



ΚΩΔ. ΕΝΤΥΠΟΥ: 2123



ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΔΕΗ
Περίοδος Β'

αιχμη

Στουρνάρη 73-75
Αθήνα 104 32

Απρίλιος - Μάιος - Ιούνιος 2009 • No 45

Μια μικρή ιστορία

Που σίγουρα κάτι μας θυμίζει!

Ένας άνδρας μέσα σε ένα αερόστατο
συνειδητοποιεί ότι έχει χαθεί. Μειώνει
ύψος και βλέπει έναν άλλον άνδρα από
κάτω.

Κατεβαίνει κι' άλλο και φωνάζει:

- «Συγγνώμη, μπορείτε να με βοηθήσετε;
Υποσχέθηκα σε ένα φίλο ότι θα τον συναντούσα
εδώ και μια ώρα, αλλά δεν ξέρω που είμαι!».

Ο άντρας από κάτω του απαντάει:

- «Είσαι σε ένα αερόστατο ζεστού αέρα σε ύψος
περίπου δεκαπέντε μέτρων, βρίσκεται στις 38
μοίρες ανατολικά γεωγραφικό μήκος και στις 23
μοίρες βόρεια γεωγραφικό πλάτος».

- «Μήπως είσαι κομπιουτεράς;»

ρωτάει ο αιωρούμενος.

- «Ναι, είμαι», λέει εκείνος στο έδαφος. «Πως
το κατάλαβες;

- «Κοίτα, ότι μου είπες είναι τεχνικά σωστό, αλλά
δεν έχω ιδέα τι να κάνω με την πληροφορία
που μου έδωσες και το γεγονός παραμένει ότι
είμαι ακόμα χαμένος. Ειλικρινά, δε με βοήθησες
και πολύ ως τώρα».

Ο από κάτω λέει:

- «Κι' εσύ πρέπει να είσαι manager».

- «Πράγματι! Εσύ πως το κατάλαβες;»

- «Κοίτα, δεν ξέρεις που είσαι ούτε που πας.

Έχεις ανέλθει στο ύψος σου χάρη σε μια
μεγάλη φύσκα. Έδωσες μια υπόσχεση που
δεν γνωρίζεις πώς να την κρατήσεις, και
περιμένεις από τους από κάτω σου να λύσουν
τα προβλήματά σου. Το θέμα είναι ότι
βρίσκεσαι ακριβώς στην ίδια κατάσταση όπου
βρισκόσουν και ακόμα χειρότερα, αλλά κατά
κάποιο τρόπο, τώρα μοιάζει να είναι δικό μου
σφάλμα». Εδώ όμως θα είμαστε και θα σου
μάθω που είσαι και που σίγουρα θα βρεθείς.



**ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. / ΔΕΗ**

Απρίλιος-Μάιος-Ιούνιος 2009

Περίοδος Β'
Τεύχος 45

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ

Σύλλογος Πτυχιούχων

Μηχανικών Τ.Ε

Στουρνάρη 73-75

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5221221

Fax: 210.52.49.850

E-mail: main@sptmte-dei.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ

Κων. Βαρσάμης

Στουρνάρη 73-75, Αθήνα

Τηλ. 210 5221221

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Κων. Γεωργίου

Στουρνάρη 73-75, 2ος όροφος

Αθήνα 104 32

Τηλ. 210 5242265

Fax: 210. 52.49.850

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Β. Κατσίκας, Ι.

Διαμαντόπουλος

Δ. Ξυδάς, Στ. Ψαρράς

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

Νίκος Ελ. Θεοδωράκης

Κλειούς 15-17

Αθήνα 104 41

Τηλ. 210 5141044

Fax: 210 5141203

Κινητό: 6932212755

E-mail: n.theodorakis@esiea.gr

http://thrapsaniotis.gr

Παραγωγή: PRESS LINE

Μάγερ 11, - Αθήνα,

T.K. 10438

Τηλ.: 210 5225479



Εσείς ενημερώνεστε από την ιστοσελίδα μας;

<http://www.sptmte-dei.gr/>



Εδώ και μερικούς μήνες έχουμε ένα όπλο στα χέρια μας. Την άμεση ενημέρωση μέσω του διαδικτύου. Οι συνάδελφοι μπορούν απ' όπου και να βρίσκονται, αρκεί να έχουν έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή και μια σύνδεση στο internet. Να μπουν και να διαβάσουν τις τελευταίες ανακοινώσεις του Συλλόγου μας και όλα τα νέα που αφορούν τη δράση μας.

Η ενημέρωση είναι τακτική και μπορεί παραγματικά να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο δουλειάς και άμεσης ενημέρωσης και επικοινωνίας πάνω στα κλαδικά ζητήματα που μας αφορούν.

Κι αυτό είναι το μεγάλο πλεονέκτημα του internet. Δεν απαξιώνει το ρόλο του εντύπου μας, ενώ ισχυροποιεί την παρεμβατική δύναμή του Συλλόγου μας. Δημιουργεί μια αίσθηση υπευθυνότητας καθώς καταπιάνεται με τα πραγματικά προβλήματα που αφορούν του συναδέλφους. Και φυσικά είναι εύκολο πια να δεχτούμε την άποψή σας, τη γνώμη σας για τα ζητήματα δράσης που θέτει σε προτεραιότητα η συνδικαλιστική μας οργάνωση. Κάθε διαφορετική φωνή έχει την αξία της και τη χρειαζόμαστε.

Καλό Καλοκαίρι

Καλοκαιρινό το τεύχος της 'ΑΙΧΜΗΣ' τον κρατάτε στα χέρια σας. Θέλαμε, πέρα από την προβοή των αποτελεσμάτων των πρόσφατων ευλογιών και τη δράση του Συλλόγου μας να έχουμε πιο ανάλαφρα ζητήματα που έχουν ομογενειακό ενδιαφέρον. Δυστυχώς όμως δεν μας αφήνουν τα γεγονότα. Για την ώρα χαλαρώστε σε μια ελληνική αμρογιαλιά ή στο θονό του έχετε επιλέξει για τις διακοπές σας και ζήστε ένα μοναδικό και όμορφο καλοκαίρι!



Επικοινωνία του Προέδρου Κώστα Βαρσάμη με τους συναδέλφους

Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες,

Στην πρώτη επικοινωνία μας μετά τις εκλογές του Συλλόγου, θέλω να σας ευχαριστήσω για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξή σας στο ψηφοδέλτιο του ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ. Εμπιστοσύνη που στηρίχτηκε στην ξεκάθαρη τοποθέτησή μας και δράση μας το προηγούμενο διάστημα πάνω στα μεγάλα και μικρά προβλήματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ αλλά τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ιδιαίτερα.

Με πρόταση μας στην πρώτη συνεδρίαση του ΔΣ προχωρήσαμε σε συγκρότηση σε σώμα σε ένα σχήμα λειτουργικό όπου συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλες τις παρατάξεις όπως εκφραστήκαν στις εκλογές εδώ βέβαια θέλω να σταθώ λέγοντας ότι και παρά τις προσωπικές εκφράσεις μέσα από την αποχή τους στην ψηφοφορία συγκρότησης δυο μελών τις ΔΑΚΕ θα συνεργαστούμε στα πλαίσια της λειτουργίας του Συλλόγου όπως αυτό φάνηκε και από την διαδικασία προγραμματισμού των δράσεων του Δ.Σ. στην προηγούμενη συνεδρίασή του.

Θέλω λοιπόν να σας πληροφορήσω ότι αμέσως μετά τη συγκρότηση το προεδρείο του συλλόγου προχώρησε σε εκτίμηση των προβλημάτων και της πορείας των κυριάρχων θεμάτων που απασχολούν τους Πτυχιούχους Μηχανικούς και προετοίμασε ένα πλαίσιο δράσεων ΟΜΟΦΩΝΑ στο τακτικό ΔΣ που ακολούθησε και όλοι σας έχετε ενημερωθεί από το σχετικό δελτίο τύπου αλλά και από την ιστοσελίδα του συλλόγου μας που πλέον είναι ενημερωμένη και λειτουργεί κανονικά.

Δυστυχώς όμως δύο τραγικά γεγονότα που πρέπει να σταθούμε σε αυτήν την πρώτη επικοινωνία μας είναι η ανάγκη που αισθάνομαι να αποχαιρετήσω



και από αυτήν εδώ τη σελίδα δυο φίλους δυο συνάδελφους που κάθησαν σε αυτό το μεσοδιάστημα τον άτυχο φίλο Νίκο Κωνσταντόπουλο από το ΠΤΒΕ ΚΑΡΔΙΑΣ που ο χαμός του στο εργατικό ατύχημα της Μεγάλης Τετάρτης μας συγκλόνισε αλλά και του χτυπημένου από την καλπάζουσα επάρατο Γιάννη Μανσώλα από το ΡΟΥΦ δυο συνάδελφοι που ήταν πάντα κοντά στο σύλλογο και μπροστά στους αγώνες του συνδικάτου.

Η περίοδος που διανύουμε δυστυχώς δεν φαίνεται να είναι η καλύτερη για την Επιχείρησή μας.

Οι επενδύσεις κατασκευής Μονάδων Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας είτε καρκινοβατούν (Αλιβέρι) είτε γίνονται ασκήσεις επί χάρτου.

Διαφαίνεται μια προσπάθεια της Διοίκησης να οδηγήσει την Επιχείρηση στις εντολές της Κυβερνητικής Πλειοψηφίας που δυστυχώς δεν είναι άλλες από την χρησιμοποίηση της Επιχείρησής μας για την δημιουργία παραγωγών ηλεκ. ενέργειας μέσα από κοινοπρακτικά σχήματα με μειοψηφικό πακέτο συμμετοχής μας και είναι φτωχός συγγενής σε επενδύσεις σε άλλη χώρα αλλά μάλλον και στη δική μας.

Μάλιστα τα κοινοπρακτικά σχήματα θα

προσπαθήσουν να τα επιβάλουν και για μονάδες που επρόκειτο να κατασκευαστούν στο πλαίσιο αντικατάστασης των παλαιών μας μονάδων (Μελίτη II).

Την ίδια περίοδο οι ελλείψεις σε προσωπικό αρχίζουν να φαίνονται απειλητικές και έχουν το μεγαλύτερο βαθμό συμμετοχής στα αίτια των ατυχημάτων (θανατηφόρων και μη) που αντικρίζουμε αυτήν την περίοδο.

Πρακτορεία κλείνουν σε διαφορές περιοχές της χώρας (νησιά αλλά και ηπειρωτική Ελλάδα).

Με στόχο να οδηγηθούν οι εργασίες της εμπορίας εκτός ΔΕΗ.

Οι οδηγίες της ΕΕ για το διαχωρισμό ανταγωνιστικών και μη δραστηριοτήτων της Επιχείρησης είναι πάλι μπροστά μας μόνο που τώρα έχουμε δικαιώματα διαβούλευσης.

Ο τρόπος ανάπτυξης όμως που προκρίνει Κυβέρνηση & Διοίκηση της ΔΕΗ (κοινοπρακτικά σχήματα – συρρίκνωση δικτύου εμπορίας κ.α.) την οδηγεί μαθηματικά σε παραχώρηση των ανταγωνιστικών της δραστηριοτήτων.

Μέσα σε αυτό το περιβάλλον και για να αποπροσανατολιστεί το προσωπικό υπάρχει από την Διοίκηση μια διαρκής κινητικότητα γύρω από τις Εργασιακές Σχέσεις και τις Κατακτήσεις των Εργαζομένων στην Επιχείρηση έτσι ώστε όλες οι δυνάμεις του Εργατικού Κινήματος να προσπαθούν κάθε λεπτό να αντιμετωπίσουν μεγάλες ή μικρές επιθέσεις που στόχο έχουν τον ΚΚΠ ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΣΕ.

Μέσα σ' αυτό το περιβάλλον συνάδελφοι θέλουμε ο Πτυχιούχος Μηχανικός να σταθεί μπροστά στα προβλήματα και να βάλει τη δική του υπογραφή στη δράση απέναντι σε όλες τις παραπάνω λογικές συμμετέχοντας – προτείνοντας- διεκδικώντας την θέση που του αρμόζει στην παραγωγική διαδικασία αλλά και στον αγώνα Ανάπτυξης της Επιχείρησής μας.

