η ΠΕΕ ΟΤΕ, παρότι δευτεροβάθμιο όργανο, δυστυχώς δεν καλείται ποτέ σε καμία συζήτηση, σε διαπραγματευτικό επίπεδο με την διοίκηση και που έχει σχέση με της δραστηριότητες των Πολιτιστικών Κέντρων στον χώρο του ΟΤΕ. Ακόμη και για να αναφέρουν πόσα χρήματα τους χρειάζονται για να λειτουργήσουν. Και ως φτωχός συγγενής παρακολουθεί τις εξελίξεις από μακριά.

Πρέπει επιτέλους να σταματήσει αυτό και προς αυτή την κατεύθυνση καθοριστικό ρόλο πρέπει να παίξει και η Ομοσπονδία Εργαζομένων ΟΤΕ.

Επίσης ένα σοβαρό πρόβλημα είναι η στέγαση της ίδιας της ΠΕΕ ΟΤΕ. Δεν έχουμε καν ένα γραφείο να μπορούμε να κάνουμε τα συμβούλια μας. Να έχουμε το αρχείο μας. Να εγκαταστήσουμε έναν υπολογιστή.

Εδώ πρέπει βεβαίως να αναφέρουμε ότι η Διεύθυνση Επικοινωνίας μας βοηθάει παραχωρώντας μας μια αίθουσα κάθε φορά που έχουμε συμβούλιο. Στο 35ο συνέδριο που έγινε στην Τρίπολη ο Γενικός Διευθυντής Περιφερειών ο Κος Καραγεώργος υποσχέθηκε ότι θα προσπαθήσει να μας δώσει μια λύση

7. Με ποιο τρόπο, νομίζετε ότι θα προσελκύσετε περισσότερους συναδέλφους στις δράσεις σας

Βασική μας αρχή και συνάμα κύριο ζητούμενο, είναι το πώς ο πολιτισμός μπορεί να αποτελέσει κοινωνικό αγαθό για πολλούς. Το πώς τα πολιτιστικά μας κέντρα θα γίνουν χώρος προβληματισμού και ζύμωσης για τους συναδέλφους και για όλους τους πολίτες και κυρίως τους νέους, αλλά και μοχλός



κοινωνικών αλλαγών.

Πιστεύω ότι τα Πολιτιστικά Κέντρα για να προσελκύσουν όχι μόνο συναδέλφους αλλά και πολίτες από το ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούνται, πρέπει να έχουν την οικονομική ευρωστία ώστε να μπορούν να στηρίξουν προγράμματα συμμετοχής των συναδέλφων και των φίλων με όσο το δυνατόν χαμηλότερο κόστος. Να υπάρξει διάχυση και ανάπτυξη του πολιτισμού που παράγουμε σε ολόκληρη την τοπική κοινωνία

8. Πως κάνετε γνωστό το έργο σας; Κυκλοφορούν εξειδικευμένες εκδόσεις που προβάλλουν τις δράσεις;

Το έργο μας γίνεται γνωστό με ανακοινώσεις, με sms και πολλές δραστηριότητες μας αναρτώνται στο U-link του ΟΤΕ.

Υπάρχει το περιοδικό μας (Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΕΕ – ΟΤΕ) το οποίο δυστυχώς είναι ένα τεύχος κάθε χρόνο. Προσπαθούμε να το κάνουμε τουλάχιστον ανά έξη μήνες αλλά σκοντάφουμε στα οικονομικά.

Πριν από λίγο καιρό δημιουργήσαμε την ιστοσελίδα μας (www.pseote.gr) όπου το κάθε Πολιτιστικό θα έχει τον δικό του χώρο

9. Τι άλλο νομίζετε ότι πρέπει να πείτε στους συναδέλφους σας που θα διαβάσουν αυτή τη συνέντευξη για να τους πείσετε για το έργο σας;

«Ν' αγαπάς την ευθύνη. Να λες: Εγώ, εγώ μονάχος μου έχω χρέος να σώσω τη Γη.

Αν δε σωθεί, εγώ φταίω»

Νίκος Καζαντζάκης

Πιστεύω ότι αυτό το διοικητικό συμβούλιο δουλεύει και έχει στην σκέψη του αυτό ακριβώς που είπε ο Νίκος Καζαντζάκης

Αυτά τα δυο χρόνια έγιναν πολλά βήματα ,για μια ΠΕΕ- ΟΤΕ που μας αξίζει. Το επιταμελές διοικητικό συμβούλιο, ο κάθε ένας ξεχωριστά και όλοι μαζί, δουλεύουμε με αυταπάρνηση και πιστεύω ότι τιμούμε την εμπιστοσύνη που μας έδειξαν οι συνάδελφοι με την ψήφο τους.

Έχουμε πολύ δρόμο ακόμα να διανύσουμε. Θέλω όμως, να διαβεβαιώσω όλους τους συναδέλφους ότι θα δουλέψουμε ακόμα περισσότερο.

ΓΙΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΜΑΣ ΜΑΝΩΛΗ ΓΑΛΛΙΑΚΗ

Ο μικρός μαθητής που μας έκανε περήφανους

Το έργο του Ιάκωβου Γαλλιάκη μαθητή της ΣΤ' τάξης του δημοτικού σχολείου Τολού, βραβεύτηκε σε διαγωνισμό – Ευχές από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Είναι ένα μεγάλο γεγονός και σαν τέτοιο το αντιμετωπίζουμε και δίνουμε διαστάσει στο περιοδικό της ΠΕΤ ΟΤΕ με αρκετές φωτογραφίες. Πρόκειται για την βράβευση του γιου του συναδέλφου Μανώλη Γαλλιάκη, Ιακώβου, μαθητή της ΣΤ' τάξης του δημοτικού Σχολείου Τολού Ναυπλίου από τις υπουργούς Περιβάλλοντος κ. Μπιρμπίλη και Παιδείας κ. Διαμαντοπούλου για τη διάκριση του στο διαγωνισμό «Ανακυκλώνω με Τέχνη» που διοργανώθηκε στα πλαίσια της ημέρας Περιβάλλοντος.

Η βράβευση έγινε στο νέο Μουσείο Μπενάκη και κατόπιν οι μαθητές συνάντησαν τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κάρολο Παπούλια στο Προεδρικό Μέγαρο.

Ευχόμαστε στο μικρό Ιάκωβο πάντα επιτυχίες και στη ζωή.



Το έργο του που βραβεύτηκε



Ο μικρός Ιάκωβος δίπλα στο δημιούργημά του.



Όλα μαζί τα βραβευμένα παιδιά μαζί με τις υπουργούς Περιβάλλοντος και Παιδεία σε μια αναμνηστική φωτογραφία.



Ο μικρός Ιάκωβος Γαλλιάρης στέκεται δίπλα στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κάρολο Παπούλια με το βραβευθέν έργο του ανά χείρας.



Αλλά δύο στιγμιότυπα στοργικά με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας.



Η υπουργός Περιβάλλοντος κ. Μπιρμπίλη δίδει τον έπαινο.



Μία φωτογραφία και με την υπουργό Παιδείας κ. Διαμαντοπούλου.

Τ. Δ. Ε ΝΟΜΟΥ ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ, ΑΡΚΑΔΙΑΣ, ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ, ΛΑΚΩΝΙΑΣ

Ψ Η Φ Ι Σ Μ Α

Σήμερα, 3/05/2010 στην Τρίπολη Αρκαδίας, τα Προεδρεία και τα μέλη των Τ.Δ.Ε της ΠΕΤ – ΟΤΕ Αργολίδας, Αρκαδίας, Μεσσηνίας και Λακωνίας συμφώνησαν και εξέδωσαν το κάτωθι ψήφισμα.

ΠΡΟΣ: Δ.Σ ΠΕΤ – ΟΤΕ & ΟΜΕ – ΟΤΕ

Συνάδελφοι:

Με ιδιαίτερη ανησυχία και θυμό παρακολουθούμε την σφοδρή επίθεση που δεχόμαστε εμείς οι εργαζόμενοι μετά την εξαγγελία των τελευταίων άδικων και ανάληπτων μέτρων της Κυβέρνησης, Δ.Ν.Τ, Ε.Κ.Τ και Ε.Ε, που μόνο σκοπό έχουν την αφαιμάξη του μόχθου των εργαζομένων, τις εργασιακές σχέσεις, την κοινωνική ασφάλιση κλπ.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ, γιατί δεν πρέπει να πληρώσουμε εμείς οι εργαζόμενοι την κρίση που δημιούργησε το κεφάλαιο, οι τράπεζες και τα διεθνή αρπακτικά.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ στα ακραία νεοφιλελεύθερα και ανάληπτα μέτρα που στόχο έχουν το γκρέμισμα κοινωνικών κατακτήσεων δεκαετιών, νέα φοροχαράτσια, ανεργία, απολύσεις, τη δημιουργία νεόπτωχων και την επιστροφή στον εργασιακό μεσαίωνα.

ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ στην «Κατοχική Οικονομική εγκαθίδρυση» του Δ.Ν.Τ & Ε.Ε. Παρακολου-

θούμε Άφωνοι και Θυμωμένοι να έχουν στήσει ένα Δίχτυ Ασφαλείας και Προστασίας για αυτούς που έφεραν την Χώρα μας στην χρεοκοπία και στο Ξεπούλημα, τους έχοντες και κατέχοντες, την εξουσία, την Εκκλησία, τις offshore εταιρίες, τους τοκογλύφους και τα Ευαγή Ιδρύματα των μεγαλόσχημων.

ΟΧΙ στην κατευθυνόμενη τρομοκρατία των Μ.Μ.Ε.

ΟΧΙ στην κατάργηση των Σ.Σ.Ε.

ΟΧΙ στις ελεύθερες απολύσεις.

KAMIA ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.

ΟΧΙ σε ελεγχόμενη Ε.Ε.Τ.Τ, με μια αγορά Τηλεπ/νίων σε βάρος του ΟΤΕ.

ΟΧΙ στο ξεπούλημα της Εθνικής περιουσίας. ΝΑΙ στον έλεγχο του Κράτους στον ΟΤΕ και των Εθνικών Δικτύων (για λόγους εθνικούς και Δημοσίου Συμφέροντος).

ΟΧΙ σε Απογοητευμένους, Ανασφαλείς και χωρίς προοπτική εργαζ/νους.

ΕΙΝΑΙ η ώρα για ένα δύσκολο, αγωνιστικό, Ενωτικό, δίκαιο και κερδοφόρο ΑΓΩΝΑ.

ΕΝΑ σωματείο στον ΟΤΕ και ΜΙΑ κλαδική ομοσπονδία τηλεπικοινωνιών.

ΕΙΝΑΙ η ώρα να πάρουμε την υπόθεση στα χέρια μας, κανείς δεν μας χάρισε τίποτα μέχρι τώρα, αλλά τα πετύχαμε με αγώνες και σκληρές μάχες.

Προτείνουμε η ΓΣΕΕ να αναλάβει την ευθύνη υπογραφής όλων των συλλογικών συμβάσεων, και την αποτροπή εξαφάνισης της κοινωνικής ασφάλισης.

ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ την Ομοσπονδία μας, σε συντονισμό με την Γ.Σ.Ε.Ε, για κλιμάκωση των αγώνων (απεργίες - συγκεντρώσεις - καταλήψεις - λευκές απεργίες, κá), για να διασφαλίσουμε και να προασπίσουμε τ' ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματά μας.

**Με αγωνιστικούς Χαιρετισμούς
Τα Προεδρεία των Τ.Δ.Ε ΠΕΤ – ΟΤΕ**

Τ. Δ. Ε ΑΡΓΟΛΙΔΑΣ

Ο Πρόεδρος
Σωτηρίου Γ.

Ο Γραμματέας
Γκολέμης Εμ.

Τ. Δ. Ε ΑΡΚΑΔΙΑΣ

Ο Πρόεδρος
Παπούλιας Γ.

Ο Γραμματέας
Βερβενιώτης Αντ.

Τ. Δ. Ε ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ

Ο Πρόεδρος
Κουλουμπίνης Ι.

Ο Γραμματέας
Αργυρίου Στ.

Τ. Δ. Ε ΛΑΚΩΝΙΑΣ

Ο Πρόεδρος
Κρητικός Ν.

Ο Γραμματέας
Γορανίτης Στρ.

ΤΔΕ ΠΕΤ ΟΤΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

Διαμαρτυρία

Το Σωματείο εργαζομένων διαμαρτύρεται έντονα για τον τρόπο υγειονομικής εξέτασης των συναδέλφων τη στιγμή που δεν υπάρχει κατάλληλος χώρος για μικροβιολογικές εξετάσεις (αίμα, ούρα). Για τον λόγο αυτό απευθυνόμαστε προς την αρμόδια υπηρεσία ΕΣ.Υ.ΠΠ και προς Διαμερισμα Ευβοίας και Βοιωτίας να βρεθεί ο κατάλληλος χώρος ώστε να γίνουν σοβαρά και υπεύθυνα οι υγειονομικές εξετάσεις.

Τ. Δ. Ε. ΠΕΤ ΟΤΕ ΡΟΔΟΠΗΣ - ΕΒΡΟΥ - ΞΑΝΘΗΣ - ΚΑΒΑΛΑΣ ΔΡΑΜΑΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Κατά την περιφερειακή σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή στις 3 Μαΐου 2010 ημέρα Δευτέρα με τη συμμετοχή του μέλους του κεντρικού διοικητικού συμβουλίου της ΠΕΤ-ΟΤΕ τον γραμματέα των δημοσιών σχέσεων της ΠΕΤ-ΟΤΕ κύριο Παναγιωτακόπουλο Αντώνιο μαζί με τους προέδρους και γραμματείς των τοπικών διοικουσών επιτροπών ΠΕΤ-ΟΤΕ Έβρου – Ροδόπης- Ξάνθης – Καβάλας – Δράμας στο γραφείο του προϊσταμένου του διαμερισματος Θράκης και με την συμμετοχή της προϊσταμένης του Τεχνικού Τμήματος Ροδόπης. Όπου διαπιστώθηκε η κοινή βούληση όλων των συμμετεχόντων καθώς και η αμοιβαία δέσμευση να υπερβάλουμε όλοι εαυτούς για την πραγματοποίηση του όλου έργου (VDSL) αποκλειστικά και μόνο από το προσωπικό του ΟΤΕ. Αξίζει να σημειωθεί ότι ο κύριος διευθυντής μας μετέφερε και την βούληση του γενικού διευθυντή κυρίου Καρα-

γιώργου Ανδρέα ότι είναι στην ίδια κατεύθυνση.

Με τιμή

Για την Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ Ροδόπης

Ο Πρόεδρος ΠΑΝ.ΤΣΙΤΣΙΟΣ Ο Γεν. Γραμματέας ΕΜΑΝ. ΔΟΥΛΓΕΡΑΚΗΣ

Για την Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ ΕΒΡΟΥ

Ο Πρόεδρος ΑΠΟΣ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΑΝ.ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗΣ Ο Γεν. Γραμματέας

Για την Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ ΞΑΝΘΗΣ

Ο Πρόεδρος ΣΠΥΡ. ΡΕΣΤΑΣ Ο Γεν. Γραμματέας ΑΘΑΝ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ

Για την Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ ΚΑΒΑΛΑΣ

Ο Πρόεδρος ΧΡ. ΛΟΛΑΣ Ο Γεν. Γραμματέας Δ. ΚΑΡΑΣΑΒΟΓΛΟΥ

Για την Τ.Δ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ ΔΡΑΜΑΣ

Ο Πρόεδρος Γ. ΙΩΣΗΦΙΔΗΣ Ο Γεν. Γραμματέας ΠΑΝ. ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ

ΠΕΤ ΟΤΕ ΤΟΠΙΚΗ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΝΟΜΟΥ ΡΟΔΟΠΗΣ

Θράκη Το σύγχρονο πρόσωπο του ΟΤΕ



Στη δύσκολη συγκυρία που βιώνουμε ως χώρα και ως εταιρεία με το αισιόδοξο μήνυμα να πάμε την εταιρεία μας μπροστά με κοινή προσπάθεια και χρήση των όπλων που μας δίνονται όπως είναι οι νέες τεχνολογίες.

Η Θράκη είναι το επίκεντρο των εξελίξεων στην τεχνολογία vdsi εδώ στη Θράκη σχεδιάζουμε το μέλλον των τηλεπικοινωνιών είναι χρόνια εργασίας εμπειρίας και τεχνογνωσίας για όλη την Ελλάδα.

Στόχος οι τεχνικοί μας να πρωταγωνιστήσουν στην νέα τεχνολογία που αφορά το μέλλον του ΟΤΕ και την ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής μας.

Αυτό το ξεχωριστό τμήμα της χώρας μας που χαρακτηρίζεται από ιδιαιτερότητες σε πολιτισμικά γεωγραφικά κλιματικά και δημογραφικά στοιχεία που τη κάνουν ξεχωριστή παίζει πλέον πρωταγωνιστικό ρόλο σε τεχνολογίες που εφαρμόζονται πιλοτικά για πρώτη φορά σε όλη τη χώρα.

Εμείς οι τεχνικοί του ΟΤΕ της Θράκης με υψηλό αίσθημα ευθύνης για άλλη μια φορά θα αναδείξουμε τις ικανότητες που έχουμε στα νέα δεδομένα που μας καλεί η εταιρεία σε αυτό το πιλοτικό έργο.

Γνωρίζουμε εκ των προτέρων ότι δεν θα είναι ένα εύκολο έργο αλλά πιστεύουμε πως με τις δικές μας δυνάμεις όλοι μαζί και με τη δική σας στήριξη θα καταφέρουμε ένα πολύ καλό και εντός των οριζόμενων χρονοδιαγραμμάτων αποτέλεσμα.

Δεν χρειαζόμαστε εργολάβους το έργο θα γίνει με τις δικές μας δυνάμεις διότι το συμφέρον οικονομικό κυρίως αλλά και η εμπειρία για τους τεχνικούς σε μια εποχή ριζικής αναθεώρησης των πάντων και γενικής ανασφάλειας, η μόνη πραγματική σιγουριά βρίσκεται στην υγεία της επιχείρησης την οποία εργαζόμαστε, και για να διατηρήσουμε την υγεία της και δυναμώσουμε την εταιρεία μας

Εμείς οι τεχνικοί της Θράκης γνωρίζουμε τις θυσίες που πρέπει να κάνουμε σε όλα τα επίπεδα με σκληρή δουλειά.

Όλοι οι τεχνικοί αντιλαμβανόμαστε ότι η επιλογή της Θράκης μας για το υπόψη έργο, είναι η καλύτερη επένδυση, διότι η Θράκη είναι ένα τμήμα της ελληνικής επικράτειας που έχει το προνόμιο να επικοινωνεί με οπτική ίνα με μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης τη Βουλγαρία και να αναγνωρίζεται ο κυρίαρχος ρόλος της στην Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Το γεγονός αυτό μας καθιστά υπερήφανους, αλλά και γεμάτους υπευθυνότητα και ετοιμότητα.

