



ΓΡΑΦΕΙΟ ΜΕΤΑ-
ΤΕΛΟΣ
Τηλ. Γραφείο
ΚΕΜΠ ΚΡΗΤΗΣ
Αρ. Τηλ. Αθήνα
4522



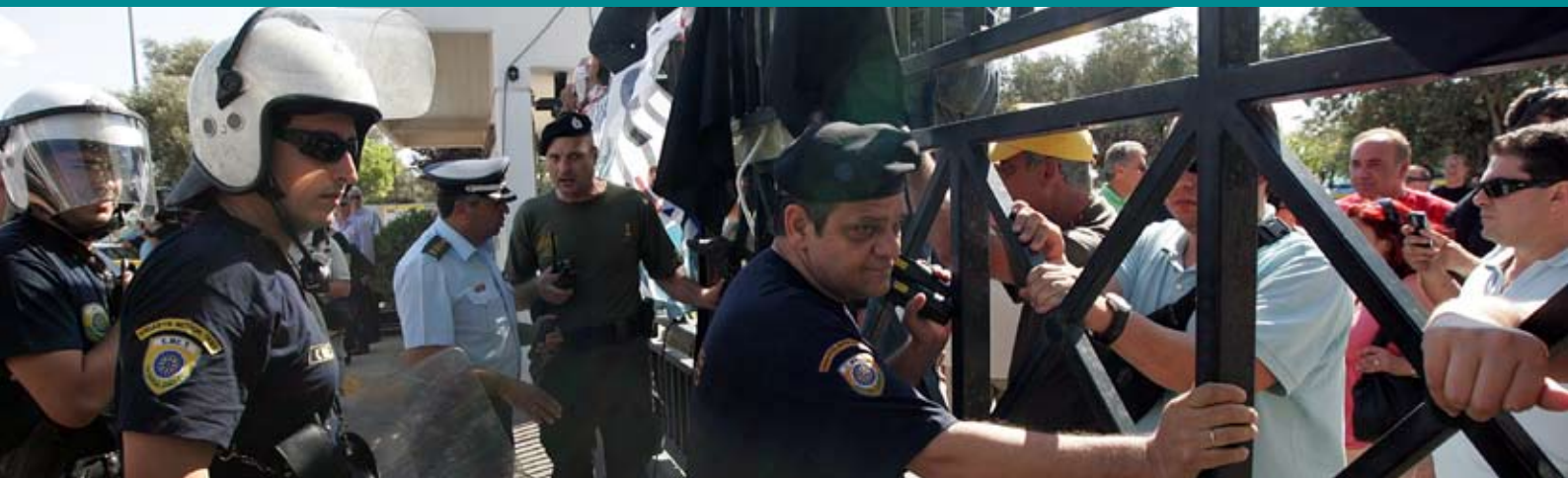
ΕΛΤΑ
Hellenic Post

ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΛΩΣΤΟ ΑΡΧΙΜΟΣ ΑΔΕΛΦΑΙ ΜΗΤΕΡΑΣ ΚΕΜΠ ΚΡΗΤΗΣ

ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΕΤ - ΟΤΕ

• ΒΕΡΑΝΖΕΡΟΥ 34 • ΑΘΗΝΑ 104 32 • Τηλ: 210 5241576-9 • Αρ. φύλλου 235 • ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ 2009



Η τρομοκρατία δεν θα περάσει

Ο αγώνας συνεχίζεται

σελ. 10-11

Η "Φωνή" στα έγκατα του ΝΥΜΑΤΟΣ

σελ. 6-7



ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ 2009

ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 235

ΤΙΜΗ: 0,001€

ΚΩΔΙΚΟΣ: 3064

**ΔΙΜΗΝΙΑΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.**

Βερανζέρου 34 (5^{ος} όροφος)
Αθήνα 104 32, τηλ. 210 5241576-9
Fax: 210 5229150, 210 5200006
e-mail: foni@petote.ondsl.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ

Πανελλήνια Ένωση Τεχνικών Ο.Τ.Ε. (ΠΕΤ-ΟΤΕ)
Βερανζέρου 34 • www.petote.gr

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Βερανζέρου 34 ΑΘΗΝΑ 104 43
Τηλ. 210 5241586- FAX: 210 5241586
Κινητό: 6978006700

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ

ΝΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ
Κλειούς 15-17, Αθήνα 104 41,
Τηλ.: 210 5141044, Fax: 210 5141203
Κινητό: 6932 212755
e-mail: n.theodorakis@esiea.gr, http://www.thrapsaniotis.gr

**ΤΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ Η «ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ»
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
Νεκτάριος Δρίτσας, Αλέξανδρος Μαριόλης,
Θανάσης Φωλιάς, Αλέξανδρος Περάκης

Συνεργάτες του περιοδικού
είναι όλα τα μέλη της ΠΕΤ ΟΤΕ

**ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ
ΕΚΤΥΠΩΣΗ «ΚΑΜΠΥΛΗ»**

Αντιγόνης 60 & Λένορμαν, Κολωνός
Τηλ.: 210 5156820, Fax: 210 5156811

ΔΙΑΝΟΜΗ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗ

ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ Μ. ΣΚΟΡΔΑ
Θεμιστοκλέους 23, Αγ. Ανάργυροι
Τηλ.: 210 2389888

Τα άρθρα που φέρουν υπογραφή
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις
της Συντακτικής Επιτροπής.
Φωτογραφίες και κείμενα δεν επιστρέφονται.

Καλό καλοκαίρι



Οι μέρες ζέσταναν. Οι πρώτες πυρκαγιές έκαναν κι όλας την εμφάνισή τους. Το καλοκαίρι έφτασε. Καιρός για λίγη ξεκούραση.

Το τεύχος που κρατάτε στα χέρια σας, σας αποχαιρετά με ευχές για δροσιά στους τόπους που θα επιλέξετε για τις καλοκαιρινές διακοπές σας και σας υπόσχεται με την επιστροφή, το Σεπτέμβρη, ακόμα πιο διεισδυτική, πιο ερευνητική ενημέρωση.

Καλό καλοκαίρι σε όλους τους συναδέλφους και τις οικογένειες τους.

Η ΣΥΝΤΑΞΗ

Λιγότερες επιστροφές βοηθήστε μας κι εσείς



Αλλάζετε διεύθυνση κατοικίας; Ενημερώστε μας. Στην ΠΕΤ ΟΤΕ υπάρχει η βάση δεδομένων με τις διευθύνσεις όλων των μελών μας στους οποίους πάει το περιοδικό μας.

Χρησιμοποιείστε την πιο ασφαλή μέθοδο. Γράψτε μας με e-mail το ονοματεπώνυμό σας, την παλιά και την νέα διεύθυνσή σας καθώς και τους ταχυδρομικούς κώ-

δικες και στείλτε το στο foni@petote.ondsl.gr

Έτσι θα έχουμε λιγότερες επιστροφές και το περιοδικό μας θα φτάνει με ασφαλή τρόπο στο σπίτι σας.

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΕΚΔΟΣΗΣ

Με οδηγό μόνο το συμφέρον των συναδέλφων!

Από αυτή τη θέση ευθύνης έχουν περάσει κατά καιρούς πολλοί συνάδελφοι και «υπηρετήσαν» με επάρκεια τον ενημερωτικό τομέα του συνδικάτου. Κανείς μας δεν ήταν, ούτε φιλοδοξούμε να γίνουμε δημοσιογράφοι ή εκδότες στο σύγχρονο χρονικό διάστημα που έχουμε την ευθύνη της έκδοσης του περιοδικού.

Όσοσο σε ότι με αφορά, από την πρώτη στιγμή που ανέλαβα θεώρησα σκόπιμο πως έπρεπε να δούμε μερικά πράγματα που αφορούν στον τρόπο προβολής της δράσης του συνδικάτου μας. Του μεγαλύτερου στο χώρο των τηλεπικοινωνιών στη χώρα μας με μια ιστορία και παράδοση στον τόπο και τις παρεμβάσεις τους.

Στοιχειωδώς είθιστε να υπάρχει μια περίοδος «χάρητος», αναμονής για να κριθεί το έργο. Αν και το περιοδικό δεν είναι μια προσωπική υπόθεση, μια συλλογική προσπάθεια της Συντακτικής Επιτροπής είναι και σ' αυτήν συμμετέχουν μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής από όλες τις συνδικαλιστικές παρατάξεις.

Και πολύ σωστά. Διότι προφανώς πρέπει να υπάρχει χώρος για όλες τις φωνές. Αντί λοιπόν να έχουν την υπομονή να περιμένουν να εκδοθεί το πρώτο φύλλο υπό τη νέα του μορφή και να δεχθώ κριτική, αντιμετώπισα, μέσα από τα σχόλια συγκεκριμένης συνδικαλιστικής παράταξης μια επίθεση άνευ προηγουμένου χωρίς καμία βάση πολιτικού λόγου. Το εντυπωσιακό είναι ότι ο προηγούμενος υπεύθυνος έκδοσης για την τριετία 2007-2009 ήταν από αυτό τον χώρο. Κι αυτό καθιστά ακόμα πιο σοβαρό το... περιεχόμενο του σχολίου.

Φυσικά το σχόλιο δημοσιεύθηκε. Εδώ

δεν χωρά η λογοκρισία κι αν «πιπιλάνε» κάποιος αυτό το παραμύθι επειδή τους βολεύει... Έχω όμως, νομίζω, κάθε δικαίωμα να υπερασπισθώ τη συλλογική δουλειά που γίνεται εδώ γι' αυτό συχωρήστε μου την αναφορά στο πρώτο πρόσωπο.

Θα ήθελα λοιπόν να θέσω υπόψιν όλων των συναδέλφων ότι εδώ, για να έχει το περιοδικό που κρατάτε στα χέρια σας μια «επαγγελματική» επάρκεια γίνεται καθημερινά μια τιτάνια προσπάθεια προκειμένου να συλλέξουμε τις πληροφορίες για να στοιχειοθετήσουμε όσο πιο σφαιρικά γίνεται τη θεματολογία του.

Αυτό, αν μη τι άλλο, απαιτεί την καλή συνεργασία συναδέλφων που κινούνται και δρουν ως πολιτικά πρόσωπα σε διαφορετικές συνδικαλιστικές παρατάξεις. Μια σχέση που στηρίζεται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη με τελικό, μοναδικό στόχο, την καλύτερη προβολή των αιτημάτων των συναδέλφων και της δράσης του σωματείου μας.

Δεν «μπερδεύουμε» το κοινό καλό με το προσωπικό όφελος, δεν επιχειρούμε να μετατρέψουμε το έντυπο σε «προβόλεα» των απόψεων, των θέσεων και των πολιτικών εκτιμήσεων της συνδικαλιστικής παράταξης από την οποία προερχόμαστε. Τελεία και παύλα. Μικρός είναι ο κόσμος, γνωρίζομαστε και οι καλόπιστοι συνάδελφοι γνωρίζουν πολύ καλά τι εννοώ...

Αυτό το περιοδικό είναι της ΠΕΤ ΟΤΕ, ούτε δικό μου, ούτε κανενός άλλου που θα βρεθεί μετά από μένα σ' αυτή τη θέση ευθύνης. Λειτουργούμε με απόλυτη διαφάνεια στο φως και όχι στο σκοτάδι, γιατί

ξέρουμε καλά πως όταν τελειώσει η θητεία μας θα επιστρέψουμε στη δουλειά μας με ήσυχη τη συνείδηση μας ότι επιτελέσαμε το καθήκον μας όσο πιο καλά γινόταν.

Και θα είμαστε σε θέση να παραδώσουμε στον αντικαταστάτη μας τουλάχιστον ένα ντοσιέ με τα περιοδικά που βγάλαμε. Γιατί εγώ, ούτε αυτό βρήκα.

Συγχωρήστε μου και πάλι τον προσωπικό τόνο του γραπτού μου, αλλά η πρόκληση ξεπερνάει κάθε ανθρώπινο όριο.

Η ΠΕΤ ΟΤΕ αξίζει ένα καλό περιοδικό. Και γι' αυτό μοχθούμε αληθινά σε καθημερινή βάση. Να βγαίνει στην ώρα του και να έχει χρήσιμο και ενδιαφέρον περιεχόμενο θεμάτων. Στην εποχή της ιστοπεδωτικής υπερπληροφόρης η «Φωνή των Τεχνικών» είναι σε θέση να δώσει αυτό που χαρακτηρίζει την ποιοτική διαφορά. Να αναδεικνύει ζητήματα ουσίας, τα προβλήματα των συναδέλφων στους χώρους δουλειάς που αναζητούν λύσεις, τη δράση του Σωματείου μας.

Σ' αυτή την ωραία προσπάθεια κανείς δεν περισσεύει. Ο καθένας είναι ευπρόσδεκτος. Χωρίς το άγχος του ανταγωνισμού που αληθινά ποτέ δεν μας άγγιξε. Αυτά αν τα έχουν άλλοι που ονειρεύτηκαν, με ξένα κόλυβα, φρούδες ελπίδες.

Εξάλλου άλλοι μετρούν το μπόι τους με το μέγεθος του περιοδικού και άλλοι μπερδεύουν το μπόι τους με τη σκιά τους. Τι να κάνουμε, συμβαίνουν κι αυτά στη ζωή.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Αντώνης Παναγιωτακόπουλος

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Μετά και την έγκριση από το κοινοβούλιο με νομοθετική ρύθμιση, η αποχώρηση των 636 συναδέλφων με εθελουσία έξοδο βρίσκεται στην τελική της φάση με ολοκλήρωση 15 Σεπτεμβρίου 2009.

Από την αποχώρηση των συναδέλφων ιδίως στις τεχνικές υπηρεσίες του ΟΤΕ δημιουργείται ένα ακόμα κενό το οποίο έρχεται να προστεθεί στο ήδη υφιστάμενο κενό το οποίο είχε δημιουργηθεί με την πρώτη και μεγαλύτερη φάση της εθελουσίας εξόδου το 2005.

Τα κενά τα οποία δημιουργούνται μετά από μια συγκεκριμένη μελέτη-ανάλυση που έχουμε κάνει ιδίως σε κάποιες τεχνικές υπηρεσίες είναι ιδιαίτερα σημαντικά και πιστεύουμε ότι το πρόβλημα το οποίο θα δημιουργηθεί σχετικά με την ορθή λειτουργία των συγκεκριμένων υπηρεσιών θα είναι πάρα πολύ σοβαρό.

Καλούμε λοιπόν την διοίκηση του ΟΤΕ να ξεκινήσει άμεσα την διαδικασία πρόσληψης τεχνικού προσωπικού σε ποσοστό που να καλύπτει πλήρως και τα υφιστάμενα κενά αλλά και τα κενά που θα

δημιουργηθούν στις τεχνικές υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια από την αποχώρηση των συναδέλφων. Με διαγωνιστική διαδικασία ίδια με αυτή των προσλήψεων του 2003 και 2006 η οποία όπως έχουμε τονίσει έφερε στον ΟΤΕ προσωπικό υψηλού επιπέδου, ούτως ώστε όχι μόνο να αναπληρωθούν τα ενδεχόμενα κενά αλλά η πλήρωση να γίνει με άτομα τα οποία σε βάθος χρόνου θα φανούν αντάξια των μελλοντικών στόχων του ΟΤΕ.

Σαν βασικό σκεπτικό και στόχο των συγκεκριμένων προσλήψεων θα πρέπει να είναι η συνέχιση της ορθής λειτουργίας των τεχνικών υπηρεσιών που θα πληγούν άμεσα από την αποχώρηση των συναδέλφων σε ποσοστό το οποίο θα εξασφαλίζει την συνέχεια και συνέπεια των υπηρεσιών, κάτι το οποίο θα προκύψει από εμπειριστατωμένη μελέτη των θέσεων και όχι από μια απλή ποσόστωση η οποία δεν θα λύσει το πρόβλημα.

Εκτός από τις προσλήψεις που πρέπει να γίνουν για την πλήρωση των κενών θέσεων πρέπει οπωσδήποτε να λυθεί άμεσα το θέμα της ένταξης των συμβα-

σιούχων συναδέλφων οι οποίοι απασχολούνται στον ΟΤΕ με δικαστικές αποφάσεις. Είναι ένα πρόβλημα που έχει ήδη κρατήσει αρκετά σε χρόνο και πρέπει η διοίκηση να το λύσει άμεσα. Καθώς επίσης πρέπει να ενταχθούν άμεσα στον ΟΤΕ για τους λόγους που ήδη έχουμε προαναφέρει όλοι οι εργαζόμενοι που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στον ΟΤΕ και ανήκουν σε θυγατρικές εταιρείες (ΟΤΕPLUS – HELLASCOM),

- **ΑΜΕΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΛΗΡΩΣΗ ΤΩΝ ΚΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΛΟΓΩ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟ ΑΥΡΙΟ ΚΙΟΛΑΣ.**
- **ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΟΤΕ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΜΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ**
- **ΕΝΤΑΞΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΟΤΕPLUS - HELLASCOM ΣΤΟΝ ΟΤΕ.**

Για την ΠΕΤ-ΟΤΕ
 Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
 Βασίλης Λάμπρου Τασσιός Θωμάς

Παγκόσμια ημέρα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

Η σημερινή ημέρα (28/4/09) είναι αφιερωμένη στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, ένα θέμα που εμείς στην ΠΕΤ-ΟΤΕ διαχρονικά υποστηρίζουμε σαν ένα από τα βασικότερα και για το οποίο είμαστε αποφασισμένοι να εργαστούμε συστηματικά και για την κατοχύρωση των κεκτημένων αλλά και για ένα ακόμα καλύτερο περιβάλλον εργασίας στο σύνολο του.

Ο αγώνας μας τα τελευταία χρόνια για την υγιεινή και ασφάλεια αποτελεί την κορυφή της πυραμίδας των εργασιακών αγώνων, καθώς επίσης η είσοδος των τεχνικών του ΟΤΕ στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Η καθημερινή εργασία των τεχνικών του ΟΤΕ είναι γνωστό ότι θέτει σε κίνδυνο ακόμα

και την ίδια την σωματική ακεραιότητα των συναδέλφων και τα προβλήματα που προκύπτουν από αυτή είναι αρκετά, γι' αυτό το λόγο η ΠΕΤ-ΟΤΕ είναι αποφασισμένη να δώσει την μάχη για την επίλυση των προβλημάτων και να εισηγηθεί προτάσεις-λύσεις οι οποίες θα κατοχυρώσουν ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για όλους τους συναδέλφους.

Η ΠΕΤ-ΟΤΕ χαιρετίζει την παγκόσμια ημέρα για την υγιεινή και ασφάλεια και δηλώνει δυναμικά παρόν στην υλοποίηση του ενός και μοναδικού στόχου ο οποίος δεν μπορεί να είναι άλλος από την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία όχι μόνο σαν εργασιακό αλλά και σαν ανθρώπινο δικαίωμα.

Να τους ζήσει το κοριτσάκι τους



Η Ε.Ε. της ΠΕΤ ΟΤΕ εύχεται στον πρώην αντιπρόεδρο της ΠΕΤ ΟΤΕ Παναγιώτη Καλλιανό και στη γυναίκα του, που στις 13/5 απέκτησαν το πρώτο τους παιδί να τους ζήσει το κοριτσάκι τους και να ζήσουν να τη δουν μεγάλη και σημαντική στην κοινωνία.

ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΕ ΟΤΕ

Όχι στην πώληση ακόμη 5% του ΟΤΕ

Ως εδώ. Φτάνει πια με τον τεμαχισμό του μεγαλύτερου Οργανισμού τηλεπικοινωνιών στη χώρα μας. Δημοσιεύματα στον τύπο αλλά και δηλώσεις του υπουργού Εθνικής Οικονομίας κ. Παπαθανασίου σύμφωνα με τα οποία η Κυβέρνηση ετοιμάζεται να πουλήσει ένα ακόμα ποσοστό του Μετοχικού Κεφαλαίου του ΟΤΕ, που ανήκει στο Ελληνικό Δημόσιο, στη Deutsche Telekom.

Ο «αναγκαίος στρατηγικός σύμμαχος» και το «ισορροπημένο management», που ισχυριζόταν η Κυβέρνηση, δεν είναι τίποτα περισσότερο από την εκποίηση της κορυφαίας και στρατηγικής χαρακτήρα ελληνικής επιχείρησης για εισπρακτικούς και μόνο λόγους.

Ήδη οι άνθρωποι της Deutsche Telekom βρίσκονται εντός του ΟΤΕ και παρεμβαίνουν σε όλες τις λειτουργίες του, καθορίζοντας το μέλλον του μόνο προς όφελός τους, ενώ τα χρήματα των πολιτών και ο κόπος των εργαζόμενων γίνονται κέρδη του Γερμανικού ομίλου χωρίς κανένα όφελος για την ελληνική κοινωνία, τον όμιλο ΟΤΕ και τους μικρομετόχους. Καλούμε την κυβέρνηση να σταματήσει εδώ και τώρα την παραπέρα εκποίηση

του ομίλου ΟΤΕ. Καλούμε τα κόμματα της αντιπολίτευσης να αναλάβουν πρωτοβουλίες αποτροπής μιας τέτοιας εξέλιξης. Καλούμε τους εργαζόμενους στον Οργανισμό να πάρουν μαζικά μέρος στο αγωνιστικό πρόγραμμα κινητοποιήσεων που εξήγγειλε ήδη η ΟΜΕ ΟΤΕ που αρχίζουν από σήμερα με συγκέντρωση διαμαρτυρίας, στις 6 μ.μ., έξω από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και απαίτηση για συνάντηση με τον Υπουργό.

-Την Τετάρτη 24-6-2009 συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ και ομιλία στους εργαζόμενους. Τέσσερις Περιφερειακές 24ωρες Απεργίες.

-Πέμπτη 2-7-2009: 24ωρη Περιφερειακή Απεργία στην Αττική. Ενημερώσεις εργαζόμενων στους εργασιακούς χώρους από κλιμάκια της ΟΜΕ-ΟΤΕ και συγκέντρωση στο ΥΜΑ-ΝΥΜΑ το πρωί της ημέρας της απεργίας.

-Πέμπτη 9-7-2009: 24ωρη Περιφερειακή Απεργία στην Τηλέπ. Περιφέρεια Νοτιοδυτικής Ελλάδας. Συγκέντρωση εργαζόμενων στη Πάτρα και ομιλία από κλιμάκιο της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

-Πέμπτη 16-7-2009: 24ωρη Περιφε-

ρειακή Απεργία στην Τηλεπ. Περιφέρεια Κρήτης και Νήσων. Συγκέντρωση εργαζομένων στο Ηράκλειο και ομιλία από κλιμάκιο της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

-Πέμπτη 23-7-2009: 24ωρη Περιφερειακή Απεργία στην Τηλέπ. Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας. Συγκέντρωση εργαζομένων στη Θεσσαλονίκη και ομιλία από κλιμάκιο της ΟΜΕ-ΟΤΕ.