Το νέο Δ. Σ. του Συλλόγου μας

Μέσα σε κλίμα δημιουργικής διαβούλευσης και μετά από πρόταση του Προέδρου για συλλογική δράση με αξιοποίηση όλων των δυνάμεων από όποιο ψηφοδέλτιο και αν προέρχονται, πραγματοποιήθηκε η συγκρότηση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου που προέκυψε από τις εκλογές της 7/4/2009. Η σύνθεση του Δ.Σ. έχει όπως παρακάτω:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΣΤΑΣ	ΜΕΛΟΣ:	ΚΑΤΣΙΚΑΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤΩΝΗΣ	»	ΚΑΨΑΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΣΤΑΣ	»	ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ
ΑΝ.Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΨΑΡΡΑΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	»	ΥΦΑΝΤΗΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ	»	ΣΑΓΞΑΡΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΟΡΓ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ	»	ΔΕΝΕΣΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ
ΓΡ. ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ:	ΛΥΡΑΤΖΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΗΣ		

Νέες Διοικήσεις στα Τοπικά Τμήματα

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 1 ΚΟΜΟΤΗΝΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΖΗΛΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΒΑΒΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΚΗΠΟΥΡΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 2 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΑΡΑΚΛΙΩΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ ΠΑΡΑΣΚ.
Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΦΑΧΑΝΤΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΑΝΑΠΛ. Γ. ΓΡΑΜΜΑΤ.:	ΓΙΑΝΤΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΜΕΝΤΕΣΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 3 ΚΟΖΑΝΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΡΑΝΤΙΛΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Για τις υπόλοιπες θέσεις των παρακάτω εκλεγμένων συναδέλφων θα συνεδριάσουν εκ νέου.

ΖΑΦΕΙΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
ΣΑΓΞΑΡΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΑΝΟΥΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 4 ΙΩΑΝΝΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ-ΤΣΙΚΟΥ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ & ΤΑΜΙΑΣ:	ΧΗΤΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΤΡΑΧΑΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 5 ΛΑΡΙΣΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΗΤΣΙΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΛΟΥΛΕΣ ΑΓΗΣΙΛΑΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΒΑΡΤΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 6 ΑΓΡΙΝΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΣΦΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΒΑΪΝΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΜΠΑΛΑΣΚΑΣ ΕΠΑΜΕΙΝΩΝΔΑΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 7 ΛΑΜΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΠΟΛΥΖΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 9 ΠΑΤΡΑ

ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΤΟΜΑΡΑΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥΝΑΚΟΣ ΕΛ.-ΦΙΛ.

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 10 ΤΡΙΠΟΛΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΣΙΓΑΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΜΠΕΛΙΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΜΕΛΗ:	ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ ΗΛΙΑΣ ΒΑΡΟΥΤΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 11 ΗΡΑΚΛΕΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΜΠΟΥΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΘΩΜΑΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΠΕΛΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 12 ΡΟΔΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΡΗΤΙΚΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΣΙΑΠΕΡΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 13 ΜΥΤΙΑΗΝΗ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΤΖΑΝΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΧΑΒΙΑΡΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΡΑΦΤΕΛΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΤΟΠΙΚΟ ΤΜΗΜΑ Νο 14 ΧΑΝΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΑΡΚΕΤΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΚΑΛΑΪΤΖΙΔΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΣΠΕΡΕΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΟΠΩΣ ΔΟΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ποιοι εξελέγησαν, πού

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι

Η Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή που συνήλθε σε τελική συνεδρίαση την 16.04.06 μετά την συγκέντρωση όλων των αποτελεσμάτων των τοπικών επιτροπών των εκλογών που έγιναν στις 7.4.09 προχώρησε στην ανακήρυξη των εδρών των επιτυχόντων για όλα τα όργανα του συλλόγου και τους εκπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις.

Τα τελικά αποτελέσματα στο σύνολο των εγγεγραμμένων (1383) μελών είναι όπως παρακάτω:

Α' ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ				
ΨΗΦΙΣΑΝ: 1072		ΕΓΚΥΡΑ: 1057	ΑΚΥΡΑ: 7	ΛΕΥΚΑ: 8
ΕΛΛΑΔΑ				
A/A	ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ Δ.Σ.	ΕΔΡΕΣ ΕΣ/ΚΗΣ ΕΠ.
1	ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	572	7	2
2	ΔΑΚΕ	305	4	1
3	ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	180	2	-

Γ' ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΕΚΑ				
ΨΗΦΙΣΑΝ: 330		ΕΓΚΥΡΑ: 320	ΑΚΥΡΑ: 4	ΛΕΥΚΑ: 6
ΕΛΛΑΔΑ				
A/A	ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	
1	ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	157	2	
2	ΔΑΚΕ	65	1	
3	ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	98	1	

Β' ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΓΕΝΟΠ				
ΨΗΦΙΣΑΝ: 1038		ΕΓΚΥΡΑ: 1019	ΑΚΥΡΑ: 10	ΛΕΥΚΑ: 9
ΕΛΛΑΔΑ				
A/A	ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ	
1	ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	576	8	
2	ΔΑΚΕ	275	4	
3	ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	168	2	

1. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	A/A	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	394	1	ΣΙΓΑΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
2	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝ.	358	2	ΛΑΒΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
3	ΛΥΡΑΤΣΑΚΗΣ ΑΝΤ.	302	3	ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
4	ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ ΑΘ.	297	1	ΡΑΝΤΙΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
5	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Ι.	181	5	ΞΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
6	ΚΑΨΑΛΗΣ ΒΑΣ.	178	6	ΒΑΒΙΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
7	ΚΑΤΣΙΚΑΣ ΕΥΑΓ.	170	7	ΣΙΓΑΛΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ

2. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	A/A	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.	156	1	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΖΑΧ.
2	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤ.	140	2	ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ ΗΛ.
3	ΥΦΑΝΤΗΣ ΕΥΑΓ.	125	3	ΒΑΡΤΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
4	ΣΑΓΞΑΡΙΔΗΣ ΚΩΝ.	117	4	ΞΥΔΑΣ ΔΙΑΜ.

3. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	A/A	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΨΑΡΡΑΣ ΣΤΕΦ.	86	3	ΔΕΝΕΣΙΔΟΥ ΣΟΦ.
2	ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΗΛ.	86	4	ΠΕΤΡΟΥ ΑΡΓΥΡ.

Α.2 ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ				
1. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ
1	ΠΗΛΙΚΟΣ ΠΑΝ.	215	ΤΣΟΡΤΟΣ ΑΛΕΞ.	125
2	ΓΟΥΝΑΡΙΔΗΣ ΜΙΧ.	128	ΠΛΟΚΑΜΑΚΗΣ Γ.	81

2. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	A/A	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.	69	2	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤ.

Α.3 ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ				
1. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΛΟΥΤΟΣ ΠΑΝ.	163	3	ΙΟΥΚΗΣ ΔΗΜ.
2	ΚΑΠΕΛΟΣ ΚΩΝ.	143	4	ΔΗΜΟΥ ΓΕΩΡΓ.

2. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ				
A/A	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ	A/A	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤ.	68	2	ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.

Β. ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ				
1. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΝ.	364	9	ΤΣΟΡΤΟΣ ΑΛΕΞ.
2	ΠΗΛΙΚΟΣ ΔΗΜ.	354	10	ΜΠΕΛΙΟΣ ΠΑΝ.
3	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝ.	304	11	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Ι.
4	ΒΑΒΙΑΣ ΙΩΑΝ.	243	12	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Χ.
5	ΛΥΡΑΤΣΑΚΗΣ ΑΝΤ.	225	13	ΤΡΑΧΑΝΑΣ ΚΩΝ.
6	ΚΟΥΔΟΥΝΑΣ ΑΘ.	222	14	ΚΕΝΤΡΟΣ ΣΠΥΡ.
7	ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ Γ.	215	15	ΡΑΝΤΙΛΑΚΗΣ ΚΩΝ.
8	ΠΕΛΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	205	16	ΒΑΣΙΛΟΣ ΙΩΑΝ.

2. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΜΗΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΠ.	138	5	ΝΙΑΚΑΣ ΔΗΜ.
2	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤ.	136	6	ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥΝΑΚΟΣ Ε.Φ.
3	ΥΦΑΝΤΗΣ ΕΥΑΓ.	100	7	ΒΑΡΤΑΛΑΣ ΓΕΩΡ.
4	ΣΑΓΞΑΡΙΔΗΣ ΚΩΝ.	95	8	ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ ΗΛΙΑΣ

3. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΗΛ.	101	3	ΔΕΝΑΣΙΔΟΥ ΣΟΦΙΑ
2	ΨΑΡΑΣ ΣΤΕΦ.	76	4	ΚΑΡΝΑΒΑΣ ΝΙΚΟΛ.

Γ. ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ				
1. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΚΑΠΕΛΟΣ ΚΩΝ.	62	3	ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΝ.
2	ΠΗΛΙΚΟΣ ΔΗΜ.	59	4	ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΩΝ.

2. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΠΕΤΡΟΥ ΑΡΓΥΡ.	51	2	ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΗΛΙΑΣ

3. ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΔΑΚΕ				
	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΨΗΦΟΙ		ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
1	ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΑΝΤ.	35	2	ΞΥΔΑΣ ΔΙΑΜ.

Η ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΒΑΜΒΑΚΑΣ ΣΤΑΣΙΝΟΣ - ΜΕΣΗΜΕΡΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ - ΝΤΟΥΝΤΟΥΝΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ - ΠΕΡΡΑΚΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΣΥΖΗΤΗΘΟΥΝ

Η αξία του Τεχνικού Ασφαλείας στη Διανομή

Για άλλη μια φορά και δυστυχώς με αφορμή τα τελευταία ατυχήματα στη Διανομή αντιλήφθηκαν πολλοί την αξία και τον ρόλο του «ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ» και τον κομβικό ρόλο στη διαδικασία της εκπαίδευσης της ασφαλούς εργασίας αλλά και έλεγχου τήρησης κανόνων στο προσωπικό.

Μετά δε και την είσοδο εργολάβων σε όλα τα επίπεδα εργασιών της Διανομής πρέπει να έχουν τη δυνατότητα οι συμβάσεις μας να επιτρέπουν έλεγχο και ως προς την εκπαίδευση του προσωπικού αλλά και την χρήση απαραίτητων μέτρων ασφαλούς εργασίας.

Στην καθιερωμένη εξαμηνιαία συνάντηση των Τ.Α. της Διανομής συζητήθηκαν και αναδείχθηκαν παρουσία του Γενικού Διευθυντή Διανομής κ. Λαθούρη, της Γενικής Διευθύντριας Ανθρωπίνων Πόρων κ. Τζανέτου, της Διευθύντριας ΔΥΑΕ κ. Τολάκη, του Δ/ντη Α.Δ. Διανομής κ. Τσουριδίδη, του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ κ. Φωτοπούλου και του Προέδρου του Συλλόγου μας κ. Βαρσάμη τα προβλήματα στην άσκηση των καθηκόντων τους.

Η εκτίμηση ΟΛΩΝ είναι ότι πλέον έχουμε φτάσει στο σημείο που πρέπει να προχωρήσουμε σε μετεξέλιξη του ρόλου αλλά και της θέσης του Τ.Α. στην Διανομή.

Οι Τεχνικοί Ασφαλείας μέλη μας προτείνουν τη Δημιουργία Ανεξάρτητων Κλιμακίων Ασφάλειας Εργασίας τα οποία θα υπάγονται απ' ευθείας στην Διεύθυνση της Περιφέρειας.

Μια τέτοια ρύθμιση προϋποθέτει ένταξη της Τεχνικής Εκπαίδευσης στις αρμοδιότητες του κλιμακίου εφόσον και η εκπαίδευση είναι αναπόσπαστο κομμάτι της Ασφάλειας εργασίας. (Σήμερα το αντικείμενο της Εκπαίδευσης υπάγεται ανεπισημώς στους τομείς υποστήριξης των Περιφερειών).

Βασικές προϋποθέσεις για μια τέτοια ενδεχόμενη μεταρρύθμιση είναι:

- ✓ Να δοθούν συγκεκριμένες αρμοδιότητες στα ΚΑΕ σε θέματα ελέγχου συνθηκών ασφάλειας.
- ✓ Να δοθούν στους επικεφαλής των ΚΑΕ πλήρη διαχειριστικά δικαιώματα σε υλικά ασφάλειας (μέχρι σήμερα οι υπεύθυνοι θεμάτων Ασφαλείας αν και ασχολούνται αποκλειστικά, όλως παραδόξως δεν έχουν δικαίωμα υπογραφής χορήγησης υπηρεσιακού υλικού).
- ✓ Στελέχωση του κλιμακίου με Τεχνικούς Ασφαλείας Αποκλειστικής και Μόνο Απασχόλησης.
- ✓ Τα στελέχη του ΚΑΕ να κρίνονται υπηρεσιακά από την ΔΥΑΕ για ευνόητους λόγους.
- ✓ Στελέχωση των ΚΑΕ με Τεχνικούς επιπέδου Τ1 και Τ3 σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Π.Δ. 94/96 (Για τις επιχειρήσεις Β' Κατηγορίας ΤΙΑ, ΤΙΒ, Τ3Α και Τ3Β.)