Εμείς οι τεχνικοί του ΟΤΕ της Θράκης στο κρίσιμο αυτό σημείο που θα ακολουθήσει η εταιρεία μας και εξαρτάται απόλυτα από εμάς τους ίδιους το αίσθημα ευθύνης για εμάς είναι πολύ μεγάλο.

Το έργο που θα ξεκινήσει εντός ολίγων μηνών θα είναι τα δίκτυα νέας γενιάς οπτική ίνα στο καφό ή αλλού κατευθειάν στον πελάτη.

Οι τεχνικοί της Θράκης είναι ένα μέρος του βασικού κορμού της εταιρείας και παίζουνε σπουδαίο ρόλο στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος και στην εξυπηρέτηση του πελάτη.

Το προσωπικό μας γνωρίζει ότι οι τηλεπικοινωνίες εξελίσσονται ραγδαία και προσπαθούν να κάνουν αισθητή την παρουσία τους.

Είναι διατεθειμένοι και έτοιμοι να μπουν μπροστά και να αναλάβουν την ανάπτυξη δικτύων νέας γενιάς vdsi.

Με τιμή
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Παν. Τσίτσιος

Ο Γεν. Γραμματέας
Εμαν. Δουλιγερακης

Το πραγματικό πρόβλημα και οι ριζικές ανατροπές

Η Ελληνική κοινωνία τον τελευταίο καιρό βιώνει ίσως την χειρότερη κρίση τουλάχιστον στην μεταπολεμική ιστορία της και όχι μόνο. Αναφέρω γενικότερα την λέξη κρίση γιατί πιστεύω ακράδαντα ότι η σημερινή κρίση δεν περιορίζεται σε οικονομικό επίπεδο, **συμπεριλαμβάνεται και κρίση αξιών και θεσμών.** Ίσως η οικονομική πλευρά του προβλήματος να καλύπτει σήμερα τα υπόλοιπα αλλά είμαι απόλυτα βέβαιος ότι στην πατρίδα μας όλο το πρόβλημα προήλθε από την ηθελημένη καταρράκωση και εξαθλίωση της ίδιας της κοινωνίας μας, αφού το έκτρωμα το οποίο δημιουργήθηκε κυρίως από το σάπιο πολιτικό σύστημα και τους εκπροσώπους του υποκατέστησε κάθε έννοια θεσμού, κάθε έννοια αξίας και αξιοπρέπειας. Ακόμα και ο οικονομικός εξευτελισμός στον οποίο έχει περιπέσει η πατρίδα μας προέρχεται σαφέστατα από τον **ηθελημένο ευτελισμό των κοινωνικών αξιών,** μέσα από την αδιαφορία, τον παρτακισμό, την οικειοποίηση του κράτους από διαφόρων ειδών πολιτικά λαμόγια,, τα οποία σε αγαστή συνεργασία με τις αυλές τους έφτασαν την Ελλάδα μας στο σημείο μηδέν.

Το πραγματικό όμως πρόβλημα το οποίο αντιμετωπίζουμε πλέον καθημερινά όλοι μας, είναι το ότι ουσιαστικά δεν υπάρχει όχι μόνο **φώς στο τούνελ,** αλλά και το τούνελ μοιάζει πλέον να έχει υποκαταστήσει το σπίτι μας και το περιβάλλον στο οποίο ζούμε και κινούμαστε σαν εργαζόμενοι αλλά και σαν πολίτες αυτής της χώρας.

Η χώρα μας ουσιαστικά βρίσκεται υπό κατοχή, **όχι δια των όπλων, αλλά δια του χρήματος,** η Εθνική μας ανεξαρτησία πιστεύω ότι είναι πλέον πρακτικά αμφισβητήσιμη και η Εθνική μας κυριαρχία έχω την αίσθηση ότι πολύ σύντομα θα δεχτεί τα πρώτα ουσιαστικά πλήγματα.

Του Νεκτάριου Δρίτσα
Αναπληρωτή
Γεν. Γραμματέα ΠΕΤ ΟΤΕ

Στην ουσία όμως **η ζωή μας αλλάζει** και αλλάζει όχι απλά προς το χειρότερο αλλά προς το αίσχιστο και αυτό είναι πλέον ολοφάνερο. Πιστεύω ακράδαντα ότι το σχέδιο εξόντωσης της Ελληνικής κοινωνίας και παράλληλα λατινοποίησης της πατρίδας μας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη. Το σημαντικότερο πλήγμα θα το δεχθούν οι νεώτεροι και παράλληλα οι αρκετά μεγαλύτεροι. Πώς θα ξεκινήσει την ζωή του ένας νέος στον οποίο δια νόμου πλέον θα του καταβάλει ο κάθε εργοδότης ελέω δήθεν κρίσης το 80% του βασικού μισθού... !!! Πώς θα βρει δουλειά ο μεγαλύτερος σε ηλικία όταν τον απολύεις με το 50% της αποζημίωσης του και αυτή σε δόσεις...!!!

Και για όλα αυτά προσπαθούν να μας πείσουν αυτοί που δήθεν κόπτονται για τον εργαζόμενο ότι γίνονται **λόγω κρίσης.** Αν ισχύσει αυτό γιατί δεν μας θέτουν ένα ελάχιστο χρονοδιάγραμμα εφαρμογής με κάποιες αποκλίσεις, ποιος εργαζόμενος ευνοείται όταν **ο κάθε επιχειρηματίας μπορεί να σε προσλαμβάνει με ψίχουλα και να σε απολύσει πάλι με ψίχουλα...!!!** Μιλάμε για προκλητικά παραμύθια πλέον, όταν ο εργαζόμενος για να πάρει μια πεινιχρή σύνταξη θα πρέπει να δουλεύει 40 χρόνια και να είναι και 65 χρόνων, και ποιος επιχειρηματίας υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες θα κρατήσει έναν εργαζόμενο 60-65 χρόνων στην δουλειά του αφού μπορεί να τον ξεφορτωθεί με τις ευλογίες του κράτους και οικονομικά άνετα.

Μέσα από όλο αυτό το προφανώς προσχεδιασμένο σύστημα γίνονται τε-

ράστιες κοινωνικές ανατροπές με το σαφές **πρόσχημα της οικονομικής κρίσης** και του καλού ο οποίος γίνεται κατά ανάγκη κακός, γιατί δήθεν θέλει το καλό μας...!!!

Ανατροπές στον τρόπο ζωής μας αφού μας οδηγούν μαθηματικά πλέον στην φτώχεια και την εξαθλίωση, ανατροπές στον κοινωνικό οικονομικό ιστό αφού πλέον καταργείται βίαια και προφανέστατα η λεγόμενη μεσαία τάξη, κοινώς γινόμαστε Βραζιλία που **από την μία θα έχει τις φαβέλες και από την άλλη τα παλάτια.** Είναι καταφανέστατη η προσπάθεια για συγκέντρωση του χρήματος σε όλο και λιγότερες οικογενειούλες...!!! Ανατροπές στο ασφαλίστικο, ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις οι οποίες σε λίγα χρόνια δεν θα έχουν καμιά σχέση με αυτά που ξέρουμε, ανατροπές **στον τρόπο και την ποιότητα ζωής μας** και όλες αυτές οι ανατροπές εις βάρος του εργαζόμενου, ο οποίος ούτε για την κρίση ευθύνεται αλλά ούτε και για την εξαθλίωση της οικονομίας. Για το μόνο που ευθύνεται είναι γιατί σε μεγάλο ποσοστό εξέτρεψε τους δήμιους του οι οποίοι σήμερα είναι χορτασμένοι από τις σάρκες του Έλληνα εργαζόμενου τον οποίο κατασπάρραξαν και συνεχίζουν να κατασπαράζουν ακόμα και σήμερα.

Τεράστιος ο προβληματισμός όλων μας και κυρίως της νέας γενιάς η οποία σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να βλέπει το μέλλον με αισιοδοξία, όμως δεν θα πρέπει με κανέναν τρόπο να δεχθούμε τις ανατροπές οι οποίες συντελούνται σε βάρος των εργαζομένων της χώρας με πρόσχημα την κρίση. Ο προβληματισμός μας πρέπει να γίνει **δύναμη αντίδρασης,** η αγανάκτηση και η οργή μας πρέπει να γίνει κύμα και να τους πνίξει. Δεν το οφείλουμε μόνο στους εαυτούς μας το οφείλουμε κυρίως στην νέα γενιά που είναι το μέλλον της πατρίδας μας.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Και πως αντιμετωπίζεται

Θεωρώ αναγκαίο να διευκρινίσω ευθύς εξ' αρχής, ότι η κρίση στο ασφαλιστικό σύστημα ήταν σε πολύ μεγάλο βαθμό αναμενόμενη και θα πρόσθετα επιπλέον ότι ακόμη και εάν δεν υπήρχε η οικονομική κρίση θα είχαμε σε κάθε περίπτωση την ασφαλιστική.

Πιθανώς αν δεν υπήρχε οικονομική κρίση, να υπήρχε δυνατότητα κάποιας χρηματοδότησης του ασφαλιστικού συστήματος για λίγα χρόνια. Όταν όμως το αναλογιστικό έλλειμμα στην Κοινωνική Ασφάλιση με την ισχύουσα μέχρι σήμερα ασφαλιστική νομοθεσία είναι ΔΙΠΛΑΣΙΟ του ΑΕΠ (500δισ) εύκολα αντιλαμβάνεται ο κάθε καλόπιστος αναγνώστης ότι υπήρχε μεγάλη αδυναμία στο δημόσιο σύστημα ασφάλισης να ανταποκριθεί στις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις του.

Ποιος φταίει για την εξέλιξη αυτή:

α) Λεγούν πολλοί η κακή αξιοποίηση των αποθεματικών. Πράγματι αυτό ισχύει. Όμως πρέπει ταυτόχρονα να τονίσουμε ότι υπάρχουν αξιόπιστες μελέτες που αποδεικνύουν ότι αυτή η κακή αξιοποίηση ζημίωσε την Κοινωνική Ασφάλιση κατά 10 δισ ευρώ. Σήμερα συνάδελφοι τα αποθεματικά των ταμείων είναι περίπου 30 δισ ευρώ και το έλλειμμα, με το πριν του σημερινού νομοσχεδίου δεδομένα, ξεπερνούσε τα 500 δισ. με έντονη αυξητική τάση. Επομένως η κακή αξιοποίηση ως ένα βαθμό φέρει ευθύνη.

β) Επίσης η εισφοροδιαφυγή αποτελεί σημαντικό παράγοντα της ελλειμματικής πορείας του ασφαλιστικού συστήματος. Όμως είναι γεγονός ότι σε πολλές επιχειρήσεις υπάρχουν αδυναμίες ανταπόκρισης στις υποχρεώσεις τους, ας μην ξεχνάμε ότι αντίστοιχο πρόβλημα δημιουργείται και με την φοροδιαφυγή όπου υπάρχουν οφειλές 23 δισ ευρώ. Ταυτόχρονα όμως φταίει και η πολιτεία διότι

**Υπουργός
Εργασίας
και Κοινωνικής
Ασφάλισης:
«Δεν υπάρχει
σάλιο»**

με την ελαστικότητα που επιδείκνυε μέχρι σήμερα στο ζήτημα αυτό διαμόρφωσε μια νοοτροπία στις επιχειρήσεις ότι αυτή η δαπάνη των ασφαλιστικών υποχρεώσεων είναι διαπραγματεύσιμη στο διηνεκές.

γ) Σημαντικότερα όμως κατά την προσωπική μου άποψη προβλήματα ως προς την βιωσιμότητα του ασφαλιστικού μας συστήματος είναι η **ανεργία**, η **υπογεννητικότητα** και η αύξηση του **προσδόκιμου ζωής**.

Οι παραπάνω παράγοντες λειτουργούν όχι απλώς αρνητικά αλλά καταστρεπτικά στη βιωσιμότητα του συστήματος.

Στον παρακάτω πίνακα εξέλιξης της σχέσης συνταξιούχων προς ασφαλισμένους φαίνεται η επίδραση των παραγόντων που αναφέραμε εν σχέση με την βιωσιμότητα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ξέχωρα όμως από τα παραπάνω ας μην ξεχνάμε ότι είχαμε μέχρι το 1991, χαμηλές εισφορές, συντάξεις αναπηρίας με το παραμικρό, εθελούσιες εξόδους προσωπικού και μια σειρά άλλων γεγονότων που πλήγωσαν την κοινωνική ασφάλιση.

Η σημερινή γενιά και ιδιαίτερα οι επόμενες γενιές θα πληρώσουν τα λάθη του παρελθόντος.

Τώρα σε ότι αφορά το γεγονός ότι η ασφαλιστική κρίση ήταν αναμενόμενη υπάρχουν στοιχεία που τα γνωρίζαμε όλοι είτε μέσω των αναλογιστικών μελετών είτε μέσω των κοινωνικών προϋπολογισμών της Γ. Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εξ' άλλου τα ελλείμματα του ΙΚΑ, του ΟΑΕΕ καθημερινά έβλεπαν το φως της δημοσιότητας. Επίσης η ετήσια επιχορήγηση του ΤΑΠ-ΟΤΕ της ΔΕΗ και πολλών άλλων ταμείων ήταν η μεγαλύτερη απόδειξη για την ύπαρξη προβλήματος στην Κοινωνική Ασφάλιση. Θα ήθελα να προσθέσω ότι δεν ήταν τυχαίο το γεγονός ότι κάποιιοι αντικρίζοντας αυτή την εξέλιξη φώναζαν και συνεχίζουν να φωνάζουν προς κάθε κατεύθυνση για κλαδικό ταμείο στον ΟΤΕ (Β' ΠΥΛΩΝΑΣ) προκειμένου να θωρακισθεί ασφαλιστικά το προσωπικό του Οργανισμού.

Σε ότι αφορά τις σημερινές εξελίξεις θα θέλαμε να σημειώσουμε τα εξής.

Η φιλοσοφία που διαμορφώνεται αυτές τις ημέρες σε ότι αφορά. Το μνημόνιο και το προσχέδιο του ασφαλιστικού νομοσχεδίου είναι ότι μπαίνει πλέον στο ασφαλιστικό γίγνεσθαι, ο **ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΚΙΝΔΥΝΟΣ**. Μέχρι σήμερα γνωρίζαμε, ιδιαίτερα για τον τρίτο πυλώνα, το λεγόμενο **ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΟ ΚΙΝΔΥΝΟ**, ενώ ο πρώτος πυλώνας που είχε την εγγύηση του κράτους ήταν κατά κάποιο τρόπο στο απυρόβλητο. Δυστυχώς σήμερα όλα ανατρέπονται εργαζόμενοι και συνταξιούχοι βιώνουν την ανασφάλεια, την απόρριψη και την εγκατάλειψη.

Για ιστορικούς ίσως λόγους θα πρέπει να γίνει μια μικρή αναφορά στα όσα προηγήθηκαν των ασφαλιστικών ανατροπών.

Στις 3 Μαΐου η Ελληνική Κυβέρνηση συμ-

Η συνέχεια πίσω

ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΧΕΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΠΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ			
Ετος	Συνταξιούχοι	Εργαζόμενοι	Σχέση Συντ./Εργαζ
1974	867.091	3.104.184	1/3,58
1984	1.386.163	4.089.180	1/2,95
1994	1.786.101	4.108.032	1/2,30
1999	2.252.821	4.145.190	1/1,84
2009	2.396.937	4.074.793	1/1,70

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

συνέχεια από τη σελ. 17

φώνησε με τους εκπροσώπους της τριόικας (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, ΔΝΤ) για τα μέτρα που οφείλει να πάρει προκειμένου να της χορηγήσουν σε δόσεις 110 δις ευρώ. Στο μηνμόνιο συμφωνίας συμπεριλαμβάνονται και μέτρα για το ασφαλιστικό σύστημα. Στις 10 Μαΐου ο υπουργός Απασχόλησης εισηγείται στο υπουργικό συμβούλιο το ασφαλιστικό νομοσχέδιο το οποίο και εγκρίνεται.

Όμως το ασφαλιστικό νομοσχέδιο που εγκρίθηκε από το υπουργικό συμβούλιο έχει σημαντικές αποκλίσεις από αυτά που είχαν συμφωνηθεί και περιληφθεί στο μηνμόνιο.

Έκτοτε το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συνέχισε τις διαπραγματεύσεις με την Τριόικα προκειμένου να μην εφαρμοστούν οι αλλαγές που συμφωνήθηκαν στο μηνμόνιο αλλά αυτές που περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο.

Σαν αιτιολογική βάση αυτής της λειτουργίας είναι ότι βρισκόμασταν τότε τουλάχιστον σε μια περίοδο αναμονής της Αναλογιστικής Μελέτης που πραγματοποίησε η Εθνική Αναλογιστική Αρχή σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας.

Εκείνο δε που φαίνεται πλέον καθαρά από τις τελευταίες εξελίξεις είναι ότι πάμε πλέον για εφαρμογή του μηνμόνιου και όχι του ασφαλιστικού νομοσχεδίου.

ΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ

Η τελική έγκριση του νομοσχεδίου θα γίνει από την τριόικα στις 16 Ιουνίου και αφού βέβαια ξεπεραστούν κάποια ερμηνευτικά κυρίως ζητήματα σχετικά με τον νέο τρόπο υπολογισμού των συντάξεων, αλλά και το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής των μέτρων. Τα κυριότερα σημεία του νέου ασφαλιστικού είναι τα παρακάτω :

- Εκτός κινδύνου

Σημειώνουμε ότι εκτός κινδύνου είναι όσοι προλάβουν να θεμελιώσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι 31/12/2010. Οι εργαζόμενοι αυτοί δεν πρόκειται να επηρεαστούν από τις επερχόμενες αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα ακόμη και εάν παραμείνουν στην εργασία μετά το 2010.

Για τους εργαζομένους αυτούς προηγήθηκε του ασφαλιστικού νομοσχεδίου σχετική ρύθμιση και περιλαμβάνεται στο Νόμο

3847(ΦΕΚ Α67/11-5-2010).

- Χρονοδιάγραμμα Ανατροπών α1) 2011 έως 2015

Από το 2011 για να θεμελιώσει ο εργαζόμενος συνταξιοδοτικό δικαίωμα θα πρέπει να έχει ηλικία τουλάχιστον 60 ετών. Ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης σε αυτή τη μεταβατική περίοδο, επειδή καταργείται η 35ετία, θα είναι σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

ΟΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	
ΕΤΟΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ
ΘΕΜΕΛΙΩΣΗΣ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
2010	35
2011	36
2012	37
2013	38
2014	39
2015	40

Σε αυτή τη περίοδο συνταξιοδοτούνται και οι εργαζόμενοι που έχουν ηλικία τουλάχιστον 65 ετών και με 15 και άνω συντάξιμα έτη.