Να ζητηθεί συνάντηση με τους αρχηγούς των κομμάτων του Ελληνικού Κοινοβουλίου και με τη Διοίκηση του ΟΤΕ. Να ζητηθεί από την ΓΣΕΕ να συντονίσει τη δράση των Ομοσπονδιών που αντιμετωπίζουν παρόμοια προβλήματα. Να πραγματοποιηθεί συνάντηση με εκπροσώπους εργαζομένων των θυγατρικών που ο ΟΤΕ ελέγχει εκτός Ελλάδος για ενημέρωση και συντονισμό δράσης. Νέα σύγκληση του **Διοικητικού Συμβουλίου στις 27-7-2009 για εκτίμηση της κατάστασης και κλιμάκωση των κινητοποιήσεων.**

Τον ΟΤΕ που εμείς φτιάξαμε δεν πρόκειται να τον χαρίσουμε σε κανέναν!

Για την ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας
Βασίλης Λάμπρου Τασσιός Θωμάς

Ολόκληρο το Δ. Σ. της ΠΕΤ ΟΤΕ

Ο δαίμων του τυπογραφείου έβαλε το... χεράκι του και δημιούργησε το προβληματάκι του στο προηγούμενο φύλλο της «Φωνής των Τεχνικών του ΟΤΕ». Επειδή η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου δόθηκε στο τυπογραφείο με αρχείο εξέλ, ένα κλικ έγινε η αιτία να... χαθούν δύο εκλεγμένα μέλη από τη δημοσίευση.

Ζητούμε κατ' αρχάς συγγνώμη από τους δυο συναδέλφους και αναδημοσιεύουμε ολόκληρη τη σύνθεση του Δ. Σ. η οποία έχει ως εξής:

Πρόεδρος: Λάμπρου Βασίλειος

Αντιπρόεδρος: Μαριόλης Αλέξανδρος

Γενικός Γραμματέας: Τασσιός Θωμάς

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Φωλιάς Αθανάσιος

Γραμματέας Οικονομικών: Γεωργιάς Θεόδωρος

Οργανωτικός Γραμματέας: Πάτσιος Παναγιώτης

Αναπλ. Οργανωτικός Γραμματέας: Περράκης Αλέξανδρος

Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων: Παναγιωτακόπουλος Αντώνης

Αναπλ. Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων: Δρίτσας Νεκτάριος

Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας: Μπιρμπιλής Θεόφιλος
Αναπλ. Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας: Κακουλίδης Μάρκος

Μέλη του Δ. Σ. είναι ακόμα οι συνάδελφοι:

ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ, ΓΙΕΜΕΝΙΤΖΟΓΛΟΥ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ, ΓΚΟΥΒΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ, ΔΕΝΔΡΑΜΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ, ΚΑΡΔΑΡΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΚΑΡΠΟΥΤΖΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΚΑΤΣΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ, ΛΟΛΑΣΧΡΗΣΤΟΣ, ΜΑΣΜΑΝΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΜΕΓΑΡΙΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ, ΜΙΛΑΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΜΟΥΣΤΑΚΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ, ΝΙΚΟΛΕΤΤΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ, ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ, ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΡΕΓΚΑΣ ΦΩΤΙΟΣ, ΣΑΜΑΡΑΣ ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ, ΣΙΔΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ, ΣΤΕΦΑΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ, ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΤΡΩΙΖΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, ΦΛΩΡΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΦΥΣΤΙΚΟΓΛΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ.



ΠΡΟΣΟΧΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Η ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΜΠΎΚΑΜΕ ΜΕΣΑ ΣΤΑ Είναι ο χώρος δουλειάς των ψυκτικών και υδραυλικών

Το είπαμε και το κάνουμε πράξη. Η “Φωνή των Τεχνικών” θα επιχειρεί σε κάθε τεύχος της να επισκέπτεται χώρους δουλειάς των συναδέλφων και να καταγράφει τις συνθήκες που επικρατούν εκεί με στόχο τη βελτίωσή τους.

Θεωρήσαμε καλό να ξεκινήσουμε από τα έγκατα του ΝΥΜΑ-τος (στην 3η Σεπτεμβρίου). Πέσαμε πάνω σε μεγάλο φόρτο δουλειάς λόγω της αντικατάστασης των κλιματιστικών μονάδων.

Οι φωτογραφίες που βλέπετε τα λένε όλα. Αυτός είναι ο χώρος που δουλεύουν οι συνάδελφοί μας ψυκτικοί και υδραυλικοί. Η ατμόσφαιρα είναι απελπιστική. Η σιδηρόσκονη που επικρατεί στο χώρο σου φράζει την αναπνοή, ο θόρυβος είναι εκκωφαντικός, η μυρωδιά απαίσια.

Στον ίδιο χώρο είναι το αποχετευτικό σύστημα όλου του κτι-

ρίου, τα καλώδια υψηλής τάσης κάτω από τα πόδια τους και δίπλα οι δεξαμενές πετρελαίου.

Νομίζουμε ότι είναι επιβεβλημένη η επιβράβευση μας σ’ αυτούς τους συναδέλφους οι οποίοι με το φιλότιμό τους και τις ατέλειωτες ώρες δουλειάς και μάλιστα χωρίς την αμοιβή που θα έπρεπε να έχουν, καταβάλλουν τεράστιες προσπάθειες για την ομαλή λειτουργία του κτιρίου της 3ης Σεπτεμβρίου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η υπηρεσία αυτή ήταν επανδρωμένη με 90 άτομα και αυτή τη στιγμή υπηρετούν μόλις 25!

Οι διοικούντες πρέπει να σκύψουν στο πρόβλημα και να δώσουν εκείνες τις λύσεις που θα ανασάνουν τους συναδέλφους μας.

Η υπομονή, το φιλότιμο και το άγχος έχουν χτυπήσει κόκκινο...





ΖΩΝΗ ΠΕΡΑΜΑΤΟΣ

Έγκατα του ΝΥΜΑΤΟΣ



ΕΡΓΑΤΙΚΉ



Η κεντρική συγκέντρωση της ΓΣΕΕ στην πλατεία Κλαυθμώνος. Το γεγονός ότι έπεσε φέτος ημέρα Παρασκευή επηρέασε και τη συμμετοχή.

Η ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΟΡΤΑΣΜΟΥ

Πριν από περισσότερα από 100 χρόνια, το 1886, η εργατική τάξη στις ΗΠΑ έδωσε μια από τις πιο σκληρές μάχες για την καθιέρωση του 8ωρου. Η μεγάλη απεργία των εργατών του Σικάγου την Πρωτομαγιά του 1886 είχε τραγική κατάληξη με θύματα και τιμωρία των υποκινητών της εξέγερσης.

Σε ανάμνηση αυτής της εξέγερσης, καθιερώθηκε η Πρωτομαγιά σαν παγκόσμια μέρα της εργατικής τάξης, ύστερα από απόφαση που πήρε η ιδρυτική συνέλευση της Δεύτερης Διεθνούς στο Παρίσι (που πραγματοποιήθηκε στις 14/7/1889 και στην οποία μετείχαν 391 αντιπρόσωποι συνδικάτων από 20 χώρες).

Από τη στιγμή που η Πρωτομαγιά καθιερώθηκε σα μέρα διεθνούς διαμαρτυρίας της εργατικής τάξης, συνδέθηκε με τους εργατικούς αγώνες και επιβλήθηκε -μέσα από νίκες και ήττες- σαν εκδήλωση της αλληλεγγύης και της ενότητας του παγκόσμιου εργατικού κινήματος.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΟΥ ΕΟΡΤΑΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑΣ

Η Εργατική Πρωτομαγιά γιορτάστηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα το 1893 (την Κυριακή 2 Μαΐου 1893) στο Παναθηναϊκό Στάδιο. Διοργανωτής της ήταν ο Σταύρος Καλλέργης.

Τα αιτήματα της συγκέντρωσης, που δι-ατυπώθηκαν στο ψήφισμα, ήταν τα εξής:

1. Την Κυριακή καθ'όλην την ημέραν να κλείουν τα καταστήματα.
2. Να περιορισθή η εργασία των εργατών εις οκτώ ώρας από δώδεκα και πλέον που εργάζονται.
3. Οι εν ενεργεία παθόντες εργάται να συντρέχωνται υπο του κράτους και των συναδέλφων των.

Ύστερα από την επιτυχία της πρώτης εργατικής πρωτομαγιάς του 1893 και τον



Πρωτομαγιά

ενθουσιασμό που δημιούργησε πάρθηκε απόφαση να γιορτασθεί η εργατική Πρωτομαγιά του 1894 ενωτικά από όλες τις προοδευτικές δυνάμεις της εποχής. Ομιλητές της εκδήλωσης ήταν οι Πλ.. Δρακούλης, Στ. Καλλέργης, Ευαγ. Μαρκαντωνάτος και Δ. Γραμματικός.

Τα αιτήματα της συγκέντρωσης, που διατυπώθηκαν στο ψήφισμα, ήταν τα εξής :

1. «Την Κυριακήν να κλείνεται τα καταστήματα καθ' όλην την ημέραν και οι εργάται ν' αναπαύονται.
2. Οι εργάται να εργάζονται επί 8 ώρας την ημέραν και ν' απαγορευθή η εργασία εις τους ανηλίκους.
3. Να απονέμεται σύνταξις εις τους εκ της εργασίας παθόντας και καταστάντας ανικάνους προς συντήρησιν εαυτών και της οικογενείας των.

Χρειάστηκε να περάσουν 17 ολόκληρα χρόνια, ως το 1911 που γιορτάστηκε και πάλι η εργατική Πρωτομαγιά. Σ' όλο αυτό το διάστημα ξέσπασαν μεγάλες απεργίες σε όλες σχεδόν τις πόλεις της χώρας και πολλούς κλάδους.

Στο διάστημα αυτό ξέσπασαν μεγάλες απεργίες σε όλες σχεδόν τις πόλεις της Ελλάδας και σε πολλούς κλάδους. Πολλά επίσης Σωματεία και δευτεροβάθμιες οργανώσεις δημιουργήθηκαν, όπως το Ε.Κ. Βόλου το 1908, η Φεντερασιόν το 1909 και το Ε.Κ.Αθήνας το 1910.

Στα 1911 η Φεντερασιόν Θεσσαλονίκης αναλαμβάνει τη διοργάνωση της εργατικής Πρωτομαγιάς στη Θεσσαλονίκη. Οι αστυνομικές δυνάμεις επεμβαίνουν και συλλαμβάνουν τους πρωτεργάτες, ανάμεσα σ' αυτούς τον Μπεναρόγια, που εξορίζεται στη Σερβία.

Το 1911 αποφασίστηκε να ξαναγιορτασθεί η Πρωτομαγιά με πρωτοβουλία του Ν.Γιαννιού στο Μέτς, με κεντρικό σύνθημα «8 ώρες δουλειά, 8 ώρες ανάπαυση και 8 ώρες ύπνο».

Την επόμενη χρονιά (1912) γιορτάστηκε και πάλι στο Μετς, η Αστυνομία οδήγησε τους Γιαννιό, Αποστολίδη και Παπαγιάννη στα γραφεία της γιατί «δεν είχαν άδειαν», όπου τελικά αφέθησαν ελεύθεροι.

Από το 1912 έχουμε και πάλι μακρόχρονη διακοπή του εορτασμού της Πρωτομαγιάς που θα ξαναγίνει το 1919.

Στο μεσοδιάστημα αυτό, ψηφίστηκε ο Ν.281/1914 «περί Σωματείων» με τον οποίο κατοχυρώνεται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και τα σωματεία αρχίζουν να αποκτούν καθαρά εργατικό χαρακτήρα. Έχει επίσης ιδρυθεί η ΓΣΕΕ (1918) καθώς και αρκετά Εργατικά Κέντρα. Ο εορτασμός του 1919 απετέλεσε και την αφορμή για μια κρίση στη ΓΣΕΕ που οδήγησε σε διάσπαση. Τελικά γιορτάστηκε σε 12 πόλεις πανελλαδικά.



Από τη συγκέντρωση της ΓΣΕΕ στην πλατεία Κλαυθμώνος



Στο Σύνταγμα συγκεντρώθηκαν οι δυνάμεις του ΠΑΜΕ



Στο Μουσείο συγκεντρώθηκαν άλλοι εργαζόμενοι...



Όταν η Γενική Συνέλευση μετόχων

Η εικόνα μιας από τις ισχυρότερες επιχειρήσεις της Ελλάδας, που οργανώνει γενική συνέλευση μετόχων στο... πεζοδρόμιο είναι ήδη αρκετά εξευτελιστική. Η εικόνα του ΟΤΕ, όμως, γίνεται αποκαρδιωτικά... εξευτελιστική, αν αναλογισθεί κανείς τα αποτελέσματα της γενικής συνέλευσης, που επιτρέπουν στον κ. Π. Βουρλούμη να παραμένει στο «τιμόνι» του ΟΤΕ, ενώ σε λίγες ημέρες θα περάσει το κατώφλι του ανακριτή, για να απολογηθεί για κακούργημα εις βάρος του Οργανισμού.

Ευτυχώς, οι ξένοι θεσμικοί επενδυτές δεν δεσμεύουν ποτέ τις μετοχές τους για να στείλουν εκπροσώπους σε γενικές συνελεύσεις. Αλλιώς, είναι βέβαιο ότι θα απογοητεύονταν βαθιά, βλέποντας χθες τον κ. Βουρλούμη να προσέρχεται συνοδευόμενος από ει-

σαγγελέα στο Μέγαρο του ΟΤΕ, να μην κατορθώνει να «σπάσει το μπλόκο» των συγκεντρωμένων εργαζομένων και συνδικαλιστών, που ήθελαν να εμποδίσουν τη διεξαγωγή της γενικής συνέλευσης, και τελικά να ολοκληρώνει... υπαιθρίως μια κορυφαία διαδικασία εταιρικής διακυβέρνησης.

Η χθεσινή γενική συνέλευση του ΟΤΕ έληξε χωρίς εκπλήξεις, χωρίς να τεθεί θέμα αντικατάστασης του κ. Βουρλούμη και χωρίς να εγκριθεί, ελλείψει της απαιτούμενης απαρτίας, η πρόταση της διοίκησης για τη διανομή stock options. Παρά ταύτα, θα περάσει στην ιστορία ως η πρώτη γενική συνέλευση μετόχων εισηγμένης εταιρείας –και δη του ΟΤΕ, ενός Οργανισμού με κυρίαρχη θέση στο ΧΑ- που διεξάγεται στο... δρόμο.

Ο ΟΤΕ είναι μια από τις ελάχιστες εισηγμένες εταιρείες στον πλανήτη, που θα όχι μόνο ολοκληρώνει γενικές συνελεύσεις στο δρόμο, αλλά θα πρέπει να περιμένει στα τέλη Ιουλίου μια απόφαση ανακριτή και εισαγγελέα, για να γίνει σαφές αν ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος του θα προφυλακισθεί (ενδεχόμενο μάλλον απίθανο), θα του επιβληθούν περιοριστικοί όροι (καταβολή εγγύησης, απαγόρευση εξόδου από τη χώρα) ή θα αφηθεί ελεύθερος ο κ. Βουρλούμης και άλλα μέλη του δ.σ. που ενέκριναν τις επίμαχες συμφωνίες, που φέρονται να ζημίωσαν κατά 54 εκατ. ευρώ τον Οργανισμό, απολογείται στον ανακριτή μέσα στο τελευταίο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου. Και, λίγο καιρό αργότερα, ο ΟΤΕ θα περιμένει το τελικό βούλευμα, για να γίνει σαφές αν το κορυφαίο στέλεχός του θα παραδοθεί άσπιλος στην κοινωνία, με την απόρριψη των κατηγοριών, ή θα οδηγηθεί στο εδώλιο του κατηγορουμένου, με βαρύτατες κατηγορίες.

Όταν, λοιπόν, μια τόσο σοβαρή υπόθεση φθάνει στη Δικαιοσύνη, αποδίδονται κατηγορίες και κινούνται διαδικασίες τακτικής ανάκρισης, χωρίς «σκιές» κομματικής «υποκίνησης», είναι απορίας άξιον πώς ο κ. Βουρλούμης δεν αισθάνεται την υποχρέωση να πράξει το αυτονόητο: να υποβάλει την παραίτησή του στη γενική συνέλευση των μετόχων, αντί να «φορτώνει» στον ΟΤΕ τα προσωπικά του βάρη. Έστω και αν αυτή η παραίτηση θα έπρεπε να υποβληθεί... υπαιθρίως.

Με αφορμή όσα συνέβησαν έξω από





του ΟΤΕ γίνεται στο πεζοδρόμιο

το μέγαρο του ΟΤΕ, η ΟΜΕ-ΟΤΕ εξέδωσε την ακόλουθη ανακοίνωση:

“Η αποφασιστική και δυναμική παρέμβαση της ΟΜΕ ΟΤΕ και των εργαζομένων του ΟΤΕ απέτρεψαν την πραγματοποίηση της τακτικής Γ.Σ. του Οργανισμού.

Αυτό που ανακοίνωσε η ομάδα του κ. Βουρλούμη ως «Γενική Συνέλευση» είναι μία παρωδία του πεζοδρομίου επί της λεωφόρου Κηφισίας χωρίς καμία απολύτως νομιμότητα και εγκυρότητα.

Η σθεναρή αντίσταση των εργαζομένων παρά την εντολή του για παρέμβαση ισχυρής δύναμης των ΜΑΤ δεν επέτρεψαν την είσοδο σε κανέναν και δεν πραγματοποιήθηκε η Γ.Σ.

Η εμμονή και το πείσμα της διοίκησης να μπουκώσουν από τις πίσω πόρτες, που τις άνοιξαν τα ΜΑΤ, αντιμετωπίστηκε το ίδιο δυναμικά στην κύρια είσοδο του κτιρίου.

Ενωμένοι, δυναμωμένοι και αποφασισμένοι, παρά τις ευθείες απειλές του κ. Βουρλούμη του τύπου «για να δω ποιοί είστε για να σας θυμάμαι και αύριο», συνεχίζουμε τον αγώνα και τις κινητοποιήσεις για να αποτρέψουμε τη συνέχιση του εθνικού εγκλήματος της εκποίησης του ΟΤΕ που προωθεί πεισματικά η Κυβέρνηση της Ν.Δ. και για να διασφαλίσουμε τις θέσεις εργασίας και τα εργασιακά μας δικαιώματα.

Οι απόντες αυτού του αγώνα προσφέρουν χείριστη υπηρεσία στους εργαζόμενους του ΟΤΕ.

Εμείς ενωμένοι και αποφασισμένοι συνεχίζουμε ως την τελική νίκη και δικαίωση των δίκαιων αιτημάτων μας”.



ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΞΕΡΟΥΜΕ - ΠΩΣ ΘΑ ΒΡΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ ΑΜΚΑ: Η ταυτότητα μας στην εργασία και την ασφάλιση

Πώς θα βγάλουμε το δικό μας ΑΜΚΑ αν δεν το έχουμε.

Ο ΑΜΚΑ (Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης) είναι ουσιαστικά η ταυτότητα εργασίας και ασφάλισης κάθε εργαζόμενου, συνταξιούχου και προστατευόμενου μέλους της οικογένειάς τους στη χώρα μας. Με τον ΑΜΚΑ υποτίθεται ότι θα εξυπηρετούμαστε πιο εύκολα και γρήγορα σε όλες μας τις συναλλαγές που αφορούν την εργασία και την ασφάλιση όπως: να προχωρήσουμε σε έναρξη απασχόλησης και ασφάλισης, να καταβάλουμε τις ασφαλιστικές μας εισφορές, να εκδώσουμε ή να ανανεώσουμε το βιβλιário ασθένειας, να πάρουμε τη σύνταξή μας ή τις οποιοσδήποτε παροχές, επιδόματα και βοηθήματα και όλα αυτά με πολύ λιγότερες καθυστερήσεις και γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Ο ΑΜΚΑ αντικαθιστά τον Αριθμό Μητρώου (ΑΜ) που μέχρι σήμερα χορηγούν οι Ασφαλιστικοί Φορείς στους ασφαλιζόμενους και στους συνταξιούχους, κάνοντας θεωρητικά τουλάχιστον τη ζωή μας πιο εύκολη.

Θα είναι απαραίτητος από τον Οκτώβριο του 2009. Η απόδοσή του γίνεται σε όλα τα ΚΕΠ και τα γραφεία ΑΜΚΑ που λειτουργούν σε Ασφαλιστικά Ταμεία.

Γιατί είναι απαραίτητος ο ΑΜΚΑ;

Με τον ΑΜΚΑ και τους 13 νέους φορείς κοινωνικής ασφάλισης γίνονται τα πρώτα βήματα μπαίνουν οι βάσεις μιας νέας, λειτουργικής δομής του ασφαλιστικού συστήματος,

Μπαίνουν τα θεμέλια για σύγχρονες, απλοποιημένες παροχές σε βασικούς τομείς της καθημερινότητας του πολίτη, όπως:

- ✓ Στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, δρώντας άμεσα ενάντια στην κατασπατάληση των πόρων των Ταμείων, ώστε να μπορούν να βελτιώνονται οι παροχές.
- ✓ Στον τομέα της εργασίας και της ασφάλισης του εργαζόμενου,
- ✓ Στον συνταξιοδοτικό τομέα, μειώνοντας αισθητά το χρόνο έκδοσης και απονο-

μής της σύνταξης

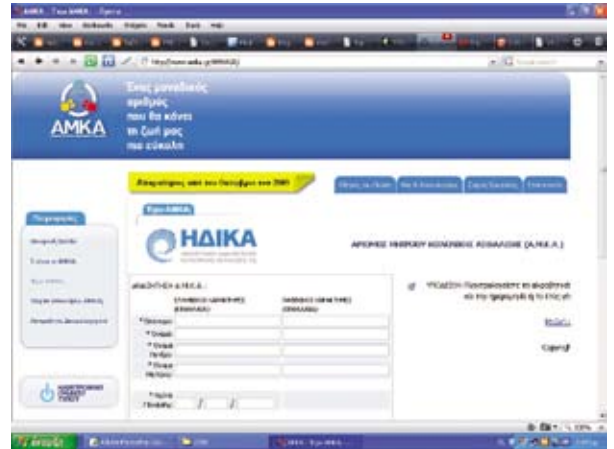
- » Διευκολύνονται οι συναλλαγές όλων μας αφού μιλάμε για ενιαίο αριθμό ανεξαρτητως φορέα.
- » Μειώνεται ο χρόνος απονομής της σύνταξης, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης
- » Τέλος, υποστηρίζοντας τα πρότυπα της Ευρωπαϊκής Ένωσης διευκολύνεται η ασφάλιση, η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και η συνταξιοδότηση των πολιτών που εργάζονται σε κάποια άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Αν δεν έχω, πώς μπορώ κι εγώ να αποκτήσω το δικό μου ΑΜΚΑ;

Εσείς και τα προστατευόμενα μέλη της οικογένειάς σας, μπορείτε να αποκτήσετε το δικό σας ΑΜΚΑ στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και στα γραφεία ΑΜΚΑ που λειτουργούν σε Ασφαλιστικά Ταμεία σε όλη την Ελλάδα.