Επίσης προτείνουμε την αλλαγή δομής λειτουργίας και παροχή υποστήριξης των Περιφερειών προς τους Τεχνικούς Ασφάλειας στα παρακάτω σημεία.

- ✓ Αυστηριοποίηση των ελέγχων στα συνεργεία με δικαίωμα επιβολής συμβολικής ποινής (επίπληξης) προς αντιμετώπιση της χαλαρότητας στην εφαρμογή των μέτρων ασφάλειας.
- ✓ Δικαίωμα στους επικεφαλής των ΚΑΕ επιβολής οικονομικής ποινής σε εργολάβους που αποδεδειγμένα (π.χ. φωτογραφίες) δεν τηρούν τα μέ-



Από τη συνέντευξη τύπου του Προέδρου της ΓΕΝΟΠ και της ΕΤΕ για τα θανατηφόρα ατυχήματα και την έλλειψη προσωπικού

τρα ασφάλειας σε θέματα γειώσεων εργασίας ή άλλων αυθαιρεσιών. (Το δικαίωμα αυτό θα πρέπει να προβλέπεται από τις σχετικές συμβάσεις με σαφή και κατάδηλο τρόπο και να μπορεί να είναι αμετάκλητο από Περιφερειακό επίπεδο παρά μόνο από την Γενική Διεύθυνση Διανομής).

- ✓ Χορήγηση υλικοτεχνικής υποδομής εποπτικών μέσων στις περιοχές (τηλεόραση – DVD-Υ/Η). Για τις εκπαιδύσεις που πραγματοποιούνται από τους Τεχνικούς Ασφάλειας και τους Ιατρούς Εργασίας.
- ✓ Γραμματειακή υποστήριξη των Τεχνικών Ασφάλειας σε επίπεδο Περιφέρειας και στις Περιοχές.

Επαναχορήγηση του Επιδόματος επικινδύνου εργασίας Τ1-Τ3 το οποίο ΑΔΙΚΑ και αναδρομικά ΔΙΕΚΟΨΕ η Επιχείρηση από τους Τεχνικούς Ασφάλειας της Διανομής.

Να εξεταστεί η αναδρομική χορήγηση από την ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων τους.

Όλα τα παραπάνω είναι προτάσεις των συναδέλφων Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνικών Ασφαλείας τις οποίες σθεναρά συζητάμε με τις εμπλεκόμενες Διευθύνσεις και ελπίζουμε η διαβούλευση αυτή να οδηγήσει σε όφελος Εργαζομένων και Επιχείρησης.

Επίδομα Επικινδύνου Εργασίας στους Τεχνικούς Ασφαλείας της Διανομής

Ένα ζήτημα σοβαρό που απασχολεί τους συναδέλφους μας Τεχνικούς Ασφαλείας στη Διανομή, είναι το επίδομα Επικινδύνου Εργασίας που εδώ και χρόνια η Επιχείρηση το έκοψε. Το Προεδρείο του Συλλόγου δηλώνει πως και να συμβεί οι συνάδελφοί μας θα δικαιωθούν.

«Κοντός ψαλμός αλληλούϊα».

Οι πρώτες εκτιμήσεις του νέου Δ.Σ.

- ✓ Την 18/6/09 πραγματοποιήθηκε τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας. **Τα θέματα που συζητήθηκαν αφορούσαν την πορεία της Επιχείρησης και τα κλαδικά μας ζητήματα.** Εκτιμήθηκε ότι η κατάσταση που έχει περιέλθει η Επιχείρηση είναι πλέον σε οριακό σημείο.
- ✓ **Το Επενδυτικό Πρόγραμμα της ΔΕΗ δεν προχωράει, δίνοντας έτσι τον απαιτούμενο χρόνο στους ιδιώτες μέχρι το 2010 να βάλουν στο σύστημα περίπου 3000 MW, με αποτέλεσμα η ΔΕΗ να χάσει τον κυρίαρχο ρόλο της στην αγορά της Ηλεκτρενέργειας.**
- ✓ **Η συρρίκνωση του προσωπικού υποσκάπτει το παραγωγικό δυναμικό της Επιχείρησης με αποτέλεσμα την κατάρρευση της εκ των έσω και ταυτόχρονα την τεράστια αύξηση του αριθμού των ατυχημάτων που πολλές φορές κατέληξαν σε απώλεια ζωής μεγάλου αριθμού συναδέλφων μας.**

Μέσα σε αυτό το κλίμα ο Σύλλογός μας από την πλευρά του στηρίζει δυναμικά κάθε πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας μας για την αναστροφή αυτής της κατάστασης.

Η σοβαρότητα του αγωνιστικού πλαισίου που εξήγγειλε η ΓΕΝΟΠ ανάγκασε την Κυβέρνηση και την Διοίκηση να ανακοινώσουν 2375 νέες προσλήψεις.

Παράλληλα επέβαλε την δημιουργία κοινής Επιτροπής εργαζομένων και Διοίκησης που μέσα σε 3 μήνες θα καταγράψουν τις πραγματικές ανάγκες σε προσωπικό ανά Γενική Διεύθυνση και έτσι το Δ.Σ. της ΓΕΝΟΠ αποφάσισε την αναστολή των κινητοποιήσεων.

Γνωρίζουμε ότι Κυβέρνηση και Διοίκηση μεθοδεύουν οι νέες προσλήψεις να είναι σύμφωνα με τον Ν. 3429 και όχι μέσα από τον ΚΚΠ/ΔΕΗ και τις Συλλογικές Συμβάσεις που έχουμε υπογράψει.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα της ΔΕΗ κάθε τέτοια σκέψη για δημιουργία προσωπικού πολλών ταχυτήτων το θεωρεί αιτία πολέμου και ο Σύλλογός μας θα στηρίξει κάθε πρωτοβουλία της ΓΕΝΟΠ για την αποτροπή αυτών των μεθοδεύσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να επαναφέρει τα κλαδικά μας ζητήματα κατέθεσε εκ νέου συνοπτικό υπόμνημα με τα βασικά μας αιτήματα στην Γενική Δ/ντρια Ανθρ. Πόρων στις 12/6/09. Κατά την διάρκεια του Διοικητικού Συμ-

βουλίου διακόψαμε την συνεδρίαση και όλοι μας χωρίς προγραμματισμένο ραντεβού πήγαμε στο γραφείο της κας Τζαννέτου προκειμένου να μας δώσει κάποιες απαντήσεις.

Το μήνυμα που τους δώσαμε ήταν σαφές: Δεν χωράει άλλος εμπαιγμός και ο δρόμος που πλέον θα ακολουθήσουμε δεν είναι άλλος από δυναμικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Η κα Τζαννέτου δεσμεύτηκε παρουσία και του κ. Δαμάσκου ότι σε περίπου 15 ημέρες θα ξανασυζητήσουμε τα θέματα και ταυτόχρονα σε σύντομο χρονικό διάστημα θα τα συζητήσουμε και με τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο.

Συνάδελφοι σύμφωνα με τις απαντήσεις που θα μας δώσουν αν είναι άλλες από αυτές που περιμένουμε τότε η κατηγορία μας θα τεθεί σε αγωνιστική ετοιμότητα.

**Φτάνει πια ο εμπαιγμός
Όλοι μαζί ενωμένοι
θα δώσουμε τον αγώνα
για την αξιοπρέπεια
των Πτυχιούχων Μηχανικών**

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΑΝ ΣΤΙΣ 12-6-09 ΕΚ ΝΕΟΥ ΣΤΗΝ Γ.Δ.ΑΝ.ΠΟ. κα ΤΖΑΝΝΕΤΟΥ

Κο προεδρείο του Συλλόγου μας σας έχει αναλύσει, σε προγραμματισμένες επαφές που είχαμε μαζί σας αλλά και με τον πρόεδρο της Επιχείρησης, τα βασικότερα ζητήματα που απασχολούν της κατηγορίας μας.

Επειδή είναι διάχυτος ο εμπαιγμός που υφίσταται η κατηγορία μας όλο αυτό το διάστημα. Πρέπει να μας δώσετε άμεσα καθαρή απάντηση στα παρακάτω αιτήματα:

- ✓ Την επέκταση της χορήγησης ενός Μ.Κ. στους συναδέλφους μας που εντάχθηκαν στην επιχείρηση μετά το 1990 σύμφωνα και με την εν λόγω ΕΣΣΕ. Στην λογική της ίσης μεταχείρισης και ίδιας εξέλιξης.
- ✓ Άρση αδικιών και εκκρεμοτήτων του επιδόματος Στάθ-

μης Σπουδών για την Κατηγορία μας.

- ✓ Μόνιμη λειτουργία της Επιτροπής Μεταθέσεων - Μετατάξεων προκειμένου να σταματήσει το φαινόμενο της πολυετούς καθυστέρησης της Μετάταξης των Πτυχιούχων Μηχανικών.
- ✓ Οριστική επίλυση της υπόθεσης του «Χαμένου Χρόνου» για όλους τους συναδέλφους μας ανεξάρτητα από την τελευταία απόφαση του Δ. Σ. της Επιχείρησης.

Σας προειδοποιούμε ότι δεν πρόκειται να ανεχτούμε άλλο εμπαιγμό.

Ο κλάδος μας από εδώ και πέρα θα πορευθεί σύμφωνα με το πλαίσιο των αποφάσεων των συλλογικών μας οργάνων.

Να εντατικοποιήσουμε την αυστηρή τήρηση και να εποπτεύουμε την εφαρμογή των κανονισμών

Με αφορμή

Πρώτο:

Το έκτο θανατηφόρο ατύχημα Συναδέλφου από την αρχή του 2009, λόγω της εντατικοποίησης της εργασίας, αποτέλεσμά της τεράστιας έλλειψης προσωπικού.

Δεύτερο:

Την «βαρύγδουπη» επιστολή του προέδρου κ. Αθανασόπουλου σε σχέση με την τήρηση των μέτρων ασφάλειας στην εργασία και στην ουσία δεν κάνει τίποτα άλλο από το να μεταβιβάζει την ευθύνη στον τελευταίο προϊστάμενο.

Τρίτο:

Τα απεργιακά μετρά των συναδέλφων μας της ΕΤΕ /ΔΕΗ που βρίσκονται σε εξέλιξη, την κατάληψη του γραφείου του Προέδρου και Δ/τος Συμβούλου της

ΔΕΗ από τους Εργαζόμενους την 22/05/09, για όλους τους προαναφερόμενους λόγους.

Το **Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας** εκτιμώντας όλα τα παραπάνω **αποφάσισε** οι Συνάδελφοι Πτυχιούχοι Μηχανικοί **να εντατικοποιήσουν την αυστηρή τήρηση και να εποπτεύουν την εφαρμογή των κανονισμών** σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες για την ασφαλή εργασία.

Συγκεκριμένα:

- ✓ Για κανένα λόγο δεν δίνουμε εντολή σε συνεργεία για έναρξη εργασιών από εδώ και περά εάν αυτά δεν είναι πλήρως στελεχωμένα από τον προβλεπόμενο αριθμό ανθρώπινου δυναμικού (εργοδηγοί, αρχιτεχνίτες, τεχνίτες, βοηθοί κ.α.) και τον απαραίτητο εξοπλισμό τηρώντας ΣΧΟΛΑΣΤΙΚΑ

τους κανόνες ασφαλούς εργασίας.
✓ Δεν γίνεται αποδεκτή εντολή σε κανέναν Πτυχιούχο Μηχανικό για εργασία πέρα από τα καθήκοντα του.

- ✓ Αυστηρή Τήρηση από τους συναδέλφους μας που εποπτεύουν εργολάβους όλων των κανόνων ασφαλούς εργασίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την νομοθεσία και τους ορούς των συμβάσεων.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΑΣ

Άμεσα να αναλάβει δυναμικές πρωτοβουλίες για το σταμάτημα αυτού του μεθοδευμένου σχεδίου διάλυσης της επιχείρησης που μια από τις συνέπειες της είναι να χάνονται ανθρώπινες ζωές να διαλύονται οικογένειες.

ΑΛΛΟ ΕΝΑ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΟ ΧΤΥΠΗΜΑ ΣΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΜΑΣ

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Δεν πέρασε ένας μήνας και άλλο ένα τραγικό θανατηφόρο ατύχημα ήρθε να προστεθεί στον μακρύ κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων στη ΔΕΗ.