ΜΗΤΕΡΕΣ

Φαίνεται πως και σ' αυτή την κατηγορία ασφαλισμένων έχουμε σημαντική αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης.

Το σχέδιο προβλέπει την κατάργηση κάθε ευνοϊκής μεταχείρισης καθώς θα αναγνωρίζονται πλασματικοί χρόνοι (χρόνος λοχείας, χρόνος σπουδών).

1. ΜΗΤΕΡΕΣ		
Θεμελίωση Συντ. Δικ.	Σχέδιο Ηλικ. Σύνταξ.	Παλιό Ηλικ. Σύνταξ.
2011	55	50
2012	60	50
2013	65	50
2. ΜΗΤΕΡΕΣ με 3 ΠΑΙΔΙΑ		
Θεμελίωση Συντ. Δικ.	Σχέδιο Ηλικ. Σύνταξ.	Παλιό Ηλικ. Σύνταξ.
2011	50	Ανεξαρτήτου Ηλικίας
2012	55	Ανεξαρτήτου Ηλικίας
2013	60	Ανεξαρτήτου Ηλικίας

3. ΕΓΓΑΜΕΣ

Θεμελίωση Συντ. Δικ.	Ηλικ. Σύνταξ.
2011	60
2012	63
2013	65

Το όριο των 55 ετών που ισχύει για όσες θεμελιώνουν δικαίωμα πρόωρης συνταξιοδότησης έως το 2010, αυξάνεται για τις υπόλοιπες στο 56ο το 2011, στο 58ο το 2012 και στο 60ο το 2013.

β) Μετά το 2015

• Θα επιβάλλεται ποινή μείωσης της σύνταξης (6% το χρόνο) σε όσους συνταξιοδοτούνται μεταξύ 60 και 65 με λιγότερα από 40 χρόνια ασφάλισης.

• Στα 40 έτη ασφάλισης θα περιλαμβάνονται

Α) Η στρατιωτική θητεία

Β) Ο χρόνος σπουδών

Γ) Λοχεία και

Δ) Η ανατροφή των παιδιών

• Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης με βάση τις προτάσεις της τριόικας θα αυξάνονται αυτόματα ανα τριετία με βάση ολοκληρωτήν αύξηση του προσδόκιμου ζωής (και όχι ανα δεκαετία και κατά το 1/3 της αύξησης του προσδόκιμου)

- ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΗΛΙΚΙΑ πρόωρης συνταξιοδότησης

Από την γενικότερη αναφορά μας στα όρια συνταξιοδότησης γίνεται σαφές ότι τελικά έχουμε αύξηση της ελάχιστης ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης στα 60 έτη από την 1η Ιανουαρίου 2011

- Για τους πριν από το 1983

Περιμένουμε να διευκρινιστεί από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τι θα γίνει με όσους έχουν ασφαλιστεί πριν από το 1983 διότι πράγματι υπάρχει εκκρεμότητα ως προς την κλιμάκωση των αυξήσεων στα όρια ηλικίας και τα συντάξιμα έτη. Πληροφορηθήκαμε ότι μετά την τελική διαβούλευση με την τριόικα θα οριστικοποιηθούν τα όρια και σ' αυτή την κατηγορία ασφαλισμένων.

- Αναλογικό ποσό σύνταξης ασφαλισμένων πριν την 1/1/2010

Όσοι έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κυρίας ασφάλισης

Και πως αντιμετωπίζεται

λισης έως και 31/12/2010 και θεμελιώνουν δικαίωμα σε σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας μετά την 1/1/2015 δικαιούνται:

A) Αναλογικό τμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής τους έως 31/12/2010 το οποίο υπολογίζεται με βάση τα ποσοστά και τις συντάξιμες αποδοχές, όπως ισχύουν κατά το χρόνο συνταξιοδότησης και όπως προβλέπονται για κάθε φορέα κυρίας ασφάλισης από γενικές ή καταστατικές διατάξεις που εξακολουθούν να ισχύουν. Δηλαδή σ' αυτό το κομμάτι ο υπολογισμός θα γίνεται επί τη βάση των εισφορών που κατεβλήθησαν την τελευταία 5ετία πριν την συνταξιοδότηση.

B) Αναλογικό τμήμα σύνταξης με βάση το χρόνο ασφάλισής τους από 1/1/2011 έως την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους.

Τώρα σε εκκρεμότητα παραμένει η ερμηνεία για τον τρόπο υπολογισμού αυτού του αναλογικού τμήματος. Οι τελευταίες πληροφορίες επιμένουν ότι το ποσοστό αναπλήρωσης για το χρονικό διάστημα μετά την 1/1/2011 θα είναι 1,2% για κάθε χρόνο ασφάλισης.

Το συνολικό ποσό σύνταξης που προκύπτει από τα δύο επιμέρους τμήματα σύνταξης αποτελούν τις συνταξιοδοτικές αποδοχές του ασφαλισμένου.

- Βασική Σύνταξη

Η βασική σύνταξη που θα αρχίσει να ισχύει από το 2015 θα καταβάλλεται μετά το 65ο έτος ηλικίας και όχι νωρίτερα (με τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σύμφωνα με τα καταστατικά του κάθε ταμείου) ή μειωμένη εφόσον υπάρχει πρόωγη συνταξιοδότηση.

Προσοχή θέλω να διευκρινίσω ότι η βασική σύνταξη είναι σύνταξη προνοιακού χαρακτήρα. Τούτο σημαίνει ότι θα δίδεται και με εισοδηματικά κριτήρια. Επομένως την σύνταξη αυτή δεν θα την λαμβάνουν όλοι οι συνταξιούχοι που είναι 65 και άνω.

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

Από τα στοιχεία της ΠΕΤ-ΟΤΕ το ποσοστό των συνταξιούχων που λαμβάνει σύνταξη στην χώρα μας πάνω από 800 ευρώ είναι μόλις το 21%.

Επομένως θεωρούμε ότι συνταξιούχοι με συντάξεις πάνω από 1400 ευρώ θα πρέπει να είναι λιγότεροι από το 12% των συνταξιούχων της χώρας μας.

Αυτός λοιπόν ο πληθυσμός δέχεται μια οι-

κονομική επίθεση πολύ μεγάλη. Αν μιλήσεις με τους συναδέλφους αυτούς διαπιστώνεις ότι βρίσκονται σε ένα οικογενειακό πανικό, διότι πράγματι νοιώθουν ότι γίνονται στάχτη και θρύψαλα ότι έχτιζαν εδώ και τόσες δεκαετίες.

Σχετικά τώρα με τις ανατροπές στο χώρο των συνταξιούχων έχουν ως εξής :

- Συνταξιούχοι ΤΑΠ-ΟΤΕ και ΔΕΗ

Λόγω την κατά 10% μείωση της χρηματοδότησης προς τους παραπάνω ασφαλιστικούς Οργανισμούς από την πολιτεία προτείνεται αντίστοιχη μείωση των συντάξεων των ασφαλισμένων των ταμείων αυτών.

- ΛΑΦΚΑ

Επιβολή ΛΑΦΚΑ στις συντάξεις άνω των 1400 ευρώ από 1η Αυγούστου. Αυτό αφορά την κύρια σύνταξη με συντελεστές 3%-9% αναλόγως του ποσού ως κατωτέρω:

- 1400 - 1700 ευρώ 3%
- 1700 - 2300 ευρώ 5%
- 2300 - 2900 ευρώ 7%
- 2900 - και άνω 9%

Ο παρακάτω πίνακας είναι ενδεικτικός για το πώς θα διαμορφώνεται η τελική σύνταξη.

Σε κάθε περίπτωση το τελικό ποσό της σύνταξης μετά την παρακράτηση δεν μπορεί να υπολείπεται του ανωτέρου ποσού της σύνταξης, που προκύπτει μετά την παρακράτηση της εισφοράς για την αμέσως προηγούμενη κατηγορία.

Για παράδειγμα, συνταξιούχος με μηνιαία σύνταξη 1720€, ο οποίος έχει συντελεστή ΛΑΦΚΑ 5% $1720 \times 5\% = 86\text{€}$ άρα θα έπρεπε να έχει τελική σύνταξη $1720 - 86 = 1634\text{€}$.

Όμως όπως βλέπεται στον παραπάνω πίνακα με σύνταξη 1700€ η τελική διαμορφώνεται στα 1649 επομένως και ο συνταξιούχος

των 1720 ευρώ δεν μπορεί να έχει τελική σύνταξη κάτω από 1649€.

Άλλο παράδειγμα, συνταξιούχος με μηνιαία σύνταξη 2930€, ο οποίος έχει συντελεστή ΛΑΦΚΑ 9%.

$2930 \times 9\% = 263,70\text{€}$ άρα θα έπρεπε να έχει τελική σύνταξη $2930 - 263,70 = 2667,30\text{€}$

Όμως βάσει του παραπάνω πίνακα η τελική σύνταξη του θα είναι 2697€.

- Κατάργηση της 13ης και 14ης σύνταξης

Το μέτρο αυτό θα ισχύει πλέον στο διηνεκές. Σημειώστε ότι αυτή η μεγάλη ανατροπή μειώνει το ετήσιο εισόδημα των συνταξιούχων κατά 14,4%.

- Εργαζόμενοι Συνταξιούχοι

Για τους συνταξιούχους που εργάζονται αν δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος ηλικίας θα αναστέλλεται η καταβολή κυρίας και επικουρικής σύνταξης.

Μετά την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας υποχρεούται να καταβάλλουν προσαυξημένες κατά 50% εισφορές, ενώ η σύνταξη θα περικόπτεται κατά το ποσό που υπερβαίνει τα 60 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη (περί τα 1900).

- Επικουρική Σύνταξη

Αν ψηλαφίσουμε το ασφαλιστικό νομοσχέδιο θα διαπιστώσουμε ότι εξουσιοδοτείται η Εθνική Αναλογιστική Αρχή έως το τέλος του 2011 να εκπονεί υποχρεωτικά αναλογιστικές μελέτες βιωσιμότητας των επικουρικών ταμείων.

Στη συνέχεια αναφέρει, πάντα το νομοσχέδιο, ότι τα Διοικητικά Συμβούλια των ασφαλι-

Η συνέχεια πίσω

Μηνιαία Σύνταξη πριν από τον ΛΑΦΚΑ	Συντελεστής ΛΑΦΚΑ	Υψος ΛΑΦΚΑ	Τελική Σύνταξη
1450€	3	44€	1406 €
1600€	3	48€	1552€
1700€	3	51€	1649€
1900€	5	95€	1805€
2100€	5	105€	1995€
2300€	5	115€	2185€
2500€	7	175€	2325€
2800€	7	195€	2604€
2900€	7	203€	2697€
3000€	9	270€	2730€

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

συνέχεια από τη σελ. 19

στικών φορέων πρέπει εντός δύο μηνών από τη διαβίβαση της μελέτης να καθορίσουν το ποσοστό αναπλήρωσης των συντάξεων σύμφωνα με τις προτάσεις της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Σχετικά με το επικουρικό του ΟΤΕ υπάρχει η αισιοδοξία ότι θα μπορούσε να διδαι τις θερμοθετημένες παροχές και μετά την Αναλογιστική Μελέτη. Όμως τελευταία πληροφορηθήκαμε ότι η τρσίκα θεωρώντας και την επικουρική σύνταξη δημόσια δαπάνη έθεσε θέμα αναπλήρωσης και στις επικουρικές συντάξεις. Αν είναι σωστές οι πληροφορίες μας τίθεται ως ανώτατο ποσοστό επικουρικής σύνταξης το 12% η ακόμα χειρότερα να ενσωματωθεί η επικουρική ασφάλιση στην κύρια ασφάλιση. Κρατάμε σοβαρές επιφυλάξεις για την εξέλιξη του ζητήματος αυτού και δεσμευόμαστε για πλήρη ενημέρωση των μελών μας στο επόμενο διάστημα.

- ΛΟΙΠΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

- Αναπροσαρμογή συντάξεων και ορίων ηλικίας. Είναι το άρθρο 11 του νομοσχεδίου το οποίο δίνει την δυνατότητα από 1/1/2014 με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να αναπροσαρμόζουν τις συντάξεις. Τα στοιχεία με βάση τα οποία θα γίνονται οι αναπροσαρμογές είναι ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή, το ΑΕΠ και βέβαια οι οικονομικές δυνατότητες των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Όπως γίνεται αντιληπτό με το άρθρο αυτό γίνεται έλεγχος και περιορισμός της χρηματοδότησης στην Κοινωνική Ασφάλιση.

- Χρηματοδότηση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης. Το κράτος συμμετέχει ετήσια στη χρηματοδότηση των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης ως εξής:

Στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ με ποσοστό ίσο προς 1,3% του ΑΕΠ συμπεριλαμβανομένου και του ΤΑΠ-ΟΤΕ.

Μιλάμε λοιπόν για ένα ποσό της τάξεως των 3,2 δις ευρώ ετησίως.

Εάν διαπιστωθεί ότι για να ανταποκριθεί το ΙΚΑ στις υποχρεώσεις του, χρειάζονται περισσότερα χρήματα, τότε θα ενεργοποιείται το άρθρο 11 θα υπάρχει αυτόματα μείωση συντάξεων ώστε η συγκεκριμένη χρηματοδότηση να καλύπτει το έλλειμμα του ΙΚΑ.

- Ενοποίηση ασφαλιστικών ταμείων

Με παρέμβαση της τρσίκας η ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων θα γίνει το 2013 και όχι το 2018 που προέβλεπε το νομοσχέδιο.

Τοιουτοτρόπως από το 2013 στη χώρα μας θα υπάρχουν 3 φορείς κυρίας Ασφάλισης,

- α) Μισθωτών
- β) Αυτοαπασχολούμενων και
- γ) Αγροτών

Στο νομοσχέδιο υπήρχαν και κάποιες εξαιρέσεις. Δηλαδή οι δημοσιογράφοι, οι γιατροί, οι νομικοί, οι μηχανικοί και το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος είχαν εξαιρεθεί από τους παραπάνω φορείς κυρίας Ασφάλισης.

Η τρσίκα αφού ζήτησε διευκρινήσεις διαφώνησε με αυτή την εξαίρεση.

Στο ταμείο των μισθωτών θα ασφαλιζονται από το 2013 και οι νεοπροσλαμβανόμενοι Δημόσιοι Υπάλληλοι.

- Εθελούσια Έξοδος

Στην προσπάθειά του ο νομοθέτης να σταματήσει τις εθελούσιες εξόδους στους διαφόρους Οργανισμούς και επιχειρήσεις περιλαμβάνει στο υπο ψήφιση νομοσχέδιο τα εξής:

«Η εκ μέρους του εργοδότη παροχή οικονομικών κινήτρων πάσης φύσεως σε εργαζομένους που έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, με σκοπό την αποχώρηση από την επιχείρηση και τη συνταξιοδότηση, γνωστοποιείται εντός 15 ημερών από την ημερομηνία καταβολής αυτής της παροχής στην αρμόδια ΔΟΥ του εργαζόμενου. Στην περίπτωση αυτή το οικονομικό αυτό κίνητρο υπάγεται στο άρθρο 18 παρ. 14 περίπτωση ζ του ν. 58. 3842/2010 πράγμα που σημαίνει ότι η φορολόγηση των κινήτρων θα είναι της τάξεως 70 έως 80%.

Επίσης στις περιπτώσεις αυτές δεν αναγνωρίζεται από τους φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, ο πλασματικός χρόνος που προβλέπουν τα προγράμματα εθελούσιας εξόδου των επιχειρήσεων (βλ ΟΤΕ) προκειμένου για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

- Συνταξιοδότηση επιζώντος συζύγου

Ο επιζών σύζυγος δεν δικαιούται σύνταξη από ασφαλιστικούς Οργανισμούς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης εάν ο θάνατος του ασφαλισμένου συζύγου επήλθε πριν από την πάροδο πέντε ετών από την τέλεση του γάμου. (τα 5 έτη είναι υπόδειξη της τρσίκας, το νομοσχέδιο ανέφερε 1 έτος).

Αλλά εδώ ο νομοθέτης έβαλε και πολύ σωστά κάποιες εξαιρέσεις στη γενική αναφορά στις 5ετίας όπως:

1) Αν ο θάνατος οφείλεται σε ατύχημα εργατικό ή μη

2) Αν κατά τη διάρκεια του γάμου γεννήθηκε, νομοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε ή υποθετήθηκε τέκνο.

3) Αν η χήρα κατά το χρόνο του θανάτου τελούσε σε κατάσταση εγκυμοσύνης, η οποία δεν διεκόπη και γεννήθηκε ζων τέκνο.

- Συνταξιοδότηση αγάμων και διαζευγμένων θυγατέρων

Στο άρθρο 14 του νομοσχεδίου αναφέρεται ότι: Από 1/1/2011 καταργούνται οι γενικές ή καταστατικές διατάξεις των ασφαλιστικών Οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης για την συνταξιοδότηση αγάμων και διαζευγμένων θυγατέρων. Όμως παρακάτω σημειώνεται ότι «Συντάξεις που ήδη καταβάλλονται εξακολουθούν να καταβάλλονται». Και στο σημείο αυτό είχαμε παρέμβαση της τρσίκας για να μειωθούν τα ποσά των συντάξεων που ήδη εισπράττουν άγαμες ή διαζευγμένες θυγατέρες.

Συνάδελφοι προσπαθήσαμε το κείμενο αυτό να είναι πολύ – πολύ κοντά στην πραγματικότητα καθώς ολοκληρώθηκε πολλές ημέρες πριν ψηφισθεί ο σχετικός νόμος λόγω των χρονικών περιορισμών έκδοσης της ΦΩΝΗΣ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ.

Αντιλαμβάνεσθε ότι μελετούσαμε ταυτόχρονα το μηνόμιο, το ασφαλιστικό νομοσχέδιο αλλά και κάποιες νέες θέσεις της τρσίκας.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι το αποτέλεσμα είναι ικανοποιητικό.

Ταυτόχρονα δεν θα πρέπει να ξεχνάμε όπως τονίσαμε και στην εισαγωγή του κειμένου ότι η ασφαλιστική κρίση ήταν αναμενόμενη. Ίσως τα οικονομικά προβλήματα της χώρας την ανέδειξαν 2 έως 4 χρόνια γρηγορότερα.

Ανεξάρτητα όμως από όλα αυτά πράγματι μιλάμε για μια ασφαλιστική καταιγίδα, για μια πρωτοφανή ανατροπή των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Είναι γεγονός ότι αλλάζει η ζωή των ασφαλισμένων, αλλάζουν οικογενειακοί προγραμματισμοί, αλλάζουν τα πάντα. Μπαίνουμε σε μια νέα εποχή όπου θα δοκιμαστούν οι αντοχές της κοινωνίας στα νέα δεδομένα.