Απαραίτητα δικαιολογητικά ανά κατηγορία είναι τα εξής:

1. Για Έλληνες Υπηκόους
 - » Το Δελτίο Αστυνομικής Ταυτότητας ή Δελτίο Ελληνικής Στρατιωτικής Ταυτότητας.
 - » Για ανήλικα άτομα που δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν αστυνομική ταυτότητα, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από το γονέα ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.
2. Για Ξένους Υπηκόους:
 - » Το Δελτίο Ταυτότητας ομογενούς ή



Αυτή είναι η σελίδα που μπορείτε να δείτε τον δικό σας ΑΜΚΑ. Αρκεί να χτυπήσετε στον υπολογιστή σας αυτή τη διεύθυνση: <http://www.amka.gr/AMKAGR/>

δελτίο ταυτότητας (αντίστοιχο της ελληνικής αστυνομικής) ή διαβατήριο

- » πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης, επίσημα μεταφρασμένο στα ελληνικά, όταν δεν υπάρχει δελτίο ταυτότητας ή διαβατήριο ή τα έγγραφα αυτά δεν περιέχουν τα ζητούμενα για την απογραφή στοιχεία
- » Για ανήλικα άτομα που γεννήθηκαν στην Ελλάδα απαιτείται η ληξιαρχική πράξη γέννησης.

Απαραίτητα Δικαιολογητικά απόκτησης ΑΜΚΑ μέσω εκπροσώπου:

Εκτός των παραπάνω αναφερομένων δικαιολογητικών, απαιτείται:

- » Ταυτότητα ή διαβατήριο ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του εκπροσώπου και επιπλέον
- » Υπεύθυνη Δήλωση του Ν.1599/1986 ότι εκπροσωπεί τον δικαιούχο.

Διαδικασία μεταβολής ή επικαιροποίησης στοιχείων:

Είναι δυνατή η μεταβολή και η επικαιροποίηση των στοιχείων όσων έχουν ήδη ΑΜΚΑ (όπως όνομα, τηλέφωνο, δ/νση, ασφαλιστικός φορέας κ.λπ.), μέσω των ΚΕΠ ή των γραφείων ΑΜΚΑ, με πρωτοβουλία του ενδιαφερομένου.

Δοκιμαστική φάση για τις σκάλες στα τεχνικά τμήματα του ΟΤΕ



Ένα από τα πολύ σοβαρά θέματα που έχουν απασχολήσει την ΠΕΤ-ΟΤΕ το τελευταίο χρονικό διάστημα είναι οι σκάλες που χρησιμοποιούν οι συναδέλφοι τεχνικοί στην καθημερινή τους εργασία των οποίων η υλική σύνθεση είναι πλαστικό fiberglass.

Οι συναντήσεις οι οποίες έχουν γίνει μέχρι σήμερα μεταξύ αντιπροσώπων της ΠΕΤ-ΟΤΕ και της διοίκησης είναι αρκετές, σε μια εκ των οποίων συμμετείχε και η κατασκευάστρια εταιρεία.

Οι παρατηρήσεις κυρίως από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ ήταν πάρα πολλές σχετικά πάντα με την βελτίωση της σκάλας, με ιδιαίτερη σημασία στην ασφαλή λειτουργία της.

Η σημερινή μορφή της σκάλας στην οποία έχει καταλήξει η σύνθετη ομάδα εργασίας, είναι πλέον ιδιαίτερα ικανοποιητική και τα χαρακτηριστικά της νέας σκάλας όσον αφορά την λειτουργικότητα της αλλά και την ασφαλή λειτουργία της δείχνουν να είναι σε πολύ ικανοποιητικό βαθμό.

Η όλη διαδικασία μετά και τις τελευταίες παρεμβάσεις βελ-

τίωσης από πλευράς ΠΕΤ-ΟΤΕ, βρίσκεται στην φάση της πιστοποίησης της νέας κλίμακας πλαστικού fiberglass και εν συνεχεία παράδοσης.

Μετά την παράδοση θα υπάρξει δοκιμαστική φάση λειτουργίας σε τεχνικά τμήματα με σκοπό να επισημανθούν τυχόν λειτουργικά προβλήματα.

Η παρουσία μας και η ουσιαστική παρέμβαση μας έχει σαν μοναδικό σκοπό και στόχο τις ασφαλέστερες συνθήκες εργασίας των συναδέλφων.

Για την Γραμματεία Υγιεινής & Ασφάλειας της ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ο Γραμματέας

Μπιρμπιλής Θεόφιλος

Ο Αναπληρωτής Γραμματέας

Κακουλίδης Μάρκος

ΚΙΝΔΥΝΕΥΕΙ Η ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΑ ΠΑΛΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ;



Υπάρχουν ακόμα και λειτουργούν στην υπηρεσία και χρησιμοποιούνται από συνεργεία τεχνικής υποστήριξης, υπηρεσιακά αυτοκίνητα του ΟΤΕ τύπου CITROEN C15 τα οποία είναι δημόσιος κίνδυνος.

Τα συγκεκριμένα μοντέλα λόγω παλαιότητας παρουσιάζουν σημαντικές βλάβες παραμένοντας ανά τακτικά χρονικά διαστήματα στο συνεργείο για επισκευή.

Στις 18/5 σε ένα από τα παραπάνω μοντέλα και ενώ βρισκόταν εν κινήσει (ευτυχώς με χαμηλή ταχύτητα) έσπασε η ασφάλεια συγκράτησης του καπό με αποτέλεσμα να εκτιναχτεί και να σπάσει το παρπρίζ.

Λόγω της εμπειρία του συναδέλφου

οδηγού το όχημα ακινητοποιήθηκε με ασφάλεια στη δεξιά πλευρά του δρόμου χωρίς να προκληθούν ζημιές σε άλλα διερχόμενα οχήματα.

Θα πρέπει να λάβουμε υπόψη μας τα παρακάτω:

- Αν το όχημα είχε μεγαλύτερη ταχύτητα το καπό θα εκτινάσσονταν σε άλλο διερχόμενο αυτοκίνητο ή μηχανή με άγνωστες συνέπειες.
- Αν ο συνάδελφος ήταν λιγότερο ψύχραιμος και έμπειρος οδηγός θα είχε προκαλέσει ατύχημα με εμπλοκή άλλων διερχόμενων οχημάτων.
- Τα μέτρα προστασίας του εργαζόμενου δεν πρέπει να περιορίζονται μόνο μέσα στις κτιριακές υποδομές αλλά και στα οχήματα.

- Οι μετακινήσεις του προσωπικού μας καλύπτουν όλη την Αττική και πολλές φορές και την Επαρχία.
- Έχει ζητηθεί και παλιότερα η αντικατάσταση των CITROEN C15 κρίνοντας τα ως ανεπαρκή για την ασφαλή μετακίνηση του προσωπικού.

Οι συνάδελφοί μας είναι αποφασισμένοι να μην κάνουν πλέον χρήση των ανωτέρω αυτοκινήτων (για λόγους ασφαλείας) παρόλο που η μη χρήση τους θα επιβαρύνει την ταχύτητα και την ποιότητα της εξυπηρέτησης των συνδρομητών. Η ασφάλεια των συναδέλφων προηγείται.

Αναρωτιόμαστε πόσα άλλα CITROEN C15 κυκλοφορούν με συναδέλφους μας. Η παραπάνω καταγγελία αφορά μόνο μια υπηρεσία.

Το Νέο Δ. Σ. της ΟΜΕ ΟΤΕ

Συγκροτήθηκε το νέο Δ. Σ. της ΟΜΕ - ΟΤΕ ως εξής:

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρος: Κούτρας Παναγιώτης 2. Αντιπρόεδρος: Σκούφιας Βασίλειος 3. Γεν. Γραμματέας: Μπιρμπιλής Αντώνιος 4. Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Ντασής Κωνσταντίνος 5. Γραμματέας Οικονομικών: Σουλτάνης Παναγιώτης 6. Οργανωτικός Γραμματέας: Παπαδάκης Κωνσταντίνος 7. Αναπληρωτής Οργανωτικός Γραμματέας: Λαϊνάς Δημήτριος 8. Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων: Φαρμάκης Νικόλαος 9. Αναπ.Γραμματέας Διεθνών Σχέσεων: Μαριόλης Ιωάννης 10. Γραμματέας Τύπου & Δημοσ. Σχέσεων: Πιτσικούλης Θεόδωρος 11. Αναπλ.Γραμματέας Τύπου & Δημοσίων Σχέσεων: Δούκας Ιωάννης 12. Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας: Αντωνίου Γεώργιος 13. Αναπληρ. Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας: Σιτζάνης Νικόλαος | <ol style="list-style-type: none"> 3. Ελευθέρογλου Σωκράτης 4. Κάτανας Αντώνιος 5. Κατσαβριάς Ευάγγελος 6. Κατσιαμάκης Ανδρέας 7. Κοτζαμπασίδης Γεώργιος 8. Λαζαρίδης Δημήτριος 9. Λάμπρου Βασίλειος 10. Μασαούτης Νικόλαος 11. Μαυρέας Μιχαήλ 12. Μπρόφας Παναγιώτης 13. Νικολετάκης Εμμανουήλ 14. Παπαδάκης Μιχαήλ 15. Παστρικός Εμμανουήλ 16. Ρουτζούνη Ευανθία 17. Σιατιρλής Μιχαήλ 18. Σίγας Ηλίας 19. Σιδερά Ανδριανή 20. Τασσιός Θωμάς 21. Τζανάκος Νικόλαος 22. Φλώρος Αλέξανδρος |
|---|---|

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Βαλασμή Ολυμπία
2. Δαμασκηνός Γεώργιος

ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ

ΠΡΟΣ: Ε.Υ.Α.Ε & ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΜΪΛΟΥ ΟΤΕ

Συνάδελφοι

Από τη θέση του Γραμματέα Υγιεινής & Ασφάλειας της ΟΜΕ-ΟΤΕ θέλω να τονίσω ότι:

- Οι κίνδυνοι για τους εργαζόμενους σε κάθε παραγωγική διαδικασία είναι πολλοί. Στις περισσότερες περιπτώσεις οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα, τους κινδύνους αυτούς και ο ρόλος τους στη διαδικασία πρόληψης είναι αναντικατάστατος.
- Η νομοθεσία δίνει το δικαίωμα συγκρότησης Επιτροπών Υ.Α.Ε για τη

συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες πρόληψης.

- Η συμμετοχή σας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγεία & την Ασφάλεια στην εργασία.
- Όλοι μαθαίνουμε από τις εμπειρίες μας, αλλά και τις εμπειρίες των άλλων. Η ανταλλαγή εμπειριών είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ενημέρωση και την ενεργοποίηση των εργαζομένων στις διαδικασίες πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.

Θα ήθελα λοιπόν τη συνεργασία σας, ως

Ε.Υ.Α.Ε (Επιτροπές Υγιεινής & Ασφάλειας Εργασίας) του ομίλου ΟΤΕ αλλά και ως εργαζόμενοι, ώστε να πραγματοποιήσουμε το αυτονόητο, ότι:

Η προστασία της υγείας και η ασφάλεια στην εργασία είναι ΜΗ διαπραγματεύσιμη. Είναι Υποχρέωση του εργοδότη και Δικαίωμα του εργαζόμενου.

Θα ανταποκριθούμε με όλες μας τις δυνάμεις στις προσδοκίες σας.

Γραμματέας Υγιεινής & Ασφάλειας
ΟΜΕ ΟΤΕ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ

Μια συνέντευξη που δεν έγινε ποτέ

Θεωρήσαμε ως Συντακτική Επιτροπή ότι θα ήταν καλό να έχουμε τις απόψεις του Περιφερειάρχη Αττικής κ. Κόγια και αφού επικοινωνήσαμε τηλεφωνικά μαζί του και αποδέχθηκε την πρόσκλησή μας ετοιμάσαμε το ερωτηματολόγιο. Στόχος μας να αναδείξουμε ζητήματα και να ενημερωθούν καλύτερα οι συνάδελφοι.

Όλα αυτά πριν από καμιά 25ριά μέρες. Στις 22/5 που είχαμε θέσει ως καταληκτική ημερομηνία σε επικοινωνία που είχαμε μαζί του μας είπε ότι την επομένη θα μας έστειλε τις απαντήσεις του.

Στο μεταξύ μεσολάβησαν τα γεγονότα της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων στο Μέγαρο και η κινητοποίηση των εργαζομένων. Κι ενώ περιμέναμε τις απαντήσεις στη συνέντευξη επισημαίνοντας πως τεχνικά δεν έχουμε άλλο χρόνο στη διάθεσή μας πως είπε ότι «δεν επιθυμεί να δώσει τη συνέντευξη αυτή».

Αναρωτιόμαστε τι συνέβη και άλλαξε γνώμη ο κ. Περιφερειάρχης; Εκτιμούμε ότι μ' αυτή τη στάση απαξιώνει το ρόλο του Συνδικάτου και του εντύπου που εκδίδει. Εξάλλου δεν είναι η πρώτη φορά που υπηρεσιακό στέλεχος του ΟΤΕ δίδει συνέντευξη στο περιοδικό μας.

Εμείς δημοσιεύουμε τις ερωτήσεις που του είχαμε στείλει για να δουν οι συνάδελφοί μας πως αντιλαμβάνονται τα κορυφαία στελέχη του ΟΤΕ τη σχέση τους με τα θεσμικά όργανα που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους, όπως είναι τα συνδικάτα.

Οι σελίδες μας παραμένουν ανοιχτές εφόσον ο κ. Περιφερειάρχης αλλάξει γνώμη και επιθυμεί να απαντήσει στις ερωτήσεις μας. Ιδού τι τον ρωτήσαμε:

Τα ερωτήματα της «Φωνής των Τεχνικών του ΟΤΕ»

1. Στο παρελθόν έχετε παραδεχθεί ότι υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού στα τεχνικά τμήματα. Τι προτίθεστε να κάνετε πάνω σ' αυτό;
2. Γιατί κατά τη γνώμη σας η Διοίκηση επιλέγει τη μέθοδο επινοικίασης εργαζομένων μέσω της ΟΤΕ Plas;
3. Ενώ αυξάνει η τεχνολογική πρόοδος πάνω στις τηλεπικοινωνίες μειώνονται τα σεμινάρια κατάρτισης των τεχνικών με αποτέλεσμα οι βλάβες στο δίκτυο να είναι όλο και περισσότερες. Πώς σκέπτεστε να αντιμετωπίσετε το ζήτημα;
4. Μετά την εθελουσία τα συνεργεία καλωδιακών βλαβών έχουν μειωθεί κατά πολύ. Γιατί δεν έχετε πάρει μέτρα για την επάνδρωσή τους; Μήπως υπάρχει σκέψη για εκχώρησή τους στους εργολάβους;
5. Έχουν γίνει δύο συνέδρια τεχνικών. Γιατί σ' αυτά δεν έχει γίνει καμιά αναφορά στην περιφέρεια Αττικής που αντιμετωπίζει μεγάλες ελλείψεις προσωπικού και μεγάλο φόρτο εργασίας; Είναι η νευραγλικότερη περιφέρεια της Ελλάδος.
6. Καθημερινά παρατηρείται καταστρατήγηση σε ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων (π.χ. μονοπρόσωπα συνεργεία στις τεχνικές περιοχές, ελλιπή συνεργεία στις καλωδιακές βλάβες, Η/Μ, Η/Π) Τι προτίθεστε να κάνετε για να αντιμετωπίσετε αυτό το φαινόμενο;
7. Υπήρξαν αναφορές και αντιδράσεις για τη διάλυση του τμήματος δημοπρατήσεων και εργολαβιών της Τ.Π.Α. και για την επανασύστασή του. Γιατί δεν δόθηκαν μέχρι σήμερα πειστικές απαντήσεις;
8. Με την νέα εθελουσία των 600 συναδέλφων που αποχωρούν ένας μεγάλος αριθμός εργαζόταν στο συγκρότημα Η/Μ, Η/Π έργων περιφέρειας σας (ηλεκτρολόγοι, ψυκτικοί, υδραυλικοί). Η Περιφέρεια είχε δεσμευτεί παλαιότερα ότι αν έφευγαν αυτοί θα έκανε τις αντίστοιχες προσλήψεις για να καλύψει το μεγάλο κενό που θα δημιουργηθεί. Ισχύει πάντα αυτό; Υπάρχει κάποια εισήγηση που θα γίνει από σας για το πρόβλημα που θα δημιουργηθεί για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού;
9. Ακούγεται ότι η DEUTCSE TELECOM θα προχωρήσει σε συμπτήσεις τμημάτων, διευθύνσεων και υποδιευθύνσεων. Ευσταθεί η πληροφορία; Γνωρίζετε κάτι εσείς γι' αυτό;
10. Τον τελευταίο καιρό η British Telecom πήγε σε τεχνικά τμήματα, προφανώς με εντολή για να καταγράψουν το μέγεθος της εργασίας και τον τρόπο των τεχνικών. Το ίδιο επιχειρήσατε κι εσείς στο Περιστέρι. Τι σκοπό έχει αυτό το «πείραμα» γιατί δεν ενημερώσατε το συνδικάτο κι αν όλα ήταν σύννομα γιατί σταματήσατε;
11. Εν γένει εσείς ως μάνατζερ ποια νομίζετε ότι είναι τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Περιφέρεια Αττικής; Πώς νομίζετε ότι μπορούν να αντιμετωπισθούν;

Μια σύγχρονη μορφή ομηρίας

Μόνιμα συμβασιούχοι;

Ένα από τα πολλά προβλήματα που απασχολεί τους συναδέλφους στους χώρους δουλειάς και τα σωματεία μας τα τελευταία 15 χρόνια περίπου είναι το ζήτημα των συμβασιούχων. Οι ελαστικές μορφές εργασίας προέκυψαν μέσα από την πολιτική της ΕΕ, την συνθήκη του Μάαστριχ, επεκτάθηκαν με την στρατηγική της Λισαβόνας και είναι συνέπεια της ανάγκης ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας. Λίγο-πολύ είναι απλό και κατανοητό σε όλους μας. Όσο φθηνότερο είναι το εργατικό δυναμικό τόσο μεγαλύτερη η κερδοφορία των επιχειρήσεων. Επίσης είναι γνωστό ότι το ζήτημα αυτό δεν απασχολεί μόνο τον ΟΤΕ και τους εργαζόμενους σε αυτόν αλλά έχει ιδιαίτερη έκταση στον κλάδο μας όπως επίσης και στο σύνολο των εργασιακών χώρων.

Υπάρχουν επιχειρήσεις σήμερα στον κλάδο μας που κατά κόρον χρησιμοποιούν αυτές τις σχέσεις εργασίας, κυρίως οι επιχειρήσεις παροχής τηλεφωνικών υπηρεσιών (call centers) στις οποίες το ποσοστό των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης φτάνουν και το 80%. Το ποσοστό των εργαζομένων στον ΟΤΕ σήμερα που εργάζονται με αυτές τις μορφές είναι περίπου 30%. Μέσα στους χώρους δουλειάς μπορούμε να συναντήσουμε όλες τις μορφές εργασίας. Πρώτον το ιδιότυπο καθεστώς μονιμότητας στο οποίο υπάγονται οι συνάδελφοι που έχουν προσληφθεί από τον ΟΤΕ πριν το 2005. Τους συναδέλφους που προσελήφθηκαν με σύμβαση αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης μετά το 2005. Υπάρχουν επίσης συνάδελφοι αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης (κυρίως καθαρίστριες) και επινοικιαζόμενοι εργαζόμενοι κυρίως από την ΟΤΕPLUS και HELLASCOM σχεδόν σε όλες τις υπηρεσίες καθώς επίσης και από μικροεργολάβους (στις καλωδιακές βλάβες στο Νομό Αττικής). Τέλος υπάρχουν οι συνάδελφοι που έχουν κερδίσει δικαστικές αποφάσεις και εργάζονται διπλά μας με ένα ιδιότυπο καθεστώς απολαμβάνοντας τα ελάχιστα δικαιώματα που τους δίνει ο νόμος και όχι της ΣΣΕ που υπογράφει η ΟΜΕ.

Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι αυτές οι μορφές εργασίας είναι απαράδεκτες πρώτον γιατί δημιουργούν καθεστώς ομηρίας και τεράστια ανασφάλεια στους συναδέλφους και δεύτερον γιατί υποσκάπτουν τα δικαιώματα που έχουν κερδηθεί και έχουν υπογραφεί με ΣΣΕ αφού οι συνάδελφοι αυτοί εργάζονται στο ίδιο έργο, με τις ίδιες συνθήκες, αμείβονται λιγότερο, έχουν διαφορετικό ωράριο και λιγότερα δικαιώματα. Οι συνάδελφοι αυτοί που

ορισμένοι φτάνουν σχεδόν τα 20 χρόνια υπηρεσίας στον ΟΤΕ είναι σε μια διαρκή ομηρία από τις εκάστοτε κυβερνήσεις, οι οποίες τους χρησιμοποιούν ψηφοθηρικά και ρουσφετολογικά εντείνοντας την εκμετάλλευση και την αγωνία τους για την πλήρη και σταθερή εργασία.

Βγαίνει λοιπόν το συμπέρασμα ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο, σημαντικό κομμάτι του οποίου είναι και το σωματείο μας, έχει καθήκον να ρίξει βάρος στην κατάργηση της «ευελφάλειας» όπως χαρακτηρίζεται με όμορφο τρόπο η σύγχρονη σκλαβιά. Το προηγούμενο διάστημα λοιπόν υστέρησε από την πίεση των ίδιων των συμβασιούχων και του σωματείου, η διοίκηση προχώρησε σε τακτοποίηση ορισμένων συμβασιούχων βάζοντας όμως μονομερώς άδικα κριτήρια που έχουν να κάνουν με την ηλικία ή τη μόρφωση για συναδέλφους που εργάζονταν μέχρι και 17 χρόνια στον ΟΤΕ. Είναι τουλάχιστον οξύμωρο να κρίνει κανείς ότι ένας συνάδελφος είναι ικανός να ανταπεξέλθει σε ένα συγκεκριμένο έργο σαν συμβασιούχος, που ουσιαστικά κρίνεται κάθε φορά που ανανεώνεται η σύμβαση του για 17 χρόνια, αλλά δεν είναι ικανός με τις ίδιες προϋποθέσεις να γίνει αορίστου χρόνου. Σε αυτό το σημείο θα θέλαμε να τονίσουμε την ιδιαίτερη προσφορά αυτών των ανθρώπων, αφού υπήρχαν και υπάρχουν άψογοι συνάδελφοι σε όλους του τομείς και πολλοί από τους νεότερους τακτοποιημένους συναδέλφους έχουν διδαχτεί τη δουλειά από αυτούς που σήμερα κρίνονται με τη λογική του κουτσού αλόγου. Βέβαια σε αυτή την διαδικασία παρατηρήθηκαν παρατυπίες και εξαιρέσεις ακόμα και για συναδέλφους που είχαν τα κριτήρια που έθεσε η διοίκηση.