Ο Συνάδελφός μας ΝΙΚΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ έχασε τη ζωή του κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του καθήκοντός του σε εργασίες ελέγχου του εξοπλισμού στον υποσταθμό του Ατμοηλεκτρικού Σταθμού Καρδιάς.

Οι συνεχείς αυξανόμενες ανάγκες του συστήματος παραγωγής, μεταφοράς και διανομής του ρεύματος σε υποδομές οι οποίες χρόνο με το χρόνο χρειάζονται όλο και μεγαλύτερη προσπάθεια συντήρησης και λειτουργίας λόγω παλαιότητας και μη εκσυγχρονισμού, η τεράστια έλλειψη προσωπικού, η πίεση που δέχεται το ελάχιστο εναπομείναν προσωπικό και η υπερπασχολήση για να καλυφθούν οι ανάγκες, δημιουργούν συνθήκες για σοβαρά ατυχήματα.

Καλούμε την διοίκηση να προχωρήσει άμεσα:

- ✓ Στην επιτήρηση των μέτρων Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία καθώς και τον έλεγχο των εργολάβων.
- ✓ Στην υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος προκειμένου να βελτιωθούν οι υποδομές στα Δίκτυα και να αντικατασταθούν οι παλαιές μονάδες.
- ✓ Στην πρόσληψη προσωπικού για την στελέχωση όλων των μονάδων της.

Εκφράζουμε την βαθιά οδύνη μας για το χαμό του εκλεκτού συναδέλφου και θα σταθούμε αλληλέγγυοι στην οικογένειά του με όλες της δυνάμεις μας.



Στην τελευταία συνεδρίαση του Διοικητικού μας Συμβουλίου κρατήθηκε ενός λεπτού σιγή στη μνήμη των συναδέλφων μας Νίκου Κωνσταντόπουλου και Γιάννη Μανσώλα που δυστυχώς έφυγαν νωρίς από κοντά μας.

Γραμματείες Αττικής

ΤΟΠΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

ΦΙΛΟΘΗΣ - ΚΗΦΙΣΙΑΣ

ΨΑΛΛΙΔΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 ΣΑΡΚΙΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ: ΜΕΛΟΣ

ΤΟΠΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΡΟΥΦ

ΚΙΟΥΣΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 ΠΕΤΡΟΥ ΑΡΓΥΡΟΥΛΑ: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΜΑΣΑΡΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ: ΜΕΛΟΣ

Αναπληρωματικοί: ΠΑΠΑΧΑΡΙΣΗΣ ΣΠΥΡ.
 ΒΙΛΑΝΤΩΝΗ ΘΕΟΔ.

ΤΟΠΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΠΑ

ΒΑΜΒΑΚΑΣ ΣΤΑΣΙΝΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 ΣΟΡΦΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΜΠΑΡΜΠΟΥΤΣΗ ΜΑΡΙΑ: ΜΕΛΟΣ

ΤΟΠΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΗΣΑΓ

ΠΕΡΡΑΚΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 ΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡ.: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ: ΜΕΛΟΣ

ΤΟΠΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΗΣ ΛΑΥΡΙΟΥ

ΑΓΓΕΛΙΔΑΚΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ: ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ: ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ: ΜΕΛΟΣ
 ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΣ: ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
 ΙΩΑΝΝΗΣ

ΚΟΙΝΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Δ.Ε.Η.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ Τ.Ε. - Δ.Ε.Η

ΠΡΟΣ:

- ΠΡΟΕΔΡΟ & Δ/ΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΔΕΗ Α.Ε.
- Γ. Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΔΕΗ Α.Ε.
- Γ. Δ/ΝΤΕΣ ΔΕΗ Α.Ε.

Ως συνέχεια της Εξώδικης Καταγγελίας των σωματείων μας για τη μη σύνομη διαδικασία προκήρυξης της θέσεως Δ/ντή ΔΣΑ έξω από το στελεχειακό δυναμικό της ΔΕΗ Α.Ε. και πέραν των ισχυόντων κανονισμών και διαδικασιών της Επιχείρησης, επανερχόμεθα στο ζήτημα για τις θέσεις του Δ/ντή Εκπαίδευσης και του Δ/ντη Γραφείου Τύπου και ΜΜΕ.

Τα αναφερόμενα στην Εξώδικη Δήλωση-Καταγγελία μας ισχύουν εξ ολοκλήρου και για τις δύο αναφερόμενες θέσεις Δ/ντών αλλά και για όποια αντίστοιχη θέση γίνει προσπάθεια στο μέλλον να πληρωθεί με αυτή την παράνομη και αδιαφανή διαδικασία.

Τονίζουμε ότι τα προαπαιτούμενα προσόντα των εν λόγω θέσεων που έχετε ως προϋπόθεση (και αυτά έχουν καταγραφεί στον ημερήσιο τύπο) είναι σαφώς κατώτερα

από αυτά που έπρεπε να διαθέτουν οι συμμετέχοντες στις αντίστοιχες ενδοημερησιακές προκηρύξεις, που ως Διοίκηση κρίνατε άγονες, παρά το γεγονός ότι και με βάση τους καταρτισμένους πίνακες προσόντων από την ίδια την υπηρεσία υπήρχαν άξια και ικανότητα στελέχη για να αναλάβουν τις εν λόγω θέσεις ευθύνης και να αποδώσουν τα μέγιστα.

Οπότε επιφυλασόμενοι κάθε δικαιώματος μας (νομικού και συνδικαλιστικού) σας γνωστοποιούμε ότι για λόγους διαφάνειας και ισονομίας, ως πρώτη κίνηση θα καταρτίσουμε συγκριτικούς πίνακες προσόντων ενδοημερησιακής - εξωημερησιακής προκήρυξης ώστε να είναι πασιφανής η ανακολουθία σας.

Τέλος για μια ακόμη φορά και με γνώμονα το συμφέρον της Επιχείρησης που ταυτίζεται με το συμφέρον των εργαζομένων της, σας καλούμε να σταματήσετε άμεσα τις στρεβλές και μη σύνομες εξωημερησιακές προκηρύξεις και να καλύψετε τις εν λόγω οργανικές θέσεις με στελέχη ικανά, άξια και έμπειρα από το τακτικό προσωπικό της ΔΕΗ Α.Ε.

Για το ΣΔΜ / ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Θ. ΠΑΠΠΑΣ ΕΥΣΤ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

Για το ΣΕΠ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Π. ΠΛΑΤΑΝΙΤΗΣ Ρ. ΜΗΤΟΥΛΑ

Για το ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κ. ΒΑΡΣΑΜΗΣ Κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Κοινοποίηση:

- ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ
- ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
- ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΜΑΤΑ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΒΑΡΣΑΜΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΞΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΦΑΡΜΑΚΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΘΕΜΕΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ:

ΠΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ ΖΩΗ

ΤΑΜΙΑΣ:

ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΟΡΔΑΝΗΣ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΞΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΝΤΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΓΟΥΝΑΡΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ

ΜΕΛΟΣ:

ΜΑΣΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΛΟΥΤΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

ΚΑΠΕΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΜΕΛΟΣ:

ΚΕΡΚΕΜΕΖΟΣ ΗΛΙΑΣ

ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ - ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ

Ο κος Αθανασόπουλος θέλει να καταργήσει τη δική μας υπηρεσία φύλαξης στην Χ30 προκειμένου να παραδώσει και αυτήν στα χέρια ιδιωτικής εταιρίας.



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΔΟΠ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Συναδέλφισες και Συνάδελφοι,

Θέλω να χαιρετήσω με τη σειρά μου το ΓΕΝΙΚΟ σας Συμβούλιο. Πιστεύω ότι τα συμπεράσματα σας θα είναι εκείνα που θα οδηγήσουν τα μέλη σας στην πάλη των στόχων που έχετε βάλει για εργασία μέσα σε ένα περιβάλλον καλύτερο.

Σε μια ενιαία-δημόσια-καθετοποιημένη ΔΕΗ.

Πρέπει με την πάλη μας να συνεννοηθούμε και να λειτουργήσουμε επιτέλους για μια επιχείρηση που να μπορεί.

- ✓ Να προσλάβει το προσωπικό που εκείνη χρειάζεται χθες αλλά και αύριο.
- ✓ Να μην έχει όμηρους τους υποψήφιους συμπολίτες μας όπως για 5 χρόνια τώρα κάνει μέσα από τον διαγωνισμό που τρέχει, αλήθεια αναρωτήθηκε κάποιος πόσο μας έχει κοστίσει αυτή η διαδικασία έστω σε χρήμα, όχι σε αξιοπιστία, τότε θα γίνει απόσβεση κόστους αυτού του μεγάλου έργου οι συμπολίτες μας που θα προσληφθούν θα είναι μήπως και εκείνοι ηλικιωμένοι όταν θα έρθουν στη ΔΕΗ.
- ✓ Να προχωρήσει άμεσα με αδειοδότηση στην κατασκευή νέων μονάδων παραγωγής ηλεκτρενεργειας από το πρόγραμμα αντικατάστασης.
- ✓ Να προχωρήσει άμεσα σε επενδύσεις στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και όχι παίζοντας στα χαρτιά.
- ✓ Να προχωρήσει άμεσα στον έλεγχο και επίβλεψη των κάθε είδους έργων και ερ-



γασιών που έχουν παραχωρηθεί με συμβάσεις που κάνουν εκπτώσεις ακόμη και από την εθνική νομοθεσία στην τήρηση στοιχειωδών κανόνων ασφαλείας αντί να συμβαίνει το αντίθετο.

- ✓ Να αξιοποιήσουμε την γνώση και τις μεγάλες δυνατότητες των εργαζομένων.
- ✓ Να αναδιατάξουμε τις δυνάμεις τις εργασίας μέσα από ξεκάθαρο προγραμματικό και διαφανή διάλογο.
- ✓ Πρέπει να λειτουργήσουν τα πρακτορεία μας με μια ξεκάθαρη άποψη που να εκφράζει ότι:
 - δεν έχουμε απέναντι μας «πελάτες» αλλά εξυπηρετούμε καταναλωτές

• δεν πουλάμε «προϊόν» αλλά διανέμουμε αγαθό.

- ✓ Το όραμα μπορούμε να το βρούμε όλοι μαζί και πρέπει να έχει στόχο την βιωσιμότητα της επιχείρησης και την διαρκή ανάπτυξη της γιατί την έχει ανάγκη η χώρα μας.
- ✓ Το όραμα που μας έχουν βρει μέχρι τώρα πρέπει να σταματήσει να αρχίζει και τελειώνει στην εθελουσία και στο εφάπαξ. Μέσα από την πάλη μας για την λειτουργία της επιχείρησης μας θα σφυρηλατηθεί η ενότητα μας για καθαρές και όχι παρεμβατικές - προσωπικές εργασιακές σχέσεις σε μια ενιαία επιχείρηση.



Στην Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΔΕΗ, ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας μας Νίκος Φωτόπουλος εκφράζοντας τις απόψεις της ΓΕΝΟΠ κατέδειξε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο το παιχνίδι που παίζεται σε βάρος της Επιχείρησης από τους ιδιώτες ψευτοεπενδυτές με τις ευλογίες του Υπουργείου Ανάπτυξης και της Διοίκησης Αθανασόπουλου

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΝΕΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΕΩΝ – ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ

Συναδέλφισσες - Συναδέλφοι

Σας γνωρίζουμε ότι μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας Μεταθέσεων – Μετατάξεων και την τελική υπογραφή του πρακτικού ολοκληρώθηκαν οι εργασίες της προηγούμενης επιτροπής.

Οι συνεχείς πιέσεις μας προς την Διοίκηση της Επιχείρησης για νέα προκήρυξη Μεταθέσεων - Μετατάξεων σύμφωνα με την δέσμευσή μας, γίνεται ΠΡΑΞΗ.

Η ΔΑΝΠ με σήμα της προς όλες τις υπηρεσιακές μονάδες τις καλεί μέχρι την **30/6/09** να υποβάλλουν ανάγκες σε προσωπικό Πτυχιούχων Μηχανικών.

Καλούμε τους συναδέλφους μας που ενδιαφέρονται να μεταταγούν στην Κατηγορία μας (Τ3) να έρθουν σε επαφή (mail-fax-τηλ.) με τον Σύλλογό μας προκειμένου να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες με στόχο να ικανοποιηθεί το αίτημα κάθε συναδέλφου για Μετάταξη.