Σωτήρης Χρυσάφης

Οικονομολόγος, Τ. Πρόεδρος Επικουρικού Ταμείου Οικοδόμων Αντιπρόεδρος Ταμείου Οικονομολόγων

Να θυμηθούμε λίγο το συνταξιοδοτικό

Καθώς η κυβέρνηση ετοιμάζεται να φέρει στη Βουλή το Νομοσχέδιο για το Ασφαλιστικό, που κατά τα λεγόμενα όσων γνωρίζουν περιέχει πολλές ανατροπές σύμφωνα με το περιεχόμενο του Μνημονίου της τρόικας, καλό είναι να θυμόμαστε πώς «γεννήθηκε» αυτός ο θεσμός. Διότι είναι προφανές ότι δεν υπήρχε πάντα.

Τα πρώτα δειλά βήματα έγιναν λίγο μετά την Μικρασιατική καταστροφή. Η ληξιαρχική πράξη γέννησης ήταν ο Νόμος που ψηφίστηκε τον Ιούνιο του 1992 και αφορούσε την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση των εργαζομένων με ευθύνη της πολιτείας.

Πριν δηλαδή από εννιά δεκαετίες αναγνωριζόταν για πρώτη φορά η κοινωνική ασφάλιση ως υποχρέωση της πολιτείας. Στα χαρτιά βέβαια με το Νόμο 6268/1922 «περί υποχρεωτικής ασφάλισης των εργατών και ιδιωτικών υπαλλήλων» θεωρητικά κάλυπτε όσους δεν εργάζονταν αυτοτελώς και προσδιόριζε ότι αυτοί ήταν «οι υπάλληλοι, εργάται και υπηρέται αμφοτέρων των φύλων, οι παρέχοντες τας υπηρεσίας αυτών εν αντιμισθία».

Αντικείμενο της ασφάλισης ήταν «η χορηγία συντάξεως εν περιπτώσει ατυχήματος εκ βιαίου συμβάντος εν τη εργασία ή ένεκα ταύτης, όπερ επιφέρει ανικανότητα προς εργασία, ολικήν ή μερικήν, πρόσκαιρον ή διαρκή ή εν περιπτώσει ανικανότητας προς εργασίαν λόγω γήρατος ή πολυχρονίου εργασίας ή ανικανότητας λόγω νόσου σωματικής ή πνευματικής».

Σύνταξη δεν δικαιούνταν πλέον μόνο οι άμεσα ασφαλισμένοι, αλλά ακόμα «η χήρα συζύγου και τα τέκνα ασφαλισμέ-



νου». Κι όχι μόνο αυτοί, αλλά «ελλείπει τούτων χορηγείται εις αδελφούς, αδελφάς και γονείς και ελλείπει και τούτων εις ανάπτηρον πάππον και μάμμην».

Σύμφωνα μ' αυτό το Νόμο: Η εργατική ασφάλεια ενεργείται από τα Ταμεία σύνταξης των επιχειρήσεων και τα κρατικά Ταμεία. Η λειτουργία των ταμείων υπόκειται στον έλεγχο της πολιτείας. Οι συντάξεις παρέχονται «περιοδικώς κατά μήνα» και είναι προπληρωτές.

Μια δεκαετία αργότερα ψηφίζεται ο Νόμος «περί κοινωνικών ασφαλίσεων» (6298/1934). Το επόμενο βήμα, εν μέσω περιπετειών, θα γίνει ένα χρόνο μετά με την καθιέρωση της υποχρεωτικής ασφάλισης όλων των μισθωτών στο ΙΚΑ. Αυτός είναι και ο πρώτος φορέας γενικευμένης κοινωνικής ασφάλισης. Την ίδια περίοδο προωθούνται ρυθμίσεις για την ίδρυση φορέων κύριας ασφάλισης (Ταμείο Ασφάλισης Εμπόρων, Ταμείο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών) που θ' αρχίσουν να λειτουργούν λίγο αργότερα.

Ο τρίτος μεγάλος σταθμός θα έρθει

μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο (ΑΝ 1846/51) όταν ρυθμίζονται οι χορηγήσεις παροχών του ΙΚΑ. Με τις διατάξεις του και το παρεμφερές συμπληρωματικό νομοθετικό πλαίσιο που ακολούθησε θα λειτουργεί το ίδρυμα τις δύο επόμενες δεκαετίες.

Το 1978 νομοθετείται νέο ασφαλιστικό πλαίσιο. Βελτιώνονται οι παροχές και εισέρχεται η μέθοδος προσδιορισμού του συντάξιμου χρόνου με εξαγορά τους εκ των υστέρων και θέσπιση της 35ετίας στον ιδιωτικό τομέα. Στο δημόσιο ίσχυε από τότε που έγινε η μονιμότητα, το 1911.

Στο μεταξύ, με την ασφαλιστική κάλυψη των αγροτών, με την ίδρυση του ΟΓΑ (1961) η επέκταση της ασφαλιστικής κάλυψης είναι πλέον ορατή για όλους τους εργαζόμενους.

Φυσικά τίποτα δεν έγινε εύκολα. Η μεγαλοεργοδοσία της εποχής «πολεμούσε» τα μέτρα. Πίστευαν και το διακήρυσσαν με σοβαρότητα ότι «οι εργάτες θα συνηθίσουν στην οκνηρία, αν δεν έχουν την έγνοια για το μέλλον» εφόσον αυτό, υποτίθεται, εξασφαλιζόταν με την ασφάλιση.

Τα ιδεολογήματά τους ήταν αστεία, του τύπου ότι «η υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση ήταν μια απαράδεκτη επέμβαση στην ελευθερία της αγοράς και των συναλλαγών» όπως την καθόριζαν οι κλασικοί οικονομικοί δάσκαλοι Ρικάρντο, Σμιθ και Λοκ.

Φλας μπακ έναν αιώνα πίσω. Γιατί; Διότι τώρα όλες αυτές οι κατακτήσεις κατεδαφίζονται. Χάσαμε την μπάλα ή ακολουθούμε τις οδηγίες του Μνημονίου του ΔΝΤ, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας.

Ποσοτική Εκτίμηση του Μέγιστου Εφικτού Λόγου Μη Εργαζομένων προς Εργαζόμενους στην Ελληνική Οικονομία

1. Εισαγωγή

Ο λεγόμενος Λόγος Οικονομικής Εξάρτησης (Economic Dependency Ratio), ο οποίος ορίζεται ως ο αριθμός των ατόμων που δεν εργάζονται ανά εργαζόμενο άτομο, αντανακλά βασικές σχέσεις ανάμεσα στο παραγωγικό και στο μη παραγωγικό τμήμα του κοινωνικο-οικονομικού συστήματος και, ταυτοχρόνως, συνιστά μία από τις πιο σημαντικές μεταβλητές για το σύστημα της κοινωνικής ασφάλισης. Το παρόν άρθρο παρουσιάζει τα κύρια ευρήματα έρευνας, η οποία έχει ως στόχο την ποσοτική εκτίμηση του Μέγιστου Εφικτού Λόγου Οικονομικής Εξάρτησης (ΜΛΟΕ εφεξής) που αντιστοιχεί στην ελληνική οικονομία. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του 'Study Group on Sraffian Economics' του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Παντείου Πανεπιστημίου, και εκπονήθηκε από τον γράφοντα, τον κ. Γιώργο Σώκλη (υποψ. διδάκτορα), και την κα Ελένη Γκρόζα (μεταπτυχιακή φοιτήτρια).

2. Συνοπτική Περιγραφή της Έρευνας

Η έρευνα βασίζεται σε ένα κατάλληλα κατασκευασμένο πολυτομεακό υπόδειγμα εισροών-εκροών (input-output model), στο οποίο εισάγονται οι ακόλουθες υποθέσεις-παραδοχές: (i) το συνολικό εισόδημα της οικονομίας κατανέμεται σε μισθούς των εργαζομένων και σε κέρδη, (ii) η αποταμίευση από μισθούς είναι μηδενική, (iii) τα κέρδη διασπώνται, μέσω άμεσης φορολόγησης, σε εισόδημα των κεφαλαιούχων και εισόδημα των μη εργαζομένων (το οποίο συνιστά, λοιπόν, μεταβιβαστική πληρωμή του δημοσίου), (iv) οι εργαζόμενοι και οι μη εργαζόμενοι καταναλώνουν το ίδιο 'καλάθι' αγαθών και στις ίδιες ακριβώς ποσότητες, (v) οι κεφαλαιούχοι αποταμιεύουν το σύνολο του εισοδήματός τους (και, άρα, δεν καταναλώνουν), και (vi) καταναλωτικές δαπάνες του δημοσίου τομέα

Θεόδωρος Μαριόλης*

* Αν. Καθηγητής Πολιτικής Οικονομίας, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης, Πάντειο Πανεπιστήμιο, και Managing Editor του 'Bulletin of Political Economy'
Email: mariolis@panteion.gr

είναι μηδενικές. Η εισαγωγή των υποθέσεων (i) έως και (iv) επιβάλλεται τόσο από το γενικό στόχο της έρευνας όσο και από το είδος των διαθέσιμων στατιστικών στοιχείων, ενώ οι υποθέσεις (v) και (vi) εισάγονται ακριβώς επειδή επιδιώκεται η εκτίμηση της μέγιστης εφικτής τιμής του λόγου οικονομικής εξάρτησης (σημειώνεται, ωστόσο, ότι το χρησιμοποιούμενο υπόδειγμα δύναται να ενσωματώσει, παραμετρικά, την κατανάλωση τόσο των κεφαλαιούχων όσο και του δημοσίου τομέα, οι οποίες οδηγούν σε μείωση του προς εκτίμηση λόγου οικονομικής εξάρτησης). Περαιτέρω, οι εκτιμήσεις πραγματοποιούνται στα πλαίσια των ακολούθων δύο, εναλλακτικών, σεναρίων: (Σ1) η οικονομία είναι κλειστή (δηλ. δεν συνάπτει σχέσεις με την αλλοδαπή) και μεγεθύνεται με έναν διατομεακά ενιαίο ρυθμό, ο οποίος ισούται με τον πραγματικό ρυθμό μεγέθυνσης του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος, και (Σ2) η οικονομία είναι ανοικτή (οι καθαρές εξαγωγές της ισούνται με τις όντως πραγματοποιηθείσες) και μεγεθύνεται με έναν μη ενιαίο ρυθμό μεγέθυνσης (οι επενδύσεις της ισούνται με τις όντως πραγματοποιηθείσες). Τέλος, προκειμένου να υπάρχει μία βάση σύγκρισης με άλλες οικονομίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι εκτιμήσεις επαναλαμβάνονται για τη Γερμανία, την Ισπανία και τη Φινλανδία. Αυτό το δείγμα χωρών επιλέχθηκε με τη σκέψη ότι το 'ειδικό βάρος' των επιμέρους προσδιοριστικών παραγόντων του ΜΛΟΕ στην Ελλάδα μάλλον θα τείνει να είναι διαφορετικό από αυτό της Γερμανίας και τη Φινλανδίας και όμοιο με αυτό της Ισπανίας.

3. Αποτελέσματα

Τα αποτελέσματα από την εφαρμογή του υποδείγματος στους πίνακες εισροών-εκροών των οικονομιών της Γερμανίας (για το έτος 2000), της Ελλάδας (για τα έτη 1997 και 1998), της Ισπανίας (για το έτος 2000), και της Φινλανδίας (για τα έτη 1997 και 1998) δίνονται στον Πίνακα που ακολουθεί (ενώ για τη γερμανική και τη φινλανδική οικονομία υπήρχαν, κατά τη στιγμή εκκίνησης της έρευνας (2007), και πιο πρόσφατοι πίνακες εισροών-εκροών, για την ελληνική και την ισπανική δεν υπήρχαν και, έτσι, η διερεύνηση περιορίσθηκε, για λόγους συγκρισιμότητας, στα προαναφερθέντα έτη). Συγκεκριμένα, ο εν λόγω Πίνακας δίνει, καταρχάς, τους ΜΛΟΕ που αντιστοιχούν στα σενάρια 1 και 2 (οι οποίοι συμβολίζονται με (ΜΛΟΕ)1 και (ΜΛΟΕ)2, αντιστοίχως). Επίσης δίνει, σε απόλυτους και σχετικούς (ήτοι %) όρους, τη συμβολή των παραγόντων, οι οποίοι διαμορφώνουν γραμμικά (σύμφωνα με το θεωρητικό υπόδειγμα της έρευνας) το ύψος του ΜΛΟΕ που αντιστοιχεί στο σχετικά πιο ρεαλιστικό σενάριο 2. Αυτοί οι παράγοντες είναι ο λόγος των κερδών προς τους μισθούς (ΛΚΜ), ο λόγος των συνολικών (ιδιωτικών και δημοσίων) επενδύσεων προς τους μισθούς (ΛΕΠΜ) και ο λόγος των καθαρών εξαγωγών προς τους μισθούς (ΛΚΕΞΜ), και είναι όλοι αποτιμημένοι σε όρους συνολικής (δηλ. άμεσης και έμμεσης) δαπανημένης εργασίας.

Από τον Πίνακα συνάγεται ότι, σύμφωνα και με τα δύο σενάρια της έρευνας, η ελληνική οικονομία χαρακτηρίζεται από έναν συγκριτικά πολύ υψηλό ΜΛΟΕ, ο οποίος δηλώνει, συγκεκριμένα, ότι 1 εργαζόμενος δύναται να συντηρήσει πάνω από 2 μη εργαζόμενους ή, δεδομένου ότι κατά τα έτη 1997-1998 οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα ήταν, κατά μέσο όρο, 3.86 εκατομ., ότι δύναται να συντηρηθούν πάνω από 7.72 εκατομ. μη εργαζόμενοι. Είναι πολύ σημαντικό να τονισθεί ότι, σύμφωνα με τη λογική που διέπει τις εκτιμήσεις,

ο λόγος δεν αφορά σε όλους γενικά τους μη εργαζόμενους (π.χ. προστατευόμενα μέλη), αλλά μόνον σε εκείνους οι οποίοι λαμβάνουν μεταβιβαστικές πληρωμές (επιδόματα, συντάξεις κ.λπ.) και μάλιστα σε ύψος ίσο με το μισθό του αντιπροσωπευτικού (ή μέσου) εργαζόμενου. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων (βλ. τις τρεις τελευταίες σειρές του Πίνακα) δείχνει ότι ο (ΜΛΟΕ)2 ανάγεται, κατά βάση, σε δύο παράγοντες, ήτοι στον συγκριτικά πολύ υψηλό ΛΚΜ (ο οποίος ισούται με 2.257 και 2.332) και στην ύπαρξη αρνητικού ΛΚΕΞΜ, δηλ. στο έλλειμμα του εξωτερικού τομέα της ελληνικής οικονομίας, ο οποίος ανέρχεται στα επίπεδα του -0.563 με -0.580 και, συνεπώς, συμβάλλει κατά 26.6% με 28.4% στη διαμόρφωση του (ΜΛΟΕ)2. Επειδή, όμως, πρώτον, ακόμα και εάν το εν λόγω έλλειμμα ήταν, υποθετικά, μηδενικό (ή γινόταν πλεόνασμα, ίσο με αυτό της Φινλανδίας), η Ελλάδα θα εξακολουθούσε να χαρακτηρίζεται από έναν αισθητά υψηλότερο (ΜΛΟΕ)2, και επειδή, δεύτερον, η Ελλάδα χαρακτηρίζεται έναν αισθητά υψηλότερο ΜΛΟΕ και σύμφωνα με το σενάριο 1 (της κλειστής και ισορροπια μεγεθυνόμενης οικονομίας), έπεται ότι ο ΛΚΜ θα πρέπει να θεωρείται ως ο πιο σημαντικός προσδιοριστικός παράγοντας του ύψους του ΜΛΟΕ (παρατηρείται, επίσης, ότι εάν οι χώρες διαιρεθούν σε πλεονασματικές (Φινλανδία, Γερμανία) και ελλειμματικές (Ελλάδα, Ισπανία), τότε η κατάταξη των βάσει του ΛΚΜ συμπίπτει με την κατάταξη των βάσει του (ΜΛΟΕ)2). Ως γνωστόν, ο ΛΚΜ συναρτάται ευθέως με το επίπεδο της τεχνολογίας (δηλ. τις παραγωγικότητες της εργασίας και του κεφαλαίου) και αντιστρόφως με το ύψος του

πραγματικού ωρομισθίου. Προκειμένου, λοιπόν, να διερευνήσουμε τον τρόπο διαμόρφωσης του ύψους του εκτελούμε τα ακόλουθα δύο πειράματα: πρώτον, τον υπολογίζουμε σε όλες τις υπό θεώρηση οικονομίες υποθέτοντας ότι το πραγματικό ωρομισθίο ισούται με αυτό της Γερμανίας, και, δεύτερον, τον υπολογίζουμε σε όλες τις υπό θεώρηση οικονομίες υποθέτοντας ότι το πραγματικό ωρομισθίο ισούται με αυτό της Ελλάδας, κατά το έτος 1997. Το πρώτο πείραμα δείχνει ότι σε όλες τις υπόλοιπες (πλην της Γερμανίας) οικονομίες ο ΛΚΜ θα ήταν αρνητικό μέγεθος, ακριβώς επειδή τα κέρδη θα ήταν αρνητικά, δηλ. θα υπήρχε ζημία. Το δεύτερο πείραμα δείχνει ότι όλες οι υπόλοιπες οικονομίες θα είχαν έναν συντριπτικά υψηλότερο ΛΚΜ από αυτόν της Ελλάδας (1997), και συγκεκριμένα στη Γερμανία θα ήταν ίσος με 22.184 (πράγμα που σημαίνει ότι 1 εργαζόμενος στη Γερμανία θα μπορούσε να συντηρήσει περί τους 20 μη εργαζόμενους!), στην Ισπανία θα ήταν 7.863, στη Φινλανδία θα ήταν 7.060 (1998) και 6.279 (1997), και στην Ελλάδα (1998) θα ήταν 2.223. Έτσι, μπορούμε να συμπεράνουμε, με σχετική ασφάλεια, ότι ο συγκριτικά υψηλός ΛΚΜ της ελληνικής οικονομίας, ο οποίος προσδιορίζει, κατά βάση, τον συγκριτικά υψηλό ΜΛΟΕ αυτής, δεν οφείλεται στο επίπεδο τεχνολογικής ανάπτυξης της αλλά στο πολύ χαμηλό επίπεδο του πραγματικού ωρομισθίου της. Τέλος, αξ σημειωθεί ότι εάν η κατανάλωση του μέσου κεφαλαίου, η οποία έχει τεθεί ίση με το μηδέν, υποθεθεί ίση με αυτή του μέσου εργαζόμενου, τότε ο ΜΛΟΕ μειώνεται στα επίπεδα του 1.213 με 1.043, ενώ εάν η κατανάλωση του μέσου μη

εργαζόμενου υποθεθεί κατά π.χ. 20% υψηλότερη από αυτήν του μέσου εργαζόμενου, τότε ο ΜΛΟΕ μειώνεται στα επίπεδα του 1.844 με 1.703.