Στην τελευταία συνέλευση αντιπροσώπων ο γενικός διευθυντής περιφερειών κος Καραγιώργος δήλωσε ότι έχει προετοιμάσει το έδαφος για μια συζήτηση με την ομοσπονδία στην οποία θα πρέπει να βρεθούν «φόρμουλες» για τους συμβασιούχους που έχουν απομείνει. Η χαρακτηριστική έκφραση φόρμουλες καθώς και το γεγονός της φωτογράφισης από τον κ. Καραγιώργο των εκτάκτων πριν από το 2004 πρέπει να μας κρατάει σε αγωνιστική επαγρύπνηση γιατί είναι ξεκάθαρο ότι η διοίκηση δεν προτίθεται να επιλύσει το πρόβλημα στο σύνολό του.

Οι τελευταίες εξελίξεις σε πολιτικό επίπεδο έχουν να κάνουν με τις αποφάσεις της ΕΕ για επέκταση

των ελαστικών μορφών απασχόλησης εξυπηρετώντας την ανάγκη των επιχειρήσεων να διατηρήσουν ή και να αυξήσουν τα κέρδη τους μέσα σε συνθήκες οικονομικής κρίσης. Δεν είναι καθόλου απίθανο λοιπόν η διοίκηση της DT πλέον να δώσει βάρος στην αύξηση αυτών των μορφών με ταυτόχρονη κατάργηση του δικαιώματος στην πλήρη και σταθερή εργασία. Ένα μεγάλο όπλο που έχει πλέον στο χέρι για την υλοποίηση αυτού του στόχου είναι το αξιολόγιο. Ήδη το χρησιμοποιεί για τον διαχωρισμό των εργαζομένων και την τακτοποίηση ορισμένων συμβασιούχων που εργάζονται στα καταστήματα.

Η πολιτική της ΕΕ που εφαρμόστηκε και εφαρμόζεται από όλες τις κυβερνήσεις στην χώρα μας, συνεχώς γεννά προβλήματα που έχουν να κάνουν και με την καθημερινότητα μέσα στους χώρους δουλειάς αλλά και με τα δικαιώματά μας σε όλα τα επίπεδα (εργασιακά, κοινωνικοασφαλιστικά, δημοκρατικά). Μέρα με την ημέρα εξανεμίζονται κατακτήσεις των εργαζομένων για τις οποίες έχουν γίνει μεγαλειώδεις αγώνες, έχει χυθεί ανθρώπινο αίμα. Το δικαίωμα στην πλήρη και σταθερή εργασία πρέπει να είναι καθημερινό μας μέλημα. Οι επιχειρηματίες και οι εκπρόσωποι τους βρήκαν τον τρόπο να «καταπολεμήσουν» την ανεργία με την μερική απασχόληση σπάζοντας το θωρο, δίνοντας το δικαίωμα για μισή δουλειά μισή ζωή. Βρήκαν τον τρόπο να σπάσουν τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας με εκτάκτους ορισμένου χρόνου ή με επινοικιαζόμενους εργαζόμενους. Εμείς σαν εργαζόμενοι πρέπει να είμαστε στρατηγικά αντιθετοί σε αυτές τις επιλογές.

Πρέπει να απαιτήσουμε προσλήψεις από τον ΟΤΕ με πλήρη και σταθερή εργασία για όλους. Μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Ανεξάρτητα από την εργασιακή τους σχέση (δικαστικές αποφάσεις, έκτακτοι ΟΤΕPLUS, HELLASCOM).

Ένταξη τους σύμφωνα με την Σ.Σ.Ε. του ΟΤΕ. Στάμψιμα της νοικιασμένης εργασίας. Κλείσιμο της ΟΤΕPLUS και της HELLASCOM.

Ενιαίο Κανονισμό Προσωπικού για όλο τον Όμιλο που θα κατοχυρώνει την πλήρη και σταθερή εργασία, τις εργασιακές σχέσεις, την εξέλιξη και θα προστατεύει τους εργαζόμενους από την αυθαιρεσία του Διευθυντικού δικαιώματος.



Από τις δημιουργίες των παιδιών.

ΣΤΟ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟ ΓΥΜΝΑΣΙΟ ΓΕΡΑΚΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΕ ΤΟΝ... ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟ

Στο Γέρακα, στο Καλλιτεχνικό Γυμνάσιο - Λύκειο οι μαθητές έκαναν ακόμα μια έκπληξη φέτος. Έστησαν τη δική τους εφημερίδα και την κυκλοφόρησαν. Μία πολύ αξιόλογη δουλειά για την οποία αξίζει να συζητήσουμε με έναν από τους συντελεστές της. Δείτε τις απόψεις του, όπως τις καταγράψαμε από την κουβέντα που κάναμε μαζί του:

Φυλλομέτρησα προσεκτικά την «Κόντρα», το περιοδικό που εκδώσατε φέτος στο Καλλιτεχνικό Γυμνάσιο – Λύκειο Γέρακα, ένα έντυπο που θα το ζήλευσαν και επαγγελματικά έντυπα. Πώς φτάσατε σε αυτό το αποτέλεσμα;

Η «Κόντρα» είναι αποτέλεσμα του συνδυασμού των ιδεών και των καλλιτεχνικών απόψεων όλων των συντελεστών με τις γνώσεις σχεδιασμού και σελιδοποίησης που ξεκίνησα να αποκτώ από την ηλικία των 13-14 ετών. Αξίζει να σημειωθεί ότι όλοι δουλέψαμε για την έκδοσή της παράλληλα με το ιδιαίτερα φορτωμένο πρόγραμμα του σχολείου μας.

Πώς λειτούργησε η Συντακτική Ομάδα; Συζητήσατε τα θέματα, πριν ασχοληθείτε μ' αυτά; Πώς έγινε η επιλογή; Πώς επιλέχθηκαν οι μαθητές που συμμετείχαν;

Η ιδέα της εφημερίδας είναι αποτέλεσμα της ανάγκης μας για έκφραση των προβληματισμών και των απόψεών μας. Πρέπει να επισημανθεί ότι η Συντακτική Ομάδα αποτελείται από μαθητές, οι οποίοι εθελοντικά αποφάσισαν να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν



Το περιοδικό των παιδιών του Καλλιτεχνικού Γυμνασίου Γέρακα.

στη δημιουργία της εφημερίδας. Τα θέματα επιλέχθηκαν από τους ίδιους τους μαθητές και ο καθένας ανέλαβε να γράψει ένα άρθρο για το θέμα της προτίμησής του. Και βέβαια, πριν ασχοληθούν με αυτά, έγιναν σχετικές συζητήσεις για το ύφος και τη συνοχή του εντύπου. Καθοριστικό ρόλο στην επιλογή και επιμέλεια των κειμένων καθώς και το σχεδιασμό του περιεχομένου του εντύπου έπαιξαν οι καθηγήτριές μας κ. Καβαβάδα, κ. Καραμπέτσου και κ. Ντερακοπιάν, σεβόμενες απόλυτα τις ανάγκες μας και την ελευθερία έκφρασης των απόψεών μας. Αλλά και σε όσους καθηγητές μας ζητήσαμε βοήθεια, μας την έδωσαν με χαρά.

Τελειόφοιτος του Λυκείου, Βασίλη. Προφανώς θα έχεις επιλέξει πεδίο κοντά στη δημοσιογραφία ή διάλεξες κάτι άλλο;

Το πεδίο που έχω επιλέξει πέφτει σχετικά κοντά στη δημοσιογραφία, ή τουλάχιστον έχει αν όχι άμεση, κάποια έμμεση σχέση με αυτή. Θέλω να σπουδάσω multimedia design (στα ελληνικά: σχεδιασμό πολυμέσων), δηλαδή γραφιστική. Είναι τομέας που περιλαμβάνει το σχεδιασμό οποιωνδήποτε μέσων, είτε αυτά βρίσκονται σε ηλεκτρονική είτε σε έντυπη μορφή.

Δε μας έχει συνηθίσει η δημόσια εκπαίδευση σε τέτοιες εκπλήξεις. Εσείς, όμως, εκεί στο Γέρακα το τολμήσατε και το κάνατε. Αντιμετωπίσατε εμπόδια από τη Διεύθυνση του σχολείου ή άλλους φορείς που λειτουργούν μέσα στο σχολικό περιβάλλον;

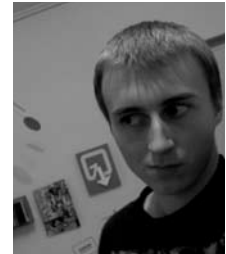
Σε αυτό το δύσκολο εγχείρημα είχαμε την αμέριστη συμπαράσταση και την ενθουσιώδη ενθάρρυνση της Διεύθυνσης του Σχολείου. Τα εμπόδια που συναντήσαμε αφορούσαν στο θέμα της χρηματοδότησης της εκτύπωσης της εφημερίδας, καθώς, όπως γνωρίζετε κι εσείς, η εκτύπωση είναι δαπανηρή διαδικασία. Με την οικονομική υποστήριξη, όμως, του Συλλόγου Γονέων και της Σχολικής Επιτροπής καταφέραμε με επιτυχία να εκδώσουμε 500 αντίτυπα και να εξασφαλίσουμε για το δεύτερο τεύχος τα έξοδα εκτύπωσης.

Με ποια κριτήρια και πώς έγινε η κατανομή της ύλης; Πώς τα καταφέρατε στο σχεδιασμό των σελίδων;



Από τις δημιουργίες των παιδιών.

ΜΙΑ ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ ΔΟΥΛΕΙΑ μαθητή Βασίλη Οικονόμου



Η κατανομή της ύλης ήταν αποτέλεσμα δι-αλόγου όλων των συντελεστών της εφημε-ρίδας με γνώμονα τις αναζητήσεις μας, την επικαιρότητα, τους προβληματισμούς μας για τα εικαστικά, το χορό, το θέατρο και τον κινηματογράφο. Ο σχεδιασμός και, γενικά, η σελιδοποίηση μιας εφημερίδας, ήταν αποτέ-λεσμα πολύπλοκης διαδικασίας με γνώμονα την αισθητική και τη φροντίδα για τη λεπτο-μέρεια, αφού η τοποθέτηση του υλικού (κει-μένων, φωτογραφιών και εικόνων) πρέπει να γίνεται με ακρίβεια -στο εκατοστό-, και μη σας πω στο χίλιοστό- για να δημιουργηθεί το ύφος του εντύπου.

Το πρώτο βήμα έγινε. Και μετά τι πρέπει να περιμένουμε;

Θέλουμε η εφημερίδα του Καλλιτεχνικού Γυ-μνασίου - Λυκείου Γέρακα να καθιερωθεί ως «θεσμός» στο σχολείο και να συνεχιστεί η έκδοσή της και την επόμενη σχολική χρονιά. Χαρήκαμε τόσο πολύ και είχε τέτοια απήχηση που θα βάλαμε τα δυνατά μας για να εκδίδο-νται τρία τεύχη το χρόνο.

Υπάρχει κάτι άλλο που θέλεις να τονίσεις;

Η «Κόντρα» είναι δουλειά συνόλου. Είναι η έκφραση των απόψεών μας, της αισθητικής μας, της δημιουργικότητάς μας. Τη χαρα-κτηρίζει ό, τι χαρακτηρίζει το σχολείο μας: ελεύθερη ανταλλαγή απόψεων, πρωτότυπη σκέψη και δημιουργία, αισθητική. Κι όλα αυτά, κόντρα στη συμβατικότητα.

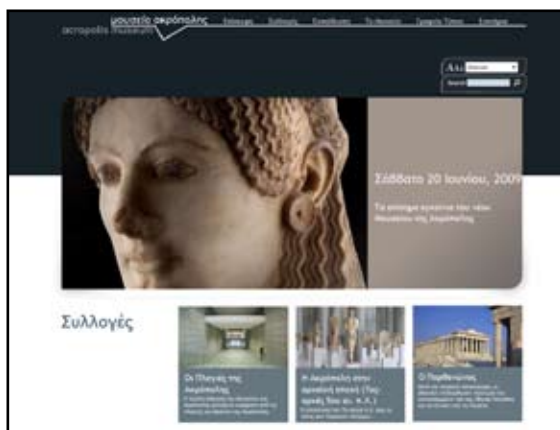


Οι εκπαιδευτικοί πίσω από τα μεγάλα γεγονότα. Από αριστερά η κ. Βασιλοπούλου Αλεξάνδρα, φιλόλογος, ο κ. Παπακωνσταντίνου, διευθυντής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης Αν. Αττικής, η κ. Κορίνα Πρεβεδουράκη, υποδιευθύντρια υπεύθυνη καλλιτεχνικών, η κ. Πολυτίμη Γκέκα, διευθύντρια και ο κ. Δημήτρης Αναγνώστου από την ΕΛΜΕ Αν. Αττικής.



Από τις δημιουργίες των παιδιών.

Μουσεία...



Επιστρέφει μια στήλη που άρεσε σε πολλούς συναδέλφους όταν την πρωτοφτιάξαμε...

Με τον όρο **Μουσείο** εννοείται σύμφωνα με τον επίσημο ορισμό της *ICOM* (International Council of Museums) «ένα μόνιμο ίδρυμα, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, στην υπηρεσία της κοινωνίας και της ανάπτυξής της, ανοικτό στο κοινό, που έχει ως έργο του τη συλλογή, τη μελέτη, τη διατήρηση, τη γνωστοποίηση και την έκθεση τεκμηρίων του ανθρωπίνου πολιτισμού και περιβάλλοντος, με στόχο τη μελέτη, την εκπαίδευση και την ψυχαγωγία»

Καλό σερφάρισμα και μην ξεχνάτε ότι περιμένω τις δικές σας προτάσεις αλλά και τις προσωπικές σας ιστοσελίδες στο e-mail της ΠΕΤ-ΟΤΕ (petote@otenet.gr).

Το νέο Μουσείο της Ακρόπολης

Τα μνημεία της Ακρόπολης άντεξαν στις καταστροφές που συνέβησαν τόσο στους αρχαίους χρόνους όσο και στο Μεσαίωνα. Ως τον 17ο αιώνα, ξένοι περιηγητές απέδιδαν μια ανέπαφη εικόνα των μνημείων και αυτή ήταν η κατάσταση ως τα μέσα του ίδιου αιώνα, όταν τα Προπύλαια, που είχαν μετατραπεί σε πυριτιδαποθήκη, ανατινάχτηκαν. Τριάντα χρόνια αργότερα, οι Οθωμανοί κατακτητές αποσυναρμολόγησαν το γειτονικό ναό της Αθηνάς Νίκης για να χρησιμοποιήσουν το υλικό του στην ενίσχυση της οχύρωσης της Ακρόπολης. Ζοφερή χρονιά για την Ακρόπολη ήταν το 1687, όταν πολλά αρχιτεκτονικά μέλη του ναού διασκορπίστηκαν γύρω από το βράχο της Ακρόπολης, λόγω μιας βόμβας των Ενετών. Ξένοι επισκέπτες ψάχνοντας μέσα στα χαλάσματα πήραν αρχαία θραύσματα ως αναμνηστικά. Τον 19ο αιώνα, ο Λόρδος Elgin αφαίρεσε αρχιτεκτονικά γλυπτά από τη ζωφόρο, τις μετόπες και τα αετώματα του Παρθενώνα.

Το 1833 αποσύρθηκε η τουρκική φρουρά από την Ακρόπολη. Αμέσως μετά την ίδρυση του Ελληνικού Κράτους άρχισαν συζητήσεις για την κατασκευή ενός μουσείου για την Ακρόπολη πάνω στο Βράχο. Το 1863, αποφασίστηκε να χτιστεί το μουσείο σε χώρο νοτιοανατολικά του Παρθενώνα και στις 30 Δεκεμβρίου του 1865 έγινε η θεμελίωση.

Το οικοδομικό πρόγραμμα για το Μουσείο προέβλεπε το ύψος του κτιρίου να μην

υπερβαίνει το στυλοβάτη του Παρθενώνα. Με έκταση μόλις 800 τ.μ. το κτήριο αποδείχθηκε γρήγορα ακατάλληλο να στεγάσει τα ευρήματα των μεγάλων ανασκαφών της Ακρόπολης που άρχισαν το 1886. Ένα δεύτερο μουσείο, το Μικρό Μουσείο, αναγγέλθηκε το 1888. Κατά τα έτη 1946-1947, το δεύτερο Μουσείο κατεδαφίστηκε ενώ το αρχικό επεκτάθηκε σημαντικά.

Από τη δεκαετία του 1970 φάνηκε ότι το Μουσείο δεν μπορούσε να αντεπεξέλθει ικανοποιητικά στα μεγάλα πλήθη των επισκεπτών του. Η ακαταλληλότητα του χώρου συχνά προκαλούσε προβλήματα και υποβάθμιζε το αισθητικό αποτέλεσμα που ήθελε να επιτύχει η έκθεση των αριστουργημάτων του Βράχου.

Την ανάγκη αυτή για τη δημιουργία ενός νέου Μουσείου της Ακρόπολης διατύπωσε πρώτος ο Κωνσταντίνος Καραμανλής τον Σεπτέμβριο του 1976, οριοθετώντας και τον χώρο στον οποίο τελικά κτίστηκε το νέο Μουσείο. Ο Κωνσταντίνος Καραμανλής με τη διορατική του ματιά, έθεσε ως αναγκαιότητα για την Ελλάδα, την κατασκευή ενός νέου Μουσείου που θα διέθετε όλες τις απαραίτητες τεχνικές εγκαταστάσεις για τη συντήρηση των ανεκτίμητων έργων της Ελληνικής τέχνης και όπου θα μεταφέρονταν τα γλυπτά του Παρθενώνος, οι Καρυάτιδες και όσα γλυπτά βρίσκονταν στις αποθήκες του παλαιού Μουσείου.

Για τους λόγους αυτούς, διεξήχθησαν δύο αρχιτεκτονικοί διαγωνισμοί το 1976 και το 1979. Το 1989 η Μελίνα Μερκούρη, που ως Υπουργός Πολιτισμού ταύτισε την πολιτική της με τη διεκδίκηση της επιστροφής των Γλυπτών του Παρθενώνα από το Βρετανικό Μουσείο, κίνησε ένα νέο διεθνή αρχιτεκτονικό διαγωνισμό. Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού ακυρώθηκαν μετά την αποκάλυψη μιας μεγάλης οικιστικής περιοχής στο οικόπεδο Μακρυγιάννη που χρονολογείται από τους προϊστορικούς ως τους βυζαντινούς χρόνους. Η ανασκαφή έπρεπε να ενταχθεί μέσα στο Νέο Μουσείο.

Το 2000, ο Οργανισμός Ανέγερσης Νέου Μουσείου Ακρόπολης (ΟΑΝΜΑ) ανακοίνωσε πρόσκληση για συμμετοχή σε ένα νέο διαγωνισμό, ο οποίος ήταν σύμφωνος με τις Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτός ο διαγωνισμός τελεσφόρησε και απένειμε το πρώτο βραβείο στον Bernard Tschumi με τον Μιχάλη Φωτιάδη.

Σήμερα, το νέο Μουσείο της Ακρόπολης είναι στο σύνολό του 25.000 τ.μ. και διαθέτει εκθεσιακούς χώρους με εμβαδόν 14.000 τ.μ., δέκα φορές μεγαλύτερους από ότι στο παλιό Μουσείο. Το νέο Μουσείο προσφέρει όλες τις υπηρεσίες που απαιτούνται από ένα παγκόσμιο μουσείο του 21ου αιώνα.

Επισκεφθείτε το και κλείστε το εισιτήριο σας ηλεκτρονικά στην παρακάτω διεύθυνση <http://www.theacropolismuseum.gr/>

Ένα άγνωστο αύριο, μέσα από ένα άθλιο σήμερα ...!!!

Ζώντας καθημερινά σε αυτόν τον τόπο αισθάνομαι ότι βολοδέρνω μέσα σε έναν «Μύλο», σε μια «Κρεατομηχανή» που αλέθει αξίες, που καταβαραθρώνει ανθρώπινες προσωπικότητες, που αναδεικνύει το ψέμα, την απάτη και την αναξιοκρατία σε βασικό του δόγμα ύπαρξης. Πιστεύω ακράδαντα ότι οι κάτοικοι αυτού εδώ του τόπου σήμερα περισσότερο εξευτελίζουν καθημερινά την λέξη Έλληνας, παρά την αναδεικνύουν και την προάγουν, γιατί η λέξη Έλληνας είναι αυτό που λέει και η δική μου παράφραση του λαϊκού άσματος *“Με όνομα βαρύ με ιστορία και όχι σαν ιστορία”*.

Είναι πολλές φορές που αναρωτιέμαι πού πήγε όλο αυτό το πνεύμα που σκόρπισε τα φώτα του πολιτισμού σε όλη την ανθρωπότητα, που πήγε το πνεύμα αυτό που δίδαξε την Δημοκρατία σε όλη την οικουμένη.

Αν χάθηκε τότε χαθήκαμε και εμείς μαζί, αν κοιμάται τότε **πρέπει να το ξυπνήσουμε οπωσδήποτε** προτού είναι αργά, προτού ο ύπνος του γίνει νάρκη, αν αλλοιώθηκε πρέπει να του αφαιρέσουμε την μούχλα το συντομότερο δυνατόν.

Εγώ προσωπικά πιστεύω ότι ο σημερινός κάτοικος αυτού εδώ του τόπου έχει υποστεί δραματική αλλοίωση, αυτός εδώ δεν είναι απόγονος του Περικλή, του Σωκράτη, δεν έχει καμία σχέση με τον Πλάτωνα και τον Αριστοτέλη, αλλά είναι ένα κατάλοιπο της τουρκοκρατίας, ένα μπασαρδεμένο στοιχείο του οποίου το μόνο που υπερισχύει στο κατεστραμμένο πλέον DNA του, είναι το ρουσφέτι, το μπαχτσάι, ο εύκολος δρόμος του ξεπουλήματος κάθε ηθικής και αξίας μπροστά στην **εικονική του καλοπέραση**, ένα ηλίθιο και άβουλο εργαλείο της σύγχρονης καταναλωτικής κοινωνίας, ένα κομμάτι κρέας κακομαγειρεμένο χωρίς γεύση, χωρίς ποιότητα και χωρίς αξία.