Αιχμές

Στον καιρό της καπνοαπαγόρευσης

Όχι δεν θα καταδικάσουμε την απαγόρευση του καπνίσματος σε δημοσιους χώρους. Υπάρχουν άνθρωποι που έχουν πραγματική ανάγκη να ζουν σε ένα πιο καθαρό περιβάλλον. Και υπ' αυτήν την έννοια συμφωνούμε με τον νομοθέτη.

Θα σχολιάσουμε όμως τη βιασύνη να τεθεί σε εφαρμογή ο σχετικός νόμος, χωρίς να έχει προηγηθεί μια συζήτηση σε ευρεία κλίμακα. Και βεβαίως, το κυριότερο, χωρίς να υπάρξει μια μέριμνα γι' αυτούς που για τους δικούς τους λόγους επιμένουν να καπνίζουν.

Δικαίωμά τους είναι να έχουν ευθύνη στην... αυτοκαταστροφή. Αλλά ένα κράτος που θέλει να το σέβονται οι πολίτες του, οφείλει να μη τι άλλο, να λάβει υπόψη του αυτούς τους ανθρώπους και να μεριμνήσει για τις αδυναμίες τους.

Έχετε δει τι γίνεται στη δουλειά από τους συναδέλφους που βγαίνουν στο δρόμο ή στα μπαλκόνια για να κάνουν το τσιγάρο τους; Ποιον τιμά μια τέτοια τριτοκοσμική εικόνα;

Αντί να χαλά τον πολίτιμο χρόνο του ο αρμόδιος για την Υγεία κ. Υπουργός και να γυρίζει από τηλεόραση σε τηλεόραση για να μας πείσει με μοναδικό επιχειρήμα το... χαμόγελό του, καλό θα ήταν να κάτσει κάτω με τους συμβούλους του και να βρει τρόπους να αντιμετωπίσει την κατάσταση.

Είναι κρίμα ένα, θεωρητικά καλό μέτρο να... πνίγεται στην αδιαφορία ενός κράτους που πρώτα νομοθετεί και ύστερα έρχεται να αντιμετωπίσει με... μπαλώματα τα όποια προβλήματα παρουσιαστούν στην πορεία.

Ο ΘΡΑΨΑΝΙΩΤΗΣ

ΤΟ ΜΕΘΟΔΕΥΜΕΝΟ ΠΑΙΧΝΙΔΙ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΔΕΗ

ΕΠΙ ΤΕΛΟΥΣ ΑΦΗΣΤΕ ΤΗ ΔΕΗ

ΕΛΕΥΘΕΡΗ

Είναι γνωστό σε όλους ότι πλέον η Επιχείρηση εδώ και χρόνια κινείται σε υποτιθέμενο «ανταγωνιστικό περιβάλλον».

Όμως εδώ και χρόνια, πως γίνεται οι όροι του υποτιθέμενου ανταγωνισμού να διαμορφώνονται έτσι ώστε πάντα να είναι βλαπτικοί για την ΔΕΗ;

Μέχρι πρότινος είχαμε το γνωστό πρόβλημα του **Ληστρικού Υπολογισμού της Οριακής Τιμής του Συστήματος** με αποτέλεσμα η ΔΕΗ να έχει τεράστιες οικονομικές απώλειες προς όφελος των επίδοξων «επενδυτών».

Τα επιβαλλόμενα προβλήματα για τη ΔΕΗ δεν έχουν τελειωμό και μάλιστα λειτουργούν ως Λερναία Ύδρα.

Τώρα που διορθώθηκε μερικώς η Οριακή Τιμή προκύπτει το πρόβλημα της αγκύλωσης των τιμολογίων, με αποτέλεσμα οι πελάτες να οδηγούνται σε ιδιώτες εμπόρους Η/Ε που τους δίνεται η δυνατότητα διαπραγμάτευσης της τιμής της κιλοβατώρας και σε επιλεκτικό επίπεδο ως προς τον ωφέλιμο χρόνο γι'



αυτούς.

Επιτέλους θα πρέπει η Διοίκηση της Επιχείρησης να σταθεί στο ύψος της και να πείσουμε όλο μαζί Εργαζόμενοι και Διοίκηση τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας και το Υπουργείο Ανάπτυξης να σταματήσουν να βάζουν «τρικλοποδιές» στη ΔΕΗ και να την αφήσουν επιτέλους να κινηθεί ελεύθερα στο «ανταγωνιστικό περιβάλλον», **επιτρέπο-**

ντας στη ΔΕΗ την όποια διαπραγμάτευση προσφορών στα τιμολογία της και παράλληλα απαιτούμε από την Ρ.Α.Ε. και το Υπουργείο Ανάπτυξης να υποχρεώσουν τους ιδιώτες «εμπόρους» Η/Ε να καταβάλουν την ανάλογη συμμετοχή τους στις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας και βέβαια το κόστος διέλευσης στο δίκτυο.



ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ Η ΦΟΥΜΑΡΑ;

Χαιρετίζουμε την απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΗ Α.Ε. που έθεσε προς έγκριση τα τεύχη διακήρυξης για την εκτέλεση του έργου Κατασκευή νέας Ατμοηλεκτρικής Μονάδας V στην Πτολεμαίδα.

Η απόφαση από μόνη της αποτελεί πραγματικά γεγονός τόσο για τη ΔΕΗ αλλά και την τοπική κοινωνία στην οποία θα αναπτυχθεί το έργο διότι:

- ✓ Συνεχίζει να χτυπά η καρδιά της ενέργειας στη Δυτική Μακεδονία και ο λιγνίτης να έχει πρωταγωνιστικό ρόλο στο μίγμα καύσιμου.
 - ✓ Θα έχουμε ένα καλύτερο περιβάλλον μετά την απομάκρυνση των παλαιών και ρυπογόνων μονάδων του ΑΗΣ Πτολεμαΐδας και την κατασκευή της νέας σύγχρονης μονάδας, κονιοποιημένου λιγνίτη.
- Όμως προβληματισμό και ανησυχία δημιουργούν οι προϋποθέσεις που έθεσε ο κ. Αθανασόπουλος για την κατασκευή της.
- Δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι απλά πιέστηκε από την Κυβέρνηση, η οποία μας συνήθισε σε τέτοιες ενέργειες, λόγω εκλογών μόνο και μόνο να εξαγγείλει την κατασκευή της.
- Η έκτη παράγραφος της απόφασης της ΔΕΗ Α.Ε., ότι η Δημοσίευση της προκήρυξης

θα γίνει, εφόσον έχουν εξασφαλιστεί οι προϋποθέσεις για την απρόσκοπτη εκτέλεση του έργου, ιδίως της αναγκαστικής απαλλοτρίωσης των οικισμών Ποντοκώμης και Μαυροπηγής, δεν μας αφήνει και πολλά περιθώρια.

Η συγκεκριμένη αναφορά Προκαλεί την τοπική κοινωνία αλλά πολύ περισσότερο τους κατοίκους Ποντοκώμης και Μαυροπηγής.

- ✓ Μήπως θέλουμε να τους σύρουμε και αυτούς στα δικαστήρια όπως η διοίκηση Αθανασόπουλου με τις ενέργειες της έσυρε τους κατοίκους της Ακρινής όταν αυτοί απλά ζητούσαν ΖΩΗ;
- ✓ Μήπως θέλουμε να σύρουμε τις κοινωνικές ομάδες την μια ενάντια στην άλλη δημιουργώντας κοινωνικά φαινόμενα κανιβαλικού νεποτισμού;
- Μήπως δεν θέλουμε να κάνουμε ΤΙΠΟΤΑ;
- ✓ Μήπως δεν υπάρχει σχέδιο αλλά εικονική πραγματικότητα;
- ✓ Μήπως η διαδικασία διακήρυξης ΜΕΛΙΤΗ II αφέθηκε στην τύχη της χωρίς να γίνουν οι διορθώσεις την ώρα που έπρεπε;
- ✓ Με τον τρόπο που αναπτύξαμε τα ορυχεία μέχρι τώρα στη περιοχή θα προχωρήσουμε στη καινούργια εποχή απέναντι στην παγκόσμια προσπάθεια της προστασίας της κλιματικής αλλαγής;

Οι ανακοινώσεις για επενδύσεις της Επιχείρησης ως προς το περιβάλλον είναι θετικές.

Το χειροπιαστό όμως σχέδιο που θα διατηρήσει την άρρηκτη σχέση της ΔΕΗ με την Τοπική Κοινωνία που σφυρηλατήθηκε τόσα χρόνια δυστυχώς σήμερα απουσιάζει.

Η σχέση μας αυτή, σήμερα δεν μας επιτρέπει να ψάχνουμε για κουτόφραγκους.

Πρέπει να συνεννοηθούμε με τους Εταίρους μας.

Δεν πρέπει να συμβεί ότι ερασιτεχνισμός συνέβη με την κατασκευή της νέας μονάδας στο Αλιβέρι και το έργο καρκινοβατεί με ζημιά που ακόμη δεν μπορεί να υπολογιστεί γιατί πραγματικά ο γίγαντας ΔΕΗ δεν θα ατξεί.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΝΑ ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΟΥΣ ΕΤΣΙ ΩΣΤΕ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ ΝΑ ΧΤΥΠΑ Η ΚΑΡΔΙΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΛΕΚΑΝΟΠΕΔΙΟΥ ΤΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΜΕ ΙΣΧΥΡΗ ΤΗΝ ΔΕΗ

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΕΗ



ΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΕΤΕ ΣΤΟ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΝΕΑΣ ΑΤΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ



Εμείς οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ

- ✓ δεν μπορούμε να δεχτούμε το κλείσιμο του σταθμού μας
- ✓ δεν μπορούμε να δεχτούμε αυτές εδώ τις εγκαταστάσεις να αραχνιάζουν η στην καλύτερη περίπτωση να γίνουν ένα μουσείο.

παλεύουμε

- ✓ για την συνεχεία της λειτουργίας του
- ✓ για την συνεχεία της λειτουργίας της ΔΕΗ και αν όλοι μας καθίσουμε σε ένα διάλογο μέσα από τέτοιες πρωτοβουλίες θα βρεθούν εκείνες οι χρυσές τομές που απαιτούνται στις σχέσεις κοινωνίας - επιχείρησης για να δώσουμε νέα πνοή στον ΑΗΑΣΓ

ήμασταν και εμείς μαζί σας σαν αναπόσπαστο κομμάτι της κοινωνίας του Κερατσινίου στην κοινωνική στράτευση και στη πολιτική δράση που αναπτύχθηκε και τις παρεμβάσεις που έγιναν τα προηγούμενα χρόνια απέναντι στα προβλήματα που αναπτύχθηκαν από τη λειτουργία του σταθμού μας στο μικροκλίμα της περιοχής την περίοδο της λειτουργίας του με καύσιμο ΜΑΖΟΥΤ.

Τώρα πλέον και στη χωρά μας υπάρχει δεδομένο το όραμα της προστασίας του περιβάλλοντος της ποιότητας ζωής αυτό που λέμε οικολογική δημοκρατία οι λύσεις για να γίνει αυτό το όραμα πράξη είναι επώδυνες με επι-

βάρυνση του κόστους για τις εταιρείες, για διαρκή έλεγχο και επιβολή κυρώσεων σε όλες τις δράσεις μιας βιομηχανικής μονάδας για την παρέκκλιση από τους όρους λειτουργίας της.

Η επιχείρησή μας που είναι μια επιχείρηση του

- ρης περιοχής
- ✓ μουσεία της βιομηχανίας που αναπτύχτηκε στην ευρύτερη ζώνη
- ✓ πολυχόροι εκδηλώσεων
- ✓ ανάπλαση των ελεύθερων γηπέδων

την περίοδο εργασιών ανάπτυξης του έργου θα δημιουργηθεί ένας μεγάλος κύκλος εργασιών στην αγορά της περιοχής έμμεσα και άμεσα



ελληνικού λαού σαφώς και δεν ανήκει στην μοίρα των εταιρειών που παίζουν αλλά και θα παίζουν στα όρια των περιβαλλοντικών παρεκκλίσεων.