4. Συμπερασματικές Παρατηρήσεις

Εκτιμήθηκε ότι στην ελληνική οικονομία 1 εργαζόμενος δύναται να συντηρήσει, μέσω μεταβιβαστικών πληρωμών και σε ένα επίπεδο διαβίωσης ίσο με το δικό του, πάνω από 2 μη εργαζόμενους. Αυτός ο μάλλον εντυπωσιακός 'μέγιστος εφικτός λόγος οικονομικής εξάρτησης' δεν οφείλεται στο επίπεδο τεχνολογικής ανάπτυξης της οικονομίας αλλά στο πολύ χαμηλό επίπεδο του πραγματικού ωρομισθίου (και κατά δεύτερο λόγο στο έλλειμμα του εξωτερικού τομέα της). Εάν ο ισχύων λόγος οικονομικής εξάρτησης είναι πολύ μικρότερος (εκτιμούμε ότι, για τα έτη 1997-1998, βρίσκεται στο επίπεδο του 0.620, επίπεδο απολύτως αντίστοιχο με αυτό των υπολοίπων ευρωπαϊκών οικονομιών που εξετάσαμε εδώ) και εάν, όπως υποστηρίζεται συστηματικά, κατά την τελευταία δεκαετία, από έγκυρες πηγές (Τράπεζα Ελλάδος, ΟΟΣΑ κ.ά.), το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης βρίσκεται σε κρίση βιωσιμότητας και επάρκειας, τότε αυτά τα φαινόμενα δεν μπορεί παρά να ανάγονται, σύμφωνα με τα ευρήματά μας, στο σχετικά υψηλό επίπεδο της κατανάλωσης των μη εργαζομένων (πράγμα που δεν θεωρούμε, ωστόσο, πιθανό) ή/και της κατανάλωσης των κεφαλαιούχων ή/και των καταναλωτικών δαπανών του δημοσίου τομέα. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, κρίνουμε ότι το αναλυτικό πλαίσιο της παρούσης αποτελεί ένα συνεκτικό εργαλείο αποτύπωσης της κατάστασης και χάραξης πολιτικής.

Πίνακας: Οι μέγιστοι εφικτοί λόγοι οικονομικής εξάρτησης στις τέσσερις οικονομίες

	FIN			GE			GRE			SP		
	1997	1998	2000	1997	1998	2000	1997	1998	2000	1997	1998	2000
(ΜΛΟΕ)1	1.093	1.095	0.967	2.213	2.145	0.951	2.213	2.145	0.951	2.213	2.145	0.951
(ΜΛΟΕ)2*	0.619	0.583	0.476	2.118	2.043	0.678	2.118	2.043	0.678	2.118	2.043	0.678
ΛΚΜ	1.239 (200.2%)	1.217 (208.7%)	1.030 (216.4%)	2.332 (110.1%)	2.257 (110.5%)	1.070 (157.8%)	2.332 (110.1%)	2.257 (110.5%)	1.070 (157.8%)	2.332 (110.1%)	2.257 (110.5%)	1.070 (157.8%)
ΛΕΠΜ	0.446 (-72.1%)	0.463 (-79.4%)	0.468 (-98.3%)	0.777 (-36.7%)	0.794 (-38.9%)	0.572 (-84.4%)	0.777 (-36.7%)	0.794 (-38.9%)	0.572 (-84.4%)	0.777 (-36.7%)	0.794 (-38.9%)	0.572 (-84.4%)
ΛΚΕΞΜ	0.174 (-28.1%)	0.171 (-29.3%)	0.086 (-18.1%)	-0.563 (26.6%)	-0.580 (28.4%)	-0.180 (26.6%)	-0.563 (26.6%)	-0.580 (28.4%)	-0.180 (26.6%)	-0.563 (26.6%)	-0.580 (28.4%)	-0.180 (26.6%)

* Ισχύει η ακόλουθη εξίσωση: (ΜΛΟΕ)2 = (ΛΚΜ) - (ΛΕΠΜ) - (ΛΚΕΞΜ)

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Τα περίφημα Projects δεν θα περάσουν

συνέχεια από τη σελ. 3

γ. σχεδιασμός ανάπτυξης δικτύων νέας γενιάς πενταετούς περιόδου.

Project 5 Συγχώνευση κέντρων διαχείρισης Δικτύου

Ο στόχος είναι η επίτευξη λειτουργικής αποτελεσματικότητας μέσω της ενοποίησης. Στο σκοπό του project περιλαμβάνονται και δομικά και λειτουργικά μοντέλα σε όλα τα NOC του ΟΤΕ (CNOC, RNOCs).

Το project περιέχει φάση σχεδιασμού και εφαρμογής.

1. κατά τη διάρκεια της φάσης σχεδιασμού θα πραγματοποιηθούν οι τρεις ακόλουθες δραστηριότητες:

α. ανάλυση της κατάστασης: στην ανάλυση θα γίνει εκτίμηση των υφιστάμενων δομών των NOC, περιγραφή του υφιστάμενου λειτουργικού και επιχειρησιακού μοντέλου. Εδώ θα καθοριστούν ο ρόλος και οι υπευθυνότητες του κάθε κέντρου λειτουργίας δικτύων (CNOC, RNOCs) περιγραφή του τρέχοντος λειτουργικού μοντέλου (διαδικασίες, KPIs) καθώς και της οργανωτικής τους δομής (ανθρώπινο δυναμικό, ομάδες, υπευθυνότητες κ.λ.π.), οι οδικοί χάρτες για την εισαγωγή των νέων τεχνολογιών / πλατφόρμες δικτύων στην παραγωγή. Ανάλυση SWOT της τρέχουσας κατάστασης των NOCs και συγκριτική αξιολόγηση με άλλες εταιρείες τηλ/νιων συμπεριλαμβανομένων και αυτών που ανήκουν στον όμιλο.

β. ορισμός των στόχων του δομικού και λειτουργικού μοντέλου NOC.

γ. ορισμός του πλάνου δράσης και χρονοδιάγραμμα στην ενσωμάτωση της τρέχουσας δομής των NOC στο στόχο 1.

2. Τη φάση σχεδιασμού θα ακολουθήσει η φάση εφαρμογής ώστε να εκτελεστεί η φάση σχεδιασμού.

► Η ολοκλήρωση του κάθε project περιλαμβάνει σημαντικά κύρια σημεία. Με την ολοκλήρωση των σημαντικών κύριων σημείων τα αποτελέσματα θα παρουσιάζονται στη συντονιστική επιτροπή, που θα αποφασίζει για τις επόμενες διαδικασίες (που μπορεί να χρήζουν τροποποιήσεων στη βάση των αποτελεσμάτων).

► Αρχικός στόχος είναι ο σχεδιασμός και η

ανάλυση της κατάστασης.

Project 6

Real Estate - Ακίνητα ΟΤΕ

► Σκοπός του project είναι ο εξορθολογισμός και η βέλτιστη χρήση των διαφόρων κτιρίων του ΟΤΕ ανά τη χώρα. Στόχος είναι η μείωση των κτιρίων που πληρώνει ο ΟΤΕ ενοίκιο στην ΟΤΕ Estate.

► Το project άρχισε τέλη του 2008 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2011 οπότε και θα ολοκληρωθεί.

► Το project θα εκτελεστεί σε τρεις φάσεις. 1η φάση η εξέταση των 100 κτιρίων του ΟΤΕ έχει ήδη ολοκληρωθεί και έχει γίνει τροποποίηση του συμβολαίου με συνολικό όφελος 2.000.000 ευρώ έως τα τέλη του 2009, 2.500.000 ευρώ θα επιστραφούν στον ΟΤΕ.

2η φάση Περιλαμβάνεται η εξέταση 500 κτιρίων που άρχισε τον Απρίλη του 2009 και θα ολοκληρωθεί το Μάρτη του 2010.

3η φάση θα περιλαμβάνει και άλλα κτίρια (Απρίλης του 2010 - Δεκέμβρης του 2011).

Project 7

Ανθρώπινου Δυναμικού

Το project έχει στόχο τη μείωση του κόστους προσωπικού και την αύξηση της παραγωγικότητας σε ανταγωνιστικά επίπεδα. Για την επίτευξη του στόχου πρέπει να σχεδιαστούν και να εφαρμοστούν μέτρα που χωρίζονται σε τρεις τομείς:

1. Άμεσα μέτρα:

A. Μείωση προσλήψεων - καθορισμός του περιορισμού προσλήψεων, σχεδιασμός νέας διαδικασίας προσλήψεων για όλο τον ΟΤΕ Α.Ε.

B. Μείωση των επίσημων αυξήσεων - περιορισμός των αυξήσεων με τη ΣΣΕ 2010. Σχεδιασμός εναλλακτικών προτάσεων και αιτημάτων κατά τις διαπραγματεύσεις με το συνδικάτο έτσι ώστε να σταματήσει η δυναμική της αύξησης του κόστους.

Γ. Μείωση των υπερωριών και επιδομάτων - διερεύνηση όλων των επιδομάτων καθώς και της αναγκαιότητάς τους. Εξέταση πιθανής κατάργησής τους, μείωσης και ενσωμάτωσης. Επανεξέταση της υπερωριακής εργασίας για να ελεγχθεί η αποτελεσματικότητά της και προτάσεις για τον έλεγχο αυτής.

Δ. Σχεδιασμός ευέλικτων μορφών εργασίας - σχεδιασμός ευέλικτων εργασιακών συστη-

μάτων για όλες τις υπηρεσίες του ΟΤΕ για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας και τη μείωση των υπερωριών.

Ε. Πρόγραμμα ισορροπίας εργασίας και βίου - σχεδιασμός προγράμματος που θα δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιλέξουν την μερική απασχόληση ή να μην πληρώνονται για χρονικό διάστημα που δεν θα εργάζονται φυσικά με δικαίωμα να επανέλθουν στον ΟΤΕ.

Στ. Εξέταση και βελτιστοποίηση οργανωτικών δομών - αναδιάρθρωση των δραστηριοτήτων ανθρώπινου δυναμικού για τη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Καλύτερη επικέντρωση στο ανθρώπινο δυναμικό με σκοπό τις οικονομίες κλίμακος. Εξέταση της αναλογίας υπαλλήλων / manager ώστε να γίνουν προτάσεις για καλύτερη αναλογία.

2. Μεσοπρόθεσμα μέτρα: ανάπτυξη και εφαρμογή νέου προγράμματος εθελουσίας εξόδου.

A. Εθελούσια έξοδος όσων θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και συνεχίσουν να εργάζονται.

B. Έξοδος με κίνητρα ώστε να αποχωρήσουν με δική τους πρωτοβουλία - είτε γιατί βρίσκουν άλλη απασχόληση ή γιατί τους μένουν λίγα χρόνια πριν τη συνταξιοδότηση.

Γ. Νέοι στόχοι - σχεδιασμός προγράμματος εθελουσίας εξόδου συγκεκριμένων ομάδων.

3. Μακροπρόθεσμα μέτρα

Εξέταση μείωσης δαπανών με τη μεταφορά υπηρεσιών και υπαλλήλων που δεν θεωρούνται θεμελιώδεις στις νέες επιχειρησιακές μονάδες. Εκπόνηση προτάσεων για νέες business cases και εξέταση αυτών σε όλες τις λεπτομέρειές τους έτσι ώστε να εφαρμοστεί ένα νέο επιχειρησιακό σχέδιο με συνέπεια την εισροή εσόδων από άλλες πηγές (ιδιωτική αγορά, κυβέρνηση και δημόσια έργα).

Ευνόητο είναι ότι θα μας βρουν απέναντι σαν συνδικάτο σε κάθε προσπάθεια απόλυσης συναδέλφων.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Αντώνης Παναγιωτακόπουλος
Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων

ΠΛΟΗΓΗΣΗ ΣΤΟ INTERNET

Επιμέλεια: Δήμος Αποστολίδης

<http://telecompatras.blogspot.com>



Στον αχανή κόσμο του ίντερνετ και στην σημερινή μόδα των blog όπου ο καθένας δημιουργεί τον προσωπικό του ιστοχώρο δεσπόζει ένα blog που αν το επισκεφτείς θα σε καθηλώσει με το τόσο ενδιαφέρων υλικό από άρθρα και εικόνες που συγκέντρωσε με αγάπη και πολύ μεράκι ένας παλιός συνάδελφος από τον ΟΤΕ ΠΑΤΡΑΣ, ο Γιάννης Μυλωνάς.

Η ιστοσελίδα φέρει τον τίτλο Η Ιστορία των Τηλεπικοινωνιών στην Πάτρα ... και οι αφανείς πρωταγωνιστές της και αναδिकνειεί στιγμές καθημερινές των Τεχνικών του ΟΤΕ αλλά και παλιό αρχειακό υλικό που δύσκολα συναντά κανείς.



Αξίζει ένα μεγάλο μπράβο στον συνάδελφο Γιάννη Μυλωνά για την δημιουργία αυτού του εξαιρετικού blog και του εύχομαι να συνεχίσει να μας ενημερώνει μέσα από τις ηλεκτρονικές του σελίδες.



Τους πιάσαμε στα πράσα...

Η καταγγελία ήταν επώδυνη και έφτασε στο σωματείο έγκαιρα: Θα ήθελα να σας αναφέρω ένα από τα περιστατικά που συμβαίνουν στην πόλη μας σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Την φωτογραφία που σας στέλνω συνημμένα είναι από την ημέρα της απεργίας 20-05-2010 ημέρα Πέμπτη και απεικονίζει έναν Τεχνίτη της Hellas on line ονόματος ΜΕΚΟ ΑΡΟΣΤΟΛ, να είναι στην σκάλα και να επικοινωνεί μέσα από το BOX 44 (208 KV) χωρίς να είναι ενήμερη η Υπηρεσία μας.

Σε ερώτημα συναδέλφου που τον είδε στην σκάλα η

απάντησή του ήταν λακωνική πως εργάζεται για την εταιρεία Hellas on line. Ο συνάδελφος τον ενημέρωσε ότι πρέπει να κατεβεί και να προσκομίσει τα αποδεικτικά στοιχεία ότι εργάζεται για την εν λόγω εταιρεία. Η αντίδρασή του ήταν να συνεχίζει να επικοινωνεί και να λέει στον καλούμενο ότι «είναι λάθος τα στοιχεία που έχετε δώσει δεν είναι το συγκεκριμένο BOX.» για την αντίδρασή του αυτή συνάδελφός μας τον φωτογράφησε και του επέβαλε να κατεβεί από την σκάλα και του πήραμε τα στοιχεία.

Ο αριθμός κυκλοφορίας αυτοκινήτου είναι ΙΖΜ 7893

ΣΤΙΓΜΕΣ

Το τέλος όσων ξέραμε

Ζούμε τον τελευταίο καιρό τα πιο δύσκολα που μας συνέβησαν ποτέ σαν έθνος και λαός. Τουλάχιστον όσο εμείς μπορούμε να θυμόμαστε. Γιατί είμαστε και μιας κάποιας ηλικίας...

Μια κατάθλιψη κυριαρχεί παντού. Ευτυχώς που έρχεται καλοκαίρι και θα μπορέσουμε να... χαλαρώσουμε λίγο και να ανασυντάξουμε τις δυνάμεις μας για το δύσκολο φθινόπωρο που έρχεται. Να χαλαρώσουμε; Μια κουβέντα είναι...

Κάποιοι φροντίζουν να μην είναι καθόλου εύκολο αυτό...

Ιδού για παράδειγμα το προεδρικό διάταγμα του κ. Λοβέρδου το οποίο πέραν του ότι συνιστά ωμή συνταγματική παραβίαση και κατάργηση κάθε κανόνα εργατικού δικαίου ανατρέπει οποιαδήποτε προστασία για τους ανθρώπους του μόχθου.

Ακριβώς, έτσι όπως το ακούτε. Ωμά και ξεκάθαρα. Δεν ξέρω και δεν με αφορά ποιανού ιδέα είναι. Αν είναι δηλαδή του ίδιο ή αν είναι επιβολή του Δ.Ν.Τ. και της τρόικας που επιβλέπει την οικονομική πολιτική της χώρας. Όπως και να 'χει αποτελεί ευθύνη όλων μας να την αντιπαλέψουμε.

Σε μια χώρα που δεν υπάρχει κανένα δίκτυο κοινωνικής προστασίας για τους εργαζόμενους η απελευθέρωση των απολύσεων, η μείωση των αποζημιώσεων στο μισό, η κατάργηση ρυθμίσεων των ΣΣΕ και της διαιτησίας αποτελούν τη μέγιστη εκτροπή για τις εργασιακές σχέσεις, την ασφάλεια στην εργασία και τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Με κάθε τρόπο συνδικαλιστικό και νομικό θα αντιπαλέψουμε αυτό το νομοθέτημα. Η ΓΣΕΕ ως κορυφαία συνδικαλιστική οργάνωση της χώρας τοποθετήθηκε ήδη ανοιχτά. Το ίδιο και τα συνδικάτα.

Από δω και πέρα είναι ευθύνη του καθενός από μας να βρεθούμε στους δρόμους και να αντιδράσουμε δυναμικά σ' αυτό το τερατούργημα.

Ο Θραψανιώτης



ΔΑΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ - ΟΤΕ

Αγ. Κωνσταντίνου 38 Αθήνα, Τ.Κ. 104 37, Τηλ.: 210-5285302, Fax: 210-5285316
e-mail: dakeote@hotmail.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.geocities.com/dakeote>

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Μια μεγαλειώδης Συγκέντρωση – Διαμαρτυρία για την ασύστολη και πρωτοφανή πολιτική που εφαρμόζει ενάντια στους εργαζόμενους η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, βάφτηκε με το αίμα αθώων εργαζομένων.

Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ εκφράζει την λύπη της για το θάνατο των τριών εργαζομένων στην τράπεζα Marfin, και παράλληλα συμπαρίσταται στις οικογένειες των θυμάτων.

Καταδικάζει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την ανανδρική και δολοφονική επίθεση ενάντια σε αθώους εργαζόμενους από αυτούς που διαχρονικά χαρακτηρίζονται ως ΓΝΩΣΤΟΙ – ΑΓΝΩΣΤΟΙ και οι οποίοι πιστεύουμε ακράδαντα ότι μόνο Άγνωστοι δεν είναι. Επίσης θεωρούμε ιδιαίτερα ύποπτο τον ρόλο τους αυτή τη χρονική στιγμή που η κοινωνία εξεγείρεται ενάντια στην υφιστάμενη πολιτική της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ η οποία οδηγεί εργαζόμενους και συνταξιούχους στην εξαθλίωση.