Καθημερινά διαπιστώνουμε ότι στον τόπο μας δεν έχει μείνει τίποτα όρθιο, η αλλοτροίωση έχει περάσει πάνω μας *“Σαν τον λιβα που καίει τα σπαρτά”*, έβλεπα το φούντο του Ζαχόπουλου απο τον τέταρτο και ειλικρινά πιστεύω και θλίβομαι λέγοντας ότι μάλλον κανείς δεν στεναχωρήθηκε, αν ήμασταν στην Ιαπωνία θα λέγαμε ότι το έκανε από φιλότιμο, εδώ είναι το μόνο που δεν πέρασε από το μυαλό κανενός και με το δίκιο του και αυτό για μένα είναι κατάντια, εξαθλίωση, ανθρωπίνος και κοινωνικός ξεπεσεμός.



Ο Νεοέλληνας δεν διέπεται πλέον από καμιάς μορφής αμοιβαιότητα, στην σκέψη του **δεν υπάρχει ούτε ίχνος κοινωνικής σκέψης**, δεν είναι παρά ένας άρρωστος «παρτάκιος» σε όλα τα επίπεδα, το μόνο που τον νοιάζει είναι ο εαυτός του και ότι έχει να κάνει με την ανούσια καλοπέραση του.

Κανένας προβληματισμός για τίποτα ουσιαστικό και πάνω από όλα δεν μπορεί να καταλάβει ότι κληρονομεί το «χάος» ακόμα και στα ίδια τα παιδιά του.

Βλέπω τα νέα παιδιά και αρρωσταίνω, ψάχνουν να γεμίσουν το κενό τους μέσα από αντιδράσεις τύπου “Eπο” και “Trendy”, μέσα από τα ναρκωτικά και τον ξεπεσμό. Κανείς δεν έμαθε σε αυτά τα παιδιά ότι στην ζωή υπάρχουν αξίες, ότι *“Τα αγαθά κόποις κτώνται”*, ότι το κάθε τι έχει την δική του σημασία για την φυσική και κοινωνική οικονομία. Επαψαν να υπάρχουν ΔΑΣΚΑΛΟΙ με όλη την σημασία της λέξης, έπαψε να υπάρχει ΠΑΙΔΕΙΑ με την πραγματική της σημασία, η παιδεία σήμερα είναι ένα προστάδιο που θα σου χαρίσει ένα κωλόχαρτο με τον ηλίθιο εγγλέζικο χαρακτηρισμό “MASTER”, ούτως ώστε να μπορείς να ξεπουλήσεις το κορμί και το πνεύμα σου στον οποιοδήποτε πολυεθνικό καρχαρία στο μέλλον με καλύτερο και αποδοτικότερο τρόπο, χωρίς να καταλαβαίνεις ότι έτσι γίνεσαι ένα κομμάτι κρέας, αλλά ζεις με το χάπι χρυσωμένο γιατί κανείς πλέον δεν σε χαρακτηρίζει σύγχρονη “Πουτάνα” της κοινωνίας των πολυεθνικών αλλά “Account Manager”, καθουσία **τσάμπα μάγκας δηλαδή**.

Γύρω μας αισθάνομαι ότι έχουν χαθεί τα πάντα,

ότι βρισκόμαστε σε πολιτικό και κοινωνικό ξεπεσεμό και το χειρότερο από όλα είναι ότι μάλλον δεν υπάρχει φως στο βάθος του τούνελ, αυτό είναι και που με θλίβει περισσότερο, μου δημιουργεί **αφόρητη στεναχώρια**, θλίψη για το αύριο αυτού εδώ του τόπου. Είναι αδιανόητο αυτό που συμβαίνει γύρω μας, είναι μια ίωση που σιγά σιγά έγινε επιδημία ένας ιός που μεταλλάχθηκε σε θανατηφόρο, σε “Κοινωνική Εμπολα”, δηλαδή ταχεία εξέλιξη της νόσου και στο τέλος θάνατος.

Τα πρότυπα της σύγχρονης Ελληνικής κοινωνίας είναι κάτι ξεφωνημένες αδελφές, κάτι τελειωμένοι υποτιθέμενοι μουσικοσυνθέτες, όλες αυτές οι τηλεπαρουσιάστριες των πρωινάδικων που με το Πνεύμα.....!!!! και την Αξία.....!!!! και μετά από πολύ κόπο!!!! μας παρουσιάζονται ως πρότυπα εργαζομένων με τρελές αμοιβές(τα αγαθά όπως προείπα κόποις κτώνται). Πουθενά δεν προβάλλονται οι άνθρωποι του μεροκάματου, οι αγωνιστές της ζωής, οι άνθρωποι της καθημερινότητας, του μόχθου και της εργασίας.

Έτυχε να δω μια κυριακάτικη μεσημεριανή εκπομπή και φρίκισα και φρίκισα ακόμα περισσότερο όταν πληροφορήθηκα ότι αυτές οι εκπομπές παρουσιάζονται κάθε μεσημέρι και όχι μόνο την Κυριακή. Εν ολίγοις παντού και σε όλους τους τόνους **προβάλλεται το εύκολο χρήμα** και μόνο αυτό, αυτήν την φιλοσοφία προσπαθούν να περάσουν στα νέα παιδιά και όλα αυτά για μένα δεν μπορεί να είναι τυχαία.

Όσοι φυσικά προσπαθήσουν να ξεφύγουν από την ρότα και να αναζητήσουν, να οραματισθούν να επενδύσουν σε αξίες και ιδανικά, να βοηθήσουν και να βοηθηθούν, όσοι δηλαδή διψάνε για ένα καλύτερο αύριο μέσα από ένα δομημένο σήμερα, απλά θα γευτούν το πικρό ποτήρι της απογοήτευσης, προσωπικά τους παραπέμπω στους στίχους του Σεφέρη από «Το Περιγιάλι το κρυφό», που χαρακτηριστικά αναφέρει *«Διψάσαμε το μεσημέρι, μα το νερό γλυφό».....!!!!*

Διαφθορά παντού, τα λαμόγια παραμονεύουν σε όλα τα γεωγραφικά μήκη και πλάτη αυτού εδώ του τόπου, το καράβι μπάζει από παντού.... και το χειρότερο είναι ότι για μένα ακόμα ΔΕΝ ΕΧΟΥΜΕ ΠΙΑΣΕΙ ΠΑΤΟ

Επείγουσα ενημέρωση για

Την Τετάρτη 29 Απριλίου, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (Π.Ο.Υ.) ανέβασε το παγκόσμιο επίπεδο επιφυλακής για πανδημία στο πέντε, με μέγιστο το έξι, στην σχετική κλίμακα. Αυτό σημαίνει ότι ο συγκεκριμένος ιός είναι ικανός για μετάδοση από άνθρωπο σε άνθρωπο.

Η φάση 5 δεν έχει ανακοινωθεί άλλη φορά μέχρι σήμερα, από την ημέρα που εισήχθη αυτό το σύστημα προειδοποίησης, το 2005 για την τότε κρίση που αφορούσε στη γρίπη των πτηνών. Η φάση 6 θα σήμαινε μια πανδημία σε εξέλιξη.

Παρόλο που ο Π.Ο.Υ. δηλώνει ότι το κλείσιμο των συνόρων δεν θα αλλάξει την διασπορά της επιδημίας και θα δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα στη παγκόσμια κοινότητα, αρκετές χώρες έχουν επιβάλει ταξιδιωτικές απαγορεύσεις.

Τι είναι όμως μια πανδημία;

Μια πανδημία δεν σημαίνει απαραίτητα αυτό που ο κόσμος έχει στο μυαλό του. Δεν πρόκειται για μια μαύρη πανούκλα όπου τα νεκρά σώματα θα είναι στοιβαγμένα στους δρόμους. Μια πανδημία σημαίνει ότι μια νέα νόσος που οφείλεται σε κάποιο λοιμώδη παράγοντα (μικρόβιο ή ιό) εξαπλώνεται στο κόσμο.

Εξ ορισμού, μια πανδημία είναι μια επιδημία που απλώνεται σε μεγάλη γεωγραφική κλίμακα. Όσοι όμως εμπορεύονται φόβο, προσθέτουν την υπόνοια ότι εκατομμύρια άνθρωποι θα μπορούσαν, πιθανόν να πεθάνουν, όπως στην Ισπανική γρίπη του 1918 που σκότωσε 20 εκατομμύρια ανθρώπους σε όλο τον κόσμο.

Πως μπορεί όμως να εξισωθεί ο θάνατος μερικών εκατοντάδων με 20 εκατομμύρια;

Δεν πρόκειται για την πρώτη πανδημία γρίπης των χοίρων

Είναι πολύ πιθανό να έχετε ανησυχήσει με τον τρόπο που καλύπτουν τα ΜΜΕ την απειλή της γρίπης των χοίρων.

Δεν είναι όμως η πρώτη φορά που απειλούμαστε από μια «πανδημία» της γρίπης των χοίρων. Η προηγούμενη ήταν το 1976.

Τον Απρίλιο αυτής της χρονιάς, το περιοδικό TIME δημοσίευσε ένα άρθρο που αναφερόταν στο πώς εκατοντάδες άτομα υπέστησαν βλάβη από τα εμβόλια ως αποτέλεσμα του φιάσκου της γρίπης των χοίρων το 1976.



Μέσα σε λίγους μήνες, κατατέθηκαν απαιτήσεις ύψους 1.3 δις \$ από τα θύματα που υπέστησαν παράλυση μετά από εμβολιασμό. Το εμβόλιο κατηγορήθηκε επίσης για 25 θανάτους. Μέχρι και υγιή άτομα ηλικίας 20 ετών κατέληξαν παραπληγικοί.

Και η πανδημία της γρίπης; Δεν συνέβη ποτέ.

Ο φόβος σήμερα έχει εξαπλωθεί σε τέτοιο βαθμό που η Αίγυπτος διάταξε την σφαγή 300.000 χοίρων, παρά το γεγονός ότι δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό σε αυτή τη χώρα.

Ευτυχώς ορισμένοι αξιόλογοι δημοσιογράφοι προσπαθούν να διαδώσουν τη φωνή της λογικής έναντι του φόβου που καλλιεργείται στην πλειοψηφία των ΜΜΕ.

Για να αξιολογήσουμε το μέγεθος του προβλήματος, η ελονοσία σκοτώνει περί τα 3.000 άτομα ΚΑΘΕ ΜΕΡΑ, και χαρακτηρίζεται απλά ως «πρόβλημα υγείας» ...

Θυμάστε τις δηλώσεις για την επικινδυνότητα και την απειλή της πανδημίας της γρίπης των πτηνών;

Τι είναι η γρίπη των χοίρων;

Η κοινή γρίπη των χοίρων είναι μια μεταδοτική ασθένεια που προκαλείται από τον ιό τύπου Α της γρίπης που προσβάλλει τα γουρούνια.

Το σημερινό στέλεχος, Α(H1N1), είναι μια νέα παραλλαγή του ιού H1N1 – που προκαλεί την εποχιακή γρίπη στους ανθρώπους – και περιέχει γενετικό υλικό από τα στελέχη που προκαλούν την γρίπη στα πτηνά και στα γουρούνια.

Τα συμπτώματα περιλαμβάνουν:

Πυρετό πάνω από 37,8
Βήχα
Ρινική καταρροή και/ή πονόλαιμο
Πόνους στις αρθρώσεις
Ισχυρό πονοκέφαλο
Εμέτους και/ή διάρροια
Ληθαργικότητα
Ανορεξία

Τα συμπτώματα παρότι ακούγονται βαριά, δεν διαφέρουν όμως σημαντικά από αυτά της κοινής γρίπης και από μόνα τους δεν προεξοφλούν την έλευση πανδημίας.

Η παρούσα κατάσταση της διαδοσης της γρίπης των χοίρων.

Μέχρι τις 2 Μαΐου του 2009 έχουν αναφερθεί 615 περιστατικά σε όλο τον κόσμο και 17 θάνατοι. Όλα τα θανατηφόρα περιστατικά αφορούν άτομα που έχουν γεννηθεί στο Μεξικό. Το ένα περιστατικό στις ΗΠΑ αφορά επίσης ένα παιδί από το Μεξικό.

Γιατί το Μεξικό; Η χαμηλή ποιότητα ζωής, η πυκνή κατοίκηση και η φτωχή διατροφή είναι αίτια για μια κακή λειτουργία του ανοσοποιητικού συστήματος αυτών των πληθυσμών και αυξάνουν τον κίνδυνο θανάτου από οποιαδήποτε νόσο.

Είναι αξιοσημείωτο δε ότι δεν υπάρχουν επίσης αναφορές σχετικά για το ποιοι ήταν, αυτοί που πέθαναν από τη νόσο. Ήταν ηλικιωμένοι, μικρά παιδιά, ήταν χρόνια άρρωστοι ή έπασχαν από άλλα βαριά νοσήματα; Αυτές είναι βασικές ερωτήσεις για να αξιολογήσουμε την επικινδυνότητα της νόσου, οι οποίες δεν έχουν απαντηθεί.

Μπορείτε να παρακολουθείτε την εξάπλωση των κρουσμάτων μέσω του χάρτη του Google για την γρίπη των χοίρων.

Τι πρέπει να κάνετε;

Αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει κάποιο αποτελεσματικό εμβόλιο έναντι της γρίπης των χοίρων και σε περίπτωση που παραχθεί κάποιο είναι πιθανόν, όπως έχει αποδειχθεί στο παρελθόν, να προκαλέσει περισσότερες παρενέργειες και θανάτους από την ίδια τη νόσο.

Σύμφωνα με μια εκτενή αξιολόγηση ερευνητών,

την γρίπη των χοίρων

Το πρώτο κρούσμα και στην Ελλάδα

Η γρίπη χτύπησε την πόρτα μας

19χρονος στο Σισμανόγλειο

Ένας 19χρονος φοιτητής μουσικής είναι το πρώτο κρούσμα γρίπης των χοίρων στη χώρα μας.

ΝΑΪΜΑΝ (ο Διευθυντής υγείας στη -HEA-) ΝΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΤΕΙ Ο ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ

Τρία SOS προφύλαξης



1 Συχνό πλύσιμο των χεριών

2 Να αποφεύγονται οι χώροι με συνωστισμό

3 Να αποφεύγεται η επαφή των χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα



ΤΑ ΝΕΑ • 19/5/2009

που δημοσιεύτηκε στο έγκυρο ιατρικό περιοδικό Lancet, τα σημερινά αντιικά φάρμακα είναι αναποτελεσματικά ενάντια στις εξάρσεις της εποχιακής γρίπης και πιθανόν δεν θα μπορέσουν να σταματήσουν μια επιδημία ή πανδημία. Αν λάβουμε υπόψη τις σημαντικές παρενέργειες που μπορούν να προκαλέσουν, δεν είναι ή προτεινόμενη λύση.

Φροντίστε να διατηρήσετε τον οργανισμό και το ανοσοποιητικό σας σύστημα στην βέλτιστη δυνατή κατάσταση ακολουθώντας κάποιες φυσικές και υγιεινές συνήθειες.

Διατηρείτε βέλτιστα επίπεδα βιταμίνης D στο σώμα σας. Μια έκθεση στον ήλιο 10 – 20 λεπτά είναι αρκετή ώστε το σώμα σας να παράγει την απαιτούμενη ποσότητα χωρίς παράλληλα να προκληθεί βλάβη από την ηλιακή ακτινοβολία. Η βιταμίνη D σύμφωνα με πρόσφατες ανακαλύψεις ενισχύει την παραγωγή 200 ενδογενών φυσικών αντιβιοτικών μέσα στο σώμα μας και μειώνει την πιθανότητα να νοσήσουμε από γρίπη.

Αποφύγετε τη ζάχαρη και τις επεξεργασμένες τροφές. Η ζάχαρη μειώνει την αποτελεσματικότητα του ανοσοποιητικού σας συστήματος σχεδόν άμεσα.

Να ξεκουράζεστε επαρκώς. Ένας καλός και επαρκής ύπνος είναι πολύ σημαντικός για το σώμα σας ώστε να μπορέσει να ανακάμψει από την κούραση και τις καθημερινές εργασίες.

Διατηρήστε μια καλή διάθεση. Προστατέψτε το ηθικό σας με το να μην παρακολουθείτε κακά νέα

και να ψάχνετε και να διαδίδετε στο περιβάλλον σας κακά νέα. Τα κακά νέα αυξάνουν το στρες και, σύμφωνα με έρευνες, μειώνεται η απόδοση μας και διαταράσσεται η λειτουργία του ανοσοποιητικού μας συστήματος.

Ασκηθείτε. Υπάρχουν αναρίθμητες έρευνες ότι η άσκηση ενισχύει την καλή υγεία.

Πλένετε τα χέρια σας με ένα απλό σαπούνι, αυτό μειώνει την μετάδοση ιών.

Να παίρνετε μια πολυβιταμίνη κάθε μέρα. Δυστυχώς ο σύγχρονος τρόπος ζωής και διατροφής στερεί από το σώμα μας τα απαραίτητα θρεπτικά συστατικά. Πενήντα χρόνια πριν μπορούσαμε να λέμε ότι μέσα από μια ισορροπημένη διατροφή προσλαμβάνουμε όλα αυτά που χρειαζόμαστε. Σήμερα αυτό δεν ισχύει. Η χρόνια έλλειψη βασικών συστατικών μας προδιαθέτει για ένα σωρό νοσήματα.

Γιατί μια θανατηφόρα πανδημία της γρίπης των χοίρων είναι απίθανο να συμβεί

Πριν από μερικούς μήνες επιστήμονες κατέληξαν ότι κατά την πανδημία γρίπης του 1918 όπου πέθαναν εκατομμύρια άτομα σε όλο τον κόσμο, πάνω στην οποία χιτίζονται τα σενάρια μιας σημερινής πανδημίας, η αιτία όλων αυτών των θανάτων δεν ήταν η ίδια η γρίπη.

Ο πραγματικός υπαίτιος ήταν η επιμόλυνση των ασθενών από τον στρεπτόκοκκο της πνευμονίας. Σήμερα είναι πολύ πιο εύκολο να θεραπεύσουμε

τον στρεπτόκοκκο και μια νέα πανδημία θα ήταν σίγουρα λιγότερο επιφοβη από ότι στις αρχές του 20ου αιώνα.

Θυμηθείτε ότι παρά τους τεράστιους τίτλους και τις υποθέσεις για εκατομμύρια θανάτους από την γρίπη των πτηνών, τελικά μέσα στην τελευταία 5ετία κατεγράφησαν 257 θάνατοι από αυτήν. Η πιθανότητα να σας χτυπήσει κεραυνός είναι 2.300% φορές μεγαλύτερη. Μέσα σε ένα χρόνο (2004) πάνω από 1.170 άτομα χτυπήθηκαν από κεραυνό σε όλο τον κόσμο!

Ενισχύστε την καλή σας υγεία, την διάθεση σας και μην ταξιδεύετε σε χώρες με πολλές καταγίδες ...

Dr. Δημήτρης Τσουκαλάς

Γεν. Δ/ντης Detox Center

Διδάκτωρ Πανεπιστημίου UNI.NA. Federico II

American Academy of Detoxification
Specialists

American Holistic Medicine Association

ΠΗΓΕΣ:

World Health Organization (WHO) raised its pandemic alert level

NY TIMES avian influenza

NY TIMES SWINE FLU SPREAD

On April 27, Time magazine published an article Egypt has ordered the slaughter of the country's 300,000 pigs

THE GUARDIAN ARTICLE ON SWINE FLUS

THE INDEPENDENT

Γρίπη των πτηνών USA TODAY

Αντιικά φάρμακα και παρενέργειες USA TODAY

THE LANCET χαμηλή αποτελεσματικότητα των αντικών στη γρίπη

Virology Journal Influenza epidemic

Google maps swine flu

Science direct: stress and autoimmune disease

1918 flu pandemic

www.mercola.com

Χρονολόγιο γεγονότων...

Αυτή η στήλη αποτελεί μια νέα προσπάθεια προσέγγισης της επικαιρότητας. Σχόλια μικρά πάνω σε όσα ζήσαμε μέσα από τον τύπο με τη βοήθεια των καθημερινών Δελτίων Τύπου της ΠΕΤ ΟΤΕ. Ένας τρόπος να κρατήσουμε επαφή με τα μικρά και τα μεγάλα που σημάδεψαν τους μήνες που πέρασαν και καταγράφηκαν στα χρονικά περιθώρια που εκδίδεται αυτό το περιοδικό.

☛ **Τελεσίγραφο ως το 2010.** Η Ελλάδα υπό επιτήρηση με εντολή άμεσης μείωσης του ελλείμματος, καθώς η Ελλάδα οφείλει να μειώσει το έλλειμμα κάτω του 3% του ΑΕΠ. Το σφίξιμο στο ζωνάρι αποφασίστηκε από το Ecofin των Βρυξελλών. Αναμένονται σκληρά μέτρα σε βάρος των εργαζομένων.

☛ **Στο χείλος του γκρεμού** τα ασφαλιστικά Ταμεία που δίνουν άνιση μάχη με τα ελλείμματα, τις ανεξέλεγκτες δαπάνες στους κλάδους υγείας και τις σοβαρές ελλείψεις προσωπικού. Κι άλλο «καμπανάκι» από την ΠΟΠΟΚΠ.

☛ **Με τροπολογία που θα φέρει στη Βουλή**, ο υπουργός Πολιτισμού κ. Αντώνης Σαμαράς, επιχειρεί να βγάλει από το αδιέξοδο όσους εργάζονται με δικαστικές αποφάσεις.

☛ **Για πρώτη φορά**, εδώ και δεκαετίες το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, διαπιστώνει αρνητικούς ρυθμούς ανάπτυξης στην παγκόσμια οικονομία. Μαύρα τα μαντάτα.

☛ **Στην ουρά έως και δύο χρόνια** περιμένουν οι ασφαλισμένοι. Η έκρηξη των ελλειμμάτων και των δαπανών περιθάλψης καθώς και η καθυστέρηση στην έκδοση συντάξεων και εφάπαξ απεικονίζουν την τραγική κατάσταση στην οποία βρίσκονται τα ασφαλιστικά Ταμεία. Και μιλάμε για τους τέσσερις ασφαλιστικούς φορείς που καλύπτουν το 93% των ασφαλισμένων, Οργανισμός Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών, ΙΚΑ, ΟΓΑ και Οργανισμός Περιθάλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου.

☛ **Πολλά ερωτήματα** στην υπόθεση Κούνεβα από τις παραλείψεις στις αστυνομικές έρευνες, ενώ κρίσιμη παραμένει η κατάσταση της υγείας της.

☛ **Στα πρόθυρα του κραχ** τα Ταμεία. Ανίκανοι οι πολιτικοί, κρύβονται πίσω από τις υποδείξεις των Βρυξελλών, χωρίς σχέδιο. Σκληρές οι συνέπειες για χιλιάδες ασφαλισμένους.