Εκτιμούμε λοιπόν ότι μια μονάδα παράγωγης ηλεκτρικής ενέργειας στον χώρο που βρισκόμαστε σήμερα καινούργια της τάξης των 300 - 360 ΜV με καύσιμο Φ.Α. μονό από το βαθμό απόδοσης της θα έχει μικρότερη συμμετοχή στο χρηματιστήριο των ρύπων από την αντίστοιχη σημερινή των 160 ΜV θα χρειαστεί λιγότερες γηπεδικές εγκαταστάσεις για την ανάπτυξη της και με ταυτόχρονη μετατροπή του υποσταθμού σε κλειστού τύπου θα απελευθερωθούν εγκαταστάσεις οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν για άλλες δράσεις κοινές με τους φορείς της περιοχής όπως

- ✓ Εγκαταστάσεις τηλεθέρμανσης της ευρύτε-

την δε περίοδο λειτουργίας του θα έχει ένα σταθερό κύκλο εργασιών που θα καλύπτεται από την αγορά της περιοχής και επειδή έχουν περάσει οι εποχές που πιέζαμε τη ΔΕΗ και λέγαμε δώσε μας 100 δραχμές να σώσουμε μονοί μας το περιβάλλον και κάντε δουλειά σας

τώρα υπάρχουν δυνατότητες συνεργασίας στον τομέα των ΑΠΕ (φωτοβολταϊκα) με τη δημοτική

αρχή σε έργα που μπορεί να τα καθιστούν αποδοτικά τουλάχιστον για τους δημότες

όσον αφορά τη ΔΕΗ κερδίζει ένα γήπεδο μέσα στην καρδιά του νότιου συστήματος Η/Ε.

**ΜΕ ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΗΣ ΠΛΕΟΝ
ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Η/Ε
ΜΕ ΕΝΑ ΕΤΟΙΜΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ
ΤΗΣ Η/Ε
ΜΕ ΕΝΑ ΕΤΟΙΜΟ ΔΙΚΤΥΟ
ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ Φ.Α.
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΟΜΕΝΗ ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ
ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ Φ.Α.**



ΠΑΣΚΕ Πτ. Μηχανικών ΔΕΗ

Στις 7 του Απρίλη πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές του Συλλόγου μας

Η ΠΑΣΚΕ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ως βασική δύναμη του ψηφοδελτίου με την επωνυμία «ΕΝΩΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ» ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους για τη συμμετοχή τους στις αρχαιρεσίες του Συλλόγου μας και κυρίως ευχαριστεί όλους εκείνους τους συναδέλφους που μας τίμησαν με την ψήφο τους. Προεκλογικά απευθυνθήκαμε σε όλους σας με τη γλώσσα της αλήθειας. Το ίδιο θα συνεχίσουμε να κάνουμε σε όλη τη διάρκεια της θητείας μας, διότι μόνο μέσα από σχέση ειλικρίνειας θα μπορέσουμε να σφυρηλατήσουμε τη δύναμή μας απέναντι σε όλες αυτές τις δύσκολες προκλήσεις που έχουν να κάνουν με την ύπαρξη της Επιχείρησης, δηλ. με την ίδια μας την εργασία και ασφαλώς για την επίλυση των Κλαδικών μας ζητημάτων.

Κυβέρνηση και Διοίκηση της ΔΕΗ έχουν βάλει την Επιχείρηση σε ένα μεγάλο κυκεώνα, μέσα από Πολιτικές επιλογές και Διοικητικές μεθοδεύσεις που σκοπό έχουν τη συρρίκνωση-διάλυση της Επιχείρησης και την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων σε βάρος των εργαζομένων. Στόχος όλων αυτών είναι μέσα από το ψευδεπίγραφο «Ανταγωνισμός στην Ηλεκτρενέργεια» να δοθεί η νέα ισχύ σε ένα καρτέλ ιδιωτών και όσο για την παλαιά ισχύ (αντικατάσταση) που θεωρητικά είναι προνόμιο της ΔΕΗ να μην γίνεται τίποτα ώστε και αυτή να οδηγηθεί σε κοινοπρακτικά σχήματα στην γνωστή λογική 51% και management στον ιδιώτη και 49% ΔΕΗ.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος το χειμώνα εξήγγειλε ένα μεγάλο επενδυτικό πρόγραμμα 13,5 δις EURO περίπου και μέχρι σήμερα δυστυχώς δεν έχει γίνει τίποτα.

Η μονάδα του Αλιβερίου κώλυσε διότι τα προβλήματα που είχαμε, όπως λένε, προέκυψαν από την Αρχαιολογική Υπηρεσία και αφού ξεπεράστηκαν όλα αυτά μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα, την ώρα που ιδιώτης κατασκεύαζε μονάδα στην περιοχή της Θήσβης και ανέκυψαν προβλήματα αρχαιολογικά, αυτός κατόρθωσε και τα ξεπέρασε μέσα σε 15 ημέρες περίπου, σε περιοχή υψηλής αρχαιολογικής σημασίας.

Τα προβλήματα για τη μονάδα του Αλιβερίου συνεχίζονται διότι κάποιος υπάλληλος της Νομαρχίας όπως λένε δεν υπογράφει τους περιβαλλοντολογικούς όρους. Δηλαδή ενώ τώρα θα έπρεπε να είχε μπει σε εμπορική λειτουργία η νέα μονάδα του Αλιβερίου ακόμα δεν έχει μπει ούτε ένα λιθαράκι και ο Βασικός Μηχανολογικός Εξοπλισμός που ήδη έχει έρθει περιμένει και σκουριάζει σε κάποιο γήπεδο εκεί.

Για τη νέα μονάδα που προκηρύχθηκε από τη ΔΕΗ στη Μελίτη σε περίοδο οικονομικής κρίσης, ανεργίας, κλεισίματος επιχειρήσεων, για πρώτη φορά στην ιστορία της Επιχείρησης δεν δόθηκε καμία προσφορά.

Οδηγούν την Επιχείρηση σε οικονομικό μαρασμό.

Το προσωπικό μειώνεται συνεχώς. Οι προσλήψεις των 2035 ακόμα κάπου είναι χαμένες μεταξύ Χ-30 και ΑΣΕΠ με αποτέλεσμα παντού να εισβάλλουν εργολάβοι με κακής ποιότητας παρεχόμενο έργο και αρκετές φορές δυστυχώς οδήγησαν σε θανατηφόρα ατυχήματα συναδέλφους μας.

Σκοπός τους είναι οι νέες προσλήψεις, όποτε γίνουν, να γίνουν σύμφωνα με το Νόμο 3429 δηλαδή να μην διέπονται από τον Κ.Κ.Π και τις Συλλογικές μας Συμβάσεις, ώστε να δημιουργηθεί προσωπικό πολλών ταχυτήτων.

Αποδεικνύεται τελικά ότι τίποτα από όλα αυτά δεν γίνεται τυχαία.

Η αποτροπή όλης αυτής της κατάστασης είναι η ενότητα όλων των συναδέλφων, να καταδείξουμε στη Κοινωνία το φαγοπότι που στήνεται από Κυβέρνηση και ιδιώτες στο αγαθό του Ηλεκτρισμού και βέβαια η αλλαγή πολιτικής.

Συνάδελφοι η δική μας λειτουργία και μέσα από το ΕΝΙΑΙΟ ΜΕΤΩΠΟ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ θα συνεχίσει να είναι το ίδιο αγωνιστική και αποτελεσματική με αποκλειστικό γνώμονα το συμφέρον του κλάδου και της Επιχείρησης.



ΔΑΚΕ ΣΠΜΤΕ ΔΕΗ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Η ΔΑΚΕ ευχαριστεί τους συνάδελφους και τις συναδέλφισες για την συμμετοχή τους στις εκλογές του Συλλόγου και ιδιαίτερα αυτούς που την επέλεξαν με την ψήφο τους. Από το αποτέλεσμα των εκλογών προέκυψε, για δεύτερη συνεχή φορά, σημαντική ενίσχυση της ΔΑΚΕ σε ψήφους, άνοδος σε ποσοστά επί των ψηφισάντων, διατήρηση της στην δεύτερη θέση ως δύναμη, βελτίωση κατά μία στις έδρες εκπροσώπησης του Δ.Σ (από τρεις της προηγούμενης περιόδου σε τέσσερις) και σταθερή εκπροσώπηση της στο συνέδριο της ΓΕΝΟΠ παρά την μείωση των εκπροσώπων συνολικά για τον Σύλλογο.

Το γεγονός αυτό μας προσθέτει ευθύνες για να προσπαθήσουμε στην νέα περίοδο περισσότερο.

Το αποτέλεσμα εκλαμβάνεται ως επιβράβευση της στάσης μας στο προηγούμενο Δ.Σ.

Για τις θέσεις που λάβαμε στα γενικότερα θέματα της Επιχείρησης, στα εργασιακά και ασφαλιστικά ζητήματα, στα κλαδικά μας προβλήματα, για την συνέπεια επαφής και ειλικρινούς ενημέρωσης που είχαμε μαζί σας καθώς και για την όλη λειτουργία μας που ήταν μακριά από πολιτικές και κομματικές σκοπιμότητες κριθήκαμε θετικά.

Θέσεις που στοχεύουν, στην ανάπτυξη της Επιχείρησης για να την καταστήσουν κυρίαρχη στη χώρα, στον κοινωνικό της χαρακτήρα (χωρίς αλλαγή στην μετοχική σύνθεση), στην εξασφάλιση του αισθήματος της ασφάλειας εργασίας των εργαζομένων και των εργασιακών - ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους.

ΑΠΑΙΤΗΣΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ:

ΔΕΗ ΕΝΙΑΙΑ, ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

Σταθερά σε αυτά που και στην προεκλογική διακήρυξη μας υποστηρίζαμε, πιστεύουμε ότι ο Σύλλογος κλαδικά πρέπει να κινηθεί σε δύο άξονες.

Πρέπει να επιλυθούν τα κλαδικά θέματα που χωρίζουν την κατηγορία σε διαφορετικές υποκατηγορίες.

Πρέπει να υλοποιηθεί και να επεκταθεί στο ανώτερο επίπεδο η οδηγία για την υπηρεσιακή εξέλιξη μας, που έχει να κάνει με την αξιοποίηση μας στην Επιχείρηση με βάση τις γνώσεις και την εμπειρία μας.

Κυρίαρχα θέματα για τα οποία πρέπει το Δ.Σ να αγωνιστεί είναι:

- **Η οριστική επίλυση του «χαμένου χρόνου» για όλους τους συναδέλφους**
- **Η χορήγηση 2ου Μ.Κ στους προσληφθέντες μετά το 1990**
- **Το ενιαίο επιδόμα στάθμης σπουδών Ανώτατης Εκπαίδευσης**
- **Η θεσμοθέτηση επιπέδου στο οργανόγραμμα για τον κλάδο**

Η επιτυχία τέτοιων στόχων απαιτεί κοινή στόχευση και ομοψυχία μεταξύ των παρατάξεων και γενικά διάφανη λειτουργία με όχι στενές παραταξιακές νοοτροπίες.

Δεν αρκεί όμως αυτά να το διακηρύττουμε μόνο στις προεκλογικές συγκεντρώσεις, ότι δηλαδή, θα απέχουμε από τέτοιες συμπεριφορές, πρέπει να αποδεικνύονται και στην πράξη.

Και αυτό δεν φάνηκε στην διαδικασία εκλογής Προεδρείου, αφού η πρόταση από την πλειοψηφούσα Παρατάξη ήταν πάλι σε στενή παραταξιακή λογική. Εκτίμησαν ότι οι θέσεις του Προέδρου, Γ. Γραμματέα, Ταμία και Οργ. Γραμματέα πρέπει να καλυφθούν από την παράταξη τους. Η ΔΑΚΕ, συνεπής με την κατακτημένη θέση σε όλα τα Όργανα για την σύνθεση των Προεδρείων, πρότεινε αντιπροσωπευτικό Προεδρείο. Αυτό θα εξασφάλιζε καλύτερη λειτουργία του Συλλόγου, διαχείριση των θεμάτων και εγκυρότερη ενημέρωση των μελών.

Δυστυχώς η πρόταση μας δεν έλαβε την απαιτούμενη πλειοψηφία.

Συνάδελφε- Συναδέλφισσα

Για εμάς ο αγώνας για την επίλυση των σημαντικών προβλημάτων, όπως αυτά έχουν ιεραρχηθεί, θα είναι επίμονος και συνεχής.

Θα προσπαθήσουμε να είμαστε χρήσιμοι για τον κλάδο και όχι πρόσκαιρα ευχάριστοι.



ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΠΜΤΕ/ΔΕΗ

agonsin_spmte@yahoo.gr

« “έλαβαν” το μήνυμα που δεν... έλαβαν »

Στην πρώτη επικοινωνία μας μετά τις εκλογές του Συλλόγου, θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξή σας στην αγωνιστική στάση του ψηφοδελτίου μας, παρά τις συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιήθηκαν οι εκλογές, που είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια μίας έδρας από την παράταξή μας, για λίγες μόνο ψήφους. Οι συνθήκες αυτές διαμορφώνονται από τις διαχρονικές πρακτικές των άλλων παρατάξεων, όπως οι προσωπικές και πολιτικοσυνδικαλιστικές πιέσεις και εκδουλεύσεις, οι μαζικές μεταγραφές ψηφοφόρων της τελευταίας στιγμής και η στήριξη της ΔΑΚΕ από τον Διοικητικό μηχανισμό.