Περισσότερο από τους ίδιους τους δράστες, την ευθύνη έχει το ίδιο το κράτος και οι εκάστοτε κυβερνώντες που όχι μόνο δεν έχουν λύσει το πρόβλημα μέχρι σήμερα, αλλά διαχρονικά τους χαϊδεύουν, στέκονται απαθείς απέναντι τους, και ακόμα και αν συλληφθούν τους αφήνουν ελεύθερους. Οι λόγοι γνωστοί, προφανείς και ευκολοδιάκριτοι, αφού οι συγκεκριμένες ομάδες λειτουργούν με σκοπό να αποπροσανατολίσουν απέναντι σε κάθε κοινωνική διεκδίκηση. Ιδίως την σημερινή χρονική στιγμή μάλιστα που δεν μιλάμε πλέον

για μια απλή κοινωνική αναταραχή, αλλά για μια κοινωνική έκρηξη και ένα ξέσπασμα, το οποίο αφενός μεν σίγουρα θα έχει συνέχεια, αφετέρου η συνέχεια αυτή θα παίρνει ολοένα και πιο δυναμική μορφή.

Αυτοί λοιπόν οι Γνωστοί – Άγνωστοι Κουκουλοφόροι και τα παρακλάδια τους οποίοι ισχυρίζονται ότι η δράση τους είναι δήθεν ενάντια στο κεφάλαιο και την εξουσία, αφενός μεν από την εξουσία αβαντάρονται και υπάρχουν, αφετέρου τιμώρησαν σήμερα το κεφάλαιο με τρεις εργαζόμενους νεκρούς με την ανανδρική και δολοφονική τους δράση.

Η ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους του ΟΤΕ για την συμμετοχή τους στην απεργία, στην Συγκέντρωση – Πορεία της ΓΣΕΕ όπως επίσης και στα κατά τόπους εργατικά κέντρα ανά την Ελλάδα. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να μην τρομάζουν ούτε και να πανικοβάλλονται από την μεθοδολογία των τραμπούκων, φασιστοειδών κουκουλοφόρων Γνωστών – Άγνωστων και να συμμετάσχουν σε όλες τις κινητοποιήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ο αγώνας για τα εργασιακά μας δικαιώματα τα οποία βάζονται με πρωτοφανή χυδαιότητα σήμερα συνεχίζεται.

Αλλά παράλληλα αγωνιζόμαστε και για μια κοινωνία αξιών, πάνω από όλα Ανθρωποκεντρική.

Ο Πρόεδρος
Βασίλης Λάμπρου

Ο Γ. Γραμματέας
Νεκτάριος Δρίτσας



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΒΟΥΡΛΟΥΜΗ ΚΑΙ ΤΑ 7 ΚΡΙΣΙΜΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Αθήνα 31/5/2010

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι

Ένας από τους μακροβιότερους διοικητικούς σχηματισμούς στον Όμιλο ΟΤΕ υπήρξε το «σύστημα Βουρλούμη».

Μια προσωπική επιλογή του αάρατου σήμερα τέως πρωθυπουργού Κ. Καραμανλή που ανέλαβε τις τύχες του Οργανισμού τον Απρίλιο του 2004 και συνέδεσε την ύπαρξη της με σωρεία Διοικητικών πράξεων για αρκετές από τις οποίες έχουν ασκηθεί ήδη ποινικές δίωξεις και βρίσκονται υπό έρευνα.

Ενδεικτικά αναφέρουμε την εξαγορά δικτύου καταστημάτων Γερμανός, την υπερτιμολόγηση συμβολαίων συντήρησης ψηφιακών κέντρων κ.α.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ δεν παρεμβαίνει για τα τυχόν αδικήματα που έχουν συντελεστεί, άλλωστε η δικαιοσύνη έχει πάρει τον δρόμο της και το «σύστημα Βουρλούμη» έχει αποτελέσει αντικείμενο διερεύνησης και από την εξεταστική επιτροπή της Βουλής για την υπόθεση SIEMENS.

Ωστόσο θέλουμε να καταθέσουμε ορισμένα ερωτήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους και τους Έλληνες πολίτες γενικά.

Ερώτημα 1^ο: ΥΠΗΡΞΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙ ΖΗΜΙΟΓΟΝΟΣ Η ΧΡΗΣΗ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005; Πρέπει να τονίσουμε εδώ ότι η οικονομική πράξη αυτή έγινε χωρίς αποδοτέο φόρο και μέρισμα στη σχετική δήλωση φορολογίας εισοδήματος του ΟΤΕ, για τη χρήση αυτή, με συνέπεια η επιχείρηση να υπαχθεί στον ειδικό Νόμο 3429/27.12.2005 περί ζημιογόνων ΔΕΚΟ - του ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ, για κατάργηση κρίσιμων διατάξεων του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού ΟΤΕ και τροποποίηση της συνέχεια της Σύνθεσης των Μετόχων στο Μετοχικό Κεφάλαιο του ΟΤΕ με την **ΕΙΣΟΔΟ ΤΗΣ Δ.Τ!** (παρ. 1 του αρθρ. 140 του κείμενου Νόμου 2190/20, όπως αυτός ισχύει σήμερα σε συνδυασμό με παρ.2 της σελίδας 73 του Δελτίου ΟΤΕ/05, με τις Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας και με καταλογισμό του κόστους -1ΔΙΣ ΕΥΡΩ- της εθελουσίας του Νόμου.3371/14.7.2005 προϋπολογιστικά στ' αποτελέσματα χρήσης 2005, με πρώτη απολογιστική εκροή τον Απρίλιο του 2006 και τελευταία εκροή το τέλος του 2012 σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση φ.10051 /4036 /363 - ΦΕΚ 380/28.3.06).

Ερώτημα 2^ο: Η ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΤΟΥ 2005 ΠΟΥ ΣΥΝΟΔΕΥΤΗΚΕ ΜΕ ΝΟΜΟ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΩΦΕΛΗΣΕ ΤΟΝ ΟΤΕ; Αποδίδονται γι' αυτή, οι Νόμιμες Εισφορές στα Ταμεία Ασφάλισης, με τον τρόπο που έγινε η σχετική απόδοση αυτών των Εισφορών από της πρώτης Εφαρμογής των κανονικών Προγραμμάτων Εθελουσίας εξόδου Προ-

σωπικού ΟΤΕ (παρ. Β του όρου 44 της από 10.5.1996 ΣΣΕ και όρος 2 της από 29.11.2001 ΣΣΕ) ή απλά διευκόλυνε το Ξεπούλημα, με τον τρόπο της λογιστικής- φορολογικής διαχείρισης του Κόστους αυτής και **Καταρράκωσε το Ασφαλιστικό σύστημα** με την δημιουργία νέων σε ηλικία Συνταξιούχων, την ίδια χρονική στιγμή, που με τον Νόμο της ΠΕΤΡΑΛΙΑ είχαμε αύξηση ορίων συνταξιοδότησης για τους λοιπούς Έλληνες Εργαζόμενους;

Ερώτημα 3^ο: Η απορρόφηση της **Cosmote**, η **εξαγορά της Γερμανός**, το **κλείσιμο των καταστημάτων του ΟΤΕ**, η **εγκώρηση έργου σε «εξωτερικούς συνεργάτες»**, ήταν τελικά προς όφελος της επιχείρησης ή συνετέλεσε στη **μείωση ποσοστού της αγοράς κατά 50%**;

Ερώτημα 4^ο: Με ποια κριτήρια στελεχώθηκαν οι νευραλγικές θέσεις στο «σύστημα Βουρλούμη» πέραν της πιστής υπακοής στη νέα τάξη πραγμάτων που διαμορφώθηκε στην κορυφή της εταιρείας ιδιαίτερα στην Γ.Δ. Χρηματοοικονομικών, την Γ.Δ Περιφερειών και Γ.Δ Ανθρώπινου Δυναμικού;

Ερώτημα 5^ο: Δεν συνιστά **κοινωνική πρόκληση** η στάση του εργοδότη τα τελευταία χρόνια απέναντι στους εργαζόμενους που θυμίζει φεουδάρχες του Ευρωπαϊκού Μεσαίωνα, που ενώ **ζητά περικοπές και αιματηρές θυσίες από τους εργαζόμενους** που παράγουν τα κέρδη, δίνει **αυξήσεις στους ήδη υπερωστούς μισθούς στο ανώτατο μανάτζμεντ**; (525.000 € το χρόνο καθαρά αμοιβή του Δ/ντα Συμβούλου) και η άρνηση του κ. Αιβάζη να ενημερώσει για το κόστος του ανώτατου μανάτζμεντ, καθώς και για τους δείκτες από το 2004 μέχρι σήμερα, των στοιχείων Οργανικών Εξόδων του ΟΤΕ, πλην αυτού της Μισθοδοσίας Προσωπικού! Δηλαδή Αμοιβών και Εξόδων Τρίτων (π.χ Εταιρείες Συμβουλευτικές, Ερευνητικές Στρατηγικής Επικοινωνίας κ.λ.π), Παροχές Τρίτων, Έξοδα Μεταφορών, Έξοδα Ταξιδίων, Έξοδα Προβολής και Διαφήμισης, Έξοδα Εκθέσεων και Επιδείξεων.

Ερώτημα 6^ο: Πως αξιολογείται εν τέλει μια χρηστή Διοίκηση; **α)** από την κερδοφορία του ΟΤΕ (**μείωση βασικών κερδών ανά μετοχή ά τρίμηνο 2010 -75,5%**) **β)** από την τιμή της μετοχής του (**σήμερα 6,55 ιστορικά στο πιο χαμηλό επίπεδο**) **γ)** από τις δανειακές του υποχρεώσεις (**σήμερα 5,427,4 δις € με ότι αυτό συνεπάγεται για την επενδυτική ετοιμότητα του ΟΤΕ**).

Γιατί μετά από 14 χρόνια παρουσίας του ΟΤΕ στο NYSE (χρηματιστήριο Νέας Υόρκης) η Διοίκηση χωρίς να ενημερώσει τον έτερο βασικό μέτοχο το Ελληνικό Δημόσιο, ανακοίνωσε στις 12/5/2010 πρόθεση εξόδου;

Μπορεί κάποιος να απαντήσει γιατί συμβαίνουν

όλα αυτά τώρα;

Τι κρύβεται; Ποιος φοβάται τους ελέγχους του NYSE που σημειωτέον οδήγησαν στην αποκάλυψη των σκανδάλων SIEMENS;

Ερώτημα 7^ο: Με ποιο δικαίωμα η Διοίκηση χρησιμοποίησε τον ΟΤΕ **καταθέτοντας σωρεία αγωγών κατά συνδικαλιστικών στελεχών της ΠΑΣΚΕ και υπηρεσιακών παραγόντων που αποκάλυψαν ενδεχόμενες ατασθαλίες** και στη καλύτερη περίπτωση κακοδιαχείριση πόρων ή πληθμελή κατάρτιση συμβάσεων με τους προμηθευτές οίκους; **Ποιος** είναι τελικά ο ρόλος της «ηγεσίας» της ΔΑΚΕ- ΟΤΕ στο «σύστημα Βουρλούμη» και στη σχέση προστατή-προστατευόμενου!

Μήπως υπηρετούνται τελικά Εθνικά Γερμανικά συμφέροντα εκτός των στενών επιχειρησιακών διαρθρωτικών παρεμβάσεων με δεδομένο ότι ο όμιλος ΟΤΕ συμπλήρωσε Γεωγραφικά Πληθυσμιακά και Επιχειρησιακά τον χάρτη ανάπτυξης της Δ.Τ. που ξεκινά από τις Αμερικάνικες Ανατολικές ακτές και καταλήγει στα Ουράλια όρη προσδίδοντας δυνάμεις που αν δεν ελεγχθούν από τις ευρωπαϊκές κυβερνήσεις ενδεχόμενα προκαλέσουν κοινωνικές –πολιτικές και οικονομικές αναταράξεις απροσδιόριστων επιπτώσεων για τους λαούς και τις αγορές που δραστηριοποιείται η Δ.Τ.

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Εμείς έχουμε απαντήσεις για όλα αυτά γνωρίζουμε πολύ καλά πόσο ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΙΚΗ υπήρξε η περίοδος Διοίκησης από το «σύστημα Βουρλούμη» επομένως απαιτούμε και προσδοκούμε στη Γ.Σ της 16/6/2010 του ΟΤΕ την άμεση απομάκρυνση και αντικατάσταση όλων όσων υπηρέτησαν και ηθελωμένα και αθέλητα ζημίωσαν τον ΟΤΕ και τον τόπο στη βάση των δεσμεύσεων της σημερινής κυβέρνησης και επωφελέα όλων των εμπλεκόμενων μερών που συμβάλουν με την εργασία τους, την διάθεση πόρων και παραγωγικής δύναμης, στην ανάταξη της εθνικής οικονομίας και την ευημερία του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος.

Για τον ΟΤΕ στην υπηρεσία του Λαού και του Τόπου.

Για την Διασφάλιση των Εργαζομένων και των Κατοχυρωμένων Δικαιωμάτων μας.

Για τον Πατριωτικό ΟΤΕ θα Αγωνιστούμε όλοι Μαζί και θα Νικήσουμε.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

ΔΥΝΑΜΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ - ΠΑΛΗΣ - ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. Π.Ε.Τ. - Ο.Τ.Ε.

Ιστοσελίδα: www.akom-ote.com info@akom-ote.com

«Η ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΗ - ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ»

ΑΠ(ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ) ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ

Υπ' αριθμ. 169

ΠΥΞ ΛΑΞ ΕΞΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Κρίση Δημοσιονομική; Κρίση Οικονομική; Κρίση Κοινωνική; Κρίση Εργασιακή; Κρίση Εθνική; Κρίση Ευρωπαϊκή; Η τελικά ΚΡΙΣΗ ΗΘΙΚΗΣ;

Συνάδελφοι,

Δυστυχώς για άλλη μια φορά δικαιώνεται η λαϊκή ρήση: «όπου ακούς πολλά κεράσια, κράτα και μικρό καλάθι». Αυτό για τους όποιους Επίορκους Κυβερνώντες πριν και τώρα.

Ο Δημόσιος Λιθοβολισμός τον οποίον υφίσταται η κοινωνία των εργαζομένων τις ημέρες αυτές από το τρίγωνο: ως και της υποκύπτουσας και κατά επέκταση εγκλωβισμένης κυβέρνησης είναι άνευ προηγουμένου και ευθέως ΕΧΘΡΙΚΗ Λεσ και οι Έλληνες εργαζόμενοι είναι οι υπεύθυνοι της ελληνικής δημοσιονομικής και παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και χρησιμοποιούνται ως **οικονομικά πειραματόζωα μέσα από ένα εμφιαλωμένο τριγωνομετρικό φορολογικό νομοσχέδιο, ψηφισμένο από το Ελληνικό Κοινοβούλιο.**

Μέτρα απαράδεκτα, αντικοινωνικά και άκρως εξοντωτικά, είναι τα πολυσύνθετα, βίαια, δαιδαλώδη, εργατοκτόνα νομοθετήματα που μεταλλάσσουν την εργασία σε επαιτεία, τις Σ.Σ.Ε. σε απαξίωση, την κοινωνική ασφάλιση σε ιδιωτική ασφάλιση, ακυρώνουν την αποζημίωση, προτρέπουν-διευκολύνουν ελεύθερες απολύσεις, μειώνουν - αφαιρούν - καταργούν-σαρώνουν δώρα 13ο & 14ο μισθό /άδειες /μισθούς /εργασία και όλα αυτά μαζί τα στοιβάζουν ως **τοκογλυφικά σπαρτά στην αυλή του ΑΝΑΒΙΩΜΕΝΟΥ ΗΓΕΜΟΝΑ ΦΕΟΥΔΑΡΧΗ ενδεδυμένου με μανδύα Δ.Ν.Τ.**

Αυτοί οι ΚΟΜΙΣΑΡΙΟΙ, αν όντως επιθυμούσαν οικονομικό εξορθολογισμό, θα έπρεπε να προσπαθήσουν να το επι-

τύχουν με τίμιο, ισόμοιρο νοικοκυριό, και όχι με μεθόδους οικονομικής υποταγής, στοχοποιημένες διαστρωματωμένες κοινωνικοεργασιακές εκθεμελιώσεις που αποπνέουν απολύσεις - ανεργία - περικοπές - θάνατο της εργασίας και αποστέωση των συντάξεων. Ανήγαγαν τη ρήση: «ο θάνατός σου η ζωή μου» σε κοινωνικό δόγμα, διαχωρίζοντας την κοινωνία σε δυνατούς και αδύνατους. Μέσω δε της ανεργίας που προιδεάζεται, σκοτώνουν - ταπεινώνουν - μαραίνουν τον ανθό της κοινωνίας εξαυλώνοντας όνειρα, προσδοκίες, ελπίδες εφήβων, ενηλικών και συνταξιούχων, σηματοδοτώντας ταυτόχρονα σύνδρομο Νεκρανάστασης της Μετανάστευσης.

Παρ' όλα ταύτα είναι αλήθεια ότι οι κοινωνίες των εργαζομένων έχουν βιώσει κατά το παρελθόν αντίστοιχες καταστάσεις και τελικά τα κατάφεραν με αιματηρούς αγώνες μόνον όμως όταν ήταν ενωμένοι και απαλλαγμένοι από ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΠΑΘΟΓΕΝΕΙΣ ΦΑΤΡΙΕΣ ΚΑΙ ΦΑΜΠΡΙΚΕΣ.

Τη στιγμή όμως αυτή που συντελείται βιαίως - βαναύσως η αποκαθίωση των όσων επετεύχθησαν με θυσίες δεκαετιών, υπάρχει ΕΝΩΜΕΝΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ; ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΟΧΙ. Υπάρχει ένα Σ.Κ. που τηρεί με ευλάβεια τους νόμους της ΑΔΡΑΝΕΙΑΣ βαθειά, κομματικά, εμπιστευμένο, πολύγλωσσο και οικειοθελώς ενθρονισμένο εντός ΚΛΩΒΟΥ σε θέσεις ευδαιμονικής καρεκλοκένταυρας. Αυτό το Σ.Κ. αγωνίζεται για το τι κάνει το κόμμα και όχι για τον εργαζόμενο και την εργασία που χάνεται.

Βγείτε από τον ΚΛΩΒΟ: Ξεχυθείτε στους δρόμους, εξεγερθείτε: Αφυπνισθείτε από το λήθαργο, πετάξτε τις γεμονικές κομματικές θέσεις και ταυτότητες, γυρίστε την

πλάτη στα κόμματα και κοιτάξτε τους εργαζομένους, συμπορευθείτε μαζί και αποδείξτε πως δεν είστε κομματοφρουροί.