☛ **Ανησυχητικό: τις 80.000 έφτασαν οι απολύσεις** τους πρώτους τρεις μήνες στην Ελλάδα. Ανίκανη να αντιδράσει η κυβέρνηση. Και τα χειρότερα έρχονται... Μόνο μέσα στο Δεκέμβριο του 2008 είχαμε 50.000 νέους ανέργους.

☛ **Μαγειρεύουν νέους φόρους.** Μόνο αύξηση του ΦΠΑ απέκλεισε ο υπουργός Οικονομίας. Μαύρες μέρες βλέπουν νοικοκυριά, επιχειρήσεις...

☛ **Φιλεργατική εισήγηση** στο Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο. Πενταετής η παραγραφή για τα αναδρομικά των εργαζομένων.

☛ **Η κρίση χτυπά τηλεπικοινωνίες** και Πληροφορική, όπως προκύπτει από τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας κατά τη διάρκεια του τελευταίου τριμήνου του 2008.

☛ **Η ανεργία δεν θα πάει διακοπές.** Χωρίς δουλειά κινδυνεύουν να μείνουν οι μισοί από τους 60.000 υπαλλήλους που απασχολούνται κάθε καλοκαίρι σε τουριστικές περιοχές. Δραματική είναι η κατάσταση και στις κατασκευές που έχουν χαθεί ήδη 16.000 θέσεις.

☛ **Στο τραπέζι τρία «αγκάθια»** της διαδοχικής ασφάλισης. Στόχος η ταχύτερη έκδοση της σύνταξης με την εφαρμογή Δελτίου, ο καθορισμός του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα και η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης.



☛ **Κοινή πρόταση από ΓΣΕΕ και ΣΕΒ** για να αναλάβουν οι κοινωνικοί εταίροι κονδύλια κατά της ανεργίας που ξεπερνούν τα 220 εκατ. €. Υπό διαπραγμάτευση δυο από τα 9 σημεία της συμφωνίας: Η απαγόρευση των απολύσεων στις επιχειρήσεις που λαμβάνουν επιδοτήσεις μέσω των 28 δισεκατομμυρίων € που διατέθηκαν στις Τράπεζες από το Δημόσιο και η δημιουργία του Ταμείου Αναχρηματοδότησης των επιχειρήσεων με τραπεζικά κεφάλαια.





☛ **Έκρηξη των απολύσεων και της ανεργίας** προβλέπει για την επόμενη διετία. 1.000.000 εκτός απασχόλησης το 2009. Στο μακρινό 1961 επιστρέφει ο οικονομικός κύκλος στην Ελλάδα με τη μαζική αύξηση της ανεργίας που καταγράφεται με την είσοδο της χώρας στη φάση της οικονομικής κρίσης.

☛ **Επιχειρήσεις από τη Βόρεια Ελλάδα** ζητούν από εργαζόμενους αλλαγές των όρων εργασίας τους. Τετραήμερη εργασία ή απόλυση. Το ερώτημα δεν έχει Τρίτη απάντηση. Και σαν τον... ιό εξαπλώνεται παντού... «Πρωτοπόρος» ο πρόεδρος του ΣΒΒΕ Γ. Μυλωνά, ιδιοκτήτης της Alumil.

☛ **Αιφνιδιασμός από την κυβέρνηση.** Παγώνουν τους μισθούς, βάζουν χαράτσι, δίνουν ελεημοσύνη. Πρωτοφανής επιδρομή σε 2,5 εκατομμύρια μισθωτούς και συνταξιούχους του δημοσίου. Μηδενικές αυξήσεις το 2009 για 818.000 υπαλλήλους και συνταξιούχους.

☛ **Σκληρές ανθρώπινες ιστορίες** από την Αμερική που βιώνει τη δική της κρίση... «Το καλοκαίρι ήμουν στέλεχος. Τώρα, καθαρίζω τουαλέτες».

☛ **Η Ελλάδα έχει το υψηλότερο ποσοστό** (13%) εργαζομένων στα όρια της φτώχειας στην Ε.Ε. και από τα υψηλότερα στην παιδική φτώχεια (23%) σύμφωνα με έκθεση για την κοινωνική προστασία και ενσωμάτωση που δημοσιοποίησε η Κομισιόν.

☛ **Στο ναδίρ οι προβλέψεις** για οικονομία, ανεργία. Έξι στους επτά Έλληνες προβλέπουν ένταση των απολύσεων το επόμενο διάστημα, σύμφωνα με το IOBE.

☛ Το 50% των κατοίκων του πλανήτη χρησιμοποιεί κινητό τηλέφωνο, ενώ το 1/4 του παγκόσμιου πληθυσμού έχει πρόσβαση στο ίντερνετ.

☛ Μαγικό! Μειώνουν την ανεργία με... βροχή απολύσεων. Η ΕΣΗΕΑ ανακοίνωσε μείωση ανέργων κατά 3.830 άτομα, ενώ τα στοιχεία του ΟΑΕΔ δίνουν 111.958 απολύσεις αυξάνοντας τους ανέργους κατά 32.436 άτομα, το τελευταίο τρίμηνο του 2008.

☛ Στην πρώτη γραμμή και πάλι τα «ηλεκτρονικά μάτια». Έντονες αντιδράσεις από νομικούς που ισχυρίζονται ότι απειλούνται βασικές ελευθερίες. Και αν διατινεται ο υπουργός Δικαιοσύνης κ. Δένδιας θα χρησιμοποιηθούν στη μάχη κατά της εγκληματικότητας. Μόνο

☛ Αποκαλυπτικός ο κ. Παπαθανασίου: «Προτιμώ το ελαστικό ωράριο από τα λουκέτα και την ανεργία». Ο υπουργός θεωρεί μικρότερο κακό την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων από το να κινδυνεύσουν θέσεις απασχόλησης. Προαγγείλει εφαρμογή τεκμηρίων διαβίωσης.



Ανθρώπινες σχέσεις...

Στην εποχή που ζούμε και καθώς τα χρόνια διαβαίνουν τα μονοπάτια της ζωής του καθενός από εμάς και γράφουν πάνω μας, μια λέξη είναι αυτή η οποία έχει την τάση και διάθεση να εκλείψει από το λεξικό της ζωής και δεν είναι άλλη από την λέξη «άνθρωπος».

Οι συλλαβές και τα γράμματα δεν είναι αυτά που **δίνουν ουσιαστική υπόσταση** σε μια λέξη, νόημα παίρνει κάθε άψυχο σύμβολο όταν του το δίνουμε εμείς με τη δύναμη του νου και το ατέλειωτο μεγαλείο της ψυχής, από εκεί ξεκινούν και εκεί σταματούν τα πάντα.

Η πολυδιάστατη έννοια της λέξης άνθρωπος είναι ο πυρήνας και το βασικότερο συστατικό της συνταγής δημιουργίας του πλανήτη που ζούμε, η έμπνευση της οποίας είχε ως κύριο δόγμα της την ψυχασωματική δομή του τέλεια φτιαγμένου και εμπνευσμένου προτύπου που λέγεται άνθρωπος.

Τι είναι άραγε όμως αυτό που **δίνει νόημα και αξία στο ύψιστο όν του πλανήτη** και το κάνει να διαφέρει από τα υπόλοιπα, πολύ απλά η ψυχή και το μυαλό, αυτά είναι τα δύο βασικότερα σημεία διαφοράς από όλους τους υπόλοιπους έμψυχους συγγενικούς μας σε αυτήν εδώ την γη.

Οι κοινωνίες των ανθρώπων αναπτύχθηκαν και απέκτησαν σάρκα και οστά στηριζόμενες στο δυσκολότερο κομμάτι ίσως της πορείας τους το οποίο δεν είναι άλλο από τις ανθρώπινες σχέσεις, κάτι το οποίο πραγματικά αποδείχθηκε πολύ κρίσιμο για την μέχρι σήμερα ιστορική πορεία του κόσμου, άλλοτε θετικά και άλλοτε αρνητικά. Το νόημα και η βαθιά σημασία των ανθρώπινων σχέσεων ήταν, είναι και θα συνεχίσει να είναι, το κύριο ζητούμενο και ο κύριος προβληματισμός της καθημερινής μας παρουσίας, της ζωής μας της ίδιας.

Είναι πάρα πολλοί αυτοί οι οποίοι υποστη-

ρίζουν ότι το ανθρώπινο γένος και μαζί του και ο πλανήτης φθίνουν και αυτό είναι ορατό δεν αποτελεί πρόβλεψη πλέον αλλά **ρεαλιστική προσέγγιση της πραγματικότητας** και αποκλειστικός υπεύθυνος για αυτό είναι η εξαθλίωση των ανθρώπινων σχέσεων και παράλληλα ο εγωισμός και η αλαζονεία του ανθρώπου, ο εξευτελισμός της υπόστασης και του στόχου ύπαρξης αυτού του υπέρτατου όντος.

Η σημερινή εποχή και τα ελεεινά χαρακτηριστικά της είναι εκείνα τα οποία επιδεινώνουν το πρόβλημα και συνάμα το γιγαντώνουν. Παρατηρώ καθημερινά ανθρώπους στους οποίους διακρίνεις πολύ εύκολα ότι είναι αγριεμένοι, ζούνε την δική τους απαξίωση και εξευτελιστική μοναξιά κρυμμένοι πίσω από έναν υπολογιστή, πίσω από μια φτηνή κοινωνική θέση, από μια δήθεν οικογένεια η οποία τις περισσότερες φορές είναι μια ψεύτικη βιτρίνα, ένα σάπιο άλλοθι. Οι περισσότεροι άνθρωποι σήμερα δεν αποζητούν πλέον τον διπλανό τους για να μοιραστούν πράγματα, να βιώσουν μαζί τις εμπειρίες της ζωής μέσα από διαφορετικούς ρόλους όπως ο σύντροφος, ο φίλος, ο συνεργάτης, ο συγγενής, προσπαθούν να διαχωρίσουν τις ψυχές σε εκμεταλλευτή και εκμεταλλεύμενο. Ο υλισμός και η **αλόγιστη δίψα για εικονική καλοπέραση** βοηθάνε όσο τίποτα άλλο στον αποχαρακτηρισμό της κοινωνίας μας από κοινωνία ανθρώπων σε κοινωνία μονάδων προς εκμετάλλευση. Αυτοί είναι και οι βασικότεροι λόγοι που δημιουργήθηκαν **άνθρωποι απάνθρωποι** με το βλέμμα τους για τον συνάνθρωπο να ξεχειλίζει από ιδιοτέλεια, πονηριά, επιθετικό εγωισμό και κακία. Κάνοντας ένα μικρό ταξίδι στις λεωφόρους της σκέψης και του λογισμού μπορεί πολύ εύκολα να καταλάβουμε τι χρειάζεται ο άνθρωπος για να νοιώσει τον διπλανό του για να τον επιλέξει ανάλογα με το τι αποζητά, **ειλικρίνεια χρειάζεται, δύναμη ψυχής,**

γνησιότητα, αλήθεια, συμπόνια, σεβασμό και αγάπη. Να κοιτάς τον συνάνθρωπο σου στα μάτια και να εννοείς αυτά που λες, αξίες χρειάζεται, αξίες που μέσα μας να είναι δόγματα ψυχής, δόγματα ζωής. Αυτές οι απλές λέξεις, με τα τεράστια όμως νοήματα, δίνουν τον τόνο της διαφορετικότητας, χρώμα χρειάζεται η ζωή μας και νόημα, όλα τα υπόλοιπα μένουν εδώ, η ύλη μένει εδώ δεν ακολουθεί κανέναν μας στο ταξίδι της αιωνιότητας και όσο πιο γρήγορα καταλάβουμε όλοι ότι έχουμε ανάγκη ο ένας τον άλλο, ότι πρέπει να μην αφήσουμε την άθλια εποχή που ζούμε να χαράξει πάνω μας τα ελεεινά χαρακτηριστικά της τόσο καλύτερα θα είναι για εμάς.

Ο άνθρωπος πρέπει να αφήσει το όμορφο τοπίο της ζωής να γίνει το σπίτι του, να πει νερό από το ποτάμι της αγάπης, να κολυπήσει στις απέραντες θάλασσες του έρωτα, να βάλει στο πιάτο της ζωής του τις ανεξίτηλες γεύσεις της ψυχής, γεύσεις που χαρίζουν μοναδικές απολαύσεις με νόημα και ουσία, **όχι ψεύτικες ρηχές και σύντομες,** μόνο έτσι θα μάθει να ζει με ουσία για την ουσία, μόνο έτσι θα κάνει φίλους, συντρόφους της ζωής. Αυτά τα απλά αλλά συνάμα πολύ σημαντικά υλικά αποτελούν την συνταγή της συνύπαρξης σε μια κοινωνία ανθρώπων με καρδιά, ψυχή και μυαλό. Ο άνθρωπος πρέπει να πει ένα μεγαλεπήβολο όχι στην κοινωνία που μαεστρικά προσπαθούν να μας επιβάλουν, στην κοινωνία της απαξίωσης, του εξευτελισμού της ανθρώπινης προσωπικότητας, της αποξένωσης και της δήθεν τεχνολογικής προόδου η οποία από μόνη της αποτελεί μακράν τον Δούρειο ίππο της καταστροφής του, ταφόπλακα στο νόημα της ζωής, των ανθρώπινων σχέσεων και κατ' επέκταση της ίδιας της κοινωνίας.

Νεκτάριος Δρίτσας



ΔΑΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ
 Αγ. Κωνσταντίνου 38 Αθήνα, Τ.Κ. 104 37, Τηλ: 210-5285302, Fax: 210-5285316
 e-mail:dakeote@hotmail.gr • Ηλ. σελίδα: <http://www.geocities.com/dakeote>

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Σύμφωνα με φημολογίες τις επόμενες ημέρες θα ανακοινωθεί από την διοίκηση του ΟΤΕ το πρίμ παραγωγικότητας για το έτος 2008, το οποίο θα δοθεί στους συναδέλφους και ανέρχεται περίπου σε 15 εκατομμύρια ευρώ.

Για εμάς το πρίμ αυτό αποτελεί κατ'αρχήν μια δίκαιη συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη της εταιρείας, αν και έχουμε διατυπώσει την πάγια θέση μας ότι θα έπρεπε να υπάρχει θεσμική συμφωνία για τέτοιου είδους ηθικές και υλικές αμοιβές.

Είναι σαφές ότι αυτό το πρίμ αποτελεί ένα καλό κίνητρο για τους εργαζόμενους στον ΟΤΕ και θεωρούμε ότι είναι ιδιαίτερα θετική κίνηση ιδίως όταν αυτό αποκτά σάρκα και οστά ολοκληρώνοντας την διαδικασία με την καταβολή του ανά έτος.

Ενα σημαντικό θέμα το οποίο προκύπτει όμως για το θέμα του πρίμ παραγωγικότητας είναι ότι αυτό πρέπει να καταβάλλεται ανε-

ξαιρέτως σε όλους τους συναδέλφους που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον ΟΤΕ, συμπεριλαμβανομένων και των συναδέλφων από ΟΤΕPLUS, HELLASCOM, αλλά και από εκείνους που με δικαστική απόφαση βρίσκονται ενταγμένοι στον ΟΤΕ.

Η θέση μας είναι ξεκάθαρη για το συγκεκριμένο θέμα και το αίτημα μας είναι απόλυτα δίκαιο, αφού για εμάς αποτελεί σαφή διάκριση για τους συναδέλφους που προέρχονται από τις θυγατρικές εταιρείες, τεκμηριωμένα παρέχουν τις υπηρεσίες τους στον ΟΤΕ και δεν παίρνουν το πρίμ παραγωγικότητας.

Καλούμε λοιπόν την διοίκηση του ΟΤΕ να συμπεριλάβει όλους τους συναδέλφους που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στον ΟΤΕ στο πρίμ παραγωγικότητας, τονίζοντας για πολλοστή φορά ότι είναι αδιανόητο να γίνονται οι οποιεσδήποτε διακρίσεις σε συνάδελφους οι οποίοι εργάζονται μαζί σε σχετικές υπηρεσίες προσφέρουν από

κοινού τις υπηρεσίες τους και δεν απολαμβάνουν των ιδίων παροχών και κινήτρων.

Η εξαίρεση του οποιουδήποτε συναδέλφου από κίνητρα ή πρόσθετες παροχές και ιδίως μεταξύ συναδέλφων του ίδιου εργασιακού χώρου και αντίστοιχων υπηρεσιών για εμάς αποτελεί σημαντικό πρόβλημα αφού είναι προφανές ότι διαταράσσει τις οποιεσδήποτε εργασιακές σχέσεις και δημιουργεί διακρίσεις οι οποίες ιδίως σε οικονομικό επίπεδο δημιουργούν το ακριβώς αντίθετο αποτέλεσμα του σκεπτικού για το οποίο δίνεται το πρίμ παραγωγικότητας.

Καλούμε την διοίκηση να αποκαταστήσει την αδικία που προκύπτει από την στέρηση του πρίμ στους συναδέλφους ΟΤΕPLUS, HELLASCOM και με δικαστική απόφαση ενταγμένους, μια κατά τεκμήριο λανθασμένη απόφαση που ξεκίνησε από το 1996 και δημιουργεί ανισότητες και διακρίσεις



ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ

Ιστοσελίδα: www.paske-petote.gr, e-mail: info@paske-petote.gr

Ανακοίνωση

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ (ΟΤΕ-PLUS-HELLAS-COM & ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥΣ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ-ΟΙ

Οι εκλογές στην ΠΕΤ-ΟΤΕ τελείωσαν. Οι υποσχέσεις που εισπράξατε προεκλογικά από τις άλλες παρατάξεις ήταν πολλές αλλά χωρίς αντίκρισμα. Το πρόβλημα των εργασιακών σας σχέσεων με τον ΟΤΕ και η ανασφάλεια παραμένει.

Ως ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ λέμε πάντα την αλήθεια, έτσι κάνουμε και τώρα, από την πρώτη στιγμή διαφωνήσαμε και διεκδικούμε να σταματήσουν επιτέλους οι προσλήψεις και οι μεσαιωνικές συμβάσεις δια μέσου ΟΤΕ-PLUS και HELLAS-COM και να σταματήσει η ομηρία σας.

Απαιτούσαμε και απαιτούμε την μονιμοποίηση, όλων των παραπάνω εργαζομένων που ήδη υπηρετούν στον ΟΜΙΛΟ ΟΤΕ και την εξομοίωσή τους με το τακτικό προσωπικό.

Διεκδικούσαμε και διεκδικούμε, να σταματήσουν εδώ και τώρα οι μεσαιωνικές προσλήψεις μέσω θυγατρικών και όλες οι προσλήψεις να γίνονται με αξιόπιστη διαδικασία από τον ΟΤΕ.

Διεκδικούμε την οριστική λύση του ζητήματος των συμβασιούχων χωρίς εκκρεμότητες και την ένταξη όλων στο τακτικό προσωπικό, χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς, λαμβά-

νοντας υπόψη ότι τόσα χρόνια καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του ΟΤΕ.

Είμαστε δίπλα σας, όπως και σε όλους τους εργαζόμενους και θα κάνουμε ότι είναι δυνατόν για να δοθεί οριστική λύση στο πρόβλημά σας, να σταματήσει επιτέλους το δουλεμπόριο και η εκμετάλλευση της ελπίδας για το αύριο και της αγωνίας για δουλειά, να σταματήσουν να παίζουν με την ανασφάλεια και την αξιοπρέπεια σας, να σταματήσουν να προκαλούν την νοημοσύνη μας.

Το δουλεμπόριο, οι εργολάβοι, η ελαστική εργασία, η αναίρεση των κατακτήσεων, η αμφισβήτηση του δικαίωματος στη συνδικαλιστική δράση είναι μέρος της νεοφιλελεύθερης επίθεσης στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Για όλα αυτά υπεύθυνοι είναι η Κυβέρνηση Καραμανλή, η Διοίκηση Βουρλούμη και από δίπλα σε αγαστή συνεργασία η ΔΑΚΕ, αφού τους γνωρίζεται αντισταθείτε, αγωνιστείτε μαζί μας, εξάλλου αυτό αξίζει στους δουλεμπόρους ιδιαίτερα όταν προσπάθησαν να σας πάρουν εκτός από την ψήφο και την ψυχή.

Καλούμε τις παρατάξεις να μη σιωπούν, να πάρουν θέση, να δείξουν

έμπρακτα την αλληλεγγύη τους, να στηρίξουν τον αγώνα ενάντια στο δουλεμπόριο μέχρι να σταματήσει το απαράδεκτο καθεστώς της εκμετάλλευσης και να γίνονται προσλήψεις στον ΟΤΕ με διαγωνιστική αξιόπιστη διαδικασία.

Υ.Γ. Κάποιοι “αγωνίζονται” για το μοίρασμα του πριμ. Εμείς αγωνιζόμαστε να σταματήσει η ομηρία σας, αγωνιζόμαστε για την πλήρη ένταξή σας στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ, χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς, αγωνιζόμαστε για να δημιουργηθούν ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς, αγωνιζόμαστε για αμοιβές και μισθούς που θα επιτρέπουν να ζουν οι οικογένειες μας με αξιοπρέπεια.

Σε αυτόν τον αγώνα δεν περισσεύει κανένας, αρκεί να θέλει και να μπορεί.

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ προχωρεί **ανανεωμένη!**

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ έχει σχέδιο και **όραμα** για όλους!

Η ΠΑΣΚΕ ΠΕΤ - ΟΤΕ **υλοποιεί** τις δεσμεύσεις της!

**Με Αγωνιστικούς Χαιρετισμούς
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Π.Α.Σ.Κ.Ε ΠΕΤ-ΟΤΕ**



ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε. ΠΕΤ-ΟΤΕ

ΒΕΡΑΝΤΖΕΡΟΥ 34 • Τ.Κ. 104 32 Αθήνα • Τηλ.: 210 5241576 - 9 Fax: 210 5229150

ΠΟΛΥΤΑΧΥΤΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ Ο.Τ.Ε.

ΛΥΣΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΥΚΕΡΜΑΤΙΣΜΟ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΤΕ Η ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ

Μέχρι τώρα το Συνδικαλιστικό Κίνημα υπηρετώντας τις ανάγκες των καιρών και των συναδέλφων ανέδειξε κατά καιρούς και επίλυσε κατά το χείρον ή βέλτιστο πλήθος προβλημάτων που αφορούν κατηγορίες προσωπικού. Όμως η έλλειψη συγκροτημένου στρατηγικού σχεδιασμού άφησε ελεύθερο πεδίο στην Διοίκηση του ΟΤΕ να αναδρομολογήσει πλήθος κατηγοριών προσωπικού, προκειμένου να διαιρέσει και να αποδυναμώσει τον κύριο εργασιακό κορμό.