Στην πρώτη συνεδρίαση (30/04) για την συγκρότηση του νέου ΔΣ πέρασε διά πλειοψηφίας η πρόταση του **ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ** για Λειτουργικό Προεδρείο. Η **ΑΓΩΝ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** πρότεινε Αναλογικό Αντιπροσωπευτικό Προεδρείο και ζήτησε να καταβληθεί προσπάθεια από όλες τις παρατάξεις προκειμένου να ολοκληρωθεί άμεσα η συγκρότηση του ΔΣ, για να επαναπροσδιορίσει τους στόχους και την στρατηγική σε σχέση με τα κλαδικά μας θέματα, πριν την θερινή περίοδο. Τα θέματα που μας απασχολούν και είναι σε εξέλιξη είναι πολλά και τα γνωρίζουμε λίγο ως πολύ όλοι. Ζήτησε επίσης να ολοκληρωθεί σύντομα η συγκρότηση των οργάνων του Συλλόγου (Εξελ. Επιτροπή, Πειθαρχ. Συμβούλιο, Ταμείο Αλληλοβοήθειας, Τοπ. Τμήματα). Ύστερα από τον διαρκή εμπαιγμό της Διοίκησης σε σχέση με τα κλαδικά μας αιτήματα δεν μένει άλλος δρόμος, παρά μόνο **η οργανωμένη και με συγκεκριμένους στόχους ΔΡΑΣΗ**.

Το ίδιο διάστημα και ενώ η κυβέρνηση “ελάμβανε” το μήνυμα των εκλογών δηλώνοντας μάλιστα ότι θα συνεχίσει την ίδια αντιλαϊκή πολιτική, οι φιλελεύθεροι και σοσιαλδημοκράτες υπουργοί απασχόλησης των κυβερνήσεων της ΕΕ, συμφωνούσαν σε γενίκευση της μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής εργασία, μείωση μισθών, παράταση του εργάσιμου βίου, πολυειδίκευση, περικοπές ασφαλιστι-

κών δικαιωμάτων & αύξηση των εισφορών των εργαζόμενων, χρηματοδότηση των εργοδοτών από τα δημόσια ταμεία. Τα μέτρα αυτά πάρθηκαν στο όνομα της κρίσης, αλλά στοχεύουν στην αύξηση της κερδοφορίας του κεφαλαίου. Το ευρωκοινοβούλιο παράλληλα ψήφισε μια ακόμα οδηγία, για υποχρεωτική απόσχιση ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ και ΔΙΑΝΟΜΗΣ. Την οδηγία αυτή ψήφισαν και η ΝΔ και το ΠΑΣΟΚ. Όμως οι πλειοψηφίες στην ΓΕΝΟΠ την έκαναν “γαργάρα”, ειδικά τώρα που κοιμούνται ήσυχοι, λόγω της αύξησης των κερδών της ΔΕΗ ΑΕ, των μετόχων και των ανταγωνιστών, πού φυσικά επιβαρύνει και εμάς και τον ελληνικό λαό. Η λειτουργία της ΔΕΗ ΑΕ με μοναδικό στόχο τα περισσότερα κέρδη «για τους έχοντες νόμιμο συμφέρον», όπως λέει και η ηγεσία της ΓΕΝΟΠ, συνεχίζεται απρόσκοπτα μαζί με την υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου για ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και τσεκούρωμα των δαπανών μισθοδοσίας. Καταργούνται σταδιακά τα πρακτορεία και όσες εργασίες παρέμειναν στην Παραγωγή και Διανομή δίνονται σταδιακά στους εργολάβους. Οι επενδύσεις της ΔΕΗ έχουν παγώσει, αλλά οι συνεργασίες με τους ιδιώτες προχωρούν ανεμπόδιστα. Με συγκεκριμένο σχέδιο οι κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ στην αρχή και στην συνέχεια της ΝΔ, έχοντας εξασφαλίσει την συνεργασία των ηγεσιών των ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ & ΣΑΔ, οδήγησαν στην σημερινή τραγική κατάσταση. Η καθημερινότητά μας γίνεται όλο και πιο δύσκολη, η ανασφάλεια πλέον είναι μόνιμη, η Διοίκηση επιδιώκει καθημερινά να εκβιάσει και να διασπάσει τους εργαζόμενους, να τους βάζει να τσακώνονται για όλο και λιγότερα ...“ψίχουλα”. Η έλλειψη προσωπικού στην ΔΕΗ δεν είναι σημερινό πρόβλημα. Σήμερα δεν μειώθηκε ο αριθμός των εργαζόμενων που εργάζονται στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας, **αλλά ο αριθμός αυτών που διαθέτουν ακόμα τα στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα**. 12.000-15.000 εργάζονται σε εργολάβους με 8μηνα, δίμηνα, δελτία παροχής υπηρεσιών και άλλες μορφές ελαστικής απα-

σχόλησης με μειωμένα ή ανύπαρκτα δικαιώματα.

Η πολιτική της απελευθέρωσης-ιδιωτικοποίησης και εξυπηρέτησης των μονοπωλιακών ομίλων σε βάρος του ελληνικού λαού και των εργαζόμενων στην ενέργεια προχωράει, με τις ευλογίες της κυβέρνησης της ΝΔ και του ΠΑΣΟΚ. Η κατάσταση που βιώνουμε καθημερινά είναι αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής και συνέπεια της άρνησης των συνδικαλιστικών ηγεσιών των ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ & ΣΑΔ να αντισταθούν, της υπόκλισής τους στην «ανταγωνιστικότητα» και την «κερδοφορία».

Κανείς εργαζόμενος όμως πια **ΔΕΝ** δικαιούται να τρέφει αυταπάτες. Η πλειοψηφία του συνδικαλιστικού κινήματος **ΔΕΝ** καταγγέλλει τις δυνάμεις που εφαρμόζουν και υπηρετούν τις πολιτικές αυτές, ώστε οι εργαζόμενοι να ξέρουν τι και ποιους έχουν να αντιμετωπίσουν. Οι πλειοψηφίες στην ΓΕΝΟΠ ΔΕΝ δέχτηκαν να συγκαλέσουν το ΔΣ για κλιμάκωση του αγώνα μετά τον θάνατο και του έκτου συναδέλφου, ενώ ξεπληρώνουν το χρέος τους απέναντι στους νεκρούς με ενός λεπτού σιγή και κροκοδείλια δάκρυα. Η τήρηση των μέτρων Υ&Α, η άρνηση οδήγησης και άλλων μορφών πολυειδίκευσης θα έπρεπε να είναι καθημερινή υπόθεση ζωής και πάλης των εργαζόμενων, αλλά το Συνδικάτο τις θυμάται μόνο σε «εξαιρετικές περιπτώσεις», δικαιώνοντας ουσιαστικά τη Διοίκηση που μετρά τελευταία έξη θύματα.

Η υποβάθμιση της ζωής μας δεν είναι μονόδρομος. Οι εργαζόμενοι έχουν την δύναμη να εμποδίσουν τα νέα χειρότερα μέτρα, να οργανώσουν την πάλη τους για την ανατροπή αυτών των πολιτικών, ερχόμενοι σε αντιπαράθεση με τον εργοδοτικό και κυβερνητικό συνδικαλισμό, που με πρωτοστάτη την ηγεσία της ΓΣΕΕ ξεπουλάει θεμελιώδη εργασιακά δικαιώματα. Οι πολιτικές αυτές πρέπει να καταδικαστούν μαζί με τους φορείς τους. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αντιπαρεταθεί σε όλα τα επίπεδα και να δημιουργήσει συνθήκες αντεπίθεσης.



Σ.Α.Δ.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Site: <http://sad.genop.gr>
Τηλ: 210-5233357

e-mail: sad@genop.gr
Fax: 210-5215711

Συνάδελφοι έχουν περάσει μόλις 20 μέρες από τις ευρωεκλογές. Είναι νωπό ακόμα το μελάνι που καταναλώθηκε για να γραφούν τα συμπεράσματα των εκλογών όπως τα αντιλαμβάνεται ο καθένας. Πρόθεση μας δεν είναι να κάνουμε εκτενή ανάλυση απλά θα θέλαμε να σταθούμε σε δυο τρία βασικά σημεία.

Είναι ίσως η πρώτη φορά σε εκλογική αναμέτρηση τουλάχιστον από το 1974, που τα εκλογικά αποτελέσματα ήταν πραγματικά απρόβλεπτα, αλλά με σαφέστατα και αποφασιστικά μηνύματα του εκλογικού σώματος. Ο τρόπος αυτών που ψήφισαν αλλά και κυρίως αυτών που δεν ψήφισαν κατά την γνώμη μας δείχνει μια τάση και σαφή πρόθεση των ψηφοφόρων να αντιδράσουν εδώ και τώρα.

Η ΣΑΔ είχε και έχει σαφέστατη θέση για την αποχή και την είχαμε καταδικάσει μάλιστα πριν από τις πρόσφατες Ευρωεκλογές στην ιστοσελίδα της παράταξη μας. Όσοι όμως από τους κυρίους κυρίους αναλυτές, «ερμηνευτές» σπεύσουν να καταδικάσουν την αποχή χωρίς να υπολογίσουν τον τρόπο που εκδηλώθηκε, την έκταση της και τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της, κάνουν σοβαρότατο ατόπημα. Αν συνεχίσουν μόνο να ξορκίζουν την αποχή χωρίς να κοπιάνουν να φέρουν πίσω στις κάλπες αυτούς τους ψηφοφόρους, τότε ένα είναι σίγουρο, ότι όλους αυτούς που απείχαν θα τους βρουν ξανά μπροστά τους.

Όποιος όμως θέλει να ασχοληθεί σοβαρά με τα αποτελέσματα τότε πρέπει, να σταματήσει να «θριαμβολογεί» μόνο για τα ποσοστά αλλά θα πρέπει να μετρήσει και τον αριθμό των ψηφοφόρων που ψήφισαν σε σχέση με τις προηγούμενες εκλογές. Όσο για τον χώρο του ΣΥΡΙΖΑ αν υπάρχουν «ικανοποιημένοι» θα πρέπει γρήγορα να συνέλθουν πριν να είναι πολύ αργά.

Μεσοσύση της οικονομικής κρίσης, μέσα σε ένα κλίμα πραγματικά φορτισμένο, οι εργαζόμενοι στη ΔΕΗ με τις δυναμικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις τους απέδειξαν στη πράξη, ότι αυτό το όπλο που έχουν, αν το χρησιμοποιούν σωστά τα αποτελέσματα είναι καταφανή.

Χαρακτηριστικό στις πρόσφατες εξαγγελίες κινητοποιήσεων της ΓΕΝΟΠ και των Συλλόγων Μελών της για τις προσλήψεις, είναι ότι κυβέρνηση και Διοίκηση αναγκάστηκαν να προχωρήσουν σε μια σειρά δεσμεύσεων για τις νέες προσλήψεις όπως και την συμμετοχή των εργαζομένων στις ανάλογες επιτροπές.

Η ανιδιοτελής προώθηση των συμφερόντων της Επιχείρησης, η εξαργύρωση της επιταγής των μέχρι τώρα αγώνων μας, η ενότητα, και η σοβαρότητα με την οποία οργάνωσαν οι εργαζόμενοι τον συγκεκριμένο αγώνα ήταν οι βασικότεροι λόγοι για το σημαντικό αυτό βήμα.

Καταφέραμε ανέργους, καταναλωτές και ΜΜΕ, να τους έχουμε με το μέρος μας χωρίς «να ματώσει ρουθούνι». Μέσα από τις επαφές που είχαμε ξεκαθαρίσαμε για άλλη μια φορά και επικυρώσαμε ότι το υπάρχουν 51 % είναι η πολιτική που θα ακολουθήσουν Διοίκηση και κυβέρνηση. Αναλύσαμε με σαφήνεια γιατί οι προσλήψεις είναι προς το συμφέρον της επιχείρησης. Επιβάλαμε την συμμετοχή των εργαζομένων στις προσλήψεις

με την δημιουργία κοινής επιτροπής εργαζομένων και Διοίκησης, που μέσα σε 3 μήνες θα καταγράψουν τις πραγματικές ανάγκες σε προσωπικό ανά Γενική Διεύθυνση.