ΕΜΠΡΟΣ λοιπόν, αληθινά ΕΝΩΜΕΝΟΙ, (χωρίς άφρονες φωνές ψευτοισοδιστών που χρησιμοποιούν την ενότητα για όχημα) να σταματήσουμε την ψήφιση των αντεργατικών μέτρων τώρα.

Συνάδελφοι, η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ, πιστή στις αρχές της και διακρίνοντας τα απρόσμενα και άκρως επώδυνα μέτρα που έρχονται ακόμα, διακηρύσσει και διαμηνύει ότι αν θέλουμε να είμαστε σίγουροι για τη δουλειά μας χωρίς απολύσεις, η επικείμενη υπογραφή Σ.Σ.Ε. να εμπειριέχει οπωσδήποτε ως όρους: α) διασφάλιση υπαρχουσών θέσεων εργασίας, β) οριστική τακτοποίηση συμβασιούχων (ΟΤΕ PLUS, HELLAS COM) και γ) αναγνώριση στρατιωτικής θητείας και όλα τα άλλα έπονται.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους σε δυναμικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις, με συγκεντρώσεις σε όλη την Ελλάδα με διαρκείς απεργίες διαδήλωσης και όχι εκτόνωσης 3ώρου-24ώρου, χωρίς κομματικές χειραγωγήσεις, πολύ δε σύντομα θα δούμε ότι οι διαδηλώσεις των εργαζομένων στην Ελλάδα θα μεταλλαχθούν σε μήνυμα ξεσηκωμού σε όλη την Ευρώπη.

«Συλλογάται καλύτερα όποιος συλλογάται ελεύθερα»
(Ρ. Φερραίος).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Υπ' αριθμ. 168

ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ ΑΠΟ 11/5/2010 - 30/9/2010

Συνάδελφοι «Η ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ» συνεχίζοντας τον αγώνα της για την απεμπλοκή του Συνδικαλιστικού Κινήματος (α) από τον ασφυκτικό κομματικό πολύπλευρο εναγκαλισμό, που τόσα δεινά και τόσες καταστροφικές συνέπειες έχει επιφέρει στα εργασιακά μας δικαιώματα ως και (β) την προσπάθειά της να σταματήσει την πολυδαίδαλη πανσερμική ύπαρξη πλήθους μικρών αντιενωτικών Σωματείων με πολύγλωσση εκπροσώπηση χωρίς αποτέλεσμα, με περίσσειμα αποπροσανατολισμού όμως,

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΚΑΙ

Για τους λόγους αυτούς απευθύνεται σε όλους τους συναδέλφους εργαζομένους στον Ο.Τ.Ε. και προκηρύσσει ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ-ΓΚΑΛΟΠ από 11/5/2010-30/9/2010 πάνω σ' αυτές τις δύο ανωτέρω (σοβαρές-θεμελιώδεις) παραμέτρους, που θα καθορίσουν ούτως ή άλλως και τώρα και προσεχώς, αναλόγως των αποφάσεών μας, την υγιή ύπαρξη του Σ.Κ. στην βάση της καθαρής αλληλεγγύης, υπηρετήσης του συναδέλφου, για την Σωτηρία - Διάσωση της εργασίας μας (η οποία πλέον απειλείται ευθέως) και συνεπώς την μη ΑΠΟΛΥΣΗ ΜΑΣ.

Άλλωστε ο ΛΙΘΟΒΟΛΙΣΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΙΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ, ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ κ.λ.π. ΕΠΙΤΑΣΣΟΥΝ ΤΗΝ ΑΝΑΔΡΟΜΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΟΥ Σ.Κ. ΣΤΗΝ ΕΔΡΑΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΖΗΤΑΜΕ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΨΗΦΙΣΤΕ ΚΑΤΑ ΒΟΥΛΗΣΗ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ www.akom-ote.com info@akom-ote.com

A.	ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ - ΓΚΑΛΟΠ ΕΙΣΤΕ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΑΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΟΥ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΟΥ Σ.Κ. ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
B.	ΔΗΜΟΨΗΦΙΣΜΑ - ΓΚΑΛΟΠ ΕΙΣΤΕ ΥΠΕΡ ΕΝΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ ΚΑΙ ΜΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>

Τα αποτελέσματα της συμμετοχής σας, εν ελευθέρη βουλήσει, θα σηματοδοτήσουν την Αναγέννηση στο Σ.Κ. για ΕΝΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε., χωρίς κηδεμόνες και θα αποπνεύσουν σιγουριά στην εργασία μας.

ΜΕ ΕΝΩΤΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΦΛΕΣΣΑΣ ΑΝΤΩΝΗΣ ΤΟΥΝΤΑΣ ΑΝΕΣΤΗΣ



**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ**

Ιστοσελίδα: www.ase-ote.tk • e-mail: aseote@yahoo.gr

Ή τους παίρνουμε στο κυνήγι με τα σκουπόξυλα...



Παιδεία
Μισθοί
8ωρο
Σ.Σ.Ε.
Επίδομα Αδείας
Ασφάλιση
Συντάξεις
13ος-14ος Μισθός
Ωράρια
Υγεία
5νθήμερο

ή μας τα σκουπίζουν όλα!

**ΝΑ ΠΕΣΕΙ ΤΩΡΑ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΘΕΛΟΔΟΥΛΩΝ
ΤΟΥ ΔΝΤ ΚΑΙ ΤΟΥ 4ου ΡΑΪΧ**

ΕΞΩ Η DEUTSCHE TELECOM ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΤΕ



ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ

internet: [http:// www.eskote.gr](http://www.eskote.gr)

e-mail: info@eskote.gr

ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΙ ΑΛΛΟΣ ΔΡΟΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ

Δουλειά μέχρι τα βαθιά γεράματα Επίδομα φτώχειας αντί για σύνταξη

«Θα δουλεύουμε αλλά δε θα πληρωνόμαστε, θα πληρώνουμε ένσημα αλλά δε θα βγαίνουμε σε σύνταξη». Δύο από τις βασικές εντολές του «κεφαλαίου» που έγιναν νόμος με την ψηφοφορία στη Βουλή. Ψηφίστηκαν από την Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, με την στήριξη του ΛΑΟΣ και την ουσιαστική υποστήριξη της ΝΔ. Με συνοπτικές διαδικασίες ψήφισαν την τροπολογία για «το Μηχανισμό Στήριξης» και παραβιάζοντας το «σύνταγμα» εκείνο που οι ίδιοι δεν το σέβονται και μετατρέπουν τις διατάξεις του... σε κουρελόχαρτα, οι εκπρόσωποι ενός καθεστώτος - τόσο έκδηλα δημοκρατικού!!! Αυτοί που ισχυρίζονται ότι η χώρα τελεί «υπό κηδεμονία». Αλήθεια τι έχουν να μας πουν για τη διάταξη του Συντάγματος που μιλά «περί λαϊκής κυριαρχίας»; Τι έχουν να μας πουν για τη διάταξη του Συντάγματος περί εθνικής κυριαρχίας οι χειροκροτητές ενός πρωθυπουργού που μιλά για «περιορισμό της εθνικής κυριαρχίας» της χώρας;

Στο μέλλον, στα αλυσοδεμένα όνειρα των επόμενων γενεών, όλοι οι παραπάνω είναι συνένοχοι σε ένα έγκλημα προαποφασισμένο, με την αλαστική συμφωνία του ΣΕΒ, της ΕΕ του ΔΝΤ. Στόχος τους, ένας: Η διάλυση, η ανατροπή όλων των κατακτήσεων μας- τσακίζοντας κάθε εργασιακό δικαίωμα, διαλύοντας το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό σύστημα, καθώς οι συντάξεις μετατρέπονται σε επιδόματα πτωχοκομείου.

Καταλύοντας κάθε γραφτό και άγραφο κανόνα ανθρωπιάς!!!

Όμως όλα αυτά εντάσσονται προς το «Εθνικό Συμφέρον» είναι «Κοινωνική Ανάγκη», «πατριωτισμός», να συναινέσουμε να τα δεχτούμε. Από την αξιοπρέπεια μέχρι το φιλότιμο όλα έχουν την τιμή τους, όλα έχουν... το spread τους, σ' αυτή τη χώρα εδώ και 30 χρόνια, για να μην πάμε πιο πίσω κατασκευάζουν «ευρωενωσιακούς μύθους», «μεγάλες ιδέες», «εθνικά ιδεώδη», «λαμπρές νίκες». Όταν ζητούν τη συναίνεση, την «ομοθυμία» του λαού.

- Μίλησαν για «χρεοκοπία» για να βομβαρδιστεί ο μισθός εκατομμυρίων ανθρώπων
- Μίλησαν για «Τιτανικό» για να βάλουν στον πάγο όλους μας και να μας βουλιάξουν, αφού πρώτα έβαλαν την πέτρα των έμμεσων και άμεσων φόρων
- Μίλησαν για «πατριωτισμό» και εννοούσαν ότι η νέα γενιά των 20 - 30 ετών πρέπει να δουλεύουν πάνω από 40 χρόνια για να πάρουν σύνταξη, αν πάντως, και να είναι μισή από τη σημερινή γιατί η υπόλοιπη θα πάει για τη σωτηρία βιομηχανιών, τραπεζιών, εφοπλιστών.

Όμως ποιοι ζητούν θυσίες από τους εργαζόμενους και γιατί;

- Είναι αυτοί που δίνουν 28 δις στις τράπεζες
- Είναι αυτοί που μειώνουν με το νέο φορολογικό

νομοσχέδιο κατά 5 μονάδες τον φορολογικό συντελεστή για τα κέρδη των βιομηχανών

- Είναι αυτοί που χρωστάνε πάνω από 10 δις. στα ασφαλιστικά ταμεία τα τελευταία χρόνια και έχουν λεηλατήσει πάνω από 60 δις. τα αποθεματικά τους από το 1950
- Είναι αυτοί που δηλώνουν ότι « δεν υπάρχει σάλιο» για το επίδομα ανεργίας και ετήσια χαρίζουν λεηλατήσει πάνω από 8 δις. στην εργοδοσία που εισφοροδιαφεύγει
- Είναι αυτοί που κατάργησαν το συμβολικό φόρο 1% επί των συγχωνεύσεων του εφοπλιστικού κεφαλαίου
- Τέλος είναι αυτοί ... που κόβουν δώρα και μισθούς από τους εργαζόμενους και προσθέτουν απαλλαγές κίνησης και χορηγίες στους κεφαλαιοκράτες

Όλοι αυτοί ζητούν υποταγή και συναίνεση από τα συνθή υποζύγια, εργαζόμενους – άνεργους – συνταξιούχους, Ισχυρίζονται ότι είναι «πατριωτικό καθήκον» εξαιτίας του δημοσιονομικού ελλείμματος και του χρέους. Όμως μήπως τα χρέη έγιναν σχολεία; μήπως τα έδωσαν για την υγεία; Μήπως μετατράπηκαν σε κοινωνική πρόνοια; Μήπως δόθηκαν για ανθρωπίνες συντάξεις; Ή μήπως αυξήθηκαν οι μισθοί μας;;;; Ασφαλώς όχι!!!

Για τον καπιταλισμό κάτι τέτοιο θα ήταν αντίθετο-αντιφατικό. Τα χρέη μας είναι στις μετοχές τους, είναι στα ομόλόγά τους, είναι στα καράβια τους, στις εξοπλιστικές δαπάνες, σε υποβρύχια που « γέρνουν» και φυσικά ένα μέρος τους είναι ενσωματωμένο στην αρπαχτή και τη ρεμούλα, στη διαπλοκή του συστήματός τους. Το σύστημα της καπιταλιστικής βαρβαρότητας, που έχει για προμετωπίδα του την «εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο», συνιστά εκ προοιμίου την αλλοτρίωση, τη σήψη και τη διαφθορά. Έτσι λειτουργεί ο καπιταλισμός. Αυτό σημαίνει «καπιταλιστική ανάπτυξη», αυτή είναι η αρχή της «ελεύθερης αγοράς».

Άλλοτε με πρόσχημα ότι «πτωχεύσαμε» και άλλοτε με πρόσχημα να μην πτωχεύσουμε, εκβιάζουν και καλούν σε νέο φόρο αίματος τους εργαζόμενους και το λαό.

Πρέπει να κόψουν τα 2/14 της σύνταξης του γέροντα, να περικοπούν τα 2/14 του μισθού του υπαλλήλου, να αφαιμαχθούν 50δις. από τους μισθωτούς γιατί αυτό επιτάσσει το «εθνικό χρέος».

Όμως αν... (γιατί έχουμε προτάσεις)

Αντί να αρπάξουν τα 2/14 από το υστέρημα του συνταξιούχου... του εργαζόμενου...

- Έπαιρναν τα 2/14 από το περίσσειμα των τραπεζών που έχουν πλούτο ίσο με 600δις. θα εξοικονομούσαν 86δις.
- Αν έπαιρναν τα 2/14 από το περίσσειμα των πο-

λυεθνικών και των μονοπωλίων που λειτουργούν στην Ελλάδα και κατέχουν πλούτο 700δις. θα εξασφάλιζαν 100δις.

- Αν έπαιρναν τα 2/14 από το περίσσειμα των 500δις. που διακινούνται ετησίως μέσω off-shore εταιριών από την Ελλάδα, θα εισέπραταν 72δις.
- ΣΥΝΟΛΟ 258δις.

Που σημαίνει ότι οι μισθοί και οι συντάξεις θα σωζόταν και θα εξαφανιζόταν το δημόσιο χρέος!!! Όμως αυτές οι προτάσεις είναι «ανέφικτες, ανεδαφικές, μη ρεαλιστικές».

Το ζήτημα για μας δεν είναι να πείσουμε την ολιγαρχία και τους υπηρέτες της για το δικαίο των προτάσεων μας.

Το ζητούμενο είναι να συνειδητοποιηθεί από τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα.

Συνάδελφοι οι δρόμοι μπροστά μας είναι δύο (2), ο ένας είναι αυτός που εξυπηρετεί το κεφάλαιο τους ντόπιους και ξένους συνεταιρούς – εκβιαστές και το πολιτικό προσωπικό τους.

Το Κεφάλαιο, προσπαθώντας να εξασφαλίσει ολοένα και αυξανόμενα κέρδη και που- σε περιόδους κρίσης, που είναι στην ίδια του τη φύση-, φροντίζει να απαλλαγεί από εργασιακά – κοινωνικά βαρίδια (κατακτήσεις δικαιώματα) για να βγει από αυτή με τις λιγότερες απώλειες. Αλώβητο!

Ο άλλος δρόμος είναι αυτός που λέμε εμείς, που σέβεται και προασπίζει δικαιώματα και κατακτήσεις που παλεύει γι' αυτά και που καταργεί την εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο. Που έχει σαν αρχή του «στον καθένα ανάλογα με την εργασία του, από τον καθένα ανάλογα με τις ικανότητές του» για να μετουσιωθεί τελικά «στον καθένα ανάλογα με τις ανάγκες του» Σε αυτό το δρόμο σας θέλουμε δίπλα μας, είναι ο δρόμος που όποιες θυσίες γίνουν ,θα πιάσουν τόπο. Είναι ο δρόμος που βάζει φραγμό στα κέρδη και στην ασοδοσία τους. Γιατί εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε τη δύναμη να αλλάξουμε τα πράγματα, εμείς παράγουμε τον πλούτο, εμείς αλλάζουμε τους συσχετισμούς, εμείς ψηφίζουμε. Η κοινωνία ή θα μείνει αιχμαλωτισμένη να 'υπηρετεί' τα συμφέροντα των ολίγων ή θα 'απελευθερωθεί' και θα οικοδομηθεί με κριτήριο τις ανάγκες των πολλών. «Τρίτος δρόμος δεν υπάρχει»

ΤΩΡΑ ΜΕ ΤΟ ΠΑΜΕ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΗ

Ας δώσουμε απάντηση ηχηρή. Σε όλα τα επικοινωνιακά κόλπα που προσπαθεί να εφεύρει η κυβέρνηση 'περί κάθαρσης'- εξαπατώντας το λαό, βγάζοντας για τις ανάγκες του «επικοινωνιακού παιχνιδιού» και μερικά άπλυτα τους στη φόρα-δίνοντας την εικόνα στα υπερατλαντικά αφεντικά της και τους ευρωενωσιακούς φίλους της, ότι έχει εξασφαλίσει στην Ελλάδα την «κοινωνική ειρήνη».

Χρονολόγιο γεγονότων...

Θα προσπαθήσουμε στο χώρο που έχουμε στην διάθεσή μας να αποτυπώσουμε με όση μεγαλύτερη σαφήνεια γίνεται, όλα όσα συνέβησαν τους προηγούμενους τέσσερις μήνες, αφού λόγω του όγκου του αφιερώματος στην 30η Σ.Α. δεν υπήρξε η δυνατότητα να δοθεί χώρος στη στήλη. Και λέω θα προσπαθήσουμε γιατί οι εξελίξεις που βιώνουμε στο εργασιακό και το ασφαλιστικό μετά την υπογραφή του Μνημονίου με το ΔΝΤ και την Ευρωπαϊκή Ένωση, δεν έχει προηγούμενο.

- Συνέδριο ΓΣΕΕ, το 34ο στην Χαλκιδική όπου ΔΑΚΕ και ΠΑΣΚΕ στο όνομα της ανανέωσης στελεχών πρώτης γραμμής, δέχτηκαν μεγάλες δονήσεις.
- ☞ Το ΔΝΤ μπαίνει στη ζωή μας. Πρόκειται για ένα διεθνή χρηματοπιστωτικό οργανισμό που επιβλέπει το παγκόσμιο χρηματοπιστωτικό σύστημα. Παρακολουθεί τις συναλλαγματικές ισοτιμίες και τα ισοζύγια πληρωμών και προσφέρει, με το αζημίωτο βέβαια, οικονομική και τεχνική βοήθεια όπου του ζητηθεί.
- Στους δρόμους οι εργαζόμενοι. «Δεν θα πληρώσουμε εμείς την κρίση». Συλλαλητήρια για να μην περάσουν τα άδικο και ακραία μέτρα της κυβέρνησης στους μισθούς, το ασφαλιστικό και τις εργασιακές σχέσεις.
- ☞ Δραματικά τα στοιχεία της Τραπέζης της Ελλάδας. Ύφεση 2% και μείωση αποδοχών έως 6,9% οι προβλέψεις της για το 2010.
- Η πλατεία Κλαυθμώνος πήρε το όνομά της από τους απολυμένους υπαλλήλους του κράτους που μαζεύονταν εκεί και έκλαιγαν παρακαλώντας για την επαναπρόσληψή τους, καθώς μέχρι το 1911 οι υπάλληλοι δεν ήταν μόνιμοι και κάθε νέα κυβέρνηση απέλυε τους προηγούμενους για να προσλάβει τους δικούς της. Σήμερα, έναν αιώνα μετά η ίδια πλατεία δέχεται διαδηλωτές εργαζόμενους που φοβούνται μην χάσουν τη δουλειά τους.
- ☞ Έρευνα για λογαριασμό του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης, αποκαλύπτει πως 4 στους 10 συνταξιούχους εργάζονται δια... βίου, αφού δεν μπορούν να ζήσουν μόνο με τη σύνταξή τους.