Σήμερα υπάρχουν σε λανθάνουσες κατηγορίες πλήθος εργαζομένων. Ενδεικτικά από το πλήθος των κατηγοριών αυτών αναφέρουμε:

- 1) 140 εργαζόμενους συμβασιούχους εδώ και είκοσι χρόνια υπό καθεστώς ειλωτείας.
- 2) 36 εργαζόμενους μέσω ΑΣΕΠ το 2006 με αδιευκρίνιστη ειδικότητα και δικαιώματα.
- 3) 450 εργαζόμενους νέας γενιάς στον ΟΤΕ μέσω παρενθետων εργοδοτών της ΟΤΕ PLUS - HELLAS COM, χωρίς εκπαίδευση, χωρίς σεμινάρια, με απαιτήσεις αποικιοκρατικές και αβέβαιο μέλλον.

Το χειρότερο όλων όμως συμβαίνει όταν η παραπάνω εργασία σταδιακά μετατρέπεται σε απασχόληση και παγιοποίηση.

Όπως η περίπτωση ενενήντα (90) περίπου καθαριστριών 3ωρης καθημερινής Απασχόλησης σ' όλη την Ελλάδα που ενώ εξυπηρετούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες εδώ και είκοσι (20) χρόνια παραμένουν στο στάδιο της ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ.

Το οξύτερο όμως όλων προκύπτει και κορυφώνεται όταν η απασχόληση γίνεται ΗΜΙΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ, όπως μια ξεχασμένη κατηγορία προσωπικού με την ονομασία ΔΙΑΛΕΙΠΟΥΣΕΣ, δηλαδή καθαρίστριες που εργάζονται εδώ και 30 χρόνια με 3ωρη ημερήσια απασχόληση δυο ή τρεις φορές την εβδομάδα.

Καλούμε την ΟΜΕ-ΟΤΕ και κάθε Σωματείο του χώρου όπως μέσα από συντονι-



ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ "ΑΝ ΤΡΕΞΟΥΜΕ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΝΑ ΣΩΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ "ΠΟΥ ΣΥΝΕΧΩΣ ΣΥΡΡΙΚΝΩΝΕΤΑΙ" ΤΟΤΕ Η ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ ΘΑ ΜΑΣ ΣΩΣΕΙ ΑΠΟ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ"

σμένες ενέργειες να σταματήσουμε την διολίσθηση της ΕΡΓΑΣΙΑΣ (μέσα από τον κατακερματισμό και την πολυκατηγοριοποίηση του προσωπικού) που τείνει να μεταλλαχθεί σε ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΗΜΙΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ως και οι ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ να καταστούν ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΙ ή «ΔΙΑΛΕΙΠΟΝΤΕΣ».

Κυρίαρχη προτεραιότητα του Συνδικάτου είναι η χαρτογράφηση του προσωπικού, η πάταξη της πολυκατηγοριοποίησης και η ένταξη όλων αδιακρίτως στο τακτικό προσωπικό του ΟΤΕ, με ισότιμους όρους και προϋποθέσεις.

ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΟΓΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΘΑ ΧΑΛΥΒΔΩΘΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ, ΤΟ ΔΕ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΠΙΟ ΔΥΝΑΤΟ ΚΑΙ ΠΙΟ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟ

**Για την
ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.
ΠΕΤ - Ο.Τ.Ε.**

**Ο Πρόεδρος
Αλέξανδρος Μαριόλης**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Ιωάννης Μαριόλης**

Πρόσληψη μελών οικογένειας θανόντων Συναδέλφων

Αποτελεί χρέος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και της ΟΜΕ ΟΤΕ να αναβιώσει τον όρο της ΣΣΕ άρθρο 16.30.6.2003 για πρόσληψη στον ΟΤΕ συγγενών αποθανόντων συναδέλφων.

«ΠΟΤΕ ΘΑ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙ Η ΟΜΗΡΕΙΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΝΑΠΟΜΕΙΝΑΝΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟΝ ΟΤΕ;»

«20 ΧΡΟΝΙΑ ΕΙΛΩΤΕΙΑ»

Έχουν περάσει περίπου είκοσι (20) χρόνια και κάποιος συνάδελφοι, περίπου 140 τον αριθμό σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Δωδεκάνησα, Πελοπόννησο, Κρήτη, Καβάλα, Επτάνησο, κ.λ.π., παραμένουν ακόμα συμβασιούχοι υπό μορφήν πλήρους ομηρίας είτε μέσω εκκρεμών δικαστικών αποφάσεων, είτε μέσω ΟΤΕ PLUS - HELLAS COM.

«ΥΠΟΣΧΕΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ»

Στη Σ/Α της ΠΕΤ-ΟΤΕ στις 14.2.2009, ως και στο Συνέδριο της ΟΜΕ-ΟΤΕ 09.06.2009, ο εκπρόσωπος της Διοίκησης του ΟΤΕ Γεν. Διευθυντής Τεχν. Θεμάτων και Περιφερειών κ. Ανδρέας Καραγιώργος, κάλεσε επίσημα την ΟΜΕ-ΟΤΕ και την ΠΕΤ-ΟΤΕ να συνεργασθούν για την επίλυση της χρόνιας αυτής εκκρεμότητας.

«ΔΙΑΚΡΙΣΗ - ΕΞΑΙΡΕΣΗ - ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑ»

Είδαμε στο πρόσφατο παρελθόν ότι η Γενική

Διεύθυνση Χρηματοοικονομικών θεμάτων ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΕ ΑΔΙΑΚΡΙΤΩΣ όλους τους συμβασιούχους αρμοδιότητάς της, ενώ η αντίστοιχη Γ. Διεύθυνση Τεχν. Θεμάτων έθεσε αγκυλωτικούς περιορισμούς και εξαίρεσε τους ανωτέρω άξιους τεχνικούς, εντάσσοντάς τους ταυτόχρονα σε μια νέα άτυπη κατηγορία μόνιμων συμβασιούχων με αβέβαιο μέλλον.

«ΚΑΘΗΚΟΝ - ΧΡΕΟΣ Σ.Κ. - ΛΥΣΗ ΤΩΡΑ»

Τώρα λοιπόν που τελείωσαν οι εκλογές, τα εκλογικά Συνέδρια και εξελέγησαν Προεδρεία στην ΟΜΕ-ΟΤΕ, ως και στα Πρωτοβάθμια Σωματεία, πρέπει το Σ.Κ. να φροντίσει με πρωτοβουλίες και συντονισμένη δράση να άρει την αδικία αυτή με τρόπο άμεσης προτεραιότητας, επιβάλλοντας στην Διοίκηση την άμεση ένταξη τους στο τακτικό προσωπικό αυτών των τεχνικών συμβασιούχων ως και των ελαχίστων εμπορικών, έστω και σαν εργατοτεχνίτες σαν αρχή, χωρίς τεχνητά κριτήρια και ηλικιακές διακρίσεις. Αποτελεί

χρέος της Ομοσπονδίας αλλά και όλων των άλλων Πρωτοβάθμιων Σωματείων και κυρίως της ΠΕΤ/ΟΤΕ, να επιβάλουν διορθωτικές - καταλυτικές λύσεις, πριν δρομολογηθούν άλλες δυσάρεστες εξελίξεις.

«ΟΧΙ ΑΛΛΟΣ ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ»

Δυστυχώς οι εναπομείναντες Συμβασιούχοι δεν εμπαίχθηκαν-εμπαίζονται μόνο από τη Διοίκηση, αλλά και από την χρόνια ολιγωρία του Συνδικάτου που δεν νοεί ότι πρέπει επιτέλους να ολοκληρώσει την τακτοποίηση όλων των Συμβασιούχων. Ας αποδειξουμε λοιπόν το αντίθετο και το αυτονόητο σ' αυτούς τους ΟΜΗΡΟΥΣ συνάδελφους με

«ΤΗΝ ΔΙΚΑΙΩΣΗ ΤΟΥΣ ΤΩΡΑ»

**Για την
ΑΚΟΜΜΑΤΙΣΤΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ Ο.Τ.Ε.
ΠΕΤ - Ο.Τ.Ε.**

**Ο Γεν. Γραμματέας
Ιωάννης Μαριόλης**

**Ο Πρόεδρος
Αλέξανδρος Μαριόλης**



Ξαναψήφισαν τον Μπαρόζο!

Ανίκανο τον ανέβαζαν, επικίνδυνο και κρετίνο τον κατέβαζαν και όμως τον Ξαναψήφισαν για πρόεδρο της ΟΜΕ – ΟΤΕ! Όλα μαζί τα συνεταιρικά. Από τους «αμφισβητίες» της ΠΑΣΚΕ, μέχρι τους «συνεπείς» της ΕΣΚ. **33 στους 35 υπέρ του Κούτρα!** 33 ψήφισαν και τον καθοδηγητή του δίδυμου, Μπιρμπιλή. Όλα καλά κι όλα ωραία, **δειλοί, μοιραίοι και κρετίνοι αντάμα το Ξαναέκαναν το θάμα...**

Εδώ ο κόσμος καίγεται κι αυτοί Τσακωπετεινιάζουνε

Ακόμα και ο χειρότερος πολιτικάντης νιώθει την υποχρέωση να δεσμευτεί στους ψηφοφόρους του για το πρόγραμμα που σκοπεύει να (μην) εφαρμόσει. Στην ΠΕΤ και ΟΜΕ- ΟΤΕ όμως σχηματίστηκαν προεδρεία και ακόμη περιμένουμε έστω και ένα τυπικό ευχολόγιο που θα δεσμεύει όλες τις συνεργαζόμενες παρατάξεις. Καμιά ανακοίνωση, κανένα πρόγραμμα **από τους καρεκλο- συνεταιρίους**. Αντίθετα μόλις ανακοίνωσαν την πώληση του 5% οι συνέταγοι ανακάλυψαν ότι διαφωνούν! Η ΠΑΣΚΕ και ο ένας από τους δύο της Αγ. ΣΥΝεργασίας, (κ)ενότητας κλπ **πρότειναν 24ωρη απεργία**. Η ΔΑΚΕ και ο έτερος των Αγ. ΣΥΝ κλπ πρότειναν μή απεργία, ο «δοτός» της ΕΣΚ πρότεινε **λίγο περισσότερο απεργία**, έτσι έβγαιναν ισοπαλία και δεν κατέληγαν πουθενά. Αφού συνέχισαν για μέρες το τσακωπετεινιάσμα, έκαναν ΔΣ και αποφάσισαν περιφερειακές απεργίες Ιούλιο και Αύγουστο! **Έτσι μας περπατάνε ξυπόλυτους στα αγκάθια μέχρι να μας γδάρουν Κυβέρνηση, Βουρλούμης και Γερμανοί.**

Δουλεύουν ψιλό γαζί τους Συμβασιούχους

Έμαθαν ότι ο Βουρλούμης και η ΔΤ θα «μονιμοποιήσουν» μερικούς Συμβασιούχους κατ επιλογήν στον ΟΤΕ. Ήδη προχωράνε την διαδικασία για 109 νέους συμβασιούχους της ΟΤΕplus και αφήνουν έξω δεκάδες απ' τους παλιούς. **Αντί να ανέβουν στην Διοίκηση** και να διεκδικήσουν μονιμοποίηση των συμβασιούχων πρώτα των παλιών και μετά των νέων άμεσα, βγάζουν ανακοινώσεις και αλληλοκατηγορούνται τα συνεταιρικά μεταξύ τους. **Αντί να ανέβουν** στο Διοικητικό Μέγαρο και να κλειδώσουν τον περιβόητο Καραγιώργο και τους λοιπούς Γ.Διευθυντές, που παίζουν τα παιχνιδάκια τους **ή να κάνουν απεργία**, τσακωπετεινιάζονται, προσπαθώντας να κοροιδέψουν τους συμβασιούχους ότι δεν φταίνε αυτοί **αλλά οι άλλοι.. κι ο Χατζηπετρής**. Οι συμβασιούχοι τους έχουν πάρει βέβαια χαμπάρι αλλά πρέπει να προχωρήσουν παρά πέρα και να πάρουν την

ΟΤΕ: infoweb/Προσωπικού/Σωματεία-Σ.Κ/ΑΣΕ-ΟΤΕ

E Mail: aseote@yahoo.gr, Ιστοσελίδα: www.geocities.com/aseote

Ριπές

Έλαβον: ΝΔ_200.000, ΠΑΣΟΚ_850.000, ΚΚΕ - ,ΣΥΡΙΖΑ - Σύνολο: ψηφοφόροι! ●●● Τοσοι ακριβώς χωρίς καμιά καθοδήγηση **έφτυσαν ολόκληρο το πολιτικό σύστημα** και δεν πήγαν για μπάνιο όπως αποπροσανατολίζει το μηνιακό αληταριάτο των **πρετεντέρηδων** ●● Το φυσάνε και δεν κρυώνει και τρέμουν για την συνέχεια ●●● Κι αν «**τα πρόβατα**» που φύγαν από το μαντρί γίνουν «κρίαρια» και πάρουν στο κυνήγι λύκους, **ανθρωποβοσκούς και τσοπανόσκυλα**; ●● Σου λέει που θα κρυφτούμε; Ούτε στου βοδιού το κέρατο ●●● Και Ξαναφουντώνουν την προπαγάνδα: **φταίνε οι μετανάστες βαράτε τους** ●● Και μιστράρουν **χέρι-χέρι τον καρμινέ της πολυκατοικίας** και το **πόσο καυτά φιλάει** η γυναίκα του Τζουτζούκου, **για να φωντώνει η εθνική μακακία** ●●● **Κι ο Βάρναλης** μας το 'χε πεί χωρίς καμιά περιστροφή ●● **λέφτερο** να 'ναι το χασίσι, ο φασισμός και το κοιμήσι ●●● Ποτέ ο λαός να μη ξυπνήσει ●● Τραγουδούσε ο μακαρίτης ο Τζαβέλας ●●● **στα δικά μας τώρα, στον ΟΤΕ, αρχίζουν τα δύσκολα** ●● μόλις ο Βουρλούμης είδε το «καινούριο» προεδρείο της ΟΜΕ πέταγε απ' την χαρά του ●●● **Το ίδιο δίδυμο**, ο ίδιος πρόεδρος ●● ο Μπαρόζο, και οι απαραίτητη γαρνιτούρα, ο «δοτός» εκπρόσωπος της Παπαρήγα με τις ψήφους της ΔΑΚΕ! ●●● **Το «Τσιπράκι»** λαοπρόβλητο (19 ψήφους πήρε σαν αντιπρόσωπος της ΟΜΕ από το σωματείο του) με τις ψήφους της ΠΑΣΚΕ, μέχρι και ... **(Μ)αριόλη** έβαλαν στο προεδρείο, απ' όλα έχει ο μπαχτσές ●● Ξεριζώσανε τις τσοκνιδές πρόεδρε σαν δείγμα καλής θελήσεως προς τους Γερμανούς εταίρους μας, διαμήνυσαν ●●● **στείλαμε σπíti τους** αυτόν που έβριζε τον **Βγενόπουλο** και τους άλλους διαφωνούντες, κρατήσαμε τον γερμανοσοσιαδάκο στην εκτελεστική αλλά το καλύτερο σου το αφήσαμε για το τέλος ●● **πετάξανε την καταραμένη την ΑΣΕ έξω!** ●●● γι' αυτό μόλις έμαθε ότι Ξανάκλεισαν το Διοικητικό Μέγαρο τα πήρε στο κρανίο. **Τέρμα οι μακακίες τους** είπε, και έφερε τα ΜΑΤ ●●● **Ο Μπαρόζο** έμεινε μόνος του με καμιά 20αριά καταληψίες ακόμη και ο σύντροφος Αντώνης τον εγκατέλειψε ●● **τί κάνεις εκεί ρε**; Είπε το λιοντάρι στο λαγό, εγώ; Τίποτα δεν κάνω, είπε ο λαγός. Κάθομαι εδώ **τρώω το καρτάκι μου** και κάνω και καμια καταληψούλα της πλάκας για να περνά η ώρα! ●●● περαστικά μας. **Όλα αυτά θα τα πληρώσουμε εμείς συνάδελφοι... Ας προσέχατε!**

υποθεση στα χέρια τους. Αλλιώς θα κλαίνε με μαύρο δάκρυ. Αν αφήσουν **το μέλλον το δικό τους και τών οικογενειών τους στα χέρια τέτοιων παρατάξεων και τέτοιας ηγεσίας.**

Απίστευτο κι όμως αληθινό!

Στη Θεσσαλονίκη **ανθεί** ακόμα το **δουλεμπόριο στο δίκτυο!** Με ευθύνη όλων των παρατάξεων και ιδιαίτερα των εκπροσώπων τους στο βορρά πάνω από 25 εργαζόμενοι δουλεύουν ενοικιαζόμενοι στο δίκτυο από τρεις δουλεμπορικές εταιρίες! **Τρεις απ' αυτούς** μάλιστα από 12 μέχρι 15 χρόνια υπηρεσίας τους απέλυσε ο δουλεμπόρας γιατί έπαιρναν τριετίες και τους στοιχίζαν ακριβά. Τους αντικατέστησε με φτηνούς μετανάστες. **Οι αεστί του βορρα** λαλίστατοι κατά τα άλλα, αλλά και οι άλλες παρατάξεις μεταξύ των οποίων και ένας που είναι στο ΔΣ της ΠΕΤ- ΟΤΕ από την **Ακ. (Κ)ενότητα** που στο χώρο που δουλεύει απολύθηκαν, κάνουν όλοι μαζί την πάπια. Με απολυμένους του δουλεμπόρα θα ασχολιόμαστε τώρα; Το ίδιο κάνουν και οι καθοδηγητές τους από την Αθήνα. **Φανταστείτε τί άλλο έχουμε να δούμε** ακόμα από τέτοιους συνδικαλιστές.

Οι καθοδηγητές της ΕΣΚ έπιασαν πάτο!

ΑΣΕ και ΕΣΚ είμαστε ισόδυναμοι με 8 συνέδρους. Τους ζητήσαμε πριν το συνέδριο της ΟΜΕ – ΟΤΕ συνάντηση για να συζητήσουμε **συνεργασία και την αρνήθηκαν**. Στο Συνέδριο κάναμε έκκληση από το βήμα να κατεβούμε σε κοινό ψηφοδέλτιο και να βγάλουν δικό τους αντιπρόσωπο για την ΓΣΕΕ και κοινή αντιπροσώπευση στην ΕΕ της ΟΜΕ- ΟΤΕ. **Δεν μπορεί να αρνηθείτε την συνεργασία με την ΑΣΕ, να αφήσετε**

τους άλλους να παίζουν τα παιχνίδια τους, να χασθεί ο αντιπρόσωπος για τη ΓΣΕΕ και στο τέλος να μείπε στην εκτελεστική με τις ψήφους της ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ κλπ. τους είπαμε επί λέξη. **Αρνήθηκαν κατηγορηματικά.** Πράγματι τον αντιπρόσωπο τον χάρισαν με την τακτική τους στην ΔΑΚΕ.

Το περιβόητο ΔΣ της ΟΜΕ- ΟΤΕ

Έτσι φτάσαμε στο περιβόητο ΔΣ της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Ψήφισαν για πρόεδρο τον Κούτρα, για γραμματέα τον Μπιρμπιλή κλπ σε μια θέση που ήταν υποψήφιοι η ΑΣΕ και η Ακ. (Κ)ενότητα ψήφισαν τον ... Μαριόλη! Στην προτελευταία θέση έβαλαν υποψηφιότητα η ΔΑΚΕ τους ψήφισε η ΠΑΣΚΕ όμως ψήφισε και δεύτερο απο την Αγ. ΣΥΝεργασία (Κ)ενότητα κλπ! **στην τελευταία θέση τους προτεινάμε να μοιραστούμε την θητεία και να μην επιτρέψουμε στην ΠΑΣΚΕ ΔΑΚΕ κλπ να επιλέξουν** καταπατώντας εκτός των άλλων, τις διαδικασίες και το καταστατικό. **Αυτοί επέμειναν και μπήκαν στην Εκτελεστική με τις ψήφους της ΔΑΚΕ και των «οχτρών»** που λέει και ο σ. Μήτσος! Σε τέτοια πολιτική, συνδικαλιστική και προσωπική ηθική κατάσταση δεν περιμέναμε να φτάσει η παράταξη του ΚΚΕ. Με εκπρόσωπο μάλιστα έναν από τους πιό σοβαρούς και ευπρεπείς συναδέλφους όπως ο Νίκος Σιτζάνης. Μετά από αυτό τί άλλο να πούμε; **Θα καταλάβουν το λάθος τους και θα παραιτηθούν ή θα εξακολουθήσουν να προβάρουν το κοστούμι του «δοτού»; Οψόμεθα...**



ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΧΩΡΙΣ ΟΡΟΥΣ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Συναδέλφισσες, συναδέλφои,
Η περίοδος που διανύουμε σημαδεύεται από την πιο σκληρή επίθεση του μεγάλου κεφαλαίου ενάντια στα δικαιώματα μας και τις κατακτήσεις μας σαν συνέπεια της ανάγκης διατήρησης και αύξησης των κερδών του μέσα σε συνθήκες οικονομικής κρίσης. Το τελευταίο συμβούλιο των υπουργών απασχόλησης της ΕΕ αποφάσισε:

- την επέκταση των **ευέλικτων μορφών εργασίας**, ημιαπασχόληση, «εύκαμπτα μοντέλα εργασίας και προσωρινή ρύθμιση του χρόνου απασχόλησης, ενδεχομένως και άλλες μορφές ευελιξίας μέσα στις επιχειρήσεις», «προσαρμογή» δηλ. **μείωση του εργασιμου χρόνου και με αντίστοιχη μείωση του μισθού** σαν εναλλακτικά μέτρα με τον εκβιασμό πάντα της απόλυσης. Τονίζεται ότι ακόμα και αυτές οι αντιλαϊκές ρυθμίσεις δεν πρέπει να εμποδίζουν την κινητικότητα εργαζομένων στην αγορά εργασίας και την προώθηση των αναδιαρθρώσεων - δομικών αλλαγών στην οικονομία.
- τη **μείωση του «μη μισθολογικού» κόστους** ιδιαίτερα για τους ανειδίκευτους εργάτες (μείωση ή επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών της εργοδοσίας κλπ.), μείωση της διαφοράς αμοιβής των δύο φύλων (συμπίεση των μισθών των ανδρών προς τα κάτω). Σχεδιάζεται καίριο χτύπημα στον κοινωνικό χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης.
- Τη διευκόλυνση της **ελεύθερης κίνησης των εργαζομένων** και της ευέλικτης **μετάβασης** από τη μια θέση εργασίας σε άλλη θέση.
- Την αύξηση των επενδύσεων στην **επανάκατάρτιση** και πλήρη προσαρμογή της εκπαίδευσης στις μελλοντικές απαιτήσεις της καπιταλιστικής αγοράς.