Με τον τρόπο αυτό καθιστούμε τους εργαζομένους εγγυητές των προσλήψεων, ενώ ταυτόχρονα μέσα από την λειτουργία των επιτροπών θα φανερώσουμε με στοιχεία πλέον, τόσο τις πραγματικές ανάγκες σε έμψυχο υλικό, όσο και τον ασύμφορο και ζημιόγνο ρόλο των εργολάβων που λυμάνονται την Επιχείρηση του Ελληνικού λαού.

Είναι λοιπόν φανερό ότι η επιτυχία δεν είναι αμελητέα, όπως κάποιοι μικρόψυχα θέλουν να την εμφανίζουν, μιας και με τον τρόπο αυτό παρεμβαίνουμε γενικότερα στην πορεία της ΔΕΗ.

Είναι στο χέρι όλων μας να υλοποιήσουμε τα παραπάνω επιβάλλοντας παράλληλα το «ξεκλείδωμα» της επενδυτικής απραξίας της Επιχείρησης.

Μέσα σε αυτό το κλίμα ο Σύλλογός μας από την πλευρά του στηρίξε δυναμικά την Ομοσπονδία για την υλοποίηση των Απεργιακών μέτρων. Στο σημείο αυτό πρέπει να πούμε με θάρρος πως κάποια φαινόμενα υπερβάλλοντος υπηρεσιακού ζήλου (αντίθετα με τις υποδείξεις της Απεργιακής Επιτροπής) που έχουν δείξει ορισμένα Μέλη μας είναι καταδικαστέα. Το Δ.Σ του Συλλόγου μας είναι υποχρεωμένο να τα στηλιτεύσει και να πάρει μέτρα ώστε να μην επαναληφθούν. **Δεν θα πρέπει να ξεχνάμε πως η αγωνιστική πορεία του Συλλόγου μας είναι μεγάλη και σοβαρή και πρέπει να γίνεται υπόθεση όλων μας.**

Το έχουμε αναφέρει και στο παρελθόν, το αναφέρουμε για μια φορά ακόμα ότι, ο σύλλογος μας πρέπει να **αναβαθμίσει** τα τοπικά τμήματα, τις τοπικές γραμματείες, να καταρτιστούν προγράμματα δράσης τοπικών, περιφερειακών και πανελλαδικών προβλημάτων με ευθύνη των τμημάτων και πάνω σε αυτά να ξεκινήσουμε μια σοβαρή προσπάθεια επίλυσης. Στοχεύοντας από την μια στην επίλυση των προβλημάτων και από την άλλη στη αναβάθμιση του ρόλου των Μελών μας. Το Δ.Σ του συλλόγου μας οφείλει να ασχολείται κάθε φορά με τα προβλήματα καθενός τοπικού τμήματος ξεχωριστά όπως έχουμε προτείνει σε δύο τουλάχιστον συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Η αναβάθμιση του ρόλου των ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ είναι συνυφασμένη με επιμορφώσεις των στελεχών μας πάνω σε επαγγελματικά προβλήματα, με ημερίδες εκλαίκευσης σοβαρών προβλημάτων του κλάδου μας και των εργαζομένων στη Επιχείρηση. Κύρια όμως η αναβάθμιση κερδίζετε με αγωνιστικές διεκδικήσεις, και με παρεμβάσεις στην τοπική κοινωνία.

Συνάδελφοι,

Στο τελευταίο Δ.Σ έγινε μια δυναμική παρέμβαση στη Κα Τζανέτου από την οποία περιμένουμε άμεσα κάποιες απαντήσεις.

Το μήνυμα που τους δώσαμε ήταν σαφές: Δεν χωράει άλλος εμπαιγμός τονίσαμε δε πως ο δρόμος που θα ακολουθήσουμε είναι αυτός των δυναμικών αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΟΡΕΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΤΟΥ ΡΟΛΟΥ ΤΩΝ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΣΤΗ ΔΕΗ
ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΝΑ ΠΑΛΕΨΟΥΜΕ ΓΙΑ ΝΑ ΑΚΥΡΩΣΟΥΜΕ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΑΠΑΞΙΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**

Αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων λόγω υψηλών θερμοκρασιών

Αυτή είναι η εγκύκλιος της ΓΣΕΕ που αφορά τα μέτρα που πρέπει να παίρνονται σε περιπτώσεις υψηλών θερμοκρασιών ή καύσωνα. Καλό είναι να την έχουμε υπόψη μας και να την επικαλούμαστε όπου και όταν χρειαστεί:

Συνάδελφοι,

Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης λόγω των υψηλών θερμοκρασιών και προκειμένου να διασφαλισθεί η τήρηση των μέτρων για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, σας υπενθυμίζουμε τις οδηγίες για α) την περιγραφή των ομάδων εργαζομένων υψηλού κινδύνου, β) τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες, γ) τις τεχνικές και οργανωτικές οδηγίες για τις μετρήσεις της θερμοκρασίας και της υγρασίας στους χώρους εργασίας και δ) τη διενέργεια τόσο προληπτικών, όσο και κατασταλτικών ελέγχων από την Επιθεώρηση Εργασίας, σύμφωνα με το Ν. 1568/1985, τις υπ. αριθμ. 130329/1995, 130427/1990, 140120/1989 Εγκυκλίου του Υπουργείου Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, το υπ. αριθμ. 53952/16-4-2009 έγγραφο του Υπουργείου Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τις σχετικές προβλέψεις Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Συγκεκριμένα:

Οι ομάδες με υψηλό κίνδυνο για την υγεία τους από την εργασία σε υψηλές θερμοκρασίες είναι οι καρδιοπαθείς, οι πνευμονοπαθείς, οι πάσχοντες από χρόνια νοσήματα (π.χ. σακχαρώδης διαβήτης, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές αρτηριακής πίεσης κοκ), οι λαμβάνοντες συγκεκριμένα φάρμακα (π.χ. ινσουλίνη, αντιδιαβητικά, διουρητικά, αντιχοληστερόλη, οι γυναίκες κατά την κύηση).

Τα απαιτούμενα τεχνικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται από τους εργοδότες αφορούν σε μετρήσεις της θερμοκρασίας και της σχετικής υγρασίας στους χώρους εργασίας και σε παρεμβάσεις στα δομικά στοιχεία των κτιρίων, σε τμήματα της παραγωγικής διαδικασίας και στη διαμόρφωση του μικροκλίματος του εργασιακού χώρου.

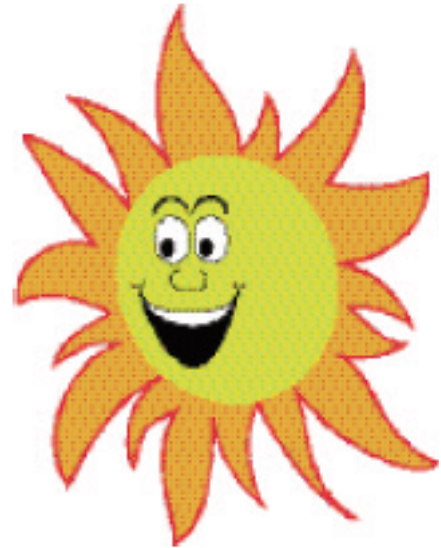
Τα απαιτούμενα οργανωτικά μέτρα αφορούν κυρίως στη χορήγηση διαλειμάτων κατάλληλης διάρκειας και σε κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο για τον χρόνο ανάπαυσης για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε περίοδο καύσωνα, την παροχή πόσιμου νερού σε θερμοκρασία 10°-15° C, τον προγραμματισμό των εργασιών και τη σύνταξη σχεδίου αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον γιατρό εργασίας και τον τεχνικό ασφαλείας. Ειδικότερα δε για τις υπαίθριες εργασίες προβλέπεται επιπλέον η χορήγηση και χρήση κατάλληλου καλύμματος κεφαλής, η διαμόρφωση σκιερών χώρων για τα διαλείμματα, η κατασκευή στεγάστρων και ο προγραμματισμός των εργασιών, ώστε οι κοπιαστικότερες να γίνονται στις ώρες που η θερμοκρασία είναι χαμηλότερη.

Επισημαίνουμε περαιτέρω, **τις ειδικές ρυθμίσεις που ισχύουν βάσει των οικείων ΣΣΕ**, όπως:

α) τη διάταξη της Σ.Σ.Ε. Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων και Συναφών Κλάδων όλης της Χώρας, βάσει της οποίας οι σχετικές εργασίες διακόπτονται σε περιπτώσεις καύσωνα, όταν η θερμοκρασία στον τόπο εργασίας υπερβαίνει τους 38° C υπό σκιά, ενώ το ημερομίσθιο καταβάλλεται χωρίς καμία περικοπή,

β) τη διάταξη της ΣΣΕ έτους 2009 για τους εργαζόμενους σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες (μεταλλουργικές) Ν. Πειραιά-Αττικής και Νήσων, βάσει της οποίας όταν η ΕΜΥ δίνει θερμοκρασία 36ο και 37ο C διακόπτονται οι εργασίες από τις 14:00 έως τις 18:00 και όταν δίνει θερμοκρασία 38° C και πάνω, το ωράριο εργασίας είναι μεταξύ 07:00 έως 13:00, χωρίς καμία περικοπή του ημερομισθίου, η δε διακοπή του ωραρίου θα ισχύει μέχρι και τις 19:00

γ) τη διάταξη της ΣΣΕ έτους 2008 για τους εξωτερικούς υπαλλήλους που χρησιμοποιούν δίκυκλο (διανομείς – courier) σε επιχειρήσεις εκδόσεων και βιβλιοχαρτοπωλείων, βάσει της οποίας δεν θα αποσολούνται εκτός εγκαταστάσεων των επιχειρήσεων, όταν επικρατούν συνθήκες καύσωνα (38° C και άνω).



Σημαντικός, είναι ο **ρόλος των αρμόδιων Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας**, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διενέργεια προληπτικών ελέγχων εφαρμογής των μέτρων που κατατείνουν στη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε όλους τους εργασιακούς χώρους και ιδίως στους πλέον επιβαρυνμένους από τη θερμική άποψη, όπως π.χ. στους υπαίθριους χώρους ή όταν οι εργασίες γίνονται σε εξωτερικούς χώρους (π.χ. οικοδομές, οδικά ή άλλα έργα, αγροτικές εργασίες, ταχυμεταφορές με δίκυκλο κ.α), στους στεγασμένους με ειδική παραγωγική δραστηριότητα (π.χ. κυτήρια, υαλοουργίες, κεραμοποιίες, ναυπηγικές εργασίες, υπαίθριες εργασίες κλπ), σε χειρωνακτικές εργασίες (π.χ. χειρωνακτική διακίνηση βαρέων φορτίων στις μεταφορές, οικοδομές κλπ).

Σας επισημαίνουμε ότι τα **σωματεία ή/και οι επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας έχουν το δικαίωμα διαβούλευσης και υπογραφής συλλογικών συμφωνιών**, με αντικείμενο την εφαρμογή σχεδίου αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων, σε συνεργασία και με τον τεχνικό ασφαλείας και τον γιατρό εργασίας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Γιάν. Παναγόπουλος Κώστ. Πουπάκης



Αerial Όμιλος Μελί, Τριπόλι, Σερβία. Ψηφιακή επίσημη στις Ανεμογεννήτριες Πυλώ, Ελλάδα, με συνολικά 47 turbines κατασκευασμένες από τον Όμιλο ΔΕΗ Α.Ε.

Επενδύσεις €13,5 δισ. για Ανάπτυξη, Περιβάλλον και Επάρκεια

Με ένα φιλόδοξο επενδυτικό πρόγραμμα €13,5 δισ. ο Όμιλος της ΔΕΗ έχει χορηγήσει μια δυναμική πορεία ανάπτυξης για την περίοδο 2009 – 2014.

Οι περιβαλλοντικές επενδύσεις θα ξεπεράσουν τα €7 δισ., οι μεγαλύτερες που έχουν γίνει ποτέ στην Ελλάδα.

Τα οφέλη θα είναι πολλαπλά για Όλους, καθώς θα εξασφαλίσουν:

- Οι Παιδιάτες μας, πολύ καλύτερες υπηρεσίες
- Το Περιβάλλον, αποτελεσματική προστασία
- Η Χώρα, ασφαλή ενεργειακού προδιασμού
- Η Εθνική Οικονομία, ισχυρή ανάπτυξη
- Οι Τοπικές Κοινωνίες, μεγαλύτερη ευημερία
- Οι Επιχειρήσεις, αυξημένη ανταγωνιστικότητα
- Οι Εργαζόμενοι, πολλές νέες θέσεις εργασίας κλπ...

...οι Νέες Γενιές, καλύτερα μέγιστα με χαμηλές τιμές σε ένα Καλύτερο Περιβάλλον...