- Λίγο νερό, χρειάζεται...

- Πάνω από 100.000 έχασαν τη δουλειά τους μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους. Η παραγωγή... ανέργων αναδεικνύεται σε «βαριά βιομηχανία».
- ☞ Έρευνα για τις αυτοκτονίες στη France Telecom. Εξετάζεται το ενδεχόμενο παραπομπής της σε δίκη, ως κατηγορούμενη για φόνο εξ αμελείας.
- Ένα νέο... «φρούτο» κάνει την εμφάνισή του στην αγορά. Εκβιασμός για μείωση μισθού ή απόλυση. Διλήμματα...
- ☞ Εντυπωσιακά στοιχεία που προκύπτουν από έρευνα της ΚΑΠΑ research για την υπερχρέωση των Ελληνικών νοικοκυριών. Έξι στους δέκα Έλληνες δίνουν το 40% του εισοδήματός τους στα δάνεια, ενώ δύο στους δέκα αδυνατούν να αποπληρώσουν χρέη από καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες.
- Κοινωνικό κραχ. Καταιγιστικές και σαρωτικές για το παρόν και το μέλλον των Ελλήνων είναι οι οικονομικές εξελίξεις, κα-

- θώς τα μέτρα της κυβέρνησης λειτουργούν σαν λάδι στη φωτιά της παρατεταμένης κρίσης, που εξαπλώνεται σε όλη την κοινωνία. Κρίση εμπιστοσύνης στα Κόμματα. Αμφισβητούνται τα Συνδικάτα.
- ☞ 11 Μαρτίου. 24ωρη πανελλαδική πανεργατική απεργία από τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ. Τα συνδικάτα στέλνουν σαφές μήνυμα σε κυβέρνηση και εργοδότες πως δεν μπορεί να πληρώσουν οι εργαζόμενοι την οικονομική κρίση. Λίγες μέρες νωρίτερα ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γιάννης Παναγόπουλος δέχεται άνανδρη προσχεδιασμένη δολοφονική επίθεση, ενώ τα ΜΑΤ χτυπούν τον αγωνιστή της Δημοκρατίας Μανόλη Γλέζο.
- Πραγματική ανεργία στο 17% (850.000 άτομα) για το 2010 προβλέπει το Ινστιτούτο Εργασίας/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ κρούοντας τον κώδωνα κινδύνου προς κυβέρνηση και εργοδοσία για τον εφιάλη που πλησιάζει.

- ☞ Στα άκρα οι εργαζόμενοι!... απορρίπτουν στο σύνολό τους τα μέτρα που αφορούν μόνο αυτούς και δεν... αγγίζουν τα υψηλά εισοδήματα. Ο φόβος παγώνει την κοινωνία.
- ☞ Ασφυκτικές πιέσεις από το Ecofin σκληρότερες και από αυτές του ΔΝΤ. Απαιτεί αύξηση του ΦΠΑ στο 21%, φόρος στα είδη πολυτελείας, νέα αύξηση στο φόρο καυσίμων, επιπλέον περικοπή δαπανών.
- ☞ Στη λαιμητόμο του ΔΝΤ. Νέα πολύ σκληρότερα μέτρα προβλέπει το «σχέδιο σωτηρίας» της Ελλάδας. Εδώ πανηγυρίσαμε, δεόντως, αυτόν τον «μηχανισμό στήριξης». Οι επόμενες μέρες θα είναι πολύ δύσκολες για όλους.
- ☞ Θέμα μονιμότητας εγείρει η κυβέρνηση μέσω Πάγκαλου. Φυσικά αυτό σε πρώτη φάση αφορά τους δημοσίου υπαλλήλους. Οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα ανησυχούν ακόμα περισσότερο.
- ☞ Κλιμάκιο ελεγκτών της ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του ΔΝΤ κάνουν φύλλο και φτερό τα στατιστικά στοιχεία του Υπουργείου Οικονομικών για την πορεία εκτέλεσης του κρατικού προϋπολογισμού και αυστηρό έλεγχο στην πορεία υλοποίησης των εξαγγελθέντων μέτρων στήριξης του προγράμματος σταθερότητας.
- ☞ 24 Φλεβάρη. Μπλόκο στα σχέδια φτώχειας και μιζέρια. Νέα 24ωρη πανεργατική – πανελλαδική απεργία από ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ. Υπό το βλέμμα των ελεγκτών η γενική απεργία. Κεντρικό σύνθημα: «Οι άνθρωποι πάνω από τις αγορές».
- ☞ Κατακτήσεις ενός αιώνα βγαίνουν στο σφυρί με μια κυβερνητική απόφαση, με ένα Νόμο που ψηφίζεται στη Βουλή κατόπιν άνωθεν εντολής (Ε.Ε. και ΔΝΤ) καλούν τους εργαζόμενους να πληρώσουν την κρίση, ισοπεδώνοντας την κοινωνία, παλινорθώνοντας εργασιακές σχέσεις του 19ου αιώνα. Εκρηκτικό πολιτικά και κοινωνικά κλίμα πυροδοτούν τα μέτρα.
- ☞ Το Υπουργείο Εργασίας ζητεί από τον ΟΤΕ να πληρώσει επιπλέον χρήματα στο ΙΚΑ (142 εκατομ. Ευρώ) για να καλύψει το κόστος που προκάλεσε η εθελουσία έξοδος του 2005, όπως επίσης και η ένταξη του ταμείου ΤΑΠ-ΟΤΕ στο ΙΚΑ.
- ☞ Στο οικονομικό επιτελείο ανοίγουν «σαμπάνιες» γιατί βρήκαμε δανειστές, αν και πληρώσαμε καπέλο 3,5%.



Πλαστικά καλύμματα πρόσκαιρης ευτυχίας κι από πάνω φιλήσυχοι πολίτες αγναντεύουν το αξιοθέατο. Μπαλκόνι στα βρόμικα νερά του Σηκουάνα. Άστεγοι στη Γαλλία. Θα το δούμε κι εδώ αυτό το φαινόμενο τις μέρες που θάρθουν;

- ☞ Σάκος του μποξ για τους κερδοσκόπους η Ελλάδα. Νέα εκτόξευση των spreads των ελληνικών ομολόγων, «βουτιά στο χρηματιστήριο», προειδοποίηση των βιομηχάνων για πολιτική – οικονομική αποσταθεροποίηση. Άναυδη η κυβέρνηση παρακολουθεί το ράλι της κερδοσκοπίας σε βάρος της Ελληνικής οικονομίας.
- ☞ Το IOBE προειδοποιεί: η κρίση θα μετατραπεί σε κοινωνική και κρίση αξιών αν δεν αντιστραφούν οι δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις. Συστήνει μάλιστα στην κυβέρνηση να εφαρμόσει άμεσα το Πρόγραμμα Σταθερότητας.
- ☞ Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι στην κατάσταση που είναι η Ελληνική οικονομία και οι επιχειρήσεις δεν επιτρέπονται αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων, τονίζοντας ότι το 2008 και το 2009 διευρύνθηκαν οι ζημιές και συρρικνώθηκαν

τα κέρδη των επιχειρήσεων, ενώ το 2010 προαλείφεται ακόμα πιο δυσώϊον για όλους.

- ☞ Με αρθρογραφία του στην ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ Π. Βουρλούμης ζητεί την κατάργηση της μονιμότητας στον ΟΤΕ, ενώ χαρακτηρίζει την μέθοδο της εθελουσίας εξόδου που εφαρμόστηκε στο παρελθόν για την μείωση του προσωπικού, ως κακή λύση.
- ☞ Συνταγή – σοκ που σκοτώνει την οικονομία από το ΔΝΤ και την ΕΕ. Το Πρόγραμμα Σταθερότητας θα βυθίσει την ελληνική οικονομία σε βαθύτερη κρίση, θα συρρικνώσει κατά 20% τα εισοδήματα, θα εκτοξεύσει την ανεργία και θα αποδιαιρθώσει την κοινωνική ασφάλιση.
- ☞ Στο στόχαστρο του νέου ασφαλιστικού οι γυναίκες. Στα 65 και οι γυναίκες του δημοσίου και μάλιστα άμεσα. Το μέτρο

αφορά περισσότερες από 140.000 εργαζόμενες.

- ☛ Διαδηλώσεις στο Παρίσι και σε δεκάδες πόλεις της Γαλλίας. Ένα εκατομμύριο Γάλλοι κατεβαίνουν στους δρόμους για τις συντάξεις. Ηχηρό μήνυμα στον Σαρκοζί να μην αγγίξει την «σύνταξη στα 60» που θεσμοθέτησε το 1983 ο Μιτεράν.
- ☛ «Αφόρητη θα γίνει η κατάσταση στην Ελλάδα εάν δεν τη βοηθήσουμε» προβλέπει ο Γενικός Δ/ντής του ΔΝΤ Ντομνίκ Στρος Καν σε συνέντευξη του στη γαλλική οικονομική εφημερίδα «La Tribune». «Οι Έλληνες πληρώνουν τώρα λάθη που έγιναν επί σειρά ετών στο παρελθόν», τονίζει.
- ☛ Τέλος εποχής για την εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας, μικρότερη αποζημίωση και σε δόσεις, με χαμηλότερα όρια μισθών οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην αγορά εργασίας. Μαύρα σενάρια για το μέλλον της μισθωτής εργασίας πέφτουν στο τραπέζι της διαπραγμάτευσης.
- ☛ Σε απόγνωση θα βρεθούν το επόμενο διάστημα περίπου 3 εκατομ. Έλληνες (εργαζόμενοι στον δημόσιο τομέα, αλλά και συνταξιούχοι), οι οποίοι θα δουν τις αποδοχές τους να μειώνονται έως και 25% σε σχέση με πέρσι, εξαιτίας των περικοπών σε επιδόματα, 13ο και 14ο μισθό. Αν συνυπολογιστούν οι αυξήσεις στους φόρους, οι μισθοί δεν θα φτάνουν.
- ☛ 5 Μαΐου: Λαϊκός ξεσηκωμός με πρωτοφανείς συγκεντρώσεις και πορείες σε όλη τη χώρα. Οργή λαού για τα μέτρα. Στην Αθήνα η συγκέντρωση υπολογίζεται σαν μια από τις μεγαλύτερες των τελευταίων ετών. Μελανό σημείο 3 νεκροί από ασφυξία μετά από χτύπημα με μολότοφ σε υποκατάστημα της Τράπεζας MARFIN. Η ΕΣΗΕΑ αναστέλλει την απεργία των δημοσιογράφων προκειμένου να καταγραφούν τα δραματικά γεγονότα.
- ☛ Τα δραματικά μέτρα που αφορούν τους εργαζόμενους και περιέχονται στο Μνημόνιο, είναι: κατάλυση των εργασιακών σχέσεων, ευέλικτοι μισθοί στον ιδιωτικό τομέα, τριετές πάγωμα μισθών ιδιωτικού τομέα, μείωση 500 εκατ. Ευρώ από επιδόματα ΟΑΕΔ, αλλαγή Νόμου για διαιτησία, μείωση αμοιβής υπερωριών, εξίσωση απόλυσης για εργατοτεχνίτες

και υπαλλήλους, στο 60ο έτος η συνταξιοδότηση με 40 χρόνια εργασίας, πένταλντι πρόωρης εξόδου 6% επισίως για όποιον πάρει σύνταξη πριν από τα 65, στο 60ο έτος η συνταξιοδότηση για βαρέα και ανθυγιεινά, νέο πλαφόν στις συντάξεις, τριετές πάγωμα συντάξεων, καταστρατήγηση κανόνα προσλήψεων 1 προς 5 στο δημόσιο, νέα αύξηση ΕΦΚ σε καύσιμα, ποτά και τσιγάρα, πράσινο φόρος σε οχήματα, επιχειρήσεις και ηλεκτρισμό. Αυτά σε πρώτη φάση.

- ☛ Από την θλίψη στην κατάθλιψη ο Έλληνας καταναλωτής. Στο ναδίρ βρίσκεται το ψυχολογικό κλίμα, όπως το καταγράφει έρευνα του ΙΟΒΕ για τον Απρίλιο. Τοποθετεί μάλιστα τους Έλληνες στους πλέον απαισιόδοξους της Ε.Ε. με τους Βούλγαρους και τους Ρουμάνους να ακολουθούν.
- ☛ Την παραπομπή ενώπιον του Τριμελούς Εφετείου Κακοουργημάτων εισηγείται στο δικαστικό συμβούλιο ο εισαγγελέας Παρασκευάς Αδάμης με κατηγορούμενους τον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο του ΟΤΕ Π. Βουρλούμη, τον τέως γενικό διευθυντή Τεχνολογίας Γεώργιο Ιωαννίδη και τα μέλη του Δ.Σ. του Οργανισμού Παναγιώτη Ταμπούρλο και Γεώργιο Μπήτρο. Οι τέσσερις κατηγορούμενοι για απιστία από κοινού κατ' εξακολούθηση, πράξη που είχε ως συνέπεια τη μείωση της περιουσίας του ΟΤΕ κατά 51,7 εκατ. Ευρώ, εξαιτίας της καταβολής υπερτιμημάτων στις εταιρείες ΙΝΤΡΑ-

ΚΟΜ, SIEMENS και ANKO για τεχνική υποστήριξη των εγκατεστημένων σε αυτές συστημάτων για τις περιόδους 2003 – 2007.

- ☛ Σκοτεινή δεκαετία προβλέπει το ΔΝΤ με έκρηξη της ανεργίας και του δημοσίου χρέους μέχρι το 2020 και αποκάλυπτει ότι έρχονται νέοι φόροι στον καταναλωτή και τους ελεύθερους επαγγελματίες. Σύμφωνα με όσα ανάρτησε στην ιστοσελίδα του, την προσεχή διετία η ανεργία θα αυξηθεί κατά 300.000, το ΑΕΠ θα συρρικνωθεί κατά 4 μονάδες και το δημόσιο χρέος θα φτάσει το 49% του ΑΕΠ. Αν όλα εξελιχθούν ομαλά, δηλαδή η χώρα θα ακολουθήσει τις υποδείξεις του ΔΝΤ το χρέος θα πέσει στο 120% το 2020.
- ☛ Από την Κυριακή 23 Μαΐου άλλαξε το 134, το γνωστό κέντρο τηλεφωνικής εξυπηρέτησης του ΟΤΕ και ο αριθμός έγινε 13888.
- ☛ Εντύπωση προκαλεί η δήλωση της διευθύντριας εξωτερικών σχέσεων του ΔΝΤ: «Δεν είναι μέρος του προγράμματος της ελληνικής κυβέρνησης και συμφωνούμε ότι δεν χρειάζεται να επιβληθούν περικοπές στους μισθούς του ιδιωτικού τομέα». Εμείς, άλλα ξέραμε...
- ☛ Η Τρόικα πιέζει για ακόμη πιο επικίνδυνα μέτρα σε σχέση με το Ασφαλιστικό. Εμπειρογνώμονας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προσθέτει στο υπό κατάθεση στη Βουλή ασφαλιστικό νομοσχέδιο σκληρές αλλαγές, όπως τα 40 έτη εργασίας για πλήρη σύνταξη και την εφαρμογή των μέτρων από το 2015. Μάλιστα δεν αποκλείονται πλέον και άλλες δυσμενείς παρεμβάσεις, κυρίως όσον αφορά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.
- ☛ Σειρά αυτοκτονιών που αποδίδονται στην υπερβολική πίεση και το άγχος παρατηρούνται στο εργοστάσιο της πολυεθνικής εταιρείας παραγωγής ηλεκτρονικών της Foxconn στη Νότια Κίνα. Μόνο μέσα στο 2010 είχαμε 11 αυτοχειρίες.
- ☛ Να κι ένα καλό μέσα στο γκρίζο τοπίο. Η κρίση μας κάνει πιο δυνατούς. Οι οικονομικές δυσκολίες συσφίγγουν τους δεσμούς της οικογένειας. Στατιστικά στοιχεία, έρευνες ψυχολόγων και κοινωνιολόγων επισημαίνουν ότι ουδέν... κραχ αμιγές καλού...

ΚΟΙΝΟΝΙΚΑ

Γέννηση

Η οικογένεια του συνάδελφου Μιχάλη Γιαννίτσα αυξήθηκε κατά ένα μέλος με τη γέννηση της κόρης του.

Συλληπητήρια

Ο συνάδελφος **Νίτσος Νικόλαος** που εργάζεται στο Τ.Τ. Αχαρνών, πατέρας τριών παιδιών, έκτακτος ΟΤΕ με δικαστική απόφαση, ετών 62 απεβίωσε την πρωτομαγιά. Τα συλληπητήρια μας στην οικογένεια του.

για ένα καλύτερο κόσμο



Έλα στην ανακύκλωση
COSMOTE. Πρωτοβουλία για τα περιβάλλον



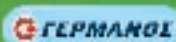
Ο κόσμος θα γίνει πιο πράσινος
με τη βοήθειά σου.



ο κόσμος μας, εσύ.

www.cosmote.gr

Έλα στην ανακύκλωση στα Δίκτυα Καταστημάτων



OTE MUSIC CALL

Τώρα, όποιος σε καλεί, ζει τη μουσική!

Με την υπηρεσία OTE MusicCall, το σταθερό σου τηλέφωνο OTE μπαίνει στο ρυθμό των μεγαλύτερων ελληνικών και ξένων hit. Γιατί, τώρα, κάθε φορά που χτυπάει το τηλέφωνό σου, αυτός που σε καλεί ακούει το κομμάτι που του έχεις «αφιερώσει», αντί για τον κλασικό ήχο κλήσης! Για να εγγραφείς κι εσύ στην υπηρεσία OTE MusicCall, κλέσε το **14300** και δώσε στο τηλέφωνό σου... το δικό σου στίχο!!



Νέα γραμμή
για τις αγορές σας
13888

Ψηφιακές Ευκολίες

www.ote.gr

OTE

ΚΑΛΗΣΤΕ ΣΤΟ
13888

www.oteshop.gr

SHOP

cosmote

GERMANOS

Η άρση για την πρόσβαση στην υπηρεσία είναι ΚΩ.Π.Ο. (δευτερόλεπτο).
Η κλήση της γραμμής είναι 0,21 Ευρώ ανά λεπτό.
Η υπηρεσία κλήσης της υπηρεσίας είναι 0,21 Ευρώ ανά λεπτό. Κόστος ΚΩ.Π.Ο.
4ctg Back Tone - μουσική - παύση - εφθροσές / απύλοσος - σήμα κλήσης μουσικό
κατά την κλήση. Τηλέφωνο υπηρεσίας: 211 827 2199