Συναδέλφισσες, συναδέλφои,
Στόχος των νέων εργοδοτών της D.T. πέρα

από τις αναδιαρθρώσεις & αλλαγές που ετοιμάζουν σε όλα τα επίπεδα, τη χειροτέρευση των συνθηκών εργασίας, την τρομοκρατία & την ανασφάλεια που καλλιεργείται στους εργασιακούς χώρους, είναι οι **Έκτακτοι που χρόνια τώρα είναι σε μια διαρκή ομηρία από τις κυβερνήσεις τόσο του ΠΑΣΟΚ όσο και της Ν.Δ.**

Τους κορόϊδεψαν, τους είπαν ψέματα, τους χρησιμοποίησαν ψηφοθηρικά και ρουσφετολογικά, για να τους κρατούν εξαρτημένους από το άρμα της εκάστοτε κυβέρνησης.

Συνεχίζουν το ίδιο παιχνίδι για μία ακόμη φορά, εκμεταλλευόμενοι την αγωνία τους για πλήρη και σταθερή εργασία.

Αποφάσισαν να μετατρέψουν τις συμβάσεις ενός μόνο μέρους των εκτάκτων συναδέλφων, σε αορίστου χρόνου παίρνοντας σαν κριτήριο-βάση αυτή την φορά «την υψηλή απόδοσή τους» στο αξιολόγιο.

Αυτό το αξιολόγιο που, πριν την εφαρμογή του, αναδείξαμε ενημερώνοντας ουσιαστικά τους συναδέλφους ότι θα χρησιμοποιηθεί **σαν εργαλείο της Διοίκησης ενάντια στους εργαζόμενους και τα δικαιώματά τους**, καλώντας τους να μην συμμετέχουν. Επιχειρούν τώρα και το αξιολόγιο να «νομιμοποιήσουν» και το θεσμό των εκτάκτων να διατηρήσουν.

Η ΕΣΚ όλα αυτά τα χρόνια μέσα από τα σωματεία και την ΟΜΕ - ΟΤΕ, δε σταμάτησε να διεκδικεί:

- **Προσλήψεις από τον ΟΤΕ με πλήρη και σταθερή εργασία για όλους. Μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου χωρίς όρους και προϋποθέσεις.** Ανεξάρτητα από την εργασιακή τους σχέση (δικαστικές αποφάσεις, έκτακτοι ΟΤΕPLUS, HELLASCOM).
- **Ένταξη τους** σύμφωνα με την Σ.Σ.Ε. του ΟΤΕ. Σταμάτημα της νοικιασμένης εργασίας. Κλείσιμο της ΟΤΕPLUS και της HELLASCOM.
- **Ενιαίο Κανονισμό Προσωπικού** για όλο τον Όμιλο που θα κατοχυρώνει

την πλήρη και σταθερή εργασία, τις εργασιακές σχέσεις, την εξέλιξη και θα προστατεύει τους εργαζόμενους από την αυθαιρεσία του Διευθυντικού δικαιώματος.

Οι πλειοψηφίες του σ.κ. εδώ και πολλά χρόνια (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, Αγ. Συν. και τελευταία οι «ακομάτιστοι») δεν διεκδίκησαν την άμεση και οριστική λύση του προβλήματος των συμβασιούχων αλλά την «τακτοποίησή τους» και μάλιστα όχι όλων. Αποδέχτηκαν και στήριξαν, λόγω ανταγωνιστικότητας, την λειτουργία των θυγατρικών και αυτές τις μορφές απασχόλησης. Σήμερα, με ανακοινώσεις τους διαμαρτύρονται (**σε ποιόν άραγε ;**) και ζητούν «οριστική λύση τακτοποίησης» των παλαιών συμβασιούχων !!! **Τι θα γίνει με τις νέες στρατιές ομήρων ; Αν πράγματι πιστεύουν αυτά που γράφουν γιατί δεν παίρνουν και τις ανάλογες αποφάσεις αφού είναι τόσα χρόνια ισχυρή πλειοψηφία; Η υποκρισία έχει και τα όρια της.**

Συναδέλφои, γυρίστε την πλάτη σε αυτές τις συμβιβαστικές λογικές, που μέσα από ένα συνεχή διάλογο «κοινωνικών εταίρων» με τη Διοίκηση, αποδεικνύεται ότι **όχι μόνο δεν αντιπαλεύουν αλλά μονιμοποιούν** αυτές τις μορφές ελαστικής απασχόλησης στο όνομα της ανταγωνιστικότητας και της «αειφόρου ανάπτυξης».

Αυτό που έχουν ανάγκη σήμερα οι εργαζόμενοι είναι η ανασυγκρότηση και η δημιουργία ενός συνδικαλιστικού κινήματος με ταξικό προσανατολισμό. Συντονισμός και συσπείρωση δυνάμεων στο Πανεργατικό Αγωνιστικό Μέτωπο και διεκδίκηση αιτημάτων με γνώμονα το δίκιο του εργαζόμενου και τις ανάγκες του. Μακριά από της λογικές του συμβιβασμού και της υποταγής.

ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΧΩΡΙΣ ΟΡΟΥΣ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

ΑΠΟ ΤΗ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ Ελλάδα Δεν είναι



Τ.Δ.Ε ΠΕΤ ΟΤΕ ΚΑΡΑΙΤΣΑΣ

Κίνδυνος η παραπέρα ιδιωτικοποίηση

Τα τελευταία 30 χρόνια η χώρα μας υποδουλώνεται μ' ένα νέο τρόπο. Τον οικονομικό. Οι μεγάλες βιομηχανίες, το τραπεζικό σύστημα, το λιανικό εμπόριο, τα ναυπηγεία, τα αεροδρόμια, τα λιμάνια πέρασαν ή περνούν οριστικά στα χέρια ξένων αρπαχτικών. Οι μεγάλες δημόσιες επιχειρήσεις κρίσιμων τομέων της εθνικής μας οικονομίας (ενέργεια, τηλεπικοινωνίες, μεταφορές) ξεπουλήθηκαν σε μεγάλο ποσοστό τους. Η απόφαση ιδιωτικοποίησης αυτών των επιχειρήσεων διαμορφώνει τους όρους της πλήρους οικονομικής εξάρτησης της χώρας από τους ιδιώτες και εμείς σαν εργαζόμενοι διαφωνούμε με αυτή την επιλογή.

Εδώ και πάνω από μισό αιώνα ο Έλληνας φορολογούμενος πολίτης, ο ΟΤΕ και οι εργαζόμενοι του, δημιούργησαν μια τεράστια εθνική τηλεπικοινωνιακή υποδομή πηγαίνοντας το τηλέφωνο και στην πιο μακρινή και

δύσβατη γωνιά της πατρίδας μας.

Η παραπέρα ιδιωτικοποίηση του ομίλου εταιρειών ΟΤΕ θα σημάνει χειροτέρευση των λειτουργιών του με μοναδικό προσανατολισμό το κέρδος και εγκατάλειψη των μη αποδοτικών περιοχών (ύπαιθρος, νησιά), με περιορισμό των επενδύσεων σε περιοχές άμεσης απόδοσης και φυσικά αύξηση των τιμολογίων. Επίσης κίνδυνο εκποίησης της τεράστιας ακίνητης περιουσίας του για άμεση είσπραξη κεφαλαίων από τους ιδιοκτήτες του και ακόμα μεγαλύτερη μείωση θέσεων εργασίας

Σοβαρές επίσης επιπτώσεις θα υπάρξουν στην άμυνα της χώρας (μέσω του δικτύου του λειτουργούν συστήματα έγκαιρης προειδοποίησης στρατιωτικών μονάδων και αεράμυνας), στην εσωτερική ασφάλεια (αστυνομία, πυροσβεστική κλπ), στην λει-

τουργία της Κεντρικής Διοίκησης (Βουλή, Κυβέρνηση, Υπουργεία, Δημόσιοι Οργανισμοί κλπ). Ασυδοσία στη διαφύλαξη του απορρήτου των επικοινωνιών και των προσωπικών δεδομένων των συνδρομητών.

Εκτός από τον ΟΤΕ ο «στρατηγικός κερδοσκόπος επενδυτής» θα βάλει χέρι και στις 10 θυγατρικές φιλέτα που ελέγχει ο ΟΤΕ, όπως την ΟΤΕ Estate με 2.280 ακίνητα έκτασης 1.180.000 τ.μ. και αξίας 1,3 δις ευρώ (αποτίμηση 2003), την COSMOTE, την ΟΤΕnet την ΟΤΕglobe, την HELLAS SAT (Δορυφορικές Τηλεπικοινωνίες), την ΟΤΕ SAT-MARITEL (Ναυτιλιακές Τηλεπικοινωνίες), την ΟΤΕ INVESTMENT (Διεθνείς επενδύσεις) κλπ

Όλες οι κυβερνήσεις που ξεπούλησαν σιγά - σιγά τον ΟΤΕ είναι υπόλογοι στον ελληνικό λαό και στους εργαζόμενους του

ΔΙΟΙΚΟΥΣΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΕΤ-ΟΤΕ

μόνο η Αθήνα



του ΟΤΕ

ΟΤΕ. Ο ΟΤΕ, όπως και οι άλλες επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας, πρέπει να περάσουν στο κράτος και όχι στους γερμανούς της «Ντόιτσε Τέλεκομ» ή σε άλλους κερδοσκόπους.

Η Deutsche Telecom πιο πολύ ενδιαφέρεται για τις χρηματιστηριακές αγορές. Στρατηγικός επιχειρησιακός στόχος της είναι η περικοπή θέσεων εργασίας και η αποσταθεροποίηση των εργασιακών σχέσεων στο βωμό της μεγιστοποίησης των κερδών της και η ικανοποίηση των προσδοκιών των μετόχων της.

Πάνω από 36.000 συνολικά θέσεις εργασίας στην Ευρώπη κινδυνεύουν είτε με άμεση περικοπή ή με πώληση σε άλλες εταιρίες από την Deutsche Telecom ή οποία καταστρέφει τις σταθερές θέ-

σεις εργασίας και τις καλές εργασιακές συνθήκες για χιλιάδες εργαζόμενους στην Ευρώπη.

Για την Τοπική Διοίκηση Καρδίτσας

Ο πρόεδρος Ο Γραμματέας
B. Ταγκούλης B. Κρανιάς



Τ.Δ.Ε ΤΡΙΚΑΛΩΝ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Είναι γνωστό σε όλους μας ότι τα τελευταία χρόνια η έλλειψη προσωπικού έχει δημιουργήσει αρκετά προβλήματα στους εργαζόμενους στον ΟΤΕ, στους συνταξιούχους αλλά και στους πελάτες των υπηρεσιών του ΟΤΕ.

Ένα από τα προβλήματα είναι η λειτουργία του ΤΑΠ-ΟΤΕ στα Τρίκαλα. Μέχρι πριν από λίγες εβδομάδες λειτουργούσε με έναν υπάλληλο δύο φορές την εβδομάδα από τις 8 π.μ. μέχρι τις 12 π.μ. και εκτός από την ταλαιπωρία προκαλούσε και προβλήματα δυσλειτουργίας και στις υπηρεσίες του Τεχνικού Τμήματος διότι οι εργαζόμενοι πολλές φορές περίμεναν στην ουρά για αρκετές ώρες από την έναρξη του ωραρίου.

Από την 27/4/09 το γραφείο του ΤΑΠ-ΟΤΕ Τρικάλων παραμένει εντελώς κλειστό με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι - ασφαλισμένοι να τρέχουν στο ΤΑΠ-ΟΤΕ Λάρισας χάνοντας αρκετό χρόνο και διανύοντας απόσταση 120km.

Κανένας σεβασμός τουλάχιστον στους ασπρομάλληδες συνταξιούχους και στους αρρώστους!

Από τις ενέργειες που κάναμε μέχρι σήμερα προς όλες τις κατευθύνσεις δεν προέκυψε τίποτα θετικό και μας αναγκάζει να ετοιμαζόμαστε για δυναμικές κινητοποιήσεις για να συγκινηθεί κάποιος και να δοθεί λύση. Σε συγκέντρωση των μελών μας έγιναν προτάσεις και προωθούνται για λήψη απόφασης με βάση και όσα προβλέπει το Καταστατικό του σωματείου μας, (απεργίες, καταλήψεις κτιρίων κλπ).

Στην κατεύθυνση αυτή και επειδή από όσα γνωρίζουμε η ευθύνη για την λειτουργία του ΤΑΠ-ΟΤΕ ανήκει στα Εμπορικά Καταστήματα, απευθυνθήκαμε στον Προϊστάμενο του τοπικού Καταστήματος και του ζητήσαμε να διαθέσει ένα συνάδελφο για την λειτουργία του Ταμείου και του επισημάναμε ότι θα πιέσουμε με κάθε προβλεπόμενο συνδικαλιστικό μέσο για να δοθεί λύση.

Η απάντηση του ήταν ότι δεν του περισσεύει προσωπικό για το ΤΑΠ-ΟΤΕ.

Ρωτάμε προς κάθε αρμόδιο του ΟΤΕ και του ΤΑΠ-ΟΤΕ:

- Είναι ή δεν είναι υποχρέωση του Εμπορικού Καταστήματος η λειτουργία του ΤΑΠ-ΟΤΕ;
- Όταν το προσωπικό του Τεχνικού Τμήματος στήνεται με τις ώρες στην ουρά δεν καθυστερεί η εξυπηρέτηση των πελατών του ΟΤΕ;
- Ποιος υλοποιεί τις εντολές νέων Συνδέσεων ή Μεταφορών ή τις άλλες υπηρεσίες που αγοράζουν οι πελάτες από το Εμπορικό Κατάστημα; Οι Τεχνικοί δεν τις υλοποιούν;

Εμείς εκείνοι που ζητάμε στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι η λειτουργία του Ταμείου με καθημερινή παρουσία υπαλλήλου για να μην περιμένουμε στην ουρά και ταλαιπωρούμαστε και καθυστερεί και το υπηρεσιακό έργο.

Ήδη έχουμε προβεί σε συνεννοήσεις με τους Συλλόγους μας και αν και αυτή τη φορά δεν δοθεί λύση είμαστε υποχρεωμένοι να προχωρήσουμε δυναμικά και να επιβάλλουμε το δίκιο μας.

Άλλωστε δεν μας έμεινε και τίποτα άλλο να κάνουμε από τον αγώνα!

Σε τελευταία ανάλυση δεν έμεινε και τίποτα άλλο να χάσουμε, δεν θα γίνουμε χειρότερα από ότι είμαστε αυτή την στιγμή!

ΤΑ ΔΣ

ΤΔΕ ΠΕΤ-ΟΤΕ ΤΔΕ ΕΕΤΕ-ΟΤΕ
ο Πρόεδρος ο Γραμματέας ο Πρόεδρος ο Γραμματέας
Μαγκούτης Στ. Νάνης Αρ. Παπαζιάκας Δημ. Κρητικός Βασ.

Υ. Γ.: Μετά τις αντιδράσεις της ΤΔΕ Τρικάλων δόθηκε μια προσωρινή λύση και μια φορά την εβδομάδα άνθρωπος από το ΤΑΠ ΟΤΕ Λάρισας επισκέπτεται τα Τρίκαλα και εξυπηρετεί τους συνάδελφους.

Συνέβη στον γαλλικό ΟΤΕ...

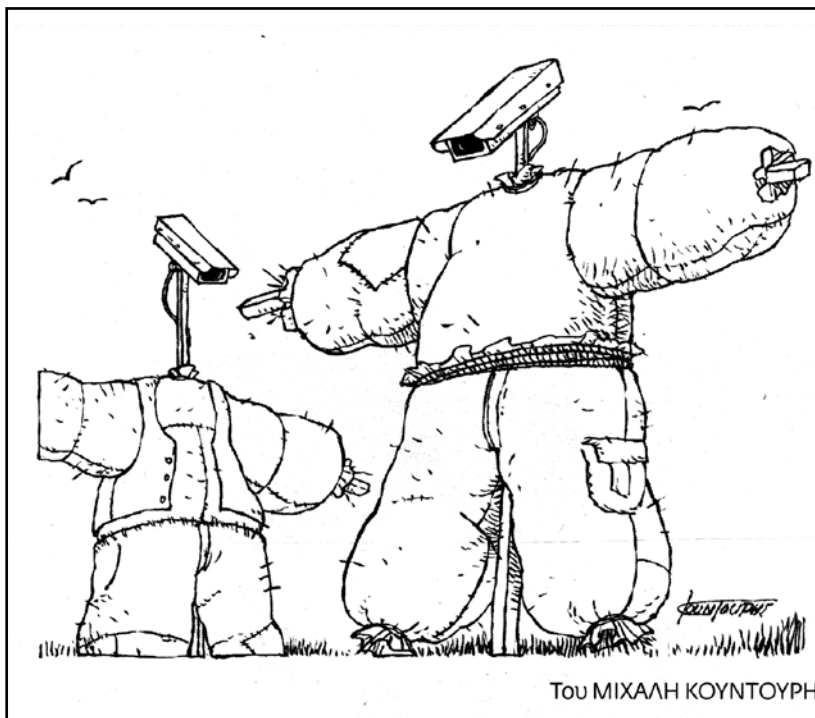
Το παρακάτω κείμενο δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ» της 22/5/2009 στη στήλη του Ρούσου Βρανά «Δρόμοι» και το αναδημοσιεύουμε στη «Φωνή των Τεχνικών του ΟΤΕ» γιατί εκτιμούμε ότι θα βοηθήσει πολλούς από μας να δούμε από μια διαφορετική σκοπιά μερικές μεγάλες αλήθειες.

Av...

η πράξη του μπορούσε να χρησιμέψει σε κάτι...

Ήταν...

... 54 ετών ο Ζαν-Μισέλ. Και πατέρας τριών παιδιών. Τεχνικός εγνωσμένης αξίας, δούλευε στους δορυφόρους. Κι είχε αφιερώσει δεκάδες χρόνια από τη ζωή του στη δουλειά του. Και στη Φρανς Τέλεκομ (τον γαλλικό ΟΤΕ). Όσπου μια μέρα, οι προϊστάμενοί του κάτι του είπαν για αναδιάρθρωση. Και για κλείσιμο του τηλε-



Του ΜΙΧΑΗΛ ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ

Η Av-Μαρί...

Και για περιορισμό του προσωπικού. Ο διευθυντής τον φώναξε και του είπε: «Πρέπει να αλλάξεις δουλειά». Η Av-Μαρί, εκπρόσωπος των εργαζομένων στο συνδικάτο, θυμάται πόσο καλόβολος ήταν. Και λέει στην εφημερίδα «Φρανς Σουάρ»: «Ήταν πολύ θετικός. Είχε όλη τη διάθεση να προσαρμοστεί. Μα εκείνοι του ζητούσαν να γίνει άλλος άνθρωπος. Να γίνει πωλητής, να φέρνει χρήμα, να χαμογελάει στους πελάτες και να τους μιλάει με πειστική φωνή. Του ζητούσαν να κάνει πράγματα που ούτε ήξερε ούτε μπορούσε». Δεν τα κατάφερε. Έτσι, ο Ζαν-Μισέλ άρχισε να ψάχνει δουλειά σε άλλα τμήματα της εταιρείας, παντού. Μα κανείς δεν τον ήθελε. Έχασε το ηθικό του.

... θυμάται πως του φέρονταν σαν να ήταν ένα περιττό βάρος. «Τους προειδοποίησα. Τους είπα, αυτός ο άνθρωπος δεν πάει καλά, χρειάζεται βοήθεια. Δεν ήταν ακόμη τότε πολύ αργά για να του απλώσουν το χέρι...». Ο Ζαν-Μισέλ βρέθηκε με την πλάτη στον τοίχο. «Αρρώστησε βαριά και περίμενε να περάσει από μια επιτροπή που θα τον προωθούσε σε μια άλλη δουλειά. Όμως, το ραντεβού δεν έγινε ποτέ και ο φάκελός του έμεινε μήνες κλειδωμένος σε ένα συρτάρι». Μια Δευτέρα που η AvΜαρί βρισκόταν στη δουλειά της, χτύπησε το τηλέφωνο. Στη άλλη άκρη της γραμμής άκουσε τη φωνή του Ζαν-Μισέλ σαν να κρεμόταν από μια κλωστή, έτοιμη να σπάσει. «Δεν πίστευε τίποτα πια. Μιλήσαμε πολλή ώρα. Ύστερα βγήκα

για να πάρω το τρένο. Και τέλειωσαν όλα...». Ο Ζαν-Μισέλ έδωσε τέλος στη ζωή του, πέφτοντας στις γραμμές του τρένου. Ήταν ένας από τους 7 εργαζομένους της Φρανς Τέλεκομ που μέσα σε έναν χρόνο οι συνθήκες της δουλειάς τους έσπρωξαν στην αυτοκτονία. Το γαλλικό «Παρατηρητήριο για το στρες στους χώρους εργασίας» αναφέρει πως άλλοι 10 συνάδελφοί τους έχουν αποπειραθεί σε αυτό το διάστημα να κάνουν το ίδιο. Η Av-Μαρί δεν

έχει ξεπεράσει ακόμη το σοκ. «Κι όμως, μια κίνηση από τη Φρανς Τέλεκομ θα ήταν αρκετή...» λέει. «Κι αυτό είναι που με πλημμυρίζει από οργή».

Στο αυτοκίνητο...

... του άτυχου τεχνικού βρέθηκαν χαρτιά κι επιστολές που απευθύνονταν εδώ κι εκεί. Κι ανάμεσά τους μία για την Av-Μαρί. Πρόδιδαν όλες τη σύγχυσή του. «Ήθελε να δώσω τη μαρτυρία μου, να διηγηθώ την ιστορία του. Το συνδικάτο δημοσίευσε το γράμμα που μου έστειλε. Αυτό ήταν το θέλημά του». «Αν μπορούσε μονάχα αυτή η πράξη μου να χρησιμέψει σε κάτι...» έγραφε ο Ζαν-Μισέλ. «Συχωρήστε με που το έβαλα κάτω. Κι ευχαριστώ».



Έλα στην ανακύκλωση

COSMOTE. Πρωτοβουμία για το περιβάλλον



Ο κόσμος θα γίνει πιο πράσινος με τη βοήθειά σου.



κινητά & αξεσουάρ



μπαταρίες



μελάνια

ΒΛΕΠΟΥΜΕ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ ΟΠΩΣ ΕΣΥ.
ΓΕΜΑΤΟ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.



ο κόσμος μας, εσύ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

14844

Ώρα Ελλάδος 



 Γεννημένος 2

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2009

Στον επόμενο τόνο,
η ώρα θα είναι...

14844



Χρέωση από σταθερό: €0,29 ανά κλήση. Χρέωση από κινητό: €0,49 ανά κλήση. Τηλεπληροφορίες ΟΤΕ: Γραμμή παραπόνων: 210-8212099.